



Budget 2026

Socialnämnden Centrum

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Förutsättningar	4
2.1	Ledning och styrning.....	4
2.2	Personal	5
2.3	Ekonomi	6
3	Mål.....	7
3.1	Inledning	7
3.2	Kommunfullmäktiges mål.....	7
3.2.1	Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.	7
3.2.2	Segregationen i Göteborg ska brytas.	8
3.2.3	Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.	8
3.2.4	Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.....	8
3.2.5	Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.....	9
3.2.6	Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.	9
3.2.7	Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.	9
4	Uppdrag	11
4.1	Uppdrag från kommunfullmäktige	11
4.2	Uppdrag från nämnden.....	13
5	Program och planer	14
6	Resursfördelning.....	15
6.1	Fördelning av resurser	16

1 Inledning

Göteborgs Stads budget som kommunfullmäktige beslutat om är det övergripande styrdokumentet för stadens utveckling.

Nämndens budget utgår från Göteborg Stads budget och nämndens genomförandeplan. Genomförandeplanen är ett politiskt styrdokument som beskriver inriktningen för nämndens arbete, utifrån kommunfullmäktiges budget.

Nämndens budget beskriver viktiga förutsättningar, hur nämnden ska bidra till kommunfullmäktiges mål och uppdrag samt fördelning av ekonomiska resurser inom nämndens ansvarsområde.

All verksamhet inom nämndens ansvarsområde ska utföras som tidigare. Lagar och ekonomiska ramar är prioriterade framför andra styrande dokument.

Läsanvisning

Budgeten innehåller sex avsnitt. I avsnitt två beskrivs kortfattat förutsättningar. Avsnitt tre beskriver hur nämnden ska bidra till kommunfullmäktiges mål och i avsnitt fyra hur nämnden ska genomföra uppdrag från kommunfullmäktige och egna uppdrag. Avsnitt fem innehåller program och planer som nämnden ska bidra till. I avsnitt sex finns fördelning av ekonomiska resurser inom nämndens ansvarsområde.

2 Förutsättningar

2.1 Ledning och styrning

Socialnämnden Centrum

Socialnämnden Centrum har ansvar för individ- och familjeomsorg inom stadsområdet Centrum. Socialnämnden Centrum har också ett särskilt ansvar inom vissa områden inom individ- och familjeomsorgen och erbjuder tjänster för hela staden, till exempel socialjour, integrationsarbete, familjerätt samt uppsökande arbete.

Socialnämnden Centrum har också ett samordningsansvar utifrån stadsområdet för folkhälsa, trygghetsarbete, krisstöd, samverkan med civilsamhället och sociala erfarenheter i samhällsplaneringen. I nämndens ansvar ingår även fritidsverksamhet och kompetenscentrums insatser inom exempelvis våld i nära relationer, drogförebyggande arbete, kunskapsstöd och utveckling inom socialtjänsten samt stöd till civilsamhället.

Förhållningssätt

De fyra förhållningssätten som gäller alla medarbetare i Göteborgs Stad ska genomsyra hur vi utför våra uppdrag och hur vi följer upp våra medarbetare.

De fyra förhållningssätten är:

- Vi vet vårt uppdrag och vem vi är till för
- Vi bryr oss
- Vi arbetar tillsammans
- Vi tänker nytt

Socialförvaltningarnas gemensamma målbild

Socialförvaltningarna Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst arbetar tillsammans för en likvärdig och effektiv socialtjänst med fokus på tidiga insatser för en jämlik stad. Den anger den gemensamma riktningen och fokus för att utveckla grunduppdraget i stadsområdet.

Omställning till ny socialtjänstlag

Den nya socialtjänstlagen, som gäller sedan 1 juli 2025 syftar till att modernisera och stärka socialtjänstens arbete genom ett ökat fokus på förebyggande insatser, tillgänglighet och kunskapsbaserad verksamhet. Lagen innebär att socialtjänsten ska kunna möta behov snabbare och mer flexibelt. De fyra socialförvaltningarna har en gemensam handlingsplan för omställningsarbetet 2026 och samarbetar också med äldre samt vård och omsorgsförvaltningen och förvaltningen för funktionsstöd. Syftet är att säkerställa en likvärdig socialtjänst över hela staden som uppfyller den nya socialtjänstlagens intentioner. Arbetet är långsiktigt.

Digitalisering

Göteborgs Stads nämnder och styrelser ska i sin verksamhetsutveckling tänka digitalt först enligt Göteborgs Stads plan för digitalisering. Det finns flera skäl till att vi behöver digitalisera mera:

- Hela samhället och därmed också våra brukare blir alltmer digitala och vi behöver möta behoven

- Digitalisering kan effektivisera och spara pengar
- Den demografiska utvecklingen gör att vi kan få svårt att få personal till välfärden.

Digitaliseringsarbetet drivs dels i förvaltningen och gemensamt med de fyra regionala socialförvaltningarna genom Integrerad digitalisering i socialförvaltningen Nordost. Intraservice driver arbetet kopplat till gemensamma IT-system i Göteborgs Stad.

Socialnämnden Centrums plan för digitaliseringsarbetet 2026:

- Vi ska fortsätta att sprida en kultur där medarbetare och chefer tänker "digitalt först" i all verksamhetsutveckling. Vi ska ha mod att ändra, utveckla, avveckla och ibland misslyckas för att uppnå våra mål.
- Vi ska fortsätta att öka den digitala kompetensen i förvaltningen och lära av varandra.
- Vi ska sträva efter att minska administration med hjälp av digitalisering.
- Vi ska fortsatt ha ett nära och strukturerat samarbete med övriga socialförvaltningar kring utveckling och förvaltning av digitala verktyg.
- Vi konkretiserar aktiviteter i förvaltningens planering och uppföljning för att driva på den digitala utvecklingen.

2.2 Personal

Socialförvaltningen Centrum växer till följd av färre vakanta tjänster inom avdelning Barn och unga samt fler uppdrag inom främst inom avdelning Stadsområde välfärd och fritid. Antalet anställda är numera 996, föregående år var det 975. I förvaltning finns 56 chefer, 58 socialsekreterare som har arbetsledande uppdrag och ytterligare sex anställda med arbetsledande ansvar.

Kompetensförsörjning

Socialförvaltningen Centrum har, precis som andra förvaltningar, kompetensförsörjningsutmaningar på grund av både demografin och en utsatt arbetsmiljö. Förvaltningen arbetar därför långsiktigt med att attrahera nya medarbetare genom god introduktion, mentorskap, praktikcenter i samarbete med Göteborgs Universitet samt studentanställningar och deltagande på rekryteringsmässor. Samtidigt satsar vi på att utveckla och behålla erfarna medarbetare genom bland annat ett gemensamt mentorsprogram och en ny egen avgångsenkät som hjälper oss att förstå varför personal väljer att sluta.

Vi ser en positiv trend där fler medarbetare stannar längre och vi har fler sökande till våra tjänster. Inriktningen framåt är att fortsätta stärka och förbättra de aktiviteter och arbetssätt vi redan har, i linje med stadens kompetensförsörjningsplan, snarare än att starta nya insatser.

Arbetsmiljö och arbetsvillkor

Socialförvaltningen Centrum ska ge anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor. Förvaltningen har ett fungerande och systematiskt arbetsmiljöarbete med flera hälsofrämjande och förebyggande aktiviteter. Vi strävar efter att ha konkurrenskraftiga löner som motsvarar lönenivån för kraven som ställs på yrkena inom förvaltningen.

Förvaltningen arbetar med att förbättra organisatoriska förutsättningar för chefer, 1:e socialsekreterare och metodhandledare. Arbetet har pågått systematiskt sedan förvaltningen bildades.

2.3 Ekonomi

Ekonomiskt läge i Sverige

Kommuner och regioner går in i en period med förbättrade men fortsatt ansträngda ekonomiska förutsättningar. Sverige är kvar i lågkonjunktur, men återhämtning väntas 2026-2027 då hushållens konsumtion förväntas öka. Arbetslösheten ligger på cirka 8,7 procent men väntas sjunka till 7,5 procent till 2029. Sektorn står inför stora strukturella utmaningar såsom minskande elevkullar och ökande andel äldre, höga reinvesteringsbehov och ett nytt normalläge med höga räntor och kostnadsökningar.

Budget 2026 - nämndens ekonomiska förutsättningar och utmaningar

Kommunfullmäktige beslutade 6 november 2025 om budget för 2026. För socialnämnd Centrum innebär beslutet en budget på 1 469,6 miljoner kronor år 2026, det är en ökning med 75,2 miljoner kronor jämfört med 2025. Budget för studieförbunden tillkommer i en egen ram med 29,2 miljoner kronor. Studieförbundens budget är oförändrad jämfört med föregående år.

Förvaltningens bedömning är att budgeten ger möjlighet till en ekonomi i balans 2026 även om förutsättningarna bedöms vara något tuffare än 2025, i huvudsak med anledning av prisökningar, men även till del beroende på volymökningar. Förvaltningen ser möjligheter att arbeta med omställning till ny socialtjänstlag och utveckla det främjande och förebyggande arbetet. Det finns också förutsättningar för att arbeta mer långsiktigt då satsningar har blivit permanentade, till exempel Columbus, lovmedel, jul- och sommarlovspeng samt trygghetsvårdar. Förvaltningen ges möjlighet att fortsätta stärka chefernas förutsättningar genom till exempel att tillsätta en ny enhetschef för fastighet.

De ekonomiska utmaningarna som förvaltningen ser inför 2026 är framför allt prisökningar inom köpt vård och boende (SiS, stödboenden och sociala boenden) och även ökande kostnader för försörjningsstöd. Förvaltningen bedömer att ny finansieringsmodell för sociala boenden kan medföra risk för ökade kostnader under 2026. Förvaltningen har ökade lokalkostnader, inklusive en del tomgångskostnader i samband med samlokaliseringar och flyttar.

Tilldelade medel för kriminalitet och brottsförebyggande kommer behöva användas för att bibehålla redan befintliga verksamheter och pågående aktiviteter inom området. Verksamheter för nyanlända kommer att behöva arbeta med omställning för att möta det minskande behovet. Förvaltningen har fått många nya uppdrag som behöver tas omhand och ett samordningsuppdrag för civilsamhället. Slutligen kommer det en del förändringar i lagstiftning under året där de ekonomiska effekterna inte är kända.

Eget kapital

Socialnämnden Centrum har ett eget kapital på 40 miljoner kronor. Kommunfullmäktige har begränsat möjligheterna för nämnderna att använda eget kapital och nämnden kan under 2026 hemställa till kommunstyrelsen om att använda eget kapital. Beslut om användning av eget kapital tas av kommunstyrelsen i samband med kompletteringsbudgetarna.

3 Mål

3.1 Inledning

I Göteborgs Stads budget för 2026 finns sju övergripande mål som gäller alla nämnder och styrelser. Målen gäller för mandatperioden.

1. Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet
2. Segregationen i Göteborg ska brytas
3. Göteborg ska klara kompetensförsörjningen
4. Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist
5. Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald
6. Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov
7. Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor

3.2 Kommunfullmäktiges mål

3.2.1 Göteborg ska vara en jämlik och trygg stad där alla invånare ges inflytande och möjlighet till delaktighet.

Omhändertagande

För att motverka ojämlikhet och skillnader i livsvillkor och hälsa ska nämnden fokusera på tidiga, förebyggande och främjande insatser. Nämndens verksamheter ska motverka fattigdom, utsatthet, samt motverka diskriminering för att förhindra fördjupad social problematik. I det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet ska vi fortsätta att förbättra samverkan, stötta brottsbekämpande aktörer och förstärka trygghetsarbetet så att människor får rätt stöd, hjälp och skydd så tidigt som möjligt. Nämnden har ett särskilt lokalt samordningsuppdrag för sitt geografiska område och för det lokala folkhälsoarbetet. Samarbeten och relationsbyggande ska utvecklas ytterligare med andra nämnder, bolag och externa lokala aktörer, särskilt föreningslivet och civilsamhället.

Förvaltningen arbetar för att förbättra sociala förutsättningar och öka jämlikhet, hälsa och trygghet genom att prioritera tidiga insatser och samarbete med andra aktörer. Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Utifrån uppföljning inom brottsförebyggande och trygghetsskapande område utveckla arbetet i stadsområdet med fritidslotsar, tidigt fånga upp barn, unga och vuxna som är på väg in i kriminalitet och utveckla Trygg-I strukturen.
- Arbeta med åtgärder utifrån uppföljning av plan mot våld i nära relationer.
- Fortsätta arbeta med program för jämlika livsvillkor och hälsa, identifiera nuläge och behov framåt.

3.2.2 Segregationen i Göteborg ska brytas.

Omhändertagande

Nämndens verksamheter ska motverka de negativa effekterna av segregation på invånarnas hälsa, utbildning, ekonomi, boendesituation och sysselsättning. För att bryta segregationen behöver insatser vara tidiga och samordnade med andra offentliga huvudmän, särskilt för de som riskerar att sakna sysselsättning på lång sikt. Nämnden ska stärka människors möjligheter att få ett arbete eller meningsfull sysselsättning och bidra till att fler kommer i egen försörjning.

Förvaltningen ska under året prioritera att delta i det gemensamma arbetet i Göteborgs Stad för att minska segregationen och stärka jämlikhet och välfärd.

3.2.3 Göteborg ska klara kompetensförsörjningen.

Omhändertagande

Nämnden ska fortsätta utveckla samarbeten med folkhögskolor, högskolor och universitet och erbjuda praktik, vikariat, sommarjobb och andra arbetslivserfarenheter till studenter. Nämnden ska utveckla arbetet med mentorskap för nyanställda, och utvecklingsmöjligheter för de med längre arbetslivserfarenhet. Arbetet med att erbjuda anställning till ungdomar och unga vuxna inom exempelvis fritidsverksamheten och i samarbeten med föreningslivet ska stärkas.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Fortsätta det långsiktiga arbetet med att behålla och attrahera nya medarbetare.
- Öka antalet feriearbeten och praktikplatser samt utveckla insatsen för unga ledare.

3.2.4 Göteborg ska byggas ihop till en grön och levande stad utan bostadsbrist.

Omhändertagande

Nämnden ska medverka i stadsutvecklingsprocesser och tillföra sociala aspekter och folkhälsoaspekter i samhällsplaneringen i samverkan med planerande och byggande nämnder och bolag, samt bidra till att platser inom stadsområdet är tillgängliga och inkluderande. Nämnden ska arbeta för att placering och närvaro av våra verksamheter bidrar till levande lokalsamhällen i samspel med stadsutvecklingens inriktningar. Nämnden ska verka för att bostadsbristen byggs bort, utan att göra anspråk på tillgång till grönska eller ytor som är viktiga för det sociala livet. Erfarenheterna från projektet Mutual Benefits ska tas tillvara och implementeras, för att i högre grad bygga en stad där det finns platser i det offentliga rummet för alla människor.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Utveckla förvaltningens process för att bidra med sociala erfarenheter i samhällsplaneringen.
- Utveckla det sociala stödet och fysiska miljön runt Jaegerdorffsplatsen genom samverkan med berörda aktörer.

3.2.5 Göteborg ska vara ledande i klimatomställningen och ha en hög biologisk mångfald.

Omhändertagande

Nämnden ska arbeta systematiskt med miljö- och klimatfrågor, planera och följa upp lokala mål och indikatorer utifrån miljöledningssystemet, samt genomföra åtgärder utifrån nämndens miljörevision. Rekommendationer från uppföljningen av stadens miljö- och klimatprogram ska omhändertas och nämndens inköp ska förändras och minska, med stöd av spendrapport och miljöspendrapport, i syfte att minska miljö- och klimatpåverkan. Medarbetares engagemang i klimat- och miljöfrågan ska ses som en tillgång och tas tillvara.

Under året ska förvaltningen prioritera att:

- Arbeta för att hantera möbler och andra inventarier cirkulärt.
- Arbeta systematiskt med att fasa ut engångsartiklar.
- Arbeta för att källsortering görs på ett korrekt sätt.
- Ta fram substitutionslistor för kemiska produkter kopplade till inköp.

3.2.6 Göteborgs Stad ska ha en välfärd som möter göteborgarnas behov.

Omhändertagande

Nämnden ska systematiskt förbättra och förändra våra verksamheter och arbetsformer, med fokus på dem som verksamheterna är till för. Nämnden ska följa och implementera utvecklingsarbete som har positiva effekter och resultat i övriga socialnämnder. Nämndens verksamheter ska vara lättillgängliga för invånarna utifrån öppettider, lokaler och bemötande. Det ska vara enkelt för invånare att få kontakt och praktisk hjälp med att hitta rätt verksamhet, att ansöka om bistånd eller bli lotsad vidare till annan ansvarig nämnd. Medarbetares språk- och kulturkompetens ska tas tillvara och användas för att nå alla göteborgare och bygga tillit till nämndens verksamheter. Digitalisering och digitala verktyg är viktiga för tillgänglighet och effektivitet men nämnden ska också säkerställa att ingen blir utan stöd eller hjälp på grund av digitalt utanförskap.

I omställning till ny socialtjänstlag ska förvaltningen prioritera att:

- Analysera och använda kunskapsunderlag för att möta brukarnas och göteborgarnas behov.
- Involvera dem vi är till för mer i utvecklingsarbetet.
- Arbeta för en mer tillgänglig socialtjänst och möta människor mer.

3.2.7 Göteborgs Stad ska ge sina anställda en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

Omhändertagande

Nämnden ska fördjupa arbetet med att skapa goda arbetsvillkor och bra arbetsmiljö i samverkan med arbetstagarorganisationerna. Arbetet ska även syfta till att minska personalomsättning, i högre grad behålla erfaren personal, och underlätta rekrytering. Vi ska ha löner som motsvarar kraven som ställs på yrket. Delaktighet

och inflytande från medarbetarna ska stärkas. Nämnden ska arbeta för personalens trygghet och säkerhet. Otillåten påverkan ska motverkas. Uppdraget om arbetstidsinnovationer ska omhändertas genom att arbetstidsförkortning provas.

Förvaltningen fortsätter att arbeta systematiskt för en god arbetsmiljö och goda arbetsvillkor.

4 Uppdrag

Socialnämnden Centrum har fått 18 uppdrag genom kommunfullmäktiges beslut om Göteborgs Stads budget 2026 och två nya uppdrag från socialnämnden Centrum beslutade om i genomförandeplan 2026. Det finns ytterligare nio uppdrag som andra nämnder har ansvar för att genomföra i samverkan med socialnämnden Centrum. Uppdrag som inte genomförts 2025 gäller fortsatt 2026.

4.1 Uppdrag från kommunfullmäktige

Uppdrag	Omhändertagande
Socialnämnderna får i uppdrag att underlätta för familjehem, exempelvis genom avlastning, mentorskap och utveckla arbetet med ersättning för förlorad arbetsinkomst. Återrapporteringen ska ske till respektive socialnämnd.	Förvaltningen omhändertar uppdraget i samarbete med övriga socialförvaltningar. Samarbetet hålls ihop via avdelningschefsnätverket Barn och unga.
Socialnämnden Centrum, socialnämnden Sydväst och socialnämnden Hisingen får i uppdrag att starta upp en ny fritidsgårdsverksamhet i sitt stadsområde.	För att genomföra uppdraget ska förvaltningen initialt utreda förutsättningarna för att öppna en mötesplats i Guldheden. Detta ska ske i dialog med invånare, särskilt med unga.
Socialnämnderna får i uppdrag att under maj, juni och juli bevilja tillägg till ekonomiskt bistånd med 1000 kronor per barn till de familjer som beviljats ekonomiskt bistånd under minst två månader under perioden mars-augusti 2026. Återrapporteringen ska ske till respektive socialnämnd.	Förvaltningen genomför uppdraget under året.
Socialnämnden Centrum får i uppdrag att i samverkan med idrotts- och föreningsnämnden inrätta och driva en fritidsbank där behovet är som störst. Återrapporteringen ska ske till socialnämnden Centrum.	Förvaltningen är positiv till en fritidsbank i stadsområde Centrum. Ansvaret för fritidsbankerna kommer att föras över till Idrott- och föreningsnämnden som får inrätta och driva fritidsbanken.
Socialnämnden Centrum får i uppdrag att erbjuda individanpassat stöd till unga vuxna med psykisk ohälsa som har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden genom verksamheten Columbus. Uppdraget är stadenövergripande. Återrapporteringen ska ske till socialnämnden Centrum.	Förvaltningen kommer att omhänderta uppdraget inom ramen för arbetet som bedrivs inom verksamheten Columbus.
Socialnämnderna får i uppdrag att arbeta mer systematiskt för att minska barn och ungas inblandning i organiserad brottslighet. Inspiration ska tas från befintliga avhoppsprogram. Återrapporteringen ska ske till respektive socialnämnd.	Förvaltningen hanterar uppdraget som en del av det pågående utvecklingsarbetet inom området.
Socialnämnderna får i uppdrag att samverka med äldre- samt vård- och omsorgsnämnden inom Trygg i-modellen.	Uppdraget omhändertas som del av pågående utvecklingsarbete inom Trygg i-strukturen. Socialnämnderna omhändertar uppdraget gemensamt.
Socialnämnderna får i uppdrag att i samverkan med stadsmiljönämnden och	Uppdraget planeras i samverkan med berörda nämnder.

Uppdrag	Omhändertagande
nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning att införa och utveckla arbetet med unga stadsutvecklare.	
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att understödja och bidra till Framtidenkoncernens strategi för utvecklingsområden 2020–2030.	Förvaltningen fortsätter att delta i arbetet med framtidshubbarna i samverkan med andra förvaltningar och deltar genom att bidra med insatser på plats.
Socialnämnden Centrum får i uppdrag att utreda hur andelen placeringar på skyddade boenden som drivs av idéburna organisationer eller i kommunal regi kan öka. Utredningen ska även omfatta vad som krävs för att minska beroendet av privata och vinstdrivande aktörer. Återrapporteringen ska ske till socialnämnden Centrum.	Förvaltningen utreder och involverar berörda aktörer i arbetet.
Socialnämnderna får i uppdrag att i samverkan med Polismyndigheten, stärka det uppsökande arbetet på internet. Återrapporteringen ska ske till respektive socialnämnd.	Uppdraget planeras i samverkan med övriga socialnämnder samt polis.
Socialnämnderna får i uppdrag att utöka metoden "Människan bakom uniformen" till alla stadsområden. Samverkan ska ske med relevanta aktörer. Återrapporteringen ska ske till respektive socialnämnd.	Uppdraget omhändertas under året.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att upplåta de förtidsröstningslokaler och vallokaler som efterfrågas av valnämnden för att säkerställa tillgång till vallokaler över hela Göteborg.	Förvaltningen kommer erbjuda tillgång i stadens egenägda lokaler.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att arbeta in långsiktiga ekonomiska, ekologiska och sociala risker i samband med den årliga samlade riskbilden.	Uppdraget genomförs i ordinarie process för riskhantering och förvaltningen kommer ha dialog med övriga socialförvaltningar.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att i samverkan med stadsfastighetsnämnden genomföra åtgärder för att få fler att välja cykel för att pendla till arbetet. Arbetet ska ske utifrån lokala förutsättningar och behov. Lokala arbetstagarrepresentanter ska involveras i genomförandet. Återrapporteringen ska ske till respektive nämnd/bolagsstyrelse.	Kartlägga behov av insatser för att få fler att pendla med cykel till arbetet. Informera om cykelförmånen och fördelar med att välja cykel.
Äldre samt vård- och omsorgsnämnden, nämnden för funktionsstöd, förskolenämnden, grundskolenämnden och socialnämnderna får i uppdrag att påskynda arbetet med att uppnå det lönepolitiska ställningstagandet och jämställda löner.	Fortsätta arbeta aktivt för att uppnå det lönepolitiska ställningstagandet i löneöversyn 2026. Förvaltningen samarbetar med de andra socialförvaltningarna för att uppnå en gemensam och likvärdig lönebild.
Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att, utifrån sina specifika förutsättningar, säkerställa cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder. Göteborgs Stads Leasing AB ska i	Förvaltningen följer en checklista för miljövänliga inköp och säkerställer en cirkulär hantering av inventarier och arbetskläder enligt stadens riktlinjer.

Uppdrag	Omhändertagande
Samverkan med stadsmiljönämnden leda och stödja arbetet. Alla nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport inarbeta förbättringar avseende kostnadsmedvetenhet, långsiktighet och hållbarhet med mål om att minska konsumtionen i ordinarie arbete och uppföljning. Inköps- och upphandlingsnämnden ska bistå i detta arbete.	Förvaltningen kommer att omhänderta uppdraget genom att identifiera och genomföra förbättringar utifrån 2025 års analyser av inköp i Göteborgs Stads spendrapport och miljöspendrapport.

4.2 Uppdrag från nämnden

Uppdrag	Omhändertagande
Socialnämnd Centrum får i uppdrag att ta fram förslag på nya öppenvårdsinsatser som riktar sig till unga och ligger i linje med nya socialtjänstlagen. Förslagen ska tas fram i samråd/ nära dialog med unga.	Förvaltningen påbörjar en planering under kvartal 1 för fortsatt omhändertagande av uppdraget.
Socialnämnd Centrum får i uppdrag att koordinera arbetet med Recovery-nätverket.	Förvaltningen omhändertar uppdraget under året. Förvaltningen kommer att omhänderta uppdraget under året, med koppling arbetet med tidiga insatser mot missbruk.

5 Program och planer

Socialnämnden Centrum ska bidra till många program och planer som kommunfullmäktige fattat beslut om sedan tidigare.

Berörda program och planer
Göteborgs Stads program för jämlika livsvillkor och jämlik hälsa 2025-2030
Göteborgs Stads barnrättsplan 2022-2025
Göteborg Stads handlingsplan för åldersvänliga Göteborg 2021-2025
Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
Göteborgs Stads plan mot hemlöshet 2025-2026
Göteborgs Stads trygghetsskapande och brottsförebyggande program 2022-2026
Göteborgs Stads plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck 2020-2025
Göteborgs Stads plan för arbete mot våld i nära relationer 2024–2027
Göteborgs Stads handlingsplan för att inga områden ska vara särskilt utsatta 2025
Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekrytering, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen 2023-2026
Göteborgs Stads plan för att motverka tystnadskulturer 2023-2025
Göteborgs Stads plan för arbetet med civil beredskap 2024–2027
Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde 2020-2025
Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor 2020-2025
Göteborgs Stads plan för kompetensförsörjning 2024-2026
Göteborgs Stads plan för digitalisering 2023-2026
Göteborgs Stads miljö- och klimatprogram 2021-2030
Göteborgs Stads plan för klimatanpassning 2024-2026
Göteborgs Stads avfallsplan 2021-2030
Göteborgs Stads översiktsplan
Göteborgs Stads lokalförsörjningsplan

6 Resursfördelning

Socialnämnd Centrums budget 2026 beslutades av Kommunfullmäktige 6 november 2026. Budgeten ökar med drygt 75 miljoner till 1 469,6 miljoner kronor 2026. Budget för studieförbunden tillkommer i en egen ram med 29,2 miljoner kronor.

I stora drag består ökningen på 75 miljoner kronor av:

- Index 34,4 miljoner kronor
- Befolkningsförändring minus 1,3 miljoner kronor
- Uppdatering schablonmedel 4,5 miljoner kronor
- Uppräkning försörjningsstöd med norm 0,7 procent 1,3 miljoner kronor
- Tillkommande medel enligt finansieringsprincipen 5,3 miljoner kronor
- Politiska satsningar och justeringar 31 miljoner kronor

Kommuncentrala medel och avsättningar

Medel som kan avropas genom beslut i en eller flera nämnder:

- Beredskap för ökade kostnader för temporära bostäder 2 miljoner kronor. Medel hanteras genom beslut av socialnämnden Centrum.
- Samverkanslokaler 8 miljoner kronor. Avropas av kommunstyrelsen och socialnämnderna.
- Fritidsbanker 19 miljoner kronor. Medel hanteras genom beslut av socialnämnderna och idrotts- och föreningsnämnden.
- Förstärka kvälls-, helg- och lovaktiviteter 13 miljoner kronor. Medel hanteras genom beslut i socialnämnderna.
- Sommarlovspengar till utsatta barnfamiljer 9 miljoner kronor. Medel hanteras genom beslut i socialnämnderna.

I Göteborgs Stads budget 2026 finns också centrala avsättningar för att hantera gemensamma risker och kostnader och dessa berör flera nämnder:

- 150 miljoner kronor avsatt kommuncentralt som allmän ekonomisk reserv. Den allmänna reserven är bland annat till för att hantera en möjlig ökning av kostnader för ekonomiskt bistånd.
- 30,5 miljoner kronor avsatt för lönesatsning enligt lönepolitiskt ställningstagande
- 15 miljoner kronor för arbetstidsinnovationer
- 10 miljoner kronor för gränssnittsärenden
- 12 miljoner kronor för förmågehöjande åtgärder krisberedskap och civilt försvar.

Så har resurserna fördelats inom förvaltningen

Inom förvaltningen fördelas budgeten mellan avdelningar med utgångspunkt i budget per avdelning för 2025. Ramen räknas upp med befolkningsförändringar och index. Uppräkning försörjningsstöd fördelas till Vuxen och försörjningsstöd. Respektive avdelnings budget justeras med tidigare politiska beslut och beräkningsförutsättningar och efter fördelas medel för politiska satsningar. Förvaltningen överväger utifrån nuläge och omvärldsbevakning om ytterligare omfördelning av medel är önskvärt. I budgetförslaget för 2026 har det skett en omfördelning av medel för att förstärka försörjningsstöd samt köpt vård och boende. Slutligt förslag innehåller även vissa övriga omfördelningar mellan avdelningar med anledning av exempelvis organisatoriska förändringar eller för att stärka chefernas organisatoriska förutsättningar. Nämndreserven minskas till 3

miljoner kronor för att stärka respektive avdelnings möjlighet att planera för verksamheten så bra som möjligt.

6.1 Fördelning av resurser

Nedan visas budget fördelat på kategorierna intäkter, kostnader och kommunbidrag. Uppgifterna om fördelning intäkter och kostnader är preliminära och säkerställs först när detaljbudget är klar.

Fördelning intäkter, kostnader och kommunbidrag

Tkr	2025	2026
Intäkter	139	150
Kostnader	-1 533	-1 620
Kommunbidrag	1 394,4	1 469,6
Resultat	0	0

Budgetramar

Avdelning (mnkr)	Budget 2026	Andel av nämndens ram
Förvaltningsgemensamma kostnader och stödfunktioner	139	9%
Barn och unga	315	21%
Vuxen och försörjningsstöd	478	33%
Stadsområde välfärd och fritid	194 *	13 %
Stadenövergripande uppdrag - barn, familj och trygghet	171	12 %
Stadenövergripande verksamheter	170	12 %
Nämndreserv	3	0,2 %
Total ram	1 470	100%
Ram till studieförbunden	29	100 %

* Under 2025 har enheten Samverkan med Civilsamhället och föreningsbidragen omorganiserats under avdelning Stadsområde, välfärd och fritid, tidigare låg enheten under stadenövergripande verksamheter. IOP våld i nära och IOP Pop in har flyttats från Stadenövergripande uppdrag till Stadsområde, välfärd och fritid.