



Ansökningar om verksamhetsbidrag 2026

ANSÖKNINGAR OM VERKSAMHETSBIDRAG 2026	1
#utanskyddsnät	6
Ad Acta Redovisning	10
Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende	14
Antidiskrimineringsbyrån Väst	17
Arabiska Bokstavscentret.....	20
ATSUB/Göteborg	22
Bergsjöns Studieceter Läxhjälp.....	25
Bris region Väst.....	28
Brottsofferjouren Storgöteborg	32
Buff Västra Götaland	36
Coompanion Göteborgsregionen	39
Cykelfrämjandet	42
Det Fria Sällskapet Länkarna.....	45
EKHO Göteborg	47
Enastående Föräldrar	49
Existera	53
Fabrikörerna	57
Forum Skill.....	61
Fredrika Bremerförbundets Göteborgskrets	65
Frivilligorganisationen Agape Göteborg.....	67
Frälsningsarmén Centrumkåren	70
Frälsningsarmén Hisingen - Familj.....	72
Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete	74

Fusion	78
Föreningen Bona Vias Föräldrar	82
Föreningen FilmCentrum.....	85
Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön.....	89
Föreningen RISK i Göteborg	93
Föreningen Stödnätet.....	96
Föreningen Vi Som Förlorat Barn.....	99
Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg	103
Garden of Talents.....	104
Gatans Lag Fotbollsförening.....	109
Grimbo Bilvård	111
Guardian Angels Göteborg	115
Göteborgs Baptistförsamling - Café TrappaNer	116
Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare	119
Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)	121
Göteborgs FöreningsCenter	125
Göteborgs Räddningsmission - Agora.....	129
Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum	133
Göteborgs Räddningsmission - Kaféet	136
Göteborgs Räddningsmission - Solrosen.....	139
Hej främling	143
Homan i Göteborg.....	146
Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening.....	148
Integrationsnätverk Göteborg	152
Kamratföreningen 26/3.....	154
Karriärstöd Göteborg	155
KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand	157
KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig.....	159

KRIS Göteborg	161
Maana	164
Mansjouren Sverige	167
Maskrosbarn	170
Mattecentrum	173
MiM Kunskapscentrum	176
Minna Göteborg	180
Mosaikfabriken i Väst	183
Multikult	185
Multimedium	188
MÄN Göteborg	191
Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk	195
NxtME Väst	198
NyföretagarCentrum Göteborgsregionen	201
Randiga Huset	206
Realstars Ideell Förening Sverige	209
RFHL Göteborg	213
RFSL Göteborg	214
RFSU Göteborg	217
Rise	221
Rosenlundstödet	225
Rädda Barnens lokalförening i Göteborg - Pusselbiten	227
Självhjälpshuset Solkatten	230
Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet	233
Social Trade	236
SOS Barnbyar Sverige	239
Spelberoendes Förening Göteborg	243
Spädbarnsfonden	244

Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis	246
Stiftelsen Fryshuset Göteborg	249
Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen.....	253
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission – Mötesplats Centrum.....	257
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet	261
Support Group Göteborg	264
Svenska med baby	267
Sällskapet Länkarna 2016	271
Tidigt Föräldrastöd.....	273
Trajosko Drom	276
UN Women Göteborg	279
Visans Hunddagis.....	282
Volontärbyrå Göteborg - Forum	286
Vägen ut! - Fyrfota äventyr.....	289
Vägen ut! - Kajskjul 46.....	290
Vägen ut! - Karins döttrar	293
Vägen ut! - Konsortiet	296
Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar	299
Vägen ut! - Services.....	301
Vägen ut! - Ängås Trädgård	303
Öppet Hus.....	306

#utanskyddsnät

Ansökt belopp

70 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Utanskyddsnäts målgrupp är våldsutsatta flickor, kvinnor och transpersoner som har erfarenhet av droger, sex mot ersättning, hemlöshet, psykisk ohälsa och kriminalitet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte är att sprida kunskap genom opinionsbildning, information och studier och verka för att uppmärksamma konsekvenserna av våra medlemmars våldsutsatthet. Vi vill genom samhällsinriktad verksamhet arbeta för en minskning av våld och sexuella övergrepp.

Vi arbetar med kamratstödande verksamhet vilket skapar delaktighet. I det kamratstödande arbetet så har vi medlemsmöten, torgverksamhet, medlemsfrukost, vi genomför medlemshelger, besöker jourboenden, skyddade boenden, lågtröskelboenden och konstcirklar. Vi vill motverka stigmatisering samt det vi kallar social upprättelse. Torgverksamheten och medlemsfrukosten är en väldigt viktig del hos oss då det digitala utanförskapet är stort hos våra medlemmar. Vi fortsätter jobba på att få till en Medföljarverksamhet. Det är inte helt lätt, men vi planerar att kunna göra det med volontärer.

I vår tankesmedja PIKO (politik, idé, kommunikation och opinion) sker social upprättelse och här är alla medlemmar välkomna. Vi samlar våra erfarenheter och formulerar oss inför möten med politiker, institutioner och myndigheter. Vi skriver debattartiklar och kommenterar skeenden i samhället ur vårt perspektiv. För dem som inte kan närvara fysiskt erbjuder vi deltagande digitalt. Med vårt politiska påverkansarbete ger vi vår målgrupp en röst att nå fram ända in i Regeringskansliet och Socialstyrelsen, det är en möjlighet att på riktigt påverka villkoren för vår målgrupp med deras egna ord. Vi bereder remissvar till flertalet statliga utredningar som vi är remissinstans hos, 2024 lämnade vi in 4 st:

- SOU 2023:97 Ut ur utsatthet - stöd och vård för personer som utsatts för övergrepp vid produktion eller distribution av pornografi
- SOU 2023:98 Sexuellt utnyttjande i pornografiska syften – våldsutsatthet som behöver synliggöras
- SOU 2024:21 Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld
- SOU 2023:62 Narkotikautredningen - Vi kan bättre! Kunskapsbaserad narkotikapolitik med liv och hälsa i fokus

I år har vi påbörjat, och ska lämna in i juli:

- SOU 2025:28 Frihet från våld, förtryck och utnyttjande

Vi blev inbjudna på ett rundabordssamtal med nya jämställdhets- och arbetslivsminister Nina Larsson på Arbetsmarknadsdepartementet/ Jämställdhetsenheten för att prata om prostitution och människohandel. Vilket visar att vi är en viktig aktör för vår målgrupp.

Många i vår målgrupp är inte välkomna någon annanstans. Hos oss hittar de en plats där de är välkomna och trygga. Vidare är det av stort värde att ha en plats att gå till, att få ett sammanhang där man är värdefull utan krav på prestation eller drogfrihet. Vår film började i ett första skede visas på anstalterna Saltvik, Hinseberg och Helsingborg. Vi fortsätter jobba för att filmen också ska distribueras till andra myndigheter och institutioner för att utbilda personal som kommer i kontakt med vår målgrupp i sin tjänsteutövning.

Vad planerar ni att genomföra?

#utanskyddsnät jobbar både politiskt och praktiskt vilket innebär att vi arbetar såväl förebyggande och kamratstödande för att förbättra situationen för våra medlemmar som alla har erfarenhet av utsatthet av våld och sexuella övergrepp. #utanskyddsnät är en aktiv aktör i förändringsarbete som är baserat på den kunskap och de erfarenheter som finns hos våra medlemmar. Genom att rikta vårt arbete mot politiker, myndigheter och beslutsfattare arbetar vi för ökade insatser riktade specifikt till vår målgrupp.

Aktiviteter vi planerar att genomföra är:

- * medlemsresor - 3-4 ggr/år åker vi bort en helg som #utanskyddsnät betalar. I resan ingår kost, logi och aktiviteter som vi planerat på resan. Detta är helt kostnadsfritt för medlemmar. Meningen är att det ska vara en helg för återhämtning och kamratstöd genom t.ex. samtal och stöd av varandra, måla, läsa, yoga, dans, mindfulnessövningar för att nämna några av aktiviteterna som kan komma att genomföras. Det varierar resa till resa. Dessa resor är väldigt uppskattade av medlemmarna. Detta är en viktig del i den sociala upprättelsen.

- * Torgverksamhet - varje lördag står vi på Järntorget och delar ut kaffe och bulle i uppsökande syfte för att synas för dom som inte har internet och som vanligtvis inte når föreningslivet. På Järntorget så når vi upptill 3-4 personer/vecka som är målgruppen, totalt ca 20-30 personer. Här delar vi också ut varma kläder, skor, omsorgsväskor samt entrébiljetter till badhus. Vi når ut till allmänheten.

- * Vi har också Drop-In en gång i veckan i Göteborg då vi kan hjälpa målgruppen med utskrifter, medlemsskap (om dom vill) eller bara ta en fika om dom vill det och berätta om verksamheten, söka fonder, få hjälp med utskrifter mm. Här brukar vi vara upp till 10 personer/vecka.

- * Vi har skapande aktiviteter med läkande innehåll. I Göteborg samarbetar vi med Huldass hus. Här når vi upp till 15 personer i veckan. Vi hade också en konstutställning med våra medlemmars alster på Glasögonmagasinet.

- * Vi har 1 Instagramkonto och 4 Facebookgrupper. En som är privat med 634 medlemmar som fungerar som ett stöd för samtal och gemenskap, där finns kontaktuppgifter till professionella såsom diakon, jurist och samtalsterapeuter. Dessutom har vi 2 öppna grupper med 580 medlemmar resp 1 tn vänner och en sida med 2,6 tn följare.

- * För att förbättra levnadsvillkoren för oss är Omsorgsväskor ett viktigt projekt. Omsorgsväskor innehåller allt från shampoo och balsam till trosor och bindor som vi delar ut till dom mest utsatta. Genom detta projekt har vi byggt och fortsätter bygga ett nätverk runt om i landet med sprututbyten, härbärgen, akutboenden, kvinnojourer för

kvinnor med missbruk, avgiftningar och beroendemottagningar som också kommer i direkt kontakt med målgruppen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar kamratstödande, opinionsbildande för att synliggöra vår verklighet. #utanskyddsnät har en arbetande styrelse med egen erfarenhet inom området. Styrelsen arbetar ideellt.

Vi samarbetar med flera aktörer i Göteborgs stad såsom samverkansgruppen "Kvinnor i hemlöshet", Qjouren, Bostad först, Mobila uppsökarteamet, Victor och Almas boende, ACT-teamet, Huldass Hus m.fl.

På Victors boende är vi besöksgrupp 1 gång i veckan, här träffar vi 1–5 personer varje gång.

Andra som #utanskyddsnät samarbetar med genom nätverksträffar är verksamheter som t.ex. Recoverynätverket, Convictus. Räddningsmissionen, Trappa ner, Dreamcenter, Villa Karin, Mentor, Stenklevsgatans boende, Kallebäckssjukhem.

Våra medlemmar har stor tillit till VC för hemlösa. Nyss inlett möjlighet till samarbete med Pilen, socialmedicinskt centrum.

Sprututbytet är också mottagare av Omsorgsväskor.

Andra mottagningar vi deltar i är Brukarrådet, Östra sjukhuset.

Vi deltar representanter hos bl.a. Samverkan Brukarråd Västra Götaland, Länsstyrelsen i Västra Götaland "Samrådet Mänskliga Rättigheter" och Socialstyrelsens Råd för missbruk- och beroendefrågor.

Vi fortsätter utveckla samarbetet med RIO-nätverket, Referensgrupp för Ideburna Organisationer, som drivs av Göteborgs Universitet, Institutionen för socialt arbete. Vår föreläsning är obligatorisk för termin 1 och 6 på Socionomprogrammet.

Vi har kontakt med forskare på Chalmers i Göteborg som driver ett projekt där man tittar på (vår målgrupp) hur stadsplaneringen inkluderar utsatta och hemlösa kvinnor. (Mutal benefit)

Vi har möten med kommunpolitiker i både Göteborg och Stockholm.

Vi deltar även i år på både Järvaveckan och Frihamnsdagarna.

Vi deltar i panelsamtal om våldsutsatthet i kombination med drogproblematik.

Vi kan se i publicerade utredningar och förslag att vi bidrar till ökad kunskap och medvetenhet i samhället om våra medlemmars livsvillkor och därigenom minska stigmatisering. Exempel på det är att såväl Samsjuklighetsutredningen och Narkotikapolitiska utredningen som tagit in kunskap och förslag från oss i sitt arbete.

#utanskyddsnät har fortsatt att etablera sig som en välkänd opinionsbildare.

#utanskyddsnät samlade kunskap efterfrågas alltmer av myndigheter och beslutsfattare.

#utanskyddsnät lyfter gruppens perspektiv, har en stark närvaro med hög interaktivitet på sociala medier.

#utanskyddsnäts informationsmaterial får en alltmer ökad spridning.

#utanskyddsnät har en hög kompetens inom ämnet.

Eventuellt förtydligande av budget

Kostnaderna i denna budget är uträknad för Göteborg specifikt. Kolumnen med fördelningsprocenten visar hur stor del av den totala budgeten som Göteborg står för. (varierande 40–60%)

Intäkterna är det vi fått totalt för hela verksamheten bidragsår 2025. (100%)

Ad Acta Redovisning

Ansökt belopp

90 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Ad Acta Redovisnings målgrupp är personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta innebär individer som av olika anledningar – som kan vara kopplade till långtidsarbetslöshet, språkliga utmaningar, bristande erfarenhet, psykisk ohälsa, och NPF diagnoser – har svårt att på egen hand etablera sig eller återintegreras i ett traditionellt arbetsliv.

Många på arbetsträning hos Ad Acta har högre utbildningar och tidigare yrkeserfarenheter som man kan bygga vidare på.

Målgruppen kan beskrivas som individer som behöver en trygg och inkluderande arbetsmiljö för att bygga upp sin arbetsförmåga, skaffa relevanta referenser och kompetenser, och få det personliga stöd som krävs för att kunna ta nästa steg mot en varaktig plats på arbetsmarknaden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syften och mål med vår verksamhet

Ad Acta Redovisning är ett **arbetsintegrerande socialt företag (ASF) som grundades våren 2022. Vårt övergripande syfte är att skapa meningsfulla möjligheter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi vill att alla ska ha potential och rätt till en meningsfull sysselsättning. Vårt mål är att erbjuda anpassade anställningar, arbetsträning och stöd så att individer kan utvecklas och komma in i arbetslivet. Detta är kärnan i vår verksamhet och det som driver oss framåt.

Vi strävar efter att bidra till ett mer inkluderande samhälle där alla har möjlighet att delta och bidra, samt att skapa sig referenser för framtiden. Vi vill också växa som företag genom att få fler kunder, eftersom detta direkt skapar fler arbetstillfällen och möjligheter till arbetsträning för vår målgrupp.

Vår verksamhet ger flera viktiga effekter för målgruppen:

- * Meningsfull sysselsättning och utveckling: Vi erbjuder meningsfulla arbetsuppgifter och en trygg samt inkluderande arbetsmiljö. Detta bidrar till personlig och professionell utveckling.
- * Ökad arbetsförmåga och självförtroende: Genom arbetsträning får deltagarna möjlighet att lära sig nya saker, bygga upp sin kompetens och känna sig redo för framtiden. Vårt fokus på individanpassning stärker deras självförtroende.
- * Merit och referenser: KUB-modellen, som vi använder för arbetsträning, syftar till att öka deltagarnas möjligheter att få ett arbete genom att utveckla deras kompetenser och ge dem en merit i form av ett kompetensintyg.
- * Vägen till anställning: Vi strävar efter att skapa anställningsmöjligheter när vår ekonomi tillåter det, och erbjuder arbetsträning som en väg dit.
- * Förbättrad hälsa och välbefinnande: Vi arbetar för att minska stress och främja psykisk

hälsa genom flexibla arbetstider, anpassade arbetsuppgifter, friskvård och möjlighet att ta pauser när man själv är i behov av det.

Under 2024 har vi till exempel haft 5 personer på arbetsträning, 4 av dem är fortfarande kvar och 1 anställde vi i april.

Delaktighet

Individanpassning och KUB-modellen: Arbetsträningsinsatserna skräddarsys för varje deltagare med KUB-modellen. Detta innebär att arbetet utgår från individens egna kunskaper, vad de vill utvecklas inom och vilka behov de har.

Tydliga roller och gemensamma mål: Vi lägger stor vikt vid att alla känner till sina roller och sitt ansvar. Genom regelbundna samtal och uppföljningar säkerställer vi att alla är medvetna om gemensamma mål och hur de kan bidra. Tillgång till utbildning: De som är på arbetsträning är med på interna utbildningar och möten. Detta skapar god förberedelse inför arbetslivets olika moment. Inkluderande arbetsmiljö: Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där alla känner sig välkomna, respekterade och värdefulla. Vi har policys för att motverka kränkande särbehandling, diskriminering och trakasserier.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för att stärka och utveckla vår kärnverksamhet som ett arbetsintegrerande socialt företag (ASF) under 2026. Ad Acta Redovisning är en ekonomisk förening vars dubbla syfte är att erbjuda kvalitativa redovisningstjänster och, framför allt, att skapa meningsfulla vägar in på arbetsmarknaden för personer som står långt ifrån den.

Vi har med glädje och stolthet uppmärksammat ett stort och växande intresse för arbetsträning hos oss under det gångna året. Under 2024 hade vi 5 personer på arbetsträning och får ständigt förfrågningar om möjligheten att ta emot fler. Detta visar på ett tydligt behov och efterfrågan på platser inom just vår bransch och en stor tilltro till vår modell. För att möta detta intresse och möjliggöra för fler att arbetsträna hos oss, planerar vi följande under 2026:

*** Utökade arbetsträningsplatser:** Vårt primära mål är att skapa förutsättningar för att öka antalet platser för arbetsträning. Detta innebär att vi kan välkomna fler individer som behöver stöd för att utvecklas och närma sig arbetslivet. Varje ny plats innebär en möjlighet för någon att få nya kompetenser och referenser.

*** Förstärkt individuellt stöd och handledning:** Att ta emot fler arbetstränande kräver att vi kan bibehålla en hög nivå på vårt personliga stöd. Vi kommer att fortsätta anpassa arbetsträningen efter varje individs unika kunskaper, utvecklingsbehov och förutsättningar, i enlighet med KUB-modellen. Vi som anställda har själva erfarenhet av arbetsträning, vilket ger oss en unik förståelse för deltagarnas situation, dock har vi själva behov av en anpassad arbetsplats med lagom mycket arbetsuppgifter, vilket är en svår och fin balansgång.

*** Investering i utrustning och digitala verktyg:** För att kunna ta emot fler och erbjuda en modern och relevant arbetsträning, planerar vi att investera i nödvändig utrustning som fler datorer och licenser för programvaror. Detta är avgörande för att våra arbetstränande ska få kunskap om de digitala verktyg som används i dagens arbetsliv.

*** Kompetensutveckling för handledare:** Vi kommer att fortsätta vår interna kompetensutveckling, bland annat genom de utbildningar som erbjuds av GFSAK, såsom arbetsledarutbildning, sunda gränser och systematiskt arbetsmiljöarbete. Detta säkerställer

att våra handledare är väl rustade att ge det bästa möjliga stödet till de arbetstränande.

* Balanserad tillväxt: För att finansiera de ökade arbetsträningsplatserna och bibehålla vår verksamhets stabilitet, planerar vi att öka vår kundbas med 2–3 nya kunder. Varje ny kund bidrar direkt till att vi kan skapa fler sociala insatser och möjligheter för vår målgrupp.

Genom dessa insatser säkerställer vi att Ad Acta Redovisning fortsätter att vara en viktig resurs för personer som söker en väg in i arbetslivet, samtidigt som vi bedriver en hållbar verksamhet. Vårt mål är att växa på ett balanserat sätt, så att både människor och verksamhet kan utvecklas tillsammans

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att genomföra vår verksamhet med en tydlig struktur som kombinerar redovisningsservice med ett djupt engagemang för arbetsintegration. Vår metod bygger på individuellt anpassat stöd och en stark tro på varje persons potential.

Metoder, modeller och/eller arbetssätt:

Vår kärna i arbetet med arbetsträning är KUB-modellen (kartläggas, utvecklas och bekräftas). Denna modell är en beprövad metod för att strukturera och kvalitetssäkra våra insatser. Det betyder att vi alltid utgår från den enskilda deltagarens befintliga kunskaper, vad de behöver utvecklas inom och vilka specifika behov de har för att lyckas på arbetsmarknaden. Vi skräddarsyr arbetsuppgifter inom redovisning och administration för att både utmana och bygga upp självförtroendet. Målet är att öka deltagarnas möjligheter att få ett arbete genom att utveckla deras kompetenser och ge dem en merit i form av ett kompetensintyg.

Utöver KUB-modellen arbetar vi med:

*Individuell handledning: Varje arbetstränande får personlig handledning och stöd för att navigera i arbetsuppgifter och utvecklas socialt.

* Anpassade arbetsuppgifter och flexibilitet: Vi ser till att arbetsuppgifterna passar varje persons förmåga och att det finns flexibilitet i arbetstider och upplägg för att minska stress och främja välbefinnande. Oftast är våra arbetstränande på olika kunskapsnivåer, vilket gör det viktigt att möta dem på rätt nivå.

* Systematiskt arbetsmiljöarbete: Vi följer regler och riktlinjer för en hälsosam arbetsmiljö och arbetar kontinuerligt med vårt systematiska arbetsmiljöarbete för att säkerställa en trygg plats för alla.

**Kompetens inom organisationen:

Vi som arbetar på Ad Acta Redovisning har alla egen erfarenhet av att ha stått långt ifrån arbetsmarknaden och har själva fått våra anställningar genom arbetsträning. Denna direkta erfarenhet ger oss en djup förståelse för vad processen innebär och hur den upplevs från deltagarens perspektiv. Det gör att vi kan ge ett mer empatiskt, relevant och personligt stöd.

Utöver vår sociala kompetens har vi kontinuerlig kompetensutveckling inom redovisning, revision och skatter. Vi har varje måndag interna utbildningar och workshops för att säkerställa att vi har den relevant kunskap för vår bransch.

**Samarbetspartners:

* GFSAK är vår resursorganisation som stöttar oss med det vi har behov av, allt från styrelsemöten till utbildningar och omvärldsbevakning. En viktig samarbetspart är arbetsförmedlingen, med vilken vi har goda upparbetade kontakter med. Vi är

medlemmar i såväl Skoopi GR som Skoopi nationellt. Skoopi GR är dessutom vår kund och för Skoopi nationellt gör vi revisionen. Vi samverkar också med övriga ASF i Göteborg och i synnerhet med medlemmarna i GFSAK.

Även om vi är en liten organisation, bidrar vi till en stadsövergripande positiv effekt genom att integrera personer i arbetslivet. Vi bidrar vi till att minska utanförskap och skapa en mer inkluderande arbetsmarknad i Göteborg. Vi har deltagare från hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vår budget för 2026 visar ett uppskattat underskott. Detta belopp speglar inte en brist, utan snarare en viktig investering i vår förmåga att utföra vårt samhällsuppdrag. Som ett arbetsintegrerande socialt företag är vårt primära mål att skapa meningsfulla arbetstillfällen och utvecklingsmöjligheter för personer som behöver extra stöd för att komma in på arbetsmarknaden.

De ökade kostnaderna är direkt kopplade till vår ambition att välkomna fler individer till arbetsträning under 2026. Att ta emot fler arbetstränande innebär en rad nödvändiga utgifter: vi behöver köpa in fler datorer och programvaror för att alla ska kunna arbeta effektivt och lära sig moderna digitala verktyg. Det krävs också anpassade arbetsplatser och mer resurser för den individuella handledning och det stöd som är så viktigt för att varje person ska kunna utvecklas och närma sig arbetslivet.

Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Anhöriga och närstående till alkohol och drogberoende. Annan problematik kopplat till olika ärenden som bemöts i enskilda samtal och grupparbete. Ett ökat nätverksarbete där vi har identifierat olika behov och kan rikta denna problematik dit.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vår verksamhet är till för alla som har en närstående med en beroendeproblematik. Hos oss får medlemmarna/klienterna stöd så att de bättre kan förstå den svåra situation de befinner sig i och att de utifrån sina nya kunskaper kan handla konstruktivt för att förbättra sin livskvalitet.

En viktig nytta av föreningens verksamhet, utöver klientkontakterna, är vårt samarbete med andra institutioner, föreningar och nätverk inom missbruksområdet. Syftet med dessa samarbeten är bl. a att hålla sig à jour med den senaste utvecklingen inom området, att kunna erbjuda våra klienter det bästa möjliga stödet samt att öppna kommunikationsvägar för att samordna vården av missbrukare och deras familjer i Göteborg med omnejd. Målet är att arbeta med anhöriga så verkar vi även förebyggande och bidrar på så sätt även till att minska belastningen på både beroendevården och vården över lag och framför allt fångar vi upp människor i ett tidigare skede där medberoendet ännu inte fått så stora konsekvenser som att den anhörige själv hamnat i missbruk, utmattning, depression eller långtidssjukskrivning. Alla olika tillstånd som kostar samhället stort både ekonomiskt men framför allt psykosocialt.

Faktiska effekter:

Effekten av vårt arbete riktar sig till medberoende som får stöd i sin problematik. Detta gör att individen kan se sammanhanget och förstå att de är medberoende. När detta sker ser vi positiva förändringar i hela familjemönstret. Nya utmaningar sker i processerna runt familjen där vi handleder, styr till andra kompetenser i nätverket vid behov. Vi ser tydliga resultat och framför allt att vi lyckas bryta dysfunktionella familjemönster och indirekt får behövande att överleva. Delaktigheten i föreningen möts upp under olika plattformar med enskilda samtal, grupparbeten, utåtriktad verksamhet samt sociala medier.

Vad planerar ni att genomföra?

Stöttning och kunskapshöjning för medberoende och anhöriga till alkohol- och drogberoende.

Vi vill kunna:

Utbilda vår personal igen så de hela tiden håller sig à jour inom missbruksområdet, personlig utveckling m.m.

Byta till större lokaler för att kunna hålla grupper och andra samlingsaktiviteter. Att kunna föreläsa mer för b.l.a. vården, skolor, företag, andra organisationer m.m. Starta nya anhöriggrupper och sorgbearbetningsgrupper. Att kunna erbjuda våra 2 terapeuter en marknadsanpassad lön, friskvårds bidrag samt handledning. Att kunna trycka upp vårt informationsmaterial och hålla det aktuellt och attraktivt. Att fortsätta bidra till en hållbar och enhetlig linje som följer missbruksvården. Att fortsätta samarbete med systerorganisationer och andra nätverk.

Att fortsätta finnas som en stadig och trygg plattform för anhöriga. Att fortsätta ta emot våra medlemmar i vår lokal, via sociala medier, telefon och zoom.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Planering: Vi fortsätter att stärka vårt arbete med den grund vi står på idag. Vi vill vara en naturlig del av samhället genom communitybuilding, skapa samhörighet och gemenskap. Vi vill fortsätta sänka tröskeln för att ta hjälp genom att vara ute i samhället och informera om hur många som faktiskt är drabbade. Vi vill minska stigma och känslan för utanförskap och dåliga beslut. Vi vill stärka upp våra samarbeten med andra instanser som driver kompletterande verksamhet för att fånga upp människor så tidigt som möjligt, vare sig det gäller den anhörige, barnen eller personen med missbruk.

Metoder: "Community Reinforcement Approach and Family Training". Det är ett stöd som har utvecklats för att hjälpa anhöriga att må bättre samt stödja en person med beroende problem att söka hjälp. Vi arbetar även med Samtalspedagogik, Nonviolent communication, Sorgbearbetning, Recovery Coaching, NLP, Hälso- och Livsstilsterapeut mm.

Kompetenser: Vår styrka på Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende är vår hållbarhet och kontinuitet, där många andra föreningar kommit och gått under åren har vi varit aktiva med vår verksamhet i 28 år, vilket ger trygghet och stabilitet till samhället. Vi har utbildad samtalspersonal med egen bearbetad erfarenhet. Att ha en bearbetad erfarenhet innebär att man gått igenom sin egen ryggsäck och frigjort sig från eget medberoende och därför kan man använda erfarenheten på ett konstruktivt och friskt sätt. Personalen är utbildade i beroendeproblematik samt många fler områden inom personlig utveckling. Vi har också en stark gemensam kompetens inom styrelsen som hjälper till i det dagliga arbetet med olika uppdrag.

Samarbetspartners: Nordhemskliniken, Bona via, Trygga barnen, recovery nätverket, GFC, vårdcentraler, beroendemottagningen m.fl.

I kontakten med vårt nätverk där vi besöker skolor och arbetar med annan utåtriktad verksamhet stödjer vi Göteborgs stad och fångar upp medmänniskor i kris.

- Gruppverksamheter.
- Enskilda sessioner (tills klienter fått tillräckligt med stöd).
- Höja kompetensen för de anställda genom fortbildning inom området.
- Samarbete med andra organisationer.

Vi verkar idag i en liten källarlokal på Kapplandsgatan 50B i Högsbo, vi har nu funnit en ny lokal som tillgodoser våra behov, bara en stenkast därifrån vi är idag (Jätteleken 1, Göteborg) samt med en överkomlig hyra. Där kommer vi att kunna hålla större gruppverksamheter, medlemsträffar, föreläsningar, hålla flera enskilda samtal

samtidigt, bjuda in till temakvällar och mycket mer där gemenskap och tillgängligheten för stöd ska vara lättillgänglig för alla anhöriga i Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade hyreskostnader, marknadsföringsmaterial, frihamnsdagarna, kompetensutveckling

Antidiskrimineringsbyrån Väst

Ansökt belopp

2 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Antidiskrimineringsbyrån Väst har tre målgrupper: enskilda personer, rättighetspolitiska organisationer och skyldighetsbärande organisationer och verksamheter.

Enskilda personer är de som vistas i eller har blivit utsatta för diskriminering i vårt upptagningsområde.

Rättighetspolitiska organisationer är föreningens medlemsorganisationer och andra organisationer i civilsamhället som arbetar mot diskriminering.

Skyldighetsbärande organisationer och verksamheter har skyldigheter enligt diskrimineringslagen eller andra lagar och konventioner, till exempel arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Antidiskrimineringsbyrån Väst är en antidiskrimineringsbyrå som verkar för alla människors lika rättigheter och möjligheter. Vår vision är ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering, där vi genom vår juridiska rådgivning och samhällsdialog motverkar strukturella hinder och verkar för individers upprättelse.

Genom juridisk rådgivning kan den enskilda ges upprättelse och genom samhällsdialog motverkas strukturella hinder.

Vi erbjuder kostnadsfri juridisk rådgivning till allmänheten. Vi håller också utbildningar och bildar opinion i samhällsdebatten, samt är en mötesplats för olika rättighetspolitiska organisationer.

Vårt normkritiska arbete ska synliggöra samhällsnormer som skapar diskriminering och vårt intersektionella arbete belyser hur olika maktstrukturer samverkar till förtryck och diskriminering.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att fortsatt erbjuda juridisk rådgivning och utreda diskrimineringsärenden för våra målgrupper. Vi jobbar också med att utveckla våra strategier för att få så stor impact som möjligt med vårt arbete. T ex så lämnade vi en rapport till Göteborgs Stads funktionshinderombudsman om de ärenden som vi har fått in rörande Göteborgs Stad och diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning. Den typen av rapportering är något vi tittar vidare på för att se om det är ett alternativ för att öka spridningen och kännedomen om vårt arbete och anmälningarna som kommer in till oss.

Vi kommer också att arbeta vidare med att sprida våra utbildningar om diskrimineringslagen och normer. Vi har ett flerårigt avtal med Västra Götalandsregionen där vi ska fortsätta utbilda chefer, HR-personal, fackliga ombud och arbetstagare i

regionen. Vi hoppas även kunna utbilda kommunerna inom vårt upptagningsområde på samma sätt.

Vi kommer fortsatt att delta i samråd och dialogmöten för att påverka frågorna inom vårt område. Vi kommer att arbeta med vårt påverkansarbete både på egen hand, men också tillsammans med andra civilsamhällesaktörer inom området.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Den juridiska rådgivningen kommer att fortsätta arbeta för att ge fler personer möjlighet till upprättelse. Handläggningen bedrivs utifrån varje enskild situation men kan innefatta att föra fram kritik till motpart, medling, förhandling, rättsliga åtgärder och opinionsbildande åtgärder. Vi kommer att arbeta för att öka vår kapacitet att driva ärenden rättsligt i domstol i de fall detta bedöms vara lämpligt.

Vi kommer fortsätta arbeta för att nå ut till fler med vårt förebyggande arbete, såsom utbildning och information och i vårt påverkansarbete.

Kompetens inom organisationen:

Den juridiska kunskapen finns främst hos oss genom våra två jurister. De kommer, utöver rådgivningen, även vara ett stöd för den övriga verksamheten i projekt och vid utbildningar. Utöver juristexamen har de vidareutbildats bland annat genom kurser på Advokatsamfundet och Norstedts Juridik Karnov Group. Juristerna besitter expertis inom området DL och AML/OSA, dels genom teori och lagtillämpning, dels genom flerårig praxis av utredning.

Vi har en verksamhetschef med flerårig erfarenhet av arbete med mänskliga rättigheter och ett långt engagemang i det civila samhället. Hon har genom sitt ideella engagemang och sin professionella roll mångårig erfarenhet från arbete med politiskt styrda organisationer på nationell, regional och lokal nivå.

Vår kommunikatör har Fil. kand. Journalistik och Fil. kand. vetenskapsteori. Hon har arbetat som journalist och har lång erfarenhet som föreläsare på internationell, nationell och lokal nivå, på fälten MR, jämlikhet, jämställdhet, diskriminering, genus, hbtqi+, normkritik och mediekritik. Hon har också författat rapporter, bl a båda stadens rapporter gällande HBTQI+personers levnadsvillkor i Göteborgs Stad.

Hela personalgruppen och styrelsen ges också möjlighet att utveckla sin kompetens med relevanta utbildningar.

Samarbetspartners:

Vi samverkar med övriga byråer i landet, främst de som ingår i sydnätverket (Malmö mot diskriminering, Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne, Antidiskrimineringsbyrå Sydost, Rättighetscentrum Halland och Antidiskrimineringsbyrå Fyrbodal). Det gör det möjligt att inhämta mer erfarenheter och kunskap. Det skapar också förutsättningar för att utveckla verksamheten och för att personalen skall ha möjlighet att jobba konstruktivt och utvecklande med sitt arbete och sina roller.

Listan över samarbetspartners kan göras mycket lång. De främsta samarbetsparterna är våra medlemsorganisationer. Med dessa samverkar vi kring utbildningar, informationsträffar, konferenser, utåtriktade arrangemang och manifestationer, projekt, rådgivning mm.

Övriga samarbetsparter är bl a:

Diskrimineringsombudsmannen, Västra Götalandsregionen (Beredningen för social hållbarhet), Polisen i Väst (Polisens råd), MUCF och Göteborgs Stad.

Vi arbetar över hela Göteborgs Stad och har 34 av Västra Götalandsregionens kommuner i vårt upptagningsområde.

Eventuellt förtydligande av budget

I detta budgetförslaget har vi höjt tjänstegraden för alla anställda till 100%. Vi har det senaste året kunnat höja tjänstegraden på kommunikatören och verksamhetschefen genom tillfälliga intäkter för till exempel utbildningar. Vi har också varit färre än fyra anställda under ca 6 månader då en av våra jurister slutade och vi rekryterade en ny jurist.

Vi söker nu ett höjt verksamhetsbidrag för att möjliggöra en mer stadigvarande höjning av tjänstegraden på personalen. Vi har under många år tillfälligt höjt tjänstegraden på verksamhetschefen och kommunikatören i mån av utrymme i budgeten. För att möjliggöra en mer långsiktig verksamhetsplanering och bättre arbetsmiljö för personalen söker vi nu ett höjt verksamhetsbidrag. Utöver höjd personalkostnad så går vårt nu gällande hyresavtal ut i januari 2026, så vår hyresvärd Balder kommer med stor sannolikhet vilja höja vår lokalhyra fr o m 2026, vi har därför även höjt budgetposten för lokalkostnaderna.

Arabiska Bokstavscentret

Ansökt belopp

168 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är personer i Göteborg som riskerar social isolering eller befinner sig i en utsatt livssituation. Det kan handla om människor som lever med psykisk ohälsa, erfarenhet av utanförskap, arbetslöshet eller svaga sociala nätverk. Vi vänder oss särskilt till dem som har svårt att ta del av samhällets ordinarie utbud och som behöver ett tryggt sammanhang och socialt stöd.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

ABC skapar trygga mötesplatser och sociala aktiviteter som motverkar isolering, stärker gemenskap och förebygger ohälsa. Vår verksamhet kompletterar kommunala insatser genom att vara lättillgänglig, ideellt baserad och lyhörd för deltagarnas egna behov.

Målgruppens delaktighet är en självklar del av vårt arbete. Deltagarna är med och påverkar verksamhetens innehåll genom regelbundna samtal, idéforum och utvärderingar.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill fortsätta driva och utveckla vår sociala verksamhet som syftar till att motverka isolering och utanförskap. Detta gör vi genom:

- Öppna mötesplatser och samtalsgrupper där deltagare kan träffas i en trygg miljö, skapa sociala kontakter och få stöd.
- Lågtröskelaktiviteter såsom fika och gemensamma utflykter som stärker gemenskapen.
- Stödjande samtal och vägledning för individer som behöver extra stöd i sin vardag eller hjälp att ta nästa steg.
- Informationsinsatser för att nå ut till fler personer i målgruppen som idag står utan stöd.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar utifrån ett lågtröskelperspektiv där tillgänglighet och trygghet är centralt. Verksamheten bygger på relationsskapande och delaktighet; vi använder samtalsgrupper, gemenskapsaktiviteter och individuellt stöd som metod för att stärka sociala nätverk och motverka isolering. Deltagarna är aktivt med och påverkar verksamhetens innehåll genom återkommande dialog. ABC har över 30 års erfarenhet av socialt arbete. Flera av oss har dubbla kulturella bakgrunder och pratar många språk vilket skapar trygghet, tillgänglighet och förtroende bland deltagarna. Vår verksamhet riktar sig till personer från hela Göteborg oavsett bostadsområde. Genom våra samarbeten och kommunikation når vi ut brett. Vi vill bidra till ett socialt hållbart Göteborg där ingen lämnas utanför.

Eventuellt förtydligande av budget

ABC ser ett växande behov av sociala insatser i Göteborg särskilt för personer som riskerar utanförskap, ensamhet och psykisk ohälsa. Fram till nyligen har vi kunnat bedriva en stor del av vår sociala verksamhet i samverkan med studieförbund. I och med att studieförbunden nu inte längre kan bidra till denna typ av insatser har en viktig grund för vårt arbete försvunnit.

För att möta de ökande behoven och säkerställa att våra deltagare fortsatt har tillgång till trygga mötesplatser, samtalsgrupper och lågtröskelaktiviteter behöver vi skala upp vår verksamhet och skapa långsiktiga förutsättningar. Ett verksamhetsbidrag från Göteborgs Stad är avgörande för att vi ska kunna fortsätta och utveckla vårt sociala arbete.

ATSUB/Göteborg

Ansökt belopp

1 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig till anhöriga och närstående vars barn och ungdom utsatts för sexuella övergrepp. Detta i syfte att trygga, stärka och vara en resurs för dem utifrån deras specifika behov. Men anhörig avses person som ingår i det utsatta barnen/ungdomens familj eller nätverk, såsom släkting eller person som är knuten till barnet/ungdomen. En annan viktig målgrupp för föreningen är berörda myndigheter, yrkesverksamma (exempelvis elevhälsa, socialtjänst, BUP), ideella organisationer och verksamheter samt allmänheten i stort då en del av vår verksamhet innefattar att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser. Media och politiskt verksamma aktörer möter vi genom att delta och stimulera debatten kring sexuellt våld.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

ATSUB önskar kunna fortsätta bedriva en stödjande verksamhet för anhöriga genom bland annat rådgivning, individuella stödsamtal, stödjande gruppaktiviteter, familjeaktiviteter och föreläsningar både internt och externt. Vi arbetar för att minska skammen, tabut och föreställningar kring det sexuella våldet både hos dem som kontakter oss men också ute i samhället. Vi verkar mot sexuellt våld i alla former och sprider kunskap om den otroligt komplexa problematiken och dess långtgående konsekvenser för de drabbade familjerna. Den stödjande verksamheten innefattar samtalsstöd, medföljande stödperson vid myndighetsbesök, jour- och krisverksamhet i form av jourtelefon samt möjlighet till besök kvällar och helger, stödgruppsverksamhet både dag och kvällstid samt trygga mötesplatser och diverse familjeaktiviteter för att skapa nya positiva minnen. Vi stärker de anhöriga utifrån den situation som de befinner sig i för att kunna vara så starka vuxna som, möjligt för sina barn. Vi fungerar som en resurs utifrån varje individs specifika behov. En del av föreningens verksamhet är också att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser till berörda myndigheter, yrkesverksamma, föreningar och allmänhet. Detta görs genom kostnadsfria och skräddarsydda föreläsningar. Vi arbetar långsiktigt med att synliggöra problematiken och föreslå förbättringar gällande samhällets hantering kring sexuellt våld genom informationsspridning, nätverksarbete och samverkan med andra organisationer och verksamheter. Vi verkar som ett språkrör för de drabbade som inte kan eller orkar träda fram och föra sin egen talan. Föreningen gör stor nytta och är värdefull för dem vi möter och stöttar. Vi får ofta höra att utan föreningens outtröttliga stöd och engagemang skulle många vi möter ge upp. Det är svårt att praktiskt mäta men statistiken (stödkontakter utifrån stödsamtal, epost, telefon, medföljande till myndigheter, aktiviteter etcetera) på hur många vi möter och stöttar på olika vis visar att föreningen är viktig för målgruppen. Vårt arbete gör skillnad!

Då vi är en ideell förening har våra medlemmar alltid möjlighet att både påverka och vara delaktiga i verksamhetens utformning. Vi bjuder in till möten där de kan träffa styrelse samt anställda för att prata kring föreningens styrning, inriktning och

förbättringsmöjligheter. Vi följer alltid upp våra aktiviteter på olika sätt; räknar och registrerar antal deltagare i olika aktiviteter, samlar in och skriver ned förändringar, vi dokumenterar metoder som vi använt, vi för en löpande loggbok för verksamheten, vid större aktiviteter genomför vi utvärderingar för de deltagande. Vi kommer ut med medlemsbrev (sedan 2025 använder vi enbart epost då vi vill få ner kostnader för porto och papper/kuvert) och stödsökande kan alltid påverka innehållet.

Vad planerar ni att genomföra?

Atsub/Göteborgs målgrupp är anhöriga till sexuellt utnyttjade barn och ungdomar. Som anhörig räknas alla personer som finns runt det utsatta barnet/ungdomen såsom föräldrar, syskon, mor- och farföräldrar och andra "trygga" personer i nära anknytning till barnet/barnen. Föreningen arbetar med direkt stöd till de anhöriga genom enskilda samtal, rådgivning och andra stödjande aktiviteter. Vi erbjuder även olika former av gruppverksamhet för stödsökande såsom samtalsgrupper, stödgrupper med professionella aktörer och familjeaktiviteter där barn och vuxna umgås gemensamt. Vissa särskilda satsningar och projekt som planeras att genomföras under kommande år förutsätter att föreningen får ekonomiska medel för dessa. Detta sker genom ansökningar till stiftelser, fonder och andra bidragsgivande verksamheter.

Stödgrupp för anhöriga. Samtalsträffarna kommer att ske under kvällstid. Samtalsgruppen leds av en psykoterapeut tillsammans med personal från föreningen. Deltagandet är kostnadsfritt och erbjuds till alla stödsökande som kommer i kontakt med föreningen. Vi kommer att fortsätta erbjuda specifika stödgrupper för män samt stödgrupp för föräldrar där offret och förövaren är syskon. För att kunna genomföra ovanstående specifika grupper behövs det cirka 6-7 deltagare. Vi vill under 2026 utveckla gruppverksamheten ytterligare och erbjuda fler möjligheter för stödsökande att under trygga former möta andra i liknande situationer. Vi kommer i högre grad kunna erbjuda samtalsmöjligheter under vardagar på kvällstid. Många stödsökande har inte alltid möjlighet att komma in under dagtid. Föreningen arbetar med läkning och alla våra stödjande aktiviteter ska ha detta som ledord. Vi vill fortsatt kunna erbjuda våra stödsökande möjlighet att träffa en fysioterapeut och har under 2025 även gett stödsökande möjlighet till medicinsk massage. Detta då många av medlemmarna lider av värk, smärtor och muskelspänningar. Vi önskar under 2026 att kunna ge de utsatta barnen möjlighet att få taktill massage. Denna massage används med fördel på barn för smärtlindring, oro, minska stress, ångest samt ge bättre sömn. Föreningen strävar, utöver att kunna bedriva den ordinarie verksamheten, även mot att kunna genomföra medlemsstöd i form av olika familjeaktiviteter där barn och vuxna möts i form av olika familjeaktiviteter under skollov. Vi arbetar för att kunna erbjuda en lägervecka, alternativt en kortare övernattningsresa under sommarlovet.

Utöver att bedriva den ordinarie verksamheten, fortsätta utveckla samarbeten och samverkan med olika myndigheter för att tydligare kunna vara verksamma för de anhöriga. Vi kommer att erbjuda medlemmar aktuella föreläsningar med ämnen som berör deras situation. Medverka på lämplig mässor där vi kan möta vår målgrupp. Fortsätta med opinion- och påverkansarbetet både lokalt och nationellt för att förändra situationen för målgruppen. Hitta en långsiktig ekonomisk lösning samt utveckla organisationen framåt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Utöver ordinarie personal har förening även timanställd personal som kan arbeta när behov uppstår. Vi har även aktiva styrelseledamöter som gärna aktivt hjälper till vid olika aktiviteter. Föreningen värdesätter kompetensutveckling för personal och volontärer samt stadigvarig handledning med psykolog var 6 vecka. I det stödjande samtalet arbetar personalen med metoderna Motiverande Samtal, Respond Based Practice samt fått utbildning i Repulse och annan samtalsteknik.

Vi har samarbetspartners inom olika områden som hjälper oss och därmed våra stödsökande. Exempelvis har vi psykologer och jurister som vi kan rådfråga kring specifika frågor om det behövs för en anhörig. En viktig del för att föreningen ska nå ut till målgruppen är att samarbeta, samverka och bygga nätverk. Dels med ideella organisationer men också offentliga och privata aktörer. Föreningen vänder sig till alla i staden som är i behov av vårt arbete - det spelar ingen roll var den stödsökande bor i Göteborg. Vi försöker att få ut broschyrer till stadens socialkontor, BVC, bibliotek, poliskontor etcetera. Vi erbjuder alla yrkesverksamma inom staden som möter vår målgrupp att få kostnadsfria och skräddarsydda föredrag från föreningen med information från oss. Våra medlemmar finns över hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Bergsjöns Studiecenter Läxhjälp

Ansökt belopp

664 477 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föräldrar, barn och unga som bor i bostadsområden med stora socioekonomiska utmaningar. Föräldrar som känner oro för att barn riskerar skolmisslyckande och dras med i destruktiva sammanhang samt beskriver egna hinder som brister i svenska språket och ämneskunskaper för att stödja barnen med läxor och skolgång. Föräldrar och unga som känner låg delaktighet i och tillit till samhället och samhällets resurser.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens mål är att ge föräldrar stöd och redskap att skapa bättre förutsättningar och framtidsmöjligheter för barn och unga genom läxhjälp och aktiviteter som genereras ur denna. Genom verksamheten vill BSL bidra till att barn och föräldrar får ökad egenmakt, hopp och framtidstro. Konkreta mål är att fler barn och unga ska sluta grundskola och gymnasium med godkända betyg, stärkt självkänsla samt tillgång till positiva sammanhang och nätverk.

Genom föräldramöten främjas delaktighet och inflytande. Föreningen har en organisering i styrelse, personlåd, lokala samordnare och föräldraråd med ansvariga föräldrar, ungaråd samt styrgrupp för Unga ledare programmet. Faktorer som delaktighet, möjlighet till inflytande, långsiktigt relationsarbete samt ökad tillit mellan föräldrar har bidragit till att föräldrasamverkansarbetet har utvecklats till att förutom läxhjälp även omfatta samverkan kring föräldragrupper, Läsfrämjande aktiviteter, ledarskapsprogram för unga samt lokal samverkan. Genom att prioritera samverkansarbete med olika aktörer vill BSL bidra till ökad tillit till samhället och därmed ökad inkludering och ett mera socialt hållbart samhälle.

Demokratisk infrastruktur, jämställt samarbete och brukarinflytande säkerställs genom föräldraråd, föräldramöten och forum för de olika aktiviteterna. Öppenhet och transparens kommer inte bara genom formalia som protokoll och redovisning utan även genom samverkan med olika aktörer.

I syfte att bibehålla delaktighet och möjlighet till inflytande och lokala anpassningar när verksamhet etablerats på flera platser har BSL har genomfört en områdesindelning; BSL Hisingen, BSL Angered och BSL Bergsjön med en ansvarig lokal samordnare på varje plats som tillsammans med lokala föräldraråd planerar arbetet. Styrelsen vill genom en samordnarroll med ansvar för stadsövergripande samordning skapa och upprätthålla strukturer för samverkan mellan de tre områdena samt gemensam kunskaps- och verksamhetsutveckling.

Vad planerar ni att genomföra?

BSL startade i Bergsjön men har på initiativ från föräldrar etablerats på flera platser i Göteborg. Läxhjälp bedrivs i

Bergsjön, Rymdtorget 1 och Siriusgatan 96 måndag till torsdag
Eriksbo/Hjällbo i lokalen Kärnan måndag, tisdag och torsdag
Hammarkullen, Folkets hus, tisdag och onsdag
Biskopsgården/Blidvädersgatan 41 tisdag till torsdag
Biskopsgården/Friskvåderstorget tisdag och onsdag
Länsmansgården måndag, tisdag och torsdag
Sammanlagt sker 21 pass per vecka kl. 17-20 för barn och unga i grundskola och gymnasium. BSL ansvarar för läxhjälp eftermiddagar på två skolor i Bergsjön, Solbackeskolan och Gärds mosseskolan. 2024 skedde ca 10 500 besök i läxhjälsaktiviteten. Sammanlagt sker 60–70 timmars verksamhet varje vecka under terminstid.

BSL har inga planer att starta verksamhet på fler platser. De senaste verksamheterna på Hisingen har utvecklats i positiv riktning med engagerade föräldranätverk som tar stort ansvar för verksamheten. För att skapa en stabil och långsiktig lösning för finansiering av Läxhjälpare sker samverkan med aktörer i civilsamhället och privata sektorn. Under 2023–2025 har BSL beviljats bidrag från Social centrum som möjliggjort att förstärka organisationen med en stadsövergripande samordning som tar tillvara kunskap och erfarenheter så att läxhjälps- och föräldraaktiviteter kan vidareutvecklas på samtliga platser där BSL har verksamhet. En stadsövergripande samordning har även bidragit till att utveckla samarbetet med fler aktörer vilket möjliggjort en utveckling av såväl läxhjälp som aktiviteter som genereras ur denna samt till att kvalitetssäkra läxhjälsaktiviteter och andra aktiviteter.

Ansökan om verksamhetsbidrag omfattar att BSL i sin organisation behöver en stadsövergripande tjänst för samordning, samplanering och ekonomisk hantering. Det stadsövergripande arbetet är en förutsättning för att säkerställa kvalitet, erfarenhetsutbyte och långsiktig hållbarhet i verksamheten. Genom strukturerad samplanering, gemensamma forum och en samordningsfunktion skapar BSL en verksamhet där lokalt engagemang tas tillvara och växer tillsammans med professionellt stöd och bred samverkan.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

BSL arbetar barn- och behovsstyrt där föräldrar identifierar behov hos barn och unga samt organiseras att söka lösningar och driva aktiviteter. Fokus är att aktivera och stärka föräldrars roll i barnens skolgång. Fokus ligger på gemenskap, empowerment och långsiktig hållbarhet.

Detta är ett långsiktigt och tidskrävande arbete som bygger på lyssnande, delaktighet och möjlighet till inflytande. Det sker dels genom mentorföräldrar, dels genom stadsövergripande samordning och samplanering.

Föreningen har över åtta års erfarenhet av arbetssättet i bland annat Nordost och Biskopsgården. Våra mentorföräldrar har utbildats inom demokrati, mentorskap, föräldraskap och socialt engagemang. Vi har en beprövad struktur för att mobilisera och stötta föräldrar i olika livssituationer.

Föreningen har på alla platser infört ett system med Ipads för incheck och utcheck för anställda läxhjälpare. Detta gör att även föreningens anställningar, tidredovisning och lönehantering sker i ett gemensamt system och med gemensamma riktlinjer.

Samordnarrollen kommer, i samarbete med BSL styrelsen, att ansvara för

- upprätthålla strukturer för samverkan mellan styrelse, lokala samordnare, styrgrupp för Unga ledareprogrammet, Ungaråd och personalaråd
- planera forum för mentorföräldrar och ansvariga föräldrar för erfarenhetsutbyte, samordning och samplanering
- planera för fortsatt samarbete med studieförbund kring förenings- och demokratiutbildning för ansvariga föräldrar
- tillsammans med lokala samordnare rekrytera och anställa läxhjälpare, schemaläggning, arbetsledning och arbetsmiljöfrågor
- planera fortbildning och terminsuppstartsmöten för läxhjälpare och ansvariga föräldrar
- hantera anställningar, tidsredovisningar, lönehantering
- stödja lokala samordnare i uppgiften att planera sitt arbete; vägleda ansvariga föräldrar i BSL:s arbetssätt, planera föräldramöten och aktiviteter för att sprida info om läxhjälp
- tillsammans med lokala samordnare söka samverkan kring forum för stöd i föräldraskap och föräldragrupper
- skriva ansökningar om bidrag och redovisningsrapporter
- kvalitetssäkra läxhjälpaktiviteter och andra aktiviteter på varje plats genom erfarenhetsbaserad utvärdering, bidra till kunskapsutveckling, samordna studiebesök
- genomföra, driva och följa upp samverkansarbete med

Göteborgs stad: IOP Social nordost och Grundskoleförvaltningen, Lights on i nordost och på Landamäreskolan, biblioteken Biskopsgården, samtal sker med Social Hisingen

Bostadsbolag: Familjebostäder, Poseidon, Bostadsbolaget

Civilsamhället och privata sektorn: Volvo AB Handslaget, Volvos volontärprogram, Chalmers, Röda Korsets UF, Sensus, Hyresgästföreningen, Folkets Hus Hammarkullen, Saab Handslaget

Samverkan Unga ledare: Svenska kyrkan Nylöse pastorat, Bergsjön 2031,

Göteborgslokaler, Calanderska stiftelsen, Konstepidemin, Kulturhuset, Navet, Scouterna Göteborg

Eventuellt förtydligande av budget

-

Bris region Väst

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Bris primära målgrupp är barn och unga som vi möter i våra stödkanaler (telefon, SMS, chatt, mejl, gruppstöd och Brismottagningar). En sekundär målgrupp är föräldrar och andra vuxna nära barn som vi möter i våra stödkanaler, men även professionella som på olika sätt arbetar med eller för barn.

Barn och unga kan träffa en kurator på Brismottagningen i Göteborg som erbjuder ett direkt, fördjupat och individuellt anpassat stöd. Bris erbjuder även gruppstöd till barn och familjer som förlorat en förälder i suicid, till familjehemsplacerade barn, barn med erfarenhet av flykt, och barn till föräldrar med psykisk ohälsa eller aktivt missbruk. Via vår vuxentelefon ges stöd och råd till vuxna i Göteborgs stad i frågor som rör barn om hur de kan stötta barn i olika situationer. Vuxentelefonen finns på svenska, arabiska, ukrainska och för idrottsledare. Vi vet att vuxna som ser, förstår och agerar för barnets bästa är en viktig skyddsfaktor för barn.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bris syfte är att stärka barnets rättigheter genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda. På så sätt skapas ett bättre samhälle för alla. All verksamhet i Bris utgår från barnkonventionen och barnsynen i denna. Bris ska vara tillgängligt för varje barn som uttrycker ett behov av stöd och särskilt bistå barn och unga i utsatta situationer. Bris ska fungera som en länk mellan barn, vuxna och samhället. Bris ska stödja barn individuellt under former som präglas av hög tillgänglighet. Stödet är alltid kvalificerat och utgår från det enskilda barnets behov. Kunskapen om barnets livssituation kommer från Bris egna kontakter med barn, genom barns delaktighet, från barn som berättar för andra vuxna där Bris får del av kunskapen genom omvärldsbevakning, forskning och samarbeten med andra organisationer. Bris förmedlar kunskap och verkar för att olika samhällsinstanser efterlever FN:s konvention om barnets mänskliga rättigheter och påverkar beslutsfattare genom att göra barns röster hörda.

En tydlig ambition för Bris är att stärka barns inflytande i organisationen och samhället i stort. De senaste åren har initiativ tagits för att åstadkomma det. Vi utbildar och stöttar professionella som arbetar med barns delaktighet och inflytande genom vår metod Expertgrupp barn.

Vi arbetar exv. med barns delaktighet genom vårt IOP med Framtidskoncernen där vi tillsammans med Göteborgs allmännyttiga bostadsbolag arbetar för att stärka deras barnrättsperspektiv i den lokala områdesutvecklingen. Detta gör vi genom att utbilda i Bris metoder och utbildningar om barns delaktighet och inflytande så att fler barn görs delaktiga i områdesutvecklingen. Att samhället och vuxna inkluderar och gör barn delaktiga på riktigt kan skapa känsla av samhörighet i samhället och om vuxna känner till barns rättigheter så kan de också tillgodose dem. Samverkan med AB Framtiden bidrar

därmed till det trygghetsfrämjande och brottsförebyggande arbetet i staden och skapar därmed Tryggare offentliga miljöer och bostadsområden.

Utifrån beskrivna mål under kommande fråga ser vi att Bris region Väst bidrar till att stödja barn i Göteborg stad utifrån varje barns behov. Vårt mål är dessutom att Bris arbete ska stärka kompetensen i barnrättsfrågor i staden och därmed utökade möjligheter för barnrättsarbete.

Bris region Väst främjar arbetet med att skapa goda, trygga och jämlika uppväxtvillkor för alla barn. Det görs dels genom att erbjuda ett brett och individanpassat lågtröskelstöd på Brismottagningen i Göteborg, dels genom att stärka vuxna runt om barn. Därför är Bris region Väst en viktig regional aktör för barnets rättigheter.

Bris arbete i väst leder till:

- Barn får stöd och hjälp, blir lyssnade på och får strategier för att må bra
- Barns röster blir hörda
- Kunskapen om barns livssituation och rättigheter ökar
- Engagemanget för barn stärks - Barn får hopp och framtidstro

Vad planerar ni att genomföra?

Arbeta för den psykiska hälsan bland barn ska öka

Bris ska fortsätta arbeta för att den psykiska hälsan bland barn i Göteborg stad ska öka, bla. genom vårt professionella stöd till barn i våra stödkanaler, vår Brismottagning och gruppstöd likväl som våra stödjande insatser mot vuxna som möter barn. Vi ska fortsätta skapa större kännedom om Brismottagningens arbete och stöd till barn på plats i Göteborg. Det stöd som Bris erbjuder riktar sig till alla barn och unga i Göteborg stad – helt kostnadsfritt, utan långa väntetider.

Driva barnrättsarbete för Barnkonventionens fulla genomslag

Bris ska fortsätta förmedla kunskap om barns livssituation till beslutsfattare i staden och vi kommer fortsätta driva barnrättsfrågor för att lyfta barnets bästa och rätt till delaktighet och inflytande vilket vi gör genom Bris årliga Barnrapport och Kommunundersökning där vi granskar och analyserar kommuners efterlevande av barnkonventionen. Vi är därmed en drivande aktör för att vidareutveckla arbetssätt för barns delaktighet och inflytande i Göteborg Stad och bidrar till införlivandet av Göteborg stads barnrättspolicy.

Sprida kunskap i barnrättsfrågor

Bris mobiliserar samhället och sprider kunskap för att få fler att ta ställning för barnets rättigheter. Genom att finnas på arenor där barn finns för att informera om Bris stöd arbetar vi främjande och förebyggande för att bidra till mer jämlika uppväxtvillkor för barn.

Bris driver också aktivt opinions- och påverkansarbete för ett bättre samhälle för barn. Genom Bris rapporter bidrar vi till att öka kunskapen om barnets rättigheter och barns livssituation hos beslutsfattare och allmänhet. Årligen gör vi skolutskick till alla grundskolor.

Driva Bris nätverk

Bris nätverk är en viktig mötesplats för professionella som arbetar med barn. Nätverket samlar aktörer inom skola och idrottsrörelse såväl som inom socialtjänst och sjukvård

kring frågor om barnets rättigheter och livssituation. Nätverket bjuds in till kostnadsfria nätverksträffar, både på plats i Göteborg och digitalt.

Bidra till tvärsektionell samverkan

Genom att vi deltar och samverkar i olika nätverk i Göteborg Stad bidrar vi med vår kunskap om barnrättsfrågor och om vad barn berättar för Bris. Vi arbetar med politisk påverkan för att nå samhällsförändring genom ett nära samarbete med tjänstepersoner, politiker och ideellt engagerade på kommunal såväl som på regional nivå. Vi driver dessutom strategiska samarbeten med andra aktörer som rör sig på arenor där barn befinner sig som tex idrotten genom IFK Göteborg samt genom samverkan med barnrättsnätverk i staden.

Bidra till barn och ungas delaktighet och inflytande

Att inhämta barns perspektiv är en förutsättning för arbetet med ett hållbart samhälle där barnets rättigheter tillgodoses. Bris arbetar med inflytande genom vår metod Expertgrupp barn. Metoden använder vi för att barn ska kunna vara delaktiga i utvecklingen av vår verksamhet och vi utbildar även andra professionella i metoden.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Bris region väst står upp för barnets rättigheter genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda.

Bris verksamhet består till stor del av våra medlemmar och volontärer, i vilken det finns en stor bredd på kunskap och kompetens. Alla anställda och förtroendevalda i hela organisationen har kunskap om barnets mänskliga rättigheter. Bris stödverksamhet bemannas av erfarna kuratorer. Kuratorerna är socionomer med tidigare erfarenhet av arbete inom framför allt socialtjänsten och ofta inom verksamheter som rör barn och unga. Regionombud samt verksamhetsansvariga har relevant utbildning, exempelvis i mänskliga rättigheter, statsvetenskap och socialt arbete. På Bris finns därmed samlad kunskap om barnets behov och situationen för barn i särskild utsatthet. Övriga anställda har utbildning och erfarenhet för sina uppdrag exempelvis inom barnrätt, likabehandlingsarbete, juridik, kommunikation, ekonomi och insamling.

Exempel på samarbetspartners och stadenövergripande arbete

- IFK Göteborg;
- AB Framtiden
- Nätverk Barnkonventionen på riktigt
- Famna Väst
- De glömda barnen – nätverk för nykterhetsrörelsen
- Krissamverkansgruppen Göteborg, sammankallas av krissamordnare Göteborg stad centrum
- Referensgrupp FOU Väst och Göteborg stad om sammanbrott i familjehemsvård
- Göteborgs förskoleförvaltning
- FCA, Familjecentrerat arbetssätt, Socialförvaltningen centrum
- Göteborgs universitet

Bris region väst samverkan dessutom kontinuerligt med professionella runt om i staden. Exempelvis genom att samverka med olika aktörer som också erbjuder stöd till familjehemsplacerade barn eller genom att regelbundet föreläsa för exempelvis socionomstudenter eller vid rektorsutbildningen på Göteborg universitet. Genom vår

volontärmobilisering är vi dessutom synliga på evenemang runtom i staden och samverkar då också med aktörer som arrangerar evenemang såsom Frihamnsdagarna, West Pride, Barndagen i Göteborg samt med gymnasieskolor runtom i staden. Bris blir även inbjudna till stadens arbete för barns rättigheter genom stadsledningskontoret. Från Bris region västs kontor i Göteborg utgår 7 stycken anställda, utöver det finns det funktioner som utgår från andra kontor men som arbetar med helheten och mot Region väst.

Den nationella stödlinjen för barn 116 111 dit barn kan höra av sig dygnet runt, året om via telefon, chatt, mejl och sms bedrivs av utbildade socionomer som utgår från Bris Stockholmskontor. Det digitala stödet erbjuds alla medborgare under 18 år i Göteborg stad och är ett viktigt komplement till det stöd som bedrivs via Brismottagningarna (individuella samtal och gruppstöd) men är inte en verksamhet som medlen i denna ansökan används till då bidraget från Göteborgs stad går direkt till verksamheten som utförs på plats i Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har valt att synliggöra att vi har pressekreterare och kommunikationsstrateg/redaktör på heltid vid Göteborgskontoret i befattningslistan. Vi har inte räknat med dem i budgeten då deras uppdrag sträcker sig utöver väst-kontoret.

Samhället befinner sig just nu i en lågkonjunktur efter en längre tid av inflation, vilket skapar en finansiell osäkerhet. Detta påverkar såklart även Bris, dels genom ökade kostnader, dels genom minskade intäkter från vissa grupper i samhället.

Det stöd vi kan erbjuda barn och unga står i direkt proportion till de medel vi har till förfogande. Under 2024 och 2025 har vår verksamhet, nationellt och regionalt, utökats ytterligare och vi utvecklar kontinuerligt våra arbetssätt och verksamhet för att möta det behov av stöd barn har idag. Vi ansöker därmed om mer medel än vad vi tidigare fått beviljat för att vi ska kunna fortsätta möta det behov av stöd och efterfrågan på vårt arbete med barnrättsfrågor som finns idag i Göteborg och Region Väst.

Brottsofferjouren Storgöteborg

Ansökt belopp

1 514 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

BOJ Storgöteborg ger stöd till brottsutsatta, vittnen samt anhöriga till brottsutsatta, vittnen och gärningspersoner. Den domstolsbaserade stödverksamheten vid Göteborgs Tingsrätt och Hovrätten för Västra Sverige bedrivs i vår regi. Vi erbjuder stöd till alla brottsutsatta och brottet behöver inte vara polisanmält. Vanliga brott är misshandel, sexualbrott, olaga hot, ofredande och bedrägerier. Många ärenden rör våld i nära relationer, och vi ser en ökning av ärenden kopplade till gängkriminalitet och sprängningar.

Vårt upptagningsområde är Göteborg, Härryda, Mölndal, Kungälv och Partille. Socioekonomiskt utsatta grupper har särskilt stort behov av vår lågtröskelverksamhet, då tilliten till myndigheter ofta är lägre. Vi arbetar aktivt för att möta ökade behov av stöd på andra språk. Vidare ser vi en ökning av komplexa ärenden där brottsutsattheten kombineras med tidigare trauman, psykisk ohälsa och/eller missbruk.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

BOJ Storgöteborgs stödverksamhet syftar till att ge medmänskligt stöd, information om rättsprocessen och praktisk vägledning till brottsutsatta, vittnen och anhöriga. Vårt mål är ett skyndsamt, likvärdigt och högkvalitativt stöd som är tillgängligt för alla oavsett vem man är och vad man har varit med om. Stödet syftar till att minska brottets konsekvenser, stärka individens rättigheter och bidra till ett tryggare samhälle. Genom direktkontakt med stödsökande får vi djup kunskap om deras behov och om brister i rättsväsendet och samhällets skyddsnät. Vi arbetar därför även för att öka kunskapen om brottsoffers situation och verka för att deras behov tillgodoses.

Att utsättas för brott påverkar ofta hälsa, trygghet och tillit till samhället. Vårt stöd skapar trygghet, bryter isolering och förebygger psykisk ohälsa. Vi erbjuder ett anonymt, icke-dömande samtalsrum där brottsutsatta får hjälp att sätta ord på vad de varit med om. Detta stärker känslan av egenmakt och bidrar till att återupprätta tilliten till både sig själv och samhällets institutioner. Stödet kan bli ett första steg mot att anmäla brott, förändra sin livssituation eller söka hjälp. Många upplever bättre kontakt med polis och rättsväsende efter stöd från oss, vilket i sin tur kan påverka rättsmedvetande, laglydnad och anmälningsbenägenhet positivt. Stödet till vittnen stärker även rättsprocessen genom att bidra till tryggare och mer förberedda vittnesmål. På olika sätt har vårt arbete således brottsförebyggande effekter. Genom riktade informationsinsatser, t.ex. till äldre om bedrägerier, arbetar vi dessutom för att stärka individers förmåga att skydda sig själva.

Många brottsutsatta tillhör redan utsatta grupper. Vår lågtröskelverksamhet når även många som saknar förtroende för myndigheter. Genom att erbjuda stöd oavsett bakgrund eller kontakt med rättsväsendet bidrar vi till mer jämlika levnadsvillkor, mindre social utsatthet och större inkludering i samhället.

Vi arbetar med brottsutsattas delaktighet genom att kontinuerligt ta tillvara på erfarenheter från stödsökande i vårt arbete med att utbilda yrkesverksamma och allmänheten, opinionsbilda samt utbilda och handleda volontärer. Genom samverkan med BOJ Sverige lyfts deras röster i remissvar, påverkansarbete och kunskapsunderlag. I vissa fall medverkar även frivilliga brottsoffer från stödverksamheten i detta arbete för att belysa samhällsförändringar kopplat till brottsutsatthet.

Att 77% av de brottsutsatta i Göteborgs kommun som önskat stöd har valt att få stöd från BOJ Storgöteborg visar på både behov och förtroende. I den nationella enkät som skickas ut efter avslutat ärende ger våra stödsökande ett snittbetyg på 4,7 av 5 i bemötande, och 4,1 i upplevd hjälp – ett kvitto på att vi når målgruppen effektivt och med hög kvalitet.

Vad planerar ni att genomföra?

BOJ Storgöteborg bedriver två sammanhängande stödverksamheter: allmänt stöd och stöd i domstol. Det allmänna stödet omfattar medmänskligt stöd, information och vägledning genom hela processen – från polisanmälan till eventuell rättegång – samt vid frågor om försäkring, ersättning och kontakt med vård, myndigheter och andra aktörer. Stödet erbjuds även efter rättsprocessens slut vid behov. Stöd i domstol innebär att vi dagligen finns på plats vid Göteborgs tingsrätt för att erbjuda trygghet och vägledning i samband med studiebesök, förberedelser och rättegångar. Vid behov ger vi även stöd i Hovrätten för Västra Sverige. Vår närvaro i domstolarna ger oss en unik möjlighet att stötta vittnen, målsägare och anhöriga inför, under och efter förhandlingar.

För att kunna bedriva vår stödverksamhet och möta den ökade efterfrågan från stödsökande planerar vi följande aktiviteter:

- Rekrytera ett större antal nya ideella stödjare än tidigare, med särskilt fokus på flerspråkighet, interkulturell kompetens och hbtqi-kompetens.
- Grundutbildning, löpande handledning och kompetensutveckling för ideella stödjare.
- Kontinuerlig uppföljning och kvalitetssäkring av stödverksamhet och ärendehantering.

Utöver det direkta stödet till brottsoffer, vittnen och anhöriga är det en del av vår kärnverksamhet att sprida kunskap om deras situation och göra vår verksamhet mer känd – både bland yrkesverksamma och allmänheten. Därför planerar vi också att:

- Synliggöra vår verksamhet och brottsutsattas situation på sociala medier och genom utåtriktade aktiviteter i samband med exempelvis West Pride, Tillsammansfestivalen, Frihamnsdagarna och Brottsofferdagen.
- Hålla föreläsningar för yrkesverksamma och allmänheten om olika teman som rör brottsutsattas situation samt om vår stödverksamhet.
- Vidareutveckla samarbetet med kommunerna i vårt upptagningsområde och sprida kännedom om vår stödverksamhet till invånarna.

Vi har vårt huvudkontor vid Sockerbruket i Majorna och även ett kontor på Göteborgs tingsrätt. För att genomföra ovanstående krävs anställd personal som organiserar verksamheten: rekryterar, utbildar och leder volontärer, samordnar ärenden, samverkar med kommuner, driver utåtriktad verksamhet samt ansvarar för den löpande administrationen. Med utökade tjänster under 2026 kan vi lägga mer resurser på opinionsbildning, kunskapsspridning och relevant organisationsutveckling även om den stora ökningen av ärenden har inneburit att mer tid och personal behövs i den direkta stödverksamheten.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi tar emot stödsökande via BOJ Sveriges vidareförmedling av polisanmälda ärenden, via vår nationella telefoncentral och direkt via BOJ Storgöteborgs telefon och mail.

Jourtelefonen är öppen vardagar kl 09.00–15.00. Stöd erbjuds senast 48 timmar efter att de kommit i kontakt med oss (helgfria vardagar) och ges kostnadsfritt och individanpassat via telefon, mail eller fysiska möten. Vi utgår från ett icke-dömande och lyssnande förhållningssätt och hänvisar vid behov vidare till andra instanser för professionellt stöd. Med hjälp av vårt ärendehanteringssystem Minerva kan vi följa upp individuella ärenden samt föra statistik som stärker vår kunskapsbas i samverkan och opinionsbildning.

Stödet ges av anställda samordnare och ideella stödjare. Många har utbildning och erfarenhet inom rättsväsende, vård och socialt arbete. Alla genomgår en 30 timmar lång utbildning och en omfattande praktikperiod, samt undertecknar tystnadslöfte och visar utdrag ur belastningsregistret. Flera talar andra språk än svenska, såsom arabiska, dari, franska, tigrinja, amarinja, bosniska, serbiska och sorani. Via BOJ Sverige har vi tillgång till ytterligare språkkompetenser. Vi prioriterar kontinuerlig kompetensutveckling och har beviljats särskilda medel 2025–2026 för att stärka vårt stöd vid våld i nära relationer.

Vi samarbetar med rättsväsende, kommunala och ideella stödverksamheter samt med kommunerna i vårt upptagningsområde för att öka kännedomen om vår verksamhet och samverka i enskilda ärenden. Vi deltar även i erfarenhetsutbyte och verksamhetsutveckling med BOJ Sverige och andra lokala jourer.

Vi verkar stadsövergripande och har stödsökande från samtliga stadsdelar i Göteborg. I ett tidigare projekt fokuserade vi särskilt på socioekonomiskt utsatta områden. Framöver planerar vi att implementera lärdomar från BOJ Sveriges projekt Trygg Trapp (2023–2026) som syftar till att hitta en modell för att öka tryggheten i tre bostadsområden utifrån ungas röster. Vi vill även återuppta, fördjupa och hitta nya samverkansmöjligheter med föreningar som möter personer med migrationserfarenhet eller behov av stöd på andra språk. Syftet är att nå ut bredare, öka vår kunskap om dessa målgruppers behov samt rekrytera fler stödjare med dessa erfarenheter. För att vara en inkluderande och relevant organisation både för personer med migrationserfarenhet och för hbtqi-personer behöver vi också utveckla vårt interna förändringsarbete. Under kommande period planerar vi därför kompetensutveckling för personal och stödjare inom interkulturella perspektiv och i hbtqi-frågor.

Vi vill även fortsätta möta tillfälliga och lokala behov, vilket aktualiseras av ökningen av sprängningar. Ett exempel är vår samverkan med Bostadsbolaget och Polisen efter sprängningarna på Södra Dragspelsgatan 2024, som ledde till att 49 personer fick stöd och att fler vågade vittna. Vi har fortsatt kontakt med Bostadsbolaget för att bygga vidare på denna samverkan.

Eventuellt förtydligande av budget

Under våren 2025 har Brottsofferjouren Storgöteborg (BOJ) fått ett kraftigt ökat antal ärenden, fler tyngre och komplexa ärenden samt ökat behov av stöd på andra språk än svenska. Detta kräver en ökning av tjänsteutrymme från 350% till 475% samt innebär högre kostnader inom stödverksamheten. Sedan den 11 februari 2025 förmedlas alla brottsutsatta som gjort en polisanmälan och önskar stöd till BOJ Sverige som säkerställer att de får stöd enligt deras önskemål. På så sätt tillgodoses brottsutsattas rätt att själva

välja varifrån de ska få stöd. För BOJ Storgöteborg har detta inneburit en ärendeökning med 84% i Storgöteborg och 167% i Göteborgs kommun under februari-juni 2025 jämfört med samma period 2024. Förändringarna kräver att våra samordnare hanterar fler ärenden direkt, rekryterar fler volontärer, utökar sin handledning till volontärer, utvecklar metoder för att möta behov i komplexa ärenden samt samverkar mer med andra, bland annat i syfte att rekrytera flerspråkiga volontärer.

Buff Västra Götaland

Ansökt belopp

1 036 840 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är barn & ungdomar med förälder/familjemedlem i fängelse, häkte eller frivård (0-18år). Barn & unga med syskon i häkte/fängelse/SIS. Unga vuxna 18-25år som tillhör målgruppen. Buff arbetar holistiskt med hela familjen så vårt stöd finns även tillgängligt för anhöriga omsorgspersoner på utsidan som ofta är en mamma. Kan även vara ett syskon, släkting eller vän. Vuxenstödet blir ett indirekt stöd till målgruppens barn. Vi träffar även de intagna på insidan genom anstalt- och häktesträffar. På dessa besök berättar vi om Buffs funktion så att de intagna ska informera sina anhöriga att kontakta Buff. Vi talar om barns påverkan och föräldraskap med barnperspektiv som ledstjärna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målgruppen är barn & ungdomar med förälder/familjemedlem i fängelse, häkte eller frivård. Vi ser i media och talar om hur brottsligheten ökar, kriminalitet som går ned i åldrarna och drabbade brottsoffer. Det talas sällan om de anhöriga barnen till brottsdömda, en osynlig grupp i samhället som också får betala priset för brott och straff de själva inte begått. När en familjemedlem hamnar i häkte eller fängelse väljer många att vara tysta om det. I första fasen sker gripandet, som leder till häktning. Under denna tid vet de inte vad som sker då polisen arbetar med att säkra bevis. Så de väntar i ovisshet medan frågor uppstår och oron ökar. Omsorgspersonen som blir kvar hemma med barnen vet inte hur, när eller vad de ska säga till sina barn, vilket leder till att många barn hamnar i en oklarhet om vad som skett. En dag försvinner pappa och ingen berättar varför. Då försöker många gå under radarn pga. av rädsla för utpekande och skam. De meddelar inte förskola/skola och många känner sig oerhört ensamma. Då dessa Barn inte synliggörs får de inte heller det stöd de har rätt till. Att en förälder omhändertags kan vara en traumatisk upplevelse. Det händer att barn är med vid gripandet vilket kan skrämma dem och en rädsla för tex polisen och socialtjänsten kan uppstå. De barn som i ett tidigt skede får information och stöd kan processa och bearbeta den nya verkligheten vilket leder till ett ökat välmående. I motsats, de som inte får stöd mår ofta dåligt vilket kan skapa stress, psykiskt, fysiskt och störa skolgången. I syfte att tillgodose barns behov välkomnar vi deras anhöriga. Vi arbetar med anhöriga familjer under häktning, fängelse och inför frigivning samt de föräldrar som är eller varit aktuella inom kriminalvården i syfte att tillgodose barns rättigheter och behov. Buff har tagit fram ett material från projektet "Bryta mönster" som riktar sig specifikt till barn & unga med syskon i häkte/anstalt. Vi gör kriminalvårdsbesök på häkten & fängelser i region Väst där både intagna & personal informeras om Buff regelbundet. Vi informerar andra viktiga aktörer som möter barn & ungdomar ur målgruppen. Vi arbetar med att försöka nå ut till skolor, socialkontor, & barn-och ungdomsverksamhet. Att informera på socionomutbildningar och fritidsledarutbildningar är en viktig del för att nå ut med kunskapen om målgruppen till framtida personer som kommer möta målgruppen. Buff har en egen Stödtelefon & Chatt som bemannas av lokalkontors medarbetare. Ett viktigt verktyg i Buffs nationella arbete

som syftar till att stödja Alla barn & ungdomar samt deras anhöriga oberoende på vart de bor i Sverige.

Vad planerar ni att genomföra?

Grundverksamheten är att ta emot de stödsökande som kontaktar oss. De sker via vår telefon, Bufffs nationella stödtelefon och chatt. Stödsamtal är en av våra grundpelare. Målgruppen tar kontakt när de är i kris och inte vet hur de ska agera. Samtalen kan variera från en gång till återkommande under längre tid. Ibland vill de enbart ha samtalsstödet. För andra blir Buffff som mötesplats för de själva och deras barn viktig. Att träffa andra i liknande situation, känna gemenskap berikar. Det är viktigt för oss att det ska vara roliga aktiviteter på Buffff då målgruppen har många utmaningar i vardagen. Ekonomin kan bli lidande då en förälder grips och försvinner och under nuvarande ekonomiska kris är det en ekonomisk lättnad för familjer att delta i aktiviteter ihop med sina barn på Buffff. Under 2026 planerar vi följande verksamhet: Trygg Mötesplats ca 1 gång/mån, högtidsfester, familjeaktiviteter & läger. Anstalt och häktesbesök för att fortsätta nå ut till målgruppen och samverka med andra organisationer och nätverk. Hela Buffff gör en nysatsning för att nå ut med syskonmaterialet ”Bryta mönster” som riktar sig till samarbeten med Fritidsgårdar/Mötesplatser för barn och ungdomar, som vi ska delta i. Projektet är i sin första fas och ambitionen är att Buffff bokar tre träffar med de fritidsgårdar som vill delta. Träffarna kommer påbörjas under 2026 och kommer bestå i information/utbildning om projektet, pizzaträff och samtalsstöd för berörda syskon.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Det är avgörande för verksamheten att vara minst två för att kunna kvalitetssäkra och uppehålla Bufffs stödarbete. Statsbidraget är öronmärkt för kriminalvården och upptar ca 30% av Bufffs arbetstid. I huvud taget för en långsiktig och stabil verksamhet behövs personalstyrkan säkras. Då behov ökar för målgruppen och resurserna i samhället saknas ser vi att föreningar som Buffff är direkt nödvändiga för att hjälpa målgruppen med sitt psykiska och fysiska välmående.

Under 2024/2025 fick hela landets Buffff personal gå en MI utbildning digitalt som avslutades med en träff i Karlstad. MI(Motiverande samtal) är en samtalsmetod med verktyg för att bättre lyssna, motivera och uppmuntra under stödsamtal. Buffff Sverige vidareutbildar oss under 2026. Alla medarbetare kan delta i handledning 1ggr/månad. Ett viktigt stöd för oss som stöttar människor under press. Buffff har en egen film som heter Emilia som tagits fram efter intervjuer med målgruppen. Filmen har ett handboks-material som vi använder som verktyg under Emilia-träffar. Under dessa träffar deltar både vuxna och barn i grupp. Vi tittar på filmen, fikar, utvärderar och pratar. Många väljer att själva dela sina erfarenheter och det finns utrymme för frågor och reflektion. Syskonmaterialet ”Bryta mönster”

Buffff har erfarenhet av arbete med stöd till barn och unga med frihetsberövad förälder. Fler och fler syskon söker sig till oss, vilket ledde till projektet ”Bryta mönster”. Under tre år har Buffff kartlagt, intervjuat och tagit fram ett anpassat material särskilt anpassat till syskon. En sårbar grupp som ofta hamnar i skymundan när familjen drabbas. Idag häktas tusentals unga personer årligen. Inom kriminalvården räknas ungdomar till 15-21år. Många döms till fängelse eller SIS. Projektet kom fram till att majoriteten av de unga häktade har yngre syskon, som de har en nära relation till, oroar sig för och som påverkas

negativt i sitt mående och under skolgången. Rädslan att även de ska rekryteras in i kriminalitet är stor. Bufff utbildar alla lokalföreningars personal hur vi på bästa sätt möter denna målgrupp. Materialet består av samtalsstöd med specifika metoder, övningar och dokument som vi planerar att arbeta med. Bufff VGs lokal finns på Beväringsgatan i Nordost. Till oss kommer familjer från hela Göteborg och de finns många spårvagnar till lokalen vilket gör det ganska enkelt att ta sig till oss. Lokalen är belägen i ett fint grönområde och är barnanpassad, med tre wc, och kan ta emot 60 personer. Fler får vetskap om att och var Bufff finns, men det är också en utmaning för oss att ständigt nå ut till flera i målgruppen. Detta gör vi i mån av tid, genom att delta i olika nätverk, medlemmar i GFC och kriminalvårsträffar i region Väst. Bufff VG är öppet för hela regionen men arbetar aktivt främst i Göteborgs området. Vår lokal finns på Kviberg i Göteborg och vi samverkar med berörda personer i så många stadsdelar vi kan. Vi uppskattar att våra aktiva medlemmar till 95% bor i Gbg.

Eventuellt förtydligande av budget

Antalet stödsökande ökar för varje år. Idag är VL ensam anställd med huvudansvar för basverksamheten. För att kunna bemanna stödtelefon, planera aktiviteter, läger samt informera anstalter & myndigheter behöver vi vara minst två anställda. Då ekonomin inte räcker för vår personal måste vi alltid tänka på vad vi måste bortprioritera och kan ej garantera fullt stöd till målgruppen. Vi fortsätter söka högre bidrag för att kunna tillgodose målgruppen. Skulle vi få ett ökat bistånd skulle det vara avgörande för att utöka verksamheten samt bättre möta den växande målgruppen. En anställd är sårbar och med två heltidsanställda kan Bufff kvalitetssäkra och uppehålla stödverksamheten. Personalstyrkan behöver säkras upp för att nå stabilitet och långsiktighet. Då behov ökar för målgruppen, Sverige genomgår en ekonomisk inflation och resurserna i samhället saknas ser vi att föreningar som Bufff är direkt nödvändiga för att hjälpa målgruppens psykiska och fysiska välmående och en samhällsnytta.

Coompanion Göteborgsregionen

Ansökt belopp

619 724 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Coompanion arbetar med att starta och stödja driften av kooperativa och sociala företag genom bland annat rådgivning, affärsutveckling och marknadsföring. Vår huvudmålgrupp är unga vuxna, men ingen exkluderas. Majoriteten av de ASF som startat i Göteborg har fått stöd av Coompanion, ofta genom någon form av längre utbildningsinsats. I flera ASF har vi roller för att stötta kompetensmässigt och vi får hela tiden nya förfrågningar om rådgivning och stöd som inte täcks av den kostnadsfria rådgivning vi erbjuder.

Målgruppen ASF (arbetsintegrerande sociala företag) saknar ofta djupare kunskap om hur man tex arbetar fram/implementerar affärsplan, likviditetsplan, finansiell strategi samt behöver uppdaterad kunskap om organisationsutveckling, ledarskap, försäljning, kommunikation och administration. En stark säljkultur och organisatorisk soliditet är essentiell för ASF's fortlevnad och utveckling då de alla säljer varor och/eller tjänster.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Den effekt vi kan skapa är att fler individer kommer i sysselsättning. Den kooperativa modellen bygger bland annat på delaktighet och inflytande och genom vårt arbete kan vi hjälpa ASF att implementera struktur för att detta skall ske i praktiken i det dagliga arbetet. Coompanion omvärldsbevakar sektorn i olika professionella nätverk för att inhämta kunskap och expertis om socialt företagande och kopplar samman till de internationella/Europeiska trender och utvecklingsmöjligheter som dyker upp.

Coompanion involverar ASF i olika Europeiska projekt. Dessutom är vi aktiva i Överenskommelsen med staden och överenskommelsen med Västra Götaland och driver frågor för den sociala sektorn. Stöd kring upphandling efterfrågas av allt fler ASF efter att Social Trade framgångsrikt arbetat med fruktkorgar till staden under året med vårt stöd.

Den finansiering Coompanion erhåller för att hjälpa till att starta kooperativ och sociala företag räcker inte till för att vi skall kunna arbeta långsiktigt och ge stöd i den viktiga driva fasen samt när vi efterfrågas för att stötta de sociala företagen i stärka sin verksamhet samt att hitta nya möjligheter att utvecklas.

Tar vi ideella föreningen Bunkern Bokar som exempel så ser vi att fler ur målgruppen med funktionsvariationer och i utanförskap får möjlighet att utbildas till bokare och administratörer/entreprenörer inom musikbranschen. Bunker Bokar har inom grundprojektet, som finansierades av Arvsfonden, utarbetat en unik metod för att utbilda personer med funktionsnedsättning. Genom att vistas i ett kulturellt kluster i Göteborg ges målgruppen nya nätverk och kontaktytor inom musikbranschen. De får en ny identitet och känner stolthet i att vara behövda och efterfrågade som bokare. Målgruppen gynnas också av att vara en del av ett kreativt sammanhang som inspirerar till olika stegförflyttningar även på det individuella planet. Här bidrar Coompanion med såväl omvärldsbevakning som organisationsutveckling.

Vad planerar ni att genomföra?

Coompanions roll är att stötta såväl paraplyorganisationerna som de sociala företag som inte ingår under ovan nämnda paraplyer. Det gäller etablering av nya ASF som inte alltid vill gå via en resursorganisation och då finns det behov av att utveckla affärsmässigheten samt hitta nya affärsmöjligheter hos befintliga. När det gäller att stötta paraplyorganisationerna, gör vi det både genom vårt samarbete med Skoopi GR och de enskilda konsortierna (Vägen Ut, GF SAK, Forum Skill) samt Social Trade.

Vi utforskar och förbereder gemensamma projektansökningar till exempel. Social Trade med medlemmar får stöd i upphandlingar. Vår flexibilitet gör att vi kan testa nya idéer och lösningar innan vi överför dem till de ASF, för att minimera riskerna, öka nyttan och innovationsförmågan hos små aktörer. Vi stöttar flera sociala företag vid akuta frågor och även mer långsiktigt i deras utvecklingsarbete.

Vi driver Stora Sociala Företagsdagen som engagerar flera ASF i Göteborgsområdet. Vi höll bland annat en särskild workshop för sociala företag kring att hitta nya affärsområden 2024 och det var uppskattat varför vi avser fortsätta arbetet genom omvärldsbevakning, kontakter med beslutsfattare och stötta i frågor kring organisationsutveckling och affärsutveckling. ASF medverkar på SSF till kraftigt subventionerat pris tack vare det stöd vi erhåller.

Coompanion ingår i GSE (Göteborgs Sociala Ekonomi) och, via sakfrågeforum, stöttar vi ASF genom att driva ASFs intresse angående upphandling. Samordna oss tillsammans med Stadsmissionen och Famna- vilket vi inte gjort tidigare - för att gemensamt kunna stötta målgrupp och gemensamt påverkansarbete.

Implementera Bunkern Bokars metod för utbildning av personer med funktionsnedsättning inom 5 avdelningar på Studieförbundet Vuxenskolan. En fortsättning av Arvsfondsprojektet Bunkern Bokar, där Coompanion medverkat till start av ett nytt socialt företag i Göteborg. Nu knoppar vi av utbildningsdelen och gör ett samarbete med folkbildningen kring musik och entreprenörskap för målgruppen personer med funktionsnedsättning, för att sprida metoden och skapa ett inflöde av nya deltagare till det sociala företaget Bunkern Bokar. (Samarbetsprojekt med GAC kring att gestalta klimatforskning genom konstnärliga uttryck. Coompanion bidrar med nätverk, entreprenörskap och stöd till styrgrupp).

Vi har också kontakt med ett antal utvecklings- eller byggbolag och utforskar möjligheten att etablera arbetsintegrerande sociala företag som tillhandahållare av olika servicetjänster i områden i Mölndal och centralt i Göteborg.

Vi tog emot ett besök från Hanshin universitetet i Sydkorea under 2025 tillsammans med flera sociala företag i staden. Vi har som avsikt att fortsätta den kontakten och undersöka om vi kan ha ytterligare utbyte av kunskaper och erfarenheter med dem som vi kan dela med ASF i vårt område.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

ASF har ofta behov av extern kompetens inom ramen för att driva och utveckla företag. Där bidrar Coompanion med bred kompetens grundad i företagsledning och utveckling av

företag. Coompanion har ett brett nätverk inom staden och regionen som kommer ASF till gagn.

Coompanion erbjuder stöd och vägledning/coachning inom företagsrådgivning, affärsutveckling, försäljning, kommunikation, ekonomi, redovisning, upphandling, projektutveckling, metodutveckling och organisationsutveckling - i olika former.

Vi ser att det fortsatt finns nya och brådskande behov av hjälp att hitta nya affärsmöjligheter, säljkanaler och samverkan, samt ett fortsatt behov av kompetensutveckling och kvalitetssäkring hos de sociala företagen. Att finna samverkansmöjligheter, få hjälp med upphandling, att få stöd på plats i verksamheten, att få stöd i styrelsearbetet, att finna nya affärsmöjligheter och att ställa om verksamheten genom att tänka helt utanför boxen är mycket svårt att göra utan hjälp utifrån.

Coompanion satsar också på att föra in digitalisering och hållbarhet i vårt arbetssätt, dvs. de företag vi stöttar erbjuds hjälp att implementera hållbarhet och bli mer digitala i sina verksamheter.

Vi stöttar också med processtöd och projektutveckling, inte minst genom att sätta ihop relevanta partnerskap, förmedla kontakter och vara behjälpliga med projektansökningar.

Vi planerar också att förstärka samarbetet med Bunkern Bokar ideell förening och Studieförbundet Vuxenskolan och samarbete med Navet i Bergsjön kring att skapa lokal hållbar ekonomi.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker utökat bidrag för att integrera Stora Sociala Företagsdagen i verksamhetsbidraget. Konferensen besöks av ASF, företagare, tjänstepersoner, beslutsfattare och forskare - en hel del från regionen men också från många andra delar av landet. SSF är därför en viktig dag för ASF i Göteborg för att få kunskap och inspiration, nätverka och marknadsföra sina tjänster. Målgruppen behöver kunna delta till kraftigt subventionerat pris och få stöd inför och under konferens medverkan.

Vi har också ökade kostnader som personal genom ökade lönekostnader, ökade lokalkostnader samt minskade intäkter i form av hårdare konkurrens om projektmedel.

Cykelfrämjandet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är vuxna som inte kan cykla, eller som känner sig osäkra på cykeln och därför behöver gå en nybörjarkurs eller hitta ett inkluderande sammanhang att cykla i. Även ungdomar från 13 år och uppåt är välkomna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att alla ska få möjlighet att lära sig cykla och bli aktiva cyklister, för att kunna ta del av alla de fantastiska fördelar som cykeln erbjuder.

Fördelarna med att kunna cykla är bland annat:

- bättre hälsa genom vardagsmotion
- ökad rörlighet i staden, med möjlighet att cykla till arbete, studier eller den lokala affären
- ett billigt transportmedel
- tillgång till arbeten, exempelvis inom hemtjänsten
- ett miljövänligt sätt att ta sig fram
- ökat självförtroende och större självständighet
- tillgång till de sociala sammanhang som cykling kan innebära, till exempel möjligheten att cykla med barn eller vänner på fritiden
- ett bra alternativ till bil, särskilt för den som inte har körkort

Vuxna som inte kan cykla är ofta bosatta i socialt och ekonomiskt utsatta områden, där arbetslöshet och ohälsa är vanligare. Våra deltagare är dessutom i stor utsträckning kvinnor, en grupp som ofta har sämre tillgång till arbete, studier och andra resurser jämfört med män. Detta gör det särskilt viktigt att skapa möjligheter till självständig förflyttning – samtidigt som man får tillgång till fysisk aktivitet och bättre hälsa.

Våra deltagare vittnar ofta om hur viktig cyklingen är för deras fysiska och psykiska välbefinnande, samt hur den har stärkt deras självförtroende. För vissa har cyklingen lett till ett nytt jobb, medan det för andra har inneburit möjligheten att själv kunna ta sig till affären och handla, eller att kunna cykla tillsammans med sina barn på fritiden.

En nybörjarkurs är ett bra första steg för att bli vardagscyklist – men för att deltagarna ska fortsätta cykla även efter kursen krävs tillgång till ett inkluderande sammanhang och regelbundna träffar. Det är inte självklart att en deltagare fortsätter cykla om hen till exempel saknar en egen cykel eller om det inte finns någon i omgivningen att cykla tillsammans med. Många av våra deltagare har få cyklister i sin närmaste krets.

Därför vill vi fortsätta erbjuda en palett av aktiviteter för nya cyklister, så att de får rätt förutsättningar att bli vardagscyklister.

Vi samlar kontinuerligt in feedback från våra deltagare – via enkäter och samtal – för att förbättra och utveckla våra aktiviteter. Flera tidigare deltagare har även blivit volontärer eller timanställda instruktörer i vår verksamhet.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamhetsplanen ovan är hela organisationens preliminära plan och omfattar alltså betydligt mer än vår cykelkursverksamhet. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av det vi planerar att genomföra i Göteborg – vilket är det som denna ansökan avser.

Under 2026 planerar vi att genomföra:

- 12 nybörjarkurser, med upp till 12 deltagare per kurs. Varje kurs omfattar 6–8 träffar och riktar sig till personer som inte kan cykla alls, eller bara i mycket begränsad utsträckning. Kursen inleds med balansövningar utan trampor och övergår sedan till att cykla med trampor. Vi övar även på trafikregler och gör kortare cykelturer i närmiljön för att träna på att cykla i trafik.
- 24 öppna träningstillfällen för att ge fortsatt stöd till nya cyklister. Dessa tillfällen syftar till att skapa kontinuitet och ge deltagarna ett socialt och pedagogiskt sammanhang där de kan fortsätta öva. Träningstillfällena hålls på våra olika träningsplatser och anpassas efter deltagarnas behov – från tekniska moment på plats till kortare eller längre turer i trafik.
- Aktiviteter för att underlätta tillgången till cyklar för våra deltagare. Många av våra deltagare har svårt att hitta en lämplig cykel, särskilt då det finns få cykelbutiker i de områden där vi är verksamma. Vi planerar därför att:
 - + Besöka cykelloppisar tillsammans med deltagare
 - + Samarbeta med aktörer som säljer prisvärda cyklar
 - + Rusta upp donerade cyklar för att göra dem tillgängliga för våra deltagare

Att ha tillgång till en fungerande cykel är avgörande för att deltagarna ska kunna omsätta sina nya färdigheter i praktiken och fortsätta cykla även efter kursens slut.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vår verksamhet i Göteborg leds av två projektledare tillsammans med vår nationella teamledare. De har stöd av ett 40-tal volontärer som deltar i och genomför de aktiviteter som nämnts ovan. Projektledarna har dessutom tillgång till vår nationella plattform för erfarenhetsutbyte och metodutveckling, tillsammans med kollegor i Stockholm, Malmö, Uppsala och Sjuhärad – samtliga med liknande verksamhet.

Cykelfrämjandet har bedrivit nybörjarkurser sedan 2012 och har under åren utvecklat både metodik och ett brett utbud av aktiviteter för att möta målgruppens behov. Vi har därmed lång och gedigen erfarenhet av att arbeta med denna målgrupp.

Vi har idag kursplattformar med cyklar och annat material i flera stadsdelar, som våra cykelkurser utgår ifrån. I första hand gäller det Bergsjön, Biskopsgården, Tynnered och Brunnbo. På dessa platser har vi etablerade samarbeten med ett flertal aktörer – exempelvis lokala bostadsbolag (Familjebostäder, Poseidon, Bostadsbolaget), stadsdelsförvaltningar och andra ideella organisationer.

Även om dessa plattformar bygger på lokala samarbeten, är flera av dessa aktörer verksamma i hela Göteborg. Vår ambition är att verksamheten ska vara tillgänglig för hela staden.

Utöver de nuvarande plattformarna har vi tidigare varit aktiva i Hammarkullen, Hjällbo och Gårdsten. Vi har dock inte haft möjlighet att fortsätta vår närvaro där under senare tid. Ett verksamhetsbidrag skulle ge oss möjlighet att återuppta kontakten med aktörer i Angeredsområdet och skapa nya förutsättningar för att åter etablera verksamhet där.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har inte tidigare fått bidrag via er. Vår verksamhet med cykelkurser har finansierats på olika sätt, exempelvis genom nationella projektbidrag (vi håller cykelkurser i flera regioner i Sverige), genom lokala stöd i respektive stadsdel – såsom medel från stadsdelsförvaltningar (exempelvis hälsomedel) – samt genom lokalt engagerade bostadsbolag. Dessa medel är ofta kortsiktiga, och beslut om både aktivitetsnivå och finansiering fattas från år till år, vilket försvårar möjligheten att arbeta långsiktigt.

Utöver behovet av stabil finansiering för våra grundläggande aktiviteter, såsom nybörjarkurser, vill vi även kunna behålla ett brett utbud av aktiviteter som stöd för nya cyklister – så att de har möjlighet att fortsätta cykla efter avslutad kurs. Denna palett av aktiviteter omfattar bland annat öppna träningstillfällen och utökad tillgång till egna cyklar.

Behoven och möjligheterna är stora, men kan endast mötas genom en högre andel långsiktig och stabil finansiering.

Det Fria Sällskapet Länkarna

Ansökt belopp

1 043 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgrupp/syfte enligt stadgarna.

"§1 Ändamål

Det Fria Sällskapet Länkarna i Göteborg har till ändamål att hjälpa människor med alkohol och annat drogberoende att leva ett nyktert, drogfritt och meningsfullt liv. Om de själva vill."

Vår verksamhet vänder sig till människor som av olika orsaker fastnat i ett missbruk. Missbruk är en väldigt demokratisk sjukdom som kan drabba vem som helst och vi tar emot alla som av egen fri vilja söker bli nykter och bygga upp ett människovärdigt liv igen. Vissa som kommer till oss har ingenstans att ta vägen och äger bara kläderna de har på kroppen och då kan vi erbjuda plats i något av våra boenden. Vissa hinner komma i tid innan missbruket helt raserat deras liv.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att kunna hjälpa människor med missbruksproblem komma tillbaka till ett nyktert och människovärdigt liv. Många som kommer till oss har förlorat allt. Familj, jobb, bostad, raserat sin ekonomi. Sakta men säkert kan vi hjälpa dem att börja bygga upp dessa relationer igen men grunden i detta är naturligtvis absolut nykterhet. Det viktigaste att komma ihåg här är: "en gång missbrukare, alltid missbrukare." En del som kommer till oss kanske inte har förlorat allt än men är på god väg och då känns det bra när vi lyckas hjälpa vederbörande i tid.

Alla medlemmar hjälper efter förmåga till ideellt i föreningen, att känna att man har ett ansvar och är en del av något större är en viktig bit i vägen till att bli nykter.

För att citera den sjunde punkten i vårt program: "Som du själv blivit hjälpt skall du hjälpa andra."

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för lokalkostnader, personalkostnader samt övriga kostnader för att kunna driva verksamheten.

Sällskapet kommer att fortsätta med det arbetssätt vi har för att på bästa sätt kunna hjälpa människor. Vi har genom erfarenhet insett att det bästa sättet att hjälpa någon är att se till helheten, det handlar inte bara om substansen personen missbrukar. Tak över huvudet är en absolut nödvändighet för att kunna uppnå och bibehålla sin nykterhet. I många fall finns det en mängd och varierade bakomliggande orsaker till ett missbruk, inte sällan odiagnostiserade eller ej adekvat behandlade hälsoproblem.

Vi fortsätter att arbeta med vårt idéprogram De sju punkterna som grund. Sällskapet håller flera möten i veckan, s.k. uppladdningsmöten både kvällstid samt dagtid. Under dessa möten ges de nya möjlighet att lätta på sitt hjärta och dela sin historia, att överhuvudtaget börja prata om sina problem och våga erkänna att man har problem är ett stort steg, och de äldre delar med sig av sin erfarenhet av resan till nykterhet. Vi håller även punktmöten där vi varje möte avhandlar en punkt i taget från vårt idéprogram.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamheten bygger på kamratstöd och regelbundna möten där vi jobbar efter ett sjupunktsprogram (likt AA's tolvstegsprogram). Våra så kallade uppladdningsmöten där man får lyssna på äldre (längre tids nykterhet) medlemmars berättelser och själv få dela sin historia och börja öppna upp sig är en grundpelare i vår verksamhet. Vi håller även regelbundet så kallade punktmöten där vi går djupare in i varje punkt i vårt idéprogram. Vi skall fortsatt driva våra två stycken boenden (som är bemannade dygnet runt) för de allra mest utsatta hjälpsökanden; tak över huvudet är en absolut förutsättning för att kunna påbörja sin resa mot ett nyktert och människovärdigt. Vi försöker arbeta efter ett så helhetsmässigt perspektiv som möjligt.

Det räcker inte med att bara sluta tvärt med den substans man missbrukat. Ofta finns svåra omständigheter som bakomliggande orsaker, som exempel kan ges kronisk sjukdom, hemlöshet och andra trauman. Därför erbjuder vi boende, regelbundna möten, kontakt med SSK och i vissa fall läkare. I många fall hjälper vi också medlemmar med kontakter med olika myndigheter för att de ska kunna börja ordna upp sina liv. Så många orosmoment man kan eliminera och knutar man kan lösa upp desto större chans för ett framgångsrikt och varaktigt nyktert liv.

Vi har lokaler i flera olika stadsdelar och medlemmar över hela staden. Vi försöker också se till att sprida vårt informationsmaterial på så många platser det är möjligt.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser trots att vi gått med i IOFF's hyresmodell en kraftig hyreshöjning. Vi har som beskrivet tidigare planer på att byta lokal för vårt huvudkontor men är dessvärre kontraktbundna till mitten av 2027. Även personalkostnaderna ökar och allt annat i samhället blir ju som vi alla känner till bara dyrare och dyrare i en rasande fart.

EKHO Göteborg

Ansökt belopp

351 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner, deras vänner, anhöriga och allierade, samt till kristna församlingar och samfund i Göteborg och Västra Götalandsregionen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen står på två ben:

Det första riktar sig till vår målgrupp och deras vänner/anhöriga. Syftet är att stödja människor att våga bejaka sin sexuella läggning eller könsidentitet och genom det bli tryggare i sin identitet. Medel för det är t ex programträffar, föreläsningar, gudstjänster, läger, festligheter, samtalsgrupper och rådgivning. Föreningen drivs av både ideella och styrelseledamöter som till stor andel tillhör målgruppen och därför i mycket hög utsträckning är delaktiga i att skapa och forma verksamheten. Deltagarna i våra verksamheter får på olika sätt också påverka och forma innehållet i verksamheten. Vi inbjuder aktivt våra deltagare till att själva ge förslag till innehåll i verksamheten och att själva engagera sig i genomförandet av förslagen.

Den andra delen riktar sig till kristna kyrkor och samhället i stort och handlar om opinionsbildning kring hbtq-personers situation i kyrkan. Det kan ske genom att våra företrädare informerar i form av föredrag eller genom kontakt med strategiska personer inom kyrkan. Likaså genom att föreningen deltar i debatten i media med t ex debattartiklar, eller utgivning av litteratur och annat material. Föreningen medverkar även på kristna konferenser, och på festivaler, t ex West Pride. Vi sprider kunskap om hbtq i kyrkan och minskar stigmatiseringen av hbtq-personer, diskriminering och suicidrisk.

Ur gemenskapen växer engagerade personer som vågar ta sig an uppgiften att påverka. Det utåtriktade arbetet ger nytt syre till gemenskapen bidrar till att förbättra hbtq-personers situation i kyrkan.

Vad planerar ni att genomföra?

2026 satsar föreningen bl a på att öka den interna kompetensen ytterligare inom aromantisk/asexuell identitet, samt intersex-frågor. Detta sker genom interna samtal, studiecirkel och liknande, och genom översyn av föreningens hemsida, sociala medier och övrigt material. Målet är att göra föreningen till en tydligt välkomnande plats också för personer inom dessa grupper. Transpersoner är också en fortsatt högt prioriterad målgrupp. Inom många församlingar i frikyrkan pågår ett samtal om hbtq, framför allt kring homosexualitet. EKHO kommer under 2026 att lägga särskilt fokus på att stötta och påverka Evangeliska Frikyrkan och Ekumeniakyrkan, där aktiva processer just nu pågår.

Föreningen har en bred verksamhet där vi tillhandahåller informatörsmaterial, ungdomsträffar, ungdomsläger, gudstjänster, programträffar, deltagande i West Pride, utställning på konferenser, strategiska informatörsinsatser, samtalsgrupper, studiecirkel, förmedling av kontakter för stödsamtal och mycket mer.

Vi skapar eget informations- och informatörsmaterial samt publikationer och driver en resursbank på vår hemsida med digitalt material om hbtq och kristen tro, samt ett fysiskt referensbibliotek. Ett ungdomsläger på 4 dagar genomförs på sommaren med ca 15-20 deltagare på en konferensgård med övernattnig. Gudstjänster hålls ca en gång per månad och är en viktig social mötesplats i form av fika och samvaro. Även programträffar är en viktig social mötesplats och arena för kunskapsökning. Under West Pride genomför föreningen en ekumenisk regnbågsmässa i samarbete med flera olika aktörer och skapar också andra programpunkter. EKHO driver även ett mycket aktivt påverkansarbete gentemot kristna kyrkor och samfund, såväl genom personliga kontakter som medialt. Samtalsgrupper och studiecirkel arrangeras utifrån behov och visat intresse hos föreningens medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mycket av föreningens interna verksamhet omfattar olika former av träffar, som arrangeras av föreningens medlemmar. Dessa träffar omfattar olika typer av kunskapsfördjupande moment, som samtal och föreläsningar, men även teambuilding och storytelling för att främja gemenskap och identitetsbyggande.

Opinionsbildning och påverkansarbete sker genom aktiv medverkan i media, men också många informella kontakter med ansvariga personer inom olika församlingar och samfund. Även framtagning och spridning av eget informationsmaterial är ett viktigt verktyg för påverkansarbete, men även för intern kompetensuppbyggnad inom föreningen.

EKHO Göteborg söker bidrag för att täcka kostnader direkt knutna till all ovanstående verksamhet. Det innefattar material till verksamheten, resekostnader, livsmedel, kostnader för föreläsare, tryckkostnader, annonsering med mera. Likaså söks bidrag för att finansiera lokalhyra och kontorskostnader samt övriga administrativa kostnader som uppkommer för att kunna bedriva verksamheten.

Vår utgångspunkt för majoriteten av verksamheten är vårt kontor på Stora Badhusgatan och kyrkolokaler på olika håll i Göteborg. Våra medlemmar och deltagare bor dock utspridda över hela Göteborg med kranskommuner. Vi betraktar därför vårt arbete som helt stadenövergripande.

Förutom samarbete med en rad kristna församlingar och aktörer samverkar EKHO Göteborg med andra organisationer såsom RFSL, RFSU, studieförbundet Sensus, studieförbundet Bilda, m fl. Genom EKHOs ekumeniska profil har vi möjlighet att samverka med olika kyrkotraditioner men också med en bredd av andra föreningar och aktörer.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Enastående Föräldrar

Ansökt belopp

305 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Våra medlemmar bor i Göteborgsområdet och är ensamstående föräldrar på hel- eller deltid (minst 40%). Främsta anledningen till medlemskap är att hitta vänner bland andra ensamstående och få ett nätverk där man hjälper och stöttar varandra. Detta överensstämmer bra med vårt syfte att stödja och stärka ensamstående föräldrar och deras barn genom att skapa ett inkluderande sammanhang. Forskning visar att ensamstående föräldrar har sämre psykisk hälsa och socialt nätverk. Människor med ohälsa och i utanförskap leder på sikt till en hög kostnad för samhället. Varje år gör vår förening att omkring 80 personer blir inkluderande och stärkta när de får möta andra i liknande situation och ge sina barn upplevelser de inte annars hade kunnat ge. Vi skapar ett sammanhang där barnen får vänner från familjer där det är "normalt" att inte vara en typisk kärnfamilj, vilket minskar känslan av utanförskap. Denna inkludering ger på sikt en besparing för samhället och gör stor skillnad för våra medlemmar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med vår verksamhet är att stödja och stärka ensamstående föräldrar genom de olika sociala sammanhang vi erbjuder och därmed förbättra ensamstående föräldrars situation på både kort och lång sikt. Vi mäter effekten av våra insatser genom samtal, medlemsmöten, lägerledarnas sammanfattande lägerberättelser, skriftliga vittnesmål om föreningens betydelse samt, inte minst, årliga medlemsenkäter och enkäter efter varje läger. Vi vet att föreningen fyller en viktig roll i att bidra till minskat utanförskap, bryta isolering och minska oro i vardagen såväl som inför sommarledigheten. Genom att erbjuda regelbundna aktiviteter och läger varje år minskar medlemmarnas oro och stress då de vet i förväg att de kommer kunna göra åtminstone en rolig aktivitet med sitt barn per månad och sommar, som är lite utöver det vanliga. Detta är särskilt viktigt då många medlemmar saknar ekonomiska medel, ett socialt nätverk att göra aktiviteter eller resor med, eller ork att själva planera och boka en aktivitet eller resa. Genom medlemskapet får de en ökad social trygghet, bättre hälsa, med mindre oro och mer jämlika levnadsvillkor, då de kan göra sådant de annars inte haft möjlighet till. Vår verksamhet underlättar för personer i en utsatt situation att söka stöd och hjälp genom att vi har ett inkluderande sammanhang med ett brett utbud av aktiviteter att välja mellan, där barnen har en naturlig plats. Mycket för medlemmarna förbättras bara genom att ha tillgång till ett sammanhang och kontinuiteten i det som en trygghet. Avlastning med att planera grejer minskar oro och stress i vardagen och påverkar psykiska hälsan på både kort och lång sikt. Föreningen har särskilt stor betydelse för vissa medlemmar. Vi har därför en punkt i stadgarna att vi kan ge dispens till föräldrar med barn över 18 i särskilda fall för att kunna ge fortsatt stöd, vid behov. Delaktighet, i form av engagemang, är en självklar och nödvändig del i föreningen, utan det skulle inte föreningen finnas. Styrelsen uppmuntrar i varje nyhetsbrev (ca 4–5 ggr/år) till att föreslå och arrangera aktiviteter, samt på Facebook och i andra dokument. Som morot för sitt engagemang, får man aktiviteten gratis, samt högre plats på urvalslistor. Beslut vad som gäller för urval har tagits demokratiskt på

medlemsmöte. Ytterligare sätt att få så många som möjligt delaktiga är att vi fixar underhållning för barnen, vid års- och medlemsmöten tex. så att medlemmarna kan slappna av och vara med i föreningsarbetet. Vi har stor respekt för att vi orkar hjälpa till olika mycket. För en medlem kan det vara stärkande att få vara lägerledare och fixa bokning av biljetter, grillning och roliga lekar medan det blir helt övermäktigt för en annan. Därför kan man också vara delaktig genom att tex fixa en enkel fikaträff. Frågan om delaktighet och hur den ska se ut och främjas lyfts kontinuerligt på våra medlemsmöten.

Vad planerar ni att genomföra?

2026 planerar vi följande insatser som bidrar till föreningens syfte: aktiviteter, föreläsningar, läger, grupper, middagar, möten, informationsspridning, samverkan. Då många medlemmar saknar nätverk, ekonomi och ork att själva aktivera sig, utgör **AKTIVITETERNA** kärnan i verksamheten. De fungerar som igångsättare för att bryta isolering, och som medel för att uppnå syftet genom att medlemmar utökar sitt sociala nätverk, utbyter erfarenheter, får stöd och avlastning samtidigt som barnen har kul. Då vi erbjuder 3–4 aktiviteter per kvartal, där alla får plats på minst en, blir det en trygghet att veta att man regelbundet kan göra åtminstone en rolig sak med sitt barn. Därför är det mycket viktigt att föreningen kan fortleva och kontinuerligt fortsätta med dessa aktiviteter! Exempel på extern aktivitet är Universeum. En viktig del är gemensamma lunchen där de vuxna kan samtala. Att träff en sker på just Universeum kan vara det som gör att man väljer att ta sig iväg, trots brist på ork, för att få den viktiga samvaron med andra. Attraktionen är alltså ett medel för att motivera medlemmar att ta sig till välbehövligt stöd. Då en stor del av medlemmarna är ensamförälder skulle stödjande träffar för vuxna utan barnen vara exkluderande. Interna aktiviteter är tex. julpyssel/spelkvällar, då barnen spelar/pysslar tillsammans och de vuxna får möjlighet till samvaro. Våra **GRUPPER** är viktiga för gemenskap och delaktighet. Behov styrs av medlemmarna och senaste året har lokal- och loppisgrupp funnits. Ett stort antal träffar har skett i sistnämnda gruppen, som rensat i lokalen och hjälpts åt att sälja saker på Megaloppis och andra ställen. Grupper ger trygghet och möjlighet att ses mer spontant och i mindre gäng, vilket passar och stärker många medlemmar. Varje år försöker vi anordna **FÖRELÄSNINGAR/workshops** med experter på olika teman, tex. vardagsekonomi eller NPF, för att stärka medlemmarna i föräldrarollen. För att nå fler medlemmar med behov av stöd kommer vi åter öka attraktionen genom att bjuda på mat i samband med föreläsningar, ett koncept vi testade 2024. 2026 planerar vi bla **HLR-utbildning** för vuxna och barn. Föreningen fungerar som ett **INFORMATIONSSNAV** då vi regelbundet tipsar om andra aktörers event i vår slutna FB-grupp eller via e-post. Bland annat från Attention, där vi är medlemmar. **INFORMATIONSSPRIDNING** och **SAMVERKAN** beskrivs mer längre fram. **MEDLEMSMÖTENA** + årsmötet, är en viktig del av verksamheten, där medlemmarna kan påverka verksamheten och vid intresse driva sakfrågor. Mötena bidrar till ökad delaktighet och möjlighet att påverka och långsiktigt förbättra målgruppens villkor i samhället. Genom att erbjuda **LÄGER** varje sommar och vissa lov minskar vi medlemmarnas sociala och ekonomiska oro, då de vet att de kommer kunna göra åtminstone en rolig grej. Våra läger är otroligt uppskattade och har tidigare enbart finansierats av fondmedel men för 2026 vill vi säkra upp och söker därför medel från er för vårt veckoläger.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Styrelsen leder arbetet, planerar verksamheten och genomför aktiviteter tillsammans med medlemmarna. Vi är fem ledamöter med kompetens inom bla ekonomi, kommunikation, organisation. Vi har en tydlig struktur för arbetet och arbetar efter en enkel metod. Metoden går ut på att med utgångspunkt i föreningens syfte planera insatser som bidrar till att syftet uppfylls, att genomföra insatserna och att utvärdera att vi uppnått syftet genom att mäta positiva effekter, kopplade till syftet och samhällsnyttan, som insatserna har givit. En del av metoden är att verksamheten genomförs på ett visst sätt (t.ex. att vissa saker ska vara uppfyllda vid läger eller aktivitet). Allt arbete vilar på en demokratisk grund, vilket innebär att val av insatser sker med utgångspunkt i önskemål från medlemmar och vi har ett tydligt tänk kring delaktighet. Alla medlemmar kan föreslå och hålla i aktiviteter, föreläsningar etc. En genomtänkt variation av aktiviteter för olika åldrar och intressen är också ett sätt att öka demokrati och delaktighet. Det är viktigt att medlemmarna upplever föreningen som rättvis, demokratisk, tydlig och transparent. Det har styrelsen jobbat mycket med de senaste åren, samt att ännu bättre uppfylla föreningens syfte. Vi vill främja en kvalitativ social samvaro med god möjlighet till samtal, stöttande erfarenhetsutbyte, nätverkande som i sin tur leder till bättre mående för en utsatt grupp. Vi genomför bara aktiviteter där det finns goda möjligheter till detta. I metoden att uppnå det är vi noga med att det, vid exempelvis aktiviteter som klättring, alltid ska ingå tex middag där man sitter tillsammans. Vi har tydliga dokument som beskriver lägerledarnas uppgift i att främja gemenskap genom att samling med presentationsrunda första kvällen är obligatoriskt att genomföra. Vi har också beslutat om lägre deltagarantal på vissa aktiviteter och läger för att ytterligare främja nätverkande. Detta är särskilt viktigt för att underlätta för nya medlemmar att komma in i gruppen. Dessa riktlinjer (som förtydligats de senaste åren) är alltså en del av vår uppdaterade metod för att nå framgång. Metod för hur vi mäter effekten av vår verksamhet beskrivs i avsnittet om mål, nytta, effekter. För att nå ut stadenövergripande ser vi vilka stadsdelar medlemmarna kommer ifrån och gör riktade insatser i form av flyers på bibliotek och BVC i stadsdelar där vi har få medlemmar. En samverkansaktivitet våren 2025 är att vi besökt Bojen och berättat om vår verksamhet för dem. De var mycket positiva och såg vår förening som ett bra forum för deras medlemmar att återuppbygga ett socialt nätverk. Sedan mötet har vi fått nya medlemmar genom dem. Hösten 2024 deltog vi, genom vårt medlemskap i GFC, på Frihamnsdagarna där vi mötte potentiella medlemmar från hela staden samt samverkade med andra organisationer. Vi är även medlemmar i Majornas samverkansförening och har återkommande kontakt med Minna-mottagningen och erbjuder oss att komma dit och berätta om vår verksamhet.

Eventuellt förtydligande av budget

Föreningen är helt beroende av detta bidrag för vår fortlevnad. Vi har de senaste åren ansökt om högre belopp pga ökade priser men istället fått lägre 2024–25. Då vår buffert nu är slut har vi därför tyvärr behövt minska verksamheten 2025. Vi behöver dock kunna ses regelbundet. Då barnen är 1–18 år, riskerar för få aktiviteter exkludera medlemmar då vi inte kan ha samma bredd. Minskad kontinuitet leder till sämre nätverksmöjligheter, trygghet, stöd = sämre mående. Vi hoppas därför på ökat bidrag 2026. Våra läger, en viktig del, finansieras i nuläget av fonder vilket ger oro för avslag och inställt läger. Därför söker vi medel från er för att garantera åtminstone veckoläget på Krokholmen. För att underlätta stöd på läger vill vi anlita aktivitetsledare. Nytt 2026 är även behov att

köpa in bla t-shirts med föreningens logga för anv vid tex Frihamnsdagar samt läger. En dekorerad lägertröja stärker gemenskap och blir fint minne. Vi vill också erbjuda middagar kontinuerligt en kväll/mån.

Existera

Ansökt belopp

496 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Stödtelefonen riktar sig till tjejer och kvinnor i Göteborgs Stad som utsatts för könsstämpning i barndomen och/eller som lever med hedersrelaterat våld och förtryck. Gruppträffarna vänder sig till kvinnor i samma målgrupp. I Sverige lever många med de allvarliga konsekvenserna av att ha blivit könsstämpade. Verksamheten är också förebyggande och en indirekt målgrupp är flickor födda i Sverige som riskerar att utsättas. Enligt Socialstyrelsen kan cirka 68 000 flickor och kvinnor i Sverige ha blivit könsstämpade, och mellan 13 000 och 23 000 flickor befinner sig i riskzonen. Målgruppen är särskilt utsatt: de bär ofta på trauman med både fysiska och psykiska följder, bor i socioekonomiskt utsatta områden, står ofta utanför arbetsmarknaden och är inte fullt integrerade i samhället. Många har eller skulle behöva stöd från socialtjänsten, exempelvis i sitt föräldraskap eller på grund av våldsutsatthet i nära relationer. Dessa faktorer gör målgruppen särskilt utsatt och i behov av stöd.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Konsekvenserna av könsstämpning är både fysiska och psykiska. Enligt Socialstyrelsen och WHO påverkas kvinnors psykiska, sexuella och sociala hälsa hela livet – exempelvis genom ångest, depression, PTSD och låg självkänsla. Det finns även mycket skam och tabun kopplade till kvinnors kroppar, särskilt underlivet, vilket gör att få kvinnor söker hjälp för de konsekvenser de tvingas leva med.

Det förebyggande arbetet mot könsstämpning handlar om att förändra normer och attityder, samt att sprida kunskap om hälsomässiga och juridiska konsekvenser. Här spelar utsatta kvinnor, deras partners och anhöriga en viktig roll som framtida föräldrar. Många föräldrar utsätts för påtryckningar från omgivningen att könsstampa sina döttrar, vilket gör att arbetet måste vara både kunskapshöjande och normförändrande.

Vi söker bidrag för att uppnå följande mål:

- Att fler tjejer och kvinnor som utsatts för könsstämpning och/eller hedersrelaterat våld ska få stöd och ett tryggt bemötande som främjar deras fysiska och psykiska välmående.
 - Att bidra till tydlighet kring myndigheters ansvar, så att målgruppen vet var de kan få hjälp.
 - Att de som kontaktar oss känner sig respekterade och lyssnade på.
 - Att de får relevant stöd, till exempel samtalsstöd eller hjälp att söka vård eller kontakt med Socialtjänsten.
 - Att stärka kvinnor i sin föräldraroll. Information om könsstämpningens risker är avgörande för att föräldrar ska avstå från att utsätta sina döttrar.
- Att nå ut till yrkesverksamma som möter målgruppen, i syfte att öka kunskapen om könsstämpning och dess konsekvenser.

Under 2023 intervjuade Cecilia Kjellgren, lektor vid Linnéuniversitetet, 20 kvinnor som deltagit i våra gruppträffar i Stockholm. Studien, som genomfördes på uppdrag av

Jämställdhetsmyndigheten, visar positiva effekter på kvinnornas hälsa och attityder till könsstämpning (<https://jamstalldhetsmyndigheten.se/aktuellt/publikationer/erfarenheter-av-deltagande-i-organisationen-existeras-samtalsgrupp-en-intervjustudie/>).

Exempel på effekter: Kombinationen av samtal och fysisk träning ger ökad styrka och kroppsmedvetenhet, vilket stärker självkänslan och känslan av kontroll. Samtalen bryter tabun och tystnad och många beskriver att de övervunnit skamkänslor och fått kraft att "räta på ryggen". Fakta om könsstämpning och reflektion i grupp ger deltagarna ökad kunskap, motståndskraft och vilja att agera. Gruppen blir också en social plattform där kvinnor stärker varandra. Att samtalen sker på svenska bidrar till ökad språklig förmåga och integration.

Vi arbetar aktivt med målgruppens delaktighet. Kvinnor som ringer får information om vår verksamhet och erbjuds olika stödformer. Vi följer upp samtalen för att säkerställa att deras behov tillgodosätts och anpassar tider efter kvinnornas livssituation. Deltagarna på gruppträffarna påverkar innehåll, teman och föreläsare. Träffarna utvärderas löpande samt vid varje terminsslut. Utbildningar för yrkesverksamma utgår från deras specifika behov.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten gäller stöd och rådgivning till tjejer och kvinnor i Göteborgs Stad som utsatts för könsstämpning och/eller hedersrelaterat våld och förtryck - dels i form av individuellt stöd över telefon eller vid fysiska träffar och dels i form av gruppträffar med andra kvinnor.

Det individuella stödet innebär praktiskt stöd som att följa med den utsatta kvinnan vid läkarbesök, att ge rådgivning och stöd i kontakter med myndigheter, eller stödsamtal utifrån kvinnans erfarenheter och behov. Gruppträffarna syftar till att stärka både den psykiska, sociala och fysiska hälsan hos deltagarna. I Göteborg har vi hållit gruppträffar sedan hösten 2024 och upplever ett stort behov hos målgruppen att etablera oss mer permanent i staden.

Gruppträffarna innehåller teman kring könsstämpning och kringliggande frågor som till exempel fakta om könsstämpning, lagstiftning i Sverige, vård som erbjuds (t.ex. genom att bjuda in Vulvamottagningen), könsroller och normer, föräldrarollen, underlivshälsa, självkänsla. Kvinnorna får också dela sina erfarenheter och upplevelser av att ha blivit könsstämpade som barn och vad de tänker om det idag. Varje gruppträff börjar med en timmes fysisk träning, som är mycket uppskattad. Vårt mål är att fysiska aktiviteter ska ge positiva effekter i form av ökad kroppskännet och stärkt självkänsla, förbättrad hälsa och en känsla av sammanhang.

Vi planerar att genomföra följande aktiviteter:

- Individuellt stöd (telefon eller fysiska träffar). Förväntat antal samtal: cirka 50–100 stycken.
- Gruppträffar, 16 träffar per termin, dvs. totalt 32 under ett år. Förväntat antal deltagare beror på det uppsökande arbetet, men vi räknar med 15–20 kvinnor per tillfälle.
- Utbilda, föreläsa och ge stöd till andra yrkesverksamma som möter målgruppen. Syftet är både att höja kunskapen hos deltagarna och att genom dem nå ut till fler tjejer och kvinnor som utsatts för könsstämpning.

Aktiviteterna inkluderar planering, kontakt med gästföreläsare osv., uppföljning och dokumentation, uppsökande verksamhet och andra aktiviteter kopplat till rekrytering av deltagare till gruppträffar, samt kommunikation och informationsspridning om den stödverksamhet vi erbjuder till målgruppen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

I telefonstödet arbetar vi med ett stödjande och coachande förhållningssätt, ofta med så kallade motiverande samtal. I vissa fall efterfrågar målgruppen konkreta svar och rådgivning kring vart man kan vända sig. Vid gruppträffarna utgår vi från "Existera-modellen" som beskriver vårt förhållningssätt och arbetssätt för våra gruppträffar. Vi har genomfört gruppträffar i Stockholm under flera år (och i Göteborg sedan hösten 2024) och har många erfarenheter med oss därifrån. Gruppträffarna och dess metod och effekter på målgruppen har också blivit utvärderade i en forskarrapport, se länk i tidigare svar.

Existeras grundare och verksamhetsledare Luul Jama har lång erfarenhet av att möta målgruppen, av arbete mot mäns våld mot kvinnor samt med stödverksamhet i olika former. Hon har själv sin bakgrund från ett av de länder där könsstämpning är vanligt förekommande, dvs. en kulturkompetens som skapar en avgörande trovärdighet och förtroende i kontakt med målgruppen. Hennes utbildningsbakgrund är som beteendevetare, hon har tidigare drivit behandlingshem samt haft anställning som arbetsledare inom kommun. Luul är i sin roll som verksamhetschef ansvarig för att arbetsleda och stötta de anställda som också arbetar i stödverksamheten (i telefonjouren eller på gruppträffarna).

Anställda som bemannar telefonjouren eller leder gruppträffarna har kunskap om könsstämpning och erfarenhet av att möta målgruppen, samt relevant språkkunskap (svenska och något mer språk som t.ex. somaliska, tigrinja eller arabiska) och kulturkompetens. För gruppträffarna har vi även timanställda, för den fysiska träningen och som extra stöd på gruppträffarna. Dessa personer har dels relevant utbildning och dels erfarenhet av att möta målgruppen. En fördel är om de också är lokalt förankrade i det område som gruppträffen är, då vi märkt att det skapar förtroende hos kvinnorna och personen kan bidra med sitt nätverk till att nå ut till fler kvinnor.

Våra samarbetspartners är de experter och verksamheter som vi bjuder in till gruppträffarna. Det kan till exempel vara Vulvamottagningen (specialistmottagning på Angereds sjukhus för könsstämpade), socialtjänsten, relationsvårdscentrum, myndigheter, medborgarcentrum.

Vi arbetar stadenövergripande genom att både telefonjouren och gruppträffarna är öppna för alla inom Göteborgs Stad. Vårt uppsökande arbete kommer att ske stadenövergripande och de som redan idag ringer till vår telefonjour och deltar på våra gruppträffar kommer från olika stadsdelar. Att utbilda och föreläsa för yrkesverksamma inom Göteborg Stad, både myndigheter och andra föreningar, är också ett sätt att nå ut till målgruppen från hela staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Det är första gången som Existera söker bidrag från Göteborgs Stad. Vi har under flera år tagit emot samtal från tjejer och kvinnor i Göteborg till vår nationella stödtelefon. Under 2024 och 2025 har vi även startat upp gruppträffar för kvinnor (över 18 år) som utsatts för

könsstämpning i sin barndom. Denna verksamhet har skett i samarbete med Socialförvaltningen Sydväst i Göteborgs stad, under 2025 formaliserat som ett IOP, med lokal och med en liten finansiering. Vi ser ett stort behov hos målgruppen tjejer och kvinnor som utsatts för könsstämpning och/eller lever under hedersrelaterat våld och förtryck i Göteborgs Stad och önskar därför etablera oss än mer i staden. För att kunna erbjuda ett mer stabilt och kontinuerligt stöd till fler tjejer och kvinnor från målgruppen i Göteborgs Stad väljer vi nu att söka verksamhetsbidrag.

Fabrikörerna

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden p.g.a. bristande språkkunskaper i svenska eller funktionsvariation (ex intellektuell/ analfabet/ PTSD, fysiska åkommor) vilket medför sämre förutsättningar till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Målgruppen behöver en anpassad arbetsplats där en handledare kan ge stöd i arbetet och genom metodisk språkutveckling stärka möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden. Målet är att den enskilde ska gå vidare till arbete eller studier.

Vårt konsortium Forum Skill har avtal gällande arbetsintegrerande övningsplatser AÖP samt tilldelningsbeslut gällande tjänsten arbetsprövning Göteborgs Stad Fabrikörerna är utförare av dessa tjänster som är stadenövergripande. Vi erbjuder arbetsträning, förstärkt arbetsträning, stöd till personligt biträde och arbetsprövning till personer som:

- är sömnadsintresserade.
- är i behov av att lära sig svenska.
- varit borta från arbetsmarknaden.
- är nyanlända.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fabrikörerna är ett arbetsintegrerande socialt företag (ASF) inom industrisömnad som driver språkträning och arbetsträning. Vårt syfte är att främja integration på arbetsmarknaden och ta tillvara på sömnadskompetens som finns i Sverige. Tillsammans skapar vi en yrkesskicklig och inkluderande arbetsplats där målet är att skapa fler jobb, samtidigt som vi stärker språkutveckling, ökar delaktighet och främjar egenmakt. Hos oss arbetar nyanlända sömmerskor inom sitt yrke, ofta med erfarenhet från hemländer där sömnad varit centralt. Vi producerar profilprodukter, inredningsartiklar, ortopediska hjälpmedel och kläder åt företag och organisationer, samt utvecklar produkter av återvunnet reklammaterial och erbjuder ändringssömnad åt privatpersoner.

Varje deltagare som gör arbetsträning hos oss arbetar utifrån en individuell handlingsplan och får stöd av handledare för att utveckla yrkeskompetens, språkkunskaper och arbetslivskompetenser. Handledaren följer upp deltagarens utveckling och ansvarar för planering, dokumentation och arbetsmiljöarbete, vilket säkerställer kvalitet till målgruppen. Förutom arbetsträning och arbetsprövning på uppdrag av Arbetsförmedlingen och Göteborgs Stad är vår ambition att rekrytera genom stegförflyttning. Det innebär att deltagare som börjar i arbetsträning kan gå vidare till anställning med lönestöd när förutsättningar finns. Genom att föreningen upprätthålls säkras även de anställningar som idag finns i föreningen, där en återgång till arbetslöshet skulle innebära en stor påfrestning för individen.

Alla deltagare har en tydlig roll i produktionskedjan, vilket skapar ansvarstagande, kommunikation och praktisk erfarenhet av arbetslivet. De deltar även i arbetsplatsmöten

och kundkontakter, vilket ger helhetsförståelse och stärker integrering i den svenska arbetskulturen. Effekten av våra insatser sträcker sig utöver individen: familjer påverkas positivt när föräldrar arbetar, lär sig svenska och deltar i samhället.

Vi är organiserade som ett arbetskooperativ med fem anställda, varav tre stegförflyttats från arbetsträning till anställning. Totalt har nio personer tidigare varit anställda hos oss, varav flera idag arbetar på andra företag, och en person har gått i pension. Många deltagare har även gått vidare till utbildning eller nya arbetsgivare. Alla anställda är medlemmar i vår ekonomiska förening. Styrelsen består av anställda och externa ledamöter med kompetens inom föreningsarbete, affärsutveckling, socialt arbete och marknadsföring.

Sammanfattningsvis bidrar Fabrikörerna till integration, hållbar produktion och lokal tillväxt genom att skapa riktiga jobb, stärka språkutveckling, ta tillvara yrkeskompetens och återinvestera överskott i verksamheten. Vårt arbete stödjer Agenda 2030 genom fokus på integration, återbruk och hållbar produktion. All eventuell vinst återinvesteras i verksamheten.

Vad planerar ni att genomföra?

Fabrikörernas kunder inom industrisömnad är både kommersiella företag samt kommuner och myndigheter. Vi producerar varor och kombinerar hög kvalitet inom sömnad, lokal produktion och mindre transporter, ökad transparens inom produktionskedjan med kompetens inom ekologisk och social hållbarhet. Vi hjälper till med produktutveckling inom återanvändning av material, av hållbara och cirkulära produkter. Som ett socialt arbetsintegrerande företag balanserar vi vårt verkande i en kommersiell sömnads bransch med vårt sociala fokus och syfte, och skapar möten mellan människor som annars inte har så många gemensamma beröringspunkter. Fabrikörerna arbetar stadenövergripande och både deltagare, anställda och kunder kommer från hela staden.

Vi planerar under 2025 att utveckla Fabrikörerna både som arbetsintegrerande socialt företag och som aktör inom cirkulär ekonomi. Genom våra uppdrag inom industrisömnad vill vi skapa meningsfull och kvalitativ arbetsträning för minst 20 personer, där språkutveckling och yrkesträning går hand i hand. Målet är att fler ska kunna gå vidare mot anställning, i första hand hos oss genom stegförflyttning, men också vidare ut på arbetsmarknaden.

Vi vill fördjupa samarbetet med fler aktörer inom cirkulär ekonomi och etablera Fabrikörerna som en testbädd för återbruk av textilavfall. Här ser vi en möjlighet att både utveckla nya produkter av textilt avfall och samtidigt höja kompetensen i arbetslaget kring material, metoder och maskiner kopplade till återbruk. På så sätt stärker vi vår roll som innovativ partner för företag och organisationer som söker hållbara produktlösningar.

För att ytterligare förstärka vår förmåga att erbjuda professionella tjänster satsar vi på att höja den interna kompetensen inom minst två nya tekniker, exempelvis stansning och transfertryck. Det gör oss mer konkurrenskraftiga och ger medarbetarna fler yrkesverktyg. Vi vill också fördjupa den språkutvecklande praktiken i sömnadsarbetet, så att arbetsträningen blir ännu mer effektiv och ger deltagarna större möjligheter att ta nästa steg.

Ett viktigt steg under året är att lansera en ny webshop för B2B-försäljning av profilprodukter tillverkade av återbrukat material. Detta ger oss möjlighet att nå fler kunder, öka synligheten och skapa nya intäctsströmmar. Vår ambition är att öka försäljningen med 10 procent jämfört med 2025, vilket stärker föreningens långsiktiga förutsättningar att kunna anställa fler och samtidigt erbjuda fler arbetsträningsplatser.

Sammanfattningsvis planerar vi för ett år där vi kombinerar utveckling av vårt sociala uppdrag med satsningar på nya produkter, tekniker och samarbeten. Vi vill växa som arbetsintegrerande socialt företag och samtidigt bidra konkret till en mer hållbar och cirkulär textilbransch.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fabrikörerna genomför sin verksamhet med en kombination av etablerade metoder, språkutvecklande arbetssätt och ett nära samarbete med myndigheter, företag och organisationer. Vår utgångspunkt är att arbetsträning och anställning ska ske i en professionell produktionsmiljö där deltagarna får praktisk yrkesträning parallellt med utveckling av språk och arbetslivskompetenser.

Vi har en överenskommelse med Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad och tar emot deltagare från hela Göteborg. Arbetet organiseras utifrån KUB-modellen, utvecklad av Validering Väst, där vi som certifierade KUB-handledare systematiskt följer och bedömer deltagarnas utveckling. Modellen gör det möjligt att synliggöra både yrkesmässig kompetens och generella arbetslivsförmågor, samt att tydliggöra vilka moment som kräver fortsatt stöd. Varje deltagare får en individuell handlingsplan där kartläggning av reell kompetens kopplas till personliga mål och till en plan för hur handledaren bäst kan stötta i processen.

För språkutveckling använder vi metodmaterialet Svenska på jobbet, framtaget i nära samarbete med målgruppen. Genom att kombinera språkinläring med praktiska arbetsmoment skapas ett naturligt lärande där yrkesspråk och kommunikation på arbetsplatsen utvecklas parallellt. Detta arbetssätt stärker individens möjligheter att ta nästa steg mot anställning eller utbildning.

Kompetensen inom organisationen är bred. Vårt arbetslag har ansvar för att leda verksamheten och dokumentera utvecklingen hos varje deltagare. Handledarna ansvarar även för planering, kundkontakter, systematiskt arbetsmiljöarbete och budget. Arbetslaget består av både medarbetare med lång yrkeserfarenhet inom sömnad och med anpassade anställningar. Genom regelbunden kompetensutveckling, bland annat inom KUB-modellen och nya produktionstekniker, stärker vi kontinuerligt vår kapacitet. Vårt arbetssätt bygger på nära samverkan med samarbetspartners, andra ASF:er och även våra kunder. Vi har etablerade relationer med företag som efterfrågar hållbart producerade varor och som bidrar till att utveckla nya återbruksprodukter.

Vår verksamhet är stadenövergripande. Deltagare och anställda kommer från olika stadsdelar, och våra kunder finns såväl inom den kommunala sektorn som inom det lokala näringslivet. Genom uppdrag och nätverk skapar vi möten mellan grupper som annars sällan möts, vilket stärker integration och social hållbarhet. Med vår nya större lokal har vi möjlighet att ta emot fler deltagare, bygga en tydligare produktionskedja och samtidigt förbättra arbetsmiljön. Lokalen är utrustad för att ge en överblick över hela processen, från första kundkontakt till färdig produkt, vilket stärker både delaktighet och lärande.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 500 000kr, fick föregående år 400 000kr. Ökningen beror på ökade kostnader för lokal, då vi har större och mer anpassade lokaler för att ta emot fler deltagare, samt ökade personalkostnader.

Forum Skill

Ansökt belopp

1 950 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Forum Skill riktar sin verksamhet till flera samhällsviktiga målgrupper, däribland personer med funktionsvariationer, långtidsarbetslösa, unga med psykisk ohälsa, transpersoner och nya svenskar. Genom vårt arbete skapar vi möjligheter till inkludering och delaktighet. Vi strävar också efter att vara en tydlig röstbärare för dessa grupper och att agera som en aktiv påverkansaktör i frågor som rör civilsamhällets villkor och utmaningar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Forum Skill har som övergripande mål att bidra till ett socialt hållbart samhälle genom att stärka människor som står långt från arbetsmarknaden. Vi utformar vår verksamhet för att göra verklig skillnad för individer i utsatta situationer, arbetssökanden, unga kvinnor och transpersoner med psykisk ohälsa samt personer i behov av motivationshöjande stöd. Vår strävan är att erbjuda inkluderande, tillitsfulla och meningsfulla vägar till arbete, studier eller annan sysselsättning.

Genom ett brett utbud av insatser verkar vi för att främja inkludering, öka deltagarnas egenmakt och skapa hållbara förändringar i deras liv. Verksamheten bygger på tre huvudsakliga delar:

Arbetsintegrerande sociala företag (ASF): Inom våra ASF erbjuds deltagare arbetsträning i verkliga arbetsmiljöer, där fokus ligger på att utveckla praktiska färdigheter, yrkeskompetens och självtillit. Arbetet sker i en stödjande och inkluderande miljö, där individen får möjlighet att stegvis närma sig arbetsmarknaden. Genom att delta i produktion och försäljning av varor och tjänster får deltagarna konkret arbetslivserfarenhet, vilket ökar deras chanser till framtida anställning eller studier.

Rehabiliterande konstnärlig verksamhet (Norma): Denna del riktar sig till unga kvinnor och transpersoner med psykisk ohälsa, som i nuläget inte har förutsättningar att delta i arbete eller utbildning. Genom skapande verksamhet och konstnärliga uttryck ges deltagarna möjlighet till sysselsättning i en trygg och tillåtande miljö. Normas metod bygger på ett resursperspektiv där varje individ möts utifrån sina förutsättningar och får möjlighet att utvecklas i sin egen takt.

Jobbcoachning: Vi erbjuder individanpassad coachning som utgår från varje persons behov och förutsättningar. Deltagarna får stöd i att identifiera sina mål, bygga motivation och ta steg mot självförsörjning. Coachningen fungerar som ett praktiskt och mentalt stöd för att skapa struktur och riktning i vardagen.

Verksamhetens nytta och effekter för målgruppen är både förväntade och redan påvisade. Vi ser förbättrad psykisk hälsa, ökad självkänsla, stärkt arbetsförmåga och fler som går vidare till arbete, praktik eller studier. Våra insatser skapar förutsättningar för långsiktigt förändringsarbete – inte bara på individnivå utan även i ett bredare samhällsperspektiv.

För att garantera kvalitet, samordning och kontinuitet spelar vårt kansli en avgörande roll. Det fungerar som organisationens nav och erbjuder stöd i form av handledning, ekonomihantering, administration och strategisk ledning.

Vad planerar ni att genomföra?

Forum Skills verksamhet bygger på övertygelsen att alla människor har en inneboende kraft och potential att växa, om de ges rätt stöd, förutsättningar och möjlighet att påverka sin egen väg framåt. Forum Skill ansöker om bidrag för att kunna fortsätta utveckla och driva resursorganisationens kansli, som är avgörande för att säkerställa kvalitet, långsiktighet och kontinuitet i hela vår verksamhet. Kansliet fungerar som det strategiska och operativa navet i organisationen, och vårt mål är att förstärka dess kapacitet att stötta de enskilda arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) samt övriga verksamhetsgrenar.

Det vi planerar att genomföra med det sökta bidraget är följande:

Genom fortsatt/ökad finansiering av kansliet kan vi upprätthålla och vidareutveckla de centrala stödstrukturer som är avgörande för Forum Skills samlade verksamhet och för samtliga ASF-enheter. Kansliet fungerar som ett nav och möjliggör effektiv styrning, samordning och långsiktig hållbarhet. De specifika funktionerna inkluderar:

Personaladministration: Övergripande ansvar för anställningar, arbetsavtal, lönehantering och arbetsmiljöfrågor, vilket skapar trygghet och struktur i hela organisationen.

Ekonomihantering:

Vi erbjuder omfattande stöd i det ekonomiska arbetet, vilket inkluderar budgetering, löpande bokföring, ekonomisk uppföljning och rapportering. Målet är att säkerställa en stabil, transparent och långsiktigt hållbar ekonomi för hela organisationen

Projekthantering och strategiskt stöd:

Kansliet ansvarar även för projektadministration, vilket omfattar ansökningar om medel, ekonomiska och verksamhetsmässiga redovisningar, samordning av styrgruppsmöten samt internt och externt styrelsearbete. Detta stöd är avgörande för att driva verksamheten framåt, säkerställa kvalitet och upprätthålla goda relationer med finansiärer och samverkansparter.

Stöd till Fabrikörerna: Omfattande administrativt och operativt stöd med löner, budget, föreningsadministration, anställningar, handledning och förhandlingsarbete – en nyckelresurs för att enheten ska fungera långsiktigt och hållbart.

Administrativ samordning: Hjälp med planering, kommunikation, dokumentation och utveckling av rutiner som stärker den dagliga verksamheten i samtliga enheter.

Strategiskt arbete: Kansliet ansvarar även för metodutveckling, kvalitetssäkring och påverkansarbete, vilket stärker både den interna strukturen och vår roll som aktör i civilsamhället. Denna helhet gör det möjligt för våra verksamheter att fokusera på sitt kärnuppdrag – att stödja individer i utveckling och väg mot arbete(arbetssträning) eller annan meningsfull sysselsättning.

Stöd till handledare inom ASF: Vi söker också medel i år för att täcka handledarkostnader för tre av våra ASF-enheter, där handledarna har en nyckelroll i det dagliga arbetet. Deras

arbete innefattar: Stöd till stegförflyttad personal – individer som har gått från deltagande till anställning och behöver fortsatt vägledning.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metoder, modeller och arbetssätt

Vi arbetar med hela arbetskedjan – från motivationshöjande insatser till arbetsträning och vägar mot anställning eller studier. Jobbcoacher stöttar individer i att hitta sina styrkor, sätta mål och skapa förutsättningar för förändring. Inom våra arbetsintegrerande sociala företag (ASF) erbjuds deltagare en trygg arbetsmiljö där de genom handledning får utvecklas i sin egen takt.

Vi tillämpar KUB-modellen, som fokuserar på lärande i arbete och på att identifiera och utveckla deltagarnas befintliga kompetenser i relation till verkliga arbetsuppgifter. För deltagare med språkliga utmaningar använder vi vårt egenproducerade läromedel Svenska på jobbet, som kombinerar språk- och yrkesträning.

Inom det konstnärligt rehabiliterande verksamheten Norma arbetar vi med ett resursperspektiv där skapande och tillit står i centrum. Målgruppen – unga kvinnor och transpersoner med psykisk ohälsa – ges möjlighet att utvecklas genom kreativitet i en trygg, icke-krävande miljö.

Kompetens inom organisationen

Vår personal har djup kompetens inom områden som socialt arbete, arbetsmarknad, ekonomi, HR, handledning och konstnärligt skapande. Genom kontinuerlig kompetensutveckling, interna och externa utbildningar samt ett lärande i vardagen säkerställer vi att vår metodik håller hög kvalitet. Vi har också stärkt HR- och ekonomirollerna i kansliet tack vare ett ökat anslag från Socialförvaltningen Centrum 2025.

Samarbetspartner

Forum Skill samverkar med ett stort antal aktörer inom offentlig sektor, civilsamhället och näringslivet, bl.a. Vägen Ut!, GFSAK, Gårdstensbostäder, Bostadsbolaget, Arbetsförmedlingen, Coompanion, FUB, FINSAM, KAA, Socialtjänst, Hisingen och flera av Göteborgs kommunala fastighetsbolag. Vi är även aktiva i nätverk såsom SKOOPI Riks, SKOOPI GR och deltar i branschforum och CSR-samarbeten.

Stadenövergripande arbete

Vi bedriver verksamhet i hela Göteborg med närvaro på tolv olika enheter, från Hisingen till Frölunda och Bergsjön. Genom vår centrala samordning arbetar vi för att erbjuda likvärdiga insatser oavsett stadsdel. Ett tydligt exempel är vår utökade jobbcoachverksamhet inom fyra Framtidshubbar i samarbete med AB Framtiden.

Eventuellt förtydligande av budget

Ekonomiska förutsättningar

Vi står inför ökade kostnader, bland annat till följd av att ersättningar som lönebidrag inte är indexreglerade samt planerade pensionsavgångar inom ledning och ekonomi. Hyrorna för våra verksamheter har på de senaste åren ökat. För att säkra verksamhetens kontinuitet

och kvalitet söker vi ökade medel, bland annat för att vidareutveckla och digitalisera vårt egenproducerade utbildningsmaterial. Detta förutsätter en förstärkning av vår IT- och kommunikationsfunktion, samt resurser för rekrytering och introduktion av nyckelpersoner inom ledning och administration under 2026. För att möta dessa strukturella och framtidsinriktade utmaningar ansöker vi om ett utökat stödbelopp.

I år söker vi även för handledarkostnader för tre ASF inom Forum Skill vilket vi inte gjort tidigare år därav det högre beloppet i år:

Fredrika Bremerförbundets Göteborgskrets

Ansökt belopp

90 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Majoriteten av våra aktiviteter är öppna för alla och marknadsförs via medlemmar, gemensamma aktiviteter och sociala medier.

Alla är välkommen och evenemanget syftar till att sprida kunskap och engagemang i jämställdhetsfrågan och värva fler medlemmar.

Föreningen har haft olika fokus med utgångspunkt i ekonomisk jämställdhet. 2024 var inriktningen; våld mot kvinnor och flickor, pornografi och digitalt våld. Ett arbete som till viss del fortsätter under 2025 men som kompletteras med arbete mot otrygghet, pension och vårdområdet som också påverkar kvinnor och män olika utifrån ekonomisk jämställdhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

FB Göteborgskrets vill med detta bidrag stärka våra möjligheter att sprida kunskap, om lika rättigheter och skyldigheter för kvinnor och män. Vi vill fortsätta vårt arbete för ökad ekonomisk jämställdhet och erbjuder egna och öppna aktiviteter samt gemensamma aktiviteter med samverkanspartner inom jämställdhetsområdet och nå ut med vårt budskap.

Att bidra till kunskap som kan öka engagemang för jämställt och demokratiskt deltagande i samhället är grunden för medborgarskapet. Fokus på alla våra aktiviteter är jämställdhet mellan kvinnor och män med samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter i hem, yrkesliv och samhälle. Fredrika Bremer är verksamma inom opinions- och kunskapsbildning, ekonomisk jämställdhet.

Resultatet och effekten av ökad kunskap inom jämställdhet innebär att kvinnor och män gör medvetna val både om vad det innebär och vad dess konsekvens kan bli

Att samhället ger kvinnor och män olika förutsättningar i olika situationer vet vi och genom ökad medvetenhet kan unga och vuxna kvinnor och män ta beslut och göra val för att påverka sina möjligheter med öka egenmakt.

Styrelsen arbetar med målgruppens delaktighet genom att vara aktiv på sociala medier och vara aktiv och tillgänglig i sociala medier vilket blir det sätt som man lyssnar in aktuella frågor. Utifrån aktuella samhällsdebatter bjuds föreläsare in för att upplysa om ytterligare bjudas in till samtal och diskussion i de ämnen som anses vara heta.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningen har ett årshjul med aktiviteter som vi planerar att genomföra även kommande år. De medel vi söker är för att kunna göra dem större och mer tillgängliga då vi upplever att vi med nuvarande budget har begränsade möjligheter.

Planerade aktiviteter är:

- Årsstämma med inspirationsföreläsning
- Event i samband med Internationella kvinnodagen - föreläsning och samtalsworkshops
- Våraktivitet - Författarsamtal om kvinnohistoria/situation i samtid
- Fredrikadagen - event och stipendieutdelning
- Aw för medlemmar
- Orange day event - kampanj i samverkan med andra kvinnoorganisationer i staden med fokus på mäns våld mot kvinnor

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fredrika Bremers Göteborgskrets genomför årligen ett par aktiviteter genom ideella krafter.

Styrelsen består av kvinnor med olika bakgrund, ålder och profession och strävar efter att utöka medlemsantalet och storleken på aktiviteter som genomförs under året. En del av verksamhetsbidraget är planerat till att trycka upp informationsmaterial som kan användas under årets alla event.

Verksamhetsbidraget ska gå till kostnader föreningen har för att betala lokalhyra, fika och föreläsare. Arrangerandet sker av styrelsen som står för ideellt engagemang för frågan och bidrar med Planering, genomförande och utvärdering.

Eventen är öppna både för medlemmar och icke- anslutna personer som är välkomna.

Eventuellt förtydligande av budget

Fredrika Bremer önskar fortsätta sitt arbete för ökad jämställdhet och erbjuder öppna aktiviteter samt gemensamma aktiviteter med samverkanspartner inom jämställdhetsområdet.

Med detta bidrag önskar vi betala för lokalhyra, intressanta föreläsare, marknadsföringsmaterial och samkväm/fika vid dessa tillfällen.

Det skulle bidra till att öka våra möjligheter att sprida kunskap, om lika rättigheter och skyldigheter för kvinnor och män. Vi söker verksamhetsstöd för att öka våra möjligheter att genomföra dessa aktiviteter och nå ut med föreningens budskap.

Frivilligorganisationen Agape Göteborg

Ansökt belopp

1 150 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Frivilligorganisationen Agape Göteborgs ändamål är att stödja enskilda och grupper i Göteborg med omnejd som riskerar att inte omfattas av det offentliga sociala skyddsnätet.

De som det primärt rör sig om är personer i Göteborg som befinner och befunnit sig i olika faser utav asyl- och migrationsprocesser men har under de senaste åren till viss mån även innefattat personer som av olika anledningar valt bort kontakt med det offentliga sociala skyddsnätet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med verksamheten är dels att möta akuta basala behov utav mat, sängplats och sammanhang, men också att aktivt arbeta med att stötta, hjälpa och motivera individer att fatta konstruktiva beslut för sig själv och sin framtid.

Genom att kunna erbjuda ett alternativ till gatans hemlöshet som samtidigt är villkorat genom exempelvis krav på deltagande i sysselsättning och drogtester stärks såväl individens trygghet och hälsa men också den allmänna säkerheten i staden förstärks genom att människor har sina grundläggande behov tillgodosedda.

Genom att erbjuda sammanhang utifrån ett helhetsperspektiv byggt på individens livssituation och med en ständig omvärldsbevakning kring faktorer som kan påverka den, byggs relation och tillit.

Målet är att genom att synliggöra och stärka individens egenmakt över sitt liv kunna verka för att bryta marginalisering såväl på en individuell som på mer strukturell nivå. Genom att ta en aktiv del i samhällsdebatten och utgöra en rättighetsbärare för utsatta grupper är målet att skapa en förflyttning och inte att göra insatser för att upprätthålla marginalisering och utanförskap.

Effekterna utav detta arbetssätt blir i många fall att individen lämnar Göteborg och Sverige utifrån att man bedömer, eller i varje fall hoppas, att man har bättre förutsättningar i något annat land. Det leder också till återvändande.

Insatser förändras ständigt utifrån målgruppens behov och där de har stor delaktighet i att utforma dem, vilket kan handla om allt från att hjälpa till med att få fram resehandlingar till studentfirande, kartläggning, kontakt med myndigheter, hemland, anhöriga etc.

Vad planerar ni att genomföra?

Agape söker verksamhetsbidrag för att trygga verksamhetsledning för att kunna genomföra följande aktiviteter:

- Tillhandahålla enkla boendelösningar för de i målgruppen som lever i akut hemlöshet efter individuell bedömning utifrån exempelvis aktivt missbruk, sjukdom etc.

- Erbjuder psykosocialt stöd för att stötta och hjälpa målgruppen kring att fatta genomtänkta beslut kring sin akuta situation och framtid samt i kontakt med myndigheter sjukvård etc.
- Tillhandahålla en öppen mötesplats och ett sammanhang för målgruppen med social samvaro, rådgivning, förtäring, drop in m.m.
- Dela ut matbidrag varje månad i form av presentkort till livsmedelsbutiker åt personer som inte kan få dessa behov tillgodosedda på annat legalt sätt
- Erbjuder olika former utav sysselsättning dagtid för att ge viss meningsfullhet och förebygga psykisk ohälsa.
- Vara en aktiv samarbetspart med socialförvaltning Sydvest och övriga civilsamhället kring Vinterplanering kring personer i akut hemlöshet.
- Vara en aktiv del i samhällsdebatten utifrån målgruppens aktuella situation och behov, men kunskapsspridning genom föreläsningar på Göteborgs universitet, i civilsamhället och hos offentliga aktörer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Agape har sedan 2017 byggt upp en unik verksamhet och kompetens utifrån målgruppens förändrade och dynamiska såväl behov som villkor.

Tack vare en god samverkan med civilsamhällets aktörer och staden har det byggts upp en infrastruktur för att kunna tillhandahålla boendelösningar, mötesplats och olika former utav sysselsättning stödinsatser som samtal, kartläggningar, drogprevention mm.

Agape har byggt upp ett arbetssätt som bygger på att både möta akuta behov men också att ihop med individen tydliggöra och benämna vilka alternativ som finns framåt och planera utifrån dem. Att utforska och stärka individens egenmakt över sitt eget liv.

Ett arbetssätt som av såväl MUCF som Folkhälsomyndigheten bedömts ha ett riksintresse och som också uppmärksammas utav Göteborgs universitet genom såväl forskning som genom föreläsningar på socionomprogrammet men inte minst genom att utnämna verksamhetsansvarig Matilda Brinck-Larsen till hedersdoktor vid samhällsvetenskapliga fakulteten.

Agape har en tät samverkan med en rad aktörer inom civilsamhället såsom Reningsborg, Stadsmissionen, Majornakyrkan, Matteuskyrkan, Lutherska Missionskyrkan, Räddningsmissionen men också med Göteborgs stad, framförallt socialförvaltning Sydvest och Göteborgs universitet.

Agape arbetar stadenövergripande med målgruppen och utifrån att individen ska ha någon form av förankring i staden för att få insatser.

Agape har vintern 2023–24 och 2024-25 haft IOP:er med socialförvaltning Sydvest kring Vintervilan, som utgör en verksamhet under vintermånaderna för att minimera risken att någon tvingas sova ute i Göteborg under vintermånaderna.

En process har under våren 2025 initierats utav SF Sydvest kring att teckna ett IOP som löper på helår för att därigenom kunna skapa långsiktighet i såväl organisation och

verksamhet som i arbetet med individerna, målet är att gå upp med ett förslag till IOP-avtal på nämndens september sammanträde.

Eventuellt förtydligande av budget

Prel budget -26 inkl Iop hela verksamheten jfr med budget -25 resp utfall -24. Budget -26 relaterat till sökta verksamhetsbidraget

Frälsningsarmén Centrumkåren

Ansökt belopp

2 318 500 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

- Småbarnsföräldrar.
- Ensamstående mammor med ett behov av direkt stöd, utifrån deras sociala situation.
- Personer från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar.
- Personer med mycket liten inkomst och personer som befinner sig i en ekonomisk akutsituation.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Frälsningsarmén har i flera år arbetat enligt detta arbetssätt. Vi har kunnat följa och stödja personer under lång tid och motverkat utanförskap och ensamhet hos de behövande. Vi ser oss som en viktig del av den ideella sektorn där vi kan få avlasta det offentliga och vara ett komplement där vår särart är värdefull för de människor vi möter. Vi ser att vi gör nytta i den respons vi får hos deltagare, hos volontärer, och även från myndigheter.

Vad planerar ni att genomföra?

- Föräldraverksamhet med föräldrakontakt, stödsamtal, support, rådgivning och praktisk hjälp. En del av verksamheten utförs i samverkan med "Minna mottagningen".
- Skapa kontaktytor och relationer mellan småbarnsföräldrar från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar.
- Medverka till att skapa kontakter för att bygga broar mellan den svenska befolkningen och personer med annan etnisk/kulturell bakgrund.
- Ge ekonomiskt bistånd till personer som står helt utanför samhällets resurser.
- Erbjuder samtalsstöd i form av rådgivning, stödsamtal, själavård och samtal kring existentiella och andliga frågor.
- Vara en del i den vårdkedja som behövs för att hjälpa människor i vårt samhälle, för att motverka isolering och utanförskap.
- Vi kommer vi också att genomföra vår Julgryteinsamling och vår Göteborgs Stad, "Julhjälp" då vi delar ut extra medel inför julen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Med barnen som gemensam hållpunkt vill vi skapa ett fundament där integration, inkludering och sociala nätverk kan utvecklas.

- Genom kulturmöten där vi använder oss av olika former av mötesplatser såsom mat, kultur, och språkträning. Språkträning skall ske genom kurser i samarbete med olika SFI-verksamheter.
- Samverkan med Studieförbundet Bilda i kultur- och studiecirkelverksamhet.
- Bedriva en uppsökande stödverksamhet och samverkan med socialtjänsten i de olika stadsdelarna.
- Fortsatt arbeta med att integrera Familjearbetets olika grupper i kårens övriga verksamheter, med speciellt fokus på familjer i vår verksamhet, som har invandrabakgrund. Genom det vill vi skapa nya mötesplatser och minska utanförskap.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har detta år valt att i ansökan ange hela det belopp vår budget har stannat på.

Frälsningsarmén Hisingen - Familj

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Barn och familjer i våra närområde. Öppenförskola: Barn 0-5år med föräldrar

Barn & Babyrytmik: små barn med föräldrar. grupp1: 0–8 månader, grupp2: 8–18 månader.

Aktiviteter: barn i låg och mellanstadiet

Sommarlovsverksamhet: barn i låg och mellanstadiet

Familjemiddagar: Barn 0-7år med föräldrar.

Eftermiddagsverksamhet: barn årskurs 4–7

Torgaktiviteter vid jul och påsk för alla åldrar

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

FA-Familj är en del av Frälsningsarméns arbete på Hisingen. FA-Familj är en öppen verksamhet som riktar sig till barn och familjer i vårt närområde. Vi har en kristen grund i allt vi gör och alla är välkomna i vår gemenskap.

- Vi vill att alla ska känna sig välkomna och delaktiga, utan åtskillnad.
- Vi vill att man skall vara sig själv och vara i en trygg atmosfär
- Vi vill sprida hopp

Vad planerar ni att genomföra?

Grupper och aktiviteter:

Öppna förskolan – Med förhoppning om att fler barnfamiljer ska ha hittat hit fortsätter vi att vara en varmt inbjudande Öppen förskola dit alla är välkomna. Med utrymme för föräldrarna att kunna samtala med varandra och barnen får leka och ha kul. För dem som önskar att vara kreativa finns det möjlighet att få pyssla och ta med det man har gjort hem. För några är det en möjlighet att få träna på det svenska språket och lära känna andra föräldrar i närområdet. Varje gång serveras en billig fika och vi avslutar med en sångstund tillsammans. Vi vill lyssna in föräldrarnas behov och önskemål av att diskutera aktuella ämnen utifrån föräldraskap och bjuda in någon utifrån (ex, från BVC).

Barn & Babyrytmik – Idag har vi två grupper man anmäler sig till. Det vill vi fortsätta med under 2026. I babyrytmiken sjunger vi och känner rytm tillsammans i sången, dansen och med fingerramsor. Många föräldrar vi möter säger att dom inte kan sjunga, men vi vill förmedla "Att för ditt barn har du den vackraste rösten" att sjunga för sitt barn är bra för både barn och förälder.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med ITH i alla våra verksamheter för att skapa en trygg miljö för alla barn vi möter.

(ITH) I Trygga Händer är en etisk vägledning för Frälsningsarméns arbete bland barn och unga. Frälsningsarmén vill främja varje individs fysiska, psykiska, sociala, moraliska och andliga välbefinnande. Frälsningsarméns policy är att övergrepp mot barn och unga är fullständigt oacceptabelt inom all vår verksamhet.

Eventuellt förtydligande av budget

Frälsningsarmén som är vår huvudman stramar in på det ekonomiska interna bidrag som vi får därifrån därför ökar våra kostnader för denna del av verksamheten

Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete

Ansökt belopp

3 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Till oss är alla välkomna oavsett ålder, kön, bakgrund, etnisk eller religiös tillhörighet. Vi vill hjälpa alla dem som lever i en socialt utsatt situation att få en ny inriktning och nya vänner genom vår gemenskap. Vi bedriver socialt arbete med syfte att se hela människan genom vårt Gemenskapscenter och Öppna sociala arbete.

De som kommer till vår verksamhet är människor med olika sociala behov tex. missbruk och psykisk ohälsa.

Vi möter också pensionärer, ensamma, ensamstående föräldrar, familjer, män och kvinnor som befinner sig i olika utsatta situationer. Här möter vi så väl svenskar som människor från andra länder.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att: utan åtskillnad hjälpa människor med deras sociala behov och erbjuda stöd och hjälp på olika sätt. Vi vill ge hopp och en tro på framtiden till de som besöker oss. Vi vill fortsätta erbjuda gemenskap, gruppverksamhet, utflykter och dylikt.

Vi kommer även fortsätta samarbeta med andra organisationer i Göteborg för att på bästa sätt kunna tillgodose den sökandes behov av sociala kontakter.

Vi vet att vi fått vara med och stärka människor både på det personliga planet och rent socialt. Hos oss har man hittat ett sammanhang som gör att man vuxit som människa och är mer nöjd med tillvaron. Att kunna få ett samtal samma dag har också kunnat göra att man inte behöver söka annan vård eller lägga in sig på sjukhus. Att möta någon som lyssnar en liten stund är mer värdefullt än man anar. Den ekonomiska hjälp som vi kan erbjuda kan i många fall göra så man har mat på bordet om det kanske har kommit en oväntade extra kostnad. Vi vill kunna fördjupa vårt arbete med de barnfamiljer vi möter i vårt sociala arbete bland de familjer som är socialt/ ekonomiskt utsatta. Vi vill stärka och uppmuntra och hjälpa de vuxna i sin roll som förälder. Vi vill erbjuda möjliga vägar framåt genom att visa och eventuellt följa med vid olika verksamheter som erbjuds i samhället tex fritidsaktiviteter för barn, för de som behöver också kunna bidra med ett ekonomiskt stöd för att kunna delta i aktivitet. Kläder till barnen är en tung utgift när de växer och sliter på det som de har. Att kunna stötta med rekvisition till Myrorna gör det möjligt att ha funktionella kläder på ex. förskolan.

Vi försöker att vara lyhörda för våra gästers önskemål och göra dem så delaktiga det bara går. Eftersom det för många känns som ett hem så får vi idéer och tankar till oss. Vi ser också hur man växer av att ha en uppgift, att någon räknar med en. Hos oss är det möjligt att delta mer aktivt om man önskar det. Det finns möjlighet att hjälpa till vid eller själv hålla i en aktivitet. Ex. sjunga, spela eller läsa dikt. På allsången och Kaffekoppen är det gästerna som är med och gör programmen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill fortsätta att möta människor som lever i utsatthet. Den här gruppen fortsätter att växa och vi vill kunna hjälpa till att stötta när krisen är ett faktum. Vi finns för enskilda samtal och stöttning med ekonomiska bidrag. Vi kommer att ha samtal och hjälp vad det gäller att göra budget och hur man skall göra för att få pengarna att räcka hela månaden.

Vi kommer att vara behjälpliga med att söka olika fonder och kan finnas med vid besök hos tex. myndigheter, läkare eller vid inläggning på avgiftning.

Då vi i våra olika verksamheter möter många med olika språkliga bakgrunder ser vi vikten av att kunna göra sig förstådd. Därför vill vi starta ett Språk café.

Vi kommer att ha en eftermiddags grupp för de familjer vi möter i arbetet som kommer att träffas regelbundet. Där kommer vi att äta och samtala tillsammans under trevliga förhållanden och roligheter tillsammans med barnen.

Vårt Center kommer fortsätta att ha öppet må - fr och servera frukost, lunch och kaffe m.m. Det är viktigt för oss att vara en öppen verksamhet för ALLA och hålla låga priser så att alla har möjlighet att äta här. Att ha vänner och finnas med i ett sammanhang är ohöört viktigt så vi kommer att fortsätta med olika gemenskapsaktiviteter som Allsång, "Kaffekoppen" och melodikryss. Aktiviteter som återkommer varje vecka. Vi ser att de här träffarna är uppskattade och betyder mycket för deltagarna. Flera berättar om betydelsen av att sitta ner och fika och delta i olika programpunkter. Knyta nya kontakter som sedan kan övergå i vänskap och umgänge även utanför våra väggar. Det gör att man orkar ta sig igenom en helg när man kanske sitter mycket ensam. Någon gång per år kommer vi fortsätta att arrangera en bussresa. De här resorna är höjdpunkter i många av våra besökares tillvaro. Kanske det enda man gör utanför Hisingen på hela året. Vi har en kvinnogrupp för alkoholister som ses en gång i veckan. Här har vi fått komma deltagarna nära och varit med och stöttat i många olika situationer. Kvinnorna känner sig hemma här och är tacksamma för att ha en plats att komma till där de säger att de känner sig respekterade och värdefulla.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt Gemenskaps center kommer att hålla öppet må - fr. Hit är alla välkomna! Här blir man sedd, har någon att prata med om man önskar det, ingår i ett sammanhang och skall kunna äta för en billig peng. Vi kan göra upp om att fakturera socialtjänsten för måltider om det fungerar bättre för gästen. Det går också bra att skriva upp och betala när pension eller bidrag kommer in på kontot.

Vi vill vara som ett vardagsrum dit man kan komma oavsett hur man mår. Många kommer varje dag och är här i gemenskapen många timmar. Här finns kompetent personal allt ifrån utbildad kock till serverings personal alla utbildas i livsmedelssäkerhet kontinuerligt.

Samtal och ekonomisk hjälp - Det här en stor del av arbetet. Det kommer att delas ut ekonomiskt stöd i form av presentkort, rekvisitioner m.m. Det ekonomiska läget har ju för många försämrats avsevärt så behovet av hjälp är större än tidigare. Vi kommer att finnas för möjlighet till både planerade och mer akuta samtal. Vi har personal med lång erfarenhet av samtal och kurativt arbete utbildade i bl.a. Motiverande samtal, ledarskap

och sjukvård. Vi utbildas fortlöpande i områden som rör psykisk ohälsa, suicid, olika diagnoser m.m.

Vi är också utbildade i att möta hot och vålds situationer och har ett fortlöpande arbete i systematiskt brandskyddsarbete. Frälsningsarmén har stor kompetens både lokalt och nationellt vad det gäller vårt arbete. Vi stöttar och rådgör vid behov. Grupper och aktiviteter kommer att fortsätta. Behov av sammanhang, vänner och en meningsfull tillvaro är viktig. Det skall vara aktiviteter som vänder sig till alla och det inarbetade är trygghet för många. Vi vill också vara lyhörda och förnya oss när det finns önskemål om det. Till oss kommer gäster från hela Göteborgs området med kranskommuner. Vi har samarbete med diakoner i närområdet. Vi räknar med att kunna erbjuda vår arbetsplats till förfogande för arbetsförmedlingen, i form av praktikplatser, och frivården också framöver.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser ett ökat behov hos människorna vi möter. Därför måste vi utöka vår personal för att möta de utmaningar som finns. Vi ser också att vi får mindre interna bidrag från vår huvudorganisation.

Fusion

Ansökt belopp

332 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till barn, unga, vuxna och seniorer i socialt utsatta områden, med särskilt fokus på den romska minoriteten, men även andra personer med svag socioekonomisk ställning. Vi arbetar inkluderande över kön, etnicitet och ålder, och når deltagare i Göteborg samt närliggande kommuner såsom Partille, Mölndal och Borås. På grund av flera hundra års förtryck lever många romer i ett parallellt samhälle och har tillitssvårigheter gentemot myndigheter och vågar inte eller tar inte del av samhällsresurser. De har även ingen kännedom om sina rättigheter och kunskap saknas om hur samhället fungerar. Barn och unga har dålig skolgång och många saknar utbildning, detta har resulterat i arbetslöshet och har lett till ökad kriminalitet bland romer och icke romer i socioekonomiska områden eftersom ekonomisk försörjning saknas. Många seniorer känner sig socialt handikappad på grund av okunskap eller rädsla. De har även okunskap i digitalisering som hämmar deras självständighet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

- Att motverka segregation och diskriminering: Genom att ge information och kunskapsutbildning till samhället om de nationella minoriteterna med fokus på romer kunna bryta stereotypa föreställningar så att målgruppen får bättre förutsättningar till arbete.
- Att stärka individers delaktighet i samhällslivet: Genom påverkansarbete såsom samråd, projekt, Föreläsningar och inkludera målgruppen till utveckling av sin framtid.
- Att bevara och främja romsk kultur och språk: Genom olika insatser och projekt bevara romskt språk och kultur som är en viktig del av individens identitet. Språket formar hur vi ser på oss själva och hur andra ser på oss, att förlora sitt språk kan leda till förlust av kulturell identitet. Språk förmedlar traditioner, seder och berättelser. Genom att bevara språket skyddas ett gemensamt kulturarv.
- Att bidra till ökad hälsa, framtidstro och livskvalitet: Genom att involvera och stödja till initiativ i olika projekt och insatser ska målgruppens delaktighet resultera i ökat självförtroende, möjligheter och förhoppning och minskad nedstämdhet o ohälsa
- Att förbättra deltagarnas möjligheter till utbildning och arbete. Genom kontinuerligt stöd och involvering i projekt och verksamhet ska målgruppen få bättre förutsättningar i arbete och utbildning.
- Att öka digital kompetens och social inkludering. Genom att öka kunskap och kompetens i digitalisering får målgruppen ökade möjligheter i både arbetslivet och i vardagen. De blir mer attraktiva på arbetsmarknaden eller finner specifika yrkes/utbildningsvägar. Vardagshantering av digitala verktyg bidrar till att målgruppen blir självständig och oberoende.

Delaktighet:

Målgruppen involveras aktivt i utveckling och genomförande av aktiviteter, t.ex. som handledare i projekt eller genom egna kulturinslag. Vi tar alltid hänsyn till målgruppens synpunkter och arbetar efter deras behov. Vi arbetar med empowerment och främjar egenmakt genom språkarbete, föreläsningar, rådgivning och deltagardrivna aktiviteter.

Vad planerar ni att genomföra?

- Digitaliseringsstöd till seniorer, nyanlända och unga med låg digital kompetens.
- Arbetsmarknadsinsatser: studievägledning, stöd till arbetssökande, CV-workshops.
- Romani chib-projekt: språkbevarande och materialproduktion.
- Workshops, utbildningar och föreläsningar om rättigheter, hälsa, rasism och inkludering.
- Rådgivning i myndighetskontakter (bostad, pension, skolval, företagande m.m.).
- Föreläsningssatsningar i skolor och förvaltningar med fokus på nationella minoriteter.

Metoder och arbetssätt:

- Digitalisering- handledning av digitalstöd åt målgruppen, skriva cv, personligbrev, allmänna bank och myndighetsärenden men även utformning av hemsida och AI
- Rådgivning inom myndighetskontakter, kulturtolkar som följer med målgruppen till olika sektorer, och vägledning inom studier och arbete- Kontinuerlig stöd i form av besök eller annan kontaktväg erbjuder stöd
- Workshops med fokus på rättigheter, rasism hälsa och inkludering- vi utför workshops med nämnda teman. Vi väljer ett specifikt tema att informera om till målgruppen och arbeta med.
- Föreläsningar - vi utför föreläsningar till skolor och andra förvaltningar om de nationella minoriteterna med fokus på den romska minoriteten.
- Projekt - Vi utför även olika projekt inom olika områden så som hälsoinsatser, bevarande av språk och kultur och förebyggande av rasism och tolerans. Både projekt och verksamhets genomförande är i linje med den romskastrategin som är en förstärkning av minoritetspolitiken.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Föreningen Fusion besitter en bred och mångsidig kompetensbas som är väl förankrad i det sociala och interkulturella arbetet, med särskilt fokus på nationella minoriteter och marginaliserade grupper.

Vår styrelse och projektledning har lång erfarenhet av socialt arbete, föreningsutveckling och inkluderingsarbete i samverkan med offentlig sektor, civilsamhälle och minoritetsorganisationer. Vi arbetar målgruppsnära och med stor förståelse för komplexa livsvillkor kopplat till språk, utbildning, arbete och diskriminering.

Vi har sakkunniga med romsk bakgrund som bidrar med djup förståelse för den romska målgruppen, både kulturellt och samhälleligt. De har nyckelroller i vår

verksamhetsutveckling, i samråd och i utformning av aktiviteter, särskilt i arbetet med språk, historia och ungdomars delaktighet.

•Digital kompetens och folkbildning:

Inom ramen för våra projekt och samarbeten har vi utvecklat tydlig kompetens inom digital inkludering och folkbildning på olika nivåer. Det handlar bland annat om:

- Grundläggande digital handledning: att skaffa och använda BankID, navigera på kommunala och statliga hemsidor (t.ex. 1177, Försäkringskassan, Skolverket).
- Bygga och förstå digitala plattformar: exempelvis att skapa och administrera en egen hemsida eller blogg.
- Digital samhällsförståelse: utbildningsinsatser kring vad AI är, hur det påverkar arbetsmarknaden och samhället, samt hur deltagarna själva kan påverkas eller använda dessa verktyg.

Vår pedagogik bygger på tillit, enkelhet och steg-för-steg-metodik, anpassad efter deltagarnas nivå och behov. Särskilt äldre, nyanlända eller långtidsarbetslösa får på detta sätt tillgång till den digitala kompetens som krävs för att vara delaktig i dagens samhälle.

•Språk och interkulturell kommunikation:

Vi arbetar flerspråkigt och kultursensitivt, vilket gör att vi når målgrupper som annars riskerar att hamna utanför. Denna kompetens är särskilt viktig i vårt arbete med nationella minoriteter och personer i socialt och digitalt utanförskap.

Samarbetspartners:

Fusion har under året haft flera viktiga samarbeten som stärker vår verksamhet och förankrar den i ett brett sammanhang, både lokalt och nationellt. Våra samarbeten omfattar myndigheter, civilsamhällesaktörer och kulturella mötesplatser:

- Länsstyrelsen: Vi deltar kontinuerligt i samråd och dialogmöten inom ramen för arbetet med den romska strategin, där vi bidrar med underlag, erfarenheter och inspel kring lokala behov.
- MUCF: Samverkan i projektform med fokus på romska ungdomars delaktighet, hälsa och inkludering.
- ISOF (Institutet för språk och folkminnen): Samverkan kring språksatsningar såsom Mori Chib, där vi arbetar med bevarande och revitalisering av romani chib.
- RCV (Romano Center i Väst): Samarbete kring utbildning, språk, rättighetsfrågor, kommunala frågor och informationsspridning.
- Bergsjön Kulturhus: samarbete kring kulturaktiviteter och tillgängliga mötesplatser.
- Coompanion: Rådgivning och samarbete kring föreningsutveckling

Eventuellt förtydligande av budget

Kostnader för personal uppgår till 332 000 som utförs ideellt i dagsläget. Eftersom organisationen är i utveckling finns behov av ett större personalstöd inom

- Digitalstöd och utbildningsaktiviteter
- Arbetes och samhällsvägledning
- spridning och föreläsningar av de nationella minoriteterna
- administration

Vi har tidigare enbart mottagit verksamhetsbidrag från Länsstyrelsen, där resurserna huvudsakligen täckt lokalkostnader, material, resor, arvoderade externa tjänster och förtäring. För 2026 söker vi ett högre belopp då vi planerar att skala upp verksamheten genom särskilda insatser inom digitalisering och arbetsmarknadsstöd. Behovet av digitala lösningar, utbildningsinsatser och individanpassat stöd har ökat markant, särskilt bland unga och vuxna med låg digital kompetens och långt avstånd till arbetslivet.

Föreningen Bona Vias Föräldrar

Ansökt belopp

2 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Organisationen vänder sig till barn, ungdom, unga vuxna och föräldrar från familjer där det finns en eller två vuxna som dricker för mycket alkohol, överkonsumerar läkemedel och/eller har utvecklat ett alkohol eller drogberoende. Verksamheten är i första hand en anhörigverksamhet för barn och ungdomar i åldern 7–20 år. Organisationens vänder sig också till medlemmar i föreningen, professionella som möter verksamhetens målgrupp, studerande på grundskolor, gymnasium, folkhögskolor, högskolor, universitet.

Verksamheten vänder sig också till allmänheten. Alla som på något vis känner oro för en ung människas situation eller familj i ovan nämnda målgrupp kan kontakta verksamheten för att få råd, stöd och hjälp. Största möjliga tillgänglighet eftersträvas.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande utgångspunkt i Bona Vias verksamhet är att alkohol/drogberoende påverkar alla i en familj, att anhöriga i alla åldrar behöver hjälp. Målsättningen är att förbättra barn och ungas psykiska hälsa och livskvalitet och att bryta mönster över tid som leder till beroende/medberoende. Deltagandet i grupp är på så vis förebyggande. Målet är vidare, att med hjälp av pedaterapeutiska samtal och grupper, ge kunskap om hur man påverkas av att växa upp i en familj med alkohol/drogberoende och hur barnet/ungdomen kan hjälpa sig själva. De får i grupp möta andra i liknande situation och berätta och dela erfarenheter och upplevelser vilket i sig är bearbetande. Gruppen ger skuld- och skamavlastning. De barn som växer upp med en alkohol och/eller drogberoende förälder lider ofta av psykisk ohälsa. Vanliga konsekvenser i beroende familjer är att barnet utsätts för alltför stor press och stress som dom inte är rustade och utvecklade för att hantera. Exempel på situationer är att föräldrar inte är kontaktbara i sin alkoholpåverkan, att föräldern blir aggressiv, att föräldern med barnet kör rattonykter, att föräldrar har fester där barnet finns med och gränsöverskridningar sker, att barnet lämnas ensam hemma på nätter. I övervägande del av de familjer som vi möter har det psykiska eller fysiska våldet varit närvarande. Samtidigt råder en oskriven regel att inte tala om det som händer. Barnet får bära allt själva. När föräldrar dricker kan barnet ej heller få sina basala omsorgsbehov tillgodosedda av mat, trygghet och sömn. Vanligt är att målgruppen lider av komplex PTSD som påverkar förmågan till minne, koncentration och sömn. Andra konsekvenser är magont, huvudvärk, ångest, självskadebeteende eller ett utåtagerande beteende. I gruppen får de bekräftelse och förståelse för sin situation och med hjälp av kunskap kan de bryta destruktiva beteenden. Parallellt med barngruppen ges föräldrar samma kunskap om hur deras barn blivit påverkade och hur de skall hjälpa sitt barn. Föräldrar stöds på så vis i sitt föräldraskap. Efter avslutade grupper utvärderar målgruppen sitt deltagande i avslutande samtal. Föräldrar får då skatta barnets förändringar bl a angående barnets förmåga att aktivt uttrycka sina känslor, be om hjälp, tala mer om känslor, tala om sina bekymmer. På utvärderingar hamnar svaren i princip alltid på 4–5 på en femgradig skala där fem är högst. Exempel på kommentarer i

utvärderingar är; "Bättre självkänsla och mindre ensam i situationen" Att andra också kan ha det likadant, trygg och mycket gladare", "Att kunna säga nej när det känns fel, speciellt till sin pappa", "Hon har fått lättare att prata öppet om att hennes mamma missbrukar och hon har visat mod genom att fatta egna beslut, Hon vågar sätta gränser" .Målgruppens delaktighet; I och med att metoden är pedaterapeutisk involveras också målgruppen: Arbetet i gruppen bygger på gruppdeltagarens egna erfarenheter.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten består av tre olika delar, en del som är pedaterapeutisk gruppverksamhet för barn och ungdomar i åldern 7–20 år samt deras föräldrar, en samtalsmottagning för barn och ungdomar och en utbildnings och remittentdel. Gruppverksamheten innebär att deltagarna kommer till pedaterapeutisk grupp en gång per vecka, 1,5 timma för barn och föräldrar och 2 timmar för ungdomar under 15 veckor. Under 2026 planeras 11 grupper kvällstid, 4 barn med tillhörande 4 föräldragrupper samt 3 ungdomsgrupper. Till gruppverksamheten knyts kursfritids för syskon till barn i barngruppen sammanlagt 4 kursfritids. Detta för att möjliggöra föräldrars deltagande i föräldragruppen.

Samtalsmottagningen innebär att alla familjer/ungdomar erbjuds ett första introducerande samtal. Därefter kan familjer/ungdomar komma på "I väntan på grupp samtal" inför nästkommande gruppstart alternativt enbart komma på samtal. Ibland vill inte ungdomar delta i grupp i rädsla för att bli igenkänd. Oavsett har varje individ rätt till hjälp och erbjuds därför enskilda pedaterapeutiska samtal. Familjer/ungdomar har möjlighet att fortsätta i enskilda samtal efter avslutad grupp under kortare eller längre tid. Detta för att få möjlighet att fortsätta tala om de traumatiska erfarenheter de har med sig. Föräldrar har möjlighet till fortsatt stödjande föräldrasamtal.

Utåtriktad arbete, utbildnings och remittentarbete; Att öka antalet medlemmar i föreningen för att på så vis göra Bona Via känt bland Göteborgs Stads innevånare. Att anordna traditionsenlig julfest i december månad på Allégården. Att erbjuda två timmars information/studiebesök varannan vecka till studenter och professionella: Att göra utskick med verksamhetens broschyrer, affischer och vad som är på gång i verksamheten minst två gånger per år till alla skolor, socialtjänst, behandlingsverksamheter och andra professionella i Göteborgs Stad. Att ge utbildningar till professionella med teman som rör hur barn och ungdomar blir påverkade av att växa upp i familjer med alkohol- och drogberoende och hur man som professionell kan hjälpa målgruppen. Detta som ett led i verksamhetens remittentarbete så att så många familjer som möjligt i Bona Vias målgrupp hittar till verksamheten. Att vara tillgänglig för inbokningar av klasser/grupper från grund- och gymnasieskolor, yrkesutbildningar, folkhögskolor och folkhögskolor och universitet. Att i samband med att den nya socialtjänstlagen träder i kraft den 1 juli 2025 finna samverkansformer med socialtjänsten så att socialsekreterare i ett förebyggande syfte kan remittera barn och unga till verksamheten. Att genomdriva projektet AddOn (detta med medel från MUCF), Att delta i olika nätverksträffar för att fortsätta förmedla information om Bona Via samt att få ta del av andra hjälpinsatser i Göteborgs Stad som målgruppen kan remitteras till. Att vara aktiv på sociala medier, Facebook och Instagram med filmer från ungdomar och vad som händer i verksamheten.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Grunden i Bona Vias arbete är den pedaterapeutiska metoden. Programmen kommer ursprungligen från USA, Children are people too. Det skrevs av en psykolog och en pedagog som båda hade erfarenhet av att växa upp i en familj med en alkohol och -drogberoende. Målgruppen får tillsammans med andra i samma ålder lära sig om hur det påverkar dem att växa upp i en familj med alkohol- och drogberoende. Allt eftersom de känner igen kunskaperna i sig själva börjar de också uttrycka och dela sina erfarenheter. De lär sig om sin situation och bearbetar succesivt sina traumatiska upplevelser. Föräldrarna å sin sida lär sig om sina barn, hur trauman påverkar dem och hur de skall hjälpa sina barn.

En annan metod som verksamheten utgår från är den systemiska modellen. Barn och föräldrar går i parallella program för att få lära sig om liknande saker. Kommunikationen ökar mellan barn och förälder, förståelsen från förälder till barn ökar och med det samspelet inom familjen. Inget barn (7–12 år) deltar i programmet utan en vårdnadshavare. Under och efter avslutad grupp erbjuds barn- och föräldrasamtal, enskilda samtal med barn, ungdom och förälder. Kemiskt beroende påverkar alla i en familj varför arbetet måste ses utifrån ett systemiskt perspektiv och frågor och samtal görs utifrån det perspektivet.

En del av arbetet är att skriva om sin berättelse, det "narrativa". I en familj med kemiskt beroende vilar många lögnen som familjen bygger sin verklighet och historia på. De får i grupp och samtal "skriva om" sin berättelse och historia. Det avlastar dem från ansvar, skuld och skam men också ges en förståelse för deras egna agerande i olika situationer. De förstår också sig själva på ett nytt sätt. Flera i målgruppen ges möjlighet till enskilda bearbetande samtal utifrån de traumatiska upplevelser som missbruk i familjen ger och som de varit med om.

I personalgruppen finns utbildning såsom socionom, beteendevetare och fritidsledare. I personalgruppen finns vid vidareutbildning i gruppleaderskap vid Ersta Vändpunkten, Vidareutbildning i psykoterapi steg 1, Traumatisk patologi, Familje- och relationsorienterad psykoterapiutbildning, systemisk utbildning, utbildning vid Rutgers universitet USA i beroende och anhängarskap. I Bona Vias organisation och styrelse finns utbildningar och erfarenhet av socionom med erfarenhet av regional utveckling i regioner och ideella organisationer, polis, rektor inom folkhögskola, professor inom socialt arbete, försäkringshandläggare, familjehemsförälder och tidigare arbete inom HVB.

Samarbetspartners; Nätverket De glömda barnen, Recoverynätverket, Bris nätverksträffar. Bona Via träffar kollegor från Gyllingen, Solrosen och Bojen. Verksamheten samarbetar med Jennie Johansson Centrum för att via dem sprida information om Bona Via. Verksamhetens vänder sig till alla professionella i Göteborgs Stad genom bl a brev, mailutskick, utbildningar och samverkansdagar

Eventuellt förtydligande av budget

I budgetens inkomster och utgifter ingår projektet AddOn. Verksamheten söker 2 300 000 (två miljoner trehundra tusen) till skillnad från erhållet bidrag 2025 med 2 150 000. Detta för att bibehålla anställd kurator i projektet AddOn när projektet avslutas 2026-08-31 till årets slut. Syftet är att på sikt växla över till yngre personal då innevarande personal närmar sig pension. Målet är att bibehålla verksamheten intakt över tid.

Föreningen FilmCentrum

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Arrangemangets målgrupp är framförallt skolelever i åk 5 tom gymnasiet, inklusive folkhögskola. Alla åldersgrupper är välkomna att delta vid våra seminarier men fokus ligger på åldersgruppen från åk 5 tom gymnasiet. MRF har även varje år ett mindre antal filmvisningar och samtal som riktar sig till allmänheten i Göteborg.

MRF vänder sig till alla ungdomar, skolor och organisationer som är intresserade av och engagerar sig i alternativ film och mänskliga rättigheter. Vi arbetar även för att nå ut till lärare och andra yrkesverksamma vuxna som finns i närheten av ungdomar. Representanter från dessa yrkesgrupper ingår i vår arbetsgrupp. De är dels delaktiga i val av filmer och i volontärarbetet under filmdagarna samt vid andra arrangemang MRF deltar i.

MRF fungerar gränsöverskridande, på så sätt att klasser från olika stadsdelar i Göteborg får träffas i samma rum och diskutera omkring frågor som rör demokrati och mänskliga rättigheter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det övergripande syftet med MRF är att erbjuda kvalitetsfilm till den unga publiken, samt arbeta för mänskliga rättigheter och demokrati, samt motverka rasism, sexism, homofobi samt andra former av förtryck, ojämlikhet. Vårt arbete utgår från övertygelsen att filmen som uttrycksmedel i kombination med det öppna samtalet bidrar till ökad förståelse och insikt om andra människors situation. Därför vill vi erbjuda kvalitetsfilm, diskussioner och debatter till ungdomar.

Målet är att främja respekt och erbjuda kunskap i relationen mellan människor med olika kultur och erfarenheter. Vi är väl medvetna om den ansträngda ekonomin hos landets skolor, därför är det viktigt för oss att dessa seminarier är kostnadsfria.

I våra programgrupper som är delaktiga i festivalens planering, sitter personer kopplade till de olika spelplatserna och representanter från kulturhus, skolor, museum och MR-organisationer.

För att få de unga som deltar på festivalen så delaktiga som möjligt uppmuntrar vi till att lärare förbereder sina elever att delta i samtalet som sker i anknytning till filmvisningarna. Vi lägger också ut pedagogiskt material, t. ex filmhandledningar, för att underlätta arbetet med detta för lärarna.

Göteborg med omnejd är, såsom så många andra svenska städer, en segregerad stad, med alltför få mötesplatser där frågor kring mänskliga rättigheter och demokrati har möjlighet att diskuteras. Ambitionen med MRF är att skapa sådana mötesplatser.

Det är även viktigt för oss att finnas på olika platser i staden, för att så många som möjligt skall få tillgång till festivalen. I nuläget arrangeras festivalen på spelplatser i centrala

Göteborg, Angered, Bergsjön och Frölunda. Ett samarbete med Made in Backa inleds också detta år.

MRF arbetar med att informera barn och unga om sina egna och andras rättigheter och även öka deras förståelse för andras situation globalt och lokalt. Vi vill t. ex diskutera med barn och unga om vad Barnkonventionen och FNs deklaration om mänskliga rättigheter betyder i praktiken och hoppas på detta sätt få dem att känna att deras egna tankar är viktiga och även inspirera dem till att vara delaktiga i samhällets arbete med mänskliga rättigheter på olika sätt. Därför arbetar vi mycket med dialog och samtal efter filmvisningarna och bjuder in många olika organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter på lokal och global nivå, för att prata med barnen och ungdomarna efter filmvisningarna. För att skapa ett hållbart samhälle är det viktigt att unga växer upp och känner tillit till samhället och att de har möjlighet att påverka framtiden.

Vad planerar ni att genomföra?

MRF - Filmfestival för mänskliga rättigheter är en årligen återkommande filmfestival med fokus på mänskliga rättigheter. Vi samlar ett urval av kvalitetsfilmer på detta tema som vi erbjuder kostnadsfritt till skolungdomar. Varje filmvisning har ett efterföljande samtal. Som samtalsledare engagerar vi filmare, olika MR-organisationer, forskare, journalister och andra samhällsdebattörer. På kvällarna öppnar vi upp portarna för allmänheten, även dessa visningar har fritt inträde.

MRF i Göteborg kommer att utspela sig 16 – 20 november 2026. Vi kommer att erbjuda runt 40 filmvisningar och samtal på flera spelplatser, spridda över olika stadsdelar. Sammanlagt räknar vi med ca 4000 besökare i Göteborg. MRF kommer även under oktober/november att arrangeras i Kungälv, Uddevalla och Mellerud. Totalt räknar vi med ca 50 filmvisningar med efterföljande samtal och besök av ca 6000 personer i hela regionen.

MRF erbjuder ett brett utbud av storfiler, novellfilmer och dokumentärer. Flera av filmerna har teman som berör flykt, rasismens historia, kvinnors rättigheter, HBTQ-frågor och social ojämlikhet. Flera av festivalens samarbetspartners och samtalsledare tillhör organisationer som kämpar för integration och mänskliga rättigheter, t. ex Rädda Barnen, Amnesty International, Röda Korset, FN-förbundet, Fryshuset, Westpride m fl.

Festivalen arrangeras på följande platser:

Spelplatser i Göteborg: Biograf Capitol, Angereds bio på Kulturhuset Blå Stället, Selma Lagerlöfs Center, Bergsjöns kulturhus, Frölunda kulturhus och Världskulturmuseet.

Övriga spelplatser: Biblioteket i Mellerud, Biograf Trappan i Kungälv och Bohusläns museum i Uddevalla.

Vi samarbetar med flera kulturhus, föreningar och universitetet i Göteborg för att genomföra festivalen. Här kommer några exempel på dessa samarbeten: I Bergsjön samarbetar vi bl. a med Föreningen Navet och även producenterna på kulturhuset i Bergsjön, bl. a Clara Olausson. I Backa samarbetar vi med Homeira Tari, på föreningen Made in Backa och på Frölunda Kulturhus har vi ett samarbete med producenterna Per Nyman och Clemence Lundberg. På Världskulturmuseet samarbetar vi med Rebecka Bergström. Vi vill gärna samarbeta genom att koppla filmvisningar till deras befintliga

utställningar. Under 2025 samarbetar vi t. ex omkring deras utställning Native fashion som handlar om ursprungsbefolkningar i Nordamerika.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Programmet skapas under året av MRFs programgrupper. Programgrupperna består av en blandning av intresserade lärare och ungdomar, experter på film och mänskliga rättigheter, representanter från de organisationer vi samarbetar med, skolor, kulturhus, samt representanter från de olika spelplatserna. Dessa grupper är delaktiga i projektets genomförande och planering.

MRF besöker andra filmfestivaler för att få ideér till filmer, teman och föreläsare t. ex Göteborgs filmfestival, Tempo dokumentärfilmsfestival, samt BUFF - Barn och Ungdomsfilmfestivalen i Malmö. Under våren kontakter vi distributörer för att samla lämpliga filmer till festivalen. Under våren och början av hösten för vi också ett samtal med de organisationer vi samarbetar med omkring vilka temat de vill ta upp under nästa festival, vi har även kontakt med regissörer och föreläsare som vi vill bjuda in.

Programmet släpps i mitten av september, det finns då möjlighet att boka sig på vår hemsida www.mrfilmfestival.se. Största delen av filmdagarnas marknadsföring sker via hemsidan och våra kontaktlistor.

Vårt nätverk av samarbetspartners består av kulturhus, bibliotek, kommuner och olika MR-organisationer, de sprider också information om festivalen, vi informerar även om festivalen på sociala medier.

Själva genomförandet i de olika städerna sker under oktober och november månad. Vi har då ett antal volontärer som hjälper oss under filmdagarna, flera av dessa volontärer sitter också i MRFs programgrupp. De hjälper oss med bl. a att presentera filmerna, ta hand om publiken och de föreläsare som kommer mm

I december, efter festivalens genomförande, sker muntliga och skriftliga utvärderingar i de olika programgrupperna som finns. Alla lärare som bokat sig till festivalen får ett mail där vi ber om en utvärdering från besökarna. Vi frågar om vad de tyckte om organisationen, informationen innan och efter besöket, vilka filmer och föreläsare de tyckte bäst om mm. Vi utvärderar också projektet tillsammans med våra samarbetspartners på de olika spelplatserna.

Hur vi arbetar stadenövergripande: Skolungdomar från alla stadsdelar besöker oss på våra visningar. För oss är det viktigt att finnas på olika platser i staden, för att så många som möjligt skall få tillgång till festivalen. Festivalen kommer 2026 att arrangeras på flera spelplatser i Göteborg: bio Capitol, Världskulturmuseet, kulturhuset Blå Stället i Angered, Kulturhuset i Bergsjön, Frölunda kulturhus samt Selma Center i Backa.

Kompetens inom organisationen:

Verksamhetsledaren är utbildad kulturprojektledare och pedagog och har mer än 20 års erfarenhet av att arbeta med filmvisningar, samtal och debatter omkring mänskliga rättigheter. Inom organisationen Filmcentrum överlag finns en lång erfarenhet av att arbeta med film och pedagogik.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om 50 000 kr mer än föregående år. Detta beror på att kostnader för biografhyra, filmrättigheter och föreläsningsarvoden mm har ökat.

Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön

Ansökt belopp

650 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är kvinnor oavsett nationalitet, religion eller ålder. En stor del av målgruppen är kvinnor som kommit som flyktingar från krig i hemländerna. Målgruppen har på senare år alltmer utgjorts av kvinnor som bott lång tid i Sverige och successivt hamnat i ett varaktigt utanförskap och fått sämre service från , Arbetsförmedlingen, Socialtjänsten och utbildningsanordnare. Detta har inneburit att majoriteten av våra medlemmar består av kvinnor från denna grupp.

Målgrupp enligt våra stadgar

Vi är en öppen mötesplats för kvinnor i alla åldrar från hela världen.

Föreningen Kvinnocenter verkar för att höja livskvalitén hos Bergsjöns kvinnor, genom Att skapa en plats och ett sammanhang som främjar ett aktivt deltagande i besluts- och förändringsprocesser som gäller:

- dem själva
- familjen
- bostadsområdet
- samhället i stort

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Våra mål:

- 1.Motverka social isolering
2. Förebygga segregation
3. Medverka till ökade kunskaper om rättigheter och skyldigheter
4. Höja kunskapsnivån i svenska språket
5. Stärka möjligheter till inträde på arbetsmarknaden
6. Ökad demokrati och delaktighet i samhället
7. Minska den digitala klyftan
8. Erbjuder kulturella verksamheter
9. Erbjuder stöd till kvinnor som utsätts för våld i nära relationer
10. Höja livskvalitén och stärka hälsan hos våra medlemmar

Nyttan med vår verksamhet ser vi mycket tydligt. Det finns ett stort behov av att erbjuda en mötesplats som Kvinnocenter. Hos oss får man möjlighet att vara sig själv och att utvecklas i sin egen takt. Vi ser hur kvinnorna stärks och får större självförtroende samt ökar sina kunskaper i svenska språket och i samhällsfrågor.

Effekter som vi sett är att de som i början då de kom till vår verksamhet var nedstämda, med dåligt självförtroende mm blev gladare, friskare, tryggare och vågar ta plats i gruppen samt även i kontakten med myndigheter. De lärde sig mer svenska både i tal och

skrift. Vårt samarbete med ABF fortsätter 2026. Nytt sedan Höstterminen 2024 är att vi numera är en filial till Mimi folkhögskola och att vi utvecklar vår kursverksamhet tillsammans med skolan. Vi kan erbjuda en mer kvalitativ kursverksamhet samt att vi upplever positiva synergieffekter då kvinnorna inte bara går i en skola utan att de också får del i ett större sammanhang genom att de också deltar i föreningens hela verksamhet i olika aktiviteter och får tillgång till allt som föreningen erbjuder medlemmarna.

I kursverksamheten arbetar vi ämnesövergripande och inkluderande. Detta innebär att vi väver in samhällskunskap och demokratifrågor i all undervisning. Vid terminsslut har vi haft utvärderingssamtal där vi diskuterat kurserna och vad som varit bra och mindre bra. Utifrån detta planerar vi kommande verksamhet. Vi försöker i största möjliga mån att tillgodose önskemål och intressen. Vi uppmuntrar våra medlemmar att ta del av styrelsearbetet för att kunna få kunskaper och möjlighet till att bli ordinarie styrelseledamot. Sedan starten 1998 har integrationsarbetet varit vår ledstjärna för att bidra till en ökad möjlighet till självförsörjning och delaktighet i samhället. Vi har sett att de kvinnor som kommer till oss är i stort behov av socialt stöd och samhällsinformation. Många känner sig otrygga i sin kontakt med socialtjänsten och förstår inte alltid alla krav som ställs på dom. De har extremt svårt att hitta ett arbete pga låg eller ingen utbildningsbakgrund från hemlandet, stora svårigheter med det svenska språket samt i många fall lever de med ohälsa både fysiskt och psykiskt. Trots detta så krävs det att dom skall vara aktivt arbetssökande för att beviljas försörjningsstöd. Här har vi en viktig roll att fylla för att bistå med råd och stöd inför att kunna leva upp till dessa krav. Vi försöker också upprätta kontakter med respektive handläggare för att hitta gemensamma planeringar mm.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att arbeta utifrån den verksamhetsplan som upprättats för 2025–2026. Vi arbetar utifrån våra uppsatta mål. Kvinnocenter skall verka som en internationell mötesplats och som ett resurscentra. Vi kommer att hålla öppet varje vardag mellan kl. 9.00-16.30 Då våra medlemmar kan besöka oss. De får vid behov social rådgivning, hjälp att söka arbete eller skriva en cv. Många har inte arbetat vare sig i hemlandet eller i Sverige. Då hjälper vi till med att diskutera andra erfarenheter som kan framhållas när man söker arbete. Kvinnorna får hjälp med att ansöka om medel från olika fonder och allmän rådgivning utifrån individuella behov. Vi kommer att bjuda in föreläsare från olika områden. Detta gör vi efter diskussioner med våra medlemmar som får en möjlighet att föreslå lämpliga föreläsare utifrån deras behov. Vi kommer att arbeta med information kring aktuella samhällsfrågor och händelser lokalt och internationellt. Nästa år är det valår och då kommer vi att lägga mycket tid på information och samtal kring de olika partierna och vikten av att använda sin rösträtt. Vi kommer också som tidigare valår att arrangera en valvaka där vi följer resultaten och analyserar konsekvenser mm samtidigt som vi har en trivsamt socialt samvaro och äter god mat mm. Vi kommer att fortsätta med vårt samarbete med ABF och erbjuder kurser i somaliska för analfabeter, nybörjarkurs i arabiska, enklare kurs i sömnad samt textilt konsthantverk. Vi kommer också att fortsätta vårt arbete för att lära ut data/It till våra medlemmar. Detta ser vi som mycket viktigt eftersom vårt samhälle blir alltmer digitaliserat. Vi kommer som tidigare att arrangera kulturella aktiviteter och studiebesök. Vi arbetar här utifrån planering tillsammans med våra medlemmar som kan ge förslag på aktiviteter. Eftersom vi numera är en filial till Mimi folkhögskola så har vi tillgång till resurser från skolan. En viktig sådan är en

hälsopedagog som genomför individuella hälsosamtal med kvinnorna utifrån behov samt kör träningspass en halvdag i veckan. Som tidigare nämnts så ser vi en viktig synergieffekt för hela föreningen som gör att vi kan komplettera skolan och föreningsverksamheten på ett sätt som skapar en winwin situation för vår förening och för skolan som når ut till en målgrupp som dom annars har svårt att nå. Detta gör också att kvinnorna får kunskap om utbildningsmöjligheter både för dom själva men också för deras barn. Vi arbetar också utåtriktat och deltar i utvecklingsarbete tillsammans med vår paraplyorganisation Winnet Sverige. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med att informera myndigheter som Socialtjänsten och Arbetsförmedlingen om vårt arbete samt bistå kvinnorna i kontakten med dessa myndighet som enligt vår bedömning ställer orealistiska krav på jobbsökeri mm. Här kommer vi att stötta och informera hur man söker jobb och kartlägga vad kvinnorna behöver stärka för att ha en realistisk möjlighet att få ett arbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

I vårt möte med medlemmarna så arbetar vi utifrån ett holistiskt perspektiv. Detta innebär att vi ser hela individen och hans olika livsbagage. . Det innebär också att vi får förståelse för hans aktuella situation och utifrån detta anpassar vi vårt förhållningssätt till individen. Vi betonar vikten av att våra medlemmar utvecklar en förmåga till att självständigt ta egna beslut och kunna planera för sin framtid. Efter ett första möte med en ny medlem så planerar vi vilken av våra verksamheter kan passa för medlemmen. De som har förutsättningar för studier erbjuds en studieplats i vår filial och de som har stora svårigheter erbjuds aktiviteter i vår föreningsverksamhet. På detta vis kan medlemmen få tid på sig att stärka sina förutsättningar inför kommande studier eller jobbsökande. I föreningsarbetet arbetar vi utifrån varje individs intressen och förutsättningar för planering inför fortsatta aktiviteter. Vi lägger också mycket resurser till sociala aktiviteter och möjligheter för våra medlemmar att stärka sina sociala nätverk. I vår organisation har vi personal med pedagogisk behörighet, en socionom med erfarenheter från bl.a. Arbetsförmedlingen, socialt företagande, projektledning inom EU projekt mm. Vi har medarbetare med tillgång till språken: arabiska, somaliska, kurdiska, persiska, dari och bosniska, kroatiska, serbiska. Kvinnocenter har verkat i Bergsjön sedan 1998 vilket innebär att vi har en lång erfarenhet som förening och därmed djupa kunskaper i att driva verksamhet med allt vad det innebär såsom ekonomiskt ansvar, arbetsgivaransvar mm. Vi har också genom åren upparbetat ett brett nätverk både lokalt, nationellt och i viss mån även internationellt. Vi samarbetar med föreningarna Navet i Bergsjön, Kulturföreningen bob, ABF, Mimi folkhögskola samt internationella kontakter. Eftersom vi har lönebidrag för de flesta av våra anställda så medför det också ett samarbete med Arbetsförmedlingen. Internationellt samarbetar vi med Erasmusprojektet Star Women och intresseorganisationen Eniec som är en Europeisk organisation som verkar för att förbättra livsvillkoren för äldre migranter i Europa. De flesta av våra medlemmar bor i Bergsjön, Kortedala och Gamlestan. Vi har också medlemmar från Hisingen, Tynnered och Angered. Detta gör att vi också har kontakter med socialtjänsten i dessa områden. Tyvärr så gäller kontakterna oftast närvarokontroller. Vi arbetar för att utveckla dessa kontakter till att också skapa gemensamma handlingsplaner.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har fått kraftigt minskade intäkter från ABF och har legat på samma bidragsnivå sedan ett par år och våra kostnader ökar i takt med inflation och löneökningar. Vår ekonomi är ansträngd vilket innebär att vi troligen kommer att behöva dra ner på personalkostnaderna 2026. Vi har anpassat budgeten utifrån detta.

Föreningen RISK i Göteborg

Ansökt belopp

396 800 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

1. Flickor, kvinnor, pojkar och män från Afrikanska länder söder om Sahara där KKS förekommer.

2. Allmänheten

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi vill att våra målgrupper får djup och bredare kunskap om KKS och dess komplikationer genom att arbeta utifrån ett holistiskt perspektiv. Vi vill att målgrupperna ser och förstår kopplingen mellan KKS och jämlikhet, jämställdhet, FN:s Barnkonventionen, Mänskliga Rättigheter, våld mot kvinnor m.m

Vi vill att våra målgrupper, inte bara flickor och kvinnor, ska veta om alla eventuella komplikationer kopplade till KKS t.ex svårigheter med menstruation, svårigheter att kissa, besvär vid samlag, svårigheter vid förlossning samt risken för FISTULA.

Vi vill att våra målgrupper förstår att flickor, precis som killar, har framtidsdrömmar så som utbildning och arbete. Att gifta sig och skaffa barn får komma när flickorna känner sig redo och att de får vara med att bestämma när och med vem de gifter sig med.

Vi vill att flickor och kvinnor som har utsatts för KKS och har besvär på grund av det ska veta att de kan få hjälp t.ex på Vårdcentraler, gynekologmottagningar, ungdomsmottagningar eller Vulvamottagningen vid Angeredss sjukhus. Föreningen erbjuder individuellt stöd och rådgivning till dem som behöver det. Det kan handla bl, a om att boka tid och sedan följa med på bokade tider.

Vi vill att målgrupper ska vara medvetna om att KKS fortfarande förekommer i sina hemländer och vi uppmanar dem att stötta eller följa upp KKS arbete i sina länder.

Vi vill också att alla (flickor, kvinnor, pojkar och män) ska engagera sig i kunskapsinhämtning och kampen mot KKS.

Vi vill att målgrupper ändrar sina attityder gällande KKS och stötta kampen "Nolltolerans mot KKS" samt vara med att stötta FN:s Agenda 2030 där mål 19 handlar om total stopp för KKS globalt år 2030.

Med ökad kunskap kan flickor utveckla ökat självförtroende för att kunna åberopa sina rättigheter att bestämma om sina liv, kärleksrelationer, giftermål, och rätten till utbildning samt utveckla sina framtidsvisioner.

Vi vill att flickor och kvinnor ska utveckla självförtroende för att känna sig trygga och bekväma att prata, diskutera och dela med sig om tabuämnet KKS i diskussioner. Målgrupperna med mycket kunskap i bagaget ha lätt att diskutera samt resonera om varför KKS utförs och om det verkligen finns någon nytta med det i huvud taget.

I verksamheten får målgrupperna utrymme att föreslå tema eller ämne att diskutera. Med ungdomar baseras diskussionerna på värderingsövningar och många gånger är de med att formulera frågeställningar samt vara med att leda diskussioner.

Målgrupperna får föreslå bästa dagar och tider för diskussionsträffar, planering av KKS-dagen, Internationella Kvinnodagen, lägervistelser, motivationsaktiviteter, och sommaraktiviteter.

Vad planerar ni att genomföra?

I vårt arbete mot KKS arbetar vi med insatser som kan motivera målgrupperna att engagera sig i kampen mot KKS samt inspirera dem att ändra sina attityder och förhoppningsvis att påverka andra i sina bekantskapen att ändra sina attityder också.

Vi lobbar för engagemanget att uppnå globalt FN mål Agenda 2030

Genom vårt arbete tittar vi på KKS utifrån ett holistiskt perspektiv och inte enbart på ingreppet. Vi diskuterar kopplingen mellan KKS och Mänskliga Rättigheter, FN:s Barnkonventionen, ungt giftermål, jämställdhet, Våld mot kvinnor m.m

Vi trycker på flickors rätt att skaffa utbildning, arbete, egen makt, rätten till bra sexualitetsutveckling, rätten över sin kropp samt rätten att bestämma över sina relationer särskilt vad gäller giftermål.

Vi stöttar och uppmuntrar flickor och kvinnor som har utsatts för KKS och besvärar av det att söka hjälp som finns på Vårdcentraler, hos gynekologer, skolsjuksköterskor, ungdomsmottagningar och Vulva mottagningen vid Angereds Närsjukhus. I föreningen erbjuds dem individuellt stöd och rådgivning t.ex att boka tid eller följa med till bokade tider

Aktiviteter

1. Uppmärksamma KKS-dagen i februari månad
2. Event vid Internationella Kvinnodagen i mars månad
3. Firande av FN:s Internationella Barndagen
4. Diskussionsträffar med ungdomar och vuxna
5. Föreläsningar för föreningar, organisationer och andra verksamheter
6. Stöd och rådgivning till flickor och kvinnor som är utsatta för KKS och lider av komplikationer på grund av det.
7. Motivationsaktiviteter med ungdomar
8. Lägervistelser för ungdomar.
9. Sommaraktiviteter: picknik, grill, vandring, bollspel, skogs promenad m.m
10. Söka samarbete eller samverkan med andra organisationer
11. Bevaka utveckling av globala arbetet mot KKS

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metod: Föreningen har en projektor och vi kan visa powerpoint presentationer, filmer och videoclips om KKS vid diskussionsträffar, föreläsningar m.m

Med ungdomar använder vi workshop modeller med värderingsövningar, google-self metoder m.m. Deltagare kan föreslå ämnen som ska diskuteras.

Vid stora event t.ex KKS-dagen och Internationella Kvinnodagen bildar vi arbetsgrupper som planerar och bestämmer om tema, ta fram program, kolla resurser som behövs samt kontaktar eventuella samarbetspartners. På så sätt är medlemmar delaktiga i föreningens verksamhet.

Medlemmar hjälper till med mobilisering till aktiviteter och med kontakter med andra föreningar, organisationer och nyckelpersoner.

Planeringsdagar: Början på året och början på hösten anordnar vi tid med några aktiva medlemmar att diskutera kommande aktiviteter samt bestämma om tid, platser, former mm

Stöd & Rådgivning: Föreningen informerar om att det finns hjälp för flickor och kvinnor som är utsatta för KKS och har besvär på grund av det. Vi hänvisar till gynekologer inom sjukvården eller till Vulvamottagningen vid Angereds närsjukhus. Föreningen erbjuder också individuella samtal för dem som vill och kanske behöver hjälp med tidsbokning inom sjukvården eller kanske sällskap dit. Föreningen har två sakkunniga kvinnor som kan ta emot.

Modell: Lägervistelse är en perfekt modell för då har man deltagare på plats under hela vistelsen med gott om tid att fullfölja programmet.

Kompetens: Föreningen har tre medlemmar med mer än 20 års erfarenhet i arbetet mot KKS.

Samarbete: Vi strävar att utveckla samarbete med bl. a Eritreanska föreningar, GUTS tjejverksamheten, Honjo Kulturföreningen, Kooperativ Fjället, Navet Bergsjön, Vulvamottagningen vid Angereds nära m.m Syftet är att nå många individer i verksamheten.

Stadenövergripande: Föreningen har medlemmar och målgrupper i olika stadsdelar i Göteborg och omnejd.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi hyr ett kontorsrum på GFF med en hyra på 75,000kr per år och vi ämnar att hyra konferenshallen på GFC minst tre gånger under 2026.

Vi planerar två läger med en budget på 47,000kr var och i den budgeten ingår hyr av lägergården, matkostnader, abonnerad buss, hyr av personbil, materialkostnader m.m Uppmärksammande av KKS-dagen, budget 25,000kr, med ett event där vi bjuder in föreläsaren/journalisten Fatma Najb från Stockholm som gjorde dokumentären ”The Cut” om KKS

Arvode och ersättningar med budget på 40,000 betalas till externa föreläsare, processhandledare i arbetet men ungdomar och ersättningar för förlorade arbetsinkomster vid deltagande eller medverkande på aktiviteter.

Vi ska ordna varierande sommaraktiviteter vid fler tillfällen och orter i olika stadsdelar. Vädret blir avgörande vad gäller när och var.

Vi vill göra ett studiebesök till föreningar som jobbar med KKS-frågor antingen i Malmö, Stockholm eller Växjö för utbyte av kunskaper och erfarenheter i arbetet mot KKS.

Föreningen Stödnätet

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Stödnätet bedriver sin verksamhet med fokus på kvinnor, barn och ungdomar i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Vår målgrupp omfattar personer i socialt sårbara livssituationer, däribland unga tjejer och kvinnor som lever med våld i nära relationer eller är utsatta för hedersrelaterat förtryck.

En stor del av våra deltagare har utomeuropeisk bakgrund och står inför utmaningar som begränsade språkkunskaper och låg digital kompetens – faktorer som bidrar till ökat socialt och ekonomiskt utanförskap. Dessa hinder påverkar även hälsan negativt och försvårar möjligheten till etablering på arbetsmarknaden, vilket ofta leder till ekonomisk utsatthet och fattigdom.

Vi arbetar också med ungdomar som löper risk att dras in i utanförskap eller organiserad brottslighet. Utöver detta erbjuder vi stöd till nyanlända flyktingar och invandrare i deras integrationsprocess och anpassning till det svenska samhället.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Stödnätet verkar för att stärka kvinnor, barn och ungdomar i socioekonomiskt utsatta delar av Göteborg. Syftet är att bidra till ett socialt hållbart Göteborg där alla, oavsett bakgrund, har möjlighet att delta i samhällslivet på lika villkor.

Verksamhetens mål är att minska social och ekonomisk utsatthet, främja integration genom språk- och samhällskunskap, samt att öka den digitala och arbetsmarknadsrelaterade kompetensen hos målgruppen. Den syftar också till att stärka jämställdhet, motverka hedersrelaterat förtryck och förbättra både fysisk och psykisk hälsa. Ett ytterligare mål är att främja demokratisk delaktighet och medborgarinflytande för att skapa ett mer inkluderande samhälle.

Stödnätets insatser leder till att fler kvinnor och unga får ökad självtillit, bättre språkförmåga och större kunskap om samhällets strukturer och rättigheter. Kvinnor som tidigare varit isolerade tar steg mot självständighet och deltagande i arbetsliv eller utbildning. Unga får stöd att stå emot negativ påverkan, bygga positiva nätverk och skapa framtidstro.

Verksamheten skapar därmed direkta och mätbara förbättringar i livsvillkor, delaktighet och trygghet för individer – samtidigt som den bidrar till minskad segregation och ökad social sammanhållning i Göteborgs utsatta stadsdelar.

Delaktighet är en bärande princip i hela vår verksamhet. Deltagarna ges möjlighet att påverka innehåll och utformning genom regelbundna dialoger och deltagarstyrda aktiviteter. Vi tar tillvara deras erfarenheter, idéer och behov för att anpassa insatserna efter lokala förutsättningar. På så sätt säkerställs att verksamheten är relevant, förankrad i målgruppen och bidrar till att möjliggöra egen handlingskraft – inte bara genom stöd, utan genom inflytande och ansvar.

Vad planerar ni att genomföra?

Våra träffpunkter i Hammarkullen och Lövgärdet kommer även framöver att fungera som trygga och välkomnande mötesplatser. Här erbjuder vi samtalsstöd, aktiviteter, kurser och läxhjälp – allt i en miljö där människor känner sig sedda, stärkta och inkluderade. Vi finns även som stöd för personer som utsätts för våld i nära relationer, och kan hjälpa till med kontakt till socialtjänst och juridisk rådgivning.

Vi fortsätter med vår hälsofrämjande verksamhet. Med träningsutrustning kan vi erbjuda kostnadsfri träning för medlemmar med begränsade ekonomiska resurser. Dessutom kommer vi att erbjuda gratis simning på Hammarbadet samt ledda träningspass som yoga och aerobics. Föreläsningar och studiegrupper med fokus på kost, hälsa och livsstil är också en del av det hälsofrämjande arbetet.

För barn och unga erbjuder vi fortsatt läxhjälp och fritidsaktiviteter två gånger i veckan. Vuxna kommer kunna delta i matlagningskurser med hållbarhetsfokus samt hantverks- och sygrupper där återbruk och miljömedvetenhet står i centrum. Syftet är att skapa meningsfull sysselsättning, främja sociala nätverk, stärka kontakten med civilsamhället och ge möjlighet att öva svenska språket i vardagliga sammanhang.

För äldre i området erbjuder vi sociala aktiviteter som motverkar ensamhet och stärker både språkliga och digitala färdigheter. Målet är att bidra till ökad självständighet och delaktighet i samhället.

Vi fortsätter vårt arbete med studieverksamhet inom svenska och samhällskunskap, särskilt riktad till personer med låg utbildningsnivå och långtidsarbetslöshet. Genom språkcaféer och studiebesök skapar vi fler möjligheter till integration och delaktighet. Vår läxhjälp för lågstadielever är en viktig satsning för att stärka ungas skolgång och framtidsutsikter.

Vi lägger särskild vikt vid att stärka kvinnors självkänsla, självständighet och samhällskunskap. Genom stöd till kvinnor i våldsamma relationer, kurser i föräldraskap och barnkonventionen samt samverkan med andra föreningar och myndigheter, arbetar vi för att nå ut till fler och bidra till ett mer jämlikt och inkluderande samhälle.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Stödnätet är en etablerad gräsrotsorganisation med djupa rötter i lokalsamhället, vi har varit verksamma i snart 30 år. Vår verksamhet bygger på tillit, närvaro och långsiktiga relationer med invånarna i områden som Hammarkullen och Lövgärdet. Genom närhet till målgruppen och flerspråkig personal kan vi möta människor på deras egna villkor och skapa trygga och inkluderande mötesplatser. Våra arbetssätt är behovsbaserade och relationsskapande, med fokus på tillgänglighet, tillit och empowerment. Vi arbetar med metoder som individstöd, gruppverksamhet, språkcaféer, läxhjälp och kursverksamhet i samverkan med olika aktörer. Vårt arbete genomsyras av ett interkulturellt och rättighetsbaserat förhållningssätt.

Organisationens personal och ideella ledare har kompetens inom bland annat våld i nära relationer, hedersrelaterat våld och förtryck, barns rättigheter, normmedvetenhet och bemötande. Utbildningar har genomförts i samarbete med aktörer som Lex Femme och

Socialförvaltningen Nordost. Med över 28 års verksamhetserfarenhet har Stödnätet byggt ett starkt förtroende i lokalsamhället.

Vi har ett brett nätverk av samarbetspartners, både inom civilsamhället och offentlig sektor. Bland våra aktiva samarbetspartners finns Angereds folkhögskola, Socialförvaltningen Nordost, Bostadsbolaget, Victoria Park, Hälsoteket i Angered, Tidigt föräldrastöd, Föreningen Kryddan, Kvinnocenter i Bergsjön, Studieförbundet Vuxenskolan och Aktivitetshuset i Hammarkullen. Tillsammans kan vi erbjuda ett helhetsstöd till målgruppen.

Stödnätet arbetar även stadsövergripande med organisationer som Framtidshubben och Lex Femme. Vår ambition är att utveckla fler samarbeten. Vi har även täta samarbeten med andra föreningar Fjärilen, Kvinnocenter Bergsjön m.m. Som en del av vår stadsövergripande verksamhet arrangerar vi studiebesök och utflykter i Göteborg, så att våra deltagare får möjlighet att upptäcka staden, bryta isolering och bygga tillhörighet. Det är en viktig del i vårt arbete för integration, delaktighet och ett socialt sammanhållet Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Stödnätet ansöker om ett högre bidrag än tidigare år på grund av ett växande behov och uteblivna externa finansieringar. Våra ansökningar om anslag och samarbete med Angereds Folkhögskola har inte beviljats, vilket har påverkat vår finansiering negativt.

Trots en omfattande och väletablerad verksamhet har vi idag endast två aktivitetsansvariga anställda på halvtid. För att säkerställa kontinuitet, kvalitet och tillgänglighet i våra insatser behöver vi utöka dessa tjänster till högre sysselsättningsgrad. Det ökade bidraget är därmed nödvändigt för att vi ska kunna möta målgruppens behov och fortsatt bedriva vårt arbete på ett hållbart sätt.

Föreningen Vi Som Förlorat Barn

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig främst till föräldrar som förlorat barn samt syskon och övriga närstående till det/de avlidna barnet/barnen. Föreningen vänder sig också till olika yrkesgrupper i samhället som kan komma i kontakt med de som förlorat barn. Exempel på yrkesgrupper kan vara sjukvårdspersonal, poliser, präster/diakoner, personal på begravningsbyråer med flera.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte med VSFBs verksamhet:

- Att stödja föräldrar, syskon och övriga anhöriga, som förlorat barn genom dödsfall
- Att skapa mötesplatser, upprätta gemenskap och stöd i mötet med människor i samma situation
- Att informera olika instanser i samhället om föreningen och ge vägledning om hur anhöriga bör bemötas vid förlusten av ett barn.

Dödsorsak eller ålder på barnet har ingen betydelse för ett eventuellt medlemskap. Vi anser att ett barn är ett barn så länge det finns en förälder som sörjer.

Det goda samtalet är det grundläggande arbetsverktyget i vår verksamhet.

Ovanstående möjliggör att vi som förlorat barn kan stödja varandra i sådan omfattning att långvarig sjukskrivning kan undvikas samt att den sociala funktionen kan bibehållas. I korthet att i möjligaste mån återfå ett normalt liv.

I förlängningen är vårt arbete en stor samhällsnytta som bidrar till att drabbade kan förkorta sjukskrivningsperioder och återgå till ett fungerande liv trots förlusten. Risken för utanförskap, social isolering, skilsmässor, olika former av missbruk, suicid mm minskar om man kan träffa andra i liknande situation. Det finns forskning som stödjer det.

VSFB skapar mötesplatser för människor i liknande situation, både vid sammankomster och via sociala medier. Genom vårt kansli och stödsamordnare är vi också rådgivande till anhöriga/närstående i den sörjandes omgivning. Det är vanligt att sjukvården skickar/informerar patienter till vår förening.

Målgruppen är i högsta grad delaktig då vi är en självhjälpsförening där vi stöttar och hjälper varandra på olika sätt. VSFB vill i första hand uppnå att drabbade föräldrar och syskon ska våga prata om sin sorg.

Föreningen vänder sig även till olika yrkesgrupper i samhället som kan komma i kontakt med de som förlorat barn. Exempel på yrkesgrupper kan vara sjukvårdspersonal, poliser, präster/diakoner, personal på begravningsbyråer med flera.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår uppgift är att stödja föräldrar, syskon och övriga närstående, som förlorat barn genom dödsfall. Genom forskning är det visat att det har mycket stor betydelse att få möjlighet

att samtala med en person med samma bakgrund. I förlängningen har vårt arbete en stor samhällsnytta och det är vanligt att sjukvården skickar/informerar patienter till vår förening. Vi skapar mötesplatser för människor i liknande situation, både vid sammankomster och via sociala medier.

Genom vårt kansli och stödsamordnare är vi också rådgivande till anhöriga/närstående i den sörjandes omgivning.

1. Fortsätta vår basverksamhet med månatliga möten i lokalen såsom samtalsgrupper för mammor, pappor, ensam kvar. Syskonträffar sker vanligtvis digitalt.

2. Genomföra en variation av aktiviteter för våra medlemmar där alla kan finna någon aktivitet som tilltalar just dem i sin sorg. Vi önskar skapa mötesplatser där efterlevande kan ge och få stöd samt där våra träffar kan vara en språngbräda för medlemmarna att våga ta sig ut i samhället igen.

- föreläsningar & filmvisningar i föreningslokalen
- skrivargrupp
- kulturvandring med guide
- besök med picknick i Botaniska parken
- sommarfika i och ute i parken utanför föreningslokalen
- bussutflykt i västra Sverige i augusti
- familjehelg för unga föräldrar och syskon under 15 år
- gravdekoraations-aktivitet inför Allhelgona
- minnesstund i parken utanför vår föreningslokal
- julfest
- öppet i föreningens lokal för medlemmar som vill träffas, samtala, låna böcker gällande sorgearbete eller bara fika

3. Fortsatt arbete med att få fler unga föräldrar aktiva i VSFB genom träffar/aktiviteter med föräldrar och yngre syskon.

4. Eftersom pappor som regel har svårare att prata om sin sorg än mammor vill vi anordna aktiviteter och mötesplatser som underlättar för pappor att våga komma till träffar på VSFB och prata om sin sorg och ta emot hjälp. Träffar med en aktivitet som t ex shuffleboard, bowling, eller boule.

5. Fortsätta vårt arbete med att utbilda nya stödpersoner i Stor-Göteborg. Samt fortsätta att ta till vara och engagera de stödpersoner som finns i Göteborg.

6. Fånga upp flerspråkiga medlemmar som kan bli stödpersoner inom VSFB stor-Göteborg. Detta för att kunna utveckla vår stödverksamhet och nå fler föräldrar och syskon med utländsk bakgrund/kultur som förlorat barn.

7. VSFB ska synas mer i Stor-Göteborg så fler drabbade känner till vår förening. Vi vill fortsätta ge föreläsningar och informera om sorg och bemötande inom t ex vård & omsorg samt polisen.

8. Producera fler poddavsnitt i VSFBs Medlemspodd samt spela in ytterligare en informationsfilm i vår lokal rörande sorg och sorgearbete.

9. Fortsatt samarbete med olika typer av nätverk, andra stödorganisationer i Sverige och Norden samt med ex polismyndighetens utredningsgrupper och Göteborgs stads samordningsgrupp vid kriser. Göteborgs Föreningscenter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Varje månad genomförs samtalsgrupper för föräldrar som förlorat barn. Dessa leds av i VSFBs regi utbildad stödperson/samtalsledare. I Göteborg har vi både mammagrupp respektive pappagrupp. Vi har även en samtalsgrupp för Ensam kvar - med andra ord föräldrar som förlorat sitt enda barn. Syskongruppen har digitala träffar. Detta för att ge möjlighet att delta även för föräldrar med små barn eller den som av olika anledningar inte kan lämna hemmet.

Inom föreningen finns ett stort behov av gemenskap och känna samhörighet. Vi arrangerar en variation av aktiviteter för våra medlemmar där alla kan finna någon aktivitet som tilltalar just dem i sin sorg. Vi önskar skapa mötesplatser där efterlevande kan ge och få stöd samt där våra träffar kan vara en språngbräda för medlemmarna att våga ta sig ut i samhället igen. VSFBs planerade aktiviteter för Stor-Göteborg 2026 finns beskrivet i bifogad verksamhetsplan samt under punkten ovan "Vad planerar ni att genomföra")

"Det goda samtalet" är vår arbetsmodell. Den främsta kompetensen eller erfarenheten är att vi alla förlorat barn eller syskon. Utifrån yrken så finns det i föreningen många kompetenser såsom poliser, läkare, jurister. Vidare finns socialpedagoger, barnskötare, administratörer, lärare och personalvetare. Men det viktigaste är dock att vi alla har erfarenhet av att förlora och sörja ett barn eller syskon. Alla våra stödpersoner och samtalsledare är löpande utbildade inom VSFB genom våra utvecklings- och uppföljningshelger. Detta är både en metod och kvalitetssäkring då föreningens stödpersoner har samma utbildning och fortbildning med arbetsmöten vart år, vår och höst. Detta är en förutsättning för vår verksamhet och därmed prioriterad och är en stor kostnad för VSFB. För samarbetspartner se ovan.

Dessutom Göteborgs stads samordningsgrupp för långsiktigt stöd vid kriser.

VSFB har en även samverkan med polisens utredningsgrupper (PUG) som utreder grova brott och brott med dödlig utgång. När det finns anhöriga, föräldrar eller syskon, kan VSFB kontaktas som då ansluter och stöttar de anhöriga. Detta är också en avlastning för socialtjänstens brottsofferverksamhet. VSFB har vidare samverkan med polisen, kriminalvården, Göteborgs stad och civilsamhället i en arbetsmetod som kallas GVI (Group Violence Intervention). Metoden går ut på att minska/minimera det grova våldet som breder ut sig i samhället. Ett gemensamt arbete riktar sig till nyckelpersoner och personer i gängmiljön som kan tänkas göra en livsförändring. Här har VSFB en roll som "Sorgens röst". Då det visat sig effektivt med sorgens röst har vi blivit tillfrågade att medverka vid stadens avhopparverksamheter där vi berättat om hur sorgen slår efter man har förlorat ett älskat barn.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi planerar att genomföra en familjehelg för familjer med kvarvarande syskon under 15 år. Dessutom planerar vi fler träffar för den målgruppen. Detta som ett led i vårt mål att nå fler unga föräldrar.

Vi planerar även att genomföra specifika aktiviteter för män för att nå målet att kunna ge stöd till fler pappor. Vi kommer även efter önskemål att återinföra föreningens gravdekorationskväll.

Vi ser att föreningens kostnader för IT-stöd kommer att öka under 2026. Dessutom de allmänna ökade kostnader för porto, löner och lokal mm.

Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningens mål är att förändra och förbättra situationen för anhöriga och närstående till personer med missbruksproblem genom informations- och stödinsatser. Föreningen har två anställda för att hantera provtagning, droganalyser och tillhörande stödsamtal.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi erbjuder personliga rådgivningar och självhjälpssgrupper flera gånger i månaden. Föreningen är ett komplement till socialtjänst, skolor, HVB hem och företag då våra anställda besitter otroliga kunskaper och stöd i ämnet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi har översatt våra egna broschyrer till fyra olika språk - Engelska, Arabiska, Somaliska och Persiska. FMN planerar att kunna arbeta med anhöriga i utsatta områden runt Göteborg. Vi kommer fortsätta att ha föreläsningar för våra medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

FMN Göteborg tänker fortsätta samarbeta med Recovery-nätverk, Fältgruppen City, Nattvandrarerna, RFHL, Basta, RNS, Nordhemskliniken, GFC, Rotary Poseidon, Rotary Centrum. Vi deltar i webinarium, Krogar mot knark, Cannabis Industrin och Förebygg.nu

Vi hedrar även offren med ljusmanifestation, varje sista november.

Eventuellt förtydligande av budget

FMN Göteborg är en ideell förening som är beroende av bidrag och gåvor från offentlig sektor och andra organisationer. Med två anställda, hyreskontrakt och flera fasta utgifter som är en nödvändighet för att kunna bedriva verksamheten. Föreningen har för fyra år sedan fått ett arv på 1,4 miljoner därav god ekonomi. Kommunen har uppmanat ideella föreningar att ha god framförhållning särskilt de som har anställd personal. År 2024 var vi tvungna att flytta efter 30 år till ny lokal vilket har inneburit extra kostnader för oss.

Garden of Talents

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi fokuserar på tre grupper med utländsk bakgrund bosatta i Göteborg:

- **Högkvalificerade arbetssökande:** Dessa individer, med efterfrågad expertis och internationella perspektiv är ofta undersysselsatta eller arbetslösa under en längre tid vilket leder till försämrad livskvalitet och utanförskap.
- **Nyutexaminerade från eftergymnasiala utbildningar:** Trots att de har relevant utbildning har många svårt att få anställning. Genom att hjälpa dem till deras första relevanta jobb stärker vi mer jämlika levnadsvillkor och förhindrar tidigt utanförskap.
- **Kvalificerade erfarna individer 50 +:** Denna grupp besitter en stor mängd erfarenhet, nätverk och kompetens. Trots detta möter många betydande utmaningar med att finna sysselsättning i roller som motsvarar deras expertis. I slutändan skapar vi möjligheter till arbete och ökad livskvalitet för dessa individer, och tillför stabilitet och djup kunskap till arbetsgivare i Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Garden of Talents bidrar till att lösa "Brain Waste", det s.k. kompetenslöseriet i Göteborg – en paradox med kompetensbrist samtidigt som många med hög kompetens står utanför arbetsmarknaden. Vårt mål är att mobilisera denna outnyttjade kompetens och främja en inkluderande arbetsmarknad. Vi är ett kompletterande alternativ till stadens arbete för människor i utsatta situationer och bidrar till ett mer jämlikt samhälle.

Syfte och mål

- Koppla ihop individer med utländsk bakgrund som är högkvalificerat yrkeskompetenta, nyutexaminerade eller erfarna seniorer (+50 år) med arbetsgivare som behöver deras kompetens.
- Minska utanförskap och motverka åldersdiskriminering på arbetsmarknaden.
- Synliggöra och sprida kunskap om problemet med "Brain Waste" och demonstrera potentialen hos målgruppens kompetens.
- Utforska och etablera samverkan med andra organisationer som jobbar med liknande målgrupper.
- Ökad anställningsbarhet och självförtroende: 80% av våra arbetssökande deltagare ska rapportera en 20% ökning i självförtroende efter våra insatser.
- Effektiv matchning: Vi följer upp antalet bokade möten och intervjuer efter JCS (minst 16 direkt, 10 efter 3–6 månader) samt arbetsgivares uttryckta intresse för rekrytering via direktkontakt med Garden of Talents.

- Nätverksförmåga: Vi mäter antalet nya LinkedIn-kontakter och utvärderar deltagarnas förmåga att etablera egna kontakter.
- Professionell presentation: 100% av våra arbetssökande deltagare ska ha kompletta portföljer och engagerande, tydliga pitchar.
- Långsiktiga mål: Vi följer upp antalet anställda (ca 50 på 3 år), antalet JCS per år (4–6) och storleken på vår talangpool (upp till 150 talanger på 3 år). Genom att skapa en plattform som matchar kompetens med arbetsgivares behov, producerar vi en "tjänst" som skapar möjligheter till arbete.

Vi arbetar aktivt för att våra målgrupper ska vara fullt delaktiga i hela processen:

- De kontakter som skapas under JCS följs upp noggrant för att vårda relationerna med arbetsgivarna. Deltagare är inte bara arbetssökande utan aktiva deltagare i att forma dessa kontakter.
- Via vår "Jobbportal" kan deltagare proaktivt presentera sin kompetens och söka relevanta tjänster.
- Parallellt riktar vi oss även till arbetsgivare inom både privat och offentlig sektor i Göteborg som söker kompetens med internationell bakgrund. Genom dialog säkerställer vi skraddarsydda möjligheter för arbetssökande deltagare. Arbetssökande deltagares feedback är också viktig i denna dialog.

Vad planerar ni att genomföra?

Acceleration Professional Program:

Inför varje program kommer vi att genomföra rekrytering- och urvalsprocesser för deltagare till programmet. Vi kommer att genomföra sex djupgående utbildningsprogram under året, med 10–15 deltagare i varje omgång. Dessa program sträcker sig över fem till sex veckor och är utformade för att vara på deltid.

Ett centralt mål under programmet är att tillsammans med deltagarna skapa professionella portfolior och CV:n. Dessa verktyg förbereder dem för att effektivt presentera sig för arbetsgivare under Job Connect Shows (JCS).

Programmet syftar till att förbättra karriärmöjligheter och livskvalitet genom att koppla talang till jobb möjligheter. Deltagarna får verktyg och knyter kontakter för att hitta arbete i Sverige, bygga sitt professionella varumärke och utveckla nätverkande, kommunikations- och interkulturell kompetens. Målet är att optimera jobbsökandet och möta potentiella arbetsgivare.

Efter varannan utbildningsprogramomgång arrangerar vi en JCS. Dessa evenemang är strategiskt utformade för att skapa direkta kopplingar mellan deltagare och arbetsgivare i syftet att knytta värdefulla kontakter för både parter. Här får deltagarna en unik chans att presentera sina färdigheter för 25-30 inbjudna arbetsgivare, med personliga pitcher och utställning. För att genomföra JCS kommer vi att behöva budget för lokalhyra, inköp av tjänster och material samt marknadsföring av evenemangen för att säkerställa högkvalitativ närvaro av arbetsgivare.

Kontinuerligt stöd och Onboarding

Vi erbjuder ett omfattande och långsiktigt stöd till våra deltagare. Detta inkluderar löpande djupgående karriärcoaching och mentorskap under hela programmet och även efter Job Connect Show, vilket fortsätter upp till tre år tills deltagarna har säkrat en anställning.

Vi följer upp de kontakter som etableras under JCS. Om dessa kontakter resulterar i en provanställning, erbjuder Garden of Talents ett unikt sex månader långt onboarding supportprogram. Vi kommer under 2026 vidareutveckla detta program i samverkan med identifierade arbetsgivare och samarbetspartners för att säkerställa en smidig introduktion av den provanställda och bidra till en mer inkluderande och hållbar arbetsplats. För att genomföra supportprogrammet kan kostnader för resor och relevanta tjänster uppstå.

Jobbportal:

Vi kommer att vidareutveckla den grundläggande versionen av vår "Jobbportal". Genom den vill vi aktivt motverka "brain waste" genom att göra det enklare för företag att upptäcka och anställa kvalificerade individer från vår målgrupp.

Utforska och bygga samverkan:

Vi ska utforska och konkretisera samarbete med andra organisationer som jobbar med liknande målgrupper inklusive Göteborg Stad.

Vi kommer att följa upp, utvärdera och mäta resultat på alla våra aktiviteter för att säkerställa kvalitet och skapa mer stabilitet i vår verksamhet. Vi kommer även vidareutveckla och förbättra vår affärsmodell för att säkerställa en hållbar och lönsam verksamhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att stabilisera våra metoder som utvecklats under 2024 och 2025. Vår verksamhet bygger på fyra pelare: Acceleration Professional Program, Job Connect Show (JCS), Jobbportalen och Onboarding Support. Kärnan är ett fem till sex veckor långt utbildningsprogram med 5–6 fysiska träffar om tre timmar vardera. Deltagarna får löpande matchning, djupgående karriärcoaching och personlig vägledning, samt möjligheter till nätverkande för att bygga värdefulla kontakter.

Vartannat utbildningsprogram kommer att avslutas med en JCS. Här får deltagarna möjlighet att pitcha sina färdigheter, utställa sin kompetens och nätverka med 25–30 inbjudna arbetsgivare.

Vi erbjuder långsiktigt stöd till deltagare, med djupande karriärcoaching och mentorskap som sträcker sig fram till att deltagarna får anställning, även efter JCS. Vi är tre coaches som har hand om dessa stöd.

Vi följer upp arbetsgivarkontakter från JCS för att vårda relationer som kan eventuellt leda till en anställning. Vi erbjuder ett sex månader långt onboardingsprogram vid provanställning, vilket kommer att vidareutvecklas under 2026 i samarbete med identifierade arbetsgivare.

Vi kommer också att köpa tjänsten för att vidareutveckla vår "Jobbportal" för att underlätta för företag att hitta och anställa kvalificerade individer ur sin målgrupp och därmed motverka "brain waste".

Grundarna är Lucy Larsson, ledande karriärcoach med global erfarenhet och ett djupt interkulturellt perspektiv, samt Pål Eneroth, erfaren varumärkes- och konceptutvecklare och pionjär inom integrationsfrågor. Utöver grundarna finns ytterligare fyra individer med bred expertis inom områden som karriär- och life coaching, utbildning och pedagogik, HR och rekrytering, konceptutveckling, reklam och marknadsföring, projekt- och affärsledning, försäljning, matchningsinsatser, arbetsmarknadskunskap, integration, mångfald och inkludering, entreprenörskap, ledarskap och organisation, samt EU-ansökningar.

Garden of Talents är medlem och är samarbetspartner med Göteborgs Föreningscentrum, vilket hjälper till att skapa samverkan med andra organisationer. Vi har pågående dialog och planer på samverkan med flera organisationer, inklusive Västsvenska Handelskammaren, International House Göteborg, Support Networking Group, Öppet Hus och Mitt Livs Chans. Dessa organisationer jobbar med liknande målgrupper men skiljer sig i fokus och arbetssätt och -metoder:

Garden of Talents skiljer sig från Öppet Hus främst genom att erbjuda mer specialiserat stöd till vuxna och äldre högutbildade.

Till skillnad från Kompetenscentra och Framtidshubbarna, som fokuserar på bredare integration och grundläggande arbetsmarknadskunskaper, maximerar Garden of Talents befintlig kompetens genom specialiserad matchning för kvalificerade roller.

Vår målgrupp finns över hela staden, och vi arbetar med arbetsgivare över hela Göteborg. Detta breda angreppssätt säkerställer att vi når ut till en stor del av stadens invånare och företag.

Eventuellt förtydligande av budget

Garden of Talents genomförde ett pilotprojekt under 2024 – 2025 med egna medel och ideell tid för att testa våra metoder och arbetssätt. Vi söker nu vi för första gången verksamhetsbidrag. Vårt behov är att täcka grundläggande driftskostnader som hyra, kontorsmaterial, försäkringar, marknadsföring, bokföring och personalkostnader.

- Intäkter:

- o Vi uppskattar att vi kommer att få intäkter från delar av våra tjänster.
- o Vi planerar också att fortsätta söka andra former av finansiering för att bygga upp vår organisation.
- o Ansökt bidrag från Göteborgs Stad, 600 000kr

- Kostnader:

- o Personalkostnader
- o Lokalhyra/kostnader för utbildningslokaler och JCS-evenemang
- o Marknadsföring och rekrytering av deltagare och arbetsgivare

- o Materialkostnader för utbildningsprogrammen
- o Tekniska kostnader för websidan, Jobbportalen (utveckling, underhåll, licenser)
- o Övriga kostnader (administration, försäkringar etc.)

Gatans Lag Fotbollsörening

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Gatans Lag vänder sig till människor som lever eller har levt i hemlöshet, missbruk, kriminalitet, psykisk ohälsa eller något annat socialt utanförskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att skapa motivation och kraft hos spelarna att själva ta tag i sin livssituation. Våra ledord är frivillighet, lust och gemenskap. Vi har inget vinstfokus utan vi tränar för att ha kul, må bra och stötta varandra. Deltagande och glädje är viktigare än prestation och resultat. Alla ska känna sig välkomna oberoende av kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder och fotbollskunskap. Man behöver inte ha några fotbollskläder eller skor. Genom att delta på Gatans Lags träningar och andra aktiviteter kontinuerligt får spelarna bättre fysisk och psykisk hälsa, de får nya vänner, en nykter/drogfri och trygg gemenskap, de skapar rutiner, mål och ett drogfritt kontaktnät. De får känna att de är en del utav något. Spelarna får chans att engagera sig genom att hjälpa till på öppet hus, träningar och att samla in pengar till resor genom insamlingar, cuper och jobb på event som Gothia cup osv. De kan också växa i föreningen som att bli tränare eller få en anställning

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer ha träningar minst två gånger i veckan för både damer och herrar, öppet hus, matcher, läger, Gatans Cup, spela korpen, åka på resor som NM, EM, VM och liknande turneringar i streetsoccer. Vi håller i föreläsningar, besöker avgiftningar, boenden, behandlingshem, vi står i stan och säljer lotter, vi har föreläsare och utbildare på öppet hus, vi kommer jobba på Partille, Gothia Cup, Lärje, Frihamns dagarna, Herrljunga festival och liknande Event.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra ledare har egen erfarenhet och ett stort kontaktnät. De håller i träningar, öppet hus och andra aktiviteter. De stöttar, vägleder och motiverar spelarna att fortsätta hålla sig drogfria. Qviding är vår största samarbetspartner som låter oss vara på Härlanda Park. Där vi har kontor, öppet hus och tränar. Vi hjälper till när de behöver oss som tex stå i kiosken under deras hemma matcher och jobba på Qviding Summer Camp osv. IFK Göteborg är också en av våra samarbetspartners och skänker skor, kläder och annat material när de har över. Det kommer folk från hela Göteborg till Gatans Lag. Vi är ute mycket och föreläser och informerar om föreningen på olika boenden, avgiftningar, behandlingshem, mottagningar, skolor, fritidsgårdar och andra föreningar. Vi är med på Recoverynätverkets möten samt Brukarrådsmöten för beroende. Vi är med en del i media som tidning, tv och radio och pratar om Gatans Lag. Vi har även en hemsida, facebook och instagram för varje ort där vi lägger upp flera inlägg i veckan. Vi har också

samarbeten med olika boenden, föreningar och kooperativ i Göteborg som jobbar med vår målgrupp. Våra spelare får vara delaktiga och får ansvarsområden där de kan växa och vara en tillgång i laget. De får gå utbildningar och annat.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Grimbo Bilvård

Ansökt belopp

664 356 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår primära sociala målgrupp är individer som står långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden. Detta inkluderar personer som har eller har haft svårigheter med att få ett arbete på grund av psykisk ohälsa, tidigare missbruk, kriminalitet, språksvårigheter eller andra funktionsnedsättningar. Vi välkomnar även individer som behöver en ny chans på arbetsmarknaden och en trygg miljö att utvecklas i. Vår kommersiella målgrupp består av privatpersoner och mindre företag i Göteborg med omnejd. Genom att erbjuda högkvalitativa tjänster till dessa kunder skapar vi en ekonomiskt hållbar grund för vår sociala verksamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi siktar på att erbjuda fler individer möjlighet till lärande och arbetslivserfarenhet under året. Vi vill fortsätta samarbetet med Göteborgs Stad, Arbetsförmedlingen och andra myndigheter som Rågården, för att ta emot deltagare för arbetsträning och praktik. Vårt mål är att förbereda deltagarna så väl att de smidigt och tryggt kan ta sig vidare ut i arbete eller studier vid avslutad arbetsträning. Vi arbetar även aktivt för att, vid behov och om ekonomin tillåter, anställa deltagare inom vår egen verksamhet. Vi vill i större utsträckning kunna erbjuda språkpraktik för att hjälpa den stora målgruppen som idag har svårt att ta sig ut på arbetsmarknaden på grund av språksvårigheter. Med kompetens inom KUB-modellens språkmodul känner vi oss trygga i att stötta individer i utvecklingen av svenska språkkunskaper.

Vår verksamhet ger en betydande nytta för målgruppen och bidrar till flera positiva effekter. Vi erbjuder en trygg plats där deltagare kan stärka sig själva i sin egen takt och återfå viktiga arbetsrutiner. De utvecklar nya praktiska färdigheter inom bilvård och förbättrar sin förmåga att samarbeta. Genom sysselsättning får deltagarna en känsla av ett mer meningsfullt liv, en vilja att hålla god hälsa, känsla av delaktighet och att vara med i ett större sammanhang. Detta bidrar direkt till att minska utanförskap och öka den psykiska och fysiska hälsan. Den arbetserfarenhet och de referenser deltagarna får hos oss ökar deras möjligheter att ta sig vidare till ett reguljärt arbete eller studier. Under föregående år har vi på Grimbo tagit emot och stöttat flera deltagare som sedan har gått vidare till studier eller annan anställning. För personer med bakgrund inom exempelvis kriminalitet eller missbruk, minskar meningsfull sysselsättning och gemenskap risken för återfall.

Hur vi arbetar med målgruppens delaktighet: Arbetsträningen inleds alltid med en individuell plan som skapas i samråd med varje person, där vi utgår från deras förmågor, intressen och framtida arbetsmål. Vi använder oss av KUB-modellen (Kartlägga, Utveckla och Bekräfta) för att följa deltagarnas utveckling och ge dem insyn och möjlighet att påverka sin egen arbetsträning. Denna modell hjälper oss och deltagarna att få en överblick över hur självständiga de är och hur deras utvecklingskurva ser ut. Våra medarbetare, som själva har erfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden, fungerar

som utmärkta förebilder och mentorer. Detta ger en unik förståelse och skapar trygghet för deltagarna. Vi strävar efter att skapa en trygg och inkluderande arbetsplats där varje person får växa i sin egen takt. Den sociala gemenskapen är högt värderad, med gemensamma pauser för lunch och fika, vilket skapar viktiga tillfällen för samtal och en positiv arbetsatmosfär.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att fortsätta att erbjuda och utveckla våra kärntjänster:

Bilrekonditionering: Vi fortsätter med full rekonditionering av bilar och strävar efter att hitta nya kunder och företag för att stärka denna del och skapa fler jobb. Vi kommer att synas mer digitalt, söka upp lokala företag och bilhandlare för samarbeten, samt delta i Social Trade för att få tillgång till upphandlingar.

Däckservice och däckhotell: Detta är ett av våra mest lönsamma områden, och vi planerar att fortsätta utveckla försäljningen inom hjulskifte och däckhotell. Målet är att öka kundkretsen ytterligare och därmed kunna ta emot fler däck för förvaring. Vi kommer även att investera i modernare maskiner som klarar av moderna däckstorlekar för att effektivisera arbetet och kunna hantera fler kunder.

Försäljning av servicetjänster/uthyrning av personal: Vi kommer att lägga ett större fokus på att marknadsföra och genomföra varierande serviceuppdrag. Tack vare investeringen i en ny lastbil under 2024 har vi nu möjlighet att utföra större uppdrag, inklusive städning, flytt, målningsarbeten och bortforsling av skräp. Vi kommer att aktivt marknadsföra dessa tjänster på vår hemsida och sociala medier samt söka samarbetsmöjligheter för regelbundna uppdrag för att trygga vår ekonomi.

Tvätt av ÅVC-kärl: Denna tjänst fortsätter vara en del av vår breda portfölj. Vårt sociala uppdrag är kärnan i Grimbo Bilvård, och bidraget är avgörande för att vi ska kunna fortsätta vårt arbete med arbetsintegration.

Arbetsträning och praktik: Vi kommer att fortsätta erbjuda arbetsträning för deltagare från bland annat Göteborgs Stad och Arbetsförmedlingen, samt ta emot praktikanter från andra verksamheter så som Rågården. Målet är att under året satsa på att erbjuda fler individer möjlighet till lärande och arbetslivserfarenhet.

Kompetensutveckling och handledning: Vi fortsätter att använda KUB-modellen för att kartlägga, utveckla och bekräfta deltagarnas utveckling, vilket är avgörande för deras framsteg. Vår personal, som själva har erfarenhet av att vandra samma väg, kommer att fortsätta fungera som viktiga mentorer och handledare. Vi kommer även att aktivt arbeta för att färdigutveckla deltagarnas kompetens under arbetsträningen.

Språkpraktik: Med vår kompetens inom KUB-utbildningens språkmodul kommer vi i större utsträckning kunna erbjuda språkpraktik och stötta deltagare i utvecklingen av svenska språkkunskaper.

Kontinuerlig utbildning: För att säkerställa hög kvalitet i både vår kommersiella och sociala verksamhet, kommer vi att fortsätta delta i relevanta utbildningar och nätverksträffar via vår paraplyorganisation GFSAK, inklusive arbetsledarutbildningar och en SAM-utbildning för systematiskt arbetsmiljöarbete. Under 2024 deltog vårt team även

i en viktig utbildning om TPMS-ventiler för att hålla oss uppdaterade med den senaste tekniken.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt arbete bygger på att skapa en trygg och inkluderande arbetsplats där varje person får växa i sin egen takt.

Arbetsintegration med individuell anpassning: Arbetsträningen inleds alltid med en individuell plan som skapas i samråd med varje person, där vi utgår från deras förmågor, intressen och framtida arbetsmål. Den praktiska träningen sker genom varierande arbetsuppgifter inom bilvården, såsom tvätt, däckbyte, enklare underhåll och kundbemötande.

KUB-modellen (Kartlägga, Utveckla, Bekräfta): Vi använder oss konsekvent av KUB-modellen för att följa deltagarnas utveckling, dokumentera framsteg och för att utfärda intyg som validerar personens erfarenheter och kompetenser. Detta arbetssätt är uppskattat av både deltagare och handledare och ger en överblick över deltagarens självständighet och utvecklingskurva.

Mentorbaserat stöd: Kärnan i vår arbetsgrupp utgörs av ett sammansvetsat team med lång gemenskap. Vår egen erfarenhet av att själva vandra samma väg, från utanförskap till arbetsträning och anställning, ger oss unika kunskaper och hög grad av förståelse för de personer vi har på arbetsträning hos oss. Detta skapar trygghet och bidrar till en positiv arbetsatmosfär där den sociala gemenskapen är högt värderad.

Strukturerat styrelsearbete: Grimbos styrelse sammanträdde vid 8 tillfällen under 2024, utöver det ordinarie årsmötet. Återkommande veckomöten är ett viktigt forum för att hantera både strategiska och dagliga frågor.

Grimbo Bilvård har en arbetsstyrka om fem anställda som tillsammans utgör ett sammansvetsat team med lång gemenskap och hög kompetens.

Verksamhetsledning: Vi har en dedikerad arbetsledare som stöttar i det dagliga arbetet.

Kontinuerlig kompetensutveckling: Vi prioriterar att hålla oss uppdaterade med den senaste tekniken inom bilbranschen. Under 2024 deltog vårt team i en viktig utbildning om moderna TPMS-ventiler.

Utbildning för arbetsintegration: Två personer i vår personal har gått KUB-utbildningens språkmodul, vilket ger oss större kompetens vad gäller språk och att stötta individer på arbetsträning även i sin utveckling av svenska språkkunskaper.

Styrelse- och arbetsledarkompetens: Styrelsen deltog i en styrelseutbildning anordnad av GFSAK för att stärka sin förmåga att leda och utveckla verksamheten. Vår arbetsledare deltar även i en utbildning för arbetsledare på arbetsintegrerande sociala företag och är med i ett nätverk för arbetsledare för erfarenhetsutbyte.

Vi samarbetar nära med Arbetsförmedlingen och Göteborgs Stad för att ta emot deltagare för arbetsträning. Vi har även ett etablerat samarbete med Rågårdens rättspsykiatri och har tagit emot praktikanter och volontärer därifrån.

Grimbo ekonomisk förening är en engagerad medlem i GFSAK (Göteborgsregionens Förening för Sociala Arbetskooperativ), där vi utgör ett av nio medlemskooperativ.

Verksamhetsstödet och teamet från GFSAK är en värdefull resurs i vårt dagliga arbete. Vi är också medlemmar i Skoopi Göteborgsregionen och Skoopi Riks.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi får höjda hyreskostnader under 2026.

Lönebidragen sänks lite och lönekostnaderna ökar.

Guardian Angels Göteborg

Ansökt belopp

2 100 324 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är barn och ungdomar i åldern 6 till 16 år som är i riskzonen för kriminalitet och deras föräldrar samt unga vuxna som rör sig ute på stan under torsdagar till söndagars morgon.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi utbildar dem i vad som är rätt och fel, moral, etik, självförtroende och självförsvar. Detta ger dem verktygen till att kunna säga nej till värvning till kriminalitet och de kriminella gängen samtidigt som föräldrarna har bättre kontroll.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Patrullera

Vi patrullerar gator och torg och skapar trygghet och säkerhet för unga och unga vuxna på gator och torg i centrala Göteborg under kvällar och nätter.

2. Guardian Angels Center

Vårt GA Center tillhandahåller en mötesplats som är trygg och säker, utbildar barn och föräldrar som får baskunskaper om hur samhället fungerar, vi lär ut moral, tålamod, styrka och självkontroll för att konsekvent vara en god människa.

3. Mobila Änglar

Denna verksamhet utförs av unga kvinnor, för att kunna hjälpa unga kvinnor som framför allt är mellan 14 – 30 år, hem eller till akuten om de är antingen drogade eller för fulla för att klara sig själva.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Guardian Angels är en antivåldsorganisation som patrullerar på gator och torg och stoppar våld, brott trakasserier och mobbning samt är goda föredömen för unga vuxna. Vi möjliggör att då finnas på plats på kvällar och nätter ute i centrala Göteborg för att motverka våld på gator och torg. Vår tonvikt är att samordna program och aktiviteter för att tala, skapa opinionsbildning och bekämpa våld, brottslighet och droger.

Vi möjliggör stöd till unga och unga vuxna som hamnat mellan stolarna ute på stan. Vi samverkar med skyddsvärnet under våra patruller och vi möjliggör samarbete med andra organisationer som arbetar med unga. Vi inkluderar alla invånare som vistas i centrala Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi behöver lokal, personal, verksamhetskostnader för att kunna driva vår verksamhet i enlighet med beskrivningen av vår verksamhet.

Göteborgs Baptistförsamling - Café Trappanér

Ansökt belopp

650 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Café Trappanér riktar sig till alla de som inte hittar någon plats i samhället. Vi vill att alla ska känna sig välkomna, men tror att vårt uppdrag är att hjälpa de mest utsatta. Det är främst hemlösa och missbrukare. Det är också papperslösa, människor med olika psykiska sjukdomar, långtidssjukskrivna, personer nyss frisläppta från anstalt och människor som lever i stor ensamhet. Det är också människor som lämnat missbruket bakom sig och behöver stöd och en gemenskap för att kunna hålla sig borta från drogerna. Samtliga i denna målgrupp har svårigheter att få ekonomin att gå ihop och då känns det meningsfullt att vi kan få dela ut mat och kläder gratis. Vi har många "stammisar" men ser varje dag nya gäster komma till oss.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte och mål är att hjälpa dem som är i störst nöd i Göteborg.

Vi vill mätta dem som går hungriga och inte har råd med mat för dagen. Vi vill ge varma kläder till den som fryser och en sovsäck till dem som sover ute på natten.

Vi vill också bryta ensamheten för alla ensamma och ge en stunds gemenskap och samtal över en bit mat. Det är också vår längtan att hjälpa människor att bryta med destruktiva livsmönster som missbruk och kriminalitet.

Eftersom Trappanér funnits i snart 25 år, är vi en välkänd plats där många känner sig hemma. Hit kan man komma som man är, och mår man inte riktigt bra kan man lägga sig och vila i soffan en stund. En del är väldigt trötta efter att ha varit ute och gått hela natten, då kan det vara skönt att komma in för en stunds vila. Vi erbjuder också fotbad för trötta fötter, något som uppskattas mycket.

En volontär klipper håret på gästerna, det är så uppskattat och många gäster går hem som en ny människa.

Vi ser att väldigt många gäster blir hjälpta av vår verksamhet, en del säger till och med att vi är deras livlina. Många har svårigheter med myndighetskontakter, då försöker vi frigöra tid för att kunna följa med eller hjälpa till att ringa olika samtal. Vi gör också sjukbesök och hembesök när det efterfrågas. Det finns alltid tid för att boka in enskilda samtal med föreståndaren som är diakon och har tystnadsplikt.

Att bryta negativa livsmönster är väldigt svårt och kan ta lång tid, men vi vill vara med och påverka människor åt rätt håll. Vi har olika samtalsgrupper där vi behandlar livsfrågor som rör både den fysiska, psykiska och existentiella hälsan.

Vi upplever delaktigheten hos gästerna som hög. De kommer ofta med förslag och idéer som vi försöker genomföra. Det kan röra sig allt från ett utflyktsmål som vi planerar och genomför, till gästers önskemål om en skapargrupp som föreståndaren startade tillsammans med en av gästerna. Vi har också mycket musikaliskt samarbete med många

av gästerna, alltifrån att de sjunger solo och läser dikter i caféet på våra musikkvällar, till att de deltar i vår kör eller spelar med i vårt ukuleleband. På våra jul-och sommarfester är ofta gästerna med och sjunger och spelar.

Gästerna har också varit med på våra städdagar och hjälpt till och det känns roligt att de bryr sig om lokalerna och vill vara med och hålla det fint. Vi tror att vår verksamhet har betytt mycket för människor under årens lopp och att den kommer fortsätta vara det. Caféet kan få vara en lugn fristad i en annars våldsamt och orolig vardag.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer fortsätta vara en öppen plats för alla som behöver gemenskap, mat och kläder. Vi tror inte att behoven kommer minska utan att de tvärtom kommer att öka under åren som kommer. Vi ser en tydlig ökning av gäster hos oss och tror att antalet kommer fortsätta öka.

Vi har öppet fyra dagar i veckan och möter olika sorters behov olika dagar.

På måndagar har vi öppet för den mindre gruppen som vill mötas över ett lugnt samtal och lite fika. När det är fint väder tar vi med oss fikat ut och går promenader tillsammans. Vi planerar också olika utflykter ihop. I våras var vi med en grupp från caféet och besökte en bondgård.

På tisdagar har vi öppet för kläutdelning. Vi delar också ut hygienartiklar, filter och sovsäckar. Medan man väntar på sin tur delar vi ut fika. Vi får också mat från olika sponsorer som vi delar ut.

På eftermiddagen har vi samtalsgrupper av olika slag.

Onsdag är det frukostcafé. Då bjuds det på en grötfrukost och smörgåsar, bullar och kaffe. Även denna dag delar vi ut av den mat vi fått av olika sponsorer. På eftermiddagen har vi vår skapargrupp dit alla är välkomna för att arbeta med lera, måla eller arbeta med andra material.

På torsdag har vi kvällsöppet. Vi bjuder på varm mat och kaffe och bullar. Varje torsdag har vi levande musik och ibland är det gästerna själva som står för musiken. Vi har även skapande verksamhet på kvällen och många av gästerna uppskattar att få varva ned med lite pyssel eller handarbete av olika slag.

Vi har tillsammans med kyrkans musikledare startat en "Trappanér-kör" och har haft ett framträdande på en gudstjänst. Den består av gäster och volontärer och önskan och viljan finns att fortsätta med den. Ukulelegruppen som funnits ett tag fortsätter spela tillsammans.

Vi kommer ha våra stora jul-och sommarfester som är ett uppskattat inslag för gästerna. Olika utflykter planeras som tex brännboll i Slottskogen.

Vi kommer fortsätta stötta gästerna på olika sätt som de efterfrågar. Det kan röra sig allt ifrån stödsamtal till hjälp med olika myndighetskontakter, hem-och sjukbesök. Vi vill också finnas med och stötta extra under svårare tider genom att arrangera minnesstunder när någon av gästerna går bort och finnas där för stöttande samtal.

Vi vill uppmuntra till ett liv i drogfrihet och hjälpa gästerna till ett liv utan kriminalitet och missbruk. Våra volontärer har alla olika bakgrund och livserfarenheter och kan möta olika gäster på ett unikt sätt. En volontär har bjudit med gäster på sportarrangemang vilket varit mycket uppskattat. Vi försöker göra det vi kan med de medel vi har. Vår största tillgång tror vi är människointresset och att vi vill möta alla som kommer med kärlek, omtanke och respekt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar genomföra vår verksamhet utifrån de behov vi ser i Göteborgs stad. Vi vill vara en plats som bidrar till att Göteborgs mest utsatta invånare får hämta trygghet, gemenskap och hitta en plats där de faktiskt passar in och inte behöver känna sig annorlunda eller föraktade.

Vår människosyn grundar sig på att alla är lika mycket värda och bör bli bemötta med respekt och kärlek. Vi är ödmjuka i vissheten om att gränsen är tunn mellan ett tryggt liv och ett liv som rasat samman. Därför vill vi inte skuldbelägga eller komma med pekpinna, utan med kärlek visa omtanke i den livssituation som den enskilda gästen befinner sig i.

Alla volontärer som kommer till oss har olika bakgrund och historia, men kan med sina unika erfarenheter möta olika gäster. Vi tror på det lilla samtalet, de bekräftande orden över en kopp kaffe där vi får mötas i ögonhöjd.

Vi försöker motivera till ett liv i drogfrihet och ett liv utan kriminalitet. Vi bjuder med gästerna på olika utflykter och vill visa på ett annat liv. Vi vill också ge dem nya relationer med människor som inte är drogberoende. Vi arbetar med samtalsgrupper där vi jobbar på att stärka varandra och känna sina gränser.

Vi har många olika kompetenser bland volontärer, alltifrån barnmorskor, läkare, lärare och människor som själva levt ett liv i missbruk.

Föreståndaren är sjuksköterska med många års erfarenhet av missbruksvård, kriminalvård och utbildad diakon och krisstödjare inom kriminalvården. Därför finns det alltid möjlighet till enskilda samtal och hembesök.

Vi samarbetar med Baptistkyrkan Tabernaklet som i snart 25 år stått med öppna armar till kafés gäster för att erbjuda en annan sorts gemenskap och aktiviteter.

Samarbete med de olika ideella organisationerna i stan fungerar väl. Vi samarbetar med Räddningsmissionen, Betlehems kyrkan, Stadsmissionen bland annat.

Trappanér är också med i stadens nätverk för kvinnor i hemlöshet. Vi samarbetar med Center mot hemlöshet, Huldass hus och nätverkar i "Brukarrådet".

Eventuellt förtydligande av budget

Antalet besökare till Trappanér har ökat markant de senaste två åren och därmed även kostnaderna, så ett högre bidrag än 650 000 kr skulle vara mycket uppskattat. Församlingen har genom åren täckt upp för underskottet i Trappanér's budget, men detta blir en allt större utmaning då de frivilliga gåvorna till församlingen har minskat. Se även en mer utförlig kommentar kring församlingens ekonomi och tillgångar i den uppladdade Verksamhetsplanen för 2026.

Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare

Ansökt belopp

50 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är de som gör samhällsinsatser, sk lagreglerade uppdrag som; biträdande övervakare för Kriminalvård/Frivård, kontaktperson, kontaktfamilj, stödfamilj för barn/ungdom och vuxna missbrukare, pappa/mamma/ barn kontakt för Socialtjänst, stödperson inom tvångsvård psykiatri för Patientnämnden och god man/förvaltare för Överförmyndare/Tingsrätt. Dessutom besöksverksamhet på Högsbo, Sagsjön, Skogome anstalterna och häktet i Uddevalla.

De som har sådana uppdrag gör det inte för sin egen skull utan gör en viktig samhällsinsats som det offentliga är i stor beroende av. Vilket motverkar utslagning och utanförskap i samhället och i vårt fall Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen fungerar som stöd och ger ökad kunskap för de som gått in uppdrag i samhället för att väl vara är rustade att utföra sina uppdrag. Socialtjänst, överförmyndaren, frivården, kriminalvård söker konstant personer som vill åta sig uppdrag. Men då dessa organisationer inte har stödfunktioner och utbildningsfunktioner behövs vår förening för stöd och förkovran. Den stora nyttan av motiverade kunniga uppdragstagare får ju de klienter som familjer, barn, intagna, huvudmän för gode män mfl behövande i staden som våra medlemmar har uppdrag åt. Nya medlemmar tillkommer kontinuerligt vilket visar på behovet av föreningen. Det större målet är att medverka till att motverka och minska utanförskap, utslagning och marginalisering i samhället bland personer som pga olika anledningar behöver samhällets och andras stöd för ett värdigt liv.

Vad planerar ni att genomföra?

Inbjuder till regelbundna utbildnings/reflexionstillfällen med föreläsare i ämnet som stärker/motiverar målgruppen i sina roller.

Regelbundna öppna möten i lokalen i sk erfarenhetsutbyten där medlemmar stöttar/vägleder varann i frågor som rör uppdragen.

Utbildningsdagar för nya till besöksgrupperna i anstalter/häkte.

Delta i soc högskolans brukarmöten med studenter.

Enskilt stöd i samtal/jour till medlemmar som söker specifikt råd och hjälp i sitt uppdrag. I lokalen eller via telefon.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Med vårt hyrda lokal som nav kunna genomföra det som är beskrivet i "Vad planerar....". Våra inbjudningar är till alla medlemmar och övriga intresserade var än i staden de bor.

Eventuellt förtydligande av budget

Söker samma som vi fick 2023 (5000 kr mer än vi fick 2024) Bidraget för anstaltsbesöken från Kriminalvården är för besöksgrupperna som budgeteras med lika stora utgifter som inkomster. Ev överskott skall betalas tillbaka. Vår ansökan hos staden är för föreläsare, lokalkostnader, adminkostnader som inte täcks av medlemsavgifter.

Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)

Ansökt belopp

3 206 554 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFSAK är en resursorganisation som stödjer arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Dessa ASF skapar i sin tur förutsättningar för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden att få egenförsörjning och sysselsättning. GFSAK och dess ASF syftar till att hjälpa individer att få egenförsörjning och sysselsättning, känna sig behövda, bidra till samhället och växa som personer.

GFSAK:s primära målgrupp inkluderar personer med: Funktionsvariationer, Psykisk ohälsa, Språksvårigheter, Tidigare missbruk, Tidigare kriminalitet m. fl. Dessa individer befinner sig ofta längst ifrån arbetsmarknaden. Organisationen möter en bred målgrupp med varierande behov och arbetsförmåga. En betydande del av de individer som stöds av GFSAK kommer från Arbetsförmedlingen (cirka 70%) , medan resterande 30% kommer från Göteborgs Stads ramavtal för arbetsträning. GFSAK strävar efter att bredda sina verksamheter för att möta dessa nya och mer utmanande målgrupper med ökade behov.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt huvuduppdrag är att skapa förutsättningar för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden att få en egen försörjning, sysselsättning och att växa som individer.

Syften och Mål

*Skapa egenförsörjning och sysselsättning: GFSAK arbetar intensivt för att stödja sina medlemsföretag och bidra till att nya ASF startas, vilket möjliggör för fler som står långt ifrån arbetsmarknaden att komma i sysselsättning och anställning. Målet är att skapa arbetstillfällen och erbjuda stöd och kompetensutveckling för att hjälpa individer att bryta utanförskap och bli självförsörjande.

* GFSAK har som mål att förse våra ASF med den kunskap, information och de metoder som krävs för att de ska kunna driva sina företag på ett socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart sätt. Detta inkluderar allt från administrativt och ekonomiskt stöd till verksamhetsutveckling, personalinsatser, upphandling och det systematiska arbetsmiljöarbetet.

* Genom utbildningsinsatser, som KUB-modellen och "Sunda gränser", stärks medarbetarna och arbetsledarna på ASF i att validera arbetsträning och förstå gränsdragning och förhållningssätt på arbetsplatsen. Detta syftar till att skapa struktur, trygghet och möjlighet till utveckling för både medarbetare och deltagare.

* Ett viktigt syfte är att aktivt bevaka omvärlden och identifiera förändringar som kan påverka organisationen, GFSAK och dess ASF, samt att justera mål och strategier baserat på dessa förändringar. Detta inkluderar att anpassa verksamheten till nya krav från t.ex.

Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten, exempelvis gällande långtidsarbetslösa och aktivitetsplikt.

* GFSAK har en viktig roll i att vara en röst för ASFen, samt att aktivt påverka utvecklingen inom arbetsmarknadspolitiken för att minska långtidsarbetslösheten och öka förståelsen för våra målgruppers behov.

Nytta och förväntade/faktiska effekter för målgruppen:* Ökad självkänsla och förbättrad hälsa: Genom att få meningsfull sysselsättning och möjlighet att utvecklas i en trygg och stödjande miljö upplever deltagarna ökad självkänsla och förbättrad hälsa.* Delaktighet och tillhörighet: Att få en egen försörjning och sysselsättning ger en känsla av delaktighet och tillhörighet i samhället.* För samhället i stort innebär GFSAK:s arbete minskade kostnader för bidragsförsörjning och andra stödinsatser, samt ökade skatteintäkter.

Genom KUB-modellen får deltagarna intyg som formaliserar den kunskap och kompetens de har förvärvat genom arbetsträning. Detta underlättar deras väg vidare mot egen försörjning. Under 2024 har organisationen anställt 5 personer och 30 personer stärkts och kompetensutvecklats. Målgruppens delaktighet främjas genom anpassade verksamheter, tydliga roller, kompetensutveckling, öppen kommunikation, transparens och en trygg arbetsmiljö.

Vad planerar ni att genomföra?

GFSAK planerar att under 2026 stärka arbetsintegrerande sociala företag (ASF) för att skapa jobb och meningsfull sysselsättning för personer långt från arbetsmarknaden.

****Verksamhet och aktiviteter:****

1. Stöd till ASF-företagens verksamhet:

*Kunskap och metoder: Erbjuder utbildning och verktyg för hållbar drift (socialt, ekonomiskt, miljömässigt). Detta inkluderar arbetsmiljö, arbetsträning (KUB-modellen), affärsutveckling, och digitalisering. Även "Sunda gränser"-utbildningen fortsätter.

* Praktiskt stöd: Bistår med marknadsföring, årsmöten, styrelsemöten och problemlösning.

* Ekonomiskt och administrativt stöd: *Hjälper till med bokföring, löner, budget, administration, myndighetskontakter och upphandling m.m.

2. Skapa jobb och meningsfull sysselsättning:

* Nya affärsmöjligheter och ASF-start: Identifierar nya affärsmöjligheter (t.ex. avknoppningar från offentlig sektor) och driver dialog för att starta nya ASF. Exempelvis fortsätter dialogen med Folkuniversitetet och förvaltningen för funktionsstöd.

* Tillväxt i befintliga ASF: Bevakar och lägger anbud på upphandlingar i Göteborg för att öka tillväxten i ASFen, vilket leder till fler anställningar. Fokus ligger även på att hjälpa äldre ASF att bli mer affärsmässiga och hållbara genom översyn av affärsmodeller, samt rådgivning inom marknadsföring och försäljning.

* Helhetsperspektiv för individen: Strävar efter att hitta samarbetspartners inom näringslivet för att erbjuda vidare steg för individer efter ASF-tiden.

3. Utbildning och lärande:

- * **Arbets träning och grundkunskaper:** Fortsätter utbilda inom strukturerad arbets träning (KUB-modellen).
- * **Arbets ledare och styrelser:** Erbjuder vidareutbildning med fokus på personal, arbetsmiljö och ekonomi, samt nätverksträffar.
- * **Systematiskt arbetsmiljöarbete:** Repetition och uppdatering av kunskaper.
- * **Digital kompetens:** Bedömer behov och ger utbildning för att motverka digitalt utanförskap.
- * **Strategisk kompetensutveckling:** Utvecklar en plan med mätbara mål för att säkerställa medarbetares konkurrenskraft genom utbildning, mentorskap och teknik.

4. Påverkansarbete och synliggörande:

- * **Samhällsdebatt och forum:** Engagerar sig i forum inom Göteborgs Stad för att påverka arbetsmarknadspolitiken och lyfta ASF:s roll i att minska långtidsarbetslöshet. Deltar i ESF-projekt (Skoop) om byggåtervinning och arbetsintegration, där GFSAK belyser konkurrens mellan kommunala förvaltningar och näringslivet/ASF.
- * **Visa skapat värde:** Arbetar aktivt med social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Mäter och kommunicerar bl.a. de sociala effekterna av GFSAK:s insatser för personer långt från arbetsmarknaden. Detta inkluderar utbildning i hållbarhetsfrågor och förbättrad kommunikation.

Mål för ASF-företagen 2026:

Öka sysselsättningen och integrationen genom att ta emot fler för arbets träning, öka andelen som går vidare till anställning/studier, och validera deltagares kompetenser. Förbättra ekonomi och affärer genom ökade intäkter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

GFSAK planerar att genomföra sin verksamhet genom att fokusera på beprövade metoder, stärka intern kompetens, samarbeta med relevanta aktörer och arbeta stadsövergripande för att maximera effekten för arbetsintegrerande sociala företag (ASF) och individer långt från arbetsmarknaden.

****Metoder, modeller och/eller arbetssätt: ****

- * **KUB-modellen:** Används för strukturerad arbets träning.
- * **Sunda gränser-utbildningen:** Viktig utbildning om gränssättning och arbetsplatsbeteende.
- * **Nätverksträffar och workshops:** Forum för erfarenhetsutbyte och kunskapsdelning bland arbets ledare.
- * **Affärsmodellöversyn:** Hjälper ASF att skapa hållbara och lönsamma verksamheter.
- * **Effektmätning:** Utvecklar metoder för att visa hur insatser gör skillnad för individer långt från arbetsmarknaden och bidrar till integration och livskvalitet.

* Hållbarhetsarbete: Genomsyrar dagligt arbete och beslut, med Agenda 2030 som grund.

****Kompetens inom organisationen:****

* GFSAK hanterar utveckling, förvaltning, administration, upphandling, personal-och arbetsmiljö frågor och ekonomi.

* All personal på GFSAK och ASF-företagen kommer att utbildas i hållbarhetsfrågor.

* GFSAK strävar efter att bibehålla nödvändig kunskap för att vara konkurrenskraftiga, med en strategisk kompetensutvecklingsplan.

****Samarbetspartner:****

* ASF-företagen: GFSAK stöttar och utvecklar 9 unika ASF.

* Skoopi Göteborgsregionen och Skoopi Riks: GFSAK har representanter i dessa organisationer.

* GSE (Göteborgsregionens sociala ekonomi): GFSAK sitter i styrelsen.

* Ensie (European Network of Social Integration Enterprises):** GFSAK är aktiv i detta nätverk.

* Göteborgs Stad: Samverkar i upphandlingsforum för att öka affärer med civilsamhället och forum för arbetsmarknadsfrågor med Arb.vux.

* Folkuniversitetet på Lindholmen: Dialog om samarbete för nya ASF.

*Förvaltningen för funktionsstöd:** Dialog om att omvandla kooperativ till ASF.

* Näringslivet: Söker samarbetspartners för individers fortsatta väg till arbete.

* ESF-projekt: Fortsatt deltagande i projekt om kommunal konkurrens och arbetsintegration, där Skoopi är projektägare

Stadenövergripande arbete:

Samhällsdebatt: Deltar i forum inom Göteborgs Stad för att påverka arbetsmarknadspolitiken och framhäva ASF:s roll i att minska långtidsarbetslöshet.

Myndighetskontakter: Bistår ASFens medarbetare i kontakt med myndigheter.

Upphandlingar: Bevakar och lägger anbud på upphandlingar i Göteborg för ASF-tillväxt. Deltar i upphandlingsforum med staden.

Offentliga avknoppningar: Undersöker offentliga verksamheter som kan drivas som ASF.

Internationell utblick: ESF-projektet inkluderar en internationell utblick om byggåtervinning, kommunal konkurrens och arbetsintegration. Våra målgrupper/deltagare kommer från hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Göteborgs FöreningsCenter

Ansökt belopp

1 700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFC:s verksamhetsidé är att främja människors organisering för gemensamma idéer och intressen och stödja föreningsutveckling inom frivilligt socialt arbete. GFC:s målgrupp är i denna mening medborgare i Göteborgsområdet som organiserar sig ideellt inom socialt arbete, samt våra 106 medlemsorganisationer – allt från stora organisationer till små föreningar utan anställda. Våra medlemsorganisationer är såväl ideella föreningar, sociala företag, samfund som stiftelser. Vi stöttar även enskilda personer som söker gemenskap, vill engagera sig som volontärer eller starta förening. Personen kan också erbjudas vara kontaktperson inom GFC:s kontaktpersonverksamhet.

Utöver detta arbetar vi som opinionsbildare och röstbärare för föreningslivet och verkar för att stärka utsattas position i samhället. Genom att vara ett utvecklingscentrum stärker vi demokratin och civilsamhället i Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

GFC:s övergripande mål är att främja människors organisering kring gemensamma idéer och intressen, samt att fungera som ett utvecklings- och kompetenscenter för civilsamhällets organisationer i Göteborg. Genom att stärka föreningslivets förutsättningar bidrar vi till ökad lokaldemokrati, social tillit och gemenskap. Vår verksamhet skapar nytta både för medlemsföreningar och för samhället i stort.

Vi vill vara den självklara platsen och samverkanspartnern för ideella organisationer. GFC stärker föreningars kapacitet, kompetens och räckvidd genom riktat stöd och rådgivning. Detta gör att föreningar kan nå fler, utveckla sina verksamheter och bli starkare aktörer inom sina respektive områden. Därmed vill vi vara ett utvecklat kunskapscentrum. Målet är att vara den främsta paraplyorganisationen i Göteborg som lokala föreningar kommer till för att få kvalitativ medlemsservice och stöd i föreningskunskap.

GFC är också en brobyggare mellan civilsamhälle och offentlig sektor. Genom möten, dialog och kunskapsutbyte skapar vi nya vägar för samverkan – något som bidrar till ett mer sammanhållet Göteborg. Vi främjar samarbeten både mellan idéburna organisationer och kommunen för att stärka det sociala engagemanget i hela staden.

Vi arbetar för att vara den främsta aktören i Göteborg när det gäller att förmedla en samlad bild av vad föreningslivet behöver, vill och kräver. Genom kontinuerlig dialog och enkäter – utvecklar vi verksamheten utifrån aktuella behov. Vår medlemsenkät 2025 visade ökat behov av utbildning och opinionsbildning, vilket nu är prioriterade områden. Våra medlemmar är både mottagare av stöd och aktiva medskapare i vår verksamhet.

En viktig del i vårt arbete är att skapa forum där föreningar möts, lär av varandra och samarbetar – via nätverk, gemensamma projekt och utbildningar. Vi har särskilt fokus på att stötta mindre föreningar med begränsade resurser, samtidigt som större organisationer

bidrar med sin erfarenhet. Alla ses som jämbördiga lärandeparter i arbetet för ett mer inkluderande samhälle.

Våra lokaler – mötesplatsen på Södra Allégatan och kontorshotellet på Mellangatan – är centrala nav där vardagsstöd och spontana möten möjliggör samhörighet, kollegialt lärande och nya idéer.

Sammanfattningsvis är vårt mål att vara en stabil, relevant, modern och utvecklingsdrivande resurs för Göteborgs föreningsliv – en plats där idéburna aktörer möts, växer och stärker engagemang i hela staden.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2026 planerar GFC att stärka sin kärnverksamhet och vidareutveckla sin roll som stöd- och utvecklingscentrum för civilsamhället i Göteborg. I takt med att efterfrågan från våra medlemsföreningar ökar, både i omfattning och komplexitet, ser vi ett växande behov av insatser inom tre prioriterade områden: utbildning, samverkan och opinionsbildning utöver vår kärnverksamhet som är medlemsservice.

Stärkt samverkan – fler möten och bredare nätverk

Vi planerar att skapa fler gemensamma forum där civilsamhällets organisationer kan möta offentliga aktörer, diskutera samhällsutmaningar och hitta lösningar tillsammans för ökat demokratiskt deltagande. Vi utvecklar också lärande nätverk där föreningar möts för erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande.

Vår Mötesplats fortsätter att vara öppen för publika arrangemang, även för icke-medlemmar, i syfte att främja samarbete och bygga nya nätverk.

Utvecklat kompetenscentrum – ökad kunskap och kapacitet

Vi kommer att utöka vårt utbildningsutbud för att möta den tydliga efterfrågan på kompetensutveckling inom föreningskunskap, styrelseansvar, ledarskap, kommunikation, medlemsrekrytering, mångfald och opinionsbildning. Målet är att erbjuda praktiskt användbara utbildningar, skräddarsydda utbildningspaket och tillgängliga drop-in-tider. GFC vill bli det självklara kompetenscentret för civilsamhället i Göteborg, och fungerar även som en viktig länk mellan ideell och offentlig sektor.

Opinionsbildning – civilsamhällets röst i samhällsdebatten

GFC kommer att intensifiera sitt arbete som opinionsbildare och röstbärare för civilsamhället i Göteborg. Vi lyfter föreningslivets villkor och samhällsnytta.

Våra medlemsorganisationer sitter på viktig kunskap om sociala utmaningar och är centrala i arbetet för jämlikhet, folkhälsa och minskat utanförskap. Genom workshops och dialogmöten där politiker och föreningar möts, stärker vi både förenings påverkansmöjligheter och vår egen roll i den politiska dialogen. Under 2026 tar vi fram en strategi för mer systematisk opinionsbildning. Parallellt stärker vi vårt kommunikationsarbete genom sociala medier och nyhetsbrev.

Kärnverksamhet och intern utveckling – hållbar struktur för framtiden

För att möta det ökade trycket på vår verksamhet kommer vi att förstärka vårt team och arbeta för långsiktigt hållbara strukturer. Vår kärnverksamhet – medlemsservice,

kontorshotellet på Mellangatan, mötesplatsen på Södra Allégatan och kontaktpersonsverksamheten i samverkanskommuner – fortsätter som vanligt, med särskild satsning på tillgänglighet och kvalitet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under 2026 fortsätter GFC att driva sin kärnverksamhet med fokus på två centrala nav: kontorshotellet och Mötesplatsen. Dessa fysiska demokratiska rum är viktiga arenor för våra tre prioriterade områden – samverkan, utbildning och opinionsbildning – och vi kommer att arbeta för att fler från i hela Göteborg får ta del av dessa.

GFC tillämpar ett behovsstyrt och inkluderande arbetssätt där medlemsdialoger, behovsinventeringar och enkäter styr utformningen av våra insatser. Syftet är att anpassa stödet till civilsamhällets förändrade förutsättningar och målgruppers varierande behov.

Mötesplatsen är en tillgänglig lokal för både digitala och fysiska arrangemang, utrustad med PA-system, projektor, hörslinga och teknik för hybridmöten. Lokalen är öppen för bokning alla dagar kl. 8–22. Under 2026 kommer vi att marknadsföra Mötesplatsen särskilt för stadenövergripande arrangemang samt skapa gemensamma evenemang i samverkan med kaféet, för att nå nya målgrupper och öka lokalens användning.

Kompetensen inom GFC är bred trots en liten personalstyrka. Vi har erfarenhet inom projekt- och processledning, föreningsekonomi, kommunikation, föreningsutveckling, sociala medier och dialog i samhällsfrågor. Denna bredd gör oss till ett strategiskt stöd för både styrelser, anställda och nya initiativ. Vår kompetens fungerar som bollplank till föreningar i både uppstarts- och utvecklingsfaser.

För att stärka det stadenövergripande arbetet kommer vi att arbeta i större utsträckning för att bjuda in föreningar från hela Göteborg att ta del av våra lokaler och medlemservice. Våra 106 medlemsföreningar har verksamhet utspritt i hela Göteborg, men med ökade personalresurser kan vi delta i fler lokala sammanhang och nätverk och arbeta för att inkludera fler. Vi kommer att erbjuda anpassat stöd och synliggöra GFC som en utvecklingsresurs för hela civilsamhället.

Förutom den breda samverkan som våra 106 medlemsföreningar utgör så samarbetar vi med Socialförvaltningen Centrum.

Medlemmarnas behov – enligt vår senaste enkät – visar tydligt att efterfrågan på utbildningar, samverkan och opinionsbildning är stor. Under 2026 stärker vi därför vår utbildningsverksamhet, arrangerar fler nätverksträffar, möjliggöra fler samarbeten och utvecklar våra metoder för att stödja opinionsbildning och politisk påverkan.

GFC:s arbetsmodell kombinerar medlemsnära stöd med bred samhällsnytta. Genom att skapa kontaktytor mellan idéburna och offentliga aktörer, bygga inkluderande nätverk och sprida kunskap stärker vi civilsamhällets roll i stadens utveckling. Med förstärkt personalstyrka kommer vi att kunna möta ökad efterfrågan, vidareutveckla samverkan och erbjuda bättre stöd – till både våra medlemmar och Göteborgs civilsamhälle i stort och i slutändan Göteborgs befolkning.

Eventuellt förtydligande av budget

Efterfrågan på GFC:s stöd har ökat markant – vi har fler medlemmar än någonsin, fler stödförfrågningar och en ökad användning av vår mötesplats. För att möta detta tryck behöver vi utöka våra resurser, framför allt personal, som är vår största kostnad. Vi ser dagligen hur vår roll som kompetenscentrum och brobyggare mellan ideell och offentlig sektor efterfrågas, men har i dagsläget inte kapacitet att möta alla behov.

Under 2026 vill vi stärka och utveckla vår kärnverksamhet för att ännu mer stötta Göteborgs civilsamhälle. Fler medlemsorganisationer innebär ökade förväntningar, och med ett utökat bidrag kan vi svara upp mot dessa, samtidigt som vi bygger långsiktig stabilitet. Dessutom påverkar inflation och ökade kostnader hela vår verksamhet – från personal till lokal och drift.

Med ett ökat verksamhetsbidrag kan vi fortsätta vara en relevant och hållbar aktör för Göteborgs föreningsliv och svara på medlemmars ökade efterfrågan på utbildningar och politiskt påverkansarbete.

Göteborgs Räddningsmission - Agora

Ansökt belopp

850 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Agora riktar sig till kvinnor och individer som definierar sig som kvinnor. Verksamheten är öppen för kvinnor som lever i olika former av utsatthet som ensamhet, fattigdom, social exkludering, prostitution och offer för människohandel. Verksamheten riktar sig till personer i alla åldrar även om barn inte kan delta i vissa verksamheten. Barn är sekundär målgrupp och barnfattigdom är en fråga som är viktig och tydlig i verksamheten och som vi arbetar för att motverka.

Enligt Göteborg stads Socialtjänstrapport (2023) hade 3 300 unga i åldern 0–20 kontakt med socialtjänsten på grund av våld i nära relation. Stadens hemlöshetsrapport (2022) visar att 37 % av personer i akut hemlöshet i är kvinnor. Statistiken innefattar inte personer utanför trygghetssystemen som vår verksamhet också möter. Vi har dessutom märkt av ett extra stort tryck i samband med inflationen där den ekonomiska påfrestningen är.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Agoras främsta syfte är att ge de kvinnor vi möter möjlighet till ett värdigt liv genom att erbjuda trygga och säkra miljöer.

Relationer är kärnan i vår verksamhet – både mellan personal och deltagare, och deltagarna emellan. Dessa relationer skapar trygghet, möjliggör personlig utveckling och utgör grunden för ett effektivt stöd. Våra mötesplatser är särskilt viktiga då de bryter isolering, främjar gemenskap och ger kvinnor mod att ta steg framåt genom erfarenhetsutbyte med andra i liknande situationer.

Det praktiska stöd vi ger är ofta avgörande – exempelvis hjälp med mat, hygienprodukter, glasögon, aktiviteter för barn samt myndighetskontakter. För kvinnor som vill lämna destruktiva situationer erbjuder vi stöd för återvändande, skydd eller vägar till ny sysselsättning.

För brottsoffer utsatta för människohandel arbetar vi för att de ska få det stöd de har rätt till – trots att de ofta befinner sig utanför samhällssystemet och därför är svåra att nå. Den strama migrationspolitiken gör dessutom att många drar sig för att söka hjälp av rädsla för repressalier. Här spelar civilsamhället en avgörande roll som brygga till rättigheter och skydd.

Sammanfattningsvis erbjuder Agora livsviktig hjälp till en mycket utsatt målgrupp, där kunskap om rättigheter ofta saknas. Genom akut stöd, individanpassat bemötande och ett arbetssätt grundat i Empowerment-metoden ger vi kvinnor ökad kontroll över sina liv och stärker deras självständighet.

Prioriterade mål för 2026:

Under 2026 kommer vi ha fortsatt arbete med uppsökande arbete som både finns digitalt samt på plats. Vårt individuella stöd kommer också behöva anpassas efter de kvinnor vi

möter, t.ex. genom att vi kommer i kontakt med fler yngre. Under 2026 kommer vi ta kontakt och bedriva informerande arbete gentemot hotell. Genom att ge hotellpersonal stöd i hur situationer där prostitution kan pågå i deras lokaler ser ut och hur de kan agera kan vi nå fler kvinnor ur vår målgrupp.

På våra öppna mötesplatser vill vi fortsatt vara lyhörda och ha en hög delaktighet hos deltagarna. På Café Maja vill arbete med isoleringsbrytande och integrerande insatser som öppnar upp Göteborg och det svenska samhället för de vi möter. Vi har också börjat ha en dialog med Räddningsmissionens verksamhet Solrosen för att kunna stöd till de som har en frihetsberövad familjemedlem.

Vad planerar ni att genomföra?

För de vi möter så erbjuder vi stöd på olika sätt; samtal, länkning till boendelösningar, gemenskap och praktisk hjälp. Våra aktiviteter som vi söker stöd för 2025 är:

Uppsökande arbete och individuellt stöd

Vi bedriver individuellt stöd där vi finns med i processer över tid. Vi hjälper bland annat med samtalsstöd, följer med och ger stöd i kontakt med myndigheter som sjukvård, polis, migrationsverket och liknande samt länkar till andra insatser. Många av de vi möter lever i extrem utsatthet och saknar kunskap om vilka rättigheter och möjligheter de har. Vårt stöd kan i vissa fall vara livsavgörande.

Vi ger också stöd på plats i Engelska Kyrkan i Rosenlund. Detta arbete är även uppsökande och kompletterar det uppsökande arbete vi gör online och som är under utveckling.

Mötesplatser - Café Maja och Café Zita

Café Zita, en öppen mötesplats för kvinnor – många med erfarenhet av våld – har arbetat med ett empowerment-inriktat förhållningssätt och erbjudit olika jag-stärkande aktiviteter med fokus på konst och hälsa. Vi har även förmedlat samhällsinformation. För många deltagare utgör verksamheten det enda sociala sammanhanget i vardagen, och för kvinnor med barn har mötesplatsen varit särskilt viktig som introduktion till ett tryggt och meningsfullt sammanhang även för barnen. Vi ser att Café Zita haft en viktig roll i att bryta isolering. Det har också utvecklats till en plats där kvinnor som varit i Sverige en längre tid delar med sig av sina erfarenheter till nyanlända.

Café Maja har haft mellan 20 och 45 deltagare per vecka. Särskilt uppskattat har varit de träningspass som volontärer regelbundet hållit i för kvinnorna. Dessutom har verksamheten fått besök från bland annat socialtjänst och brandkår, samt arrangerat tre utflykter som syftat till att ge deltagarna möjlighet att upptäcka nya delar av staden – något som många annars inte haft tillgång till utanför den egna stadsdelen. Dessa insatser ligger i linje med verksamhetsmålet som beskrevs i ansökan: ”Mötesplatserna ger också en möjlighet att sprida samhällsinformation och viktiga kunskaper som annars hade varit svårt att få till sig.”

Bistånd

Vi kommer fortsatt att jobba med direkt bistånd. Dessvärre har barnfattigdomen ökat och vi fortsätter att ha ett fokus på att möta upp behov på ett strukturerat sätt för att skapa trygghet i familjesystemen. Vi kommer fortsatt försöka få en kontinuitet kring samtal

med kvinnorna för att bygga relation och kunna ge mer långsiktigt stöd, men också med en medvetenhet kring balansen kring hur mycket hjälp man skall erbjuda.

Opinionsbildning och kunskap

Vi kommer att arbeta mer för att dela vår kunskap med andra och kommer att fortsätta hålla föreläsningar och workshopar. Vi är fortsatt blivit inbjudna till nätverk, både lokalt och nationellt vilket är bra arenor för kunskapsinhämtning och påverkansarbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi utgår från klienternas behov och livssituation snarare än att förvänta oss att de anpassar sig till våra arbetssätt. Vår metodik vilar på principerna inom social mobilisering och "Empowerment-metoden", med målet att stärka klienternas självständighet och ge dem kontroll över sina egna processer. Genom ett nära, relationsbaserat arbete utvecklar vi en djupare förståelse för deras verklighet – något som möjliggör mer träffsäkra insatser och ger oss verktyg för att påverka kvinnors livsvillkor även på strukturell nivå.

Metoder och arbetssätt i verksamheterna:

Uppsökande arbete

Det uppsökande arbetet är en central del av vår verksamhet, särskilt för att nå kvinnor som lever i prostitution eller utsatts för människohandel. Vi har även påbörjat nätbaserade uppsökande insatser och arbetar för att dessa ska bli mer systematiserade och effektiva framöver.

Mötesplatsen Café Zita

På Café Zita möter vi kvinnor med erfarenhet av våld i nära relationer, både tidigare och pågående. Här arbetar vi med ett traumamedvetet förhållningssätt och använder psykoedukativa metoder för att hjälpa klienterna att förstå och normalisera sina reaktioner och känslotillstånd. Teamet består bland annat av en socionom och en KBT-terapeut med inriktning på PTSD, vilket möjliggör fördjupat stöd och behandling.

Mötesplatsen Café Maja

Café Maja erbjuder ett mer relationsskapande stöd, där vi bland annat anordnar utflykter för kvinnor som sällan lämnar sina bostadsområden. Dessa aktiviteter är viktiga tillfällen för social gemenskap, kunskapsutbyte och ökad förståelse för det svenska samhället – från socialförsäkringssystem till hälso- och sjukvård.

Praktiskt och ekonomiskt stöd

Vi erbjuder även konkret hjälp i form av presentkort till mat och kläder samt ekonomiskt bistånd för exempelvis elräkningar. Detta stöd har blivit mer systematiserat men också starkt ökat i efterfrågan, som en följd av inflation och stigande levnadskostnader. Detta kräver fortsatt anpassning och utökad samverkan med andra aktörer. Fokus ligger på att säkerställa att barn kan bo kvar i sina hem, har tillgång till kläder och får möjlighet att delta i aktiviteter – inte minst under sommaren.

Stadenövergripande arbete

En utgångspunkt för vårt stadenövergripande arbete och samverkan med andra aktörer är det Center för Människohandel som vi bedriver i samarbete med Göteborg stad via ett IOP-avtal. Centret kommer vi att samla olika kompetenser som arbetar för att personer utsatta för människohandel och/eller prostitution ska få det stöd de har rätt till i sin roll som brottsoffer, och vi kommer arbeta med både påverkansarbete samt opinionsbildning.

Vidare har Agora tät kontakt med bland annat socialtjänst och polis och andra aktörer som berör vår målgrupp.

Eventuellt förtydligande av budget

Efter att ha gjort interna ekonomiska omorganisering på området ingår nu även IOP-medel som vi får för "Center mot människohandel". I den här ansökan beskrivs dock endast det arbete som vi söker de 850 000 kr för. Vi söker 50 000 kr mer än vad vi blev beviljade förra året. Detta beror på indexuppräknningar som främst berör personal och lokal.

Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum

Ansökt belopp

700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hjärterum riktar sig till personer som behöver en bostad, med särskild fokus på strukturellt hemlösa. Detta innebär personer utan påtagliga sociala problem som missbruk eller psykisk ohälsa. 431 personer räknas enligt Göteborg Stads hemlöshetsrapport (2022) sakna social problematik. Detta är 18 % av stadens totala personer som lever i hemlöshet. Dessutom så utgörs 13 % av hushållen i hemlöshet (296 st) av barnfamiljer varav merparten saknar social problematik och är hushåll där föräldrarna är födda utomlands. Vi möter också många som har flytt från Ukraina. Hjärterums arbete med personer från Ukraina bedrevs tidigare genom ett IOP-avtal.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Hjärterum syftar till att förmedla bostäder till personer i strukturell hemlöshet – för att minska den akuta hemlösheten och samtidigt erbjuda stöd som skapar förutsättningar för en hållbar bostadskarriär.

Målgruppen är personer utan social problematik som står redo att ta nästa steg mot ett eget boende men som hindras av strukturella faktorer som höga hyror, långa bostadsköer och ökade el- och räntekostnader. Hemlöshet innebär stora psykiska och fysiska påfrestningar och försvårar möjligheterna att etablera sig i samhället, få arbete eller lyckas i skolan. Hjärterum bidrar med en grundläggande stabilitet som möjliggör en positiv livsutveckling. Genom praktiskt stöd och vägledning hjälper personalen också till med kontakter med myndigheter, jobbsökande, utbildning och andra samhällsresurser

Strukturell hemlöshet leder dessutom ofta till trångboddhet – särskilt i socioekonomiskt utsatta områden som Angered och Bergsjön, där omkring 34 % av invånarna bor trångt, jämfört med 16 % i Göteborg som helhet.

Hemlöshet är även förenad med stora samhällskostnader. Enligt Göteborgs stad uppgick kostnaderna för sociala boenden till närmare 1 miljard kronor redan 2018. Samtidigt står strukturellt hemlösa, utan missbruk eller social problematik, ofta utan rätt till hjälp via socialtjänsten och hänvisas till tillfälliga och osäkra lösningar.

Prioriterade verksamhetsmål 2026:

1. Att fördela boende till 50–75 personer

Kärnan i vår verksamhet är att fördela boende till personer i behov. Vi ser att behoven kommer att vara fortsatt stora under 2026. Vi ser att vi med ett bidrag på 700 tkr kan frisätta personalresurser och beräknar kunna förmedla boende till cirka 65–75 personer. Om bidraget står kvar på 500 tkr hoppas vi ändå kunna förmedla boende till minst 50 personer.

2. Att arbeta aktivt och riktat med att hyresvärdar och hyresgäster skriver kontrakt själva emellan.

När kontraktstiden för en boende via Hjärterum är slut finns det många exempel på där

hyresgäst och hyresvärd skrivit ett eget kontrakt för att förlänga boendetiden efter att en relation och ett förtroende byggts upp. Vi uppmuntrar och ger stöd för att egna kontrakt upprättas efter Hjärterums uppdragstid

3. Arbeta med stöd utöver boendeförmedling till de vi möter.

I vårt arbete har vi märkt av ett stort behov av stöd med bland annat kontakt och länkning till myndigheter, tips på hur man kan söka utbildning, jobb och boenden på egen hand samt hjälp med enklare inköp. Många av de vi möter är nya i Sverige och inte sällan är Hjärterum en av målgruppens primära kontakter med det svenska samhället.

Vad planerar ni att genomföra?

Matchning/Boendeförmedling

Grunden i Hjärterums verksamhet består av att matcha potentiella uthyrare med personer och familjer i behov av bostad. Vi strävar efter att skapa trygga matchningar där både uthyrare och hyresgäster känner sig bekväma och där boendet passar deras behov och ligger nära viktiga platser som arbete, skola och utbildning.

Vi förväntar oss att boendet uppfyller svenska standardkrav för tvätt, toalett och dusch.

Vi förmedlar både inneboende och privatboende, vilket kan vara allt från ett rum i en lägenhet, villa eller radhus till en hel lägenhet, ett Attefallshus eller en sommarstuga.

Stöd under uthyrningsperioden

Under uthyrningsperioden finns vårt team tillgängligt för att ge stöd och vägledning, både till uthyrare och hyresgäster. Vi erbjuder stöd till dem som är nya i Sverige och behöver hjälp med frågor kring arbete, skola, utbildning och andra viktiga ärenden. Dessutom ger vi assistans med frågor om försäkringar, långsiktiga boendelösningar och kan även bistå med enklare inköp.

Övrigt stöd

Vi har även påbörjat arbete med länkning till andra insatser för de personer som inte har möjlighet att få bostad via Hjärterum. Stödet kan t.ex. vara länkning till myndigheter och arbete, vård och andra organisationer. Detta arbete påbörjades 2024 efter att vi märkt att behov är stort, inte minst eftersom många vi möter är relativt nya i Sverige och har låg kännedom om vilka möjligheter och rättigheter de har.

Marknadsföring

För att kunna möta det stora behovet av bostäder för personer i strukturell hemlöshet krävs riktad och effektiv marknadsföring. Syftet är att nå ut till privatpersoner som har ledig boyta och informera dem om möjligheten att hyra ut genom Hjärterum.

Marknadsföringen lyfter fram både de ekonomiska fördelarna – genom att vi erbjuder en skälig och marknadsmässig ersättning – och den sociala betydelsen av att bidra till att en annan människa får en chans till ett tryggt hem och en stabil tillvaro. Hjärterum vill genom sin kommunikation förmedla att detta inte bara är en ekonomisk lösning, utan också ett meningsfullt och medmänskligt engagemang. Under 2026 planerar vi att både annonsera och marknadsföra organiskt i Räddningsmissionens egna kanaler samt genom köpt annonsering.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hjärterum utgår från en väl beprövad och etablerad arbetsmetod som utvecklades 2016 och sedan dess kontinuerligt förbättrats. Metoden bygger på ett individanpassat arbetssätt

där matchning mellan uthyrare och hyresgäst sker utifrån flera relevanta kriterier, exempelvis bostadens storlek, geografiskt läge i förhållande till skola eller arbete samt tillgång till grundläggande standard såsom toalett, dusch och tvättmöjligheter. Vi särskiljer mellan inneboende (ex. rum i lägenhet, villa, radhus) och privatboende (egen lägenhet, Attefallshus, sommarstuga etc.).

Verksamheten inleds med ett personligt möte mellan uthyrare och Hjärterums personal, där vi tillsammans går igenom förutsättningar, skapar en handlingsplan och fastställer ramar för uthyrningen. Räddningsmissionen fungerar som kontraktsbärande part, vilket innebär att vi står på hyreskontraktet och erbjuder uthyrare en marknadsmässig ersättning. Det ger både trygghet och ekonomiskt incitament, vilket underlättar att få med även privata bostadsägare. Hjärterums medarbetare är aktivt närvarande under hela kontraktperioden och erbjuder kontinuerligt stöd till både uthyrare och hyresgäst.

Kompetens inom organisationen

Hjärterums team består av erfarna medarbetare med gedigen kunskap inom socialt arbete, boendefrågor, matchningsprocesser och juridik kopplat till andrahandsuthyrning. Teamet har även erfarenhet av att arbeta med människor i utsatthet, vilket bidrar till en trygg, empatisk och lösningsfokuserad process för alla inblandade. Det finns dessutom språkkunskaper inom ukrainska i arbetsgruppen.

Vidare finns bred kompetens om andra frågor inom utsatthet i Räddningsmissionen.

Samarbeten och stadenövergripande arbete

Vi har ett etablerat samarbete med Göteborgs Stad, Boplat Göteborg, Social resursförvaltning, Stadsmissionen, Erikshjälpen och andra ideella aktörer. Hjärterum är dessutom en aktiv del av Center för Hemlöshet, ett gemensamt forum där kommunala och ideella aktörer samarbetar för att motverka hemlöshet i staden.

För att kunna erbjuda flexibla boendelösningar samarbetar vi även med arkitekter, entreprenörer och byggföretag som kan hjälpa till att anpassa bostäder för att uppfylla gällande standardkrav. Genom detta nätverk säkerställer vi att även icke-traditionella boendelösningar kan tas i bruk på ett hållbart och rättssäkert sätt.

Genom vår metod, kompetens och våra starka samverkansstrukturer verkar Hjärterum stadenövergripande med målet att skapa långsiktiga, trygga boendelösningar för människor i hemlöshet.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökning i sökt belopp består främst av indexhöjningar kopplat till högre kostnader på bland annat lokal och personal. Vi har fått 500 000 kr beviljat sedan första året vi fick bidrag (2021) och har nu ökade kostnader.

Övrig finansiering består av insamlade medel. Det är Räddningsmissionens insamlingsavdelning som arbetar med detta och lägger för varje år en budget vad de tror är möjligt att samla in nästa år. Utifrån prognosen för insamling 2026 ser vi ett behov av att söka 700 000 kr.

Göteborgs Räddningsmission - Kaféet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten är öppen för alla men många som besöker oss har olika utmaningar som hemlöshet, fattigdom, missbruk, psykisk ohälsa och låg pension.

Vår senaste enkät (2024) visade att endast 4 % av respondenterna (strax över 100 deltagare) hade arbetsinkomst, medan majoriteten var beroende av socialtjänstens stöd, sjukpenning eller pension. Enkäten visade också att en fjärdedel av gästerna var akut hemlösa och sov utomhus eller på tillfälliga boenden. Dessutom uppgav cirka 40 % att de brottades med missbruksproblem.

Göteborg stads egen rapport om hemlöshet från 2024 visar att 3 200 personer lever i hemlöshet i staden. Av dessa lever 276 vuxna i akut hemlösa och sover på gatan, i trappuppgångar, tält och härbärgen eller hos bekanta. De senaste årens prisökningar har också gjort att fler lever på marginalerna och riskerar att hamna i hemlöshet då de inte har råd att betala sina boendekostnader.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte:

Frukostcaféet finns till för att möta människors grundläggande behov – som mat, kläder, trygghet, gemenskap och samtal – i en lugn och välkomnande miljö. Vår ambition är att vara en första trygg plats för den som lever i hemlöshet, missbruk, psykisk ohälsa eller socialt utanförskap. Genom medmänskligt bemötande, närvaro och professionellt stöd vill vi skapa förutsättningar för hopp, återhämtning och långsiktig förändring. Vi tror på varje människas värde och möjligheten till ett bättre liv, och ser caféet som både en fristad i vardagen och en möjlig startpunkt mot en ny riktning.

Prioriterade mål för 2026 är:

- 1) Fortsätta arbete med brukardelaktighet och friskvårdsaktiviteter i form av bland annat Forza och Friskvårdscentret.
- 2) Kunna ta emot upp till 150 gäster per dag samtidigt som vi kan ge ett bra stöd och ha en bra miljö och stämning i caféet för såväl gäster som personal.

Delaktighet

Frukostcaféet bygger på gästernas delaktighet och inflytande. Genom regelbundna samtal och enkäter fångar vi upp deras behov och idéer, vilket bidrar till att forma verksamheten. Önskemål om fler friskvårdsaktiviteter och enskilda samtal har exempelvis lett till konkreta förändringar och utökning av Forza, ett initiativ med aktiviteter som fotboll, bowling, bad och utflykter, samt en skapande verkstad där deltagarna möts i kreativ gemenskap.

Förväntad nytta för målgruppen:

De tre vanligaste orsakerna till att besöka caféet (enligt vår senaste kartläggning som genomfördes våren 2024) är frukost, gemenskap och samtal med personal. 90 % uppger

att de besöker caféet för att de är i behov av frukost, 62 % besöker caféet för gemenskap och 50 % uppger att de är i behov av samtal med personal (flervalsfråga). Detta visar vilka stora behov och den utsatthet de vi möter står inför. Det visar också vilken nytta verksamheten gör genom att uppfylla basala behov, ge gemenskap och ge stöd för att ändra sin situation.

Kartläggningen/enkäten som genomfördes visade också att gästerna, som svar på frågan "Hur stor betydelse har Frukostcaféet för dig", i snitt angav 8,3 på en tiogradig skala där 10 motsvarade "helt avgörande/livsviktig". Detta ger en indikation på den nytta som verksamheten gör för en målgrupp som lever i extremt utsatta situationer.

Citat från besökare visar också på den nytta verksamheten kan ha:

"Jag kommer hit varje dag. Jag är tacksam att jag har någonstans att gå till när det är kallt och att det finns människor här som bryr sig.

Det bästa med frukostcaféet är att jag alltid är välkommen. Sen är det ju synd att det behövs men tur att det finns."

Vad planerar ni att genomföra?

Under året kommer vi genomföra följande aktiviteter:

Basstöd – mat, kläder och hygien

Vi planerar att dagligen erbjuda frukost, kläder samt tillgång till dusch och tvättmöjligheter. Dessa grundläggande insatser är avgörande för att minska fysisk och psykisk stress i en utsatt livssituation och utgör första steget mot långsiktig förändring.

Socialt stöd och vägledning

En central del av verksamheten är det sociala stödet. Våra medarbetare erbjuder samtal, social planering och stöd i att navigera bland samhällets resurser. Det kan handla om hjälp med myndighetskontakter, bostadssökande, vårdkontakter eller kontakt med arbetsförmedling. Vi fungerar som en länk mellan gästen och samhällets stödinsatser, vilket underlättar återintegrering och minskar risken för att människor "faller mellan stolarna".

Friskvårdsinsatser och gemenskap

Vi planerar att fortsätta utveckla vårt friskvårdsarbete genom Räddningsmissionens friskvårdscenter samt aktiviteter kopplade till Frukostcaféet, såsom promenader, träning och sociala utflykter. Aktiviteterna syftar till att stärka fysisk och psykisk hälsa, skapa struktur i vardagen och främja gemenskap. Genom initiativet Forza arrangeras även skapande verkstad och gruppaktiviteter varje vecka. Detta ger deltagarna möjlighet att uttrycka sig kreativt och återupptäcka intressen som ofta trängs undan i en utsatt livssituation.

Delaktighet och behovsstyrd utveckling

Vi genomför regelbundet målgruppsanpassade enkäter och individuella samtal för att fånga upp våra gästers behov, önskemål och förslag. Detta gör det möjligt för oss att justera och utveckla verksamheten löpande, exempelvis genom att erbjuda fler individuella samtal eller utöka vissa aktiviteter. Gästernas perspektiv är avgörande för att insatserna ska vara relevanta och träffsäkra.

Samhällspåverkan och opinionsbildning

Utöver det direkta arbetet med våra gäster är vår ambition också att påverka samhället i stort. Vi lyfter frågor om hemlöshet och social utsatthet genom debattartiklar, intervjuer

och deltagande i nätverk. Vi driver aktivt frågan om en nationell hemlöshetsstrategi och verkar för "Bostad Först" som ett långsiktigt och verkningsfullt arbetssätt. Genom opinionsbildning vill vi bidra till strukturella förändringar och ökad medvetenhet i samhället.

Sammanfattningsvis planerar vi att bedriva en bred och behovsanpassad verksamhet som både möter akuta behov och stöttar människor mot långsiktig förändring – samtidigt som vi arbetar för att påverka de samhällsstrukturer som bidrar till utsattheten.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metod och personal

Vi arbetar med förankring i forskning för våra hemlösa gäster som lever i missbruk och samsjuklighet (social hemlöshet). När vi arbetar med insatser för deltagare med ett etablerat missbruk, beroende, samsjuklighet eller kriminalitet arbetar vi i enlighet med Recoverymodellen som är på stark frammarsch i hela Europa. Modellen utgår från att man arbetar samordnat med deltagarnas beroende, psykiska ohälsa och boendesituation i stället för att fokusera på ett område gången. Forskning visar att social gemenskap och engagemang i meningsfulla aktiviteter är centrala komponenter under tillfrisknandet för många som lyckats ta sig ur missbruk av alkohol eller narkotika. Vi hämtar också inspiration från San Patrignano, Italien som varje år tar emot 1500 personer som får hjälp med sitt missbruk. Den stora familjen och tron på förändring är de viktigaste faktorerna för deltagarnas tillfrisknande.

Vi kartlägger regelbundet våra gäster för att kunna bidra med fler riktade insatser och förhoppningsvis minska antalet hjälpsökande som levde i ekonomisk fattigdom. Den största anledningen till besöken på Frukoscafét Vasa är behovet av gratis frukost och kläder vilket också återspeglar sig i den största utmaningen som gästerna själva lyfte fram, nämligen ekonomisk fattigdom. Vidare är social fattigdom, alltså avsaknaden av social gemenskap en anledning till fler av våra gästers besök. Anledningen till gästernas svåra livssituation beror på låga pensioner, låga socialbidrag, psykisk ohälsa, missbruk, samsjuklighet, social isolering, ensamhet och utanförskap. Bristen på bostäder med rimliga hyror för de mest utsatta har lett till att en del av gästerna är strukturellt hemlösa.

Stadenövergripande arbete

Vi arbetar aktivt med att stärka samverkan och relationen till andra aktörer som möter vår målgrupp. Dessa innefattar såväl aktörer som ger direkt stöd till målgruppen som andra civilsamhällesaktörer, socialtjänst och sjukvård samt aktörer som t.ex. försäkringskassa och arbetsförmedling som vår målgrupp inte sällan har behov av att träffa.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 50 000 kr mer än vad vi blev beviljade förra året. Detta beror på indexhöjningar på personal och ökade direkta kostnader.

Göteborgs Räddningsmission - Solrosen

Ansökt belopp

1 250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Solrosens verksamhet riktar sig till barn, unga och familjer där en förälder, ett syskon eller annan närstående är eller har varit frihetsberövad – genom häkte, fängelse eller frivård. Även barnets omsorgsperson eller andra anhöriga är välkomna att få stöd. Målgruppen omfattar familjer som ofta befinner sig i en känslomässigt, socialt och ekonomiskt utsatt situation, där skuld, skam och rädsla för omgivningens reaktioner kan leda till isolering. Solrosen erbjuder dessa barn och familjer möjlighet att prata om sina upplevelser, få information och emotionellt stöd. Verksamheten fungerar också som en mötesplats där man kan träffa andra i liknande situation, vilket minskar ensamhet och skapar gemenskap. Solrosen har dessutom regelbundna besök på häkten och anstalter i Göteborg för att möta intagna föräldrar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med Solrosens verksamhet är att förbättra livssituationen för den beskrivna målgruppen. Verksamheten utgår från barnets perspektiv och behov, men vi arbetar även på grupp- och samhällsnivå för att långsiktigt påverka normer, attityder och kunskap i omgivningen. Målet är att erbjuda stöd, skapa trygghet och stärka barns skyddsfaktorer i en situation som ofta präglas av skuld, skam, tystnad och social isolering.

Vi erbjuder samtalsstöd, information och trygga mötesplatser där barn kan uttrycka sina tankar och känslor, få hjälp att förstå det som hänt och känna att de inte är ensamma. Genom att barn får sätta ord på sina upplevelser, möta andra i liknande situationer och bli lyssnade på, minskar känslor av ensamhet, oro och ansvarstagande för det vuxna gjort. Vi ger också stöd till föräldrar och anhöriga, och besöker regelbundet häkten och anstalter i Göteborg för att möta intagna föräldrar och unga personer som har yngre syskon på hemmaplan. Dessa samtal är både stödjande och avlastande utifrån den uppkomna situationen, men också en möjlighet att ge information om det stöd som finns för familjen på utsidan. Informationen kan sedan ges vidare till familjen, antingen på egen hand eller via ens advokat och familjen väljer sedan om de önskar att kontakta oss.

Verksamhetens nytta är både förebyggande och stärkande. Forskning visar att barn till frihetsberövade löper ökad risk för psykisk ohälsa och social utsatthet – men att tidigt och rätt stöd kan vända denna utveckling. Solrosens insatser hjälper barn att hantera sin situation, skapa framtidstro och bygga upp en egen identitet frikopplad från brott och stigma. En rapport vi tog fram 2021 tillsammans med Buff och Erikshjälpen visar att 93 % av tillfrågade barn upplevde att samtalsstödet hjälpt dem i sin situation – vilket visar på verksamhetens faktiska effekt.

Vår senaste externa utvärdering (FoU i Väst 2018) visade att Solrosen upplevdes som en stödjande, stärkande och frigörande kraft för både barn och föräldrar. Vi följer kontinuerligt upp verksamheten genom statistik över deltagande, insamling av berättelser från barn och föräldrar, samt regelbundna utvärderingar.

Barns delaktighet är en grundpelare i vårt arbete. Vi utgår från barnens synpunkter när vi planerar och utvecklar verksamheten. Genom samtal, reflektioner i grupper, utvärderingar och kreativa uttryck som texter, bilder och musik får barnen vara med och forma innehållet – och dela sina erfarenheter med andra barn. På så sätt är de både mottagare och medskapare av det stöd vi erbjuder.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Erbjudna målgruppen stödjande verksamhet i olika former.

Individuella kris- och stödsamtal för barn/ungdomar och vuxna, stödgruppsverksamhet, anhöriggrupp, mötesplats Solrosen, musikverksamhet, instruktion i spädbarnsmassage, sorgbearbetning, följeslagare vid barns besök på häkte/anstalt, läger och lovaktiviteter m m.

2. Genomföra utåtriktad verksamhet i syfte att nå fler familjer, att öka kunskapen i omvärlden samt samverka med andra aktörer. Vårt mål är att nå minst 20 nya familjer 2026.

- En del av vårt uppsökande arbete sker inom Kriminalvården som är en mycket viktig samarbetspartner, på både lokal, regional och nationell nivå.

- Vi följer också processen kring öppnandet av barn- och ungdomsfängelser under 2026 och kommer att undersöka möjligheterna till att erbjuda samtal för de barn/ungdomar som har syskon. Vårt mål är att nå fler syskon till frihetsberövade samt deras föräldrar.

- Vi planerar att ta emot studiebesök av studenter och yrkesverksamma, föreläsa och/eller delta på lämpliga arenor, samt besöka andra verksamheter för kunskapsspridning.

- Vi vill förstärka vårt erbjudande att vara ett bollplank för skolpersonal, samt komma ut i klassrum och föra en dialog med barn och ungdomar om att ha en nära anhörig i fängelse.

-Vi fortsätter att hålla i lektioner och finnas tillgängliga med informationsbord under sk "Kärleken är fri veckor" samt "vänskapsveckor" för de yngre barnen som anordnas inom grundskolan i Nordost.

-Vi vill föra en dialog med Göteborgs universitet om att kunna föreläsa på lärarprogrammet.

- Vi deltar i nätverk med stödverksamheterna Bojen och Gyllingen, Recoverynätverket i Göteborg, Nätverket för stödgruppsledare i Västra Götaland, BRIS nätverk i Göteborg och på lokala samverkansträffar inom ramen för familjecentrerat arbete i Göteborgs stad samt samarbete med Buff för gemensam opinionsbildning. Nätverken är viktiga både för att sprida information om vår målgrupp och dess behov, men också för att inhämta kunskap om omvärlden och ny kunskap inom vårt fält.

Vi planerar att medverka med opinionsbildning i olika forum och media för att synliggöra målgruppen och dess behov.

3. Kvalitetsutveckling, samt spridning av Solrosmodellen.

-Under 2026 vill vi fortsätta dialogen och vårt samarbete med Försoningsgruppen. Vi vill utbildas i försoningsprogrammet som är ett kriminalvårdsprogram som bygger på reparativ rättvisa. Vi undersöker vägar att till programmet bidra med föräldraperspektivet och barns påverkan på att ha en nära anhörig i fängelse och att delar av personalen under 2026 medverkat i försoningsprogrammet på någon anstalt.

-Solrosen har över tid utvecklat ett arbetssätt utifrån kunskap och erfarenheter, som vi döpt till Solrosmodellen. Vid förfrågan erbjuder vi utbildning och handledning till andra organisationer och föreningar som önskar ta del av och använda sig av Solrosmodellen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Solrosens verksamhet genomförs genom en samverkande helhet av beprövade metoder, specifik målgruppskompetens och stadenövergripande arbete i nära samarbete med andra aktörer. Kärnan i verksamheten utgörs av individuella stöd- och krissamtal, pedagogiska barngrupper, mötesplatsverksamhet, musikverksamhet, lovaktiviteter, läger samt uppsökande arbete och planerade besök på häkten, anstalter och frivård. Vi arbetar med ett familjeperspektiv där även föräldrar och anhöriga erbjuds stöd genom samtal, vägledning och gruppverksamhet.

Vår arbetsmetod är specifikt framtagen för målgruppen barn med frihetsberövade familjemedlemmar, och har granskats av FoU i Väst (Lindahl, 2018). Denna modell har visat sig ha en betydande positiv effekt och sammanfattas i fyra centrala ledord: stödjande, stärkande, kopplande och frigörande. Den utgör grunden för vårt arbete.

Vi använder flera väl etablerade metoder. I barngrupper och enskilda samtal används bl a m vårt egenutvecklade metodmaterial "Att ha en förälder i fängelse", framtaget i samarbete med Erikshjälpen. Materialet innehåller tematiska övningar, visuellt stöd och sånger skrivna tillsammans med barn på Solrosen.

Musikverksamheten är en särskilt viktig del av vår metodik. Vi har en utbildad musikterapeut i teamet. Musikterapi använder sig av musikaliska element för att höja livskvalitet och välbefinnande hos både individer och grupper/familjer och kan vara ett redskap för att förbättra såväl fysisk som social, kommunikativ och emotionell hälsa. Musikterapi är också en naturlig del av vår Mötesplats, där barn får prova på och möjlighet att uttrycka känslor och upplevelser genom musikaliskt skapande

Personalen på Solrosen har hög kompetens och lång erfarenhet inom området. I teamet finns socionomer, socialpedagoger, samtalsterapeut i psykosyntes, musikterapeut, samt stödgruppsledare utbildade inom kriminalvårdens föräldraprogram. Kompetenser inom traumamedveten omsorg, tejpning, spädbarnsmassage och sorgbearbetning finns också representerade.

Solrosen samverkar regelbundet med kriminalvård, socialtjänst, skola, barn- och ungdomspsykiatri, civilsamhällesorganisationer och andra relevanta aktörer. Detta samarbete är centralt för att kunna erbjuda ett sammanhållet och effektivt stöd till målgruppen och säkerställa att barnens behov blir bemötta i flera led.

Stadenövergripande arbetar vi genom att samverka med instanser i olika stadsdelar, både operativt och kunskapsspridande. Vi erbjuder föreläsningar, studiebesök, workshops och metodhandledning för yrkesverksamma i Göteborg som möter vår målgrupp. Det kunskapsstöd vi tagit fram inom ramen för ett tidigare arvsfondsprojekt sprids och används aktivt för att stärka andra aktörers förmåga att möta barn i kriminalitetens närhet.

Sammanfattningsvis bygger vårt arbete på ett förankrat metodstöd, hög kompetens, stark samverkan för att barn i utsatta livssituationer ska få det stöd det behöver och har rätt till.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 100 000 kr mer än vad vi blev beviljade förra året. Detta beror på indexhöjningar som främst berör personalkostnader.

Hej främling

Ansökt belopp

735 352 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hej främlings verksamhet riktar sig till människor som befinner sig i eller riskerar att hamna i utanförskap. Vi har särskilt fokus på tre målgrupper:

- Personer som bor i socioekonomiskt utsatta områden.
- Unga och unga vuxna
- Personer i etablering, exempelvis nyanlända, personer i etableringsprocess samt personer som varit i Sverige längre tid men som söker ett innanförskap.

Våra aktiviteter är öppna och kostnadsfria för alla, men utformas särskilt med omsorg om dem som har svårt att ta sig in i organiserade fritids- och föreningssammanhang. Vi vet att många i våra målgrupper saknar nätverk, lever med ekonomisk stress eller psykisk ohälsa. Därför bygger vi inkluderande mötesplatser där man får känna gemenskap, trygghet och meningsfullhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Hej främling har en dröm om ett samhälle där alla mår bra, där alla har värdefulla relationer och där allt vi gör är långsiktigt hållbart. Riksdagen har fattat beslut om att sluta påverkbara hälsoklyftor inom en generation. Tyvärr går utvecklingen åt fel håll. De som redan mår bra mår ännu bättre, men det som mår sämst mår sämre. Medellivslängden för utrikesfödda kvinnor går neråt. Unga mår psykiskt sämre, framförallt unga tjejer. Det kan kännas tungt men vi vet att det går att göra något åt det. Och det vi gör är inte svårt, men det kräver större insatser.

Vi berättar ofta om den hinderbana som våra unga deltagare möter i sin vardag som ofta utgår från följande utmaningar: kostnader för aktiviteter, transporterna dit, krav på utrustning, föräldrarnas tillit till verksamheten, relevanta förebilder samt hindrande strukturer. Vår verksamhet tar utgångspunkt i att sänka trösklarna på alla dessa områden och det är därför vi når målgrupperna och de effekter som vi varje år mäter.

Verksamheten skapar påtaglig nytta för göteborgarna; den förbättrar hälsan, bryter isolering och underlättar inkludering. I Hej främlings återkommande hälsoenkät ser vi att deltagarna mår bättre, både fysiskt och psykiskt, träffar fler människor och hela 85% har fått en ny vän för livet. Verksamheten skapar tillhörighet, tillit till samhället, ökad hälsa, träning i språk och det leder också till jobb genom nätverk.

Målgruppens delaktighet är central i vår verksamhet. Aktiviteterna uppstår ofta på initiativ av deltagarna själva som volontärer och lokala ledare utifrån sina intressen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för att bedriva öppen, hälsofrämjande och inkluderande verksamhet i Göteborg med fokus på målgrupper som bor i socioekonomiskt utsatta områden, unga

och unga vuxna samt personer i etablering. Samtidigt förbehåller vi oss för att verksamheten är öppen för alla, för att skapa möten, relationer och tillit till samhället.

Vi planerar att genomföra minst 4–6 kostnadsfria aktiviteter i veckan under året, med låg tröskel för deltagande. Dessa aktiviteter skulle kunna inkludera följande aktiviteter men vi förbehåller oss att justera utefter deltagarnas och initiativtagarnas intresse vilket ofta leder till bland annat:

- Promenadgrupper i olika stadsdelar i Göteborg
- Vandringar i naturområden
- Rörelseaktiviteter som yoga, dans och lågintensiv träning
- Idrottsaktiviteter som fotboll och basket
- Kulturaktiviteter som körsång, teater och dans
- Temadagar om t.ex. hälsa, allemansrätt och trygghet i området

Verksamheten leds av lokala initiativtagare som ofta har egna erfarenheter av utanförskap. Initiativtagare kan vara en privatperson, en grupp av personer, näringsliv såväl som andra föreningar.

Vi planerar att ha 1 400 deltagarbesök under året, samt engagera minst 8 initiativtagare som leder eller utvecklar aktiviteter i sitt närområde. Aktiviteterna ska bidra till stärkt hälsa, nya sociala nätverk, ökad delaktighet och känslan av innanförskap.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

All vår verksamhet vilar på FN:s grundläggande princip om allas lika värde och deklarationen om de mänskliga rättigheterna. Men vi jobbar också utifrån fyra tydliga metoder i såväl projekt som i vår löpande verksamhet. Metoderna säkerställer inkluderande, användardrivna och effektiva processer. Ofta använder vi alla fyra metoder på en och samma gång, det vi kallar Hej-metoden som går ut på att lyssna, göra, öppna:

- Asset Based Community Development: Utgå från platsens styrkor och människors förmågor för att utveckla trygga, hållbara samhällen.
- Design Thinking: Engagera och involvera målgruppen i processen för att träffa rätt.
- Credible Messenger: Bygg trovärdighet för processen genom förebilder som målgruppen känner igen sig i.
- Den tredje platsen: Skapa trygga, välkomnande sammanhang för att bygga innanförskap och varaktiga relationer.

I vårt arbetssätt finns det åtta byggstenar som vi använder för att etablera verksamhet:

- Hitta teamet

Ett team behöver bestå av ideella resurser som skapar viktiga relationer på orten samt lokala företrädare med en aktiv roll i satsningen.

- Rekrytera en koordinator

Koordinatören är en anställd resurs dedikerad till att stötta de ideella krafterna och ta ansvar där de inte hinner eller kan.

- Var värd för dialog om förmågor

Träffar, festivaler och områdesdagar anordnas där de boende kan skapa en förmågekartan som bygger på platsens tillgångar och resurser.

- Engagera grupper och lokala initiativ

Redan etablerade grupper och lokala initiativ involveras för att skapa en långsiktigt hållbar satsning.

- Bygg broar genom social interaktion

För att möjliggöra nya samarbeten behövs relationer mellan individer, grupper och olika delar av samhället.

- Implementera förändring

Baserat på styrkor och behov genomförs insatser som speglar målgruppens önsknings.

- Visionera

Processen bygger på tillitens hastighet. Samtidigt som vi fokuserar på långsiktiga drömmar och visioner, visar vi också små konkreta förändringar.

- Fira framgångar

Forskning visar att relationer tar 18-24 månader att bygga. Vi behöver därför fira delsegrar och lärdomar från både framgångar och misslyckanden.

Verksamheten är stadsövergripande. Vi begränsar oss inte till en stadsdel utan välkomnar deltagare från hela staden. Vi ordnar aktiviteter i olika delar av Göteborg och samarbetar lokalt för att nå ut brett. Vi finns just nu med fokus i Hammarkullen, Hjällbo, Bergsjön och Biskopsgården. Alla våra aktiviteter är gratis och öppna för alla, vilket sänker trösklarna för deltagande över hela staden.

På Hej främling tror vi på att vi måste jobba tillsammans. Vi samarbetar idag med Göteborgs socialförvaltning inom satsningen Rätt kurva, hälsoteket och hälsolots för att nå utsatta grupper och öka tryggheten. Vi samverkar och samarbetar med andra föreningar inom civilsamhället för att bredda utbudet men att också komplettera befintlig verksamhet, så verksamheten inte blir konkurrenser utan komplement.

Eventuellt förtydligande av budget

Hej främling är en ideell förening som skapar kostnadsfria, öppna och lågtröskliga aktiviteter för att stärka fysisk, psykisk och social hälsa. Vi finns på ett 60-tal orter i Sverige, inklusive Göteborg, med särskilt fokus på människor som står långt från organiserade sammanhang – bland annat unga, nyanlända och personer i socioekonomiskt utsatta områden.

Vår verksamhet är uppskattad, men underfinansierad. Vi har länge varit beroende av tillfälliga projektbidrag. För att kunna arbeta mer långsiktigt i Göteborg söker vi nu stöd från staden.

Med stöd vill vi:

- bygga upp fler lokala aktiviteter där behovet är störst,
- stötta volontärer och initiativtagare,
- bidra till stärkt folkhälsa och gemenskap.

Vi vill vara en långsiktig samarbetspartner i Göteborgs arbete för jämlik hälsa, inkludering och delaktighet – där alla har möjlighet att höra till och må bra.

Homan i Göteborg

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen Homan i Göteborg arbetar med att stödja HBTQ-personer, särskilt nyanlända och personer med migrationsbakgrund. Vi erbjuder rådgivning, sociala aktiviteter, temadagar, resor och gemenskap i trygga miljöer

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Homan är en ideell förening baserad i Göteborg som arbetar för att stödja människor med utländsk bakgrund, särskilt kvinnor, HBTQI-personer och nyanlända, som befinner sig i utsatta livssituationer. Vårt övergripande mål och syfte är att främja social integration, trygghet och jämlikhet. Vi arbetar för att stärka individens egenmakt, motverka diskriminering samt öka möjligheterna till delaktighet i det svenska samhället. Homan i Göteborg stöttar hbtq-personer med muslimsk bakgrund som lever i hedersrelaterat förtryck, med fokus på trygghet, empowerment och gemenskap. Verksamheten skapar positiva effekter som minskad isolering, ökad självständighet och förbättrad psykisk hälsa. Målgruppen är delaktig genom samtal, aktiviteter och möjlighet att påverka innehållet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att genomföra en inkluderande och kreativ verksamhet för att stödja personer som identifierar sig som HBTQIA+ och främja öppenhet och förståelse i Göteborg. Verksamheten kommer att bestå av workshops, sociala möten och kulturella evenemang, där deltagarna får möjlighet att dela erfarenheter, bygga gemenskap och utveckla sina egna kreativa uttryck. Genom att erbjuda trygga rum för samtal och aktivitet hoppas vi stärka individers självkänsla och bidra till att skapa en mer accepterande och mångfaldig stad. Vi söker bidrag för att kunna genomföra dessa aktiviteter och skapa långsiktiga nätverk för HBTQIA+ personer i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar individnära med låg tröskel, tillit och stöd i fokus. Metoder som MI och Case Management används vid behov.

MI (Motiverande samtal) är en samtalsmetod som används för att stärka en persons egen motivation till förändring, till exempel att ta tag i sin hälsa eller livssituation. Den bygger på empati, lyssnande och att locka fram personens egna drivkrafter.

Case Management är ett arbetssätt där en person (case manager) samordnar olika insatser kring en individ med komplexa behov, som till exempel kontakt med vård, myndigheter och stödpersoner, för att skapa en helhet och underlätta vardagen.

Personalen har bred kompetens inom socialt arbete, migration och psykisk hälsa.

Flera har egen erfarenhet av migration, vilket stärker förtroendet.

Vi samarbetar med Göteborgs Stad, RFSL, Räddningsmissionen m.fl.

Verksamheten riktar sig till hela staden – vi jobbar stadsövergripande.

Vi gör uppsökande arbete och deltar i stadens nätverk.

Målet är att stärka individens egenmakt och inkludering i samhället.

Eventuellt förtydligande av budget

Inför 2026 ansöker vi om ett ökat bidrag på 250 000 kronor. Under 2025 beviljades vi 200 000 kronor. Det ökade bidragsbehovet beror inte på förändringar i personal eller lokal, utan på följande:

Utökade aktiviteter inom kärnverksamheten, såsom fler sociala träffar, temadagar och gemenskapsresor som efterfrågas av våra deltagare.

Fortsatt rådgivning och stöd till HBTQ-personer, vilket kräver kontinuitet och tillgängliga resurser.

Täckning av fasta kostnader, där bland annat lokalhyra, försäkringar och andra grundläggande utgifter ingår.

Prisökningar, särskilt för material, resor och enklare förtäring vid aktiviteter.

Utökad verksamhet: Vi genomför fler sociala träffar, temadagar och gemenskapsresor, utifrån en tydlig efterfrågan från våra deltagare.

Kostnader för personal, lokaler och verksamhet har ökat. HBTQI-flyktingars behov växer, och utan mer resurser kan vi inte ge det stöd som krävs. Vi är en samhällsnyttiga för hela Göteborg.

Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening

Ansökt belopp

145 300 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi vänder oss främst till nya svenskar – asylsökande, nyanlända och personer med migrationsbakgrund, oavsett hur länge de bott i Sverige. Vi arbetar med människor i alla åldrar, men ett särskilt fokus ligger på barn och unga i socioekonomiskt utsatta områden. Många unga saknar tillgång till trygga sammanhang, stöd i sin utveckling och positiva framtidsutsikter. Våra verksamheter ger dem möjligheter att bli lyssnade på, växa och känna delaktighet.

Vi riktar oss även till kvinnor och tjejer, som vi stödjer genom feministiska och antirasistiska metoder som syftar till att öka deras delaktighet och egenmakt. Genom att samla kvinnor i grupper ökar deras röster i frågor om jämställdhet, demokrati och tillhörighet.

Vi vänder oss också till etablerade svenskar, som vill engagera sig för inkludering.

Slutligen riktar vi oss till allmänheten genom att sprida kunskap om integration, antirasism och civilsamhällets roll, för att öka engagemang och medvetenhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

IM Göteborgs mål är att skapa inkluderande mötesplatser där nya och etablerade svenskar möts som jämlikar. Genom att överbrygga språkbarriärer, minska kulturella klyftor och erbjuda konkreta stödinsatser vill vi bidra till att individer känner sig trygga, delaktiga och inkluderade i samhället. I en tid då samhället präglas av ökad polarisering och minskad tillit mellan grupper, spelar denna typ av mötesverksamhet en viktig roll för demokratisk utveckling.

Ett särskilt fokus i vårt arbete ligger på barn och unga, särskilt de som växer upp i socioekonomiskt utsatta områden. En av de största samhällsutmaningarna idag är den ökande ungdomskriminaliteten, psykisk ohälsa och känslan av hopplöshet bland unga. Bakom dessa problem ligger ofta en komplex väv av ekonomisk utsatthet, social isolering och brist på trygga och meningsfulla fritidsmöjligheter. Våra verksamheter erbjuder därför en positiv och trygg gemenskap, där unga får möjlighet att växa, utveckla sina resurser, och bygga framtidstro – inte minst genom stöd med läxor, språkutveckling och vägledning in i föreningslivet och det civila samhället.

Verksamheten ger också vuxna nyanlända en plats att öva svenska, förstå samhället bättre och knyta vänskapskontakter. För många deltagare är IM den första platsen där de möter etablerade svenskar i ett frivilligt, ömsesidigt sammanhang. Det bidrar till känslan av att vara sedd och värdefull.

IM:s verksamhet stärker inte bara individen utan också gemenskapen och demokratin. Många volontärer vittnar om hur de själva utvecklas i mötet, och flera tidigare deltagare

återvänder som volontärer – för att själva bidra till det stöd de en gång fick. Det visar att vår metod bygger ömsesidig respekt och långsiktig samhällsförändring.

Målgruppens behov, intressen och perspektiv är centrala i hur vi utformar vår verksamhet. Innehållet i våra "Tala svenska"-kaféer styrs till stor del av deltagarnas egna önskemål, och aktiviteter kopplade till föreningslivet planeras i nära dialog med dem som deltar. Många av våra volontärer har själva migrationsbakgrund, vilket gör att de inte bara kan bidra med språkligt och kulturellt stöd – utan även med värdefulla erfarenheter som hjälper oss att anpassa verksamheten på ett relevant och inkluderande sätt. För att stärka delaktigheten ytterligare arbetar vi aktivt för att göra styrelsearbetet mer representativt. Det gör vi bland annat genom att uppmuntra personer ur målgruppen att kandidera till styrelsen och genom att utbilda våra lokala valberedare i breddad och inkluderande rekrytering.

Vi kräver heller inget medlemskap för att engagera sig – vårt engagemang ska vara tillgängligt för alla, utan ekonomiska hinder.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi fortsätter vara en drivande kraft för integration och social rättvisa i staden genom sex öppna, kostnadsfria verksamheter med cirka tio mötesplatser per vecka samt gemensamma läger och lovaktiviteter.

1. Läxhjälp – studiestöd i utsatta områden

Läxhjälp på biblioteken i Lundby, Kortedala och Gamlestaden, samt start av en ny grupp i Hjällbo efter önskemål från bibliotekarierna där. Läxhjälp kommer att riktas till både barn och vuxna i behov av extra stöd utanför ordinarie skoltid. Vi planerar även att genomföra läxhjälp och Tala svenska parallellt i Brunnsbo, detta för att kombinera språkträning och studiestöd.

2. Tala svenska-kaféer – språkträning och nätverk

Vi fortsätter driva språkkaféer i Frölunda, Tynnered och Brunnsbo. I Tynnered kommer fokus att ligga på äldre kvinnor i området, medan vi i Brunnsbo utvecklar samarbetet med Community Centre. Vi kommer också att fortsätta besöka SFI-lektioner hos Folkuniversitetet samt ordna utflykter och andra sociala aktiviteter.

3. Move It – aktiv fritid för unga 15–25 år

Varje vecka följer våra volontärer med ungdomar till prova-på-aktiviteter inom idrott och kultur. Vi kommer att genomföra ett gemensamt läger tillsammans med Schyssta Kompisar. Vi kommer att arbeta med att engagera fler volontärer, stärka samverkan med andra aktörer samt fungera som en länk mellan ungdomar och föreningslivet.

4. Beachvolley för tjejer 12–20 år

Vi fortsätter arrangera beachvolleyträningar på söndagar i samarbete med Göteborg Beachvolley Center. Verksamheten främjar språkutveckling, rörelseglädje och trygg tjejgemenskap. Tillsammans med Move It planerar vi att informera om verksamheten på skolor.

5. Besöksgruppen Sagåsen

Vi kommer även under 2026 att varje vecka besöka Migrationsverkets ankomstboende i Kållered. Volontärerna kommer att bjuda på fika, samtala med vuxna och erbjuda aktiviteter för barnen. Målet är att skapa en välkomnande miljö och minska känslan av isolering hos en utsatt målgrupp.

6. Schyssta Kompisar – gemenskap mot ensamhet

Fredagsträffarna i HP Wartas lokaler i Biskopsgården erbjuder unga en trygg plats med gemenskap. Vi kommer att anordna kvällshäng, matlagning och lovaktiviteter, samt genomföra ett gemensamt läger med Move It. Verksamheten riktar sig till ungdomar och unga vuxna som upplever ensamhet.

Tvärgående satsningar under 2026

- Vi kommer att prioritera närvaro i socioekonomiskt utsatta områden.
- Vi kommer att utbilda alla nya volontärer i antirasism och uppmuntra befintliga att fördjupa sin kunskap.
- Vi kommer att arbeta för en mer representativ styrelse och utveckla samarbeten med lokala aktörer.
- Vi kommer att fortsätta vårt klimatarbete genom samverkan med lokala aktörer och genom att sprida IM:s kampanjer.

Genom dessa verksamheter kommer vi att skapa trygga mötesplatser där deltagare kan träna svenska, klara skolan, utvecklas, skapa vänskapsband och hitta vägar in i samhället

- samtidigt som volontärer får möjlighet att växa i sitt samhällsengagemang.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

IM kämpar för en värld där människor av egen kraft kan ta sig ur fattigdom och utanförskap. Verksamheten, har sedan IM grundades 1938, arbetat med hjälp till självhjälp och vi tror på människors inneboende kraft att förändra sin situation. IMs verksamheter är i grunden utformade som mötesplatser, där nya och etablerade svenskar träffas för ömsesidigt utbyte. Den som är volontär ska få lika mycket tillbaka som den kan ge, och vice versa. Det handlar om att skapa förståelse för varandra och bidra till ett samhälle där vi kan leva tillsammans med respekt för varandra. Vi är övertygade om att möten människor emellan minskar grogrunden för fördomar och rasism.

IM samverkar med en lång rad olika aktörer för att kunna erbjuda de verksamheter vi har. Göteborgs stad är IMs främsta samverkanspart, bland annat har vi sedan länge ett mycket gott samarbete med personal på fyra bibliotek (tre för läxhjälp och ett för språkfika). I samtliga verksamheter samverkar vi på veckobasis med en eller flera partners: staden, andra organisationer, kyrkor, Beach Center, Folkuniversitetet, Migrationsverket och föreningslivet i Göteborg. Under 2025 har styrelsen arbetat mot att utöka IMs samarbete med andra organisationer med mål om att nå ut till fler deltagare och volontärer, bättre förstå vilka behov som finns i varje område, samt att hjälpa allierade organisationer och personer nå sina mål.

Verksamheterna är öppna för deltagare, oavsett var de bor inom Göteborgs stad.

Verksamheten sker runt om i Göteborg: i Brunnsbo, Frölunda, Gamlestaden, Kortedala, Kviberg, Källered, Lundby och Tynnered.

Verksamheten bygger på volontärers insatser och volontärerna är IMs främsta resurs. Volontärer finns i alla åldrar – studenter, yrkesverksamma och pensionärer. De har/har haft sin yrkeshemvist inom vitt skilda områden vilket är positivt i mötet med målgruppen.

Eventuellt förtydligande av budget

IM Göteborg äskar sitt fulla utgiftsbelopp från både Göteborgs stad och IM Sweden. Om båda äskningarna beviljas så används först medel från Göteborgs stad och överblivna medel från IM Sweden lämnas tillbaka. Eftersom IM:s verksamhet bygger på insamlade

medel eller extern finansiering är bidraget från Göteborgs stad viktig för att IM Göteborg inte ska påverka IM:s ekonomiska stabilitet för mycket.

Resultatet blir att IM Göteborg söker mer bidrag än för 2025, då vi inte äskade om det fulla utgiftsbeloppet det året. Jämfört med 2024 ansöker vi om mindre bidrag eftersom vi inte längre har personalkostnader.

IM Göteborg har tidigare erhållit finansiering från Göteborgs stad:

2011–2014 - potten Introduktions-och integrationsarbete.

2012–2018 - Driva stödgruppsverksamheten Barn i väntan/Barn i start.

2015–2018 IM ingick ett IOP-avtal med kommunen kring boende för ensamkommande, där IM gav ungdomarna ökad möjlighet till en meningsfull och aktiv fritid.

2019–2025 - Verksamhetsbidrag.

Integrationsnätverk Göteborg

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår förening välkomnar alla oavsett bakgrund, kön eller ålder. Vi arbetar för bättre integration och gemenskap mellan människor i Göteborg. Hos oss får nyanlända och nyligen etablerade invandrare möjlighet att träffa svenskar med olika bakgrund. Målgruppen omfattar både personer som saknar grundläggande språkkunskaper och samhällsinformation, samt dem som söker social gemenskap, vägledning, studier eller steg in på arbetsmarknaden. Vi erbjuder dessa personer stöd i kontakten med myndigheter som Arbetsförmedlingen, Migrationsverket samt socialtjänsten. Dessutom hjälper vi till med att skriva jobbansökningar, CV skrivande samt med att hitta och kontakta möjliga arbetsgivare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med vår verksamhet är att våra medlemmar skall integreras, klara av det vardagliga livet och komma ut i arbetslivet. För oss är det viktigt att medlemmarna ska känna sig trygga, få kunskaper i svenska, samhället och utvecklas socialt. Vi driver föreningen gemensamt med våra medlemmar där de får vara med och påverka innehållet samt aktiviteter efter sina behov. Föreningens ledstjärna "Väcka vilja att aktivt delta i det svenska samhället" är det yttersta målet samt att bygga ömsesidig förståelse mellan människor med olika bakgrund och bidra till ett mer inkluderande Göteborg. De förväntade effekterna av verksamhetens insatser för våra medlemmar är ökad självständighet i vardagen, förbättrade möjligheter till arbete, ökad förståelse för det svenska samhället, myndigheter och demokrati samt stärkt psykiskt och fysiskt välmående.

Vad planerar ni att genomföra?

Se bifogad verksamhetsplan 2026.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi bedriver verksamheten genom studiecirklar i svenska språket och samhällsinformation måndag till fredag, från nybörjarnivå till en mer avancerad nivå. Där ingår även medlemmar som inte klarat av eller inte har rätt till SFI. Verksamheten är öppen och flexibel – vi erbjuder drop-in-stöd parallellt med lektionerna, vilket gör att nya medlemmar kontinuerligt kan slussas in och få hjälp med vardagliga ärenden, t.ex. kontakter med myndigheter, förståelse av brev, och vägledning i samhället. Vi bjuder regelbundet in representanter från olika myndigheter och organisationer för att föreläsa och informera inom områden som migration, hälsa, arbetsliv, rättigheter, säkerhet, demokrati och familjeliv.

Dessutom arbetar vi aktivt för att deltagarna ska lära känna staden och vad Göteborg har att erbjuda. Vi organiserar stadsövergripande aktiviteter såsom stadsvandringar, besök på

museer (t.ex. Sjöfartsmuseet), kulturupplevelser och sociala utflykter. Våra medlemmar kommer primärt från Göteborgs olika stadsdelar.

Föreningens fem anställda har olika kompetenser. Tre av dem har akademisk utbildning, varav två har kandidatexamen från Globala studier med inriktning internationella relationer. Alla anställda har gått ABF:s cirkelledarutbildning och har erfarenhet av undervisning, rådgivning, administration och stöd till nyanlända. Personalen behärskar flera språk såsom persiska, engelska, arabiska, syrianska, kurdiska och turkiska vilket underlättar den dagliga kontakten med våra medlemmar. En volontär som är på plats 1–3 dagar i veckan kompletterar med språken ukrainska och ryska, vilket stärker vår tillgänglighet och inkludering. Föreningens samarbetspartners består bland annat av följande: Socialförvaltningen centrum, ABF Väst, Länsstyrelsen, Socialförvaltningen Hisingen, Biblioteksvännerna i Biskopsgården, Föreningsrådet i Biskopsgården (där vi är representerade i styrelsen), Socialtjänsten, Polisen, Frihamnsdagarna och andra civilsamhällesaktörer. Tack vare ett välfungerande nätverk och vår mångsidiga kompetens kan vi driva en levande, relevant och tillgänglig verksamhet för nyanlända, utrikes- och svenskfödda över hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker samma verksamhetsbidrag som föregående år, 600 000 kr. Vår verksamhet har fortsatt stor betydelse för integrationen i Göteborg och vi bedömer att detta belopp är nödvändigt för att vi ska kunna behålla verksamhetens kvalitet och omfattning även under 2026.

Kamratföreningen 26/3

Ansökt belopp

88 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi vänder oss till kvinnor och män i Göteborg som tidigare levt i utanförskap, missbruk, kriminalitet och medberoende.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Ensamhet gör att många återfaller i missbruk. Vi vill finnas som förebild och visa att man kan ha roligt utan droger och alkohol. Man ska inte behöva känna sig ensam när man är med i vår förening.

Vad planerar ni att genomföra?

Fortsätta vårt goda fungerande koncept med veckomötet med matlagning, måltidsgemenskap. Ansvar för fördelat mellan medlemmarna. Erbjuder gemensamma subventionerade kulturbesök (teater, bio, musik) Svåra helger som midsommar o påsk erbjuder drogfritt firande, ofta resa nåanstans med övernattning. Styrelsen följer regelbundet upp med kontakt särskilt när någon inte visat sig på ett tag eller ger signaler att inte må bra.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Veckoträffar med matlagning som fördelas mellan medlemmarna. Gemensamma aktiviteter som utflykter, bio, kulturbesök. Gemensamma erfarenheter av droger/kriminalitet ger kompetens i att stödja varandra till drogfritt och vara ett gott alternativ till kriminalitet. Planerar föreläsning om hälsa anpassad för målgruppen. Medlemmar från hela staden.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Karriärstöd Göteborg

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

I samarbete och på uppdrag av Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Göteborgs Stad. kommer personer till oss på arbetsträning och arbetsförmågebedömning. Målgruppen är då personer som står långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. Det är personer med eller utan funktionsvariationer, missbruksproblematik, samsjuklighet, psykisk ohälsa, långtidssjukskrivna, personer som är nya i Sverige eller personer som på annat sätt drabbats av utanförskap och långtidsarbetslöshet.

En del av målgruppen består av utrikesfödda arbetssökande som saknar eller har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv.

Vi tar emot deltagare från alla stadsdelar och kranskommuner till Göteborg.

2025 sammanställde vi medelvärdet av när våra deltagare senast var i tjänst och fick ett resultat på 9 år.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Karriärstöd Göteborg verkar för ett samhälle där människor har samma möjligheter till självbestämmande och ansvar över sitt eget liv.

Ett samhälle där människor ses som en resurs och har lika stort värde.

Vi verkar för förändring och utveckling utifrån våra värderingar och metoder.

Vad planerar ni att genomföra?

Karriärstöd har arbetet med målgruppen sedan 2012 och vi vill fortsätta ge våra deltagare och kunder professionellt stöd och bedömningar.

Vi kommer att arbeta utefter (preliminär) verksamhetsplan för 2026 som framtagits av samtliga anställda och medlemmar i föreningen Karriärstöd Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Genom att stärka personens självkänsla, självförtroende, delaktighet ges förutsättningar för personen att utvecklas och växa utifrån sina egna förutsättningar samt att hitta inre redskap för att nå sina mål i livet och i arbetslivet. Integration, jämställdhet och demokrati är frågor som är viktiga för oss och det genomsyrar hela verksamheten.

Vi på Karriärstöd Göteborg är ett steg på vägen till ett arbete.

Genom arbetsuppgifter, rutiner, struktur, social träning, motiverande samtal och handledning stärks och utvecklas varje individ där målet är att närma sig ett arbete.

Vi använder oss av metoderna Empowerment, Salutogent förhållningssätt, MI och KUB-modellen.

Vi stöttar varje deltagare genom arbetsuppgifter, socialt samspel, handledning och arbetsledning med fokus på arbetslivet.

Karriärstöd Göteborgs värdegrund och metoder är levande dokument och vår värdegrund ska kännas så snart man kliver innanför dörrarna hos oss.

Karriärstöd har lång erfarenhet av att arbeta med arbetsintegration och personer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden. Vi använder våra egna erfarenheter när vi stöttar och coachar.

Vi delar lokal och har ett nära samarbete med Alma Folkhögskola och Studieförbundet Vuxenskolan som även de har lång erfarenhet och god kunskap i att arbeta med personer som av olika anledningar står långt ifrån ett arbete.

Vi samarbetar även med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Arbetsmarknad och vuxenutbildning Göteborgs Stad, Kompetenscenter och andra sociala företag i hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

- * Ökade pers.kostnader, fler anställda.
- * Vi får ej lov att stänga verksamheten, under tex. sommar och jul, som vi tidigare år kunnat göra. Medför att vi behöver ha tillräckligt med personal.
- * Fler deltagare på AT. låg ersättning (150 kr/dag), heltid, ej rätt till sem.
- * Anställd är invald som ledamot i Skoopi GR:s styrelse, mycket arbete ideellt.
- * Minskade lönebidrag
- * Minskad ers. för personer i det förstärkta samarbetet med AF+FK. Vi får endast ers. för de dagar personen är på plats.
- * Ers. för platser inom förstärkt arbetsträning samt arbetsträning, via Arbetsförmedlingen, har inte justerats sedan Karriärstöd startade 2012.
- * Upphandlingen AÖP-AF avslutas januari 2026, ny upphandling?
- * Höjda hyror och kostnader pga. inflation och fler lokaler.
- * Vi försöker ha kvar låga priser i vårt café och då speciellt för deltagare på Karriärstöd som ej har lön. Lunch erbjuds till en kostnad på 30 kr. Till några deltagare har vi även delat ut ett gratis lunchkort med 10 luncher.

KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

I den här insatsen i vår Secondhandbutik riktar vi in oss till unga och unga vuxna som står utanför samhället, lever i utanförskap och har svårt att få ett arbete. Det här är en insats som vi bedriver utöver vårt ordinarie arbete i butiken. Vi är politiskt och religiöst obundna och alla är välkomna till vår verksamhet, men i just den här delen av verksamheten riktar vi in oss till de som har svårt att komma in i samhället och svårt att få och behålla ett arbete.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att nå målgruppen och genom ett individanpassat arbete skapa en individuell handlingsplan för individen. Här stöds individen att utvecklas och känna sig tryggare på arbetsmarknaden och på så vis kunna bringa individen närmare arbetsmarknaden. Vårt arbete kräver kunnig personal som kan, avsätta tid för att ge handledning utifrån individens förutsättningar och behov. Vi har täta uppföljningar med samarbetspartners för att säkerställa utvecklingen hos individen. Vi arbetar aktivt med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Vi erbjuder individen praktik, arbetsträning, sommarjobb och fokuserar på att skapa en trygg mötesplats för individen. Vi utbildar individen utifrån dennes förmåga och behov på alla eller olika delar i butiksarbetet, även andra uppdrag kan förekomma inom t ex administration om det finns önskemål och möjlighet till det. Målsättningen är att individen ska få med sig viktiga erfarenheter och lärdomar om hur arbetet funkar i en butik, men också på en arbetsplats. Syftet är dessutom att individen ska få en ökad känsla av egenvärde och förståelse för sin förmåga. Vi är noga med att även få med kunskaper kring hur det fungerar på arbetsplatsen och arbetsplatser generellt. Individens delaktighet är ovärderlig, då vi skapar förutsättningar, individuell handlingsplan och mål helt utifrån dennes behov och möjligheter. Vi har även täta uppföljningar både med individ och handläggare/kontaktperson för att kunna hörsamma ev behov på ändringar utifrån individens förutsättningar. Nyttan för individen är att denne dels får möjlighet att komma insikt med sina resurser och förmågor, samt vilka krav som ställs i arbetslivet och på så vis kunna få verktyg att kunna ta sig ur sitt utanförskap och in på arbetsmarknaden.

Vad planerar ni att genomföra?

Via vårt nätverk med organisationer, myndigheter, skolor, kommunen och kontakt med unga vill vi nå ut till unga och unga vuxna för att de ska kunna få möjligheten att kunna göra praktik, arbetsträning, lovarbeta hos oss.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi erbjuder individen praktik, arbetsträning, sommarjobb och fokuserar på att skapa en trygg mötesplats för individen.

Arbets träning är individanpassad utifrån en handlingsplan som vi gör tillsammans med individen och handläggare. För unga som praktiserar, sommarjobbar eller arbetar extra är vi noga med att se till att de blir väl införstådda i hur arbetsmarknad fungerar och vad de behöver tänka på för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Den kompetens som finns inom föreningen är främst genom verksamhetschef som arbetat fler år på Arbetsförmedlingen och även fler år på Medborgarskolan som kompletterande aktör till Arbetsförmedlingen, Socialtjänst och Försäkringskassan. Verksamhetschef har således arbetat med alla typer av grupper på arbetsmarknad. Butiksansvarig har genom nära samarbete med verksamhetschef lärt sig en hel del om hur man arbetar med målgruppen. Men verksamhetschef och butiksansvarig samarbetar i frågor som rör arbets träning, praktik m m för att kunna göra en så kvalitativ träning för individen som möjligt. Vi samarbetar med de flesta organisationer inom arbetsmarknad vi har under 2024–2025 även samarbetat med specialisthandläggare inom t ex funktionshinder såsom dövhet och liknande. Vi är måna om att arbeta stadsövergripande för att finnas tillgängliga för alla som behöver en mer kvalitativ träning/praktik eller liknande.

Eventuellt förtydligande av budget

I budget ligger ej verksamhetschefens lön då den ligger främst på kansli, därmed behöver man se till hela budget för att se att vi som förening inte går plus utan i själva verket minus. Vi hoppas kunna minska det underskott genom att starta en butik till och få till ökad försäljning i bägge butiker. Men som redan nämnts gör verksamhetschef en stor insats för just det här uppdraget och vi tar även på oss extraarbete som ej ingår i det vanliga butiksarbetet genom denna verksamhet.

KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp i Ung & modig är unga mellan 13–26 år inom och utanför skolan, i föreningar och verksamheter internt och externt. KFUM Göteborg är en ideell förening som arbetar förebyggande mot våld och hedersrelaterat våld med ungdomsinflytande utifrån ett rättighetsbaserat och normkritiskt synsätt. Vi skapar mötesplatser för ungas delaktighet, inflytande och fritid. Inom Ung & Modigs verksamhet kan man hitta aktiviteter och metoder för att ge unga personer en röst och stärka självkänslan.

Som organisation vänder vi oss främst till unga, men är en inkluderande förening där alla är välkomna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

KFUM Göteborgs sociala verksamhet Ung och Modig har sedan 2005 arbetat med samtalsgrupper. Samtalsgrupperna syftar till att stärka ungdomars självkänsla och förebygga våld och kriminalitet. Genom att jobba för att minska utsatthet och brottslighet hos unga skapar vi bättre förutsättningar för en socialt hållbar och jämlik stad för alla. I samtalsgrupperna lyfter vi relevanta ämnen på ett lättsamt sätt, höjer kunskapsnivån och ger ungdomarna verktyg att verbalt uttrycka sig själva och sina känslor. Detta skapar sammanhållning, delaktighet, medinflytande, tillit till gruppen och i förlängningen ökad tillit till samhället. Vi menar att den möjlighet vi erbjuder, att känna sig hörd och kunna göra sig förstådd, är en väldigt viktig del i vålds och brottspreventiva arbetet med ungdomar. Trygga ungdomar som verbalt kan uttrycka sina känslor, känner delaktighet, att staden kan erbjuda hållbara, trygga, jämlika mötesplatser och miljöer är mer benägna att stå emot gruppträck, alkohol, droger, kriminalitet och istället använda sina ord när de känner sig osäkra eller pressade. Vi har även uppmärksammat att skolor kontakter oss för att hjälpa med unga som de upplever som "problem". Vi arbetar således både med de unga, men samtidigt bearbetar vi lärare och andra på skolan, för att på ett vänligt sätt uppmärksamma dem på vad som händer när man ger en grupp ett epitett som t ex problemklass. Vi arbetar med hur även lärare m fl på skolan behöver arbeta med sina förväntningar på en grupp. Då vi vet hur självuppfyllande profetia kan påverka ungas agerande och självuppfattning. Det är oerhört viktigt att möta alla unga med ett öppet sinne, så länge de inte bryter mot regler eller skadar varandra. Att beteckna en klass som problemklass får konsekvenser och samtidigt som vi arbetar i klassen, arbetar vi med de som arbetar med klassen/erna för att skapa möjlighet för förändring. Så även om vår målgrupp är de unga, arbetar vi även med att bereda väg för förändring för dem som arbetar med de unga. När vi får feedback såsom "alla borde få göra det här" så inser vi att vi kunnat förbättra förutsättningarna för våra unga. Deras delaktighet är dessutom a och o för om vi inte får igång samtalen, faller hela konceptet. Det är deras input med ett säkert stöd från samtalsledare som leder framåt och deras delaktighet påverkar gruppen och individens utveckling. Uppföljande samtal med samtalsledare är därmed oerhört viktigt, så att de kan hålla samtalsklimatet öppet och utvecklande och få förståelse i deras

egen påverkan och verktyg för att möjliggöra samtalsprocessen. Hela samtalsgruppskonceptet är utformat för att kunna skapa målgruppens delaktighet, vilket också är en förutsättning för att uppnå det som vi vill uppnå för de unga.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att ha samarbete med 1–2 skolor/föreningar och 30 träffar per termin. Vi arbetar aktivt med att kontakta skolor och verksamheter där unga finns som skulle kunna behöva samtalsgrupper. Vi arbetar utifrån vårt väl inarbetade material "Modiga killar" och "Modiga tjejer" med flexibilitet utifrån de ungas önskemål och behov. Vi arbetar även med de som arbetar med de unga för att möjliggöra utvecklingen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar utifrån vårt väl genomarbetade material, ett material som vi kommer avsätta tid för att uppdatera utifrån nya rön. Vi har nämligen sökt bidrag för att uppdatera materialet vi bidrag från Göteborgs stiftelser och vi fick bidraget och kommer att genomföra det 2025–2026. Vårt material som vi har är dock en viktig grund för den modernisering som ska göras och vi kommer även fortsättningsvis vara flexibla utifrån gruppens behov och möjligheter. Vi har lång erfarenhet från att arbeta med målgruppen och materialet och arbetar aktivt med att följa upp med våra ledare för att säkerställa att de möjliggör utveckling för de unga och säkerställer det bästa möjliga klimatet för samtalsgrupperna. Våra samarbetspartners är skolor eller föreningar som vi genom kontakt med får möjlighet att komma och arbeta oss. Vi gör utskick till samtliga skolor inom målgrupp och besöker föreningar inom Göteborg med omnejd för att nå ut till nya grupper för att hålla samtalsgrupper för att arbeta så stadsövergripande som möjligt.

Eventuellt förtydligande av budget

-

KRIS Göteborg

Ansökt belopp

950 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är män och kvinnor som har levt i missbruk, beroende, kriminalitet och/eller annan utsatthet och utanförskap som vill förändra sin livssituation och leva ett drogfritt och hederligt liv för att komma tillbaka till samhället.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande mål

KRIS Göteborgs arbete syftar till att integrera människor med egen erfarenhet av missbruk/beroende, kriminalitet och/eller annan utsatthet tillbaka in i samhället.

Verksamhet år 2026

Målet för 2026 är att fortsätta erbjuda en daglig programverksamhet dit vår målgrupp kan komma för att få gemenskap, trygghet och en stabil grund att bygga sitt liv på. verksamheten genomsyras av ämnen, och aktiviteter som främjar recovery på grupp och individnivå.

Kris Göteborg planerar att fortsätta leverera tjänster till Göteborgs stad och anställning inom den offentliga sektorn. Kris erbjuder arbetsträning samt praktik till de individer som har svårt att komma ut på den vanliga arbetsmarknaden. Kris Göteborg har som mål att kunna anställa minst en till person.

Kris Göteborgs boenden KRIS-BO Vi har 2 lägenheter samt ett hus med 6 platser som vi använder i vår verksamhet detta för att kunna tillgodose dem som inte har möjlighet att skaffa egen bostad pga olika omständigheter.

I våra boenden erbjuder vi regelbundna tillsyner samt att vi tar regelbundna drogtester när behovet finns för att skydda våra klienter och minska risk för återfall.

När man bor på Krisbo ingår man i vår dagliga verksamhet som är öppenvårdsbaserad. Denna verksamhet har bedrivits under 2023, 2024, 2025 och vi kommer fortsätta med vår KRIS-Bo även under 2026

Vad planerar ni att genomföra?

Målet för 2026 är att fortsätta erbjuda en daglig programverksamhet dit vår målgrupp kan komma för att få gemenskap, trygghet och en stabil grund att bygga sitt liv på verksamheten bedrivs mån-fre 09-15 i vår villa på Marklandsgatan

Vi planerar att genomföra medlemsträffar under alla stora högtider 2026 detta för att högtiderna är extra känsliga för många som försöker ändra livsstil, istället för att sitta ensam på jul/midsommar/påsk/nyår erbjuder vi en trygg gemenskap med tillhörande aktivitet med festlig nykter tillställning.

Vi planerar att genomföra studiecirkeln meningen med våld 2 gånger under året, meningen med våld cirkeln erbjuder våra medlemmar en trygg plats där vi tillsammans tillfrisknar ifrån de våld och trauma missbruket och kriminaliteten medför.

Informationsverksamhet

Vi ska under 2026 fortsatt fokusera mycket på informationsspridning i form av föreläsningar, folkbildning och kulturarrangemang,

Vi kommer 2026 fortsätta med vår informationsverksamhet på boendet Victor, där försöker vi sprida hopp om ett liv utan droger och kriminalitet. Victor är ett harm reduction boende vilket gör det till en extra viktig insats då vi vet att det finns en väg ur och bort ifrån missär tillbaka till livet.

Krisbo vi kommer 2026 fortsätta bedriva boende med stöd - detta ger våra medlemmar en chans att få tak över huvudet - många hade inte haft någonstans att ta vägen om inte vi öppnat vårt stödboende i vår villa på marklandsgatan - detta i sin tur hjälper till att besegra hemlöshet och allt det ställer till med på Göteborgs gator i form av kriminalitet och droganvändning.

Vi planerar att fortsätta med vårt samarbete med Crossfit 421, här hjälper vi 421 med lite städ i utbyte mot att vi får gratis coachledda pass en gång per vecka till våra medlemmar, detta blir en form av arbetsträning som resulterar i träning i en miljö med helt "vanliga" människor vilket bidrar till ett sunt tillfrisknande för våra medlemmar.

Vi planerar att åka på ett tolvstegskonvent till Gullbranna i Halmstad under juni månad 2026, där anonyma narkomaner bjuder in till ett konvent med temat recovery i dagarna 3.

Vi ska genomföra studiecirkeln Kris traditioner minst fyra gånger under 2026 KRIS 12 Traditioner kommer från många års erfarenheter och är återkommande förhållningssätt till Krisföreningarnas arbete för hederlighet och drogfrihet. Dessa 12 traditioner är till för att underlätta det dagliga föreningsarbetet.

Vi planerar att genomföra en aktivitet per månad för våra medlemmar, detta för de sociala tränings och färdighetens skull då många av våra medlemmar knappt tagit en fika på stan nykter. Aktiviteten kan innebära alltifrån, besök på museum, fika, bowling, frisbeegolf mm.

Vi erbjuder våra medlemmar frukost mån-fre då många har brist på pengar ser vi frukosten som en viktig del i vår verksamhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metod - peer support, grundbulten i vår verksamhet är att en beroende hjälper en annan detta har genom åren varit ett framgångsrikt koncept då identifikation och förståelse är en viktig del när man arbetar med människor i recovery.

Vi arbetar med litteratur ifrån 12-stegsprogrammet detta för att våra medlemmar skall få kunskap om sin beroendeproblematik samt verktyg för att upprätta och bibehålla drogfrihet.

På kris Göteborg tänker vi holistiskt och har därför friskvård på schemat, 3 dagar per vecka gör vi någon fysisk aktivitet tillsammans, såsom Yoga, Funktionell träning samt promenad. Träning balanserar de autonoma nervsystemet vilket minskar risken för återfall och ökar de fysiska och psykiska välmåendet.

Vi erbjuder våra medlemmar en arbetsbok som heter boken om mig själv - vilken kartlägger individens alla områden såsom, uppväxt, relationer, drogdebut, kriminalitet, drömmar, mål och visioner, boken används som en del i arbetet med att tillfriskna.

Vi erbjuder våra medlemmar ett dagligt möte för tillfrisknande där medlemmarna får chans att dela med sig och lyssna på andra medlemmar som har gått före.

I samarbete med Nbv kan vi utbilda studiecirkelvägledare vilket bidrar till personlig utveckling för individen.

I samarbete med arbetsförmedlingen kan vi erbjuda våra medlemmar arbetsträning, här får medlemmen en chans att utvecklas genom att själv få bidra till Kris dagliga verksamhet, arbetsuppgifter kan vara att hålla i våra möten, studiecirkelar, föreläsningar, arbete i trädgården, att hjälpa nya medlemmar osv.

Natalie som är verksamhetsansvarig är utbildad behandlingsassistent med 12stegsinriktning och innehar licenser som MI, ASI och återfallsprevention, Natalie är även utbildad hälsopedagog.

Återfallsprevention och MI är något Natalie arbetar med på daglig basis för att hjälpa och stötta medlemmarna på kris.

Vi samarbetar med boendet Victor, Behandlingshemmet Villa Leva, Recoverynätverket Göteborg, Crossfit 421, Skyddsvärnet Göteborg, Arbetsförmedlingen, Frivården Göteborg där vi tillhandahåller plats för samhällstjänst.

Eventuellt förtydligande av budget

Då vi har utökat verksamheten med ett stödboende så behöver vi ha fler än en anställd, detta för att vi lyckas hjälpa många människor som hamnat utanför Göteborgs stads skyddsnät, här kan vi erbjuda ett möblerat rum omgående vid mån av plats, vi har 6 platser i Villan, stödet blir ofta mycket omfattande då dessa människor av olika anledningar inte har vad som krävs för att vara berättigade ekonomiskt bistånd, det saknas ofta, id-kort, bankkonton, bank-id, deklARATIONER mm, här kan vi öppna våra dörrar ändå och hjälpa dessa individer i processen med ansökningar till socialtjänst detta är ett steg i att integreras tillbaka in i samhället.

Vi planerar även att starta upp ungdomsverksamhet för unga tjejer vilket kommer att kräva fler anställda.

Maana

Ansökt belopp

1 031 800 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår primära målgrupp är våra stödsökande. Tjejer är en extra utsatt grupp i vårt samhälle, den psykiska ohälsan ökar och det finns många påverkansfaktorer på deras mående. Prestationskrav/stress i skolan, krav på utseende, digitala medier samt närvaron där och en våldsutsatthet på alla dessa arenor av jämnåriga/vuxna/partners. Vår årliga enkätundersökning besvarades 2025 av 2799 tjejer och killar, varav 14% var killar. Siffror som sticker ut i år är att: endast 6% säger att de mår jättebra; 85% upplever ökad stress, oro eller ångest under det senaste året; 63% uppger att de haft tankar på att ta sitt liv; och 75% känner sig ensamma i någon utsträckning.

Ytterligare målgrupper är våra volontärer, alla som identifierar sig som kvinna eller bortom tvåkönsnormen och är över 18 kan engagera sig hos oss. Vi riktar även kunskapshöjande insatser, utbildningar och ger verktyg till vuxna som möter barn i sin profession, ideella engagemang eller föräldraskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Ett av våra primära mål är att vara ett hushållsnamn för alla Göteborgare, och att kunna erbjuda stöd till alla som vill ha det och som identifierar sig som tjej i Göteborg. För att nå detta behöver fler känna till oss, såväl unga som vuxna (som kan tipsa och slussa vidare till vår verksamhet) och vi behöver även genomföra kompensatoriska insatser såsom att rikta oss mer till områden där vi inte når ut i samma utsträckning i dagsläget.

Vårt syfte är att bedriva vår stödverksamhet utifrån ungas preferenser, att arbeta uppsökande och kunskapshöjande för att främja goda livsvillkor och en god psykisk hälsa för målgruppen unga tjejer. Många av våra insatser når även killar, men vi har ingen stödverksamhet för dem.

Vi bedriver en lågröskelverksamhet som inte kan genomföras i offentlig regi, hos oss kan den stödsökande vara helt anonym, kommunicera via chatt och prata om precis vad den vill. Vi är ofta den första en person berättar för om något har hänt, och genom att berätta i ett tidigt skede när något skaver, att få sätta ord på och bolla med en vuxen som verkligen lyssnar, så skapar vi goda förutsättningar för psykisk hälsa på kort och lång sikt. Stödchatten är således såväl en preventiv som direkt insats. Tjejer är en extra utsatt grupp i samhället, och är den grupp där psykisk ohälsa ökar mest. Det behövs lättillgängliga insatser som utgår från deras specifika behov. Vi arbetar efter vår metod 4S där vi stöttar, stärker, synliggör strategier och slussar vidare, som utgår ifrån att vi lyssnar in och stärker stödsökande där och då, men att vi även kan slussa vidare till annan profession såsom kuratorer, UM och VC om stödsökande vill det.

Vi arbetar mycket med ungas delaktighet och utgår alltid från deras behov och önskemål när vi bedriver vår verksamhet. Alla våra insatser utgår ifrån vad de pratar om i stödverksamheten och vad som framkommer i vår årliga undersökning. Det påverkar

vilka kunskapshöjande insatser vi gör gentemot målgruppen unga, vad vi lyfter till vuxna i våra kunskapsutbyten och utbildningar, vilka fortbildningar våra volontärer får, etc. Under 2024 gjorde vi även en större insats kopplat till att utvärdera våra stödverktyg, den feedback som kommit in från stödsökande är med i planeringen för den kontinuerliga kvalitetssäkringen och utvecklingen av stödverksamheten.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi ansöker övergripande om medel för:

Framtagande och genomförande av kommunikationsinsatser, såsom marknadsföring och kunskapshöjande kampanjer

Administrering och planering av våra olika stödfunktioner

Uppsökande arbete

Lönekostnader

Lokalkostnader, telefoni och bredband

Bokföring och revision

Vi ska utöver ovanstående genomföra följande aktiviteter:

Utbilda vuxna

Bedriva ordinarie stödverksamhet

Delta på Frihamnsdagarna

Samverka med centrala funktioner och olika aktörer i staden

Skicka material till stadens skolor, vårdcentraler och ungdomsmottagningar

Fortbildning volontärer

Föreningsmingel

Göra riktade insatser för att nå tjejer jämlikt i staden

Tekniska lösningar stödverksamhet

Vi har en stor närvaro på olika digitala medier där vår målgrupp befinner sig, detta är en viktig plattform för att nå dem: både med information om stödverksamheten men också med våra kunskapshöjande och rättighetsstärkande insatser. Dock har nya EU-direktiv inneburit att det inte längre går att marknadsföra material gentemot målgruppen, därför behöver vi jobba med mer handpåläggning i digitala medier för att nå ut och skapa organiskt material som blir relevant genom olika interaktioner och strategier.

Därför har det uppsökande arbetet blivit än viktigare, för att skapa förtroende och få målgruppen att söka sig till oss behöver de möta oss i olika sammanhang. Vi har genom ett projekt finansierat av Jämställdhetsmyndigheten jobbat uppsökande och med tjejgruppsverksamhet i socioekonomiskt utsatta områden i nordost, och där är det väldigt tydligt att vi behöver finnas på plats och kunna ha en dialog med målgruppen för att de ska lita på oss och vilja vända sig till oss. Arbetssätt och erfarenheter från detta vill vi applicera på andra delar av staden.

Tekniska lösningar för stödverksamheten är ex uppläsningsfunktion på hemsidan, chattverktyg och olika funktioner för appen.

Vi ska skicka ut material till alla stadens ungdomsmottagningar, vårdcentraler och skolor. Detta är viktigt då vissa är hårt kontrollerade hemifrån/av partner, eller inte får ha digitala medier. Genom att synas i många sammanhang ökar vi chanserna att de ser vår verksamhet och kan söka stöd.

Vi vill också fördjupa, samt skapa nya relationer, med Göteborgs föreningsliv. Vår göteborgska identitet är viktig för oss och vi försöker alltid i första hand samarbeta med lokala aktörer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Maana utgår från Göteborgs stad, och är verksam i hela regionen, majoriteten av medlemmar är bosatta i Göteborgs stad. Vi arbetar för att vara ett hushållsnamn för alla göteborgare. Detta gör vi delvis genom de aktiviteter vi beskrivit ovan, men också genom att samarbeta med lokala aktörer såsom föreningar och delta på större evenemang.

Vi har en lång och gedigen erfarenhet av att ge stöd på ungas villkor. Vi utgår i vårt bemötande och när vi utbildar från vår metod 4S; stötta, stärka, synliggöra strategier och slussa vidare. Det handlar om att vara en lyssnande medmänniska framförallt. Det fjärde S:et är viktigt, vi är ingen behandlande profession och vi informerar alltid stödsökande, med deras tillåtelse, om var de kan vända sig för att få professionell hjälp/stöd. Alla kan vara volontär hos oss, men de måste vara över 18 år och de får en gedigen grundutbildning, löpande fortbildningar, kontinuerlig feedback och vi läser dessutom igenom alla chattar för att säkerställa en god kvalitet på stödet såväl som en bra arbetsmiljö för volontärerna. All vår verksamhet utgår från vad unga berättar för oss och vilka behov de har, denna information får vi från statistik hämtad från vår stödverksamhet, vår årliga enkät Är du okej? och feedback på våra stödverksamheter.

För att synas mer för vår målgrupp, och för att fler vuxna ska känna till oss, samarbetar vi för att synliggöra vår verksamhet på många olika arenor i staden. Majoriteten av alla våra samarbeten är med aktörer från Göteborg. I dagsläget är vi charity partner med Gothenburg Horse Show för att främja en trygg ridsport, Meela är en extern part inkopplad på stödfunktionen Fråga psykologen, kommunikationsbyrån Mojna hjälper oss med app och hemsida och vi ingår både i ett projekt samt finns med i utbildningskatalogen för RF Sisu Västra Götaland där vi utbildar många föreningar i Göteborg. Vi vill hitta nya samverkanspartners inom olika skrån för att utöka vår kunskap, kännedom och stärka upp vår organisation. Vi sitter dessutom med i ett flertal nätverk och samråd med andra aktörer från Göteborg. Genom att samarbeta med många olika aktörer inom många olika områden syns vi för fler personer, och ökar vår närvaro i staden så att vi kan nå de vi inte når i dagsläget. Vi deltar också på event såsom Frihamnsdagarna för att både träffa våra målgrupper samt andra aktörer i staden. Vi planerar även att delta på kommande gymnasiemässa.

Vi arbetar stadenövergripande genom de utskick vi gör, samarbetet med olika funktioner samt aktörer i staden, deltagande i nätverk och genom våra kommunikationsinsatser. Därtill samarbetar vi i stor utsträckning med andra föreningar/verksamheter för att finnas på många olika arenor och sammanhang för våra målgrupper. Vi gör också riktad uppsökande verksamhet för att tillgängliggöra oss mer för vissa grupper/platser vi inte når i den utsträckning vi vill.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade kostnader för personal såsom löneökningar.

Behov av ytterligare personal som arbetar uppsökande, tjänstgöringsgrad 50%

Mansjouren Sverige

Ansökt belopp

40 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi är en ideell förening som genom att ha en bred kunskap om och erfarenhet av dagens mäns olika situationer i livet, skapar förutsättningar för dessa att hitta sig själva, sin roll i samhället och lösningen på sina problem. Vi arbetar utifrån kunskap om och erfarenheter av dagens mäns situation - socialt, relationsmässigt, könsrollsmässigt, juridiskt och psykiskt. Vi möter och samtalar med män i telefon, enskilda möten och samtalsgrupper och bidrar till att de kommer framåt i sin livssituation. Föreningen startade 1987 och drivs helt och hållet av volontärer. Verksamheten är politiskt och religiöst obunden och bygger på gemenskap, medmänsklighet och respekt för allas lika värde. Vår verksamhet finansieras uteslutande av bidrag från myndigheter och regional/kommunal verksamhet samt gåvor från allmänheten.

Föreningens kärnverksamhet kommer som tidigare vara vårt fokus; telefonjour, enskilda möten, par-samtal, samtalsgrupper och utbildning.

Statistik samtal 2024: 16 543 (+2,32%)

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Som Mansjouren Sverige riktar vi oss till alla invånare i Sverige. Hjälpökande som söker vårt stöd kommer från Sveriges alla kommuner varav personer från just Göteborgs kommun utgjorde 2024 ca 3,5% (se statistik ovan). De som söker sig till Mansjouren genomgår livskriser i samband med t.ex. kärleksproblem, relationer, skilsmässor, vårdnadstvister, psykisk ohälsa, våld i nära relationer, hedersvåld och missbruk. Många är ensamma och en del går i självmordstankar (70 % av alla självmord i Sverige utförs av män).

Vår samtalsgrupp som vi även erbjuder digitalt är öppen för alla, inklusive medborgare från Göteborgs kommun. Vår telefon-jour är också öppen för alla och man behöver inte vara medlem och ej heller är det ett krav att ange vilken kommun man tillhör, varför antal hjälpökande från just Göteborgs kommun högst troligen väsentligt överstiger de antal vi ovan angivet, d.v.s. de som har angivit Göteborgs som sin boende kommun.

Vi erbjuder nationellt stöd via telefon till män, som är vår kärnverksamhet, men kvinnor och icke-binära är också välkomna. Mansjourens övergripande mål är att hjälpa, stötta, inspirera och vägleda våra hjälpökande, som utgörs i huvudsak av män och här inte minst utlandsfödda i första och/eller andra generationen, att nå de förändringar i sitt liv och livssituation som inte bara hjälpökande eftersträvar utan som allt som oftast också ställs av samhället i stort. I detta arbete så har det visats sig otroligt viktigt att, som en förlängning till vår stödlinje, även kunna erbjuda digitala möten oavsett samtalsform, d.v.s. enskilda, par- eller grupp-samtal, varför vi nu planerar att utöka denna tjänst än mer under 2026 till ca 3–4 ggr/månad. Av naturliga skäl, dvs. resurs (volontärer) och ekonomiska så har vi fram till dags dato inte kunnat erbjuda fysiska möten/samtalsgrupper, men vårt långsiktiga mål är att kunna erbjuda detta i alla Sveriges

större städer/samhällen, inklusive Göteborg. Som en sideeffekt till vår hjälpverksamhet så vill vi tro att vår verksamhet och våra erbjudande kan bidra till att lindra den idag hårt pressade vård och omsorgsverksamheten i Sveriges olika kommuner/regioner och som dessutom kan minska sjukfrånvaro, arbetslöshet och oro inte bara hos hjälpsökande utan också för dess omgivande familjer, partners och barn.

Vad planerar ni att genomföra?

Onsdagsgruppen – vår fysiska samtalsgrupp i våra lokaler i Stockholm och Malmö - 45 tillfällen, 300-350 deltagande
Digitala samtalsgruppen – öppen för alla i Sverige – ca 60 tillfällen, 200-250 deltagande
Telefonjouren – 5.000 besvarade samtal
Enskilda samtal – 30-50 tillfällen (digitalt)
Parsamtal – 20-25 tillfällen (digitalt)
Externa föreläsare (på video-länk, digitalt eller i våra lokaler i Stockholm/Malmö) - 2-4 tillfällen
Internutbildningar (i huvudsak digitalt) - 2x3 tillfällen, 30-40 volontärer
Handledning inkl. ”Mentor” möten för volontärer – 6-12 tillfällen
Mansjouren håller egna föreläsningar – (i huvudsak digitalt) 2-4 tillfällen
Mansjouren anordnar seminarier (i huvudsak digitalt) - 2-3 tillfällen
Presentation av Mansjourens verksamhet till studenter, gymnasieelever, vårdinrättningar, kommunala/regionala vårdsektorer, företag och allmänheten – 15-20 tillfällen
Särskilda möten med företag med i huvudsak manliga anställda – för särskild stöd – 2-4 företag

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra mål mäts genom intern statistik som sammanställs på vår digitala plattform (Zoho) där all verksamhet fylls som t.ex. orsaken till kontakt med oss, var hjälpsökande bor (frivilligt att uppges), etc. efter utförande, dessutom inhämtas data från sociala medier och hemsidan samt detaljerad statistik från vår telefonoperatör (Soluno).
Alla som arbetar inom Mansjouren är till 99,7% volontärer och har sökt sig till vår verksamhet p.g.a. en vilja att hjälpa till och erbjuda sitt engagemang för en verksamhet de tror på och att kanske också kunna bidra med sin egen livserfarenhet och därmed supportera och stötta andra.
Alla som engagerar sig hos Mansjouren måste genomgå dels en introduktionskurs samt en intern utbildning som numera helt sker digitalt. Denna kurs är obligatorisk och alla volontärer måste klara den med godkänt resultat. Utbildningen är erfarenhetsbaserad och bygger på motiverande samtal. Utbildningen skapats av en utbildad terapeut som även är volontär i organisationen. Varje volontär tilldelas också ”Mentor” och får också återkommande handledning i dessa mindre mentors grupper.

Mansjouren håller egna seminarier för externa besökare men där även våra volontärer hämtar kunskaper och erfarenheter. Under åren 2022–2024 har vi genomfört ett projekt om förebyggande arbete runt självmord, ett arbete som fortsätter under år 2025-26 och som finansieras av Stockholm stad. I projektet har vi dels utvecklat en digital samtalsserien ”En timme för livet” om risk- och skyddsfaktorer vid självmord samt även utökat våra möjligheter att möta våra hjälpsökande digitalt som tar upp olika frågeställningar och dess ev. lösningar på de problem som våra hjälpsökande har hamnat i. Vi har löpande haft utbildningar om psykisk ohälsa och självmord som bl.a. inneburit

utbildning om Motiverande samtal (MI) för alla våra volontärer som gavs av Liria Ortiz, psykolog och MI-utbildare.

Vid behov eller förfrågningar från våra volontärer så tar vi in föreläsare och utbildare från verksamheter som möter samma målgrupp som våra volontärer.

Då Mansjorens verksamhet drivs nästan uteslutande av volontärer med olika bakgrund så försöker vi även att fånga upp all kompetens de har med sig som kan vara behjälpliga i föreningens dagliga arbete.

Vi försöker löpande finna samarbetspartner som delar våra mål och som riktar sig till samma målgrupp som oss. Vi avsikt är att ev. kunna gå samman för att på så sätt bättre kunna möta vår målgrupps behov av stöd och stöttning i livets alla skeden.

Vi tror vidare att vårt sätt och våra verktyg (telefonjour, video-möten, hemsida, etc.) att möta vår målgrupp kan tillgodogöras av våra hjälpsökande oavsett var man befinner sig geografiskt, dvs. på landsbygden såväl som i storstaden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker verksamhetsbidrag för våra kostnader i samband med att vi försöker stötta och vägleda män i kris. Verksamhetsbidraget är tänkt att stödja vårt arbete (exkl. lokalkostnader) via vår telefonjour och video-länk samtal både enskilt och i grupp. Tyvärr ser vi ett svårare "bidrags-klimat" i samhället generellt just nu, som gör att vi försöker få vår verksamhet att fungera så optimalt som möjligt för att kunna nå den målgrupp vi stöttar.

Maskrosbarn

Ansökt belopp

1 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi riktar os till ungdomar 13–19 som har föräldrar med missbruk, psykisk sjukdom eller som utsätter dom för våld.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Maskrosbarn är en barnrättsorganisation som stöttar barn vars föräldrar har ett missbruk, psykisk sjukdom eller utsätter dem för våld. Maskrosbarn har sedan starten 2005 mött tusentals ungdomar genom vår lägerverksamhet, coachprogram, ungdomsgårdar och vårt stöd online. Ungdomar berättar dagligen för oss om missförhållanden och orättvisor de upplever i samhället. På deras uppdrag bedriver vi därför även ett kunskapshöjande arbete för alla som arbetar med barn i utsatthet samt ett påverkansarbete för att förbättra lagar, processer och system.

Vi tillhandahåller både stödverksamhet i samarbete med socialtjänsten i form av helgläger och coach men även öppna verksamheter med låg tröskel som vår fritidsgård Torsdagmys, möjlighet till kuratorssamtal samt funktionen Barnombud. Under 2023 har vi varit i behov av att utöka de personella resurserna inom Torsdagmys då vi sett en ökning av efterfrågan, varför vi söker ett ökat bidrag. Under augusti 2024 gör vi ytterligare en utökning i form av en ny heltidstjänst.

Sammantaget fyller Maskrosbarns stödverksamhet syftet att barn i målgruppen har en plats de kan komma till under hela sin tonårsperiod och under den tiden kan ha en trygg plats, ett sammanhang, få individuellt stöd och en trygg person i kontakt med myndigheter.

Vi arbetar aktivt med att ungdomarna i vår verksamhet ska känna sig delaktiga i våra dagliga aktiviteter men även på ett större plan som samhällsmedborgare. När det gäller delaktighet i verksamheten har vi en dialog kring aktiviteter och upplägg med ungdomarna och anpassar utförandet efter vilken grupp vi har. När det gäller delaktighet på ett större plan har vi dels format ett ungdomsråd där intresserade ungdomar får utbildning och stöd i att medverka i vårt påverkansarbete. Vi bjuder även in den större ungdomsgruppen i att delta i workshops och samtal med politiker och professionella. Dessa sammanhang är ofta väldigt uppskattade både av ungdomar och vuxna då dom får mötas i ögonhöjd på ett sätt som oftast inte sker i vardagen.

Vad planerar ni att genomföra?

Torsdagmys är en trygg plats för ungdomarna att komma till varje vecka. Vi äter middag tillsammans, göra olika aktiviteter och har samtal. Det är en trygg plats och en stark gemenskap. Aktiviteten är frivillig och öppen för alla ungdomar som tillhör målgruppen. Det är en lågtröskelaktivitet där vi ofta möter ungdomarna första gången. Inte sällan är det platsen där barnen för första gången får träffa andra ungdomar som lever i liknande

situationer och får ett tryggt sammanhang.

Under 2026 planerar vi att hålla 45 Torsdagsmys och hoppas kunna möta 85 unika barn.

Samtalsstöd ger ungdomarna möjlighet att bearbeta sina känslor och tankar med en utbildad kurator. Samtalen är strukturerade med tillhörande övningar. Kuratorn hjälper ungdomen att hitta rätt stöd inom kommunen vid behov, ex ätstörningsbehandling eller psykolog specialiserad på sexuella övergrepp.

Barnombud arbetar med att stödja ungdomen i sin kontakt med myndigheter, oftast socialtjänst. Barnombudet gör anmälningar och följer med i möten som stöd och företrädar barnet. Föreläsningar på skolor, för elever på grundskola och gymnasium samt för vuxna som arbetar med barn.

Samtliga stöd syftar till våra mål om kunskap, rättigheter, identitet, drömmar och att vara en del av samhällslivet. Vi hjälper t.ex. ungdomarna att skapa nya traditioner vid svåra högtider för att se att de kan bestämma själva. Vi arbetar även med att föra vidare barnens röster i sammanhang de annars inte syns och hörs, i styr- och referensgrupper inom stad och region.

Utöver den faktiska stödverksamheten bedriver vi även en rad utvecklingsarbeten för att skapa bättre förbättringar framåt för både ungdomar och professionella som möter vår målgrupp. Här följer exempel på vad vi kommer satsa extra mycket på under 2025.

Samverkan med stadens socialnämnder

Under 2023 bjöd in socialnämndspolitiker till en diskussionskväll där ungdomar från oss på Maskrosbarn har fått berätta hur dom upplever sin vardag som familjehemsplacerade. Nämndpolitiker är oftast dom som fattar beslut kring placeringar och även överväger vården varje halvår därför vill våra ungdomar att dom ska ha mer kunskap kring dessa frågor. Träffen blev väldigt lyckad och gav mersmak. Vi vill därför under 2025 och 2026 fokusera mer på denna typ av möten. Vi har för detta ändamål fått projektmedel från MUCF.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hos Maskrosbarn får barn långsiktigt stöd, gemenskap och möjlighet att förändra sitt eget liv. Maskrosbarn arbetar dagligen för att ge barnen kunskap om sin situation och sina rättigheter. Tillsammans med barnen jobbar vi för att förbättra lagar, värderingar och system som påverkar deras liv. I vår verksamhet samlar vi ungdomar från hela staden. Många möter hos oss andra ungdomar från andra delar av staden som dom aldrig skulle mött annars.

Vi arbetar först med att få ungdomarna att förstå att det inte är deras fel att föräldrarna mår dåligt. Det kan vara en lång process att skilja på sin egen identitet och föräldrarnas. Målsättningen är att ungdomarna ska må bra och få en framtidstro och en plats i samhällslivet. Detta gör vi genom att arbeta med vår metod och vårt material. Vi har utarbetat en egen metod och det är väldigt viktigt för oss att arbeta långsiktigt och förebyggande. Till exempel följer flera av våra program ungdomarna mellan 3–4 år. Vår metod är bland annat influerad av den väletablerade teorin KASAM – som står för känsla av sammanhang. KASAM utgår ifrån hur människor kan bevara sin hälsa trots påfrestande omständigheter och bygger på tre hörnstenar; begriplighet, hanterbarhet och

meningsfullhet, vilket vi översatt till kunskap, identitet och framtid. Vår metod är vidare även influerad av empowerment – där vi bland annat jobbar med att stärka ungdomarna.

Vi har mätt resultat i våra program genom självskattning sedan 2010 och vi ser ett mycket gott resultat i form av en stabil ökning som håller i sig över tid. Vi mäter våra fyra målområden och dess delmål – Kunskap, Identitet, Relationer och Framtid. Ungdomen får svara på en rad frågor som mäter deras kunskapsnivå och mående inom dessa områden.

Vår verksamhet i Göteborg består av 6 anställda och en-två praktikanter med olika utbildningar och kunskapsbakgrunder. Utöver dessa heltidsanställda använder vi oss även av volontärer, lägerledare och coacher i vår verksamhet. Alla som rekryteras till Maskrosbarn genomgår en gedigen rekryteringsprocess där vi tar fram kravprofiler för varje tjänst som vi utlyser, så även volontärer. Vi har ett tillvägagångssätt som vi utformat och arbetat med i många år. Efter anställning genomgår alla en utbildning samt att de får handledning löpande av sin projektledare. All personal lämnar även in ett utdrag från brottsregistret, vilket även följs upp årligen.

Vi samarbetar med en rad andra organisationer i flera olika konstellationer särskilt inom vårt påverkansarbete.

Eventuellt förtydligande av budget

Maskrosbarn har ingått ett IOP under 2025 med socialförvaltning centrum som fokuserar på att vi tillsammans kan erbjuda ett bättre stöd för ungdomar med svåra hemförhållanden. Det finns en förhoppning om att IOPet ska förlängas men förutsättningarna är mycket osäkra. För att kunna möta alla de barn och unga som nu är verksamma i våra olika stödprogram behöver vi det stödet. Vi väljer därför att ansöka om en betydligt högre summa i årets verksamhetsbidrag ifall samverkan med staden skulle upphöra. Skulle vi inte få någon av dessa intäkter skulle vi behöva avveckla en stor del av vår verksamhet och många utsatta ungdomar skulle stå utan stöd. Skulle vi få till en fortsatt samverkan med socialförvaltning centrum skulle vi inte behöva ett så högt verksamhetsbidrag. Mot denna bakgrund anser vi det därför skäligt att ansöka om den summa som IOPet idag motsvarar samt den summa vi bedömer att vi skulle behöva ha i verksamhetsbidrag för att kunna bedriva den verksamhet vi idag gör.

Mattecentrum

Ansökt belopp

784 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mattecentrum riktar sig till barn och unga i åldern 6–25 år som behöver stöd i matematik – oavsett bakgrund, bostadsort eller tidigare studieresultat. Vår fysiska verksamhet är främst inriktad mot unga i åldern 13–19 år, det vill säga elever på högstadiet och gymnasiet. Vi fokuserar särskilt på elever som riskerar att inte lyckas i ämnet, unga i socioekonomiskt utsatta områden samt de som vill utmanas vidare. Våra tjänster används också av målgrupper utanför detta spann, till exempel vuxenstuderande. Vi vänder oss även till vårdnadshavare, lärare och volontärer som, genom sitt engagemang, stärker ungas möjligheter att lyckas i matematik. Alla våra tjänster är kostnadsfria. Genom det sökta verksamhetsbidraget vill vi nå fler barn och unga i Göteborg som saknar tillgång till stöd efter skoltid.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mattecentrum verkar för att erbjuda barn och unga gratis matematikstöd efter skoltid – med fokus på tillgänglighet, individen och ett lustfyllt lärande. Vi vill lyfta matematikens möjligheter och inspirera till kunskap, oavsett elevernas bakgrund. Alla våra tjänster och verksamheter är helt kostnadsfria.

Vårt mål är att fler barn och unga ska lyckas i matematik, känna sig trygga i ämnet och få det stöd de behöver för att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Vi stöttar både elever som har svårt att nå målen och de som vill fördjupa sig. Alla ska få chans att växa – oavsett föräldrars utbildningsnivå, socioekonomisk bakgrund, könsidentitet eller var i staden man bor.

Behoven i Göteborg är stora. Bristande matematikkunskaper är en av de vanligaste orsakerna till att elever inte når gymnasiebehörighet. I områden med socioekonomiska utmaningar ser vi att många barn saknar stöd utanför skolan. Enligt rapporten Räkna eller räknas bort (Sveriges Ingenjörer, 2021) och internationella studier som TIMSS (Trends in International Mathematics and Science Study) presterar elever med lågutbildade föräldrar generellt sämre i matematik – något som understryker vikten av tillgängligt stöd även utanför skoltid. Det ska inte spela någon roll var du bor eller vilken bakgrund du har – alla barn och unga ska ha samma chans att lyckas.

Vi vill erbjuda en motvikt till dessa ojämlika villkor. Genom räknestugor, digitala verktyg och matematikkunskapshöjande insatser erbjuder vi unga konkreta möjligheter att få hjälp, stärka sitt självförtroende och lyckas med matten. Alla våra insatser bygger på frivillighet, tillgänglighet och stöd anpassat efter varje ungs utveckling och behov.

Med det sökta verksamhetsbidraget är vårt mål att bibehålla och långsiktigt stärka våra räknestugor i Göteborg. Vi vill också etablera verksamhet i fler stadsdelar där behoven är som störst och genomföra fördjupande stödinsatser såsom mattekonvent. Parallellt vill vi

öka tillgången till våra digitala verktyg, däribland Livehjälp, matteboken.se och pluggakuten.se, som når tusentals barn och unga i Göteborg varje år.

Vår verksamhet ger direkt nytta för målgruppen genom att öka möjligheten att nå kunskapsmålen i matematik, bygga självförtroende och framtidstro, skapa kontakt med förebilder genom våra volontärer samt erbjuda en trygg och stödjande lärmiljö efter skoltid – både fysiskt och digitalt.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2026 planerar vi att bibehålla och utveckla vår verksamhet i Göteborg, med fokus på att skapa likvärdiga möjligheter till matematikstöd för barn och unga – oavsett deras bakgrund eller bostadsområde. Under 2025 bedrev vi 10 räknestugor i staden, och vår ambition är att fortsatt erbjuda denna trygga och tillgängliga stödform efter skoltid. Räknestugorna bemannas av våra ideella mattecoacher och hålls i exempelvis bibliotek eller skolor. Vi ser också behov av att öppna fler räknestugor, framför allt i stadsdelar där de socioekonomiska förutsättningarna är svaga och behoven av extra matematikstöd stora.

Genom våra insatser vill vi motverka den ojämlikhet som präglar många ungas skolgång. Vi vet att barn och unga med föräldrar som har låg utbildningsnivå har sämre förutsättningar att lyckas i matematik. Samtidigt visar våra erfarenheter att tillgång till kostnadsfritt stöd efter skoltid gör stor skillnad. Det ska inte spela någon roll var du bor eller vilken bakgrund du har – alla ska ha samma chans att klara skolan.

Vi planerar att även under 2026 genomföra mattekonvent i Göteborg – intensiva insatser inför exempelvis nationella prov – där elever får matematikstöd av volontärer och möter inspirerande förebilder. Vi arrangerar årligen ett mattekonvent på Chalmers och vill även genomföra ett i ett område med lägre studieresultat, gärna i samverkan med våra samarbetspartners i näringslivet.

För att bibehålla och utveckla vår volontärverksamhet kommer vi att arrangera aktiviteter för att stärka gemenskapen och vidareutbilda våra mattecoacher. Volontärernas engagemang är en nyckelfaktor i vår verksamhet, och vi arbetar aktivt med att ge dem stöd och inspiration, samtidigt som vi fortsätter rekrytera nya.

Vår digitala verksamhet är en viktig del av tillgängligheten. Vi kommer att utveckla och marknadsföra Livehjälp – vår digitala räknestuga via videomöte – samt vidareutveckla pluggakuten.se där elever anonymt får hjälp med matematik och andra ämnen. Vi vill öka kännedomen om våra digitala verktyg bland unga i Göteborg och förbättra användarupplevelsen. Våra plattformar används årligen av tiotusentals elever och är tillgängliga oavsett bostadsort eller skolförhållanden.

Vi vill även fortsätta stärka vår närvaro på skolor. Under 2025 har vi med stöd från Skolverkets läxhjälpbidrag kunnat utveckla verksamheten vidare på Angeredsgymnasiet och Hvitfeldtska gymnasiet. Det är ett arbete vi vill bygga vidare på under 2026.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mattecentrums verksamhet bygger på ett etablerat arbetssätt: vi erbjuder öppen och kostnadsfri läxhjälp i matematik efter skoltid. Verksamheten är tillgänglig för alla och vilar på frivillighet, delaktighet och individanpassat stöd.

Räknestugorna är kärnan i vår verksamhet – trygga, strukturerade platser där elever får stöd av ideella mattecoacher, från grundläggande förståelse till avancerad problemlösning. Våra metoder utgår från att lärande sker bäst i en miljö präglad av tillit, tillgänglighet och uppmuntran.

I Göteborg drivs verksamheten av vår lokala förening med hjälp av koordinators som ansvarar för schemaläggning, volontärbemanning och kontakt med volontärer. De rapporterar till vårt nationella kansli och samverkar med styrelsen i Väst. Vi planerar att anställa en lokal verksamhetsutvecklare med ansvar för samordning, metodutveckling och partnerskap – en nyckelresurs för vår långsiktiga utveckling.

Mattecentrums volontärer har bred kompetens: de är exempelvis lärarstudenter, ingenjörer och teknologer som får introduktion, stöd av koordinators och tillgång till vår digitala Kunskapsbank med handledningsmaterial och pedagogiska resurser. Vårt nationella kansli tillför kompetens inom projektledning, digital utveckling och civilsamhällsarbete.

Vi samarbetar med skolor, bibliotek och företag: i Göteborg har vi verksamhet på exempelvis Angeredsgymnasiet och Hvitfeldtska gymnasiet, med stöd av Skolverkets läxhjälpbidrag. Vi samarbetar även med företag som Nordea, Advania och ABB som bidrar med volontärer och medverkan i våra konvent – vilket skapar förebilder och synliggör framtida möjligheter inom STEM.

Vår verksamhet är stadsövergripande: vi har räknestugor i flera stadsdelar, och våra deltagare och volontärer kommer från hela staden. Genom digitala verktyg som mattekoden.se och Livehjälpn når vi även elever i områden där vi saknar fysisk närvaro. Vi förlägger verksamheten där behoven är som störst – inte där gränserna går – och arbetar för att skapa likvärdiga möjligheter för unga i hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Detta är första gången vi ansöker om verksamhetsbidrag från Socialförvaltningen Centrum. Behovet grundar sig dels i osäkerhet kring finansieringen inför 2026 gällande befintlig verksamhet, men stärkt finansiering är också avgörande för att kunna utöka verksamhet i Göteborg och nå fler barn och unga i behov av extra stöd i matematik. Under 2025 har vi bedrivit 10 räknestugor och ser en fortsatt hög efterfrågan. För att kunna bibehålla och utveckla verksamheten krävs ökad kapacitet. Vi planerar att anställa en lokal verksamhetsutvecklare för att utveckla vår verksamhet och samordna vår lokala närvaro. Vi vill även starta fler räknestugor i områden med socioekonomiska utmaningar och genomföra konvent. Verksamhetsstödet är avgörande för att vi ska kunna arbeta långsiktigt med dessa insatser.

MiM Kunskapscentrum

Ansökt belopp

1 489 664 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

MiM Kunskapscentrum riktar sin verksamhet till ungdomar och unga vuxna, särskilt de som lever i social utsatthet eller exkludering. Fokus ligger på ungdomar mellan 15–30 år, unga kvinnor med utländsk bakgrund, nyanlända, asylsökande samt ungdomar i socioekonomiskt utsatta områden. Genom projekt som Jämfluencers, Future Fridays och Fempower skapar MiM trygga mötesplatser, utbildningar och möjligheter för unga att själva påverka sina liv och samhället. MiM arbetar aktivt med att stärka ungas självförtroende, bryta normer, skapa sociala nätverk och stötta ungdomar i att hitta arbete, utbildning och meningsfull fritid. MiM är också en viktig aktör i brottsförebyggande arbete genom samverkan med SIG i Göteborg. Genom att erbjuda trygga miljöer och aktiviteter på kvällar och helger förebygger MiM att unga hamnar i kriminalitet eller destruktiva miljöer. Arbetet stärker ungdomars delaktighet och bidrar till ett mer inkluderande och tryggt samhälle.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

MiM Kunskapscentrum är en ideell förening med nästan trettio års erfarenhet av inkluderingsarbete med unga upp till 30 år. Verksamheten har som övergripande mål att stärka ungas organisering och självständighet samt att ge dem verktyg för att påverka sina egna liv och samhället i stort. MiM:s arbete syftar till att rusta unga att delta aktivt i det demokratiska samhället, skapa positiva förändringar och förebygga socialt utanförskap. Arbetet utgår från relationell välfärd och relationell kapacitet, vilket innebär att relationer och individens behov står i centrum för alla insatser.

MiM:s mål är att skapa meningsfulla sammanhang där unga får möjlighet att utveckla sina idéer, bygga egna projekt och ta en aktiv roll i samhället. Föreningen hjälper ungdomar att starta egna föreningar, skapa kulturella och sociala initiativ samt hitta vägar till utbildning och arbete. Genom verksamheten erbjuds också individuell vägledning, myndighetsstöd och läxhjälp. MiM fokuserar särskilt på unga som befinner sig i socialt och ekonomiskt utsatta miljöer samt ungdomar som står långt ifrån arbetsmarknaden.

En central del av MiM:s arbete är ungdomars delaktighet. Ungdomarna är aktiva i hela verksamheten, från planering och genomförande till utvärdering. MiM:s insatser är anpassade efter målgruppens behov, och verksamheten formas och utvecklas tillsammans med ungdomarna själva. Föreningen arbetar med ambassadörsroller, ungdomsledare och delaktighet i styrelsen för att säkerställa att ungas röster hörs och att de har inflytande över verksamhetens innehåll. Initiativ som Future Fridays visar hur MiM skapar plattformar där unga själva initierar och driver aktiviteter, exempelvis turneringar, kulturprojekt och diskussionsforum om samhällsfrågor.

MiM:s insatser har både social nytta och brottsförebyggande effekter. Genom samarbeten med Sociala Insatsgrupper (SIG) och SSPF erbjuder MiM stöd till unga som befinner sig i eller är på väg in i kriminalitet. MiM tar emot ungdomar som andra aktörer ofta har

svårt att inkludera i ordinarie verksamheter och erbjuder dem skräddarsydda individuella planer samt meningsfull fritid i trygga sammanhang. Verksamheten fungerar som en bro till nya nätverk, utbildning och arbete och bidrar därmed till långsiktig social inkludering och minskad kriminalitet.

MiM:s verksamhet har visat tydliga resultat, bland annat genom det framgångsrika projektet Arbete RÄTT FRAM där över 700 ungdomar stöttades att slutföra sina studier och komma i arbete. Även genom projekten fEMPOWER och Jämfluencers har MiM stärkt unga kvinnors ledarskap, särskilt bland somaliska tjejer och nyanlända ungdomar. Genom individuella stödsamtal, utbildningar och praktiska möjligheter att organisera sig har MiM visat att deras metoder leder till både personlig utveckling och samhällsengagemang.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2026 planerar MiM Kunskapscentrum att genomföra ett flertal insatser som stärker ungas organisering, delaktighet och framtidsmöjligheter. Verksamheten fokuserar på att skapa trygga mötesplatser, erbjuda individuellt stöd och främja ungas egenmakt, med särskilt fokus på ungdomar i socialt utsatta områden. MiM kommer att vidareutveckla och expandera Future Fridays, en plattform där unga mellan 16 och 25 år erbjuds meningsfulla aktiviteter varje fredagskväll. Verksamheten kommer att breddas med fler workshops och utbildningar inom evenemangsplanering, entreprenörskap, fysisk rörelse och samhällspåverkan. Ungdomarna ges stöd att skapa egna initiativ, vilket stärker deras handlingskraft och samhällsengagemang. MiM planerar även att etablera Future Fridays på fler platser i Göteborg i samverkan med fritidsgårdar, kulturhus och fältgrupper. Ungdomsstödet fortsätter med fokus på individuellt stöd för att hjälpa unga i utsatta miljöer att klara studier, hitta arbete och skapa sociala nätverk. MiM förstärker samarbetet med Sociala Insatsgrupper (SIG) och SSPF för att stötta ungdomar som befinner sig i eller nära kriminella miljöer. Varje deltagare får en individuellt anpassad plan samt möjlighet att delta i MiM:s övriga verksamheter för att skapa långsiktiga förändringar och tryggare sociala nätverk. En viktig ny insats är en föreläsningsserie i samverkan med moskéer i Göteborg. Syftet är att motverka radikaliserings och stärka ungas demokratiförståelse. Föreläsningarna tar upp teman som Israel-Palestinakonflikten, antisemitism, ryktesspridning och desinformation om socialtjänsten. Initiativet är ett direkt svar på behov som lyfts av moskéerna själva. MiM planerar också att vidareutveckla projektet Jämfluencers. Projektet stärker asylsökande och nyanlända ungdomars kunskap om svenska normer, lagar och jämställdhet samt utbildar dem till förändringsskapare i sina nätverk och sociala medier. Genom Jämfluencers ges ungdomarna verktyg att motverka destruktiva normer och bidra till ett mer inkluderande samhälle. Verksamheten kommer att inkludera fysiska aktiviteter som brottsförebyggande insats, särskilt genom projektet "Framtidens Stjärnor: Futsal för Positiv Utveckling". Unga erbjuds kostnadsfria idrottsaktiviteter i kombination med mentorskap och utbildningsinsatser om självledarskap, konflikthantering och hälsosamma livsval. Syftet är att skapa trygga och meningsfulla sammanhang, stärka självkänslan och förebygga kriminalitet. MiM satsar även på internationella ungdomsutbyten inom Erasmus+, där unga får möjlighet att delta i internationella projekt för att stärka sitt samhällsengagemang och ledarskap i ett europeiskt sammanhang. Parallellt kommer MiM att arbeta med metodutveckling och nationellt lansera den egenutvecklade ENGAGE-metoden, som bygger på relationell välfärd och tillitsbaserat ledarskap. MiM kommer att erbjuda

utbildningar och nätverksträffar för organisationer och tjänstepersoner som vill implementera metoden i sina verksamheter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

MiM Kunskapscentrum planerar att genomföra verksamheten genom beprövade och egenutvecklade metoder med fokus på relationellt arbete och ungas delaktighet. Hela verksamheten utgår från relationell välfärd och relationell kapacitet som arbetsmodell. Detta innebär att vi sätter relationer och individens behov i centrum och bygger verksamheten tillsammans med ungdomarna. Vi arbetar långsiktigt, processorienterat och förtroendebaserat, där vi ständigt anpassar våra insatser utifrån målgruppens behov och önskemål. MiM kommer även att använda den egenutvecklade metoden ENGAGE, som fokuserar på inkludering, tillit, ansvar och ömsesidigt lärande, och som under 2026 lanseras nationellt genom utbildningar och nätverksträffar.

I verksamheten använder vi individuellt anpassade stödplaner inom Ungdomsstödet för att möta varje ungs specifika behov och livssituation. Future Fridays drivs genom delaktighetsbaserade metoder där ungdomarna själva är med och planerar, leder och genomför aktiviteter. Brottsförebyggande insatser sker i nära samarbete med Sociala Insatsgrupper (SIG) och bygger på tillitsfulla relationer, individuell uppföljning och tillgång till trygga fritidsmiljöer.

MiM har hög kompetens inom organisationen. Våra medarbetare har lång erfarenhet av att arbeta med ungdomar i utsatta situationer, integrationsfrågor, jämställdhet, normkritik och brottsförebyggande arbete. Vi har gedigen kunskap om relationell välfärd, metodutveckling och ungas organisering, samt vana att leda utbildningar och handleda andra aktörer. MiM:s personal är också efterfrågade föreläsare och metodutvecklare på både lokal och nationell nivå. Utöver ordinarie personal arbetar ungdomar från målgruppen som ambassadörer och ungdomsledare i vår verksamhet.

MiM arbetar nära flera viktiga samarbetspartners. Vi samverkar bland annat med Sociala Insatsgrupper (SIG), fältgrupper, fritidsgårdar och kulturhus. Vi samarbetar också med organisationer som Fryshuset Göteborg, Lex Femme, MÄN, Hyresgästföreningen, Skyddsvärnet, ABF, Studieförbundet Bilda, Fridhs Advokatbyrå och Göteborgs universitet. Våra samarbeten är avgörande för att nå rätt målgrupper, skapa långsiktiga insatser och erbjuda unga tillgång till breda nätverk.

MiM har en stadsövergripande verksamhet med utgångspunkt från Mellangatan i centrala Göteborg, men vi planerar att expandera Future Fridays till fler platser i Göteborg, bland annat i samarbete med fritidsgårdar och kulturhus. Genom samarbete med socialförvaltningarna i olika stadsdelar och nära kontakt med fältgrupperna skapar vi broar mellan unga och befintliga resurser i hela staden. Vi är flexibla och mobila och deltar aktivt i stadsövergripande nätverk och mötesplatser för att nå unga i olika delar av Göteborg och stärka ett helhetsgrepp kring ungdomars delaktighet och trygghet.

Eventuellt förtydligande av budget

MiM har etablerat en stark närvaro i Hjällbo, i nordöstra Göteborg, och har under det senaste året utökat sina resurser och kompetenser, bland annat genom EU-programmet Erasmus+. Vi når målgrupper som många andra aktörer har svårt att engagera och skapar verklig förändring i områden där behoven är som störst. Trots detta ligger vårt nuvarande

bidrag från staden på enbart 715 000 kr, vilket inte står i proportion till den insats och det genomslag vår verksamhet har. Om bidraget inte höjs kommer vi tyvärr att tvingas avveckla resurser och satsningar som vi har arbetat hårt för att säkra under året. Det vore en betydande förlust för både oss och de människor vi når. Vi vill också understryka att vi ser hur andra föreningar med mindre omfattande och mindre riktade insatser erhåller högre kommunala bidrag. Vi uppmanar er därför att göra en grundlig genomlysning av vår verksamhet och jämföra den med andra aktörer för att få en rättvisande bild av det värde vi skapar för staden.

Minna Göteborg

Ansökt belopp

1 350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Minna-mottagningen riktar sin verksamhet till individer i Göteborg inom målgruppen nedan:

- Kvinnor och par som är ambivalenta i en graviditet. Oavsett beslut finns stöd att få.
- Kvinnor som blir lämnade ensamma under graviditeten.
- Kvinnor som upplever att en abort fortsätter att göra sig påmind.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte och mål med verksamheten är att de som söker sig till mottagningen ska få det stöd de efterfrågar och är i behov av.

Att i en krisande situation ha en plats att komma till och återkomma till vid behov.

Stora livsförändringar som en oväntad graviditet, att bli lämnad eller att ha genomfört en abort är situationer som kan vara omtumlande och behovet av att hitta sin väg fram till mer fast mark under fötterna, välbehövlig. Att få dela livet, få värdefull kunskap, att få möjlighet att bygga relationer, att få dela den sorg som kan finnas, men likväl den oerhörda glädje det är att få ett barn och att bli mamma, - även om det inte skett på ett sätt som man kanske hade tänkt sig. Diskrepansen mellan det som man hade som önskan och det som är den nuvarande situationen kan det vara stor skillnad emellan. Minna kan vara en plats där allt detta kan få utrymme och att inte behöva vara ensam i dessa stora livsförändringar.

Att få möjligheten att mötas oavsett bakgrund och förbereda sig för att bli mamma med allt vad det innebär är berikande. I dagens samhälle än mer viktigt i att motverka ensamhet och isolering. Att verka för en god anknytning under det första året är ovärderligt i nuet och i ett långsiktigt perspektiv. Vi ser gång på gång hur relationer utvecklas och vilken kraft det finns i att mötas i grupperna. Många berättar om hur Minna varit en livlina under en speciell fas i livet och hur tacksamma de är för att Minna finns.

Allt som sker i Minna bygger på frivillighet. Det är ett erbjudande om att få delta och ett komplement till vår målgrupp vid graviditet och efter förlossning. Vid varje grupptillfälle får varje deltagare medverka utifrån sin situation, det finns möjlighet att ställa frågor och att lyfta teman som man är intresserad av. Så även om man "bara" vill delta utan att dela med sig så mycket av sig själv.

Vad planerar ni att genomföra?

Minna- mottagningens verksamhet är inriktat på att ge stöd till målgruppen gravida kvinnor och/eller par som inledningsvis kan vara ambivalenta i sin graviditet. Oavsett beslut har personerna som söker sig till mottagningen möjlighet till stöd. De kvinnor som blir lämnade ensamma erbjuds att delta i grupp, först vänta barngrupp som är inriktat på förlossningsförberedelse och det väntande föräldrskapet på egen hand. Gruppernas

deltagare övergår sedan när alla fått sina små till mamma-barngrupp. Syftet med grupperna är både att få tillgodogöra sig relevant kunskap och även att få ett utvidgat kontaktnät. Den löpande verksamheten består av samtal och grupper.

Utöver detta anordnar vi andra gemenskapsfrämjande aktiviteter för nätverket.

Uppdraget kan vara att stötta känslomässigt, socialt, praktiskt med information om samhällets insatser eller att bistå ekonomiskt genom att vi kan förmedla vissa gravidkläder eller babyartiklar som skänkts som vi kan ge vidare.

En mindre del av verksamheten, men som ändå fortlöpande är aktuell är att kvinnor som genomgått en abort söker samtalskontakt för att processa en abort som fortsätter att göra sig påmind. Det kan vara nära efter i tid, men även handla om en abort som gjorts lång tid tillbaka.

Under 2025 fick vi möjligheten att anställa en Minna-syster på 50 %, vars insats vi så önskat kunna erbjuda våra mammor. Hennes uppgift är att avlasta under några timmar för de familjer som för närvarande har behov av lite extra stöd. Hon har möjlighet att finnas tillhands och fråga vad mamman behöver och det kan tex. vara att ta hand om bebisen under ett läkarbesök, eller om något viktigt samtal behöver göras ostört eller avlasta för att en mamma ska kunna få göra ett välbehövligt ryck i köket. Att vara ensam omsorgsperson kan vara krävande stundvis.

Minnas verksamhet har bedrivits med målgruppen sedan 1988 och eftersom det sker en kontinuerlig tillströmning av nya personer som har liknande behov är vår utgångspunkt att fortsätta bedriva verksamheten på likartat sätt. Vår uppgift är att möta dem som söker sig till oss utifrån vårt uppdrag med omtanke och kärlek, som Minna betyder, som utgångspunkt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Samtal som bedrivs är beroende på behov, kurativa mer informationsinriktade till att de kan vara terapeutiska. (Minnas kurator har steg 1 utbildning i psykodynamisk teori.) Minnas uppdrag sträcker sig från det att vi kommer i kontakt till barnen är vid 2-års ålder. Det varierar hur behoven ser ut av samtalsstöd för var och en i frekvens och antal, också över tid, men vi försöker hitta en plan utifrån personens eget formulerade behov. Kontakt kan tas upp över tid och då känner vi till historien. Vår manlige terapeut möter upp med de pappor som vill ha samtal utifrån deras situation. Sedan erbjuder vi även det vi kallar 4-partsamtal där vi kan mötas tillsammans med fokus på att möjliggöra så god kommunikation som möjligt för att samarbete parterna emellan ska fungera så bra som möjligt -där vi även har med perspektivet av barnets bästa i beaktande.

Ambivalens samtal sker utifrån en utgångspunkt av ett ambivalens kors, där det med fördel kan planeras in ett uppföljande besök för att personen ska ha möjlighet till egen reflektion emellan och vara så grundad som möjligt inför beslutet.

Grupperna som vi har varierar i storlek beroende på hur många som söker sig till mottagningen. Utgångspunkten är att ha ett lagom spann i när det beräknade förlossningsdatumet är. Vanligtvis har vi 4-5 grupper under ett år. Grupperna har både kunskapsinhämtning som fokus, men lika viktigt för många att skapa nya kontakter i situationen. Vi ser många kontakter etableras och det är väldigt vackert att se hur relationer byggs och leder till vänskap.

Kompetens:

Föreståndare/kurator är socionom och har steg 1 utbildning. Minna-syster har en examen inom kommunikation.

Vi samarbetar endast med personer som har yrkeskompetens:

Leg Barnmorska, BVC sköterskan (forskar), Handläggare från Familjerätten,
Barnläkare från Östra, Fysioterapeut från Fungera

Vi har ett välutvecklat samarbete med Stallet i Haga dit vi erbjuder våra mammor att gå i fortsättningsgrupp. Där samarbetar Kurator från Minna med personalen från familjearbetet.

Vi arbetar stadenövergripande genom att visa oss tillgängliga på varje Barnmorskemottagning. Vi gör årligen utskick av vårt material till varje Bmm. Alla som tillhör vår målgrupp är välkomna, så länge som man kan prata svenska och eller engelska eftersom vi inte kan erbjuda tolk.

Eventuellt förtydligande av budget

Inför 2025 fick vi utökat bidrag för att kunna anställa en Minna-syster, vars arbete går ut på att kunna gå in och avlasta Minna-mammor praktiskt. Vi inledde året med att anställa vår tidigare Minna-syster som arbetade på denna tjänst när vi hade en projektanställning genom Allmänna arvsfonden för några år sedan. Hon kunde dessvärre bara arbeta som timanställd under de första månaderna av året. Efter påsk 2025 satte vi ut en annons och har sedan 1/6 –25 anställt en person på denna tjänst. Vi ansöker därmed om samma belopp även inför det kommande budgetåret och önskar att permanenta detta uppdrag i Minna. Hon kan förutom att arbeta med mammorna även avlasta något på mottagningen.

Mosaikfabriken i Väst

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mosaikfabrikens primära målgrupp är barn och unga (10–18 år) som deltar genom skolor eller fritidsverksamheter. De får uttrycka sig konstnärligt, samarbeta och skapa något bestående i sin närmiljö. Sekundär målgrupp är vuxna inom integrations- och arbetsmarknadsinsatser samt skolor och fritidsverksamheter som söker inkluderande, kreativa projekt. Genom mosaikarbete främjas språkutveckling, samarbete och gemenskap. Tertiär målgrupp är kommuner, bostadsbolag och allmänheten, som får tillgång till hållbar offentlig konst som stärker lokal identitet och ökar delaktigheten i det gemensamma rummet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mosaikfabrikens mål är att genom deltagarbaserat konstnärligt arbete skapa delaktighet, gemenskap och stolthet i lokalsamhället. Genom att involvera barn, unga och vuxna i skapandet av mosaikverk i offentliga miljöer stärks både individens uttrycksförmåga och den sociala sammanhållningen. Verksamheten bidrar till att aktivera och försköna stadens grå ytor med färg och form, vilket i sin tur ökar trygghetskänslan i utsatta områden och otrygga stråk – i enlighet med vårt ramavtal från stadsmiljöförvaltningen. Mosaikfabriken fungerar därmed som ett verktyg för både social och rumslig förändring.

Vad planerar ni att genomföra?

Workshops, mestadels på skolor, i mosaik för barn, unga och vuxna

Skapande av permanenta mosaikverk i offentliga miljöer, såsom tunnlar, torg, garage, BRF:er med mera

Samarbete med skolor, fritidsgårdar och kulturverksamheter

Riktade aktiviteter i stadsdelar med behov av trygghetsskapande insatser

Utomhusverkstäder på torg, i parker eller andra öppna platser

Introduktionspass för nyanlända och deltagare i arbetsmarknadsprojekt

Invigningar av färdiga verk tillsammans med lokalsamhället

Samarbete med lokala konstnärer och kulturarbetare

Dokumentation av process och resultat i bild, film och text

Deltagande vid lokala event, festivaler och stadsdelsdagar

Skapande av fristående mosaikverk såsom statyer, vaser och tavlor

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metoder, modeller & arbetssätt

Vi arbetar med deltagarbaserade workshops där alla aktivt deltar i mosaikskapandet. Vår metod kombinerar konstnärligt hantverk med social inkludering och innehåller pedagogiska inslag som stärker både samarbete och kreativitet. Process och resultat dokumenteras kontinuerligt för att öka delaktigheten och synliggöra deltagarnas insats.

Kompetens inom organisationen

Vi har ett erfaret team bestående av konstpedagoger, utbildade konstnärer och kakelsättare. Organisationen besitter kompetens inom kulturpedagogik, integration och projektledning, och vi satsar på kontinuerlig fortbildning för att hålla våra metoder aktuella och inkluderande.

Samarbetspartner

Vi samarbetar med skolor, fritidsgårdar, bostadsrättsföreningar, stadsmiljöförvaltningen, grundskoleförvaltningen, socialförvaltningen, kvinnogrupper, arbetsförmedlingen samt lokala kulturorganisationer.

Stadenövergripande arbete

Mosaikfabriken är verksam i flera stadsdelar i Göteborg, särskilt i utsatta områden. Vi har genomfört över 100 installationer runt om i staden. Genom samordning med olika förvaltningar och lokala aktörer säkerställer vi kontinuerlig utveckling.

Eventuellt förtydligande av budget

Främst ökade personalkostnader i form av anställning av personer som arbetstränat hos oss, utöver allt annat inflationen har påverkat.

Multikult

Ansökt belopp

903 501 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är människor som av olika anledningar står långt ifrån den ordinarie arbetsmarknaden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Multikult ekonomisk förening har en vision om hållbar tillväxt, positiv samhällspåverkan och social effekt. Föreningen strävar efter att bidra till samhället genom att erbjuda meningsfull sysselsättning och närodlat kvalitet samt verkar för hållbar tillväxt och positiv samhällspåverkan.

Föreningen ser de ekonomiska svängningarna som en möjlighet till ökad kreativitet och effektivitet. Multikults kärna är engagemanget för närodlat kvalitet och meningsfull sysselsättning. Genom samarbetet med GF SAK skapar Multikult en ännu starkare organisation genom arbete med struktur och arbetsmiljö (SAM).

Multikults verksamhetsmål kretsar kring hållbar tillväxt, positiv samhällspåverkan och social effekt. Föreningen strävar efter att bidra med närodlat kvalitet och meningsfull sysselsättning. Föreningen ser globala och lokala ekonomiska svängningar som en katalysator för innovation och en möjlighet att stärka sin marknadsposition, vilket driver dem till ökad kreativitet och effektivitet trots potentiell påverkan på försäljningen. Ett viktigt mål är att skapa en starkare organisation. Multikult siktar på att attrahera en bredare kundgrupp genom förbättringar som ökad odlingsyta och ett breddat produktutbud, inklusive förädling av egna produkter och egen tillverkning. Ekonomiskt mål är att noggrant genomlysas inköp för kostnadseffektivitet utan att kompromissa med kvaliteten.

För 2026 planeras markant ökad försäljning av grönsaker från utökad odlingsyta, ökad försäljning av vintersådda bladgrönsaker samt försäljning av tulpaner på lök för att diversifiera intäkter under lågsäsong. Butiksförsäljningen ska stärkas med ekologiska och Kravmärkta produkter samt ett samarbete med ett annat kooperativ för keramik. De kommer även att sälja bullar och kaffe samt samarbeta med Café- och cateringgruppen för att förädla tomater och chilis till konserverade produkter, vilket skapar mervärde, minskar svinn och breddar sortimentet. Föreningen kommer aktivt att söka nya medlemmar och fortsätta samarbeten med Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad för att välkomna arbetssökande i behov av arbetsträning.

Nytta och effekter för målgruppen:

Ekonomisk självständighet: Genom att arbetsträning kan bli anställda, möjliggörs för bidragstagare att bli aktiva samhällsbidragare, vilket främjar ekonomisk tillväxt och förändrade ekonomiska livsvillkor.

Hälsa och välbefinnande: Verksamheten skapar positiv rutin och mening, vilket främjar

god mental och fysisk hälsa. Att vistas utomhus och arbeta med odling stimulerar kropp och huvud, vilket är vetenskapligt bevisat bra för helhetshälsan.

Arbetsintegration: Multikult skapar en plats för människor med funktionsvariationer att arbeta utifrån sin förmåga på en anpassad arbetsplats.

Vad planerar ni att genomföra?

Multikult ekonomisk förening planerar för 2026 att fortsätta sin verksamhet med fokus på hållbar tillväxt och positiv samhällspåverkan, trots ekonomiska svängningar. Föreningen bygger vidare på en stark personalstyrka på 4,75 heltidstjänster och ett befintligt samarbete med GF SAK. Verksamhetsstödet, anställt av GFSAK, har bidragit till förbättringar och nysatsningar för att attrahera en bredare kundgrupp.

Planerade aktiviteter och satsningar inkluderar en ökad försäljning av grönsaker från en utökad odlingsyta på cirka 100 m². För att utjämna säsongsvariationer kommer föreningen att öka försäljningen av vintersådda bladgrönsaker och införa försäljning av vinterodlade tulpaner på lök. Butiksförsäljningen kommer att stärkas med ett ökat utbud av ekologiska och Kravmärkta produkter, samt keramik genom ett samarbete med ett annat kooperativ. En ny service blir försäljning av bullar och kaffe i trädgården. Ett strategiskt samarbete med Café- och cateringgruppen, ett annat ASF innebär förädling av Multikults tomater och chilis till konserverade produkter för butiken, vilket skapar mervärde och minskar svinn.

Föreningen strävar efter att bibehålla och finansiera en och en halv handledartjänst för att säkerställa god mottagning av nya arbetstränande och bibehålla hög produktionsstandard. Arbetsträning på Multikult har stor social nytta och främjar arbetsintegration för personer långt från arbetsmarknaden, med målet att arbetstränande ska vara goda exempel på lyckad arbetsintegration. Kontinuitet i handledningen är avgörande för att introducera och stödja nya arbetstränande och medarbetare, och KUB-modellen används för att dokumentera framsteg. Föreningen kommer aktivt att söka nya medlemmar och fortsätta samarbeten med Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad för att välkomna arbetssökande i behov av arbetsträning.

Underhåll och utveckling av fastighet och odlingsytor innefattar vidareutveckling av en estetiskt tilltalande och funktionell trädgård, trots oro för de gamla växthusens skick. Åtgärder inkluderar att återställa gurkväxthuset efter översvämningar, bygga nya sarger till odlingsbäddarna, samt bygga nya cementerade ramper och reparera fundament. Fasader på hus och garage planeras att renoveras och målas om under sommaren 2026, och ett enkelt redskapsskjul ska byggas. Föreningen önskar även hägna in tomten för att skydda skörden och stänga ute objudna gäster. En utökning av perennrabatten för självplock planeras, vilket bidrar till ökad hållbarhet. Föreningen arbetar kontinuerligt med Agenda 2030 och de Globala Målen, bland annat gällande ingen fattigdom, god hälsa och välbefinnande, god utbildning, anständiga arbetsvillkor och minskad ojämlikhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Multikult planerar att genomföra sin verksamhet med hjälp av etablerade metoder, befintlig kompetens och starka samarbeten.

Föreningen arbetar med Struktur och Arbetsmiljö (SAM) för att bibehålla goda aspekter och göra nödvändiga förbättringar. För att effektivt introducera och stödja nya arbetstränande och medarbetare lägger föreningen stor vikt vid kontinuitet i handledningen. Arbetstränande får en noggrann introduktion och ett första schema för att skapa stabilitet och trygghet. Föreningen använder KUB-modellen för att stegvis dokumentera arbetstränandes framsteg. Verksamheten arbetar utifrån policys, dokument och riktlinjer för att alla medarbetare ska känna sig trygga, inkluderade och informerade. Årliga medarbetarsamtal är ett viktigt forum för dialog och utveckling. Kostnadsmedvetenhet är centralt, och alla inköp granskas noggrant för att hitta smarta och kostnadseffektiva lösningar utan att kompromissa med kvaliteten.

Den nuvarande personalstyrkan på 4,75 heltidstjänster utgör en stark och sammansvetsad bas. Handledarna besitter bred kompetens inom odling och psykosocialt stöd, vilket bidrar till en positiv och inkluderande arbetsplats. Den befintliga halvtidstjänsten som handledare har en betydande positiv inverkan genom att möjliggöra ökad struktur och bidra till en god arbetsmiljö. Verksamhetsstödet, anställt av GFSAK, har erfarenhet och kompetens inom branschen och har bidragit med många förbättringar och nysatsningar. Arbetsledare och handledare har möjlighet att gå en internutbildning hos resursorganisationen GFSAK, och en kompetensutvecklingsplan syftar till att öka samtliga medarbetares kompetens och kvalitet.

Multikult har ett värdefullt samarbete med GFSAK som bidrar till att skapa en ännu starkare organisation. Föreningen ser fram emot att fortsätta sina samarbeten med Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad för att välkomna arbetssökande i behov av arbetsträning. Ett nytt samarbete kommer att inledas med ett annat kooperativ i Göteborg för att sälja keramik i butiken. Dessutom kommer ett strategiskt samarbete att etableras med Café- och cateringgruppen, där de förädlar föreningens tomater och chilis till konserverade produkter för försäljning.

Hur ni arbetar stadenövergripande:

Genom samarbeten med Arbetsförmedlingen och Göteborgs stad bidrar föreningen till en bredare samhällsnytta genom att erbjuda arbetsträning och arbetsintegration för människor långt från den ordinarie arbetsmarknaden. Föreningen bidrar till målet om full sysselsättning för kvinnor och män med funktionsvariationer. Genom sitt arbete med arbetsintegration bidrar de till att fler får en egen försörjning, blir aktiva samhällsdeltagare och konsumenter. Föreningen arbetar mot diskriminering på arbetsplatsen genom en policy kring kränkande särbehandling. Attraktionskraften för nya arbetstränande är en viktig del av verksamheten, och föreningen kommer att söka aktivt efter nya samarbeten och målgrupper för att öka antalet deltagare.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade personalkostnader.

Multimedium

Ansökt belopp

428 763 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vad gäller arbetsträning och anställningar så riktar vi oss precis som tidigare till individer med psykisk ohälsa eller andra funktionsnedsättningar, men även till andra som exempelvis tar sig ut ur missbruk, kriminalitet och andra av andra anledningar står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Vår främsta målgrupp vad gäller kunder har tidigare varit mindre företag, privatpersoner och andra kooperativ, men nu när vi har samlat på oss så pass bred kompetens inom olika områden som vi har idag så kan vi också ta på oss större projekt från större verksamheter. Våra kunder kan alltså vara allt ifrån mindre nystartade verksamheter/företag till större, mer etablerade. Vår portfolio med kundjobb blir mer omfattande för varje år, detta gör att vi kan ytterligare bredda vår kundkrets och göra jobb med alltid gott resultat samt till fördelaktiga priser. Detta tjänar både vi, våra kunder och samhället på.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Multimediums återkommande mål är bidra till ökad arbetsintegration i staden. Vi skapar förutsättningar för egenförsörjning samt meningsfull sysselsättning.

Multimedium kommer fortsätta att arbeta aktivt för att hjälpa folk som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden att ta sig ut i arbetslivet. Vi kommer förmodligen inte anställa någon 2026 (vi har anställt två 2025) men det är inte uteslutet. Vi har planer på att anställda kan gå upp i tjänstgöringsgrad vilket bidrar till att fler kan agera som handledare för deltagare på arbetsträning, samt att vi kan utföra mer jobb till kund. Vi kommer fortsätta lägga ett stort fokus på arbetsträning och att de ska få den kompetens/utvecklingsmöjligheter de behöver för att komma in i eller tillbaks till den ordinarie arbetsmarknaden eller studier. Vi kommer fortsätta handleda deltagarna enligt KUB-modellen som vi jobbar med sedan tidigare.

På Multimedium har alla en stor röst, även de som arbetstränar. Erfarenheten av att få vara på en arbetsplats, delta i viktiga diskussioner som rör verksamheten och få till nyttiga rutiner är någonting som vi har sett ger våra deltagare en starkare känsla av delaktighet och självförtroende. Detta genom att de bland annat börjar lita på sina känslor och sin egen förmåga att kunna utföra uppgifter de blir tilldelade. Detta kommer hjälpa dem med att våga ta nästa steg och känna sig trygga i sin egen förmåga inför sitt framtida jobb. Vi märker ofta att efter ett tag, när deltagarna börjar känna sig mer som en del i arbetsgruppen, att de utvecklar en starkare arbetsmoral, får bättre självkänsla och vågar ta sig an mer.

Multimedium arbetar för god kompetensutveckling och utbildning för alla inom företaget. Vi kommer som tidigare att gå kurser som stödorganisationen GFSAK anordnar, dessa innefattar bland annat Arbetsledarutbildning, kurs i handledning av arbetsträning (KUB-kurs) och PPP utbildning (t.ex. vad som är privat eller personligt på arbetsplatsen) samt

utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete. Många av dessa utbildningar finns även tillgängligt för de som arbetstränar hos oss.

Vi utbildar oss även via flera online resurser samt Youtube-kurser som är ett bra gratis alternativ när man vill lära sig mer om program eller olika system. Vid behov kan även andra kurser/utbildningar bli aktuella, antingen som vi får betala för eller gratiskurser. För att detta ska kunna vara möjligt har vi valt att budgetera en summa till utbildning så att våra anställda vet att ifall de vill vidareutveckla sig i något som kan stärka Multimedium som verksamhet, så är det möjligt. Kurserna ska vara tillgängliga för både anställda och de deltagare som är intresserade.

AI är också något nytt som vi använder oss mer av för att lära, förenkla och snabba upp vissa uppgifter på kooperativet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att utföra diverse tjänster inom IT till kund, dessa tjänster kan innebära allt från att skapa hemsidor med utvecklad e-handel till att designa professionella logotyper, visitkort och andra trycksaker, men även video-/ bildredigering. Vi har under åren lagt märke till att många av våra mindre datorkunniga kunder, kommer till oss för rådgivning och hjälp vid IT-relaterade problem, därför har vi valt att utvidga våra tjänster till att hjälpa till med olika "irriterande" vardagsproblem som våra kunder har med deras dator eller mobil, detta har vi tidigare gjort gratis men nu kommer alltså detta vara en del av vårt tjänsteutbud.

Vi har märkt ett större ytterligare intresse av att arbetsträna hos oss, därför är vårt mål att bli bättre på vår handledning, bli mer professionella och erbjuda ännu högre nivå på denna tjänst då vi tycker att det är en mycket viktig del av vår verksamhet. Vi gör detta genom att delta i diverse KUB-kurser som erbjuds, utvärdera deltagarnas progression och utveckla arbetsuppgifterna kring vart de befinner sig i sin utveckling

KUB-arbetet innebär rent praktiskt att man dokumenterar deltagarens utveckling under olika faser av den tid personen är hos oss, vi följer sedan upp med deltagaren i ett avstämningssamtal där vi går igenom de arbetsuppgifter som deltagaren arbetar med, diskuterar vad som fungerar bra eller vad som fungerar mindre bra och planerar sedan tillsammans vad de ska arbeta med härnäst. Syftet med KUB-dokumentationen är att det tillsammans med ett intyg ska fungera som en form av validering för deltagaren vid framtida jobbsökanden, där vi bekräftar att deltagaren klarar av att påbörja och slutföra de arbetsuppgifter vi erbjuder självständigt. Denna dokumentation gör det också tydligt för deltagarna inom vilka områden de behöver förbättras samt vilka områden de är självständiga inom.

Den angränsande lokalen som vi sagt upp tidigare har vi valt att behålla, detta gör att vi kan ta emot fler personer på arbetsträning i vår verksamhet. Vi har som mål att ha minst fyra personer samtidigt i arbetsträning.

Vad beträffar marknadsföring så har vi kommit fram till de bästa sätten att få kunder på. Vi har investerat i en extra telefon (och abonnemang) vilket gör att en person kan ringa till potentiella kunder utan att blockera för andra viktiga samtal. Att ringa till kunder har visat sig mycket mer effektivt än att mejla, samt att vi nu besöker företag i närområdet som vi tror kan ha nytta av våra tjänster. Oftast blir vi väl bemötta och vi har märkt att det

finns ett stort behov av den typen av tjänster som vi erbjuder. Vi försöker att ha ett fräscht ansikte utåt genom att göra lokalen mer attraktiv och ha en bättre internetnärvaro.

Ökad marknadsföring leder till fler kunduppsdrag, vilket genererar högre intäkter. Detta i sin tur möjliggör tillväxt i verksamheten, ger anställda chansen att öka sin tjänstgöringsgrad och skapar bättre förutsättningar för handledning av våra arbetstränande.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under de senaste åren har personalgruppen utvecklats och vi har samlat på oss väldigt mycket olika kompetenser (Socialt, administrativt, strukturella, estetiska, kodning, programvara, system, kundbemötande, handledning osv) vilket har gett verksamheten möjlighet ta på sig fler och mer avancerade kunduppsdrag som innebär att vi nu kan nå ut till en mycket bredare målgrupp. Vi kommer också fortsätta att underhålla flera av våra "gamla" kunders hemsidor med diverse hemsidesuppdateringar och andra uppsdrag löpande under året. Vi har också fortsatt ett stort samarbete med en kunds webbshop där vi i stort sett sköter hela webbshopen som består av över 1000 produkter, utöver arbete med att lägga in och ta bort produkter är det också mycket designarbete som nyhetsbrev och uppdaterade sidor till denna kund. Vi kommer också att ha fler av denna typ av kunder där det kan bli säkrade intäkter varje månad genom uppdateringar av deras hemsidor.

Vi planerar att fortsätta använda oss av KUB-Modellen för arbetet kring arbetsträning, anställda som inte redan har gått, kommer även att delta i utbildning kring denna metod för att de ska bli bekväma i att de kan ge regelbunden och bra handledning så att deltagare ska kunna be om hjälp och få det stöd de behöver, oavsett vem de frågar. Vi vill ge arbetslivserfarenhet och kompetens till deltagare i flera olika områden inom webbutveckling och design, men även ge möjlighet att få utforska annan erfarenhet som att exempelvis få vara med och delta på möten både internt och med kund. Därför fungerar KUB-modellen väldigt bra för oss då den också lägger tyngd i diverse "generella arbetslivskompetenser" såsom att ta ansvar, lösa problem, arbeta etiskt och mycket mer. Vi har avtal med Göteborgs stad för deltagare till arbetsträning men också individuella avtal med Arbetsförmedlingen, så våra deltagare kommer oftast från program inom dessa myndigheter. Vad beträffar marknadsföring så kommer vi att fortsätta göra inlägg på sociala medier och ha en bra internetnärvaro men av erfarenhet så får vi flest nya kunder genom att lägga tid på att ringa upp kunder eller besöka dem i deras egen verksamhet i närområdet. Social Trade kommer vi också att fortsätta vara medlemmar i, detta kooperativs uppgift är att skaffa jobb till oss mot en mycket låg ersättning.

Vår verksamhet får dessutom ett bra stöd från stödorganisationen GFSAK i form av utbildning, stöd, tips och råd när det kommer till personal, förening och juridiska frågor vilket underlättar mycket av det administrativa arbetet vi behöver göra.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker lite mer bidrag detta år av naturliga skäl i första hand, priser höjs, vi har högre kostnader för anställda, vi kommer att ha mer personer i lokalerna och därför behöver vi mer utrustning, får högre kaffekostnader osv. Vi har också högre mjukvarukostnader om man dessutom räknar in webbhotel på denna post.

MÄN Göteborg

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet vänder sig huvudsakligen till barn och unga i åldern 6–25 år, med syftet att skapa trygga, jämställda och våldsförebyggande sammanhang där alla kan växa och utvecklas. Vi riktar oss även till vuxna som på olika sätt möter unga i sin yrkesroll – till exempel skolpersonal, fritidsledare, elevhälsa, socialpedagoger och fältarbetare – samt till studenter som utbildar sig inom dessa områden.

En växande del av vår verksamhet är arbetet med pappor, som genom samtalsgrupper ger utrymme för reflektion, delaktighet och gemenskap i föräldraskapet.

Utöver detta vänder vi oss till yrkesverksamma inom civilsamhället, offentlig sektor och näringsliv samt till personer som identifierar sig som män och vill utforska frågor om relationer, ansvar och välmående i samtalsgrupper där olika perspektiv får ta plats.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt övergripande mål är att skapa en jämställd värld fritt från våld. Vi ser detta som ett långsiktigt förändringsarbete som kräver delaktighet från hela samhället. Därför fokuserar vi på att involvera våra målgrupper i processen, inte bara som mottagare av kunskap, utan som aktiva medskapare till förändring. När människor själva får formulera sina behov och reflektera kring sina erfarenheter skapas motivation att välja nya vägar som främjar jämlikhet, omsorg och psykiskt välbefinnande.

Grunden i vårt arbete är dialog. Genom samtal utforskar vi tillsammans teman som könsnormer, maskulinitet och våld. Vår metod bygger på att skapa trygga rum där unga och vuxna kan reflektera över egna erfarenheter och utmanas i sina föreställningar. Syftet är att synliggöra begränsande könsnormer, visa på alternativen och inspirera till positiva förändringar som är förankrade i individens egna upplevelser.

Nyttan för våra målgrupper

Barn och unga

Normer kring kön formas tidigt och påverkar hur barn blir bemötta och vad som förväntas av dem. Särskilt snäva maskulina normer som att inte visa känslor eller att hantera problem med våld, kan bidra till psykisk ohälsa, sämre skolresultat och svårigheter i relationer. Genom våra insatser får barn och unga möjlighet att utveckla större emotionell medvetenhet, stärkt självkänsla och bättre förutsättningar att stå emot destruktiva normer.

Personal i verksamheter för unga

För att skapa en mer jämställd och trygg miljö för barn och unga krävs också ett medvetet arbete bland vuxna i deras närhet. Vi erbjuder utbildningar, workshops och handledning som stödjer personal i att integrera frågor om kön, normer och våldsprevention i sin

dagliga praktik. Det ger både bättre stöd till unga och bidrar till en mer hållbar arbetsmiljö.

Pappor

Faderskap innebär stora förändringar, men män erbjuds sällan utrymme att prata om känslor, relationer och föräldraskap. Våra samtalsgrupper för pappor ger möjlighet att reflektera, dela erfarenheter och känna igen sig i andras berättelser. Detta bidrar till mer närvarande fäder, minskad risk för våld i nära relationer och en stärkt roll i barnets liv.

Vårdnadshavare

Vårdnadshavare spelar en avgörande roll i hur unga formar sina värderingar och normer. Därför arbetar vi med att ge vårdnadshavare verktyg att prata med sina barn om känslor, relationer och jämställdhet, och också förstå barnens perspektiv på dessa teman. Genom att stärka vuxnas trygghet i dessa frågor, bidrar vi till mer inkluderande och stöttande hem- och skolmiljöer.

Vår verksamhet utgår från beprövade metoder och har anpassats efter de behov vi ser i både familjer och professionella verksamheter. Vi vet att verklig förändring sker i relation och det är just där vårt arbete tar sin början.

Vad planerar ni att genomföra?

Under det kommande året planerar vi att fortsätta och fördjupa vårt arbete med flera målgrupper i olika samhällssektorer. Vårt fokus ligger på våldsprevention, jämställdhet och normförändrande arbete, med långsiktighet och samverkan som ledord.

Grundskola

Vi fortsätter sprida vår metod Vänskapsverkstan i samverkan med Grundskoleförvaltningen, samt i GR och nationellt med hjälp av vårt förbundskansli. Vi har med framgång utbildat personal att själva hålla lektionsserien och kommer fortsätta med det. Under 2025 har vi satsat resurser på att utveckla vår kompetens inom utvärdering av sociala insatser, och kommer under 2026 genomföra en mer omfattande utvärdering av metoden.

Samverkan med förvaltningen ger väldigt mycket positiva effekter för båda parter, och båda har intentionen att fortsätta och fördjupa detta.

Pappagrupper på familjecentraler

Under våren 2025 startade vi en verksamhet tillsammans med Göteborgs stad med åtta pappagrupper. Vi utvidgade målgruppen till att gälla pappor till barn 0–36 månader. Vi har också riktat en grupp direkt till expats. Utvärdering av våren görs tillsammans med förvaltningen i juni.

Inför 2026 kommer vi att komplettera verksamheten med pappagrupper för separerade pappor och påbörja förberedelsearbetet för pappagrupper med barn mellan 4 och 6 år.

Insatser vid gymnasier, folkhögskolor och universitet

Vi kommer om möjligt genomföra riktade insatser till bl. a. gymnasieskolor, folkhögskolor och universitet. Fokus ligger på grupper med potential att påverka barns

och ungas livsvillkor, t ex studenter inom lärar-, socionom- eller socialpedagogutbildningar.

Civilsamhället, företag och föreningsliv

Vi erbjuder stöd inom psykisk hälsa, ledarskap, normkritik och åskådaringripanden. I samarbete med Lex Femme och MIM Kunskapscentrum har vi genomfört en pilotutbildning av "jämfluencers" – unga vuxna med erfarenhet av migration som kan verka normförändrande i sina egna nätverk. Utbildningen omfattade tio tillfällen à tre timmar. Vi kommer att utvärdera projektet och sannolikt starta en andra utbildningsomgång våren 2026.

Vi fortsätter även samarbetet med Noaks Ark och är öppna för att bredda insatser för utrikes födda i alla åldrar.

Medlemsarbetet

Vi har under året deltagit/arrangerat en rad events tillsammans med andra föreningar i civilsamhället. Orange week, internationella mandagen, olika manifestationer, bland andra mot visitationszoner, mot angiverilagen och för rätten till abort.

Ett event som handlade om kvinnor på manligt kodade arbetsplatser den 9 maj i år kommer att få en fortsättning hösten 2025 och våren 2026. MÅN Göteborg står som arrangör av processen tillsammans med Räddningstjänsten i storgöteborg och kvinnor i rörelse/r i Göteborg.

Övrig verksamhet

Vi deltar även i konferenser, utbildningsdagar och sammankomster. Vår verksamhet är flexibel och strategisk – vi prioriterar långsiktig förändring framför tillfälliga punktsatser.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hur vi planerar att genomföra verksamheten

Vår verksamhet vilar på ett medskapande förhållningssätt där deltagarna bjuds in att aktivt påverka innehållet i våra möten. Vi utgår från att förändring sker genom reflektion, dialog och mötet med nya perspektiv, både inom sig själv och tillsammans med andra. Genom att synliggöra och utmana destruktiva normer, särskilt kopplade till maskulinitet, vill vi förebygga våld och skapa större handlingsutrymme för våra målgrupper.

I våra insatser utforskar vi teman som könsroller, våld, samtycke, porr, missbruk, psykisk hälsa och åskådarrollen. Vi arbetar främst med att skapa förståelse för sambanden mellan normer, beteenden och samhällsstrukturer, med fokus på att stärka individers och grupperns förmåga till förändring.

Metoder och arbetssätt

Vi har gedigen erfarenhet av att leda medskapande förändringsarbete med våra målgrupper. Vår metodbank har vuxit fram genom långvarigt praktiskt arbete, och består av väl beprövade koncept som vi löpande utvecklar i nära dialog med deltagare och samarbetspartners.

För att skapa engagemang och nå personer som har olika inlärningsstilar använder vi en mångfald av pedagogiska verktyg: film, bild, musik, drama, lek, samtal (bl. a gruppsamtal och MI-tekniker) i olika typer av interaktiva övningar och upplägg. Det bidrar till ökad delaktighet och förankring av kunskap hos deltagarna.

Kompetens inom organisationen

Vårt team besitter spetskompetens inom maskulinitet, jämställdhet, våldsprevention, utbildningsdesign och åskådaringripanden. Vi har även stark kompetens inom processledning, medskapande metoder, nätverksbyggande och samverkan inom IOP-formen. Denna bredd gör det möjligt att skraddarsy insatser efter olika målgrupper och verksamheter.

Samarbeten och stadenövergripande arbete

Vi genomför insatser över hela staden. Vi har långsiktiga samarbeten med flera delar av Göteborgs stad, bland annat Socialförvaltningarna Nordost, Sydväst, Centrum och Grundskoleförvaltningen. I dessa samarbeten samplanerar vi insatser, delar kunskap och försöker samordna resurser för att öka effekten av våra arbetssätt. Vi samverkar också med andra kommunala aktörer, såsom familjecentraler, medborgarkontor och övriga stadsdelar.

Utöver detta har vi en stark närvaro inom civilsamhället. De senaste åren har vi samverkat med organisationer som Lex Femme, MIM Kunskapscentrum, Fryshuset, Agape och Stadsmissionen. Vår goda lokalkännedom och breda kontaktnät gör det möjligt att nå målgrupper över hela staden och anpassa våra insatser utifrån lokala behov.

Vårt samarbete med Grundskoleförvaltningen har finansierats år till år och inför 2026 är finansieringsläget fortfarande oklart.

Eventuellt förtydligande av budget

Motivering till utökat ansökt belopp

Vi ansöker om 1 500 000 kronor inför 2026 för att säkerställa fortsatt verksamhet och bibehållen kapacitet i en tid av ekonomisk osäkerhet. Under 2025 har vi haft ett IOP med Grundskoleförvaltningen som omfattat 1 000 000 kronor. Inför 2026 har vi dock fått signaler om att deras budgetutrymme troligtvis kommer att minska, och att de endast kan planera för ett bidrag om 500 000 kronor. Den resterande summan är i dagsläget mycket osäker.

För att kunna behålla vår personalstyrka och därmed upprätthålla den kvalitet och omfattning på insatserna som verksamheten kräver, är vi i behov av ett högre belopp från er än tidigare. Utan kompletterande finansiering finns det en påtaglig risk att vår förmåga att möta behoven hos målgruppen och genomföra planerade insatser minskar.

Nationell kvinnojour och stöd på teckenspråk

Ansökt belopp

1 162 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Primär målgrupp:

Barn och unga mellan 6–21 år samt tjejer, kvinnor och ickebinära personer från 15 år som är döva, hörselskadade eller dövblinda som har varit utsatta, är utsatta eller riskerar att utsättas för våld. Målgruppen pratar teckenspråk och vi erbjuder stöd på svenskt teckenspråk, taktilt teckenspråk (för dövblinda personer) samt anpassat teckenspråk för nyanlända och andra personer med språksvårigheter eller intellektuell funktionsnedsättning.

Sekundär målgrupp:

Myndigheter, organisationer och beslutsfattare. Vi informerar om teckenspråket och målgruppens särskilda utsatthet. Vi sprider kunskap om målgruppens livsvillkor - lyfter olika utmaningar i vardagen och i arbetsmarknaden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål för primära målgruppen (döva, hörselskadade och dövblinda):

- Ge stöd på teckenspråk, dvs direkt kommunikation utan att behöva använda oss av teckenspråkstolkar
- Utveckla och bygga upp en samtalsmottagning på teckenspråk
- Ge stöd till stödsökande att bryta sin negativa livssituation
- Ge information om utvägar, rättigheter och skyldigheter
- Öka kunskap om våld och dess olika former
- Skapa teckenspråkiga trygga mötesplatser genom gruppverksamhet
- Öka målgruppens inflytande och inkludering i samhället genom att ge dem information och vägledning direkt på teckenspråk

Förväntade effekter för primära målgruppen:

- Ökad kunskap och förståelse för sin egen utsatthet och vilka utvägar det finns.
- Målgruppen ska själva kunna sprida vidare kunskapen om våld och utsatthet för andra personer inom målgruppen och på det viset förebygga att fler utsätts.
- Genom att delta i gruppverksamhet får målgruppen förstå och känna att de inte är ensamma i sin våldsutsatthet.
- Målgruppen förstår sin inflytande, sina rättigheter och använder dem för att bli inkluderande medborgare i samhället.

Målgruppens delaktighet:

Vi är en ideell organisation där man kan bli medlem hos och varje medlem har möjlighet till inflytande och delaktighet genom att påverka vårt arbete via motioner och delta i beslutsprocesser vid årsmöte.

I möten och samtal med stödsökande strävar vi alltid efter att anpassa vårt stöd efter deras individuella behov och önskemål. Genom en öppen dialog och lyhördhet för deras

synpunkter och önskemål ger vi dem möjlighet att aktivt delta i beslut som påverkar deras välmående och behandling.

Vi välkomnar och uppmuntrar målgruppen att komma med nya tankar och idéer som kan berika vår verksamhet. Genom att aktivt främja stödsökandes inflytande och lyssna på deras åsikter strävar vi efter att skapa en inkluderande och meningsfull verksamhet där varje individ känner sin sedd, bekräftad och respekterad.

Mål för sekundära målgruppen (myndigheter etc):

- De ska få information, kunskap och förståelse för målgruppens särskilda utsatthet
- Ge dem insikten att vår verksamhet är en resurs för dem, dvs vi kan båda avlasta och stötta upp genom information till olika aktörer, förbereda stödsökande inför möten och stötta stödsökande i navigering framåt.

Förväntade effekter för sekundära målgruppen:

- Ökad förståelse för vår kompetens och att de ser oss som en resurs, båda ur ekonomiskt* och medborgerligt** aspekt.

* Ekonomiskt aspekt - att målgruppen inte behöver bollas mellan olika instanser innan denna hamnar rätt pga brist på kunskap och förståelse hos myndigheter etc samt det blir kostnadseffektivt att använda oss som resurs då vi inte behöver anlita teckenspråkstolkar för att kommunicera med målgruppen.

** Medborgerligt aspekt - vi har kompetens, kunskap och förståelse för målgruppen så vi kan snabbt bedöma stödsökandes behov och önskemål, därmed ge rätt stöd och vägledning i tidigt skede.

Va planerar ni att genomföra?

Vi vill fortsätta det uppskattade arbetet som vi påbörjat under 2025 med stöd av utvecklingsbidraget. Här hör bl a till att nå ut till den primära målgruppen och hjälpa dem att få tillgång till stadens serviceorgan och det stöd de har rätt till men kanske inte tidigare sökt på grund av okunskap om hur olika strukturer i samhället samverkar, oro för hur kommunikationen ska fungera och bristande tillgänglighet leder till ökad misstro i att stödsökande inte får rätt stöd och hjälp.

Erbjuda individuella stödsamtal till stödsökande, anpassat efter deras behov och önskemål. Samtalen sker på teckenspråk för att säkerställa fullständig förståelse och tillgänglighet.

Anordna gruppsamtal och stödgrupper på teckenspråk för att skapa en trygg miljö där stödsökande kan få dela sina erfarenheter och stötta varandra samt få generell samhällsorienterande frågor på teckenspråk.

Organisera sociala träffar med olika aktiviteter såväl som fysiska och mentala, t ex promenader, meditation, besöka olika platser etc.

Hjälpa individer att navigera och få tillgång till stadens serviceorgan såsom socialtjänst, hälso- och sjukvård och andra myndigheter. I detta inkluderar att följa med som stödperson vid möten.

Uppsökande- och informationsarbete på teckenspråk där vi besöker olika verksamheter för att informera om vår verksamhet och arbeta kunskapshöjande vad våld är och hur dess olika former kan se ut samt hur de samspelar med varandra som leder till större utsatthet.

Genom dessa planerade aktiviteter strävar vi efter att ge omfattande stöd och skapa en trygg och stödjande miljö för målgruppen. Vi vill säkerställa att de får den hjälp och information de behöver för en förbättrad livssituation, ökad självständighet och integration i samhället.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har personal i form av stödpedagog och kurator hos oss som planerar och genomför arbetet. Alla hos oss pratar teckenspråk och har egna erfarenheter kring att leva som döv, hörselskadad eller dövblind. Det medför vi har en stor kunskap och förståelse för målgruppen och deras utsatthet.

Vi tillämpar en metod hos oss som kallas för "Rum för stöd". Med den metoden är målsättningen ett liv fritt från våld. I den har vi fyra områden vi arbetar utifrån: emotionellt stöd (självkänsla), stöd i att navigera (vägen till självständighet), socialt stöd (gemenskap och aktiviteter), samt stöd till lärande och förståelse (kunskap om våld och utsatthet). Den är en slags vägledning för oss hur vi arbetar med att ge stöd på ett jämlikt, värdigt, jämställt och deltagande sätt. Varje rum har akut fas respektive långsiktig fas.

Under 2025 har vi påbörjat arbete inom Göteborgs Stad via utvecklingsbidraget och vi har inlett samverkan med de organisationer som ingår i Göteborg Stads IOP för arbete med våld i nära relationer. Vi ämnar för att fortsätta arbetet för samverkan under 2025 och hoppas få till ett etablerat arbetssätt tillsammans med de övriga organisationerna i form av hur vi ska samverka och hur vi gör stöd till varandra utifrån kompetens och kunskap. Detta arbete fortsätter vi med under 2026 och framåt.

Vi arbetar stadenövergripande genom att vara tillgänglig för individerna i hela staden. Vi erbjuder stöd till alla individer oavsett var de bor i staden. Vi samverkar med olika aktörer inom staden och synliggör oss på olika platser. Vi siktar mot att ha kontakt och synliggöra oss för Göteborgs Stads verksamheter på samma villkor, dvs vi säkerställer att vi syns på olika delar i staden t ex stadsdelar.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har idag utvecklingsbidrag om 795 tkr som räcker till en heltidsanställd och andra verksamhetskostnader. Vi är nu inne i ca halva året och sett att det är en relativt utsatt målgrupp men med stort behov av stöd, dvs en resurskrävande målgrupp. Många i målgruppen har fått tillgång till teckenspråk sent i livet och behöver därmed mycket stöd för att förstå information fullt ut. De har ofta svårigheter kring att läsa och skriva vilket innebär vi behöver ge extra tid till att säkerställa att information tas till av målgruppen. Det innebär bl a längre mötestider med målgruppen, delta och ge stöd på möten som också tar extra tid. Det sker ofta att det behövs ett besök innan ett bokat möte för att förbereda och fånga upp det som ska följas upp på möte/besök hos t ex myndigheter eller andra. Anställd stödpedagog startade 1 mars och har fram till 19 juni:

- * 7 unika personer som vi haft totalt 31 fysiska möten med t ex socialtjänsten, Polisen
- * 17 möten med myndighet och andra
- * 5 tjejträffar

NxtME Väst

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till alla personer i Göteborg som är eller har varit utsatta för incest- sexuella övergrepp av närstående. Det inkluderar individer i olika åldrar, könsidentiteter och livssituationer. Vi erbjuder stöd till både den som själv blivit utsatt och till närstående som påverkas av övergreppen. Verksamheten har ett stadenövergripande perspektiv och är öppen för personer från hela Göteborgs stad.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med vår verksamhet är att erbjuda kvalificerat stöd till personer som är eller har varit utsatta för incest. Vårt mål är att bidra till förbättrad psykisk hälsa, bryta isolering, stärka självkänslan och främja gemenskap. Genom att erbjuda ett tryggt sammanhang där deltagarna känner sig sedda, hörda och bekräftade, stärker vi individens förmåga att hantera sin livssituation. Vi ser att många får ökad tillit, minskad känsla av ensamhet och förbättrade möjligheter att ta del av samhällets övriga stödinsatser – bland annat genom att vi följer med till vårdkontakter och fungerar som ett stöd i kontakt med myndigheter.

Vår verksamhet bidrar även till att främja jämlika levnadsvillkor genom att tillgängliggöra stöd för en grupp som ofta saknar röst och representation i samhället.

Målgruppen är delaktig på flera nivåer. I det individuella stödet utgår vi från en gemensamt upprättad plan där den stödsökande har inflytande över innehåll och upplägg. Deltagarna ges också möjlighet att påverka vilka aktiviteter vi anordnar inom ramen för stödgrupper, och som medlemmar i föreningen har de inflytande genom demokratiskt deltagande vid årsstämman, vårt högsta beslutande organ. Genom enkätundersökningar möjliggör vi också anonym återkoppling från deltagarna avseende våra stöd- och utbildningsinsatser.

Under det kommande året är vårt konkreta mål att:

- erbjuda stöd till minst 50 utsatta personer,
- genomföra minst 250 individuella stödsamtal,
- anordna minst 15 stödgrupper för totalt 50 deltagare,
- samt genomföra 6 högtidsträffar som syftar till att motverka ensamhet under sårbara tider på året.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för att bedriva och vidareutveckla vår stödverksamhet i Göteborg för personer som är eller har varit utsatta för incest.

Den planerade verksamheten omfattar:

Individuella stödsamtal: Vi erbjuder enskilda samtal med professionella och erfarna stödpersoner, med fokus på att skapa trygghet, minska psykisk ohälsa och stärka individens egna resurser.

Stödgrupper: Vi anordnar tematiska gruppträffar där deltagarna får möjlighet att dela erfarenheter, bryta isolering och bygga gemenskap. Grupperna leds av utbildade gruppledare och följer en trygghetsbaserad struktur.

Högtidsaktiviteter: Under särskilt utsatta perioder – såsom storhelger – anordnar vi trygga och inkluderande träffar som motverkar ensamhet och förstärkt sårbarhet.

Informationsspridning: Vi arbetar kontinuerligt med att öka kunskapen om incest och sexuella övergrepp i närstående relationer genom föreläsningar, sociala medier och samverkan med andra aktörer. Detta är en viktig del i vårt förebyggande arbete och för att nå ut till fler som behöver stöd.

Verksamheten riktar sig till personer från hela Göteborg och genomförs med ett stadenövergripande perspektiv.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

nxtME arbetar utifrån en beprövad modell som utvecklats under 13 år. Den bygger på principen att den som själv har fått stöd också, om hen vill och är redo, kan ges möjlighet att stötta andra i liknande situationer. Detta skapar en fördjupad känsla av sammanhang, egenmakt och återupprättat värde för personer som tidigare varit utsatta för incest. Arbetet vilar på traumamedvetna och normkritiska förhållningssätt, där vi kombinerar professionell kompetens med egen erfarenhet.

Vi använder bland annat metoder som:

- Traumamedvetet bemötande
- Motiverande samtal (MI)
- TRAPPAN-metoden (för barn som upplevt våld)

Kompetens inom organisationen:

Vårt team består av kvalificerade medarbetare med både akademisk bakgrund och erfarenhetsbaserad kunskap:

Generalsekreterare (100%), är grundare av nxtME, själv incestöverlevare, diplomerad stressterapeut och utbildad i TRAPPAN. Hon ansvarar för strategisk utveckling och deltar i stödinsatser samt föreläser.

Verksamhetschef (80%), har en beteendevetenskaplig utbildning med psykologinriktning och en master i mänskliga rättigheter. Hon har flerårig erfarenhet av arbete med våldsutsatta och ansvarar för samverkan, kvalitetsutveckling och utbildningsinsatser.

Stödsamordnare (100%), är socionom med över tio års erfarenhet inom socialt arbete och själv incestöverlevare. Hon leder stödverksamheten, samordnar stödinsatser och håller i både enskilda samtal och gruppverksamhet.

Samtalsterapeut (80%), är auktoriserad samtalsterapeut och ansvarar för individuella stödsamtal.

Volontärer är en viktig del av vårt arbete. De fungerar som stödpersoner, gruppleadare och resurser vid aktiviteter. Alla volontärer genomgår vår interna grundutbildning, får handledning och erbjuds fortbildning kopplat till sin roll.

Vi samarbetar med Medborgarskolan i genomförandet av stödgrupper och aktiviteter, samt är medlemmar i Göteborgs FöreningsCenter, där vi ingår i ett lokalt nätverk av civilsamhällesaktörer.

Vår verksamhet riktar sig till personer från hela Göteborg. Vi tar emot stödsökande från hela staden och arbetar aktivt med att nå ut brett genom samverkan, digital närvaro, föreläsningar och kunskapsspridning. Genom vårt arbete minskar vi barriärer till stöd för en särskilt utsatt grupp som ofta saknar tillgång till traditionella vård- och stödsystem.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om ett högre belopp än tidigare då vi ser ett behov av att stabilisera och långsiktigt trygga vår verksamhet i Göteborg. För att nå ut till och bemöta vår målgrupp, personer som är eller har varit utsatta för incest, krävs kontinuitet, tillgänglighet och kvalitet i vårt stödarbete. En högre finansiering skulle möjliggöra att vi säkrar personalresurser, utvecklar vårt arbete och etablerar en mer hållbar struktur i regionen.

NyföretagarCentrum Göteborgsregionen

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

NyföretagarCentrum Göteborg vänder sig till alla som vill starta företag i Göteborg, med syftet att öka företagandet och bidra till en mer hållbar, inkluderande och växande stad.

I det samhällsläge vi befinner oss i är det särskilt viktigt att rikta insatser till grupper som riskerar att hamna utanför det traditionella näringslivet. Vi har därför ett särskilt fokus på:

Kvinnor, särskilt utrikes födda

Unga vuxna (18–30 år)

Personer i omställning eller arbetslöshet

Nyanlända och utrikes födda med entreprenörsambitioner

Personer som hänvisas till oss från arbetsförmedlingen som söker starta eget bidrag.

Vi arbetar inkluderande och strävar efter att vara tillgängliga i hela staden, med särskilt fokus på områden där entreprenörskap kan bidra till egenförsörjning, integration och ökad sysselsättning.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

NyföretagarCentrum Göteborgs övergripande mål är att öka nyföretagandet i Göteborg och bidra till en mer inkluderande, hållbar och dynamisk ekonomi. Vi vill att fler människor – oavsett bakgrund – ska våga, vilja och kunna starta och driva företag. Våra rådgivare är själva egna företagare. De har olika bakgrunder och verkar i olika branscher vilket vi ser som en styrka då vi kan möta våra deltagares olika behov. Alla våra rådgivare är diplomerade.

Vi verkar för att:

Fler göteborgare ska kunna ta steget till eget företagande

Bidra till ökad egenförsörjning och minskat utanförskap

Stärka förutsättningarna för långsiktigt hållbara företag

Bygga broar mellan entreprenörer, samhällsaktörer och näringsliv

Stärka individen genom att bygga långsiktiga kompetenser, nätverk och trygghet.

Verksamheten skapar konkret nytta för målgruppen genom:

Kostnadsfri, professionell och individanpassad rådgivning – från idé till registrerat företag

Stöd i att ta fram affärsplan, budget, marknadsstrategi och att förstå regelverk

Hjälp att bygga nätverk och hitta finansieringsmöjligheter

Detta är särskilt värdefullt för personer som:

Saknar etablerade kontakter i näringslivet

Behöver stärka sitt självförtroende och sin kompetens inför företagande

Behöver konkret vägledning i det svenska företagsklimatet

Målgruppen är aktivt delaktig i utvecklingen av verksamheten:

Genom löpande återkoppling i samband med rådgivning

Genom löpande återkoppling i samband med mentorskap.

Genom deltagande i utvärderingar, intervjuer och öppna forum

Genom att påverka vilka teman och ämnen som tas upp i våra träffar

Vi är medvetna om att det i Göteborg finns andra aktörer som arbetar med att stötta entreprenörer och nyföretagare. Vårt uppdrag skiljer sig dock tydligt genom att vi erbjuder kostnadsfri, opartisk och personlig rådgivning till alla som vill starta företag, med särskilt fokus på tidiga skeden och de som står långt från traditionella nätverk och resurser.

Vi ser vår roll som kompletterande snarare än konkurrerande, och samarbetar gärna med andra aktörer för att stärka det lokala ekosystemet för entreprenörskap. Som första instans i företagaresan möter Nyföretagarcentrum individer i ett tidigt skede. I vår rådgivning säkerställer vi vidare slussning till andra aktörer, däribland BRG Drivhuset, Coompanion och Almi.

Vår erfarenhet är att behovet av stöd i uppstarten är mycket stort, särskilt bland unga, kvinnor och nyanlända, och att vi därmed fyller en viktig funktion som inte överlappar, utan snarare förstärker, övriga insatser i staden.

Vi ser dagligen hur vår rådgivning gör skillnad – inte bara i form av nya företag, utan också i form av ökad självtillit, etablering på arbetsmarknaden och samhällsengagemang.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2026 planerar NyföretagarCentrum Göteborg att genomföra en rad insatser för att stärka nyföretagandet i Göteborg och bidra till ökad egenförsörjning, inkludering och lokal utveckling. Vi kommer att fortsätta erbjuda kostnadsfri och professionell rådgivning till personer som vill starta eget, med särskilt fokus på kvinnor, unga, utrikes födda och personer i omställning.

Vi planerar att:

Genomföra minst 600 individuella rådgivningstillfällen, både fysiskt och digitalt.

Ett av våra mål är att kunna erbjuda fler rådgivningstillfällen per deltagare, så att varje individ får ett starkare och mer långsiktigt stöd i sin företagsstart. Det ger möjlighet till tätare uppföljning, djupare vägledning och ökad trygghet i processen.

Utöka möjligheterna till mentorskap – både genom att utveckla vårt nya program för unga kvinnliga entreprenörer och genom att bredda stödet till fler deltagargrupper. Mentorskap bidrar till ökad tillit, kunskapsöverföring och långsiktig hållbarhet för företagen.

Erbjuda tematiska gruppträffar och workshops för att komplettera den individuella rådgivningen med inspiration, kunskap och nätverk. Dessa aktiviteter planeras utifrån deltagarnas behov och sker i samverkan med relevanta aktörer inom näringsliv, offentlig sektor och civilsamhälle.

Genomföra riktade insatser i samverkan med andra aktörer, exempelvis YesBox, Ung Företagsamhet, integrationsprojekt och kvinnonätverk. Syftet är att nå fler med behov av stöd och sänka trösklarna till företagande.

Utöka vår närvaro i prioriterade stadsdelar, genom lokala samarbeten och mobil rådgivning. Vi vill att alla göteborgare, oavsett bostadsort, ska ha möjlighet att få stöd att starta företag.

Synliggöra och engagera oss i större lokala och regionala event för nyföretagande och entreprenörskap – exempelvis Nyföretagarveckan, Business Region Göteborgs aktiviteter, YesBox aktiviteter och lokala företagsdagar i olika stadsdelar.

En särskild styrka i vår verksamhet är våra långsiktiga partnerskap med aktörer från näringslivet, såsom banker, revisionsbyråer, juristfirmor och affärsnätverk. Dessa partner bidrar inte bara med expertkunskap i våra rådgivningar och workshops, utan också med:

Mentorer och inspiratörer

Finansiella resurser och sponsring

Tillgång till nätverk och affärsmöjligheter

Ökad legitimitet och bredd i vårt erbjudande

Genom att föra samman det offentliga, ideella och privata i gemensamma insatser – där målet är att fler ska kunna skapa sin egen framtid genom företagande – bidrar vi till att bygga ett mer inkluderande, hållbart och levande Göteborg.

[Hur planerar ni att genomföra verksamheten?](#)

NyföretagarCentrum Göteborg genomför sin verksamhet med ett tydligt fokus på kvalitet, tillgänglighet och individanpassning. Vår modell bygger på beprövade arbetssätt som kombineras med lokal förankring och samverkan över sektorsgränser.

Metoder, modeller och arbetssätt

Vi arbetar enligt en struktur för affärsrådgivning i flera steg, som anpassas efter individens behov och förutsättningar. Rådgivningen omfattar idéutveckling, affärsmodell, budget, affärsplan, marknadsföring, administration, finansieringsvägar och vägledning kring registrering och myndighetskontakter.

Verksamheten präglas av:

Ett lösningsfokuserat och coachande förhållningssätt

Låg tröskel och öppenhet – ingen förkunskap eller affärsplan krävs

Kontinuitet – möjlighet till flera möten per individ, inklusive uppföljning

Kombination av individuell rådgivning, gruppträffar och mentorskap

Vi erbjuder både fysiska möten på plats i våra lokaler och samarbetspartners lokaler samt digital rådgivning, vilket ökar vår tillgänglighet i hela staden.

Kompetens inom organisationen

NyföretagarCentrum Göteborg har ett erfaret rådgivarteam med kompetens inom affärsutveckling, företagsekonomi, juridik, kommunikation, entreprenörskap och interkulturell vägledning. Våra rådgivare är själva företagare eller har mångårig erfarenhet från näringslivet, vilket skapar hög trovärdighet och praktisk relevans i mötet med våra deltagare.

Alla våra rådgivare är diplomerade enligt NyföretagarCentrums nationella kvalitetskrav, vilket säkerställer en hög och jämn kvalitet i vägledningen. Diplomereringen omfattar både metodik, juridik, ekonomi och bemötande, och uppdateras löpande genom intern kompetensutveckling.

Vi arbetar också med externa specialister och mentorer, bl.a. via våra samarbetspartners, för att kunna erbjuda spetskompetens och bredda perspektiv.

Samarbetspartners

Samverkan är en grundbult i vår modell. Vi samarbetar med ett stort antal aktörer, exempelvis:

Många av våra deltagare hittar oss genom arbetsförmedlingen.

Yesbox, Ung Företagsamhet – för att nå unga vuxna

Näringslivspartner som banker, revisorer, jurister och företagsnätverk – som bidrar med expertis, mentorskap, sponsring och nätverk

Stadsdelsutvecklingsinitiativ och kommunala verksamheter – för lokal närvaro och samordning.

Våra partners bidrar inte bara till genomförandet, utan är också viktiga ambassadörer och brobyggare mellan målgruppen och det etablerade näringslivet.

Stadsövergripande arbete

Vi arbetar aktivt för att nå hela Göteborg – både genom våra digitala tjänster och genom fysisk närvaro i olika stadsdelar.

Det gör vi genom:

Mobila rådgivningsträffar i samverkan med lokala aktörer

Event i stadsdelarna

Samverkan med stadens initiativ för näringslivs- och platsutveckling

Genom att kombinera lokalt engagemang, professionell rådgivning och starka nätverk bidrar vi till att fler göteborgare – oavsett var i staden de bor – får möjlighet att förverkliga sina affärsidéer.

Eventuellt förtydligande av budget

NyföretagarCentrum Göteborg har inte tidigare erhållit verksamhetsbidrag från Göteborgs Stad och söker därför ett utökat stöd för att säkra vår långsiktiga kapacitet i Göteborg. Behovet har ökat markant till följd av högre tryck på rådgivningen, särskilt från kvinnor, unga vuxna och personer med utländsk bakgrund.

Vi ser ett ökande tryck från personer som blir hänvisade till oss från Arbetsförmedlingen, särskilt individer i omställning, arbetssökande och utrikes födda deltagare. Dessa personer har ofta större behov av vägledning och kräver fler rådgivningstillfällen. För att säkerställa kvalitet och tillgänglighet behöver vi kunna erbjuda fler rådgivningar per individ samt utöka tillgänglig rådgivning i fler delar av staden. Samtidigt har externa

privata bidrag minskat under 2024. Kommunalt stöd är avgörande för att vi ska kunna behålla vår kostnadsfria rådgivning och bredda vårt engagemang.

Randiga Huset

Ansökt belopp

1 633 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till barn och unga i sorg som har förlorat en närstående i dödsfall, samt till deras familjer och viktiga vuxna i deras närhet. Vi vänder oss också till yrkesverksamma som i sitt arbete möter barn i sorg, till exempel inom skola, förskola, vård och socialtjänst.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Randiga Husets verksamhet syftar till att stödja barn samt deras familjer som har förlorat en nära anhörig genom dödsfall, oftast en förälder eller ett syskon. Vårt övergripande mål är att främja psykisk hälsa och livskvalitet hos målgruppen genom att erbjuda stöd som minskar risken för exempelvis långvarig ohälsa, social isolering, icke fullständiga betyg, kriminalitet och missbruk.

Mål för verksamheten:

1. Stärka sociala nätverk: Vi bidrar till att barn i sorg får trygga sammanhang där de kan spegla sig i andra, vilket minskar ensamhet och utanförskap.
2. Främja kommunikation i familjer: Vi stödjer familjer i att återupprätta samtal och närhet, särskilt där sorg och trauma påverkat relationerna.
3. Tillhandahålla kunskap och verktyg: Vi erbjuder information, strategier och samtalsstöd som hjälper barn, unga och vårdnadshavare att förstå och hantera sin sorg.
4. Stärka yrkesverksammas kompetens: Genom utbildningsinsatser och rådgivning ger vi yrkesverksamma ökad förståelse och praktiska verktyg i mötet med barn i sorg.

Nytta och effekter:

De barn och familjer som tar del av vårt stöd uppger en ökad förståelse för sina egna reaktioner, minskad känsla av ensamhet, förbättrad kommunikation inom familjen och en större förmåga att hantera vardagen. Yrkesverksamma som deltagit i våra utbildningar uttrycker att de känner sig tryggare och mer kompetenta i sina möten med barn i sorg.

Målgruppens delaktighet:

Delaktighet är en central del av vår metod. Vi anpassar stödinsatser efter individuella behov, och erbjuder flera former av deltagande – såsom enskilda samtal, gruppverksamhet och föräldrautbildning. Vi tar aktivt tillvara deltagarnas synpunkter i utvecklingen av innehåll och upplägg.

Målgruppen har även möjlighet att bli medlemmar i föreningen och därmed utöva direkt påverkan genom årsmöte, rösträtt och möjlighet att skicka in motioner.

Vi genomför regelbundna utvärderingar och arbetar kontinuerligt med att utveckla verksamheten utifrån den återkoppling vi får från barn, familjer och yrkesverksamma.

Vad planerar ni att genomföra?

Målgruppen befinner sig i en livsomvälvande situation som ofta leder till sorg, oro, ensamhet, svårigheter i skolan och förlorad framtidstro. Många bär på tunga känslor som de saknar språk för, och det är vanligt att kommunikationen i familjen försvagas eller upphör helt.

Samhällets stöd är ofta kortvarigt och otillräckligt, vilket gör att barn i sorg många gånger står utan det långsiktiga och individanpassade stöd de behöver. Forskning visar samtidigt att tidiga och trygga insatser kan minska risken för psykisk ohälsa, skolproblem och social utsatthet längre fram i livet.

Vår verksamhet syftar till att ge varje barn möjlighet att förstå sin situation, uttrycka sina känslor, känna att de inte är ensamma – och att få konkreta verktyg för att hantera och bearbeta sin sorg. Genom att samtidigt stödja föräldrar och andra viktiga vuxna i barnets närhet skapar vi tryggare förutsättningar för hela familjen.

Under det kommande året planerar vi att genomföra följande verksamhet:

- Stöd och rådgivning till familjer och yrkesverksamma via mail och telefon – dagligen
- Enskilda stödsamtal med barn och unga – dagligen, utifrån behov
- Enskilda stödsamtal med förälder, vårdnadshavare eller annan viktig vuxen – dagligen, utifrån behov
- Mötesplats för familjer med barn 0–11 år – minst 1 gång per månad, med uppehåll för skollov
- Mötesplats för barn 11–13 år – minst 1 gång per månad, med uppehåll för skollov
- Mötesplats för ungdomar 13–18 år – minst 1 gång per månad, med uppehåll för skollov
- Mötesplats för föräldrar – minst 3 gånger per termin
- Föräldrautbildning – 1 gång per termin
- Parallell stödgrupp för barn 8–12 år med familj – 10 tillfällen
- Stödgrupp för unga 13–16 år – 10 tillfällen
- Studiebesök – vid förfrågan, för att sprida kunskap om barns sorg och vår metodik
- Utbildningar för yrkesverksamma – löpande, för att öka kunskap om barns sorg i skola, vård och socialtjänst
- Deltagande i samverkansforum i Göteborg, t.ex. Samverkansgruppen och Samråd Barnrätt – kontinuerligt under året

Verksamheten utformas alltid utifrån barnets och familjens behov och kombinerar konkret stöd med kunskapsspridning till det omgivande samhället.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamheten genomförs med samtalet som grundläggande metod – där trygghet, kontinuitet och ett lyhört bemötande skapar förutsättningar för barn att sätta ord på sina upplevelser, bearbeta sina känslor och förstå sin situation. Våra insatser kombinerar psykosocialt stöd med pedagogiska moment som stärker barnets förståelse, kommunikationsförmåga och känsloreglering. Vi arbetar både enskilt och i grupp, med barn i olika åldrar samt med deras föräldrar och viktiga vuxna. Arbetssättet anpassas alltid efter ålder, språk, utvecklingsnivå och kulturell kontext. Arbetet inspireras bland annat av traumamedvetet bemötande, barnkonventionen och BRA-modellen, och kompletteras med kunskap från exempelvis Marie Cederschiöld högskola och internationella arbetssätt och organisationer.

Stödet vilar på över 14 års praktisk erfarenhet av att möta barn i sorg. Bland vår personal finns utbildning inom socialt arbete, psykologi, pedagogik, terapi och coaching. I teamet finns även kompetens inom barn- och ungdomsvetenskap, specialpedagogik och familjepedagogik. Vi har specialiserad kunskap inom barns sorg. Personalen genomgår regelbunden kompetensutveckling inom områden som sorgbearbetning, trauma och barns rättigheter. Volontärer utbildas inför uppdraget och erbjuds kontinuerlig fördjupning i forskning, litteratur och praktik.Handledning och reflektion är en del av vårt kvalitetsarbete.

Arbetsättet utvecklas löpande utifrån deltagarfeedback, handledning och erfarenhetsutbyte i teamet och med andra organisationer. Vi har nära kontakt med aktuell forskning, bland annat genom nära samverkan med Rakel Eklund och Josefin Sveen vid Uppsala universitet. Genom vårt deltagande i kommunens samverkansforum och som medlemmar i Göteborgs föreningscenter verkar vi stadenövergripande för att barns rätt till stöd ska förverkligas i hela Göteborg. Vi för även dialog med Västra Götalandsregionen om nära samverkan, vilket direkt inkluderar staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker ett högre belopp än beviljat bidrag föregående år för att täcka ökade kostnader i verksamheten. Löneökningar och höjda kostnader för tjänster, lokal och material har påverkat vår ekonomi. Vi ser dessutom ett behov av att anställa ytterligare en person för att kunna möta den ökade efterfrågan på vårt stöd och kunskap som finns i Göteborg på ett långsiktigt och hållbart sätt.

Realstars Ideell Förening Sverige

Ansökt belopp

1 400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Indirekt och direkt målgrupp för att förebygga: samhällsengagerad allmänhet, potentiellt utsatta och potentiella förövare. Direkt målgrupp är företag/hotell, nyckelpersoner/politiker i Göteborg samt olika aktörer inklusive andra organisationer för strategisk samverkan samt påverkan (beslutsfattare) på olika nivåer för t ex bättre lagar och adekvata åtgärder. Verksamheten riktar in sig på att nå förändringar för att skydda och nå ut till kvinnor och barn (underåriga) som kan befinna sig i en utsatt situation att bli offer för sexualbrott, människohandel, prostitution, koppleri (sugardating och thaimassagealonger). Vi förebygger därför bland potentiella sexköpare, personer benägna att begå sexualbrott. Målgrupper för att säkra ansvar att förebygga och förhindra nämna brott är olika samhällsaktörer, besöksnäringen, företag t ex införa policy kring sexköp, allmännyttan/kommunala bolag/bostadsföretag samt politiker och Göteborgs stads verksamheter samt idéburen sektor.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål är att bidra till att eliminera efterfrågan och motverka sexuell exploatering (prostitution och människohandel). En effekt är därför att insatser bidrar till förändringar och förebygger/minskar dessa brott och även utsatthet. Realstars har även en viktig roll genom insatser som försvårar för koppleri/människohandel på olika arenor såsom digitala, lägenheter, hotell och thaimassagealonger. När vi besöker och ger stöd till hotell/besöksnäring är målet att rusta personal och anställda att kunna identifiera situationer när det förekommer samt ge dem konkreta tips att agera. Målet är att göra det svårt för prostitution på hotell/skydda utsatta och det gäller även vårt arbete ihop med thaimassagealonger. Vårt arbete och verktyg för skolor - ungdomar - ger stor nytta enligt utvärderingar och direkt respons. Intresset är stort från unga även att intervjua oss för olika arbete m.m. Mål på kort sikt minska trakasserier/psykiska ohälsa och att unga dras in i prostitution och det gäller även på lång sikt förebygga våld mot kvinnor/sexuell exploatering. Delaktighet och samverkan är nycklar till förflyttningar. Verksamheten och dess mål berör tre nivåer; lagstiftningsnivån/motsvarande i Göteborgs fullmäktige syfte förbättra att införa mer och adekvata åtgärder/lagar och resurser.

Företag/organisationsnivån (trafficking ska integreras i hållbarhetsagendan) samt individnivån (kunskap, attityder och värderingar). Mål att sprida kunskap och ge adekvat stöd/processtöd/verktyg. När vi föreläser för olika målgrupper skapar vi hög delaktighet/dialoger för att öka mottagligheten för att ta del av kunskap - få injektioner. Delaktighet och engagemang är en nyckelfaktor för framgång. Målet är således att stärka värderingar för Fair Sex och motverka dess motsatser, sexköp och prostitution. I de fall målgruppen utgörs av de personer vi vill skydda från sexuell exploatering är även där delaktighet avgörande och lyssna in situationen och föra fram möjligheter till stöd och förändringar, t ex gällande thaimassageindustrin. Målet är en arbetsplats fri från sexuell exploatering. Verksamheten förutsätter samverkan med myndigheter, organisationer och

salonger. För arbetet för Fair Sex City och samverkansmodell Göteborg är det centralt att politiker och nyckelpersoner i Staden är informerade om nuläget och har del av våra kunskaper/lägesbeskrivningar. Mål att föra fram analyser och kunskaper, ge fler perspektiv genom vårt fokus på t ex sexköpslagen. Mål är även att arbeta med debattartiklar. Ovan ger nytta för våra politiker/demokratin att vi agerar/sätter ljus på brister och visar förbättringspotential/skapa förändringar/lagar för att skydda utsatta och ställa ansvariga inför rätta. Efterfrågeprojektet - mål eliminera och motverka den efterfrågan som driver människohandeln. Vi fortsätter att utveckla arbetet inom ramen för en ny inriktning vi tog 2024 för att driva upplysningskampanjer med bas i www.sexuellexploatering.se. Kampanj 2025.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten under 2026 har huvudfokus på följande insatser /aktiviteter.

1.Företagsnivå: att integrera traffickingfrågor för att motverka sexuell exploatering, (besöksnäringen, hyresföretag och stora bolag). Materialet utvecklas vidare i samverkan. Uppdatering av befintligt register/identifiering av nya kontakter/företag inkl. säkerhetsbranchen. Information och verktyg sprids till hotell, företag, taxi och hyres- och bostadsföretag etc. (utbildningar, workshops, checklistor). Dialog/rundringning för att utbilda hotell/företag och fånga behov om digital kompetensinsats för besöksnäringen i Göteborg under hösten 2026. Specifika insatser inför 8 mars, internationella kvinnodagen och 18 okt, EUs anti-traffickingdag - kraftsamling med branschen

2.Främja större samverkan och brottsförebyggande arbete mot sexuell exploatering i Göteborg (samverkansplattform/Fair Sex City ambition). Visa på brister /möjligheter/behov av ökad samverkan med civilsamhälle. Framföra åtagande om förebyggande arbete (Ett brottsförebyggande arbete ingår i kommunens ansvar enligt lag 2023:196.)

3.Påverkansarbete (granskningar, konferenser, möten med politiker) opinionsbildande arbete genom t ex debattartiklar för att täppa till luckor i Göteborg och Sverige. Fokusfrågor för 2026 finns i uppladdad verksamhetsplan.

4.Upplysning - individnivå för att stärka värderingar för Fair Sex i samhället, inte minst bland unga. Förebygga sexköp/kampanjer mot sexuell exploatering. Nå ut till unga generationen genom information/socialt medier/utskick till skolor och lokala och nya samarbeten t ex Frihamnsdagarna, bibliotek, bokmässan. Efterfrågeprojekt: Utveckla större kampanj mot ”sexköp” i Göteborgs kollektivtrafik + fler arenor (www.sexuellexploatering.se). Vi söker extra medel för mobilisering av fler aktörer i Gbg.

5.Kunskapsspridning och drivande arbete för att förhindra utsatthet på thaimassagesalonger Arbetet tar avstamp i Taksforce 2024 som följs upp genom dialog med relevanta nyckelaktörer. Verka för att lösningar implementeras: kortsiktiga lösningar och även långsiktiga förändringar.

6. Övrig kärnverksamhet och kanslifunktion, event/kommunikation. Informationsspridning till olika aktörer /svara personer som kontakter oss. Omvärldsbevakning. Löpande uppdatering av hemsida – skriver artiklar med analyser och sammanfattning av rapporter. Löpande administration Rapportering och olika

ansökningsprocesser för framtida projekt och satsningar. Svarar på frågor till journalister – ger lägesbeskrivningar. Svarar på frågor till elever /studenter på olika nivåer som gymnasie- och universitetsnivå. Bokmässan och ev. fler event övervägs och till dessa kopplar vi relevanta aktiviteter och namninsamlingar. Årsmöte med gästföreläsningar. För att genomföra hela planen krävs resurser som vi ansökt om. Verksamhetsplanen punkt 6. kärnverksamhet och kanslifunktion - är arbetskrävande t ex ansökningar och rapportering.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

RealStars har under flera år byggt upp en kunskapsbas som expertorganisation. Vi är en av få organisationer som arbetar förebyggande med stöd av sexköpslagen och verkar för starkare implementering i Göteborg med olika initiativ och kampanjer samt för att blockera sexköpsidor. Under åren har vi tagit fram unika metoder och processer för företag och hotell och bygger starkare nätverk med företag i Göteborg. Webbplatsen utvecklas genom aktuella artiklar och utgör en kunskapsplattform som används flitigt av både studenter, media, m fl. För Göteborg har vi tagit fram ett antal kriterier för en nollvision och större samverkan mot sexuell exploatering i Göteborg - Fair Sex City/ samverkansmodell. Vi möter politiker/polis och för att skapa förutsättningar samt syns i olika delar av staden med vårt material. Verktygslåda för thaimassagealonger för god arbetsmiljö samt framför konkreta åtgärder till beslutsfattarna i Göteborg för att försvåra för sk oseriösa thaimassagealonger pga kriminell verksamhet (se ett antal debattartiklar).<https://realstars.eu/press/>

Hotels Against Trafficking: koncept som kan liknas vid en standard för att ge stöd och märkning till hotell (policy, checklista, utbildning till personal och kommunikationsstöd/utbildningsfilm). Under 2025/2026 tas en ny film fram samt uppdaterad checklista med fokus på barn. Verktyg till taxi- och säkerhetsföretag vidareutvecklas/anpassas. RealStars besitter kompetens inom prostitution/människohandel, utvärdering, ledarskap, kommunikation, pedagogik och deltar i olika expertsammanhang (se nedan strategiska samarbeten). Kompetensen omsätts i debattartiklar m m. I skolan har vi föreläsningmaterial; t ex Varför "sex" inte går att köpa, samt konceptet "Fair Sex Skola" en process för skolor att föra in sexualitet, samtycke och relationer. Metod för kreativa workshops med unga. 2025/2026 har vi arvfondsprojekt som stärker arbetet i skolor och fortsätter utveckla material för att slå håll på myter. I arbetet för att förebygga sexuell exploatering arbetar vi för att komma åt även strukturella problem som gäller hela regionen – stadenövergripande -arbetar för att kunna delat i olika nätverk och forum i Göteborg för att nå ut med sexköpslagens fokus i (utbyta lägesbeskrivningar med myndigheter/organisationer). Framtaget efterfrågeprojekt och kampanj mot sexköp/sexuell exploatering i Göteborg (www.sexuellexploatering.se). Fortsatt utvecklingsarbete och implementering för att upplysa om sexköpslagen under 2025/2026 och där vi för fram budskap vid event. Vi har intern kompetens kring arbete mot efterfrågan och strategisk och operativ kommunikation. Fortsätter utveckla konceptet för spårvagnar och bussar ev wild posting runt om i staden, också för att säkra stadenövergripande. Sociala medier/nyhetsbrev används. Finns behov av att nå fler unga (t ex utveckla TikTok närvaro som potential). RealStars har kunskapsunderlag för att driva frågan om nedstängning av sk digitala bordeller samt intern kompetens kring event.

Eventuellt förtydligande av budget

Budget 2026 Arbete vi genomför och behoven gällande vårt arbete förutsätter mer personella resurser. Ang anställda vid tillfället för ansökan är flera av tjänsterna projektanställningar för arvfondsprojektet inkl

RFHL Göteborg

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

RFHL vänder sig till läkemedels- och narkotikabrukare och anhöriga till målgruppen samt även människor med psykisk ohälsa, kriminalitet och socialt utanförskap. Föreningen vänder sig till de som behöver guidning till andra instanser och visar vägen i samhällets snåriga system. RFHL vänder sig också till personer utan någon beroendeproblematik men som är intresserade av de frågor som föreningen driver och som vill verka opinionsbildande och socialpolitisk med dessa frågor.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

RFHLs mål med verksamheten är att ge råd och stöd och guidning till de människor som behöver nedtrappning av läkemedel eller bara behöver samtala om den skam och skuld som det medför att vara beroende av någon substans. Föreningen fångar upp och guidar de som hamnat mellan stolarna och är en kunskapsbank i samhället och ett fint komplement, med vår anonymitet, till sjukvård och socialtjänst. På RFHL finner man människor som gått före och kan visa vägen och ett igenkännande av sin egen problematik. Här erbjuds en plattform med social gemenskap och utveckling.

Vad planerar ni att genomföra?

På RFHL finns telefonrådgivning varje dag och vi tar emot enskilda samtal med utbildad personal. Vi föreläser om läkemedelsberoende till farmaceuter. Vi erbjuder sociala nätverks träffar där tillgång till NADA-akupunktur kan erbjudas av ett antal utbildade personer. Vidare bedrivs ombudsverksamhet i form av guidning till andra organisationer. Fortsättningsvis ingår vi i olika nätverk såsom recovery nätverket och brukarrådet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Att möta upp personer på den nivå där man befinner sig och ge råd och stöd utifrån ett kognitivt arbetssätt. Kompetensen på RFHL är i dagsläget att det finns utbildad beroende terapeut och utbildad personal i NADA-akupunkturen. Flera volontärer har egna erfarenheter av missbruk och beroende och är personer som gått före.

De samarbetspartners som vi kommer att ha är ett antal olika förening som finns i Kusthotellets lokaler dit RFHL flyttar sin verksamhet i oktober i år. Peer Support verksamheten kommer att utvecklas och fördjupas under 2026. Genom volontär och vice ordförande har vi kontakt med Centrum mot Hemlöshet och Gbg:s stads Verksamhets råd.

Eventuellt förtydligande av budget

RFHL söker pengar till en heltidsanställning och en halvtid för att kunna möta upp anställda som går i pension. Vi kommer att utöka verksamheten med att arrangera föreläsningar med externa föreläsare, samt intensifiera samarbete med närliggande organisationer.

RFSL Göteborg

Ansökt belopp

1 900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig primärt till hbtqi-personer (homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner). Utöver detta inkluderar vår målgrupp närstående till individer inom dessa grupper, yrkesverksamma som möter hbtqi-personer i sin profession, samt allmänheten som helhet i syfte att öka kunskap och acceptans.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens övergripande syfte är att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt. Detta innebär ett samhälle där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könsskarakteristika, har lika rättigheter, skyldigheter, lika värde och lika möjligheter att leva och verka. RFSL:s kongress har vidare beslutat om en vision om "En jämlik värld där alla hbtqi-personers rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför".

Huvudmålet för vår verksamhet i Göteborg är att alla hbtqi-personer i staden ska känna att RFSL Göteborg är en relevant resurs och att de kan finna stöd och gemenskap inom föreningen. För många medlemmar utgör föreningen en grundläggande trygghet, även om de inte alltid deltar aktivt i alla aktiviteter. Denna trygghet kan vara avgörande för hbtqi-personers förmåga att leva öppet och fullt ut.

Verksamhetens nytta för målgruppen är mångfacetterad:

Trygghet och Gemenskap: Föreningen erbjuder en trygg plats och en känsla av tillhörighet för hbtqi-personer, vilket kan vara avgörande för deras välbefinnande.

Stöd och Verktyg: Genom kuratorsverksamheten och samtalsgrupper får deltagare konkret stöd och verktyg för att hantera sin situation och öka sin självkänedom.

Kunskap och Medvetenhet: Utbildnings- och informationsinsatser bidrar till ökad medvetenhet om hbtqi-personers livssituation, både inom målgruppen och bland allmänheten.

Empowerment: Verksamheten bygger på delaktighet och syftar till att stärka hbtqi-personers egna förmågor att påverka sin situation.

Vi arbetar aktivt med målgruppens delaktighet genom att inkludera dem i planering, genomförande och utvärdering av våra aktiviteter. Detta sker via enkätundersökningar, referensgrupper och öppna möten. Utvärderingar visar att deltagare och volontärer rapporterar att de utvecklar nya vänskapsband, får högre självkänedom och ökad kunskap om sin situation. Besökare till kuratorsverksamheten framhåller att de får utmärkt stöd och värdefulla verktyg. Föreningens verksamhet drivs till stor del av ideella krafter som engagerar sig som volontärer, kontaktpersoner eller deltagare, vilket ytterligare förstärker delaktigheten.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att genomföra följande verksamhetsområden under kommande år:

Sexualpolitik: Arbeta med påverkansarbete för att stödja hbtqi-personers rättigheter och förbättra deras livsvillkor.

Information: Genomföra utbildnings- och informationsinsatser för att öka medvetenheten om hbtqi-personers situation i samhället.

Social verksamhet: Organisera sociala evenemang och mötesplatser för hbtqi-personer för att främja gemenskap och nätverkande.

Stödande verksamhet: Erbjuder stöd och rådgivning till hbtqi-personer, både i grupp och individuellt.

Administration: Hantera ekonomi, löner, ledning, personalfrågor, teknik, lokaler, medlemskap, samt intern och extern kommunikation. Detta inkluderar även andra sedvanliga kansliuppgifter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att genomföra verksamheten genom följande metoder, kompetenser och samarbeten:

Metoder och Arbetssätt:

Kuratorsverksamhet: Erbjuder kostnadsfria stödsamtal kring hbtqi-relaterade frågor, utförda av en examinerad socionom med utbildning inom motiverande samtal (MI).

Peer-to-peer-stöd: Erbjuder stöd via kontaktpersoner som fungerar som en personlig resurs för en annan hbtqi-person, samt samtalsledare som håller i samtalsgrupper med olika hbtqi-teman. Både kontaktpersoner och samtalsledare får kontinuerlig handledning av vår kurator.

Delaktighet, empowerment och social mobilisering: Vår verksamhet bygger på principerna om att hbtqi-personer organiserar sig för hbtqi-personer, vilket främjar delaktighet och egenmakt inom communityt.

Ideella krafter med professionellt stöd: Våra gruppverksamheter drivs av ideella krafter, men med stöd från kanslipersonalen. Vissa verksamheter har också referensgrupper som ger stöd i planering och utveckling.

Kompetens inom organisationen: Kanslipersonalen besitter god kompetens och stabilitet för att effektivt stötta de olika gruppverksamheterna. Specifikt har vi en examinerad socionom med MI-utbildning för kuratorsverksamheten.

Samarbetspartner: Vi samverkar aktivt med andra organisationer och myndigheter genom olika nätverk. Exempel inkluderar Samverkan transvård, RIO-nätverket (Socialhögskolan), SRHR-nätverket och Polisens råd för att bekämpa hatbrott.

Stadenövergripande arbete: Även om vår fysiska lokal är centralt placerad och vi inte har möjlighet att finnas i alla stadsdelar, sker en betydande del av våra sociala verksamheter på Göteborgs Stads Regnbågshus. Denna mötesplats fungerar som en samlingspunkt för

hbtqi-personer från hela staden, vilket säkerställer att vi når en bred målgrupp över hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Föreningen är i en osäker ekonomisk situation. Minskade bidrag från bland annat Folkhälsomyndigheten (för vårt hivpreventiva arbete) gör att vi måste kapa fasta kostnader. Vår hyresvärd, Higab, har gått med på att avbryta nuvarande kontrakt om vi byter inom deras bestånd. Vi har förhoppningar om en billigare lokal redan till hösten 2025. Trots att vi får minskade lokalkostnader 2026 och drar in på många andra kostnader klarar vi inte fullt ut ett nollresultat om vi inte ökar ansökan till 1,9 mkr. Budgeten är dock väldigt svårprognosticerad då vi bland annat inte har en hyreskostnad för nästa år och heller inte vet vad vi kommer att ha för övriga intäkter då inga bidrag förutom AMIF/Newcomers är klara.

Kolumnen "Basverksamhet" är de kostnader vi söker föreningsbidrag för. Övriga intäkter är endast en uppskattning, förutom då AMIF (som är sista året av tre).

RFSU Göteborg

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

RFSU Göteborg är en demokratisk medlemsorganisation som arbetar ideellt med sexualupplysning och sexualpolitik. Genom kunskap, engagemang och påverkan vill RFSU bidra till en värld där alla människor är fria att bestämma över och njuta av sin kropp och sin sexualitet. Vi verkar feministiskt, antirasistiskt och normkritiskt för att detta ska bli verklighet för alla oavsett makt eller resurser. Vår verksamhet riktar sig främst mot; unga och unga vuxna, personer med erfarenhet av migration, personer med intellektuell funktionsnedsättning (IF) och/eller autism, samt genom yrkesverksamma som i sin tur möter målgrupperna, såsom skolpersonal och vårdpersonal.

Det våldspreventiva arbetet för personer med IF/autism har varit en del av RFSU's arbete sen 2014 i Malmö genom verksamheten Sex för Alla (SFA) men kunnat bli en nationell verksamhet inom RFSU sen 2023. Genom verksamhetsbidraget hoppas vi kunna bättre möta den ökade efterfrågan från målgruppen och deras anhöriga.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Verksamheten SFA består av flera sammanlänkande insatser vars övergripande mål är att stärka målgruppens förutsättningar för egenmakt, trygga och jämställda relationer samt god sexuell hälsa. Arbetet verkar våldsförebyggande genom att synliggöra och ifrågasätta destruktiva normer kring kön, makt och sexualitet. Det syftar till att öka målgruppens kunskap om sexualitet, samtycke och relationer (SSR) samt kroppslig integritet. Att leva med funktionsnedsättning är en riskfaktor för att utsättas för våld i nära relationer och för sexuella övergrepp, samt innebär extra sårbarhet vid utsatthet. Det råder stor brist på tillgänglig målgruppsanpassad sexualupplysning både inom anpassad skola såväl som i andra verksamheter som möter målgruppen. Denna brist har ett diskriminerande utfall och leder till sämre sexuell hälsa (MyRight). Personer med funktionsnedsättning lever i skyddade miljöer i större utsträckning än andra, kan ha bristande sociala nätverk samt är beroende av omgivande personer för dagliga behov (Socialstyrelsen 2019). Personer med IF löper högre risk att utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck vilket även kan få särskilt svåra konsekvenser (MFD, 2023). Det är därför viktigt med tidiga insatser för att minska dessa risker och samtidigt bidra till ökat engagemang. Genom en öppen verksamhet kan deltagare mötas i en trygg miljö, skapa gemenskap och bygga sociala nätverk. Det skapar förutsättningar för inkludering och samhörighet vilket bidrar till att minska den ofrivilliga ensamheten. Genom att stärka individens egenmakt leder det till en förbättrad folkhälsa och ökad livskvalitet hos målgruppen.

Målgruppens delaktighet är en bärande princip i verksamheten SFA. Deltagarna har löpande fungerat som referensgrupper och har varit delaktiga i att utforma både innehåll och metoder. Genom att arvoda "peers" som leder kursverksamheten möjliggör vi aktivt deltagande, inflytande och medskapande. I dejtingkursen Nån För Alla (NFA) får deltagarna lära sig hur man skapar och bibehåller meningsfulla relationer genom att lyfta goda exempel på relationer fria från våld, samtidigt som den problematiserar

maktjämligheter och normer kring genus och sexualitet. Att undervisa om samtycke stärker förståelsen för kroppslig integritet och egenmakt vilket är viktiga aspekter av SRHR samt en förutsättning för att uppnå god hälsa (Skolverket, 2023). Genom peer-education som metod ökar trovärdigheten, engagemanget och den ömsesidiga lärandeprocessen. Det bidrar även till att bryta stereotypa föreställningar om personer med IF/autism som passiva mottagare av stöd. Ett arvoderat engagemang bidrar även till meningsfull sysselsättning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samtidigt som det tar bättre tillvara på personliga erfarenheter som ger inflytande i upplägget. På så sätt kvalitetssäkrar vi även innehållet vilket även innebär större relevans.

Vad planerar ni att genomföra?

Med verksamhetsbidraget från Göteborg Stad hoppas vi bedriva följande aktiviteter under 2026:

Cafékvällar under 8 tillfällen för personer med IF/autism med olika teman som berör SRHR.

Utbilda 3 personer från målgruppen att hålla i cafékvällar och NFA

Utveckla materialet NFA för målgruppen med autism tillsammans med peers

Etablera samarbeten med 2 organisationer eller föreningar som har erfarenhet med personer inom IF/Autism.

3st Pop-up aktiviteter för utåtriktad verksamhet

Med aktiviteterna önskar vi komplettera samhällets befintliga insatser för målgruppen för att skapa bättre förutsättningar för en jämlik tillgång till SRHR och meningsfull fritid.

Genom cafékvällar med olika teman såsom dejting, relationer, HBTQI, heder, speed-dating, så skapar vi en trygg mötesplats för personer med IF/autism. Detta innebär ökad kunskap om samtycke, sexualitet och relationer bland både deltagare och professionella i målgruppens närhet, vilket syftar till att stärka den egna sexuella hälsan, förståelsen för kroppslig integritet, och minska ofrivillig ensamhet. Vilket i sin tur leder till minskad risk att utsättas för eller utsätta andra för övergrepp, samt skapa bättre förutsättningar för ökad livskvalitet och folkhälsa.

Då vi använder oss av peers och delaktighet har målgruppen möjlighet att vara med att påverka innehåll och teman för att bättre möta deras behov under utbildningstillfällena. Detta kan erbjuda en meningsfull fritid, och genom arvodering kan detta skapa ett bättre sammanhang för personer som annars står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta gör även att vi systematiskt har möjlighet att utveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Även för att utveckla metodmaterialet NFA för målgruppen med autism. Under 2024 hölls NFA på FUB-huset i Göteborg där ett inledande arbete för anpassning påbörjades. Genom att använda oss av peers som fokusgrupp hoppas vi att materialet kan bli mer relevant, och kan lyfta upp aspekter som anses särskilt viktiga.

Etablera samarbeten med 2 organisationer eller föreningar som har erfarenhet av personer med IF/autism. Dessa samarbeten möjliggör kompetensutveckling inom RFSU och samarbetsparterna i fråga vilket leder till att vi ännu bättre kan möta målgruppens behov. På sikt stärker det både samhällets kapacitet att arbeta inkluderande och målgruppens möjlighet till delaktighet.

För att utforska vilka former av utåtriktade insatser och utbildningar som bäst möter målgruppens behov planerar vi att genomföra pop-up-aktiviteter. Dessa tillfälliga och

flexibla evenemang fungerar både som kunskapsspridning och som metod för behovskartläggning. Såsom att genomföra NFA på Funkisbåten, vilket möttes av överväldigande positiv respons från både deltagare och anhöriga. Genom kursen blev det tydligt att det finns ett stort behov av att prata om sunda och osunda relationer, samt att erbjuda stöd till anhöriga kring hur de kan hantera dessa frågor.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Nationellt inom RFSU arbetar vi med verksamheten SFA som består av en rad olika metoder och material vilket varit beprövat i Göteborgs verksamhet sen 2023. Delar av materialet är framställt tillsammans med forskaren Becky Nelson från Lunds Universitet och har även framställts av personer från målgruppen för att öka relevansen. Cafékvällar där man samtalar om SRHR bedrivs redan inom flera av de andra stora lokalföreningarna vilket inkluderar Salong 6 i Uppsala, SFA Cafékvällar i Malmö, samt SFA Cafékvällar i Stockholm.

NFA erbjuder deltagare en meningsfull fritidsaktivitet såväl som ett sammanhang, och utgår från medbestämmande. Kursen ger utrymme för samtal kring vad deltagarna söker i en partner, vad en bra relation kan innebära, säkerhetsaspekter av dejting, samtycke och ömsesidighet etc. Eftersom både IF och autism kan innebära särskilda svårigheter med detta ges möjlighet till färdighetsträning i kommunikation kopplat till dejting och relationer för deltagarna. Genom att synliggöra alternativa handlingsätt och lyfta fram goda exempel kan verksamheten bidra till en förändring och verkar för ökad jämställdhet. Vi lyfter även stödfunktioner som finns till hands vid behov i frågor rörande sex, sexualitet eller utsatthet, både för målgruppen själv och för yrkesverksamma som arbetar mot målgruppen. Verksamheten ökar därmed tilltron till samhället, samt ökar tilltron till att sexualiteten är talbar och att det finns stöd att få av omgivande instanser och personer i ens närhet.

Inom organisationen har vi flera med kompetens och erfarenhet med att jobba med personer med IF/autism, så som specialpedagoger och sakkunniga. Stora delar av materialet är framställt genom forskning tillsammans med Becky Nelson.

För att kunna öka spridning och bättre skapa förutsättningar för att kunna arbeta stadenövergripande så vill vi öka förankringen med organisationer och föreningar utöver de vi redan samverkar med. Stärka och utveckla samarbeten med organisationer som har erfarenhet av målgruppen, exempelvis Autism Distrikt Göteborg, FunkUM (UMO), FUB, Studieförbundet Vuxenskolan, Olshammarsskolan och andra civilsamhällesaktörer. I dagsläget har vi avtalsförklaring med Studieförbundet Vuxenskolan Väst, men har även påbörjat andra samarbeten med flera andra organisationer. Målet är att etablera formella samarbetsavtal med minst två föreningar/organisationer under året för att säkerställa kvalitativt innehåll och förbättrad målgruppsreach. Då FUB-huset i Göteborg är en befintlig trygg mötesplats för målgruppen idag, så vill vi därför skapa en ny mötesplats för att öka insatserna till fler områden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om ett högre bidrag än tidigare, vilket grundar sig i ett ökat ekonomiskt behov kopplat till kraftigt minskade intäkter. Under 2024 hade vår lokalförening tolv anställda, men på grund av minskade anslag från flera fondgivare och det nuvarande politiska klimatet har vi tvingats till omfattande omställningar och personalneddragningar. I

dagsläget har vi endast sex anställda, vilket har haft direkt påverkan på vår verksamhetskapacitet. Minskade resurser innebär att vi inte längre kan möta det behov som finns trots att efterfrågan på våra insatser är högre än någonsin. Särskilt allvarligt är läget inom vårt arbete med personer med IF/autism som vi idag inte har finansiering för. Tidigare har detta arbete delvis finansierats av Jämställdhetsmyndigheten, vilket möjliggjort att vi kunnat erbjuda aktiviteter och utbildningar kostnadsfritt för målgruppen. Ett beviljat bidrag är därför avgörande för att vi ska kunna fortsätta våra riktade insatser inom detta område.

Rise

Ansökt belopp

1 482 600 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Omkring 1,5 miljon vuxna i Sverige uppskattas ha utsatts sexuellt som barn. Ställt i relation till aktuell befolkningsstatistik från SCB - uppskattar vi att minst 150?000 vuxna i Göteborg utsatts sexuellt som barn.

De allra flesta som utsatts, drabbas av långsiktiga konsekvenser. Psykisk och fysisk ohälsa, isolering, ensamhet, missbruk, ätstörningar, relationella svårigheter, utmaningar i det egna föräldraskapet och upprepade våldsutsatthet är några exempel.

Över 70% av utsatta uppger att de väntat i 16 år eller mer, innan de för första gången berättar för någon. Det i sin tur innebär många år av lidande i ensamhet och med stor risk för fortsatt fördjupade konsekvenser.

Målgrupper för vår verksamhet är därför:

1. Vuxna som utsatts för incest eller andra sexuella övergrepp som barn (primär målgrupp)
2. Yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete, eller som fungerar som beslutsfattare inom området.
3. Närstående till vuxna som utsatt sexuellt som barn.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att synas och vara tillgängliga så att så många som möjligt av stadens invånare som utsatts sexuellt som barn ska känna till oss, våga och orka söka stöd – när de är redo. Vi vill genomföra synlighetsinsatser och samverkan - så att utsatta ser att de inte är ensamma och att stöd finns tillgängligt, som en resurs för Göteborgs stad gällande socialt stöd för målgruppen. Vi vill fortsatt fungera som kunskapscenter för yrkesverksamma i staden avseende förekomst av sexuella övergrepp i barndomen, långsiktiga konsekvenser, behov hos vuxna som utsatts som barn.

Att utsättas sexuellt som barn ger ofta svåra och långtgående konsekvenser i livet socialt, relationellt och med den fysiska/psykiska hälsan. 93% av våra medlemmar utsattes första gången innan de fyllde tio år. Många utsatta bryter tystnaden för första gången hos oss på Rise. Utsatta beskriver då skam och skuld, stigmatisering, ensamhet och utanförskap. Att ta in att de inte är ensamma, och möta andra med liknande erfarenheter blir ofta en livsavgörande förändring. Vi vill bidra till att utsatta får inspiration till/en plats för att bryta tystnaden och få stöd i sin läkning. Vi erbjuder olika typer av stödinsatser så att var och en får närma sig läkningsprocessen i sin takt. Att arbeta med läkning och de konsekvenser övergreppen orsakade blir ofta mycket viktigt för ökad livskvalitet, bättre mående och högre kapacitet att vara en aktiv del av samhällets kontexter. Vi finns med stöd långsiktigt - innan, under och efter behandling och andra insatser. Konsekvenserna uttrycks och påverkar utsatta på olika sätt i olika faser genom hela livet.

Det specialiserade stöd som Rise erbjuder innebär ofta att utsatta för första gången får adressera den bakomliggande orsaken till symptom som andra aktörer arbetar med. Såsom exempelvis ätstörningar, beroende, prostitution och upprepade våldsutsatthet. Utsatta uttrycker hopp när de ser våra stödpersoner och vågar tro på att det är möjligt att må bättre – trots allt. Det går dessutom att använda svåra oundvikliga erfarenheter till något gott genom möjligheten att framtiden bli stödperson. För många blir det en ledstjärna för att stå ut i den svåra läkningsprocessen.

I våra utvärderingar från 2024 uppger 100% att deras aktivitet hjälpt dem i läkningsprocessen och samtliga skulle även rekommendera det till andra. En deltagare från kroppsbaserat stöd berättade:

“Jag har brutit min isolering och känt mej trygg i att få förståelse och höra andras delningar om sina liv. Jag har känt mej mindre ensam. Vi har både skrattat och gråtit.”

På frågan varför de skulle rekommendera stödet till andra svarar en deltagare:

“Att få känna sej som en del av upplevelser som delas av andra kan få många att känna sej mer trygga utanför lokalerna.”

Som ideell förening har alla medlemmar möjlighet att påverka föreningens verksamhet och framtid, både i formella demokratiska processer, genom utvärderingar och i det ideella vardagliga arbetet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill erbjuda kvalificerad, specialiserad och riktad stödverksamhet för vuxna som utsatts sexuellt som barn. Vi arbetar också med att vara ett kunskapscenter i kommuner för yrkesverksamma och anhöriga/närstående kring förekomst, konsekvenser, bemötande och stöd efter sexuell utsatthet i barndomen.

Vi erbjuder en nationell stödlinje dit såväl utsatta (i olika åldrar), närstående och yrkesverksamma vänder sig för stöd och kunskap. Därutöver kan alla som är över 18 år och har utsatts sexuellt som barn bli medlemmar och ta del av stöd. Som medlem finns det stöd som är särskilt utformat för målgruppen såsom stödsamtal, stödgrupper, kurser, stödportalen, läger och sociala aktiviteter.

Vi erbjuder även stödgrupp och information för närstående.

Det är svårt men viktigt för utsatta att hitta stöd. Därför annonserar vi bland annat i sociala medier och sprider även olika typer av information/utbildningar till yrkesverksamma, beslutsfattare och kringliggande organisationer. Såväl närstående som yrkesverksamma kan också ta del av vår digitala Stödportal.

Planerad stödverksamhet under året i Göteborg

- Regelbundna stödgrupper för utsatta i våra egna lokaler. Dessa kan genomföras med och utan teman (ett tema kan exempelvis vara utsatt av syskon eller tema relationer). Normalt 6-8 deltagare per tillfälle.
- Regelbundna sociala aktiviteter för utsatta såsom caféer (månadsvis samt inför jul, påsk och utökad under sommaren), skapande/kreativa aktiviteter samt utomhusvistelser såsom naturvandringar, skogsbad eller picknicks (uppskattningsvis 10–20 deltagare per gång).
- Regelbundet kroppsbaserat stöd för utsatta genom exempelvis traumapassad yoga, basal kroppskännedom eller avslappning i våra egna lokaler (lokalen rymmer då 6–8 deltagare varje gång)

- Samtalskvällar under året för utsatta, exempelvis kring traumakunskap eller en mer traditionell bokcirkel.- 1-2 stödgrupper för närstående under året.
- 1 läger för utsatta boende i Göteborg med omnejd. Läger innebär en möjlighet att mötas för arbete med fördjupad läkning under 2–3 dagar på en plats där boende, mat, lokaler och kursledning ingår. Läger har genomförts på Rise i drygt 40 år och medför ofta stora framsteg på kort tid i individens egen läkning.

Planerad utbildning och informationsspridning i Göteborg 2026

- Fortsätta initiera nätverksträffar och samverkan i våra lokaler för kringliggande aktörer.
- Anordna föreläsning och öppet hus i våra lokaler för yrkesverksamma.
- Genomföra omtryck samt utskick av material till yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete.
- Erbjudna/genomföra föreläsningar/workshops på plats hos yrkesverksamma.
- Annonsering i exempelvis sociala medier eller lokaltidningar med information om att stöd finns hos Rise.
- 1-2 synlighetskampanjer i Göteborg under året riktade till allmänheten (inkluderar utsatta, närstående och yrkesverksamma) för att sprida kunskap om detta samhällsproblem samt att stöd finns hos Rise.
- 1-2 stödgrupper för närstående under året.
- 1 läger för utsatta boende i Göteborg med omnejd. Läger innebär en möjlighet att mötas för arbete med fördjupad läkning under 2–3 dagar på en plats där boende, mat, lokaler och kursledning ingår. Läger har genomförts på Rise i drygt 40 år och medför ofta stora framsteg på kort tid i individens egen läkning.

Planerad utbildning och informationsspridning i Göteborg 2026

- Fortsätta initiera nätverksträffar och samverkan i våra lokaler för kringliggande aktörer.
- Anordna föreläsning och öppet hus i våra lokaler för yrkesverksamma.
- Genomföra omtryck samt utskick av material till yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete.
- Erbjudna/genomföra föreläsningar/workshops på plats hos yrkesverksamma.
- Annonsering i exempelvis sociala medier eller lokaltidningar med information om att stöd finns hos Rise.
- 1-2 synlighetskampanjer i Göteborg under året riktade till allmänheten (inkluderar utsatta, närstående och yrkesverksamma) för att sprida kunskap om detta samhällsproblem samt att stöd finns hos Rise.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Alla som ger stöd i verksamheten har själva utsatts sexuellt som barn, vilket gör vår verksamhet unik. Att stödpersonerna utsatts som barn bidrar till en typ av lågtröskelingång – där den du möter förstår hur det kan vara. Inget behöver förklaras eller försvaras.

Rise stöd är ett komplement till vård /terapi och andra insatser som det offentliga erbjuder. Stödpersoners uppgift är att lyssna, bekräfta och ge hopp samt att hålla ramarna i de stödinsatser vi erbjuder. Stödpersoner får, alltid efter noggrant urval, både grundutbildning och särskild utbildning för varje enskild stödform. Därefter arbetar vi med kontinuerlig utbildning och handledning internt/kollegialt samt med externa handledare/utbildare som finns i vårt nätverk.

För att verksamheten skall fungera och vara hållbar över tid är vi noga med vilken typ av stöd/aktiviteter vi erbjuder, varför och hur. Alla stödpersoner använder detaljerade verktyg, mallar och rutiner i arbetet. Löpande avvikelserapportering bidrar till kvalitetssäkring och utveckling av verksamheten. Vi arbetar också med samma förhållningssätt och arbetsledning centralt i verksamheten, vilket ger fina möjligheter både till en väl insatt arbetsledning och till kollegialt stöd – oavsett arbetsort.

Sedan 2023 har vi en egen lokal i Göteborg. Lokalen är anpassad till verksamhetens olika behov och innebär exempelvis att vi kan styra själva över tider och vilka som är på plats i lokalen. Där finns rum för stödgrupp, caféverksamhet, individuella stödsamtal, sociala aktiviteter, kroppsbaserat stöd, yoga och möjlighet för interna/externa föreläsningar. Lokalen är inredd för att skapa en känsla av trygghet och hållande, något som uttrycks som oerhört viktigt för stödsökande som ofta är rädda och otrygga när de ska prata om det svåra.

Vi har idag 4 stödkvinnor och 1 stödman som alla är erfarna och tillgängliga för arbete i Göteborg. Under hösten -25 genomför vi ytterligare en utbildning i Göteborg av stödpersoner. På grund av det samhällsproblem vi arbetar med - svåra berättelser och dåligt mående vi möter hos stödsökande - är det endast möjligt att arbeta som stödperson några timmar per vecka. För att verksamheten ska vara stabil över tid är det därför viktigt att fortsatt utbilda fler stödpersoner i Göteborg. Sådan utbildning sker centralt i organisationen 1–2 gånger per år, i Stockholm eller Göteborg. Deltagande av potentiella stödpersoner i Göteborg underlättas även vid Stockholmstillfället i den mån vi kan ge resebidrag (utbildningen är kostnadsfri och utan lön). Tillgången till nya stödpersoner sker alltid organiskt, vilket i vårt fall betyder att medlemmar behöver ha kommit till en plats i sin läkningsprocess där de vill och orkar ge stöd vidare till andra. Vi behöver också ha ekonomiskt utrymme för att anställa och bibehålla personal som kan planera, administrera och samordna den lokala verksamheten i Göteborg. Vi söker för utökad tjänst under 2026 i Göteborg då vi ser ökat behov av kommunikation.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker i princip samma budget som tidigare år, då vi beviljats delar av beloppet. Vi ser fortsatt stort behov och hoppas givetvis på en utökning av medel, även om vi också har anpassningsmöjlighet likt tidigare efter hur beslutet tas. En justering vi genomfört är en uppräknings på lön enligt avtal, i övrigt inga förändringar.

Rosenlundstödet

Ansökt belopp

75 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kvinnor utsatta för prostitution och trafficking på gatan i Göteborg. Kvinnorna är boende (eller hemlösa) som befinner sig i hela Storgöteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte är att göra vardagen lite drägligare för kvinnorna som prostituerats på gatan i Göteborg. Det gör vi på olika sätt, men grunden i vår verksamhet är att finnas på plats på gatan varje fredagkväll/natt. Genom vår konstanta närvaro skapar vi trygghet för kvinnorna.

En tydlig nytta och effekt är ur ett rent folkhälsoperspektiv. Med hjälptillvård och preventivmedel som gör deras vidriga situationer lite tryggare. Vår målgrupp står till stor del utanför samhället trots att de bor i vår stad.

Men det allra viktigaste är stödet till kvinnorna som vill lämna. Här är även de kvinnor som lyckats lämna viktiga. De fungerar som inspiration och visar att ett annat liv är möjligt, även om vägen dit är lång och emellertid hopplös.

Vårt slutgiltiga mål med verksamheten är att kunna lägga ner. Men det kommer vi att göra förrän det inte finns några kvinnor som säljer sex på gatan i Göteborg. Hittills under första halvan av 2025 har två nya kvinnor i prostitution etablerat sig på gatan i Rosenlundsområdet, vilket är ett trendbrott om vi ser på de senaste två åren. Tack vare vår närvaro har vi möjlighet att slussa vidare till andra stödverksamheter (Mikamottagningen), som inte själva längre har resurser för outreach på gatan.

Vad planerar ni att genomföra?

Se uppladdad "Föreslagen verksamhetsplan för 2026".

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se uppladdad "Föreslagen verksamhetsplan för 2026".

Vårt arbetssätt är agilt. Då vi jobbar med outreach anpassar vi arbetet utifrån målgruppen och deras aktuella behov.

Vårt uppdrag är att vara medmänniskor till kvinnorna på gatan och där därför har vi ingen kravspecifikation vad gäller yrke/utbildning för volontärer. Volontärerna i vår organisation har en bredd kompetenser och kommer från olika bakgrunder. Hos oss finns KBT-terapeut, psykolog, stödassistent, sjuksköterskestudent, undersköterska, statsvetare, HR-specialist och marknadsförare. Det vi alla har gemensamt är att vi brinner för mänskliga rättigheter, och särskilt för kvinnors rättigheter.

Vi samarbetar i ett gatunätverk med representanter från bland annat Räddningsmissionen Agora, Frälsningsarmén, Regionkoordinatorerna mot prostitution

och människohandel, Mikamottagningen, Alma, Qjouren Väst och Hillsong. I nätverket utbyter vi kunskap och erfarenheter samt håller oss uppdaterade om vad som händer på gatan och hur situationen är för kvinnorna. Men vi samarbetar också när det gäller enskilda kvinnor och delar upp stödinsatserna inom gruppen. Detta är också en del av vårt stadenövergripande arbete.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Rädda Barnens lokalförening i Göteborg - Pusselbiten

Ansökt belopp

510 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är barn 0-17år utsatta för våld/trauma i samband med våld i nära relationer och som på grund av våld bor på skyddade boenden. Barn som lever på skyddade boenden är en extra sårbar grupp. Dessa barn behöver avsevärt mer stöd, skydd, trygghet och uppföljning än vad som ges idag. De är en grupp som i stor utsträckning upplevt flertalet stressfyllda händelser i livet tex. i form av bevittnat våld mot förälder och egen våldsutsatthet. Dessutom har barnet på grund av våldsutsatthet i hemmet behövt fly från sin vardag, lämnat sin bostad, sin närmiljö och ofta sin förskola/skola. Barnen bor med en förälder som oftast är tydligt påverkad av våld och rädsla samt till stor del upptagen av hur tillvaron ska ordnas utifrån hotbild. Barn på skyddat boende löper därmed en stor risk för psykisk och fysisk ohälsa, hämmande utveckling etc.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Under 2026 vill vi fortsätta erbjuda åldersanpassade fritidsaktiviteter för barnen så som fysisk aktivitet, matlagning, kreativt skapande och utflykter och event som bedöms möjligt ur ett säkerhetsperspektiv. Genom vardagliga aktiviteter, som barnen aktivt är med och väljer, bidrar till känsla av normalitet, men även till en kognitiv, social och känslomässig utveckling för de barn som behövt fly en våldsam hemmiljö tillsammans med vårdnadshavare. Vi vet att rörelse, fysisk aktivitet och social samvaro har goda hälsofrämjande effekter och minskar risken för psykisk ohälsa. Barnen är i allra högsta grad de som främst styr vår verksamhet. Vi börjar varje träff med en samling där vi presenterar dagens aktiviteter som är baserade på förslag och synpunkter från tidigare träff. Önskar barnen något annat den träffen så försöker vi möjligaste mån se till att det händer. Precis innan avslut av varje träff samlar vi alla barnen och frågar dem hur de har uppfattat dagen, vad som var roligt, vad vill de göra mer av, vad önskar de fika på vid nästa träff och så vidare. Dessa svar är otroligt viktiga för oss i planering av Pusselbitenträffarna. Till 80% har vi möjlighet att planera och utföra träffar enligt deras önskemål. Det som också sker när vi lyssnar och gör det som barnen önskar visar vi på tillit, trygghet och att det finns vuxna att lita på. Så klart diskuterar vi deltagares möjligheter/förmåga till delaktighet tillsammans med boendet inför varje träff. Träffarna idag är schemalagda på söndagar efter dialog med boendet, de har av erfarenhet sett att behovet av att bryta isolering och aktivera sig är som störst den dagen. Dessutom har vi under 2025 fortsatt att utöka med flertalet träffar på alla loven och några anpassade träffar riktade till lite äldre barn. De äldre barnen har inte lika mycket utbyte av träffarna på förskolan på söndagarna, men vi vill kunna erbjuda alla att vara del av Pusselbiten. Det vi också önskar fortsätta under 2026 är att kunna arrangera anpassade träffar för att möta behovet från de barn som lever med extra komplexa trauman eller tex NPF diagnoser som gör att vi önskar vara fler volontärer med färre barn för att ha extra mycket tid till barn och förälder. Vi har under 2025 mött flera barn som i stor utsträckning är i behov av

träffar med färre barn, kanske tom enbart ett barn, en familj på varje träff. Med utökat antal boende kommer utmaningar tex kring hedersrelaterat våld, heldagsperspektiv att andra familjer inte kan veta vilka som bor på andra boenden. Vi ser stora synergieffekter med att barn från olika boenden möts och skapar nya relationer, mammor från olika boenden mötes och byter erfarenheter osv men vi förstår att vi kan behöva anpassa detta framöver tillsammans med boendena. Våra träffar skall gärna överträffar allt man kunde önska sig, vi skapar gemensamma fina och trygga minnen för familjerna. Hos oss skapas nya relationer & vänner för livet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi önskar fortsätta genomföra stödjande lek- och fritidsaktiviteter för barn som bor på skyddade boenden. I dagsläget har vi avtal med fyra olika boenden Kriscentrum för kvinnor (KCK) i Göteborg Stad, Kvinno- och tjejjouren Ada är en feministisk ideell förening i Göteborg, Stadsmissionens skyddat boende och Kvinnojouren Piilopirtti. Vi har ett avtal med en privat förskola i Göteborg, vi får tillgång till deras lokaler varje söndag vilket gör att våra träffar oftast tillbringas i en barnanpassad miljö. Ibland utför vi träffar på en lekplats och vi arrangerar ibland träffar på museum, bio, konsert och operahuset. Vi genomför träffar varje söndag men undantag för uppehåll under sommar och vissa helgdagar. Till det önskar vi genomföra ett antal träffar på vardagar och minst en träff varje skollov. Behovet av våra träffar är stort, de boende vi jobbar med har många barn som vill komma till oss och nu när vi dessutom utökar till fler boenden blir behovet än större. Vi har dig behov av aktiviteter för barn 0-10år och sedan 10-17år, samt att vi har många barn med komplexa situationer som verkligen mår bra av fokus från oss. Målsättningen är att de barn som tar del av aktiviteterna ska få en ökad känsla av meningsfull fritid samt att bidra till ett en bättre och mer normaliserad vardag för barn på skyddat boende. När vi på Rädda Barnen möter barn i målgruppen vittnar de om att det är isoleringen och passiviteten som är deras största problem. Även om Rädda barnens verksamheter alltid vänder sig till barnen och är en påverkans-aktör vad gäller barnrätt i stort de våldsutsatta vårdnadshavarna en naturlig och oundviklig del i Pusselbitens verksamhet. Avsikten är att erbjuda mammorna några timmars avlastning vid varje tillfälle. De är medbjudna och närvarande under aktiviteten men inga krav ställs på deras medverkan. Vi planerar att utföra experiment, pyssel, skattjakt, bakar och vanlig ute och inomhus lek samt bio, konsert och museibesök. Vi åker spelar basket, minigolf, vi lär oss göra upp eld i skogen, vi går på barnbalett och teater. För oss gäller ”sky is the limit” när det gäller aktiviteter vi gör tillsammans med barnen. Till de lite äldre barnen planerar vi tex: kubb, bio, bowling, shuffle board, ta en fika, äta en pizza, baka tillsammans eller Laserdome och Jumpyard som oftast står högt på önskelistan.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Rädda Barnens metod för Pusselbiten bygger på ett tätt samarbete mellan anställda på Rädda Barnen, frivilliga och personal på det skyddade boendet samt familjerna. Genom att rusta våra frivilliga med ett tydligt uppdrag, utbildning och stöd i frågor som rör barn och våld samt samarbeta med det skyddade boendet kan vi genomföra barnanpassade och säkra lekgrupper. Ett viktigt komplement till Pusselbiten som metod är vår barnrättspolicy Tryggare Tillsammans som verkar som ytterligare en kvalitetsäkring för en trygg och barnsäker verksamhet. I metoden för pusselbiten ingår även ett gediget säkerhetstänk med flera led av trygghetsåtgärder och riskbedömningar. Psykologer och

socionomer på Rädda Barnens centrum för stöd och behandling har bidragit och kan fortsatt bidra med kompetensutveckling och handledning för verksamhetssamordnare samt volontärer. Sakkunniga på Rädda Barnen gällande Barn utsatta för våld och Barn i osäkra boendeförhållanden bidrar med kunskap. Volontärgruppen har intervjuats för att säkerställa lämplighet och möjlighet att engagera sig långsiktigt i verksamheten. Alla volontärer lämnar utdrag ur belastningsregistret en gång per år, skriver på en godkännande förklaring för arbete i enlighet med Tryggare Tillsammans policyn (vartannat år) I denna policy är det exempelvis av yttersta vikt att Ingen av volontärerna jobbar någonsin ensam i linje med Tryggare Tillsammans. Detta innefattar givetvis även tydliga rutiner för barn och föräldrar hur de går till väga om verksamheten inte genomförs på ett bra sätt eller om något inträffar. Utöver detta signeras en separat tystnadsplikt. Samtliga volontärer har genomgått lämplig säkerhetsgenomgång på förskolan där stor del av verksamheten bedrivs. Inför varje träff diskuteras och görs en riskbedömning och ansvarsfördelning. Vi genomför utbildningar och volontärträffar med erfarenhetsutbyte och gemensam diskussion om hur verksamheten fortlöper och eventuella utmaningar/förbättringsåtgärder. Hösten 2024 deltog 12 volontärer i en tvådagars TMO - utbildning och våren 2025 deltog ca 10 st i HLR utb för barn. HLR utbildning erbjuder vi våra volontärer varje år. Så klart diskuterar vi deltagares möjligheter/förmåga till delaktighet tillsammans med boendet inför varje träff. Pusselbiten-verksamheter runt om i Sverige och Rädda Barnens tidigare erfarenheter har volontärer tilldelats en verktygslåda med sätt att involvera deltagare innan och under verksamhet. Bland annat genom utvärderingar, nära samarbete med boende om deltagares önskemål. Vi är nu stadenövergripande då vi har avtal med alla de 4 boende som rekommenderats till oss av Socialnämnden Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Med ytterligare två avtal signerade med två nya boenden så ser vi ett utökat behov av träffar, eventuellt fler anpassade träffar. Fler träffar innebär fler volontärer, mer tid för samordnaren att hantera verksamheten i stort och smått.

Vi har ett behov av att fortsätta med mer utbildning av professionella handledare/psykologare för att förebygga och minska risken för sekundärt trauma och uppmärksamma tecken hos volontärer som möter dessa traumatiserade barn och mammor.

Självhjälpshuset Solkatten

Ansökt belopp

1 568 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är alla som vill bearbeta svårigheter tillsammans med andra i liknande situationer genom Självhjälpssgrupper. Självhjälpssgrupperna samordnas kostnadsfritt utifrån efterfrågan. Vi vill fortsätta att satsa på våra Självhjälpssgrupper som främjar Existentiell hälsa, ett prioriterat område för WHO. Behovet ökar enormt och vi vill erbjuda fler möjligheter att delta i Självhjälpssgrupper. Under 2024 hade vi återigen rekord i antal grupper, deltagare och besök, och vi ser en fortsatt ökning även under 2025. Vi förväntar oss närmare 4 500 besök under 2025. Behovet är stort för människor att mötas och diskutera viktiga frågor, vilket sparar resurser och minskar lidande. Vi når fler tidigare underrepresenterade grupper, såsom personer från andra kulturer, män och unga vuxna. Självhjälpssgrupper Online har brutit isoleringen för många grupper, och för dem som inte kan ta sig till Solkatten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att erbjuda Självhjälpssgrupper till personer i Göteborgsområdet som står inför livets utmaningar eller vill utvecklas och bearbeta dessa för att komma vidare med ökad livskvalité. Vi har 18 bas-teman för våra Självhjälpssgrupper, och vi utökar det kontinuerligt efter att vi får in nya förslag från våra deltagare. När vi får in nya förslag, marknadsför vi dessa och startar en grupp när tillräckligt många deltagare har anmält intresse.

Vi har genom åren utvärderat effekten av våra grupper och några av resultaten är:

- 95 % av deltagarna rekommenderar Självhjälpssgrupper till andra i liknande situation.
- 77 % anser att Självhjälpssgruppen har påverkat deras psykiska hälsa positivt.
- 64 % anser att Självhjälpssgruppen har stärkt deras självkänsla och förbättrat deras livskvalitet.
- 90 % av deltagarna i Självhjälpssgrupper med temat utmattning anser att deltagandet har hjälpt dem tillbaka till arbetslivet.

Deltagare uttrycker ofta hur värdefullt det har varit att delta i våra Självhjälpssgrupper.

Här är några aktuella exempel:

- ”Personligen är det här den bästa rehabiliteringen som jag har fått under min sjukskrivning för utmattningssyndrom. Så tacksam till er att ni bedriver denna verksamhet.”
- ”Vi vill tacka för ett år som varit lärorikt och givande, på fler sätt än vi kunde ana när det började.”
- ”Det sägs att Självhjälpssgrupper inte är terapi men kan ha terapeutisk verkan. Det har vi verkligen fått erfara i vår grupp.”
- ”Ni har starkt förbättrat min livskvalitet under det halvår jag haft ynnesten att ta del av ert arbete. Tack från mitt hjärta.”
- ”Självhjälpssgruppen har räddat mitt liv.”

Vad planerar ni att genomföra?

Vi erbjuder Självhjälpsgrupper för människor att mötas kring livets utmaningar eller önskan om personlig utveckling. Detta ger viktigt stöd för att öka deltagarnas välbefinnande. Under 2025 har vi etablerat oss på fler platser i Göteborg, då våra nuvarande lokaler snart når sin maxkapacitet. Genom ett IOP med Göteborg sydväst erbjuder vi nu Självhjälpsgrupper i Högsbo och Frölunda på två frivilligcentraler. Vi kommer utöver att ha vår verksamhet på Majorsgatan och Online arbeta för att etablera oss på ytterligare platser i Göteborg då vi vet att efterfrågan är stor. Vi planerar att utbilda fler volontärer utöver de 50 som idag regelbundet arbetar som igångsättare för våra Självhjälpsgrupper. Vi håller även föreläsningar för att sprida information om vår verksamhet och värdet av våra grupper. Vi erbjuder också arbetsrehabiliterande platser för personer i Göteborg, vilket har hjälpt flera att återgå i arbete efter lång sjukskrivning. Vår verksamhet väcker stor uppmärksamhet i andra delar av Sverige tack vare vår 30-åriga erfarenhet av förebyggande och hälsofrämjande arbete med hälsa och inte minst existentiell hälsa.

Våra Självhjälpsgrupper Online erbjuder möjlighet för deltagare att dela sina erfarenheter och få stöd från andra i liknande situationer. Detta har visat sig vara särskilt värdefullt för dem som har svårt att ta sig till våra fysiska grupper på grund av social fobi eller har begränsad rörlighet.

94% av deltagarna i Självhjälpsgrupperna Online kommer från Göteborgs området. Genom att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra tjänster, strävar vi efter att fortsatt vara den ledande aktören inom området Självhjälpsgrupper och bidra till en bättre och mer inkluderande samhälle. Vi är stolta över den positiva påverkan vi har haft på våra deltagares liv och ser fram emot att fortsätta vårt arbete med att stödja och stärka individer i deras personliga utveckling och välbefinnande.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att starta Självhjälpsgrupper som motsvarar den efterfrågan som finns på olika teman för att hantera livets utmaningar. Vi använder en pedagogisk samtalsmetod som vi utvecklat sedan 1996. Våra ideella Igångsättare utbildas i denna metod, och deras arbete är ovärderligt för oss och våra deltagare. Vi erbjuder flera gånger per år en obligatorisk tvådagarsutbildning för nya Igångsättare, samt regelbundna kompetenshöjande insatser för befintliga Igångsättare. För att möta behovet behöver vi utöka personalstyrkan, se över lokalfrågan då vi börjar bli trångbodda på Majorsgatan, och fortsätta utveckla våra administrativa system för att automatisera fler moment med digitala hjälpmedel. Vi ser även över hur vi kan använda AI tjänster i större utsträckning för att effektivisera det administrativa arbetet med att starta Självhjälpsgrupper. Våra medarbetare har över 35 års erfarenhet av vår metodik, samt omfattande erfarenhet från näringslivet och utbildningssektorn. Vi samverkar med flera organisationer, bland annat Samverkansgruppen, HälsoLots, Chalmers, Handelshögskolan, Göteborgs universitet, folkhögskolor, hälsoutvecklare inom Göteborgs stad, och andra verksamheter med Självhjälpsgrupper i landet. Våra Självhjälpsgrupper är tillgängliga för alla inom Göteborgsområdet.

För att ytterligare stärka vår verksamhet och möta den ökande efterfrågan, planerar vi att introducera nya teman och ämnen för våra Självhjälpsgrupper. Dessa teman kommer att

baseras på feedback från våra deltagare och aktuella samhällsbehov. Vi kommer också att utöka våra digitala plattformar för att erbjuda fler onlinegrupper, vilket gör det möjligt för personer som inte kan delta fysiskt att ändå få tillgång till stöd och gemenskap.

Vi ser också ett behov av att förbättra våra lokaler för att skapa en än mer inbjudande och funktionell miljö för våra deltagare. Detta inkluderar att se över möjligheter till fler lokaler, samt att investera i modern teknik och utrustning för att stödja vår digitala utveckling. Vi kommer att fortsätta att söka finansiering och samarbeten för att möjliggöra dessa förbättringar.

Våra Självhjälpsgrupper har visat sig vara en ovärderlig resurs för många människor, och vi är fast beslutna att fortsätta utveckla och förbättra vår verksamhet för att möta behoven hos våra deltagare. Genom att erbjuda en trygg och stödjande miljö där människor kan dela sina erfarenheter och få stöd från andra i liknande situationer, strävar vi efter att bidra till en bättre och mer inkluderande samhälle.

Eventuellt förtydligande av budget

Under de senaste åren har Självhjälpshuset Solkatten upplevt betydande kostnadsökningar som kräver en anpassning av våra bidrag för att bibehålla en stabil verksamhet. Trots att vi fick en ökning av bidraget 2025, täcker det inte de ökade kostnaderna. Detta beror både på den fortsatta stora efterfrågan på våra självhjälpsgrupper och de kostnadsökningar vi har haft.

Kostnadsökningar senaste 3 åren

- Lönekostnader: + 12% på grund av avtalsenliga justeringar.
- Hyra: + 15%.
- Övriga driftskostnader: + 14%.

För att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och motsvara efterfrågan behöver vi förstärka vår personalstyrka. Vi planerar att anställa en person på halvtid från hösten 2025 och ytterligare en halvtid från 2026. Detta steg är viktigt för att uppnå en hälsosammare arbetsbelastning.

För att kunna avsätta resurser för detta arbete är en justering av bidragen nödvändig. Detta för att täcka de ökade kostnaderna, möjliggöra att möta efterfrågan och att kunna utveckla verksamheten.

Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet

Ansökt belopp

2 280 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Skyddsvärnet vänder sig till socialt utsatta personer i behov av olika former av stöd. Vi bedriver bland annat Halvvägshus för kriminalvårdens klienter, lägenhetsavdelning med olika former av stöd och habilitering, skyddat boende för utsatta kvinnor, uppsökande fältarbete för ungdomar och två ungdomscenter som stöttar och vägleder nyanlända och/eller socialt utsatta ungdomar samt en skyddsbuss som arbetar trygghetsskapande på stan på kvällar och nätter. Vi tar också hand om medborgare från Ukraina, genom att ordna boende (totalt 350 boendeplatser i IOP med Göteborgs Stad), jobb och samhällsvägledning. Vi har utöver detta en unik krismottagning med psykologvolontärer som erbjuder gratis samtalsstöd till våra klienter och besökare samt en socialmedicinsk mottagning (IOP med VGR) med psykolog, psykiater och sjuksköterska. Under 2024 startade vi en arbetsträningsenhet på Ringövarvet, som tar emot personer i arbetsträning i avtal med Arbetsförmedlingen, Arbvux, socialtjänst och frivård.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med verksamheten är att stötta ungdomar att integreras i samhället och kunna stå på egna ben. Värnet ska vara en trygg plats för lärande och utveckling.

Värnets koncept är att arbeta individinriktat, där fokus ligger på individens behov och önskemål och stödet anpassas därefter. Ofta handlar det om hjälp att söka jobb, klara av studierna och må bra psykiskt och fysiskt. Vi arbetar också med att slussa unga vidare till passande föreningar så att de får en meningsfull fritidsaktivitet. Vi anser att studier och arbete i kombination med meningsfulla aktiviteter bidrar bättre integration i samhället och förhindrar att dessa unga personer dras in till kriminella miljöer.

Verksamheten ser flera positiva effekter för målgruppen, bland annat kan nämnas att samtliga deltagare uppger i våra enkäter att de har förbättrat sina skolresultat tack vare läxläsningen, många har även kommit i gång i sysselsättning eller fått stöd i att byta sysselsättning. 30 ungdomar deltog i vår jobbskola, varav nästan hälften fick jobb, 10 unga kom in på högskolestudier och 67 unga har genom vårt juridiska stöd fått permanent uppehållstillstånd under 2024.

Målgruppen är delaktig i allt från utformning av gruppaktiviteter och studiecirklar till att önska föreläsare och studiebesök. Detta sker genom en välanvänd förslagslåda, genom samtal med besökarna och regelbundna enkäter.

Värnet har både öppet hus-verksamhet och bokade besök för individuellt stöd.

Vad planerar ni att genomföra?

Skyddsvärnet söker bidrag för att kunna bibehålla och vidareutveckla ungdomscentret Värnet, som funnits sedan 2019 med stöd från Göteborgs Stad. Under 2021 utökades verksamheten från att primärt vända sig till ensamkommande ungdomar till att även

omfatta andra ungdomar i behov av stöd i integrationsprocessen, födda i Sverige av invandrade föräldrar eller nyanlända tillsammans med sina familjer. De senaste åren har även unga ukrainare sökt sig till verksamheten. Värnet ger stöd till unga som bor i hela Göteborgsområdet, en hög andel av besökarna bor i utsatta områden. Värnet fokuserar på åtta insatsområden; Jobb, Utbildning, Juridisk rådgivning, Bostad, Socialtjänstfrågor, Studiemedel/ CSN, Andra myndighetskontakter samt Fysisk och psykisk hälsa.

Under 2026 kommer vi precis som tidigare år ha öppet fyra dagar i veckan. Måndagar och torsdagar är det öppet hus klockan 13–20 med inbokade aktiviteter, föreläsningar och specifika gruppaktiviteter. Tisdagar kommer vi att ha öppet hus i kombination med möjlighet att boka individuella besök. Onsdagar har vi samordning och studiebesök på förmiddagar och tar emot bokade besök på eftermiddagarna.

Vi fortsätter insatserna kring jobbsökande aktiviteter, cv-skola, intervjuträningar och samverkan med arbetsgivare under 2026 för att hjälpa fler unga ut i arbete.

Vi kommer precis som tidigare år hålla temagrupper såsom hälsogrupper med hjälp av vår Socialmedicinska mottagning. Nytt för 2026 är en riktad hälsogrupp för tjejer. Shared reading i samverkan med Göteborgs litteraturhus leder grupper på Värnet, detta fortsätter även under 2026. Nytt för 2026 blir ytterligare en grupp tillsammans med Göteborgs Litteraturhus som kommer att fokusera på skrivande.

Vi har under åren haft stort behov av extern rådgivning i migrationsfrågor vilket vi haft som en återkommande del i vår verksamhet. Detta behov minskade något under 2024–2025. Vi kommer dock fortsätta erbjuda stödet för de som behöver även under 2026.

Arbets- och CV-verkstad: Vi söker medel för att professionalisera stödinsatsen i vår jobbskola kring arbetsmarknadsfrågor genom att anställa en arbetscoach vars roll är att etablera kontakter med näringslivet och arbetsgivare och hjälpa våra sökande in i arbete utefter deras förutsättningar. Med detta tror vi att vi skulle hjälpa minst ett fyrtiotal unga vuxna in i varaktiga anställningar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Värnet som modell är det första ungdomscentret i landet där ungdomar kan mötas för att söka jobb, göra läxor eller spela musik, för att samma kväll och i samma hus få ett kostnadsfritt besök hos psykolog och psykiater eller få råd och hjälp kring missbruksproblematik. Varje besökare möts vid dörren med frågan "Vad vill du ha hjälp med idag?" och matchas sedan ihop med personal eller volontär som kan hjälpa till. Värnet är ingen plats dit du bara kommer och "hänger", men efter det att läxor, jobbsökande eller andra insatser är avklarade väljer många att stanna kvar och fika, umgås och prata.

Värnet är HBTQI-certifierad sedan 2019 och har gedigen erfarenhet av att möta HBTQI-personer.

Värnet är också en unik samlingsplats där olika organisationer och lokala föreningar kan erbjuda stöd och aktiviteter, föreläsningar och kurser.

Under 2026 fortsätter vi det nära samarbetet med flera andra organisationer som bjuds in för att hålla föreläsningar och kurser. Vi är också med i flera nätverk för att sprida kunskap och uppdatera oss kring målgruppens behov och effektivisera insatserna till dem. Vi samverkar med andra verksamheter som når målgruppen, som SOS Barnbyar, Lex Femme, Stadsmissionens Unga forum, RFSU, Mitt Livs val, MIM Kunskapscentrum,

Agape, RFSL, Svenska Röda Korset, ungdomsmottagningar, folkhögskolor, gymnasieskolor, rekryteringsföretag som t ex Manpower, Arbetsförmedlingen, Hjärterum och Boplat, Universitet och högskolor samt ett flertal kultur- och fritidsföreningar. Då Värnet varit en stabil verksamhet under många år har vi också kommit att bli ett nav och kunskapscenter för många andra organisationer som arbetar med målgruppen. Vi anordnar regelbundna samverkansträffar med andra organisationer där vi delar erfarenheter och samarbetar kring målgruppen.

Inom organisationen finns bred och mångårig kompetens i att möta ungdomar med social problematik. Värnets medarbetare är alla erfarna ungdomshandledare som arbetat i verksamheten i många år. Till stöd finns också vår socialmedicinska mottagning med psykolog, psykiatrisjuksköterska och psykiater samt samtalsterapeuter i vår volontära krismottagning. Värnet har också 14 mycket engagerade och kunniga volontärer till hjälp i verksamheten, många av dem pensionerade lärare.

Värnets målgrupp kommer från hela Göteborg, de flesta från utsatta områden. Vi har goda kontakter med gymnasieskolor från hela Göteborgsområdet samt med flera ungdomsverksamheter inom Göteborgs Stad, som KAA, MiniMaria och ungdomsmottagningar.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker samma belopp som tidigare år (med några smärre justeringar) samt uppräknig av lönekostnader med 3,4 % enl kollektivavtal och lokalkostnader med 4 % enl hyresavtal. Total budget för verksamheten är 400 000 kronor högre än ansökt belopp. Denna del finansieras med medel från fonder och stiftelser.

Social Trade

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Social Trade är en viktig organisation för att skapa större och fler affärer för de arbetsintegrerande sociala företagen (ASF) i Göteborgsregionen. Verksamheten riktar sig till personer som under lång tid stått utanför ordinarie arbetsmarknad. Det kan bero på psykisk/fysisk ohälsa, funktionsnedsättning, tidigare drogmissbruk/kriminalitet eller bristande kunskaper i svenska språket.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Verksamhetens mål är att genom sunda affärer utöka sin omsättning och därigenom kunna anställa allt fler människor - som tidigare haft svårt att hitta jobb. Social Trade återinvesterar allt ekonomiskt överskott i den egna organisationen, för att skapa fler anställningar för målgruppen. Genom att gå samman i Social Trade kan många små ASF klara av att svara på upphandlingar, som skulle varit för omfattande för ett enskilt ASF. Nyttan för målgruppen är avgörande; skillnaden mellan ett jobb och inget jobb. Alla människor behöver känna sig behövda och att stå utanför arbetsmarknaden skapar både ohälsa och stora kostnader för samhället. Social Trade skapar nytta för målgruppen genom bättre hälsa, bättre ekonomi, känsla av delaktighet, vuxna som är goda förebilder för sina barn, unga vuxna som får tilltro till framtiden, medborgare som vill delta i det demokratiska samhällsbygget. Faktiska effekter som redovisats av t.ex Vägen Ut kooperativen som ingår i Social Trade;

74 procent av omsättningen går till att betala löner och arbetsgivaravgifter.

128 medarbetare i anställning och 256 personer deltog i arbetsträning.

Tillsammans har våra anställda 53 barn under 18 år som växer upp med en mamma eller pappa som behövs på sitt arbete och kan betala sina räkningar.

De sociala företagen inom Social Trade drivs som kooperativ.

Det betyder att de bygger på delaktighet, demokrati och gemenskap – både i de stora besluten och i vardagen. Genom företagsformen ekonomisk förening riggas medbestämmande redan i organisationsstrukturen och alla medlemmar övas i demokratiska principer. Möten med tillgänglig agenda och möjlighet att göra sin röst hörd är viktiga byggstenar i verksamheten, både i Social Trade och i medlemsorganisationerna.

Vad planerar ni att genomföra?

Social Trade bedriver en viktig marknadsförings- och försäljningsverksamhet åt ett antal ASF främst i Göteborgsregionen. Syftet med verksamheten är att bistå med expansion till de sociala företagen så att personer som befinner sig i ett långvarigt utanförskap kan få arbete. Social Trade marknadsför detta under begreppet 'Business for Inclusion' och erbjuder en omfattande tjänsteproduktion till främst fastighetsägare, bostadsrättsföreningar, företagarföreningar, byggföretag och privatpersoner. Social Trade levererar också fruktkorgar till Gbg stad via en vunnen upphandling. Social Trade deltar

regelbundet i dialogmöten med upphandlande myndigheter för att möjliggöra för sociala företag att kunna lämna anbud i upphandlingar på kommunal och regional nivå. Föreningen har under 2024 svarat på förnyad upphandling mot Västra Götalandsregionen där vårt anbud antogs, det innebär att vi har förtroende att leverera gåvor på det nya avtalet. I avtalet ingår flera arbetsintegrerande verksamheter som levererar olika typer av främst tjänster men också gåvor. Vi söker nu bidrag för att fortsätta med dessa aktiviteter samt att fortsätta utöka Social Trades affärer. Då verksamheten nu funnits i 10 år och kontinuerligt ökat sin omsättning ser vi verksamheten som stadigvarande och ansöker om ett verksamhetsbidrag för att kunna fortsatt utvecklas och handleda personal med förhoppning att kunna ta in fler i vårt ASF.

Aktiviteter:

- Dialogmöten med upphandlande myndigheter
- Koordinering av uppdrag; fruktkorgar.
- Affärsutveckling; nya kunder & uppdrag
- Utveckla samarbetet mellan medlemmarna
- Kompetensutveckling personal
- Spridning & marknadsföring

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Social Trade använder sig av flera strategier och arbetssätt för att uppnå sina mål. Samverkan och koordination: Genom att samordna flera små ASF kan vi gemensamt svara på större upphandlingar som annars vore för omfattande för ett enskilt företag. Detta är centralt för att utöka affärsvolymen. Medlemsföretagen och kunderna är spridda över hela staden och vi jobbar även med kranskommunerna. Marknadsföring och försäljning: Social Trade driver en aktiv marknadsförings- och försäljningsverksamhet under konceptet "Business for Inclusion". Vi erbjuder en bred tjänsteproduktion till olika kundkategorier som fastighetsägare, bostadsrättsföreningar, byggföretag och privatpersoner.

Aktivt upphandlingsarbete: Vi deltar regelbundet i dialogmöten med upphandlande myndigheter för att påverka och möjliggöra för ASF att lämna anbud i kommunala och regionala upphandlingar.

Demokrati och delaktighet: Eftersom de sociala företagen drivs som kooperativ genomsyrar delaktighet, demokrati och gemenskap hela verksamheten. Detta förstärks genom strukturen som ekonomisk förening, där alla medlemmar övas i demokratiska principer.

Affärsutveckling: Social Trade arbetar proaktivt med att hitta nya kunder och uppdrag, samt att kontinuerligt utveckla samarbetet mellan medlemsföretagen. Vi vill utöka verksamheten med en koordinator för att stärka detta arbete ytterligare, bland annat genom att leda upphandlingsarbetet, hålla i "fruktmöten" (koordineringsmöten relaterade till fruktkorgsleveranser) och hjälpa till att hitta nya samarbeten.

Kompetensutveckling: Kontinuerlig kompetensutveckling för personalen är en viktig aktivitet för att säkerställa hög kvalitet och anpassningsförmåga.

Social Trade har samlat viktig kompetens i styrelsen som jobbar aktivt och engagerat för att utveckla och styra organisationen. Här återfinns affärsutvecklare, företagsrådgivare, förtroendevalda inom Skoopi, alla med lång erfarenhet av socialt företagande.

Social Trade samarbetar med Coompanion, Vägen Ut kooperativen, Göteborgs Universitet, Företagarföreningen Nordost, CSR Västsverige samt Skoopi.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker nu bidrag för att kunna anlita en koordinator för att fortsätta med dessa aktiviteter samt att fortsätta utöka Social Trades affärer. Då verksamheten nu funnits i 10 år och kontinuerligt ökat sin omsättning ser vi verksamheten som stadigvarande och ansöker om ett verksamhetsbidrag för att kunna fortsätta utvecklas och handleda personal med förhoppning att kunna ta in fler i vårt ASF.

Aktiviteter:

- Dialogmöten med upphandlande myndigheter
- Koordinering av uppdrag; fruktkorgar.
- Affärsutveckling; nya kunder & uppdrag
- Utveckla samarbetet mellan medlemmarna
- Kompetensutveckling personal
- Spridning & marknadsföring

SOS Barnbyar Sverige

Ansökt belopp

2 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till barn, unga och deras familjer som befinner sig i utsatta livssituationer, med särskilt fokus på dem som har erfarenhet av placering i samhällsvård.

Målgruppen omfattar:

- Barn och unga före, under och efter placering i samhällsvård.
- Unga vuxna som tidigare varit placerade.
- Familjer i behov av stöd för att förebygga placering.
- Barn och unga som upplever svårigheter i kontakten med myndigheter, hälso- och sjukvård eller saknar trygga vuxna i sin närhet.
- Professionella som möter målgruppen får också ta del av vårt stöd i form av workshops och föreläsningar om hur man kan arbeta med målgruppen utifrån våra metoder. Vårt mål är alltid att vara ett komplement till de professionella verksamheter som målgruppen stöter på.

Vi arbetar utifrån en holistisk syn, och då även med att stärka dessa individers delaktighet och egenmakt, samt att förbättra deras möjligheter till utbildning, självförsörjning och integration i samhället.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

SOS Barnbyar är en barnrättsorganisation som verkar för att barn, unga vuxna och familjer i utsatta situationer, både i Sverige och internationellt, ska ges förutsättningar att bli självförsörjande, utbildade, välmående och integrerade i sina lokalsamhällen.

Denna ansökan avser vår nationella verksamhet i Göteborg, som riktar sig till barn, unga och deras familjer före, under och efter placering i samhällsvård. Barn och unga med erfarenhet av samhällsvård utgör en särskilt utsatt grupp, som generellt uppvisar sämre hälsa och livsvillkor än sina jämnåriga. De har ofta svagare koppling till utbildningssystemet och arbetsmarknaden, och löper som vuxna en kraftigt förhöjd risk för fysisk och psykisk ohälsa. De är dessutom överrepresenterade i självmordsstatistiken. En central del av vår verksamhet är att främja delaktighet och egenmakt hos barn och unga. Många av dem som vänder sig till oss upplever begränsade möjligheter att utkräva sina rättigheter och har svårigheter i kontakten med vuxenvärlden, myndigheter och hälso- och sjukvård. Ofta saknar de även ett nätverk av trygga vuxna.

Genom våra insatser erbjuder vi stöd och verktyg som stärker barn och ungas förmåga att påverka sina liv och omständigheter. Vi arbetar för att öka deras delaktighet i beslut och processer som rör dem – både inom familjen och i kontakten med myndigheter – vilket bidrar till att skapa en tryggare och mer positiv framtid. Med rätt stöd kan dessa barn och unga utvecklas till självständiga och engagerade vuxna som i sin tur stärker sina samhällen.

Vår nationella verksamhet omfattar tre programområden:

1. Ett förebyggande familjestärkande program

2. Ett program för barn under placering
3. Ett program för unga efter placering

Vi är aktiva i Västra Götalandsregionen och i Stockholms län, där vi möter barn, unga och familjer i nära samverkan med socialtjänst och andra relevanta aktörer. Parallellt bedriver vi ett omfattande opinions- och påverkansarbete på nationell nivå, där vi sprider våra erfarenheter och metoder för att bidra till långsiktig systemförändring.

Vår verksamhet är inte att betrakta som ett alternativ till kommunens ordinarie insatser inom socialtjänst, skola eller hälso- och sjukvård. Den utgör i stället ett komplementärt stöd, särskilt riktat till barn, unga och familjer i utsatta livssituationer. Vår roll är att fungera som en brygga mellan individen och samhällets befintliga stödfunktioner, där vi både stärker målgruppens kunskap om tillgängliga insatser och underlättar deras faktiska tillgång till dessa.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att bedriva och vidareutveckla vår nationella verksamhet som riktar sig till barn, unga och familjer före, under och efter placering i samhällsvård.

Våra planerade insatser omfattar:

- Förebyggande familjestärkande arbete för att minska behovet av placeringar genom att stötta familjer i utsatthet.
- Stöd till barn under placering, med fokus på att stärka deras delaktighet, trygghet och rättigheter i kontakt med myndigheter och vuxenvärlden.
- Eftervårdsprogram för unga vuxna som tidigare varit placerade, med syfte att underlätta övergången till ett självständigt liv genom stöd kring utbildning, arbete, hälsa och sociala nätverk.

Vi kommer även att:

- Erbjuder individuellt anpassat stöd och verktyg som stärker barns och ungas egenmakt.
- Erbjuder gruppaktiviteter för målgruppen som kan vara allt från sociala till kompetenshöjande.
- Samverka med socialtjänst, hälso- och sjukvård samt andra relevanta aktörer i Göteborg.
- Bedriva ett aktivt opinions- och påverkansarbete på nationell nivå för att förbättra villkoren för barn och unga med erfarenhet av samhällsvård.
- * Erbjuder workshops/föreläsningar till andra yrkesverksamma som möter målgruppen.

Vår verksamhets särskilda styrka ligger i ett holistiskt arbetssätt där vi möter målgruppen utifrån deras individuella behov och förutsättningar – oavsett var de befinner sig i sin process. Genom kontinuerlig och strukturerad uppföljning säkerställer vi att insatserna anpassas och utvecklas över tid, vilket gör det möjligt för oss att finnas där när det verkligen behövs.

Vi arbetar långsiktigt och heltäckande, med särskilt fokus på att skapa både stabilitet och en framåtrörelse för barn, unga och familjer i utsatta livssituationer. Denna kombination av långsiktighet, helhetsperspektiv och noggrann uppföljning utgör grunden för hållbara förändringar och ett meningsfullt stöd i individens utveckling.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamheten genomförs genom 3 integrerade programområden som tillsammans skapar ett helhetsstöd för barn, unga och familjer i utsatta situationer.

1. Förebyggande familjestärkande program

Vi arbetar direkt med familjer i riskzon för att förebygga placeringar genom att erbjuda stödinsatser som stärker föräldraförmåga, trygghet och stabilitet i hemmet.

2. Barnombud för barn under och efter placering

Vi erbjuder barn och unga i samhällsvård stöd för att öka deras delaktighet i beslut som rör deras liv. Vi fungerar som en bro mellan barnet och vuxenvärlden, inklusive socialtjänst, skola och hälso- och sjukvård.

3. Eftervårdsprogram för unga vuxna

Vi stöttar unga efter avslutad placering i övergången till ett självständigt liv, med fokus på utbildning, arbete, hälsa och sociala nätverk.

Verksamheten bedrivs i nära samverkan med socialtjänst, hälso- och sjukvård samt andra relevanta aktörer i Göteborg. Vi arbetar individanpassat och relationsbaserat, med fokus på att bygga tillit och långsiktigt stöd.

Parallellt bedriver vi ett nationellt opinions- och påverkansarbete för att sprida våra metoder och erfarenheter, samt bidra till förbättrade strukturer och villkor för målgruppen.

Vi tillämpar flera evidens- och erfarenhetsbaserade metoder för att säkerställa ett effektivt och behovsanpassat stöd till våra deltagare. Bland våra centrala arbetssätt ingår:

I Decide My Future: En metod som syftar till att stärka barns och ungas delaktighet, självledarskap och framtidstro på individnivå. Genom ett strukturerat och pedagogiskt upplägg ges målgruppen möjlighet att reflektera kring sina egna livsmål, fatta informerade beslut och utveckla strategier för att påverka sin livssituation positivt.

Problem Management Plus (PM+): En manualbaserad insats utvecklad av Världshälsoorganisationen, som vilar på principer från kognitiv beteendeterapi (KBT). Metoden erbjuder psykosocialt stöd till individer som upplever psykisk påfrestning, exempelvis stress, ångest eller lättare depression, och fokuserar på konkreta verktyg för att hantera vardagsproblem

Motiverande Samtal (MI): En samtalsmetod som syftar till att stärka individens motivation och vilja till förändring genom ett empatisk, icke-konfrontativt förhållningssätt. MI används i vår verksamhet för att stödja deltagare i att identifiera och formulera egna mål samt öka deras engagemang i processen mot förändring.

Sedan år 2025 genomgår samtliga medarbetare inom vår nationella verksamhet utbildningen Trauma and Alternative Care: An Introduction to Using a Trauma-Informed Approach. Utbildningen utgör en grundläggande kompetenshöjande insats och har utvecklats inom ramen för det EU-finansierade projektet Safe Places, Thriving Children: Embedding Trauma-Informed Practices into Alternative Care Settings.

Kursen vänder sig till yrkesverksamma som möter barn och unga i alternativa omsorgsformer, och syftar till att fördjupa förståelsen för traumats påverkan på barns utveckling och livssituationer.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om verksamhetsbidrag för att säkerställa en långsiktigt hållbar och kvalitativ verksamhet för vår målgrupp – barn, unga och familjer i utsatta livssituationer, särskilt de med erfarenhet av samhällsvård.

Eftersom vi inte tidigare beviljats detta bidrag är vårt ekonomiska behov särskilt kopplat till:

Personalkostnader: Vår verksamhet bygger på relationsbaserat och individanpassat stöd, vilket kräver kvalificerad personal med kompetens inom socialt arbete, barnrätt och psykisk hälsa. För att kunna möta det ökade behovet av stödinsatser och samtidigt upprätthålla kvaliteten i våra program, behöver vi finansiering för att behålla och eventuellt rekrytera personal.

Vi ansöker inte för alla personalkostnader och inte heller för kostnader för lokaler och verksamhetsdrift.

Bidraget är avgörande för att vi ska kunna fortsätta erbjuda ett långsiktigt, tillgängligt och kvalitativt stöd till en målgrupp som ofta faller mellan stolarna i samhällets stödsystem.

Spelberoendes Förening Göteborg

Ansökt belopp

1 900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen verkar lokalt för att förebygga och avhjälpa spelberoende. Målgruppen är spelberoende, medberoende, anhöriga. Föreningen sprider allmän information om spelberoende till allmänheten, barn och ungdomar, samt till aktuella professioner. V har fortsatt sett att även spekulationer på börsen kan leda till ett likvärdigt beteende som vid spelberoende. Vi ser en ökning bland unga vuxna hos oss och i dessa fall vittnas det ofta om att dataspel varit inkörsporten. Föreningen har haft ett anta hjälpsökande ur denna kategori för såväl rådgivning som deltagande i kvällsmöten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Allmänt om verksamheten föreningen är en partipolitisk och religiöst obunden sammanslutning, och verkar för att lokalt förebygga och avhjälpa spelberoende och stötta närstående. Sprida allmän information om spelets baksida, dess uttrycksformer och behandlingsalternativ genom olika kanaler utifrån föreningens samlade erfarenheter och kompetens. Föreningens säte är Göteborg och vi är medlem i Spelberoendes Riksförbund, Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa Västra Götaland och Göteborg, Brukarrådet och Göteborgs Förenings Center. Främjande av ändamålet föreningens verksamhet bygger på hjälp till självhjälp. Spelberoende och närstående träffas för att ge varandra råd och stöd via möten och enskilda samtal. Tre anställda arbetar med föreningens verksamhet, ansvarar för kvällsmöten två (2) dagar i veckan och genomför enskilda samtal där alla är välkomna att få stöd och information samt prevention genom självhjälpsmöten och enskilda samtal för att förebygga återfall Samverkan, opinionsbildning och påverkan för att för att undvika att hamna i spelberoende.

Vad planerar ni att genomföra?

Se preliminär verksamhetsplan 2026.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se preliminär verksamhetsplan 2026.

Eventuellt förtydligande av budget

Lönebidrag för 1 heltidsanställd upphörde fr.o.m. oktober 2024. Behov av tre heltidsanställda finns fortfarande över tid för att vi skall kunna bedriva vår verksamhet, hålla i möten och enskilda samtal, ha föreläsningar och annan utåtriktad verksamhet. Även övriga kostnader så som hyran för vår lokal förväntas höjas enligt index. Under 9 månader 2025 är total tjänstgöringsgraden 225% för tre anställda med anledning av en föräldraledighet om 75%.

Spädbarnsfonden

Ansökt belopp

100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Huvudmålgrupperna för Spädbarnsfondens verksamhet är:

- Föräldrar till det döda barnet.

- Syskon och övriga familjemedlemmar och anhöriga.

Därtill arbetar Spädbarnsfonden gentemot följande målgrupper:

- Vårdpersonal och andra professioner som psykologer, kuratorer, begravningsentreprenörer och

företrädare från olika religiösa traditioner som kommer i kontakt med anhöriga till det döda barnet.

- Forskare som beviljas medel ur föreningens forskningsfond.

- Beslutsfattare och tjänstepersoner på myndigheter.

- Föräldrar som väntar barn.

- Privatpersoner, institutioner, stiftelser, fonder och företag

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Spädbarnsfondens mål är:

1. Stödja drabbade familjer inom området perinatal dödlighet och spädbarnsdöd

2. Verka för ändamålsenlig information, utbildning samt fortbildning

3. Befrämja forskning inom föreningens verksamhetsområde.

4. Verka för opinionsbildning samt samhällsupplysning inom perinatal dödlighet och spädbarnsdöd

5. Stärka och utveckla nationell samt internationell samverkan.

Spädbarnsfondens vision är att inget spädbarn ska dö av förhållanden som kan upptäckas och där medicinsk kunskap för åtgärd finns tillgänglig.

Vi strävar efter att alla föräldrar till ett barn som dött under graviditet eller förlossning samt under det första levnadsåret, ska mötas av professionell vård och bemötande från hälso- och sjukvårdspersonal och förståelse från omgivningen oavsett var i landet barnet föds.

Vad planerar ni att genomföra?

- Fortsätta samarbetet med mödravården och förlossningen i Göteborgsområdet (t.ex. Östra sjukhuset, Sahlgrenska) för att sprida kunskap om minskade fosterrörelser och stärka rutiner kring riskbedömning.

- Alla som mister barn i Göteborg ska få en minnespåse innehållande stödmaterial.

- Alla som mister barn i Göteborg ska få erbjudande om att svepa sitt barn i svepefilten som ingår i textilkonstnären Birgitta Nordströms filtprojekt i samarbete med Spädbarnsfonden.

- Anordna regelbundna samtalsträffar i Spädbarnsfondens lokal på Stigbergsliden i Göteborg.

- Anordna regelbundna gemenskapsaktiviteter och minnesstunder i samarbete med

Svenska kyrkan Göteborgs stift för att bryta isolering och skapa trygga rum för sörjande. Återkommande är den stora ljushögtiden vid Allhelgona, familjepicknick i Slottsskogen, familjehelgen.

- Genomföra minst en fysisk eller digital

utbildningsinsats för personal på Sahlgrenska Universitetssjukhuset under året.

- Etablera kontakt och föra samtal med politiker i Västra Götalandsregionen om satsningar på förbättrad eftervård och stöd till drabbade familjer. Detta speciellt viktigt eftersom det skett en ökning av spädbarnsdöd i samband med förlossningen i Göteborg under de senaste åren.

- Utbildning för volontärer såsom samtalsledare och stödpersoner i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Spädbarnsfonden kommer att genomföra verksamheten i Göteborg genom en kombination av samtalsgrupper, uppsökande stöd via vården och öppna mötesplatser för drabbade familjer. Vårt arbete bygger på peer-to-peer-metodik, där sörjande föräldrar möter andra i liknande situation – vilket skapar trygghet, igenkänning och möjlighet till delaktighet i sin egen sorgbearbetning.

Våra samtalsgrupper leds av utbildade volontärer med egen erfarenhet av spädbarnsförlust. De erbjuds handledning och stöd av organisationen, speciellt föreningen anställda stödsamordnare, för att säkerställa ett kvalitativt och hållbart stöd. Utöver grupperna erbjuder vi öppna träffar, minnesstunder och familjedagar. Dessa träffar främjar social kontakt och minskar isolering. Minnesstunderna är i samarbete med Svenska kyrkan.

Vi har ett etablerat samarbete med förlossnings- och neonatalvården i Göteborg. Genom kontaktpersoner på sjukhusen kan vi nå ut till ny drabbade föräldrar i ett tidigt skede. I samband med detta erbjuder vi även våra minnespåsar – en omtänksam första kontakt som innehåller information, minnesföremål och kontaktuppgifter till Spädbarnsfonden. Minnespåsarna packas i Stockholm och skickas till sjukhus över hela Sverige. Svepefiltarna tillverkas av Svenssons i Lamhult, syddes av Yalla Hjällbo, och tvättades på Sjuhäradsbygdens tvätteri. Konstnären och forskaren själv levererar filtarna till Östra sjukhuset regelbundet.

Verksamheten är kostnadsfri för deltagarna och tillgänglig för alla drabbade familjer i Göteborg med omnejd. Genom våra metoder skapas inte bara trygghet och återhämtning, utan också ett levande nätverk där föräldrar får möjlighet att engagera sig vidare som stödpersoner och gruppleadare. På så sätt bygger vi en långsiktig, hållbar struktur för stöd och delaktighet.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har fått minskade intäkter och har inte samma kapital längre som tidigare. Vi har också fått ett stort insamlingsbortfall då Meta stängde ner i somras. Detta påverkar föreningen enormt mycket.

Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Det är personer med fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar. Personerna är alla i arbetsför ålder och står av flera anledningar långt från arbetsmarknaden. En del har ingen tidigare arbetslivserfarenhet medan andra har haft ett tidigare arbetsliv men av olika anledning blivit sjukskriva eller arbetslösa och därmed hamnat utanför arbetsmarknaden. Personerna kan till exempel ha en diagnostiserad funktionsnedsättning, en psykisk sjukdom, vara långtidssjukskrivna efter skada/sjukdom eller haft svårt att komma in på arbetsmarknaden på grund av låg nivå i svenska språket. Alla har stora behov av att pröva sin arbetsförmåga och hitta sin arbetsnivå, hur mycket tid man klarar av att arbeta, vilka arbetsuppgifter som fungerar och få insikt om vilken typ av stöd man behöver. Gemensamt är ett stort behov av att komma till en anpassad arbetsplats med möjlighet till mycket stöd och handledning för att i sin egen takt komma ett steg närmare arbetslivet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bräcke diakoni hunddagis TriBus är en arbetsintegrerad verksamhet som erbjuder arbetsträning för den som behöver extra stöd på vägen samt, i vissa fall när möjlighet ges, anställning med lönestöd. Vi erbjuder individuellt anpassat stöd ut i arbetslivet. Det habiliterande arbetssättet som TriBus arbetar efter innebär en utformning av stöd som kan komma att behövas genom hela personens arbetsliv. Det handlar om att utveckla för att sedan kunna bibehålla arbetsförmåga med hjälp av olika insatser och stöd genom hela arbetslivet. TriBus erbjuder handledning i arbetsträning för att skapa möjligheter till en förändrad livssituation, bryta isolering, utanförskap och minska ohälsa. Handledningen är också ett stöd för personen gentemot olika myndigheter och ibland hjälp att hitta det stöd som samhället erbjuder. Vi erbjuder praktisk och teoretisk kunskap som krävs för att kunna arbeta på ett hunddagis.

Vi arbetar för att varje individ blir sedd, respekterad och ges tid att hitta och utveckla sina egna förmågor och vi verkar för integration, gemenskap och mångfald. Genom att själv få instruera och hjälpa nya medarbetare i olika arbetsuppgifter stärkts och utvecklas personen själv.

TriBus är en verksamhet som belyser brister i samhället och visar på hur arbetsintegrering bör fungera samt bidrar till en ökad medmänsklighet och befäster människors lika värde i samhället. Alla är välkomna, oavsett tro och livsåskådning.

Alla personer som är på hunddagiset är delaktiga i driften utifrån individuella mål i samråd med ansvarig handledare och handläggare. Det kan handla om att man tränar på att vara ordförande på veckomöten, ha kundkontakt genom att lämna hem hundar, promenader, aktivering av hundar, administrativa uppgifter, delaktig på APT eller utveckling av rutiner. Varje person har sina olika ansvarsområden och får individuellt stöd av arbetsledare och handledare att sköta dem. Veckomötena är en mycket viktig del i arbetet för att skapa en gemenskap och delaktighet i arbetet och vi lägger stor vikt vid att alla får komma till tals och möjlighet att framföra sin åsikt.

Alla anställda med lönestöd får utbildningstillfällen med verksamhetschef i förberedelse för den öppna arbetsmarknaden.

Vad planerar ni att genomföra?

TriBus får många förfrågningar från personer som vill arbetsträna på hunddagis. Då TriBus är unikt i sitt slag när det gäller att vara ett fullt ut anpassat och tillgängligt hunddagis där personer oavsett funktionsnedsättning kan vara delaktiga ansöker vi om medel för att fortsätta driva och utveckla verksamheten. För att kunna fortsätta finnas till för och möta förfrågningarna från personer som vill arbetsträna på hunddagiset behöver vi utöka bemanningen med ytterligare en person på deltid med handledarkompetens. Vi ansöker om medel för att täcka både befintliga handledarkostnader och utökning av handledarkompetens.

Vi vill utveckla så att personer som klarar av att gå upp i tid får möjlighet att utföra trädgårdsuppgifter i vår utemiljö runt hunddagiset under arbetshandledning.

TriBus har en inomhusmiljö som är anpassad fysiskt på så sätt att det ligger på markplan och det går att komma in i boxar med rullstol. Möjligheten finns att gå anpassade promenadvägar och det finns tydliga rutiner och en struktur i verksamheten som skapar delaktighet.

Våra medarbetare kommer även fortsättningsvis att erbjudas utbildning, praktisk och teoretisk, på området hund. Etolog med gedigna kunskaper inom hund håller i utbildningarna i ämnena hundars språk, raskunskap, aktivering med flera. I utbildningen ingår också olika praktiska moment. Vi har också ett samarbete med Blå Stjärnans Djursjukhus som kostnadsfritt erbjuder våra medarbetare utbildning i olika sjukdomstillstånd hos hund av en utbildad djursjukvårdare. Vi kommer erbjuda studiebesök till andra verksamheter, tex andra hunddagis, för att ge en bredare bild av arbetslivet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med arbetsintegrering med inspiration av Supported employment. Vi har en legitimerad arbetsterapeut som leder personer i arbetsträning samt anställda med lönestöd. Ledningsgruppen för TriBus har kompetensbredd inom verksamhetens viktiga områden, etolog, legitimerad arbetsterapeut samt verksamhetschef med stor kunskap och erfarenhet av ledarskap inom arbetsintegrering. Genom denna kompetens säkerställer vi verksamhetens kvalitet och delaktighet.

Fokus i verksamheten är att möta den enskilde personen där denne befinner sig för att på bästa sätt arbeta framåt. Hela verksamheten genomsyras av att alla medarbetare - oberoende vart man befinner sig i sin arbetsträning - ska ha meningsfulla och riktiga arbetsuppgifter som leder till utveckling för varje enskild person på olika sätt, såväl personligt och socialt som arbetsmässigt.

Vi arbetar med tydliggörande strukturer och processfärdigheter. Verksamheten arbetar även med ett arbetshabiliterande synsätt som innebär att stöd ges till personen för att kunna ta tillvara de förmågor man har, se på möjligheter att utveckla sina förmågor och att hitta strategier för de utmaningar man möter. Syftet med habiliterande insatser är att möjliggöra ett långt arbetsliv för varje enskild person. Genom den individuella

handledningen möter handledare den enskilde personen där hen befinner sig, sätter tillsammans upp delmål för att komma vidare. Exempel på detta kan vara att våga fatta egna beslut, träna på att ta pauser och på att genomföra en uppgift fokuserat, öka sin uthållighet, att träna på att inleda ett samtal, att passa tider, att avsluta en uppgift och att tro på den egna förmågan. Viktiga delar i de dagliga mötena och i handledningen är att personen känner sig sedd och bekräftad, får feedback och upplever att hon utvecklas som person.

Handledningen sker både individuellt och i grupp. Vi jobbar med att medvetandegöra självledarskap både i gruppsamtal men även som inslag i vår mötesstruktur.

I arbetsträningsgruppen stöttar personerna också varandra, vilket både stärker den enskilde och skapar en god arbetsgrupp. Varje person i arbetsträning har också en arbetsledare med specifik kompetens på sitt område knuten till sig vilket gör att vi kan erbjuda även yrkesmässig kompetens till de som arbetstränar.

Arbetsträningen sker främst i samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Göteborgs stad. Men även tillsammans med Rehabiliteringsmottagning AIR inom SU, daglig verksamhet inom Bräcke diakoni samt handledning av studenter på Göteborgs universitet.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 500 000 kr men har tidigare blivit beviljade 250 000 kr. Differensen mellan sökta pengar och beviljat bidrag gör att vi kan utöka/minska handledartjänsterna. Bräcke diakoni som organisation går inte in och stöttar med pengar. Budgeten för 2026 visar på en minskad intäkt för arbetstränande då vi fått färre avrop på ramavtalet med Göteborgs stad än tidigare beräknat. Vi har dock fortsatt samma antal arbetstränande i verksamheten så resurserna behöver vara de samma.

Stiftelsen Fryshuset Göteborg

Ansökt belopp

2 796 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Fryshuset finns till för de unga som behöver oss. Vi erbjuder en meningsfull fritid där unga får möjlighet att ses och både upptäcka helt nya aktiviteter samt ägna sig åt redan etablerade intressen. Genom våra olika verksamheter når vi unga i olika åldrar och med olika bakgrund.

Vi Är Samhället (VÄS): Unga 13–25 år som bor i socialt eftersatta och segregerade områden i Göteborg och som är i, eller på väg in i, riskzon för kriminalitet, drogmissbruk och utanförskap.

Barn till ensamstående mammor (BEM): Barn

0–18 år gamla, som lever med sin ensamstående mamma i socioekonomisk utsatthet.

United Sisters (US): Unga mellan 10–20 år som identifierar sig som tjej eller ickebinär. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma eller ideellt engagerade som möter unga.

Elektra: Unga 13–26 år som lever i en hederskontext samt unga som inte är utsatta men som vill lära sig mer om frågan och agera som ambassadörer. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma som möter unga i sitt yrke eller ideella engagemang.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fryshuset Göteborg: Vi skapar relationer med unga som kanske inte har tillit, förtroende eller kunskap om etablerade instanser och vägar till en framtida sysselsättning. Vi kan genom våra relationer fungera som en sluss in till kommuner, myndigheter, näringsliv och föreningar via samverkan och uppdrag. Ungas delaktighet är centralt i allt vi gör och vi samlar regelbundet in synpunkter och önskemål från de unga i våra olika verksamheter. Vi använder oss också av referensgrupper av engagerade unga när vi tar fram nya material eller metoder.

US: Verksamheten syftar till att stärka självkänslan och självförtroendet hos dem som identifierar sig som tjejer & icke-binära. United Sisters vill också erbjuda gemenskap och meningsfullhet samt skapa ett sammanhang där unga får möta unga, lära av varandra och utvecklas tillsammans. Stödet utgår alltid från ungdomens behov och anpassas kontinuerligt för att stötta ungdomens självutveckling. Målet är att minska psykisk ohälsa och möjliggöra för de unga att ta större plats i samhället.

Elektra: Genom Ambassadorsutbildningen utbildar vi unga som brinner för frågan och vill verka som ambassadörer och sprida kunskap till jämnåriga. Att stärka unga i sina mänskliga rättigheter är ett sätt att förebygga våld och förtryck i hederns namn, då det sätter igång en process där de unga reflekterar över sin egen tillvaro och hur en blir till en aktör i sin egen och andras tillvaro. Vi tror att genom att utbilda unga som kan leda och påverka andra unga når vi störst effekt.

BEM: Verksamheten arrangerar aktiviteter som ger positiva upplevelser, som blir till glada barndomsminnen. Verksamheten arbetar för att stödja barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Vi arbetar förebyggande och agerar redan när barnen är små för att motverka ohälsa och bidra till en positiv barndom. Syftet med dessa insatser är att nå ut tidigare till barnen med insatser som kan stärka dem i sig själva och förhindra utanförskap senare i livet. Kombinationen vägledning och stöd för mammor samtidigt som barnen får ta del av aktiviteter möjliggör för även de mest utsatta mammorna att delta, då de inte kan delta utan att ha barnen med.

VÄS: Verksamheten är en insats som handlar om att skapa förståelse för rådande samhällsstrukturer och ge möjlighet till att reflektera kring sin egen identitet och självledarskap. Genom VÄS får unga rätt verktyg att hitta konstruktiva lösningar på problem och på så vis få chansen att utvecklas och få en bra framtid. Vi erbjuder deltagare att delta i VÄS-programmet som består av regelbundna gruppträffar, där vi lyfter frågor som normkritik, destruktiva strukturer, missbruk och kriminalitet för att främja och bidra till en positiv förflyttning. Vi genomför också insatser för enskilda individer som är i behov av stöd genom samtal.

Vad planerar ni att genomföra?

BEM: Verksamheten ska planera, genomföra och utvärdera minst 24 aktiviteter och lovaktiviteter under januari – december 2026. Under 2026 vill vi satsa extra på att jobba stödjande för de mammor och barn som inte tar del av samhällets insatser. Vi ser att vi behöver jobba mer lokalt i eftersatta områden för att sänka tröskeln till deltagande, och vi ser också behov av att jobba mer med konkret vägledning och stöd till mammorna, i kombination med aktiviteter för barnen. Vi vill samverka mer med lokala aktörer för att stärka stödet till dessa familjer. Rekrytering av ca 10 nya volontärer under året. Kompetensutveckling i verksamhetens sakfrågor kommer att ske löpande under året för att säkerställa volontärernas kunskap om verksamheten och dess målgrupp. Verksamheten avser att teambuilda volontärgruppen genom gemensamma aktiviteter ca två ggr under 2026 för att stärka och trygga gruppen. Genomföra kunskapshöjande workshops för barnen i verksamheten vid ca 6 tillfällen.

VÄS: Att genomföra minst en utbildningsgrupp under 2026 med cirka 20-30 ungdomar. Att bygga på och utveckla samarbeten med befintliga och nya samarbetspartners. Att hitta nya vägar inom staden för att VÄS ska kunna bidra ännu mer inom ramen för det brottsförebyggande arbetet och att vi ska kunna nå fler deltagare. Fortsätta implementera metoden Dialogue for Peaceful Change och använda den kunskapen ännu bättre i de konflikter vi stöter på mellan unga.

US: Fortsätta anpassa skolverksamheten för att också nå en något yngre målgrupp i mellanstadiet i förebyggande syfte med besök hos minst 2 olika skolor under 2026. Kombinera mer fysisk och kreativ aktivitet med gruppverksamhet för ökad psykisk och fysisk hälsa. Genomföra gruppverksamhet med minst 20–30 deltagare under året. Utveckla volontärverksamheten och erbjuda minst 3 tillfällen för kunskapshöjning för volontärerna. Utveckla samarbetet med vår verksamhet ”Elektra” för att nå ut med självstärkande insatser till fler unga som lever i en hederskontext.

Elektra: Besöka skolor för att nå ut till fler unga. Besöka minst 3 olika skolor med interaktiva workshops om heder och rättigheter. Fortsätta utveckla en pilotverksamhet

anpassad för grundskolan som vi kallar Elektrakompisgrupp. Målet är att deltagarna själva blir förändringsaktörer i sitt område/nätverk genom att informera kompisar och själva veta mer om mänskliga rättigheter och vilket stöd och hjälp som finns att få vid utsatthet. Genomföra ambassadörsutbildning för minst 10 Elektra ambassadörer. Utbilda fler yrkesverksamma, vid minst 2 tillfällen under året

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Gemensamt för alla våra verksamheter är att vi riktar oss till unga från hela Göteborg. Vi når målgrupp från alla stadsdelar och jobbar ständigt på att nå ut med information om våra verksamheter till alla unga i staden. Vi samarbetar också med olika skolor (t.ex. Gärdsåsskolan, Sannaskolan, Backegårdsskolan, Vättleskolan, fritidsgårdar, andra organisationer och kommunala verksamheter som ex. fältgrupperna, för att nå ut till fler, och synas över hela staden och inte bara omkring vår egen mötesplats i Kviberg.

Vi Är Samhället arbetar med ett program/en dialogmetod som består av samtal i grupp och gemensamma aktiviteter. Vi arbetar också med individuella stödinsatser genom stödsamtal för enskilda individer som inte kan eller har möjlighet att delta i programmet. Verksamheten fokuserar på unga i risk för att hamna i destruktiva sammanhang som missbruk, kriminalitet och utanförskap med målsättning att främja en positiv förflyttning.

Barn till ensamstående mammor arbetar med stödinsatser för målgruppen barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Verksamheten organiserar inkluderande hälsofrämjande aktiviteter för barnen och deras mammor för att skapa positiva barndomsminnen och motverka att barnen senare söker sig till destruktiva miljöer. Genom att förlägga aktiviteter runt om i staden introduceras målgruppen till olika arenor och platser med syfte att de ska känna ett ägandeskap över stadens alla gemensamma arenor. Med över 1000 medlemmar från alla stadsdelar skapar vi möten mellan barn och mammor från olika bakgrunder och bidrar till en mer jämlik stad där alla barn har rätt till en meningsfull fritid. Genom stöd och vägledning lokalt når vi de mammor som annars inte har möjlighet att ta del av stödinsatser.

United Sisters stöttar unga tjejer och ickebinära med gruppverksamhet där unga får möjlighet att stärkas i sig själva och utforska sin identitet tillsammans med trygga vuxna. Med ett normkritiskt och intersektionellt förhållningssätt jobbar United Sisters för att stärka alla unga i verksamheten. United Sisters utbildar också yrkesverksamma för att fler vuxna ska arbeta med ett normmedvetet förhållningssätt och därigenom öka känslan av inkludering och sammanhang för unga.

Elektra driver påverkansarbete via Ambassadörsutbildningen, där unga lär sig mer om heder och mänskliga rättigheter. Detta för att de i sin tur ska kunna sprida kunskap till andra unga samt kunna stötta de unga som behöver det till att söka hjälp. Ambassadörsutbildningen består av olika faser där fokus är på att först skapa ett tryggt rum för att möjliggöra dialog, därefter fokus på sakfrågorna och slutligen på verktyg för att stötta de unga vidare i sitt aktörskap för att driva opinion och sprida information.

Eventuellt förtydligande av budget

Budgeten för 2026 är uppräknad på grund av ökade kostnader för att bibehålla verksamheternas höga kvalitet. Se de olika flikarna för respektive verksamhet samt övriga sökta bidrag från andra bidragsgivare.

Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen

Ansökt belopp

2 618 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Gyllingens målgrupp är barn och unga i familjer där någon har psykisk sjukdom eller psykisk ohälsa, npf eller andra sjukdomar som ger psykiatriska symtom. Det är vanligast att det är förälder som är sjuk, men det kan också vara syskon eller andra närstående. Våra aktiviteter riktar sig till främst till anhöriga barn, ungdomar och unga vuxna, men också föräldrar med egen erfarenhet av psykisk sjukdom och föräldrar som är anhöriga. Gyllingen har ett familjeperspektiv med fokus på barnen i all den verksamhet som erbjuds.

Barn och unga i målgruppen löper en ökad risk att själva utveckla psykisk och fysisk ohälsa under uppväxten eller i vuxenlivet. Flera forskningsstudier har visat tydligt vilka följder det kan få att växa upp som anhörigt barn och vikten av tidiga och förebyggande insatser för både barn och föräldrar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Gyllingen arbetar förebyggande och hälsofrämjande. Syftet är att erbjuda en plats där man kan träffa andra i liknande situation, få kunskap, öka välbefinnandet i vardagen och förebygga egen psykisk ohälsa. En förutsättning för att kunna uppnå de effekter eller den nytta som vi önskar för barn och ungdom är att involvera familj och nätverk runt dem och att arbeta utifrån ett familjeperspektiv med fokus på barn som anhöriga.

Syftet med öppna förskolan är att i tidigt skede få kontakt med familjer för att främja en god uppväxt, goda relationer samt stödja och stärka föräldraskap. Deltagarna lyfter fram att det finns ett stort värde i att möta andra föräldrar i liknande situation och det lite mindre och lugnare sammanhang som Gyllingen erbjuder.

Stödgrupper för barn och unga ger möjlighet att träffa jämnåriga i liknande situation. Det är avlastande och ger en känsla av samhörighet som främjar den psykiska hälsan. Effekter av deltagandet kan vara att det blir lättare att uttrycka sina känslor och behov, ny kunskap om psykisk sjukdom och hur det påverkar familjen samt nya vänner. Lovaktiviteter och läger ger möjligheter att bekanta sig med verksamheten eller komma tillbaka efter avslutat gruppdeltagande. Vi ser också att kostnadsfria aktiviteter för hela familjen är särskilt uppskattade. Som ett exempel ger lägervistelsen möjligheter för familjerna att umgås och göra roliga aktiviteter på sommarlovet.

Syftet med stödsamtal för unga vuxna är att hjälpa den unga att reflektera över hur uppväxten påverkat och att ge nya verktyg för att hantera livet. De unga som deltagit kan beskriva att samtalen hjälpt dem att förstå och bearbeta sin uppväxt samt verktyg för att påverka sitt eget liv i en hälsosam riktning. Målgruppen har ofta omfattande behov av stöd och det är därför särskilt uppskattat att Gyllingen erbjuder regelbunden, kostnadsfri samtalskontakt över lång tid. Syftet med samtalsgrupp för unga vuxna är att de kan träffa andra och dela erfarenheter i en miljö där personalen besitter kunskap om hur deras

uppväxt har påverkat dem. Att få träffa andra och kanske för första gången höra att ”det där känner jag igen” är viktigt för att få en förståelse av sin situation och komma till acceptans med sina egna utmaningar i känslolivet och tankarna.

Målet med rådgivande samtal och kurser för föräldrar är att stärka föräldraförmågan. Syftet är att ge mer kunskap om den situation man lever i; oavsett om man är den som är sjuk eller anhörig, samt att ge verktyg för att hantera livssituationen. Ökad kunskap hos både barn och föräldrar ökar möjligheterna till ett öppnare samtalsklimat i familjen.

Målgruppen görs delaktiga genom att skriftliga utvärderingar, samtal och avstämning kring våra insatser sker systematiskt och löpande, både med barn och föräldrar. Personalgruppen tar del av aktuell forskning för att kunna arbeta på bästa möjliga sätt. Vi är lyhörda för målgruppens behov och utvecklar ständigt verksamheten för att möta dem.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppen förskola för barn 0–6 år och föräldrar med erfarenhet av psykisk ohälsa erbjuds en dag i veckan. Barn och föräldrar deltar i lek, fika och sångstund, träffar andra i liknande situation och kan utbyta erfarenheter.

Stödgrupper för barn och unga 7–15 år är åldersindelade grupper där stöd ges genom ett manualbaserat program. Grupperna träffas en gång i veckan (13 träffar à 1,5 timme). Vi erbjuder två grupper per termin med 5–8 deltagare och två ledare i varje. Varje träff har ett tema (t.ex. du är inte ensam, känslor och försvar, psykisk sjukdom) och innehåller fika, samtal, lek och övningar. Det finns möjlighet att komma tillbaka till en ny grupp vid behov eller att tillsammans med personalen hitta vägar till ytterligare stöd. En dag varje skollov erbjuds aktiviteter för barn och familjer på eller utanför Gyllingen. På sommaren erbjuds en veckas familjeläger på Buagården.

Enskilda stödsamtal erbjuds för unga vuxna från 18 år. De som söker stöd är ofta påverkade i sitt vuxenblivande på ett sådant sätt att det kräver en långvarig samtalskontakt, vanligtvis en gång i veckan under minst en termin. Vi har möjlighet att ta emot ca 3 deltagare i samtal per anställd. För unga vuxna 16–25 år erbjuds också öppen samtalsgrupp en gång i veckan (1,5 timme med två ledare). Deltagarna kommer de veckor som de har möjlighet. Vi utgår från ett tema, sen är det behovet i gruppen som styr samtalen. Det finns möjlighet att kombinera enskilda stödsamtal med gruppdeltagande.

Anhörigkurs på tre tillfällen (à 2 timmar) erbjuds en gång per år för föräldrar som delar föräldraskap med någon som har en psykisk sjukdom eller ohälsa. Varje tillfälle har ett tema som är: Anhörigskap och stöd, Tankar och känslor och Familjen. Inbjudan är öppen för alla, deltagarna behöver inte ha några övriga kontakter med Gyllingen.

ABC-föräldraträffar erbjuds på Gyllingen i samarbete med Göteborgs stad. Gyllingens personal är utbildade i ABC 3–12 år och ABC tonår.

Kortare insatser till familjer som söker råd och stöd ges löpande.

Gyllingen finns tillgängliga via telefon och digitalt för professionella som möter målgruppen. Vi ger också regelbundet information till olika aktörer som träffar familjer t.ex. inom socialtjänst, psykiatri och skola. Detta genom medverkan på t.ex. APT, nätverk och via nyhetsbrev 4 gånger per år. Vi tar emot studiebesök från olika verksamheter,

erbjuder fortbildning och föreläsningar. Vi tar emot praktikanter från socionomprogrammet och yrkesutbildningar.

Parallellt med de aktiviteter som erbjuds på Gyllingen sker strategisk verksamhetsutveckling löpande. Under 2026 planerar vi att utveckla samverkan gällande småbarnsfamiljerna som vi möter på öppna förskolan, revidera manualerna för stödgrupper samt satsa på hälsofrämjande aktiviteter för unga vuxna. En ytterligare satsning vi önskar göra är på öppen fritidsaktivitet för barn en eftermiddag i veckan.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Traumamedveten omsorg (TMO) är ett förhållningssätt som till stora delar stämmer överens med Gyllingens teoretiska bas.

TMO baseras på tre pelare:

1. En miljö där barnen/ungdomarna känner sig trygga, där de kan slappna av, sänka sin gard och gå vidare med livet (upplevd trygghet)
2. Möjlighet att knyta an till människor. Det kan antingen vara vuxna som ger stöd men också vänner. Det är extra viktigt med en stödjande miljö där barnen/ungdomarna kan utvecklas och lära (goda relationer)
3. Copingstrategier: Att barnen/ungdomarna känner att de kan hantera de yttre omständigheterna men också är medvetna om sina känslor

Vi ser TMO som en bra grund då utgångspunkten för Gyllingens arbete alltid har varit att en psykisk sjukdom inte bara påverkar den som är sjuk utan även de runtomkring samt att de flesta av deltagarna har varit utsatta för potentiellt traumatiserande händelser i sina liv.

Gyllingens personal har lång erfarenhet, kompetens och kunskap om målgruppens behov och livssituation. En styrka är att de anställda har olika grundutbildningar; socialpedagogik, socialt arbete, fritidsledare och konstnärlig utbildning, men en gemensam grund genom vidareutbildningar i stödgrupps- och samtalsmetodik. Traumamedveten omsorg som grund i Gyllingens aktiviteter kräver lyhörd och stabil personal. Att arbeta med målgruppen och vara en liten personalgrupp ställer höga krav på medarbetarnas förmåga att skapa tillit och ett gott samarbetsklimat. Det skapar också sårbarhet i verksamheten, vid t.ex. sjukfrånvaro, och det är svårt att ta in vikarier. Rekrytering av ny medarbetare kommer att ske under året då en anställd påbörjar pensionsavgång.

Att samverka med andra som möter målgruppen är en förutsättning för att Gyllingen ska nå ut till de familjer som behöver stöd. Samverkan sker genom:

- ABC-föräldraträffar erbjuds på Gyllingen med hjälp av personal som är anställd av Göteborgs stad
- Sommarläger sker i samverkan med Odd Fellow, som driver Buagården
- Regelbundna möten med andra stödverksamheter för barn och ungdom (t.ex. Bojen, Solrosen och Bona Via)
- Deltagande i olika nätverk och samråd; lokalt, regionalt och nationellt
- Information, samarbete och erfarenhetsutbyte med bland annat FCA-koordinatorer, socialtjänst, psykiatri, primärvård och skola.

Alla som bor i Göteborg är välkomna att delta i Gyllingens aktiviteter. Gyllingen strävar efter hög tillgänglighet och flexibilitet när det gäller att ge alla som söker stöd möjlighet att delta i verksamheten. Lokalerna kan tillgängliggöras fysiskt och anpassningar av

aktiviteterna kan göras utifrån deltagarnas funktionalitet. Alla aktiviteter är kostnadsfria för deltagarna.

Eventuellt förtydligande av budget

Med ambitionen att fortsätta utveckla verksamheten och nå ut till fler gör vi hösten 2025 en organisationsförändring. En av gruppleddartjänsterna omvandlas till att innefatta 40% föreståndartjänst. Detta kommer skapa möjligheter för ett ökat arbete med finansiering av verksamheten med målet att åstadkomma en stabilare grundfinansiering och en tydligare budget kopplat till Gyllingen. Vi vill därför be att få inkomma med en mer specifik budget under hösten 2025.

Gyllingen har sedan starten fått en ytterst liten ökning av bidrag från staden. Detta har lett till att kostnadsökningar gällande löner och lokaler i allt högre grad belastat Stiftelsen Gyllenkrokens egen ekonomi som i sin tur är beroende av den upphandlade boendeverksamheten. Gyllingen hyr idag en mer ändamålsenlig lokal än tidigare och hyreskostnaden har därför ökat markant. Vi ser dock att lokaliseringen skapar stora vinster. Deltagarna uppskattar den trygga miljön och vi har möjlighet att erbjuda mer verksamhet än innan.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission – Mötesplats Centrum

Ansökt belopp

700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mötesplats Centrum är ett stöd- och aktivitetscenter som riktar sig till barn, unga och familjer som lever i social och ekonomisk utsatthet. Målgruppen har ofta erfarenheter av sådant som:

- Låg eller obefintlig inkomst
- Brist på socialt nätverk
- Psykisk ohälsa
- Isolering
- Vräkningshot eller hemlöshet
- Bristande tillgång, kunskap och ”access” till stöd från samhället

Verksamheten vänder sig till hela familjen, vilket innebär:

- Barn (0–12 år)
- Unga (13–25 år)
- Föräldrar, främst ensamstående mammor

Mötesplats Centrum är öppen för alla i målgruppen, oavsett härkomst, religion, kön eller bakgrund. Ofta handlar det om deltagare som av olika skäl har svårt att söka hjälp hos det offentliga på egen hand, och som är i behov av en lågröskelverksamhet som vår.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mötesplats Centrums syfte är att förbättra livsvillkoren för barn, unga och familjer i social och ekonomisk utsatthet. Genom att erbjuda trygga mötesplatser, samtalsstöd och aktiviteter vill vi:

- Förbättra den psykiska och fysiska hälsan
- Motverka isolering, skam och utanförskap
- Öka egenmakt, kunskap och trygghet
- Bidra till förflyttning mot sysselsättning, boende, försörjning, vård etc
- Öka deltagarnas tillgång till sociala sammanhang
- Stärka relationer inom familjen
- Skapa tillit till samhället och dess funktioner
- Öka kunskap om rättigheter, samhälle och hälsa
- Öka tillgången till praktiskt och emotionellt stöd från civilsamhälle och det offentliga

Nyttan för målgruppen:

- Minskad psykisk och fysisk ohälsa
- Minskad isolering, ökad känsla av samhörighet och gemenskap
- Bättre kunskap om samhället och tillgång till hjälp
- Stärkt föräldraroll
- Konkret avlastning i vardagen, både känslomässigt och praktiskt
- Ökad delaktighet och påverkan: Deltagarnas röst är central. Vi genomför regelbundna

uppföljningar, har ett barnråd och låter deltagare påverka allt från utflyktsmål till innehåll i samtalsgrupper.

- Ett citat från en besökande mamma: ”Det finns ingen motsvarighet till er någon annanstans i samhället. Jag visste inte vart jag kunde vända mig och jag vet ärligt talat inte hur det skulle ha gått för mig och mina barn utan er hjälp.”

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker medel till Mötesplats Centrums mötesplatser Familjeforum (barnfamiljer), Tonårsrummet (12–15 år) och Unga forum (16-25 år).

Familjeforum

- Familjeklubb, kvinnoklubb och helgklubb:

Föräldrar och barn träffas i våra lokaler en gång i veckan, per klubb, för att äta och umgås. Barnen pysslar och leker med personal/volontärer. Föräldrarna deltar i samtal eller lyssnar på gäster (socialtjänst, BVC, polis m.fl.). Vi välkomnar 90 familjer per termin.

- Utflykter och lovaktiviteter:

Varje skollov (och ibland helger) arrangerar Familjeforum kostnadsfria utflykter: Universeum, muséer, Trädgårdsföreningen, Slottsskogen, is- och skidanläggningar, lekparkar, minigolf m.m. Syftet är att bryta den isolering som ofta drabbar ekonomiskt utsatta familjer under ledigheter.

- Individuella stödsamtal:

Erbjuds föräldrar och barn som är i behov av individuellt stöd, hålls av våra socialarbetare. Här kan frågor om skola, arbete, bostad, stress, ångest och oro lyftas. Socialarbetarna lyssnar och stärker. Vid behov slussar de vidare till stöd inom det offentliga.

- Sommarläger:

Varje sommar erbjuder Familjeforum ett fyra veckor långt sommarläger utanför Göteborg. Varje familj deltar en vecka, får helpension och stöd av socialarbetare. Vi erbjuder bad, cykling, kanot, drakflygning, pyssel, spel, promenader, fotboll, brännboll m.m. Totalt deltar ca 120 barn och 50 vuxna.

- Sommarhuset:

Parallellt med sommarlägret vi Sommarhuset under fyra veckor. Det är till för familjer som inte fick någon lägerplats. Sommarhusets verksamhet håller öppet fem dagar i veckan och det liknar familje-, kvinno- och helgklubbarnas upplägg.

Tonårsrummet

- Tonårsrummet:

Tonårsrummet är en ny mötesplats för unga 12–15 år. Öppet en gång i veckan, med innehåll som ungdomarna själva bestämmer: samtal, temadiskussioner (t.ex. kärlek, familj, framtid), film, mat, pingis, spel och läxhjälp.

- Barnråd:

Barnrådet samlar unga 12–15 år två gånger i månaden. Fokus: barnkonventionen, mänskliga rättigheter, demokratiska övningar och studiebesök. Gruppen leds av barnen själva med stöd av en socialarbetare och har själva tagit initiativet till Tonårsrummet.

Unga forum

- Mötesplats Vardagsrummet är en mötesplats med pingis, sällskapsspel, matlagning, gruppaktiviteter, utflykter, föreläsningar, samtalsövningar med mera. Mötesplats Vardagsrummet har öppet två gånger i veckan.
- Individuella stödsamtal där ungdomarna får möjlighet att boka in individuella träffar med våra kuratorer. Samtalen anpassas efter ungdomarnas behov men ofta handlar de om psykisk ohälsa, boende och sysselsättning.
- Praktiskt stöd, vilket är ett forum för läxhjälp, jobbcoachning, utredning av vilka ersättningar man har rätt till, lära sig navigera i en dator, lära sig posta brev et cetera. Forumet har öppet en gång i veckan.
- Utflykter och lovaktiviteter: Precis som Familjeforum erbjuder Unga forum utflykter och aktiviteter under loven och andra ledigheter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Metoder och arbetssätt:

Vi utgår från professionellt socialt arbete med stort fokus på relationella, salutogena och rättighetsbaserade förhållningssätt. Vår metodik bygger på låg tröskel, tillitsskapande relationer, delaktighet, kontinuitet och praktiskt stöd. Vi använder även motiverande samtal och psykosociala insatser.

- Kompetens i organisationen:

Mötesplats Centrums aktiviteter och innehåll leds och planeras av högskoleutbildade socialarbetare, pedagoger, familjevägledare och kuratorer. Flera har erfarenhet av traumamedvetet bemötande, barns rättigheter, psykisk ohälsa och socialt arbete bland människor i särskild utsatthet. Vi tar även hjälp av volontärer med liknande yrkesbakgrund. Dessutom finns unga ledare och timanställda som resurser vi större aktiviteter.

- Samarbetspartners:

Gåvofinansierad verksamhet kräver många samarbetspartners. Offentliga gåvogivare (kommun och myndigheter), stiftelser/fonder, projektfinansiärer som Allmänna arvsfonden och andra, en mängd olika företag, månadsgivare m.fl.

- Samverkan:

Mötesplats Centrum samverkar bl.a. med gymnasieskolor, kulturverksamheter, hälso- och sjukvård, exempelvis ungdomsmottagningar men även BVC m.fl., andra organisationer så som Röda korset, Svenska kyrkan, Rädda barnen, BRIS, Skyddsvärnet, Agape och KFUM, socialtjänsten, et cetera.

- Stadenövergripande arbete:

Mötesplats Centrum är en integrationsfrämjande mötesplats som vänder sig till barn, unga och familjer från hela Göteborg. Vi samverkar med skolor, föreningar och aktörer i olika stadsdelar. Att vi är belägna i centrala delen av staden gör det möjligt för människor från olika platser att hitta till oss. Det gör det också möjligt för människor från olika stadsdelar att mötas och bygga nya relationer.

Eventuellt förtydligande av budget

Precis som förra året finns inga intäkter med i budgeten eftersom intäktsprognosen läggs separat. Varje verksamhetsår börjar med att verksamheterna lägger en kostnadsbudget. Parallellt gör insamlingsavdelningen en intäktsprognos. Dessa stäms sedan av mot varandra. Om kostnaderna överstiger intäkterna justeras budgeten nedåt. Om intäkterna är högre än kostnaderna kan verksamheterna utöka sin budget. Målet är att intäkter och kostnader ska matcha. Förutom avstämning vid årsskiftet görs ytterligare två under året: i maj och oktober. Även då kan budget behöva justeras upp eller ned beroende på utfall. Under 2024 träffade vi handläggare på Samverkan för civilsamhället och gick igenom vår budget- och insamlingsstruktur samt årsredovisning. Vi ses gärna i ett liknande möte även i år, fysiskt eller digitalt.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mötesplats S:t Johanneskyrkans målgrupp är vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Det handlar om människor som lever i/med:

- hemlöshet eller osäkra boendelösningar
- fattigdom/försörjningssvårigheter
- psykisk och/eller fysisk ohälsa
- aktivt eller före detta beroende
- ensamhet eller social isolering,
- våldsutsatthet
- med mera.

Gemensamt är begränsad tillgång till trygga sociala ytor, stigma i det offentliga rummet och brist på stödinsatser (exempelvis på grund av låg tillit till samhället).

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mötesplats S:t Johanneskyrkans syfte är att bidra med verktyg och förutsättningar som stärker människors egenmakt, förbättrar hälsan och ökar känslan av sammanhang. De långsiktiga målen är att så många som möjligt ska nå förbättrad hälsa, stärkt egenmakt (ökad handlingsförmåga, bättre självförtroende m.m.), ökad känsla av sammanhang, ökad livskvalitet, verklig förflyttning mot sysselsättning, boende, försörjning, vård etc. och minskat socialt utanförskap.

Förändringsprocessen handlar ofta om att närma sig samhället successivt, med vår hjälp.

Det kan exempelvis handla om:

- Regelbundna måltider - Förbättrad somatisk hälsa
- Social samvaro och gruppaktiviteter - Minskad ensamhet, stärkt självkänsla och psykisk hälsa
- Lågröskelkontakt med sjuksköterska - Fler söker ordinarie vård i tid
- Långsiktigt relationsbyggande - Fler söker stöd via det offentliga, exempelvis för beroendeproblematik eller hemlöshet

Mötesplats S:t Johanneskyrkan håller öppet 365 dagar om året och tar emot ca. 50 000 besök per år.

Vad planerar ni att genomföra?

Mötesplats S:t Johanneskyrkan är en öppen mötesplats för vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Hit kommer människor varje dag, året runt, för att äta frukost, lunch eller fika i caféet, sjunga i Johanneskören, spela musik i musikpatrullen, vila i kyrkbänkarna, få stödsamtal eller praktisk hjälp, träffa vår sjuksköterska eller hämta bröd i brödkön.

Alla insatser och aktiviteter som S:t Johanneskyrkan erbjuder syftar till att öka egenmakten, välmåendet och livskvaliteten bland personerna som besöker oss. Livserfarenheterna och livstillstånden varierar kraftigt inom målgruppen. Vi tar emot människor i hemlöshet, fattigdom, psykisk ohälsa, fysisk ohälsa, aktivt missbruk, ensamhet och så vidare. Det som förenar är ofta sökandet efter gemenskap och värme, och känslan av att inte riktigt vara välkommen i samhället som alla andra.

En besökare i kyrkan berättar:

”Jag hade ett boende i fem, sex år. Att bli av med det igen var en käftsmäll. Nu bor jag hos olika kompisar och så, det är tröttsamt och tungt. Man behöver den där fasta punkten, en dörr att stänga om sig och en plats att ställa av sig väskan på. Den här förbannade ryggen vi släpar runt på hindrar oss, så fort jag går in på ett bibliotek eller på en spårvagn med den blir jag uttittad. Vi lever inte på samma premisser som alla andra. Vi får inte chansen. Vi ska smälta in bland allmänheten i insprängda lägenheter, men det är inte samma sak för oss. Vi har alltid kontroll på oss. Det är alltid upp till bevis. Vi ska visa att vi kan, vi kan, vi kan.”

Mötesplats S:t Johanneskyrkans dagliga stödutbud består av följande:

- Dagligt café kl. 09.30–13.00 med gratis måltider till de som inte har råd och ett lågt pris till de som har råd, 55 000 måltider serveras per år.
- Utdelning av bröd i daglig brödkö, 31 000 kg bröd delas ut per år.
- 8–10 gruppaktiviteter per vecka: kör, musikpatrull, måleri, promenad, odling, bokcirkel, föreläsningar, kulturträffar med mera.
- Drop-in-sjuksköterska alla vardagar för enklare vårdärenden (såromläggningar, blodtryckskontroll m.m.), hänvisning till offentlig vård, tolkning av recept/läkarutlåtanden med mera.
- Stödassistenter på plats alla vardagar för individuella samtal, stöd i kontakt med myndigheter, praktisk hjälp och umgänge i caféet och mötesplatsens öppna ytor.
- Stora högtidsfiranden på påsk, midsommar, jul och nyår, 550 gäster per firande i snitt.
- Vila i kyrkbänkarna dagtid, 2 600 vilostunder per år.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Lågtröskelprincip: Öppet 365 dagar om året, inga krav på id-handlingar eller annat som kan minska mötesplatsens tillgänglighet för människor i social och ekonomisk utsatthet, inga krav på nykterhet (men alkohol eller narkotika ej tillåtet i eller runt kyrkan).
- Möta människan och inte problemet: Eftersom många i målgruppen har erfarenheter av att bli dömda och bemötta utifrån problemen de har, försöker Mötesplats S:t Johanneskyrkan alltid att möta människan och inte problemet. Det handlar om att ge ett varmt och jämlikt bemötande, oavsett vem som kommer till oss.
- Tillitsbyggande genom relationer och kontinuitet: S:t Johanneskyrkan blir ofta en brygga mellan besökarna och det offentliga. Det är inte ovanligt att människorna vi möter känner att de blivit illa behandlade av samhället och därför uttrycker misstro till kommun, myndigheter och vård. Genom att besöka S:t Johanneskyrkan och bygga upp en personlig kontakt med någon av våra stödassistenter, exempelvis, kan vi bli ett ”tillitsfilter” som möjliggör återgång till de allmänna stödfunktionerna.

- **Kompetens:** Personalen i S:t Johanneskyrkan har lång erfarenhet av att arbeta med socialt arbete på olika sätt. Såväl stödassistenter som socionomer, verksamhetsutvecklare och enhetschef har tidigare arbetat med människor i social och ekonomisk utsatthet. Många har gått utbildningar i motiverande samtal. Det finns också en vana i att tänka utanför boxen. Om en individ har testat alla möjliga ”hjälpvägar”, hur kan vi då bidra med någonting som faktiskt kan fungera och vara hjälpsamt för personen där den befinner sig i livet? Utöver personal med utbildning i sociala frågor finns även kökspersonal som bemannar caféet. Volontärer hjälper också till där.
- **Samarbetspartners:** Gåvofinansierad verksamhet kräver många samarbetspartners. Offentliga gåvogivare (kommun och myndigheter), stiftelser/fonder, Allmänna Arvsfonden, en mängd olika företag, månadsgivare m.fl.
- **Samverkan:** Vi samverkar också med en rad olika aktörer, exempelvis: LARO kring beroendeproblematik, Vårdcentralen för hemlösa, socialtjänsten, polisen, andra civilsamhällesorganisationer, sjukvården m.fl.
- **Hur vi arbetar stadenövergripande:** S:t Johanneskyrkan är en mötesplats som är öppen för alla vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Därför är det viktigt att den är centralt belägen och att människor i hela staden får kännedom om att den finns. Vi har besökare från kommunens alla stadsdelar.

Eventuellt förtydligande av budget

Precis som förra året finns inga intäkter med i budgeten eftersom intäktsprognosen läggs separat. Varje verksamhetsår börjar med att verksamheterna lägger en kostnadsbudget. Parallellt gör insamlingsavdelningen en intäktsprognos. Dessa stäms sedan av mot varandra. Om kostnaderna överstiger intäkterna justeras budgeten nedåt. Om intäkterna är högre än kostnaderna kan verksamheterna utöka sin budget. Målet är att intäkter och kostnader ska matcha. Förutom avstämning vid årsskiftet görs ytterligare två under året: i maj och oktober. Även då kan budget behöva justeras upp eller ned beroende på utfall. Under 2024 träffade vi handläggare på Samverkan för civilsamhället och gick igenom vår budget- och insamlingsstruktur samt årsredovisning. Vi ses gärna i ett liknande möte även i år, fysiskt eller digitalt.

Support Group Göteborg

Ansökt belopp

779 693 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Personer som är folkbokförda i Göteborg med utländsk bakgrund. De som antingen har svenskt medborgarskap eller uppehållstillstånd och som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. Vi ligger stort fokus på kvinnor som är hemmafruar och som behöver stöd att hitta en väg framåt i samhället. Verksamheten är öppen för alla göteborgare oavsett religion, etnicitet, hudfärg, bakgrund, sexuell läggning eller funktionsvariation.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med insatserna är att öka inkludering på social nivå och på arbetsmarknaden för de som är mest utsatta och deltar minst i samhället.

Vårt mål är att tillsammans med målgruppen utrusta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden med ett socialt nätverk samt med insatser som förbättrar deras kapacitet (såsom digital kompetens via datakurser) och deras förutsättningar till inkludering på arbetsmarknaden via anställning eller eget företagande.

Målgruppen kommer gynnas genom att delta på de förslagna aktiviteterna och kurserna som gör att personer får ökad kunskap, bättre nätverk och chanser till ett inkluderande liv, bättre socialt umgänge och bättre chanser på arbetsmarknaden.

Målgruppen är delaktiga med deras input och önskemål. Alla aktiviteter som vi bedriver är tagna ur behovsanalys som görs i samråd med representanter från målgruppen. Målgruppen är inte bara deltagare utan många av dem är också aktivitetsledare eller biträdande aktivitetsledare, vilket ger känslan av egen makt, självkänsla och självskattning och att man kan bidra till sitt samhälle. Man får också referens för att kunna söka vidare hos olika arbetsgivare.

Viktigast är dock att nämna att de förslagna aktiviteter hänger ihop med myndighetsrapporterna som visar bl.a. klyftan mellan utrikesfödda och inrikes födda kvinnor vad gäller digitaliseringen att vissa branscher har svårt med kompetensförsörjning, framför allt handlar det om restaurang- och café branschen samt lokalvård. Enligt den senaste prognosen från Arbetsförmedlingen i april så hamnar kockyrket bland de mest prioriterade 10 yrken i kommande fem år. Arbetsförmedlingens analys visar också att arbetslösheten kommer fortsätta öka i synnerhet i stora städer, vilket kräver extra insatser för att motverka det, särskilt för de som är redan utsatta och drabbade. Genom att stötta tex föräldrarna att komma in i arbetsmarknaden syftar vi på att skapa förebilder för deras barn att bli vana vid att åka till jobbet och bidra till samhällets utveckling.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Datakurser

Under 2026 kommer vi köra minst 2 kurser med minst 6-8 personer i varje kurs. Kursen består av, beroende på deltagarnas nivå, 5 -10 tillfällen.

2. Yrkesförberedande kurser

Minst 2 olika kurser med 6-8 deltagare i varje kurs.

3. Firandet av Internationell kvinnodagen

1 stor aktivitet på Yesbox.

4. Kvinnoträffar för samtal, mentorskap och inkludering

Minst en stor träff var annan månad och planering till parallella aktiviteter.

5. Starta eget kurser

SGG är den enda aktören i hela Göteborg som genomför dessa kurser på lätt svenska med stöd på andra språk. Minst en 1-2 kurser kommer erbjudas men konsultationerna är tillgängliga året runt.

6. Drop-in rådgivning

Erbjudandet till de som behöver rådgivning eller stöd or hjälp i kontakt med tex myndigheterna eller att utveckla deras verksamhet.

Veckovis verksamhet.

7. Drop-in cv skrivning & jobbsökning

Vi stöttar arbetssökande att skapa Linkedin profil, söka jobb via olika platsbankar.

Veckovis verksamhet.

8. Familjestöd

6-8 träffar per år.

9. Social hållbarhet event

1-2 stora event under 2026.

10. Barn och ungas verksamhet

Aktiviteter under olika lov som sökes separat hos andra bidragsgivare.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi använder oss utav metoder som har visat sig vara framgångsrika i arbetet med just denna målgrupp:

1. BIP modellen, eller Beskæftigelses Indikator Projektet, är en dansk studie som undersöker vilka faktorer som påverkar en persons chans att komma ut i arbete eller studier, särskilt de med komplexa behov och utan egen försörjning. Studien har resulterat i ett verktyg som kan användas för att stödja individer i denna situation där personen sätts i centrum och planeras aktiviteterna efteråt under en medskapande process i samråd och nära dialog mellan aktören och personen. Detta följs av utvärdering över hur progression ser ut, vilket ger möjlighet till ändring av planen och förbättring av resultatet.

2. Dialogiskt lärande är en metod som utvecklades av Barcelona Universitet, vilket sätter mycket fokus på dialog mellan aktörerna och målgrupperna för att bygga inte bara tillit utan också kunskap tillsammans, vilket har, genom forskning, visat ger bättre resultat på

sikt. Detta kommer användas bl.a. i våra kurser och under konsultation och rådgivning, där deltagare ombeds att vara delaktiga i uppbyggandet av kunskap och aktivt bidra till ändring i personens situation. Ett exempel på detta är en person som behöver skapa en LinkedIn profil eller skriva en affärsplan så guidar vi och visar hur man går tillväga men det är de som ska göra uppgiften.

Kompetensen:

Kompetensen för förslagna aktiviteterna finns bland våra medlemmar och då blir det en bra möjlighet att aktivt bidra och delta.

Samarbetet:

Vi kommer samarbeta med SGN, Yesbox aktörer såsom Coompanion, som stöttar de som vill starta ett kooperativt samt med Wexus, CSR Västsverige och EKO centrum som sysslar med hållbarhetsfrågor. Vi kommer också samarbeta med studieförbund (tex Vuxenskolan) och folkhögskolor (tex mångkulturella och Kvinno Folkhögskola). Samtidigt är vi medlem hos GFC och vi kommer samarbeta med dem. Vi har idag en diskussion kring deras Café på Södra Allégatan 1B och vi ska se om SGG kan stötta vissa kvinnor att starta ett kooperativt för att tillsammans bedriva caféet.

Verksamheten är öppen för alla göteborgare och vi kommer sträva efter att marknadsföra aktiviteterna i hela Göteborg och bjuda in invånare från olika stadsdelar.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 779 693 kr för 2026. Den största utgiften är personalkostnader (1,5 tjänster) som tillsammans blir 739 500 efter AFs arbetsgivarstöd.

Svenska med baby

Ansökt belopp

591 411 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig i första hand till barn (ca 0–2 år) och deras föräldrar – särskilt i socioekonomiskt utsatta områden som Angered (Hjällbo) och Bergsjön – som ofta upplever social isolering, brist på nätverk och begränsad språkträning under föräldraledigheten. Det gäller inte minst nyanlända kvinnor, vilket också påverkar barnens möjligheter till en god start i livet. För att skapa trygga och inkluderande miljöer där barnfamiljer kan mötas och växa, riktar sig verksamheten även till äldre (65+), som i sin tur ofta lever i ofrivillig ensamhet. Genom att föra samman generationerna skapas ömsesidiga möten som stärker delaktighet, motverkar social isolering och bidrar till ett jämlikare Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med projektet är att utveckla en långsiktigt hållbar och metodiskt förankrad verksamhet där generationer möts i ömsesidiga, trygga och meningsfulla relationer. Genom att sammanföra småbarnsföräldrar, deras barn och seniorer i Göteborgs särskilt utsatta områden Hjällbo och Bergsjön vill vi stärka integration, språkutveckling och social sammanhållning.

Verksamhetens mål är att:

- Stärka småbarnsföräldrars känsla av tillhörighet, främja språk- och samhällsutveckling samt bidra till ett ökat engagemang i lokalsamhället.
- Främja barns tidiga språkutveckling (åldrarna 0–2 år) genom sång, sagor och språkstimulerande aktiviteter.
- Stärka det lokala föreningslivet och bygga broar mellan civilsamhälle och boende i socioekonomiskt utsatta områden.
- Motverka social isolering bland äldre och synliggöra dem som en resurs i samhället.

Verksamheten är öppen, gratis och tillgänglig med låg tröskel för deltagande – något vi ser som avgörande i områden där tillgången till sociala och kulturella sammanhang ofta är begränsad. Projektet ligger i linje med Göteborgs stads mål om ökad jämlikhet, social hållbarhet och stärkt tillgång till publika mötesplatser för grupper som ofta står längre från dessa möjligheter.

Målgruppens delaktighet är central i hela projektets utformning och genomförande. Seniorer kommer att delta som volontärer och bidra med sin livserfarenhet och sitt engagemang i planering och genomförande av aktiviteter. Genom referensgruppsmöte, där representanter från projektets samverkanspartner tillsammans med deltagare från målgruppen medverkar, ges möjlighet att påverka verksamhetens innehåll, identifiera förbättringsområden och säkerställa lokal förankring.

Föräldrar och seniorer bjuds också in att dela med sig av sina erfarenheter via deltagarenkäter och kvalitativa intervjuer. Dessa används för att fånga upplevelser av

språkutveckling, trivsel, gemenskap och upplevd delaktighet. På så vis blir målgruppen inte bara mottagare av insatser utan också medskapare av verksamheten.

Kvantitativa mål:

- Genomföra minst 30 träffar (28 ordinarie + 2 externa kulturaktiviteter).
- Uppnå minst 270 deltagartillfällen (föräldrar, barn och seniorer).
- Rekrytera minst 6 seniora volontärer.

Kvalitativa mål:

- Främja barns tidiga språkutveckling genom språkstimulerande aktiviteter.
- Minska ensamhet och utanförskap hos både småbarnsföräldrar och seniorer.
- Uppmuntra vidare engagemang, hos målgrupperna, i civilsamhället genom gemenskap och volontärskap.

På längre sikt är målet att projektets metod och modell ska kunna bli en integrerad del av Göteborgs stads arbete med generationsöverskridande mötesplatser – en permanent och spridbar struktur för att stärka lokalsamhället.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att genomföra ett generationsöverskridande projekt där äldre personer och föräldralediga med små barn (ca 0–2 år) samt deras äldre syskon i förskoleåldern möts regelbundet i inkluderande, trygga och stimulerande sammanhang. Verksamheten bygger vidare på det beprövade konceptet Tre generationer möts som tagits fram av Svenska med baby, och nu vidareutvecklas i samarbete med Hjällbo bibliotek och tidigt föräldrastöd i Bergsjön.

Kärnan i projektet är en serie på totalt 28 träffar – 8 i Hjällbo och 8 i Bergsjön under vårterminen 2026 samt 6 i Hjällbo och 6 i Bergsjön under höstterminen 2026 – där äldre och småbarnsföräldrar deltar i gemensamma aktiviteter, samtal och erfarenhetsutbyten. Varje träff planeras och leds av en lokal koordinatör, med stöd av volontärer – däribland seniorer som själva bor i området. Genom att engagera äldre som volontärer stärker vi deras delaktighet och funktion som positiva förebilder, samtidigt som det bidrar till att bygga lokalt engagemang och kontinuitet i verksamheten.

Upplägget är metodbaserat men flexibelt, och fokuserar på social gemenskap, samtalsövningar, barns språkutveckling, sång, berättande och erfarenhetsdelning mellan generationer. Träffarna hålls i tillgängliga lokaler, exempelvis bibliotek, och fika erbjuds för att bidra till en avslappnad och välkomnande atmosfär.

Som ett komplement till de återkommande träffarna planerar vi två gemensamma externa aktiviteter – som besök på museum eller andra kulturinstitutioner – där deltagarna från båda områdena får möjlighet att ta del av nya upplevelser tillsammans. Syftet är att både stärka de sociala banden inom grupperna och bredda deltagarnas delaktighet i stadens kulturliv.

Bakgrunden till satsningen är att vi ser att både föräldralediga och äldre, särskilt i socioekonomiskt utsatta områden, löper hög risk för social isolering. För nyanlända föräldrar – framför allt kvinnor – är föräldraledigheten ofta en tid av språklig och social utsatthet. Samtidigt har äldre ofta både tid och vilja att engagera sig, men saknar naturliga mötesplatser. Vi ser därför ett starkt mervärde i att dessa grupper möts och delar tid och erfarenheter med varandra.

Verksamheten syftar till att minska ensamhet, skapa nya vägar in i samhället för småbarnsföräldrar och lyfta äldre som en resurs. Projektet har även potential att stimulera fortsatt engagemang i civilsamhället genom volontärskap.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under våren 2026 planerar vi att starta projektet Tre generationer möts som en pilot i Hjällbo och Bergsjön som utvärderas och fortsätter under hösten. Verksamheten bygger på etablerad metod från Svenska med baby där generationer möts, nu med fokus på att engagera äldre personer och barnfamiljer i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Genom regelbundna träffar skapar vi inkluderande mötesplatser där deltagare får möjlighet att bygga relationer, öva svenska, dela livserfarenheter och delta i stimulerande aktiviteter.

Modellen är upplevelsebaserad och metodstyrd men flexibel, med utrymme för lokal anpassning. Träffarna planeras av en projektledare och lokal koordinator samt leds tillsammans med volontärer. Det generationsöverskridande perspektivet är centralt: deltagarna möts i samtal, lek, sång och tematiska aktiviteter där barns språkutveckling och vuxnas sociala delaktighet främjas samtidigt.

Varje område (Hjällbo och Bergsjön) får 14 träffar under projektet samt två gemensamma utflykter till t.ex. museum. Träffarna äger rum i tillgängliga lokaler, främst Hjällbo bibliotek och aktivitetshuset som vi får tillgång till via Tidigt Föräldrastöd, men även utomhus när vädret tillåter.

Svenska med baby har lång erfarenhet av inkluderande och språkutvecklande arbete med målgrupper i socioekonomiskt utsatta områden. Vår personal har flerspråkig kompetens och kulturell mångfald och kommer själva från olika delar av världen. Detta gör att vi har en djup förståelse för målgruppens verklighet och kan möta dem på deras sätt.

Vi når ut till målgrupperna genom flera samarbetspartners:

- Hjällbo bibliotek bidrar med marknadsföring genom sina nätverk, inklusive SFI-nära verksamheter, babybokprat och läsfrämjande insatser (t.ex. Bokstart).
- I Bergsjön jobbar vi med den ideella föreningen Tidigt Föräldrastöd som vi redan har ett uppbyggt samarbete med för att få in målgrupperna.
- SPF:s ordförande för Göteborg, Lars Nyström, har uttryckt intresse från föreningar i Hisingen att engagera sig i verksamheten. SPF Göteborg kommer också att bidra till projektet genom att hjälpa till med marknadsföringen av Tre generationer möts och rekrytera fler seniorer inom SPF:s nätverk till träffarna.
- Vi har dialog med äldreomsorgen i Göteborgs stad (vård- och omsorgsförvaltningen) med avdelningschef Kerstin Hansson för att sprida projektet till fler seniorer via kommunens kanaler.

Genom att arbeta i partnerskap med etablerade aktörer som bibliotek och seniorföreningar säkerställer vi tillgänglighet, trygghet och kvalitet i verksamheten.

Metoden har tidigare visat goda resultat på andra platser och kommer nu anpassas och vidareutvecklas för Göteborgs kontext, med särskild hänsyn till lokala behov, språkförutsättningar och sociala strukturer. Samtidigt förankras projektet i ett långsiktigt arbete där civilsamhället samverkar med offentliga aktörer för att skapa jämlik och jämställd utveckling i områden som behöver det mest.

Eventuellt förtydligande av budget

För att genomföra projektet i Göteborg ansöker vi om medel för centrala funktioner och resurser som krävs för att skapa, driva och följa upp verksamheten på ett långsiktigt hållbart och professionellt sätt

Verksamhetsutvecklare ansvarar för metodutveckling, planering, utvärdering och samverkan med stadsdelar. Kommunikatör skapar kommunikationsmaterial, ansvarar för marknadsföring och uppdaterar hemsidan.

Lokal koordinator leder träffar vid behov, rekryterar deltagare och volontärer, ordnar fika och håller kontakt med lokala aktörer.

Utöver personalkostnader söker vi stöd för enklare fika, kommunikationsmaterial, barnpyssel, lokaltrafikkostnader för deltagare, samt två resor till Göteborg för projektledare där utbyte och planering görs.

Sällskapet Länkarna 2016

Ansökt belopp

130 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi i Sällskapet Länkarna 2016 vänder oss till är alla människor som har en önskan att bli drogfri i en nykter och härlig gemenskap. "Kravet" vi har är att personen har en önskan om att bli drogfri.

Vi är en blandad grupp i olika åldrar och de flesta av oss har någon slags problematik/beroende. Vi vänder oss även till de som är medberoende, familjer, anhöriga och vänner som finns till för oss som har beroendet och ställer upp med det hen kan bidra med och hjälper till med diverse saker. Det är lika viktigt för dessa grupper att få delta och umgås, lyssna och lära av alla våra olika levnads historier samtidigt som de får kunskap om de olika beroendena som finns. Då har även de "medberoende" en chans att träffa likasinnad och prata med.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi söker bidrag för att vi ska kunna bedriva en bra och meningsfull verksamhet att leva efter mottot "som du själv blivit hjälpt ska du hjälpa andra".

Sällskapet Länkarna 2016 har till ändamål att hjälpa alla människor, med alkohol och/eller andra drogproblem, att leva nyktra, drogfria och få leva ett långt och meningsfullt liv. Sällskapet Länkarna 2016 arbete grundar sig på Länkrörelsen ideella och moraliska program, Sju punkts programmet och på medlemmarnas egna erfarenheter, på medicinska rön och på en ärlig, rak och härlig Länkgemenskap. Vi arbetar med oss själva via diskussioner, Gula boken möten och träffar andra länkmedlemmar från hela Sverige i olika forum. Vi försöker i möjligaste mån delta på olika evenemang i Göteborg och i övriga Sverige. Vi försöker även få med de personerna som finns runt den personen som behöver hjälp tex familjen, vänner och anhöriga. Har vi fått en person drogfri så har vi sparat mycket pengar åt kommunen eller staten.

Vad planerar ni att genomföra?

Se bifogade filer där det står vad föreningen planerar att göra månadsvis. Här kan det bli ändrat under året både komma till aktiviteter eller aktiviteter ställas in beroende på olika omständigheter. Något vi aldrig rubbar på är våra uppladdningsmöten varje vecka och gemensamma "firande" på storhelger och andra "röda dagar" de är det viktigaste för oss alla.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra olika aktiviteter har vi oftast i vår lokal. Tex Gula boken / återfallsprevention då vi jobbar tillsammans och diskuterar de olika avsnitten samt går igenom vårt 7 punktsprogram. Ett av det viktigaste i att försöka få ett bra liv utan droger är kunskapen om sig själv och det kan vara nog så svårt beroende på många olika orsaker. Största

kunskapsbanken/ kompetensen finns hos våra medlemmar som tagit sig ur sitt beroende.

Vi lär av varandra då de som klarat resa att bli drogfri vet vad var och en gått igenom. Största jobbet gör varje individ själva men det finns alltid någon att få stöd och hjälp av. Vårt motto är "Som du själv blivit hjälpt ska du hjälpa andra". Vi har föreläsningar varje månad med olika teman som vi själva kan bestämma då alla är välkomna vilket du har beroendeproblematiken, är vän eller anhörig eller bara vill vara med och lyssna. Våra storhelger firar vi ihop antingen i vår lokal eller på andra platser. Vi har samarbete med bla Beroendevårdens framtid, Dreamcenter, Trappa upp, Recoverynätverket och andra länkföreningar i hela Sverige. Vi tar varje tillfälle i akt att gå på olika föreläsningar i Göteborg med omnejd. Även våra anhöriga och vänner kan få hjälp och stöd vid behov av de personer som har erfarenhet av att leva med en person med beroendeproblematik och som tagit sig ur det. Vi har en Facebook sida där vi lägger ut vad som händer i vår förening.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har fasta kostnader för lokalhyra, el och nätavgifter, företagsförsäkring och banktjänster.

Alla kostnader har ökat kraftigt under 2024 och även under 2025 ökar alla kostnader ytterligare.

Vi har höjt medlemsavgifterna för våra medlemmar och stödmedlemmar för att få in mer intäkter. De personer som är med på våra aktiviteter får även betala en del av kostnaderna själva. Vi vill gärna kunna skicka någon att delta på den årliga rikskursen på Hönö och även till Riksförbundets kongress i Solna.

Tidigt Föräldrastöd

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Främst föräldrar med invandrarbakgrund, särskilt nyanlända, eller ännu inte integrerade, huvudsakligen i s.k. utsatta och särskilt utsatta områden. Våra kurser, informationsträffar, aktiviteter och samarbeten bidrar alla till att föräldrar och därmed deras barn stärks. I vårt arbete med Doulaverksamheten vill vi erbjuda blivande föräldrar stöd och nyfödda barn en jämlik start i livet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Enligt stadgarna är Tidigt Föräldrastöd ”en ideell förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. Föreningen ska ge stöd till blivande och nyblivna föräldrar. Föreningen ska även bidra till utveckling av en jämlik vård och ett jämlikt samhälle. Vi vill sätta fokus på familjer/ mammor med behov av socialt nätverk, integrationshjälp eller stöd i svåra situationer, och säkra stöd på lika villkor som utgår från den enskildes behov. Målet att bidra till hälsa, empowerment och en bra start på föräldraskapet och på barnets liv”.

Det innebär att vi genom professionella kulturtolkar och doulor skapar tillit så vi kan bidra till jämlikhet, integration och starka familjer. Med andra ord att vara familjers brobyggare till samhällets resurser och att bidra till bättre kommunikation så att föräldrar och personal inom offentlig verksamhet kan lära av varandra.

Föreningen arbetar i lokalsamhället samt mot grupper och individer. Vi erbjuder kostnadsfria insatser för föräldrar som doula- och kulturtolksstöd, mentormammor och föräldrakurser. Vi driver flera projekt och de två största är Idéburna offentliga partnerskap (IOP) med Västra Götalandsregionen respektive Socialnämnden Nordost. I partnerskapet med Socialnämnden Nordost kan vi förutom att ge kurser och information i grupp också gå in med stöd i enskilda fall. Bland annat handlar arbetet om att motarbeta skadliga desinformationskampanjer om socialtjänsten, att gå ut med rätt information och skapa trygghet hos föräldrar och förtroende för samhället. Men samtidigt vill vi också vara en bro åt andra hållet; så att myndigheter bättre kan lära känna och förstå dem de har till uppgift att hjälpa.

Vår doulaverksamhet, grundat i ett IOP.avtal med Västra Götalandsregionen, har till syfte att erbjuda födande kvinnor stöd före, under och efter en förlossning i form av kurser, mentalt stöd och hjälp att kommunicera med barnmorskan. Ett annat syfte är att öka kunskapen om sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. Vårt arbetssätt är unikt och vi vill med det bidra till alla kvinnors rätt till en jämlik vård och till alla barns rätt till en jämlik start i livet.

Alla våra olika projekt syftar till att på olika sätt stärka föräldrarna och därmed barnen. Vi ser en direkt koppling mellan våra olika aktiviteter och vårt övergripande mål. Delaktighet, inflytande, tillit och kunskapsspridning är centralt. Vi lyssnar aktivt och

regelbundet till föräldrarnas behov. Genom föräldradiologer fångar vi upp olika önskemål och skapar träffar, cirklar eller bjuder in föreläsare/gäster.

Vad planerar ni att genomföra?

Eftersom föreningen växt behövs förändrad organisation och nya rutiner. Föreningen har tidigare haft en verksamhetsledare som också varit styrelseordförande. Vi har idag 25 fast anställda och 20 timanställda och budgeterade projektmedel om cirka 13,5 miljoner under 2025. Sedan ett år tillbaka finns en ny styrelse och en ekonom på deltid. Arbete med ny ledningsstruktur, effektivare rutiner och bättre kommunikation har påbörjats. Föreningen har under flera år varit framgångsrik i att söka och erhålla medel för projekt och att skapa och upprätthålla personalstyrka och nätverk som bidrar ideellt. Finansieringen räcker emellertid ändå inte fullt ut för overheadkostnader som lednings-, ekonomi-, administrationsfunktioner samt lokaler, kompetensutveckling och personalvård. Ekonomin är i balans men den ekonomiska bufferten är liten. Eftersom besked om projektmedel kommer mycket sent, ofta när projekttiden börjat löpa har personalen tyvärr en otrygg situation. Vi har nyligen (igen) behövt varsla om uppsägning eftersom vi fortfarande inte vet om IOP-avtalet med Socialnämnden Nordost kommer att fortsätta från och med den 1 juli 2025. Vår önskan och intention är att kunna fokusera mindre på att den här typen av kortsiktiga nödgärder och mer på kontinuitet, utveckling och långsiktighet. Med ett verksamhetsbidrag vill vi stärka vår befintliga verksamhet på flera olika områden samt kvalitetssäkra och sprida vår metod att arbeta med kulturtolkar och doulor.

Det innebär bland annat att vi planerar att:

- A- Stärka och säkerställa vår basverksamhet: Lokalhyra, verksamhetsledning, ekonomi och administration. Tjänst för städ samt förtäring och barnpassning vid aktiviteter.
- B- Förbättra digitala system för dokumenthantering och ekonomi.
- C- Utveckla enhetlig kommunikation via sociala medier, hemsida, e-post, foldrar och föreläsningmaterial samt mer informationsmaterial på olika språk.
- D-Stärka den interna kompetensutvecklingen – Datorkunskap, digitalisering, språklig och pedagogisk kompetens, presentationsteknik, juridik samt samhällsförändringar.
- E-Marknadsföra vår kulturtolksutbildning till olika verksamheter i kommunen och även till privat sektor.
- F-Delta på fler konferenser samt göra studiebesök i syfte att både sprida vår verksamhet och få ny kunskap.
- G-Bilda ett nationellt nätverk för kulturtolkar/brobyggare för utbyte av erfarenheter. Vi ser att behoven av kulturtolkar ökar inom flera områden så som skola, förskola, vård och socialtjänst. Vår förening skulle gärna arbeta som utbildare och sammankallande för kommunens och även landets kulturtolkar/brobyggare.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt arbetssätt är unikt i Göteborg. Våra doulor och kulturtolkar delar både språk, kultur och bakgrund med familjerna de möter och har på så vis kunnat skapa tillit och kontakt. Tillsammans behärskar de 29 språk, bland annat arabiska, somaliska, persiska/ dari, tigrinja och engelska. Genom åren har vi därför byggt upp stora kontaktnät och kan nu bjuda in till många olika kurser, informationstillfällen och aktiviteter. Våra kulturtolkar håller en tät och nära relation till familjerna genom telefonsamtal, sociala medier och fysiska träffar. Mycket information sprids muntligt. Vårt sätt att nå ut till föräldrar har

inneburit flera uppdrag av så väl kommunen och regionen, exempelvis kommunikation i samband med Covid, barnvaccinationer och förbättrad munhälsa. Det gäller även i fråga om socialtjänst, skola, förskola, demokrati mm.

Vi ser att föräldrar som fått hjälp under en förlossning gärna fortsätter som deltagare hos oss och tar del av olika kurser och aktiviteter kring föräldraskap och barnuppfostran. Vi erfar också att förtroendet för oss har lett till ett ökat förtroende för samhället, inklusive socialtjänsten. Vårt arbete leder sakta men säkert mot vårt mål och vi ser dagligen hur föräldrar (främst mammor) själva tar initiativ till aktiviteter med sina barn i våra lokaler. Genom våra anställdas stora nätverk och nära kontakt med personer i målgruppen kan vi anpassa vår verksamhet efter målgruppens förändrade behov. Vi ser exempelvis att fler kvinnor efterfrågar stöd kring klimakteriet, abort, psykisk ohälsa och läxhjälp för vuxna.

Våra doulor har utbildats av tidigare verksamhetsledare Bodil Frey som var certifierad av Odis (Organisationen för doulor och förlossningspedagoger i Sverige). De får löpande ny kunskap genom kurser, föreläsningar och nationella konferenser. Våra kulturtolkar har alla gått vår egen kulturtolksutbildning där rollen som brobyggare utforskas och stärks. Vi bedriver fortsatt kulturtolksutbildningen för externa och har även tagit fram en metodhandbok för att kommunicera med stöd av kulturtolk riktad till personal inom offentlig verksamhet, exempelvis socialtjänst, skola och vård.

Vi kommer fortsätta med vårt avgörande arbete att behålla och utveckla de nätverk vi har med deltagare, socialtjänst, polis, skola familjecentraler och vårdenheter m.fl. Föreningen har funnits sedan 2013 och vi har väl utvecklade metoder och även samarbetspartners. Arbetet med att verka mer stadenövergripande sker löpande och vi arbetar också för att nå nya målgrupper, t.ex. föräldrar från Indien. Vi ska också intensifiera arbetet med att söka medel så att vi kan erbjuda en hållbarare arbetsmiljö och kan planera arbetet mer långsiktigt och strategiskt.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om fortsatt verksamhetsbidrag. Vi håller på att rekrytera en ny verksamhetsledare, då vår nuvarande nyligen gått bort. Det innebär större kostnader för lön och arbetsgivaravgift, då den förra var pensionär. Vi behöver dessutom öka tjänstetid för stödfunktioner som ekonomi och administration.

Trajosko Drom

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet riktar sig till socialt utsatta inom den romska minoriteten, särskilt kvinnor och barn som samhället annars har svårt att nå. Vissa insatser är exklusiva för kvinnor för att skapa trygghet och stärka målgruppen, men verksamheten är även öppen för män med stödbehov. Vi når hela familjer – en nyckel för barns hälsa och skolgång. Målgruppen präglas av låg tillit till majoritetssamhället p.g.a. månghundraårigt utanförskap, och deltar ofta inte i samhällets skyddsnät, vård, skola, myndigheter eller polis. Många har bristande läs- och skrivkunnighet och svårt att ta till sig samhällsinformation. De står utanför samhällsdebatten och saknar tilltro till egen förmåga och påverkan. Vi möter kvinnor, barn, män och äldre med behov av stöd kring hälsa, missbruk, skolgång, bostad, försörjning, skydd mot våld och hedersproblematik. Vi vänder oss även till beslutsfattare, offentlig sektor och övriga civilsamhället i syfte att stärka kunskap och påverkan.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med vår verksamhet är att främja den romska minoritetens möjligheter att själva tillvarata sina rättigheter i samhället. På lång sikt är målsättningen social inkludering för den romska gruppen.

Vi skapar en trygg mötesplats där romska personer från olika grupper kan samlas, stötta varandra, bygga självförtroende och stärka sin identitet. Vi verkar för att överbrygga den djupa förtroendeklyftan mellan vår målgrupp och det omgivande samhället – en klyfta som grundar sig i historisk diskriminering och marginalisering. Genom gemenskap, empowerment och tillgång till stödinsatser utvecklas individernas kapacitet att ta del av samhällslivet.

Ett särskilt fokus ligger på att organisera romska kvinnor. Vi stärker dem både individuellt och kollektivt – som förebilder, förändringsbärare och samhällspåverkare – men också genom stöd till de som befinner sig i utsatthet, t.ex. med skyddsbehov, försörjning, myndighetskontakter och hälsa. Flickor ges verktyg och förebilder för att kunna stanna i skolan och bryta könsstereotypa mönster.

Vår verksamhet syftar också till att påverka samhällets strukturer genom att utbilda offentliga aktörer om den romska gruppens situation och rättigheter. Genom nätverk och samverkan ökar vi kunskapen hos politiker, tjänstepersoner och civilsamhällets aktörer, vilket på sikt bidrar till en mer tillgänglig och rättvis samhällsservice.

Vi arbetar aktivt med hbtqi-perspektiv och rättigheter för romer med funktionsvariation. Genom samverkan med andra rättighetsaktörer öppnas nya kontaktytor och möjligheter till stöd för de som ofta är dubbel marginaliserade. Hbtqi-personer inom den romska gruppen, som ofta lever dolt, får stöd och representation genom vår närvaro och normaliseringsarbete.

All vår verksamhet utgår från målgruppens behov och delaktighet. Våra aktiviteter utformas genom kontinuerlig dialog med deltagarna, i form av samtal, rådslag, nätverksmöten och uppsökande arbete. Vi bygger relationer och trygghet över tid, vilket möjliggör verklig delaktighet. Genom detta arbete skapas konkreta effekter: kvinnor som lämnar destruktiva relationer, unga som återvänder till skolan, vuxna som börjar ta kontakt med vård och myndigheter, och familjer som får framtidshopp.

Det får inte bli ännu en förlorad generation – därför arbetar vi både individnära och strukturellt, med det långsiktiga målet om ett jämlikt samhälle där alla barn har möjlighet att blomstra.

Vad planerar ni att genomföra?

Utveckla vårt arbete för att så bra som möjligt kunna vara en kraft i samhället för att den romska minoriteten får sina rättigheter förverkligade. Det innebär att arbeta parallellt med att möta medlemmarnas och andra inom gruppens behov av att stärka sin egen kompetens och att offentlig verksamhet, näringsliv och övriga civilsamhället får kunskap om och ökad motivation att samverka och medverka till detta. Detta planerar vi bidra till genom att finnas som en fast partner i romers möte med övriga samhället genom vår förening och dess lokaler som fungerar som mötesplats och ett ställe där vi samlar alla slags resurser och där vi regelbundet träffas och stimulerar till utveckling och kommer ta in praktikanter, arbetsträning mm för romska kvinnor och lotsar vidare till relevant offentlig verksamhet och fungerar som brobyggare/kulturtolkar där så behövs. Parallellt planerar vi att skapa och delta i samråd, referensgrupper, nätverk, seminarier, konferenser, media, rapportskrivande, remissvar etc med och för olika myndigheter, ideella organisationer och allmänheten för att påverka, kompetenshöja och samverka för att skapa bestående förändring på strukturell nivå. Driva medborgarkontor i egen regi och mötesplats för samhällsvägledning och stöd i kontakt med myndigheter. Satsningar på rättighetsfrågor, utbildning, arbetsliv, kultur, hälsa. Medverkan i samråd och referensgrupper inom de flesta områden och på olika nivåer. Både i organisationens dagliga arbete och kontakt med de som söker sig till oss och genom specifika utvecklingsprojekt fokuserar arbetet på att den romska gruppen utvecklas inom nödvändiga sociala områden, samt att de kvinnor som arbetar eller praktiserar hos oss utvecklar sin egen kapacitet. Framför allt fokusera arbetet på att stimulera och stödja romska barn och unga med föräldrar att satsa på studier. Ett annat viktigt område är att förbättra den romska gruppens hälsa genom både förebyggande arbete och relationen med sjukvården. Vi kommer också att sträva efter att bedriva ett medvetet utvecklingsarbete inom organisationen för att bättre kunna svara upp mot målgruppens behov. Genom att stimulera medlemmar att delta i arbetsgrupper och framför allt de unga tjejerna att ta ledarskap i olika delprojekt vill vi försäkra oss om att bredda ägandeskapet inom organisationens verksamhet. Ett mål är här också att bryta traditionella könsroller och stärka de unga kvinnornas ställning och möjlighet att göra konstruktiva livsval.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Trajosko Drom är ett forum för att stärka romska kvinnors väg till utbildning, arbete och samhällsengagemang. Vi arbetar med metoder som utgår från empowerment, förebildsarbete och tillitsskapande relationer. Praktik, mentorskap och utbildningsinsatser används för att stötta kvinnor att bryta sig loss från traditionella normer och närma sig studier och arbetsmarknad. Genom mötet med nya förebilder stärks självtillit och

framtidstro. Kvinnorna utvecklas i sina roller både gentemot det omgivande samhället och inom sin egen grupp.

Vi arbetar aktivt med att skapa kontaktytor mellan den romska minoriteten och majoritetssamhällets aktörer. Genom att arrangera och delta i seminarier, workshops och konferenser lyfter vi romska kvinnors perspektiv i offentligheten. Vi driver nätverk för kunskapsutbyte och påverkan, där vi samverkar med ideella organisationer, offentlig sektor och akademi. Vi utbildar och aktiverar medlemmar att själva delta i referensgrupper, samråd och remissförfaranden inom flera olika samhällsområden. Det stärker gruppens självkänsla och delaktighet, samtidigt som andra aktörer får kunskap om romers livsvillkor och rättigheter.

Vi har bred kompetens i organisationen inom områden som socialt arbete, folkbildning, kultur, antidiskriminering, ledarskap och mänskliga rättigheter. Vi har erfarenhet av att driva såväl verksamhet som projekt med extern finansiering och samverkar kontinuerligt med aktörer som Göteborgs Stad, Västra Götalandsregionen, universitet, skolor, vårdcentraler, bibliotek, socialtjänst, civilsamhällesorganisationer och trossamfund. Verksamheten bedrivs stadenövergripande – våra deltagare kommer från hela Göteborg. Vi samverkar med stadsdelar och centrala förvaltningar, samt med stadens samrådsforum, kulturverksamheter och olika serviceinstanser. Vi når även ut brett via media, föreläsningar och digital närvaro.

Vi verkar på flera nivåer samtidigt: stöd till individen, mobilisering av målgruppen och strategiskt påverkansarbete. Vi minskar klyftan mellan romska gruppen och majoritetssamhället genom att synliggöra behov och rättigheter, skapa samverkansformer, och bygga broar som leder till ökad inkludering. Romska kvinnor får stärkt kapacitet att delta i samhällets beslutsprocesser och breddar sina nätverk. Samtidigt utvecklas våra egna arbetssätt genom erfarenhetsutbyte med andra aktörer i rättighets- och jämställdhetsfältet.

Vårt mål är att fortsatt vara en samlande och utvecklande kraft för både romska rättigheter och för att öka förståelsen för minoritetsperspektiv, jämställdhetsfrågor och marginaliserade gruppers rättigheter i samhället.

Eventuellt förtydligande av budget

-

UN Women Göteborg

Ansökt belopp

85 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Invånare i Göteborg mellan 16-100 år, företrädesvis 16-35 år. Boende i allmännyttan.
Anställda inom Göteborgs Stad.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

UN Women Göteborg är en lokalförening till UN Women Nationell Kommitté i Sverige. Vi är religiöst och partipolitiskt obundna. Vårt uppdrag är att i Göteborg informera och bedriva påverkansarbete om jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter samt bedriva insamling till UN Women's globala arbete.

Övergripande mål 2026 är att:

- Öka kännedomen om UN Women's arbete i Göteborg och Västra Sverige.
- Bidra till att våldet mot kvinnor och flickor minskar. Våld mot kvinnor och flickor är ett av de främsta uttrycken för kränkningar av kvinnors och flickors mänskliga rättigheter. Vi planerar att med ett brett antal aktiviteter öka medvetenheten om situationen hos göteborgarna.
- Inkludera män i jämställdhetsarbetet. Fler män och pojkar behöver ta ett större ansvar för ett jämställt samhälle och blir mer delaktiga i jämställdhetsarbetet, även om jämställdhet som samhällsfråga traditionellt alltid har drivits av kvinnor och kvinnorörelser.
- Ta tillvara flickors och unga tjejers engagemang. Vi vill fånga upp unga kvinnor och ge dem tillgång till och möjlighet att utveckla kunskap, nätverka och stärka sin egenmakt. Vår målgrupp är unga kvinnor mellan 16–19 år oberoende av sexualitet, utbildningsnivå eller bakgrund. Unga kvinnors upplevelse av låg egenmakt utgör ett allvarligt hinder för deras individuella utveckling och deltagande i samhället.

Tre övergripande rotorsaker till unga kvinnors låga egenmakt är låg självkänsla, bristande resurser och normativa påtryckningar som problem med könsroller, on-line-mobbing och kroppsnegativa ideal etc. Men flickor och unga tjejer har också ofta ett stort engagemang både i feminism, jämställdhet och i politiska frågor, ofta kopplat till frågor om klimaträttvisa. Vi vill skapa en plattform för unga kvinnor att uttrycka sina åsikter, känna sig sedda och hörda i samhället och på så sätt stärka sin egenmakt. I arbetet ska trygghet och acceptans vara ledord och vi planerar en koppling mellan lokalt, nationellt och globalt generationsöverskridande arbete. I alla våra aktiviteter inbjuder vi till aktivt deltagande i både ideer om ny verksamhet och i genomförandet av aktiviteterna.

Vad planerar ni att genomföra?

1. UN Women Göteborg ska bli mer välkänt i Göteborg. Vi planerar under året:
 - Att arbeta frekvent med social media, medlemskommunikation och olika typer av offentliga aktiviteter räknar vi med att bli mer synliga, få fler medlemmar och månadsgivare.
 - Genomföra 6–7 månadsmöten med externa eller interna föredragshållare, som lockar

inte bara våra egna medlemmar utan också potentiella medlemmar.

- Delta i Frihamnsdagarna i augusti 2026

2. Öka medvetenheten om våldet mot kvinnor och flickor. Vi planerar under året:

- Delta i Frihamnsdagarna i Göteborg och sprida information om våld mot kvinnor, speciellt fokuserat på våld i unga relationer.
- Samarbeta med Göteborgs Stad i samband med Orange Week kampanjen i samband med Orange Week kampanjen i november.
- Genomföra föreläsningar runt om i Göteborg om våld, våldstyper och vad man kan göra som individ samt intensifiera besök på skolor.
- Delta i event på Frölunda Torg samt Angereds Centrum och informera besökare om hur våldet ser ut i Göteborg och vad man göra.
- Kontakta fastighetsägare och be att de lyser upp sina fasader i orange den 25 november.
- Arrangera en ljusmanifestation på Götaplatsen den 25 november för att hedra kvinnor i Göteborg som mördats under åren. Komplettera med tal från olika representanter samt körframträdande.
- Genomföra en awareness-kampanj under hela november på social media.
- Genomföra en studiecirkel om våld mot kvinnor och flickor.

3. Män ska ta större ansvar för jämställdhet. Vi planerar under året:

- Kontakta potentiella idrottsföreningar för att få till stånd aktiviteter i form av deltagande på matcher/tävlingar och informera om vår HeForShe-kampanj (Män ställer upp för kvinnor) och våra aktiviteter för att få ett jämställt samhälle. Dessutom erbjuda föreläsningar om våldets konsekvenser.
- Arrangera ett HeForShe-lopp under hösten. Loppet kommer att vara 5 km och man kan springa eller promenera. Banan ska vara utformad så att man kan använda rullstol eller gå med barnvagn.

4. Vi ska ta tillvara flickors och unga tjejers engagemang. Under 2026 vill vi lyfta och stärka flickor och unga kvinnor genom två projekt i Göteborgsområdet:

- Fortsätta samarbetet med UN Women Sverige samt övriga lokalföreningar i ett Generation Equality projekt för unga kvinnor mellan 18–30 år. Projektgruppen fortsätter fram till juni 2026. Vi engagerar gruppen i våra aktiviteter och projektet avslutas med en nationell deklaration, som sänds till UN Women i New York – detta kräver vi unga för vår framtid.
- Starta en projektgrupp för flickor mellan 16–19 år. Projektet startas med en föreläsningsserie på olika gymnasieskolor. Projektet innefattar: Kontinuerliga projektgruppträffar och avsikt att skapa ett kontaktnät mellan flickor från olika delar av staden. Genomföra workshops i aktuella ämnen som ledarskap, mentorskap mm. Arrangera föreläsningar om våld i ungas relationer. Skapa en Social media kampanj för Flickadagen den 14 oktober.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Eftersom våra aktiviteter har olika karaktär kommer vi att arbeta med olika metoder som föreläsningar, grupparbeten, workshops mm. Vår förening har medlemmar med stort engagemang och kompetens inom olika teman. Vi har också en bred kompetens inom området våld mot kvinnor. Ett viktigt fokus och styrka är representationen i vår organisation och att vi arbetar aktivt för att öka mångfalden både i styrelse och föreningen som helhet. Förutom samarbete med socialförvaltningarna och andra

kvinnoorganisationer, arbetar vi också tillsammans med kvinnojourer (främst Lex Femme). Vi arbetar stadenövergripande genom våra antivåldsföreläsningar som genomförs runt om i Göteborg. Vi räknar också med att vårt/våra planerade nätverk för unga kvinnor och flickor skall innefatta invånare runt om i Göteborg. Vi informerar om vår verksamhet i alla delar av Göteborg och våra medlemmar finns utspridda över kommunen.

Eventuellt förtydligande av budget

Inflationen har påverkat kostnader så därför söker vi 2 000 kronor mer än vi beviljats för 2025.

Visans Hunddagis

Ansökt belopp

553 046 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Visans Hunddagis ideell förening är ett arbetsintegrerande socialt företag med ändamål att integrera människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och skapa arbete och sysselsättning. I ett arbetsintegrerande socialt företag så är arbetsintegrationen syftet för verksamheten och den kommersiella delen är verktyget som gör det möjligt. För oss är det en självklarhet att erbjuda människor en plats för att bli rustad inför ett arbete. Vår egen erfarenhet gör oss högst lämpliga som coacher och mentorer. Målgruppen är främst personer med psykisk ohälsa, och NPF diagnoser, men bland anställda och arbetstränande finns personer på fysiska funktionsvariationer, tidigare kriminalitet och tidigare missbruksproblematik. Visans samarbetar med såväl Arbetsförmedlingen, Kompetenscenter i Göteborgs stad, Finsam, Arbetsinriktad rehabilitering på Sahlgrenska samt Krami.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi ser med tillförsikt fram emot en fortsatt ökning av antalet hundar under 2026. Den ökning vi hoppats på under 2025 kom inte till stånd, vi arbetar mot att 2026 skall ta antalet hundar upp mot 20 stycken.

På Visans hunddagis är vi övertygade om att ett livslångt lärande är avgörande för både individens och verksamhetens utveckling. Genom att erbjuda våra anställda möjligheter att bredda och fördjupa sin kompetens, säkerställer vi en ständig framåtrörelse. Vår arbetsledare har genomgått GFSAKs uppskattade utbildning för "arbetsledare på ASF", vilket också inkluderar ett värdefullt nätverk för erfarenhetsutbyte.

Fenomenet med "petfluencers" i sociala medier växer exponentiellt, vilket speglar hundägares ökande intresse för att följa sina fyrbenta familjemedlemmar under dagisvistelsen. På Visans hunddagis arbetar vi aktivt med att förstå och möta dessa kundbehov, och vi strävar efter att löpande rapportera om hundarnas dag.

En viktig del av vår vision är att bidra till samhället genom att erbjuda arbetsträning. Under 2026 förväntar vi oss att kunna välkomna cirka 10–12 personer som behöver rustas för att öka sina chanser på arbetsmarknaden. Detta bygger på våra framgångar från 2025, då vi framgångsrikt stöttade 7 individer. Vårt mål är att anställa ytterligare 1 person under 2026, och denna rekrytering kommer naturligtvis att prioriteras från vår pool av arbetstränande. Vi har redan anställt 5 personer som stod långt från arbetsmarknaden, vilket visar på vårt engagemang. Vi kommer att förstärka vårt samarbete med kompetenscenter i Göteborg för att uppnå vårt gemensamma mål: att fler människor långt från arbetsmarknaden ska få anställning.

Vi värdesätter en arbetsmiljö där alla, oavsett om de är anställda eller arbetstränande, känner egenmakt och inflytande. Det finns en öppen dialog med kollegor, arbetsledare och styrelse, och vår policy för delaktighet är grundläggande. Verksamheten genomsyras

av personalens initiativ och ansvar, där många av de dagliga besluten – såsom förändringar i verksamheten, inköp, och antagning av hundar – fattas av personalen själva.

Vad planerar ni att genomföra?

Visans Hunddagis är ett arbetsintegrerande socialt företag som syftar till att integrera människor långt ifrån arbetsmarknaden genom att erbjuda arbete och sysselsättning. Verksamheten bedrivs som ett hunddagis i Brunnsbo med kapacitet för 20–25 hundar. Företaget har fem anställda, alla med subventionerade anställningar, som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden. Dagiset är ett REKO hunddagis, vilket innebär att de arbetar utifrån respekt, empati, kunskap och omtanke, och tar avstånd från bestraffning och hot. I stället fokuserar de på att anpassa sig efter hundarnas förutsättningar.

För 2026 planeras flera aktiviteter:

Visans vill förbättra inomhusmiljön genom att släppa in mer ljus och rymd i lokalerna och bredda synfälten för hundarna. Detta eftersom de initialt skapade många små boxar i en källarlokal med dåligt ljusinsläpp. De har också behövt ta in större hundar, vilket påverkar kapaciteten.

Visans Hunddagis planerar ett långsiktigt samarbete med Beateberg, en daglig verksamhet för personer under LSS. De planerar gemensamma promenader och besök på Beatebergs gård för att aktivera hundarna och dra nytta av deras inhägnade utomhusmiljö, något Visans saknar.

Utveckling:

Delta i mässan My Dog Göteborg för att öka kunskap, synlighet och knyta nya kontakter. Söka medlemskap i Sveriges Hundföretagare för att bli H-märkt, ett kvalitetsmärke i branschen.

Öka antalet hundar till cirka 18–20 stycken, beroende på storlek. Detta skall uppnås genom aktiv marknadsföring och förbättrad kundservice.

Kompetensutveckling:

Fortsätta uppmuntra personalen att delta i branschspecifika utbildningar. All personal har redan genomgått en diplomerad hunddagisutbildning.

Skapa en kompetensutvecklingsplan för all personal och arbetstränande.

Delta i interna utbildningar via GFSAK, bland annat inom arbetsmiljöarbete, sociala medier och KUB-metoden.

Arbetsintegrering:

Möjlighet att erbjuda cirka 10–12 personer arbetsträning för att få erfarenhet och referenser.

Utöka samarbetet med befintliga partners som Finsam, kompetenscenter,

Arbetsförmedlingen och Krami, samt samarbeta med Beateberg.

Fortsätta utveckla kunskapen kring KUB-metoden för att följa och dokumentera de arbetstränandes progression.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Visans Hunddagis planerar att genomföra sin verksamhet med fokus på arbetsintegration, en trivsamt inomhusmiljö, kompetensutveckling och samarbete.

Metoder, modeller och/eller arbetssätt:

Arbetsintegration: Som ett arbetsintegrerande socialt företag syftar Visans Hunddagis till att integrera människor långt ifrån arbetsmarknaden genom att skapa arbete och sysselsättning. De erbjuder en trygg miljö för arbetsträning och planerar att ge cirka 10–12 personer erfarenhet och referenser.

REKO förhållningssätt: Visans arbetar enligt värdeorden respekt, empati, kunskap och omtanke, och tar avstånd från bestraffning, hot och korrigeringar. I stället fokuserar de på hundarnas förutsättningar för att de ska lyckas.

Anpassad inomhusmiljö: Visans kommer att förbättra inomhusmiljön genom att släppa in mer ljus och skapa rymd i hundarnas boxar, då de i nuläget har dåligt ljusinsläpp i sina boxar.

KUB-metoden: De fortsätter att utveckla sin kunskap om KUB-metoden för att lyfta fram och synliggöra individens kompetens, och alla på arbetsplatsen ska vara uppdaterade i metoden för att följa arbetstränandes progression.

Agenda 2030 och globala målen: De bidrar till flera globala mål:

Mål 1 (Ingen fattigdom): Genom att möjliggöra för bidragstagare att bli aktiva samhällsbidragare.

Mål 3 (God hälsa och välbefinnande): Genom att skapa positiva rutiner, mening och en anpassad arbetsplats, samt dagliga promenader som är bra för hälsa.

Mål 4 (God utbildning): Genom kompetensutvecklingsplaner och internutbildningar för att öka medarbetarnas kompetens.

Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt): Genom att bidra till full sysselsättning för personer med funktionsvariationer och säkerställa lika lön för likvärdigt arbete.

Mål 10 (Minskad ojämlikhet): Genom arbetsintegration som leder till egen försörjning och aktivt samhällsdeltagande, samt en policy mot diskriminering.

Kompetens inom organisationen:

Visans Hunddagis har 5 anställda (3,0 heltidsarbetare) som tidigare stått långt ifrån arbetsmarknaden, alla med intresse för djur och natur.

En arbetsledare, som gjort intern karriär från arbetsträning, ansvarar för verksamhet, personal och ekonomi.

Samtliga anställda har genomgått en diplomerad hunddagisutbildning.

De betonar livslångt lärande och planerar att erbjuda fortsatt branschspecifik utbildning, en kompetensutvecklingsplan för all personal inklusive arbetsträning, och deltagande i interna utbildningar från GFSAK.

Samarbetspartners:

Beateberg: Ett långsiktigt samarbete etableras med Beateberg, en daglig verksamhet för personer under LSS. De planerar gemensamma promenader och besök på Beatebergs gård för hundaktivering, vilket berikar båda verksamheterna.

Befintliga samarbetspartners: Visans utökar samverkan med bland annat Finsam, kompetenscenter, Arbetsförmedlingen och Krami för arbetet med arbetsintegration.

GFSAK: En resursorganisation som tillhandahåller internutbildningar.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade personalkostnader.

Volontärbyrån Göteborg - Forum

Ansökt belopp

900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Volontärbyrån vänder sig till två huvudsakliga målgrupper: personer som vill engagera sig ideellt och föreningar som söker frivilliga till sina verksamheter.

I Göteborg riktar vi oss därför både till invånare som är intresserade av att bidra med sin tid och till föreningar som vill hitta nya ideella krafter. Utöver att hjälpa föreningar att rekrytera frivilliga erbjuder vi också stöd och kunskap om hur man kan arbeta strategiskt med ideellt engagemang. Det innebär att vi även vänder oss till föreningar som kanske inte har ett omedelbart behov av fler ideella, men som vill utveckla sitt arbete med frivilliga på ett hållbart sätt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Volontärbyråns mål är att ge fler människor möjlighet att engagera sig ideellt inom områden de bryr sig om. Samtidigt vill vi vara ett stöd för föreningar som söker frivilliga och erbjuda dem kunskap och verktyg för att arbeta långsiktigt och inkluderande med ideellt engagemang. Vår ambition är att bidra till att föreningar både når fler frivilliga och utvecklar sin förmåga att ta emot, organisera och motivera dem.

Vår webbförmedling är en central del av verksamheten. Genom den vill vi öka antalet föreningar som använder plattformen, antalet ideella uppdrag som annonseras och antalet personer som anmäler sitt intresse för att engagera sig. 2024 ökade intresseanmälningarna med 43 procent i Göteborg, till stor del en följd av vårt lokala arbete.

Ideellt engagemang har stor betydelse för individen och samhället i stort. Forskning och våra egna undersökningar visar att det stärker människors välmående, självförtroende och skapar nya sociala sammanhang. Det bidrar också till ett ökat samhällsengagemang och stärker den demokratiska delaktigheten. Många av våra användare berättar att engagemanget varit en viktig erfarenhet i arbetslivet eller lett till ny sysselsättning.

För föreningarna är ideella avgörande för att kunna bedriva sin verksamhet. Det kan handla om att ge stöd till människor i utsatthet, skapa meningsfulla fritidsaktiviteter eller driva förändringsarbete i viktiga frågor. Genom att fler engagerar sig ideellt stärks föreningslivet, vilket i sin tur bidrar till ett starkare och mer inkluderande lokalsamhälle.

För att våra tjänster ska vara relevanta arbetar vi nära våra målgrupper. Vi skapar möjlighet för föreningar att utbyta erfarenheter med varandra och samlar samtidigt in ny kunskap. Vi genomför också regelbundna användarundersökningar för att fånga upp behov, önskemål och förbättringsförslag. När vi erbjuder utbildningar, nätverk och andra kompetenshöjande aktiviteter för föreningar sker det alltid i dialog med deltagarna. Vi ser till att innehållet utgår från deras förutsättningar och att varje aktivitet följs upp, så att den fortsätter vara relevant och användbar.

Genom att kombinera förmedling, kunskap och dialog bygger vi en verksamhet som utvecklas tillsammans med sina målgrupper. Vi skapar förutsättningar för fler att engagera sig, och för fler föreningar att växa och göra skillnad.

Vad planerar ni att genomföra?

I korthet handlar verksamheten om att skapa möten mellan människor som vill engagera sig och de föreningar som söker frivilliga. En stor del av arbetet består i att öka synligheten för ideellt engagemang genom kommunikation och relationsbyggande aktiviteter. Vi har tagit fram en omfattande preliminär verksamhetsplan, som bifogas denna ansökan, där vårt lokala arbete i Göteborg beskrivs mer i detalj.

Vi kommer att löpande arbeta med att sprida kunskap om möjligheter till ideellt engagemang i Göteborgs föreningsliv genom flera kanaler. Det sker dels via annonsering, inlägg i sociala medier och andra digitala plattformar, dels genom medverkan på olika evenemang och samarbeten med aktörer som hjälper oss att nå ut till fler. Målet är att fler göteborgare ska upptäcka hur de kan bidra genom ideellt engagemang.

För att nå vår andra målgrupp – föreningar – arbetar vi på liknande sätt. Vi vill öka kännedomen om Volontärbyrå och hur vår förmedling och vårt stöd kan underlätta arbetet med ideella. Även här använder vi digitala kanaler och medverkan på plats i olika sammanhang för att nå fram. Vi kommer att kartlägga och ta kontakt med nätverk och organisationer som kan fungera som broar till nya ideella föreningar i Göteborg.

Det innebär till exempel att vi föreläser för föreningar via studieförbund, deltar på temadagar, nätverksträffar och konferenser där föreningslivet finns representerat. En viktig del av detta är det uppsökande arbetet, där vi aktivt söker upp föreningar som ännu inte känner till oss eller vår verksamhet.

Utöver det erbjuder vi nätverksträffar, seminarier och andra mötesplatser där vi kan dela med oss av vår kunskap om ideellt engagemang. Dessa tillfällen skapar också utrymme för föreningar att mötas, utbyta erfarenheter och stärka varandra i sitt arbete med frivilliga.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Det lokala arbetet i Göteborg drivs i huvudsak av vår personal på plats. De besitter stora kunskaper om ideellt engagemang, kommunikation och organisationsutveckling. En konkret metod för oss i att lyckas med det lokala arbetet är vårt uppsökande arbete för att nå fler från våra målgrupper. En viktig del handlar också om att nå ut till våra målgrupper med rätt budskap vid rätt tillfälle. Kommunikationen är därför en central del av vår verksamhet. I den får våra lokala medarbetare också stöd från kollegor på vårt nationella kansli, som bidrar med kompetens i framtagningen av kampanjer, kommunikationsmaterial och strategiska insatser.

Som vi beskriver både i ansökan och i vår verksamhetsplan, är samverkan med andra en nyckel i det lokala arbetet. Vi har ett nära och återkommande samarbete med Göteborgs föreningscenter, studieförbund, liksom med andra civilsamhällesorganisationer som är centrala för stadens ideella ekosystem. Vi har också etablerade kontakter med olika kommunala aktörer och funktioner, vilket underlättar vårt arbete med att nå både föreningslivet och stadens invånare.

Vår verksamhet riktar sig till hela Göteborg och vi verkar för att vara en resurs för både medborgare och föreningar oavsett var i staden de befinner sig. Vi begränsar oss inte geografiskt utan arbetar aktivt i både centrala delar och ytterområden. Genom besök och samverkan med föreningar i olika delar av staden får vi en bättre förståelse för de olika förutsättningar som råder beroende på var verksamheten är belägen.

Vi är medvetna om att faktorer som ålder, språkkunskaper och socioekonomisk bakgrund påverkar människors möjligheter att engagera sig ideellt. Det finns även utmaningar för föreningar som vill engagera personer utanför sin närmiljö, särskilt om föreningen ligger längre från centrum. Därför är det viktigt för oss att möta föreningarna där de finns, lyssna in deras behov och skapa förutsättningar för engagemang på lika villkor i hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Den nya budgeten inkluderar kollektivavtalad lönehöjning för vår lokala medarbetare. Vi ser också ökade kostnader för den kommunikation vi anser vara nödvändig för att nå ut till våra målgrupper och för att skapa kännedom om vad vi erbjuder. Vi söker också ett högre belopp för lokaler och förtäring i samband med utbildningar och seminarier. Detta då vi ser ett ökande behov av sådana insatser, generellt ökade priser i samhället, samtidigt som den externa finansiering vi fått tidigare får anses väldigt osäker och vi vill inte att de lokala utbildningsinsatserna ska vara beroende av denna externa finansiering.

Samtliga sökta medel finansierar vårt lokala arbete i Göteborg. Utöver detta stöttar nationella medarbetare och funktioner vår lokala medarbetare i exempelvis kommunikation, strategi och planering. Dessa kostnader ryms inte inom sökt budget utan täcks upp av annan finansiering på nationell nivå. Även våra löpande kostnader för att underhålla och utveckla webb.

Vägen ut! - Fyrfota äventyr

Ansökt belopp

450 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Personer som står långt från arbetsmarknaden i Göteborg. Vi rekryterar uteslutande våra anställda från denna gruppen. genom att få in personer i arbetsträning så hittar vi lätt nya kandidater som vi kan jobba vidare med. personer med psykisk problematik passar väl in i verksamheten då närheten till djur under ordnade omständigheter är goda. bra möjligheter till anpassningar efter individer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att vi kan ha ett hunddagis där kunder känner sig trygga att lämna sina älska de familjemedlemmar och att vi i den mån det är möjligt anpassar verksamheten efter hundens naturliga miljöer. personer som har lång väg att gå för att komma in på arbetsmarknaden är denna typ av verksamhet väldigt väl anpassad och uppskattad av såväl deltagare som kunder, arbetsförmedling och Göteborgs Stad. att kunna hjälpa människor tillbaka från utanförskap är en ledstjärna för oss. i arbetar också med att strärka medarbetarnas delaktighet och arbetar med kooperativa utbildningar med målsättning att alla anställda som varit anställda skall ta steget och bli medlemmar i kooperativet. Att 2 medlemmar skall ingå i styrelsen tillsammans med externa styrelseledamöter är uppnått och en självklar utveckling och skapande av egenmakt.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi hoppas på att göra oss redo för expansion oh påbörja letandet efter nya eller kompletterande lokaler, samt att vi hoppas kompetenshöja personalen så att vi har bred kompetens för att hantera deltagare med större svårigheter. samt att om möjlighet finns utöka med en anställd till.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Arbetsträning med stöd i karriärsstegsmodellen

Utbildning inom MI

Samarbeten med Vägen ut!

Vi tar in personer från hela staden och från flera olika myndigheter.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har utökat vår verksamhet med antalet anställda, vi kommer att fortsätta utöka och hoppas på fler anställda vilket kräver en högre kostnad inom både lokaler/ anpassningar och arbetsledning/ chefsstöd förhoppning på lång sikt att verksamheten kan klara ett delat ledarskap.

Vägen ut! - Kajskjul 46

Ansökt belopp

810 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kajskjul 46 skapar arbetstillfällen åt människor som står långt från arbetsmarknaden. Vi vänder oss till alla som befinner sig i ett utanförskap av något slag och strävar efter mångfald och jämställdhet. Vi är arbetsgivare åt 11 personer där alla anställda har någon form av egen erfarenhet. Våra anställda har egen erfarenhet av missbruk och / eller kriminalitet, fysisk och/eller psykisk ohälsa, erfarenhet av att behöva fly och ta sig igenom asylprocess och att vara ny i Sverige. Majoriteten av våra anställda har behov av de anpassade anställningarna som vi kan erbjuda dem hos oss. Vi är anordnare av arbets tränings plats med kapacitet att ta emot 45 personer, i den gruppen fanns det gamla, unga, sverigefödda, utrikes födda, högutbildade, lågutbildade, kvinnor, män och personer med annan könstillhörighet. Dessa personer anordnas en placering hos oss via socialtjänsten, Arb vux eller via arbetsförmedlingen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi är ett arbetsintegrerade socialt företag där alla anställda har egen erfarenhet av någon form av utanförskap och vi är alla väl medvetna om att vi behöver Kajskjul 46 och de anpassningar vi har möjlighet att erbjuda här för att fungera på arbetsmarknaden och på så sätt ge tillbaka till samhället. De flesta av våra anställda har gått från ett långvarigt bidragsberoende till att bli medlemmar och därigenom delägare i kooperativet. Att vara en del av en grupp, driva ett företag och kunna försörja sig själva stärker självkänslan och bidrar till ökad hälsa och välbefinnande. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Ca 80% av vår omsättning går till att betala löner och arbetsgivaravgifter. När personer går från bidragstagare till företagare minskar samhällskostnaderna och en samhällsekonomisk vinst uppstår. På Kajskjul 46 arbetar vi kontinuerligt med delaktighet. Alla anställda är medlemmar i kooperativet och inför varje Årsstämma har vi ett förberedande medlemsmöte där vi noggrant igenom alla punkter på dagordningen men även årsredovisningen, så att alla säkert har förstått vad det är vi tar beslut om på stämman. I den dagliga verksamheten är alla i respektive affärsområde med och sätter sin egen budget och mål för att stärka det egna affärsområdet. Detta följs kontinuerligt upp tillsammans med verksamhetschef. Vi har APT varannan månad där alla anställda är med, där vi delar varandra vad som sker i de olika områdena och vi tar upp sådant som påverkar oss alla som t.ex arbetsmiljön och ekonomin. Vi startar varje morgon med ett kortare personalmöte där vi går igenom dagens arbete och planerade händelser. Där finns även möjlighet att lyfta om det uppstått problem eller situationer vi behöver ta tag i. För våra deltagare på arbetsträning arbetar vi med delaktighet genom att de medverkar i planeringsmöten i de respektive affärsområdena de arbetar inom, där kan de t.ex komma med förslag på nya produkter eller vara med och planera för menyer mm En gång i månaden har vi något vi kallar Husmöte, detta är deltagarnas egna forum där de kan lyfta förbättringsförslag , förslag på utflykter och studiebesök mm. Våra arbetstränande har också stor möjlighet att själva vara med och utforma sin arbetstränings plan tillsammans

med sin kontaktperson vad gäller arbetsuppgifter och målsättning med arbetsträningen. Vi erbjuder också språkträning i grupp ett tillfälle i veckan som en del av arbetsträningen hos oss. Syftet med Språktränings gruppen är att stärka språket, skapa ett forum där man vågar säga fel och utveckla ordförrådet. Vi använder även tiden i språkgruppen till att prata om det Svenska samhället och olika samhällsfunktioner, bland annat var människor kan vända sig för att få stöd och vård. Vi tror att om vi förstår vårt samhälle ökar motivationen och modet till att bli en del av det och utanförskapet minskar.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2026 planerar vi för att fortsätta att bedriva och utveckla vår verksamhet och vara arbetsgivare för de idag 11 anställda och med kapacitet att ta emot 45 personer på arbetsträning inom flera olika affärsområden under samma tak. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Då vi gjort en större verksamhetsförändring genom att starta Second Hand butik i våra lokaler behöver vi arbeta vidare med att få alla delarna i verksamheten att fungera tillsammans. Dels att få in bra flöden av saker till butiken och all logistik kopplad till detta. Men vi behöver också arbeta vidare med personalgruppen då vi pga av vår ansträngda ekonomi inte haft råd att ersätta personal som gått i pension, är vi nu färre anställda och flera av oss behöver utbildas till kontaktpersoner så att vi kan fortsätta erbjuda arbetsträning med bra kvalitet. Vi har på stämman 2025 valt in 3 nya externa styrelseledamöter varav den ena är vår nya ordförande, dessa personer har valts med omsorg och med fokus på kompetenser kring Second hand verksamheter. Så vårt fokus nu och för 2026 kommer vara på att stärka upp verksamheten och personalgruppen för att få till hållbar och stabil arbetsmiljö och lönsamhet för Kajskjul 46.

Vi kommer fortsätta delta i Vägen ut! kooperativens projekt Akademi 3:0 som pågår nu och som fortsätter under 2026. I det projektet genomförs utbildningar i bland annat affärsmässighet och marknad och sälj som är kompetenser vi fortsatt behöver utveckla och stärka.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har franchiseavtal med Vägen ut! kooperativen och använder oss av deras Karriärstödsmetod för att lotsa våra deltagare närmare arbetsmarknaden. Alla medarbetare utbildas inom denna metod och de som arbetar som kontaktpersoner får ytterligare utbildning i ämnet. Alla medarbetare får dessutom utbildning i Motiverande Intervju (MI). Vår främsta kompetens är vår egenerfarenhet och av våra 11 anställda har alla egen erfarenhet av någon form av utanförskap. Vi är 4 kvinnor och 7 män. Mer än hälften av oss har mer än enbart svensk härkomst och tillsammans kan vi kommunicera på svenska, engelska, finska, arabiska, farsi, dari, amharic och somaliska. Vår personal har i varierande grad egenerfarenhet av både psykiska och fysiska funktionsvariationer. Vi tror starkt på att ju större variation vi har i vår personalgrupp av alla dess slag, desto bättre kan vi matcha de deltagare som kommer till oss och skapa en atmosfär där alla kan känna sig förstådda, välkomna och uppskattade för den de är. Våra verksamhetschefer får utbildning i situations anpassat ledarskap och våra styrelsemedlemmar ges möjlighet att gå styrelse utbildning. Vi tar emot deltagare från hela staden men även från kranskommuner genom avtal med arbetsförmedlingen och på vårt ramavtal med staden.

Vi ingår i flera olika nätverk så som t.ex Skoopi Gr som arbetar med vår målgrupp och inom social ekonomi. Vi är även medlemmar i Social Trade.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker i år om 810 000 kr och det är för att finansiera verksamhetschefens tjänst. För 2025 blev vi beviljade 400 000 kr. Men då kostnaderna för att driva verksamheten stadigt ökar och intäkterna för arbetsträningen, som är vår största intäktskälla blir allt mer osäkra, hade det varit en enorm trygghet för oss att veta att vi har råd att behålla personal och kompetens för att fortsätta att bedriva och utveckla verksamheten så att vi i framtiden förhoppningsvis kan vara så ekonomiskt starka så vi klarar oss på egna ben helt och hållet.

Vägen ut! - Karins döttrar

Ansökt belopp

550 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten är inriktad på att stötta kvinnor och icke-binära långt ifrån den öppna arbetsmarknaden och i utanförskap. Kvinnor med bakgrund i utbrändhet/utmattning samt missbruk och/eller kriminalitet eller annan form av utanförskap. Kvinnor som är nya i det svenska samhället och behöver hjälp med integrering och stöttning ut till arbetsmarknaden. Kvinnor som varit utsatta för våld.

Vi är ASF Certifierade, arbetsintegrerade sociala företag, 2023. Vi omcertifierar oss 2025, 2 år till. Vi har Språkträning för utlandsfödda kvinnor och är delaktig i två olika samverkansprojekt. Ett via GBG stad och ett via GU.

Två eftermiddagar varje vecka driver vi isoleringsbrytande verksamhet för kvinnor och icke-binära på Säkerhetshäktet Göteborg. Genom vårt arbete på Häktet i Göteborg sker återkopplingar till vår Öppna verksamhet på Sockerbruket 17 en eftermiddag per vecka då möjlighet ges till att hitta nya kontaktytor samt att söka till vår dagliga verksamhet med arbetsträning/språkträning.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen är ett arbetsintegrerade socialt företag (ASF) som skapar arbetstillfällen för kvinnor och icke-binära som står utanför arbetsmarknaden. Föreningen har till ändamål att främja medlemmars ekonomiska intressen genom att driva ett hantverkskooperativ där medlemmarna bereds arbete. Anställda har möjlighet att bli medlem/delägare efter 3 års anställning. Föreningen skall bedriva olika typer av hantverk. Föreningen skall erbjuda arbetstillfällen och arbetsträningsplatser för kvinnor och icke-binära samt vara ett socialt stöd och nätverk för de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Föreningen skall bedriva öppen och uppsökande verksamhet för målgruppen. Föreningen skall sprida information om kooperativets ändamål och verksamhet. Vi möter personerna som kommer hit med förståelse för deras livssituation. Vi utgår från individen och individanpassar verksamheten med individuella planeringar/arbetsträningsplaner.

Egenerfarenhet är en våra viktigaste tillgångar i vårt arbete, flera av våra medarbetare har varit arbetstränande och är idag anställda. Vi har bred erfarenhet av olika typer av utanförskap: missbruk, psykisk ohälsa, förvärvad hjärnskada, utmattning, depression, våld i nära relation, komma till ett nytt land med nytt språk och ny kultur. Vi har stor förståelse för vår målgrupp och vad de behöver.

Nätverkande och samverkande med andra organisationer är en del av vårt påverkansarbete. För oss är delaktighet inbyggt i det dagliga arbetet. Vi är en platt organisation. Vi är jämlika. Allas röst är lika mycket värd och man har möjlighet att vara med och påverka sin arbetsträning genom regelbundna avstämningar med sin kontaktperson. Alla deltagare och personal är med och påverkar produkterna vi tillverkar och tillverkningsprocessen. Vi tar tillvara på de kompetenser som finns och det är ett ömsesidigt lärande. Vi uppmuntrar deltagare i arbetsträning till att ta egna initiativ och

komma med egna idéer för att stärka känslan av egenmakt, att kunna vara med och påverka sin vardag. Några av de produkter vi säljer idag började som en idé från en deltagare. Sedan blev det en produkt med arbetsbeskrivning som fler deltagare syr upp.

Vad planerar ni att genomföra?

Språkträning, arbetsträning, häktet, öppen verksamhet på kvällar för allmänheten, webbshop, externa workshops/kurser till nätverket GGI och allmänheten (målgrupp kvinnor och icke-binära), sälja tjänster inom digital marknadsföring och sociala medier.

Häktesverksamheten kommer under hösten 2025 att utvecklas så att vi är en dag i nya byggnaden och en dag i c-huset då kriminalvården ser ett stort behov av isoleringsbrytande verksamhet för kvinnor och icke-binära på båda avdelningarna. För att vi ska räcka till så kommer vi att introducera ytterligare en kollega till detta arbete. Hon är inbokad att gå en säkerhetskurs via kriminalvården i aug, efter detta så ska hon läras upp av de två personer som i dagsläget går dit. Vi kommer då att ha tre personer som kan utföra detta arbete. Detta innebär att vi säkrar upp kontinuiteten på våra besök på häktet.

Målet är att under året utöka och utveckla workshopkonceptet. Nå en bredare målgrupp än bara nätverket GGI (Girl Gone International Göteborg). Vi planerar att under hösten ha workshops i stickning, på grundnivå.

Utöka vårt utbud på webbshoppen att innefatta fler av våra produkter och att involvera våra deltagare mer i arbetet med webbshoppen. Det har under senare år flertalet gånger kommit önskemål om att ha mer administrativa arbetsuppgifter i arbetsträningen. Att vi i hela personalen får utbildning i att hantera webbshoppen kommer på så sätt att gagna deltagarna eftersom vi då kan stötta dem i att hantera ordrar och skicka iväg beställningar. Målet är alltså att involvera deltagarna mer i webbshoppen för att få chans att arbeta mer administrativt och bekanta sig mer med tekniken.

Vi kommer att strata upp ett nytt samarbete med vår samarbetspartner Skargard. Vi har hittills skött sociala medier till det företaget som tillverkar tvål. Skargard vill nu ta hem tvåltillverkningen till Sverige och har bett oss om att samarbeta kring detta. Samarbetet skulle innebära att vi tillsammans med ansvarig person från Skargard bemannar tvålmaskinen med arbetskraft under en veckodag och paketerar tvål ytterligare en veckodag. Detta skulle innebära fler olika arbetsuppgifter i vår arbetsträning, av per produktionslik karaktär. Även detta är något som efterfrågats under åren. Enklare och mer repetitiva arbetsuppgifter som flera med NPF-diagnoser eller kraftig hjärntrötthet skulle behöva.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi är med i två stora projekt som rör språkträningen. Ett är via Göteborgs Universitet och tillsammans med flera andra ASF-företag - Women 4 integration. Det håller på till 2026. Det andra samverkansprojektet är med Arbetsförmedlingen och ArbVux. och SFI.

Vi samarbetar med Villa Karins Kvinnojour för att sprida kunskap. Vägen ut! jobbar med kedjan - vägen till arbete. Från behandling/utsluss/arbetsträning och slutligen anställning eller studier.

Vi utbilda/vidareutbilda personalen för att bli ännu bättre på att stötta våra målgrupper. Vi går årligen våra internutbildningar inom Vägenut! KS och PPP. Våra medarbetare går

MI-grund och fördjupning. Därefter erbjuds personal att gå MI-grupp. Introducera ytterligare en medarbetare till häktesverksamheten, hon ska gå säkerhetskurs via Kriminalvården i aug. Vi kommer då vara tre istället för två medarbetare som kan möta vår målgrupp på häktet.

Hitta bra samarbetspartners med gemensamt fokus på att stötta människor i utanförskap. Fortsätta ha meningsfulla och relevanta arbetsuppgifter i vår arbetsträning. Det är viktigt för våra deltagare att känna sig behövda och att de bidrar, därför letar vi alltid efter nya samarbeten med olika kunder för att säkerställa hög kvalitet i vår arbetsträning.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker högre bidrag av tre orsaker:

1 Lägre intäkter på arbetsträningsplaceringar från arbetsförmedlingen. Ändrat regelverk kring utbetalning på placeringarna BFB och FAT. Ca halverad intäkt/placering och månad. Vi får bara betalt för närvarodagar.

2 Ökad personalkostnad till följd av kraftigt höjda löner senaste året (7,4%). Ny löneökning från och med september 2025 som vi ännu inte vet något om.

3 En av våra anställdas nystartsjobb (lönestöd från AF) löper ut sept 2025. Vi vill kunna behålla henne i företaget då hon är en nyckelperson. Detta är en satsning vi gör för att öka stabiliteten i företaget då alla andra medarbetare har olika typer av lönestöd. Vi ser att det är viktigt för både målgruppen och verksamheten med den stabiliteten.

4 Vi ser ett ökat behov av kunskap om NPF på jobbet. Många deltagare kommer till oss och har fått en diagnos i vuxen ålder. Vi kommer att ta hjälp av ledande aktörer, för föredrag och workshops för både personal och deltagare.

Vägen ut! - Konsortiet

Ansökt belopp

850 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Människor som upplevt olika former av utanförskap, 95% av alla medarbetare har en funktionsnedsättning och egenerfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden. Många medarbetare och deltagare har varaktiga fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk och kriminalitet, stressrelaterade sjukdomar, utmattningstillstånd och/eller språksvårigheter. Vanligt är en kombination av svårigheter, åtgärdströtthet och en rädsla för nya misslyckande. Andelen utrikesfödda i arbetsträningen ökar. Det är denna grupp – alla som av olika anledningar – står långt ifrån arbetsmarknaden som vi som franchisegivare för kooperativen inom Vägen ut! kooperativen vill stärka. De arbetsintegrerade sociala företagen ASF stärker individens ställning på arbetsmarknaden, och vi på konsortiet fortsätter med det genom stärka våra kooperativ.

Vägen ut! Konsortiet arbetar med att stödja våra anställda som alla kommer från målgruppen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vägen ut! Har är att skapa arbete till de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det gör vi tillsammans, i kooperativ form, både för det är roligare och mer effektivt att göra saker tillsammans. Vi skapar arbete genom egenmakt, tro på människor och låta personer ta sig från bidragstagare till företagare.

Konsortiet har som mål att alla våra kooperativ ska omsätta mer än 3 miljoner om 5 år, det gör att vi skapar arbete till fler. Konsortiet jobbar med våra kooperativ.

Vi arbetar med delaktighet i vardagen, att alla oavsett bakgrund uppmannas att göra sin röst hörd. 95% av alla medarbetare kommer från målgruppen - även våra chefer. Vi erbjuder medlemskap till alla medarbetare efter 3 års anställning. Vi har även målgruppen i våra styrelser och ledningsgrupper.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer under 2026 att ha fokus på följande:

Finansiellt: Arbeta med att få upp lönsamheten och bli stabila ekonomiskt samt ha en övergripande bättre nyckeltal för alla våra kooperativ för att kunna följa den ekonomiska utvecklingen och i ett tidigare skeende kunna gå in och hjälpa till med analyser, drift och handlingsplaner på de kooperativ som behöver det.

Vi kommer också att arbeta med nedläggning och/eller omstrukturering av Le Mat B&B som länge har haft ekonomiska bekymmer och svårigheter med verksamheten. Konsortiet kommer arbeta för att behålla personalen och hitta ett sätt fortsätta verksamheten. Detta kommer ta utav vår ordinarie verksamhet.

Kundperspektiv: Konsortiet arbetar vidare med att bli "den bästa" kedjan av ASF och att erbjuda det som våra kooperativ behöver. Vi arbetar mycket med att bygga upp ett utbildningskoncept som hjälper våra företag att driva företag (företagsekonomi, drift, prissättning etc) vi har tidigare haft för mycket fokus på arbetsträningen.

Konsortiet arbetar också vidare med "chefens ansvar" och också att gå in som chefsstöd i verksamheter. Det är en sårbarhet vi har inom Vägen ut! kooperativen att vi har 95% av våra anställda med egenfarenhet och vi ser att behöver av vara betydligt fler som endast är anställda utifrån kompetens i de bästa av världar har man både formell kompetens och egenfarenhet) men det är svårt att hitta. Lönebidrag medför anpassningar och är ibland svårt fylla befattningsbeskrivningar fullt.

Vi utvecklar och stödjer våra arbetsträningskooperativ i arbetsträningen och kommer särskilt jobba med de horisontella principerna för att ytterligare stärka vår värdegrund.

Vi arbetar också med att utveckla och bli bättre på vårt egna koncept och satsa mer där vi kan tjäna mer pengar och där det finns en stor efterfrågan d v s utveckla våra villa koncept med boende och behandling av kvinnor och män som kommer från missbruk och kriminalitet.

Interna processer/Lärande o tillväxt Vi kommer att fortsätta arbetet om att bli bättre strukturerade i våra organisationer och extra stöd i att se alla kooperativ har rätt bemanning, kompetensplaner och befattningsbeskrivningar. Vi arbetar också mer strukturerat med handlingsplaner och krisberedskap. Vi kommer under 2026 från konsortiet ge "färdiga" ATP presentationer inom en rad områden som våra kooperativ kan arbeta med ute i verksamheten för att öka samhörighet och bli mer likriktade i informationsflöde.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med vår metod för arbetsträning Karriärsstödsmetoden, och vi jobbar med MI som en metod i individuella samtal med målgruppen. Vi jobbar också med PPP som stöd till våra chefer.

Vi driver våra företag kooperativt eftersom de kooperativa principerna ligger i linje med vår värdegrund och att vi vill att våra medarbetare skall ta makten över sina liv och gå från bidragstagare till företagare.

Vi har också sedan länge jobbat mycket med medskapande processer och delaktighet utifrån våra medarbetares förmåga styrkor och svagheter.

Vi har god kompetens med olika professioner och alla är mångkunniga- breda i sina kompetenser som jobbar på Konsortiet för att kunna gå mellan olika verksamheter. Vi tar hjälp av olika organisationer när vi inte räcker till t ex Coompanion, BRG och Västsvenska Handelskammaren men vi har också många externa experter i våra styrelser t ex jurister, ekonomer, socionomer, psykologer, kriminalvårdskunniga etc.

Vi jobbar mycket med andra ASF och är engagerade i både Social Trade, Skoopi GR, Skoopi Rix och har stöd och engagemang via vår arbetsgivareorganisation FREMIA vi är också delaktiga i Sakfrågeforum och samarbetar gärna med t ex FAMNA och andra civilsamhällsaktörer via GFC / GSE mfl.

Vi har fina samarbete med Stadskupan och HIGAB i ett IOP, vi är med ett IOP kring kvinnojourer och samarbete med andra organisationer och driver (utan ersättning) Recovery nätverket i Göteborg. Vi vill vara en stark röst för civilsamhället och vi gör nytta varje dag.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi kan inte skapa ett mer inkluderande samhälle på egen hand. Därför söker vi ständigt efter nya långsiktiga affärssamarbeten – både med näringslivet och det offentliga. Det är så vi skapar fler jobb. Till skillnad från traditionella företag, där resultatet främst mäts i ekonomisk vinst, mäts vårt i samhällsnytta. Vi vill att det ska vara enkelt att se vilken effekten blir när näringslivet väljer att göra affärer med oss eller det offentliga använder reserverad upphandling. Därför fokuserar vi nu, än mer, på att utveckla vår effektmätning. Allt fler företag och organisationer vill gå från välgörenhet och enstaka insatser till att använda sina affärer till att skapa social hållbarhet. Där vill vi som arbetsintegrerande socialt företag möta upp med vår kompetens kring arbetsinkludering och matcha näringslivets behov av kompetensförsörjning. Tillsammans gör vi skillnad!

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Verksamheten arbetar med alla som står långt eller mycket långt från arbetsmarknaden av olika skäl. Personer som har behov av rehabilitering, arbetsträning, praktikplats, sysselsättningsplats, samt anställningar. Kvinnor och män, alla åldrar, nationaliteter och trosuppfattningar. Vi tar emot personer med tidigare psykisk funktionsnedsättning, och fysiska hinder, tidigare utmattning, långtidssjukskrivna och långtidsarbetslösa, missbruk och kriminalitet med flera. Varje person deltar/arbetstränar 100% av sin förmåga. Lärjeåns kök & trädgårdar tar emot människor för arbetsträning. Vi har lång erfarenhet av olika slags arbetshinder, fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk/kriminalitet, stressrelaterade sjukdomstillstånd och språksvårigheter. Hos oss arbetstränar och arbetar vi 100 procent av vår egen förmåga. Lärje är dessutom en öppen trädgård vid Lärjeåns Naturreservat som kan besökas av alla så på så sätt är det ju en öppen mötesplats.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi behöver stabilisera upp köken med rutiner för inköp och planering. Vi hade anställt två nya kockar som skulle göra så att det gick att emot snabba bokningar, mer avancerade bokningar och även höja kvaliteten på det som serveras. Samt spara pengar med genomtänkta inköp och minskat matsvinn, men i början av året bestämde sig dom båda för att gå i pension och flytta till Spanien så nu börjar jobbet om med att hitta nya och bra kockar. Vi behöver jobba in fler kunder utanför ramavtal. Återkoppla till gamla stamkunder. Locka hit företagarföreningen i Angered. Ordna rabatterade konferenserbjudanden, ordna event för företagarförening, gå med på LinkedIn för riktad reklam till chefer. Vi anställde en ny kontaktperson förra året som skulle utbildas och hade bra data kunsaker som skulle förbättra det administrativt arbete med arbetsträningen, efter alla utbildningar så valde personen att gå vidare till gbg stad på en anställning istället så nu behöver vi förbättra och det gör vi igenom utbildning och frigörande av tid till att utbilda nya kontaktpersonerna. Gå igenom rutiner och uppdatera

de som kan uppdateras och se till att alla jobbar på samma sätt så att rapportering i tid underlättas. Utbildning på Office och SharePoint är ett måste men då behövs pengar och tid. Växthuset måste repareras så att vi kan jobba och odla i det. Ett helt och fungerande växthus ger också möjlighet att lägga till det som tillval till bokade fester och att lunchgäster kan sitta ute även vid dåligt väder. Plan för utförande av reparation finns. Byta ut dubbeldörrande i bakre ändan mot uteklassrummet. Skapa sittplatser i uteklassrummet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Lärje behöver ha möjlighet att kunna handla på faktura/kredit hos leverantörer och för att få det behövs en bättre ekonomi. Att ha ekonomiska resurser för inköp av tjänster och material, dvs gör också så att vi kan säkra våra jobb och kunna ta emot fler människor ifrån utanförskap. Lärje bedriver arbetsträning, kök, kafé, konferens, marknader, gröna tjänster och en trädgård med grönsaksodling. Vi odlar ekologiskt genom växelbruk och täckodling, för att värna om den biologiska mångfalden prioriterar vi gamla kulturväxter. I trädgården finns dekorativa och funktionella insektshotell här och var. Trädgården KRAV-certifierades 2017 och vi är miljödiplomerade sedan 2013. Vi driver även Estrellas personalmatsal och har ett nära samarbete med dom. Vårt samarbete med Estrella har bidragit till fler arbetsträningsplatser samt en mellan hand till andra sociala företag och deras tjänster. Målgruppen är de som står allra längst från arbetsmarknaden och vi kan se att den psykiska ohälsan ökar i samhället och givetvis i vår målgrupp vilket innebär stora behov av stöd och handledning från personalen. Detsamma gäller gruppen med annan etnisk bakgrund som behöver språkträning i en praktisk arbetssituation som vi gärna skulle vilja öka. I sin tur innebär det stora behov av rätt antal personal med kompetens och som får adekvat utbildning. Konferensdelen ska fortsätta utvecklas, där finns potential och nu med ett nytt samarbete med Svenska möten och veenu hoppas vi på att kunna fortsätta växa. Vi söker bidrag för att långsiktigt kunna behålla, driva och utveckla vår verksamhet. Vi behöver anställa mer människor och behöver medel för att kunna anställa rätt folk samt utbilda dom. Konferensen behöver bli stabil och inkomstsäkrad och för att vi ska kunna göra det behövs investera i personal och renovering av kök samt uppdatering av konferens inventarier tex projektor mm. Vårt mål på sikt är att anställa fler personer från målgruppen och vill bli självförsörjande på våra varor och tjänster. Arbetsträning ska vara en viktig men inte en avgörande del i ekonomin.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Vägen ut! - Services

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vägen ut! Services tar emot alla personer som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden men vill ha en särskild inriktning för personer med missbruk/kriminalitet och vara en del av hela-kedjan från Villa Vägen ut! Solberg som är Vägen ut!s behandlingshem för män.

Vi erbjuder en stabil arbetsplats för personer som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi är en arbetsträningsplats som är jobbnära då vi hela tiden jobbar nära kund och med leveranser av tjänster.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vägen ut! Services vill i första hand erbjuda en trygg och stabil arbetsplats för alla medarbetare som alla har egnerfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden och har alla funktionsnedsättning och/eller bakgrund i missbruk/kriminalitet. Vi vill stödja och utveckla dessa personer att ta makten över sina liv och utveckla nya kompetenser. Vi erbjuder internutbildningar och en intern karriär. Under kommande år hoppas vi att alla anställda tar steget till att bli medlemmar (ägare) av sitt kooperativ

Vi vill också vara en bra arbetsträningsplats för alla människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden och i synnerhet de som fullgjort sin behandling hos Villa Vägen ut! Solberg och Villa Vägen ut! Karin där vi är en del av hela-kedjan konceptet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vägen ut! Services kämpar fortfarande med lönsamheten och att hitta affärer som matchar våra medarbetares förmåga och kunskapsnivå

Vi har 3 affärsområden:

Fruktleverans på uppdrag av Social Trade: Detta är ett uppdrag som ställer krav på körkort, god styrka och god förmåga att möta kunder samt god närvaro. Detta är en utmaning eftersom vi har en högre frånvaro och personer som inte kan vara ensamma i bilar så vi har behov av vara dubbelbemanning.

Arbetsträning: Att stödja personer som är på väg tillbaka i arbete. Oftast är deltagare hos oss personer med både funktionsnedsättning och erfarenhet av missbruk/kriminalitet som kräver mycket stöd, förebilder och träning i sociala färdigheter.

Grönytor/städning: vi har 2 stora nya kunder som ställer krav på leverans och utförande. Våra medarbetare och deltagare är personer med låg kompetens /erfarenhet av arbetslivet samt olika arbetsförmåga.

Vi har under 2025 mist en medarbetare och det innebär att vi kommer att behöva rekrytera 1–2 personer som kan ersätta honom. Eftersom vi endast anställer personer som

har arbetsträning hos oss innebär det också en lång period med upplärning och introduktion till arbetsuppgifterna.

Våra olika verksamhetsområden har som ovan olika utmaningar för målgruppen våra anställda. Ökade krav på redovisningar och dokumentation från betalande myndigheter i arbetsträningen gör att vi behöver höja kompetens hos våra kontaktpersoner i hur man skriver och redovisar och dokumenterar våra handlingsplaner.

Flertalet av medarbetarna har så låg datorkunskap att de är att betrakta som digitala analfabeter. Vi arbetar med en långsiktig utbildning som är anpassad efter Vägen ut! Services verksamhet och med fokus på kundkrav (både arbetsträning med betalande myndigheter och affärskunder) t ex digitala verktyg för att skriva avvikelser eller digital körjournal samt kunna göra beställningar eller använda kunders digitala plattformar.

Vi arbetar också med att stärka medarbetarnas delaktighet och arbetar med kooperativa utbildningar med målsättning att alla anställda som varit anställda i minst 3 år skall ta steget och bli medlemmar i kooperativet. På sikt att 2 medlemmar skall ingå i styrelsen tillsammans med externa styrelseledamöter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med Vägen ut! kooperativens metod för arbetsträning; Karriärstödsmetoden Vi vidareutbildar oss inom arbetsträning och individuell utveckling genom att all personal följer Vägen ut! kooperativens utbildningsplan där det bl a ingår att årsvis gå PPP (Privat.Personlig.Proffesionellt), MI (Motiverande intervju) därutöver jobbar med att kompetensutvecklas genom ett projekt som Vägen ut! kooperativen genomför med ett utbildningsprogram inriktad på entreprenörskap och digitalisering.

Vi genomför också Miljöcertifiering årligen med stöd från Vägen ut! konsortiet.

Utöver det kommer vi ha anpassade relevanta utbildningar för de arbeten vi genomför t ex fortbildning inom städ, grönytor och i samverkan med Stadskupan har vi utbildning kring ogräs och invasiva arter och hur man tar bort dessa på miljömässigt hållbart sätt. Vi utbildar oss i ecodriving

Vi har ett gott samarbete främst med de övriga kooperativen inom Vägen ut! och har ett nära samarbete med Social Trade. Vi har förutom Fruktleverans också uppdrag att städa Kronhuset genom Social Trade som är de sociala företagens säljorganisation.

Stadskupan och Vägen ut! Services har ett nära samarbete där vi arbetar tillsammans i ett IOP med HIGAB kring Mångfaldsgården och 2 andra biotoper med biologisk mångfald.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Vägen ut! - Ängås Trädgård

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Alla som idag står långt eller mycket långt från arbetsmarknaden av olika skäl. Människor som har behov av rehabilitering, arbetsträning, praktikplats, sysselsättningsplats samt anställning. Kvinnor, män, andra könstillhörigheter, alla åldrar, nationalitet och trosuppfattningar. Vi tar emot människor med tidigare psykisk och fysisk funktionsnedsättning, utmattning, långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, missbruk och kriminalitet m.m. Var och en arbetstränar/deltar 100% av sin förmåga.

I Vägen ut har vi totalt 2024 128 anställda, varav 65 kvinnor och 63 män.

Det vi anställer är till 95% personer som har genomgått arbetsträning hos oss och tillhör målgruppen. Under året hade dessa anställda tillsammans 53 st barn under 18 År. Det innebär att dessa barn har en förälder som är aktiv på arbetsmarknaden, som betalat skatt, och ingår i en arbetsgemenskap. Detta och den psykiska hälsan är oerhört viktiga faktorer för individens mående vilket vi ser i personalenkäter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande mål är att fortsätta ta emot fler deltagare från ovan beskrivna målgrupp. Vi vill bereda fler personer arbetsträning och anställning som tar hänsyn till deras arbetsförmåga och mående. Vi ser hela tiden resultatet av det arbete vi gör hos deltagarna. Att vi i medarbetargruppen enbart har anställda som har egen erfarenhet och arbetar utifrån sin förmåga talar sitt tydliga språk. Dom blir tydliga förebilder för andra människor som kommer till verksamheten, det ger hopp och bidrar till ökad livskvalitet. Vårt kvalitetsuppföljningssystem DOK visar tydligt att dom insatser vi gör fungerar för deltagarna. Ett uppskattat område är delaktighet i planering och genomförande för den enskilde och samverkan med dem myndigheter som placerar deltagare hos oss. Vårt arbete med information om och delaktighet i verksamheten sker regelbundet och uppskattas. (veckomöten en gång per vecka, morgonmöten varje dag, kontaktpersons möten kontinuerligt).

Berörda handläggares deltagande i 3 part möten för uppföljning har ökat igen vilket vi ser mycket positivt på. Det är pedagogiskt ett mycket värdefullt instrument och uppskattas av deltagarna. I vår företagskultur finns tron på den egna kraften hos varje individ. För medarbetarna finns det också tydliga forum för delaktighet som personalmöten, APT, visionsdagar och utvärderings dagar. Policy för inkludering, jämställdhet, bemötande så att ingen särbehandling sker går igenom kontinuerligt på våra möten och är också viktiga punkter i dem olika internutbildningarna. Vi är ett certifierat ASF (arbetsintegrerat socialt företag) vilket innebär att ett av kriterierna är att man kan skapa delaktighet för deltagare och anställda.

Statistik för 2024 för hela Vägen ut:

256 (160 kvinnor/94 män/2 okänt) personer arbetstränade under året på de olika kooperativen. Störst antal deltagare finns i ålder 30–59 år.

Vi har legat hyfsat på samma nivå sedan covid. Ungefär hälften av dessa har ingått i intervju materialet. Ungefär 75% av dem som kom på arbetsträning hade inte arbetat på 3 år eller mer. 57% uppgav att dem hade haft depression de senaste 6 månaderna. Dem som upplevde allvarlig psykisk ohälsa var knappt 47%. Andelen som hade diagnos av läkare pga psykisk ohälsa uppgick till närmare 71%. Siffran för dem som hade erfarenhet av missbruk/beroende har sedan länge legat fast på cirka 30%. Andel deltagare födda utomlands drygt 25%. De med en eller båda föräldrar födda utomlands knappt 48%. Deltagarnas erfarenhet när de lämnar arbetsträningen var tex att de upplevde arbetsgemenskapen som mycket bra drygt 90%. Drygt 60% angav att den psykiska ohälsan blivit bättre eller mycket bättre. Drygt 90% angav personalens egen erfarenhet som mycket viktig. Arbetsförmågan uppgavs ha ökat av drygt 51% av dem intervjuade. 6 deltagare gick vidare till studier. 6 deltagare anställdes i Vägen ut. 11 deltagare gick vidare till arbete utanför Vägen ut.

Vad planerar ni att genomföra?

År 2024 gav oss erfarenheten att konferens/catering i dagsläget inte är inkomstbringande affärsområden. I stället kom i den upp om året runt cafe i stora huset. Cafe Majvallen har visat goda resultat, intäkterna har ökat och det har blivit en samkörd personalgrupp. Vi får ofta frågor om cafe verksamhet även på vintern på Ängås och har nu bestämt oss för att pröva detta nästa säsong. Sommarcafet är oerhört populärt, dock väderkänsligt. Detta skulle kunna hjälpa till att öka självförsörjningsgraden, vilket är ett av våra stora mål för verksamheten. Detta sammantaget innebär också att vi behöver att komma göra nyanställningar och att fler deltagare kan beredas plats i affärsområdena. I samband med detta måste även förädlingen utökas. Våra varor är populära och försäljning sker hela tiden på cafeet och marknadsdagar. Det är också en viktig inkomst.

Vi deltar i årets tävling för en skördefest arrangerad av gbg stad. Detta skulle kunna vara början till något mer som kommer göteborgarna till godo. En årlig skördefest i väster med oss som arrangör skulle vara publikdragande och till nytta för området och sociala företag i stort.

Förutsättningen för att kunna fortsätta att utveckla vår verksamhet är att handledning/ utbildning av personal kan fortsätta. Med tanke på målgruppens svåra problematik skulle vi behöva utöka handledningstiden vilket vi ännu inte har kunnat. Det är ett viktigt mål. För att kunna öka deltagarantalet måste personalen också kunna orka med arbetsbördan. Men målet är att öka antal deltagare och de personer vi anställer kommer alltid ifrån vår deltagargrupp.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Karriärstödsmetoden samt kontinuerlig handledning är våra viktigaste verktyg för en välfungerande arbetsträning. Den innebär bland annat att man anpassar arbetsuppgifter och intensitet efter varje deltagare. Deltagaren skall vara delaktig i varje steg av sin arbetstränings plan och samverkan med remitterande myndighet central. Alla arbetstränar/arbetar 100% av sin förmåga och med MI som grundmetod synliggör vi det framsteg som deltagaren gör. Deltagarna har en kontaktperson som följer den i sin process.

När det gäller kvalitetsuppföljning och systematiskt arbetsmiljöarbete arbetar vi i Bowebb. Kvalitetsuppföljning av arbetsträningen sker i DOK arbetsträning samt i

placerardatabasen. Deltagarna får där själva skatta sin utveckling vad gäller arbetsförmåga etc. Kompetensen konsortiet Vägen ut stöttar och utbildar oss i karriärstödsarbetet på alla plan. Det inbegriper även utbildning i IT och det är ju i IT stöd i det dagliga arbetet.

Utbildningsplanen innebär att medarbetare från de olika kooperativen möts och får utbyta erfarenheter och gemensamt utveckla sina verksamheter. Ibland inbjuds föreläsare från Göteborgs stad eller tex psykiatri för kunskapsutveckling. Vi tar emot deltagare ifrån hela Göteborg med kranskommuner i den mån dem är intresserade. Ängås trädgård har utarbetat en stabil grundstruktur för arbetet på gården. Eftersom större delen av personalgruppen kommer från målgruppen måste vi alltid ta hänsyn till kapacitet och dagsform. Det ställer stora krav på medarbetar gruppen samtidigt som vi ser att både det och deltagarna över tid ökar sin kapacitet och sin delaktighet i samhället och minskar känslan av utanförskap.

Vägen uts kooperativ samarbetar genom Social Trade, vårt säljbolag, staden övergripande utifrån det frukt avtal som vi har med Göteborgs stad. Övergripande samverkan har vi också genom våra olika avtal när det gäller arbetsträning med Göteborgs stad, arbetsförmedlingen. En viktig samarbetspart som också samarbetar med dessa enheter är kriminalvården som är i stort behov av platser för sina klienter. Vi deltar i marknader på olika platser i staden vilket är andra former av samverkan och som ibland leder till nya samarbeten. Ideella föreningar som bouleklubbarna på majvallen är viktiga kontaktytor och är ibland grogrund för ny samverkan och utökad kundkrets.

I samband med att vi planerar utökning av cafeverksamheten kommer vi att behöva utbilda fler medarbetare i storkökshygien, bakning, kassa hantering och städ. Kunskapen kommer ju deltagarna i godo också när det deltar i arbetet.

Vi kommer även att behöva nyutbilda och repetera kunskaper i HLR och brandskydd.

Eventuellt förtydligande av budget

Personalvård: Vi har inte haft råd att lägga någon budget för det men vill nu med den ökande arbetsbördan ge utrymme för studiebesök och liknande som kommer personalen till del och bra för gemenskapen. Vi ökar handledning/ utbildningskontot med tanke på vår satsning på utökad verksamhet och den svåra deltagargruppen som behöver mycket stöd.

Ökad uthyrning av lokal räknar vi med ökad inkomst på den posten
Året runt cafe kommer att innebära ökade kostnader för råvaror och växter.
Förhoppningsvis ökade intäkter också.

För att rå iland våran satsning måste vi också nyanställa 2 personer enligt budget.
Konferens och catering försvinner då det har visat sig ha katastrofal lönsamhet här.
Det blir att starta om året runt cafe i mangårdsbyggnaden kommer att innebära en stor omställning på flera sätt. Vi behöver bygga om i lokalen och kommer att bli mer bundna för att ta emot gäster. Samtidigt hoppas vi att det ska bidra till att öka vår självförsörjningsgrad och möjlighet att anställa.

Öppet Hus

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är unga vuxna med utländsk bakgrund, främst från länder utanför Europa och boende i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Många är nyanlända. Personerna omfattar dels arbetssökande som idag är beroende av försörjningsstöd eller får stöd från Arbetsförmedlingen, dels ungdomar i gymnasieåldern som löper risk att hamna i utanförskap och behov av försörjningsstöd.

Genom riktade insatser såsom coachning, språkträning, praktik och jobb, studiestöd, individanpassad vägledning och tillgång till sociala nätverk i arbetslivet, arbetar vi förebyggande för att minska behovet av försörjningsstöd. Samtidigt stärker vi deltagarnas självkänsla, motivation och framtidsmöjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller fullfölja sina studier. Öppet Hus fungerar som ett viktigt komplement till stadens arbete och verkar långsiktigt för att minska behovet av försörjningsstöd samtidigt främjar vi inkludering i arbetslivet och i samhället.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Öppet Hus syftar till att stärka målgruppens möjligheter att etablera sig i arbetslivet eller fortsätta till högre studier. Vårt huvudmål är att fler deltagare ska få tillgång till mentorer, praktikplatser, arbete eller utbildning.

I över 15 år har Öppet Hus byggt ett omfattande nätverk och nära samarbeten med företag och organisationer i Göteborg. Vi fungerar som en bro mellan målgruppen och arbetsmarknaden, och vårt mentorprogram är en central del i detta arbete. Efterfrågan på mentorer har ökat kraftigt de senaste åren – vi matchar över 150 adepter per år med yrkesverksamma mentorer. Vi vet att det svenska språket, socialt kapital och nätverk är bland det viktigaste nycklarna för att få arbete i Sverige.

Genom mentorskap, yrkesvägledning, språkligt stöd och tillgång till sociala och professionella nätverk stärker vi deltagarnas anställningsbarhet och rustar dem för ett självständigt liv utan ett beroende av försörjningsstöd eller andra bidrag. Våra resultat talar sitt tydliga språk: 70% av deltagarna i mentorprogrammet går vidare till arbete eller högre studier. Det innebär inte bara ökad självförsörjning för individen, utan skapar också positiva effekter för deras familjer och för samhället i stort.

Utvärderingar visar att vårt arbete skapar flera positiva effekter. Deltagarna blir mer motiverade, får stärkt självförtroende, känner sig mindre isolerade i jobbsökandet och förbättrar sin svenska. De får tillgång till förebilder inom sitt yrkesområde, vilket inte bara inspirerar dem att sätta upp och nå egna mål, utan också skapar en positiv spiral där de i framtiden kan bli mentorer för andra.

Öppet Hus arbetar även aktivt med social integration. Genom att skapa relationer mellan adepter och etablerade yrkesverksamma främjas känslan av delaktighet och tillhörighet.

Detta underlättar anpassningen till nya sociala och kulturella sammanhang och bidrar till ett mer inkluderande Göteborg.

En viktig del av vårt arbete är också att engagera ideella mentorer från det lokala arbetslivet. Genom sitt engagemang stärker de sin samhällsförankring och får en konkret möjlighet att bidra till en positiv samhällsutveckling.

För att ytterligare förankra vår målgrupp i staden anordnar vi löpande sociala och yrkesrelaterade aktiviteter som Göteborgskunskap, workshops i LinkedIn, studiebesök på lokala företag och demokratisamtal. Dessa aktiviteter ger både praktisk kunskap, språkförbättring i svenska och stärker känslan av samhörighet och delaktighet.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppet Hus är en ideell förening, religiöst och politiskt obunden, som sedan 2009 arbetar för mångfald och inkludering i Göteborg. Vi öppnar dörrar till arbetsmarknaden för personer med utländsk bakgrund genom kostnadsfria insatser som stärker deras möjlighet till arbete, studier eller praktik – målet är att öka självförsörjningen och minska beroendet av försörjningsstöd. Två av de största hindren för målgruppen är brist på professionella nätverk och otillräckliga kunskaper i svenska språket – det påverkar starkt möjligheterna till arbete eller studier. Situationen påverkar inte bara individen, utan också barn och familjer, det riskerar även att förstärka utanförskap och ojämlika livsvillkor. Vi vill motverka detta genom att erbjuda stöd och vägledande insatser som stärker individens chanser till ett självständigt liv. Kärnan i föreningen är vårt mentorprogram, där deltagare matchas med ideella mentorer inom relevant yrkesområde. Mentorerna bidrar med nätverk, svenska språkkunskaper, yrkes- och kulturkunskap och som personligt stöd. Mentorskapet pågår ett år, med löpande starter. Under programmets gång har vi regelbundna uppföljningar och samtal, efter avslutat program får adepterna diplom och möjlighet att använda mentorn som referens. Vi anordnar och tipsar regelbundet om jobbskola, rekryteringsträffar, studiebesök och andra aktiviteter som stärker språk, motivation och socialt kapital. Utöver mentorprogrammet erbjuder vi:

Praktiska kurser & workshops inom jobbsökande, CV-skrivning och intervjuutbildning.

Företagsbesök: Deltagarna får inblick i olika yrken, arbetsmiljöer och utbildningsmöjligheter.

Rekryteringsträffar & jobbmässor: Möten med arbetsgivare där deltagarna får presentera sig och bygga nätverk.

Sociala och yrkesinriktade aktiviteter: Ex. vår årliga Studentmessa i Angered, demokratisamtal, Stadsvandring, Bokmässan, vår stora Höstträff plus Stipendieutdelning. Arbetet med målgruppen kräver ett långsiktigt och individanpassat arbetssätt. Vi har regelbunden kontakt med deltagarna för att följa upp deras utveckling, kartlägga behov och säkerställa att våra insatser ger effekt. Genom utvärderingar och återkoppling från adepter och mentorer utvecklar vi kontinuerligt våra metoder för att bibehålla kvalitet.

År 2025–2026 utökar vi vår verksamhet med fokus på Biskopsgården, ett område med hög andel utrikesfödda invånare, samt hög arbetslöshet bland unga och vuxna. I dessa områden stärker vi vår närvaro genom samverkan med lokala aktörer, föreningar och organisationer som har god kännedom om målgruppen. Samarbetena möjliggör att våra insatser når ut bredare, skapar lokalt förankrat stöd och stärker förtroendet hos deltagarna.

Genom denna ansökan söker vi stöd för att fortsätta och vidareutveckla vår verksamhet, särskilt med vår satsning på Biskopsgården. Vårt mål är att ännu fler personer inom vår målgrupp skall få möjlighet att ta steget vidare till arbete, utbildning eller praktik och därmed till ökad delaktighet och självförsörjning.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Öppet Hus främjar inkludering och karriärutveckling för att minska och förebygga behov av försörjningsstöd o andra offentliga stödinsatser. Genom mentorskap och mötesplatser skapar vi möjligheter, målgruppen är delaktig i både styrelse och i verksamhetsutveckling. Nedan följer en översikt av våra metoder, erfarenheter och kompetenser.

Kärnan i verksamheten är våra kostnadsfria mentorprogram. Här matchar vi deltagare (adepter) med mentorer från samma bransch, baserat på erfarenhet, utbildningsbakgrund och framtida yrkesmål. Våra mentorer deltar ideellt och rekryteras via våra medlemsföretag och professionella nätverk. Adepterna nås genom samarbeten med utbildningsinstitutioner som Angeredsgymnasiet och Folkuniversitetet, Rusta & Matcha, personliga rekommendationer o sociala medier. Mentorprogrammen pågår i ett år och inkluderar regelbundna uppföljningar för att säkerställa kvalitet och utveckling. Programmet avslutas med att adepten får ett diplom, som kan användas som referens vid jobbsökande. Alla våra aktiviteter är kostnadsfria och utformas noga efter målgruppens behov. Vi erbjuder bland annat workshops om LinkedIn, jobb-skolor, företagsbesök, rekryterings- och nätverksträffar. Genom samarbeten med lokala organisationer får våra deltagare även tillgång till kulturella och sportsliga evenemang gratis, ex. Bokmässan och Göteborgsvarvet.

Ett tydligt exempel på vår initiativkraft är Studentmässan på Angeredsgymnasiet, som vi startade 2022 för att motivera elever till vidare studier och en trygg framtid på arbetsmarknaden. Deltagandet har ökat från 250 elever första året till 400 elever per år de två efterföljande åren. Tidigare adepter återkommer ofta som inspirerande förebilder. Med över 15 års erfarenhet inom arbetsmarknadsfrågor och arbete med vår målgrupp, har vi byggt starka samarbeten med lokala aktörer och ett omfattande nätverk inom näringslivet. Vår organisation besitter spetskompetens inom karriärvägledning, utbildningsplanering och nätverksbyggande. Vi arbetar ständigt med att utveckla våra program för att möta deltagarnas behov på bästa sätt. Öppet Hus samarbetar med cirka 40 medlemsföretag i Göteborg, samt med flera lokala organisationer och föreningar som delar våra värderingar. Våra samarbetspartners inkluderar bland annat Business Region Göteborg, International House Gothenburg, Svenska Mässan, Frihamnsdagarna, gymnasieskolor, Folkuniversitetet, Göteborgs universitet, Chalmers, Arbvux, Studieförbund och SU. Genom deras stöd får våra deltagare tillgång till resurser, expertis och värdefulla nätverk.

Vårt arbete omfattar hela Göteborg, med särskilt fokus på områden med socioekonomiska utmaningar. Vårt mål är att skapa en trygg och inkluderande miljö där individer ges möjlighet att utvecklas, etablera sig på arbetsmarknaden, bli självförsörjande och bli en aktiv del av samhället. Genom våra program, samarbeten och vårt långsiktiga engagemang strävar vi efter att bidra till en mer rättvis och tillgänglig arbetsmarknad – för alla.

Eventuellt förtydligande av budget

År 2024 tog vi emot nära 830 ansökningar till vårt mentorprogram. Med nuvarande personalresurser hade vi endast kapacitet att, med bibehållen kvalitet och möjlighet till uppföljning, matcha 172 av dessa.

För att kunna möta det växande behovet och erbjuda stöd till en större andel sökande krävs en utökning av vår personalstyrka. De ökade personalkostnaderna avser rekrytering av fler mentorer samt personal som kan ansvara för uppsökande av personer inom målgrupp, kartläggning, matchning med personlig mentor, uppföljning, koordinering av event, ge kontinuerligt stöd till adepter och mentorer– allt för att säkerställa bästa möjliga resultat.

Med utökat ekonomiskt stöd kan vi bättre svara upp mot efterfrågan från vår målgrupp, vilket i sin tur stärker vårt uppdrag som ett komplement till stadens insatser. Genom att fler individer får tillgång till vårt stöd och till utvecklingsmöjligheter, bidrar vi till ökad inkludering, förbättrad etablering på arbetsmarknaden och en mer hållbar stad.