



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2023-05-24

Tid: 13:00–15:27

Plats: Kommunstyrelsens sessionssal

Paragrafer: 21–31

Närvarande

Ledamöter

Ordföranden Marie Brynolfsson (V), vice ordföranden Anneli Rhedin (M),
Marina Johansson (S), Blerta Hoti (S), Elisabet Lann (KD)

Övriga närvarande

Tina Liljedahl Scheel, Eva Hessman, § 22, Pernilla Carlsson, Catarina Blomberg,
Mathias Sköld, Rasmus Loberg, Aria Nakhaei, Sofia Kodelja, Helena Styrén, § 22,
Micha Angborn, § 22, Jenny Hallberg, § 23, Roger Edsand, §§ 24-25, Frida Norrman,
§ 24, Annika Andersson, § 24, Anders Hedenquist, § 26, Åsa Lindbom, § 26,
Elisabet Palmér, § 27, Pernilla Fitz, § 27

Justeringsdag:

Underskrifter

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Marie Brynolfsson

Justerande

Anneli Rhedin

Justering av protokollet har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla
den



Protokoll (nr 4)

Sammanträdesdatum: 2023-05-24

§ 21

Val av justerare

Beslut

Anneli Rhedin (M) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 22

Information om kompetensförsörjning - plan

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Helena Styrén lämnar en information under följande rubriker:

- Kompetensförsörjning
- Demografiskt dilemma och bristande matchning
- Potentiella konsekvenser
- Vår största utmaning: Arbetskraften räcker inte till
 - Kompetensförsörjningsprognosen
 - Stadens behov av kompetens
 - Ökningen av sysselsatta stannar av
 - Prognos på tillgång – urval
 - Bedömning – undersköterska
 - Bedömning – lärare
 - Bedömning – kock, köksmästare
- Bedömning
 - Slutsatser prognoser – några nedslag

Micha Angborn lämnar en information under följande rubriker:

- Uppdrag att ta fram en kompetensförsörjningsplan för Göteborgs Stad
 - Beslut
 - Skedesindelad genomförande
 - Delar i kompetensförsörjningsplan

Helena Styrén lämnar slutligen en information om bärande punkter i uppdraget framåt.



§ 23

Information om lönebildning - kompetensförsörjning (temat behålla)

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Jenny Hallberg lämnar en information under följande rubriker:

- Löneöversyn 2022
- Utfall löneöversyn 2022 oktober – Göteborgs Stads förvaltningar
- Utfall 2022 per förbund – oktober 2022
- Utfall 2022 per förvaltning – oktober 2022
- Övergripande kartläggning och analys
- Diskrimineringslagen
- Medellön, kvinnor i relation till män 2005–2022
- Medellöner, män och kvinnor inom respektive BAS-intervall 2022, exklusive Vårdförbundet
- Medellöner BAS-intervall 2022 (exklusive Vårdförbundet)
- Lika arbete
- BAS-intervall J – exempel på lika arbete
- Likvärdigt arbete
- Lönebild BAS-intervall C – 2022
- Lönebild BAS-intervall D – 2022
- Lönebild BAS-intervall F – 2022
- Lönebild BAS-intervall G – 2022
- Lönebild BAS-intervall H – 2022
- Lönebild BAS-intervall J – 2022
- Hierarkisk jämförelse
- Löneutveckling för äldre arbetstagare
 - Medianlön i åldersgrupper april 2022 jämfört med mars 2022
 - Höjning av medianlön åldersgrupper i krontal april 2022 jämfört med mars 2022



§ 24

Analys av medarbetarenkäten 2022

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Roger Edsand lämnar en information under följande rubriker:

- Fakta om undersökningen
- Medarbetarenkäten 2022, svarsfrekvens (%) – 70 %
- Chefsenkäten 2022, svarsfrekvens (%) – 90 %
- Medarbetarenkäten 2022 - Hållbart medarbetarengagemang (HME)
- Chefsenkäten 2022 - Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Frida Norrman lämnar en information under följande rubriker:

- Index och bakgrundsvariabler
- Medarbetarenkäten 2022, HME, fördelat på bakgrundsvariabler
- Chefsenkäten 2022, HME, fördelat på bakgrundsvariabler
- Kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering
 - Sammanfattning, medarbetare
 - Medarbetarenkäten
 - Diskrimineringsgrunder, medarbetarenkäten 2022
 - Chefsenkäten
- Övergripande sammanfattning - Kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering

Roger Edsand lämnar vidare en information under följande rubriker:

- Otillåten påverkan – Hot, våld, tystnadskultur
 - Otillåten påverkan
 - Våld
 - Har du, under det senaste året, varit utsatt för våld eller hot om våld i arbetet?
Av vem?
 - Tystnadskultur
 - Av de fem med lägst respektive de fem med högst medelvärde



§ 24 forts.

Annika Andersson lämnar en information under följande rubriker:

- Chefers organisatoriska förutsättningar utifrån chefsenkäten 2022
- Fokus på de chefers organisatoriska förutsättningar
- Områden med stor påverkan på chefers organisatoriska förutsättningar
- Sammanfattning



§ 25

Information om kulturmätning "Barrett" hos nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Beslut

Ärendet utgår och behandlas vid nästkommande sammanträde den 23 augusti 2023.



§ 26

Återkoppling uppföljningsrapport delår mars 2023

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Anders Hedenquist lämnar en information under följande rubriker:

- Sammanfattning delårsrapport mars
 - Personalvolym
 - Arbetsmiljö och sjukfrånvaro

Åsa Lindbom lämnar en information under följande rubriker:

- Sammanfattning delårsrapport mars
 - Kompetensförsörjning
 - Chef- och ledarskap
 - Lön och villkor



§ 27

Information om ärendet kring max antal medarbetare per chef

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Elisabet Palmér lämnar en information under följande rubrik:

- Uppdrag max antal medarbetare på chef - arbetsgång

Pernilla Fitz lämnar en information under följande rubriker:

- Snitt antal medarbetare per chef – nämnd
- Uppskattat – antal högst/lägst snitt (utbildning och välfärd)
- Snitt antal medarbetare per chef – kluster

Elisabet Palmér lämnar vidare en information under följande rubriker:

- Uppdrag 1 och stadsledningskontorets förslag
 - Stadenövergripande riktvärde – vad tyckte remissinstanserna?
- Uppdrag 2 och stadsledningskontorets förslag
 - Verksamhetsnära riktvärde – vad tyckte remissinstanserna?

Pernilla Fitz lämnar vidare en information under följande rubriker:

- Uppdrag om max antal medarbetare per chef
 - Uppdrag och stadsledningskontorets förslag
- Vad är kritiska värden?
 - Kritiska värden beräknade i fyra scenarier
- Kostnad utökad antal chefer/kostnadsminskning
- Prognos och finansiering
 - Vad tyckte remissinstanserna?

Elisabet Palmér lämnar slutligen en information under följande rubriker:

- Sammanfattning
 - Plan
 - Förslag till beslut



§ 28

Arbetsmiljö och sjukskrivningar

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Tina Liljedahl Scheel lämnar en information utifrån tidigare utsänt bildspel.



§ 29

Information från HR-direktören

Beslut

Informationen antecknas.

Information

Tina Liljedahl Scheel informerar om följande:

- Kollektivavtalet Samverkan Göteborg är klart och gäller från och med den 1 januari 2024. Arbetet med tillämpningsvisningar och utbildningar för förvaltningarnas FSG tillsammans med de fackliga organisationerna pågår.
- Det nya distansavtalet är klart. Det reglerar bland annat skillnaden mellan flexibel arbetsplats och distansarbete.
- Nytt heltidsavtal för äldre samt vård- och omsorgsnämnden är klart.
- Även i år erbjuder staden personal inom äldreomsorg och funktionsstöd mellan veckorna 28–33 att förskjuta sin sommarsemester mot ersättning.
- Bildspel angående uppföljning av personal- och kompetensförsörjningsanslaget för maj 2023 ligger i appen.



§ 30

Fördelning av överskott inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget

Beslut

1. Grundskolenämnden tilldelas 500 000 kronor av överskottet inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget för ytterligare behov av att vidareutbilda fler lärare i fritidshem samt speciallärare i grundskolan.
2. Förskolenämnden tilldelas 500 000 kronor av överskottet inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget för ytterligare behov på grund av lönekostnadsökning för vikarier.

Handling

Uppföljning av personal- och kompetensförsörjningsanslaget maj 2023

Information

Personalutskottet har inom ramen för kommunstyrelsen fastställt budget avseende personal- och kompetensförsörjning rätt att besluta om fördelning av ekonomiska medel.

Tina Liljedahl Scheel redogör för överskottet om 1 032 000 kronor inom personal- och kompetensförsörjningsanslaget och för de av stadens verksamheter inrapporterade nya och ökade behoven.

Personalutskottet håller därefter överläggning.

Protokollsutdrag skickas till

Grundskolenämnden
Förskolenämnden



§ 31

Yrkande från V och S angående osakliga löneskillnader baserat på kön och ålder

Beslut

På förslag av Anneli Rhedin (M):

Ärendet bordläggs till sammanträdet den 23 augusti 2023.

Handling

Yrkande från V och S den 17 maj 2023.