

Yttrande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2023-08-22

2.1.13

Yttrande angående Yrkande från M, D, L och KD angående att behålla personal inom äldreomsorgen efter de fyllt 65 år.

Det rödgröna styret delar yrkandets intention och instämmer i att tillvaratagandet av äldre medarbetares kompetens är en viktig åtgärd för att säkra kompetensförsörjningen långsiktigt. I stadens budget för 2023 har vi därför valt att, under personalavsnittet, just lyfta fram och fokusera på arbetet med att tillvarata äldre medarbetares erfarenhet och kompetens. Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen arbetar därför redan med, att inom ramen för utveckling och kompetenscenter, bygga upp arbetet kring tillvaratagandet av äldre medarbetares kompetens i hela förvaltningen.

Mot bakgrund av detta avser vi avslå yrkandet. Vi menar att fler riktade uppdrag från kommunstyrelsen till äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen varken kommer öka takten i arbetet eller göra att förvaltningen prioriterar arbetet i högre utsträckning. Vi ställer oss positiva till engagemanget i frågan, men kritiska till fler uppdrag riktade till förvaltningar som redan har ett pågående arbete i gång.

Yrkande

Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna,
Kristdemokraterna

2023-06-07

Nytt ärende

Yrkande angående – Behålla personal inom äldreomsorgen efter de fyllt 65 år

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Äldre samt vård- och omsorgsnämnden får i uppdrag att vid pensionsavgångar erbjuda personalen fortsatt anställning på deltid eller genom timanställning som mentorer och handledare för att bevara och föra vidare kompetens.

Yrkandet

Det behövs fler händer i inom äldreomsorgen samtidigt som viktig kompetens försvinner genom pensionsavgångar. Det pågår idag ett arbete att försöka behålla personal som vid 65 års ålder går i pension men långt ifrån den utsträckning som personalbristen kräver. Staden behöver titta på lösningar för personal inom äldreomsorgen som med sin mångåriga kompetens kan föra vidare den inom organisationen. Framförallt måste staden i större utsträckning erbjuda fortsatt anställning som inte är fysiskt påfrestande samt möjlighet till deltid och timanställning.

Vårt förslag är att erbjuda de som väljer att vara kvar inom äldreomsorgen att man kan gå in som mentor eller handledare för nyanställda, praktikanter och personer med bristande kunskap i svenska språket. Detta skapar mer trygghet för den som är ny samt säkerställer att kompetens förs vidare. De som går in som mentorer ska ha avsatt tid för att kunna ta hand om den eller de personer man är mentor för.

Med denna förändring tror vi att arbetsmiljön kommer att bli bättre, inte bara för att behålla viktig kompetens utan även för att ge bra förutsättningar för nyanställda som härigenom kan få en bra introduktion.