



# Göteborgs Stad

## Stadsledningskontoret

Central Samverkansgrupp  
(Ordinarie CSG)

Protokoll 15/22  
Sammanträdesdatum  
**2022-09-08**

Dnr 0074/22

### Utdrag ur protokoll:

#### § 5 Samverkan före beslut

- a) Uppdrag att ta fram en konkret plan för att uppnå ett maximalt antal medarbetare för stadens chefer, dnr 1137/21  
Handling samt presentation är utsända 2022-09-01.

Annika Andersson och Elisabet Palmér föredrar ärendet i enlighet med tjänsteutlåtandet.

Vision med instämmande av samtliga fackliga organisationer, framhåller att det är mycket viktigt att 30 medarbetare ska vara ett maximalt antal. Detta istället för den föreslagna formuleringen om ett riktvärde. Om det ska göras undantag från regeln borde dessa vara så pass få att inte hela arbetet behöver anpassas för att tillåta detta.

Kommunal tillägger att det också är viktigt att framhålla att det på vissa ställen kan vara färre medarbetare per chef än 30.

Sacorådet poängterar att i många verksamheter är 30 medarbetare per chef alldeles för många. Detta med tanke på det ansvar och uppdrag i övrigt som chefen eller enheten har. En fråga som också är av betydelse är att rekrytering tar oerhört mycket tid för chefer på enheter där personalomsättningen är hög. I vissa verksamheter uppfattar idag alltför många medarbetare att uppdragen är för tunga för de ska kunna arbeta kvar, och personalomsättningen blir hög av det skälet. Sacorådet instämmer i att det är viktigt att ärendet skickas ut på remiss.

Läraryrket lägger till att det är viktigt att antalet chefer inte blir ett snitt. Vill man göra förändringar i arbetsbelastning och verklig kompetensförsörjning måste man våga titta på antal elever, barn, brukare. Intentionerna får inte innebära att de under chef får en ökad arbetsbörda. Politiken måste i sin budget tillse att man kan arbeta med både antal medarbetare per chef och antal brukare, elev och barn utan att lasta en av delarna. Vårdförbundet instämmer med synpunkten och att det även gäller antalet patienter. Kommunal och Sacorådet instämmer med Läraryrket synpunkter.

Elisabeth och Annika poängterar att verksamhetsanalysen är central i arbetet. Intentionen i ärendet innebär att antalet medarbetare efter analysen kan vara färre än 30 medarbetare per chef.

De fackliga organisationerna summerar att de är eniga med stadsledningskontorets intentioner i utredningen men uttrycker oro för att formuleringen riktvärde innebär att det är en numerär som ska nås, i stället för ett maximalt antal.

Eva Hessman förtydligar att förslaget till beslut nu är att ärendet ska remitteras, för att därefter komma tillbaka för beslut.

Samverkan är därmed fullgjord.

Punkten förklaras omedelbart justerad.

Presentationen biläggs protokollet

### **Vid protokollet**

.....  
Catarina Blomberg

### **Protokollet justeras**

.....  
Eva Hessman, Arbetsgivaren

.....  
Marie Lökkeberg, Kommunal

.....  
Johanna Morgensterns, Saco/Sacorådet

.....  
Hilda Johansson, TCO Vision