

Uppföljning av implementeringen av Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026

Socialnämnden Centrum

Innehållsförteckning

1	Implementering	3
2	På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?	4
3	Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov	6

1 Implementering

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Beskriv kortfattat hur förvaltningen/bolaget följer planens riktning i de fem fokusområdena och utifrån den tar aktivt ägarskap.	Förvaltningen följer Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning genom aktivt arbete med flera aktiviteter inom samtliga fem fokusområden. Förvaltningen har sammanställt behov och pågående aktiviteter per avdelning samt tagit fram ett material för dialog om kompetensförsörjning i verksamheterna.

2 På vilket sätt har aktiviteterna i Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning omhändertagits i förvaltningen/bolaget?

Aktivitet som berör verksamheten	Status på genomförandet (svar)	Beräknas vara genomförd (svar)	Kommentar
1:1 Identifiera var i verksamheten kompetenshöjande insatser avseende digital kompetens och förmåga behöver ske och därefter vidta ändamålsenliga åtgärder.	 Påbörjad		Förvaltningen identifierar behov av digitalisering med många pågående ändamålsenliga aktiviteter i verksamheterna. Det finns en digitaliseringsgrupp med syfte att stödja digitalisering på en strategisk nivå. Vidare har förvaltningen infört automatisering av försörjningsstöd och det pågår en förstudie om möjligheterna att införa en digital tjänst för orosanmälningar. Förvaltningen har tagit fram en avgångsenkät för att fånga synpunkter från medarbetare som valt att lämna oss. Förvaltningen ser över hur vi kan använda AI på bästa sätt.
1:4 Etablera arbetssätt som säkerställer att medarbetarnas idéer från dialoger på arbetsplatsträffar eller mötsvarande, omhändertas och värderas i organisationen på ett systematiskt sätt.	 Påbörjad		Förvaltningens har tagit fram ett stödmaterial om feedback för dialog vid enheterna.
2:4 Erbjud platser för praktik, arbetsplatsförlagt lärande och lärande i arbetslivet för studerande vid gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar samt praoplatser utifrån	 Påbörjad		Förvaltningen samarbetar med Göteborgs Universitet och socionomprogrammet och tar emot studenter för verksamhetsförlagd utbildning. Vidare driver förvaltningen ett VFU-center för

Aktivitet som berör verksamheten	Status på genomförandet (svar)	Beräknas vara genomförd (svar)	Kommentar
utbildningsanordnarnas behov.			praktikanter inom stadsområdet Centrum. Inom ramen för ett ESF-projekt erbjuder socialförvaltningarna studentanställningar, sk trainee, för studenter som läser sin sista termin vid socionomprogrammet.
3:1 Ta fram och införa arbetssätt som möjliggör en verksamhetsnära lärmiljö, där ett språk- och kunskapsutvecklande sammanhang ingår.	 Påbörjad		Förvaltningen vill främja en tidig och verksamhetsnära lärmiljö genom en god introduktion med några inrättade tjänster för samordning samt introduktionsplaner.
3:4 Verksamheterna ska upprätta en planering för att möjliggöra för fler kandidater, som har gått chefsutvecklingsprogram inom staden, att få ett chefsuppdrag inom stadens verksamheter.	 Påbörjad		Förvaltningen har en relativt låg personalomsättning för chefstjänster. För att fånga de medarbetare som genomgått programmet har de fyra socialförvaltningarna skapat ett nätverk med aktiviteter för att synliggöra deltagarna inför chefsuppdrag.
5:1 Ta fram fördjupad analys av stadens lönebild samt tydliggöra behovet av strategiska lönerelationsförändringar.	 Genomförd		Förvaltningen genomför en årlig lönekartläggning och tar fram en fördjupad analys av lönebilder för alla våra yrkesgrupper. Vi synliggör behovet av strategiska lönerelationsförändringar. För att radera osakliga och oförklarade löneskillnader har vi under flera år avsatt medel till löneöversyn utöver löneavtal och kompensation.

3 Eventuella förändrade och/eller ytterligare behov

Uppföljningsfrågor	Kommentar
Ange eventuella förändringar och förslag på nya aktiviteter (se anvisning).	Förvaltningen har konstaterat en lägre personalomsättning än tidigare år. Möjligtvis är det en effekt av de rörliga åren efter pandemin. Många medarbetare byter uppdrag inom förvaltningen, vilket är positivt men kännbart för de mer omsättande enheterna. Vi bedömer att våra pågående aktiviteter för att attrahera och behålla medarbetare har gett effekt, varpå vi fortsätter göra mera av det vi redan gör.