



Protokoll (nr 2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

Tid: 09.00-12.00

Plats: Stadsledningskontoret, Gustav Adolfs Torg 4 och digitalt via Teams

Paragrafer: 14 - 26

Närvarande

Ledamöter

Bosse Parbring	(MP)
Johnny Bröndt	(M)
Tanya Charif	1:a vice ordförande
Carin Apelmo	(Deltar digitalt)
Berit Larsson	(Deltar digitalt)
Angelica Löwdin	
Andréa Thibault	
Jacob Lidman	
Lisu Asu	
Annie Winterqvist	
Adam Alian	(Deltar digitalt)

Övriga närvarande

Tanja Ramic	Demokrati och medborgarservice (§21)
Anna Hildesson	Demokrati och medborgarservice (§21)
Safaa Daoud	Kulturförvaltningen (§22)
Catarina Sjögren	Stadsledningskontoret (§23 a)
Lisa Jacobson Flöhr	Stadsledningskontoret (§23 a)
Anna-Carin Jansson	Stadsledningskontoret (§23 d)
Frida Norrman	Stadsledningskontoret

Ej närvarande

Richard Brodd	(L), Ordförande
Bettan Andersson	(V)
Karin Alfredsson	(D)
Viktoria Tryggvadottir Rolka	(S)
Joakim Berlin	

§ 14

Mötets öppnande

Tanya Charif hälsar i egenskap av mötesordförande välkomna och öppnar mötet.

§ 15

Val av justerare

Carin Apelmo väljs att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 16

Fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs enligt förslaget efter anmälan av övriga frågor.

§ 17

Föregående protokoll

Föregående protokoll har varit utskickat med handlingarna till dagens sammanträde och läggs till handlingarna.

§ 18

Presentationsrunda

Rådets ledamöter presenterar sig.

§ 19

Möjlighet för allmänheten att ställa frågor till rådet

Inga frågor från allmänheten.

§ 20

Remiss: Förslag till Göteborgs Stads plan mot våld i nära relationer 2023-2026

Remiss angående förslag till Göteborgs Stads plan för stadens arbete mot våld i nära relationer 2023-2026 har inkommit som remiss till rådet med svarstid 2023-03-31. Förslag till remissvar har varit utskickat med handlingarna till dagens sammanträde.

En kort bakgrund ges till ärendet, därefter lämnas ordet fritt.

Andréa Thibault säger att det som lyfts fram i remissvaret känns igen från tidigare diskussioner som förts i rådet och föreslår att rådet antar remissvaret och skickar in det.

Flera rådsledamöter håller med i resonemanget ovan.

Beslut: Rådet antar det föreslagna remissvaret.

De politiska representanterna deltar inte i beslutet.

Protokollet under denna paragraf förklaras omedelbart justerat.

§ 21

Regnbågshuset

Tanja Ramic och Anna Hildesson från demokrati och medborgarservice medverkar för att informera om arbetet med Regnbågshuset.

Anna Hildesson inleder med att presentera verksamheten sedan Regnbågshuset invigdes i november. Hittills har ca 50 nyttjandekontrakt skrivits, 27 olika arrangörer har kontrakt, det är ca 1-6 aktiviteter per dag och ungefär 100 besökare i veckan. Vidare beskriver Anna hur arbetet kommer se ut framåt gällande inflytande. Vilket kommer ske genom husmöten, dialog med HBTQ-rådet, inflytandeforum, Regnbågshuset nätverk samt utvärdering i slutet av året.

Tanja Ramic fortsätter med att berätta om den fortsatta driften av Regnbågshuset. Bland annat ses den organisatoriska placeringen i förvaltningen över för att den ska bli så bra som möjligt utifrån verksamheten. Gällande bemanning har det sedan januari anställts ytterligare en person som arbetar i Regnbågshusets verksamhet. Det pågår även en rekrytering av en verksamhetsutvecklare, denna process är inte klar ännu. Det upplevs som positivt att det är många av de sökande som representerar communityt.

Ordföranden tackar för presentationen och lämnar ordet fritt.

Flera rådsledamöter lyfter att det är väldigt roligt att höra att verksamheten är igång och nyttjas. Samtal förs om formerna för inflytande och följande frågor lyfts: Står det i nyttjandekontrakten att arrangörer ska ingå i nätverket för att kunna påverka huset som helhet? Hur ser det fortsatta arbetet med nätverket ut? Vidare ställs en fråga om det är tänkt att det ska vara tre tjänster i verksamheten framåt?

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

Anna Hildesson svarar att de idag tycker att det är positivt att det finns ett engagemang i nätverket. Men framåt hoppas de att fler arrangörer ska ingå i nätverket och att de kan nå en bredare representation. Gällande nyttjandekontrakten så står det inte att arrangörer ska ingå i nätverket utan det är information av mer praktisk karaktär.

Gällande personalsammansättningen framåt svarar Tanja Ramic att det hänger ihop med att säkerställa budgeten över tid, vilket är något som de just nu håller på att se över. Vilken budget som finns blir vägledande för hur många anställda som kan finnas inom verksamheten.

Ordföranden tackar för medverkan.

§ 22

West Pride 2023

Safaa Daoud från kulturförvaltningen medverkar för att informera om arbetet med Göteborgs Stads medverkan under West Pride 2023.

Safaa inleder med att informera om hur Göteborgs Stads medverkan under West Pride 2022 såg ut. Bland annat var det ca 1000 besökare i stadens tre montrar i Pride Park, sammanlagt var det 22 verksamheter från staden som stod i montrarna, 16 verksamheter samt stadsdirektören och HR-direktören deltog i Pride Parade.

Vidare informerar Safaa hur planeringen ser ut för årets deltagande. Gällande Pride Park kommer den i år att vara i Bältesspännarparken. West Pride kommer dela plats med stadens 400-års Jubileum. Göteborgs Stad har två tält inplanerade: riktade mötesplatser för unga hbtqi-personer samt olika verksamheter som avlöser varandra. Safaa informerar även om de utbildningstillfällen som kommer erbjudas för stadens anställda i samband med West Pride. Dessa kommer arrangeras den 8 och 9 juni på Stora Teatern, personal från Göteborgs Stads kompetenscentrum om våld i nära relationer kommer hålla i utbildningarna. Vidare berättar Safaa att det kommer finnas möjlighet att söka stöd för att arrangera programpunkt och aktivitet i Pride Park under festivalen. Avslutningsvis ställer Safaa ett antal frågor till rådet: Hur lyfta fram HBTQ-rådets arbete under West Pride, ifall det inte finns ett nytt råd på plats tills dess? Hur lyfta rådets arbete mer under West Pride i allmänhet? Tips till framtida rådet om hur delta. Utvecklingsmöjligheter för uppdraget?

Ordföranden tackar för presentationen och lämnar ordet fritt.

Lisu Asu frågar om Regnbågshuset kommer vara på plats i Pride Park och om det kommer genomföras några aktiviteter kopplat till 400-års jubileet?

Safaa Daoud svarar att de varit i kontakt med Regnbågshuset angående medverkan i Pride Park, upplägget är inte helt bestämt ännu. Men det kommer att arrangeras Pride-aktiviteter på plats i Regnbågshuset. Angående 400-års jubileet så kommer de vara på plats under West Pride.

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

Andréa Thibault lyfter att ett förslag är att strategiskt rikta in sig på verksamheter utifrån årets team på West Pride. Detta för att kanske kunna väcka ett särskilt intresse och för att det ofta upplevs som svårt för alla att jobba med allt.

Samtal förs om den utbildning som kommer erbjudas för anställda inom Göteborgs Stad i samband med West Pride. Socialförvaltning centrum kommer hålla i utbildningen som är kostnadsfri och riktar sig till alla anställda i Göteborgs Stad. Utbildningen kommer vara tre timmar och innehålla grundläggande kunskap inom hbtqi och normkritik. Målet är att nå ut strategiskt med utbildningarna där tanken är att kontakt kommer tas med chefer för samtal om hur det går att möjliggöra för hela arbetsgrupper att medverka på utbildningen. Rådet önskar att få inbjudan till utbildningen och några ledamöter vill gärna delta på utbildningen. Två frågor ställs: Finns det något fortsatt processtöd för verksamheter som deltar på utbildningen? Om efterfrågan att delta på utbildningen blir för stor, hur görs urvalet av verksamheter då?

Safaa Daoud svarar att gällande fortsatt processtöd för verksamheterna efter utbildningen är det inget som de kan erbjuda. Men förhoppningen är att dessa utbildningar och medverkan under West Pride ska skapa större efterfrågan från verksamheterna kring dessa frågor. Frågan om efterfrågan på utbildningen blir för stor är inget som de har ett upplägg för i dagsläget, så Safaa tar med sig denna fråga i det fortsatta arbetet.

Vidare förs en diskussion om hur rådet kan medverka under West Pride då det i skrivande stund är oklart när ett nytt råd kan tänkas vara på plats.

Bosse Parbring tycker att de politiska partierna har ett ansvar att hjälpa till att synliggöra rådet och dess arbete under West Pride.

Rådet önskar att stadsledningskontoret genom rådet samordnare tar fram tryckt material som kan synliggöra vad HBTQ-rådet gjort under dessa tio år som det har varit verksamt. På så sätt kan rådets arbete bli synliggjort även om inte ledamöterna som representerar communityt är utsedda när West Pride genomförs.

Ordföranden tackar för medverkan.

§ 23

Aktuella ärenden

a) **Översyn möjlighet att samordna planer och program**

Ansvariga handläggare Catarina Sjögren och Lisa Jacobson Flöhr medverkar för att informera om den planerade processen framåt i ett antal sammanhängande uppdrag.

Lisa Jacobson Flöhr inleder med att berätta om att det just nu finns tre pågående uppdrag som behöver omhändertas på ett samordnat sätt:

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att i enlighet med den inriktning som framgår av stadsledningskontorets tjänsteutlåtande ta fram ett nytt program som ersätter

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

Göteborgs Stads folkhälsoprogram 2019–2020 och Göteborgs Stads program för en jämlik stad 2018–2026.

- Kommunstyrelsen får i uppdrag att i enlighet med den inriktning som framgår av stadsledningskontorets tjänsteutlåtande anpassa program och planer inom området mänskliga rättigheter till en likvärdig struktur samt att återkomma med förslag på nästa steg gällande långsiktig styrning av området.
- Kommunstyrelsen får i uppdrag att inrätta en central samordningsfunktion för Agenda 2030-arbetet för att stärka arbetet med jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter.

Dessa tre uppdrag syftar till att stärka förutsättningarna för en mer ändamålsenlig styrning för att få bättre genomslag i stadens uppdrag och processer. Av denna anledning har uppdragen omhändertagits på ett samlat sätt då det finns många beroenden mellan dessa.

Catarina Sjögren fortsätter med att ge bakgrunden till de tre uppdragen. Samtliga uppdrag är i ett uppstartsskede. Inom de två uppdragen inom planer och program har följande konstaterats hittills:

- Omhändertar tidigare arbeten och slutsatser.
- Helhetsgrepp för bättre styrning där genomförbarhet och uppföljning tas med.
- Tidplanen ses över i förhållande till råden och årets uppföljning av gällande planer inom MR-området.
- Program för folkhälsa och jämlikhet – behov av att förstärka MR-området inom detta program.
- Planer och styrning inom MR-området - långsiktig styrning påverkar kortsiktig anpassning.

Catarina fortsätter med att beskriva att gällande uppdraget att inrätta en central samordningsfunktion för Agenda 2030 har arbetet inletts med en utredning av förutsättningar som behöver finnas på plats. Vidare i processen behöver de klargöra primärt behov och fokus, arbetsformer, mandat och möjligheter att verka genom en förstärkning av stadsledningskontorets huvudprocesser med mera.

Ordföranden tackar för presentationen och ordet lämnas fritt.

Andréa Thibault frågar hur tidplanen ser ut för de tre uppdragen?

Lisa Jacobson Flöhr svarar att det inte går att säga just nu då det i dagsläget inte givits en exakt deadline.

Carin Apelmo lyfter att gällande det kommande programmet för folkhälsa och jämlikhet har bland annat rådet länge poängterat behovet av att stärka MR-perspektivet inom dessa områden. Carin frågar om det finns några färdiga förslag kring hur detta ska göras och hur analysen av detta ser ut?

Lisa Jacobson Flöhr svarar att det i dagsläget inte finns några färdiga förslag på hur detta ska omhändertas. Men det har konstaterats att det är något som behöver säkerställas i det nya programmet.

Bosse Parbring lyfter att gällande samordningsfunktionen för Agenda 2030 är det uppdraget sprunget ur att den centrala styrningen i staden har försvagats inom

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

MR-området och att detta är ett sätt att omhänderta och driva på det arbetet igen. Vidare lyfter Bosse att det har funnits en oro inom rådet att perspektiv försvinner om arbetet blir allt för övergripande och generellt. Bosse tycker att omhändertagandet av uppdragen är bra. Ett medskick gällande arbetet med uppdragen kring planer och program är att nuvarande styrande dokument är väldigt olika i sin karaktär, framåt behöver detta vara med likt så att det blir lättare att implementera och följa upp.

Ordföranden tackar för medverkan.

b) Redovisning av uppdrag gällande inrättandet av skyddat boende och jourverksamhet i hbtq-planen

Ärendet hanterades i kommunfullmäktige 2023-01-26 där det blev bifall till kommunstyrelsens förslag enligt följande beslut: Socialnämnd Centrum får i uppdrag att utifrån kommunfullmäktiges beslut 2021-10-28 § 10 punkt 1, om hur åtgärderna i hbtq-planen ska verkställas återkomma till kommunfullmäktige senast 30 juni 2023 med en plan för genomförandet.

c) Förslag nya reglementen rättighetsbaserade råd

Ärendet hanterades i kommunfullmäktige 2023-01-26 där ärendet återremitterades till kommunstyrelsen. Ärendet hanterades av kommunstyrelsen 2023-02-22 där det blev bifall till yrkande från S, V, MP med särskilt yttrande C. Ärendet ska nu hanteras av kommunfullmäktige 2023-03-23.

Samordnaren går igenom den politiska beredningen av ärendet och de politiska yrkanden som hanterades av kommunstyrelsen 2023-02-22.

Bosse Parbring förtydligar att anledningen till att ett nytt yrkande arbetades fram till kommunfullmäktiges möte 2023-01-26 var att partierna fått till sig att skrivningen gällande att ledamöter ska ha sin hemvist i Göteborg ska tolkas som att ledamöter ska vara folkbokförda i Göteborg. S, V, MP och C anser att skrivningen bör ändras till att ledamöter ska vara verksamma i Göteborg och tog därför fram ett nytt yrkande inför kommunfullmäktiges sammanträde där denna skrivning fanns med. Bosse fortsätter med att beskriva att alla partier som varit med i den breda överenskommelsen fick frågan om att vara med på det nya yrkandet, men det ville inte M, L, D och KD. Därför har olika yrkanden lagt i detta ärende.

d) Rapporter uppföljning normbrytande liv samt unga hbtqi-personers situation i skolan**- Möte med utbildningsförvaltningen**

Utbildningsförvaltningen har inte återkommit gällande inbjudan till möte för samtal om hur de planerar att omhänderta rekommendationerna i rapporten om unga hbtqi-personers villkor i skolan. Rådet bedömer att de nu måste släppa denna fråga och önskar att samordnaren tar med sig detta för nästkommande råd att följa upp.

- Kompletterande rapport

Ärendet återremitterades av kommunstyrelsen 2022-04-27 med följande uppdrag:

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

Stadsledningskontoret får i uppdrag att komplettera rapporten HBTQ-personers livsvillkor, baserat på otrygghet och diskriminering, för att få ett tydligare och mer precist underlag inför framtagandet av en ny HBTQ-plan. Rapporten ska ge ett detaljerat underlag över vilka grupper som är särskilt utsatta samt särskilt otrygga platser. Fokus ska vara på frågor där det finns kommunal rådighet. Ärendet ska hanteras av kommunstyrelsen 2023-02-22.

Ansvarig handläggare Anna-Carin Jansson medverkar för att informera om den kompletterande rapport som tagits fram gällande lägesbild av hbtqi-personers livsvillkor i Göteborg. Anna-Carin inleder med att presentera bakgrunden och omhändertagandet av uppdraget. Vidare beskrivs centrala utgångspunkter för rapporten:

- Vad avses med otrygghet och diskriminering.
- Vad har kommunen rådighet över?
- Vilken data finns – och vilka möjligheter och skyldigheter har Göteborgs Stad att ta fram data?

Anna-Carin beskriver att rapporten är uppdelad i fem områden där kommunen har rådighet:

- Stöd och skydd vid utsatthet för våld i nära relation.
- Hedersrelaterat våld och förtryck.
- Det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet.
- Arbetet för inkluderande och trygga arbetsplatser inom Göteborg Stad.
- Kompetens (för likvärdig och icke-diskriminerande service).

I rapporten konstateras sammanfattningsvis bland annat att många minoritetsgrupper lever med en lager på lager-utsatthet och att utsatthet på olika platser delvis kan kopplas till möjligheten att passera. det finns behov av ett bredare trygghetsbegrepp inom kommunen, data som synliggör livsvillkor utifrån exempelvis diskrimineringsgrunderna samt osynlighet av minoritetgruppers perspektiv i kommunens ordinarie planerings- och uppföljningsprocess. Vidare konstateras att det fläckvis pågår ambitiöst arbete runt om i staden men normkritisk analys är nödvändig för att arbetet ska få effekt.

Ordföranden tackar för presentationen och ordet lämnas fritt.

Berit Larsson lyfter att rapporten är väldigt bra och har redan använt den. Berit tycker att rapporten bör vara en utgångspunkt i utbildningen för nästkommande råd. Vidare poängterar Berit att det är skillnad att prata om trygghetsskapande arbetet och tillitsskapande arbete. Trygghetsskapande arbete handlar om objekt och tillitsskapande arbete handlar om subjekt. Berit anser inte att den här typen av rapport bara ska handla om rädslan att bli utsatt för brott, såsom kommunen definierat begreppet trygghet. Vidare önskar Berit att rapporten tydligare hade lyft fram tillit och tillitsbrist, och hur kommunen arbetar med detta. Ser behov av att nästkommande råd arbetar vidare med denna fråga.

Carin Apelmo tycker att det är en bra rapport och intressant läsning som ger en fördjupad kunskap av det som vi redan känner och bekräftar det som lyfts i tidigare rapporter. Tycker att det är glädjande att både SOM-institutet och

Protokoll (2)

Sammanträdesdatum: 2023-02-24

nationell data lyfter hbtqi-personer då avsaknaden av underlag ofta lyfts som argument för att inte göra riktade insatser för målgruppen. Carin ser också att det är viktigt att synliggöra minoritetsstress då detta kan vara ett symptom på exempelvis tillitsbrist vilket i sin tur gör att målgruppen inte syns i statistiken.

Andréa Thibault säger att det är en bra och användbar rapport men tycker att det är frustrerande att politikerna hakar upp sig på otrygga platser utifrån rädsla att utsättas för brott. Rättigheter till resurser och tillgång till platser är också en del av kommunens rådighet och det behöver finnas med i det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet. Andréa lyfter att rapporten hade kunnat fokusera ännu mer på detta och att de delar som handlar om tillitsbrist hade kunnat lyftas tidigt i rapporten för att synliggöra det direkt.

Tanya Charif tycker att det är en gedigen rapport som kommer vara väldigt användbar. Gällande rekommendationerna lyfter Tanya att de är många till antalet och önskar att det hade varit fler skarpa rekommendationer.

Adam Alian håller med om att det är en jätteviktig och bra rapport och anser att det är viktigt att synliggöra utsatthet hos minoriteter inom minoritetsgrupper så som exempelvis nyanlända.

Ordföranden tackar för medverkan.

§ 24

Nomineringsprocess för nytt råd

Samordnaren informerar om hur den förväntade tidplanen för nomineringsprocesserna till de rättighetsbaserade råden ser ut, förutsatt att kommunfullmäktige fattar beslut om nya reglementen på sammanträdet 2023-03-23. Samtal förs om den kommande nomineringsprocessen. Ledamöter lyfter att samverkan med de nätverk som finns inom Regnbågshuset kan vara hjälpsamt för att nå ut med information om intresseanmälan. Vidare lyfts att även medverkan i Göteborgs Stads monter under West Pride kan vara en bra yta att nå ut till communityt.

§ 25

Övriga frågor

a) Hbtqi-monument

Konstnären som arbetar med att skapa hbtqi+monumentet på Esperantoplatsen efterlyser bilder på huvudkuddar med tillhörande berättelse om exempelvis närhet, gemenskap, ensamhet, kamp, glädje, sorg, lust, kärlek, eufori, rädsla och drömmar. Minnen av någon, några eller någonting som kanske kan kopplas till just den huvudkudden. Tre kuddar med tillhörande berättelser kommer att väljas ut och skulpteras i marmor. Alla bilder och berättelser kommer att samlas i en kommande publikation och på så vis tillföra ytterligare ett lager av berättelser som blir en del av monumentet. Bidragen förblir anonyma.

Samordnaren mejlar ut information om efterlysningen till rådet.

b) Gävle kommun hbtqi-råd

Anna-Carin Jansson informerar om att kommunfullmäktige i Gävle har fattat beslut om att inrätta ett kommunalt hbtqi-råd.

c) Universitet och kontakt utifrån skolrapporten

Anna-Carin Jansson informerar om att en forskargrupp inom Göteborgs Universitet på institutionen för pedagogik, kommunikation och lärande tagit kontakt med Göteborgs Stad angående rapporten om hbtqi-personers villkor i skolan. Forskargruppen önskar att ha ett möte med Göteborgs Stad för att samtala om ett möjligt samarbete mellan kommunen och universitetet angående unga hbtqi-personers villkor i skolan. Ledningen på institutionen för pedagogik, kommunikation och lärande har intresse av att starta en fristående kurs eller uppdragsutbildning för lärare och skolledare kring sexualitet, samtycke och relationer, med fokus på hbtqi. Ett möte är inbokat mellan forskargruppen och representanter från stadsledningskontoret, grundskoleförvaltningen och utbildningsförvaltningen.

§ 26

Mötets avslutande

Ordföranden tackar alla ledamöter för medverkan och avslutar mötet.

Sekreterare

Anna Thomasson

Ordförande

Tanya Charif

Justerande

Carin Apelmo