



**Tjänsteutlåtande Nr: 2024-25**

Utfärdat 2024-03-14

Diarienummer 0096/23

Handläggare

Mona Rubinyan

Telefon: 031-367 00 27

E-post: mona.rubinyan@educ.goteborg.se

## Förslag till ändring i delegationsordningar för utbildningsnämnden gällande under tiden 2024-01-17 och längst t.o.m. 2025-01-31

### Förslag till beslut

I Utbildningsnämnden

- Att besluta om ändringar i utbildningsnämndens delegationsordningar enligt förvaltningsdirektörens förslag.

### Sammanfattning

Utbildningsnämnden har delegerat sin beslutanderätt angående vissa frågor. Dessa frågor framgår av utbildningsnämndens två delegationsordningar: Utbildningsnämndens delegationsordning gällande IHGR:s verksamhet och Utbildningsnämndens delegationsordning (exkl. IHGR). I Kommunfullmäktiges beslutad Budget för Göteborgs Stad 2024 (230816-001-010) framgår att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. Förvaltningsdirektören har därför sett behov av att införa nedanstående tillägg i form av anmärkningar till Beslutet 3.1. i Kapitel 3 *Personalärenden* i utbildningsnämndens två delegationsordningar:

- För beslut om tillsvidare- och tidsbegränsad anställning till tjänster ovanför första linjens chef krävs att presidiet har godkänt att rekrytering får genomföras till en sådan befattning. Undantag gäller enligt dokumentet "Underlag för anställningsprövning i UBN presidium" (dnr: 0096/23)." Se beslutad budget för Göteborgs Stad 2024 (230816-001-010).

### Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

### Samverkan

I förvaltningens samverkansgrupp 2024-03-18.

## Bilagor

1. Utbildningsnämndens delegationsordning gällande IHGR:s verksamhet inklusive föreslagna tillägg
2. Utbildningsnämndens delegationsordning (exkl. IHGR) inklusive föreslagna tillägg
3. Förteckning över tillägg om föreslås läggas till i respektive delegationsordning (se rödmarkeringar i kap 3 i respektive delegationsordning)
4. Underlag för anställningsprövning i UBN presidium (dnr: 0096/23)
5. Budget 2024 Göteborgs Stad (230816-001-010)

## Ärendet

Utbildningsnämnden har delegerat sin beslutanderätt angående vissa frågor. Dessa frågor framgår av utbildningsnämndens två delegationsordningar:

- Utbildningsnämndens delegationsordning gällande IHGR:s verksamhet
- Utbildningsnämndens delegationsordning (exkl. IHGR)

I Kommunfullmäktiges beslutad Budget för Göteborgs Stad 2024 (230816-001-010) (se s. 9 i bilaga 5) framgår att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd. Förvaltningsdirektören har därför sett behov av att införa tillägg i form av anmärkningar till beslut 3.1. i Kapitel 3 *Personalärenden* i utbildningsnämndens två delegationsordningar.

## Beskrivning av ärendet

I Kommunfullmäktiges beslutad Budget för Göteborgs Stad 2024 s. 9 framgår att en särskild anställningsprövning ska införas för alla nämnder. Detta innebär att alla anställningar ovanför första linjens chef ska prövas av presidiet i berörd nämnd.

Under kapitel 3 i utbildningsnämndens två delegationsordningar anges bland annat delegationer och rutiner i samband med anställning/tillsättning av personal.

I Utbildningsnämndens delegationsordning för IHGR:s verksamhet heter det aktuella beslutet *3.1. Anställningar/tillsättning av personal vid IHGR enligt kommunens och utbildningsförvaltningens riktlinjer samt inrättande av tjänster*.

I Utbildningsnämndens delegationsordning (exkl. IHGR) heter det aktuella beslutet *3.1. Anställning/tillsättning av personal, enligt kommunens och förvaltningens riktlinjer samt inrättande av tjänster*.

Dessa delegationer och rutiner gäller även i fortsättningen. Det föreslagna tillägget innebär i praktiken att presidiet ska få till uppgift att godkänna att rekrytering får ske till tillsvidareanställningar och tidsbegränsade anställningar. Det gäller både inför ersättningsrekrytering och vid inrättande av ny tjänst. Förvaltningen har tagit fram ett Underlag för anställningsprövning i UBN presidium (bilaga 4) där rutinen framgår. I underlaget anges även undantag som föreslås att gälla för anställningar hos utbildningsnämnden. Med undantag menas de tjänster vars rekryteringsförfaranden inte behöver godkännas av presidiet. Enligt förslaget ska presidiet inte heller godkänna rekryteringsförfaranden inför timanställningar.

Förvaltningsdirektören föreslår att anmärkningen i utbildningsnämndens delegationsordningar hänvisar till ovan nämnda underlag (bilaga 4) som beskriver den föreslagna rutinen samt undantag.

Sammanfattningsvis föreslås nedanstående tillägg i form av anmärkningar till Beslutet 3.1. i Kapitel 3 *Personalärenden* i utbildningsnämndens två delegationsordningar:

- För beslut om tillsvidare- och tidsbegränsad anställning till tjänster ovanför första linjens chef krävs att presidiet har godkänt att rekrytering får genomföras till en sådan befattning. Undantag gäller enligt dokumentet ' Underlag för

anställningsprövning i UBN presidium” (dnr: 0096/23). Se beslutad budget för Göteborgs Stad 2024 (230816-001-010).

## **Förvaltningens bedömning**

Med beaktande av Kommunstyrelsens Budgetbeslut för Göteborgs Stad 2024 (230816-001-010) behöver utbildningsnämndens delegationsordningar kompletteras med anmärkningar i Kapitel 3 Personalärenden. Förvaltningsdirektören föreslår därför att nämnden fattar beslut om dessa tillägg i enlighet med tjänsteutlåtandet.

Tomas Berndtsson  
Förvaltningsdirektör

Malin Ung  
Avdelningschef Administration och Ekonomi