

Årsrapport för familjecentrerat arbetssätt (FCA) 2024

Stadsområde Centrum

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

2	MÅLGRUPP	2
3	KOORDINATORNS ROLL	2
4	UTVECKLINGSOMRÅDEN INOM AVTALSPERIODEN	3
5	INSTRUKTIONER	3
6	ÖVERSIKT MÅLSÄTTNINGAR.....	4
7	FEL! BOKMÄRKET ÄR INTE DEFINIERAT.	
	UPPFÖLJNING AV MÅLSÄTTNINGAR.....	5
7.1	ERBJUDA FAMILJER OCH ANDRA VIKTIGA VUXNA INOM STADSOMRÅDET ETT SAMORDNAT OCH VÄLFUNGERANDE STÖD UTIFRÅN BARNNS BEHOV	5
7.2	VERKA FÖR ATT FAMILJECENTRERAT ARBETSSÄTT SKA UTGÖRA EN STABIL PLATTFORM FÖR TIDIG UPPTÄCKT OCH TIDIGA SAMORDNANDE INSATSER.....	15
7.3	ERBJUDA KOMPETENSUTVECKLING TILL PERSONAL, CHEFER OCH BESLUTSFATTARE INOM KOMMUN, REGION OCH CIVILSAMHÄLLET MED SYFTE ATT STÄRKA DET FAMILJECENTRERADE ARBETSSÄTTET	19
8	ORGANISERING AV DET FAMILJECENTRERADE ARBETSSÄTTET I STADSOMRÅDET	23
9	ÖVRIGT.....	23
10	EKONOMISK REDOVISNING	24

1 INLEDNING

Familjecentrerat arbetssätt (FCA) syftar till att stärka det generella arbetet för barn och deras familjer genom att samordna verksamheterna inom kommun och region som vänder sig till barn och familjer. Det är en strategi som handlar om att skapa goda och likvärdiga uppväxtvillkor för barn genom att stärka familjer. Alla verksamheter som möter barn och familjer ska samverka och gemensamt utgöra en stabil plattform för tidiga upptäckter samt tidigt samordnade insatser. Delregional nämnd har tecknat avtal med Göteborgs socialnämnder om familjecentrerat arbetssätt. Syftet med avtalet är att skapa stabilitet i samverkansarbetet och säkra en gemensam utveckling av arbetet kring barn och familjer i stadsområdet. Arbetet ska bidra till att minska skillnader i livsvillkor och hälsa och bidra till att barn och unga lyckas i skolan.

2 MÅLGRUPP

FCA ska bygga på lokala förutsättningar och flexibilitet för att nå ut till samtliga familjer som är bosatta i stadsområdet. Ett främjande, förebyggande och välfungerande stöd ska erbjudas som doseras och anpassas utifrån behov. Målgruppen för det familjecentrerade arbetssättet är blivande föräldrar, familjer med barn 0–18 år och andra viktiga vuxna som kan ha en avgörande roll för barnets livsvillkor. Ambitionen med det familjecentrerade arbetssättet är att erbjuda familjer i stadsområdet ett välfungerande stöd i samverkan mellan berörda verksamheter.

3 KOORDINATORNS ROLL

FCA-koordinatorerna ska arbeta för att utveckla helhetsperspektivet 0–18 år inom det familjecentrerade arbetssättet. Koordinatorerna kan stödja i uppstartsarbete av familjecentraler eller familjecentralsliknande verksamheter inom stadsområdet samt i sin roll bidra till en sammanhållen barn- och ungdomshälsa. Om utökat hembesöksprogram finns inom stadsområdet kan koordinatorerna finnas som ett stöd i det arbetet. FCA-koordinatorer ska stödja arbetet med föräldraskapsstöd på öppna arenor och mötesplatser för familjer, likaså inom Skolan som arena. Koordinatorernas uppdrag är att arbeta utifrån det familjecentrerade arbetet med fokus på tidiga åldrar. Koordinatorernas uppdrag är att hålla ihop arbetet i stadsområdet och samordna insatser utifrån gemensamt prioriterade områden. I uppdraget ingår även att delta i relevanta nätverk över staden som bidrar till måluppfyllelse.

4 UTVECKLINGSMRÅDEN INOM AVTALSPERIODEN

Nedanstående utvecklingsområden ska omhändertas och inkluderas i årsrapporten.

Parterna är överens om att under avtalsperioden arbeta för:

- Utveckling av det generella föräldraskapsstödet 0–18 år.
- Läsförbättringsinsatser i och utanför skolan.
- Fokus på att stödja arbetet med tidiga insatser och samverkan kring barn och familj 0–18 år för att främja hälsosam uppväxt och fullföljda studier.

5 INSTRUKTIONER

Årsrapporten skickas till Västra Götalandsregionen via delregional.namnd.goteborg@vgregion.se senast den **2 februari** årligen. Den ska även gå för kännedom till respektive berörda nämnder i staden.

6 ÖVERSIKT MÅLSÄTTNINGAR

Gemensamma målområden för FCA i Göteborgs Stad 2024			
Målområde och övergripande målsättning	Erbjuda familjer och andra viktiga vuxna inom stadsområdet ett samordnat och välfungerande stöd utifrån barns behov.	Verka för att familjecentrerat arbetssätt ska utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser.	Erbjuda Kompetensutveckling till personal, chefer och beslutsfattare inom kommun, region och civilsamhället.
Delmål	7.1.1. Samordna det lokala utbudet av föräldrastödsprogrammet ABC.	7.2.1. Stabila strukturer för samverkan kring blivande och nyblivna föräldrar.	7.3.1. Grundläggande kunskap om FCA ska finnas hos personal, chefer och beslutsfattare.
Delmål	7.1.2. Det ska finnas tillgängligt generellt föräldraskapsstöd 0–18 år anpassat efter målgrupper för att även nå dem som behöver det mest.	7.2.2. Stabila strukturer för samverkan kring småbarnsfamiljer.	7.2.2. Stabila strukturer för samverkan kring småbarnsfamiljer.
Delmål	7.1.3. Stötta samverkan för att kunna erbjuda vissa riktade föräldrastödsinsatser.	7.2.3. Stötta samverkan för en sammanhållen barn- och ungdomshälsa.	
Delmål	7.1.4. Samordnade insatser och stöd i samverkan för föräldrar ska bidra till ökad närvaro i förskola och skola.	7.2.4. Jämlik tillgång till hälsofrämjande arenor och mötesplatser för familjer.	

UPPFÖLJNING AV MÅLSÄTTNINGAR

7.1 Erbjuder familjer och andra viktiga vuxna inom stadsområdet ett samordnat och välfungerande stöd utifrån barns behov

Med fokus på utveckling av det generella föräldraskapsstödet 0–18 år, läsfrämjande insatser i och utanför skolan samt arbetet med tidiga insatser och samverkan kring barn och familj 0–18 år för att främja hälsosam uppväxt och fullföljda studier.

Delmål	Genomförda insatser/aktiviteter - Målgrupp	Ansvar	Utfall – Avvikelse - Lärdomar
7.1.1. Samordna det lokala utbudet av föräldrastödsprogrammet ABC.	Samordna ABC föräldrastödsprogram lokalt utifrån prioriterade behov och målgrupper. Rekrytera gruppleddare samt identifiera prioriterade områden. Sprida information om ABC föräldraskapsstöd till verksamheter som möter barn och familjer. Utveckla möjligheten för fler föräldrar att delta på ABC-grupper exempelvis genom ABC på engelska, tillgång till barnpassning eller barnaktiviteter.	FSF, GSF och SF: möjliggör tillräckligt antal gruppleddare, kommunicerar ABC. ABC-samordnare och FCA-koordinator: samordnar och utvecklar.	Totalt har vi erbjudit 34 ABC-kurser under 2024. Varav 9 grupper, ABC Tonår. Utöver det generella utbudet 3-12 år på öppna förskolor, fristående förskola, skolor, familjecentraler och bibliotek med mera, har riktade ABC-grupper genomförts på Romano Center i Väst och Stadsmissionen. De riktade grupperna är inte öppna för alla utan riktas till de målgrupper som Romano respektive Stadsmissionen möter. Vid Stadsmissionen har en av grupperna varit en arabisktalande grupp. I samverkan med Gyllingens personal som också är ABC- gruppleddare, har grupper hållits vid Gyllingen som varit öppen för alla föräldrar att delta i. I Centrum finns sedan tidigare två engelsktalande gruppleddare som förstärkts med nyutbildad ABC-gruppleddare/engelsktalande personal från barnhälsan vid Förskoleförvaltningen (FSF),

			vilket möjliggjort att vi under 2024 kunnat fortsätta erbjuda ABC i engelsktalande grupper. Allt detta i syfte att möta målgrupper som vi exempelvis uppmärksammat i folkhälsoarbetets behovsanalys och andra viktiga målgrupper exempelvis psykisk ohälsa, minoritetsgrupper och utifrån språk. Ambitionen var också att utöka vårt utbud av ABC-tonår vilket kunde uppnås genom att utbilda fler gruppleddare i ABC-tonår. Satsning i Centrum har gått från en ABC-tonår gruppleddare till fjorton. Strategiskt har rekryteringen av gruppleddare varit både medarbetare inom Socialförvaltningen samt Stadsmissionen och Gyllingen. Syftet med detta var att ABC-tonår inte skulle påverka utbudet av gruppleddare för ABC 3-12 år. Utifrån behov har vi riktat en grupp till familjehemsföräldrar och andra viktiga vuxna kring tonåringar. Central samordning av ABC har under 2023 haft ett uppdrag att utforska konsekvenserna av implementering av ABC 0-2 år och ABC-tonår, vilket ledde fram till att ABC-tonår nu är ett av de program som kan erbjudas i hela staden. Förskoleförvaltningen (FSF) och Grundskoleförvaltningen (GSF) har beslut om vilken resurssättning de ska bidra med. Socialförvaltningen har inte liknande beslut lokalt i Centrum. Under 2024 har chefer i ansvarig position fått redovisat hur de levt upp till sina respektive beslut både gällande ABC-gruppleddare
--	--	--	---

			och antal grupper. I syfte att få med alla parter i gemensamt ansvar för att genomföra ABC. Strategiskt har vi verkat för att öka antalet nya gruppleddare för att möta behovet från att under 2023 utbildat 13 nya gruppleddare till 16 nya under 2024. Årligen arrangerar de centrala ABC-samordnarna två tillfällen/ boost för ABC-gruppleddare där vi lokala samordnare medverkar aktivt. De centrala samordnarna ansvarar för ABC gruppleddarutbildningen tillsammans med de utbildade instruktörerna i staden varav Centrum bidrar med en instruktör. Vi har fördjupat vårt samarbete med instruktören lokalt som medverkat aktivt vid två gruppleddarträffar i syfte att ge gruppleddarna metodstöd och rusta alla till goda ABC-ambassadörer. Inför årsskiftet 2025 kom det ett utskick av ABC till alla föräldrar samtidigt som stadens reklampelare har anslag om ABC. Vi tar höjd för en utökad efterfrågan under 2025. Lärdom Vi föreslår att istället för att ABC förvaltas av FCA, ser vi att ABC gynnas av att få en egen organisering och egen budget så att det blir likvärdigt över staden. Vi tror på att organiseringen behöver vara central med ett nära samarbete lokalt men likvärdig över staden.
--	--	--	--

7.1.2. Det ska finnas tillgängligt generellt föräldraskapsstöd 0–18 år anpassat efter målgrupper för att även nå dem som behöver det mest.	Föräldraskapsstöd genom stödmaterial såsom, litteratur eller samtalskort. Fortsätta satsa och utveckla föräldrastödet via litteratur till verksamheter som möter föräldrar.	FCA-koordinator i samverkan med BVC och skolor samt andra berörda verksamheter.	FCA har i flera år delat ut boken ”Fem gånger mer kärlek” till BVC och andra verksamheter som möter familjer. BVC och verksamheter delar i sin tur ut boken till föräldrar kring 2,5 årskontrollen. Under året har vi sett till att alla BVC fortsatt har boken i sitt lager. Som alternativ har boken ”Talk to kids so kids will listen and listen so kids will talk” implementerats till engelsktalande. Under 2023 släpptes en ny bok som heter ”Vad alla föräldrar borde göra”. Det är en självstående bok som följer boken ”Vad alla föräldrar borde få veta”. Författarna och forskarna bakom böckerna är också de som varit med och arbetat fram föräldraskapsstödet ABC. Föräldrar som sökt föräldrastöd har kunnat få boken som en del av föräldraskapsstödet. Böcker har även delats ut till professionella som möter föräldrar och de förmedlar att ”Vad alla föräldrar borde få veta” motsvarar väl vad föräldrar efterfrågar. Eftersom vi alltid måste säkerställa att vi utgår från senaste forskningen och vetenskapligt stöd väntar vi in vad forskarna kommer fram till gällande effekter kring dessa titlar. Vi har haft kontakt med forskare och författare Martin Forster som planerar att uppdatera boken ”Fem gånger mer kärlek” inför 2025 vilket kan leda till att boken men även annat kring ABC uppdateras. Lärdom
--	--	--	--

			Utdelningen av böcker har pågått under flera år och under 2024 har vi funderat på effekten. Vi ska under 2025 undersöka och ”utvärdera” behovet och effekten av utdelning av litteratur och annat material. Samtalskortlekar Under 2024 fortsatte spridningen av samtalskortlekarna i Centrum. Under hösten gjordes en större beställning (2000 st) och kortlekar har delats ut till SSFF (skola, socialtjänst, fritid, familj), föräldrastödjare, folkhälsa, resursenhet, skola som arena, skolkuratorer, skolpsykologer, skolsköterskor. Även via ABC-tonår på skola som arena. På skola som arena fortsatte en större spridning till familjerna med hjälp av SSFF och elevhälsa. Uppföljningen har visat på en positiv feedback i form av att kortlekarna är välanvända både i hem, skola och i samtalsstöd och efterfrågas allt mer. Ett citat från medarbetare: ”föräldrarna känner sig uppskattade av Göteborgs stad” Lärdom Vi behöver fundera vidare över systematik i spridningen och om vi ska prioritera vissa åldersgrupper eller arenor såsom vi gjort på SSA-skolor. Efterfrågan är stor på flera arenor.
Klicka här för att ange text.	Tillgängliggöra information till föräldrar och verksamheter om generellt föräldraskapsstöd, möjlighet till individuellt stöd via föräldrastödjare, föräldraföreläsningar och	FCA-koordinator i samverkan med berörda verksamheter.	Spridning Spridning av informationen är ett pågående arbete för att föräldrar och professionella vid verksamheter ska nås av det föräldraskapsstöd som erbjuds. Spridning sker genom exempelvis att dela ut Hej förälder-visitkort till föräldrar om

	behovsanpassade föräldragrupper.		föräldrastödssidan eller föräldrastödjarnas visitkort. Behovsanpassade föräldragrupper Pappagrupper I samarbete har MÄN Göteborg och föräldrastödjarna på enheten Tidiga insatser i samverkan genomfört tre pappagrupper. Det var en pilot för att se vilket upplägg och vilka behov som finns. Arbetet kommer att fortsätta under 2025. Självstående Under 2024 har en grupp för föräldrar som valt att skaffa barn på egen hand genomförts på Familjecentralen Sandarna. Utifrån större intresse än tidigare år ökade vi antalet platser från 10 till 14. Utvärderingen visade bland annat att deltagande i gruppen bidragit till socialt sammanhang med andra mammor i liknande situation. Deltagarna önskade fler tillfällen och mer tid med gruppen. Nytt för 2024 var att alla deltagare fick bokgåvan ”Varför finns jag” som handlar om assisterad befruktning med syfte att stötta barnens förståelse för hur de kommit till världen. Bokgåvan blev mycket uppskattad. Föräldragrupp för självstående mammor genomfördes i samverkan mellan Familjecentralen Sandarna (Öppna förskolan Kojan och föräldrastödjare), Psykologmottagning föräldraskap och små barn och BVC Omtanken. Enligt de samverkande aktörerna har gruppen fallit väl ut för att stärka en
--	---	--	--

			målgrupp som enligt behovsanalys är en riskgrupp. Föräldraföreläsningar Skärm Under året genomfördes tre digitala föräldraföreläsningar på temat barn och skärm. Föreläsningarna delades in utifrån åldrarna 0-5 år, 6-12 år och 13-18 år, vilket följer Folkhälsomyndighetens nya rekommendationer kring skärmtid. Totalt 1800 personer anmälde sig till föreläsningarna och intresset var mycket stort. Återkoppling från deltagarna var övervägande positiv. Att som förälder/viktig vuxen få ökad kunskap och strategier kring barn och skärm ser vi är mycket uppskattat. Föreläsningarna har spelats in och kommer finnas tillgängliga via Göteborgs Stads webbsida under hela 2025. Starka känslor och oro Vi har under hösten 2024 genomfört inspelning av två föräldraföreläsningar, barn med oro och känslotarka barn, som vi under flera år erbjudit som digitala liveföreläsningar (i samarbete med Ungas Psykiska Hälsa UPH). Föreläsare vid inspelningen var psykolog på skola i Centrum. Nästa steg efter inspelningen blir lansering och spridning av föreläsningarna. Lärdom Det är bra att digitalisera viss grundläggande kunskap inom föräldrastöd, så att den blir tillgänglig för fler. Det bidrar långsiktigt också till
--	--	--	--

			att vi har mer tid för att utveckla fler föreläsningar.
	Utveckla FCA och föräldrastöd inom Skola som arena skolorna (Torpaskolan och Kungsladugårdsskolan), exempelvis genom elevhälsan.	FCA-koordinator i samarbete med koordinator Skolan som arena samt berörda chefer och elevhälsan för skolorna som arena.	Under 2024 har skolor inom “Skola som arena” i centrum fått en ny koordinator. FCA skolår har arbetat kring att introducera koordinator i det nya uppdraget samt ta del av tidigare arbete och lärdomar för att skapa gemensamma insatser och samverkan såsom kring samtalskortlek, ABC på skolorna eller närliggande. FCA samverkansgrupp hade fokus på skola som arena och att stärka samverkan kring dessa skolor. Gruppen hade två möten under vårterminen men utifrån att socialförvaltningen har andra interna motsvarande forum beslutades att pausa FCA samverkansgrupp och se över om behovet tillgodoses någon annanstans alternativt bjuda in samverkansaktörer utanför socialförvaltningen till dessa forum. Lärdom Vi har under 2024 insett vikten av att ha en tydlig och gemensam plan framöver för hur vår samverkan ska se ut. Det behöver förankras på våra enheter och förvaltningen.

7.1.3. Stötta samverkan för att kunna erbjuda vissa riktade föräldrastödsinsatser	Stötta i samverkan så invånare i stadsområde Centrum får tillgång till de beslutade stadenövergripande riktade föräldrastödsinsatserna (Trygghetscirkeln, BiFF, LFT)	FCA-koordinator tillsammans med berörda chefer i kommun och region.	Göteborgs Stad beslutade för flera år sen att alla stadsområden ska erbjuda sina invånare tre riktade föräldrastödsprogram. Socialförvaltning Centrum har inte erbjudit gruppverksamhet de senaste åren och FCA fick uppdrag att utforska förutsättningarna så att även Centrum följer beslutet. Trygghetscirkeln är nu igång i Socialförvaltning Centrum. Både familjebehandlare på Resursenheten och föräldrastödjare på enheten Tidiga insatser i samverkan har flera utbildade gruppleddare. Under året genomförde föräldrastödjarna fyra kurser. LFT – ledarskapsträning för tonårsföräldrar. En föräldrastödjare inom enheten tidiga insatser i samverkan utbildade sig under året. Resursenheten hade två utbildade gruppleddare som fick möjlighet att under hösten att hålla den första gruppen. Åtta föräldrar deltog. BiFF – barnet i föräldrars fokus. Trots flera försök kom det inte igång någon grupp under året. Arbetet fortsätter. Lärdom Riktat föräldrastöd kräver budget och bra metodstöd för att säkerställa en hållbar organisation. Organiseringen ligger på enhetschefsnivå och de förutsättningarna kan se väldigt olika ut.
---	---	--	--

7.1.4. Samordnade insatser och stöd i samverkan för föräldrar ska bidra till ökad närvaro i förskola och skola	Fortsatt stötta samverkan och utforska nya möjligheter kring närvaroarbete med verksamheter som möter barn och familjer, som till exempelvis samverkan med Funktionsstöd.	FCA-koordinator i samverkan med elevhälsa (GSF).	FCA bjöd in Funktionsstöd till samverkan i högre utsträckning kopplat till närvarofrågor. Under 2023 pågick en dialog med Funktionsstöd kring lokaler, närvaro och samverkan. Dialogen pausades under 2024, bland annat på grund av personalomsättning hos Funktionsstöd men också för att samverkan kring konkreta insatser behöver förankras tydligare på chefsnivå.
	Stötta spridningen av närvarofrämjande material och information om skolnärvaro till exempel sprida föräldrastrategierna till verksamheter som möter föräldrar till barn i skolan.	FCA-koordinator i samverkan med elevhälsa (GSF).	Under 2024 genomfördes två workshops i samverkan med fokus på närvaro, föräldrastöd och tidiga insatser samt ytterligare ett tillfälle på Resursenheten. På våra workshops deltog samverkansaktörer från skola, socialtjänst, region och civilsamhälle. Vid tillfällena spred vi även information och material om föräldrastrategierna. Spridningen av föräldrastrategierna har även fortsatt via region, Funktionsstöd, civilsamhälle och friskolor. Lärdom Det har varit positivt att inkludera region, socialtjänst och civilsamhälle på workshops vilket har möjliggjort kunskapsspridning och nätverkande. Ett exempel är att samverkansaktörer har fått ökad kunskap och förståelse för att navigera i skolans system.

	Inkludera verksamheter som möter småbarnsfamiljer i främjande av närvaro i förskolan samt arbetet med nationella riktlinjerna fler barn i förskolan.	Förskoleförvaltningen med stöd av FCA-koordinator.	FCA har spridit förskoleförvaltningens material för ”fler barn i förskolan” till verksamheter som möter föräldrar. Mottagare av den skriftliga informationen har varit exempelvis BVC, Svenska kyrkan, Gyllingen och Stadsmissionen. Utöver det har frågan varit på agendan på barnhälsonätverken. Lärdom Det var svårt att identifiera var föräldrar som inte har barn i förskolan finns någonstans.
--	--	--	--

7.2 Verka för att familjecentrerat arbetssätt ska utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser

Med fokus på utveckling av det generella föräldraskapsstödet 0–18 år, läsfrämjande insatser i och utanför skolan samt arbetet med tidiga insatser och samverkan kring barn och familj 0–18 år för att främja hälsosam uppväxt och fullföljda studier.

Delmål	Genomförda insatser/aktiviteter - Målgrupp	Ansvar	Utfall – Avvikelse - Lärdomar
7.2.1. Stabila strukturer för samverkan kring blivande och nyblivna föräldrar.	Fortsatt arbete med att skapa en stabil styrning i samverkan utifrån de fyra FC och FC-liknande verksamheterna; Sandarna, Linnéstaden, Draken, Munkebäck.	Närmsta chefer som är ansvariga för verksamheterna som ingår i FC/FCLV med stöd av samordnare och/eller FCA-koordinator.	FCLV Sandarna Familjecentralsliknande verksamhet Sandarna har under 2024 fortsatt haft en stabil personalsituation. Även styrgruppen är nu stabil och fulltalig i och med att chef för socialförvaltning Centrum nu är på plats. Tema för kompetensutveckling under 2024 har varit föräldrar med, psykisk ohälsa som personalen arbetat med under årets heldagar. Samverkan med Barnmorskemottagningen har stärkts och under 2024 har två föräldragrupper för blivande föräldrar genomförts. Grupperna har fått stort

			intresse och fallit väl ut. Under 2024 har även arbetet med samverkansavtal pågått och styrgruppen kommer skriva under avtalet i början av 2025. Lärdom Det är viktigt att hålla i och hålla ut i tematräffar och gruppaktiviteter. Låg omsättning av personal gynnar teamarbetet. Viktigt med en styrgrupp som skapar en hållbar arbetsmiljö och fångar upp och tillgodoser personalens behov. Avtalsskrivande kräver en utsedd person som stöttar upp. FCA-arena Linné Samverkansarbetet i Linné har stärkts under året. Styrgruppen är stabil och medarbetarna möts på husmöten en gång per termin. Avtalsarbetet drog igång i våras och avtalet var nästan klart när styrgruppen fick information om att Linné inte ”kvalar” in som familjecentralsliknande verksamhet. Styrgruppen valde då att inte ingå avtal utan fortsätta samverkan ändå. Lärdom Samverkan kräver inte ett avtal. Samverkan kan funka bra ändå. FCLV Munkeback Vid den familjecentralsliknande verksamheten Munkeback har styrgruppen arbetat stabilt vidare
--	--	--	---

			kring förutsättningarna för samverkan. I styrgruppen ingår enhetscheferna för barnmorskemottagning, barnavårdscentralen, öppen förskola samt förebyggande socialtjänst. Samlokalisering av 26 medarbetare inom BVC/BMM från VGR, där föräldrastödjaren sitter två dagar i veckan och öppen förskola finns i närområdet. Inför 2025 har alla parter tecknat ett samverkansavtal som innebär att FCA-koordinator får en tydligare roll att samordna styrgrupp och samverkansgrupp där alla medarbetare är representerade. Lärdom Avtalsskrivande kräver en utsedd person som stöttar upp.
7.2.2. Stabila strukturer för samverkan kring småbarnsfamiljer	Implementera barnhälsonätverk i Centrum	FSF, BVC, SF Centrum m.fl. FCA-koordinator samordnar och faciliterar.	Alla barnhälsonätverk har startat upp och rullar på. Stort engagemang hos alla parter. Utgångsläget var att vi skulle starta upp nio barnhälsonätverk och alla nio startade upp. Av olika skäl, främst att minska antal möten för samverkansparterna, så valde några nätverk att slås ihop och i slutändan är det nu sex barnhälsonätverk som kommer att arbeta ihop under 2025. Lärdomar Samverkansnätverk kräver tydlig struktur och mötesledare som kan bemöta frustrationer. Vid uppstart är det viktigt att det är en eller några få som sammankallar och som stöttar upp i mötena men i förlängningen kommer det kunna vara mer flexibelt. Det behöver också vara tydligt att nätverket ägs gemensamt av alla deltagare.

	Följa upp användningen av Pixie-böcker hos folktandvården samt utforska utvecklingen av andra samverkansparter till exempel Närhälsans vårdcentraler	FCA-koordinator.	FCA gjorde ett försök att följa upp folktandvårdens arbete med Pixieböckerna men det var svårt att få respons på frågorna. Under 2025 kommer FCA se över arbetet med läsfrämjande så att det blir mer verkstad. Lärdom Vissa är svåra att nå via mail.
7.2.3. Stötta samverkan för en sammanhållen barn- och ungdomshälsa	Stötta och främja samverkan inom NOSAM Barn och Unga för en mer sammanhållen barn- och ungdomshälsa.	Deltagare i NOSAM, FCA-koordinator stöttar i samverkan.	En av FCA skolår är sammankallande för ny lokal samverkansgrupp SIP 0-18 år på uppdrag av NOSAM barn och unga. Sammakallande deltar även vid NOSAM Barn och unga. Exempel på frågor som FCA har med i NOSAM barn och ungas handlingsplan är barnhälsonätverk och SIP. Dialog pågår med medicinskt ledningsansvariga för skolsköterskorna kring deras roll i basprogrammet för barn och unga och övergången från BVC. Detta är något vi kommer att arbeta vidare med under 2025 för att se hur FCA och skolsköterskor / elevhälsa kan samverka.
7.2.4. Jämlik tillgång till hälsofrämjande arenor och mötesplatser för familjer.	Se över möjligheter till att utveckla/stärka mötesplatser för familjer i områden som är definierade i behovsanalysen - fokus Kallebäck.	FCA-koordinator.	Under året stärktes samverkansarbetet i Kallebäck. FCA och enheten förebyggande och främjande inom Äldre- och vårdomsorgsförvaltningen började samarbeta kring mötesplats Kallebäck. FCA pilotade babyhäng för att träffa föräldrar och få in de behov som föräldrar till små barn har. Det resulterade i att under våren 2025 kommer Förskoleförvaltningen ha babyöppet en gång i veckan på mötesplats Kallebäck samt att FCA ihop med MÄN Göteborg och föräldrastödjarna har pappagrupper på engelska.

7.3 Erbjud kompetensutveckling till personal, chefer och beslutsfattare inom kommun, region och civilsamhället med syfte att stärka det familjecentrerade arbetssättet

Med fokus på utveckling av det generella föräldraskapsstödet 0–18 år, läsfrämjande insatser i och utanför skolan samt arbetet med tidiga insatser och samverkan kring barn och familj 0–18 år för att främja hälsosam uppväxt och fullföljda studier.

Delmål	Genomförda insatser/aktiviteter - Målgrupp	Ansvar	Utfall – Avvikelser - Lärdomar
7.3.1. Grundläggande kunskap om FCA ska finnas hos personal, chefer och beslutsfattare	Politiker, chefer (bl.a. i NOSAM BU) och berörda medarbetare bör ha deltagit i den centrala grundutbildningen i FCA.	FCA-koordinator och processledare, samordnas inom staden.	FCA tog fram en introduktionsfilm om FCA som kommer spridas till nyanställda inom kommun, region och civila sektorn. Filmen är grundläggande och 16 minuter lång.
7.3.2. Professionella som möter barn och familj ska ha kompetens kring uppmärksammade behov i syfte att stärka tidig upptäckt/tidigt agerande.	Undersöka tillgängligt utbildningsmaterial (te.x filmer) om bl.a. orosanmälningar eller risk- och skyddsfaktorer för kompetensutveckling inom verksamheter.	FCA-koordinator.	Under 2024 har det tagits fram ett underlag kring utbildningsmaterial.
Klicka här för att ange text.	Stötta samverkan kring SIP, sprida och uppmuntra informationsspridning av SIP samt arrangera SIP utbildning efter behov.	SIP-samordnare, FCA koordinator.	I Centrum startade vi upp en lokal samverkansgrupp SIP under 2024 med deltagare som är SIP-utbildare i stadsområdet. Gruppen möts i syfte att stärka samverkan men också för att långsiktigt hålla SIP-utbildning gemensamt.

			Under våren 2024 hölls två SIP-utbildningar i samverkan med deltagare från kommunal skola och friskola av SIP-utbildare inom GSF och FSF. Lärdom Chefer inom staden och regionen i Centrum behöver i högre grad samhandla och resurssätta medarbetarnas/SIP-utbildarnas tjänster så de har möjlighet att utbilda professionella inom stadsområdet. Även regionen behöver få en ökad delaktighet i frågan. Det finns en stor efterfrågan på att ta del av SIP-utbildning men i dagsläget har vi inte förutsättningar att möta behovet.
	Främja kompetens och erfarenhetsutbyte hos personal i verksamheter, tex genom lokalt anordnade kompetensdagar, studiebesök eller liknande, tex. socialtjänstprocessdagen	FCA-koordinator med berörda verksamheter.	Socialtjänstprocessdagarna var väldigt uppskattade då det finns ett behov av att mötas mellan verksamheter och få fördjupa sig i socialtjänstens uppdrag. Uppstarten var under våren 2023, två halvdagar med ungefär 180 deltagare. Utvärderingarna visade att deltagarna var mycket nöjda så även vid de två tillfällena 2024. Genom Socialtjänstprocessdagarna kunde vi tillgodose behovet av ökad kunskap om socialtjänsten och vad en orosanmälan innebär. Lärdom

			Dagarna visade att det är varje verksamhets egna ansvar att ha rutiner för anmälningsskyldighet. Det finns fortsatt behov av denna kunskap och det krävs en stabil organisering och det ses över 2025.
	Ett fokusområde är kompetensutveckling för fristående förskolor om BHV, om socialtjänstens arbete och SIP.		FCA samordnade tillsammans med utvecklingsledare för uppsökande och civilsamhälle en kvällsföreläsning kring att behålla barn med NPF i fritidssysselsättning. Föreläsare från BUP, skolpsykolog i Centrum samt BRIS. Deltagare kom från fritid, föreningar, civilsamhällesorganisationer, svenska kyrkan och frikyrkor samt socialförvaltning, funktionsstöd och kulturskola. FCA, GSF och föräldraföreningen Mariaplan med omnejd arrangerade en informationskväll för föräldrarna i området på Kungsladugårdsskolan. Föräldrarna fick information om grundskoleförvaltningen (utvecklingsledare psykisk hälsa) och socialförvaltningen (SSFF) och vilket stöd som finns att få. FCA i samverkan med professionsutvecklare för skolkuratorer och 1:e socialsekreterare samordnade en uppstart av samverkan mellan socialsekreterare & skolkuratorer. Det

			arrangerades en första workshop där vi fångade upp behov från verksamheterna socialtjänst och skola. Önskemål som fångades upp var att medarbetarna vill ses uppföljande och det fanns tydliga behov utifrån barn- och familjeperspektivet att jobba vidare med. Det hölls även ett efterföljande möte med överlämning av underlaget till chefer på enhetsnivå inom myndighet SF och vi inväntar beslut i samverkan för en eventuell fortsättning av arbetet.
--	--	--	--

8 ORGANISERING AV DET FAMILJECENTRERADE ARBETSSÄTTET I STADSOMRÅDET

Redovisa kortfattat hur det familjecentrerade arbetssättet har varit organiserat och fördelat under året. Beskriv hur många koordinators som totalt har arbetat med FCA i stadsområdet.

Stadsområde Centrum har totalt 4,5 tjänster varav 3,5 tjänster är inom avtalet för det familjecentrerade arbetssättet 0–18 år:

- 4 FCA-koordinators som alla arbetar heltid. Dessa är anställda inom socialförvaltning Centrums enhet Tidiga insatser i samverkan – barn och familj.
- 0,5 FCA-koordinator som arbetar inom Grundskoleförvaltningens övergripande elevhälsa inom utbildningsområde Centrum. Tjänsten finansieras av grundskolenämnden, inte inom ramen för FCA-avtalet.

9 ÖVRIGT

Om det är relevant, redogör för reflektioner gällande exempelvis organisatoriska förändringar i stadsområdet eller förändringar i samhället som har påverkat verksamheten.

- Regionen har under året stramat åt sin budget och det har minskat BMM:s och BVC:s förutsättningar att delta på olika samverkansmöten samt på konferenser, utbildningar m.m.
- Mars 2024 började samverkansavtalet mellan region och kommun gällande familjecentraler att gälla. Dock var inte BMM:s ersättning beslutad på styrelsen för regionhälsan. Det försenade arbetet. Utöver det visade det sig att en av våra samverkansarenor inte kvalade in som familjecentralsliknande verksamhet och avtalsarbetet lades ner.
- Det har påbörjats dialog kring det generella föräldraskapsstödet, ABC i Göteborg, för att få till en ny överenskommelse då det inte funnits någon sen 2021.

10 EKONOMISK REDOVISNING

	Budget 2023		Utfall 2023-12-31	
	HSNG	SN	HSNG	SN
Koordinatorer (3,5 åå) (lön inkl. lönebikostnader)	1253	1253	1266	1266
Gemensam kompetensutveckling (teambuilding, konferenser, seminarier, utbildning, resor, studiebesök etc.)	130	130	128	128
Övrigt (ex. gemensamt material etc.)	220	170	185	172
SUMMA	1603	1553	1579	1566
Återbetalning till HSNG	0 kr			
Överförs till 2025	24			