

Yttrande
2021-11-23



Ärende nr 2.1.11

Yttrande angående – Översyn av reglementen för kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd

Yttrandet

Citat ur tjänsteutlåtandet:

”I de bilagda förslagen till nya reglementen lämnas inte något förslag när det gäller antal ledamöter representerande av de politiska partierna i kommunstyrelsen. Stadsledningskontoret överlämnar det avgörandet till kommunstyrelsen.”

Sverigedemokraterna tar för givet att urvalet av antal politiska ledamöter sker i demokratisk ordning där alla partier är representerade.

Yrkande

Socialdemokraterna

2021-11-19

Ärende nr: 2.1.11

Yrkande angående översyn av reglementen för kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsens uppdrag 2019-05-22 §377 om att bereda sverigefinska pensionärer representation i Göteborgs Stads pensionärsråd, förklaras fullgjort.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utforma rutiner gällande nomineringsprocesserna för civilsamhällets ledamöter i samtliga råd.

I kommunstyrelsen och i kommunfullmäktige:

1. Göteborgs stads pensionärsråds icke-partipolitiska sammansättning utökas till 12 ledamöter och 12 ersättare, där de tillkommande mandaten skall gå till den sverigefinska minoriteten.
2. Den politiska representationen i de rättighetsbaserade råden förblir oförändrad jämfört med tidigare reglemente.
3. I övrigt bifalla stadsledningskontorets förslag till beslut angående översyn av reglementen för kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd.

Yrkandet

De rättighetsbaserade råden fyller en viktig funktion i staden, och har potential att utvecklas än mer som samrådande funktion rörande de beslut som berör de olika grupperna. Vi socialdemokrater ser det som viktigt med politisk representation i råden för att fånga upp såväl synpunkter som frågor och ta med dem tillbaka in i politiken.

Avseende den icke-politiska representationen i stadens pensionärsråd så vill vi se representation i form av ordinarie platser för den sverigefinska minoriteten. Göteborg är sedan 1 februari 2011 del av det finska förvaltningsområdet vilket bland annat innebär rätt att få äldreomsorg helt eller till väsentlig del på finska, samt rätt att upprätthålla sin kulturella identitet inom äldreomsorgen. Av denna anledning menar vi att den sverigefinska minoriteten bör få ordinarie representation i rådet, och inte som idag delta genom adjungerade platser.

Ställningen för Göteborg som del av det finska förvaltningsområdet innebär även rätt att använda finska vid muntlig och skriftlig kontakt med kommunen, och att på begäran få en översättning av beslut och beslutsmotivering. Det är av yttersta vikt att staden genomför regelrätta översättningar i de fall handlingar som skall tas i beaktan, både vad gäller individer och beslutsprocesser, inkommer på finska.



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2021-09-21

Diarienummer 0905/21

Handläggare

Lena Hasselgren

Telefon: 031-368 03 18

E-post: lena.hasselgren@stadshuset.goteborg.se

Översyn av reglementen för kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsens uppdrag 2019-05-22 §377 om att bereda sverigefinska pensionärer representation i Göteborgs Stads pensionärsråd, förklaras fullgjort.
2. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utforma rutiner gällande nomineringsprocesserna för civilsamhällets ledamöter i samtliga råd.

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Namnändring och nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för funktionsrätt, i enlighet med bilaga 7 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas att gälla från den 1 januari 2023.
2. Namnändring och nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten, i enlighet med bilaga 8 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas att gälla från och med den 1 januari 2023.
3. Nytt reglemente för Göteborgs Stads hbtq-råd, i enlighet med bilaga 9 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas att gälla från den 1 januari 2023.
4. Nytt reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd, i enlighet med bilaga 10 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas att gälla från och med den 1 januari 2023.
5. Nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer, i enlighet med bilaga 11 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas att gälla från och med den 1 januari 2023.
6. Antal ledamöter i de rättighetsbaserade råden, representerande de politiska partierna i kommunstyrelsen, fastställs.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens fem rättighetsbaserade råd Göteborgs Stads HBTQ-råd, Göteborgs Stads pensionärsråd, Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor, Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer samt Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten har likartade syften och uppdrag. Stadsledningskontoret har genomfört en översyn av rådens arbetsformer och reglementen som visar att det finns behov av att skapa mer jämlika arbetsformer och förutsättningar för samråd. Kommunstyrelsens arbetsutskott informerades om uppdraget den 20 januari 2021. Ärendet omfattar en genomlysning av grunderna för inflytande i form av råd, förtydligande av syftena med råden, förslag till namnändringar samt förslag till likartade reglementen för de fem råden.

Beslut i staden som rör råden samt effekter av ändrad nämndorganisation har omhändertagits i ärendet.

Stadsledningskontoret lämnar inte något förslag när det gäller antal förtroendevalda ledamöter utan överlämnar det till kommunstyrelsen att besluta.

Då förslaget innebär förändrade mandat i råden och ett utvecklingsarbete för stadsledningskontoret avseende rutiner för nomineringsprocesserna föreslås de nya reglementena träda i kraft i samband med den nya mandatperioden 1 januari 2023.

Bedömning ur ekonomisk dimension

De förslagna nya reglementena bedöms ha marginell ekonomisk inverkan. De förtydligade ansvarerna för stadsledningskontoret bedöms rymmas inom ram.

Anpassningar i efterhand medför nästan alltid ökade kostnader. En genomarbetad struktur för inflytande i planeringsprocesser innebär möjligheter för staden att göra rätt från början.

Bedömning ur ekologisk dimension

Stadsledningskontoret inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Ärendet syftar till att förbättra inflytandet i frågor som rör grupper som är mindre delaktiga i demokratin än övriga befolkningen. Det berör en mångfald av perspektiv inom flera diskrimineringsgrunder och utgår från FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna. En strukturerad och kontinuerlig dialog mellan kommunstyrelsen och minoritetsgrupper bidrar till ett breddat beslutsunderlag.

Bilagor

1. Kommunstyrelsens protokollsutdrag 2019-05-22 §377
2. Sammanställning av inkomna synpunkter och stadsledningskontorets bedömning
3. Nuvarande reglemente för Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten
4. Nuvarande reglemente för Göteborgs Stads HBTQ-råd
5. Nuvarande reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd
6. Nuvarande reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer
7. Förslag till nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för funktionsrätt
8. Förslag till nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten
9. Förslag till nytt reglemente för Göteborgs Stads HBTQ-råd
10. Förslag till nytt reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd
11. Förslag till nytt reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer

Ärendet

Kommunstyrelsen har fem rättighetsbaserade råd: Göteborgs Stads HBTQ-råd, Göteborgs Stads pensionärsråd, Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor, Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer samt Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten. Rådets syfte och uppgifter är likartade men reglementena skiljer sig åt. I samband med aktualitetsprövning av reglementena för de rättighetsbaserade råden har stadsledningskontoret initierat en översyn i syfte att skapa mer jämlika arbetsformer och förutsättningar för samråd. Uppdraget är informerat kommunstyrelsens arbetsutskott den 20 januari 2021.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsens fem rättighetsbaserade råd har bildats vid olika tidpunkter och reglementena för råden har inte utgått från någon gemensam struktur. Rådet för funktionshinderfrågor, eller det kommunala handikapprådet som det kallades, inrättades av kommunfullmäktige år 1972 följt av pensionärsrådet år 1978. Övriga tre råd har tillkommit mellan åren 2013 och 2017. Olikheterna mellan rådets arbetsformer, mötesfrekvens och representationen från uppdragsgivaren ger ojämlika förutsättningar. Det finns bland annat behov av att förtydliga syfte, nomineringsförfarande och stadsledningskontorets roll och stödjande funktion för att öka likvärdigheten.

Information och dialog rörande förslagen till nya reglementen har genomförts vid två tillfällen vardera med samtliga berörda råd. Synpunkter har tagits emot rörande samtliga förslag till nya reglementen. Synpunkterna och omhändertagandet av dessa redovisas i bilaga.

Samråd i beslutsprocesser

I flera utredningar som exempelvis Demokratiutredningarna SOU 2000:1 och SOU 2016:5, betonas vikten av medborgardialoger och reguljära samråd tidigt i beslutprocessen med tydliggjorda riktlinjer och principer. Det är särskilt viktigt att grupper som är mindre delaktiga i demokratin än övriga befolkningen synliggörs och får möjlighet att delta i samråd i frågor som berör dem. Det finns flera skäl att använda råd som ett verktyg i styrning. Exempelvis kan komplexa frågor få ett bredare och bättre beslutsunderlag. Som en grund och vägledning för sådant arbete har Europeiska koden för främjande av idéburnas medverkan i offentliga beslutsprocesser, framtagen år 2009 av Europarådets INGO-konferens, använts av bland andra regeringen.

I alla utredningar har kunskapshöjande insatser lyfts som en grundläggande förutsättning för välfungerande medskapandeprocesser. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har ett uppdrag om förstärkt arbete för kunskapsutveckling riktat till det civila samhället. Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har, på uppdrag av medlemsförbunden, sedan år 2006 drivit projekt Medborgardialog för att stödja kommuner och regioner att utveckla medborgardialogen i styrning och verksamhetsutveckling. Inom SKR:s projekt finns stödjande och utbildande material som ger vägledning rörande delaktighet och förståelse för dialogens roll i styrkartan.

De rättighetsbaserade råden

I enlighet med SKR:s definition är kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd det politiska ansvarets långsiktiga och systematiska avstämning med definierade målgrupper kring tydliga och påverkbara frågor där resultaten av dialogen ska användas. Syftet med råden

är att belysa utvecklingsområden samt i tidigt skede i beslutsprocesser identifiera konsekvenser, hinder, behov eller problem som kan påverka vägval och beslut.

De rättighetsbaserade råden har sin grund i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i regeringsformens 1 kapitel 2§ ”Det allmänna ska verka för att alla människor ska kunna uppnå delaktighet och jämlikhet i samhället och för att barns rätt tas till vara. Det allmänna ska motverka diskriminering av människor på grund av kön, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung, språklig eller religiös tillhörighet, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller andra omständigheter som gäller den enskilde som person. Samiska folkets och etniska, språkliga och religiösa minoriteters möjligheter att behålla och utveckla ett eget kultur- och samfundsliv ska främjas.”

Rätten till delaktighet och inflytande förstärks i ramkonventioner och lagstiftning. Enligt konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning artikel 4:3 ska det i beslutsprocesser som berör personer med funktionsnedsättning ske samråd och aktiv involvering genom de organisationer som företräder dem.

De nationella minoriteternas förstärkta rätt till inflytande

I ramkonventionen om skydd för nationella minoriteter behandlas minoritetens rätt till full och effektiv jämlikhet, artikel 4, att det vidtas positiva åtgärder för att personer som tillhör nationella minoriteter ska kunna bevara och utveckla sin kultur och sin identitet, artikel 5, samt rätten till effektivt deltagande i beslutsprocesser, det vill säga att bli hörda så att hänsyn tas till deras synpunkter, artikel 15.

I 5§ lagen (2009:24) om nationella minoriteter och minoritetsspråk finns bestämmelse om att förvaltningsmyndigheten ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjligt samråda med minoriteterna i sådana frågor. Samråd ska ske genom att förvaltningsmyndigheten för en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna i syfte att kunna beakta deras synpunkter och behov i myndighetens beslutsfattande. Bestämmelserna innebär inte att det finns ett uttryckligt krav på att de synpunkter som framförs vid till exempel ett samråd måste beaktas i beslutsfattandet, men syftet är att så ska ske så långt det är möjligt. Det centrala för samrådsförfarandet bör vara att de nationella minoriteternas synpunkter verkligen ska kunna beaktas i myndigheternas beslutsfattande.

Regeringens strategi för romsk inkludering 2012 – 2032, innehåller mål och åtgärder inom områdena utbildning, arbete, bostad, hälsa, social omsorg, trygghet, kultur och språk samt civilsamhällets organisering. Kommunerna har en nyckelroll för att nå strategins målsättning.

Göteborg är finskt förvaltningsområde vilket innebär en särskild rättighet att använda det finska språket i kontakt med myndigheter, rätt att erbjudas förskola och viss annan pedagogisk verksamhet på finska samt rätt att få hela eller en väsentlig del av den service och omvårdnad som erbjuds inom äldreomsorgen av personal som behärskar finska.

Beslut i staden rörande råd

I de gemensamma delarna i reglementena för samtliga nämnder och kommunstyrelsen, kapitel 1 och 3, behandlas nämndernas ansvar för att skapa förutsättningar för demokratisk delaktighet och inflytande i nämndernas verksamhet för kommunens invånare samt att samråd bör ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda.

Kommunfullmäktiges beslut 2021-05-20 om revidering av kommunstyrelsens reglemente, kapitel 2 Kommunstyrelsens uppdrag, innehåller bestämmelse om att kommunstyrelsen ansvarar för samråd med de nationella minoriteterna enligt lag (2009:724) om nationella minoriteter och minoritetspråk.

Kommunfullmäktiges beslut, handling 2020 nr 26, om tid- och genomförandeplan för förändring av stadsdelsorganisationen innebär ett uppdrag till nämnderna för funktionsstöd och äldre-, vård- och omsorg att skapa råd som skulle ersätta de tidigare stadsdelsnämndernas pensionärs- och funktionshindersråd.

I beslutet om utveckling av stadens lokal- och digitaldemokrati, kommunfullmäktige handling 2020 nr 27, fick nämnden för konsument- och medborgarservice i uppdrag att ansvara för lokala råd och dialoger utan tydlig koppling till brukargrupp eller ansvarsområde.

I samband med redovisningen av uppdraget att se över reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd beslutade kommunstyrelsen, 2019-05-22 § 377, att sverigefinska pensionärer och eventuellt andra pensionärsorganisationer ska beredas möjlighet att ingå i mandatfördelningen i rådet från och med mandatperioden 2023 - 2026.

Inom funktionshinderområdet genomförde kommunstyrelsen år 2009 ett tvärpolitiskt arbete i samverkan med funktionshinderrörelsen som resulterade i ”En ny strategi för stadens samverkan med intresseorganisationerna inom funktionshinderområdet”, Handling 2010 nr 125 beslutad i kommunfullmäktige 2010-04-06. Arbetet hade som målsättning att skapa en tydlig och gemensam strategi för stadens erfarenhetsutbyte i funktionshinderfrågor. Strategin omfattar kommunstyrelsens funktionshinderråd, stadsdelarnas funktionshinderråd och byggnadsnämndens ansvar för samråd kring fysisk tillgänglighet. Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor har sedan dess i sitt arbete utgått från principerna i strategin. Rådet har i slutet av år 2020 överlämnat ett förslag till kommunstyrelsen om att utreda hur samråden för det tvärsektoriella området funktionsrätt kan formuleras i stadens nya nämndorganisation.

Stadsledningskontorets överväganden

Rådets olika framgång när det gäller att bidra med erfarenhetskunskap i beslutsprocesser och initiera utveckling har påverkats av reglementenas olika utformning och hur stadsledningskontorets stöd utformats. Några faktorer som har bidragit till ojämlika förutsättningar bedöms vara otydliga politiska och förvaltningsmässiga ansvar samt svårigheter att tydliggöra rådets roll. Detta har i vissa fall lett till bristande tillit och mindre verkningsfullt samråd. En väsentlig förutsättning för samråd är att dialogen med civilsamhällets erfarenhetsbärare förs där ansvaret för frågorna finns.

Stadsledningskontorets förslag till reglementen bygger på stadens struktur för reglerande styrande dokument. Huvudsyftet med översynen har varit att ge råden likvärdiga förutsättningar till samråd tidigt i beslutsprocessen utifrån tydliggjorda principer och riktlinjer samtidigt som hänsyn tas till rådets målgruppsberoende olikheter.

Utgångspunkt har varit att värna civilsamhällets roll som självständig röstbärare för ökad kunskap och bättre beslutsunderlag. Det har vidare varit en strävan att tydliggöra syftet med råden och därmed de olika rollerna i dessa. Kommunstyrelsens rättighetsbaserade råd ska vara hållbara och förutsägbara över tid.

För att få goda medskapandeprocesser och konstruktiv deltagandedemokrati visar erfarenheten att kunskapshöjande insatser är en grundläggande förutsättning. Det är stadsledningskontorets erfarenhet att kunskap om stadens organisation och förståelse för rådets roll i beslutsprocessen är grundläggande för att samrådet ska fungera. Likaså är en gemensam förståelse för de olika rollerna i samrådet och insikt i vad som är rådets mandat att samråda kring nödvändig för att skapa goda samrådsklimat, förståelse för samrådets betydelse men också för att undvika orealistiska förväntningar.

Stadsledningskontorets förslag

Samråd om verksamhetsfrågor som rör exempelvis utbildning, äldreomsorg, övrig socialtjänst, kultur, trafik och byggnation bör i första hand ske i de nämnder som bär ansvaret för dessa.

Stadsledningskontoret bedömer att kontorets samordnande stöd till råden behöver utvecklas för att öka likvärdigheten. Ett utbildningsinnehåll för råden bör tas fram av stadsledningskontoret som i samverkan med rådens presidier eller beredningsgrupper därefter bör ansvara för att arrangera sådana utbildningar för alla aktörer i kommunstyrelsens råd. Förslaget innebär förändrade mandat i råden.

Stadsledningskontoret bedömer att likvärdiga och transparenta rutiner för nomineringsprocesserna bör tas fram. De nya reglementena föreslås därför träda i kraft först i samband med den nya mandatperioden 2023-01-01.

Stadsledningskontoret har utarbetat förslag till reglementen med en gemensam form som samtidigt inkluderar olikheter utifrån rådens målgrupper. Utgångspunkt för förslagen till nya reglementen är att ge råden förutsättningar för konstruktivt och reellt inflytande i frågor som berör respektive målgrupp.

Förslag till nya reglementen

Nuvarande och förslag till nya reglementen biläggs. I det följande görs en sammanfattande beskrivning av innehåll, överväganden och förslag till större förändringar under respektive föreslagen rubrik i reglementena.

Inledande bestämmelse

Tydliggör reglementets ställning och rådets koppling till kommunstyrelsen. Här anges också de vägledande principer utifrån vilka råden ska utföra sina uppgifter.

Syfte

Syftet med varje råd har förtydligats. Målgruppen benämns liksom de styrande dokument som rådets arbete huvudsakligen har att utgå från.

Uppgifter

De rättighetsbaserade råden har i grunden likartade uppgifter som forum för samråd i planeringsprocesser och att bidra med erfarenhetskunskap. Med respekt och vaksamhet ska råden sträva efter att synliggöra livsvillkoren för alla personer inom målgruppen oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnisk tillhörighet, funktionalitet, religion eller sexuell läggning. Genom att granska normer kan råden bidra till att synliggöra hur människors förutsättningar skiljer sig åt i såväl samhället, med majoritetsbefolkningen som norm, som inom minoritetsgruppen och hur normer samverkar. Under rubriken listas i alla reglementena tio likalydande uppgifter som ska utföras utifrån ett normkritiskt perspektiv. Enligt förslaget ska alla råd minst en gång om

året anordna öppna möten. De nationella minoritetsråden och funktionshinderrådet har därtill var för sig särskilda uppgifter.

Sammansättning

De förtroendevalda representanterna

För att samrådet ska kunna utgöra en del i styrningen måste ledande förtroendevalda och tjänstepersoner ha ett tydligt ägarskap för den strukturerade dialogen. Konstruktiva samråd förutsätter att den part som har ansvar för frågan deltar. Den av kommunstyrelsen utsedda ordföranden bör ha det yttersta ansvaret för att kommunikationen mellan rådet och kommunstyrelsen fungerar.

Det är avgörande skillnader i sammansättningen i dagens råd. Pensionärsrådet och funktionshinderrådet har representation från uppdragsgivaren kommunstyrelsen. Endast i funktionshinderrådet har kommunalråd ordförandeskapet. Rådet för den nationella minoriteten romer och HBTQ-rådet saknar representation från kommunstyrelsen men har politiska företrädare för kommunfullmäktige och strategiska nämnder. Det sverigefinska rådet har varken representation från kommunstyrelsen eller ledamöter från strategiska nämnder för rådets frågefokus. Det är stadsledningskontorets bedömning att den politiska representationen i råden behöver ses över för att på ett tydligare och mer jämlikt vis kopplas till uppdragsgivaren kommunstyrelsen.

För närvarande varierar den politiska representationen i råden från fem till nio partier och antalet politiska ledamöter och ersättare från sex till tio. Stadsledningskontoret lämnar inte något förslag när det gäller antal förtroendevalda ledamöter utan överlämnar det avgörandet till kommunstyrelsen.

Civilsamhällets representanter

Förslaget till representation tar hänsyn till att civilsamhällets ledamöter ska förmå omfatta en bredd av erfarenheter och perspektiv från olika grupper inom målgruppen och samtidigt utgöra ett, för rådets verksamhet, hanterbart antal. För närvarande varierar antalet representanter för civilsamhället, ledamöter och vissa fall dessutom ersättare, i råden från 13 till 20. Civilsamhällets representation baseras på antingen föreningar eller personliga mandat beroende på om minoriteten organiseras i intressepolitiska föreningar eller inte.

I Göteborgs Stads pensionärsråd representeras civilsamhället för närvarande av fyra pensionärsorganisationer som tillhör riksorganisationer med två till sju ledamöter och ersättare. Sammantaget kan 20 representanter för de fyra pensionärsorganisationerna närvara vid sammanträdena då ersättare har närvarorätt. Kommunstyrelsens beslut 2019-05-22 innebär att reglementet måste möjliggöra och bereda representation för sverigefinska pensionärer och andra pensionärsorganisationer. Rådet förordar en utökning av antalet mandat och att den rådande ordningen kvarstår med mandatfördelning avseende ersättare samt riksorganisationstillhörighet. Stadsledningskontoret bedömer att förutsättningar för att öppna för fler pensionärsgrupper att vara representerade tillmötesgår genom en utökning av antalet ledamöter och borttagande av kravet på riksorganisationstillhörighet.

Råden är inga beslutande organ och strävan bör vara att representationen i råden bidrar med så bred erfarenhetsbas som möjligt. Kontinuitet och långsiktighet i representationen är viktiga förutsättningar för rådens möjligheter att ha inflytande och utgöra ett stöd i beslutsprocesser. I flertalet råd representeras civilsamhället via personliga mandat.

Stadsledningskontoret föreslår därför att ersättare inte ska utses och att civilsamhällets representation i råden utökas till 15 ordinarie ledamöter. Förslaget innebär en utökning av antalet ordinarie ledamöter med sju mandat i Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågor. För Göteborgs Stads pensionärsråd innebär det en utökning av antalet ordinarie ledamöter med fem mandat. Med en så väl tilltagen mandatfördelning som föreslås bedömer stadsledningskontoret att pensionärers olika livsvillkor respektive erfarenheter till följd av svårigheter på grund av funktionsnedsättning ges goda förutsättningar att bli företrädda. För övriga tre råd innebär förslaget en utökning med två till tre möjliga mandat.

Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten har inte inkommit med synpunkter på förslaget till reglemente. Synpunkter har lämnats av referensgruppernas ordförande och vice ordförande gemensamt, tre enskilda ledamöter i rådet som representerar minoriteten samt en grupp benämnd Minoritetsaktivister som företräds av en rådsledamot. Tre av rådets civilsamhällesrepresentanter avstyrker den rådande strukturen med representation från föreningslivet. Det nuvarande reglementet anger endast att ledamöter i rådet ska representera den sverigefinska minoriteten. Praxis i rådet har dock varit representation via föreningslivet samt att ersättare har utsetts. Stadsledningskontoret bedömer, med utgångspunkt i lagstiftningen, att det inte bör ställas krav på att minoritetens representation utgår från intressepolitiska föreningar. Stadsledningskontoret förordar att nomineringarna till rådet för den sverigefinska minoriteten utgörs av personliga mandat liksom för Göteborgs Stads HBTQ-råd och Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer.

Stadsledningskontoret behöver ta fram likvärdiga och transparenta rutiner för rådens olika nomineringsprocesser.

Arbetsformer

För att råden ska kunna bidra i planerings- och beslutsprocesser och nyttjas som remissinstanser behöver sammanträden ske med regelbundenhet och viss frekvens. Det är stadsledningskontorets bedömning att en beredskap för att sammanträda minst sex gånger per år bör vara en relevant lägsta nivå. Råden kan även vid behov omhänderta uppgifter genom att till exempel inom sig bilda arbetsgrupper.

Råden utser inom sig förste och andre vice ordförande samt beredningsgrupp. Reglementet innehåller bestämmelse om beredningsgrupp och dess sammansättning för att råden ska ha likvärdiga förutsättningar för väl förberedda sammanträden där syftet med de punkter som ska avhandlas är tydliggjorda.

Ordföranden åläggs ansvar för att kommunikationen med kommunstyrelsen fungerar.

Protokoll i tillgänglig mall ska publiceras på stadens hemsida. Råden beslutar inom sig om eventuell övrig distribution.

Arvodering sker enligt Göteborgs Stads regler för arvoden och ersättningar.

Samordning och stöd

Stadsledningskontoret har ansvar för att på ett likvärdigt sätt stödja och samordna rådets arbete. Det är angeläget att stadsledningskontorets samordnande stöd är av god kvalitet och kontinuitet. Enligt förslaget fastställs fem huvudsakliga uppdrag i reglementet.

Stadsledningskontoret bör ytterligare precisera innebörden i samordnarrollen i en uppdragsbeskrivning för att säkerställa likvärdighet och kontinuitet.

De nationella minoriteternas rätt till inflytande

De nationella minoriteternas förstärkta rättigheter rör inflytande i frågor som berör dem samt språk och kultur i kontakt med myndigheter och särskilt när det gäller äldreomsorg, (finska, jiddisch, meänkieli, romani chib, samiska) och förskola (finska, meänkieli, samiska). Av 5 § lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk framgår att förvaltningsmyndigheter ska ge de nationella minoriteterna möjlighet till inflytande i frågor som berör dem och så långt det är möjlig samråda med minoriteterna i sådana frågor. Samråd ska ske genom att förvaltningsmyndigheten för en strukturerad dialog med de nationella minoriteterna i syfte att kunna beakta deras synpunkter och behov i myndighetens beslutsfattande. Då formaliserade samråd ännu i mycket lite omfattning genomförs i nämnder med särskilda ansvar lyfts sådana frågor i kommunstyrelsens råd vilket skapar otydligheter och frustration.

Samråd med den sverigefinska minoriteten

Förutom den förstärkta rätten till inflytande för nationella minoriteter, enligt konvention och svensk lagstiftning, är Göteborg Stad finskt förvaltningsområde vilket bland annat ger minoriteten särskilda rättigheter. Dessa är rätt att använda det finska språket i kontakt med myndigheter, rätt att erbjudas förskola och viss annan pedagogisk verksamhet på finska samt rätt att få hela eller en väsentlig del av den service och omvårdnad som erbjuds inom äldreomsorgen av personal som behärskar finska.

Rådet för den sverigefinska minoriteten organiserar, förutom de av kommunstyrelsen valda representanterna för minoriteten och förtroendevalda, även tre referensgrupper för språk och utbildning, äldreomsorg samt kultur. Referensgrupperna har karaktär av öppna möten där alla intresserade som definierar sig tillhöra minoriteten kan delta. Sammantaget administreras av stadsledningskontoret sammanlagt sju förberedande möten inför vart och ett av rådets fyra sammanträden under året. Referensgruppernas inlägg ges avsevärt utrymme vid rådets sammanträden.

Rådet för den sverigefinska minoriteten saknar ledamöter från den politiska ledningen eller ledamöter som representerar ansvar för frågor av särskild betydelse för minoriteten som språk och utbildning, kultur samt äldreomsorg. Detta bidrar till att skapa otydlighet i rådets verksamhet och för de politiska rollerna i rådet. Omsättningen av ledamöter under den drygt halva innevarande mandatperioden är hög då fyra politiska ledamöter och sex ledamöter som representerar minoriteten avgått.

Föreliggande förslag till reglemente förutsätter att nämnder med ansvar för frågor där nationella minoriteter har uttalade rättigheter till inflytande samråder med minoriteten så att kommunstyrelsens råd kan ägna uppmärksamhet åt strategiska frågor för vilka kommunstyrelsen har rådighet. En sådan ordning bedöms vara en grundläggande förutsättning för att ett konstruktivt samråds klimat kring ska kunna byggas upp i kommunstyrelsens råd.

Namnändringar

Inom området mänskliga rättigheter förändras och utvecklas kontinuerligt begrepp och terminologi. Benämningen på stadens råd inom det rättighetsbärande området behöver värderas och i vissa fall uppdateras.

Göteborgs Stads råd för funktionsrätt

Det har under de senaste decennierna skett en utveckling av begreppen som belyser en samhällsförändring från ett defensivt åtgärdande av hinder till ett proaktivt och rättighetsbaserat förhållningssätt. Det nationella målet för funktionshinderspolitiken är att, med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund. Principen om universell utformning, det vill säga att utforma samhället med medvetenhet om den variation som finns i befolkningen, är en prioriterad inriktning i arbetet för att nå målet. Göteborgs Stads råd för funktionshinderfrågors fokus är tvärsektorielt och syftar till att personer med funktionsnedsättning ska kunna ta del av sina rättigheter och uppnå jämlika levnadsvillkor i enlighet med stadens styrande dokument för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och det nationella målet för funktionshinderspolitiken.

Begreppet funktionsrätt är relativt nytt och definieras genom kommunstyrelsens beslut 2021-05-19 § 84, Redovisning av uppdrag gällande hur stadens arbete med funktionsrättsfrågor kan samlas i nämnden för funktionsstöd. I ärendet fastslås att begreppet omfattar individens rättigheter att kunna fungera i olika situationer oavsett funktionsnedsättning och hinder inom samtliga samhällsområden med utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Funktionsrätt kompletterar de i Socialstyrelsens termbank beskrivna begreppen funktionsnedsättning som relaterar till de individuella svårigheterna och funktionshinder som syftar på hinder i omgivningen som exempelvis brister i tillgänglighet, miljö eller individuellt stöd.

Begreppet funktionsrätt beskriver på ett mer relevant sätt rådets uppdrag och inriktning. Nämnden för funktionsstöd inrättade i juni månad Rådet för funktionsstöd för inflytande och samråd rörande nämndens verksamhetsområde. Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsens råd från och med 1 januari 2023 benämns Göteborgs Stads råd för funktionsrätt.

Göteborgs Stads HBTQ-råd

I takt med att livsvillkoren för grupper som bryter normen kring kön/könsidentitet/sexuell läggning uppmärksammas nationellt och internationellt förändras begreppen. För cirka tio år sedan lades ett q för queer till begreppet hbt (homosexuella, bisexuella och transpersoner). Den första statliga utredningen om transpersoners livsvillkor i Sverige presenterades 2018 och i januari 2021 fattade regeringen beslut om en nationell handlingsplan för hbtqi-personer där i:et står för intersexpersoner, personer med en kroppslig utveckling som inte är entydig i fråga om kön.

Det finns ytterligare exempel på benämningar som används för att inkludera alla som exempelvis lhbt, hbtqi+ och hbtqi+. En diskussion har påbörjats i HBTQ-rådet kring att uppdatera rådets namn för att på så vis omfatta hela hbtq-communityt och inte exkludera någon. Då det handlar om rörliga identiteter vill rådet undvika alltför många tillkommande tecken och bokstäver och finna ett begrepp som är hållbart över tid.

Stadsledningskontoret bedömer att en uppdatering av rådets namn är angeläget men föreslår att HBTQ-rådets övervägda synpunkt bör avvaktas för att utgöra ett viktigt beslutsunderlag i en kommande namnändring.

Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten

I stadens styrande dokument återfinns Reglemente för Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten under rubriken Reglemente för finskt förvaltningsområde. I protokoll och handlingar från rådet benämns det Göteborgs Stads Sverigefinska råd. Göteborgs Stads samråd med den sverigefinska minoriteten föreslås, för att bättre stämma överens med benämningen på övriga råd, från och med 1 januari 2023 byta namn till Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten.

Stadsledningskontorets bedömning

Stadsledningskontoret bedömer att förtydliganden rörande ansvar samt förändringar i reglementena ger möjlighet till mer jämlika förutsättningar för kommunstyrelsens samråd i de fem rättighetsbärande råden. I de bilagda förslagen till nya reglementen lämnas inte något förslag när det gäller antal ledamöter representerande de politiska partierna i kommunstyrelsen. Stadsledningskontoret överlämnar det avgörandet till kommunstyrelsen.

Christina Eide

Eva Hessman

Direktör Utveckling av stadens
verksamheter

Stadsdirektör



Redovisning av uppdrag att se över reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd

§ 377, 1676/18

Beslut

Enligt stadsledningskontorets förslag med tillägg enligt yrkande från V och MP:

1. Redovisning av uppdrag att revidera reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd så reglementet möjliggör att sverigefinska pensionärer och eventuellt andra pensionärsorganisationer kan vara representerade, i enlighet med vad som framgår av stadsledningskontorets tjänstutlåtande antecknas.
2. Reviderat reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande antas.
3. Stadsledningskontorets uppdrag från kommunstyrelsen 2018-12-12 § 966 avseende att revidera reglementet för Göteborgs Stads pensionärsråd förklaras fullgjort.
4. Till nästkommande mandatperiod låta Sverige-Finska pensionärer ingå i mandatfördelningen till Göteborgs Stads pensionärsråd.
5. Kommunstyrelsen hemställer till Göteborgs Stads pensionärsråd att under innevarande mandatperiod adjungera representanter för Sverige-Finska Pensionärer till rådet.

Handlingar

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande den 9 maj 2019.

Tilläggsyrkande från V och MP den 17 maj 2019.

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret
Göteborgs Stads pensionärsråd
Styrande dokument

Dag för justering

2019-06-05



Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Sköld

Ordförande

Helene Odenjung

Justerande

Daniel Bernmar

Bilaga 2

Sammanställning av inkomna synpunkter från civilsamhället rörande förslagen till reglementen. Stadsledningskontorets hantering av synpunkterna anges i kommentarsspalten.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
HBTQ-rådet	Avråder från att rådet bemannas med politiska ledamöter från samtliga partier /oro för hat och hot.	SLK lämnar till KS/KF att besluta om den politiska representationen.
	Mötesfrekvensen behöver vara minst sex gånger per år för att kunna möta behoven av samråd.	Enligt förslaget.
Funktionshinderrådet, Funktionsrätt Göteborg	Reglementet ska ha ett väl genomtänkt syfte inledningsvis.	Enligt förslaget.
	Öppet möte årligen.	Enligt förslaget.
	Första kvarten av varje rådsmöte avsätts för dialog med besökare.	Kan hanteras i rådet via beslut om interna arbetsformer.
	Se över rådets representation avseende tjänstepersoner.	Adjungering av exempelvis tjänstepersoner avgörs vid behov internt i rådet och beslutas av ordföranden.
	Funktionsrätt Göteborg problematiserar nomineringsprocessen utifrån sin roll som paraplyorganisation.	Kan hanteras i SLK:s rutin för nomineringsprocessen. Kraven på rådets samlade erfarenhetskompetens bedöms inte motverka representation från paraplyorganisation.
	Ser ingen praktisk nytta med att ha ett system med ersättare.	Enligt förslaget.
	I reglementet ska det stå att rådets protokoll ska	I reglementena står att protokollen publiceras på

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	sändas till kommunstyrelsen och berörda nämnder.	stadens hemsida. Det står råden fritt att i övrigt distribuera protokoll.
	Förtydliga hur rådets ställningstaganden omhändertas.	Enligt förslaget. Problematiskeras i tjänsteutlåtandet.
	Förtydliga ordförandens, sekreterarens och beredningsgruppens roller.	Samordnarens roll – Enligt förslaget. Ordförandens och beredningsgruppens roller – lyfts i tjänsteutlåtandet.
	Likvärdigheten för de fem rättighetsbaserade råden motverkas av SLK:s interna organisering med råden på olika avdelningar.	Ej omhändertaget i detta ärende.
	Inga specifika synpunkter på en namnändring till <i>Göteborgs Stads råd för funktionsrätt</i> .	Rådets namn föreslås ändras.
Pensionärsrådet	Använd begreppet erfarenhetskunskap.	Enligt förslaget.
	Skriv <i>tidigt</i> samråd.	Enligt förslaget.
	Minska inte representationen från nuvarande pensionärsorganisationer (totalt 28 ledamöter) med anledning av kommunstyrelsens beslut om mandat från den finska minoriteten.	Förslaget går synpunkten emot och motiveras.
	Sverigefinska pensionärer vill nämnas särskilt i reglementet.	Kommunstyrelsens beslut 2019-05-22 §377, som möjliggör för sverigefinska minoriteten likväl som andra pensionärsgrupper

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
		att representeras i rådet, relateras i ärendet. Stadsledningskontoret föreslås upprätta rutiner för nomineringsprocesserna. I reglementena finns formuleringen att rådets sammansättning ska omfatta en mångfald. utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.
	Ta inte bort kravet på att nominerade ledamöter ska tillhöra organisation med riksförbund.	SLK har inte kunnat finna skäl som motiverar kravet som inte heller ställs i något annat råd. Villkoret är borttaget i förslaget till nytt reglemente.
	Minst tre ledamöter från civilsamhället i beredningsgruppen.	Enligt förslaget.
	Mötesfrekvensen behöver vara minst sex gånger per år för att kunna möta behoven av samråd.	Enligt förslaget.
Rådet för den nationella minoriteten romer	Komplettera syftet med att exemplifiera <i>"bl a genom att belysa antiziganism som fenomen och begrepp"</i>	SLK bedömer att rådets syfte är omhändertaget i reglementets stycken Inledande bestämmelser och Syfte som omfattar all den utsatthet som påverkar livsvillkoren för målgruppen.
	Kompletteringsförslag till styrande dokument Den nationella strategin för romsk inkludering.	Enligt förslaget.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	Flera förslag till kompletterande formuleringar i avsnittet Uppgifter rörande rådets syfte.	SLK bedömer att förslagens texter i kombination med de specifika skrivningarna och styrdokumenterna i avsnittet Syfte omfattar och inbegriper rådets fokus och uppdragsområde.
	Föreslår att rådet ska ha tre ersättare för den romska minoriteten.	Förslaget innebär en utökning av rådets ordinarie ledamöter med tre mandat. Ersättare föreslås inte utses.
	Adjungeringen av Verksamheten för romskt informations- och kunskapscenter, Romano center, ryms inom ordförandens beslutskapacitet rörande adjungeringar.	Enligt förslaget.
	Byt ut formuleringen <i>bjuda in</i> till <i>kalla förvaltnings- och bolagsledning</i> .	SLK bedömer att rådets mandat sträcker sig till att bjuda in.
Ledamot i sverigefinska rådet	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	Enligt förslaget.
	Stärk minoritetens möjlighet till inflytande.	Enligt förslaget. Huvudsyftet med de i tjänsteutlåtandet föreslagna åtgärderna och reglementenas utformning är att stärka inflytandet.
Ledamot i sverigefinska rådet	Representation från äldre-, vård- och omsorgsförvaltningen ska	SLK:s förslag förutsätter att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	vara adjungerad till varje möte.	inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
Ledamot i sverigefinska rådet	Måste finnas tydligt ansvar i varje förvaltning för samråd rörande minoritetsfrågor.	SLK:s förslag förutsätter att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
	Ta bort referensgrupperna.	Enligt förslaget.
	Beredningsgruppen behöver strukturera sammanträdena.	SLK bedömer att det är ett ansvar för ordföranden att leda rådets arbete och beredningsgruppens syfte att planera sammanträdena så att de är strukturerade och att syftet tydligt framgår. Behandlas i tjänsteutlåtandet.
Referensgruppernas ordförande	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	
	Behåll referensgrupperna.	För att nå lagstiftningens intentioner och möjliggöra tidigt och verkningsfullt inflytande i verksamhetsfrågor föreslår SLK att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
Minoritetsaktivister Göteborg, undertecknat av en ledamot i sverigefinska rådet, ordföranden i en av referensgrupperna samt ytterligare fyra personer som inte ingår i rådet.	Utgå inte från föreningar vid nomineringar till rådet.	Enligt förslaget.
	Ha kvar referensgrupperna kopplade till rådet.	För att nå lagstiftningens intentioner och möjliggöra tidigt och verkningsfullt inflytande i verksamhetsfrågor föreslår SLK att nämnder med ansvar för verksamhet som rör de nationella minoriteterna och andra målgrupper inrättar egna samråd för tidigt och verkningsfullt inflytande.
	Behov av kompetenshöjande insatser i rådet kring bl a roller.	Enligt förslaget i tjänsteutlåtandet.
	Accepterar inte samråd – ska vara verkligt inflytande.	Omhändertaget så långt det omfattas av SLK:s uppdrag.
	Det ska stå att rådet är tvåspråkigt.	Enligt förslaget.
	Det ska stå att samråd har stöd av lagen.	Enligt förslaget.
	Ta bort formuleringen ömsesidigt lärande.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente.

Synpunktslämnare	Synpunkt	Kommentar
	Formuleringen <i>bidra till</i> är för svag, det ska stå <i>ska ha reellt inflytande</i> .	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente.
	Alla förvaltningar ska ha en representant i rådet.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente. Behovet av samråd i strategiska nämnder behandlas i tjänsteutlåtandet.
	SLK har inte förutsättningar att bereda nomineringarna.	Föranleder ingen ändring av förslag till reglemente då råden är kommunstyrelsens utskott och SLK är kommunstyrelsens förvaltning som har till uppgift att bereda ärenden inför beslut i kommunstyrelsen. SLK föreslås utarbeta rutiner för nomineringsprocesserna.

N010G00260 Version: 1

Gällande from 2010-09-09

Handläggare: Louise Odengard

Fastställare: Kommunfullmäktige

Reglemente för Göteborgs Stads Råd för Funktionshinderfrågor GRF

(P 2010-09-09, § 17, KF Handling 2010 nr 125)

Reglemente för Göteborgs stads Råd för Funktionshinderfrågor GRF

fastställda av kommunstyrelsen 2010-08-18 att gälla fr o m 2011-01-01

Göteborgs stads Råd för Funktionshinderfrågor är kommunstyrelsens samrådsorgan med intresseorganisationer inom funktionshinderområdet. Rådet ska arbeta för att tillförsäkra personer med funktionsnedsättning i Göteborg delaktighet och jämlikhet i enlighet med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Rådet ska till kommunstyrelsen årligen avge en rapport med redovisning och utvärdering av rådets arbete. Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Uppgifter

Det ankommer på GRF att med utgångspunkt från göteborgarens behov:

bevaka frågor som påverkar livssituationen för personer med funktionsnedsättning

vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser

avge yttranden och vara kommunal remissinstans

hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar

ansvara för introduktionsutbildning för ledamöter och ersättare i stadens råd för funktionshinderfrågor

samverka med nämndanknutna råd och delta i regional samverkan kring funktionshinderfrågor

arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 13 ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

5 ledamöter och 5 ersättare representerande de politiska partierna,

8 ledamöter och 8 ersättare representerande intresseorganisationerna inom

funktionshinderområdet så att rådet sammantaget omfattar erfarenhetskunskap av svårigheter att;

- röra sig

- höra
- se
- bearbeta, tolka och/eller förmedla information
- tåla vissa ämnen

Organisationerna fastställer gemensamt tjänstgöringsordning för ersättare.

Ledamöter väljs för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Arbetsformer

Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet medan rådet inom sig utser förste och andre vice ordförande.

Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.

Beslut om adjungering fattas av rådet.

Rådets ordförande kan kalla förvaltningschef för berörd förvaltning, eller den tjänsteman denne utser, att delta i rådets överläggning.

För deltagande i sammanträde eller förrättning i rådets angelägenheter äger rådets ledamöter och ersättare uppbära arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendemän i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvodena m m bestrids av kommunstyrelsen.

Rådets sekreterarservice ombesörjes genom stadskansliet.

Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till nämndernas råd samt samrådsgruppen för fysisk tillgänglighet.

Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Reglemente för Göteborgs Stads HBTQ-råd

(H 2013:144, P 2013-10-10, § 15, Dnr 0950/12)

Göteborg Stads **HBTQ-råd** är kommunstyrelsens samrådsorgan med **hbtq**-Göteborg. Med **hbtq**-Göteborg avses personer i Göteborg som definierar sig som homosexuella, bisexuella, transpersoner och/eller queer. **Rådets** syfte är att bidra till att säkerställa **hbtq**-personers mänskliga rättigheter, bl a genom att **öka integreringen av ett hbtq-perspektiv i stadens verksamheter.**

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskilda personer.

Arbetsuppgifter

Rådet ska utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- bevaka frågor som påverkar livssituationen för **hbtq**-personer
- vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans
- hos berörda huvudmän framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
- årligen anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller liknande
- samverka med stadens övriga **råd** och delta i regional samverkan kring **hbtq**-frågor
- arbeta omvärldsbevakande och analyserande

Sammansättning

Rådet ska bestå av 19 ledamöter. Inga ersättare ska utses. Samtliga ledamöterna utses av kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning är följande:

- 6 ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen
- 13 ledamöter som representerar **hbtq**-Göteborg.

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna i kommunstyrelsen, tas fram av partierna. Förslag på ledamöter som representerar **hbtq**-Göteborg ska, utifrån nedan angivna

kriterier, tas fram av stadsledningskontoret i samråd med **hbtq**-Göteborg och nomineras av stadsdirektören.

Hbtq-Göteborg består av en mångfald av aktörer – vilket bör återspeglas i **rådet** genom att sammansättningen av **hbtq**-ledamöter representerar såväl en variation av perspektiv, erfarenheter som organisationstillhörigheter/nätverk och andra kontaktytor.

Bland ledamöterna ska det finnas personer med erfarenhetskunskap av att leva som homosexuell, bisexuell och trans. **Hbtq**-ledamöterna ska tillsammans, i möjligaste mån, omfatta en mångfald utifrån:

- Kön

- Etnisk tillhörighet
- Religion eller trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Könsidentitet eller uttryck
- Funktionalitet
- Ålder

Ledamöterna ska, oavsett hur hon, han eller hen identifierar sig, vara förtrogna med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet **HBTO**. Likaså med intersektionalitet - det vill säga hur olika maktordningar samspelar.

Arbetsformer

- Kommunstyrelsen utser ordförande i **rådet** medan **rådet** inom sig utser förste och andre vice ordförande.
- **Rådet** ska sammanträda fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut minst en vecka före sammanträdesdagen och tillställs samtliga ledamöter.
- **Rådet** ansvarar för att en gång per år anordna ett öppet möte utifrån hearing-modell eller annan liknande form. En särskilt viktig målgrupp för denna öppna "hearing" är enskilda personer inom **hbtq**-Göteborg som inte är organiserade i föreningar eller nätverk. Förslag inkomna från denna hearing ska kunna utgöra en grund för beslutsunderlag i staden.
- **Rådet** utser inom sig en arbetsgrupp som har till uppgift att bereda ärenden inför **rådets** sammanträden samt aktivt delta i förberedelsearbetet med det årliga öppna mötet utifrån hearing-modell.
- Det står **rådet** fritt att vid behov **adjungera sakkunniga**.
- **Rådets** ordförande **får kalla** förvaltningschef/bolagschef för berörd förvaltning eller bolag, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i **rådets** överläggning.
- För deltagande i sammanträde eller förrättning i **rådets** angelägenheter uppbär **rådets** ledamöter arvode enligt de grunder som gäller för ersättningar till kommunala förtroendepersoner i Göteborgs kommun. Kostnaden för arvodet mm betalas av kommunstyrelsen.
- Stadsledningskontoret står för **rådets** sekreterarservice och har som uppgift att administrativt/konsultativt stödja **rådet**.
- Stadens personalstrategiska funktion ska finnas representerad av tjänsteperson vid **rådsmötena**, liksom en tjänsteperson från stadens strategiska antidiskrimineringsarbete.
- Protokoll från **rådets** sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Det ska även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.
- Ändringar i dessa regler fastställs av kommunstyrelsen.

Ikraftträdande

Detta reglemente gäller från och med 1 september 2013.

Reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd

Inledande bestämmelse

- § 1 Ändringarna i detta reglemente gäller från 2019-09-01.
Ändringar i detta reglemente fastställs av kommunstyrelsen.

Syftet med rådet

- § 2 Göteborgs Stads Pensionärsråd är kommunstyrelsens samrådsorgan med pensionärsorganisationerna. Rådet ska bevaka olika samhällsinsatser som berör pensionärer som grupp. Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

- § 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads Pensionärsråd
- bevaka frågor som påverkar livssituationen för pensionärer i Göteborg
 - vara forum för samråd i pågående planeringsprocesser
 - föra fram önskemål till berörda huvudmän och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar
 - avge yttranden och vara kommunal remissinstans
 - arbeta omvärldsbevakande och analyserande
 - samverka med stadsdelarnas pensionärsråd
 - minst en gång per år anordna ett öppet möte. Särskilt viktiga målgrupper för detta öppna möte är äldre personer eller personer som har ett intresse för frågor som rör äldre i Göteborg och som inte behöver vara organiserade i föreningar eller organisationer. Synpunkter från det öppna mötet ska kunna beaktas i Stadens beslutsfattande. Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har i uppgift att planera rådets öppna möten

Rådets sammansättning

- § 4 Rådet består av 15 ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning är följande:

- 5 ledamöter och 3 ersättare representerande de politiska partierna
- 10 ledamöter och 10 ersättare representerande pensionärsorganisationerna

- pensionärsorganisationerna nominerar ledamöter och ersättare till stadsledningskontoret för beredning inför kommunstyrelsebeslut
- representationen i rådet bestäms utifrån organisationens medlemsantal i Göteborg

Följande krav ställs på organisationer som kan komma i fråga för representation i Göteborgs Stads Pensionärsråd; Organisationen ska tillhöra ett riksförbund, bedriva intressepolitisk verksamhet samt ta emot alla pensionärer som önskar medlemskap.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig arbetsutskott.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - Beslut om adjungering fattas av rådet.
 - Rådet kan till sammanträde inbjuda företrädare för förvaltningar och nämnder.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter och ersättare rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvodet m.m. betalas av kommunstyrelsen.
 - Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice.
 - Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till samtliga ledamöter och ersättare, stadsdelarnas pensionärsråd samt, efter rådets beslut, de myndigheter och organisationer som berörs av innehållet.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer

(H 2017 nr 26, P 2017-02-23 § 9, Dnr 0867/16)

Det kommunala ändamålet

Göteborgs Stads råd för den **nationella minoriteten romer** är kommunstyrelsens strategiska samrådsorgan med den romska **minoriteten** i Göteborg. Med **romer** avses här de personer som identifierar sig som tillhörande den **nationella minoriteten romer**. Utgångspunkten för rådet är alla människors lika värde och rättigheter med fokus på principen om icke-diskriminering och delaktighet. Rådets syfte är att bidra till att **minoritetens** mänskliga rättigheter respekteras, skyddas, uppfylls och främjas i samma utsträckning som för övriga medborgare i staden.

Som nationell minoritet har **romer** ett särskilt skydd genom bland annat Europarådets ramkonvention om skydd för **nationella** minoriteter och lagen om **nationella** minoriteter och minoritetsspråk (2009:724). **Romer** i Sverige lever under sämre livsvillkor än genomsnittet på grund av antiziganism och diskriminering (SOU 2010:55). Som en förstärkning av arbetet för **minoritetens** mänskliga rättigheter finns sedan 2012 en nationell strategi för romsk inkludering. I linje med strategin ska romsk delaktighet och medskapande vägleda stadens arbete.

Romer är inte en enhetlig grupp och kunskap om **minoritetens** historia, kultur och olika perspektiv är en viktig förutsättning för att säkerställa alla **romers** mänskliga rättigheter.

Rådets verksamhetsområde och uppgifter

Rådet ska med utgångspunkt i **romers** rättigheter utifrån lagen om **nationella** minoriteter och strategin för romsk inkludering:

- vara forum för strategiskt samråd och agera som rådgivande instans för kommunen i strategiska frågor som berör den romska **minoriteten**.
- bevaka frågor som påverkar livssituationen för **romer**.
- avge yttranden och vara kommunal remissinstans.
- följa upp utvecklingen av handlingsplanen för **nationella** minoriteter och vid behov ta initiativ till revidering av handlingsplanen.
- framföra önskemål och ta initiativ till utvecklingsinsatser och förbättringar till berörda huvudmän inom staden.
- årligen anordna minst två öppna möten.
- agera omvärldsbevakande och analyserande.
- vara ett forum för ömsesidigt lärande.
- initiera dialog/samverkan med aktörer på regional och nationell nivå.

Rådet ska inte vara ett forum för **operativa frågor**.

Sammansättning

Göteborgs Stads råd för den **nationella minoriteten romer** är sammansatt enligt följande:

- 1 ledamot från respektive parti som är representerat i kommunstyrelsen.
- 10 ledamöter för den romska **minoriteten**, (2 ledamöter/undergrupp av finska **romer**, nyanlända **romer**, resanderomer, svenska **romer** och utomnordiska **romer**).
- 3 ersättare för de ordinarie romska ledamöterna (1 ersättare för resandegruppen och 2 ersättare för de övriga grupperna).

Ledamöter väljs för en period av fyra år, räknat från den 1 januari året efter det då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Förslag på ledamöter som representerar de politiska partierna tas fram av kommunstyrelsen. Förslag på ledamöter som representerar den romska **minoriteten** tas fram av **minoriteten**. Sammansättningen ska bidra till att **minoritetens** olika perspektiv speglas. Ersättare saknar närvarorätt när ordinarie ledamöter närvarar. Kommunstyrelsen fattar beslut om föreslagna ledamöter.

Arbetsformer

- Rådet ska ha ett delat ordförandeskap. En ordförande utses av kommunstyrelsen och en ordförande utses av rådets minoritetsrepresentanter. Ordförandena fördelar arbetsuppgifter och ansvarsområden mellan sig.
- Rådet ska sammanträda minst fyra gånger per år.
- Kallelse till sammanträde skickas ut senast en vecka före sammanträdesdagen.
- Rådet utser inom sig en arbetsgrupp som har i uppgift att bereda ärenden till rådets sammanträden och att delta i förberedelser inför rådets öppna möten.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter och ersättare rätt till arvode enligt de grunder som gäller för kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad.
- Rådets ordförande får kalla förvaltnings- eller bolagschef, eller den tjänsteperson denne utser, att delta i rådets överläggning.
- Stadsledningskontorets roll är stödjande och konsultativ och ansvarar för sekreterarfunktionen.
- Tjänsteperson från konsument- och medborgarservice/verksamheten för romskt informations- och kunskapscenter, har rätt att närvara vid rådets sammanträden.
- Rådet kan vid behov adjungera sakkunniga och initiera utredningar.
- Rådet kan vid behov besluta om att inrätta tillfälliga arbetsgrupper inom rådet

och att arbetet för de som ingår i gruppen ska arvoderas i enlighet med de grunder som gäller för sammanträden.

- Rådet kan föreslå ändringar i reglementet men beslut om ändringar fastställs av kommunfullmäktige.

- Protokoll från rådets sammanträden ska sändas till stadsdelarna samt berörda förvaltningar och bolag. Protokoll ska i lämplig form även göras tillgängligt för allmänheten på stadens hemsida.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för funktionsrätt

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för funktionsrätt är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer personer med funktionsnedsättnings mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Förenta nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Diskrimineringslagen
- Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för funktionsrätt utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.

- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för personer med funktionsnedsättning.
- Särskilt främja möjligheten till inflytande för barn och unga som berörs av funktionsrättsfrågor.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.
- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör personer med funktionsnedsättning.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Särskild uppgift

- Delta i utvärdering och eventuell revidering av Göteborgs Stads program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande de intressepolitiska funktionsrättsorganisationerna i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter som är väl förtrogna med samtliga perspektiv inom området lämnas av föreningar verksamma i Göteborg som representerar personer med funktionsnedsättning. Föreningarna ska bedriva intressepolitisk verksamhet och uppfylla de grundläggande kriterierna enligt Göteborgs Stads riktlinje för föreningsbidrag till civilsamhället. Rådet ska sammantaget ha kunskap om livsvillkor för personer med svårigheter att:
röra sig, höra, se, tåla vissa ämnen samt bearbeta, tolka och/eller förmedla information.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvodet betalas av kommunstyrelsen.
 - Stadsledningskontoret står för rådets sekreterarservice.
 - Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

- § 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:
- Ha en stödjande och konsultativ roll.
 - Bistå med sakkunskap.
 - Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
 - Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
 - Hantera administrationen kring rådets arbete.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer den sverigefinska minoritetens mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska minoriteten i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Språklagen
- Diskrimineringslagen
- Förordningen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde
- Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för den sverigefinska minoriteten utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska minoriteten.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för den sverigefinska minoriteten.
- Särskilt främja möjligheten till inflytande och samråd för barn och unga som tillhör den sverigefinska minoriteten.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.
- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör den sverigefinska minoriteten.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Särskilda uppgifter

- Tillsammans med staden kartlägga behov av åtgärder till stöd för användning av finska språket.
- Följa utvecklingen av Göteborgs Stads plan för arbetet med finskt förvaltningsområde.
- Delta med representanter för rådet vid två årliga öppna möten för samtliga nationella minoriteter i Göteborg.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande den sverigefinska minoriteten i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter lämnas av den sverigefinska minoriteten i Göteborg.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser förtroendevald ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvoden betalas av kommunstyrelsen.
 - Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

- § 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:
- Ha en stödjande och konsultativ roll.
 - Bistå med sakkunskap.
 - Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
 - Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
 - Hantera administrationen kring rådets arbete.

Reglemente för Göteborgs Stads HBTQ-råd

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads hbtq-råd är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer hbtq-personers mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för hbtq-personer i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Diskrimineringslagen
- Nationell handlingsplan för hbtq-personers lika rättigheter och möjligheter.
- Göteborgs stads plan för att förbättra hbtq-personers livsvillkor.

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads hbtq-råd utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för hbtq-personer.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för hbtq-personer.
- Särskilt främja möjligheten till inflytande för barn och unga som berörs av hbtq-frågor.

- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.
- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör hbtq-personer.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande hbtq-Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter tas fram av hbtq-Göteborg i samverkan med stadsledningskontoret. Ledamöterna ska vara väl förtrodda med samtliga perspektiv som ryms inom samlingsbegreppet hbtq samt hur olika maktordningar samspelar. De ledamöter som nomineras ska omfatta en mångfald utifrån kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck, funktionalitet och ålder.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser förtroendevald ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.

- Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
- Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
- Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.
- Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvoden betalas av kommunstyrelsen.
- Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

§ 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:

- Ha en stödjande och konsultativ roll.
- Bistå med sakkunskap.
- Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
- Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
- Hantera administrationen kring rådets arbete.

Reglemente för Göteborgs Stads pensionärsråd

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads pensionärsråd är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer äldre personers mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för äldre i staden genom att bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationell överenskommelse och författning:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Diskrimineringslagen

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads pensionärsråd utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för äldre.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för äldre.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.

- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör äldre.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande de intressepolitiska organisationerna för pensionärer i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter lämnas av föreningar verksamma i Göteborg som representerar pensionärer. Föreningarna ska bedriva intressepolitisk verksamhet och uppfylla de grundläggande kriterierna enligt Göteborgs Stads riktlinje för föreningsbidrag till civilsamhället.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Kommunstyrelsen utser ordförande i rådet.
 - Rådet utser inom sig förste och andre vice ordförande.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt tre ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordföranden.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.

- Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
- För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvoden betalas av kommunstyrelsen.
- Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

§ 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:

- Ha en stödjande och konsultativ roll.
- Bistå med sakkunskap.
- Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
- Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.
- Hantera administrationen kring rådets arbete.

Reglemente för Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer

Inledande bestämmelse

§ 1 Detta reglemente träder i kraft den xx

Ändringar i reglementet fastställs av kommunstyrelsen.

Genom reglementet har kommunstyrelsen utfärdat bestämmelser om rådets verksamhet och arbetsformer. Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer är ett råd till kommunstyrelsen. Rådet ska utföra sina uppgifter utifrån demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering.

Syftet med rådet

§ 2 Rådet ska bidra till att staden säkerställer den nationella minoriteten romers mänskliga rättigheter. Rådet ska vara ett forum för ömsesidigt lärande och syftar till att stärka det politiska ansvaret i frågor som påverkar livsvillkoren för romer i staden.

Rådets arbete utgår i huvudsak från följande internationella överenskommelser, författningar och styrande dokument:

- Förenta nationernas förklaring om de mänskliga rättigheterna
- Europarådets ramkonvention om skydd för nationella minoriteter
- Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Lagen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Språklagen
- Diskrimineringslagen
- Den nationella strategin för romsk inkludering
- Förordningen om nationella minoriteter och minoritetsspråk
- Göteborgs Stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor

Rådet behandlar inte ärenden som avser enskild person.

Rådets uppgifter

§ 3 I sin verksamhet ska Göteborgs Stads råd för den nationella minoriteten romer utifrån ett normkritiskt perspektiv:

- Vara forum för samråd i planeringsprocesser.
- Bidra med erfarenhetskunskap i den kommunala beslutsprocessen.
- Bevaka frågor som påverkar livsvillkoren för den nationella minoriteten romer.
- Vara remissinstans för ärenden som påverkar livsvillkoren för den nationella minoriteten romer
- Särskilt främja möjligheten till inflytande för barn och unga som tillhör den nationella minoriteten romer.
- Uppmärksamma kommunstyrelsen, nämnder och styrelser på önskvärd eller ogynnsam utveckling och ta initiativ till utveckling och förbättringar.
- Arbeta omvärldsbevakande och analyserande.
- Minst en gång om året anordna ett öppet möte för allmänheten.
- Samverka med stadens övriga råd och i förekommande fall delta i regional och nationell samverkan kring frågor som rör den nationella minoriteten romer.
- Årligen lämna verksamhetsrapport till kommunstyrelsen.

Särskilda uppgifter

- Följa utvecklingen av Göteborgs stads plan för arbetet med nationella minoritetsfrågor.
- Delta med representanter för rådet vid två årliga öppna möten för samtliga nationella minoriteter i Göteborg.

Rådets sammansättning

§ 4 Rådet består av xx ledamöter. Ledamöterna utses av kommunstyrelsen för en period av fyra år räknat från den 1 januari året efter då allmänna val av kommunfullmäktige ägt rum.

Rådets sammansättning ska så långt det är möjligt omfatta en mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna.

- xx ledamöter (och xx ersättare) representerande de politiska partierna.
- 15 ledamöter representerande den nationella minoriteten romer i Göteborg.
- Nomineringsförfarande för civilsamhällets representanter:
Förslag på ledamöter lämnas av den nationella minoriteten romer i Göteborg. Representationen ska utgöras av minst två ledamöter vardera för undergrupperna finska romer, nyanlända romer, resanderomer, svenska romer samt utomnordiska romer.

Kommunstyrelsen bereder nomineringarna så att de sammantaget motsvarar reglementets intentioner.

Rådets arbetsformer

- § 5
- Rådet har delat ordförandeskap.
 - Kommunstyrelsen utser en förtroendevald ordförande i rådet.
 - En ordförande som representerar den nationella minoriteten romer utses av minoritetens ledamöter.
 - Ordförandena fördelar själva ansvar och arbetsuppgifter mellan sig.
 - Rådet utser inom sig en beredningsgrupp med uppgift att bereda ärenden inför sammanträden samt att delta i planeringen av öppna möten. Rådets två ordförande leder beredningsgruppen som därutöver bör utgöras av ytterligare en politisk ledamot samt två ledamöter från civilsamhället.
 - Rådet sammanträder på eget initiativ och efter kallelse av ordförande.
 - Rådets ordförande beslutar om adjungeringar till rådets sammanträden.
 - Rådets ordförande kan bjuda in förvaltnings- eller bolagsledning att delta i rådets sammanträde.
 - Rådets förtroendevalda ordförande har det yttersta ansvaret för att rådets ställningstaganden kommer kommunstyrelsen tillhanda.
 - Rådet ska kunna sammanträda minst sex gånger per år.
 - Kallelse med föredragningslista ska vara utsänd senast en vecka innan sammanträdesdagen.
 - För deltagande i sammanträde har rådets ledamöter rätt till arvode enligt de grunder som gäller för ersättning till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad. Kostnaden för arvodet betalas av kommunstyrelsen.
 - Sammanträden protokollförs i stadens mall samt publiceras på stadens hemsida.

Samordning och stöd

- § 6 Stadsledningskontoret ansvarar för stöd till och samordning av rådet genom att:
- Ha en stödjande och konsultativ roll.
 - Bistå med sakkunskap.
 - Skapa förutsättningar för dialog inom rådet och för rådets dialog med stadens representanter och externa aktörer.
 - Värna civilsamhällets oberoende roll som röstbärare.

- Hantera administrationen kring rådets arbete.