

Yrkande

MP, V

2022-11-04

3.6

Yrkande angående – Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning får i uppdrag att utreda hur arbetsmarknadsinsatser riktade mot kvinnor som står långt från arbetsmarknaden kan vidareutvecklas, med utgångspunkt i modellen stadsdelsmammor.
2. Avslå motionen.

Yrkandet

Modellen med stadsdelsmammor har visat sig framgångsrikt i Stockholm. Det finns tyvärr många kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden även i Göteborg, och just modellen stadsdelsmammor har en dubbelt positiv påverkan där både de som anställs inom modellen går från arbetslöshet till anställning, och där även de som arbetet riktar sig till kan komma ur långvarig arbetslöshet.

Att komma i sysselsättning, antingen till studier eller arbete, är avgörande för staden och främjar integration, en god ekonomi, trygghet och egenmakt hos göteborgarna. Att ha föräldrar i sysselsättning är dessutom en avgörande barnrättsfråga eftersom vi vet att barn med arbetslösa föräldrar löper 70% större risk att själva hamna i långvarig arbetslöshet. På kort sikt skulle också ett arbete med stadsdelsmammor göra att fler barn skulle nyttja förskolan, vilket är ett politiskt mål med bred enighet i Göteborg.

Vi delar remissinstansernas bild av att arbetet behöver utredas noggrannare innan det kan starta. Hur driften ska se ut, om det exempelvis är nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning som ska driva arbetet eller om en samverkan med socialnämnderna är mer effektivt behöver utredas. Möjligen bör arbetet drivas genom en IOP eller på annat sätt i samverkan med andra aktörer som har god erfarenhet av arbetsmarknadsinsatser riktade mot kvinnor. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning lyfter upp flera olika arbeten som pågår i staden, som de menar liknar arbetet med stadsdelsmammor. Många verksamheter de räknar upp är dock mer sociala insatser och inte lika tydligt inriktat på ökad sysselsättning. Även ett arbete med avgränsningar gentemot andra insatser behöver ingå i en utredning.

Vi står inför stora utmaningar i Göteborg. Med lågkonjunktur, ökade priser, ett stort integrationsarbete och stor global osäkerhet är det avgörande att vi får fler göteborgare i sysselsättning. Göteborg behöver satsa sig ur denna kris, och att göra det med fokus på kvinnor ger positiva effekter i flera led.

Yttrande

Socialdemokraterna

2022-11-02

Ärende nr: 3.5

Yttrande angående Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Yttrandet

Vi ser kampen mot segregation som en av vår tids största ödesfrågor. Vägen in på arbetsmarknaden för personer med utrikes bakgrund behöver bli kortare och enklare att ta sig an. För detta vill vi se breda och systematiska satsningar vilka vi kommer återkomma till i vår budget. Vi vill undvika kortare pilotprojekt och i stället rikta resurser till mer långsiktiga satsningar för att uppnå största möjliga effekt, vilket vi menar är väsentligt inte minst i ett ekonomiskt ansträngt läge. Med hänvisning till ovan avser vi avslå motionen.

Yttrande

Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna,
Kristdemokraterna

2022-11-02

Ärende 3.5

Yttrande angående - Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Yttrande

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning skriver i sitt remissvar att det redan pågår en mängd olika projekt/insatser i staden. Med anledning av detta avslår vi motionen.

Vi vill även lyfta betydelsen av att staden, oavsett fråga, säkerställer att de insatser som redan görs bidrar till kvalitativa resultat. Att ständigt starta nya projekt där befintliga insatser redan existerar är varken resurseffektivt eller kvalitetsutvecklande. Genom att säkerställa att projekt och verksamheter bedrivs på bästa möjliga sätt skapas det också en långsiktighet och hållbarhet för att nå resultat.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-09-28

Diarienummer 0618/22

Handläggare

Britta Timan

Telefon: 031-368 04 56

E-post: britta.timan@stadshuset.goteborg.se

Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Motionen

Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) föreslår att kommunfullmäktige beslutar att nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering. Dessutom föreslås att nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Motionärerna uppger att statistiken visar en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation. Insatsen påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna agerar uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Motionärerna beskriver att andra kommuner så som Stockholm och Helsingborg infört insatsen med goda resultat och OECD bedömde 2018 uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor med erfarenhet av flykt som en speciellt kostnadseffektiv åtgärd för högre arbetsmarknadsetablering. Motionärerna framhåller att Stadsdelsmammor är en åtgärd som bidrar till att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor.

Remissinstanser

Motionen har remitterats för yttrande till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning samt socialnämnderna Centrum, Hisingen, Nordost och Sydväst.

Remissinstansernas svar är sammanställda i nedanstående tabell.

Remissinstans	Beslut	Kommentar
Nämnden för arbetsmarknad	Avstyrker Översänder förvaltningens	Nämnden anser att motionen lyfter en viktig grupp att synliggöra, men bedömer att insatsen behöver utredas ytterligare innan beslut om att genomföra ett

och vuxen- utbildning	tjänsteutlåtande som eget yttrande. Yttrande S, V, MP	pilotprojekt kan ske. För att uppnå det viktiga syftet med insatsen behöver det först utredas hur insatsen står sig i förhållande till redan befintliga aktiviteter om liknande insatser redan görs, hur tankarna kan implementeras i och samverkas med redan existerande insatser, vilken organisatorisk tillhörighet som insatsen bör ha samt vidare undersöka det faktiska utfall som projekten som nämns i motionen visat.
Socialnämnd Centrum	Avstyrker Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande. Yrkande FI, V MP Yttrande L, M	Nämnden bedömer att det kan finnas skäl att utreda behoven av att göra specifika satsningar riktade mot utrikesfödda kvinnor. Detta bör dock göras inom de befintliga verksamheter som redan finns i staden och inte genom att införa ytterligare en insats. Nämnden betonar också vikten av att betrakta integration ur ett helhetsperspektiv på det sätt som motionen beskriver och ser att det är viktigt att utvecklingsarbete i staden gällande integrationsfrågor sker i samverkan med verksamheter som har detta som sitt kärnuppdrag.
Socialnämnd Hisingen	Tar inte ställning Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande. Yrkande V Yrkande L	Nämndens bedömning är att det inte är möjligt att ta ställning till förslaget då det inte är tydliggjort vad beslutspunkterna innebär för socialnämnd Hisingen. Nämnden ser behov av resurser till Hisingen för integrationsfrämjande insatser som också ses som en del i det trygghetsskapande arbetet. Det finns idag andra verksamheter som arbetar med det som stadsdelsmammorna föreslås arbeta med. För att skapa en ekonomisk effektivitet och att tillvarata stadens resurser på bästa sätt så föreslår nämnden att befintliga strukturer förstärks så att nämnden har en möjlighet att arbeta och samverka långsiktigt och hållbart.
Socialnämnd Nordost	Tillstyrker Översänder förvaltningens	Nämnden tillstyrker motionen under förutsättning att beslut om att införa pilotprojekt inte tas innan en utredning om huruvida insatsen är ett arbetssätt som

	<p>tjänsteutlåtande som eget yttrande.</p> <p>Yrkande SD</p> <p>Yrkande M, L</p> <p>Yttrande SD</p>	<p>skulle kunna fungera i Göteborg Stad är klar och att målgruppen får var delaktig i att definiera sina egna behov. Det behövs också göras avvägningar gentemot redan pågående insatser i staden.</p>
<p>Socialnämnd Sydväst</p>	<p>Avstyrker</p> <p>Översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande.</p> <p>Yrkande från V och MP, med instämmande av FI</p> <p>Yrkande M</p> <p>Yrkande S</p> <p>Yrkande M</p> <p>Omröstning</p> <p>Yttrande M, L, C</p>	<p>Nämnden ser syftena i motionen som positiva och behövliga, men ser hellre att staden vidareutvecklar de insatser som redan finns för att på så sätt uppnå syftena i motionen i stället för att införa en ny insats. Nämnden anser att integrationsarbetet kan behöva stärkas med särskilt fokus på kvinnor utöver det mer generella arbetet.</p> <p>Att delta i piloten kan innebära att nämnden behöver använda befintliga resurser, då inga nya resurser presenteras i motionen. Detta kan leda till prioriteringar i befintlig verksamhet</p>

Bedömning ur ekonomisk dimension

Kostnader för ett pilotprojekt är i dagsläget svåra att beräkna. Nämnderna bedömer att ett fortsatt arbete med ett införande genererar kostnader för inventering, framtagande och drift av pilotprojektet. Arbetsmarknad och vuxenutbildningsnämnden beskriver att för det fall ett pilotprojekt i enlighet med Stockholms stads modell införs, behövs resurser för stadsdelsmammornas anställningar samt resurser för att anställa handledare, resurspersoner, arbetsledning och utbildning av stadsdelsmammorna samt kostnader för lokaler. I de fall de stadsdelsmammor som får anställning tidigare uppburit ekonomiskt bistånd minskar kostnaden för försörjningsstöd i motsvarande del. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning anger att Stockholms stad 2016 avsatte sex miljoner för att kunna anställa stadsdelsmammor.

Socialnämnderna framhåller att det av motionen inte framgår hur ett pilotprojekt ska finansieras. Socialnämnd Nordost beskriver att en implementering av stadsdelsmammor i den form som motionärerna beskriver initialt kommer innebära ökade kostnader samtidigt som insatsen på längre sikt kan möjliggöra att fler människor kommer in i samhället och får arbete eller egen försörjning. Nämnden kan inte bedöma hur stor kostnad det skulle innebära att införa metoden men för att kunna genomföra projektet finns behov av utökad resursram eller riktade medel. Socialnämnd Nordost framhåller att finansieringen behöver utredas vidare.

Socialnämnderna Centrum, Hisingen och Sydväst gör bedömningen att om resurser från befintliga verksamheter måste tas i anspråk för att finansiera en pilot så kommer det påverka redan etablerade verksamheter. Det skulle i sin tur riskera att drabba andra,

inklusive kvinnor, negativt genom till exempel indragna insatser. Nämnderna betonar vikten av att, utifrån ett ekonomiskt och verksamhetsmässigt perspektiv, skapa effektiva organisationer med fokus på hållbarhet och långsiktighet. Resurser till arbetet behövs men redan idag finns liknande initiativ. För att skapa en ekonomisk effektivitet och att tillvarata stadens resurser på bästa sätt så anser nämnderna att befintliga strukturer ska förstärkas så att nämnderna har möjlighet att arbeta och samverka långsiktigt och hållbart.

Bedömning ur ekologisk dimension

Nämnderna inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Nämnderna framhåller att arbete, utbildning och lärande utgör viktiga delar av människors livsvillkor. Att ha ett arbete stärker människors känsla av kontroll över det egna livet och deras delaktighet i samhället. Människor som arbetar har i regel också bättre hälsa än de som saknar ett arbete eller en sysselsättning. Föräldrar som har arbete, är självförsörjande, studerar eller på annat sätt visar sina barn att man bidrar till samhället och den närmiljö som man befinner sig i är en viktig del av barns fostran till delaktiga samhällsmedborgare. Att få fler utrikes födda kvinnor i utbildning och sysselsättning bidrar till ökad integration och jämställdhet inte bara för kvinnorna själva utan även för deras barn.

En av strategierna i program för Jämlik Stad 2018–2026 är att underlätta första steget in på arbetsmarknaden. Många som befinner sig i arbetslöshet har kort utbildningsnivå och att hjälpa människor till en första anställning eller lotsa vidare till utbildning är av stor betydelse för att ge människor förutsättningar för arbete. I Göteborg skiljer sig arbetslöshets- och utbildningsnivåerna åt i befolkningen vilket medför att förutsättningar till arbete inte är likvärdiga. Ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier.

Förvärvsintensiteten är som lägst bland kvinnor med förgymnasial utbildningsnivå. Studier visar ett direkt samband mellan mammors relation till arbetsmarknaden och deras barns. För att nå målet om att enskilda ska bli självförsörjande är det särskilt viktigt med individuellt anpassat stöd för de målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Arbetsmarknads och vuxenutbildningsnämnden och socialnämnd Nordost menar att konceptet med stadsdelsmammor kan bidra med riktat stöd utifrån målgruppen kvinnor som är nyinflyttade i Sverige och bidra till jämställdhet på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknads och vuxenutbildningsnämnden beskriver att insatsen i andra kommuner har haft en viktig roll i samhället bland annat som förebilder, tillitsbärare och som kulturtolkar. Stadsdelsmammorna har en naturlig del i arbetet med att inkludera utlandsfödda i samhällskontraktet och därmed att förebygga uppkomsten av parallellsamhällen. Insatsen har lett till fler inskrivna barn i förskolorna men även högre andel barn som introducerats i öppna förskolor.

Socialnämnderna Centrum och Sydväst framhåller att insatsen stadsdelsmammor påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar vilket nämnderna anser vara ett bra och effektivt sätt att arbeta för att nå grupper som samhället annars kan ha svårt att nå.

Nämnderna anser dock att det mer resurseffektivt att utveckla det som redan finns och fungerar väl i stället för att införa nya insatser.

Jonas Kinnander

Eva Hessman

Direktör Ärende och utredning

Stadsdirektör

Bilagor:

1. Motionen
2. Arbetsmarknad och vuxenutbildningsnämndens handlingar 2022-08-23 § 94
3. Socialnämnd Centrums handlingar 2022-08-30 § 181
4. Socialnämnd Hisingens handlingar 2022-08-30 § 199
5. Socialnämnd Nordosts handlingar 2022-09-27 § 358
6. Socialnämnd Sydväst handlingar 2022-08-31 § 191



Handling 2022 nr 105

Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Etableringsprocessen i Sverige ser helt olika ut för män och kvinnor. Tyvärr visar statistiken en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Stockholm införde Stadsdelsmammor redan år 2016, och det har gett goda resultat. Det uppsökande arbetet gav till exempel på bara ett år en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknad som valde att skriva in sig på jobbtorgen. I Helsingborg har konceptet använts framgångsrikt för att bryta social isolering och bygga gemenskapshets känsla.

Även ute i Europa finns goda erfarenheter av stadsdelsmammor i olika modeller, bland annat i Danmark och Tyskland. Gemensamt är att det är kvinnor som hjälper andra kvinnor i sitt närområde för att motverka social isolering. Stadsdelsmammor har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning.

OECD bedömde 2018 uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor med erfarenhet av flykt som en speciellt kostnadseffektiv åtgärd för högre arbetsmarknads etablering.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktad mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

En insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor.

Sysselställningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden.

Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Göteborg behöver skapa åtgärder som är skraddarsyddade för kvinnor med icke-svensk kulturell bakgrund. Genom århundraden har kvinnor stöttat kvinnor, och det är dags att staden bejakar den inneboende kraften i detta. Feministiskt initiativ föreslår därför att Göteborg inför pilotprojekt med konceptet Stadsdelsmammor.

Kommunfullmäktige föreslås att besluta:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Stina Svensson (FI)

Teysir Subhi (FI)



Yttrande till kommunstyrelsen om motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

§ 94, 0625/22

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har getts möjlighet att yttra sig om en motion till kommunfullmäktige om att införa konceptet stadsdelsmammor.

Beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning avstyrker de två att-satserna i motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor, med den motivering som framgår av förvaltningens tjänsteutlåtande att insatsens former behöver utredas innan beslut om att genomföra ett pilotprojekt sker.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som nämndens eget yttrande till kommunstyrelsen.

Handlingar

Tjänsteutlåtande, 2022-08-09

Bilaga 1: Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Yttrande från S, V, MP

Protokollsanteckning

Yttrande från S, V, MP biläggs protokollet.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret senast den 5 september 2022.

Dag för justering

2022-08-23



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-08-23

Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Henriksson

Ordförande

Anders Svensson (M)

Justerande

Anna Hildesson (V)

Protokollsutdragets riktighet intygas av nämndsekreterare Mathias Henriksson.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-08-09

Diarienummer 0625/22

Handläggare

Bengt Olsson

Telefon: 031-365 00 00 (växel)

E-post: bengt.olsson@arbvux.goteborg.se

Yttrande till kommunstyrelsen om motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning avstyrker de två att-satserna i motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor, med den motivering som framgår av förvaltningens tjänsteutlåtande att insatsens former behöver utredas innan beslut om att genomföra ett pilotprojekt sker.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som nämndens eget yttrande till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

En motion till kommunfullmäktige om att införa konceptet stadsdelsmammor har översänts till nämnden för yttrande, som en del av kommunstyrelsens beredning av motionen. Motionärerna beskriver att insatsen stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska besluta enligt följande två att-satser:

1. *Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.*
2. *Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.*

Förvaltningen vill understryka att motionen lyfter en viktig grupp att synliggöra, men bedömer att insatsen behöver utredas ytterligare innan beslut om att genomföra ett pilotprojekt kan ske. För att uppnå det viktiga syftet med insatsen behöver det först utredas hur insatsen står sig i förhållande till redan befintliga aktiviteter om liknande insatser redan görs, hur tankarna kan implementeras i och samverkas med redan existerande insatser, vilken organisatorisk tillhörighet som insatsen bör ha samt vidare undersöka det faktiska utfall som projekten som nämns i motionen visat. Förvaltningen föreslår därför att nämnden avstyrker de två att-satserna i motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Om ansvaret för uppdraget ges till nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning kommer det innebära kostnader för inventering, framtagande och drivande av pilotprojekten samt eventuell implementering. Om man väljer Stockholmsmodellen

(anställs, handleds, arbetsgivaransvar på stadsdelsförvaltningarna/socialkontor) med arbetsmarknadsanställningar i Göteborgs Stad, under ett år för stadsdelsmammorna, behövs resurser på Centrum för Arbetsmarknadsanställningar för att arbeta med de anställda stadsdelsmammornas anställningar, utifrån den modell som är överenskommen i staden. Även kostnader för arbetsmarknadsanställningarna kan uppstå, helt eller till del, beroende på vilken form av anställning som används och vilken form av stöd som kan användas. Stockholms stad avsatte sex miljoner för att kunna anställa stadsdelsmammor (2016).

Motionen refererar till en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknaden in på Jobbtorgen i Stockholm. I Stockholm finns en drop-in-verksamhet för de mellan 16–29 år på Jobbtorgen, samt ett nystartat Welcome House för de i etableringen med öppen verksamhet i frågor runt arbetsmarknad, utbildning och fritid. I Göteborg remitteras deltagare från socialförvaltningarna till Kompetenscentrum och i det utvecklade arbetssätt som verksamheten står inför skulle även andra insatser kunna vara mottagare av målgruppen så som exempelvis NxtGen, de kommande jobbhubbarna och civilsamhället.

Den största delen inom de arbetsområden som stadsdelsmammorna arbetar med och som motionen tar upp (till exempel föräldrarollen, samhällskontakter, hälsa) faller utanför förvaltningens arbetsområden även om förvaltningen kan bistå med utbildningar inom området.

Alla utåtriktade insatser med stadsdelsmammor har även en samlingsplats, så som till exempel Multi caféer i Helsingborg.

I insatser/projekt gällande stadsdelsmammor har bostadsbolag varit involverade/drivande och där har kostnader/kringskostnader för insats/projekt hamnat. Även studieförbund och civilsamhället har varit delaktiga i utförandet.

Om de stadsdelsmammor som får anställning tidigare uppburit ekonomiskt bistånd så blir det en minskad kostnad för ekonomiskt bistånd i staden men det är inte sannolikt att de blir helt självförsörjande, beroende på livssituation.

”Projektet har också sett goda resultat för de kvinnor som anställts som stadsdelsmammor. Av de 41 kvinnor som varit stadsdelsmammor sedan starten 2017 (tom juni 2021) har 26 stadsdelskvinnor avslutat sin anställning och bland annat gått vidare till annan anställning och studier. Det finns ingen statistik, men stadsdelsmammorna informerar om att bland de kvinnor de träffar, även de gått vidare till arbete och studier med hjälp av stadsdelsmammorna.”¹

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Föräldrar som arbetar är positivt för barnen på många sätt inte minst genom att det ökar barnens chans avsevärt att själva få ett arbete i vuxen ålder. I en artikel från SCB 2017,

¹ [Stadsdelsmammor - Länsstyrelsernas integrationsarbete \(lansstyrelsen.se\)](#), Samtal med Anki Rydén, Samordnare stadsdelsmammor i Stockholm.

”Risk för att arbetslöshet går i arv”, beskrivs att ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier.

Andelen 20-åringar som var ekonomiskt inaktiva var som högst bland de med en mamma med högst förgymnasial utbildning. Unga inom det kommunala aktivitetsansvaret har oftare föräldrar med lägre utbildningsnivå. Att få fler utrikes födda kvinnor i utbildning och sysselsättning bidrar till ökad integration och jämställdhet inte bara för kvinnorna själva utan även för deras barn.

De framgångsfaktorer i den sociala dimensionen som lyfts fram från andra kommuner redovisas nedan per kommun.

Helsingborg

”Potentialen i vad stadsdelsmammor kan åstadkomma är stor, vilket projektet har visat på. Stadsdelsmammorna har en viktig roll i samhället bland annat som förebilder, tillitsbärare och som kulturtolkar (både gentemot utlandsfödda, men också för att kunna tolka och ge förklarande sammanhang för stadens tjänstepersoner). Stadsdelsmammorna har en naturlig del i arbetet med att inkludera utlandsfödda i samhällskontraktet och därmed att förebygga uppkomsten av parallellsamhällen.”²

Stockholm

”Genom att nyanlända kvinnor jobbar uppsökande mot framför allt andra nyanlända kvinnor (även män) i det egna bostadsområdet, skapar de en brygga in i samhället. Det ger mod, information och känsla av trygghet till andra kvinnor i sitt närområde. Det ger mycket goda resultat i arbetet med bland annat inkludering, trygghet och stärkt självförtroende hos flera kvinnor. Inom uppdraget nådde Stadsdelsmammorna totalt 6 000 utrikesfödda kvinnor under 2020. Målet kring fler inskrivna barn i förskolor de stadsdelar projektet har berört har uppnåtts, men även högre andel som introduceras i öppna förskolor.”³

”Stadsdelsmammorna har lyckats få kontakt med dem som vi har haft svårt att nå och hjälpt dem att återfå sin självkänsla. Det kan handla om att finnas med som stöd i mötet med en myndighet, men också om att få ingå i ett socialt sammanhang. Pandemin har varit en utmaning, men inte ett hinder. Genom att stärka de utsatta kvinnornas digitala kompetens med individuell coaching, har stadsdelsmammorna kunnat fortsätta bedriva arbetet framgångsrikt. Deras arbete är också uppskattat av socialsekreterarna som märkt av kortare handläggningstider.”⁴

Växjö

”Det här samverkansprojektet har varit värdefullt för att skapa trygghet i området och för att ge kvinnor som saknar ett socialt nätverk tillgång till kontakter och samhällsinformation. Stadsdelsmammorna har totalt fått in över 400 ärenden som de har kunnat hjälpa till med. Det finns så många mervärden i det här sammanhanget som trygghet, integration, folkhälsa och jämställdhet.”⁵

² Utvärdering av AMIF-projektet Stadsdelsmammor 2.0, Helsingborg, mars 2020.

³ [Stadsdelsmammor - Länsstyrelsernas integrationsarbete \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se), Samtal med Anki Rydén, Samordnare stadsdelsmammor i Stockholm.

⁴ Rania Ramadan biträdande enhetschef på Ekonomiskt bistånd i Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltning 2021-06-01

⁵ SVT, Elna Omanovic & Amena Razai, Victoriahems i Växjö.

Samverkan

Information vid förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 18 augusti 2022.

Beslutet skickas till

Stadsledningskontoret senast den 5 september 2022.

Bilagor

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har getts möjlighet att yttra sig om en motion till kommunfullmäktige om att införa konceptet stadsdelsmammor. Yttrandet ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 5 september 2022.

Beskrivning av ärendet

Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) har lämnat in en motion till kommunfullmäktige om att införa stadsdelsmammor. Motionärerna beskriver att konceptet stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund.

Motionärerna beskriver hur vägen in i Sverige ser olika ut för kvinnor och män med icke-svensk kulturell bakgrund, där kvinnor i större mindre utsträckning kommer i åtnjutande av samhällets utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser, och får därav en längre väg till arbete och språkkunskaper, främst på grund av att kvinnor ofta hamnar i hemmet. Motionärerna menar därför att Göteborg behöver skapa skräddarsydda åtgärder för de nämnda kvinnorna och att insatsen stadsdelsmammor införs som pilotprojekt som en åtgärd.

I motionen föreslås att kommunfullmäktige ska besluta enligt följande två att-satser:

- 1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.*
- 2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.*

Utlandsfödda kvinnors ställning på arbetsmarknaden

Fler utrikes födda jämfört med inrikes födda är arbetslösa. För såväl hög- som lågutbildade utrikes födda kvinnor tar det längre tid än för utrikes födda män att träda in och etablera sig på den svenska arbetsmarknaden. Det får konsekvenser för den ekonomiska jämställdheten och kvinnors ekonomiska makt och möjlighet till deltagande i samhällslivet.⁶

Unga utrikes födda kvinnor har en svagare etablering i arbetslivet jämfört med andra grupper av unga. Enbart var tredje utrikes född kvinna med förgymnasial utbildning arbetar. Fler utrikes unga kvinnor är föräldralediga jämfört med inrikes födda unga kvinnor. En del av dessa kvinnor har en speciell utsatthet som kan begränsa deras möjligheter att välja utbildning eller arbete.⁷

”En viktig faktor till att arbetsmarknadsetableringen tar längre för utrikes födda kvinnor än män är att många invandrar till Sverige i barnafödande ålder, eller tillsammans med små barn. Detta tenderar att försena kvinnors etablering på arbetsmarknaden jämfört med männens. Ytterligare en bidragande orsak till den skilda sysselsättningsgraden är att skälen för invandring skiljer sig åt mellan utrikes födda kvinnor och män. Det är exempelvis vanligare med arbetskraftsinvandring bland män än kvinnor, vilket bidrar till

⁶ Uppdrag till Jämställdhetsmyndigheten om utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden

⁷ Rapport Unga utrikes födda kvinnor har en svagare etablering i arbetslivet jämfört med andra grupper av unga. Utgiven av Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor (MUCF) 2021

en högre sysselsättningsgrad. Det är också vanligare att kvinnor kommer till Sverige som anhöriga till någon redan bosatt i Sverige, eller som medföljande till män som invandrar av arbetsmarknadsskäl. Denna typ av invandring ger (gav) inte tillgång till Arbetsförmedlingens etableringsprogram på samma sätt som exempelvis flyktinginvandring, vilket är en försvarande faktor för arbetsmarknadsintegrationen”.⁸

Två tredjedelar av de kortutbildade inskrivna arbetslösa är utomeuropeiskt födda och en majoritet av dessa är kvinnor. Bland arbetslösa utomeuropeiskt födda kvinnor saknar nära tre fjärdedelar en fullständig grundskoleutbildning.⁹

Många utrikes födda bor även i utsatta områden som kan innebära att nätverk och information som behövs för att kunna nå ett arbete är begränsat.

Ovan talas mest om utlandsfödda kvinnor som finns med i statistiken, eller genom insatser synliggjorts, inte om de kvinnor vars behov inte är synliggjorda. Under de sista åren har synliggörandet varit en av de integrationspolitiskt prioriterade frågorna, bland annat genom att vara en prioriterad grupp i de av Länsstyrelsen utlysta integrationsprojektmedlen.

Insatsen stadsdelsmammor i andra kommuner

Stadsdelsmammor är en insats/projekt som i Sverige finns i Helsingborg, Stockholm, Norrköping, Växjö och Linköping. Utanför landet finns motsvarande att finna i Tyskland, Danmark och Norge, om än i lite olika tappningar.

Grunden för konceptet stadsdelsmammor är att utlandsfödda mammor som varit lite längre i landet ska stötta andra utlandsfödda mammor som varit lite kortare tid i landet, speciellt de kvinnor som inte är synliggjorda av samhället, men som har behov av stöttning, via uppsökande verksamhet. På de olika orterna har målgrupperna som stadsdelsmammorna arbetar gentemot utökats, till kvinnor utan barn, och även män.

Man kan dela upp insatsen stadsdelsmammor i tre delar:

- Dels de kvinnor som blir stadsdelsmammor, via anställning, på frivilligbasis eller via uppdrag och att ge dem en utbildning inom det område som de ska verka inom. Stadsdelsmammorna fungerar ofta som kulturtolkar för kommunens tjänstepersoner. Det är främst från denna grupp som man sett kvinnor gå vidare mot arbete och studier. I Stockholm är stadsdelsmammornas uppdrag att ge information om vart nyanlända kvinnor kan vända sig om hon vill veta mer om arbete och studier så som SFI för föräldralediga, ge stöd att söka ny bostad, hjälpa till med att ringa eller besöka myndigheter, informera om var kvinnan ska ringa om hon har svårt med sin familj, informera om var öppna förskolan/förskolan ligger, visa hur Bank-ID fungerar, sociala träffar m.m.¹⁰ Det är bara Stockholm som valt att anställa stadsdelsmammorna på ett år. Det är respektive stadsdelsförvaltning som anställer, via Stockholmsjobb. De har även handledare anställda för stadsdelsmammorna. I Stockholm har Arbetsmarknadsförvaltningen en samordnare för insatsen som planerar och samordnar utbildningen samt nätverksträffar för stadsdelsmammor, handledare och chefer. Jobbtorg Stockholm stöttar vid rekryteringen samt coachar

⁸ Arbetsmarknaden för kortutbildade, Arbetsförmedlingen Analys 2022:9, sid 19.

⁹ Arbetsmarknaden för kortutbildade, Arbetsförmedlingen Analys 2022:9, sid 4

¹⁰ Samtal med Anki Rydén Samordnare Stadsdelsmammor, Stockholm, Power Point.

stadsdelsmammans att hitta ett ordinarie arbete eller studier. Jobbtorg Stockholm finns med tre månader efter avslutad anställning. Anställningen inleds ofta med en praktik och därefter följer en skraddarsydd utbildning som anordnas av staden.

- De kvinnor som är mottagare av den uppsökande verksamheten, och som annars kanske inte hade fått den information, och tillgången till olika gruppträffar som de nu kan få och som blir steg på vägen vidare. De positiva delar som man ser runt denna grupp är ökad inkludering, förebygga utanförskap, tillgång till information om samhället, hälsa, trygghet, stärkt självförtroende, vägen mot utbildning och arbete.
- De samlingspunkter som stadsdelsmammorna är knutna till så som caféer, förskolor - öppna förskolor, ”Welcome House”, träning, etc.

Andra insatser och projekt i Göteborgs Stad

Nedan lyfts exempel på insatser och projekt som pågår eller är planerade att införas inom området för motionen, vilket dock inte ska ses som en fullständig uppräknig av insatser och projekt som rör den tänkta målgruppen.

Hälsoguides

I sydväst, Angered och östra Göteborg (Hälsolots i Centrum – Majorna) finns ett pågående arbete med brobyggare som kallas hälsoguides, och utgår från Hälsoteken. Hälsoguiderna är personer som bor i området de verkar i och får möjlighet att gå en 30 timmars utbildning i frågor som rör hälsa och levnadsvanor, innan de får ett uppdrag att uppsökande sprida information om hälsa på andra språk än svenska. Hälsoguiderna har även jobbat med frågor runt valdeltagande, föräldrastöd och förskola. Hälsoguiderna stödjer förvaltningarna i att nå ut till grupper som förvaltningen traditionellt har svårt att nå. Uppdraget med hälsoguides har pågått sedan 2013. Hälsoguiderna får ett arvode per timma för sina uppdrag.

Kulturtolkar

I Nordost finns det kulturtolkar, som är en del av föreningen Tidigt Föräldrastöds arbete. Kulturtolkarna arbetar som brobyggare och har bred kompetens. De arbetar uppsökande med särskilt fokus på familjer. Kulturtolkarna har breda kontaktnät och stödjer ofta individer i myndighetskontakter. Huvuddelen av kulturtolkarna är kvinnor.

Projekt Starka mammor – en nyckel till integration

Projektet drevs av Föreningen Tidigt föräldrastöd mellan 2019–2022 och kulturtolkarna var nyckelpersoner i projektet. Projektet samarbetade med socialtjänstens enhet för barn och Unga i Lövgärdet för att få fler nyanlända familjer att delta i förebyggande åtgärder och i samarbete med Angereds Närsjukhus ge hälsoinformation till nyanlända föräldrar i hela nordöstra Göteborg. De har utvecklat ett koncept för en basutbildning för kulturtolkar samt [en handbok för integrationsarbete med kulturtolkar](#).

Mentorsmammor i Bergsjön

Drivs av föreningen Tidigt Föräldrastöd. Mentorsmammorna utbildas och ska ge enskilt stöd till nyanlända och särskilt utsatta mammor. De följer familjerna under barnens fem första år och målen handlar om att mammorna genom stödet i högre grad ska vända sig till, lita på och använda sig av samhällets hälso- och omsorgssystem som till exempel familjecentral, tandvård och barnomsorg. Ett förväntat resultat är att målgruppen genom stödet känner sig inkluderade i samhället, något som påverkar deras barn positivt.

Förälder i nytt land

Göteborgs Stads Integrationscentrum har utvecklat en föräldrastödkurs som genomförts med nyanlända föräldrar sedan 2015. Kursen är ett komplement till stadens samhällsorienteringskurs. Stödet ges på modersmålet för att skapa så jämbördiga villkor som möjligt. Målet med kursen är att nyanlända föräldrar ska känna sig säkrare och tryggare i sin föräldraroll. Kulturtolkarna i föreningen Tidigt Föräldrastöd har utbildats till kursledare och leder nu även kursen på egen hand. Kursen kan även läggas in som insats i handlingsplanen inom Arbetsförmedlingens etableringsprogram.

Klara, Färdiga, Kvinna (Göteborg)

Klara, Färdiga, Kvinna är Nya Kompisbyråns största projekt och riktar sig till utrikes födda kvinnor som vill utöka sitt nätverk och samtidigt få stöd i att söka arbete eller studier. Deltagarna får inom projektet gå en arbetsmarknadsinriktad utbildning hos Folkuniversitetet och matchas med etablerade svenska kvinnor vid varje tillfälle. Finansieras av ESF-medel och samverkar med Folkuniversitetet.

Jobbhubbar

AB Framtiden har tagit initiativ till och arbetar tillsammans med Arbetsmarknad och vuxenutbildning med att starta sex jobbhubbar i olika stadsområden (Lövgärdet, Hjällbo, Hammarkullen, Bergsjön, Biskopsgården och Tynnered). Planen med hubbarna är att erbjuda en bred dörr in utan biståndsbedömning som syftar till egenförsörjning som anställd eller entreprenör. Målet är att sänka arbetslösheten till ett snitt i staden.

Digital kommunikation – nyckel till integration

Digital kommunikation – nyckeln till ökad integration är ett tvåårigt samverkansprojekt inom utmaningsdriven innovation som rör språk och kommunikation för utrikes födda i Sverige. Syftet är att ta ett helhetsgrepp kring integrationen och vilka möjligheter digitala stöd skapar för att få tillträde till den svenska arbetsmarknaden, och projektets resultat kommer på sikt kunna användas av utrikes födda kvinnor och män.

Nyckelprojektet

Jobbar i dag med utlandsfödda kvinnor som varit lite längre i Sverige än etableringen och som behöver ta sig vidare och navigera mot en varaktig sysselsättning och förstå hur svenska samhället fungerar.

Öppna förskolorna (Språkträning öppna förskolan)

Under våren 2022 har Arbetsmarknad och vuxenutbildning startat upp ett samarbete med utbildningsförvaltningen. Samarbetet går ut på att öppna förskolan i Lövgärdet eller Hjällbo erbjuder en förmiddag i veckan språkträning till en fast grupp, ledd av en SFI-lärare. Målgruppen är föräldralediga med svag eller ingen svenska. Nu har en utvärdering av samarbetet kommit och till hösten kommer samarbetet utökas med ytterligare två skolor.

Svenska för föräldralediga

Sedan flera år driver Arbetsmarknad och vuxenutbildning ett nära samarbete med åtta föreningar genom ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) på temat ”Svenska för föräldralediga” i olika delar av staden. En av de huvudsakliga målsättningarna med projektet är nätverkande, erfarenhetsutbyte och sammanhang för de kvinnor som deltar i verksamheten som hålls samman genom en gemensam styrgrupp men som drivs helt av civilsamhället.

Informationskontoret & samhällsorientering, Integrationscentrum

Informationskontoret erbjuder stöd med muntlig översättning av dokument, hitta rätt myndigheter och information, vägledning, råd och stöd i olika frågor. Stödet erbjuds på arabiska, persiska, dari, somaliska, tigrinja, engelska och svenska:”. Har besökare från en vid grupp ”nya” i Sverige.

Förvaltningens bedömning

Det pågår och är i uppstart en mängd olika projekt/insatser i staden, i samverkan mellan förvaltningar och med civilsamhället, av liknande inriktning som kan utvecklas, breddas, samverkas runt och implementeras, innan nya insatser/projekt startas. Att använda redan etablerade arenor för att implementera lärande, både egna och från andra håll, kan ge dubbla vinster.

Förvaltningen vill understryka att motionen lyfter en viktig grupp att synliggöra, men bedömer att insatsen behöver utredas ytterligare innan beslut om att genomföra ett pilotprojekt kan ske. För att uppnå det viktiga syftet med insatsen behöver det först utredas hur insatsen står sig i förhållande till redan befintliga aktiviteter om liknande insatser redan görs, hur tankarna kan implementeras i och samverkas med redan existerande insatser, vilken organisatorisk tillhörighet som insatsen bör ha samt vidare undersöka det faktiska utfall som projekten som nämns i motionen visat. Förvaltningen föreslår därför att nämnden avstyrker de två att-satserna i motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor.

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Carina Falkewall
Avdelningschef arbetsmarknad

Yttrande ärende 9

Likt förvaltningens bedömning tror vi att det krävs ytterligare översyn innan beslut om uppstart av projekt kan tas. Om KS/KF fattar beslut om vidare utredning och översyn ser vi fram emot att lyfta frågan igen vid ett senare tillfälle.

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet



§ 181 Motion av Stina Svensson (FI) och Teyzir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

N164-0660/22

Socialförvaltningen Centrum har 2022-06-10 upprättat ett tjänsteutlåtande i rubricerat ärende.

Yrkanden

Claes Söderling (S) yrkar på att ärendet ska bordläggas i första hand och meddelar att om ärendet ändå avgörs idag så deltar inte (S) i beslutet.

Kristina Bergman Alme (L) yrkar att ärendet avgörs idag och yrkar bifall till förvaltningens förslag med hänvisning till yttrande från (L) och (M). Se bilaga 4 till protokollet.

Ulf Carlsson (MP) yrkar att ärendet avgörs idag och yrkar bifall till yrkandet från (FI), (V) och (MP). Se bilaga 5 till protokollet

Jennifer Merelaid Hankins (V) yrkar bifall till yrkandet från (FI), (V) och (MP) och avslag till förvaltningens förslag.

Per Holm (D) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Agneta Kjaerbeck (SD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning 1

Ordförande Nina Miskovsky (M) ställer yrkande om att bordlägga ärendet mot yrkande om att avgöra ärendet idag och finner att nämnden beslutar att avgöra ärendet idag.

Propositionsordning 2

Ordförande Nina Miskovsky (M) ställer förvaltningens förslag mot yrkandet från (FI), (V) och (MP) och finner att nämnden bifaller förvaltningens förslag.



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-08-30

Beslut

Socialnämnden Centrum avstyrker motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor med hänvisning till de synpunkter och förslag som redovisas i tjänsteutlåtandet och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunfullmäktige.

Socialnämnden Centrum förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Protokollsanteckning/ar

Kristina Bergman Alme (L) inkommer med ett yttrande från (L) och (M). Se bilaga 4 till protokollet.

Dag för justering

2022-08-30

Vid protokollet

Sekreterare

Jeanette Nilsson

Ordförande

Nina Miskovsky

Justerande

Ulf Carlsson



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2022-06-10

Diarienummer N164-0660/22

Handläggare

Fredrik Nilsson

Telefon: 031-3660412

E-post: fredrik.nilsson@socialcentrum.goteborg.se

Svar på remiss gällande motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

Socialnämnden Centrum avstyrker motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor med hänvisning till de synpunkter och förslag som redovisas i tjänsteutlåtandet och översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunfullmäktige.

Socialnämnden Centrum förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Sammanfattning

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor

Motionärerna menar att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Syftet med insatsen är att bryta integration och uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män. Dessutom ger åtgärden dubbla sysselsättningseffekter då kvinnor utan arbete anställs för att underlätta andra kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Bedömning ur ekonomisk dimension

De kostnader som motionen eventuellt bedöms innebära för förvaltningen är kostnader i den delen där nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor. Om socialnämnden Centrum blir en av två nämnder att delta i ett pilotprojekt kommer det innebära kostnader för personalresurser i form av att driva projektet. Det skulle troligen även innebära utbildningskostnader för att utbilda kvinnor till stadsdelsmammor, avsätta personalresurser till handledning och därefter tillkommer kostnad för att anställa dessa.

Om dessa kvinnor uppbär försörjningsstöd i förvaltningen och istället får lön för sina uppdrag, minskar kostnaden å andra sidan för försörjningsstöd för motsvarande del.

I motionen framgår inte varifrån resurserna för att eventuellt delta i piloten skulle tas. De har inte föreslagit någon tillskjutning av resurser. För att delta i en eventuell pilot skulle det innebära att förvaltningen måste ta resurser från befintliga verksamheter. Förvaltningens bedömning är att det inte går att avsätta resurser eller tillskjuta ekonomiska resurser till en pilot utan att det skulle påverka redan etablerade verksamheter. Det skulle i sin tur riskera att drabba andra, inklusive kvinnor, negativt genom till exempel indragna insatser.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen ser att motionen lyfter upp viktiga aspekter som skulle kunna ha en positiv inverkan för barn, mångfald och jämställdhet. Förvaltningen jobbar aktivt för att stadens aktiviteter, insatser och verksamheter alltid ska vara inkluderande och att så många som möjligt ska kunna ta del av dem. Ingen åtskillnad ska i grunden göras med vilka kategorier av människor som ska kunna ta del av det som erbjuds. Riktade insatser kan dock ibland behövas för att förstärka en grupp som i övrigt missgynnas i samhället, till exempel att stärka utrikesfödda kvinnors väg till arbete och språkkunskaper och därmed möjliggöra för integration.

Motionärerna pekar på att stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Konceptet som går ut på att kommunen stöttar en del av befolkningen (i det här fallet kvinnor) som sedan i sin tur stöttar andra i befolkningen (andra kvinnor) är en beprövad metod som finns inom staden i olika former, bland annat Kulturtolkar. Förvaltningen anser att detta är ett bra och effektivt sätt att arbeta för att nå grupper som samhället annars kan ha svårt att nå. Förvaltningen ser dock att då detta koncept redan finns i olika former i staden så är det mer resurseffektivt att utveckla det som redan finns och fungerar väl istället för att införa nya insatser.

Samverkan

Samverkan har skett i förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 23 augusti 2022.

Bilagor

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teyzir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Ärendet

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor

I motionen skriver man att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Syftet med insatsen är att bryta integration och uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män. Dessutom ger åtgärden dubbla sysselsättningseffekter då kvinnor utan arbete anställs för att underlätta andra kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Remissvaret skall vara stadsledningskontoret tillhanda senast 2022-09-05.

Beskrivning av ärendet

FI skriver i sin motion att etableringsprocessen i Sverige ser helt olika ut för män och kvinnor.

Motionen pekar på att statistiken visar en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

En insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor.

Sysselsättningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden. Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen uppfattar innebörden av motionen som positiv och ser syftena i motionen som viktiga. Förvaltningen instämmer i att integrationsarbetet kan behöva stärkas med särskilt fokus på kvinnor utöver det mer generella arbetet.

Att motionen betonar fler aspekter än arbete och sysselsättning som viktiga delar i integration är positivt och stämmer överens med hur förvaltningen ser på

integrationsarbetet. Språk, föräldraroll, tillit till samhället och delaktighet i föreningslivet är viktiga aspekter av integration utöver arbete och sysselsättning.

Avdelningen Stadenövergripande verksamhet i förvaltningen har ett särskilt fokus på integrationsfrågan för hela stadens räkning och inom enheten Integrationscentrum pågår flera insatser som syftar till att uppnå delar av det som motionen strävar efter, till exempel stöd i föräldrarollen genom föräldrautbildningar. Enheten har även ett etablerat samarbete med Kulturtolkarna som finns.

Det pågår redan mycket arbete och insatser i staden för att skapa integration och sysselsättning och det pågår också för närvarande mycket utvecklingsarbete kring dessa frågor. Förvaltningen ser hellre att staden vidareutvecklar det arbete och de insatser som redan finns för att på så sätt uppnå syftena i motionen istället för att införa en ny insats.

Motionärerna pekar själva i sin skrivelse på att vissa delar av deras förslag redan ingår i befintliga verksamheter så som Kulturtolkar. Detta styrker förvaltningens bedömning att det är mer resurseffektivt att utreda möjligheterna till utveckling i redan befintliga verksamheter. Det skapar också en långsiktighet och hållbarhet, vilket är viktigt för att nå resultat.

Förvaltningens sammanfattande bedömning är att det kan finnas skäl att utreda behoven av att göra specifika satsningar riktade mot utrikesfödda kvinnor. Detta bör dock göras inom de befintliga verksamheter som redan finns i staden och inte genom att införa ytterligare en insats. Förvaltningen betonar också vikten av att betrakta integration ur ett helhetsperspektiv på det sätt som motionen beskriver och ser att det är viktigt att utvecklingsarbete i staden gällande integrationsfrågor sker i samverkan med verksamheter som har detta som sitt kärnuppdrag, till exempel Integrationscentrum, och inte enbart inom Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning som har ett primärt fokus på arbete och sysselsättning.

Socialförvaltningen Centrum

Michael Ivarson
Förvaltningsdirektör

Yrkande
2022-08-30

(Fi, V, Mp)
Ärende nr 8

Yrkande angående – Svar på remiss angående motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

I nämnden:

Socialnämnden Centrum tillstyrker motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Socialnämnden Centrum översänder tjänsteutlåtandet inklusive ändringar enligt detta yrkande som eget yttrande till Stadsledningskontoret.

Socialnämnden Centrum förklarar paragrafen omedelbart justerad. Yrkandet

Vi rödgrönrosa i Fi, V och MP välkomnar denna motion, och anser att nämnden bör tillstyrka motionen. Att öka utrikesfödda kvinnors deltagande på arbetsmarknaden är en viktig social insats som också bidrar till ökad jämställdhet, vilket är anledningen till att reformen Stadsdelsmammor återfunnits i de rödgrönrosa oppositionsbudgeten för Göteborgs Stad sedan 2019.

Motionens första beslutssats är att ge Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering. Redan genom behandlingen av denna motion i flera nämnder är halva det arbetet gjort, och det är relativt enkelt att ta fram ett förslag på implementering även i Göteborg.

Motionens andra beslutssats är att ge Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor. Vi ser att andra socialnämnder har större behov än Centrum för sådant pilotprojekt, och att NAV bör vara processledare och ansvarig nämnd. Kostnader kan första år tas inom ram då det rör planeringsåtgärder, men bör för efterföljande år följas av ökad ramtilldelning i kommunfullmäktiges budget.

I Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings behandling av denna motion finns en mer utvecklad inventering av de insatser som görs mot målgruppen i Göteborgs Stad, t.ex. Kulturtolkare och olika föräldrastödsåtgärder. Det som särskiljer stadsdelsmammor från befintliga insatser är dess tydliga fokus på arbetsmarknadsintroduktion samt dess fokus på kvinnlig personal och deltagare.

Vi rödgrönrosa ser att Stadsdelsmammor skulle vara en värdefull utveckling av befintligt arbete inom staden. Vi ser att nämnden bör tillstyrka motionen..



Yttrande M, L
Socialnämnd Centrum
2022-08-30

Yttrande i ärende 8 svar på remiss av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor.

Vi ställer oss bakom förvaltningens tjänsteutlåtande att avslå motionen med de motiveringar förvaltningen lämnat.

Det är en mycket bra tanke motionärerna förespråkar, men det går inte att avsätta pengar till ett pilotprojekt utan att det påverkar redan etablerade verksamheter. Inga nya resurser presenteras i motionen, så risken är att man får lägga ner andra väl fungerande verksamheter.

Staden arbetar dessutom redan med liknande funktioner som kulturtolkar och andra liknande projekt som vänder sig mot både kvinnor och män. Vi anser att det är bättre att bygga vidare på och utveckla den redan existerande verksamheten istället för att starta en ny verksamhet med i princip samma syfte.



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-08-30

§199 N166-0476/22

Svar på motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor, SLK 0618/22

Beslut

1. Socialnämnd Hisingen tar inte ställning motionen om att införa stadsdelsmammor och översänder förvaltningens förslag som eget yttrande till kommunstyrelsen.
2. Socialnämnd Hisingen förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Ärende

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i en motion att kommunfullmäktige beslutar att Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementeringar av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering. Vidare föreslås i motionen att Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Förvaltningens sammanfattande bedömning är att det inte är möjligt att ta ställning till förslaget i dagsläget då det inte är tydliggjort vad beslutspunkterna innebär för socialförvaltningen Hisingen.

Handlingar

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor
2. Tjänsteutlåtande, daterat 2022-05-23

Yrkanden

Sara Carlsson Hägglund (V) yrkar bifall till motionen.

Simona Mohamsson (L) Yrkar bifall till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen SLK Dnr 0618/22

Dag för justering

2022-08-30



Utdrag ur protokoll
Sammanträdesdatum: 2022-08-30

Vid protokollet

Sekreterare

Tea Aracic

Ordförande

Simona Mohamsson (L)

Justerande

Sara Carlsson Hägglund (V)



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2022-05-23

Diarienummer N166-0476/22

Handläggare

Anni Rydberg, Anette Moberg, Karita Saapunki Björk

Telefon: 031-366 06 14

E-post: karita.saapunki.bjork@socialhisingen.goteborg.se

Svar på motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor, SLK 0618/22

Förslag till beslut

1. Socialnämnd Hisingen tar inte ställning motionen om att införa stadsdelsmammor och översänder förvaltningens förslag som eget yttrande till kommunstyrelsen.
2. Socialnämnd Hisingen förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Sammanfattning

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i en motion att kommunfullmäktige beslutar att Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementeringar av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering. Vidare föreslås i motionen att Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Förslaget med stadsdelsmammor är hämtat från andra städer (Stockholm och Helsingborg) och länder (Danmark och Tyskland) som har infört varianter på stadsdelsmammor med resultat som att fler personer skriver in sig på Jobbtorget, bryta social isolering, bygga gemenskapshetskänsla och skapa trygghet.

Motionen betonar vikten av att kvinnor får del av insatser som en del i jämställdhetsarbetet. Stadsdelsmammor ska arbeta uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor med icke-svensk kulturell bakgrund med samhällskontakter, att söka arbete och stötta i föräldrarollen.

Förvaltningens sammanfattande bedömning är att det inte är möjligt att ta ställning till förslaget i dagsläget då det inte är tydliggjort vad beslutspunkterna innebär för socialförvaltningen Hisingen.

Förvaltningen ser att motionen lyfter upp viktiga aspekter som skulle kunna ha en positiv inverkan för barn, mångfald och jämställdhet. Förvaltningen jobbar aktivt för att stadens aktiviteter, insatser och verksamheter alltid ska vara inkluderande och att så många som möjligt ska kunna ta del av dem. Ingen åtskillnad ska i grunden göras med vilka kategorier av människor som ska kunna ta del av det som erbjuds.

Förvaltningen ser behov av resurser till Hisingen för integrationsfrämjande insatser som också ses som en del i det trygghetsskapande arbetet. Tillförande av resurser till Hisingen måste vara en del i ett långsiktigt och hållbart arbete där det finns en genomarbetad plan för hur arbetet ska bedrivas många år framåt. Idag finns tendenser till tillfälliga lösningar med tillfälliga medel vilket inte löser problem som kräver långsiktiga lösningar. Det finns också en tendens att andra aktörer får uppdrag och resurser och ska samverka med förvaltningen. Förvaltningens resurser för att kunna samverka är också begränsade och här behöver resurserna för samverkan vid nya samverkansprojekt ses över.

Det finns idag andra verksamheter som arbetar med det som stadsdelsmammorna föreslår arbeta med. För att skapa en ekonomisk effektivitet och att tillvarata stadens resurser på bästa sätt så föreslår förvaltningen att befintliga strukturer förstärks så att förvaltningen har en möjlighet att arbeta och samverka långsiktigt och hållbart.

Bedömning ur ekonomisk dimension

I motionen är det inte preciserat varifrån resurserna för att delta i piloten skulle tas ifrån. Det är inte heller specificerat vad det betyder för socialförvaltningarna att i samråd med Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning få i uppdrag att genomföra ett pilotprojekt. Socialförvaltningen Hisingen har idag inga möjligheter att tillskjuta resurser för att delta i ett pilotprojekt.

För att delta i en eventuell pilot skulle det innebära att förvaltningen måste ta resurser från befintliga verksamheter. Om förvaltningen skulle följa förslaget som det är utformat i motionen om att anställa arbetslösa kvinnor som skulle vara navet i insatserna så innebär också en pilot att någon av förvaltningarna skulle få kostnader för att anställa handledare, resurspersoner, någon som behöver arbetsleda och utbilda stadsdelsmammorna och kanske även hyra nya lokaler.

Förvaltningens bedömning är att det inte går att avsätta resurser eller tillskjuta ekonomiska resurser till en pilot, utan att det skulle påverka redan etablerade verksamheter. En sådan avsättning av resurser skulle kunna påverka befintliga verksamheter negativt som i slutändan kan påverka deltagarnas möjligheter till att komma ut i egenförsörjning försenas eller uteblir.

Socialförvaltningen Hisingen betonar vikten av, utifrån ett ekonomiskt och verksamhetsmässigt perspektiv, att skapa effektiva organisationer med fokus på hållbarhet och långsiktighet. Resurser till Socialförvaltningen Hisingens arbete behövs men som nämns i motionen så finns idag redan liknande initiativ. För att skapa en ekonomisk effektivitet och att tillvarata stadens resurser på bästa sätt så föreslår vi att befintliga strukturer förstärks så att förvaltningen har en möjlighet att arbeta och samverka långsiktigt och hållbart.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen ser att motionen lyfter upp viktiga aspekter som skulle kunna ha en positiv inverkan för barn, mångfald och jämställdhet. Förvaltningen jobbar aktivt för att stadens aktiviteter, insatser och verksamheter alltid ska vara inkluderande och att så många som möjligt ska kunna ta del av dem. Ingen åtskillnad ska i grunden göras med vilka kategorier av människor som ska kunna ta del av det som erbjuds.

I Göteborgs Stads program för jämlik stad 2018–2026 står det under målområde Skapa förutsättningar för arbete att arbete, utbildning och lärande utgör betydande delar av människors livsvillkor. Att ha ett arbete stärker människans känsla av kontroll över det egna livet och delaktighet i samhället. En av strategierna i program för Jämlik Stad 2018-2026 är att underlätta första steget in på arbetsmarknaden. Många som befinner sig i arbetslöshet har kort utbildningsnivå med bristfälliga kunskaper i svenska språket. De får inte stöd i att lära sig det svenska språket blir då avbrottade från SFI. Det finns heller ingen annan aktör som har ansvaret och kompetensen att stötta personer med kort utbildningsbakgrund.

I Göteborg skiljer sig arbetslöshets- och utbildningsnivåerna åt i befolkningen vilket medför att förutsättningar till arbete inte är likvärdiga. Det skiljer sig åt utifrån socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och sexuell läggning. I en artikel från Statistiska Central Byrån (SCB) 2017 *Risk för att arbetslöshet går i arv* beskrivs att ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier. För att förebygga detta krävs det riktade insatser.

Samverkan

Information i förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 23 augusti 2022.

Bilagor

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Ärendet

Nämnden ska yttra sig över motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) som innebär dels en inventering av befintliga implementeringar av konceptet stadsdelsmammor i andra kommuner, ta fram förslag på implementering i Göteborg stad samt genomföra pilotprojekt i samråd med två socialförvaltningar.

Svaret ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast 5 september 2022.

Beskrivning av ärendet

I motionen beskrivs att etableringsprocessen i Sverige ser olika ut för män och kvinnor och att statistiken visar en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

I motionen så lyfts det fram att Stockholm införde Stadsdelsmammor år 2016, och det har gett goda resultat. Det uppsökande arbetet gav till exempel en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknad som valde att skriva in sig på jobbtorgen på bara ett år. I Helsingborg har konceptet använts framgångsrikt för att bryta social isolering och bygga gemensamhetskänsla. Även ute i Europa finns goda erfarenheter av stadsdelsmammor i olika modeller, bland annat i Danmark och Tyskland. Gemensamt är att det är kvinnor som hjälper andra kvinnor i sitt närområde för att motverka social isolering. Stadsdelsmammor har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkare, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Motionärerna menar att en insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor. Sysselsättningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden. Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Göteborg behöver skapa åtgärder som är skraddarsydd för kvinnor med icke-svensk kulturell bakgrund. Motionärerna föreslår därför att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Pågående och planerade insatser på Hisingen

Nedan beskrivs de planerade och befintliga insatser som redan finns inom socialförvaltningen Hisingen med liknande syfte som stadsdelsmammor.

Hälsolots

Det är en främjande och förebyggande verksamhet, med syfte att förbättra befolkningens levnadsvanor och välbefinnande samt minska risken för livsstilsrelaterade symptom och sjukdomar. Syftet är också att skapa möjligheter för människor att ta eget ansvar för sin hälsa. Hälsolots Hisingen arbetar utifrån ett livsloppsperspektiv (0-100 år) och ska ha prioriterade områden och grupper.

Hälsolots ska:

- Anordna kostnadsfria aktiviteter som utformas för att underlätta fortsatt aktivitet i ordinarie verksamhet,
- Tillhandahålla behovsanpassad och lättillgänglig hälsoinformation, exempelvis genom uppsökande verksamhet för att nå spridning i grupper som kan vara svåra att nå,
- Främja samverkan, kommunikation och förståelse mellan invånare och aktörer som verkar på lokal nivå,
- Samverka med övriga Hälsotek och Hälsolots i staden för att ta tillvara erfarenhet och kunskap.

Invånarguider

Hisingens invånarguider är ett demokratistärkande projekt som finansieras av Socialförvaltningen Hisingen och Demokrati och medborgarservice. Genom lokala invånarguider får invånarna i Hisingen ännu en möjlighet att samtala, få information samt ge återkoppling på Göteborgs Stads verksamheter. Projektet pågår under 2022–2023.

Målen med projektet är att:

- Öka invånarnas delaktighet, inflytande och tillit genom att testa kommunikationskanalen invånarguider i flera områden på Hisingen.
- På samhällelig nivå handlar delaktighet och inflytande om möjligheten att delta i styret av det gemensamma. Delaktighet och inflytande handlar också om invånarnas möjligheter att delta i civilsamhället, folkrörelser och lokalsamhället.
- På individnivå är delaktighet och inflytande viktigt för att minska skillnad i livsvillkor. Det är en fråga om kontroll, inflytande och delaktighet i det dagliga livet som exempelvis skolan, bostadsområden och i rollen som brukare av offentliga tjänster.

Jobbhubbar

Framtidens AB har tillsammans med Arbetsmarknad och vuxenutbildning tagit ett initiativ till att starta sex jobbhubbar i olika stadsområden genom ett IOP med Stadsmissionen. Planen med hubbarna är att erbjuda en bredare dörr in som syftar till att fler boende ska kunna försörja sig själva genom anställning eller företagande. Målet är att vara ett komplement till det som erbjuds av andra aktörer i samhället

dit alla med behov av råd och stöd för att närma sig egen försörjning eller studier kan komma och få stöd.

Projekt SFI Språk, hälsa och arbetsmarknad

Socialförvaltningen Hisingen har ihop med Vuxenutbildningen SFI startat ett pilotprojekt. Projektet syftar till att personer som är avbrottade från SFI och personer som inte gör progression inom SFI får av Vuxenutbildningen extra stöd i sex nyckelkompetenser med fokus på språket för att kunna komma närmare arbetsmarknaden. 60 personer från Biskopsgården som erhåller försörjningsstöd skrevs in i projektet i februari 2022. I oktober 2022 ska samtliga försörjningsstödsenheter på Hisingen delta i projektet. En delutvärdering av projektet håller på att tas fram och ska vara klar i oktober 2022.

Hembesöksprogrammet

Under 2018 startade satsningen på utökade hembesök i prioriterade områden i Göteborg där Hisingen ingår. Alla barn och familjer som bor i dessa områden blir erbjudna sex hembesök av två personer, en barnhälsovårdssjuksköterska och en föräldrastödjare. Hembesöken riktar sig till alla föräldrar som får sitt första barn i Sverige. Modellen är en del av det familjecentrerade arbetssättet som är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och Göteborgs Stad. Programmet uppfattas även ha bidragit till ökad trygghet i den egna föräldrarollen, ökad kunskap om det svenska samhället och samhällets stöd för föräldraskap.

Familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler

Utgångspunkten för arbetet med familjecentrerat arbete är att barn och unga ska lyckas i skolan. Barn och ungas behov ska vara styrande inte verksamhet eller organisation. Det familjecentrerade arbetet ska bygga på flexibilitet och lokala förutsättningar så att det skapas möjligheter att omfatta samtliga blivande familjer och familjer med barn 0–18 år i stadsområdet. Ambitionen med det familjecentrerade arbetssättet är att erbjuda samtliga familjer i stadsområdet ett välfungerande stöd och utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnade insatser via bland annat koordinatörer som har en central funktion i drivandet av utveckling av det familjecentrerade arbetssättet. Uppdraget består av att samordna och driva utvecklingen i stadsområdet utifrån familjecentrerat arbetssätt. Koordinatörerna kan stödja i uppstartsarbete av familjecentraler eller familjecentralslänkande verksamheter på Hisingen. Inom ramen för det familjecentrerade arbetssättet så genomförs också föräldrautbildningar.

Kompetenscenter

Kompetenscenter (KC) är försörjningsstöds arbetsmarknadstorg. Samtliga som uppstår försörjningsstöd och är inskrivna på Arbetsförmedlingen kan remitteras in till KC. KC har jobbsökaraktiviteter, fördjupad kartläggning, arbetsterapeut, möjligheter till praktik, arbetsmarknadsutbildningar och arbetsträningsplatser. KC arbetar i nära samarbete med Arbetsförmedlingen (AF) och vid behov kontaktas AF för att den enskilde ska få ta del av AF:s stödinsatser och arbetsmarknadsutbildningar.

Arbetsförmedlingen

Arbetsförmedlingen har upphandlade Chrome aktörer som majoriteten av de personer som är inskrivna på Arbetsförmedlingen får stöd av i att hitta ett jobb.

IPS

Individual Placement and Support (IPS), i Sverige kallat Individanpassat stöd till arbete är en insats som finns inom avdelning försörjningsstöd. Personer som uppbär försörjningsstöd har psykisk ohälsa och behov av samordnade insatser kan remitteras in till insatsen.

IOP Arbetsmarknadscoach

En dag i veckan finns Forum Skills på Medborgarkontoret i Biskopsgården och en dag i Backa röd för CV-skrivning och kunskap om arbetsmarknaden.

Trygghetsarbetet

För att öka den lokala tryggheten arbetar Socialförvaltningen Hisingen med en rad olika insatser:

- Arbeta med modellen Trygg i Göteborg.
- Göra tidiga sociala insatser för barn och unga genom SSPF (Socialtjänst, skola, polis och fritid) samt SIG (Social insatsgrupp) för vuxna som vill lämna kriminalitet.
- Genomföra trygghetsfrämjande och brottsförebyggande insatser i samverkan med andra aktörer inom ramen för polisens medborgarlöfte.
- Göra riktade insatser till Backa och Brunnsbo, Medborgarträff, Bo bra i Biskopsgården, Trygg i Lindholmen och insatserna vid Fyrklövern.
- Omvärldsbevaka den lokala trygghetsutvecklingen i Hisingen med hjälp av kontinuerliga problembilder tillsammans med polisen och andra källor av kunskap för att skapa riktade och effektiva insatser.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningens sammanfattande bedömning är att det inte är möjligt att ta ställning till förslaget i dagsläget då det inte är tydliggjort vad nedanstående beslutspunkter innebär för socialförvaltningen Hisingen.

- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Förvaltningen uppfattar innebörden av motionen som positiv och ser syftena i motionen som viktiga. Förvaltningen instämmer i att integrationsarbetet kan behöva stärkas med särskilt fokus på kvinnor utöver det mer generella arbetet. Att motionen betonar fler aspekter än arbete och sysselsättning som viktiga delar i integration är positivt och stämmer överens med hur förvaltningen ser på integrationsarbetet. Språk, föräldraroll, tillit till samhället och delaktighet i föreningslivet är viktiga aspekter av integration utöver arbete och sysselsättning.

Socialförvaltningen Hisingen ser att behovet av långsiktiga resurser för integrations- och trygghetsarbete är stort. SCB (2017) ser ett samband mellan att ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier. För att förebygga detta krävs det riktade insatser. Mycket

arbete utförs idag då Kommunfullmäktige satsar stora medel på trygghetsarbete. Många samverkansaktörer har fått extra medel för att arbeta med trygghetsskapande och integrationsarbete. Dessa aktörer samverkar med Socialförvaltningen Hisingen och förvaltningen har också egna verksamheter som syftar till att få in personer in på arbetsmarknaden, integrationsarbete samt stöd i föräldrarollen. De egna verksamheterna finns både inom den myndighetsutövande delen men också utifrån befolkningsansvaret.

I socialförvaltningen Hisingens tjänsteutlåtande N166-0507/22 redogörs för dilemmat med kortsiktiga medel då förvaltningen fått 46 mnkr tilldelat under 2022. I tjänsteutlåtandet redogörs för utmaningarna för förvaltningen att utöka verksamheten med tillfälliga medel som statsbidrag eller tillfälliga nämndbidrag. Detta kan leda till en ekonomi i obalans under kommande år. I tjänsteutlåtandet betonas vikten av att bygga en långsiktig och hållbar socialtjänst vilket också innebär möjligheter till en planerad socialtjänst. Socialförvaltningen Hisingen strävar efter en stabil personalbemanning och kunna erbjuda adekvat stöd och insatser som matchar behov hos dem vi finns till för. För att kunna stoppa nyrekrytering till kriminella gäng är det viktigt med förebyggande insatser som är långsiktiga och hållbara. Att föräldrar får ett adekvat stöd till att komma in i det svenska samhället med stöd i föräldrarollen, lära sig det svenska språket och få möjlighet att komma in på arbetsmarknaden är viktiga hörnstenar i det arbetet. Behovet är stort, resurser krävs men även långsiktighet och hållbarhet.

Socialförvaltningen Hisingen ser ett behov av att utreda det långsiktiga behovet av insatser för att minska utanförskapet. Utredningens fokus bör ligga på hur socialförvaltningarna kan skapa en långsiktighet med egna resurser och i samverkan med andra. Genom att bygga långvariga och hållbara insatser på redan existerande strukturer där kunskap redan finns möjliggörs en strukturell förändring på Hisingen.

För målgruppen som nämns i motionen bedömer förvaltningen att stödet redan finns i existerande insatser såsom hälsolots, invånarguider, projekt SFI: språk, hälsa och arbetsmarknad, jobbhubbar, hembesöksprogrammet, familjecentrerat arbetssätt och familjecentraler, kompetenscenter, arbetsförmedlingen, IPS, IOP Arbetsmarknadscoach samt trygghetsarbetet.

Eftersom det är svårt att nå pappor/män i olika föräldrastödjande insatser ser vi på socialförvaltningen Hisingen att vi även behöver inkludera papporna i den här typen av insatser.

Christina Alvelin

Karita Saapunki Björk

Förvaltningsdirektör

Avdelningschef



§ 358 N163-0706/22

Svar på remiss - Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Ärendet

Socialnämnden Nordost ska yttra sig över motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) som innebär en inventering av konceptet stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram förslag på implementering i Göteborg stad samt genomföra pilotprojekt i Staden.

Handling

Förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2022-07-05.

Yrkande från Sverigedemokraterna daterat 2022-09-26.

Yttrande från Moderaterna och Liberalerna daterat 2022-09-27.

Yttrande från Sverigedemokraterna daterat 2022-09-27.

Tidigare behandling

Socialnämnden Nordost beslutade 2022-08-30, § 318 att bordlägga ärendet.

Yrkanden

Frida Tånghag (V) med instämmande av Lena Landén-Ohlsson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag att tillstyrka motionen.

Pernilla Börjesson (SD) yrkar att motionen avstyrks.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på de båda yrkandena och finner att Socialnämnden beslutat att bifalla förvaltningens förslag.

Beslut

1. Socialnämnd Nordost tillstyrker motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) i sin helhet om att införa stadsdelsmammor med hänvisning till de synpunkter som framkommer i tjänsteutlåtandet.
2. Socialnämnden Nordost översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunfullmäktige.



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-09-27

3. Socialnämnd Nordost förklarar beslutet omedelbart justerat.

Reservation

Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet och hänvisar till inlämnat yttrande för motivering.

Dag för justering

2022-09-27

Vid protokollet

Sekreterare

Annika Funkqvist

Ordförande

Johan Fält

Justerande

Frida Tånghag



Utdrag ur protokoll

Sammanträdesdatum: 2022-09-27

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-07-05

Diarienummer N163-0706/22

Handläggare:

Anna Hagström, Anna Kihlén, Kajsa Ahlström

Yttrande över motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

1. Socialnämnd Nordost tillstyrker motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) i sin helhet om att införa stadsdelsmammor med hänvisning till de synpunkter som framkommer i tjänsteutlåtandet.
2. Socialnämnden Nordost översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunfullmäktige
3. Socialnämnd Nordost förklarar beslutet omedelbart justerat.

Sammanfattning

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med andra typer av brobyggare som Hälso guider och Kulturtolkar, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor i samhällskontakter, arbetssökande och ge stöd i föräldrarollen.

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att:

- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
- Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor

I motionen skriver motionärerna att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Motionärerna menar att ett uppsökande arbete ger bättre förutsättningar för kvinnor långt från arbetsmarknad att bryta social isolering. Stadsdelsmammor i andra städer har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning i lokalsamhället.

Förvaltningen ser positivt på motionens intention och välkomnar förslag som bidrar till att fler människor får sysselsättning och stöd i att vara en del av samhället. Förvaltningen bedömer att det behövs göras en utförlig utredning om huruvida insatsen är ett arbetssätt

som skulle kunna fungera i Göteborg stad, innan ställning tas om pilotprojekt införs. Hänsyn bör tas till invånarnas synpunkter och behov. Det behövs också göras avvägningar gentemot redan pågående insatser i staden. Förvaltningen föreslår att nämnden tillstyrker motionen under förutsättning att beslut om att införa pilotprojekt inte tas innan utredningen är klar och att målgruppen får var delaktig i att definiera sina egna behov.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Att samhällsmedborgare arbetar och befinner sig i sysselsättning är någonting samhället vinner på, både på kort och lång sikt. Människor som under en längre tid står utan arbete eller sysselsättning riskerar att hamna utanför samhället och bli isolerade. Ohälsa är en vanlig följd av det. Att människor inte arbetar innebär ofta samhällsmässiga kostnader i form av stöd från olika samhälleliga instanser, exempelvis insatser från socialtjänsten, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och hälso-sjukvård. Fler människor i arbete bidrar till lägre samhällskostnader och högre skatteintäkter.

Implementering av stadsdelsmammor i den form som motionärerna beskriver kommer initialt innebära ökade kostnader i form av löner för stadsdelsmammor, personella resurser för handledning och utbildningsmaterial. På längre sikt kan dock insatsen möjliggöra att fler människor kommer in i samhället och får arbete eller egen försörjning. Det är viktigt för en rad faktorer att människor inte hamnar i utanförskap, vilket är kostsamt för samhället, utan snarare befinner sig i ett innanförskap, det främjar trygghet och folkhälsa.

Förvaltningen kan inte bedöma hur stor kostnad det skulle innebära att införa stadsdelsmammor men för att kunna genomföra projektet finns det behov av utökad resursram eller riktade medel för att bekosta insatsen. Motionärerna har inte beskrivit hur förvaltningarna ska finansiera projektet vilket behöver utredas vidare. Det bör finnas en tydlig planering för hur projektet ska finansieras och vad som gäller efter pilotens avslut.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension

Bedömning ur social dimension

Arbete, utbildning och lärande utgör betydande delar av människors livsvillkor. Att ha ett arbete stärker människors känsla av kontroll över det egna livet och deras delaktighet i samhället. Arbete är en bas för människors identitet och sociala liv. Människor som arbetar har i regel också bättre hälsa än de som saknar ett arbete eller en sysselsättning. Föräldrar som har arbete, är självförsörjande, studerar eller på annat sätt visar sina barn att man bidrar till samhället och den närmiljö som man befinner sig i är en viktig del av barns fostran till delaktiga samhällsmedborgare.

I Göteborgs Stads program för jämlik stad 2018–2026 står det under målområde **Skapa förutsättningar för arbete** att *arbete, utbildning och lärande utgör betydande delar av människors livsvillkor*. En av strategierna i program för Jämlik Stad 2018–2026 är att underlätta första steget in på arbetsmarknaden. Många som befinner sig i arbetslöshet har kort utbildningsnivå och att hjälpa människor till en första anställning eller lotsa vidare till utbildning är av stor betydelse för att ge människor bra förutsättningar för arbete.

I Göteborg skiljer sig arbetslöshets- och utbildningsnivåerna åt i befolkningen vilket medför att förutsättningar till arbete inte är likvärdiga. Det skiljer sig åt utifrån socioekonomisk status, geografisk hemvist, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och sexuell läggning. I en artikel från Statistiska Central Byrån (SCB) 2017 [Risk för att arbetslöshet går i arv](#) beskrivs att ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier. För att förebygga detta krävs det riktade insatser.

Förvärvsintensiteten är som lägst bland kvinnor med förgymnasial utbildningsnivå. Studier visar ett direkt samband mellan mammors relation till arbetsmarknaden och deras barns. För att nå målet om att enskilde ska bli självförsörjande är det särskilt viktigt med individuellt anpassat stöd för de målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden. Här kan konceptet med stadsdelsmammor bidra med riktat stöd utifrån målgruppen kvinnor som är nyinflyttade i Sverige och bidra till jämställdhet på arbetsmarknaden.

Samverkan

Information lämnas vid förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 23 augusti 2022.

Bilagor

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor dnr: 0618/22

Ärendet

Nämnden ska yttra sig över motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) som innebär en inventering av konceptet stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram förslag på implementering i Göteborg stad samt genomföra pilotprojekt i Staden.

Svaret ska vara stadsledningskontoret tillhanda senast 5 september 2022.

Beskrivning av ärendet

Om motionen

I motionen beskrivs att etableringsprocessen i Sverige ser olika ut för män och kvinnor och att statistiken visar en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Motionärerna lyfter fram att Stockholm införde Stadsdelsmammor år 2016 med goda resultat. Det uppsökande arbetet gav till exempel en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknad som valde att skriva in sig på jobbtorgen på ett år. I Helsingborg har konceptet använts framgångsrikt för att bryta social isolering och bygga gemensamhetskänsla. Även ute i Europa finns goda erfarenheter av stadsdelsmammor i olika modeller, bland annat i Danmark och Tyskland. Gemensamt för de olika initiativen är att det är kvinnor som hjälper andra kvinnor i sitt närområde för att motverka social isolering. Stadsdelsmammor har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar uppsökande med Hälso guider och i samarbete med föreningen Tidigt föräldrastöds Kulturtolkar. Stadsdelsmammor är dock mer riktat mot kvinnor och enskilda individer och inriktat på insatser för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna agerar uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Motionärerna menar att en insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor. Sysselsättningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden. Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Motionärerna föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Stadsområde Nordost

I Nordost finns det fler förvärvsarbetande män med utländsk bakgrund än vad det finns kvinnor enligt Göteborgs blad 2022 (Siffror från 2020). I stadsområdena Centrum och Sydväst är det inte lika stor skillnad mellan män och kvinnor. I områden med liknande befolkningsstruktur som Nordost, exempelvis Spånga-Tensta har de identifierat att en stor andel av gruppen som har långvarigt försörjningsstöd, i över 40 månader, är utrikes födda kvinnor med barn.

I stadsområde Nordost arbetas det i hög utsträckning med uppsökande metoder. Dels för att främja hälsa, öka trygghet och stärka föräldrar i sin föräldraroll. Förvaltningen har också ett stort intresse i att fler personer ska arbeta och har etablerat ett samarbete med AB Framtiden. Nedan beskrivs pågående eller kommande insatser.

Hälsoguides

I socialförvaltningen Nordost finns det ett pågående arbete med en typ av brobyggare som kallas "hälsoguides". Det är nyckelpersoner som bor eller verkar i Nordost som har ett uppdrag att sprida information om hälsa på andra språk än svenska och arbeta uppsökande. Hälsoguiderna stödjer förvaltningen i att nå ut till grupper som förvaltningen traditionellt har svårt att nå. Uppdraget med hälsoguides har pågått sedan 2013 och delfinansieras av Västra Götalandsregionen.

Kulturtolkas

I Nordost finns det verksamma kulturtolkas, de är en del av föreningen Tidigt föräldrastöd. Kulturtolkarna arbetar som brobyggare och har bred kompetens. De arbetar uppsökande med särskilt fokus på familjer. Förvaltningen befinner sig för närvarande i en process att ta fram ett idéburet offentligt partnerskap med föreningen tidigt föräldrastöd. Det förväntas gå upp i socialnämnden Nordost i augusti 2022. Överenskommelsen rör samverkan med socialtjänsten, föräldrastödjande program och mötesplats Kryddan i Lövgärdet. Kulturtolkarna har breda kontaktnät och stödjer ofta individer i myndighetskontakter.

Jobbhubbar

Framtidens AB har tillsammans med Arbetsmarknad och vuxenutbildning tagit ett initiativ till att starta sex jobbhubbar i olika stadsområden genom ett IOP med Stadsmissionen. Planen med hubbarna är att erbjuda en bredare dörr in som syftar till att fler boende ska kunna försörja sig själva genom anställning eller företagande. Målet är att vara ett komplement till det som erbjuds av andra aktörer i samhället dit alla med behov av råd och stöd för att närma sig egen försörjning eller studier kan komma och få stöd. Fyra av jobbhubbar ska finnas inom Nordost och planeras att starta upp under hösten 2022.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen bedömer att motionens intention är god och att konceptet Stadsdelsmammor går i linje med pågående arbetssätt i Nordost. Förvaltningen ser dock behov av några förtydliganden kring de uppdrag som föreslås beslutas av kommunfullmäktige.

Förvaltningen har goda erfarenheter av arbete med brobyggare, såväl genom hälsoguides som är organiserade i den egna verksamheten som med kulturtolkas som är organiserade

genom föreningslivet. Genom dessa brobyggare kan förvaltningen nå ut till grupper som förvaltningen har svårt att nå och därmed skapa bättre förutsättningar för ömsesidig förståelse och tillit. Genom tidigare erfarenheter av projekt med brobyggare har det visat sig det vara av betydelse att deltagarna själva får äga delar av utformningen för insatsen för att det ska ge önskvärd motivation och effekt. Förvaltningen vill därför understryka betydelsen av invånarnas delaktighet i utformning av insatser. Förvaltningen vill också understryka att en möjlighet kan vara att ingå i ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) för att gemensamt definiera behov och lämpligt utförande tillsammans med parter från civilsamhället. I många insatser ses en stor fördel när civilsamhället och offentlig verksamhet utför insatser tillsammans.

Som beskrivits under *Stadsområde Nordost* finns utöver hälsoguides och kulturtolkare även andra planerade insatser som går i linje med intentionerna i motionen. Förvaltningen anser att det är av stor vikt att ta samtliga insatser i beaktande vid ett förslag om lokal modell för implementering av Stadsdelsmammor. Det behöver vara tydligt hur dessa insatser förhåller sig till och förstärker varandra.

Slutligen så ställer sig förvaltningen bakom förslaget att arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för hur ett genomförande skulle kunna se ut i Göteborg. Förvaltningen önskar dock att:

- inventeringen även innefattar en utredning som inkluderar målgruppen
- utredningen säkerställer koppling till pågående arbete och insatser inom området
- inventering och utredning bör genomföras innan beslut om att genomföra pilotprojekt fattas.

Socialförvaltning Nordost

Fredrik Johansson
Tillförordnad förvaltningsdirektör

Ing-Marie Larsson
Avdelningschef



Handling 2022 nr 105

Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Etableringsprocessen i Sverige ser helt olika ut för män och kvinnor. Tyvärr visar statistiken en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Stockholm införde Stadsdelsmammor redan år 2016, och det har gett goda resultat. Det uppsökande arbetet gav till exempel på bara ett år en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknad som valde att skriva in sig på jobbtorgen. I Helsingborg har konceptet använts framgångsrikt för att bryta social isolering och bygga gemenskapshets känsla.

Även ute i Europa finns goda erfarenheter av stadsdelsmammor i olika modeller, bland annat i Danmark och Tyskland. Gemensamt är att det är kvinnor som hjälper andra kvinnor i sitt närområde för att motverka social isolering. Stadsdelsmammor har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning.

OECD bedömde 2018 uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor med erfarenhet av flykt som en speciellt kostnadseffektiv åtgärd för högre arbetsmarknadsetablering.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktad mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

En insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor.

Sysselställningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden.

Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Göteborg behöver skapa åtgärder som är skraddarsyddade för kvinnor med icke-svensk kulturell bakgrund. Genom århundraden har kvinnor stöttat kvinnor, och det är dags att staden bejakar den inneboende kraften i detta. Feministiskt initiativ föreslår därför att Göteborg inför pilotprojekt med konceptet Stadsdelsmammor.

Kommunfullmäktige föreslås att besluta:

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Stina Svensson (FI)

Teysir Subhi (FI)

Socialnämnd Nordost
Yrkande

Ärende 23

Yrkande angående: Svar på remiss – Motion av Stina Svensson (Fi) och Teysir Subhi (Fi) om att införa stadsdelsmammor

Yrkande:

1. Att avstyrka motionen av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (Fi) om att införa stadsdelsmammor

Sverigedemokraterna anser att motionen ska avstyrkas då det inte finns en ekonomisk ram för projektet. I Kommunallagen står det specifikt att god ekonomisk hushållning ska upprätthållas och Sverigedemokraterna anser att det vore ansvarslöst att yrka om tillstyrkan utan en tydlig finansiering. Därför yrkar Sverigedemokraterna på att avstyrka motionen.

Sverigedemokraterna

Protokollsanteckning (M) (L)

Yttrande över motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor.

Förvaltningen vill tillstyrka motionen om stadsdelsmammor för att öka kvinnors möjligheter att komma in på arbetsmarknaden och lära sig språket snabbare. Detta är mycket vällovligt i vårt område och bör därför utredas precis som förvaltningen föreslår.

Vi som Moderater och Liberaler är dock noga med att kommunen ska göra det som är nödvändigt för kommunen att göra. Detta är en sak som med stor sannolikhet bäst utförs av civilsamhället i form av ett IOP ihop med kommunen. Det bör finnas med i utredningen om det verkligen är kommunen som är bäst lämpad som utförare. Vi tror att det finns flera föreningar som skulle vara lämpligare för att knyta kontakt med kvinnor i en uppsökande verksamhet. Det finns redan föreningar i området som har ett brett kontaktnät just med kvinnor. Som exempel kan nämnas ”Tidigt Föräldrastöd” som arbetar med förstagångsmammor. Dessa (och säkert andra) föreningsmänniskor skulle troligen ha lättare i den uppsökande verksamheten än vad någon kommunanställd skulle ha. Därmed skulle vi kunna få ett bättre utfall på insatsen.

Moderaterna och Liberalerna vill därför understryka vikten av att i utredningsdirektiven även ta med civilsamhället som en tänkbar utförare i form av ett IOP.

Socialnämnd Nordost
Yttrande

Ärende 23

Yrkande angående: Svar på remiss – Motion av Stina Svensson (Fi) och Teysir Subhi (Fi) om att införa stadsdelsmammor

Sverigedemokraterna yrkade att avstyrka motionen med bakgrund i avsaknad av ekonomisk ram för projektet. I Kommunallagen står det specifikt att god ekonomisk hushållning ska upprätthållas och Sverigedemokraterna anser att det vore ansvarslöst att yrka om tillstyrkan utan en tydlig finansiering. Därför yrkade Sverigedemokraterna på att avstyrka motionen.

Sverigedemokraterna



Svar på remiss - Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

§ 191, N165-0325/22

Beslut

1. Socialnämnd Sydväst avstyrker motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor med de synpunkter som framkommer i tjänsteutlåtandet.
2. Socialnämnd Sydväst översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunstyrelsen.
3. Socialnämnd Sydväst antecknar ett yttrande från M, L och C till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor.

Motionärerna menar att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Motionärerna menar att det uppsökande arbetet ger bättre förutsättningar för kvinnor långt från arbetsmarknad att bryta social isolering och bygga gemenskaphetskänsla. Dessutom ger åtgärden dubbla sysselsättningseffekter då kvinnor utan arbete anställs för att underlätta andra kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Förvaltningen föreslår att motionen avstyrks.

Handling

Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 5 juli 2022.

Yrkande från V och MP (med instämmande av FI) daterat den 31 augusti 2022 (protokollsbilaga 4).

Yrkande från S daterat den 31 augusti 2022 (protokollsbilaga 5).

Yttrande från M, L och C daterat den 31 augusti 2022 (protokollsbilaga 6).

Yrkanden

Ordförande Lena Olinder (M) yrkar, å Alliansens vägnar, bifall till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Christian Larsson (V) och Elias Ytterbrink (MP) yrkar bifall till yrkandet från V och MP (med instämmande av FI).

**Utdrag ur protokoll**

Sammanträdesdatum: 2022-08-31

Camilla Widman (S) yrkar i första hand att ärendet bordläggs. Om nämnden beslutar att avgöra ärendet idag avstår företrädarna för S att delta i beslutet.

Propositionsordning

Ordföranden ställer i första hand proposition på om ärendet ska avgöras idag eller om ärendet ska bordläggas och finner att ärendet ska avgöras idag.

Omröstning begärs

Omröstning gällande ärendets avgörande idag:

Godkänd propositionsordning: ”ja-röst för ärendets avgörande idag. Nej-röst för bordläggning”.

För Ja-proposition röstar Sabina Music (C), Kjell Larsson (D), Birgitta Jakosjin (L), Robin Lynch (D); Lillemor Williamsson (D) samt ordförande Lena Olinder (M).

För Nej-proposition röstar Christian Larsson (V), Camilla Widman (S), Elias Ytterbrink (MP), Eshag Kia (S) och Annica Sjögren (V).

Med sex röster för ärendets avgörande idag och fem röster för bordläggning av ärendet beslutar socialnämnden att avgöra ärendet idag.

Därefter ställer ordförande proposition på det egna yrkandet och från Larsson (V) och Ytterbrink (MP) finner att det egna förslaget bifallits.

Omröstning begärs.

Omröstning

Godkänd propositionsordning: "Ja-röst för bifall till ordförandes yrkande. Nej-röst för bifall till yrkandet från Larsson (V) och Ytterbrink (MP)".

För Ja-propositionen röstar Sabina Music (C), Kjell Larsson (D), Birgitta Jakosjin (L), Robin Lynch (D), Lillemor Williamsson (D) och ordförande Lena Olinder (M).

För Nej-propositionen röstar Christian Larsson (V), Elias Ytterbrink (MP) och Annica Sjögren (V).

Med sex röster för ordförandes yrkande och tre röster för yrkandet från Larsson (V) och Ytterbrink (MP) beslutar socialnämnden att bifalla ordförandes yrkande, det vill säga bifall till förvaltningens förslag. Företrädarna för S deltar inte i beslutet.

Justering

Socialnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunstyrelsen

Dag för justering

2022-08-31



Utdrag ur protokoll
Sammanträdesdatum: 2022-08-31

Vid protokollet

Sekreterare

Niklas Hall

Ordförande

Lena Lindström Olinder (M)

Justerande

Helena Johansson (V)

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2022-07-05

Diarienummer N165-0325/22

Handläggare

Jörgen Larzon, Robin Akbas

Telefon: 031-365 00 00

E-post: jorgen.larzon@socialsydvast.goteborg.se

Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

I socialnämnd Sydväst

1. Socialnämnd Sydväst avstyrker motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor med de synpunkter som framkommer i tjänsteutlåtandet
2. Socialnämnd Sydväst översänder förvaltningens tjänsteutlåtande som eget yttrande till kommunstyrelsen.
3. Socialnämnd Sydväst förklarar paragrafen omedelbart justerad

Sammanfattning

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor

Motionärerna menar att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Motionärerna menar att det uppsökande arbetet ger bättre förutsättningar för kvinnor långt från arbetsmarknad att bryta social isolering och bygga gemenskaphetskänsla. Dessutom ger åtgärden dubbla sysselsättningseffekter då kvinnor utan arbete anställs för att underlätta andra kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Motionärerna har inte preciserat varifrån resurserna för att delta i piloten skulle tas ifrån. De har inte föreslagit någon tillskjutning av resurser. Om man skulle följa motionärernas förslag om att anställa arbetslösa kvinnor som skulle vara navet i dessa insatser så innebär också i en pilot att förvaltningen skulle behöva avsätta handledare, anställa resurspersoner samt kanske även hyra nya lokaler. För att delta i en eventuell pilot skulle det innebära att förvaltningen måste ta resurser från befintliga verksamheter.

Förvaltningens bedömning är att det inte går att avsätta resurser eller tillskjuta ekonomiska resurser till en pilot, utan att det skulle påverka redan etablerade verksamheter. En sådan avsättning av resurser skulle kunna påverka redan etablerade

verksamheter negativt. Det skulle i sin tur riskera att drabba andra, inklusive kvinnor, negativt genom till exempel indragna insatser.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen ser att motionen lyfter upp viktiga aspekter som skulle kunna ha en positiv inverkan för barn, mångfald och jämställdhet. Förvaltningen jobbar aktivt för att stadens aktiviteter, insatser och verksamheter alltid ska vara inkluderande och att så många som möjligt ska kunna ta del av dem.

Riktade insatser kan ha en positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning, oavsett om de riktas mot kvinnor eller män.

Motionärerna pekar på att stadsdelsmammor *handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund*. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Konceptet som går ut på att kommunen stöttar en del av befolkningen som sedan i sin tur stöttar andra i befolkningen är en beprövad metod som finns inom staden i olika former, bland annat Kulturtolkar. Förvaltningen anser att detta är ett bra och effektivt sätt att arbeta för att nå grupper som samhället annars kan ha svårt att nå. Förvaltningen ser dock att då detta koncept redan finns i olika former i staden så är det mer resurseffektivt att utveckla det som redan finns och fungerar väl i stället för att införa nya insatser.

Samverkan

Information i förvaltningens samverkansgrupp (FSG) den 24 augusti 2022.

Bilagor

1. Motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Ärendet

Feministiskt initiativ (FI) föreslår i denna motion att kommunfullmäktige beslutar att

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ges i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor

I motionen skriver man att när åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper. Syftet med insatsen är att bryta integration och uppnå jämställdhet mellan kvinnor och män. Dessutom ger åtgärden dubbla sysselsättningseffekter då kvinnor utan arbete anställs för att underlätta andra kvinnors inträde på arbetsmarknaden.

Remissvaret skall vara stadsledningskontoret tillhanda senast den 5 september 2022.

Beskrivning av ärendet

Motionärerna skriver i sin motion att etableringsprocessen i Sverige ser helt olika ut för män och kvinnor. Motionärerna pekar på att statistiken visar en tydlig snedvridning av samhällets insatser kring utbildning och arbetsmarknadsinsatser. När åtgärder riktas brett utan hänsyn till kön så används de främst av män, medan kvinnor i högre andel hamnar i hemmet, och får en längre väg till både arbete och språkkunskaper.

Motionärerna lyfter fram att Stockholm införde Stadsdelsmammor år 2016, och det har gett goda resultat. Det uppsökande arbetet gav till exempel en femdubbling av antal kvinnor långt från arbetsmarknad som valde att skriva in sig på jobbtorgen på bara ett år. I Helsingborg har konceptet använts framgångsrikt för att bryta social isolering och bygga gemensamhetskänsla. Även ute i Europa finns goda erfarenheter av stadsdelsmammor i olika modeller, bland annat i Danmark och Tyskland. Gemensamt är att det är kvinnor som hjälper andra kvinnor i sitt närområde för att motverka social isolering. Stadsdelsmammor har även haft positiv effekt för att skapa trygghet och sammanhållning.

Stadsdelsmammor handlar om att anställa kvinnor med en icke-svensk kulturell bakgrund som ska utbildas till att agera guider för andra kvinnor i liknande situation eller med liknande kulturell bakgrund. Det påminner i delar om det sätt som staden arbetar med Kulturtolkar, men är mer riktat mot kvinnor, mot enskilda individer och för arbetsmarknadsintroduktion. Stadsdelsmammorna kan sen agera uppsökande och stödjande för att hjälpa andra kvinnor både i samhällskontakter, i arbetssökande och med att stöd i föräldrarollen.

Motionärerna menar att en insats som Stadsdelsmammor bidrar till att minska klyftan mellan män och kvinnor och mellan inrikes- och utrikesfödda i vårt samhälle och det är en aktiv åtgärd för att bryta segregation och uppnå jämställdhet mellan män och kvinnor. Sysselsättningseffekter är dubbla, då personer utan arbete anställs för att underlätta andras inträde på arbetsmarknaden. Åtgärden handlar om att ge möjlighet till utbildning av stadsdelsmammor, och ersättning under utfört uppdrag.

Göteborg behöver skapa åtgärder som är skräddarsydda för kvinnor med icke-svensk kulturell bakgrund.

Feministiskt initiativ föreslår därför att Göteborg inför pilotprojekt med konceptet Stadsdelsmammor.

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen ser syftena i motionen som positiva och behövliga, men förvaltningen ser hellre att staden behöver vidareutveckla de insatser vi redan har. Förvaltningen instämmer i att integrationsarbetet kan behöva stärkas med särskilt fokus på kvinnor utöver det mer generella arbetet.

Att motionen betonar fler aspekter än arbete och sysselsättning som viktiga delar i integration är positivt och stämmer överens med hur förvaltningen ser på integrationsarbetet. Språk, föräldraroll, tillit till samhället och delaktighet i föreningslivet är viktiga aspekter av integration utöver arbete och sysselsättning.

Det pågår redan mycket arbete och insatser i staden för att skapa integration och sysselsättning och det pågår också för närvarande mycket utvecklingsarbete kring dessa frågor. Förvaltningen ser hellre att staden vidareutvecklar det arbete och de insatser som redan finns för att på så sätt uppnå syftena i motionen i stället för att införa en ny insats.

Nedan beskrivs kort några aktiviteter/insatser som förvaltningen/staden redan arbetar med

Familjecentralen som arena Förvaltningen har haft kvinnliga brobyggare kopplade till Familjecentralen Opaltorget. Ett viktigt arbete och funktionen brobyggare/kulturtolkar behövs på många platser i förvaltningen. Brobyggarna används bland annat även på Frejaskolan kopplat till arbetet med Lights on samt av biblioteket. Förvaltningen ser att den rollen behövs för att stärka tilliten till alla verksamheter i förvaltning, även på myndighetsutövande socialtjänst. Detta arbete kan stärkas och vidareutvecklas.

Hälsoguiden vid Hälsoverket. Guiderna är även engagerade i den ganska, nystartade föreningen Tynneredsmammorna.

Nya satsningar. Stadsområdet Sydväst kommer snart få ett nytt Medborgarkontor vid Frölunda torg, ett nytt bibliotek vid Opaltorget, en Jobbhubb även denna vid Frölunda torg, Tynneredshubben som nu öppnat vid Kastanjeallén (drivs av Destination Tynnered) Förvaltningen behöver arbeta aktivt med att lotsa invånare till dessa verksamheter, precis som till våra Familjecentraler, socialkontor med mera. I dessa verksamheter finns möjligheter att proaktivt kunna möta upp grupper i behov av särskilt uppmärksammande.

Motionärerna pekar själva i sin skrivelse på att vissa delar av deras förslag redan ingår i befintliga verksamheter så som kulturtolkar. Detta styrker förvaltningens bedömning att det är mer resurseffektivt och inkluderande att utreda möjligheterna till fortsatt utveckling i redan befintliga verksamheter.

Att delta i piloten innebär/kan innebära att förvaltningen behöver använda sig av befintliga resurser, då inga nya resurser presenteras i motionen. Detta kan leda till prioriteringar i befintliga verksamheter.

Förvaltningens sammanfattande bedömning är att det kan finnas skäl att utreda behoven av specifika satsningar riktade mot utrikesfödda kvinnor, men vi ser då att man utreder

möjligheterna till att utöka och implementera detta i insatser, aktiviteter, verksamheter som redan finns i staden. Förvaltningen vill betona vikten av att betrakta integration ur ett helhetsperspektiv på det sätt som motionen beskriver och ser att det är viktigt att utvecklingsarbete i staden gällande integrationsfrågor sker i samverkan med verksamheter som har detta som sitt kärnuppdrag, till exempel Integrationscentrum, och inte enbart inom Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning som har ett primärt fokus på arbete och sysselsättning.

Beslutet ska skickas till:

Kommunstyrelsen

Jörgen Larzon

Avdelningschef

Annika Ljungh

Förvaltningsdirektör

Yrkande
2022-08-31

(V, Mp, med instämmande av Fi)
Ärende nr 15

Yrkande angående – Svar på remiss angående motion av Stina Svensson (Fi) och Teyrir Subhi (Fi) om att införa stadsdelsmammor

Förslag till beslut

I nämnden:

- Socialnämnden Sydväst tillstyrker motionens bägge beslutssatser.
- Socialnämnden Sydväst översänder tjänsteutlåtandet inklusive ändringar enligt detta yrkande som eget yttrande till Stadsledningskontoret.
- Socialnämnden Sydväst förklarar paragrafen omedelbart justerad.

Yrkandet

Vi rödgrönrosa i Fi, V och MP välkomnar denna motion, och anser att nämnden bör tillstyrka motionen. Att öka utrikesfödda kvinnors deltagande på arbetsmarknaden är en viktig social insats som också bidrar till ökad jämställdhet, vilket är anledningen till att reformen Stadsdelsmammor återfunnits i de rödgrönrosa oppositionsbudgeten för Göteborgs Stad sedan 2019.

Motionens första beslutsats är att ge Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV) i uppdrag att inventera befintliga implementationer av Stadsdelsmammor i andra kommuner och ta fram en modell för lokal implementering. Redan genom behandlingen av denna motion i flera nämnder är halva det arbetet gjort, och det är relativt enkelt att ta fram ett förslag på implementering även i Göteborg.

Motionens andra beslutsats är att ge NAV i uppdrag att i samråd med två socialnämnder genomföra pilotprojekt med konceptet stadsdelsmammor. Vi ser att vår socialnämnd skulle ha nytta av ett sådant pilotprojekt, och att NAV bör vara processledare och ansvarig nämnd. Kostnader kan första år tas inom ram då det rör planeringsåtgärder, men bör för efterföljande år följas av ökad ramtilldelning i kommunfullmäktiges budget.

I NAVs behandling av denna motion finns en mer utvecklad inventering av de insatser som görs mot målgruppen i Göteborgs Stad, t.ex. Kulturtolkar och olika föräldrastödsåtgärder. Det som särskiljer stadsdelsmammor från befintliga insatser är dess tydliga fokus på arbetsmarknadsintroduktion samt dess fokus på kvinnlig personal och deltagare.

Vi rödgrönrosa ser att Stadsdelsmammor skulle vara en värdefull utveckling av befintligt arbete inom staden. Vi ser att nämnden bör tillstyrka motionen från Feministiskt initiativ.

Yrkande

Socialdemokraterna

2022-08-31

Yttrande i ärende 15 angående motion av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor

Yrkande

Vi yrkar i första hand att ärendet bordläggs.

Detta med motiveringen om att det är en viktig motion men vi behöver mer tid att sätta oss in i ärendet och se vilka positiva och negativa konsekvenser detta skulle få.

Går ej bordläggningen igenom kommer vi inte delta i beslutet och då vill vi ha med detta som ett yttrande till protokollet.



Yttrande M, L, C,
Socialnämnd Sydvest
2022-08-31

Yttrande i ärende 15 svar på remiss av Stina Svensson (FI) och Teysir Subhi (FI) om att införa stadsdelsmammor.

Vi ställer oss bakom förvaltningens tjänsteutlåtande att avslå motionen med de motiveringar förvaltningen lämnat.

Det är en mycket bra tanke motionärerna förespråkar, men det går inte att avsätta pengar till ett pilotprojekt utan att det påverkar redan etablerade verksamheter. Inga nya resurser presenteras i motionen, så risken är att man får lägga ner andra väl fungerande verksamheter.

Staden arbetar redan med kulturtolkar och andra liknande projekt som vänder sig mot både kvinnor och män. Man kan utveckla den verksamheten i stället för att bygga upp ytterligare en organisation med handledare, tjänstemän mm.