



Verksamhetsnomineringar 2024

Socialnämnden Centrum

Innehållsförteckning

1	Nämndens nomineringar	3
1.1	Ekonomisk effekt.....	3
1.2	Effekt på verksamheten	3
1.3	Påverkan på andra nämnders/styrelsers verksamhet.....	6
2	Kompletterande information.....	7

1 Nämndens nomineringar

1.1 Ekonomisk effekt

Ekonomisk effekt

Nr (Prio ordn)	Nominering	Ekonomisk effekt (mnkr)		
		2024	2025	2026
	Socialnämndernas gemensamma nomineringar			
1	Lönebildning och lönenivå	+30,7 mnkr	+30,7 mnkr	+30,7 mnkr
1	Integrationsinsatser	+4,5 mnkr	+5 mnkr	+5 mnkr
1	Trygghet och brottsförebyggande arbete	+21 mnkr	+21 mnkr	+21 mnkr
1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation	Beräknas ej	Beräknas ej	Beräknas ej
	Nämndspecifika nomineringar Centrum			
1	Utökade insatser för att förebygga gängkriminalitet	+5 mnkr	+5 mnkr	+ 5 mnkr
1	Samlad avhopparverksamhet	+15 mnkr	+15 mnkr	+ 15 mnkr

1.2 Effekt på verksamheten

Nr	Kort beskrivning av hur verksamheten påverkas
1	Socialnämndernas gemensamma nomineringar
1	Lönebildning och lönenivå Göteborgs Stads löner ska vara sakliga, jämställda och konkurrenskraftiga som grund för långsiktig kompetensförsörjning. För att minska och på sikt eliminera osakliga löneskillnader mellan likvärdiga arbeten i stadens förvaltningar krävs insatser riktat mot stora yrkesgrupper inom vård, omsorg och förskola, som inte når den målbild som finns för lönenivåer i Göteborgs stad. För att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom socialförvaltningarna måste lönenivåerna höjas. Om tillskott inte erhålls enligt ovan är det inte möjligt att höja lönenivåerna utan att annan verksamhet påverkas i form av besparing för att frigöra medel. Att inte satsa på att öka lönenivåerna riskerar den långsiktiga kompetensförsörjningen då medarbetare söker sig till andra arbetsgivare. Även efter denna uppräknings för att komma i fas med stadens målbild för samtliga yrkesgrupper så kvarstår löneskillnader mellan sektorer/yrkesgrupper inom likvärdigt arbete. Total kostnad för de fyra socialförvaltningarna är 30,7 miljoner kronor. Summan avser helår och inkluderar personalomkostnadspålägg (PO). Summan föreslås fördelas till de fyra socialförvaltningarna enligt resursfördelningsmodellen.

1	Integrationsinsatser Mot bakgrund av segregationen och det ökade utanförskapet i samhället samt desinformationskampanjen om kommunens och socialtjänstens arbete, behöver integrationsarbetet växlas upp. Ett steg är att inrätta ett Welcome House för nyanlända som omfattas av etableringen. Verksamheten bör också ha ett bredare fokus med integrationsfrämjande insatser över tid. Människor som flytt kriget i Ukraina och som har uppehållstillstånd genom massflyktsdirektivet har idag begränsad tillgång till kommunens verksamheter och bör också ingå i målgruppen. Genom ett Welcome House kommer stadens resurser kring nyanlända och integration kunna samlas på en gemensam arena, vilket gör att det blir mer tillgängligt för målgruppen, gör att samverkan mellan olika parter underlättas och att integrationen kan påskyndas. Det kan handla om information om hur samhället fungerar och om rättigheter och skyldigheter, stöd i myndighetskontakter, att lotsa personer till rätt ställe och så vidare. Det blir också en arena för att samlat arbeta med arbetsmarknads- och språkinriktade insatser gentemot målgruppen. Det ger också staden ökad möjlighet att arbeta för att motverka den desinformation som finns kring socialtjänstens och kommunens arbete. Socialförvaltningarna, med samordning av socialförvaltningen Centrum, arbetar tillsammans med Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen för att inrätta ett Welcome House enligt den modell som Stockholm Stad arbetat med. Arbetet inkluderar samverkan med flera andra förvaltningar i staden samt andra externa aktörer som exempelvis Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen, civilsamhället och föreningslivet. Långsiktiga effekter av ökad integration är många. Exempel utifrån socialnämndernas perspektiv: Fler människor i arbete leder till färre i behov av ekonomiskt bistånd. Bättre kunskap och förståelse för hur samhället fungerar leder till ökat tillit, större delaktighet i samhället och ett minskat utanförskap. Ökad delaktighet och tillit skapar också en större motståndskraft gentemot den pågående desinformationskampanjen.
1	Trygghet och brottsförebyggandearbete Lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete och Göteborgs Stads program för trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete innebär en ambitionshöjning för socialförvaltningarna mot tidigare uppdrag inom området. I det ingår även insatser för att öka förmågan att förebygga hedersrelaterat förtryck och våld i nära relation, att arbeta med det kommunala aktivitetsansvaret samt utveckla arbetet mot oönskad påverkan. Insatserna för att minska brottslighet och öka trygghet är långsiktiga. Därför behöver även finansieringen vara långsiktig och förutsägbar. Insatser inom området har i hög utsträckning finansierats med tillfälliga statliga medel. Krav och ökade ambitioner medför ökade kostnader. På längre sikt bör insatserna vara samhällsekonomiskt lönsamma. De minskade kostnaderna som uppkommer genom ett väl utfört trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete visar sig ofta först på längre sikt. I utredningen Kommuner mot brott (SOU 2021:49) framgår att kostnaderna kommer motsvara cirka 12 miljoner kronor per år. Socialförvaltningarnas hederteam finansieras med statsbidrag, 5 miljoner kronor per år. Socialförvaltningarna har även fått 4 miljoner i statsbidrag för arbetet mot våld i nära relation. Statsbidragen upphör 2023. Kortsiktig finansiering ger inte förutsättningar till effektiv användning av resurserna.

1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation Socialförvaltningarna behöver ha en ändamålsenlig förvaltningsorganisation för att möta ökade krav i lagstiftning och politiska ambitioner samt skapa förutsättningar för verksamheterna att utföra sina uppdrag. Det handlar bland annat om att säkerställa rätt kompetens och tillräckliga resurser kring frågor som dataskydd och informationssäkerhet, arbetet med civilt försvar, miljöledningssystem samt att juridisk kompetens finns i förvaltningarna. Att skapa förutsättningar för verksamheten handlar bland annat om personalens trygghet, väktare på socialkontor och hantera otillåten påverkan. Det handlar också om att ge rätt stöd och förutsättningar till chefer. Samtidigt som kraven och förväntningarna inom flera områden ökar ställer politiken krav på en minskad administration och överbyggnad. Vid ingången till den nya nämndorganisationen 2021 beslutade kommunfullmäktige i samband med budgetbeslutet om en minskning av socialnämndernas overheadkostnader med 25 procent. I 2023 års budget har ytterligare minskning gjorts. Måttet personal i direktkontakt med invånare i förhållande till stadens totala personalstyrka visar att socialförvaltningarna har en högre andel personal i direktkontakt med invånarna jämfört med snittet för hela staden. Stadsledningskontorets utredning om att minska administrationen visar att det finns störst potential att minska administrationen inom området styrning. Alla nämnder har nu i uppdrag att, utifrån utredningen, arbeta vidare med att minska administrationen. Socialförvaltningarna kommer, likt alla andra nämnder, arbeta med uppdraget att minska administrationen men i det också säkerställa en ändamålsenlig förvaltningsorganisation. I förhållande till större förvaltningsorganisationer och förvaltningar med större andel administrativ personal är det svårare att genomföra effektiviseringar i socialförvaltningarna. Stor andel av den totala överbyggnaden återfinns också i kommungemensamma tjänster där förvaltningen har begränsad påverkansmöjlighet. Det tuffare ekonomiska läget för staden medför sannolikt behov av effektiviseringar, risken med större generella effektiviseringskrav utan prioritering är dock att kärnverksamheten i socialförvaltningarna drabbas.
	Nämndspecifik nominering Centrum
1	Utökade insatser för att förebygga gängkriminalitet Ambitionsökning utifrån förslag till Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekryteringen, gängkriminalitet och utveckling av parallella samhällen. För socialförvaltningen Centrum innebär handlingsplanen tillsättning av tjänster, socialsekreterare på skola och SIG-koordinatorer, som finns i övriga stadsområden samt eventuellt uppdrag för samordning och kunskapsutveckling. Beräkningar och mer information finns i nämndens svar på remiss - Göteborgs Stads handlingsplan för att stoppa nyrekryteringen, gängkriminalitet och utvecklingen av parallella samhällen, N164-1468/22, SN Centrum 2023-02-28 § 59. Nämndspecifik nominering för Centrum med koppling till socialnämndernas gemensamma nominering om trygghet och brottsförebyggande arbete.
1	Samlad avhopparverksamhet Den stadsgemensamma verksamheten Samlad avhopparverksamhet (SAV) startade 2022. Tilldelade resurser om 15 miljoner kronor byggde på beräkning om 15 individer. Efterfrågan har varit dubbelt så hög. Det ökade behovet av verksamheten har hittills finansierats med omfördelning inom nämndens ansvar, tilläggsbudget i maj 2022 och medel från polisen. Verksamhetens finansiering behöver förstärkas för att möta det ökade behovet. Beräkningar och mer information finns i nämndens svar på remiss - Göteborgs Stads riktlinje för arbetet med avhoppare, N164-1666/22, SN Centrum 2023-03-28 § 83. Nämndspecifik nominering för Centrum med koppling till socialnämndernas gemensamma nominering om trygghet och brottsförebyggande arbete.

1.3 Påverkan på andra nämnders/styrelsers verksamhet

Nr	Berörd nämnd/styrelse	Verksamhet (Ja/nej)	Ekonomi	
			(Ja/nej)	Belopp
	Socialnämndernas gemensamma nomineringar			
1	Lönebildning och lönenivå	nej	nej	-
1	Integrationsinsatser Nämnden för arbetsmarknads- och vuxenutbildningsfrågor	ja	nej	-
1	Trygghet och brottsförebyggande arbete	nej	nej	-
1	Ändamålsenlig förvaltningsorganisation	nej	nej	-
	Nämndspecifika nomineringar			
1	Utökade insatser för att förebygga gängkriminalitet	nej	nej	-
1	Samlad avhopparverksamhet	nej	nej	-

Integrationsinsatser

Socialförvaltningarna, med samordning av socialförvaltningen Centrum, arbetar tillsammans med Arbetsmarknad- och vuxenutbildningsförvaltningen för att inrätta ett Welcome House enligt den modell som Stockholm Stad arbetat med. Samverkan har skett både på direktörs- och avdelningschefsnivå.

2 Kompletterande information