

Tilläggsyrkande

2023-05-22



Ärende: 2.1.18

Yrkande angående bakgrundskontroller vid rekrytering av personal till kommunala ungdoms- och fritidsgårdar

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över möjligheterna för att utöka kraven vid bakgrundskontroller för rekrytering inom Göteborgs Stad avseende brottsbakgrund, för att undvika att exempelvis personer som dömts för grova narkotika- och vapenbrott kan slinka igenom.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten till att utöka krav på bakgrundskontroller vid rekrytering av personal till kommunala ungdoms- och fritidsgårdar, inom social förvaltning avseende hemtjänst, LSS-boenden samt skolskjutsar och färdtjänst.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att se över möjligheterna för kontinuerliga bakgrundskontroller under anställningstiden.

Yrkandet

Göteborgs stad kräver i dagsläget en del registerutdrag av personer som anställs, men en del brott förekommer inte i ett registerutdrag för vissa yrken. För arbete inom skola och med barn visas enbart om personen dömts för mord, dråp, grov misshandel, sexualbrott, människorov, barnpornografibrott eller grovt rån på de registerutdrag som krävs. Detta behöver utökas, eftersom det innebär att personer som dömts för grova narkotika- och vapenbrott samt mordhot kan slinka igenom.

Om alla som är aktuella för nyanställning inom social förvaltning, inom både hemtjänst och LSS-boenden i Göteborgs stad, i framtiden får visa upp ett utökat utdrag ur belastningsregistret – ökar tryggheten för våra mest utsatta. Det minskar risken för stölder hemma hos brukare där det förekommit att anställda inom hemtjänsten och särskilda boenden stjal mediciner, kontanter och smycken.

Kalmar kommun beslutade under 2017 att begära ut registerutdrag för personer som ska jobba inom IT-verksamheten. sedan tidigare begär kommunen även ut belastningsregister för nyanställningar inom äldreomsorg och hemtjänst. I Ljungby kommun införde de under 2017 krav på utdrag av belastningsregister vid rekrytering av säkerhetsklassade befattningar.

Sverigedemokraterna vill att brottskollen vid anställning i Göteborgs kommun utökas. Vi vill även lyfta frågan kring skolskjutsar och färdtjänst där vi ser att det kan finnas behov av att begära utdrag ur belastningsregistret.

Yrkande

M, D, L, KD
Nytt ärende

2023-05-17

Yrkande angående bakgrundskontroller vid rekrytering av personal till kommunala ungdoms- och fritidsgårdar

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten till att utöka krav på bakgrundskontroller vid rekrytering av personal till kommunala ungdoms- och fritidsgårdar. Arbetet ska göras med beaktande av stadens pågående arbete med att förstärka stadens rekryteringsprocess.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten till att införa kontinuerliga bakgrundskontroller under anställningstiden av personal till kommunala ungdoms- och fritidsgårdar.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att utreda hur Göteborgs stad kan samarbeta med Polisen för att säkerställa att personer som är involverade i grov kriminalitet inte arbetar på fritidsgårdar.

Yrkandet

Det blir vanligare och vanligare att organisationer gör bakgrundskontroller när de rekryterar medarbetare. En del i detta är att be kandidater lämna in ett utdrag ur belastningsregistret. Ibland kan detta vara ett lagkrav, ibland inte. De kontroll av utdragen som idag görs i verksamheter som möter barn och unga saknar oftast vissa lagöverträdelser, som tex. brott mot vapenlagen och narkotikabrott. Dessa brott är bland annat vanliga kopplat till personer med kopplingar till kriminella gäng.

Regeringen arbetar nu nationellt med ny lagstiftning som underlättar vid kontroll och konsekvenssättning vid brottsmisstankar. Detta är en ansats värt för kommuner och regioner att följa och agera efter. Inte minst i det brottsförebyggande arbetet där ansvaret nu läggs över på kommunerna.

Efter den senaste tidens rapportering kring kriminella nätverkens infiltrationer av kommunala verksamheter är det tydligt att staden behöver göra mer för att stärka upp kontrollen. Vi vill därför se en utökad bakgrundskontroll vid rekrytering och anställning samt kontinuerliga kontroller av redan anställd personal.