



Ansökningar om verksamhetsbidrag 2025

ANSÖKNINGAR OM VERKSAMHETSBIDRAG 2025	1
#utanskyddsnät	6
Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende	9
Antidiskrimineringsbyrån Väst	11
ATSUB/Gbg.....	14
Bergsjöns Studieceter Läxhjälp.....	17
Bris region Väst.....	20
Brottsofferjouren Storgöteborg	23
Buff Västra Götaland	26
Coompanion Göteborgsregionen	29
Den ideella föreningen Intize.....	32
Det Fria Sällskapet Länkarna.....	35
EKHO Göteborg	37
Enastående Föräldrar.....	39
Fabrikörerna	43
Fempowerment.....	46
Forum Skill.....	49
Friskvårdsklubben	52
Frivilligorganisationen Agape Göteborg.....	53
Frälsningsarmén Centrumkåren	55
Frälsningsarmén Hisingen - Familj.....	56
Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete	58
Fusion	60
Föreningen Bona Vias Föräldrar.....	61

Föreningen FilmCentrum.....	65
Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön.....	68
Föreningen RISK i Göteborg	71
Föreningen Stödnätet	73
Föreningen Vi Som Förlorat Barn.....	76
Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg	79
Gatans Lag Fotbollsförening.....	80
Grimbo Bilvård.....	82
Göteborgs Baptistförsamling - Café TrappaNer	83
Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare	86
Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)	88
Göteborgs FöreningsCenter	91
Göteborgs Makalösa Föräldrar	95
Göteborgs Räddningsmission - Agora.....	97
Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum.....	100
Göteborgs Räddningsmission - Kaféet	103
Göteborgs Räddningsmission - Solrosen.....	106
Help Ukraine in Gothenburg	109
Homan i Göteborg.....	112
Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening.....	114
Integrationsnätverk Göteborg	117
Kamratföreningen 26/3.....	119
Karriärstöd Göteborg	120
KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand	122
KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig.....	124
Kooperativet Beateberg.....	126
KRIS Göteborg.....	129
Maana	131

Mamas Retro Gårdsten	134
Mamas Retro Linné	137
Maskrosbarn	140
Mentor Sverige	143
MiM Kunskapscentrum	146
Minna Göteborg	149
Multikult	151
Multimedium	153
Män Göteborg	156
Noncitizen	159
NxtME Väst	163
Randiga Huset	166
Realstars Ideell Förening Sverige	169
RFHL Göteborg	172
RFSL Göteborg	173
RFSU Göteborg	175
Rise	178
Rosenlundstödet	181
Rädda Barnens lokalförening i Göteborg - Pusselbiten.....	182
Självhjälpshuset Solkatten	185
Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet.....	187
Spelberoendes Förening Göteborg	190
Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis	191
Stiftelsen Fryshuset Göteborg	194
Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen.....	197
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission – Mötesplats Centrum.....	200
Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet	203
Stolta Föräldrar	206

Support Group Göteborg	208
Svenska med baby	211
Sällskapet Länkarna 2016	214
Tidigt Föräldrastöd.....	217
Trajosko Drom	219
UN Women Göteborg	222
Visans Hunddagis.....	224
Volontärbyrå Göteborg - Forum	227
Vägen In.....	230
Vägen ut! - Fyrfota äventyr.....	233
Vägen ut! - Kajskjul 46.....	235
Vägen ut! - Karins döttrar	238
Vägen ut! - Konsortiet	240
Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar	243
Vägen ut! - Services.....	245
Vägen ut! - Ängås Trädgård	247
Vännplatsens Vänner.....	250
Äldrekontakt	252
Öppet Hus.....	255

#utanskyddsnät

Ansökt belopp

77 656 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

#utanskyddsnäts målgrupp är våldsutsatta flickor, kvinnor och transpersoner som har erfarenhet av droger, sex mot ersättning, hemlöshet, psykisk ohälsa och kriminalitet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte är att sprida kunskap genom opinionsbildning, information och studier och verka för att uppmärksamma konsekvenserna av våra medlemmars utsatthet. Vi vill genom samhällsinriktad verksamhet arbeta för en minskning av våld och sexuella övergrepp. Vi arbetar med kamratstödande verksamhet vilket skapar delaktighet. I det kamratstödande arbetet så har vi medlemsmöten, torgverksamhet, medlemsfrukost, vi genomför medlemshelger, besöker härbärgen, jourboenden, skyddade boenden, lågtröskelboenden och konstcirklar. Förra året påbörjade vi också Projekt Medföljare, vilket innebär att vi ska följa med till t.ex. gyn, socialtjänsten och andra offentliga möten som ett stöd. Det är ett effektivt sätt att se till att vår målgrupp blir väl bemött. Torgverksamheten och medlemsfrukosten är en väldigt viktig del hos oss då det digitala utanförskapet är stort hos våra medlemmar. I vår tankesmedja PIKO (politik, idé, kommunikation och opinion) är alla medlemmar välkomna. Vi samlar våra erfarenheter och formulerar oss inför möten med politiker, institutioner och myndigheter. Vi skriver debattartiklar och kommenterar skeenden i samhället ur vårt perspektiv. För dem som inte kan närvara fysiskt erbjuder vi deltagande digitalt. Med vårt politiska påverkansarbete ger vi vår målgrupp en röst att nå fram ända in i regeringskansliet och Socialstyrelsen, det är en möjlighet att på riktigt påverka villkoren för vår målgrupp. Vi bereder remissvar till flertalet statliga utredningar som vi är remissinstans hos, bl.a till Narkotikapolitiska utredningen och Regeringens Samsjuklighetsutredning. Senast skickade vi remissvar till Arbetsmarknadsdepartementet, Ut ur utsatthet (SOU 2023:97) och Sexuellt utnyttjande i pornografiska syften – våldsutsatthet som behöver synliggöras (SOU 2023:98). Många i vår målgrupp är inte välkomna någon annanstans. Hos oss hittar de en plats där de är välkomna och trygga. Vidare är det av stort värde att ha en plats att gå till, att få ett sammanhang där man är värdefull och omfamnad utan krav på prestation. Vi har också gjort en film som godkänts av kriminalvården och som kommer finnas tillgänglig på läsplatser för de intagna på kvinnoanstalterna. Filmen ska också distribueras till andra myndigheter och institutioner för att utbilda personal som kommer i kontakt med vår målgrupp i sin tjänsteutövning.

Vad planerar ni att genomföra?

#utanskyddsnät jobbar både politiskt och praktiskt vilket innebär att vi arbetar såväl förebyggande, motverkande och stödande för att förbättra situationen för våra medlemmar som alla har erfarenhet av utsatthet av våld och sexuella övergrepp. #utanskyddsnät är en aktiv aktör i förändringsarbete som är baserat på den kunskap och de erfarenheter som finns hos våra medlemmar. Genom att rikta vårt arbete mot politiker, myndigheter och beslutsfattare arbetar vi för ökade insatser riktade specifikt till vår

målgrupp. Aktiviteter vi planerar att genomföra är: * medlemsresor - 3-4 ggr/år åker vi bort en helg som #utanskyddsnät betalar. I resan ingår kost, logi och aktiviteter som vi planerat på resan. Detta är helt kostnadsfritt för medlemmar. Meningen är att det ska vara en helg för återhämtning och kamratstöd genom t.ex. samtal och stöd av varandra, måla, läsa, yoga, dans, mindfulnessövningar för att nämna några av aktiviteterna som kan komma att genomföras. Det varierar resa till resa. Dessa resor är väldigt uppskattade av medlemmarna. * Torgverksamhet - varje lördag står vi på Järntorget och delar ut kaffe och smörgås i uppsökande syfte. * I Stockholm har vi medlemsfrukost på lördagar istället för torgverksamhet just nu, då vi bytt lokal och inte har samma tillgänglighet till ett torg. I vår lokal på Grindsgatan bjuder vi på frukost till medlemmarna samtidigt som vi har givande samtal och ibland har vi någon aktivitet som t.ex. bokcirkel. * Skapande aktiviteter med läkande innehåll. * Vi har ett Instagramkonto och två Facebookgrupper. En grupp som är privat med 627 medlemmar som fungerar som ett stöd för samtal och gemenskap och en öppen grupp med 525 medlemmar. * I vårt hälsoarbete så är våra Omsorgsväskor ett viktigt projekt. Omsorgsväskor innehåller allt från shampoo och balsam till trosor och bindor som vi delar ut till dom mest utsatta. Genom detta projekt har vi byggt och fortsätter bygga ett nätverk runt om i landet med sprututbyten, härbärgen, akutboenden, kvinnojourer för kvinnor med missbruk, avgiftningar och beroendemottagningar som också kommer i direkt kontakt med målgruppen. * En gång i månaden träffas PIKO som nämndes ovan. Aktuellt nu är EXIT- och Pornografiutredningen. * I Örebro och Norrköping håller vi på och startar upp. Umeå har också visat intresse för vår verksamhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra metoder/arbetssätt är att verka kamratstödande och opinionsbildande och vara våra medlemmars röst. #utanskyddsnät har en arbetande styrelse med egen erfarenhet inom området. Styrelsen arbetar ideellt. Vi samarbetar med flera aktörer i Göteborgs stad såsom samverkansgruppen "Kvinnor i hemlöshet", Qjouren, Bostad först, Mobila uppsökarteamet, Viktor och Almas boende, ACT-teamet, Huldass Hus m.fl. Vi har möten med kommunpolitiker i både Göteborg och Stockholm. Vi deltar i år på både Järvaveckan och Frihamnsdagarna. Andra som #utanskyddsnät samarbetar med genom nätverksträffar är verksamheter som t.ex. Recoverynätverket, Convictus och BoKlara. Vi deltar i panelsamtal om våldsutsatthet i kombination med drogproblematik. Vi har svarat på regeringsuppdrag gällande hur könsbaserat våld ska benämnas. I två statliga utredningar om prostitution och pornografi har vi deltagit som referensgrupp. Vi är medlem i Socialstyrelsens råd i Missbruk- och beroendefrågor. Vi deltar i workshops avseende Narkotikapolitiska utredningen. Vi kan se i publicerade utredningar och förslag att vi bidrar till ökad kunskap och medvetenhet i samhället om våra medlemmars livsvillkor och därigenom minska stigmatisering. Exempel på det är att såväl Samsjuklighetsutredningen och Narkotikapolitiska utredningen som tagit in kunskap och förslag från oss i sitt arbete. #utanskyddsnät har fortsatt att etablera sig som en välkänd opinionsbildare. #utanskyddsnät samlade kunskap efterfrågas alltmer av myndigheter och beslutsfattare. #utanskyddsnät lyfter gruppens perspektiv, har en stark närvaro med hög interaktivitet på sociala medier. #utanskyddsnäts informationsmaterial får en alltmer ökad spridning. #utanskyddsnät har en hög kompetens inom ämnet.

Eventuellt förtydligande av budget

Bidraget som vi söker är öronmärkt för lokalhyran i Göteborg. På så sätt frigör vi pengar och kan fortsätta och utveckla vårt viktiga arbete i organisationen som kommer Göteborgs invånare till gagn.

Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende

Ansökt belopp

1 450 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Anhöriga till närstående till alkohol och drogberoende. Annan problematik kopplat till olika ärenden som bemöts i enskilda samtal och grupparbete. Ett ökat nätverksarbete där vi har identifierat olika behov och kan rikta denna problematik dit.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vår verksamhet är till för alla som har en närstående med en beroendeproblematik. Hos oss får medlemmarna/klienterna stöd så att de bättre kan förstå den svåra situation de befinner sig i och att de utifrån sina nya kunskaper kan handla konstruktivt för att förbättra sin livskvalitet. En viktig nytta av föreningens verksamhet, utöver klientkontakterna, är vårt samarbete med andra institutioner, föreningar och nätverk inom missbruksområdet. Syftet med dessa samarbeten är bl. a att hålla sig à jour med den senaste utvecklingen inom området, att kunna erbjuda våra klienter det bästa möjliga stödet samt att öppna kommunikationsvägar för att samordna vården av missbrukare och deras familjer i Göteborg med omnejd. Målet är att arbeta med anhöriga så verkar vi även förebyggande och bidrar på så sätt även till att minska belastningen på både beroendevården och vården över lag och framför allt fångar vi upp människor i ett tidigare skede där medberoendet ännu inte fått så stora konsekvenser som att den anhörige själv hamnat i missbruk, utmattning, depression eller långtidssjukskrivning. Alla olika tillstånd som kostar samhället stort både ekonomiskt men framför allt psykosocialt. Faktiska effekter: Effekten av vårt arbete riktar sig till medberoende som får stöd i sin problematik. Detta gör att individen kan se sammanhanget och förstå att de är medberoende. När detta sker ser vi positiva förändringar i hela familjemönstret. Nya utmaningar sker i processerna runt familjen där vi handleder, styr till andra kompetenser i nätverket vid behov. Vi ser tydliga resultat och framför allt att vi lyckas bryta dysfunktionella familjemönster och indirekt får behövande att överleva. Delaktigheten i föreningen möts upp under olika plattformar med enskilda samtal, grupparbeten, utåtriktad verksamhet samt sociala medier.

Vad planerar ni att genomföra?

Att kunna utbilda vår personal igen så de hela tiden håller sig à jour inom missbruksområdet, personlig utveckling m.m. Att kunna föreläsa igen för bl.a. vården, skolor, företag, andra organisationer m.m. starta nya anhöriggrupper och sorgbearbetningsgrupper. Att kunna erbjuda våra 2 terapeuter en human lön, friskvårdsbidrag samt mentor vilket det inte finns ekonomi till idag. Att fortsätta att hålla vårt informationsmaterial aktuellt och attraktivt fortsätta att bidra till en hållbar och enhetlig missbruksvård. Att fortsätta samarbete med systerorganisationer och andra nätverk. Att fortsätta finnas som en stadig och trygg plattform för anhöriga. Att fortsätta ta emot våra medlemmar i vår lokal, per telefon och zoom.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Planering: Vi fortsätter att stärka vårt arbete med den grund vi står på idag. Vi vill vara en naturlig del av samhället genom communitybuildning. Skapa samhörighet och gemenskap. Vi vill fortsätta sänka tröskeln för att ta hjälp genom att vara ute i samhället och informera om hur många som faktiskt är drabbade. Vi vill minska stigma och känslan för utanförskap och dåliga beslut. Vi vill stärka upp våra samarbeten med andra instanser som driver kompletterande verksamhet för att fånga upp människor så tidigt som möjligt, vare sig det gäller den anhörige, barnen eller personen med missbruk.

Metoder: "Community Reinforcement Approach and Family Training". Det är ett stöd som har utvecklats för att hjälpa anhöriga att må bättre samt stödja en person med beroende problem att söka hjälp. Vi arbetar även med Samtals pedagogik, Non violent communication, Sorg bearbetning, Recovery Coach, NLP Coach.

Kompetenser: Vår styrka på Anhörigföreningen för närstående till alkohol- och drogberoende är vår hållbarhet och kontinuitet, där många andra föreningar kommit och gått under åren har vi varit aktiva med vår verksamhet i 27 år, vilket ger trygghet och stabilitet till samhället. Vi har utbildad samtalspersonal med egen bearbetad erfarenhet. Att ha en bearbetad erfarenhet innebär att man gått igenom sin egen ryggsäck och frigjort sig från eget medberoende och därför kan man använda erfarenheten på ett konstruktivt och friskt sätt. Personalen är utbildade i beroendeproblematik samt sorgbearbetning och samtals pedagogik. Vi har också en stark gemensam kompetens inom styrelsen som hjälper till i det dagliga arbetet med olika uppdrag.

Samarbetspartners: Nordhems kliniken, Bonavi, Trygga barnen, recoverynätverket, GFC, vårdcentraler, beroendemottagningen m.m. I kontakten med vårt nätverk där vi besöker skolor och arbetar med annan utåtriktad verksamhet stödjer vi Göteborgs stad och fångar upp medmänniskor i kris.

Eventuellt förtydligande av budget

2 personals tjänstgöringsgrad vardera höjs från 80% till 100%. Reallöneökning för inestående år 2024 och 2025.Handledning för 2 personal. Friskvård för 2 personal. Hyreshöjning, höjda IT kostnader, telefoni, m.m.

Antidiskrimineringsbyrån Väst

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Antidiskrimineringsbyrån Väst har tre målgrupper: enskilda personer, rättighetspolitiska organisationer och skyldighetsbärande organisationer och verksamheter. Enskilda personer är de som vistas i eller har blivit utsatta för diskriminering i Göteborg och Västra Götaland. Rättighetspolitiska organisationer är föreningens medlemsorganisationer och andra organisationer i civilsamhället som arbetar mot diskriminering. Skyldighetsbärande organisationer och verksamheter har skyldigheter enligt diskrimineringslagen eller andra lagar och konventioner, till exempel arbetsgivare, utbildningsanordnare och myndigheter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

MÅL FÖR FÖRENINGEN 2024 OCH FRAMÅT "Ett samhälle präglad av mångfald och respekt, fritt från förtryck, fördomar och diskriminering, där vi genom vår juridiska rådgivning och samhällsdialog motverkar strukturella hinder och verkar för individers upprättelse". Så lyder vår vision, och den har varit vägledande när vi har formulerat de mål som föreningen ska arbeta för att uppnå. Genom att uppnå målen tror vi att vi kommer närmare visionen. **ÖVERGRIPANDE MÅL** Styrelsens övergripande mål är att fortsätta arbeta för att stärka föreningens identitet och profil som oberoende expert inom området. Vi vill vara en hållbar organisation som arbetar långsiktigt. Vi ska arbeta med diskrimineringsgrunderna i juridisk mening men också med den strukturella diskrimineringen i samhället. Föreningen skall i sin verksamhet ge enskilda personer stöd och rådgivning i frågor som rör diskriminering och likabehandling samt hjälpa enskilda att få upprättelse då de utsatts för diskriminering och kränkande särbehandling. Föreningen skall även arbeta för att öka kunskapen och skapa opinion kring alla människors lika värde, diskriminering och hur olika förtryck samverkar, samt utifrån ett intersektionellt perspektiv synliggöra och påverka diskriminerande och förtryckande maktstrukturer i samhället. Föreningen ska jobba för att få ett större genomslag genom att synliggöras på fler ställen. Fler personer och organisationer ska nås av byråns verksamhet. Föreningen ska ha en stabil ekonomi för att kunna ha en långsiktighet i verksamheten. Vi ska stärka kvaliteten i verksamheten för en hållbar organisation som arbetar långsiktigt.

Vad planerar ni att genomföra?

I stadgarna anges att föreningen ska arbeta med alla sju diskrimineringsgrunder och alla former av diskriminering, genom rådgivning, utbildning och opinionsbildning. Detta har formulerats till femutåtriktade verksamhetsområden: • Rådgivning Vi kommer att fortsätta arbeta med att utveckla vårt arbete med den juridiska rådgivningen. Vi kommer att se om vi kan arbeta med en mer strategisk processföring och fortsätta koppla arbetet med rådgivningen till vårt påverkansarbete gentemot skyldighetsbärare. • Utbildning och konsultuppdrag Uppdragsutbildningen En arbetsplats fri från diskriminering för Västra Götalandsregionen kommer att pågå även under 2025. Vi kommer att fortsätta utveckla

och erbjuda våra fördjupnings-utbildningar för skyldighetsbärarna. • Information Vi har under 2023 hållit utbildningar och informationstillfällen för rättighetsbärare. Det kommer vi fortsätta göra under 2024. Vi kommer också fortsätta att arbeta med hur vi kan nå ut till fler och informera om vår verksamhet. • Opinionsbildning och påverkansarbete Vi kommer fortsätta vara aktiva i samhällsdialogen i olika dialogforum, samverkansråd och i sociala medier mm. • Mötesplats och samverkan Vi vill utveckla samarbeten med andra rättighets- och civilsamhällesorganisationer. Vi vill arbeta med lockande arrangemang där vi bjuder in och samarbetar med medlemsföreningar. Våra lokaler används som mötesplats för våra medlemsorganisationer och intressenter. Vi kommer att fortsätta samarbeta med övriga antidiskrimineringsbyråer i Sverige efter kapacitet och främja gemensamma initiativ.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Den juridiska rådgivningen kommer att fortsätta arbeta för att ge fler personer möjlighet till upprättelse. Handläggningen bedrivs utifrån varje enskild situation men kan innefatta att föra fram kritik till motpart, medling, förhandling, rättsliga åtgärder och opinionsbildande åtgärder. Vi kommer att arbeta för att öka vår kapacitet att driva ärenden rättsligt i domstol i de fall detta bedöms vara lämpligt. Vi kommer fortsätta arbeta för att nå ut till fler med vårt förebyggande arbete, såsom utbildning och information och i vårt påverkansarbete. Kompetens inom organisationen: Den juridiska kunskapen finns främst hos oss genom våra två jurister. De kommer, utöver rådgivningen, även vara ett stöd för den övriga verksamheten i projekt och vid utbildningar. Utöver juristexamen har de vidareutbildats bland annat genom kurser på Advokatsamfundet och Norstedts Juridik Karnov Group. Juristerna besitter expertis inom området DL och AML/OSA, dels genom teori och lagtillämpning, dels genom flerårig praxis av utredning. Vi har en verksamhetschef med flerårig erfarenhet av arbete med mänskliga rättigheter och ett långt engagemang i det civila samhället. Hon har genom sitt ideella engagemang och sin professionella roll mångårig erfarenhet från politiskt styrda organisationer på nationell, regional och lokal nivå. Vår kommunikatör har Fil. kand. Journalistik och Fil. kand. vetenskapsteori. Hon har arbetat som journalist och har lång erfarenhet som föreläsare på internationell, nationell och lokal nivå, på fälten MR, jämlikhet, jämställdhet, diskriminering, genus, hbtqi+, normkritik, mediekritik. Hela personalgruppen och styrelsen ges också möjlighet att utveckla sin kompetens med relevanta utbildningar. Samarbetspartners: Vi samverkar med övriga byråer i landet, främst de som ingår i sydnätverket (Malmö mot diskriminering, Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne, Antidiskrimineringsbyrån Sydost, Rättighetscentrum Halland och Antidiskrimineringsbyrån Fyrbodalen). Det gör det möjligt att inhämta mer erfarenheter och kunskap. Det skapar förutsättningar för att utveckla verksamheten och för att personalen skall ha möjlighet att jobba konstruktivt och utvecklande med sitt arbete och sina roller. Det byrågemensamma samarbetet som har uppstått under pandemin med alla 18 antidiskrimineringsbyråer ger goda förutsättningar för utveckling och erfarenhetsutbyte. Listan över samarbetspartners kan göras mycket lång. De främsta samarbetsparterna är våra medlemsorganisationer. Med dessa samverkar vi kring utbildningar, informationsträffar, konferenser, utåtriktade arrangemang och manifestationer, projekt, rådgivning mm. Övriga samarbetspartner är bl a: Diskrimineringsombudsmannen, Västra Götalandsregionen (Beredningen för social hållbarhet), Polisen i Väst (Polisens råd), MUCF och Göteborgs Stad. Vi arbetar över

hela Göteborgs Stad och har 34 av Västra Götalandsregionens kommuner i vårt upptagningsområde.

Eventuellt förtydligande av budget

Vår största kostnad är vår personal. Personalen består av 1 verksamhetschef på 60%, en kommunikatör på 50%, en jurist på 100% och en jurist på 80%. Vi följer kollektivavtalet vad gäller den årliga lönerevisionen. All personal ligger under marknadsmässiga löner för den tjänsten som de innehar och den kompetensen som de besitter. När vi får in fler intäkter än de bidrag som vi söker, till exempel genom utbildningar eller dylikt, höjer vi tjänstegraden på personalen för att möjliggöra att vårt arbete kommer fler personer till gagn. För att kunna ha marknadsmässiga löner och högre tjänstegrad på den personal som idag är anställd på deltid, hade det krävts betydligt mer än det vi söker idag. Vi fick en höjning av bidraget 2023 från staden och vi väljer att söka samma summa för 2025 då vi är medvetna om att vi inte är de enda i civilsamhället som brottas med dessa ekonomiska utmaningar.

ATSUB/Gbg

Ansökt belopp

1 300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig till anhöriga och närstående vars barn och ungdom utsatts för sexuella övergrepp. Detta i syfte att trygga, stärka och vara en resurs för dem utifrån deras specifika behov. Med anhörig avses person som ingår i det utsatta barnen/ungdomens familj eller nätverk, såsom släkting eller person som är knuten till barnet/ungdomen. En annan viktig målgrupp för föreningen är berörda myndigheter, yrkesverksamma (exempelvis elevhälsa, socialtjänst, BUP), ideella organisationer och verksamheter samt allmänheten i stort då en del av vår verksamhet innefattar att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser. Media och politiskt verksamma aktörer möter vi genom att delta och stimulera debatten kring sexuellt våld.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

ATSUB önskar kunna fortsätta bedriva en stödjande verksamhet för anhöriga genom bland annat rådgivning, individuella stödsamtal, stödjande gruppaktiviteter, familjeaktiviteter och föreläsningar både internt och externt. Vi arbetar för att minska skammen och tabut kring det sexuella våldet både hos dem som kontaktar oss men också ute i samhället. Vi verkar mot sexuellt våld i alla former och sprider kunskap om den otroligt komplexa problematiken och dess långtgående konsekvenser för de drabbade familjerna. Den stödjande verksamheten innefattar samtalsstöd, medföljande stödperson vid myndighetsbesök, jour- och krisverksamhet i form av jourtelefon samt möjlighet till besök kvällar och helger, stödgruppsverksamhet både dag och kvällstid samt trygga mötesplatser och diverse familjeaktiviteter för att skapa nya positiva minnen. Vi stärker de anhöriga utifrån den situation som de befinner sig i för att kunna vara så starka vuxna som möjligt för sina barn. Vi fungerar som en resurs utifrån varje individs specifika behov. En del av föreningens verksamhet är också att sprida och ge en fördjupad kunskap om sexuellt våld på barn och unga och dess konsekvenser till berörda myndigheter, yrkesverksamma, föreningar och allmänhet. Detta görs genom kostnadsfria och skraddarsydda föreläsningar. Vi arbetar långsiktigt med att synliggöra problematiken och föreslå förbättringar gällande samhällets hantering kring sexuellt våld genom informationsspridning, nätverksarbete och samverkan med andra organisationer och verksamheter. Vi verkar som ett språkrör för de drabbade som inte kan eller orkar träda fram och föra sin egen talan. Föreningen gör stor nytta och är värdefull för dem vi möter och stöttar. Vi får ofta höra att utan föreningens outtröttliga stöd skulle många anhöriga ge upp. Det är svårt att praktiskt mäta men statistiken (stödkontakter utifrån stödsamtal, epost, telefon, medföljande till myndigheter, aktiviteter etcetera) på hur många vi möter och stöttar på olika sätt visar att föreningen är viktig för målgruppen. Vårt arbete gör skillnad! Då vi är en ideell förening har våra medlemmar alltid möjlighet att både påverka och vara delaktiga i verksamhetens utformning. Vi bjuder in till möten där de kan träffa styrelsen samt anställda för att prata kring föreningens styrning, inriktning och förbättringsmöjligheter. Vi följer alltid upp våra aktiviteter på olika sätt: räknar och registrerar antal deltagare i olika aktiviteter, samlar in och skriver ned om förändringar, vi

dokumenterar metoder som vi använt, vi för en löpande loggbok för verksamheten, vid större aktiviteter genomför vi utvärderingar för de deltagande. Vi kommer ut med medlemsbrev flera gånger om året och stödsökande kan alltid påverka innehållet.

Vad planerar ni att genomföra?

ATSUB/Göteborgs målgrupp är anhöriga till sexuellt utnyttjade barn och ungdomar. Som anhörig räknas alla personer som finns runt det utsatta barnet/barnen såsom föräldrar, syskon, mor- och farföräldrar och andra "trygga" personer i nära anknytning till barnet/barnen. Föreningen arbetar med direkt stöd till de anhöriga genom enskilda samtal, rådgivning och andra stödjande aktiviteter. Vi erbjuder även olika former av gruppverksamhet för medlemmarna såsom samtalsgrupper, stödgrupper med professionella aktörer och familjeaktiviteter där barn och vuxna umgås gemensamt. Vissa särskilda satsningar och projekt som planeras att genomföras under kommande år förutsätter att föreningen får ekonomiska medel för dessa. Detta sker genom ansökningar till stiftelser, fonder och andra bidragsgivande verksamheter. Stödverksamhet: Stödgrupp för anhöriga. Samtalsträffarna kommer ske under kvällstid. Samtalsgruppen leds utav en psykoterapeut tillsammans med personal från föreningen. Deltagandet är kostnadsfritt och erbjuds till alla stödsökande som kommer i kontakt med föreningen. Under 2025 vill vi erbjuda stödgrupp vid två tillfällen under året. Vi vill kunna utveckla föreningens gruppverksamhet genom att även kunna erbjuda skriv/berättarkurs då vi vet att detta är efterfrågat. Vi arbetar med "läkning" och alla våra stödjande aktiviteter ska ha detta som ett ledord. Att kunna erbjuda fler möjligheter för medlemmar att mötas i olika former är viktigt. Vi vill kunna erbjuda fler samtalsmöjligheter under vardagar på kvällstid. Föreningen strävar, utöver att kunna bedriva den ordinarie verksamheten, även mot att kunna genomföra medlemsstöd i form av olika familjeaktiviteter där barn och vuxna möts i gemensamma aktiviteter. Vi hoppas att under 2025 kunna genomföra en lägervecka för medlemmar och deras barn alternativt en kortare övernattningsresa. Vi har sedan kunnat erbjuda våra stödsökande möjlighet att träffa en fysiotraumatrapeut och kommer nu även att ge våra medlemmar möjlighet att få trauma-massage. Detta då många av medlemmarna lider av värk, smärtor och muskelspänningar. Det är viktigt för föreningen att kunna erbjuda olika typer av stöd så att de anhöriga i förlängningen kan vara ett bra stöd till sina barn. Kommunikation: Utöver att bedriva den ordinarie verksamheten, fortsätta utveckla samarbetet och samverkan med olika myndigheter för att tydligare kunna verka som ett komplement för de anhöriga. Vi vill kunna erbjuda våra medlemmar aktuella föreläsningar med ämnen som berör deras situation. Utveckla vår manifestation Enda Vittnet som genomförs två gånger per år. Exempelvis genom utställningar på bibliotek och träffpunkter. Medverka på bokmässan eller annan mässa där vi kan möta målgrupp. Fortsätta med opinion- och påverkansarbete både lokalt och nationellt för att förändra situationen för målgruppen. Organisation: Arbetet med att hitta en långsiktig ekonomisk lösning kommer att tillsammans med att hitta rätt personal vara ledande.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att anställa ytterligare personal till föreningen - behovet är stort. Vi har även märkt av ökade kostnader på sådant som vi ej kan påverka exempelvis el, hyra, tele, papper, frimärken etcetera. Föreningen satsar mycket på kompetensutveckling för personal och volontärer samt stadigvarig handledning med psykolog var 6 vecka. I det stödjande samtalet arbetar personalen med metoderna Motiverande Samtal samt Respond

Based Practise. Vi har samarbetspartners inom olika områden som hjälper oss och därmed våra stödsökande. Exempelvis har vi psykologer och jurister som vi kan rådfråga kring specifika frågor om det behövs för en anhörig. En viktig del för att föreningen ska nå ut till målgruppen är att samarbeta, samverka och bygga nätverk. Dels med ideella organisationer men också med offentliga och privata aktörer. Föreningen vänder sig till alla i staden som är i behov av vårt arbete - det spelar ingen roll var den stödsökande bor i Göteborg. Vi försöker att få ut broschyrer till alla stadens socialkontor, BVC, bibliotek, poliskontor etcetera. Vi erbjuder alla yrkesverksamma inom staden som möter vår målgrupp att få kostnadsfria och skräddarsydda föredrag från föreningen med information från oss. När vi är ute och manifesterar är vi alltid på allmänna platser där det är mycket rörelse så vi kan nå ut till så många som möjligt. Våra medlemmar finns över hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 50 000 kronor mer i verksamhetsbidrag på grund av ökade kostnader generellt. Inflation, elpriser, personal, lokal etcetera.

Bergsjöns Studiecenter Läxhjälp

Ansökt belopp

689 429 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föräldrar, barn och unga som bor i bostadsområden med stora socioekonomiska utmaningar. Föräldrar som känner oro för att barn riskerar skolmisslyckande och dras med i destruktiva sammanhang samt beskriver egna hinder som brister i svenska språket och ämneskunskaper för att stödja barnen med läxor och skolgång. Föräldrar och unga som känner låg delaktighet i och tillit till samhället och samhällets resurser.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens mål är att ge föräldrar stöd och redskap att skapa bättre förutsättningar och framtidsmöjligheter för barn och unga genom läxhjälp och aktiviteter som genereras ur denna. Genom verksamheten vill BSL bidra till att barn och föräldrar får ökad egenmakt, hopp och framtidstro. Konkreta mål är att fler barn och unga ska sluta grundskola och gymnasium med godkända betyg, stärkt självkänsla samt tillgång till positiva sammanhang och nätverk. Genom föräldramöten främjas delaktighet och inflytande. Föreningen har en organisering i styrelse, lokala föräldraråd, ungaråd samt styrgrupper för olika verksamhetsgrenar. Faktorer som delaktighet, möjlighet till inflytande, långsiktigt relationsarbete samt ökad tillit mellan föräldrar har bidragit till att föräldrasamverkansarbetet har utvecklats till att förutom läxhjälp även omfatta Föräldragrupper, Pappasamverkan, Läsfrämjande aktiviteter, lovaktiviteter, ledarskapsprogram för unga samt trygghetsskapande insatser. Genom att prioritera samverkansarbete med olika aktörer vill BSL bidra till ökad tillit till samhället och därmed ökad inkludering och ett mera socialt hållbart samhälle. Demokratisk infrastruktur, jämställt samarbete och brukarinflytande säkerställs genom föräldraråd, föräldramöten och forum för de olika aktiviteterna. Öppenhet och transparens kommer inte bara genom formalia som protokoll och redovisning utan även genom samverkan med olika aktörer. I syfte att bibehålla delaktighet och möjlighet till inflytande och lokala anpassningar när verksamhet etablerats på flera platser har BSL har genomfört en områdesindelning; BSL Hisingen, BSL Angered och BSL Bergsjön med en ansvarig lokal samordnare på varje plats som tillsammans med lokala föräldraråd planerar arbetet. Styrelsen vill genom en samordnarroll med ansvar för stadsövergripande samordning skapa och upprätthålla strukturer för samverkan mellan de tre områdena samt gemensam kunskaps- och verksamhetsutveckling.

Vad planerar ni att genomföra?

BSL startade i Bergsjön men har på initiativ från föräldrar etablerats på flera platser i Göteborg. Läxhjälp bedrivs måndag till torsdag i Bergsjön; Rymdtorget 1 och Siriusgatan 96, måndag och torsdag på Hjällbogärdet 2 Eriksbo, onsdag i Folkets Hus Hammarkullen samt tisdag till torsdag på Blidvädersgatan 41 i Biskopsgården. Sammanlagt 14 pass per vecka kl. 17-20 för barn och unga i grundskola och gymnasium. BSL ansvarar för läxhjälp på två skolor i Bergsjön, Solbackeskolan tisdag kl.15-17 och Gärdsmosseskolan

onsdag och torsdag kl. 15-17. 2023 skedde 10.500 besök i läxhjälsaktiviteten. Sammanlagt sker 50-60 timmars verksamhet varje vecka under terminstid. Det finns ett långvarigt samarbete mellan BSL och aktörer i Bergsjön. Detta har bidragit till verksamhetsutveckling där läxhjälp genererat fler aktiviteter som läsfrämjande aktiviteter, lovaktiviteter, ledarskapsprogram för unga samt forum för stöd i föräldraskap och nätverk för Pappa Samverkan. Exv. har 45 unga genomgått/deltar i ledarskapsutbildning i 3 steg i samverkan med Nylöse pastorat. BSL ansvarar för Steg 1, Prep grupp, där unga ges möjlighet att prova på att arbeta som ledare med handledning. BSL har i samarbete med Bergsjöns bibliotek Unga Läsledare utbildning som en gren i ledarutbildningen och bla. planeras medverkan i berättarkavalkad i Tillsammansfestivalen som sker i november, arrangerad av Social centrum. Läsfrämjande aktiviteter är ex på aktivitet som utvecklats i Bergsjön. 2024 har BSL ett Astrid Lindgren projekt där barnen deltagit i läsgrupper samt i en workshop som genomförts i samarbete med Göteborgsoperan. Fondmedel möjliggjorde att 70 barn och föräldrar i juni besökte Astrid Lindgrens värld. I september får ytterligare 60 barn och föräldrar möjlighet att göra en resa dit. Samarbetet med Göteborgs operan vill väcka intresse för olika former av kultur och göra kultur mera tillgänglig. Liknande behov av läsfrämjande aktiviteter, lovaktiviteter samt att stärka ungas möjligheter genom ledarskapsutbildning framkommer på de platser där verksamhet etablerats. Det finns även behov att skapa samverkan kring forum för stöd i föräldraskap samt etablera nätverket Pappa Samverkan. BSL ser stort behov av att förstärka organisationen med en stadsövergripande samordning som dels tar tillvara kunskap och erfarenheter så att aktiviteter kan utvecklas på samtliga platser där BSL har verksamhet, dels utvecklar samarbeten med fler aktörer som kan möjliggöra utveckling av såväl läxhjälp som aktiviteter som genereras ur denna. En stadsövergripande samordning kan även bidra till att kvalitetssäkra läxhjälsaktiviteter och andra aktiviteter. Samtal har senaste året förts med föräldranätverk i Länsmanngården om att starta läxhjälp enligt BSL:s modell. Föräldrar från andra stadsdelar efterfrågar att starta läxhjälp enligt BSL:s modell; Tynnered, Tuve, Högsbohöjd, Backa mm. Genom en samordnarroll kommer BSL bättre följa upp dessa initiativ, undersöka möjligheter till samverkan mm.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

BSL kan beskrivas som en lokal mobilisering som växer ”underifrån”. BSL arbetar barn- och behovsstyrt där föräldrar identifierar behov hos barn och unga samt organiseras att söka lösningar och driva aktiviteter. Avgörande i BSL:s arbetssätt är att bidra till att vända människors maktlöshet till engagemang och hopp om att kunna bidra till förändring. Detta är ett långsiktigt och tidskrävande arbete som bygger på lyssnande, delaktighet och möjlighet till inflytande. Det sker främst genom mentorföräldrar och lokala samordnare men då verksamheten växer och sprids i olika stadsdelar behövs samordning och samplanering. Ansökan om verksamhetsbidrag omfattar att BSL i sin organisation behöver tillföra en samordnarroll som arbetar stadsövergripande. Samordnarrollen kommer att ha ansvar för att • skapa och upprätthålla strukturer för samverkan mellan styrelse, lokala samordnare och föräldraråd, styrgrupp för Pappa Samverkan, styrgrupp för Läsfrämjande aktiviteter, Ungaråd och personlåd • leda forum för mentorföräldrar för erfarenhetsutbyte, samordning och samplanering • ta tillvara kunskap och erfarenheter från de olika platserna och tillsammans med mentorföräldrar och lokala samordnare ansvara för verksamhetsutveckling så att aktiviteter som genereras ur läxhjälp etableras på samtliga platser med anpassning till lokala förutsättningar •

tillsammans med lokala samordnare rekrytera och anställa läxhjälpare, schemaläggning, arbetsledning och arbetsmiljöfrågor • stödja lokala samordnare i uppgiften att planera det lokala arbetet; föräldramöten, söka verksamhetsbidrag för lovaktiviteter, planera aktiviteter i lokala event för att sprida info om läxhjälp • tillsammans med lokala samordnare söka samverkan kring forum för stöd i föräldraskap samt arbeta för att etablera nätverket för Pappa Samverkan • skriva ansökningar om bidrag och redovisningsrapporter • kvalitetssäkra läxhjälpaktiviteter och andra aktiviteter på varje plats genom erfarenhetsbaserad utvärdering, bidra till kunskapsutveckling, samordna studiebesök • genomföra och vidareutveckla samverkansarbetet med Göteborgs stad, bostadsbolagen samt aktörer inom civilsamhället och privata sektorn • vara kontaktperson för aktörer som söker kontakt med BSL i syfte att finna en plattform och ett nätverk att nå ut med egna aktiviteter. Ex Kulturskolans aktiviteter och Tekniskt rum med Gbg:s Tekn. College på Siriusgatan 96 • vara kontaktperson för föräldrar som vill starta föräldrasamverkan kring läxhjälp på nya platser. Samordnarrollen kommer att delas av två personer för att möjliggöra hög närvaro i verksamheter samt bredd i kompetens. En av samordnarna har språk- och kulturkompetens, båda har erfarenhet av yrkesliv inom socialtjänst och förskola vilket ger god kunskap om samhällets resurser. Båda har långt engagemang i BSL samt deltagit i forskningsprojekt med GU som gett möjlighet till reflektion och fördjupad kunskap om BSLs arbetssätt.

Eventuellt förtydligande av budget

BSL har vuxit från ett informellt initiativ till verksamhet på flera platser finansierad genom IOP med Göteborgs stad och bostadsbolag. Bergsjöns kyrka bidrar med diakon som stödjer föräldrar att utveckla verksamhet, samordnings- och samverkansarbete mm. BSL är nu i en ny fas med behov av stadsövergripande samordningsarbete, detta rymms inte i Bergsjöns församlings engagemang eller IOP samarbetet. IOP medel betalas ut i förväg för att BSL ska klara kostnader för löner mm. Därför kan inkomster bokföras ena året och kostnader nästa år. Det kan se ut som att BSL går med överskott vilket inte är fallet. BSL:s historia präglas av kortsiktighet och ovisshet i finansiering. Samarbetet i Biskopsgården med Handslag Biskopsgården m.fl. vidareutvecklas i augusti till att BSL övertar hela ansvaret för anställning av läxhjälpare mm. BSLs utveckling ställer krav på en organisation som kan förvalta en större ekonomi och växande verksamhet. Behovet av en samordnarroll i organisationen är stor.

Bris region Väst

Ansökt belopp

1 200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Bris primära målgrupp är barn och unga som vi möter i våra stödkanaler (telefon, SMS, chatt, mejl, gruppstöd och brismottagningar). En sekundär målgrupp är föräldrar och andra vuxna nära barn som vi möter i våra stödkanaler, men även professionella som på olika sätt arbetar med eller för barn. Barn och unga kan träffa en kurator på Brismottagningen i Göteborg som erbjuder ett direkt, fördjupat och individuellt anpassat stöd. Bris erbjuder även gruppstöd till barn och familjer som förlorat en förälder i suicid, till familjehemsplacerade barn, barn med erfarenhet av flykt, och barn till föräldrar med psykisk ohälsa eller aktivt missbruk. Via vår vuxentelefon ges stöd och råd till vuxna i Göteborgs stad i frågor som rör barn om hur de kan stötta barn i olika situationer. Vuxentelefonen finns på svenska, arabiska, ukrainska och för idrottsledare. Vi vet att vuxna som ser, förstår och agerar för barnets bästa är en viktig skyddsfaktor för barn.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bris syfte är att stärka barnets rättigheter genom att stödja barn utifrån barnets behov, mobilisera samhället och påverka beslutsfattare genom att göra barns röster hörda. På så sätt skapas ett bättre samhälle för alla. All verksamhet i Bris utgår från barnkonventionen och barnsynen i denna. Bris ska vara tillgängligt för varje barn som uttrycker ett behov av hjälp och särskilt bistå barn och unga i utsatta situationer. Bris ska fungera som en länk mellan barn, vuxna och samhället. Bris ska stödja barn individuellt under former som präglas av hög tillgänglighet. Stödet är alltid kvalificerat och utgår från det enskilda barnets behov. Kunskapen om barnets livssituation kommer från Bris egna kontakter med barn, genom barns delaktighet, från barn som berättar för andra vuxna där Bris får del av kunskapen genom omvärldsbevakning, forskning och samarbeten med andra organisationer. Bris förmedlar kunskap och verkar för att olika samhällsinstanser efterlever FN:s konvention om barnets rättigheter och påverkar beslutsfattare genom att göra barns röster hörda. Utifrån ovan beskrivna aktiviteter ser vi att Bris region Väst bidrar till att stödja barn i Göteborg stad utifrån varje barns behov. Vårt mål är dessutom att Bris arbete ska leda till en stärkt barnrättskompetens i staden och därmed utökade möjligheter för barnrättsarbete. En tydlig ambition för Bris är att stärka barns inflytande i organisationen. De senaste åren har initiativ tagits för att åstadkomma det. Målsättningen är en inkluderande folkrörelse där barn och vuxna, sida vid sida, deltar i kampen för barnets rättigheter. Barn är de som är experter på att vara unga och experter på att vara ung i kontakt (och beroende av) en vuxenvärld. Genom barns erfarenheter kan vi utforma ett stöd som utgår från barnets behov. Barns upplevelser av Bris stöd är avgörande för förbättringar och vi kommunicerar med målgruppen om hur stödet fungerar och vad som kan förbättras. Det stöd som Bris erbjuder bygger på barnets initiativ. Det är barnet som kontaktar Bris, aldrig omvänt. Det betyder att Bris alltid måste erbjuda ett stöd som är attraktivt för barn, ett stöd som sker på barnets villkor och som är tillgängligt på barns egna arenor. Barn och ungas tankar och idéer är därmed avgörande för verksamheten. Barns delaktighet och inflytande är också en bärande del i Bris påverkansarbete. Genom

stödkontakterna med barn får Bris också en unik insyn i Barns behov av stöd idag, viktig kunskap som vi också förmedlar vidare till beslutsfattare. Bifogat finner ni Bris långsiktiga plan för 2021-2025. Bris verksamhetsplan för 2025 beslutas i december 2024. Den bifogade verksamhetsplanen för region väst är därmed preliminär.

Vad planerar ni att genomföra?

Arbeta för den psykiska ohälsan bland barn ska minska Bris ska fortsätta arbeta för att den psykiska ohälsan bland barn i Göteborg stad ska minska, bland annat genom vårt professionella stöd till barn i våra stödkanaler, vår Brismottagning och gruppstöd likväl som våra stödjande insatser mot vuxna som möter barn. Vi ska fortsätta skapa större kännedom om Brismottagningens arbete och stöd till barn på plats i Göteborg. Driva barnrättsarbete för Barnkonventionens fulla genomslag En av Bris viktigaste uppgifter är att lyssna på varje barn och göra barns röster hörda. Under kommande år ska vi fortsätta förmedla kunskap om barns livssituation till beslutsfattare i staden och vi kommer fortsätta driva barnrättsfrågor för att lyfta barnets bästa och rätt till delaktighet och inflytande. Sprida kunskap och stärka kompetensen i barnrättsfrågor Bris mobiliserar samhället och sprider kunskap för att få fler att ta ställning för barnets rättigheter. Genom att finnas på arenor där barn finns för att informera om Bris stöd arbetar vi främjande och förebyggande för att bidra till mer jämlika uppväxtvillkor för barn. Bris driver också aktivt opinions- och påverkansarbete för ett bättre samhälle för barn. Genom Bris rapporter bidrar vi till att öka kunskapen om barnets rättigheter och barns livssituation hos beslutsfattare och allmänhet. Årligen gör vi skolutskick till alla grundskolor. Ett arbete vi fortsätter med under 2025. Driva Bris nätverk. Bris nätverk är en viktig mötesplats för professionella som arbetar med barn. Nätverket samlar aktörer inom skola och idrottsrörelse såväl som inom socialtjänst och sjukvård kring frågor om barnets rättigheter och livssituation. Under 2025 kommer vi fortsätta bjuda in professionella i Göteborg till kostnadsfria nätverksträffar. Bris nätverk bjuder också regelbundet in till webinarium i aktuella barnrättsfrågor. Bidra till tvärsektionell samverkan. Vi arbetar strategiskt med politisk påverkan för att nå samhällsförändring genom ett nära samarbete med tjänstepersoner, politiker och ideellt engagerade på kommunal såväl som på regional nivå. Vi driver dessutom strategiska samarbeten med andra aktörer som rör sig på arenor där barn befinner sig som tex idrotten genom IFK Göteborg och genom samverkan med de allmännyttiga bostadsbolagen i staden. Verka för ökade möjligheter för barn och ungas delaktighet i frågor som berör dem. Att inhämta barns perspektiv är en förutsättning för arbetet med ett hållbart samhälle där barnets rättigheter tillgodoses. Bris arbetar med inflytande genom vår metod Expertgrupp barn. Metoden använder vi för att barn ska kunna vara delaktiga i utvecklingen av vår verksamhet och vi utbildar även andra professionella i metoden. Bris Region Västs arbete bidrar till efterlevnaden av Barnkonventionen. Vårt arbete skapar förutsättningar för goda uppväxtvillkor och stärkandet av barnets rättigheter i enlighet med Göteborg Stads program för en jämlik stad och barnrättspolicy.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Bris region väst - Stödjer barn på vår Brismottagning och via den nationella stöddlinjen för barn, utan långa väntetider - Stärker samverkan i staden genom att vi samlar det största nätverket för professionella som arbetar med barn - Samlar aktörer som arbetar med och för barn för att driva utvecklingen mot en bättre stad för barn - vi engagerar bland annat

bostadsbolag, näringsliv, civilsamhälle, idrottsföreningar - Bidrar till att aktörer i staden blir ännu bättre på att lyssna på och involvera barn - Erbjuder metoder för hur vuxna kan involvera och lyssna på barn inför större förändringar och beslut som påverkar barns liv och vardag- Finns där när kriser inträffar och erbjuder krisstöd och samverkan - Höjer kunskapen hos vuxna som varje dag möter barn i bland annat; i kollektivtrafiken, på idrottsplanen, i skolan/förskolan och på biblioteken. Att finnas där barn finns och se till att barn erbjuds ett lättillgängligt stöd i Göteborgs stad är en viktig prioritet för Bris. Kuratorernas uppgift är att ge känslomässigt och praktiskt stöd och att informera om barnets rättigheter och om samhällets stödinsatser, samt vid behov agera på uppdrag av barnet. Stödet utgår från ett salutogent perspektiv; där det som fungerar, det friska och det som kan förändras är ett fokusområde i samtalen. Det stöd som Bris erbjuder bygger på barnets initiativ. Genom barns och ungas erfarenheter kan vi utforma ett stöd som utgår från barnets behov. På Bris utvärderar vi hur barn och unga som kontaktar Bris upplever vårt stöd och arbete. Det gör vi exempelvis genom enkäter riktade till barn på bris.se och genom att genomföra Expertgrupp barn. En del av den utvärdering vi gör av verksamheten är den feedback som barn lämnar löpande tillsammans med riktade enkäter till målgruppen. Bris verksamhet består till stor del av våra medlemmar och volontärer, i vilken det finns en stor bredd på kunskap och kompetens. Alla anställda och förtroendevalda i hela organisationen har kunskap om barnets mänskliga rättigheter. Bris stödverksamhet bemannas av erfarna kuratorer. Kuratorerna är socionomer med tidigare erfarenhet av arbete inom framför allt socialtjänsten och ofta inom verksamheter som rör barn och unga. På Bris finns därmed samlad kunskap om barnets behov och situationen för barn i särskild utsatthet. Övriga anställda har adekvat utbildning och erfarenhet för sina uppdrag exempelvis inom barnrätt, likabehandlingsarbete, juridik, kommunikation, ekonomi och insamling.

Eventuellt förtydligande av budget

Bris region väst är ständigt växande. Det stöd vi kan erbjuda barn och unga står i direkt proportion till de medel vi har till förfogande. Under 2024 har vår verksamhet utökats ytterligare och vi utvecklar kontinuerligt våra arbetssätt och verksamhet för att möta det behov av stöd barn har idag. Vi ansöker därmed om mer medel än vad vi tidigare fått beviljat för att vi ska kunna fortsätta möta det behov av stöd och efterfrågan på vårt arbete med barnrättsfrågor som finns idag i Göteborg och region väst.

Brottsofferjouren Storgöteborg

Ansökt belopp

950 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Brottsofferjouren Storgöteborg ger stöd till brottsutsatta, vittnen och anhöriga (anhöriga till brottsutsatta, vittnen och gärningspersoner). Stödsökanden kan vara anonym i kontakten med oss, stödet är kostnadsfritt, vi har tystnadslofte och brottet behöver inte vara polisanmält. I vårt geografiska upptagningsområde ingår Härryda, Mölndal, Kungälv, Partille och Göteborg. Vi erbjuder stöd till alla drabbade av brott oavsett brottstyp. Domstolsbaserad stödverksamhet vid Göteborgs Tingsrätt och Hovrätt för Västra Sverige bedrivs i Brottsofferjourens Storgöteborgs regi. Vår verksamhet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet då vi har en lättillgänglig ideell verksamhet där den stödsökande kan vara anonym. För vissa kan detta innebära ett första steg, som kan leda till att man vågar polisanmäla eller vända sig till en myndighet längre fram.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Brottsofferjouren är en ideell organisation vars huvudsakliga verksamhetsmål är att ge stöd, information och praktisk vägledning till brottsoffer, vittnen och deras anhöriga, att verka för att deras behov tillgodoses, att kunskap om deras situation sprids och att i övrigt verka för brottsförebyggande åtgärder. Målet med Brottsofferjourens arbete är att ett likvärdigt stöd av hög kvalitet ska finnas tillgängligt för alla brottsoffer, vittnen och anhöriga i hela landet, oavsett vem man är och vad man varit med om. Att drabbas av brott kan påverka både den fysiska och psykiska hälsan negativt och också få ekonomiska, sociala och praktiska konsekvenser. Vilka behov brottsutsatta har varierar, men gemensamt för många är behovet av stöd, att få prata med någon och att få information om rättsprocessen samt att få stöd i att söka ekonomisk kompensation. För att fler ska känna till att Brottsofferjouren finns och vad vi erbjuder behöver kännedomen hos allmänheten bli större. Vi gör vår verksamhet mer känd genom att informera om vår verksamhet i olika forum så att fler får möjlighet att ta del av det stöd som vi erbjuder. Nyttan för målgruppen är ett gott stöd till alla brottsoffer, vilket innebär en minskad risk för en negativ påverkan av brott för både individer och samhälle på kort och lång sikt. Att utsattas för brott kan upplevas som att samhället sviker en. Genom att få stöd kan tilliten till samhället öka igen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att genom ideellt verksamma stödjare i samverkan med anställd personal ge stöd, information och praktisk vägledning till brottsoffer, vittnen och anhöriga. Samt att bistå såväl brottsoffer som vittnen inför och vid domstolsförhandlingar. Och i övrigt verka enligt de minimikrav som fastställts av Förbundsstämman. Vidare planerar vi att verka för att föreningen och dess ändamål blir allmänt kända, att verka för att kunskap om brottsoffers och vittnens situation sprids och upprätthålls och att i övrigt verka för brottsförebyggande åtgärder. Allt i enlighet med de stadgar som finns för föreningar i Brottsofferjouren. Stödet ges till alla, oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning eller

typ av brott och ska erbjudas så snabbt som möjligt och senast inom 48 timmar (helgfri vardag), efter att de har kommit i kontakt med Brottsofferjouren. Stödet kan erbjudas genom telefon, personligt möte eller mailkontakt. Den nationella Telefoncentralen är en viktig medelpunkt för organisationen och ofta en första kontakt för många stödsökande via det europeiska stödnumret för brottsoffer, 116 006. Det finns möjlighet att få stöd på ett 20-tal språk förutom svenska. Brottsdrabbade jämte anhöriga kan få stöd, information och vägledning genom hela rättsprocessen, från polisanmälan till eventuell rättegång samt i försäkrings- och ersättningsfrågor. Dessutom ges stöd och hjälp med kontakter med vård, myndigheter och andra organisationer. Sådan samhällsinformation motverkar också spridning av desinformation. Våra stödsökanden förmedlas till oss via polisen eller så hör de själva av sig till oss via vårt nationella telefonnummer, lokala telefonnummer eller via mail. Under 2023 förmedlades 54 % av ärendena via polisen. Vår egen jourtelefon är öppen mellan kl. 09.00-15.00 helgfria vardagar. När vi inte har möjlighet att svara kopplar vi telefonen till den nationella telefoncentralen med det europeiska stödnumret för brottsoffer, 116 006, som erbjuder en första kontakt till den som ringer för att sedan förmedla till vidare stöd hos den lokala brottsofferjouren. Vi har vårt kontor vid Sockerbruket i Majorna och vi har även ett eget kontor på Göteborgs tingsrätt. För att kunna erbjuda stöd enligt ovan behövs personal som organiserar verksamheten (rekryterar, utbildar och vägleder volontärer, samordnar inkomna ärenden, samverkar och arbetar med utåtriktad verksamhet samt administrerar föreningen). Vid tiden för denna ansökan pågår en dialog mellan Brottsofferjouren Storgöteborg och Socialförvaltningen Centrum angående att få till stånd en överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap (IOP). Detta i linje med Brottsofferjouren Sveriges rekommendationer. Brottsofferjouren Storgöteborg har sedan tidigare avtal med de övriga fyra kommunerna i vårt upptagningsområde; Mölndal, Partille, Härryda och Kungälv.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

För att upprätthålla kvalitetsnivån på stödet vi erbjuder krävs välutbildade och kompetenta stödjare med personlig lämplighet för uppgiften. Stödjarnas insatser och deras bemötande av medmänniskor i deras situation som brottsdrabbade är basen för Brottsofferjouren Storgöteborgs kvalité och anseende. Befintliga stödjare stöttar vi löpande genom att erbjuda kontinuerlig vägledning och erbjuda olika typer av utbildningar. Alla volontärer rekryteras omsorgsfullt utefter lämplighet och genomgår en 30 timmars utbildning, inom Brottsofferjouren Sveriges regi, om rättsprocessens olika delar. Efter grundutbildningen får stödjarna göra praktik med en erfaren stödjare inom den allmänna stödverksamheten eller med en stödjare vid domstolen och avslutningsvis eventuellt bli godkänd av styrelsen som stödjare i föreningen. För att Brottsofferjouren Storgöteborgs uppdrag ska genomföras på bästa sätt deltar ideella stödjare, personal och styrelseledamöter i adekvat fortbildning och konferenser. Brottsofferjouren Sverige anordnar varje år olika typer av föreläsningar, utbildningar och konferenser. Många av Brottsofferjourens volontärer är välutbildade och har långvarig erfarenhet av arbete inom sociala professioner som till exempel socialtjänsten, sjukvården, kriminalvården och skolväsende. Brottsofferjouren ansvarar för att stödjare, anställda och förtroendevalda har undertecknat tystnadslofte samt visat upp utdrag ur belastningsregistret. Brottsofferjouren Sverige tillhandahåller ett nationellt ärendehanteringssystem (Minerva) där den lokala jouren anonymiserat kan följa statistik gällande till exempel brottstyper. Brottsofferjouren Sverige kvalitetssäkrar och utvärderar Brottsofferjouren Storgöteborgs insatser genom kravspecifikationer och regelmässiga enkätundersökningar till stödsökanden. Vi

samarbetar med näraliggande verksamheter och med kommunerna i vårt upptagningsområde. Mål med samverkan är att öka den generella medvetenheten om brottsofferjouren och det stöd vi erbjuder samt att hitta samverkansformer som gagnar målgruppen. Genom olika typer av utåtriktade aktiviteter vill vi bidra till att Brottsofferjouren blir mer känd och att fler får möjlighet att ta del av stödet vi erbjuder. Vi finns till för alla invånare i vårt geografiska upptagningsområde. Under 2021 inledde vi en satsning för att nå ut till boende i Göteborgs så kallade utsatta områden. Vänligen läs mer om erfarenheterna av detta projekt i det bifogade dokumentet; Utvärdering av försöksverksamhet. Arbetet i utsatta områden vill vi fortsätta med men vi vill dock inte begränsa oss till de områden som är kategoriserade som utsatta utan vi vill bredda så att vi når alla brottsutsatta i staden. Olika typer av grovt våld, t.ex. sprängningar, som resulterar i många brottsoffer äger rum i olika delar av staden och vi vill finnas där behovet av information och stöd från oss är störst.

Eventuellt förtydligande av budget

För verksamhetsåret 2023 beviljades Brottsofferjouren Storgöteborg 650 00 kr i bidrag. Anledningen till att vi ansöker om mer pengar än vad vi beviljades i fjol är att vi inför verksamhetsåret 2025 behöver öka budgetposten för personalkostnader. Det finns två anledningar till det. Dels behöver vi möta ett ökat ärendeflöde och dels behöver vi arbeta mer utåtriktat för att nå ut bättre till behovande brottsutsatta. Våra ideella stödjare inom den allmänna stödverksamheten har, tillsammans med anställda samordnare, hanterat 1247 inkomna ärenden under 2023 (en ökning med 16,9 procent jämfört med 2022). Under 2023 har stödjarna i domstol gett stöd till 2581 personer (en ökning med 5,8 procent jämfört med 2022). De senaste åren har det skett en ökning av skjutningar och sprängningar som en del av våldet i kriminella nätverk. För att möta ett ökat ärendeflöde av brottsutsatta, vittnen och anhöriga med lika god kvalitet och för att arbeta utåtriktat behöver vi förstärkning av personal.

Buff Västra Götaland

Ansökt belopp

1 000 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Många barn och ungdomar har en familjemedlem, mamma, pappa eller syskon i fängelse, häkte eller frivård. Buff är en organisation som arbetar för att förbättra villkoren och ge stöd till barn och ungdomar. När en familjemedlem blir frihetsberövad kan hela familjen behöva stöd. Buff finns här för alla familjemedlemmarna. Buff är en religiöst och politiskt obunden organisation som är nationell vilket innebär att vi kan möta folkbokförda i Göteborg på alla Sveriges anstalter och häkten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Organisationen ger stöd till barn och unga med en anhörig i fängelse, häkte eller frivård. I verksamheten vill vi förbättra villkoren för barn och unga, samt ger dem en röst i samhällsdebatten. I vårt uppsökande arbete sprider vi information och kunskap om målgruppen både regionalt och lokalt. Vi vill att alla barn inom målgruppen ska erbjudas adekvat och jämlikt stöd oavsett var de bor i Göteborg, och oavsett etnicitet, kön, sexuell läggning, religiös eller kulturell bakgrund. I arbetet för barnen ingår stöd till föräldrarna, Buff har genom sitt unika och holistiska arbetssätt möjlighet att göra skillnad både för barnet, den frihetsberövade och hela familjen. Barn med föräldrar/familjemedlemmar inom Kriminalvård är en osynlig och ofta bortglömd grupp. Buff har en unik möjlighet att lyssna på varje enskilt barn och deras behov. Genom Buffs arbete med barnen direkt i verksamheten och möten med omsorgsföräldern tillsammans med samtal med den frihetsberövade föräldern kan vi väga varje enskilt barns bästa. Tillsammans med oss kan Göteborgs Stad i större utsträckning säkerställa att barnets röst blir hört i frågor som berör dem. Föräldrastödande insatser är både stärkande och motiverande för klienter inom Kriminalvården. Att få ta aktiv del av barnets vardag, hjälp med att förbereda sig inför en återförening eller få möjlighet att få bearbeta den eventuella sorgen att man kanske inte ska vara del i sitt barns liv, är många gånger en förutsättning för att gå vidare och ta del av andra programverksamheter eller rehabiliteringsåtgärder. Buff är därvid övertygad om att de motiverande och förberedande samtal som medarbetarna erbjuder kan göra skillnad för både barnet, omsorgsföräldern och klienten. Det ökar kunskapen hos klienten, förståelsen för vikten av samverkan mellan dem och omsorgsföräldern samt underlättar återförening i de fall det är för barnets bästa. Föräldrastödande och stärkande insatser är den del i Buffs arbete. Vi arbetar med bemötande och information till barnen vid kontakt med Kriminalvården och familjemedlemmen Att motivera och arbeta med föräldern/syskonet som är frihetsberövad ökar förutsättningarna för att klienten ska kunna ta aktiv del i barnets/syskonets liv, där det är för barnets bästa, från insidan och på så sätt förbereda sig inför frigivning. Vi vet att unga klienters största motivator till förändring är deras yngre syskon varför vårt arbete med unga vuxna har stor betydelse och kan göra skillnad både för den frihetsberövade och den anhörige. Det har även en positiv effekt som isolbrytande åtgärd. Vi involverar barnen i planering av samtliga aktiviteter. Deras delaktighet är en grund för vår verksamhet och det är deras önskemål som ska styra vad vi erbjuder på loven, läger eller vid andra högtider.

Vad planerar ni att genomföra?

Stödsamtal är en viktig del av Bufffs grundverksamhet. Många föräldrar/barn behöver stödsamtal i den akuta fasen när en anhörig grips. Ställa frågor, prata om sina känslor och hur de kan stötta sina barn. Verksamhetsledaren sköter dessa samtal från våra lokaler i Göteborg. Alla som kontaktar oss erbjuds att komma på ett välkomstsamtal på Bufff. Fortsatt genomförande av Emiliaträffar under 2025. För att bedriva den här delen av verksamheten krävs det att verksamhetsledaren gått Emilia-utbildning. Denna utbildning genomförs centralt från BUFFF Sverige och handlar om att på ett strukturerat sätt prata om hur det är att vara inlåst på häkte och anstalt. Vi utgår alltid utifrån barnperspektivet och påminner om att se på situationen utifrån barnet och ungdomen. Två läger kommer erbjudas för medlemmarna. Bualäget äger rum på en barnkoloni som ägs och drivs av Odd Fellow och som ligger söder om Göteborg. Till detta läger åker medlemmarna i gemensam buss. Den vecka som tillbringas tillsammans med föräldrar, syskon verksamhetsledare samt personal från Buagården innehåller många aktiviteter så som disco, poängpromenad, bad mm. Tanken är att barn och ungdomar ska få tillbringa en vecka i ett sammanhang som man annars kanske inte haft tillgång till. Hemlagad mat, vällagad frukost och mellanmål. Nära tillgång till naturen både skog och hav. Läget syftar också till att anhöriga, barn och vuxna kan träffa andra som befinner sig i samma situation. Det är stärkande och skapar minnen som familjerna kan ta med sig hem. En paus från mångas tuffa vardag och skojiga berättelser att kunna dela med skola och förskola efter sommarlovet. Styrsläget i samband med att skolan startar i augusti. Läget syftar både till att medlemmarna ska få en trygg plats och känna att de inte är ensamma i sin situation. Läget har också som syfte att ge medlemmarna och framför allt barnen en trevlig upplevelse att kunna ta med sig till sin förskola eller skola och prata om. Många av våra medlemmar har inte alltid de förutsättningar som andra familjer har och på detta sätt försöker Bufff arbeta för att minska dessa glapp och arbeta kompensatoriskt. Trygg mötesplats genomförs i föreningens lokaler och kommer fortsätta 2025. Detta är ett tillfälle för våra medlemmar att i vardagen komma till ett ställe där mat erbjuds liksom samtal och lek. Här får vårdnadshavare prata med andra och ges möjlighet till enskilda samtal men även information som kan vara bra att ha. Som namnet utger är detta en neutral plats för vår målgrupp att kunna prata med andra i liknande situation, både för vuxna och barn. Andra aktiviteter 2025 är att i samband med högtider uppmärksamma dessa genom att anordna halloweenfest, påsklunch och julmiddag. Vi kommer även framöver anordna familjeaktiviteter under lov och vardagar såsom Liseberg, bowling och biobesök. Buff Västra Götaland kommer troligtvis också att delta på Frihamnsdagarna i Göteborg 2025.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Thaimi Bolander återgick från tjänstledighet som verksamhetsledare från juni 2024. Thaimi har arbetat i föreningen sedan 2011 och dessförinnan varit volontär, styrelseledamot och ungdomsledare på Bufff. Hon har gått utbildningarna "Stödgruppleddare" på Wendelsbergs Folkhögskola, Rädda barnens "När mamma eller pappa dricker", MI utbildningar, Alla Bufffs interna utbildningar för grundverksamhet, KV-besök och stödsamtal via chatt och telefon. Som timanställda planerar vi under 2025 ha tre personer. Marie som är socionom och samtalsterapeut. Hon arbetar även som övervakare inom frivården och boendestödare för personer med psykisk ohälsa och social problematik. Hon har utbildning i motiverande samtal, MI, ett självständigt li, ESL

liksom utbildning i lågaffektivt bemötande, LAB. Eva M är pensionerad legitimerad sjuksköterska. Hon har en gedigen erfarenhet av att arbeta med personer som befinner sig i kris och trauma. Eva följer med vid anstaltsbesök och lagar mat de dagar vi har öppet hus. Jonna G är socionom och arbetar som handläggare för barn & unga i Göteborgs Stad. Jonna har kriminalvårdens grundutbildning, Steg 1 utbildning samt är MI-utbildad. Jonna har genomfört anstaltsbesök ihop med verksamhetsledare under 2023. Dessa personer har alla genomfört den säkerhetsutbildning som är obligatorisk för att kunna besöka säkerhetshäkten. Utöver det har BUFFF en internutbildning i uppsökande arbete som är obligatorisk. Genom BUFFF centralt har alla som arbetar hos oss möjlighet att ta del av handledning. Innan anställning får man skriva på sekretessavtal samt lämna utdrag ur belastningsregister. Metoder som används: Motiverande samtal, MI. Lågaffektivt bemötande LAB. Emilia modellen som metod för samtalsgrupper. Detta används både för den intagna samt för anhörigrupper. Emilia är en film med pedagogiskt handledarematerial som BUFFF tagit fram utifrån målgruppens behov. Socialpedagogiska riktlinjer följs. Våra samarbetspartners är Länsstyrelsen, polisen, socialtjänsten, Kriminalvården, Västra Götalandsregionen, Odd Fellow, ATG, Giving People, Fryshuset Göteborg. I vår lokal har vi möjlighet att träffa alla Göteborgare i målgruppen på en trygg och neutral plats. Genom vårt 020 nummer kan vi ha samtal med de Göteborgare som tillhör målgruppen liksom via chatten vilket många unga föredrar. Föreningen arbetar aktivt med att få ut information till förvaltningar som träffar målgruppen; Förskole och grundskoleförvaltningarna samt Utbildningsförvaltningen. Även information och kontakt finns med privata huvudmän i kommunen. Vi deltar på APT, kategorimöten. Våra medarbetare följer med medlemmar i Göteborg till möten tex med socialtjänsten, kurator på skolan, bvc eller liknande.

Eventuellt förtydligande av budget

Utökningen som vi söker medel för innebär att vi med regelbundenhet skulle kunna besöka häkten och anstalter. Varje besök upptar en hel arbetsdag lite beroende på avstånd och säkerhetsklassning på anstalten. Med ytterligare personal kan vi mer kontinuerligt än idag besöka både internerna liksom delta på kriminalvårdens egna APT och utbildningsdagar ett inslag som ingår i vårt grunduppdrag. Kriminalvården bygger ut i Göteborg och vi ser inte att behovet av oss minskar. Med ytterligare en anställd skulle vi kunna arbeta mer aktivt med Göteborgs Stads medborgare och vara en aktiv part i det förebyggande arbetet för ökad jämlikhet och minskat utanförskap. I övrigt har kostnaderna för vår lokal, el och nätverk ökat och vi är måna om att kunna möta målgruppen på en neutral plats.

Coompanion Göteborgsregionen

Ansökt belopp

560 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Coompanion arbetar med att starta och stödja driften av kooperativa och sociala företag genom bland annat rådgivning, affärsutveckling, marknadsföring samt genom de sociala företagens säljbolag Social Trade. Vår huvudmålgrupp är unga vuxna, men ingen exkluderas. Majoriteten av de ASF som startat i Göteborg har fått stöd av Coompanion, ofta genom någon form av längre utbildningsinsats. I flera ASF har vi olika roller för att stötta kompetensmässigt och vi får hela tiden nya förfrågningar om rådgivning och stöd som inte täcks av den kostnadsfria rådgivning vi tillhandahåller via Tillväxtverket. Målgruppen ASF (arbetsintegrerade sociala företag) saknar ofta djupare kunskap om hur man tex arbetar fram/implementerar affärsplan, likviditetsplan, finansiell strategi samt behöver kontinuerligt stöd i organisationsutveckling, ledarskap, kommunikation, försäljning och administration. En stark säljkultur och organisatorisk soliditet är essentiell för ASF's utveckling och fortlevnad.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Den effekt vi kan skapa är att fler individer kommer i sysselsättning. Den kooperativa modellen bygger bland annat på delaktighet och inflytande och genom vårt arbete kan vi hjälpa ASF att implementera struktur för att detta skall ske i praktiken i det dagliga arbetet. Coompanion omvärldsbevakar sektorn i olika professionella nätverk för att inhämta kunskap och expertis om socialt företagande och kopplar samman till de internationella/Europeiska trender och utvecklingsmöjligheter som dyker upp. Coompanion involverar ASF i olika Europeiska projekt. Dessutom är vi aktiva i Överenskommelsen med staden och driver frågor för den sociala sektorn. Stöd kring upphandling efterfrågas av allt fler ASF efter att Social Trade framgångsrikt arbetat med fruktkorgar till staden under året med vårt stöd. Den finansiering Coompanion erhåller för att hjälpa till att starta kooperativ och sociala företag räcker inte till för att vi skall kunna arbeta långsiktigt och ge stöd i den viktiga driva fasen samt när vi efterfrågas för att stötta de sociala företagen i stärka sin verksamhet samt att hitta nya möjligheter att utvecklas. Vi märker också att flera ASF efterfrågar stöd med projektutveckling, att utveckla projektidéer och att vara behjälpliga med ansökningsförfarandet. Nyttan vi bidrar med är av stor vikt för målgruppen då det inte finns någon annan aktör som erbjuder det stöd vi ger. Faktiska effekter är ökad sysselsättning och mer hållbara AFS.

Vad planerar ni att genomföra?

Coompanions roll är att stötta såväl paraplyorganisationerna som de sociala företag som inte ingår under ovan nämnda paraplyer. Det gäller etablering av nya ASF som inte alltid vill gå via en resursorganisation och då finns det behov av att utveckla affärsförmågan samt hitta nya affärsmöjligheter hos befintliga. När det gäller att stötta paraplyorganisationerna, gör vi det både genom vårt samarbete med Skoopi GR och de enskilda konsortierna (Vägen Ut, GF SAK, Forum Skill) samt Social Trade. Vi utforskar och förbereder gemensamma projektansökningar till exempel. Social Trade med

medlemmar får stöd i gemensamma affärer och upphandlingar. Vår flexibilitet gör att vi kan testa nya idéer och lösningar innan vi överför dem till de ASF, för att minimera riskerna, öka nyttan och innovationsförmågan hos små aktörer. Vi stöttar flera sociala företag vid akuta frågor och även mer långsiktigt i deras utvecklingsarbete. Vi driver Stora Sociala Företagsdagen som engagerar flera ASF i Göteborgsområdet. Tillsammans med Skoopi Väst och Social Trade har vi tagit fram en folder för att främja arbetsintegrerande sociala företag. Omvärldsbevakning, kontakter med beslutsfattare, organisationsutveckling. Coompanion ingår i GSE (Göteborgs Sociala Ekonomi) och, via sakfrågeforum, stöttar vi ASF genom att driva ASFs intresse angående upphandling. Samordna oss tillsammans med Stadsmissionen och Famna- vilket vi inte gjort tidigare - för att gemensamt kunna stötta målgrupp och gemensamt påverkansarbete. Arbetet med att få med ASF i Sweet projektet fortsätter under resterande projekttid, vi har nu engagerat både Vägen Ut och Stadsmissionen. I projektet skall vi tillsammans med flera andra europeiska organisationer hitta nya roller och kompetenser som kan hjälpa social ekonomi och deras målgrupper mot en ny hållbar modell. Vi kommer bland annat arbeta med en digital utbildningsmodul för medarbetare i ideella organisationer. Vi stöttar Bunkern Bokar <https://bunkernbokar.se/> ett projekt finansierat av Allmänna Arvsfonden som syftar till att skapa en artistbokningsverksamhet som drivs av människor med funktionsvariationer. Nu startas en egen förening, för att driva verksamheten vidare efter att projektet är slut. Nya föreningar har svårt att få det stöd som behövs, det saknas finansiering för att driva det vidare även om de kan få handledarstöd via egen ansökan. Just i Bunkern Bokars fall är vi medvetna om att de söker stöd själva för handledare men vi ser att det finns mycket som faller utanför vad handledare kan och hinner arbeta med såsom organisations- och affärsutveckling.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

ASF har ofta behov av extern kompetens inom ramen för att driva och utveckla företag. Där bidrar Coompanion med bred kompetens grundad i företagsledning och utveckling av företag. Coompanion har ett brett nätverk inom staden och regionen som kommer ASF till gagn. Coompanion erbjuder stöd och vägledning/coachning inom företagsrådgivning, affärsutveckling, försäljning, kommunikation, ekonomi, redovisning, upphandling, projektutveckling, metodutveckling och organisationsutveckling - i olika former. Vi ser att det fortsatt finns nya och brådskande behov av hjälp att hitta nya affärsmöjligheter, säljkanaler och samverkan, samt ett fortsatt behov av kompetensutveckling och kvalitetssäkring hos de sociala företagen. Att finna samverkansmöjligheter, få hjälp med upphandling, att få stöd på plats i verksamheten, att få stöd i styrelsearbetet, att finna nya affärsmöjligheter och att ställa om verksamheten genom att tänka helt utanför boxen är mycket svårt att göra utan hjälp utifrån. Coompanion satsar också på att föra in digitalisering och hållbarhet i vårt arbetssätt, dvs. de företag vi stöttar erbjuds hjälp att implementera hållbarhet och bli mer digitala i sina verksamheter. Vi stöttar också med processtöd och projektutveckling, inte minst genom att sätta ihop relevanta partnerskap eller förmedla kontakter. Coompanion utvecklar ständigt sin roll som resursorganisation och detta innebär ofta påverkansarbete samt tydliggörande kring fältspecifika begrepp såsom social innovation, socialt entreprenörskap och socialt företagande. En viktig del i att stötta ASF är att tydliggöra för ASFs intressenter i vilket sammanhang dessa verkar samt vart ASF placerar och förhåller sig i relation till dessa begrepp.

Eventuellt förtydligande av budget

Det finns stora behov av stöd inom sektorn som vi i dagsläget inte kan fylla helt. De verksamheter vi bidrar till utvecklas och blir stabilare vilket motiverar att vi får möjligheter att stödja fler verksamheter i sin utveckling. Det allmänt ökande kostnadsläget bidrar till att insatsens volym riskerar att minska med befintliga medel. Vi märker också att flera ASF efterfrågar en typ av stöd som inte är kopplad till affärsutveckling eller organisationsutveckling utan snarare till strategisk utveckling. Konkret innebär detta oftast stöd med projektutveckling, vilket är något vi inte kan bistå med inom ramen av vår befintliga finansiering. Det innebär att många ASF ofta missar möjlighet att delta i projekt och därigenom kunna utveckla och stärka sin verksamhet med finansiering som löper över flera år trots att goda idéer och mögenhet att lyckas genomföra projekt framgångsrikt finns.

Den ideella föreningen Intize

Ansökt belopp

1 206 276 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är grundskoleelever, gymnasieelever och universitetsstudenter. Elever från första klass upp till gymnasienivå (även basår) kan få stöttning och vägledning i matematik. Elever som tar del av vår läxhjälp kallar vi för adepter och det är vår främsta målgrupp. Vår sekundära målgrupp är mentorerna som vägleder adepter i matte och som själva studerar på gymnasiet eller universitetet. Skolan är också en viktig målgrupp eftersom vi arbetar med läxhjälp som ett komplement till skolan och får spridning genom lärare, rektorer och annan skolpersonal. Vi är måna om att behålla och utveckla goda relationer till skolor och lärare eftersom de är viktiga för vår verksamhet och vi kan samarbeta på så sätt och nå ut till fler.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Den ideella föreningen Intize syfte är att inspirera till ökat intresse för samt öka kunskaperna i matematik och matematiskt tänkande. Detta görs främst genom ideellt mentorskap där studenter hjälper andra att lära sig matematik. Detta ska bland annat leda till att alla får ökad självkänsla och ges nya möjligheter i livet. Intize vision är att: Alla i Sverige ska ha mer lika och bättre förutsättningar att lära sig matematik. Skolämnet matematik och högre utbildningsnivåer ska avdramatiseras. Intresset för matematik och läraryrket ska öka i samhället. Mentorskap som verktyg för kunskapsöverföring ska användas i fler sammanhang. Intize modell för mentorskap bygger på: Ett personligt utbyte byggt på öppenhet och förtroende som ger både adept och mentor nya perspektiv och insikter. Ett kunskapsutbyte som syftar till att skapa en långsiktig förståelse och bättre förutsättningar att tackla utmaningar. Ett eget val för mentor och adept att ingå i ett mentorskap som bygger på ömsesidigt engagemang och respekt för varandra. Vi ser genom utvärderingar att adepter som tar del av vårt mentorskap i matematik upplever att de fått bättre självförtroende, ökat sitt intresse och motivation samt höjer sina betyg och/eller utvecklar sina kunskaper. Mentorskapet kan även minska tröskeln för högre utbildning och i synnerhet matematik som ämne genom att vistas i Chalmers lokaler, kunna fråga sin mentor och få en bild av hur det skulle vara att plugga vidare. Det kan upplevas mindre främmande. Eftersom det är mindre grupper lär de känna varandra och kan skapa en trygg relation som gör att adepter vågar fråga om hjälp. Då det är mindre grupper finns det utrymme att skapa en lugn miljö där mentorn har möjlighet att ta sin tid till att hjälpa alla adepter, utifrån deras individuella nivå. Att adepter erbjuds mattestöd två timmar i veckan av en universitetsstudent utanför skoltid är något som inte bara är uppskattat från adepter utan också lärare som ser vilken nytta det gör för hur det går för dem i skolan, speciellt för de elever som har svårt med matten och som behöver mer tid och förklaring. Det är helt gratis vilket innebär att alla kan ta del av vår läxhjälp. Alla adepter och mentorer har möjlighet att vara med och påverka Intize på olika sätt, t.e.x genom deltagande på årsstämman, planera evenemang och gemensamma aktiviteter, ta fram material, delta vid rekrytering osv. Intize är en studentdriven förening och vi är positivt inställda till att det kommer in nya perspektiv och idéer som gör att vi kan

utvärdera och utveckla verksamheten. Vi vill att deltagarna ska tycka att det är roligt och givande att vara med i Intize så att de ska vilja fortsätta. I Intize kan du vara med i fler roller än att vara mentor genom att sitta i styrelsen, vara med i valberedningen samt vara anställd i verksamhetsgruppen. De ska finnas möjlighet att växa inom Intize och få testa på olika roller vid intresse. Se verksamhetsplanen 24/25 för uppsatta mål.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker stöd för Intize ordinarie verksamhet som innefattar samtliga mentorskap, drop-in, intizedagar, matematikläger, evenemang med Chalmers samt ett flertal andra evenemang som vi arrangerar för våra mentorer och adepter. Vi planerar att genomföra event som: Intize kreativa sommarmatte, Intize utmanande augustimatte, Intizedagen x3 (x1 i december för gymnasieelever och x2 i maj för högstadie och gymnasieelever), Drop-in (x3, i veckan) Intize utmanande mattehelg, jul och sommaravslutningar för samtliga mentorer, intize-luncher, kick-off s, juniorträffar (som pizza och brädspelskvällar), mentorsläger, utbildningshelg i Arvika, rekrytering utanför Göteborg (mentorskap på distans), evenemang med Chalmers och vara med på mässor på gymnasieskolor, deltagande på event utanför Göteborg som Matematikbiennalen, anordna utmanande mattehelg i Lund, mattedag med Ung vetenskapssport, mentorskapsutbildningar, årsstämma, lovaktivitet med Mensa väst. Aktiviteterna handlar om att adepter ska få vägledning i matematiken av mentorer och att mentorer på så sätt ska utveckla sina kunskaper i pedagogik och ledarskap genom att få öva på att förklara något för någon annan. Det är så vi tror att mentorerna också lär sig mer om sig själva och utvecklas på ett personligt plan. Det ska även ges tillfällen för mentorer att få lära känna andra mentorer. Det är viktigt för oss med gemenskap inom Intize och att adepter och mentorer är med för att dem vill och stannar kvar för att det är roligt. 1-2 gånger om året ska vi anordna en kick-off där alla mentorer får träffas i Göteborg tillsammans med styrelsen, valberedningen och VG. Några aktiviteter är särskilt arrangerade för mentorerna som Intize-luncher, juniorträffar samt jul och sommaravslutningar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Det vi börjar med under höstterminen (framförallt i augusti och september) är att rekrytera både adepter och mentorer. Det är absolut nödvändigt för att vi ska få in nya deltagare och nå våra mål. Det gör vi genom att nå ut till lärare på både högstadie-och gymnasieskolor samt universitet via mejlkontakt och fråga om vi får komma på skolbesök där vi berättar om vår verksamhet och hur de kan ta del av vår läxhjälp. Vi delar även affischer som lärare kan sätta upp och flyers som eleverna får på plats. Det ger mycket ansökningar av att vi är ute på skolor och presenterar oss och får prata med eleverna på plats. Förutom att rekrytera håller vi i lämplighetsintervjuer och utbildningar för nya mentorer samt anordnar evenemang som jag nämnt längre upp i ansökan. Mycket är återkommande evenemang som vår drop-in verksamhet, Intizedagar, Intize kreativa sommarmatte och Intize utmanande mattehelg. Vi samarbetar en del med Chalmers genom att delta på evenemang tillsammans och genom att vi har en kurs med Matematiska Vetenskaper som Chalmers studenter kan läsa i samband med att de är mentorer. Vi har lite kontakt med liknande organisationer som vi gärna ser att samarbeta med, t.ex. Mensa väst, Ung vetenskapssport och Mattecentrum. De samarbeten vi har just nu förutom Chalmers är med gymnasieskolor i Göteborg och med en gymnasieskola i Arvika. Skolan i Arvika har tillsammans med Intize tagit fram mentorskap i matematik

som en modell för gymnasiearbete. Läs mer om våra aktiviteter i årsberättelsen. En del mentorer fortsätter med mentorskapet vilket vi ser som något positivt då det skapar kontinuitet och fortsatt engagemang i föreningen. De mentorer som fortsätter blir också mer säkra i sin roll som mentor och kan stötta nya mentorer genom att tipsa om vad som funkar bra och mindre bra. Vi brukar ha träffar där mentorer kan dela med sig av mentorskapet, som intizeluncher och vi har en gemensam mapp med material för dem. De anställda i verksamhetsgruppen för 24/25 har tidigare arbetat på Intize samt varit engagerade som mentorer vilket gör att de har stor erfarenhet, kunskap och inblick i hur organisationen fungerar och hur den kan utvecklas till det bättre. Intize har en redan etablerad och väl fungerande verksamhet som har funnits sedan 2005 och vi vill kunna fortsätta bedriva vår läxhjälp på det sätt vi gör idag men med öppenhet för nya inslag och samarbete med andra ideella organisationer. Våra adepter och mentorer är från hela göteborgsområdet. Mestadels är från Centrum men vi har även deltagare från Angered, Kungsbacka, Mölndal och Partille. Vi har även ett distansmentorskap som just nu är på paus) efter en treårsperiod av finansiering från Allmänna Arvsfonden) för de som bor i glesbygd där vi har deltagare från olika orter runtom i Sverige. Vi har ett fåtal mentorer som valt att fortsätta med sina grupper och som gör det med stöd från verksamhetsgruppen men det sker ingen aktiv rekrytering från Intizes håll för att rekrytera nya deltagare tyvärr.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har minskade intäkter än tidigare år p.g.a att Skolverket har tagit bort bidraget för ideella organisationer att söka inför 2024 som bedriver läxhjälp utanför ordinarie undervisningstid. Istället har det ersatts med ett statsbidrag för läxhjälp där huvudmän inom skolan kan söka bidraget och ingå samarbete med en ideell organisation. Nu har vi blivit beviljade 775 000kr men det är en liten del jämfört med vad vi har fått ta del av från tidigare år genom Skolverkets bidrag och dessa pengar ska användas till specifika ändamål vilket gör att vi blir mer begränsade i vår verksamhet och kommer behöva skära ner på andra delar i verksamheten. Pengarna från Skolverket gäller dessutom för kalenderåret 2024 så därav är vi i behov av att söka nya medel för verksamhetsåret 2025. Intize har gått från att vara 5 anställda på 80-100% under verksamhetsåret 22/23 till att vara 2 heltidsanställda samt en anställd på 40% under 23/24. Vi hade önskat vara 3 heltidsanställda under 24/25.

Det Fria Sällskapet Länkarna

Ansökt belopp

1 132 500 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Ur Sällskapets stadgar:§1 Ändamål Det Fria Sällskapet Länkarna i Göteborg har till ändamål att hjälpa människor med alkohol och annat drogberoende att leva ett nyktert, drogfritt och meningsfullt liv. Om de själva vill.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet och målet med verksamheten är att ge människor som står på sin absoluta botten i livet en möjlighet att komma ifrån sitt missbruk och komma tillbaka till ett nyktert och människovärdigt liv. Effekterna vi ser är att människor kan komma tillbaka in i samhället och ofta till jobb. De får också en möjlighet att återfå kontakten med och tilliten från anhöriga samt bygga upp nyktra kamratskaper. Medlemmarna deltar i verksamheten i allt från att ta ett förtroendeuppdrag till att hjälpa till med att koka kaffe inför möten, allt lika viktigt. Hela verksamheten bygger på ideella ideal.

Vad planerar ni att genomföra?

Det Fria Sällskapet Länkarna har sedan starten i Göteborg 1948 vänt sig till alla människor som av egen fri vilja önskar komma ifrån ett missbruk och bygga upp ett nytt nyktert och människovärdigt liv. Vi arbetar efter ett sjupunktsprogram som i stort liknar Anonyma Alkoholisters Tolvstegsprogram. Vi håller regelbundet så kallade uppladdningsmöten där medlemmar delar med sig av sina erfarenheter till de nyare och de nyare får möjlighet att tala om sina problem. Vi håller även punktmöten där vi går djupare in i vårt arbetsprogram. Vi driver fortsatt två stycken nyktra boenden i kollektivform för hjälpsökande som saknar bostad. Tak över huvudet är en absolut nödvändighet för att ha en chans att kunna bygga upp ett nyktert liv. Under året delar vi ut utmärkelser för olika tids nykterhet och anordnar även nyktra sammankomster, särskilt kring de stora högtiderna då återfallsrisken är som störst då. Vi deltar alltså i de olika nätverk och brukarråd som finns. Dessa ger oss inte bara möjlighet att synas utan även ta del av andra föreningars verksamhet för att i förekommande fall kunna rekommendera dessa för våra hjälpsökande som ett komplement, exempelvis anhörigföreningar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi fortsätter med våra möten, sammankomster och vårt starka kamratstöd. Grundmetoden är vårt sjupunktsprogram (se ovan). Utöver detta har vi sjuksköterska tillgänglig samt läkarkontakt. Vi finns representerade över staden med lokaler i Gamlestan, Svingeln (Huvudkontor), Majorna (Borgen) samt Hisingen (Hildedal) och våra medlemmar delar regelbundet ut informationsmaterial på ex vårdcentraler över hela staden. Vi fortsätter vårt engagemang i de nätverk/brukarråd som finns.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser ständigt ökande personalkostnader såväl som lokalkostnader. Vi ansöker därför om ett högre belopp än beviljat för innevarande år. Vi arbetar även själva på att primärt sänka våra lokalkostnader.

EKHO Göteborg

Ansökt belopp

351 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner, deras vänner, anhöriga och allierade, samt till kristna församlingar och samfund i Göteborg och Västra Götalandsregionen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen står på två ben: Det första riktar sig till vår målgrupp och deras vänner/anhöriga. Syftet är att stödja människor att våga bejaka sin sexuella läggning eller könsidentitet och genom det bli tryggare i sin identitet. Medel för det är t ex programträffar, föreläsningar, gudstjänster, läger, festligheter, samtalsgrupper och rådgivning. Föreningen drivs av både ideella och styrelseledamöter som till stor andel tillhör målgruppen och därför i mycket hög utsträckning är delaktiga i att skapa och forma verksamheten. Deltagarna i våra verksamheter får på olika sätt också påverka och forma innehållet i verksamheten. Vi inbjuder aktivt våra deltagare till att själva ge förslag till innehåll i verksamheten och att själva engagera sig i genomförandet av förslagen. Den andra delen riktar sig till kristna kyrkor och samhället i stort och handlar om opinionsbildning kring hbtq-personers situation i kyrkan. Det kan ske genom att våra företrädare informerar i form av föredrag eller genom kontakt med strategiska personer inom kyrkan. Likaså genom att föreningen deltar i debatten i media med t ex debattartiklar, eller utgivning av litteratur och annat material. Föreningen medverkar även på kristna konferenser, och på festivaler, t ex West Pride. Vi sprider kunskap om hbtq i kyrkan och minskar stigmatiseringen av hbtq-personer, diskriminering och suicidrisk. Ur gemenskapen växer engagerade personer som vågar ta sig an uppgiften att påverka. Det utåtriktade arbetet ger nytt syre till gemenskapen bidrar till att förbättra hbtq-personers situation i kyrkan.

Vad planerar ni att genomföra?

2025 satsar föreningen bl a på att öka den interna kompetensen ytterligare inom aromantisk/asexuell identitet, samt intersex-frågor. Detta sker genom interna samtal, studiecirklar och liknande, och genom översyn av föreningens hemsida, sociala medier och övrigt material. Målet är att göra föreningen till en tydligt välkomnande plats också för personer inom dessa grupper. Transpersoner är också en fortsatt högt prioriterad målgrupp. Inom många församlingar i frikyrkan pågår ett samtal om hbtq, framför allt kring homosexualitet. EKHO kommer under 2025 att lägga särskilt fokus på att stötta och påverka Evangeliska Frikyrkan och Ekumeniakyrkan, där aktiva processer just nu pågår. Föreningen har en bred verksamhet där vi tillhandahåller informatörsmaterial, ungdomsträffar, ungdomsläger, gudstjänster, programträffar, deltagande i West Pride, utställning på konferenser, strategiska informatörsinsatser, samtalsgrupper, studiecirklar, förmedling av kontakter för stödsamtal och mycket mer. Vi skapar eget informations- och informatörsmaterial samt publikationer och driver en resursbank på vår hemsida med digitalt material om hbtq och kristen tro, samt ett fysiskt referensbibliotek. Ungdomsträffar genomförs i samverkan med en lokal församling ca 8 gånger per termin,

och ett ungdomsläger på 4 dagar genomförs på sommaren med ca 15-20 deltagare på en konferensgård med övernattnig. Gudstjänster hålls ca en gång per månad och är en viktig social mötesplats i form av fika och samvaro. Även programträffar är en viktig social mötesplats och arena för kunskapsökning. Under West Pride genomför föreningen en ekumenisk regnbågsmässa i samarbete med flera olika aktörer och skapar också andra programpunkter. EKHO driver även ett mycket aktivt påverkansarbete gentemot kristna kyrkor och samfund, såväl genom personliga kontakter som medialt. Samtalsgrupper och studiecirkelar arrangeras utifrån behov och visat intresse hos föreningens medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mycket av föreningens interna verksamhet omfattar olika former av träffar, som arrangeras av föreningens medlemmar. Dessa träffar omfattar olika typer av kunskapsfördjupande moment, som samtal och föreläsningar, men även teambuilding och storytelling för att främja gemenskap och identitetsbyggande. Opinionsbildning och påverkansarbete sker genom aktiv medverkan i media, men också många informella kontakter med ansvariga personer inom olika församlingar och samfund. Även framtagning och spridning av eget informationsmaterial är ett viktigt verktyg för påverkansarbete, men även för intern kompetensuppbyggnad inom föreningen. EKHO Göteborg söker bidrag för att täcka kostnader direkt knutna till all ovanstående verksamhet. Det innefattar material till verksamheten, resekostnader, livsmedel, kostnader för föreläsare, tryckkostnader, annonsering med mera. Likaså söks bidraget för att finansiera lokalhyra och kontorskostnader samt övriga administrativa kostnader som uppkommer för att kunna bedriva verksamheten. Vår utgångspunkt för majoriteten av verksamheten är vårt kontor på Stora Badhusgatan och kyrkolokaler på olika håll i Göteborg. Våra medlemmar och deltagare bor dock utspridda över hela Göteborg med kranskommuner. Vi betraktar därför vårt arbete som helt stadenövergripande. Förutom samarbete med en rad kristna församlingar och aktörer samverkar EKHO Göteborg med andra organisationer såsom RFSL, RFSU, studieförbundet Sensus, studieförbundet Bilda, m fl. Genom EKHOs ekumeniska profil har vi möjlighet att samverka med olika kyrkotraditioner men också med en bredd av andra föreningar och aktörer.

Eventuellt förtydligande av budget

Tidigare har en stor andel av det sökta bidraget gått till personalkostnader. Föreningen har nu slutat ha personal, men räknar med att annan verksamhet istället kan komma att bli dyrare att driva. Vi räknar även med att delvis kompensera för att inte ha personal genom att arvoderar insatser från medlemmar. Exempel på insatser som kan arvoderas är organisation/samordning av större evenemang, föreläsningar osv. Totalt söker vi ändå mindre bidrag än tidigare, då detta inte kommer upp i samma kostnader som att ha personal.

Enastående Föräldrar

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Våra medlemmar bor i Göteborgsområdet och är ensamstående föräldrar på hel- eller deltid (minst 40%). Främsta anledningen till medlemskap är att hitta vänner bland andra ensamstående och få ett nätverk där man hjälper och stöttar varandra. Detta överensstämmer bra med vårt syfte att stödja och stärka ensamstående föräldrar och deras barn genom att skapa ett inkluderande sammanhang. Forskning visar att ensamstående föräldrar har sämre psykisk hälsa och socialt nätverk. Människor med ohälsa och i utanförskap leder på sikt till en hög kostnad för samhället. Varje år gör vår förening att omkring 75 personer blir inkluderande och stärkta, när de får möta andra i liknande situation och ge sina barn upplevelser de inte annars hade kunnat ge. Vi skapar ett sammanhang där barnen får vänner från familjer där det är "normalt" att inte vara en typisk kärnfamilj, vilket minskar känslan av utanförskap. Denna inkludering ger på sikt en besparing för samhället och gör stor skillnad för våra medlemmar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med vår verksamhet är att stödja och stärka ensamstående föräldrar genom de olika sociala sammanhang vi erbjuder och därmed förbättra ensamstående föräldrars situation på både kort och lång sikt. Vi mäter effekten av våra insatser genom samtal, medlemsmöten, lägerledarnas sammanfattande lägerberättelser, skriftliga vittnesmål om föreningens betydelse samt, inte minst, årliga medlemsenkäter och enkäter efter varje läger. Vi vet att föreningen fyller en viktig roll i att bidra till minskat utanförskap, bryta isolering och minska oro i vardagen såväl som inför sommarledigheten. Genom att erbjuda regelbundna aktiviteter och läger varje år minskar medlemmarnas oro och stress då de vet i förväg att de kommer kunna göra åtminstone en rolig aktivitet med sitt barn per månad och sommar, som är lite utöver det vanliga. Detta är särskilt viktigt då många medlemmar saknar ekonomiska medel, ett socialt nätverk att göra aktiviteter eller resor med, eller ork att själva planera och boka en aktivitet eller resa. Genom medlemskapet får de en ökad social trygghet, bättre hälsa, med mindre oro och mer jämlika levnadsvillkor, då de kan göra sådant de annars inte haft möjlighet till. Vår verksamhet underlättar för personer i en utsatt situation att söka stöd och hjälp genom att vi har ett inkluderande sammanhang med ett brett utbud av aktiviteter att väja mellan, där barnen har en naturlig plats. Mycket för medlemmarna förbättras bara genom att ha tillgång till ett sammanhang och kontinuiteten i det som en trygghet. Avlastning med att planera grejer minskar oro och stress i vardagen och påverkar psykiska hälsan på både kort och lång sikt. Föreningen har särskilt stor betydelse för vissa medlemmar. Vi har därför en punkt i stadgarna att vi kan ge dispens till föräldrar med barn över 18 i särskilda fall för att kunna ge fortsatt stöd, vid behov. Delaktighet, i form av engagemang, är en självklar och nödvändig del i föreningen, utan det skulle inte föreningen finnas. Styrelsen uppmuntrar i varje nyhetsbrev (ca 4–5 ggr/år) till att föreslå och arrangera aktiviteter, samt på Facebook och i andra dokument. Som morot för sitt engagemang, får man aktiviteten gratis, samt högre plats på urvalslistor. Beslut vad som gäller för urval har tagits demokratiskt på

medlemsmöte. Ytterligare sätt att få så många som möjligt delaktiga är att vi fixar underhållning för barnen, vid års- och medlemsmöten tex. så att medlemmarna kan slappna av och vara med i föreningsarbetet. Vi har stor respekt för att vi orkar hjälpa till olika mycket. För en medlem kan det vara stärkande att få vara lägerledare och fixa bokning av biljetter, grillning och roliga lekar medan det blir helt övermäktigt för en annan. Därför kan man också vara delaktig genom att tex fixa en fika i vår lokal. Frågan om delaktighet och hur den ska se ut och främjas lyfts kontinuerligt på våra medlemsmöten.

Vad planerar ni att genomföra?

För 2025 planerar vi följande insatser som bidrar till föreningens syfte: aktiviteter, föreläsningar, läger, grupper, möten, informationsspridning, samverkan. Då många medlemmar saknar nätverk, ekonomi och ork att själva aktivera sig, utgör AKTIVITETERNA kärnan i verksamheten. De fungerar som igångsättare för att bryta isolering, och som medel för att uppnå syftet genom att medlemmar utökar sitt sociala nätverk, utbyter erfarenheter, får stöd och avlastning samtidigt som barnen har kul. Då vi erbjuder 2–4 aktiviteter per månad, där alla får plats på minst en, blir det en trygghet att veta att man kan göra åtminstone en rolig sak per månad. Därför är det mycket viktigt att föreningen kan fortleva och kontinuerligt fortsätta med dessa aktiviteter! Exempel på extern aktivitet är Universeum. En viktig del är gemensamma lunchen där de vuxna kan samtala. Att träffen sker på just Universeum kan vara det som gör att man väljer att ta sig iväg, trots brist på ork, för att få den viktiga samvaron med andra. Attraktionen är alltså ett medel för att motivera medlemmar att ta sig till välbehövligt stöd. Då en stor del av medlemmarna är ensamförälder skulle stödjande träffar för vuxna utan barnen vara exkluderande. Interna aktiviteter är tex. julpyssel/spelkvällar i vår lokal, då barnen spelar/pysslar tillsammans och de vuxna får möjlighet till samvaro. Våra GRUPPER är viktiga för gemenskap och delaktighet. Behov styrs av medlemmarna och senaste åren har småbarns- och lokalgrupp funnits. Ett stort antal träffar har skett i sistnämnda gruppen, som fixat lokalen. Nu när den nästan är klar kommer lokalgruppen istället hålla aktiviteter där. Att ha tillgång till ett ställe där man känner sig hemma är viktigt för att skapa både trygghet och delaktighet, då det är en lägre tröskel att hålla i träff i lokalen än att tex boka biljetter. Varje år försöker vi anordna FÖRELÄSNINGAR/workshops med experter på olika teman, tex. vardagsekonomi eller NPF, för att stärka medlemmarna i föräldrarollen. För att nå fler medlemmar med behov av stöd kommer vi vid workshop i höst öka attraktionen genom att bjuda på mat och lite lyxigare pyssel för barnen. Ett koncept vi hoppas blir lyckat och kan användas 2025 då vi planerar bli HLR-utbildning. Föreningen fungerar som ett INFORMATIONSSNAV då vi regelbundet tipsar om andra aktörers event i vår slutna FB-grupp eller via e-post. Bland annat från Attention, där vi är medlemmar. INFORMATIONSSPRIDNING och SAMVERKAN beskrivs mer längre fram. MEDLEMSMÖTENA + årsmötet, är en viktig del av verksamheten, där medlemmarna kan påverka verksamheten och vid intresse driva sakfrågor. Mötena bidrar till ökad delaktighet och möjlighet att påverka och långsiktigt förbättra målgruppens villkor i samhället. Genom att erbjuda LÄGER varje sommar och vissa lov minskar vi medlemmarnas sociala och ekonomiska oro, då de vet att de kommer kunna göra åtminstone en rolig grej. Våra läger är otroligt uppskattade och finansieras av fondmedel vi söker varje år.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Styrelsen leder arbetet, planerar verksamheten och genomför aktiviteter tillsammans med medlemmarna. Vi är fem ledamöter med kompetens inom bla ekonomi, kommunikation, organisation. Vi har en tydlig struktur för arbetet och arbetar efter en enkel metod. Metoden går ut på att med utgångspunkt i föreningens syfte planera insatser som bidrar till att syftet uppfylls, att genomföra insatserna och att utvärdera att vi uppnått syftet genom att mäta positiva effekter, kopplade till syftet och samhällsnyttan, som insatserna har givit. En del av metoden är också att det är viktigt hur vissa saker genomförs (t.ex. att vissa saker ska vara uppfyllda vid läger eller aktivitet). Allt arbete vilar på en demokratisk grund, vilket innebär att val av insatser sker med utgångspunkt i önskemål från medlemmar och vi har ett tydligt tänk kring delaktighet. Alla medlemmar kan föreslå och hålla i aktiviteter, föreläsningar etc. En genomtänkt variation av aktiviteter för olika åldrar och intressen är också ett sätt att öka demokrati och delaktighet. Det är viktigt att medlemmarna upplever föreningen som rättvis, demokratisk, tydlig och transparent. Det har styrelsen jobbat mycket med de senaste åren, samt att ännu bättre uppfylla föreningens syfte. Vi vill främja en kvalitativ social samvaro med god möjlighet till samtal och stöttande erfarenhetsutbyte. Det innebär att vi framgent i princip bara genomför aktiviteter där det finns goda möjligheter till detta. För att uppnå det kommer vi vara noga med att det, vid exempelvis aktiviteter som klättring, alltid ska ingå tex middag där man sitter tillsammans. Andra förbättringar är att dokument som beskriver lägerledarnas uppgift har uppdaterats till att tydligare främja gemenskap genom att saker som att anordna samling med presentationsrunda första kvällen nu blivit obligatoriskt att genomföra istället för ett förlag. Vi har också beslutat om lägre deltagarantal på vissa aktiviteter och läger för att ytterligare främja nätverkande. Detta är särskilt viktigt för att underlätta för nya medlemmar att komma in i gruppen. Dessa nya/förtydligande riktlinjer är alltså en del av vår metod för att nå framgång. Metod för hur vi mäter effekten av vår verksamhet beskrivs i avsnittet om mål, nytta, effekter. För att nå ut stadenövergripande ser vi vilka stadsdelar medlemmarna kommer ifrån och gör riktade insatser, tex lägger ut flyers på bibliotek och BVC i stadsdelar där vi har få medlemmar. En samverkansaktivitet hösten 2024 är att vi är med på Frihamnsdagarna genom vårt medlemskap i Göteborgs Föreningscenter, som samordnar civilsamhällets medverkan. Vi är på plats för att både möta potentiella medlemmar från olika delar av staden men också få inspiration och samverkansmöjligheter med andra organisationer. Detta planerar vi att fortsätta med om det blir lyckat. Vi är även medlemmar i Majornas samverkansförening och har återkommande kontakt med Minna-mottagningen och erbjuder oss att komma dit och berätta om vår verksamhet.

Eventuellt förtydligande av budget

Redan förra året ansökte vi om högre belopp pga högre kostnader i om inflationen (men fick istället ett lägre belopp). Då kostnader fortsatt är höga och den buffert som byggts upp under pandemin nu är slut löper föreningen stor risk att behöva minska sin verksamhet om vi får ett fortsatt lägre bidrag. Vi är beroende av bidraget för föreningens fortlevnad. Det är viktigt att behålla kontinuitet och att föreningen finns kvar som trygghet i medlemmarnas liv. Då medlemmarnas barn är 1–18 år, riskerar en verksamhet med färre aktiviteter exkludera vissa grupper då vi inte kommer kunna ha samma bredd varje månad. Minskad kontinuitet leder till sämre nätverksmöjligheter och stöttning. Att ha möjlighet att ses regelbundet är viktigt, då det kan ta tid att lära känna andra. Vi har

även fått igång aktivitet i föreningslokalen igen och hoppas inte behöva stå i valet mellan ett brett utbud av aktiviteter eller ha kvar lokalen, då båda bidrar till att förbättra för medlemmarnas livssituation.

Fabrikörerna

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig till personer som står långt från arbetsmarknaden p.g.a. bristande språkkunskaper i svenska eller funktionsvariation (ex intellektuell/ analfabet/ PTSD, fysiska åkommor) vilket medför sämre förutsättningar till arbete på den reguljära arbetsmarknaden. Målgruppen behöver en anpassad arbetsplats där en handledare kan ge stöd i arbetet och genom metodisk språkutveckling stärka möjligheterna att etablera sig på arbetsmarknaden. Målet är att den enskilde ska gå vidare till arbete eller studier. Vårt konsortium Forum Skill har avtal gällande arbetsintegrerande övningsplatser AÖP samt tilldelningsbeslut gällande tjänsten arbetsprövning Göteborgs Stad Fabrikörerna är utförare av dessa tjänster som är stadenövergripande. Vi erbjuder arbetsträning, förstärkt arbetsträning, stöd till personligt biträde och arbetsprövning till personer som: • är sömnadsintresserade. • är i behov av att lära sig svenska. • varit borta från arbetsmarknaden. • är nyanlända.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fabrikörerna är ett arbetsintegrerat socialt företag som arbetar med industrisömnad mot företagskunder och samtidigt driver språkträning och arbetsträning. Vårt syfte är att främja integration på arbetsmarknaden och ta tillvara på sömnadskompetens som finns i Sverige. Föreningen utgår från ambitionen att jobba för ett socialt- såväl som miljömässigt hållbart samhälle. Föreningen arbetar för integration och vill genom språkträning ge möjlighet för personer med utländsk bakgrund som står långt från arbetsmarknaden att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden, samt introducera och stärka de generella arbetslivskompetenser som förväntas på den svenska arbetsmarknaden. Fabrikörerna skapar en verksamhet med god arbetsmiljö, vi delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna, alla människors lika värde, vi strävar efter en hållbar miljöpolicy genom systematiskt arbetsmiljöarbete och att sträva mot målen i Agenda 2030. All eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. Fabrikörerna skapar ett inkluderande sammanhang och en möjlighet att utvecklas och öka egenmakten för deltagarna genom delaktighet på arbetsplatsen. Individuella handlingsplaner upprättas för deltagarna och dokumentation görs så att deltagaren kan följa sin utveckling. Alla arbetsuppgifter är kopplade till arbetslivskompetenser och grad av självständighet. Alla deltagare, oavsett förkunskaper eller förmåga, har en roll och är viktiga i en produktionskedja för industrisömnaden, vilket kräver kommunikation och bidrar till språkträningen, stärker integration och skapar ett utvecklande arbetsklimat. Alla deltagare arbetar tillsammans med hela arbetsgruppen och är delaktiga genom samarbete i det dagliga arbetet, deltagande på arbetsplatsmöten samt deltagande vid kundmöten. Fabrikörerna är ett arbetskooperativ där vi just nu är sju anställda och där alla anställda är medlemmar. Fem av de sju anställda är stegförflyttade från arbetsträningen. Ytterligare sju personer har varit anställda hos Fabrikörerna varav sex arbetar på andra företag nu, och en person har gått i pension. Flertalet deltagare har slussats vidare till utbildning eller

anställning på andra ASF eller företag. En anställning bidrar inte bara med ekonomisk stabilitet och stärkt egenmakt utan påverkar hela familjer, där barn ser sina föräldrar gå till ett arbete, lära sig svenska och vara en del av det svenska samhället. Fabrikörernas styrelse är sammansatt av anställd personal och externa personer med tillsammans bred kompetens inom föreningsarbete, affärsutveckling, socialt arbete, marknadsföring.

Vad planerar ni att genomföra?

Fabrikörerna är ett arbetsintegrerande socialt företag (ASF) inom industrisömnad. Vi tar tillvara på de kompetenser och kunskaper som varje person har. Tillsammans bygger vi en yrkesskicklig arbetsplats där målet är att skapa fler jobb samtidigt som vi utvecklar språket, ökar delaktigheten och stärker egenmakten. Hos oss arbetar nyanlända sömmerskor inom sitt yrke. Vi tillverkar profilprodukter, inredningsprodukter, ortopediska hjälpmedel och kläder åt olika företag. Vi förädlar också nya profilprodukter av återanvänt reklammaterial åt företag och organisationer samt utför ändringssömnad åt privatpersoner. Tillsammans med handledare får medarbetaren utifrån en individuell handlingsplan arbeta med många olika uppgifter inom yrket. Förutom stödinsatser i form av arbetsträning/prövning på uppdrag av både Arbetsförmedlingen och Göteborgs Stad är vår ambition, som arbetsintegrerande socialt företag, att rekrytera genom stegförflyttning. Vår förening har således syftet att arbetsintegrera genom att anställa personal med lönestöd när möjlighet finns. Genom att föreningen upprätthålls säkras även de anställningar som idag finns i föreningen, där en återgång till arbetslöshet skulle innebära en stor påfrestning för den enskilde. Fabrikörernas kunder inom industrisömnad är både kommersiella företag samt kommuner och myndigheter. Vi producerar varor och kombinerar hög kvalitet inom sömnad, lokal produktion och mindre transporter, ökad transparens inom produktionskedjan med kompetens inom ekologisk och social hållbarhet. Vi hjälper till med produktutveckling inom återanvändning av material, av hållbara och cirkulära produkter. Som ett socialt arbetsintegrerande företag balanserar vi vårt verkande i en kommersiell sömnads bransch med vårt sociala fokus och syfte, och skapar möten mellan människor som annars inte har så många gemensamma beröringspunkter. Fabrikörerna arbetar stadenövergripande och både deltagare, anställda och kunder kommer från hela staden. Vi planerar för att 2025 öka antalet givande och kvalificerade arbetsträningsplatser, öka försäljningen med 20% jämfört med 2024, anställa två personer genom stegförflyttning, och skapa och förvalta en hållbar arbetsmiljö.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fabrikörerna har överenskommelse med Arbetsförmedlingen för arbetsträning och tar emot deltagare från hela staden. Vi jobbar språkutvecklande utifrån Svenska på jobbet:s metodmaterial (www.svenskapajobbet.se/) som tagits fram i nära samarbete med målgruppen. Vi är certifierade KUB-handledare och arbetar utifrån KUB- modellen, framtagen av Validering Väst (www.valideringvast.se/goda-exempel/kub- modellen/). KUB-modellen fångar in med vilken grad av självständighet deltagaren utför olika arbetsuppgifter såväl som i vilken utsträckning deltagaren visar på förståelsen för de generella arbetslivskompetenserna som krävs på den reguljära arbetsmarknaden. Utifrån våra modeller görs en individuell handlingsplan med kartläggning av den reella kompetensen, den enskildes specifika behov i relation till sina mål med arbetsträningen samt på vilket vis handledare ska stötta i denna process. Vi kommer stärka kompetensen

inom arbetsgruppen genom fortsatt vidareutbildning inom KUB-modellen. Målgruppen gynnas av att handledaren har adekvat utbildning för verksamheten. Handledaren har ett övergripande ansvar och leder verksamheten, handleder arbetslaget (flera anställda har anpassad anställning/lönebidrag) som jobbar nära deltagarna. Handledaren sköter också det administrativa arbetet med planering och dokumentation samt uppföljningar kring deltagare, säkerställer verksamhetens inflöde av uppdrag, arbetar med det systematiska arbetsmiljöarbetet, föreningsarbetet och budget. Föreningens varaktighet och bibehållna höga kvalitet har skapat ett stabilt samarbete med myndigheter och främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet, hälsa, integration och demokrati. Vi har under 2023 och 2024 stärkt kompetensen inom organisationen genom att ta in externa styrelseledamöter med kompetens inom affärsutveckling, marknadsföring och föreningsarbete samt gett personalen utbildning inom styrelsearbete. Under 2024 har vi flyttat till en dubbelt så stor lokal som möjliggör att vi under 2025 kan ta emot fler personer på arbetsträning. Vi har utrustat lokalen med fler bord, fler maskiner och kommer arbeta fram en produktionskedja som kommer att främja arbetet logistiskt. Den stora ytan kommer möjliggöra en bättre översikt över alla arbetsmoment och främja deltagarnas delaktighet och förståelse av hela verksamheten, från första kundmöte till färdig produkt. Vi kommer vilja anställa två personer genom stegförflyttning, och kommer kompetensutveckla personal individuellt efter behov. Vi kommer öka försäljningen genom att erbjuda Göteborg stad, andra kommuner och myndigheter att handla profilprodukter av deras återanvända reklamvepor av oss, istället för att de köper nytt. Vi kommer delta i nätverk, söka upp och bjuda in handläggare och sömnadskunder samt marknadsföra oss via sociala medier m.m. mot företag och sportevenemang. Med större lokal samt fler medarbetare kommer vi också skapa en god arbetsmiljö ergonomiskt och psykiskt, genom minskad stress och ökad delaktighet.

Eventuellt förtydligande av budget

Sökt: 500 000kr. Föregående år beviljades: 400 000kr. Ökning pga ökade personalkostnader och omkostnader.

Fempowerment

Ansökt belopp

515 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamhetens målgrupp är vuxna och unga homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter som utsatts/utsätts för våld i nära relationer inklusive hedersrelaterat våld och förtryck, samt hbtqi-personer med utländskt ursprung som har erfarenhet av våld i nära relationer. Målgruppens erfarenheter av våld i nära relationer kan bland annat omfatta fysiskt, psykiskt, materiellt, ekonomiskt, sexuellt, latent våld och försummelse. Verksamheten tar emot stödsökande från 13 år och uppåt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Forskning och kartläggningar visar att våldsutsatta hbtqi-personer utgör en särskilt sårbar grupp till följd av att de inte tillgodoses adekvat skydd och stöd, tillhandahålls bristande stödinsatser och bemötande, samt att deras livsvillkor påverkas negativt av dagens hetero- och cisnormer vilket bidrar till sämre hälsa och minoritetsstress, samt försvåra för dem att tillgodose sig stöd från samhället eller be sin omgivning om hjälp vid våldsutsatthet (RFSL, 2018; Knöfel Magnusson, 2016; NCK, 2018; Fohm, 2015). Forskning visar även att det saknas narrativ om hbtqi-personer våldsutsatthet i nära relationer, vilket bidrar till att både de och omgivningen får svårt att upptäcka deras våldsutsatthet. Därtill utgör våldsutsatta i lesbiska och queera relationer särskilt sårbara grupper, bland annat upplever de en högre grad av isolering, och föreställningar om våld i nära relationer och könsnormer kan bidra till bristande bemötande från omgivningen, myndigheter och stödverksamheter (Ovesen, 2021; Smirthwaite & Holmberg, 2014). Transpersoner är särskilt utsatta och löper högre risk att utsättas för våld i nära relation och sexuellt våld än cis-personer, och de undviker samhällsinsatser på grund av dåligt och kränkande bemötande (Knöfel Magnusson, 2016; Fohm, 2015). Fempowerments verksamheten möjliggör för hbtqi-personer att bearbeta sina upplevelser, få stöd i att bryta upp från våldet och forma ett liv fritt från våld. Detta genom att tillgodose målgruppen adekvata stödinsatser av god kvalitet i form av samtalsgrupper på olika språk och långvarigt psykosocialt samtalsstöd med kurator, och därmed även möta målgruppens efterfråga. För målgruppen förväntas stödinsatserna leda till ett liv fritt från våld, samt förbättrad och stärkt psykiska och fysiska hälsa och välbefinnande. Stödinsatser förväntas leda till deltagarna får:

- möjlighet att bearbeta sina upplevelser av våld i nära relationer med andra hbtqi- personer som har liknande erfarenheter i ett tryggare sammanhang
- möjlighet att bearbeta sina upplevelser av våld i nära relationer med kurator
- stöd i att bryta upp från våldet, i förändring och att forma ett liv fritt från våld
- ökad kunskap om våld i nära relationer och nya perspektiv som bidrar till att de känner sig stärkta i sin uppbrottsprocess
- stöd i att bryta ensamhet och isolering
- ökad och stärkt känsla av gemenskap, och känsla av tillit till sina egna förmågor att möta motgångar (KASAM)
- ökad och stärkt känsla av egenmakt
- minskade känslor av skuld och skam.

Målgruppen involveras i verksamheten genom att stödinsatserna anpassas efter dem och deras erfarenheter. Även om både samtalsgruppverksamheten och enskilda stödsamtal har en tydlig struktur och metod är det stödsökandes behov, förutsättningar och livssituation som

formar stödsamtalen och anger riktningen. År 2025 kommer samtliga stödsamtal att effektutvärderas, därmed kommer stödsökande utvärdera insatsen, dess effekt och den professionella stödkontakten.

Vad planerar ni att genomföra?

Fempowerments ska tillhandahålla samtalsgruppverksamhet och enskilda stödsamtal till kvinnor, ickebinära och transpersoner med erfarenhet av våld i nära relationer boende i Göteborg. Hbtqi-personer med erfarenhet av våld i nära relationer ska ha tillgång till samtalsgrupper på olika språk, tillgodoses ett långvarigt psykosocialt samtalsstöd i form av motiverande och bearbetande stödsamtal med kurator i Fempowerments samtalsmottagning, inklusive juridisk rådgivning. Därmed ska hjälpsökande hbtqi-personer som är/varit våldsutsatta erhålla adekvata stödsamtal, och på så sätt få möjlighet att bearbeta sina upplevelser, stöd i att bryta upp från våldet, stöd i förändring och att forma ett liv fritt från våld. Stödsamtalen syftar till att främja och stärka hbtqi-personers psykiska och fysiska hälsa och välbefinnande. Fempowerment ska även höja målgruppens kunskap om hbtqi-personers våldsutsatthet i nära relationer, sina rättigheter och tillgängliga stödresurser genom olika fysiska och digitala informationsinsatser. Fempowerment ska genomföra följande aktiviteter:

- 3 Fysisk samtalsgrupp för målgruppen, inklusive rekrytering av deltagare. Totalt förväntas 8 personer delta i varje grupp. (Totalt 24)
- 1 Fysisk samtalsgrupp för målgruppen på engelska, inklusive rekrytering av deltagare. Totalt förväntas 8 personer delta i varje grupp. (Totalt 8)
- 2 Digitala samtalsgrupper för målgruppen, inklusive rekrytering av deltagare. Totalt förväntas 8 personer delta i varje samtalsgrupp. (Totalt 16)
- 150 Psykosociala stödsamtal med målgruppen och med kurator inklusive juridisk rådgivning i Fempowerments samtalsmottagning. (Totalt 20)
- 16 Kunskapshöjande informationsinsatser om hbtqi-personers våldsutsatthet i nära relationer, våldsutsattas rättigheter och Fempowerments stödresurser för målgruppen. Både digital annonsering på sociala medier och föreläsningar för riktade till verksamhetens målgrupp.
- 1 Referensgrupp med 4 deltagare från målgruppen och med fokus på att utveckla samtalsgruppverksamheten, samt med syfte att stärka möjligheten för verksamhetens deltagare att vara delaktiga och påverka verksamheten.
- 1 anställning av en kurator och samordnare av samtalsgruppverksamheten (60%, jan-dec), med huvuduppgift att samordna samtalsgruppverksamheten, facilitera samtalsgrupper, rekrytera samtalsgruppsdeltagare, facilitera referensgruppen och tillhandahålla enskilda stödsamtal till våldsutsatta hbtqi-personer. Samordnaren har även i uppgift att föreläsa och sprida information om hbtqi-personers våldsutsatthet i nära relationer.
- 1 anställning av en samtalsgruppsledare (timanställning, jan-dec), med huvuduppgift att genomföra samtalsgruppen tillsammans med samordnaren samt bistå i att utveckla samtalsgruppverksamheten i Göteborg.

Verksamheten kommer även att effektutvärderas löpande under året för säkerställa stödresursernas effekter. För att kunna genomföra verksamheten inkluderar ansökans budget hyra av kontorsplats och samtalsrum.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fempowerments medarbetare som arbetar med stödsamtal, kuratorer och samtalsgruppsledare, är utbildade socionomer. Verksamhetens kuratorer har lång erfarenhet av att arbeta med våldsutsatta och särskild sårbarhet, mycket god HBTQI-kompetens, samt psykosocial kunskap. Vidare har de grundläggande utbildning i

Motiverande samtal, ACT, RBP och FREDa – standardiserade bedömningsmetoder. I möte med stödsökande använder sig Fempowerments kuratorerna av Motiverande samtal, ACT och FREDa-bedömningsmetoder. Motiverande samtal används som förhållningssätt, samtalsmetod och för att stimulera individens motivation och vilja att skapa förändring i sitt liv samt stärka individen i uppbrottsprocessen mot ett liv fritt från våld. Empowerment utgör både mål och metod, och hjälp till självhjälp genom att stärka individens egna förmågor att tillvara ta sina resurser. Psykoedukation används för att öka den stödsökandes kunskap och förståelse om den egna situationen, samt ge verktyg för att hantera situationen och förebygga våld. Stödsamtalen har som mål att erbjuda hjälpsökande stöd i att bryta upp från våldet, möjlighet att bearbeta sina upplevelser samt stöd i förändring och att forma ett liv fritt från våld. För att tillgängliggöra stödinsatser för fler individer i Göteborg ska verksamheten erbjuda både fysiska och digitala enskilda stödsamtal och samtalsgrupper. Fempowerments samtalsgruppverksamhet utgår från verksamhetens egna manual, leds av två samtalsledare och omfattar sju samtalsträffar à 2 timmar. Manualen omfattar 7 teman: 1: Introduktion, 2: Vad är våld? 3: Normaliseringsprocessen och minoritetsstress, 4: Att lämna, 5: Sexuell hälsa och sexualitet, 6: Självomsorg, 7: Avslutning och framtid, samt inkluderar både baslinjeutvärdering och uppföljningsutvärdering. Varje träff innehåller en kunskapsdel utifrån temat samt olika samtalsövningar. Således arbetar vi även med psykoedukation i samtalsgrupperna. Vidare arbetar vi utifrån MI-andan som betonar vikten av att skapa en förtroendefull relation, som präglas av god och hoppfull stämning, mellan samtalsledarna och samtalsdeltagarna, samt samtalsrundor och empowerment som mål och metod för att stärka deltagarna. Empowerment syftar till att stärka deltagarnas individuella resurser för möjligheten till utveckling av självkänsla och självförtroende men också ändra sina kunskaper, förväntningar och färdigheter. Tidigare samtalsgruppsdeltagare menar bland annat att samtalsgruppen har gett nya perspektiv på vad som hänt, en större förståelse för hur omfattande våldet har varit, samt att de känner sig bekräftade, stärkta och stadigare eftersom de inte längre känner sig ensamma. I Göteborg samarbetar vi med Studieförbundet där vi under 2024 genomfört våra samtalsgrupper i deras lokaler. Under våren har vi även påbörjat samverkan med Kvinnofolkshögskolan och Regnbågshuset, och under hösten förväntas vi påbörja dialog med bland annat GIA, RFSL Göteborg, Transammans, Kriscentrum för kvinnor och Mikamottagningen.

Eventuellt förtydligande av budget

Fempowerment söker verksamhetsbidrag i syfte att utveckla och bedriva stödinsatser till våldsutsatta hbtqi-personer i Göteborg samt höja målgruppens kunskap om våld i nära relationer. Vår uppfattning är att det i Göteborg saknas en kvinno- och stödjour med den unika expertkompetensen om hbtqi-personers våldsutsatthet i nära relationer samt våldsutsatta hbtqi-personer med utländskt ursprung. Under 2024 har vi i samarbete med Studieförbundet i Göteborg haft möjlighet att genomföra en samtalsgrupp i Göteborg, och preliminärt planerar vi att genomföra en till i höst. Våra samtalsgruppsdeltagare i Göteborg efterfrågar stödverksamheter och stödinsatser som inte har en direkt koppling till hbtqi-communityt så att anonymitet inte röjs, och att den professionella kontakten präglas av god kunskap om hur hbtqi-personers våldsutsatthet kan ta sig uttryck i nära relationer, samt cis- och heteronormer. För att kunna genomföra verksamheten inkluderar ansökan hyreskostnad för kontorsplats/rum.

Forum Skill

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Forum Skill vänder sig till ett flertal olika målgrupper, personer med olika funktionsvariationer, långtidsarbetslösa, unga med psykisk ohälsa, transpersoner samt nya svenskar. Forum Skill arbetar främst med arbetsintegrerande insatser som är stadenövergripande. Forum Skill arbetar för att möta människors behov av personlig, social och kulturell utveckling. Vi verkar för att vara en mobiliserande kraft för människor vars vardag präglas av utanförskap, vara ett föredöme avseende tillgänglighet, delaktighet och demokrati samt arbeta mot diskriminering. Vi arbetar även intressepolitiskt genom att delta i olika nätverk i syfte att skapa förutsättningar för god livskvalitet för målgruppen samt arbeta som samråd, remissinstans eller expertorgan inom civilsamhällets frågor.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Forum Skill mål för verksamheten är möta människors behov av personlig, social och kulturell utveckling. Föreningen vill vara en mobiliserande kraft för människor vars vardag präglas av utanförskap. Syfte: Att bidra till den allmänna samhällsnyttan för människor som står långt från arbetsmarknaden. Syftet med daglig verksamhet är den ska bidra till personlig utveckling och att främja delaktighet i samhället. · Mål: Det huvudsakliga målet är att skapa förutsättningar för att personer ska komma in på arbetsmarknaden och på så sätt integreras i samhället. Resursorganisationens fokus ligger på att främja livsvillkor i samhället som tillåter olika grupper och individer att utveckla sina möjligheter fullt ut. På tre av våra enheter erbjuder vi daglig verksamhet LSS. Ett övergripande mål för daglig verksamhet är att utveckla den enskildes möjligheter till arbete på kortare eller längre sikt · Nyttan och förväntade eller faktiska effekter: Att vara en del av samhället och känna att en bidrar utifrån sina förutsättningar är starkt hälsofrämjande. Ett arbete innebär så mycket mer än att kunna betala sina räkningar. Genom arbetsintegration skapas fördelar för individen som till exempel stärkt identitet, erfarenheter och utvecklandet av färdigheter. Genom att tillhöra en gemenskap på en arbetsplats/sysselsättning/språkträning kan i förlängningen medföra att utanförskap leder till innanförskap. En person som erbjuds en anpassad arbetsträning utifrån sina behov och förutsättningar kan kanske göra en stegförflyttning och sedan bli anställd. Hen kan också se möjligheter att gå vidare till utbildning eller annan typ av sysselsättning. Detta är kärnan i arbetsintegrerande sociala företags uppdrag. En annan effekt är att det sociala kapitalet ökar. Som ASF behöver du också bygga partnerskap med lokala sociala och ekonomiska partners, ha bra kontakter med olika myndigheter samt näringsliv. Delaktighet Inom Forum Skill ges förutsättningar till kommunikation/delaktighet genom olika mötesforum för anställda, deltagare och samverkanspartners Personal i de olika verksamheterna har planeringsdagar där de utformar strategier och mål för årets verksamhet. Vi har arbetsmiljömöten 1 g/mån med representanter från alla verksamheter samt återkommande möten mellan verksamhet och ledning varje månad. Deltagaren ingår i arbetslaget och bidrar genom sina planerade arbetsuppgifter till det gemensamma arbetet

i verksamheterna. Genom arbetsmöte/planeringsmöte får deltagaren inflytande och möjlighet till delaktighet i det praktiska arbetet på arbetsplatsen. Genom kontinuerliga uppföljningssamtal utvärderas arbetsträningen och deltagarens upplevelse av delaktighet. Vi ingår i olika nätverk med syfte att stärka samverkan med ASF i Göteborgsregionen och fortsätter verka för ökat samarbete mellan civilsamhälle och offentlig sektor.

Vad planerar ni att genomföra?

Forum Skill verkar inom flera områden, arbetsintegration (ASF), rehabiliterande verksamhet, daglig sysselsättning inom LSS, påverkansarbete, projekt, försäljning av olika utbildningsmaterial som vi producerat. Forum Skill söker medel till resursorganisationens kansli för att få en kontinuitet och långsiktighet i organisationens planering för ett socialt hållbart samhälle. Kansliets funktion är att bistå våra olika verksamheter med stödstrukturer i form av handledning, kontinuerliga arbetsgruppsmöten, finansiering, ekonomihantering mm. Vi har verksamhet på 14 olika platser runt om i Göteborg. 2024 utökar vi jobbcoach med att ingå ett avtal med AB Framtiden i två av deras Framtidshubbar på Hisingen och i Frölunda. Stödet från kansliet omfattar: · Ekonomi (bokföring, bokslut, budget & löner, rekvisirering av arbetsträning samt daglig verksamhet) · IT, uppdatering av hemsidor, mail, workspace, enkäter, statistik, beräkningsmodeller mm · Marknadsföring, broschyrer, utskick, mallar mm · Handledning, myndighetsstöd · Verksamhetsutveckling, styrelsearbete m.m. · Upphandling, ansökningar, redovisningar, fonder · Påverkansarbete och opinionsbildning · Omvärldsbevakning, affärsmöjligheter · Utbildning, certifiering med mera · Sammankallande i styrgrupper · Arbetsmiljö · HR-tjänster såsom förhandling, avtalstolkning, avtalsskrivning, introduktion, rehabilitering, teamutveckling mm. Målet med all vår verksamhet är att möta samhälleliga behov utifrån ett rättviseperspektiv. Rätt till arbete, utbildning och information. Under 2025 har vi en del utmaningar att jobba oss igenom som kommer att bli resurskrävande. Beatebergs hyreskontrakt på Kviberg har sagt upp av kyrkan då de är i behov av lokalen till kyrkliga ändamål. Det innebär att vi behöver hitta nya lokaler, nytt tillstånd från IVO, nytt tillstånd från LOV, nytt tillstånd från länsstyrelsen för hunddagis. Att flytta en verksamhet som funnits på samma plats under många år skapar stor oro bland brukare, deltagare och personal vilket vi behöver bemöta i organisationen. I skrivande stund vet vi inte om vi har finansiering för Norma 2025. Vi kommer behöva lägga mycket tid till ansökningar, möten och planering för Normas överlevnad. 2024 fick vi ett ökat anslag från social centrum vilket gjorde att vi kunde öka tjänstegrad på HR och ekonomi vilket gjort en lättnad i arbetsbelastningen. Vi är fortfarande i behov av en ekonomicontroller samt utökning av tjänsten IT/kommunikatör på kansliet. Eventuell vinst återinvesteras i verksamheterna, så att vi eventuellt kan starta upp nya verksamheter, utöka befintliga verksamheter och därmed erbjuda sysselsättning/anställning för fler människor som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Forum Skill arbetar med hela arbetskedjan genom att ha förberedande insatser så att personer klarar sina studier, får stöd att navigera sig på arbetsmarknaden av våra jobbcoacher. Vi erbjuder arbetsträning på våra ASF som kan leda till stegförflyttad anställning. Hur: Kansliets uppdrag är att vara en resurs genom att stödja, samordna och utveckla verksamheterna. Kansliet har det yttersta ansvaret för personal, arbetsmiljö,

ekonomi samt verksamhetsutveckling. Metod: I våra ASF arbetar vi utifrån Kub-modellen som utgår från att alla människor har kompetens som tar sig olika uttryck och som kan användas och vara till nytta i olika sammanhang. KUB modellens syfte är att lyfta fram och synliggöra individens kunskap och kompetens i förhållande till de arbetsuppgifter som utförs i de arbetsintegrerande sociala företagen. Vi använder metodmaterialet Svenska på Jobbet som syftar till att främja språkinläring för nya svenskar. ASF'n arbetar utifrån KUB-modellen som erbjuder en strukturerad process för lärande och utveckling under handledning kopplat till generella arbetslivskompetenser. Kompetens: Vi arbetar strategiskt med kompetensutveckling utifrån verksamhetens behov. Vi utmanar varandra till att testa nya arbetssätt och metoder då vi tror att lärandet till största del sker i det dagliga arbetet. Vi deltar på utbildningar internt och externt utifrån våra kompetensutvecklingsplaner. Samarbetspartners: -Vägen Ut -GFSAK - Gårdstensbostäder -Bostads AB Poseidon -Stena Fastigheter AB -AB Framtiden - Social Trade -FINSAM -Arbetsmarknads och vuxenutbildningsförvaltningen -KAA Kommunalt aktivitetsansvar -Social centrum -Socialnämnden Hisingen - Handelshögskolan - Arbetsförmedlingen -Coompanion -FUB -Medborgarkontoren Hisingen -Biblioteket Biskopsgården. Samverkan: Vi kommer 2025 fortsatt vara styrelsemedlemmar i SKOOPI GR samt medlem i SKOOPI Riks. Vi deltar även i överenskommelser och i andra samverkansnätverk. Vi är medlemmar i CSR och ingår i olika nätverk med syfte att stärka samverkan med ASF i Göteborgsregionen och fortsätter verka för ökat samarbete mellan civilsamhälle och offentlig sektor. Ledningens uppdrag 2025 -Ordförande/ledamot Forum Skill-Ordförande/ledamot i Fabrikörerna-Styrelseledamot Skoopi GR--Styrgrupp för Norma-Styrgrupp för jobbcoach och läxhjälp-Strategisk samverkan Arbvux och Famna Väst och Skoopi GR- Sakfrågeforum för reserverade upphandlingar. Stadenövergripande: Forum Skill arbetar stadenövergripande och erbjuder våra varor och tjänster i hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker utökad budget för ökade personalkostnader, hyreskostnader mm samt önskar öka tjänstgöringsgrad för IT/kommunikatör och ekonomcontroller.

Friskvårdsklubben

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Friskvårdsklubben riktar sig främst till individer som har eller har haft psykisk ohälsa och/eller psykiska funktionsnedsättningar. Men vi tangerar även områdena långtidsarbetslösa, individer med missbruksproblematik, samt personer som lever i ofrivillig ensamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att förbättra den fysiska och psykiska hälsan för individer ur målgruppen samt hjälpa till att bryta isolering och ge dem ett socialt sammanhang.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att fortsätta upprätthålla vårt ordinarie utbud av aktiviteter trots betydande utmaningar framöver då fyra av våra aktivitetsledare slutar hos oss under sommaren och bemanningen blir osäkrare framöver. Vi planerar även att jobba på att hitta alternativa finansieringsmöjligheter för att säkra föreningens ekonomiska bas, samt undersöka möjligheterna att börja anordna aktiviteter för unga med psykisk ohälsa och på så sätt bredda medlemsbasen och hjälpa ännu en utsatt grupp.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi anordnar grupper i fysisk/idrottslig aktivitet för att aktivera individer ur målgruppen. Kompetensen vi har är att de anställda aktivitetsledarna själva är ur målgruppen och därför kan relatera till och förstå deltagarna och möta dem på deras egna villkor. Vi är en brukarstyrd förening där medlemmarna väljer föreningens styrelse och även har betydande input på föreningens drift och utbud av aktiviteter. Vi jobbar med de kommunala aktivitetshusen i Göteborg, boendestödsenheterna, olika vårdinstanser, etc. Vi arbetar stadenövergripande genom att vi anordnar aktiviteter över hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Vårt ekonomiska läge är väldigt osäkert framöver, vilket är varför vi söker medel från så många instanser som möjligt. Det råder stor osäkerhet rörande om vi kommer få flera av medlen vi ansökt och fått från olika håll under tidigare år. Behovet är stort och intäkterna än så länge osäkra.

Frivilligorganisationen Agape Göteborg

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Frivilligorganisationen Agape Göteborgs ändamål är att stödja enskilda och grupper i Göteborg med omnejd som riskerar att inte omfattas av det offentliga sociala skyddsnätet. De som det primärt handlar om är personer i Göteborg som befinner och befunnit sig i olika faser utav asyl- och migrationsprocesser.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med verksamheten är dels att möta akuta basala behov utav mat, sängplats och sammanhang, men också att aktivt arbeta med att stötta, hjälpa och motivera individer att fatta konstruktiva beslut för sig själv och sin framtid. Genom att kunna erbjuda ett alternativ till gatans hemlöshet som samtidigt är villkorat genom exempelvis krav på deltagande i sysselsättning och drogtester stärks såväl individens trygghet och hälsa men också den allmänna säkerheten i staden förstärks av att människor har sina grundläggande behov tillgodosedda. Genom att erbjuda sammanhang utifrån ett helhetsperspektiv byggt på individens livssituation och med en ständig omvärldsbevakning kring faktorer som kan påverka den, byggs relation och tillit. Målet är att genom att synliggöra och stärka individens egenmakt över sitt liv, bryta marginalisering och inte att göra insatser för att upprätthålla marginalisering och utanförskap. Effekterna utav detta arbetssätt blir i många fall att individen lämnar Göteborg och Sverige utifrån att man bedömer, eller i varje fall hoppas, att man har bättre förutsättningar i något annat land. Det leder också till återvändande. Insatser förändras ständigt utifrån målgruppens behov och där de har stor delaktighet i att utforma dem, vilket kan handla om allt från att hjälpa till med att få fram resehandlingar till studentfirande, kartläggning kontakt med myndigheter, hemland och anhöriga etc.

Vad planerar ni att genomföra?

Agape söker verksamhetsbidrag för att trygga verksamhetsledning för att kunna genomföra följande aktiviteter: - Tillhandahålla enkla boendelösningar för de i målgruppen som lever i akut hemlöshet efter individuell bedömning utifrån exempelvis aktivt missbruk, sjukdom etc. - Erbjuder psykosocialt stöd för att stötta och hjälpa målgruppen kring att fatta genomtänkta beslut kring sin akuta situation och framtid samt i kontakt med myndigheter sjukvård etc. - Tillhandahåller en öppen mötesplats och ett sammanhang för målgruppen med social samvaro, rådgivning, förtäring, drop in m.m. - Dela ut matbidrag varje månad i form av presentkort till livsmedelsbutiker åt personer som inte kan få dessa behov tillgodosedda på annat legalt sätt. - Erbjuder olika former utav sysselsättning dagtid för att ge viss meningsfullhet och förebygga psykisk ohälsa. - Vara en aktiv samarbetspart med socialförvaltning Sydväst och övriga civilsamhället kring Vinterplaneringen kring personer i akut hemlöshet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Agape har sedan 2017 byggt upp en unik verksamhet och kompetens utifrån målgruppens förändrade och dynamiska såväl behov som villkor. Tack vare en god samverkan med civilsamhälles aktörer och staden har det byggts upp en infrastruktur för att kunna tillhandahålla boendelösningar, mötesplats och olika former utav sysselsättning stödinsatser som samtal, kartläggningar, drogprevention mm. Agape har byggt upp ett arbetssätt som bygger på att både möta akuta behov men också att ihop med individen tydliggöra och benämna vilka alternativ som finns framåt och planera utifrån dem. Att utforska och stärka individens egenmakt över sitt eget liv. Ett arbetssätt som av såväl MUCF som Folkhälsomyndigheten bedömts ha ett riksintresse och som också uppmärksammats utav Göteborgs universitet genom såväl forskning som genom föreläsningar på socionomprogrammet men inte minst genom att utnämna verksamhetsansvarig Matilda Brinck-Larsen till hedersdoktor vid samhällsvetenskapliga fakulteten. Agape har en tät samverkan med en rad aktörer inom civilsamhället såsom Reningsborg, Stadsmissionen, Majornakyrkan, Matteuskyrkan, Lutherska Missionskyrkan, Räddningsmissionen men också med Göteborgs stad, framförallt socialförvaltning Sydväst och Göteborgs universitet. Agape arbetar stadenövergripande med målgruppen och utifrån att individen ska ha någon form av förankring i staden för att få insatser.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Frälsningsarmén Centrumkåren

Ansökt belopp

2 305 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Småbarnsföräldrar. - Ensamstående mammor med ett behov av direkt stöd, utifrån deras sociala situation. - Personer från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar. - Personer med mycket liten inkomst och personer som befinner sig i en ekonomisk akutsituation.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Frälsningsarmén har i flera år arbetat enligt detta arbetssätt. Vi har kunnat följa och stödja personer under lång tid och motverkat utanförskap och ensamhet hos de behövande. Vi ser oss som en viktig del av den ideella sektorn där vi kan få avlasta det offentliga och vara ett komplement där vår särart är värdefull för de människor vi möter. Vi ser att vi gör nytta i den respons vi får hos deltagare, hos volontärer, och även från myndigheter.

Vad planerar ni att genomföra?

- Föräldraverksamhet med föräldrakontakt, stödsamtal, support, rådgivning och praktisk hjälp. En del av verksamheten utförs i samverkan med "Minna mottagningen". - skapa kontaktytor och relationer mellan småbarnsföräldrar från olika kulturer och med olika etnisk bakgrund från olika stadsdelar. - medverka till att skapa kontakter för att bygga broar mellan den svenska befolkningen och personer med annan etnisk/kulturell bakgrund. - Ge ekonomiskt bistånd till personer som står helt utanför samhällets resurser. - erbjuda samtalsstöd i form av rådgivning, stödsamtal, självvård och samtal kring existentiella och andliga frågor. - vara en del i den vårdkedja som behövs för att hjälpa människor i vårt samhälle, för att motverka isolering och utanförskap. - Vi kommer vi också att genomföra vår Julgryteinsamling och vår "Julhjälp" då vi delar ut extra medel inför julen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Med barnen som gemensam hållpunkt vill vi skapa ett fundament där integration, inkludering och sociala nätverk kan utvecklas. - genom kulturmöten där vi använder oss av olika former av mötesplatser såsom mat, kultur, och språkträning. Språkträning skall ske genom kurser i samarbete med olika SFI-verksamheter. - Samverkan med Studieförbundet Bilda i kultur- och studiecirkelverksamhet. - Bedriva en uppsökande stödverksamhet och samverkan med socialtjänsten i de olika stadsdelarna. - Fortsatt arbeta med att integrera Familjearbetets olika grupper i kårens övriga verksamheter, med speciellt fokus på familjer i vår verksamhet, som har invandrarbakgrund. Genom det vill vi skapa nya mötesplatser och minska utanförskap

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har detta år valt att i ansökan ange hela det belopp vår budget har stannat på.

Frälsningsarmén Hisingen - Familj

Ansökt belopp

180 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Öppenförskola: Barn 0-5år med föräldrar. Barn & Babyrytmik: små barn med föräldrar. grupp1: 0-8 månader, grupp2: 8-18 månader. Lovaktiviteter: barn i låg och mellanstadiet. Dagkollo/sommarverksamhet: barn i låg och mellanstadiet. Familjemiddagar: Barn 0-7år med föräldrar. Eftermiddagsverksamhet: barn årskurs 4-7. Torgaktiviteter vid jul och påsk för alla åldrar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

FA-Familj är en del av Frälsningsarméns arbete på Hisingen. FA-Familj är en öppen verksamhet som riktar sig till barn och familjer i vårt närområde. Vi har en kristen grund i allt vi gör och alla är välkomna i vår gemenskap. • Vi vill att alla ska känna sig välkomna och delaktiga, utan åtskillnad. • Vi vill att man skall vara sig själv och vara i en trygg atmosfär • Vi vill sprida hopp. Vi vill fortsätta att använda de kanaler vi har för att nå ut till så många som möjligt bland annat via sociala medier, mailkontakter och marknadsföring i Nordstan under Frälsningsarméns Nordstadsvecka.

Vad planerar ni att genomföra?

Grupper och aktiviteter: Öppna förskolan – Med förhoppning om att fler barnfamiljer ska ha hittat hit fortsätter vi att vara en varmt inbjudande Öppen förskola dit alla är välkomna. Med utrymme för föräldrarna att kunna samtala med varandra och barnen får leka och ha kul. För dem som önskar att vara kreativa finns det möjlighet att få pyssla och ta med det man har gjort hem. Varje gång serveras en billig fika och vi avslutar med en sångstund tillsammans. Vi vill lyssna in föräldrarnas behov och önskemål av att diskutera aktuella ämnen utifrån föräldraskap och bjuda in någon utifrån (ex, från BVC). Barn & Babyrytmik – Idag har vi två grupper man anmäler sig till. Det vill vi fortsätta med under 2024. I babyrytmiken sjunger vi och känner rytm tillsammans i sången, dansen och med fingerramsor. Många föräldrar vi möter säger att dom inte kan sjunga, men vi vill förmedla "Att för ditt barn har du den vackraste rösten" att sjunga för sitt barn är bra för både barn och förälder. Dagkollo – Vi planerar för ett dagkollo/sommaraktivitet någon gång i början på sommarlovet. Familjemiddagar – Vi planerar två familjemiddagar per termin då vi bjuder in alla familjer som vi har kontakt med. Det är extra uppskattat av de familjer där föräldrarna börjat jobba och barnen som börjat förskolan. Eftermiddagsverksamhet – Vi planerar fortsätta med vår afterschoolverksamhet på tisdagseftermiddagarna med läsläsning, fika, lek och någon aktivitet. Gemensamma aktiviteter med övriga verksamheter på Hisingeskåren. Jul- och påskmys på Kvilletorget då alla verksamheter går ut på torget med sång, musik, korv med bröd, fiskdamm m.m.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med ITH i alla våra verksamheter för att skapa en trygg miljö för alla barn vi möter. (ITH) I Trygga Händer är en etisk vägledning för Frälsningsarméns arbete bland barn och unga. Frälsningsarmén vill främja varje individs fysiska, psykiska, sociala,

moraliska och andliga välbefinnande. Frälsningsarméns policy är att övergrepp mot barn och unga är fullständigt oacceptabelt inom all vår verksamhet.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Frälsningsarmén Hisingen - Öppna sociala arbete

Ansökt belopp

170 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Till oss är alla välkomna oavsett ålder, kön, bakgrund, etnisk eller religiös tillhörighet. Vi vill hjälpa alla dem som lever i en socialt utsatt situation att få en ny inriktning och nya vänner genom vår gemenskap. Vi bedriver socialt arbete med syfte att se hela människan genom vårt Gemenskapscenter och Öppna sociala arbete. De som kommer till vår verksamhet är människor med olika sociala behov tex. missbruk och psykisk ohälsa. Vi möter också pensionärer, ensamman, ensamstående föräldrar, familjer, män och kvinnor som befinner sig i olika utsatta situationer. Här möter vi så väl svenskar som människor från andra länder.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att: utan åtskillnad hjälpa människor med deras sociala behov och erbjuda stöd och hjälp på olika sätt. Vi vill ge hopp och en tro på framtiden till de som besöker oss. Vi vill fortsätta erbjuda gemenskap, gruppverksamhet, utflykter och dylikt. Vi kommer även fortsätta samarbeta med andra organisationer i Göteborg för att på bästa sätt kunna tillgodose den sökandes behov av sociala kontakter. Vi vet att vi fått vara med och stärka människor både på det personliga planet och rent socialt. Hos oss har man hittat ett sammanhang som gör att man vuxit som människa och är mer nöjd med tillvaron. Att kunna få ett samtal samma dag har också kunnat göra att man inte behöver söka annan vård eller lägga in sig på sjukhus. Att möta någon som lyssnar en liten stund är mer värdefullt än man anar. Den ekonomiska hjälp som vi kan erbjuda kan i många fall göra så man har mat på bordet om det kanske har kommit en oväntade extra kostnad. Kläder till barnen är en tung utgift när de växer och sliter på det som de har. Att kunna stötta med rekvisition till Myrorna gör det möjligt att ha funktionella kläder på ex. förskolan. Vi försöker att vara lyhörda för våra gästers önskemål och göra dem så delaktiga det bara går. Eftersom det för många känns som ett hem så får vi idéer och tankar till oss. Vi ser också hur man växer av att ha en uppgift, att någon räknar med en. Hos oss är det möjligt att delta mer aktivt om man önskar det. Det finns möjlighet att hjälpa till vid eller själv hålla i en aktivitet. Ex. sjunga, spela eller läsa dikt. På allsången och Kaffekoppen är det gästerna som är med och gör programmen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill fortsätta att möta människor som lever i utsatthet. Den här gruppen fortsätter att växa och vi vill kunna hjälpa till att stötta när krisen är ett faktum. Vi finns för enskilda samtal och stöttning med ekonomiska bidrag. Vi kommer att ha samtal och hjälp vad det gäller att göra budget och hur man skall göra för att få pengarna att räcka hela månaden. Vi kommer att vara behjälpliga med att söka olika fonder och kan finnas med vid besök hos tex. myndigheter, läkare eller vid inläggning på avgiftning. Vårt Center kommer fortsätta att ha öppet må - fr och servera frukost, lunch och kaffe m.m. Det är viktigt för

oss att vara en öppen verksamhet för ALLA och hålla låga priser så att alla har möjlighet att äta här. Att ha vänner och finnas med i ett sammanhang är ohöört viktigt så vi kommer att fortsätta med olika gemenskapsaktiviteter som Allsång, "Kaffekoppen" och melodikryss. Aktiviteter som återkommer varje vecka. Vi ser att de här träffarna är uppskattade och betyder mycket för deltagarna. Flera berättar om betydelsen av att sitta ner och fika och delta i olika programpunkter. Knyta nya kontakter som sedan kan övergå i vänskap och umgänge även utanför våra väggar. Det gör att man orkar ta sig igenom en helg när man kanske sitter mycket ensam. Någon gång per år kommer vi fortsätta att arrangera en bussresa. De här resorna är höjdpunkter i många av våra besökares tillvaro. Kanske det enda man gör utanför Hisingen på hela året. Vi har en kvinnogrupp för alkoholister som ses en gång i veckan. Här har vi fått komma deltagarna nära och varit med och stöttat i många olika situationer. Kvinnorna känner sig hemma här och är tacksamma för att ha en plats att komma till där de säger att de känner sig respekterade och värdefulla.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt Gemenskaps center kommer att hålla öppet må - fr. Hit är alla välkomna! Här blir man sedd, har någon att prata med om man önskar det, ingår i ett sammanhang och skall kunna äta för en billig peng. Vi kan göra upp om att fakturera socialtjänsten för måltider om det fungerar bättre för gästen. Det går också bra att skriva upp och betala när pension eller bidrag kommer in på kontot. Vi vill vara som ett vardagsrum dit man kan komma oavsett hur man mår. Många kommer varje dag och är här i gemenskapen många timmar. Här finns kompetent personal allt ifrån utbildad kock till serverings personal alla utbildas i livsmedelssäkerhet kontinuerligt. Samtal och ekonomisk hjälp - Det här en stor del av arbetet. Det kommer att delas ut ekonomiskt stöd i form av presentkort, rekvisitioner m.m. Det ekonomiska läget har ju för många försämrats avsevärt så behovet av hjälp är större än tidigare. Vi kommer att finnas för möjlighet till både planerade och mer akuta samtal. Vi har personal med lång erfarenhet av samtal och kurativt arbete utbildade i bl.a. Motiverande samtal, ledarskap och sjukvård. Vi utbildas fortlöpande i områden som rör psykisk ohälsa, suicid, olika diagnoser m.m. Vi är också utbildade i att möta hot och våldssituationer och har ett fortlöpande arbete i systematiskt brandskyddsarbete. Frälsningsarmén har stor kompetens både lokalt och nationellt vad det gäller vårt arbete. Vi stöttar och rådgör vid behov. Grupper och aktiviteter kommer att fortsätta. Behov av sammanhang, vänner och en meningsfull tillvaro är viktig. Det skall vara aktiviteter som vänder sig till alla och det inarbetade är trygghet för många. Vi vill också vara lyhörda och förnya oss när det finns önskemål om det. Till oss kommer gäster från hela Göteborgs området med kranskommuner. Vi har samarbete med diakoner i närområdet. Vi räknar med att kunna erbjuda vår arbetsplats till förfogande för arbetsförmedlingen, i form av praktikplatser, och frivården också framöver.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Fusion

Ansökt belopp

276 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Främst Romer men även personer som lever i socioekonomiska områden och ligger långt ifrån arbetsmarknaden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Verksamhetsmål finns beskrivet i verksamhetsplanen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill påbörja arbetsträning inom verksamheten som innefattar att deltagarna får kunskap och uppleva hur det är på ett arbetsplats, vad som förväntas av arbetstagaren samt få motivation för att eventuellt starta förening eller inspiration till egna arbetsvägar. Detta ska även leda till att deltagarna blir mer attraktiva på arbetsmarknaden.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Arbetsträningen ska innehålla föreningsteknik, workshops, ekonomi samt budgetkalkyl men även deltagande på möten och aktiviteter inom verksamheten, detta för att inspirera deltagare att vilja utvecklas och bli självförsörjande och komma närmare målet för romskstrategi 2032. I organisationen finns det kompetens inom samhällsvägledning, projektledning, organisering, pedagogik, nätverkning, handledning och coaching. Personalen består av romskursprung eller har arbetat med romska frågor i flera år. Vi har haft samarbeten med olika romska föreningar och Romano center genom åren främst inom projekt. Vår säte är i östra Göteborg och vi utgår från denna område.

Eventuellt förtydligande av budget

Söker bidrag för personalkostnader för att påbörja arbetsträning inom organisationen.

Föreningen Bona Vias Föräldrar

Ansökt belopp

2 400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Organisationen vänder sig till barn, ungdom, unga vuxna och föräldrar från familjer som lever eller har levt med en eller två vuxna som dricker för mycket alkohol, överkonsumerar läkemedel eller har utvecklat ett alkohol eller drogberoende. Verksamheten är i första hand en anhörigverksamhet för barn och ungdomar i åldern 7-20 år. Organisationens vänder sig också till medlemmar i föreningen, professionella som möter verksamhetens målgrupp, studerande på grundskolor, gymnasium, högskolor, universitet, folkhögskolor. Verksamheten vänder sig också till allmänheten. Alla som på något vis känner oro för en ung människas situation eller familj i ovan nämnda målgrupp kan kontakta verksamheten för råd, stöd och hjälp. Största möjliga tillgänglighet eftersträvas.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande utgångspunkt i Bona Vias verksamhet är att alkohol/drogberoende påverkar alla i en familj och att anhöriga i alla åldrar behöver hjälp. Målsättningen är att förbättra barn och ungas psykiska hälsa och livskvalitet genom att ge kunskap om hur de påverkas av att växa upp med en alkohol/drogberoende förälder och hur de kan hjälpa sig själva. De får möjlighet att möta andra i liknande situation och dela och bearbeta sina livsupplevelser med en beroende förälder vilket skuld och skamavlastar målgruppen. De barn som växer upp med en alkohol och drogberoende förälder lider ofta av psykisk ohälsa. Vanliga konsekvenser är att barnet utsätts för stor stress som de inte är rustade och utvecklade för att hantera. Exempel på situationer är föräldrar som somnar och inte går att väcka, föräldrar som blir aggressiva mot barnet eller den andre föräldern, gap och skrik, föräldrar som skadas i sin fylla genom att de ramlar och blöder, fester med föräldrarnas vänner där gränsöverskridningar sker. Våldet (fysiskt och psykiskt) har eller är också ofta närvarande. Ibland råder bara en tystnad med passiv aggressivitet där barnet inte förstår varför mamma/pappa är arga. Oftast landar det i barnets kropp och tanken om vad man gjort för fel och hur man skall hjälpa föräldrarna till att må bättre skapas och bekräftas. Vanligt är att inte få sina grundläggande omsorgsbehov tillgodosedda av trygghet, mat, tvättning av kläder, läxläsning, lugn och ro vid läggning, sömn. Ofta får man lösa sina bekymmer på egen hand och ofta i tystnad då man inte vågar berätta om hur man har det. Vanligt är att målgruppen lider av komplex PTSD som påverkar förmågan till koncentration, minne och sömn. Ungdomar har börjat med självskadebeteende, skolk. Målet är att barn och ungdomar skall få hjälp med att förstå vad de lever i så att de succesivt kan släppa skuld och ansvar. Det görs genom kunskap genom de teman som barnet genomgår i den pedaterapeutiska gruppen. Succesivt börjar de också att bearbeta de traumatiska upplevelser de har. Parallellt ges föräldrar samma kunskap som barnen och syftet är att föräldrarna skall förstå och hjälpa sitt barn. Under årens lopp har målgruppen alltid utvärderat sitt gruppdeltagande. De får skatta sina förändringar bl a angående aktivt uttrycka känslor, be om hjälp, tala mer om känslor, tala om sina bekymmer. På utvärderingarna hamnar svaren i princip alltid på 4-5 på en

femgradig skala där fem är högst. Ex på kommentarer: "Gladare igen, mitt barn var ledsen en del i höstas men det känns som hon är sitt gamla jag igen". Vi ser att barn och ungdomar lugnar ner sig, kan fokusera i skolan, föräldrar och barn har mindre konflikter, utvecklar en förmåga till känsloreglering, uttrycker att de mår bättre helt enkelt och att det psykiska välbefinnandet ökar. Målgruppens delaktighet: I och med att metoden är pedaterapeutisk involveras också målgruppens delaktighet. Arbetet i gruppen bygger på gruppdeltagarnas egna erfarenheter.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten består av tre olika delar, en del som är pedaterapeutisk gruppverksamhet för barn och ungdomar i åldern 7-20 år samt deras föräldrar, en samtalsdel för barn och ungdomar 7-20 år och en utbildnings och remittentdel. Gruppverksamheten består i att deltagarna kommer och deltar i grupp en gång per vecka, 1,5 timma för barn och föräldrar och två timmar för ungdomar. Metoden har sin grund i CAP (children are people too) som togs in av Ersta vändpunkten 1988 där personal fick utbilda sig i programmet. Detta program kom att ligga till grund för Bona Vias arbete med barn till alkoholister. De som skrev programmet är en psykolog och en pedagog varför programmet också kom att bli pedaterapeutiskt. Programmet går runt de känslomässiga försvar som man oftast utvecklar som anhörig till en alkohol eller drogberoende person. Deltagarna får i ett tryggt sammanhang med hjälp av kunskap och övningar närma sig det svåra man lever i, att ha en förälder som är alkoholist eller narkoman med allt vad det innebär. På lång sikt betyder deltagandet i grupp att barn, ungdomar och föräldrar kan börja förändra generationer av medberoendemönster/beroendemönster. Programmet är på så vis förebyggande. År 2025 planeras tre grundkurser barn, 3 grundkurser föräldrar, ett fortsättningsprogram barn och ett fortsättningsprogram föräldrar, två ungdomsprogram grundkurs, ett fortsättningsprogram för ungdomar. Den andra delen, Samtalsdelen innebär att barn och ungdomar kommer i enskilda kuratorssamtal och oftast är upplägget pedaterapeutiskt. En del barn och ungdomar önskar inte grupp, en del behöver få tala om svåra upplevelser enskilt som de inte vill dela med andra, en del kommer tillbaka efter avslutad grupp för samtal när de hamnar i olika svårigheter och inte mår bra. Gamla och nya deltagare bjuds varje år in till julfest. Den tredje delen, remittent- och utbildningsdel samt medlemsdelen. För att nå ut till målgruppen behöver verksamheten med nödvändighet vara aktiv i remittentarbetet. Remittentarbetet görs via studiebesök i verksamheten av studerande och professionella, föreläsningar på grund, gymnasieskolor och universitet, föreläsningar på socialkontor och andra verksamheter som möter målgruppen. Öppenvård och behandlingshem. Varje hösttermin erbjuds utbildningen "Att leva under påverkan av vuxnas alkohol och drogmissbruk" till elevhälsan. I mån av plats erbjuds även andra yrkesgrupper. Utbildningens omfattning är sammanlagt fem tillfällen med tre timmar varje tillfälle. Syftet är att professionella skall kunna nå, möta och hjälpa barn till alkohol- och drogberoende personer. Bona Via sänder en gång per månad ett digitalt nyhetsbrev till personal på skolor och andra verksamheter runt om i Göteborgs Stad. Tre gånger per år sänds broschyrer och affischer per post till grund och gymnasieskolor samt socialkontor. Verksamhetens är aktiv på sociala medier såsom INSTA gram och Facebook. Till stödmedlemmar sker utskick av nyhetsbrev två ggr per år om verksamheten.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

När Bona Via grundades 1991 och första barngruppen startades genomgick de två skolkuratorerna och grundarna gruppledarutbildning på Ersta Vändpunkten, CAP (children are people to). Det programmet kom att ligga till grund för verksamheten Bona Via. Under årens lopp har det programmet utvecklats och verksamheten har framarbetat både fortsättningsprogram för barn, ungdomar och föräldrar. Kompetensen i organisationen är personal som har utbildning som socionom, fritidsledare, beteendevetare. Exempel på vidareutbildning Steg 1 terapeut, systemiska utbildningar, en tvåårig utbildning i trauma och hälsa. Alla har genomgått gruppledarutbildningar och utbildning i alkohol och drogberoende med dess konsekvenser för anhöriga. Personal i verksamheten har arbetat bl a inom socialtjänst med myndighetsutövning, öppenvård, ABF som utbildare, med barn och ungdomar inom skola och fritidshem. Styrelsen ordförande är socionom med lång erfarenhet från socialtjänst, regional utveckling och ideella organisationer. Övriga ledamöter arbetar som biträdande rektor vid folkhögskola, polisinspektör vid polismyndigheten i Väst, lektor och docent vid institutionen för sociologi och arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet, Skaderådgivare IF, familjehemsförälder som tidigare arbetat med barn och unga och bilmontör. Ledamöterna är föräldrar som haft sina barn eller ungdomar i Bona Vias grupper samt själv deltagit i verksamhetens föräldragrupper. En ledamot deltog själv i första barngruppen på Bona Via och har arbetat som hjälpgruppledare i barn och ungdomsgrupperna. Från juni månad 2023 består personalen av tre tillsvidareanställda med sammanlagt 270% efter det att en personal (60 %) behövde sägas p.g.a. att de ekonomiska förutsättningarna förändrades. Samarbetspartners: Nätverket de glömda barnen där Västra Götalandsregionen, Blå bandet, BRIS, Länsnykterhetsförbundet, Länsstyrelsen Västra Götaland, NBV Väst sitter med. Göteborgs Stad samarbete med organisationer i alkohol och drogfrågor; Recoverynätverket. Verksamheten Gyllingen. Nätverket för Stödgruppledare i Västra Götaland. Stadenövergripande: Alla i Göteborgs Stad välkomnas att kostnadsfritt få råd, stöd och hjälp i sin situation. Personal och professionella i Göteborgs Stad kan använda sig av Bona Via dit de kan remittera sina klienter. I samband med de utredningar som socialtjänsten gör i samband med orosanmälningar och där det framkommer bekymmer i familjen med alkohol och droger kan socialtjänsten utan krav på bistånd rekommendera Bona Via dit familjen kostnadsfritt är välkommen. Personal från elevhälsan i Göteborgs Stad kan på samma sätt rekommendera och ta med sig familjer till verksamheten. Största möjliga tillgänglighet eftersträvas.

Eventuellt förtydligande av budget

Under 2023 sades en personal 60 % upp pga av ändrade ekonomiska förutsättningar. Idag har verksamheten tre ordinarie anställda på sammanlagt 270 %. Verksamheten strävar efter att åter kunna vara fyra ordinarie personal för att kunna ge alla barn och ungdomar hjälp som söker till verksamheten. Vi vill också ha möjligheten att satsa på ännu mer information och utbildning till myndigheter och verksamheter i Göteborgs stad som i sitt arbete möter barn och ungdomar. Under senare år har också behovet av fler vuxna i barngruppen ökat. Många barn lider, pga av trauma, av autonom överaktivitet vilket gör att de kan få utbrott, svårigheter att sitta still, vill vara på kamraten bredvid, kan skrika rätt ut osv. Bona Via har som policy att alla barn oavsett svårigheter skall få gå i och fullfölja grupp. Det innebär att vi i vissa barngrupper har ökat personalstyrkan till tre

personal. Det kommer vi behöva fortsätta med och vi har därför behov av personal till detta.

Föreningen FilmCentrum

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Arrangemangets målgrupp är framförallt skolelever i åk 5 tom gymnasiet, inklusive folkhögskola. Alla åldersgrupper är välkomna att delta vid våra seminarier men fokus ligger på åldersgruppen från åk 5 tom gymnasiet. MRF har även varje år ett mindre antal filmvisningar och samtal som riktar sig till allmänheten i Göteborg. MRF vänder sig till alla ungdomar, skolor och organisationer som är intresserade av och engagerar sig i alternativ film och mänskliga rättigheter. Vi arbetar även för att nå ut till lärare och andra yrkesverksamma vuxna som finns i närheten av ungdomar. Representanter från dessa yrkesgrupper ingår i vår arbetsgrupp. De är dels delaktiga i val av filmer och i volontärarbetet under filmdagarna samt vid andra arrangemang MRF deltar i. MRF fungerar gränsöverskridande, på så sätt att klasser från olika stadsdelar i Göteborg får träffas i samma rum och diskutera omkring frågor som rör demokrati och mänskliga rättigheter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det övergripande syftet med MRF är att erbjuda kvalitetsfilm till den unga publiken, samt arbeta för mänskliga rättigheter och demokrati, samt motverka rasism, sexism, homofobi samt andra former av förtryck, ojämlikhet. Vårt arbete utgår från övertygelsen att filmen som uttrycksmedel i kombination med det öppna samtalet bidrar till ökad förståelse och insikt om andra människors situation. Därför vill vi erbjuda kvalitetsfilm, diskussioner och debatter till ungdomar. Målet är att främja respekt och erbjuda kunskap i relationen mellan människor med olika kultur och erfarenheter. Vi är väl medvetna om den ansträngda ekonomin hos landets skolor, därför är det viktigt för oss att dessa seminarier är kostnadsfria. I våra programgrupper som är delaktiga i festivalens planering, sitter personer kopplade till de olika spelplatserna och representanter från kulturhus, skolor, museum och MR-organisationer. För att få de unga som deltar på festivalen så delaktiga som möjligt uppmuntrar vi till att lärare förbereder sina elever att delta i samtalet som sker i anknytning till filmvisningarna. Vi lägger också ut pedagogiskt material, t. ex filmhandledningar, för att underlätta arbetet med detta för lärarna. Göteborg med omnejd är, såsom så många andra svenska städer, en segregerad stad, med alltför få mötesplatser där frågor kring mänskliga rättigheter och demokrati har möjlighet att diskuteras. Ambitionen med MRF är att skapa sådana mötesplatser. Det är även viktigt för oss att finnas på olika platser i staden, för att så många som möjligt skall få tillgång till festivalen. I nuläget arrangeras festivalen på spelplatser i centrala Göteborg, Angered, Bergsjön och Frölunda. Ett samarbete med Made in Backa inleds också detta år. MRF arbetar med att informera barn och unga om sina egna och andras rättigheter och även öka deras förståelse för andras situation globalt och lokalt. Vi vill t. ex diskutera med barn och unga om vad Barnkonventionen och FN:s deklaration om mänskliga rättigheter betyder i praktiken och hoppas på detta sätt få dem att känna att deras egna tankar är viktiga och även inspirera dem till att vara delaktiga i samhällets arbete med mänskliga rättigheter på olika sätt. Därför arbetar vi mycket med dialog och samtal efter

filmvisningarna och bjuder in många olika organisationer som arbetar med mänskliga rättigheter på lokal och global nivå, för att prata med barnen och ungdomarna efter filmvisningarna. För att skapa ett hållbart samhälle är det viktigt att unga växer upp och känner tillit till samhället och att de har möjlighet att påverka framtiden.

Vad planerar ni att genomföra?

MRF - Filmfestival för mänskliga rättigheter är en årligen återkommande filmfestival med fokus på mänskliga rättigheter. Vi samlar ett urval av kvalitetsfilmer på detta tema som vi erbjuder kostnadsfritt till skolor och ungdomar. Varje filmvisning har ett efterföljande samtal. Som samtalsledare engagerar vi filmare, olika MR-organisationer, forskare, journalister och andra samhällsdebattörer. På kvällarna öppnar vi upp portarna för allmänheten, även dessa visningar har fritt inträde. MRF i Göteborg kommer att utspela sig 17 – 21 november 2025. Vi kommer att erbjuda runt 40 filmvisningar och samtal på flera spelplatser, spridda över olika stadsdelar. Sammanlagt räknar vi med ca 4000 besökare i Göteborg. MRF kommer även under oktober/november att arrangeras i Kungälv, Uddevalla och Mellerud. Totalt räknar vi med ca 50 filmvisningar med efterföljande samtal och besök av ca 6000 personer i hela regionen. MRF erbjuder ett brett utbud av storfiler, novellfilmer och dokumentärer. Flera av filmerna har teman som berör flykt, rasismens historia, kvinnors rättigheter, HBTQ-frågor och social ojämlikhet. Flera av festivalens samarbetspartners och samtalsledare tillhör organisationer som kämpar för integration och mänskliga rättigheter, t. ex Rädda Barnen, Amnesty International, Röda Korset, FN-förbundet, Fryshuset, Westpride m fl. Festivalen arrangeras på följande platser: Spelplatser i Göteborg: Biograf Capitol, Hagabion, Angereds bio på Kulturhuset Blå Stället, Selma Lagerlöfs Center, Bergsjöns kulturhus, Frölunda kulturhus samt eventuellt Studenternas hus. Övriga spelplatser: Kulturbruket i Mellerud, Biograf Trappan i Kungälv och Bohusläns museum i Uddevalla. Vi samarbetar med flera kulturhus, föreningar och universitetet i Göteborg för att genomföra festivalen. Här kommer några exempel på dessa samarbeten: I Bergsjön samarbetar vi bl. a med Föreningen Navet och även producenterna på kulturhuset i Bergsjön, bl. a Clara Olausson. I Backa samarbetar vi med Homeira Tari, på föreningen Made in Backa och på Frölunda Kulturhus har vi ett samarbete med producenterna Per Nyman och Clemence Lundberg. Vi har också under två år haft ett samarbete med Göteborgs Universitet då vi arrangerat en mini-filmfestival i samarbete med Göteborgs universitet i samband med Summer School for Sustainability, universitetets internationella sommarskola som tar avstamp i Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen. Dessa visningar har arrangerats på Studenternas Hus. Även allmänheten i Göteborg har varit inbjuden till dessa visningar. Vi hoppas på att kunna fortsätta detta samarbete även 2025 om det är möjligt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Programmet skapas under året av MRFs programgrupper. Programgrupperna består av en blandning av intresserade lärare och ungdomar, experter på film och mänskliga rättigheter, representanter från de organisationer vi samarbetar med, skolor, kulturhus, samt representanter från de olika spelplatserna. Dessa grupper är delaktiga i projektets genomförande och planering. MRF besöker andra filmfestivaler för att få idéer till filmer, teman och föreläsare t. ex Göteborgs filmfestival, Tempo dokumentärfilmsfestival, samt BUFF - Barn och Ungdomsfilmfestivalen i Malmö. Under våren kontakter vi distributörer för att samla lämpliga filmer till festivalen. Under våren och början av hösten för vi också

ett samtal med de organisationer vi samarbetar med omkring vilka temat de vill ta upp under nästa festival, vi har även kontakt med regissörer och föreläsare som vi vill bjuda in. Programmet släpps i mitten av september, det finns då möjlighet att boka sig på vår hemsida www.mrfilmfestival.se. Största delen av filmdagarnas marknadsföring sker via hemsidan och våra kontaktlistor. Vårt nätverk av samarbetspartners består av kulturhus, bibliotek, kommuner och olika MR-organisationer, de sprider också information om festivalen, vi informerar även om festivalen på sociala medier. Själva genomförandet i de olika städerna sker under oktober och november månad. Vi har då ett antal volontärer som hjälper oss under filmdagarna, flera av dessa volontärer sitter också i MRFs programgrupp. De hjälper oss med bl. a att presentera filmerna, ta hand om publiken och de föreläsare som kommer mm. I december, efter festivalens genomförande, sker muntliga och skriftliga utvärderingar i de olika programgrupperna som finns. Alla lärare som bokat sig till festivalen får ett mail där vi ber om en utvärdering från besökarna. Vi frågar om vad de tyckte om organisationen, informationen innan och efter besöket, vilka filmer och föreläsare de tyckte bäst om mm. Vi utvärderar också projektet tillsammans med våra samarbetspartners på de olika spelplatserna. Hur vi arbetar stadenövergripande: För oss är det viktigt att finnas på olika platser i staden, för att så många som möjligt skall få tillgång till festivalen. Festivalen kommer 2025 att arrangeras på flera spelplatser i centrala Göteborg (Capitol, Hagabion och Studenternas hus) men även på Blå Stället i Angered, Kulturhuset i Bergsjön, Frölunda kulturhus. Vi har också möten med Selma Lagerlöf Center i Backa för att arrangera visningar där 2024, ett samarbete vi hoppas fortsätter även 2025. Kompetens inom organisationen: Verksamhetsledaren är utbildad kulturprojektledare och pedagog och har mer än 20 års erfarenhet av att arbeta med filmvisningar, samtal och debatter omkring mänskliga rättigheter. Inom organisationen Filmcentrum överlag finns en lång erfarenhet av att arbeta med film och pedagogik.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Föreningen Kvinnocenter i Bergsjön

Ansökt belopp

650 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är kvinnor oavsett nationalitet, religion eller ålder. En stor del av vår målgrupp är kvinnor som kommit som flyktingar från krig i hemländerna. Målgrupp enligt våra stadgar. Vi är en öppen mötesplats för kvinnor i alla åldrar från hela världen. Föreningen Kvinnocenter verkar för att höja livskvalitén hos Bergsjöns kvinnor, genom att skapa en plats och ett sammanhang som främjar ett aktivt deltagande i besluts- och förändringsprocesser som gäller: -dem själva -familjen -bostadsområdet -samhället i stort. I vår kursverksamhet riktar vi oss främst till korttidsutbildade och/eller till analfabeter. Efter att ha verkat i stadsdelen i 26 år så är vi väl kända hos myndigheter samt hos målgruppen. Vårt nätverk brett. Många vänder sig till oss genom kontakter med vänner och bekanta samt med kontakter hos Socialtjänsten eller Arbetsförmedlingen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Våra mål: 1. Motverka social isolering 2. Förebygga segregation 3. Medverka till ökade kunskaper om rättigheter och skyldigheter 4. Höja kunskapsnivån i svenska språket 5. Stärka möjligheter till inträde på arbetsmarknaden 6. Ökad demokrati och delaktighet i samhället 7. Minska den digitala klyftan 8. Erbjuder kulturella verksamheter 9. Erbjuder stöd till kvinnor som utsätts för våld i nära relationer 10. Höja livskvalitén och stärka hälsan hos våra kvinnor. Nyttan med vår verksamhet ser vi mycket tydligt. Det finns ett stort behov av att erbjuda en mötesplats som Kvinnocenter. Hos oss får man möjlighet att vara sig själv och att utvecklas i sin egen takt. Då ser vi hur kvinnorna stärks och får större självförtroende samt ökar sina kunskaper i svenska språket och i samhällsfrågor. Effekter som vi sett är att de som i början då de kom till vår verksamhet var nedstämda, med dåligt självförtroende mm blev gladare, friskare, tryggare och vågar ta plats i gruppen samt även i kontakten med myndigheter. De lärde sig mer svenska både i tal och skrift. Under innevarande år gick 6 kvinnor vidare till arbete, 2 gick till SFI. Med tanke på att vi har en grupp kvinnor som stått långt ifrån arbetsmarknaden, är korttidsutbildade eller är analfabeter så är det ett mycket bra resultat. I kursverksamheten arbetar vi ämnesövergripande och inkluderande. Detta innebär att vi väver in samhällskunskap och demokratifrågor i all undervisning. Vid terminsslut har vi haft utvärderingssamtal där vi diskuterat kurserna och vad som varit bra och mindre bra. Utifrån detta planerar vi kommande verksamhet. Vi försöker i största möjliga mån att tillgodose önskemål och intressen. Vi uppmuntrar våra medlemmar att ta del av styrelsearbetet för att kunna få kunskaper och möjlighet till att bli ordinarie styrelseledamot. Sedan starten 1998 har integrationsarbetet varit vår ledstjärna för att bidra till en ökad möjlighet till självförsörjning och delaktighet i samhället.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att fortsätta vårt arbete med kursverksamheten i Svenska, samhällskunskap, demokrati, friskvård, Data/IT, och konsthantverk. Nytt inslag i verksamheten är studiecirklar i somaliska och arabiska för analfabeter som får möjlighet att lära sig att läsa

och skriva på sitt hemspråk. Denna verksamhet bedrivs i samarbete med ABF. Vi planerar att fortsätta vårt samarbete med Mimi folkhögskola även 2025. Vi kommer även fortsättningsvis att ge social rådgivning och information om rättigheter och skyldigheter i Sverige samt vart man kan vända sig i olika frågor. Vi ger också rådgivning kring arbetsmarknadsfrågor och intervjuar våra medlemmar om intressen och förutsättningar inför arbetslivet. Vi har tillgång till rådgivning i språken, svenska, SKB (serbiska, kroatiska och bosniska), somaliska, persiska, dari, kurdiska (badiani och sorani) och arabiska. Vi kommer också att bjuda in föreläsare i olika frågor som medlemmarna efterfrågar. Vi fortsätter vårt samarbete med Socialförvaltningen Nordost kring Data/IT kursen. Vi planerar att göra studiebesök, åka på utflykter för att ge våra medlemmar en möjlighet att lära känna annat än bara stadsdelen dom bor i samt även besöka olika institutioner såsom, Bergsjöns kulturhus, biblioteket, Vårdcentralen och Arbetsförmedlingen. Självklart är att vi som tidigare år har öppet hus varje vardag kl. 9.00 -16.00. Vi planerar att genomföra kulturaktiviteter i samarbete med kulturföreningarna bob och Navet i Bergsjön. Vi planerar också att hitta möjligheter inför att återuppta catering verksamheten i samarbete med Navet. Detta kan komma att innebära fler arbetstillfällen samt arbetsträning för våra medlemmar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att genomföra verksamheten utifrån vår verksamhetsplan samt det som skrivits i föregående fråga. Vi arbetar inkluderande och ämnesövergripande i kurserna. Vårt fokus är att det skall vara roligt att delta i kursverksamheten vilket innebär att skapa trivsel och trygghet i kursverksamheten. Varje kursdeltagare studerar utifrån var och ens förutsättningar, tidigare kunskaper/erfarenheter samt intressen. Vår kompetens i organisationen: Vi har en behörig lärare i svenska och svenska för invandrare, en socionom som även har en flerårig erfarenhet som anställd på Arbetsförmedlingen. I konsthantverks kursen har vi en textilkonstnär som kursledare. Vi har också personal med olika språkkunskaper som kurdiska (badiani och sorani), somaliska, arabiska, persiska, dari och SKB (serbiska, kroatiska och bosniska) Dom har också kunskaper och insikt kring de olika kulturerna och olika typer av religion. I samarbetet med Mimi folkhögskola får vi tillgång till en hälsopedagog som förutom friskvård och träning erbjuder enskilda hälsosamtal, detta är en värdefull tillgång eftersom de flesta av våra medlemmar har med sig trauman och psykosociala svårigheter utifrån deras erfarenheter från krigförande hemländer. Våra samarbetspartners. Vi samarbetar med Mimi folkhögskola och ABF i kursverksamheten. Kulturföreningarna bob och Navet i Bergsjön, Socialförvaltningen Nordost och Arbetsförmedlingen . Vi är medlem i paraplyorganisationen Winnet Sverige som för närvarande är koordinator i ett Erasmusprojekt där man utvecklar metoder för att i projektet arbeta utifrån "Train the trainers" Vi blev inbjudna till uppstarten av projektet som kommer att fortsätta 2025. Vi är också medlem i nätverket Eniec som arbetar för att förbättra villkoren för äldre migranter i Europa. Där har vi deltagit i seminarier och workshops samt tagit del av varandras erfarenheter från respektive land. Detta kommer att pågå även 2025. Staden övergripande. De flesta av våra medlemmar bor i Nordöstra Göteborg och ett fåtal bor i andra stadsdelar. Vi har ställt ut textilkonst i andra stadsdelar och tagit emot studiebesök från flera organisationer i och utanför Göteborg. Genom detta så kan vi sprida kunskap och erfarenhet om vårt arbete i Bergsjön.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om ett högre belopp på grund av ökade lönekostnader, hyreskostnad. Vi har dessutom använt den största delen av det egna kapitalet.

Föreningen RISK i Göteborg

Ansökt belopp

386 600 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

- Flickor och kvinnor som kommer från länder där KKS förekommer - Pojkar och män som kommer från länder där KKS förekommer - Allmänhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Kunskap om KKS. Vi vill att våra målgrupper får djup och bredare kunskap om KKS och dess komplikationer genom att arbeta utifrån ett holistiskt perspektiv. Vi vill att målgrupperna ser och förstår kopplingen mellan KKS och jämlikhet, jämställdhet, FN:s Barnkonventionen, Mänskliga Rättigheter, våld mot kvinnor m.m. Vi vill att våra målgrupper ska veta om alla eventuella komplikationer kopplade till KKS t.ex svårigheter med menstruation, svårigheter att kissa, besvär vid samlag, svårigheter vid förlossning samt risken för FISTULA. Vi vill att våra målgrupper förstår att flickor, precis som killar, har framtidsdrömmar så som utbildning och arbete och att gifta sig och skaffa barn får komma när flickorna känner sig redo. Vi vill att flickor och kvinnor som har utsatts för KKS och har besvär på grund av det ska veta att det finns hjälp t.ex på Vårdcentraler, gynekologmottagningar, ungdomsmottagningar eller Vulvamottagningen vid Angereds sjukhus. Vi vill att målgrupper ska vara medvetna om att KKS fortfarande förekommer i sina hemländer. Vi vill också att alla (flickor, kvinnor, pojkar och män) ska engagera sig i kunskapsinhämtning och kampen mot KKS. Vi vill att målgrupper ändrar sina attityder gällande KKS och stötta kampen "Nolltolerans mot KKS".

Vad planerar ni att genomföra?

I vårt arbete mot KKS arbetar vi med insatser som kan motivera målgrupperna att intressera sig i kampen mot KKS samt inspirera dem att ändra sina attityder och hoppning vis att påverka andra i sina bekantskapen att ändra sina attityder också. Vi lobbar på engagemanget att uppnå globalt FN mål Agenda 2030. Genom vårt arbete tittar vi på KKS utifrån ett holistiskt perspektiv och inte enbart på ingreppet. Vi diskuterar kopplingen mellan KKS och Mänskliga Rättigheter, FN:s Barnkonventionen, jämställdhet, Våld mot kvinnor m.m. Vi trycker på flickors rätt att skaffa utbildning, arbete samt egen makt och rätten till bra sexualitetsutveckling och rätten över sin kropp samt rätten att bestämma över sina relationer särskilt vad gäller giftermål. Vi stöttar och uppmuntrar flickor och kvinnor som har utsatts för KKS och besvärar av det att söka hjälp som finns på Vårdcentraler, hos gynekologer, skolsjuksköterskor, ungdomsmottagningar och Vulva mottagningen vid Angereds sjukhus. Aktiviteter 1. Uppmärksamma KKS-dagen i februari månad 2. Event vid Internationella Kvinnodagen i mars månad 3. Diskussionsträffar med ungdomar och vuxna 4. Föreläsningar för föreningar, organisationer och andra verksamheter 5. Stöd och rådgivning till flickor och kvinnor som är utsatta för KKS och lider av komplikationer på grund av det 6. Motivationsaktiviteter med ungdomar 7. Lägervistelser för ungdomar och vuxna 8. Sommaraktiviteter: picknick, grill, vandring, bollspel, skogspromenad m.m 9. Studiebesök eller studieresa.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mobilisering Bilda arbetsgrupper som planerar t.ex KKS-dagen Mobiliserar deltagare i aktiviteter genom medlemmar, föreningar, organisationer och nyckelpersoner. Flickor och kvinnor som lider av komplikationer på grund av KKS-ingreppet hänvisas till sjukvården. Metoder Powerpointpresentationer vid föreläsningar och diskussionsträffar med visning av youtube filmer. Workshop modeller med samtal baserade på värderingsövningar, google self för ungdomar. Kompetens: Tre medlemmar som har mer än 20 års erfarenhet i KKS arbete och medlemmar med mycket erfarenhet i föreningslivet. Samarbetspartners: Eventuellt, Eritreanska föreningar, GUTS, Vulvamottagningen m.m. Föreningen har medlemmar och målgrupper i hela Göteborg och omnejd.

Eventuellt förtydligande av budget

Föreningen kommer att ha högre kostnader gällande följande: - Hyran för lokalen har gått upp - Aktivitetskostnader blir höga på grund av bl. a att fler engagerar sig - Kostnader för Hemsida - Vi vill så gärna ordna 2 st läger, ett läger för ungdomar och ett läger för vuxna - Arvode till externa föreläsare.

Föreningen Stödnätet

Ansökt belopp

1 884 507 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Stödnätet riktar sin verksamhet mot kvinnor, barn och ungdomar i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg, särskilt Hammarkullen och Lövgärdet. Vår målgrupp består av individer i socialt utsatta situationer, inklusive unga tjejer och kvinnor som utsätts för våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld. Många av våra medlemmar har utomeuropeisk bakgrund och brottas med begränsade språk- och digitala färdigheter, vilket bidrar till deras sociala och ekonomiska utanförskap. Dessa individer lider ofta av försämrad folkhälsa och har svårt att etablera sig på arbetsmarknaden, vilket leder till ekonomiska utmaningar och fattigdom. Dessutom omfattar våra ungdomar som riskerar att hamna organiserad brottslighet och utanförskap. Vi stödjer även nyanlända flyktingar och invandrare med integration och anpassning till det svenska samhället.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål och Nyttan med Stödnätets Verksamhet: Stödnätet fokuserar på att förbättra livskvaliteten för kvinnor, barn och ungdomar i socioekonomiskt utsatta områden. Våra mål inkluderar integration, minskad segregation och utanförskap, ökad medvetenhet om rättigheter och skyldigheter, förbättrad jämställdhet, samt stärkta arbetsmarknadsmöjligheter och demokratisk delaktighet.

Integration och Utbildning: Vi strävar efter att öka integrationen genom att erbjuda utbildningsmöjligheter och kompetensutveckling. Genom språkutbildning och digital kompetensutveckling rustar vi våra medlemmar för att lyckas i det svenska samhället.

Förebygga Segregation och Utanförskap: Genom aktiviteter och mötesplatser främjar vi social integration och minskar risken för diskriminering och stigmatisering, vilket skapar en mer sammanhållen och inkluderande gemenskap.

Kunskap om Rättigheter och Skyldigheter: Vi prioriterar att öka kunskapen om rättigheter och skyldigheter för att stärka medlemmarnas självständighet och förmåga att påverka samhällsfrågor.

Jämställdhet och Kunskapsnivå: Vi arbetar för att höja kunskapsnivån och främja jämställdhet för att öka ekonomiskt oberoende och förbättrad livskvalitet för utsatta grupper.

Arbetsmarknad och Ekonomisk Självständighet: Genom utbildning i svenska och samhällskunskap ger vi verktyg för att konkurrera på arbetsmarknaden och uppmuntrar till ekonomisk självständighet.

Demokrati och Delaktighet: Vi främjar medborgarinflytande och inkludering i beslutsprocesser för att stärka deltagarnas självkänsla och samhällsgemenskap.

Digital Inkludering: Vi minskar den digitala klyftan genom att ge tillgång till digitala resurser och möjligheter, vilket ökar möjligheter till utbildning och sysselsättning.

Kulturella Verksamheter: Kulturella aktiviteter främjar social integration och ökad förståelse mellan olika grupper, samt ger möjlighet till kulturellt uttryck och berikar livet.

Stöd för Kvinnor som Utsätts för Våld: Genom krisboenden, stödgrupper och juridisk hjälp erbjuder vi stöd till kvinnor för att lämna våldsamma relationer och återta kontroll över sina liv.

Hälsa och Livskvalitet: Vi erbjuder hälsofrämjande program och fysisk aktivitet för att förbättra både fysisk och psykisk hälsa och därigenom öka välbefinnandet.

Delaktighet och Medbestämmande: Vi involverar vår målgrupp i beslutsprocesser för att säkerställa deras

delaktighet och främja en känsla av ägande och ansvar. Sammanfattningsvis strävar vi på Stödnätet efter att skapa förutsättningar för ökad integration, jämlikhet och delaktighet för att förbättra livskvaliteten för de utsatta grupperna i Göteborg.

Vad planerar ni att genomföra?

För att fortsätta och stärka vår verksamhet under det kommande året har Stödnätet flera planer och aktiviteter på agendan. Träffpunkterna i Hammarkullen och Lövgärdet kommer att fungera som säkra och inkluderande platser för möten och samtal, med en mångfald av aktiviteter, kurser och läxhjälp. Vi strävar efter att skapa en miljö där människor känner sig välkomna och där vi kan erbjuda stöd vid våld i nära relationer samt hjälp med kontakter till hälsoinstanser, socialtjänsten och juridisk rådgivning. Vår satsning på hälsoverksamhet är också en viktig del av vår plan. Vi har investerat i träningsstillbehör i Hammarkullen och Lövgärdet för att möjliggöra kostnadsfri träning för medlemmar med ekonomiska begränsningar. Medlemmarna kommer ha året-runt-åtkomst till dessa faciliteter och även erbjudas gratis simning på Hammarbadet. Dessutom planerar vi att arrangera gruppträningspass inriktade på yoga och aerobics samt föreläsningar och studiegrupper om kost och hälsa för att främja hälsosamma vanor och livsstilar. För barn och unga kommer vi att fortsätta med aktiviteter och läxhjälp och erbjuda fritidsaktiviteter två dagar i veckan. För vuxna planerar vi matlagningsaktiviteter för att främja hållbara matvanor och erbjuder även hantverks- och sykurer för att främja miljövänliga kläder. Äldre grupper i Hammarkullen och Lövgärdet kommer att ha tillgång till olika aktiviteter för att motverka isolering och vi kommer att erbjuda stöd relaterat till språk och digitala färdigheter för att underlätta deras vardag. Vår studieverksamhet kommer också att fortsätta med svenska och samhällskunskapskurser för lågutbildade och långtidsarbetslösa samt anordna studiebesök och språkcaféer för att främja språkkunskaper och integration. Vi strävar efter att erbjuda läxhjälp för lågstadieelever i Göteborgs Stad för att stödja deras akademiska utveckling och framtid. Framåt planerar vi att fokusera på integration och delaktighet genom projekt och aktiviteter som stärker kvinnors självkänsla, ökar kunskapen om närområdet och fortsätter att stödja kvinnor i våldsamma relationer. Vi ser också fram emot att samarbeta med Social Resursförvaltning för att erbjuda kurser om föräldraskap och barnkonventionen för föräldrar med utländsk bakgrund. Vi kommer också att arbeta stadövergripande för att säkerställa att våra aktiviteter når ut till så många som möjligt och att vi kan samverka med andra organisationer och myndigheter för att maximera vår påverkan och hjälpa så många som möjligt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Stödnätet är en etablerad gräsrotsorganisation som bedriver lokal verksamhet med fokus på att stödja och bistå invånarna i närområdet. Vår personal är väl insatt i samhället och har starka band till området, vilket ger oss en unik förståelse och kännedom om de lokala behoven och utmaningarna. Vi kan erbjuda hjälp och stöd på flera språk, inklusive svenska, engelska, persiska, arabiska, kurdiska och somaliska. Vår kompetenta personal har genomgått utbildning inom områden såsom våld i nära relationer, olika former av våld, normer, grundläggande rättigheter enligt lagstiftningen, hedersrelaterat våld och förtryck. Utbildningarna har anordnats av organisationer som Lex Femme och Socialförvaltningen Nordost. Med en gedigen erfarenhet av 27 års verksamhet har Föreningen Stödnätet ett starkt förtroende bland lokalbefolkningen. Vi finns här för att

erbjuda en trygg och konfidentiell plats för samtal och kan också stödja människor i att kommunicera med myndigheter som polisen och socialtjänsten tack vare vår flerspråkiga kompetens. Vi har etablerat ett omfattande nätverk av samarbetspartners inom både ideella organisationer och offentliga myndigheter. Våra samarbetspartners inkluderar bland annat Folkhögskolan i Angered (FIA), Socialförvaltningen Nordost, Bostadsbolaget i Hammarkullen, Victoria Park, Studieförbundet Vuxenskolan, Hälsoverket i Angered, Tidigt föräldrastöd i Lövgärdet, Föreningen Kryddan i Lövgärdet, Kvinnocenter i Bergsjön och Aktivitetshuset i Hammarkullen. Genom dessa väletablerade samarbeten kan vi erbjuda ett ännu bredare utbud av stödtjänster och aktiviteter för att främja välbefinnande och samhällsengagemang. Föreningen Stödnätet är öppen och tillgänglig för alla som vill besöka oss. Vi bedriver stadövergripande samarbete med Lex femme och har i det kommande året även planerat att samarbeta med andra gräsrotsföreningar runt om i Göteborgs stad. Vi hade tidigare även ett stadsövergripande samarbete med kvinnokedjan, dock så har den lagts ned. Utöver detta arrangerar vi utflykter och studiebesök inom Göteborg för våra medlemmar, vi tror att det är viktigt att de får lära känna Göteborg och få ta del av erfarenheter utanför sin normala tillvaro. Detta underlättar integration och skapar delaktighet i samhället vilket är viktigt för att skapa en enhetlig och sammansatt stad.

Eventuellt förtydligande av budget

Stödnätet ansöker om ett förhöjt bidrag då bidraget från Studieförbundet Vuxenskolan har minskat med över 100 000 kronor. Våra ansökningar om anslag och samarbeten med Angered Folkhögskola har inte beviljats. Vi kommer inte att erhålla lönebidrag för de anställda. Tidigare sponsrade Victoria Park vår hyra, men vi måste nu betala 5000 kr per månad för vår lokal i Lövgärdet. Denna försämrade ekonomi har tvingat oss att säga upp personal. Utan personal kan vi inte driva vår snart 30-åriga verksamhet. Ett ökat anslag är nödvändigt för att återanställa personal och fortsätta erbjuda viktiga tjänster som språkkurser, yrkesutbildningar och rådgivning för att hjälpa människor i utanförskap.

Föreningen Vi Som Förlorat Barn

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen vänder sig främst till föräldrar, som förlorat barn samt syskon och övriga närstående till det/de avlidna barnet/barnen. Föreningen vänder sig också till olika yrkesgrupper i samhället som kan komma i kontakt med de som förlorat barn. Exempel på yrkesgrupper kan vara sjukvårdspersonal, poliser, präster/diakoner, personal på begravningsbyråer med flera.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt övergripande mål är: Att drabbade föräldrar och syskon att ska kunna och våga prata om sin sorg och lära känna övriga deltagare i grupperna. Att vi kan stödja varandra i sådan omfattning att långvarig sjukskrivning kan undvikas samt att den sociala funktionen kan bibehållas. I korthet att i möjligaste mån återfå ett normalt liv. VSFB har och fortsätter ha ett kontinuerligt samarbete med flertalet andra organisationer dels genom SAMS (Samarbete för människor i sorg). Ett sådant samarbete är undersökningen gällande sjukskrivning, kontakt med sjukvård och andra myndigheter. Fortlöpande kontakter pågår centralt med försäkringskassan, riksdagens socialutskott och inblandade myndigheter. Målet är att förbättra sjukskrivnings rutiner och sjukskrivningslängd och förståelse för de som drabbats av denna tunga sorg. Ytterligare mål är att bli väl kända i samhället samt ingå i nätverk som ligger i linje med föreningens ändamål. Därigenom får vi fler kontaktytor och därigenom sprida information om den egna organisationen och få kunskap om andra organisationer som kan vara till stöd och hjälp för VSFBs medlemmar. Som exempel kan nämnas vår samverkan med polismyndighetens utredningsgrupper för dödligt våld (PUG). vidare SPEC och Suicid Zero, Spädbarnsfonden, Randiga huset samt Barncancerfonden. Vi deltar i samarbetet mellan Göteborgs stad, polisen och kriminalvården samt civilsamhället. VSFBs främsta mål arbetsmetod är "det goda samtalet". Genom åren har vi erfaret att de medlemmar som kommer på våra samtalsmöten och aktiviteter blir hjälpta utefter vårt mål och arbetsmetod.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår uppgift är att stödja föräldrar, syskon och övriga närstående, som förlorat barn genom dödsfall. Genom forskning är det visat att det har mycket stor betydelse att få möjlighet att samtala med en person med samma bakgrund. I förlängningen har vårt arbete en stor samhällsnytta och det är vanligt att sjukvården skickar/informerar patienter till vår förening. Vi skapar mötesplatser för människor i liknande situation, både vid sammankomster och via sociala medier. Genom vårt kansli och stödsamordnare är vi också rådgivande till anhöriga/närstående i den sörjandes omgivning. Mera specifikt 1. Att kunna erbjuda samtalsgrupper för såväl mammor, pappor och syskon. Att föreningens stödpersoner också ska kunna ge individuellt stöd. 2. För 2025 kommer vi att satsa på att nå fler unga familjer då dessa familjer kan behöva egna aktiviteter och egna träffar. 3. Ytterligare en målgrupp är "ensam kvar" vilken innebär att man förlorat sitt enda barn

vilket innebar speciella utmaningar. 4. Vi kommer att erbjuda aktiviteter för familjer med utländsk härkomst i ett försök att nå denna grupp. 5. Vi genomför löpande olika typer av aktiviteter för våra medlemmar, minst varje månad, för att skapa mötesplatser där efterlevande kan ge och få stöd. Aktiviteter som kan bryta mönster och gör att man kan gå vidare i sorgen och börja känna glädje igen. 6. Genomföra utvecklingshelger med syfte att få fler medlemmar, som är beredda att vara stödpersoner med grunduppdrag eller utökat uppdrag såsom samtalsledare, starta nya samtalsgrupper eller ordna olika aktiviteter. 7. Öppet hus i föreningens lokal i Göteborg för medlemmar som vill samtala, låna böcker eller annan litteratur gällande sorgearbete eller bara fika. 8. Fortsatt utveckla och spela in informationsfilmer rörande sorg och sorgearbete men även för att fortbilda föreningens stödpersoner. 9. Vi planerar att fortsätta arbeta med podd-avsnitt som beräknas publiceras på föreningens hemsida. Även live-sända föreläsningar och möten. Delar av ovanstående genomförs också av VFSBs sektioner och samtalsgrupper ute i landet. Föreligger kostnader i samband med dessa aktiviteter så finansieras dessa framför allt med lokala medel eller med medel beviljat från Socialstyrelsen. 10. Vi kommer att fortsätta utveckla vår stödverksamhet i våra slutna Facebook grupper. Där når vi nära 4000 personer som kan få hjälp i sorgen. Dessa grupper är också en viktig ingång till våra samtalsgrupper. 11. Det informationsmaterial som föreningen utvecklat behöver nu förnyas. Arbetet kommer att påbörjas hösten 2024 och förhoppningsvis vara klart innan sommaren 2025. Vi kommer också att utveckla material till övriga närstående som visar vikten av deras stöd till familjen. Med denna verksamhet avlastar VSFB belastningen för sjukvården, Försäkringskassan mm.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Varje månad genomförs samtalsgrupper exempelvis mammagrupp resp. pappagrupp i föreningens lokal i Göteborg. Dessa leds av im VSFBs regi utbildad stödperson/samtalsledare. Med viss regelbundenhet genomförs digitala möten. Detta för att ge möjlighet till föräldrar med små barn eller den som av olika anledningar inte kan lämna hemmet. Inom föreningen finns ett stort behov av gemenskap och känna samhörighet. Därav aktiviteter såsom kulturvandring med walk and talk, sommarfika, och julfest. Vidare gravdekorationskväll, bussresa och live-sända minnestunder. Föreningen har även skrivargrupper, öppet hus i lokalen. Därigenom har föreningen minst en aktivitet i månaden bara i Göteborg. Återigen "Det goda samtalet" är vår arbetsmodell. Den främsta kompetensen eller erfarenheten är att vi alla förlorat barn eller syskon. Utifrån yrken så finns det i föreningen många kompetenser såsom poliser, läkare, jurister. Vidare finns socialpedagoger, barnskötare, administratörer, lärare och personalvetare. Men det viktigaste är dock att vi alla har erfarenhet av att förlora och sörja ett barn eller syskon. Alla våra stödpersoner och samtalsledare är löpande utbildade inom VSFB genom våra helger. Detta är både en metod och kvalitetssäkring då föreningens stödpersoner har samma utbildning och fortbildning med arbetsmöten vart år, vår och höst. Detta är en förutsättning för vår verksamhet och därmed prioriterad och är en stor kostnad för VSFB. För samarbetspartner se ovan. Dessutom Göteborgs stads samordningsgrupp för långsiktigt stöd vid kriser. VSFB har en även samverkan med polisens utredningsgrupper (PUG) som utreder grova brott och brott med dödlig utgång. När det finns anhöriga, föräldrar eller syskon, kan VSFB kontaktas som då ansluter och stöttar de anhöriga. Detta är också en avlastning för socialtjänstens brottsofferverksamhet. VSFB har vidare samverkan med polisen, kriminalvården, Göteborgs stad och civilsamhället i en arbetsmetod som kallas GVI (Group Violence Intervention). Metoden går ut på att

minska/minimera det grova våldet som breder ut sig i samhället. Ett gemensamt arbete riktar sig till nyckelpersoner och personer i gängmiljön som kan tänkas göra en livsförändring. Här har VSFB en roll som "Sorgens röst". Då det visat sig effektivt med sorgens röst har vi blivit tillfrågade att medverka vid stadens avhopparverksamheter där vi berättat om hur sorgen slår efter man har förlorat ett älskat barn.

Eventuellt förtydligande av budget

Lönekostnad liksom resekostnader ökar. En ökad kostnad då vi ska förnya vårt informationsmaterial. Vi ska lite extra inrikta oss på närstående utanför direkta familjen såsom mor-och farföräldrar. Dessutom allmänna kostnadsläget med inflation mm.

Föräldraföreningen Mot Narkotika Göteborg

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

FMN's viktigaste uppdrag är att erbjuda stöd och vägledning till anhöriga och närstående till missbrukare och/eller till personer som befaras befinna sig i riskzonen för missbruk. Samtalen med anhöriga och närstående bedrivs av fem rådgivare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi erbjuder personliga rådgivningar så länge det behövs samt självhjälpgrupper flera gånger i månaden där dom anhöriga delar med sig och stöttar varandra. Vi ser att anhöriga kunnat börja arbeta igen efter stöd och hjälp från våra rådgivare.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningen planerar att kunna arbeta med anhöriga i utsatta områden runt Göteborg, där språksvårigheterna ställer till problem för anhöriga. Vi planerar även att översätta föreningens broschyrer till flera aktuella språk. FMN planerar olika föreläsare som ger anhöriga och medlemmar kunskap och hopp.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Föreningen planerar att erbjuda utbildningar om tidig upptäck av cannabis användning och dess effekter på den unga hjärnan. Efter sommaren planerar vi ta kontakt med kuratorer och lärare i de utsatta områdena för att ge dem kunskap om droger. Föreningens rådgivare kommer att utbilda personal och anhöriga. Samtliga rådgivare är utbildade inom FMN Riks och även utbildade i MI. Föreningen samarbetar med Recovery-nätverket, RFHL, Basta, RNS, Nordhemskliniken, GFC, Rotary Poseidon, Rotary Centrum. Vi deltar i webinarium, Krogar mot knark, Cannabis industri. Vi hedrar offren med ljusmanifestation, varje sista november. Sen deltar föreningen Förebygg.nu.

Eventuellt förtydligande av budget

Ny lokal på Fjärde Långgatan 16 vilket har medfört en kostnad på ca 200 000 kr, då lokalen bestod enbart av väggar och tak. Föreningen har haft en extra anställd under ett halvår pga flytten, den gamla lokalen har vi hyrt i trettio år. Sparbeting råder i hela kommunen därav minskade inkomster även i vår förening.

Gatans Lag Fotbollsörening

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Gatans Lag vänder sig till människor som lever eller har levt i hemlöshet, missbruk, kriminalitet, psykisk ohälsa eller något annat socialt utanförskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att skapa motivation och kraft hos spelarna att själva ta tag i sin livssituation. Våra ledord är frivillighet, lust och gemenskap. Vi har inget vinstfokus utan vi tränar för att ha kul, må bra och stötta varandra. Deltagande och glädje är viktigare än prestation och resultat. Alla ska känna sig välkomna oberoende av kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder och fotbollskunskap. Man behöver inte ha några fotbollskläder eller skor. Genom att delta på Gatans Lags träningar och andra aktiviteter kontinuerligt får spelarna bättre fysisk och psykisk hälsa, de får nya vänner, en nykter/drogfri och trygg gemenskap, de skapar rutiner, mål och ett drogfritt kontaktnät. De får känna att de är en del utav något. Spelarna får chans att engagera sig genom att hjälpa till på öppet hus, träningar och att samla in pengar till resor genom insamlingar, cuper och jobb på event som Gothia cup osv. De kan också växa i föreningen som att bli tränare eller få en anställning.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer ha träningar minst två gånger i veckan, öppet hus, matcher, läger, Gatans Cup, spela korpen, åka på resor som NM, EM, VM och liknande turneringar i streetsoccer. Vi håller i föreläsningar, besöker avgiftningar, boenden, behandlingshem, vi står i stan och säljer lotter, vi har föreläsare och utbildare på öppet hus, vi kommer jobba på Partille, Gothia Cup, Herrljunga festival och liknande Event. Vi kommer ha aktiviteter för Mammor och barn i föreningen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har uppdaterat vår metodhandbok som nu innehåller: Värdegrund och metod samt underlag för utbildning om värdegrund och metod, organisationsstruktur, rollbeskrivningar, förhållningssätt osv. Våra ledare har egen erfarenhet och ett stort kontaktnät. De håller i träningar, öppet hus och andra aktiviteter. De stöttar, vägleder och motiverar spelarna att fortsätta hålla sig drogfria. Qviding är vår största samarbetspartner som låter oss vara på Härlanda Park. Där vi har kontor, öppet hus och tränar. Vi hjälper till när de behöver oss som tex stå i kiosken under deras hemma matcher. IFK Göteborg är också en av våra samarbetspartners och skänker skor, kläder och annat material när de har över. Det kommer folk från hela Göteborg till Gatans Lag. Vi är ute mycket och föreläser och informerar om föreningen på olika boenden, avgiftningar, behandlingshem, mottagningar, skolor, fritidsgårdar och andra föreningar. Vi är med på Recoverynätverkets möten samt Brukarrådsmöten för beroende. Vi är med en del i media som tidning, tv och radio och pratar om Gatans Lag. Vi har även en hemsida, facebook

och instagram för varje ort. Vi har också samarbeten med olika boenden, föreningar och kooperativ i Göteborg som jobbar med vår målgrupp.

Eventuellt förtydligande av budget

Vårt tidigare bidrag Projekt Astrid från radiohjälpens tog slut i maj. Vår teamleader/ansvarig har en anställning på 100% där 75% var lön från det projektet. Vi har stort behov att ha kvar denna tjänst på 100% om föreningen ska gå runt. Sen så har vi fått ett större kontaktnät med liknande organisationer världen runt som spelar streetsoccer. Vi blir inbjudna till fler turneringar runt om i Europa och vill kunna skicka fler spelare på turneringar då endast några får följa med på VM eftersom vi delar platserna med Stockholm och Västerås. Vi har sett en stor ökning av spelare som håller sig drogfria längre perioder och gör en positiv förändring i sina liv. Vi vill kunna ge dem ett mål att se fram emot för att bibehålla motivationen att fortsätta hålla sig drogfria.

Grimbo Bilvård

Ansökt belopp

405 208 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår främsta målgrupp är personer med psykisk och fysisk ohälsa som varit långtidssjukskrivna och behöver en mjukstart in i arbetslivet igen. Vi har dock utökat målgruppen till även före detta kriminella och missbrukare som behöver en schysst och förstående arbetsgivare in på arbetsmarknaden igen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att hjälpa personer som står utanför arbetsmarknaden in i arbetslivet igen. Syftet är att skapa en hållbar vardag för fler personer och hjälpa dom ut på den ordinarie arbetsmarknaden igen. Till en början är effekten att personerna får en vardag med rutin och att de sedan går vidare mot andra arbeten eller studier. Vi erbjuder personer att vara med i gemenskap och arbete för att stärka både självförtroende som psykiskt/fysiskt mående.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi är ett socialt arbetskooperativ som arbetar med bil rekonditionering och däck hantering samt att vi tar emot arbetstränande. Alla som är med i föreningen har själva kommit in via att man arbetstränat först och sen blivit invald i föreningen. Vi vill gärna utöka verksamheten både genom att anställa fler och investera i nyare/bättre maskiner.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hos oss arbetar alla 100% av sin egen förmåga och i sin egen takt, allt för att undvika stress. Med de arbetstränande arbetar vi enligt KUB-modellen och följer upp noggrant med uppföljningar. Vi flera olika kompetenser som vi fått till oss genom åren genom både utbildningar och erfarenhet. Bland annat har vi gått kurser i läder vård och däck arbeten. Vi är medlemmar i GFSAK som är en paraplyorganisation för ASF. Dom har bland annat hjälpt oss med olika utbildningar som PPP-utbildning, sociala medier, KUB-utbildningen samt arbetsledare utbildning. Sen har även verksamheten andra samarbetspartners som Återvinningsbilen och Starkes Bygg. Vi hänger med på Göteborgs Avtalet inom arbetsträning samt att arbetsförmedlingen placerar personer hos oss vilket leder till att fler personer kommer ut i arbetslivet.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade personalkostnader, på grund av högre löner enligt avtal men bidragen står still. Högre el kostnader på grund av el näts avgifter och energiskatt. Samt lägre inkomster för att branschen är svajig.

Göteborgs Baptistförsamling - Café Trappanér

Ansökt belopp

715 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Café Trappanér riktar sig till utsatta och ensamma människor i Göteborg. Många med bakgrund i missbruk, kriminalitet och hemlöshet. Många lever just nu i missbruk, men det finns också individer som är på väg ur det, där vi får vara med och stötta. Vi kan få vara en drogfri miljö och erbjuda en ny sorts gemenskap. Vi vill visa på ett hopp om en framtid som inte behöver involvera droger eller kriminalitet. Vi vill också vara med och bryta ensamheten för människor som kanske har mat för dagen, men inte har någon att prata med. Denna ensamhet leder ju till stor psykisk ohälsa i vårt land, och vi tror att vi kan motverka detta genom vår enkla och prestationsfria gemenskap. Vi ser flest män i vår verksamhet, men det finns också en del kvinnor. Särskilda samtalsgrupper för kvinnor finns och vi gör vissa enskilda satsningar mot kvinnorna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att hjälpa människor som lever i stor utsatthet i Göteborg. Vi vill hjälpa människor ur ett holistiskt perspektiv. Att försöka mätta hungriga människor och dela ut en sovsäck och tvål, men också möta dem med respekt och kärlek och se till individens psykiska, fysiska och existentiella behov. Vi ser att människor får mat i magen och får med sig hem bröd och matlådor, det är ett stort behov nu när många har det tufft ekonomiskt. Dagligen får gäster kläder, hygienartiklar och skor. Det bidrar också till att höja självrespekten, när man slipper gå med trasiga och smutsiga kläder. Alla privatpersoner, företag och skolklasser som tillsammans samlar in alla kläder och hygienartiklar få också en känsla av delaktighet. Att det går att påverka och förändra samhället, och man får uppleva den positiva effekten att få dela med sig av överflödet. Detsamma gäller för alla våra volontärer. Det är inte vårt första mål med verksamheten, men det blir en effekt ändå, och det blir ringar på vattnet i hela samhället, när människor arbetar volontärt och mår bra inombords av detta. Vårt mål är också att bryta ensamheten för människor som saknar ett socialt skyddsnät. Vi försöker finnas som en del i vardagen, där vi över en kopp kaffe har det goda samtalet. Många gäster uttrycker stor tacksamhet för att vi finns. Vi tror att vi behövs i Göteborg många år till. De sociala klyftorna är stora och det är så lätt att falla emellan. Vi har sett cafégäster gå från ett mycket destruktivt liv i missbruk och kriminalitet, till ett liv i drogfrihet och med arbete. Det är väldigt stort och ger oss ännu ett motiv att fortsätta. Våra samtalsgrupper skapar också ett sammanhang dit man får komma oavsett trosuppfattning, etnicitet, ålder eller politisk tillhörighet. Alla är välkomna och vi diskuterar tillsammans livets stora och små frågor och bearbetar olika livsområden. Vi har en skapande grupp en dag i veckan där man får måla, sticka eller arbeta med pärlor. Det är ett välkommet avbrott i en kanske annars rätt stökig tillvaro. Vi har både piano och gitarr som gästerna gärna spelar på. Ibland har vi "öppen scen" där gästerna står för musik, sång och diktläsning. Det finns också en ukulele-grupp där flera gäster är med och de uppträder med jämna mellanrum. Promenadgruppen har också som syfte att främja gemenskap och bryta ensamheten, men också få den positiva fysiska effekten av att få frisk luft, komma ut och röra på sig. Gästerna får också vara med och

välja vart vi ska gå eller om det är någon utflykt de önskar göra tillsammans. Vi har också haft en kvinnogrupp med kvinnor från olika länder som lagat mat tillsammans. De fick då själva planera hur vi skulle göra och detta var mycket uppskattat. Vi vill att våra gäster ska vara delaktiga och känna att de får vara med och påverka innehållet i vår verksamhet. Vi arbetar också med gränssättning, så att både personal och gäster ska känna sig trygga med de gränser och ramar verksamheten har.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för 2025 att få fortsätta vår verksamhet på ungefär samma sätt som under 2024. Vi vill vara lyhörda för våra gästers behov och forma om verksamheten i den mån vi har möjlighet till. Cafét kommer ha verksamhet fyra dagar i veckan. Planen är måndagar: Samling i kyrksalen för alla som vill för en stilla stund då vi tillsammans sjunger några sånger och delar en text. Gästerna är med och sjunger eller läser dikter. Vi har fika efteråt i cafét, eller vid fint väder tar vi med oss picknick och går ut med vår promenadgrupp. Vintertid har vi ibland filmvisning istället. Tisdagar: Café med kläutdelning. Vi bjuder på smörgåsar, kakor och kaffe, thé. Vi delar ut bröd, kläder, skor och hygienartiklar. Samtalsgrupper samt individuella samtal under em. Onsdag: Frukostcafé med grötfrukost. Vi delar ut bröd och kläder i den mån vi har tillräckligt med volontärer. Under em. tid för individuella samtal och ev sjukbesök/myndighetsbesök. Torsdag: Vårt kvällsöppna café med varm mat. Vi bjuder också på livemusik och har vår skapande verksamhet. Vi har också våra stora sommar- och julfester som samlar upp till 200 gäster och är en glad sammankomst som trots klientel och det stora antalet gäster, oftast är en mycket lugn tillställning med mycket allsång och god mat. Utöver vårt fasta schema önskar vi få fortsätta med vårt musicerande tillsammans med gästerna, våra olika samtalsgrupper, olika utflykter som är alltifrån brännboll i Slottsskogen till museum eller utflykter till havet. Vi vill också fortsätta uppmuntra och utbilda göteborgare att ställa upp som volontärer och hitta den glädjen som det innebär att hjälpa någon annan människa. Vi kommer fortsätta erbjuda tid till individuellt stöd och enskilda samtal. Vi vill hjälpa människor hitta professionell hjälp där det behövs, och hänvisar till kommunens olika instanser. Tack vare våra olika nätverksgrupper som vi samarbetar med, blir det lättare att veta vart olika personer kan hänvisas.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi önskar att vi och alla som arbetar frivilligt hos oss, gör allt för att bemöta varje gäst med respekt och värdighet. Vi tror på varje människas unika värde oavsett vilket bagage man kommer med. Vi vill inte göra skillnad på någon oavsett etnicitet, ålder, sexuell läggning, religion eller politisk åskådning. Vi vill att alla ska känna sig värdefulla och älskade. Vi önskar ha ett holistiskt synsätt och se till hela människans behov och bemöta det vi klarar av. De områden som är över vår förmåga hänvisar vi vidare till professionell hjälp. Vi jobbar med lågaffektivt bemötande och tror på tydliga gränser i samverkan med ett lugnt förhållningssätt. När svåra saker händer finns möjlighet till handledning. Föreståndaren är utbildad krishanterare inom kriminalvården och har där arbetat med krisstöd. Cafés föreståndare är också sjuksköterska med mångårig erfarenhet inom både akutsjukvård och missbruksvård och är även utbildad diakon, vilket är av stor vikt vid alla individuella samtal. I verksamheten arbetar också människor som lyckats ta sig ur missbruket, vilket är en bedrift och erfarenhet som kan vara till ett föredöme för de gäster hos oss som missbrukar. Alla volontärer har olika livserfarenheter att bidra med samt sin

egen unika yrkeskompetens. I församlingen som står bakom vårt café finns många engagerade människor som gärna bjuder in gästerna till vår gemenskap och visar på ett sammanhang som är drogfritt. Vi samarbetar med Göteborgs stad, Center mot hemlöshet, Huldass hus, Bergsjö församling, Räddningsmissionen och Stadsmissionen. Vi har nätverksträffar tillsammans med "Kvinnor i hemlöshet", "Brukarrådet, Sahlgrenska" och "Kyrkor i centrum som arbetar socialt". Våra volontärer kommer från olika håll och sammanhang i staden vilket bidrar till olika perspektiv och ett bredare förhållningssätt. Vi har även en grupp volontärer från Katolska kyrkan i Göteborg som kommer från olika delar av världen och bidrar med sitt synsätt och kultur. Vi vill gärna arbeta ännu närmare Göteborgs stad för att kunna ta del av nya behov som kommunen ser och i ett tidigt skede kunna se om vi som ideell verksamhet kan vara med och bidra med något.

Eventuellt förtydligande av budget

En av våra medarbetare kommer att gå upp från nuvarande tjänstgöringsgrad på 80% till 100%.

Göteborgs Frivilliga Samhällsarbetare

Ansökt belopp

75 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är de som gör samhällsinsatser, sk lagreglerade uppdrag som; biträdande övervakare för Kriminalvård/Frivård, kontaktperson, kontaktfamilj, stödfamilj för barn/ungdom och vuxna missbrukare, pappa/mamma/ barn kontakt för Socialtjänst, stödperson inom tvångsvård psykiatri för Patientnämnden och god man/förvaltare för Överförmyndare/Tingsrätt. Dessutom besöksverksamhet på Högsbo, Sagsjön, Skogome anstalterna och häktet i Uddevalla. De som har sådana uppdrag gör det inte för sin egen skull utan gör en viktigt samhällsinsats som det offentliga är i stor beroende av. Vilket motverkar utslagning och utanförskap i samhället och i vårt fall Göteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen fungerar som stöd och ger ökad kunskap för de som gått in uppdrag i samhället för att väl vara är rustade att utföra sina uppdrag. Socialtjänst, överförmyndaren, frivården, kriminalvård söker konstant personer som vill åta sig uppdrag. Men då dessa organisationer inte har stödfunktioner och utbildningsfunktioner behövs vår förening för stöd och förkovran. Den stora nyttan av motiverade kunniga uppdragstagare får ju de klienter som familjer, barn, intagna, huvudmän för gode män mfl behövande i staden som våra medlemmar har uppdrag åt. Nya medlemmar tillkommer kontinuerligt vilket visa på behovet av föreningen. Det större målet är att medverka till att motverka och minska utanförskap, utslagning och marginalisering i samhället bland personer som pga olika anledningar behöver samhällets och andras stöd för ett värdigt liv.

Vad planerar ni att genomföra?

För att kunna ha lokalen och ha medel till kvalificerade föreläsare söker vi stödet av staden.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Föreläsningar/Tematräffar i ämnen som berör våra medlemmar 3-4 ggr per termin. Erfarenhetsutbyte o öppethus 4-5 per termin. Kurs för nya medlemmar om villkor för lagreglerade uppdrag. God man träff. Delta i universitets brukarrådsmöten. Fortsätta med och stödja de 5 besöksgrupperna vi har på anstalter/häkten. Arbetet utgår från och leds av styrelsemedlemmarnas erfarenheter av att under lång tid ha varit uppdragstagare till socialtjänst, överförmyndare, kriminalvård mm. Samarbetar med RFS, GFC, ABF, Kriminalvården. Inbjuder öppet till medlemskap och deltagande i aktiviteter över hela staden.

Eventuellt förtydligande av budget

För att hålla lokal och ha medel till utbildning o föreläsningsinsatser och inte gå med underskott behövs ökat bidrag. Av balansräkningens tillgångar vid årsskiftet är 110 000

öronmärkta för besöksverksamheten på anstalter o häkten och är inte disponibla för övrig verksamhet.

Göteborgs Förenade Sociala Arbetskooperativ (GFSAK)

Ansökt belopp

3 355 798 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFSAK är en resursorganisation som stödjer och utvecklar 10 stycken unika Arbetsintegrerande sociala företag (ASF) och tillsammans är vi ca 80 medarbetare. Vi agerar processtöd åt ASFen, ett administrativt och ekonomiskt stöd samt röstbärande och opinionsbildande. På våra ASF arbetar och arbetstränar människor som har stått eller står långt ifrån arbetsmarknaden. Det finns flera olika orsaker till det, som till exempel funktionsvariationer, psykisk ohälsa, psykisk sjukdom, språksvårigheter, NPF diagnoser, tidigare missbruk och /eller tidigare kriminalitet. GFSAK har historiskt varit en organisation som riktat sig mot målgruppen psykisk ohälsa och psykisk sjukdom och detta för att det var med denna målgruppen som man för många år sedan startade de första sociala arbetskooperativ som ett sätt att sysselsätta sig och vara i ett sammanhang. Idag är det en blandad målgrupp som är i behov av anpassade arbetsplatser på en allt mer fyrkantig arbetsmarknad.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt återkommande mål är bidra till ökad arbetsintegration i staden. Vi skapar förutsättningar för egenförsörjning samt meningsfull sysselsättning. Agenda 2030 Mål 1, Ingen fattigdom, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt) Som resursorganisation ska vi vara med och bidra till en positiv samhällsutveckling, bidra till att lösa den utmaning som finns på arbetsmarknaden för vår målgrupp som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi ska medverka till en jämlik stad. Vi vet att alla människor behövs och kan bidra till vårt samhälle. Det behövs bara andra förutsättningar och dessa kan vi möjliggöra med våra ASF. Kompetensutveckling och utbildning Agenda 2030 Mål 10 Minskad Ojämlighet, Mål 4, God utbildning åt alla Inom organisationen har vi som mål att tillhandahålla kunskap, information samt metoder för att säkerställa att de ASFen kan driva sina företag socialt, ekonomiskt och miljömässigt hållbart. Genom vår årliga kompetensplan skapar vi en struktur för vår satsning på utbildning för medarbetarna och de som arbetstränar. Vi arbetar kontinuerligt med att vara lyhörda för behov i de arbetsintegrerande sociala företagen. Påverkansarbete och opinionsbildning. Hög inflation och oroliga tider visar att långtidsarbetslösheten kommer att öka. De grupper som redan har svårt att få arbete hamnar ännu längre bort från arbetsmarknaden. Det blir de långtidsarbetslösa, utrikes födda, personer utan gymnasieutbildning, äldre och funktionsnedsatta, med svag förankring på arbetsmarknaden som främst får ta smällen. För GFSAK är det en viktig uppgift att vara en röst för rätten till arbete för dessa individer. I detta syfte är vi med på så många arenor som tiden tillåter för att vara ASFens röst. Vi samverkar med arbetsmarknad och vuxenutbildning, inköp och upphandling, Göteborgsregionens social ekonomi, överenskommelsen, Skoopi, Krami, Finsam och många fler. En hållbar och hälsosam arbetsmiljö 95% av de anställda på ASFen upplever att deras arbetsplats främjar ett hälsosamt och hållbart arbetsliv. Det finns möjlighet till

fysisk aktivitet, möjlighet till pauser och det är en rimlig arbetsbelastning. Ytterligare upplevde de en god balans mellan arbete och privatliv, att det finns stöd på arbetsplatsen i att hantera stress och att relationer med kollegor och arbetsledare var mycket goda. Medarbetarna på ASFen upplever en hög grad av inflytande över beslut på arbetsplatsen, att de är delaktiga och att de har påverkansmöjlighet i de arbetsuppgifter som ska göras samt att man på arbetsplatsen blir tillfrågad om sin åsikt regelbundet. I vår ASF värld är detta goda betyg och en bekräftelse på att vi fortsätter att bedriva goda lönsamma verksamheter men med hög grad av delaktighet, egenmakt och påverkans-möjligheter. Flera av de anställda känner sig stärkta i sin yrkesroll och att kompetens-utvecklingsinsatser gärna var något de önskade mer av. Flera ville ha möjlighet till lärande och utveckling, såväl professionell som personlig.

Vad planerar ni att genomföra?

Enligt Arbetsförmedlingens prognoser kommer antalet personer som är långtidsarbetslösa att öka. Vissa grupper löper särskilt stor risk att fastna i passiv långtidsarbetslöshet, däribland utomeuropeiskt födda, personer med kort utbildning och personer med funktionsvariationer som medför nedsatt arbetsförmåga. Arbetsförmedlingen pekar ut att det är centralt att de insatser som ges för dessa individer leder till jobb och särskilt viktiga är de arbetsnära insatserna Arbetsgivare som välkomnar personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är därför en förutsättning för att bryta långtidsarbetslöshet. Forskningen har också visat att subventionerade anställningar generellt är den mest effektiva insatsen för att bryta långtidsarbetslöshet. Våra ASF är bl.a. vad personer som står långt ifrån arbetsmarknaden behöver. Vi fortsätter vår kartläggning och sökande efter nya affärsmöjligheter som skulle kunna leda till att nya arbetsintegrerande sociala företag startar. Vi har ett särskilt fokus på offentliga verksamheter som skulle vara mer lämpade att driva i en annan regi och som ett ASF. Vi bevakar kommande upphandlingar och finns med i sammanhang där vi kan påverka lokala upphandlingar. Där vi ser möjlighet för våra ASF lägger vi anbud för möjliggöra en ökad tillväxt i våra befintliga ASF. Genom fler affärer skapas ökade intäkter, som genererar organisk tillväxt i verksamheten och bidrar till ökade möjligheter att anställa personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden. Genom vårt verksamhetsstöd till ASFen ska vi öka förståelsen för att affärsmässigheten i verksamheterna är avgörande för en långsiktig hållbarhet. Ett särskilt fokus läggs på de äldre sociala arbetskooperativen som har en ökad risk för att inte överleva, då grundförutsättningarna för dessa var verksamheter och individer var av en helt annan karaktär. Ett helhetsperspektiv, långsiktighet och individanpassning kring individer långt från arbetsmarknaden behövs. Att få ett arbete på ett ASF kan för vissa personer vara slutmålet, men för andra skulle det kunna vara en språngbräda till något annat. Vi behöver därför identifiera samarbetspartners i näringslivet som kan utgöra del i en kedja av vidare insatser för vissa individer. I bland annat Västra Götalands handlingsplan för regional utveckling lyfts problemet med utbildningsklyftor behöver utjämnas och bildnings- och utbildningsnivån höjas i samhället. Potentialen hos varje enskild människa behöver tas tillvara för ett jämlikt Västra Götaland. Utbildning och arbete är grunden för att människor och företag ska växa. När behovet av kompetens snabbt förändras blir möjligheterna till livslångt lärande allt viktigare. På GFSAK ska vi ha en tydlig roll som kunskapsförmedlare för medarbetarna på våra ASF. Arbete och sysselsättning i kombination med lärande ökar deras möjligheter att närma sig arbetsmarknaden, gå vidare till något nytt och växa som personer samt utvecklas inom sina yrkesroller.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vårt styrdokument är vår verksamhetsplan för året som följs upp och stäms av regelbundet. För GFSAK handlar det också om att parallellt övervaka de 10 ASFens verksamhetsplaner och mål för året och se att vi även stödjer dem i rätt säker som bidrar till deras måloppfyllelse. Vår organisation består av 7 medarbetare som ska hantera många olika arbetsområden. Vi ska vara den overhead organisation som hanterar allt från ekonomi, löner till systematiskt arbetsmiljöarbete, utbildning, entreprenörskap och individ- och grupprocesser. Våra gemensamma kompetenser spänner över samtliga områden, men vi är också en organisation som hela tiden måste lära om och utvecklas för att möta nya krav och önskemål från såväl externa samarbetspartners/kunder som från våra arbetsintegrerande sociala företag. Våra samarbetspartners är bland annat de övriga resursorganisationerna och ASFen i Göteborg, Finsam, Arbetsmarknad och vuxenutbildning med kompetenscentra, Arbetsförmedlingen, Kram, arbetslivsinriktad rehabilitering (AIR- Sahlgrenska) och rättspsykiatri Rågården. Vi är involverade i överenskommelsen med staden och VGR, sitter med i styrelsen för Göteborgsregionens sociala ekonomi och i intresseorganisationen Skoopi, både riks och regionalt. Våra ASF finns representerade i flera områden i stan, östra, Hisingen och centrum. När vi söker nya möjligheter att starta upp ASF, så ser vi gärna att vi blir representerade där vi inte tidigare finns. De anställda i ASFen och de som arbetstränar kommer från hela staden. Vi har hela staden i fokus. Vi arbetar med KUB modellen som verktyg för personer på arbetsträning. KUB modellen verkar för att lyfta fram och synliggöra individens kunskap och kompetens i förhållande till de arbetsuppgifter som utförs på den aktuella arbetsplatsen. Det är ett strukturerat verktyg med tillhörande IT verktyg som ger en bra struktur för medarbetarna på ASFen. Vi arbetar efter konceptet "Sunda Gränser" som är ett stöd i arbetet med att förstå och förhålla sig till sin arbetsplats, sin yrkesroll, kollegor och arbetsträning. Vi arbetar med att kompetensutveckla våra arbetsledare med en utbildning i " att leda på ett arbetsintegrerande sociala företag". Här tillhandahåller vi kunskap, förhållningssätt och verktyg inom ekonomi, personal, inköp och verksamhet.

Eventuellt förtydligande av budget

De ökade kostnaderna är i huvudsak personalkostnader som är den stora posten för GFSAK. I övrigt så ökar varje år de externa kostnaderna som hyra, kontorsmaterial, förbrukningsmaterial etc. Intäkterna som vi har går inte att öka/höja i samma omfattning.

Göteborgs FöreningsCenter

Ansökt belopp

1 700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

GFC:s verksamhetsidé är att främja människors organisering för gemensamma idéer och intressen och stödja föreningsutveckling inom frivilligt socialt arbete. Målgruppen är i denna mening medborgarna i Göteborgsområdet som organiserar sig kring egna intressen och idéer på det sociala området eller för att bistå medmänniskor som är i behov av hjälp och stöd. En mer konkret målgrupp är personer som vill arbeta som volontärer, frivilliga och aktivister, som söker ett sammanhang. Dessa personer lotsas vidare till en passande förening eller sammanslutning, eller får stöd att starta något nytt. Personen kan också erbjudas vara kontaktperson inom GFC:s kontaktpersonverksamhet. På en samhällsstrukturrell nivå är 80 medlemsföreningar målgrupp, liksom hundratals potentiella medlemsföreningar. Bland medlemsorganisationerna finns det allt ifrån stora organisationer med många anställda till små ideella föreningar utan anställda.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

GFCs syfte är att främja människors organisering för gemensamma idéer och intressen samt vara ett utvecklings- och kompetenscenter för civilsamhällets organisationer i Göteborg. Målet är att bidra till ökad lokaldemokrati, social tillit och gemenskap, men också möjliggöra för medlemsorganisationer att öka sina medlemsantal och stötta dom att skala upp sin verksamhet, utifrån sina specifika behov. Målet är också att vara den självklara platsen och samverkanspartnern för ideella organisationer i Göteborg, med fokus inom det sociala området, samt vara en plats där offentliga aktörer, beslutsfattare och civilsamhällets organisationer kan mötas. GFC vill verka för ökat samarbete mellan civilsamhällets organisationer men också verka för ett ökat samarbete mellan kommunen och de som engagerar sig frivilligt i Göteborg. Ytterligare ett mål med GFCs verksamhet är att skapa fler gemensamma projekt och sammanhang där olika föreningar möts och jobbar tillsammans med gemensamma mål och metoder. Detta leder till ökad kunskapsöverföring inom civilsamhället i Göteborg och därmed en ökad kompetens hos enskilda och organisationer. På det sättet blir det sociala arbetet inom civilsamhället än bättre för göteborgarna. Vårt kontorshotell på Mellangatan 1, mötesplatsen på Södra Allégatan 1 B och kansliets resurser är navet i vår verksamhet och det är genom dessa platser vi möjliggör vårt syfte och mål. Genom vårt kontorshotell skapar vi en kollegial sammanhållning mellan föreningar som hyr in sig vilket också är utvecklande och skapar nya samarbeten. En hub där nya idéer kan gro och resurser som kan få de att växa. GFC fokuserar främst på att stödja små föreningar som har små resurser medan de större medlemsorganisationerna bidrar med sin kompetens och kunskap. Vår utgångspunkt är dock att alla kan lära av varandra, oavsett om man är en liten grupp engagerade eller del av en stor internationell organisation. Allt för nå närmre målet om en aktiv demokrati, ett stärkt civilsamhälle och en gemensam kraft att nå sina respektive mål i varje organisation. Genom att utveckla vår roll som kompetens och resurscentrum för civilsamhällets organisationer i Göteborg så skapar vi en ökad kompetens och styrka hos målgruppen. Detta möjliggör för de att fortsätta och utveckla sitt specifika arbete för sina medlemmar,

brukare och anhöriga. Målgruppens delaktighet i vår verksamhet är genom utvecklingen av kontorshotellet och mötesplatsen, vilket sker kontinuerligt dagligen i aktiv dialog med verksamhetschef och medarbetare på GFC. Genom behovsinventeringen 2023 som genomfördes genom samtal och besök hos nästa alla medlemsorganisationer har medlemmar involverats mycket mer i vår verksamhet och deras behov lägger grunden för allt vi gör och våra prioriteringar, både på kort och lång sikt.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2024 påbörjas arbetet utifrån den behovsinventering som genomförts under 2023, och det arbetet kommer att fortsätta under 2025. Våra tre huvudfokusområden är fortsatt samma, medlemsservice, medlemsrekrytering samt samverkan och nätverksbyggande. Detta utöver kontorshotellet, mötesplatsen och kontaktpersonsverksamheten.

Medlemsservice I den behovsinventering som genomfördes under 2023 framkom en mängd spännande områden som medlemmarna har behov i, vill bidra i och utvecklas inom. Det vi redan idag gör (stöttar i ekonomiadministration, projektansökningar med mera) kommer vi att fortsätta med, då detta är något som efterfrågas. Några exempel på behov vi identifierade i inventeringen är kompetensutveckling i styrelsearbete, lärande nätverk, marknadsföring och kommunikation, främst hur man når och rekryterar unga och ett behov av kunskap kring, och dialog med, politiska beslutsfattare och offentliga aktörer. Vi planerar att genomföra aktiviteter kopplat till detta under 2025, något vi redan påbörjat 2024 genom exempelvis workshops kring opinionsbildning, öppet hus för politiker med mera. Under 2025 vill vi utveckla vårt arbete kring att vara ett stöd i relation till att utveckla sin förening och få större genomförandekraft och påverkansmöjlighet i samhället i stort.

Medlemsrekrytering Under 2025 kommer vi fortsatt göra flera satsningar för att nå nya föreningar och sammanslutningar som inte är medlemmar idag eller känner till GFC och dess resurser. Detta kommer vi göra genom att marknadsföra oss på nya platser i staden, delta på andras nätverksträffar och möten samt utveckla vårt arbete med sociala medier, vår hemsida, nyhetsbrev samt vår kunskapsbank på hemsidan gfc.se Vi vill vara en paraplyorganisation för ännu fler mindre rörelser, grupper och nätverk, så kallade gräsrotsinitiativ eller liknande. Vi vet att de är många i Göteborg och att det finns behov av basal infrastruktur, nätverk och sammanhang att verka i. Där kan GFC fylla en viktig roll och stärka de initiativ som finns och på det sättet stötta de att skala upp sin verksamhet. För att nå dessa kommer vi lägga mer tid på uppsökande verksamhet på lokala mötesplatser i Göteborgs olika stadsområden.

Samverkan och nätverksbyggande Under 2025 kommer vi fortsatt att genomföra öppna arrangemang på Mötesplatsen för både medlemmar, icke-medlemsföreningar och enskilda frivilliga är välkomna. Detta för att möjliggöra för bredare samverkan och nätverksbyggande mellan föreningar och marknadsföra GFC. På vår Mötesplats samlas redan idag en bredd av olika människor från morgon till kväll, men vi vill möjliggöra för fler möten mellan olika aktörer. Innehållet i de öppna arrangemangen kommer att baseras på den behovsinventering vi genomfört. De kommer också kunna ha aktuella teman som är relevanta för målgruppen utifrån exempelvis politiska beslut och dialoger som berör målgruppen eller andra för målgruppen relevanta festivaler eller årsdagar. Se mer i bifogad verksamhetsplan.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi kommer att fortsätta erbjuda kontorshotellet och Mötesplatsen som vi gör idag, men utöver det fokusera på utveckling utifrån de tre teman som beskrivits ovan. Kompetensen inom vår organisation, GFCs kansli, är bred trots ett fåtal anställda. Kunskap i projektledning, processledning, ekonomi, bokföring och bokslut, samordning, kommunikation och marknadsföring, webb och sociala medier, dialog i komplexa samhällsfrågor, evenemang och nätverksträffar är några exempel. All den här kompetensen kommer att användas under vår fortsatta utveckling nästa år. Att vara ett bollplank och stöd till både styrelser och anställda i våra medlemsorganisationer kommer att fortsätta samt klassisk föreningskunskap till nya föreningar eller grupper. Driften av Mötesplatsen kommer i stort fortsätta som idag. Det är en publik mötesplats/konferenslokal för föreningslivet. Lokalen är idag utrustad med PA anläggning, projektor, filmduk samt har en god fysisk tillgänglighet och hörslinga. Mötesplatsen är bokningsbar mellan 8.00-22.00 veckans samtliga dagar. Nästa år kommer lokalen ha utrustning som möjliggör för digitala konferenser och hybridmöten, vilket kommer möjliggöra för fler att ta del av det som sker där. Våra i dagsläget 80 medlemsorganisationer är våra främsta samverkanspartners och de har verksamhet och medlemmar över hela Göteborg. Deras verksamhet sker på olika platser i staden och med olika målgrupper. Vi kommer, genom fler anställda, att utöka vårt stadenövergripande arbete genom att vara med på fler platser runt om i Göteborg. Vi kommer att aktivt söka upp nätverk, mötesplatser och sammanhang vi sällan når idag. Där kommer vi presentera GFC som utvecklingsresurs för civilsamhället i Göteborg och anpassa innehållet utifrån de lokala behoven. På detta sätt kommer vi även att marknadsföra Mötesplatsen för fler föreningar i Göteborg att använda sig av vid sina stadenövergripande arrangemang. Det blev tydligt i behovsinventeringen att många medlemmar efterfrågar fler fysiska möten, fler nätverksträffar, fler sammanhang att mötas. Så detta är något vi kommer att utveckla än mer tillsammans med de medlemmar som efterfrågar detta. Vad gäller att utveckla vårt stöd till föreningar att skala upp, och få mer inflytande över de frågor de vill påverka och det som de vill förändra/förbättra, så gör vi det genom ett samarbete med den internationella organisationen Spring Impact. Får vi inte finansiering för ett större projekt vi ansökt om kommer vi ta del av deras open source-material och översätta det till svenska. Tillsammans med de som driver kafét i anslutning till Mötesplatsen kommer vi undersöka nya sätt att locka till oss ännu fler besökare, genom gemensamma evenemang, återkommande temakvällar och liknande. Med ökade personalresurser på GFC kommer vi i större utsträckning kunna möta de behov som finns, både hos våra medlemmar och civilsamhället i stort.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser ett ökat behov av GFC resurser och infrastruktur. Vi hanterar föreningsfrågor och tar emot samtal, arrangerar nätverksmöten och andra sammanhang för kunskapsutbyte och utveckling, men vi mäktar inte med den efterfrågan som finns. Vi får säga nej till mycket för att tiden inte räcker till. Med ett ökat antal medlemsorganisationer, som vi beräknar kommer öka ännu snabbare under nästa år, räknar vi också med ökade förväntningar på oss som stöd och utvecklingscentrum. Vi ser därför ett stort behov av att kunna utöka vår personal och därmed ökar våra kostnader. Under 2025 räknar vi med minskade intäkter från andra finansörer, ökande kostnader för personal samt lokal, därför ansöker vi om en högre summa än den vi beviljades föregående år. Inflation och höjda

priser påverkar samtliga delar av vår verksamhet, allt från dagliga förbrukningsvaror till lokalhyra och kostnader för personal.

Göteborgs Makalösa Föräldrar

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Göteborgs Makalösa Föräldrar är en förening för ensamstående föräldrar och deras barn, då dessa är en utsatt grupp i samhället som ofta får kämpa hårt för att få ihop livet och tillvaron. Vi vill motverka isolering, psykisk ohälsa och utanförskap genom nätverkande och stöttning. Vi vill erbjuda aktiviteter och läger som annars kanske aldrig skulle blivit av, på grund av dålig ekonomi, tidsbrist, utmattning och annat som är vanligt inom målgruppen. Vi vill att barnen ska få fina upplevelser och minnen att ta med sig från barndomen, att det ska finnas något att berätta om efter lov och helger, att barn och föräldrar ska få möjligheten att träffa vänner med samma livsförhållanden. Vi vill stärka föräldrarna i föräldrarollen genom gemenskap, stöd och föreläsningar/föräldrautbildningar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att barnen ska få en meningsfull fritid, känna gemenskap och trygghet, bli sedda och få samma förutsättningar som andra, få möjlighet att knyta nya vänskapsband och stärka deras självkänsla. Att stötta, se och lyssna på en målgrupp där många har det väldigt tufft. Att de vuxna i föreningen får möjlighet att utbyta erfarenheter med varandra och lära känna andra med liknande livssituation. Ge energi, kraft och praktiska möjligheter att klara dagen och livet och föräldraskapet. Bryta isolering och psykisk ohälsa. Vi stöttar medlemmar genom svårigheter, exempelvis i kontakter med myndigheter, skola och relationer, vi har även som mål att kunna hjälpa de mest utsatta med kläder, mat och leksaker via insamlingar. Vi bjuder in till föreläsningar om föräldraskap, psykisk hälsa, suicidprevention, att leva med olika typer av diagnoser med mera. Vi arbetar för att ensamstående familjer som oftast är i en ekonomiskt utsatt situation ska ha råd att genomföra roliga aktiviteter tillsammans, till ett subventionerat pris. Aktiviteterna genomförs med hjälp av att medlemmarna är delaktiga som värdar/värdinnor och kommer med förslag på aktiviteter. Vi är en demokratiskt styrd förening där alla ges möjlighet att påverka. Vi arbetar aktivt med att stärka medlemmarnas delaktighet på medlemsmöten, aktiviteter och i våra kommunikativa kanaler. Vi följer regelbundet upp medlemmarnas tankar, åsikter och önskemål via både våra digitala kanaler, fysiska träffar, formulär och medlemsmöten och har hittills fått väldigt mycket tacksamhet och beröm för det vi genomfört, vilket stärker oss i styrelsen att vi tänker rätt i våra upplägg.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi knyter kontakter, stöttar och skapar trygghet, arbetar för att barn och unga ska få uppleva en meningsfull fritid och gemenskap tillsammans med andra som lever med ensamma föräldrar. Vi genomför en blandning av sammankomster som passar barn i olika åldrar ca var 3:e vecka, alltifrån att ses för att spela kubb och grilla, till lite större arrangemang på lov och runt högtider såsom julfest, halloweenpyssel, läger och Liseberg.

Vi planerar stärkande föräldraaktiviteter i form av föreläsningar, stöd och träffar. Glada, trygga och utvilade föräldrar ger barnen bättre förutsättningar. Vi har fri tillgång till Sensus fina lokaler i centrala Göteborg. Där har vi möten och möjlighet att ordna studiecirklar, träffar, pysselkvällar, fester föreläsningar och liknande arrangemang. Flera aktörer hör spontant och av sig själva av sig till oss och vill stötta vår verksamhet. Vi har därför exempelvis kunnat erbjuda våra medlemmar teatrar på Tjolöholms Slott, guidade turer på Ostindiefararen, hamburgare på Diné, hoppborgar och arkadspel i Eriksbergshallen, äventyrsspel på Apslätten med mera, det är fantastiskt roligt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi synliggör ensamstående föräldrar och deras barn i samhället genom kunskapsförmedling, påverkansarbete och opinionsbildning. Vi satsar på att ha en stor spridning på typ av aktivitet och geografiskt läge för att gynna så många som möjligt i hela kommunen. Vi har ett gott stöd av riksförbundet i Stockholm som har en gedigen erfarenhet och ett starkt engagemang efter att ha verkat sedan 1996. Vi har inom styrelsen ett stort intresse för frågan och har själva gått på många föräldrautbildningar (till exempel COS-P, Coop, De otroliga åren, Ett hem att växa i, NPF, Autism/ADHD) och föreläsningar av både eget intresse och genom yrkeslivet, vi har ett stort nätverk och en bred kunskap inom det sociala området, funktionsstöd, familjehemsverksamhet och olika former av utsatthet- alltifrån missbruk och våld i nära till sexuella övergrepp. Vi arbetar aktivt med sjukvård, information, funktionsstöd och preventiva frågor. Vi har nära erfarenheter av diagnoser och andra utmaningar och vi hoppas kunna vara ett gott stöd till föräldrar och barn som kämpar med exempelvis NPF och andra funktionsnedsättningar som gör livet som ensam förälder ännu tuffare.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi beviljades inget verksamhetsbidrag förra året eftersom lokalföreningen varit vilande en tid och då var nystartad. Nu är vi i gång ordentligt, vi får mycket beröm och tacksamhet, vi syns och vi ser att vi fyller ett behov. Vi vill fortsätta utvecklas och kunna skapa ännu fler möjligheter för våra medlemmar att nätverka och ge stöttning. Därför gör vi nu ett nytt försök att få upp vår budget.

Göteborgs Räddningsmission - Agora

Ansökt belopp

850 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Agora riktar sig till kvinnor och individer som definierar sig som kvinnor. Verksamheten är öppen för kvinnor som lever i olika former av utsatthet som ensamhet, fattigdom, social exkludering, prostitution och offer för människohandel. Verksamheten riktar sig till personer i alla åldrar, i vissa verksamheter kan inte barn delta. Även om barn inte är en primär målgrupp så är barnfattigdom är en fråga som är viktig och tydlig i verksamheten och som vi arbetar för att motverka. Enligt Göteborg stads Socialtjänstrapport (2023) hade 3 300 unga i åldern 0–20 kontakt med socialtjänsten på grund av våld i nära relation. Stadens hemlöshetsrapport (2022) visar att 37 % av personer i akut hemlöshet i är kvinnor. Statistiken innefattar inte personer utanför trygghetssystemen som vår verksamhet också möter. Vi har dessutom märkt av ett extra stort tryck i samband med inflationen där den ekonomiska påfrestningen är.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Det huvudsakliga syftet med Agora är att ge de kvinnor vi möter ett värdigt liv genom att skapa trygga och säkra miljöer. Relationer är centrala i vår verksamhet — mellan personal/deltagare samt mellan deltagarna själva. Relationer skapar förutsättningar för personlig utveckling och är grunden för att stödprocessen ska vara effektiv. Våra mötesplatser är avgörande för många, då de erbjuder en trygghet som uppmuntrar till gemenskap och möjligheter att bryta isolering. Att träffa andra i liknande situationer ger stöd och mod att ta steg framåt och lära sig nytt. Det praktiska stöd vi erbjuder är viktigt för de som söker hjälp hos oss. Detta kan inkludera ekonomiskt bistånd för mat, glasögon, hygienprodukter och aktiviteter med barn. Vi hjälper också i kontakten med myndigheter. För kvinnor som vill lämna destruktiva situationer erbjuder vi stöd i form av återvändande eller hjälp att hitta ny sysselsättning. För brottsoffer för människohandel vill vi också hjälpa dem att få den hjälp de behöver och har rätt till som brottsoffer. Detta är en målgrupp som lätt blir osynliga och har svårt att få tillgång till sina rättigheter då de lever utanför samhällssystemet. Med den rådande migrationspolitiken ser vi att offer för människohandel är allt mer rädda för att söka hjälp eftersom de är rädda att straffas i Sverige. I det här blir civilsamhället mycket viktiga för att bli en länk till de rättigheter de har. Sammanfattningsvis skapar Agora nytta för målgruppen som är extremt utsatt och som ofta saknar kunskap om hur de kan få hjälp i sin situation. Genom akut stöd kombinerat med vårt arbetssätt som bygger på att vi följer klientens egen process, inte tvärtom och Empowerment-metoden ger vi kvinnor kontroll över sina egna liv och stödjer deras självständighet. Mål för 2025: Uppsökande arbetet och individuellt stöd: - Fortsätta utveckla och stärka arbetet på digitala plattformar. - Utveckla handlingsplaner för ökat antal yngre vi troligtvis kommer möta. - Systematisera arbetet för enskilda individer genom att dokumentera olika fall och vägar till hjälp. Vi kommer under 2025 ha ett extra fokus på de kvinnor som riskerar att hamna ännu längre ifrån samhällets stöd i och med tillståndsplikten och befarade effekter av denna kopplad till en hård migrationspolitisk. Mötesplatser: - Utöka tid och stöd för kvinnorna som söker sig till Café Maja och satsa

mer på utflykter, gemenskapsfrämjande aktiviteter, samtal och praktiskt stöd. Vi kommer också samverka mer med Räddningsmissionens verksamhet Solrosen för att kunna stöd till de som har en frihetsberövad familjemedlem. - Bredda målgruppen för Café Zita. Zita riktade sig endast tidigare till kvinnor som är eller har varit offer för våld och/eller människohandel vilket inte alla som vi möter sig som. Under 2025 kommer gruppen bredda sig till att bli en kvinnogrupp. Skulle vi nå ett stort antal nya kvinnor planerar vi någon form av ny stödgrupp för kvinnor utsatta för prostitution.

Vad planerar ni att genomföra?

För de vi möter så erbjuder vi stöd på olika sätt; samtal, länkning till boendelösningar, gemenskap och praktisk hjälp. Våra aktiviteter som vi söker stöd för 2025 är:
Uppsökande arbete: Under 2024 kommer vår uppsökande verksamhet i Rosenlund att upphöra då det inte längre är en tydlig plats för gatuprostitution, och vi är till och med i ett läge där kvinnorna kommer till platsen just för att vi har en mötesplats där och det är högst olyckligt. Vi kommer att fortsatt erbjuda individuellt stöd till de kvinnorna vi möter där. Vårt uppsökande arbete styrs under 2024 om till digitala plattformar och vi åker också runt till platser där vi tror att det pågår prostitution för att se om någon behöver stöd. När vi effektiviserat det digitala uppsökandet kommer det generera ett ökat behov då vi förväntar oss nå fler. Vi kommer att ha handledning och stöd av en person som har stor erfarenhet från att arbeta uppsökande på nätet och förväntar oss att möta ett större antal yngre. Vi kommer använda våra nätverk (ex polis och socialtjänst) för att möta upp dessa på ett adekvat sätt. Mötesplatser - Café Maja och Café Zita: Café Zita kommer att breddas och bli en "kvinnogrupp". Vi tror att en mer öppen verksamhet kommer att nå fler i behov eftersom många inte ser sig offer för våld eller prostitution som gruppen tidigare riktade sig till. Det kommer dock behöva göras riskbedömningar inför nya deltagare med tanke på vår målgrupp. Skulle vi nå ett stort antal nya kvinnor planerar vi någon form av stödgrupp för kvinnor utsatta för prostitution. Café Maja, som är vår grupp i Lövgärdet, är en mötesplats för i huvudsak, kvinnor med ursprung i andra länder. Verksamheten kommer fortsätta som en mötesplats för gemenskap, stöd och hjälp att bryta isolering. Eftersom antal deltagare har ökat under 2024 så ser vi ett fortsatt behov av Maja och kommer att satsa mer på utflykter till olika platser i Göteborg samtidigt som vi fortsätter med gemenskapsfrämjande aktiviteter, samtal och praktiskt stöd till dem som kommer till verksamheten. Vi kommer också samverka mer med Räddningsmissionens verksamhet Solrosen för att kunna stöd till de som har en frihetsberövad familjemedlem. Bistånd: Vi kommer fortsatt att jobba med direkt bistånd. Dessvärre har barnfattigdomen ökat och vi fortsätter att ha ett fokus på att möta upp behov på ett strukturerat sätt för att skapa trygghet i familjesystemen. Vi kommer fortsatt försöka få en kontinuitet kring samtal med kvinnorna för att bygga relation och kunna ge mer långsiktigt stöd, men också med en medvetenhet kring balansen kring hur mycket hjälp man skall erbjuda. Opinionsbildning och kunskap: Vi kommer att arbeta mer för att dela vår kunskap med andra och kommer att fortsätta hålla föreläsningar och workshopar. Vi är fortsatt blivit inbjudna till nätverk, både lokalt och nationellt vilket är bra arenor för kunskapsinhämtning och påverkansarbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi fokuserar på att anpassa vårt arbete efter klienternas behov och situationer snarare än att kräva att de följer vårt sätt att arbeta. Vår metodik bygger på social mobilisering och

"Empowerment-metoden," som syftar till att ge klienterna kontroll över sina egna processer och stärka deras självständighet. Genom att arbeta nära våra klienter får vi en djupare förståelse för deras frågor och situationer. Detta gör att vi kan anpassa våra verksamheter efter de specifika behov vi identifierar och utrustar oss med verktyg för att påverka och förbättra kvinnors livssituationer på en strukturell nivå. Metoder/arbetssätt inom verksamheterna: Vårt uppsökande arbete är avgörande för att nå ut till fler, särskilt kvinnor som är utsatta för prostitution eller människohandel. Under 2024 har vi inlett nätbaserade uppsökande insatser, och vi planerar att göra dessa insatser mer strukturerade och effektiva under 2025. På vår mötesplats, Café Zita, möter vi kvinnor som har varit offer för människohandel. Här arbetar vi med ett traumamedvetet förhållningssätt och använder psykoedukativa metoder för att hjälpa klienterna att förstå och normalisera de känslor och tillstånd de dagligen hanterar. Vårt team inkluderar bland annat en socionom och KBT-terapeut med specialisering på PTSD, vilket ger oss möjlighet att erbjuda djupgående stöd och terapi. Café Maja erbjuder en annan typ av stöd, där vi fokuserar på att arrangera utflykter för kvinnor som ofta inte lämnar sina egna stadsdelar. Vi ser detta som en viktig möjlighet för kvinnor att träffa andra i liknande situationer och att förstå det svenska systemet bättre, från socialförsäkringar till hälso- och sjukvård. Vi erbjuder också praktiskt stöd genom presentkort för mat, kläder och ekonomiskt bistånd för exempelvis elräkningar. Stödet har under 2024 blivit mer systematiserat men har också blivit kraftigt mer efterfrågat i och med inflation och prisökningar vilket gör att ytterligare anpassningar och samverkan behövs. Vårt fokus är att genom stödet säkerställa att barn får bo kvar i sina hem, har tillgång till nödvändiga kläder och kan delta i aktiviteter, särskilt under sommaren. Stadenövergripande arbete: Vi har nära kontakt med andra civilsamhällesorganisationer såväl som offentliga aktörer, inte minst med polis och socialtjänst. En arena för att utforska det stadenövergripande arbetet under 2025 är att vi kommer att titta på möjligheter att erbjuda boende och hjälp för de som kommer att exkluderas i en tillståndsplikt, och inte vågar söka hjälp via socialtjänst. Vi har ett väl fungerande samarbete med regionskoordinatorer, polis och arbetar på att få ett väl fungerande samarbete med socialtjänsten för att våra klienter skall kunna få det stöd de har rätt till.

Eventuellt förtydligande av budget

Budgeten för 2025 ligger i linje med den fastställda budgeten från 2024 och även det troliga utfallet. Ökningar beror på indexhöjningar på grund av inflation, löneökningar, ökade hyror osv.

Göteborgs Räddningsmission - Hjärterum

Ansökt belopp

1 500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hjärterum riktar sig till personer som behöver en bostad, med särskild fokus på strukturellt hemlösa. Detta innebär personer utan påtagliga sociala problem som missbruk eller psykisk ohälsa. 431 personer räknas enligt Göteborg Stads hemlöshetsrapport (2022) sakna social problematik. Detta är 18 % av stadens totala personer som lever i hemlöshet. Dessutom så utgörs 13 % av hushållen i hemlöshet (296 st) av barnfamiljer varav merparten saknar social problematik och är hushåll där föräldrarna är födda utomlands. När Ryssland invaderade Ukraina och människor tvingades på flykt ställde Räddningsmissionen och Hjärterum snabbt om för att även kunna ge stöd till personer i behov av akut boende men också med nästa steg för att kunna stanna kvar i Sverige på längre sikt genom IOP-avtal som går ut våren 2025. Hjärterum har fördelat boendelösningar till cirka 175 personer ur målgruppen från 2022.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med Hjärterum är att fördela boende till personer i strukturell hemlöshet och på så sätt minska akut hemlöshet och samtidigt ge stöd och skapa förutsättningar för en fortsatt bostadskarriär. Strukturellt hemlösa, som saknar sociala problem, är redo att få en bostad men möter svårigheter som höga bostadspriser, långa bostadsköer samt höga elpriser och räntor. Hemlöshet leder till psykiska och fysiska påfrestningar samt ökar svårigheterna att integreras i samhället, hitta arbete och få en bra skolgång. Hjärterums verksamhet kan alltså bidra med en viktig grundförutsättning för att kunna skapa sig ett bra liv och en positiv framtid. Genom direkt hjälp samt vidare länkning från Hjärterums personal kan de vi möter dessutom få hjälp med t.ex. att söka arbete, hitta utbildning, kontakt med myndigheter med mera. Den strukturella hemlösheten leder också till trångboddhet när man tvingas bo hos bekanta eller på boende. Detta märks särskilt i socioekonomiskt utsatta områden som Angered och Bergsjön, där cirka 34% av invånarna lever i trångboddhet jämfört med det kommunala genomsnittet på 16%. Dessutom medför hemlösheten betydande samhällskostnader. Göteborgs stad uppskattar kostnaderna för socialt boende till nästan 1 miljard kronor år 2018. Strukturellt hemlösa utan social problematik har ingen rätt till bostad från socialtjänsten och måste förlita sig på kortsiktiga lösningar. Prioriterade verksamhetsmål 2025 1. Att fördela boende till 70 personer Kärnan i vår verksamhet är att fördela boende till personer i behov. Vi ser att behoven kommer att vara fortsatt stora under 2025 och vill därför nå upp i liknande nivåer som vi hade 2023 i antalet personer som får boende genom Hjärterum. 2. Att arbeta med de nya förutsättningar som personer på flykt från kriget i Ukraina. Under 2025 går massflyktsdirektivet ut och istället kan målgruppen få tillfälliga uppehållstillstånd. Hjärterums IOP-avtal med staden går även ut vid samma tidpunkt. Personer som kommit från Ukraina och är i behov av bostad finns kvar och Hjärterum vill fortsatt ge stöd till gruppen. 3. Att arbeta aktivt och riktat med att hyresvärdar och hyresgäster skriver kontrakt själva emellan. När kontraktstiden för en boende via Hjärterum är slut finns det många exempel på där hyresgäst och hyresvärd skrivit ett eget kontrakt för att förlänga

boendetiden efter att en relation och ett förtroende byggts upp. Vi uppmuntrar och ger stöd för att egna kontrakt upprättas efter Hjärterums uppdragstid. 4. Att sprida kännedomen om Hjärterum. Idag har Räddningsmissionen en väletablerad närvaro på sociala medier och i samhällsdebatten, dessutom genomförs marknadsföringsinsatser. Detta arbete är enormt viktigt för att hitta fler potentiella uthyrare för att kunna hjälpa fler.

Vad planerar ni att genomföra?

Matchning/Boendeförmedling: Grunden i Hjärterums verksamhet består av att matcha potentiella uthyrare med personer och familjer i behov av bostad. Vi strävar efter att skapa trygga matchningar där både uthyrare och hyresgäster känner sig bekväma och där boendet passar deras behov och ligger nära viktiga platser som arbete, skola och utbildning. Vi förväntar oss att boendet uppfyller svenska standardkrav för tvätt, toalett och dusch. Vi förmedlar både inneboende och privatboende, vilket kan vara allt från ett rum i en lägenhet, villa eller radhus till en hel lägenhet, ett Attefallshus eller en sommarstuga. **Stöd under uthyrningsperioden:** Under uthyrningsperioden finns vårt team tillgängligt för att ge stöd och vägledning, både till uthyrare och hyresgäster. Vi erbjuder stöd till dem som är nya i Sverige och behöver hjälp med frågor kring arbete, skola, utbildning och andra viktiga ärenden. Dessutom ger vi assistans med frågor om försäkringar, långsiktiga boendelösningar och kan även bistå med enklare inköp. **Marknadsföring** För att i så stor mån som möjligt kunna täcka det behov av personer i strukturell hemlöshet behövs marknadsföring för att informera personer med ledig bostad om möjligheten att hyra ut genom Hjärterum. Fokus i marknadsföringen är att Hjärterum både är bra för plånboken genom att vi betalar skälig hyra men att det kanske framför allt handlar om att hjälpa andra att få en bostad och en plats att bygga sina liv.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metod: Hjärterum har en utvecklad arbetsmetod som utvecklades hösten 2016. Arbetsmetoden avsnittet är välbeprövad och etablerad hos personal och samverkanspartners vilket möjliggör en verksamhet med hög kvalitet. Hjärterum har och får kontakt med såväl potentiella uthyrare som potentiella hyresgäster. För att inleda en uthyrning inleds en matchningsprocess där flera behov hos den blivande hyresgästen och uthyraren tas i beaktning. Storlek på boendet och avstånd från eventuellt jobb och skola är några sådana faktorer. Grundläggande krav är att boendet ska uppfylla svenska standardkrav vad gäller möjlighet till tvätt, toalett och dusch. Vi skiljer på inneboende och privatboende. Ett inneboende kan vara ett rum i en lägenhet, en villa eller i ett radhus. Ett privatboende kan vara en lägenhet, en villa eller ett radhus, men också en del av en villa/radhus, ett Attefallshus eller en sommarstuga. Ett personligt möte mellan uthyrare och Hjärterums personal hålls där förutsättningar går igenom och en handlingsplan skissas upp. Räddningsmissionen står alltså som hyresvärd på kontraktet och ger uthyraren en marknadsmässig hyra att ta ställning till. Detta för att projektet ska tilltala såväl plånbok som hjärta. Hjärterums medarbetare finns sedan med under hela kontraktperioden för stöd och hjälp till båda parter. **Samverkan och stadenövergripande arbete:** Hjärterum har idag samverkan med bland andra Göteborg stad och Boplats Göteborg. Dessutom finns god kontakt med Social resursförvaltning i Göteborg, flera bostadsbolag, Erikshjälpen, Stadsmissionen, samt en rad andra ideella organisationer. Hjärterum ingår också i Center för Hemlöshet som samlar kommunala och ideella insatser för att motverka hemlöshet i Göteborg stad. Vidare har Hjärterum ett nätverk av

kontakter som kan hjälpa när bostadsanpassningar behövs för att skapa en bostad som håller standard. Här ingår arkitekter, entreprenörer och byggföretag.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har utökat personalgruppen genom IOP-avtal med Göteborg stad för att fördela boenden till personer på flykt från Ukraina som omfattats av massflyktsdirektivet. Under 2025 ser massflyktsdirektivet ut att gå ut och målgruppen ser i stället ut att få tillfälliga uppehållstillstånd och då omfattas av bosättningslagen. Vi arbetar för att skriva ett nytt IOP-avtal med Göteborg stad men det finns inga garantier vilket gör att Hjärterum kan stå inför stora kostnadsökningar 2025. En del av orsaken till ökningen i sökt belopp är också indexhöjningar som skett sedan Hjärterum först blev bevilja verksamhetsbidrag år 2021 (500 000 kr).

Göteborgs Räddningsmission - Kaféet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Caféet är öppet för alla och de som besöker oss har olika utmaningar och problematik som de kämpar med. De vanligaste problem är hemlöshet, fattigdom, missbruk, psykisk ohälsa och låg pension. Vår senaste enkät (2024) visade att endast 4 % av respondenterna (strax över 100 deltagare) hade arbetsinkomst, medan majoriteten var beroende av socialtjänstens stöd, sjukpenning eller pension. Enkäten visade också att en fjärdedel av gästerna var akut hemlösa och sov utomhus eller på tillfälliga boenden. Dessutom uppgav cirka 40 % att de brottades med missbruksproblem. Enligt Göteborg stads senaste rapport (2022) lever 3 221 personer i hemlöshet. Totalt lever 301 vuxna i akut hemlösa och sover på gatan, i trappuppgångar, tält och härbärgen eller hos bekanta. Situationen är just nu dessutom extra tuff med den höga inflationen och ökade matpriser. De som redan har det svårt att få pengarna att räcka till tvingas göra omöjliga val som att välja mellan mediciner, mat eller kläder till barnen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syfte: Frukostcaféet ska vara en plats där alla i behov kan få hjälp med grundläggande behov som mat, kläder, gemenskap och samtal. Dessutom vill vi vara en plats som kan vara en utgångspunkt och katalysator för att ändra riktning i sitt liv på lång sikt.

Delaktighet: Genom att samtal med våra gäster samt göra regelbundna enkäter kan vi få gästernas perspektiv, tankar och idéer att märkas i verksamheten. Efterfrågan på mer friskvårdsaktiviteter samt mer tid till enskilda samtal är några förändringar i verksamheten som kommit från gästerna själva. Förväntad nytta för målgruppen: De tre vanligaste orsakerna till att besöka caféet (enligt vår senaste kartläggning som genomfördes våren 2024) är frukost, gemenskap och samtal med personal. 90 % uppger att de besöker caféet för att de är i behov av frukost, 62 % besöker caféet för gemenskap och 50 % uppger att de är i behov av samtal med personal (flervalsfråga). Detta visar vilka stora behov och den utsatthet de vi möter står inför. Det visar också vilken nytta verksamheten gör genom att uppfylla basala behov, ge gemenskap och ge stöd för att ändra sin situation. Kartläggningen/enkäten som genomfördes visade också att gästerna, som svar på frågan "Hur stor betydelse har Frukostcaféet för dig", i snitt angav 8,3 på en tiogradig skala där 10 motsvarade "helt avgörande/livsviktig". Detta ger en indikation på den nyttan som verksamheten gör för en målgrupp som lever i extremt utsatta situationer.

Prioriterade mål för 2025:

- Länkningar: Fortsatt arbeta aktivt med länkningar för att kunna ta tillvara på den kompetens som finns i staden. Genom kunskap hos vår personal samt samverkan med aktörer från såväl offentlig som ideell sektor kan personer med olika utmaningar hänvisas till det bästa stödet för just deras situation. Under 2023 genomfördes ca 1100 länkningar. Vi vill genomföra minst lika många under 2025 på frukostcaféet.
- Cafévård: Under 2025 vill vi arbeta med rollen kafévård, som vi introducerade under 2024. Syftet är att skapa en god miljö och stämning på caféet och samtidigt ger utrymmer till våra övriga anställda att arbeta mer riktat med länkning, social planering och enskilda samtal.
- Kunna ta emot 150 personer per öppet dag. Vi ser att behovet kommer att

fortsätta vara stort även 2025 och vill därför kunna stå redo för att ta emot över 120 personer per öppettid och uppemot 150 personer vilket vi ser som max för de lokaler vi har.

Vad planerar ni att genomföra?

Förse våra gäster i hemlöshet och social utsatthet med basala behov: I detta ingår servering av frukost, utdelning av kläder samt tillgång till dusch och tvätt. Stöd i form av social planering och länkning: Vår verksamhet inkluderar omfattande stöd för att hjälpa våra gäster att navigera genom samhällets resurser och tjänster. Vi arbetar med social planering och fungerar som en länk till andra viktiga samhällsinstanser, som boende, vård och arbetsförmedling, för att underlätta deras väg mot ett mer stabilt och självständigt liv. Friskvårdsaktiviteter: Vi tror på kraften i gemenskap och fysisk aktivitet som ett sätt att förbättra livskvaliteten för dem i utsatthet. Genom Räddningsmissionens friskvårdscenter samt friskvårdsaktiviteter som utgår från Frukostcaféet erbjuder vi träning och andra friskvårdsaktiviteter i en positiv och stödjande miljö. Detta bidrar till både fysisk hälsa och en känsla av tillhörighet och gemenskap. Målgruppsenkäter för utveckling av mer riktade insatser: För att kunna erbjuda ännu mer effektivt stöd utför vi regelbundna enkäter bland våra gäster. Dessa undersökningar hjälper oss att förstå deras specifika behov och utmaningar bättre, vilket i sin tur gör att vi kan utveckla och rikta våra insatser på ett mer träffsäkert sätt. Opinionsbildning och samhällspåverkan: Vi engagerar oss aktivt i att skapa opinion och driva samhällsdebatt kring frågor som rör hemlöshet och social utsatthet. Genom debattartiklar och intervjuer lyfter vi fram vikten av en nationell hemlöshetsstrategi och förespråkar metoden "Bostad Först" som en effektiv lösning för att bekämpa hemlöshet. Vårt mål är att påverka politiken och samhällsstrukturer för att skapa långsiktiga förbättringar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Metod och personal: Vi arbetar med förankring i forskning för våra hemlösa gäster som lever i missbruk och samsjuklighet (social hemlöshet). När vi arbetar med insatser för deltagare med ett etablerat missbruk, beroende, samsjuklighet eller kriminalitet arbetar vi i enlighet med Recoverymodellen som är på stark frammarsch i hela Europa. Modellen utgår från att man arbetar samordnat med deltagarnas beroende, psykiska ohälsa och boendesituation i stället för att fokusera på ett område gången. Forskning visar att social gemenskap och engagemang i meningsfulla aktiviteter är centrala komponenter under tillfrisknandet för många som lyckats ta sig ur missbruk av alkohol eller narkotika. Vi hämtar också inspiration från San Patrignano, Italien som varje år tar emot 1500 personer som får hjälp med sitt missbruk. Den stora familjen och tron på förändring är de viktigaste faktorerna för deltagarnas tillfrisknande. Vi kartlägger regelbundet våra gäster för att kunna bidra med fler riktade insatser och förhoppningsvis minska antalet hjälpsökande som levde i ekonomisk fattigdom. Den största anledningen till besöken på Frukostcaféet Vasa är behovet av gratis frukost och kläder vilket också återspeglar sig i den största utmaningen som gästerna själva lyfte fram, nämligen ekonomisk fattigdom. Vidare är social fattigdom, alltså avsaknaden av social gemenskap en anledning till fler av våra gästers besök. Anledningen till gästernas svåra livssituation beror på låga pensioner, låga socialbidrag, psykisk ohälsa, missbruk, samsjuklighet, social isolering, ensamhet och utanförskap. Bristen på bostäder med rimliga hyror för de mest utsatta har lett till att en del av gästerna är strukturellt hemlösa. Personalgruppen består av

socionomer, socialpedagoger, diakoner och pastorer. Räddningsmissionens har lång erfarenhet av att arbeta med målgruppen och de olika utmaningar de möter varje dag. Stadenövergripande Vår personal arbetar aktivt med läkning till relevanta aktörer för att kunna tillgodose varje individuellt behov som våra gäster har. Detta innebär att vi har ett brett kontaktnät med en mängd olika aktörer i Göteborg som har olika spetskompetenser. Frukostcaféet har nära kontakt med Göteborg stads uppsökarenhet, Center mot hemlöshet, ACT Team samt med Stadsmissionen.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker 50 000 kr mer än vad vi blev beviljade förra året. Detta beror på indexhöjningar till följd av höjningar i framför allt lönekostnader och lokalkostnader. Vi har också utökat personalstyrkan med motsvarande ca 50 % tjänst sedan 2023.

Göteborgs Räddningsmission - Solrosen

Ansökt belopp

1 250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Solrosens målgrupp är barn, unga och familjer där en förälder eller annan familjemedlem är eller har varit frihetsberövad genom häkte/fängelse eller har en frivårdspåföljd. Barnet eller ungdomens omsorgsperson/anhöriga är också välkommen att få stöd. På Solrosen får man möjlighet att sätta ord på vad man tänker och känner om att ha en frihetsberövad familjemedlem. När någon i familjen blir frihetsberövad kan familjen hamna i kris och många barn och vuxna kan känna både skuld och skam. Utsattheten kan vara både psykologisk, social och ekonomisk och i rädsla för omgivningens fördömanden kan familjens situation bli en familjehemlighet. Då kan det vara avlastande att vända sig till Solrosen för att få känslomässigt stöd och hjälp med information. På Solrosen kan man också träffa andra familjer med en liknande livssituation vilket minskar känslan av ensamhet och utgör ett socialt stöd. Solrosen besöker också regelbundet häkten och anstalter i Göteborg för att träffa intagna föräldrar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Solrosens syfte och mål är att stödja och förbättra situationen för barn och ungdomar med en familjemedlem som är eller har varit aktuell inom kriminalvården. Vi har det individuella barnets perspektiv i fokus men vår långa erfarenhet inom området visar att för att förbättra målgruppens situation så måste arbetet ske på samhälls-, grupp- och individnivå. Verksamheten lägger därför också stor vikt vid kunskapsspridning och opinionsbildning genom att ta emot studiebesök, hålla föreläsningar och workshops m m. Nyttan för målgruppen är bl.a. att klargöra för barn att de inte bär ansvar för föräldrarnas handlingar, minska känslor av skuld och skam, öka omgivningens och samhällets kunskap och förståelse, samt visa på att barn har egna valmöjligheter i livet. Vi erbjuder hjälp i att förstå händelserna kring frihetsberövandet och rättsprocessen, ger stöd i att hantera de motstridiga känslor som uppstår i förhållande till föräldrarna och erbjuder arenor för att få känna gemenskap och veta att man inte är ensam med sina erfarenheter. Vår verksamhet syftar också till att vara en förebyggande faktor. Barns skyddsfaktorer kan stärkas genom ofta rätt enkla åtgärder – som att ge adekvat information och svara på frågor, hjälpa familjen att kunna tala om problemen, låta barnen ge uttryck för sin oro och sina upplevelser, se till att de har möjlighet till känna gemenskap med andra barn och få ha roliga upplevelser tillsammans. Forskningen visar på att barn till frihetsberövade föräldrar löper högre risk för sämre framtidsprognoser och att drabbas av psykisk ohälsa, men om barn får stöd och hjälp att hantera sin situation så minskar den risken. Förväntade effekter av vår verksamhet är att barnen och dess familjer upplever vårt stöd som hjälpsamt, och att de genom stödet kan hantera sin situation bättre. Effekterna mättes genom en extern utvärdering 2018 där Solrosen upplevdes ha en stödjande, stärkande och frigörande roll för både barn och föräldrar. Varje år mäter vi hur många nytillkomna familjer vi når och hur många deltagande vi har. Vi samlar också in personliga berättelser om hur man upplever vårt stöd. På Solrosen arbetar vi aktivt med barns delaktighet och utgår från barnens synpunkter och åsikter när vi planerar och gör förändringar i vår

verksamhet. För att lyssna in barnens åsikter och tankar arbetar vi med individuella, utvärderande samtal under och efter avslutade barngrupper. Även de enskilda kontakterna utvärderas tillsammans med barnen. Vi ger också barn ett forum att genom exempelvis texter, bilder och musik, dela med sig av sina erfarenheter, tankar och känslor till andra barn som besöker Solrosen och blir på så sätt delaktiga till stödet som Solrosen ger.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Erbjudna målgruppen stödjande verksamhet i olika former. Individuella kris- och stödsamtal för barn/ungdomar och vuxna, stödgruppsverksamhet, anhöriggrupp, mötesplats Solrosen, musikverksamhet, instruktion i spädbarnsmassage, sorgbearbetning, följeslagare vid barns besök på häkte/anstalt, läger och lovaktiviteter m m. 2. Genomföra utåtriktad verksamhet i syfte att nå fler familjer, att öka kunskapen i omvärlden samt att samverka och samarbeta med andra aktörer. Vårt mål är att nå 20 nya familjer 2025. En del av vårt uppsökande arbete sker inom Kriminalvården, det arbetet är finansierat via statsbidrag. Kriminalvården är en mycket viktig samarbetspartner, på både lokal, regional och nationell nivå. Vi planerar att ta emot studiebesök av studenter och professionella, föreläsa och/eller montra på lämpliga arenor, besöka andra verksamheter för kunskapsspridning och samverka med aktörer inom staden, regionen och nationellt. Vi vill nå fler barn och familjer genom bland annat ökad kontakt med skola, socialtjänst, polis och mötesplatser för ungdomar. Vi föreläser på kriminalvårdarutbildningen samt på utbildningen för barnombud när det är möjligt och har påbörjat en dialog för att eventuellt kunna föreläsa på lärarprogrammet. I efterlevnaden av arvsfondsprojektet ”Det ingen får veta” som avslutades 2023 vill vi fortsätta att ge information om möjligheten för skolorna att kunna boka teaterföreställningen ”Det ingen får veta om pappa”, eller använda filmatiseringen av föreställningen. Vi vill också fortsätta att sprida materialet som tagits fram under projektet; en pedagoghandledning och ett kunskapsstöd för yrkesverksamma. Med hjälp av de kontakter som arbetats upp under arvsfondsprojektet vill vi förstärka vårt erbjudande att vara ett bollplank för skolpersonal kring vår fråga, samt komma ut i klassrum och berätta om vår verksamhet. Vi deltar i nätverk med stödverksamheterna Bojen och Gyllingen, Recoverynätverket i Göteborg, Nätverket för stödgruppsledare i Västra Götaland, på lokala samverkansträffar inom ramen för familjecentrerat arbete i Göteborgs stad, det europeiska nätverket Cope (Children of Prisoners Europe), samt ett nationellt samarbete med Buff Sverige för gemensam opinionsbildning. Vi är också med i BRIS nätverk i Göteborg. Nätverken är viktiga både för att sprida information om vår målgrupp och dess behov, men också för att inhämta kunskap om omvärlden och ny kunskap inom vårt fält. Vi planerar att medverka med opinionsbildning i olika forum och media för att synliggöra målgruppen och dess behov. 3. Kvalitetsutveckling, utveckling av solrosnätverket samt spridning av solrosmodellen. Solrosen har över tid utvecklat ett arbetssätt utifrån kunskap och erfarenheter, som vi döpt till Solrosmodellen. Vid förfrågan erbjuder vi utbildning och handledning till andra organisationer och föreningar som önskar ta del av och använda sig av Solrosmodellen eller vårt handledarmaterial.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

På Solrosen har alla anställda familjestödjare en relevant högskoleutbildning och här arbetar socionomer, socialpedagoger samt diplomerad psykosyntesterapeut Vi är utbildade som stödgruppsledare samt i Kriminalvårdens föräldragruppledarutbildning, m.m. Här finns även handledare i Programmet för Sorgbearbetning, en evidensbaserad

metod för bestående läkning av sorger och förluster samt instruktörer för spädbarnsmassage som gynnar anknytningen mellan spädbarn och förälder. Solrosen har ett eget metodmaterial för att arbeta med målgruppen, ”Att ha en förälder i fängelse”. Det är ett strukturerat samtalsmaterial, baserat på kunskap och erfarenheter, som utgår ifrån aktuella teman för målgruppen med övningar, visuellt stöd såsom rättskedjekort med mera och kan användas för både individuella samtal och gruppverksamhet. I materialet ingår sånger som är skrivna tillsammans med barn och unga på Solrosen. Sedan många år tillbaka har Solrosen utvecklat text- och musikskapande som ett sätt att hantera och bearbeta en svår livssituation, och har därför stadigvarande en person med musikhandledarkompetens på plats. Vi arbetar kontinuerligt med att pröva olika vägar att integrera musiken ytterligare i verksamheten, bland annat genom att musikhandledare och familjestödjare arbetar tillsammans i stödgrupper och familjesamtal. Syftet kan vara att skapa musik ihop utifrån deltagarnas/familjernas berättelser och upplevelser, eller som gemensamhetsskapande aktivitet. Musiken är också en del av vår Mötesplats samt på läger. Solrosen riktar sig till familjer över hela Göteborg. Vi har lokaler nära Järntorget men är flexibla med att möta upp både familjer och professionella som önskar att vi kommer ut till dem. Vi samarbetar bl a med Gårdstensbostäder och får låna lokaler i Hälsostugan för att kunna möjliggöra stödsamtal i området. Vi har ett gott samarbete med Nordost fritt från våld och närvarar på skolors Kärleken är fri-vecka. Solrosens erfarenheter och kunskap representeras i Räddningsmissionens områdesarbete i Tynnered och Nordost genom att medarbetare från Solrosen finns med i styrgruppen för projektet ”Sluta fred” i samverkan med Länsstyrelsen, Försoningsgruppen, Socialtjänsten nordost samt Reningsborg för att sprida, förankra och implementera brottsreparativa praktiker tillsammans med boende i området. För att familjer ska få information om att vi finns krävs att det finns god kunskap om vårt stöd hos andra aktörer. Därför är det viktigt att vi använder en del resurser för studiebesök, föreläsningar m m, så att personer som möter barn och familjer kan länka till oss.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Help Ukraine in Gothenburg

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Ukrainska flyktingar i Sverige: Denna grupp innefattar individer och familjer som har flytt från kriget i Ukraina och söker skydd och stabilitet i Sverige. HUG insatser här syftar till att underlätta integrationen i det svenska samhället genom språkundervisning, psykosocialt stöd, arbetsförmedling och kulturella utbytesprogram. Målet är att hjälpa flyktingar att anpassa sig till sitt nya liv i Sverige, främja deras självständighet och välbefinnande samt bekämpa utanförskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Help Ukraine Gothenburg (HUG) riktar sin verksamhet i Sverige mot ukrainska flyktingar och syftar till att stödja deras integration och välbefinnande i det svenska samhället. Mål med Verksamheten: Främja Integration: Att hjälpa ukrainska flyktingar att snabbt anpassa sig till det svenska samhället genom språkundervisning, arbetsförmedling och social integration. Psykologiskt Stöd: Att erbjuda psykologiskt och socialt stöd för att hantera trauman från kriget och underlätta en smidig övergång till ett nytt liv i Sverige. Kulturell Integration: Att främja kulturellt utbyte och förståelse mellan ukrainska flyktingar och svenska samhällen för att bygga broar och minska känslor av utanförskap. Nyttä för Målgruppen: Social och Kulturell Tillhörighet: Genom kulturella utbytesprogram och gemenskapsbyggande aktiviteter får flyktingar en känsla av tillhörighet och förståelse för det svenska samhället, vilket underlättar deras sociala integration. Ökad Självständighet: Språkundervisning och hjälp med jobbsökning gör det möjligt för flyktingar att bli ekonomiskt oberoende och självförsörjande. Denna självförsörjning är avgörande för deras långsiktiga välbefinnande och integration, eftersom det ger dem kontroll över sina egna liv och minskar deras beroende av sociala bidrag. Emotionellt Stöd: Tillgång till psykologisk hjälp och stödgrupper hjälper individer att bearbeta sina erfarenheter och trauman, vilket främjar mental hälsa och personlig återhämtning. Förväntade Effekter: Ökad Anställbarhet: Genom yrkesutbildningar och språkkurser ökar flyktingars anställningsbarhet, vilket ger dem bättre tillgång till arbetsmarknaden. Bättre Psykisk Hälsa: Regelbunden tillgång till psykologiskt stöd bidrar till förbättrad mental hälsa bland flyktingar, vilket är fundamentalt för deras funktion i samhället. Starkare Gemenskap: Aktiv delaktighet i svenska samhällsaktiviteter och kulturella evenemang leder till starkare sociala nätverk och gemenskapskänsla. Målgruppens Delaktighet: HUG arbetar aktivt med att inkludera målgruppen i planering och genomförande av programmen. Detta görs genom: Feedback och Utvärderingar: Regelbundna möten och enkäter där deltagarna kan uttrycka sina behov och ge feedback på verksamheten. Representation i Styrelsen: Flyktingar erbjuds platser i organisationens styrelse och beslutsfattande kommittéer för att deras röster och perspektiv ska påverka verksamhetens utveckling. Volontärroller: Flyktingar uppmuntras att delta som volontärer inom organisationen, vilket ger dem möjlighet att aktivt forma programmen och bidra till samhället. Genom dessa åtgärder strävar HUG efter att skapa en inkluderande och stödjande miljö där ukrainska flyktingar inte bara är mottagare av

tjänster utan också aktiva deltagare i att forma sin nya framtid i Sverige. Deras växande självförsörjning bidrar positivt till samhället genom att öka deras bidrag till ekonomin och minska deras beroende av statliga stödsystem.

Vad planerar ni att genomföra?

Vänligen se planen 2025. Help Ukraine Gothenburg (HUG) strävar efter att utöka och förstärka stödet till ukrainska flyktingar i Sverige. Vår verksamhet fokuserar på att förbättra deras livskvalitet och integration genom en serie planerade aktiviteter. Vi planerar att utveckla vår Kostnadsfria Af är ("Free-shop"), där vi erbjuder kläder, hygienartiklar och hushållsprodukter kostnadsfritt. För att möta ökad efterfrågan siktar vi på att dubbla både antalet varor och besökare. Detta kommer att åstadkommas genom förbättrade insamlingsprocesser, optimerad logistik och utökad marknadsföring och community outreach via sociala medier och nyhetsbrev. Vår Stödcenterverksamhet kommer att utökas för att inkludera fler yrkesutbildningskurser och kulturella utbyten, som ett svenskt midsommarfirande och ukrainska kulturevenemang, för att främja ömsesidig förståelse och integration. Dessutom planeras regelbundna hälsokontroller och mental hälsa-workshops. För att tillhandahålla adekvat psykosocialt stöd till flyktingar, kommer vi att anställa fler ukrainsktalande psykologer och erbjuda både individuell och grupp terapi, samt utbildningar för att hantera stress och ångest. Vi kommer också att bredda vår barnverksamhet genom att utöka antalet deltagare i sommarläger och utflykter, samt inrätta eftermiddagsklubbar med fokus på språkinläring och läsläsning. Dessutom ska vi arrangera regelbundna sportdagar och kreativa workshops för att stärka barnens sociala färdigheter och välmående.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Help Ukraine Gothenburg (HUG) planerar att genomföra sin verksamhet för ukrainska flyktingar i Sverige genom en kombination av beprövade metoder, effektiva modeller och samarbetsstrategier. Nedan beskrivs hur dessa komponenter integreras för att skapa en omfattande och effektiv verksamhet. Metoder och Arbetssätt: Integrerad Serviceleverans: Vi använder en holistisk modell för att tillhandahålla tjänster som täcker både omedelbara och långsiktiga behov av våra målgrupper. Detta innefattar: Direktstöd genom vår "Free-shop" där vi erbjuder nödvändiga vardagsvaror gratis. Utbildningsprogram som innehåller språkundervisning och yrkesutbildning, anpassade efter arbetsmarknadens behov. Psykosocialt stöd genom individuell och gruppterapi samt stödgrupper som leds av kvalificerade ukrainska terapeuter. (tidigare undersökningar från oss och projektet BYM påvisade 47 % av alla deltagare har PTSD och 15 % har suicidala tankar, 8 har försökt - 2 vuxna & 6 ungdomar) Behovet växer. Kulturell och social integration genom organiserade evenemang och aktiviteter som främjar kulturellt utbyte och gemenskap. Datadriven Ansats: Vi använder data och feedback för att kontinuerligt utvärdera och förbättra våra program. Detta innefattar regelbundna enkäter, deltagarintervjuer och prestationsmätning för att säkerställa att våra tjänster är relevanta och effektiva. Kompetens inom Organisationen. Vårt team består av erfarna yrkespersoner inom socialt arbete, psykologi, utbildning och projektledning. Vi har också medarbetare som är specialiserade på logistik och distribution för att hantera vår "Free-shop". Dessutom har många av våra anställda och volontärer personliga erfarenheter av migration, vilket ger en djupare förståelse och empati i arbetet med flyktingar. Samarbetspartner: Lokala Myndigheter: Vi samarbetar nära med kommuner för att säkerställa att våra tjänster

kompletterar befintliga sociala program och stödstrukturer. Företag och Privat Sektor: Vi utvecklar partnerskap med företag för sponsring och CSR-initiativ, samt för att skapa praktikplatser och arbetsmöjligheter för flyktingar. Andra NGO:er: Vi arbetar tillsammans med andra organisationer för att dela resurser och koordinera insatser, vilket ökar effektiviteten och räckvidden för våra program. Stadsövergripande Arbete: HUG arbetar stadsövergripande genom att engagera olika samhällen och stadsdelar i våra program. Vi strävar efter att vara närvarande i de områden där många ukrainska flyktingar bor för att garantera att de har lätt tillgång till våra tjänster. Vårt stadsövergripande arbete innebär också att vi deltar i policydialoger och nätverk som involverar flera stadsdelar och myndigheter för att påverka bredare förändringar och förbättringar i flyktingars levnadsvillkor. Genom dessa metoder, kompetenser och samarbeten säkerställer HUG att vi kan leverera effektiva och välgrundade tjänster som stödjer ukrainska flyktingar i deras strävan efter ett fullvärdigt liv i Sverige.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökad kostnad Psykologer / koordinatörer. Vi ser stort behov av barnpsykologer och ungdomsledare. Unga (tonåringar) och äldre har särskilda behov som är mer tydliga och växande.

Homan i Göteborg

Ansökt belopp

575 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

HBTQI-personer som är asylsökande nyanlända. Dessutom andra generationens invandrare samt en del svenskar.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet är att synliggöra HBTQI-personer och informera om HBTQI i skolor och på andra arenor. Vara opinionsbildare. Motverka psykisk ohälsa och suicid. Bryta ensamhet och isolering. Motarbeta våld i nära relation. Motverka målgruppens utsatthet i förorter så att inga hamnar i kriminalitet. Integrera dem i samhälle och närmiljö och lära dem hur det svenska samhället fungerar. Arbeta preventivt mot HIV och STI. Bedriva påverkansarbete allmänt för att ändra allmänhetens attityder till målgruppen. Föreningen är i högsta grad samhällsnyttig genom sitt arbete för utsatta individer. Vår målgrupp är mest från muslimska länder som är mycket fördomsfulla. Därför är det ett viktigt syfte vi har att få fram att vi ser inte dessa människor som avvikare. Det gör att det är extra viktigt att synliggöra Homan i Göteborg och regionen. Vi försöker aktivera våra medlemmar och besökare så mycket som det går men eftersom allt kostar pengar och vi får oförändrade anslag kan vi inte genomföra allt planerat. Målet är dock att öka delaktigheten så att vi kan expandera verksamheten och tillsätta volontärer och ambassadörer. Vi vill få en så hög aktivitetsgrad som möjligt.

Vad planerar ni att genomföra?

Veckoträffar och andra informella träffar, exempelvis på walk and talks och under utflykter. På sommaren grillning och bad. Språkträning. Delta på prider och gå med i parader där med Homans banderoll. Vara i utsatta områden och prata med dess invånare. Försöka fånga upp människor som riskerar att fastna i kriminalitet. Arbeta med papperslösa flyktingar genom att ge dem råd och konkret stöd och hjälpa dem ekonomiskt med exempelvis västrafikkort. Bjuda på mat och fika. Hitta på temadagar med inbjudna sakkunniga föreläsare. Påverkansarbete på våra medlemmar och besökare samt på myndigheter och beslutsfattare. Dela ut kondomer och infomaterial under sommaren och på olika arenor såsom prider för att arbeta preventivt mot HIV och STI. Öka antalet samtal på den mycket tillgängliga telefonjouren och ha ett stort öppethållande på kontoret. Genomföra individuella och motiverande samtal.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Integrera besökare och medlemmar stegvis genom individuella och motiverande samtal så att de därigenom kan gå vidare till träffar av olika slag och till att engagera sig i föreningen. Det är fördelaktigt att bilda mindre grupper av HBTQI-personer från repressiva länder och har trauman. De kan dela med sig av sina hemska upplevelser. Det får en terapeutisk verkan som frigör dem och leder till att de kommer vidare i sin utveckling. Föreningen står för stöd, rådgivning, tröst och annan medmänsklighet.

Motverka psykisk ohälsa och suicid. Vara ett kontinuerligt stöd, bland annat genom telefonjouren, olika chattsiter. Ge stöd, råd och konkret hjälp. Verksamhetsledaren har jobbat i föreningen sedan 30 år tillbaka och kompetensen är hög även inom styrelsen. Vi samarbetar med olika föreningar, bland annat genom att vara med i regionens samråd hbtq. I övrigt samverkar vi med andra när behov uppstår. Vi arbetar över hela Göteborgs stad och dessutom inom regionen. Eftersom Homan är den enda föreningen som är nischad för muslimska invandrare så får vi ofta förfrågningar från olika platser i landet om vi kan delta på paneldebatter m m.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker samma belopp som vi har gjort tidigare men får ingen uppräknings trots ökade fasta kostnader. Det gör att vi kan inte genomföra de aktiviteter som vi planerar i våra verksamhetsplaner. Dessutom stiger ju våra kostnader på grund av inflationen. Det verkar som att det vi skriver inte påverkar myndigheternas bidragsgivning till oss. Vi försöker förklara år efter år hur vårt dilemma ser ut. Ekonomin är ansträngd och det hjälper inte hur vi kämpar och förklarar situationen. Budgeten förblir oförändrad år efter år men vi får bara 40% av det vi söker från staden. Det enda som ökar är de fasta kostnaderna medan däremot lönesumman har legat stilla i flera år.

Individuell Människohjälp Göteborgs lokalförening

Ansökt belopp

100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Primär målgrupp: nya svenskar – nyanlända och asylsökande, men även personer som varit i Sverige många år. Vi vänder oss till barn, ungdomar och vuxna över hela staden, i vissa verksamheter enbart till yngre personer, i andra enbart tjejer/kvinnor. IM registrerar inte enskilda personer utan räknar enbart antal deltagare, det gör att alla känner sig välkomna. Sekundär målgrupp: etablerade svenskar, som vill engagera sig för ett inkluderande samhälle och för ett starkt civilsamhälle. I gruppen ingår även personer som inte är födda i Sverige. Vi strävar efter att de två målgrupperna ska ligga så nära varandra som möjligt. En person kan ha båda ”roller” samtidigt: vara volontär (ta ansvar för genomförande av aktivitet) och vara deltagare (tex öva svenska). En tredje målgrupp: allmänheten, dels genom att vi sprider info om IMs frågor kring tex integration, antirasism, civilsamhälle och klimaträttvisa, dels genom att vi vill nå allmänheten och för att få fler att engagera fler i vårt arbete.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med IM Göteborgs verksamhet är att, genom mötesplatser för nya och etablerade svenskar, överbrygga språkliga och kulturella barriärer och ge möjlighet för den enskilde att känna ökad trygghet och delaktighet i samhället. I ett samhälle som blir allt mer polariserat bidrar IMs verksamheter, för båda målgrupperna, till att skapa trygghet och tillit till varandra, vilket i sin tur bygger demokrati. Målgrupperna får ökad kulturförståelse, gemenskap, känner meningsfullhet samt utvecklas och lär sig nya saker. Utöver den övergripande målsättningen med IMs mötesplatser innebär de konkreta verksamheterna att nya svenskar bland annat får öva svenska, får stöd med läxläsning för att klara skolan samt får stöttning i att upptäcka svenskt föreningsliv och lära känna Göteborg. Många volontärer och deltagare skapar vänskapskontakter som fortgår vid sidan av IMs verksamheter. När vi frågar våra deltagare om vad IMs verksamhet betyder, kan svaren kategoriseras i tre grupper: IMs verksamheter ger dem konkret stöd så att de har möjlighet att ta sig vidare i studier och jobb; de ger en känsla av delaktighet – att ingå i ett sammanhang och vara en del av samhället; och de gör att man växer och får ökat självförtroende. För vår målgrupp är det inte ovanligt att de enda kontakter man har med svenskar är med svenska myndighetspersoner. Därför är IMs verksamheter, där man möter svenskar som gör detta frivillig och på sin fritid, uppskattade. Vid sidan av detta integrationsmål finns målet om att bidra till ett levande civilsamhälle, där människor går samman för att arbeta för gemensamma mål. Engagemanget är också ett mål i sig själv, genom att det bygger och värnar det demokratiska samhället. Målgruppens behov och önskemål är i mångt och mycket grunden i våra verksamheter: till exempel vad de vill prata om på tala svenska-kaféer eller vad de har för önskemål kring aktiviteter kopplade till föreningslivet. IMs volontärer lyssnar av och planerar verksamhet utifrån detta. På senare år har antalet volontärer med utländsk härkomst ökat bland IMs volontärer och det

är inte ovanligt att tidigare deltagare går vidare och blir volontärer för att vara med och stötta ”nya svenskar” in i samhället, precis som man själv fått stöd. Vi letar även ledamöter till den lokala styrelsen bland vår målgrupp, även om resultatet sällan når så långt som vi önskat. Lokala valberedare utbildas i frågor om breddad rekrytering. IM kräver inte medlemskap av den som vill vara volontär. Det har till del sin grund i att medlemskostnaden inte ska utgöra ett hinder för att kunna engagera sig.

Vad planerar ni att genomföra?

IM vill fortsätta vara en stor aktör inom integrationsområdet i Göteborg och driva vidare våra väletablerade och efterfrågade verksamheter: Läxhjälp IM erbjuder läxhjälp sedan 2002. Vi finns idag på tre bibliotek (Kortedala, Lundby och Världslitteraturhuset), vardera ett tillfälle/vecka. Öppet för alla åldrar, men primärt kommer SFI-studenter samt ungdomar. Besökarna får stöd och uppmuntran i sina studier samtidigt som de praktiskt tränar svenska. Tala svenska-kafé IM bedriver språkträning sedan 2013. Vi planerar att fortsatt finnas på tre platser 2025, vardera ett tillfälle/vecka: Frölunda kulturhus, Brunsbo Community Center samt på Briljantgatan i Tynnered. Deltar gör unga och vuxna, som tränar svenska genom avslappnade samtal med IMs volontärer. Träffarna ger också kunskap om det svenska samhället. Det är en positiv stämning och samtalen ger utrymme för både relationsskapande och ökad kunskap om varandras situationer. Mötesplatserna ger också möjlighet att få hjälp med läxor och samhällsrådgivning, allt utifrån deltagarnas behov. I Tynnered är målgruppen främst kvinnor som bor i området runt Briljantgatan och verksamheten drivs i samarbete med Stena fastigheter. Verksamheten i Brunsbo är ny och planeras komma igång under hösten 2024. Move It Move It, bedrivs sedan 2007 och syftar till att uppmuntra nyanlända ungdomar till en aktiv fritid. IM erbjuder dem att prova på olika fritidsaktiviteter en gång i veckan, oftast hos en idrotts- eller kulturförening eller en fritidsgård. Förutom att vara en introduktion till föreningslivet erbjuder Move It andra viktiga integrationsaspekter – språkträning, att lära känna Göteborg samt mötet mellan nya och etablerade. När det är möjligt arrangerar volontärerna sommar- och vinterläger samt extra verksamheter vid skollov. Beachvolleygrupp Verksamheten startade 2017 utifrån ett redan etablerat samarbete med Göteborgs Beachvolley Club (som sponsrar med banor). Volontärer tränar en grupp nyanlända ungdomar en gång/vecka. Sedan 2022 prövar vi att vända oss specifikt till tjejer i åldrarna ca 12-20 år. Flyktningbesöksgrupp IM har, sedan 2007, besöksverksamhet på Sagåsen, migrationsverkets ankomstboende i Källered. För många boende är volontärer de första svenskar de träffar som inte är myndighetspersoner. IMs volontärer är främst medmänniskor och ger de boende ett första välkomnande intryck av Sverige. IMs volontärer bjuder på fika, samtalar och svarar på frågor, en gång i veckan. Fokus för volontärerna ligger framför allt på att erbjuda barnen aktiviteter. Allmänt Förutom grundverksamheten, närmare tio mötesplatser i veckan, arrangerar lokalföreningen bland annat jul- och sommaravslutningar för volontärer och deltagare och när det är möjligt samverkar de olika grupperna och gör gemensamma aktiviteter. Under 2023 hade IM-verksamheterna i Göteborg 3026 (vilket är drygt 200 fler än under 2022). 2023 hade IM Göteborg 150 volontärer (jämfört med ca 130 året innan).

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

IM kämpar för en värld där människor av egen kraft kan ta sig ur fattigdom och utanförskap. Verksamheten, har sedan IM grundades 1938, arbetat med hjälp till

självhjälp och vi tror på människors inneboende kraft att förändra sin situation. IMs verksamheter är i grunden utformade som mötesplatser, där nya och etablerade svenskar träffas för ömsesidigt utbyte. Den som är volontär ska få lika mycket tillbaka som den kan ge, och vice versa. Det handlar om att skapa förståelse för varandra och bidra till ett samhälle där vi kan leva tillsammans med respekt för varandra. Vi är övertygade om att möten människor emellan minskar grogrunden för fördomar och rasism. IM samverkar med en lång rad olika aktörer för att kunna erbjuda de verksamheter vi har. Göteborgs stad är IMs främsta samverkanspart, bland annat har vi sedan länge ett mycket gott samarbete med personal på fyra bibliotek (tre för läxhjälp och ett för språkfika). I samtliga verksamheter samverkar vi på veckobasis med en eller flera partners: staden, andra organisationer, kyrkor, Migrationsverket och föreningslivet i Göteborg. För att nå ut med vår verksamhet skickar vi varje termins början information om aktuella verksamheter till fler än 300 mottagare över hela Göteborg inom grund-, gymnasie- och vuxenskola, socialförvaltning, bibliotek, medborgarkontor. Många enskilda personer inom dessa ger oss stor hjälp med att sprida information. Volontärer besöker skolor och andra verksamheter för att berätta om verksamheten. Verksamheterna är öppna för deltagare, oavsett var de bor inom Göteborgs stad. Verksamheten sker runt om i Göteborg, i Kortedala, Lundby, Gamlestaden, Kviberg, Frölunda, Tynnered, Källered och från hösten 2024 förhoppningsvis också i Brunnsbo. Verksamheten bygger på volontärers insatser och volontärerna är IMs främsta resurs. Volontärer finns i alla åldrar – studenter, yrkesverksamma och pensionärer. De har/har haft sin yrkeshemvist inom vitt skilda områden vilket är positivt i mötet med målgruppen.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Integrationsnätverk Göteborg

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår förening är öppen till för alla med olika bakgrunder, alla kön samt för alla åldrar. Vi arbetar för bättre integration och gemenskap mellan människor i Göteborg. Hos oss finns möjligheten för nyanlända eller nyligen etablerade invandrare att möta svenskar med olika bakgrunder, att lära sig det svenska språket, ta del av viktig samhällsinformation samt integreras till det svenska samhället. Vi hjälper dessa personer med bland annat kontakt av myndigheter som migrationsverket, socialtjänsten, arbetsförmedlingen. Vi hjälper även till med jobbsökan, CV skrivande och kontakter med potentiella arbetsgivare. (Se bifogad fil - "Socialförvaltningen Centrum ansökan 2025").

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens ledstjärna "väcka vilja att aktivt delta i det svenska samhället" är det yttersta målet. Detta är genom att dels lära sig det svenska språket samt hur det svenska samhället fungerar. Syftet med vårt arbete är att våra medlemmar ska integreras, klara av det vardagliga livet och komma ut i arbetslivet. Vi driver förening gemensamt med våra medlemmar, där de får vara med att påverka innehållet samt aktiviteter efter sina behov. Vi har dessutom medlemmar som fått gå ABF:s cirkelledarutbildning för att själv kunna hålla i cirklar.

Vad planerar ni att genomföra?

Se bifogade verksamhetsplan för år 2025.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi undervisar i svenska och samhällskunskap samt hantverk mån-fre, från nybörjar- till avancerad nivå. Där ingår även deltagare som inte klarat av SFI men även de som inte har rättigheten till att studera SFI. Vi driver även en verksamhet i form av drop-in samtidigt som verksamheten pågår. Detta innebär att vi kontinuerligt får in nya medlemmar som behöver hjälp med olika ärenden. Förutom detta bjuder vi även in olika myndigheter och organisationer som specificerar sig inom diverse ämnen samt att vi som förening arbetar även utanför verksamhetens lokaler. Vi arbetar med stadens övergripande till exempel genom besök på världskulturmuseet, aktiviteter i staden, stadsvandring, etc. Allt med syfte att synliggöra vad staden har att erbjuda. Historisk har förening genom åren haft medlemmar från hela Göteborg men även utanför staden. Inför hösten planerar vi även att marknadsföra föreningen ytterligare genom att gå ut med information om föreningen på radio, advokatbyråer, migrationsverket samt ta ut informationsblad på olika språk för att kunna nå ut till så många som möjligt. Föreningens samarbetspartners består av:- ABF Göteborg- Länsstyrelsen- Socialförvaltningen Hisingen- Biblioteksvännerna- Föreningsrådet i Biskopsgården (där vi även sitter med i styrelsen)- Socialtjänsten- Frihamsdagarna. Föreningens anställda består av olika kompetenser. Tre av de anställda har en akademisk utbildning, varav två med en utbildning inom Globala Studier med en inriktning av internationella relationer. De anställda behärskar även andra språk ut som

persiska, engelska, arabiska, syrianska, kurdiska samt turkiska. Vi har även en volontär på plats en gång i veckan som behärskar ukrainska och ryska. Samtliga anställda har genomfört ABF:s cirkelledarutbildningar.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker mer bidrag än vad föreningen beviljats föregående år på grund av ökade personal kostnader och minskade intäkter. Om inte det högre bidraget beviljas, kommer föreningen att behöva säga upp personal, vilket i sin tur kommer att begränsa verksamheten. Dessutom vet vi ännu inte om hur samarbetet med ABF kommer att se ut nästa år.

Kamratföreningen 26/3

Ansökt belopp

120 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi vänder oss till kvinnor och män i Göteborg som tidigare levt i utanförskap, missbruk, kriminalitet och medberoende.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Ensamhet gör att många återfaller i missbruk. Vi vill finnas som förebild och visa att man kan ha roligt utan droger och alkohol. Man ska inte behöva känna sig ensam när man är med i vår förening.

Vad planerar ni att genomföra?

Fortsätta vårt goda fungerande koncept med veckomötet med matlagning, måltidsgemenskap. Ansvar för fördelat mellan medlemmarna. Erbjuder gemensamma subventionerade kulturbesök (teater, bio, musik) Svåra helger som midsommar o påsk erbjuder drogfritt firande, ofta resa nåanstans med övernattning. Styrelsen följer regelbundet upp med kontakt särskilt när någon inte visat sig på ett tag.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Veckoträffar med matlagning som fördelas mellan medlemmarna. Gemensamma aktiviteter som utflykter, bio, kulturbesök. Gemensamma erfarenheter av droger/kriminalitet ger kompetens i att stödja varandra till drogfritt och vara ett gott alternativ till kriminalitet. Planerar föreläsning om hälsa anpassad för målgruppen. Medlemmar från hela staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Ansökt belopp 120 000 (fick 88 000 -24). För den verksamhet vi planerar blir det trots detta ett underskott på 30 000.

Karriärstöd Göteborg

Ansökt belopp

700 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

I samarbete och på uppdrag av Arbetsförmedling, Försäkringskassa och Göteborgs Stad kommer personer till oss på arbetsträning och arbetsförmågebedömning. Målgruppen är då personer som står långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. Det är personer med eller utan funktionsvariationer, missbruksproblematik, samsjuklighet, psykisk ohälsa, långtidssjukskrivna, personer som är nya i Sverige eller personer som på annat sätt drabbats av utanförskap och långtidsarbetslöshet. En del av målgruppen består av utrikesfödda arbetssökande som saknar eller har begränsad erfarenhet av svenskt arbetsliv. Vi tar emot deltagare från alla stadsdelar och kranskommuner till Göteborg. Vi har sammanställt medelvärde av när våra deltagare senast var i tjänst och fick ett resultat på 9 år. Exempelvis arbetstränar en person hos oss som varit utan arbete i 22 år.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Karriärstöd Göteborg verkar för ett samhälle där människor har samma möjligheter till självbestämmande och ansvar över sitt eget liv. Ett samhälle där människor ses som en resurs och har lika stort värde. Vi verkar för förändring och utveckling utifrån våra värderingar och metoder.

Vad planerar ni att genomföra?

Karriärstöd har arbetet med målgruppen sedan 2012 och vi vill fortsätta ge våra deltagare och kunder professionellt stöd och bedömningar. Vi kommer att arbeta utefter (preliminär) verksamhetsplan för 2025.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Genom att stärka personens självkänsla, självförtroende, delaktighet ges förutsättningar för personen att utvecklas och växa utifrån sina egna förutsättningar samt att hitta inre redskap för att nå sina mål i livet och i arbetslivet. Integration, jämställdhet och demokrati är frågor som är viktiga för oss och det genomsyrar hela verksamheten. Vi på Karriärstöd Göteborg är ett steg på vägen till ett arbete. Genom arbetsuppgifter, rutiner, struktur, social träning, motiverande samtal och handledning stärks och utvecklas varje individ där målet är att närma sig ett arbete. Vi använder oss av metoderna Empowerment, Salutogent förhållningssätt, MI och KUB-modellen. Vi stöttar varje deltagare genom arbetsuppgifter, studiecirklar, socialt samspel, handledning och arbetsledning med fokus på arbetslivet. Karriärstöd Göteborgs värdegrund och metoder är levande dokument och vår värdegrund ska kännas så snart man kliver innanför dörrarna hos oss. Karriärstöd har lång erfarenhet av att arbeta med arbetsintegration och personer som av olika anledningar står utanför arbetsmarknaden. Vi använder våra egna erfarenheter när vi stöttar och coachar. Vi har delar lokal och har ett nära samarbete med Alma Folkhögskola och Studieförbundet Vuxenskolan som även de har lång erfarenhet och god kunskap i att arbeta med personer som av olika anledningar står långt ifrån ett arbete. Vi samarbetar

även med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Arbetsmarknad och vuxenutbildning Göteborgs Stad, Kompetenscenter och andra sociala företag i hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

* Ökade personalkostnader * Minskade lönebidrag. * Minskad ersättning för personer i det förstärkta samarbetet med AF och FK. * Ersättning för platser inom förstärkt arbetsträning samt arbetsträning, via Arbetsförmedlingen, har inte justerats sedan Karriärstöd startade 2012. * Osäkerhet kring om upphandlingen AÖP kommer att förlängas efter januari 2025. * Osäkerhet kring om våra projekt "Steg för steg" samt "kvinnospåret" kommer att förlängas 2025. * Höjda hyror och kostnader pga. inflation och fler lokaler.

KFUK/KFUM i Göteborg - Secondhand

Ansökt belopp

200 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

I den här insatsen i vår Secondhandbutik riktar vi in oss till unga och unga vuxna som står utanför samhället, lever i utanförskap och har svårt att få ett arbete. Det här är en insats som vi bedriver utöver vårt ordinarie arbete i butiken. Vi är politiskt och religiöst obundna och alla är välkomna till vår verksamhet, men i just den här delen av verksamheten riktar vi in oss till de som har svårt att komma in i samhället och svårt att få och behålla ett arbete.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att nå målgruppen och genom ett individanpassat arbete skapa en individuell handlingsplan för individen. Här stöds individen att utvecklas och känna sig tryggare på arbetsmarknaden och på så vis kunna bringa individen närmare arbetsmarknaden. Vårt arbete kräver kunnig personal som kan, avsätta tid för att ge handledning utifrån individens förutsättningar och behov. Vi har täta uppföljningar med samarbetspartners för att säkerställa utvecklingen hos individen. Vi arbetar aktivt med både kortsiktiga och långsiktiga mål. Vi erbjuder individen praktik, arbetsträning, sommarjobb och fokuserar på att skapa en trygg mötesplats för individen. Vi utbildar individen utifrån dennes förmåga och behov på alla eller olika delar i butiksarbetet, även andra uppdrag kan förekomma inom t ex administration om det finns önskemål och möjlighet till det. Målsättningen är att individen ska få med sig viktiga erfarenheter och lärdomar om hur arbetet funkar i en butik, men också på en arbetsplats. Syftet är dessutom att individen ska få en ökad känsla av egenvärde och förståelse för sin förmåga. Vi är noga med att även få med kunskaper kring hur det fungerar på arbetsplatsen och arbetsplatser generellt. Individens delaktighet är ovärderlig, då vi skapar förutsättningar, individuell handlingsplan och mål helt utifrån dennes behov och möjligheter. Vi har även täta uppföljningar både med individ och handläggare/kontaktperson för att kunna hörsamma ev behov på ändringar utifrån individens förutsättningar. Nyttan för individen är att denne dels får möjlighet att komma insikt med sina resurser och förmågor, samt vilka krav som ställs i arbetslivet och på så vis kunna få verktyg att kunna ta sig ur sitt utanförskap och in på arbetsmarknaden.

Vad planerar ni att genomföra?

Via vårt nätverk med organisationer, myndigheter, skolor, kommunen och kontakt med unga vill vi nå ut till unga och unga vuxna för att de ska kunna få möjligheten att kunna göra praktik, arbetsträning, lovarbeta hos oss.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar utifrån KFUMs värdegrund med body, mind, spirit. Samt utifrån ledorden "empowering young people". Vi har således ett helhetsperspektiv för individen och anpassar utifrån dennes input om behov och möjligheter. Vi arbetar utifrån vårt grundläggande syfte med butiken där målen är social hållbarhet, ekonomisk hållbarhet

och miljö. Utifrån social hållbarhet står individen i fokus och vad vi kan göra för denne att komma vidare in på arbetsmarknad. Här har vi även med oss viktig kompetens utifrån att vår verksamhetschef arbetat med arbetsmarknadsfrågor och att stödja individer att närma sig arbetsmarknaden både i sitt arbetet på Arbetsförmedlingen och inom kompletterande aktör. I det arbetet har verksamhetschef både arbetat med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt individer från kommun. Utifrån individuellt framtagna handlingsplan tillsammans med individen, anpassar vi arbete och arbetsuppgifter, samt skapar kortsiktiga och långsiktiga mål i vårt arbete att stödja individen att nå sina mål och komma närmare arbetsmarknad rustad med förståelse för egen förmåga, arbetsplatsers krav och förutsättningar, samt med olika verktyg kunna nå sina mål. Vi är noga med att finnas tillgängliga för alla i Göteborg stad och söker nya samarbetskontakter för att kunna nå målgruppen inom hela Göteborg.

Eventuellt förtydligande av budget

Som i tidigare budget ligger inte kostnad för verksamhetschef i budgeten för butik på kst 52. Då den ligger på kansliets kostnadsställe. Dessutom ligger inte kostnader för redovisning, revision, m m på kostnadsställe 52 Secondhand, då även dessa ligger på kansliets kostnadsställe. Kostnaden för kansliet fördelas på alla våra delar av verksamheten. Särskilt kostnaden för verksamhetschef, då det är denne som arbetar aktivt med att utbilda, planera och följa upp vårt arbete för just det här uppdraget.

KFUK/KFUM i Göteborg - Ung & Modig

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp i Ung & modig är unga mellan 13-26 år inom och utanför skolan, i föreningar och verksamheter internt och externt. KFUM Göteborg är en ideell förening som arbetar förebyggande mot våld och hedersrelaterat våld med ungdomsinflytande utifrån ett rättighetsbaserat och normkritiskt synsätt. Vi skapar mötesplatser för ungas delaktighet, inflytande och fritid. Inom Ung & Modigs verksamhet kan man hitta aktiviteter och metoder för att ge unga personer en röst och stärka självkänslan. Som organisation vänder vi oss främst till unga, men är en inkluderande förening där alla är välkomna.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

KFUM Göteborgs sociala verksamhet Ung och Modig har sedan 2005 arbetat med samtalsgrupper. Samtalsgrupperna syftar till att stärka ungdomars självkänsla och förebygga våld och kriminalitet. Genom att jobba för att minska utsatthet och brottslighet hos unga skapar vi bättre förutsättningar för en socialt hållbar och jämlik stad för alla. I samtalsgrupperna lyfter vi relevanta ämnen på ett lättsamt sätt, höjer kunskapsnivån och ger ungdomarna verktyg att verbalt uttrycka sig själva och sina känslor. Detta skapar sammanhållning, delaktighet, medinflytande, tillit till gruppen och i förlängningen ökad tillit till samhället. Vi menar att den möjlighet vi erbjuder, att känna sig hörd och kunna göra sig förstådd, är en väldigt viktig del i vålds och brottspreventiva arbetet med ungdomar. Trygga ungdomar som verbalt kan uttrycka sina känslor, känner delaktighet, att staden kan erbjuda hållbara, trygga, jämlika mötesplatser och miljöer är mer benägna att stå emot gruppträck, alkohol, droger, kriminalitet och istället använda sina ord när de känner sig osäkra eller pressade. Vi har även uppmärksammat att skolor kontakter oss för att hjälpa med unga som de upplever som "problem". Vi arbetar således både med de unga, men samtidigt bearbetar vi lärare och andra på skolan, för att på ett vänligt sätt uppmärksamma dem på vad som händer när man ger en grupp ett epitett som t ex problemklass. Vi arbetar med hur även lärare m fl på skolan behöver arbeta med sina förväntningar på en grupp. Då vi vet hur självuppfyllande profetia kan påverka ungas agerande och självuppfattning. Det är oerhört viktigt att möta alla unga med ett öppet sinne, så länge de inte bryter mot regler eller skadar varandra. Att beteckna en klass som problemklass får konsekvenser och samtidigt som vi arbetar i klassen, arbetar vi med de som arbetar med klassen/erna för att skapa möjlighet för förändring. Så även om vår målgrupp är de unga, arbetar vi även med att bereda väg för förändring för dem som arbetar med de unga. När vi får feedback såsom "alla borde få göra det här" så inser vi att vi kunnat förbättra förutsättningarna för våra unga. Deras delaktighet är dessutom a och o för om vi inte får igång samtalen, faller hela konceptet. Det är deras input med ett säkert stöd från samtalsledare som leder framåt och deras delaktighet påverkar gruppen och individens utveckling. Uppföljande samtal med samtalsledare är därmed oerhört viktigt, så att de kan hålla samtalsklimatet öppet och utvecklande och få förståelse i deras egen påverkan och verktyg för att möjliggöra samtalsprocessen.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att ha samarbete med 1-2 skolor/föreningar och 30 träffar per termin. Vi arbetar aktivt med att kontakta skolor och verksamheter där unga finns som skulle kunna behöva samtalsgrupper. Vi arbetar utifrån vårt väl inarbetade material "Modiga killar" och "Modiga tjejer" med flexibilitet utifrån de ungas önskemål och behov. Vi arbetar även med de som arbetar med de unga för att möjliggöra utvecklingen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar utifrån vårt väl genomarbetade material och har även flexibilitet utifrån nya rön, men även utifrån gruppens behov och möjligheter. Vi har lång erfarenhet från att arbeta med målgruppen och materialet och arbetar aktivt med att följa upp med våra ledare för att säkerställa att de möjliggör utveckling för de unga och säkerställer det bästa möjliga klimatet för samtalsgrupperna. Våra samarbetspartners är skolor eller föreningar som vi genom kontakt med får möjlighet att komma och arbeta oss. Givetvis är det många skolor som inte har orken att ta emot oss, vilket kanske är de skolor som vi skulle behövas mest hos. Samtidigt har vi under 2023 och 2024 fått kontakt med skolor där man upplevt att man har "problemklasser" vilket i sin tur lett till att man även förstått att vi kan arbeta förebyggande med andra yngre klasser. Vilket vi ser oerhört positivt på. Vi gör utskick till samtliga skolor inom målgrupp och besöker föreningar inom Göteborg med omnejd för att nå ut till nya grupper för att hålla samtalsgrupper.

Eventuellt förtydligande av budget

I år har vi ökat personalkostnad eftersom vi har skolor som vill ha samtalsgrupper i skolornas lokaler och dessutom fler klasser parallellt. Vi ökar därmed lönekostnad och tar bort lokalkostnad då vi inte längre har träffar i våra lokaler.

Kooperativet Beateberg

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kooperativet Beateberg är ett socialt arbetskooperativ som erbjuder arbete och sysselsättning för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Personerna som arbetar på Beateberg har, av olika anledningar, svårt att klara av tempot och de krav som finns på den öppna arbetsmarknaden. Beateberg erbjuder, genom Forum Skill som huvudman, arbetsträning riktad till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av exempelvis funktionsvariationer, psykisk ohälsa, språk- eller andra arbetshinder samt daglig verksamhet enligt LSS. Personer som arbetstränar hos oss kommer via direktkontakt med Arbetsförmedlingen och Beateberg har nu även möjlighet att ta emot förstärkt arbetsträning. Bland de 11 medlemmarna är det en blandning av personer som just nu arbetar hos oss (inom daglig verksamhet och med anpassade anställningar), och personer som tidigare gjort det. Bara en av medlemmarna tillhör inte målgruppen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Huvudsyftet med verksamheten är att skapa sysselsättning för människor som står långt ifrån arbetsmarknaden, genom arbete i hunddagis och trädgårdsverksamhet. Genom Forum Skill har vi nu 5 personer anställda med stöd från Arbetsförmedlingen, varav 1 stegförflyttats i början av 2024. Vi fortsätter att erbjuda arbetsträning såväl som daglig verksamhet. I verksamheten arbetar alla utifrån sina egna förutsättningar och arbetsplatsen anpassas utifrån de arbetshinder som finns. Människor med olika funktionssätt ges möjligheter, med stöd från handledare, att arbeta med alla arbetsuppgifter som finns när det gäller att driva hunddagis, trädgårdsverksamhet och sköta ett företag. Handledare och föreståndare strukturerar arbetet och ger stöd på grupp- och individnivå, genom planering, individuella scheman, handledning, kontinuerlig uppföljning och samverkan med aktörer som arbetsförmedling, försäkringskassa och socialtjänst. Vi vill ge bra förutsättningar för varje individ för att lyfta och stärka dennes resurser för hälsa och för arbete. Den kooperativa arbetsformen ger möjligheter för personerna i verksamheten att påverka sin arbetssituation, genom stort fokus på delaktighet och medbestämmande. Medlemmarna i föreningen driver företaget med stöttning av handledare och föreståndare, som arbetar fram strukturer och rutiner för att underlätta företagandet samt stärka självständigheten hos var och en. Utöver delaktighet i själva företagandet/föreningen har personerna som har sysselsättning på Beateberg stor möjlighet till delaktighet i verksamheten genom veckomöten i arbetsgrupperna. Dessa möten fungerar dels som informationsmöten men även som forum där alla deltagare har möjlighet att ta upp sina egna frågor. Hundgruppen har därutöver hundmöten varje vecka där de pratar om frågor relaterat till hundarbetet, och där alla får komma till tals.

Vad planerar ni att genomföra?

Vår målsättning för 2025 är att fortsätta stärka den kooperativa formen på Beateberg och jobba för att fler ska bli medlemmar. Medlemmar och övriga i verksamheten kommer att

involveras mer i de verksamhetsnära frågorna genom olika arbetsgrupper, t ex miljögrupp, trivselgrupp mm. Vilka arbetsgrupper det blir har arbetas med på ett medlemsmöte och arbetet fortsätter på en kooperationskurs som ska hållas hösten 2024. Samtliga handledare kommer ha en arbetsgrupp att stötta. Trädgårdsverksamheten är nu en stabil verksamhet med 5 platser i daglig verksamhet och 2 platser för arbetsträning. En anställd trädgårdsarbetare (stegförflyttad) samt en handledare stödjer arbetet. Viktigast för trädgårdsgruppen är att hitta nya försäljningskanaler för våra fina produkter. Vi vill också: -Utveckla våra produkter inom kreativt arbete och återbruk-Fortsätta att delta på marknader och andra arrangemang där socialt företagande och odling/hälsa/hållbarhet är i fokus.-Sprida vårt marknadsföringsmaterial (broschyrer, etiketter och badges).- Underhålla mötesstrukturen för att öka delaktigheten i gruppen.-Arbeta med friskvårdsaktiviteter i vårt "friskvårdsprogram".-Göra studiebesök i andra trädgårdar/ odlingsområden.- Bjuda in föreläsare som kan prata om odling/ hållbarhet på ett enkelt sätt. Hunddagiset: Hundverksamheten sysselsätter 11 personer i daglig verksamhet, 2 i arbetsträning samt har nu 4 anställda hundskötare som bemannar hunddagisets öppning och stängning. Två handledare jobbar i hunddagiset. Vi har som målsättning att ha 8-9 hundar under 2025. Vi ska också 2025: -Fortsätta ha utbildningspass i hundkunskap på Beateberg en gång i veckan -Ha sommarträff med hundägarna. -Göra videos som kan användas för nya personer som introduktion i hundarbetet -2 dagars hundutbildning för hela hundgruppen, med Pia på Hundens Hus -Minst ett studiebesök på andra hundverksamheter. Den tidigare innegruppen är numera en del av hunddagiset. En del av dem som jobbar i hunddagiset deltar inte på hundpromenader utan har behov av att vara inne. Det gäller även personer som jobbar i trädgårdsverksamheten och som ibland inte delta i trädgårdsgruppens aktiviteter. Då sysselsätts de med arbetsuppgifter kring inomhusmiljön på Beateberg, utför kreativt arbete eller administrativa uppgifter. Ett viktigt mål under 2025 är att marknadsföra Hunddagiset och Trädgården, och framförallt hitta sätt att marknadsföra och sälja trädgårdsverksamhetens produkter. Vi ska också se över och få nya idéer hur vi kan visa upp oss på sociala medier som Facebook och Instagram. Vi vill fortsätta utbilda oss: - Lättillgänglig miljöutbildning. - Brandutbildning. - Utbildning på plats i generella arbetslivskompetenser, med stöd i KUB-kortleken.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar dagligen med handledning för deltagare på både grupp- och individnivå i arbetsuppgifterna. Handledare tar fram lathundar, rutiner och individuella scheman för att möjliggöra att alla inom verksamheten ska kunna tillgodogöra sig information och arbeta utifrån deras sätt att fungera. Vi använder oss av KUB-modellen inom arbetsträningen genom att lyfta in de generella arbetslivskompetenserna i samtal med personer som arbetstränar. Samtliga handledare har kompetens inom MI och AKK och alla har god kunskap inom funktionsvariationsområdet. Vi har börjat jobba ännu mer med bildstöd och annan tydliggörande pedagogik, vilket fungerar väl i förhållande till flera olika målgrupper. Samarbetspartners är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialtjänst, andra verksamheter och ASFer inom Forum Skill. Vi är medlemmar i SKOOPI GR och tar genom Forum Skill del av deras nätverk och arbete. Vi håller fortsatt kontakt med GF Sak genom försäljning till två av deras caféer. Vi har även ett upparbetat samarbete med Hundens hus som årligen kommer och ger oss hundutbildning. Vår trädgårdshandledare har ett stort kontaktnät och har jobbat fram ett stort nätverk inom närområdet såväl som

över hela Göteborg när det gäller trädgård/odling och hantverk. Vi tar emot människor från hela staden, det finns ingen geografisk begränsning till att få komma till Beateberg.

Eventuellt förtydligande av budget

-

KRIS Göteborg

Ansökt belopp

950 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är män och kvinnor som har levt i missbruk, beroende, kriminalitet och/eller annan utsatthet och utanförskap som vill förändra sin livssituation och leva ett drogfritt och hederligt liv för att komma tillbaka in i samhället. Detta gäller män och kvinnor från 18 år.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Övergripande mål KRIS Göteborgs arbete syftar till att integrera människor med egen erfarenhet av missbruk/beroende, kriminalitet och/eller annan utsatthet tillbaka in i samhället. Verksamhet år 2025 Målet för 2025 är att fortsätta erbjuda en daglig programverksamhet dit vår målgruppkän komma för att få gemenskap, trygghet och en stabil grund att bygga sitt liv på.

Vad planerar ni att genomföra?

På kris Göteborg tänker vi holistiskt och har därför friskvård på schemat, 3 dagar per vecka gör vi någon fysisk aktivitet tillsammans, såsom Yoga, Funktionell träning samt promenad. Målet är att 2025 arbeta med traumanpassad yoga detta som ett komplement till läkning ifrån olika trauman som många av våra medlemmar och klienter har med sig. Om traumat behandlas minskar risken avsevärt mycket för återfall i missbruk och eller kriminalitet. Anstaltsverksamhet Pga. Corona pandemin och indraget bidrag från kriminalvården har vår viktigaste verksamhet, anstaltsverksamheten legat vilandes under 2020, 2021 och 2022. Kris behöver bygga upp ett förtroendekapital hos kriminalvården efter allt som varit de senaste åren Riksförbundets tvist med Allmänna Arvsfonden osv. Under 2023 arbetar RIKSKRIS fram ett annorlunda upplägg för anstaltsverksamheten där fokus kommer vara enskilda motiverande samtal. Vår förhoppning är att arbetet är klart och överenskommet med Kriminalvården så att vi 2025 kan börja besöka Häktet Göteborg samt Sagsjöanstalten, i samtal med Sagsjöanstalten har vi kommit överens om att få börja bedriva vår motiverande verksamhet igen till internerna inne på Sagsjöanstalten, ett första besök kommer bokas in hösten 2024. Kris Göteborg planerar att fortsätta leverera tjänster till Göteborgs stad och anställning inom den offentliga sektorn. Kris erbjuder arbetsträning samt praktik till de individer som har svårt att komma ut på den vanliga arbetsmarknaden. Kris Göteborg har som mål att kunna anställa ytterligare en till person på lönebidrag. För närvarande har vi en dedikerad anställd som arbetar uttröttligt för att erbjuda stöd, rådgivning och rehabilitering till våra medlemmar och klienter. Vi ser dock att behovet är större än vad vår nuvarande anställda kan hantera. Själv. Genom att anställa ytterligare en person skulle vi kunna förbättra och utöka vår verksamhet på flera avgörande sätt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hänvisar övergripande till verksamhetsplanen då den utförligt beskriver hur vi bedriver vårt arbete. Utöver info som står i verksamhetsplanen följer vi ett dagligt program som innefattar Mån - fred 09-15 med öppenvårdsverksamhet såsom morgonmöten med känslorundor, olika studiecirklar och processgrupper med ämnen som tillfrisknande, återfall, anknytningsteorin, våld, destruktiva relationer, självkänsla, dysfunktionella familjesystem, känslor, skam och skuld. I den dagliga verksamheten har vi även friskvård 3 ggr per vecka, gemensam matlagning och social träning i form utav olika aktiviteter som stärker både individ och vår grupp. Komplement till ovan nämnda öppenvårdsverksamhet är traumanpassad yoga detta planerar vi att erbjuda våra medlemmar 2 ggr/vecka under året 2025 Traumanpassad Yoga (TAY) är en yogaform som baseras på traumaforskning, evidensbaserade yogametoder och kroppsbaserade, varsamma övningar för egenhantering av vanliga symptom och reaktioner på olika trauman. Beskriv kompetens inom organisationen. Verksamhetsansvarig är utbildad Behandlingsassistent, Hälso pedagog, Traumanpassad yoga (Tay-70) samt utbildad inom MI-metoden. Vi samarbetar med Räddningsmissionen, Recoverynätverket Göteborg, Brukarrådet, Arbetsförmedlingen, Crossfit 421, Traumanpassad yoga sverige. Vi arbetar stadenövergripande genom opinionsbildning inom ämnet recovery. Vi föreläser på skolor i och runtomkring Göteborg. Samt medverkar i brukarrådet och recoverynätverket.

Eventuellt förtydligande av budget

Genom att utöka bidraget till att anställa ytterligare en person skulle vi kunna förbättra och utöka vår verksamhet på flera avgörande sätt: 1 Ökad kapacitet att hjälpa fler medlemmar. 2 Mer personal skulle möjliggöra för oss att lägga mer tid och energi på projekt som rör opinionsbildning inom ämnet recovery. Detta är avgörande för att sprida kunskap om missbruk och rehabilitering, samt för att påverka politiken och samhällets attityder i en positiv riktning. 3 En ny anställd kan fokusera på att utveckla och leda specialiserade program som är skräddarsydda för olika grupper av klienter till tex avhoppare ifrån kriminella gäng och nätverk, Kris Göteborg kontaktas ofta av individer som vill ha hjälp att lämna olika grupperingar. 4 Med fler händer kan vi förbättra vår uppföljning av tidigare medlemmar och klienter för att säkerställa att de fortsätter att göra framsteg och att de har tillgång till nödvändiga resurser även efter att de har lämnat vårt direkta stöd.

Maana

Ansökt belopp

1 400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår primära målgrupp är våra stödsökande. Tjejer är en extra utsatt grupp i vårt samhälle, den psykiska ohälsan ökar och det finns många påverkansfaktorer på deras mående. Prestationskrav/stress i skolan, krav på utseende, digitala medier samt närvaron där och en våldsutsatthet på alla dessa arenor av jämnåriga/vuxna/partners. I vår årliga enkätundersökning som besvarades av 3019 tjejer och killar, att killar inkluderas är nytt för i år och de utgjorde 14% av alla svarande. I år uppgav 74% att deras mående försämrats det senaste året. 71% upplever stress, oro och ångest kopplat till nätet. 76% av de svarande uppger att de känner sig ensamma, och 65% har någon gång mått så dåligt att de haft tankar på att ta sitt liv. Ytterligare målgrupper är våra volontärer, de som identifierar sig som tjejer/bortom tvåkönsnormen och är över 18 år, samt vuxna som möter unga i profession, ideellt engagemang eller föräldraskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Två tydliga mål som nämnts ovan är att vi ska vara ett hushållsnamn för alla göteborgare, och att alla tjejer i staden som vill få stöd av oss ska kunna få det. Alla våra insatser riktade mot målgruppen stödsökande utgår från vår årliga enkätundersökning och chattstatistik. Detta gör att vi inte applicerar ett vuxet perspektiv på ungas livssituation och önskemål, utan utgår från vad de faktiskt uttrycker. Det genomsyrar hela verksamheten, från våra kommunikationsinsatser till vad våra volontärer får fortbildning inom. Detta är i enlighet med föreningens strategi och vision. Vi vet att vår verksamhet är viktig för målgruppen då denna typ av stöd inte kan bedrivas i offentlig regi, hos oss är de helt anonyma och kan prata om vad de vill. Då stödet dessutom är helt digitalt är vi tillgängliga för en stor andel tjejer. En kan prata med oss varhelst en är, och om vad som helst. Att sätta ord på det som skaver är läkande. Vi kan hjälpa dem må bättre i stunden genom att ex reducera ångest eller sätta ord på. Detta gör oss till en unik lågtröskelverksamhet, och vi är ofta den första en berättar för. Det innebär också att vi är ett lättillgängligt stöd för individer som kanske inte är så resursstarka, det kan finnas många faktorer som påverkar ens socioekonomiska position och Göteborg är en stad med utmaningar kopplat till livsvillkor och geografisk plats. Vi kan vara en del av en kompenserande åtgärd, i nuläget riktar vi oss bl a specifikt till socioekonomiskt utsatta områden i Östra Göteborg vilket finansieras genom projektmedel. Under 2024 har vi sett en markant ökning i antal stödsamtal, under januari t o m april hade vi en ökning på 61% i antal chattar jämfört med samma period 2023. Detta är en tydlig indikation på att behovet av vårt stöd är stort, och att ju fler som känner till oss söker sig till oss. Vi kopplar ökningen till en ökad närvaro i socioekonomiskt utsatta områden i staden, samt vårt deltagande på Gothenburg Horse Show som partners. Vi vill värna vårt närområde och de lokala insatser vi gör ger ringar på vattnet. Vår verksamhet är också till stor del preventiv. Genom att få hjälp i ett tidigt skede skapar vi förutsättningar för en god hälsa på lång sikt. Tidiga insatser är dessutom mer kostnadseffektiva än reaktiva. Utöver vårt direkta stöd arbetar vi förebyggande genom våra kommunikationsinsatser och vår app

Stella. Vi informerar om rättigheter och erbjuder en slags hjälp till självhjälp genom våra känsloreglerande övningar och andra funktioner i appen. En ytterligare aspekt är att i vår metod 4S ger vi också alltid tips och råd om var en kan få professionell hjälp - ett viktigt steg för att må bra på lång sikt. Dessutom utbildar vi vuxna i bemötande och om hur unga har det (både tjejer/killar), vi tror på fler viktiga vuxna som vågar prata med och stötta samt stärka våra unga, och vi ökar därigenom också förståelsen för ungas livssituation och kan främja förändring.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi ansöker övergripande om medel för: Framtagande och genomförande av kommunikationsinsatser, såsom marknadsföring och kunskapshöjande kampanjer, Administrering och planering av våra olika stödfunktioner, Lönekostnader, Lokalkostnader, telefoni och bredband, Bokföring och revision. Vi ska utöver ovanstående genomföra följande aktiviteter: Utbilda vuxna, Bedriva ordinarie stödverksamhet, Delta på Frihamnsdagarna, Samverka med centrala funktioner och olika aktörer i staden, Skicka material till stadens skolor, vårdcentraler och ungdomsmottagningar, Fortbildning volontärer, Föreningsmingel, Göra riktade insatser för att nå tjejer jämlikt i staden, Tekniska lösningar stödverksamhet. Under 2023 fokuserade vi på att göra fler insatser för att uppnå målet i vår treårsstrategi om att bli ett hushållsnamn för alla göteborgare, vi vill kunna erbjuda stöd till alla som vill ha det av oss, och att alla i staden ska ha samma möjligheter att få detta stöd. För att uppnå detta behöver vi ibland jobba riktat mot grupper/områden, vilket vi sett ger resultat. Vi når främst vår målgrupp genom att finnas där de befinner sig mest, vilket är på olika typer av digitala medier. Här kan vi nå dem med både information om vår stödverksamhet, men också med våra kunskapshöjande insatser som fokuserar på att informera dem om deras rättigheter och att belysa viktiga ämnen. Insikter från bl a Frihamnsdagarna och ett projekt med fokus på uppsökande verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden under HT23 påvisade tydligt att vi behöver komplettera vår digitala närvaro med en fysisk, när vi är på olika platser i staden och pratar med målgruppen bygger vi förtroende och sprider kännedom om vår organisation. Att arbeta uppsökande och fysiskt kommer prioriteras, denna typ av arbete är resurskrävande och i vilken utsträckning detta kommer ske är avhängt resurser. Tekniska lösningar för stödverksamheten är ex uppläsningsfunktion på hemsidan, chattverktyg och olika funktioner för appen. Vi ska skicka ut material till alla stadens ungdomsmottagningar, vårdcentraler och skolor. Detta är viktigt då vissa är hårt kontrollerade hemifrån/av partner, eller inte får ha digitala medier. Genom att synas i många sammanhang ökar vi chanserna att de ser vår verksamhet och kan söka stöd. Vi vill också fördjupa, samt skapa nya relationer, med Göteborgs föreningsliv. Vår göteborgska identitet är viktig för oss och vi försöker alltid i första hand samarbeta med lokala aktörer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Maana utgår från Göteborgs stad, och är verksam i hela regionen, 90% av dess medlemmar är bosatta i Göteborgs stad. Vi arbetar för att vara ett hushållsnamn för alla göteborgare. Detta gör vi delvis genom de aktiviteter vi beskrivit ovan, men också genom att samarbeta med lokala aktörer såsom föreningar och delta på större evenemang. Vi har en lång och gedigen erfarenhet av att ge stöd på ungas villkor. Vi utgår i vårt bemötande och när vi utbildar från vår metod 4S; stötta, stärka, synliggöra strategier och slussa

vidare. Det handlar om att vara en lyssnande medmänniska framförallt. Det fjärde S:et är viktigt, vi är ingen behandlande profession och vi informerar alltid stödsökande, med deras tillåtelse, om var de kan vända sig för att få professionell hjälp/stöd. Alla kan vara volontär hos oss, men de måste vara över 18 år och de får en gedigen grundutbildning, löpande fortbildningar, kontinuerlig feedback och vi läser dessutom igenom alla chattar för att säkerställa en god kvalitet på stödet såväl som en bra arbetsmiljö för volontärerna. All vår verksamhet utgår från vad unga berättar för oss och vilka behov de har, denna information från vi från statistik hämtad från vår stödverksamhet, vår årliga enkät Är du okej? som 2024 hade cirka 3400 svar och feedback på våra stödfunktioner som vi inhämtar via formulär på vår hemsida. För att synas mer för vår målgrupp, och för att fler vuxna ska känna till oss, samarbetar vi för att synliggöra vår verksamhet på många olika arenor i staden. Majoriteten av alla våra samarbeten är med aktörer från Göteborg. I dagsläget är vi charity partner med Gothenburg Horse Show för att främja en trygg ridsport, LOWI advokater och Meela är externa parter inkopplade på stödfunktionerna Fråga advokaten och Fråga psykologen, kommunikationsbyrån Mojna hjälper oss med app och hemsida och vi ingår både i ett projekt samt finns med i utbildningskatalogen för RF Sisu Västra Götaland där vi utbildar många föreningar i Göteborg. Vi vill hitta nya samverkanspartners inom olika skrån för att utöka vår kunskap, kännedom och stärka upp vår organisation. Vi sitter dessutom med i ett flertal nätverk och samråd med andra aktörer från Göteborg. Genom att samarbeta med många olika aktörer inom många olika områden syns vi för fler personer, och ökar vår närvaro i staden så att vi kan nå de vi inte når i dagsläget. Vi deltar också på event såsom Frihamnsdagarna för att både träff a våra målgrupper samt andra aktörer i staden. Vi arbetar stadenövergripande genom de utskick vi gör, samarbetet med olika funktioner samt aktörer i staden, deltagande i nätverk och genom våra kommunikationsinsatser. Därtill samarbetar vi i stor utsträckning med andra föreningar/verksamheter för att finnas på många olika arenor och sammanhang för våra målgrupper. Vi gör också riktad uppsökande verksamhet för att tillgängliggöra oss mer för vissa grupper/platser vi inte når i den utsträckning vi vill.

Eventuellt förtydligande av budget

-

Mamas Retro Gårdsten

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mamas Retro Gårdsten är ett arbetsintegrerande socialt företag som riktar sig till personer som av något skäl står långt från arbetsmarknaden. Vi tar emot personer som har olika typer av beslut inom sysselsättning, arbetslivsinriktad rehabilitering och etablering. Föreningen är även en arbetsplats för personer som stegförflyttats från arbetslivsinriktad rehabilitering till arbetsintegrerande anställningar med olika typer av lönebidrag och behov av anpassningar inom ramen för sin anställning. Föreningen har under åren byggt upp en särskild kompetens att ta emot kvinnor, HBTQI-personer och personer med lite eller obefintlig språkkunskap i svenska, men föreningen möter även andra typer av somatiska arbetshinder eller psykisk ohälsa. Föreningen är öppen för både män, kvinnor och transpersoner och arbetar på uppdrag från myndigheter där målgruppen i huvudsak är personer över 18 år. Yngre personer kan komma att vara aktuella inom ramen för praktik inom grundskolan.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden, målen följer därav i enlighet med det som beskrivits ovan och bifogad verksamhetsplan. Genom kontinuitet i föreningens verksamhet upprätthålls och utvecklas kvaliteten och den stadenövergripande samverkan. Nyttan för målgruppen är att verksamheten finns som en möjlighet att närma sig arbetsmarknaden eller upprätthålla sin plats på arbetsmarknaden. Vi ser att arbetssättet främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet och hälsa - både i den feedback vi får av deltagare, uppdragsgivare och genom den stegförflyttning till anställning som genomförs när möjlighet ges. Ur ett samhällsperspektiv bidrar arbetet även till integration och demokrati då fler individer stärks inom samhällskontraktet. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Gårdsten och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlysas genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta genom att tillsammans driva vår second-hand butik i Gårdsten. Vår verksamhetsplan syftar till att arbeta med och stärka alla delar av butiksverksamheten och uppdragen inom sysselsättning och arbetsintegreringen som utgångspunkt. Vi planerar att upprätthålla en redan hög och erkänd kvalitet i våra uppdrag och utveckla verksamheten i relation till våra arbetsstationer, nätverkande samt föreningsarbetet. Under kommande år planerar vi att

fortsätta arbeta mot ett socialt såväl som miljömässigt hållbart samhälle genom våra uppdrag och vår butiksverksamhet. Fortsätta arbeta för integration genom att skapa möjlighet för personer att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin reella kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden och samhällsliv, möjlighet till kulturförflyttning. Fortsätta erbjuda prisvärda barnkläder/artiklar i butiken, vara lättillgängliga för både kund och deltagare, icke vinstdrivande och all eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. Syftet med föreningen är att skapa en verksamhet där alla, såväl kunder som deltagare och anställda möts av ett gott bemötande. Detta fortsätter vi jobbar mot genom att var och en tar ansvar för sina arbetsuppgifter, visar respekt för varandra, är solidariska gentemot fattade beslut, bidrar till en god kommunikation, arbetar 100% av sin egen förmåga, reder ut konflikter direkt när dom uppstår, passar tider, bidrar till att skapa en kreativ och god arbetsmiljö, hjälps åt, fokuserar på det positiva, ser styrkor och möjligheter, delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna samt strävar efter en hållbar miljöpolicy och främjar friskvård. Planeringen framåt är att utveckla friskvårds aktiviteter för deltagarna genom bland annat hundpromenader enligt deltagarnas önskemål. Utbildningar och vidarutbildning i KUB-modellen med fokus på språkträning samt kompetenshöjning inom samtalmethodik (MI) kommer satsas på i 2024 genom metodträffar och work-shops med handledare i syfte att trygga dessa i sin roll. Föreningen planerar även att fortsätta arbetet med hållbarhet enligt FN's Globala mål 2030.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mamas Retro Gårdsten är ett certifierat arbetsintegrerande socialt företag (ASF) där metoder, kompetenser och samarbetspartners löpande kvalitetssäkras enligt vårt kvalitetsledningssystem. Genom vårt metodmaterial/planering med uppdragsgivare, mötesstruktur samt olika former för utvärdering och medarbetarsamtal jobbar vi aktivt med att främja vägar till empowerment, egenmakt, för såväl deltagare som övriga medarbetare i verksamheten. Enligt våra stadgar förväntas medarbetare arbeta 100% av sin egen förmåga - detta ställer realistiska och rimliga krav på medarbetaren. Samtidigt är det vi själva i arbetslaget/deltagare som driver både föreningsarbete och näringsverksamhet framåt. Denna form av deltagande ser vi främjar motivation. Vårt förhållningssätt i arbetet är att såväl deltagare som anställda medarbetare växer av att lyckas/utvecklas med de uppgifter som skall lösas på egen hand med stöd eller genom samarbete i gruppen. Gällande arbetsträningen dokumenteras och utvärderas planeringen med mål och delmål för att utforska nästa steg enligt KUB-modellen <https://www.valideringvast.se/kub-modellen.html>. Detta skapar en tydlig process som går att följa. Det ser vi främjar både självförtroende och självkänsla. Då planering ofta även innefattar kartläggning/ observationer/ behov av anpassningar utifrån fysiska, psykosociala, sociala men även psykiska aspekter ser vi att deltagare får möjlighet att rustas på flera olika plan samtidigt. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Gårdsten Centrum och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlysas genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen. Vårt konsortium har avtal med Arbetsförmedlingen i Göteborg gällande arbetsträning, bidrag till personligt biträde och förstärkt arbetsträning. Forum SKILL har även tilldelningsbeslut från Arbetsförmedlingen gällande arbetsintegrerande övningsplatser

nationellt och tilldelningsbeslut från Göteborgs Stad gällande tjänsten arbetsprövning. Mamas Retro Gårdsten har även ett pilot projekt under 2024 med SFI, Göteborgs Stad och Arbetsförmedlingen där vi erbjuder arbetsträning och språkträning för kvinnor med mindre än 5 års skolgång som står långt ifrån arbetsmarknaden. Mamas Retro har under 2023 fått an ny föreståndare med utbildning och kompetens inom bland annat samtals metodik, låg af ektivt bemötande, hederskultur, trauma och service och planerar att ha workshops och utbildningar med arbetslaget.

Eventuellt förtydligande av budget

Handledarnas löner samt personalkostnader har ökat. Vi satsar på extra kompetenshöjande insatser för handledare i syfte att trygga dom i deras roll.

Mamas Retro Linné

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mamas Retro Linné/Centrum är ett arbetsintegrerande socialt företag som riktar sig till personer som av något skäl står långt från arbetsmarknaden. Vi tar emot personer som har olika typer av beslut inom sysselsättning, arbetslivsinriktad rehabilitering och etablering. Föreningen är även en arbetsplats för personer som stegförflyttats från arbetslivsinriktad rehabilitering till arbetsintegrerande anställningar med olika typer av lönebidrag och behov av anpassningar inom ramen för sin anställning. Föreningen har under åren byggt upp en särskild kompetens att ta emot kvinnor, HBTQI-personer och personer med lite eller obefintlig språkkunskap i svenska, men föreningen möter även andra typer av somatiska arbetshinder eller psykisk ohälsa. Föreningen är öppen för både män, kvinnor och transpersoner och arbetar på uppdrag från myndigheter där målgruppen i huvudsak är personer över 18 år. Yngre personer kan komma att vara aktuella inom ramen för praktik inom grundskolan.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden, målen följer därav i enlighet med det som beskrivits ovan och bifogad verksamhetsplan. Genom kontinuitet i föreningens verksamhet upprätthålls och utvecklas kvaliteten och den stadenövergripande samverkan. Nyttan för målgruppen är att verksamheten finns som en möjlighet att närma sig arbetsmarknaden eller upprätthålla sin plats på arbetsmarknaden. Vi ser att arbetssättet främjar vägar till egenmakt, social hållbarhet och hälsa - både i den feedback vi får av deltagare, uppdragsgivare och genom den stegförflyttning till anställning som genomförs när möjlighet ges. Ur ett samhällsperspektiv bidrar arbetet även till integration och demokrati då fler individer stärks inom samhällskontraktet. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Linné/Centrum och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlysas genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen.

Vad planerar ni att genomföra?

Föreningens syfte är enligt stadgarna att bedriva rehabiliterande sysselsättning för personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta genom att tillsammans driva vår second-hand butik i Linné/Centrum. Vår verksamhetsplan syftar till att arbeta med och stärka alla delar av butiksverksamheten och uppdragen inom sysselsättning och arbetsintegreringen som utgångspunkt. Vi planerar att upprätthålla en redan hög och erkänd kvalitet i våra uppdrag och utveckla verksamheten i relation till våra arbetsstationer, nätverkande samt föreningsarbetet. Under kommande år planerar vi att

fortsätta arbeta mot ett socialt såväl som miljömässigt hållbart samhälle genom våra uppdrag och vår butiksverksamhet. Fortsätta arbeta för integration genom att skapa möjlighet för personer att stärka sina kunskaper i svenska, kartlägga sin reella kompetens och få en erfarenhet av den svenska arbetsmarknaden och samhällsliv, möjlighet till kulturförflyttning. Fortsätta erbjuda prisvärda barnkläder/artiklar i butiken, vara lättillgängliga för både kund och deltagare, icke vinstdrivande och all eventuell vinst skall återinvesteras i verksamheten. Syftet med föreningen är att skapa en verksamhet där alla, såväl kunder som deltagare och anställda möts av ett gott bemötande. Detta fortsätter vi jobbar mot genom att var och en tar ansvar för sina arbetsuppgifter, visar respekt för varandra, är solidariska gentemot fattade beslut, bidrar till en god kommunikation, arbetar 100% av sin egen förmåga, reder ut konflikter direkt när dom uppstår, passar tider, bidrar till att skapa en kreativ och god arbetsmiljö, hjälps åt, fokuserar på det positiva, ser styrkor och möjligheter, delar en gemensam värdegrund som bygger på de mänskliga rättigheterna samt strävar efter en hållbar miljöpolicy och främjar friskvård. Planeringen framåt är att utveckla friskvårds aktiviteter för deltagarna genom bland annat hundpromenader enligt deltagarnas önskemål. Utbildningar och vidareutbildning i KUB-modellen med fokus på språkträning samt kompetenshöjning inom samtalmethodik (MI) kommer satsas på i 2024 genom metodträffar och work-shops med handledare i syfte att trygga dessa i sin roll. Föreningen planerar även att fortsätta arbetet med hållbarhet enligt FN's Globala mål 2030.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Mamas Retro Linné/ Centrum är ett certifierat arbetsintegrerande socialt företag (ASF) där metoder, kompetenser och samarbetspartners löpande kvalitetssäkras enligt vårt kvalitetsledningssystem. Genom vårt metodmaterial/planering med uppdragsgivare, mötesstruktur samt olika former för utvärdering och medarbetarsamtal jobbar vi aktivt med att främja vägar till empowerment, egenmakt, för såväl deltagare som övriga medarbetare i verksamheten. Enligt våra stadgar förväntas medarbetare arbeta 100% av sin egen förmåga - detta ställer realistiska och rimliga krav på medarbetaren. Samtidigt är det vi själva i arbetslaget/deltagare som driver både föreningsarbete och näringsverksamhet framåt. Denna form av deltagande ser vi främjar motivation. Vårt förhållningssätt i arbetet är att såväl deltagare som anställda medarbetare växer av att lyckas/utvecklas med de uppgifter som skall lösas på egen hand med stöd eller genom samarbete i gruppen. Gällande arbetsträningen dokumenteras och utvärderas planeringen med mål och delmål för att utforska nästa steg enligt KUB-modellen <https://www.valideringvast.se/kub-modellen.html>. Detta skapar en tydlig process som går att följa. Det ser vi främjar både självförtroende och självkänsla. Då planering ofta även innefattar kartläggning/ observationer/ behov av anpassningar utifrån fysiska, psykosociala, sociala men även psykiska aspekter ser vi att deltagare får möjlighet att rustas på flera olika plan samtidigt. För att jobba med och säkerställa förutsättningar för delaktighet i föreningen har Mamas Retro Linné/ Centrum och forum SKILL utarbetat en särskild mötesstruktur. Alla delar av verksamheten genomlysas genom möten som genomförs på olika nivåer i verksamheten. Alla inom Mamas Retro Linné/Centrum ska ha möjlighet att delta vid planering och genomförande av verksamheten genom denna mötesstruktur och på så vis vara med och påverka sin egen situation och utveckling på arbetsplatsen. Vårt konsortium har avtal med Arbetsförmedlingen i Göteborg gällande arbetsträning, bidrag till personligt biträde och förstärkt arbetsträning. Forum SKILL har även tilldelningsbeslut från Arbetsförmedlingen gällande arbetsintegrerande

övningsplatser nationellt och tilldelningsbeslut från Göteborgs Stad gällande tjänsten arbetsprövning.

Eventuellt förtydligande av budget

Handledarnas löner samt personalkostnader har ökat. Vi satsar på extra kompetenshöjande insatser för handledare i syfte att trygga dom i deras roll.

Maskrosbarn

Ansökt belopp

450 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten riktar sig till barn 13-19 år med förälder med missbruk, psykisk sjukdom eller som utsätter dem för våld.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Maskrosbarn är en barnrättsorganisation som stöttar barn vars föräldrar har ett missbruk, psykisk sjukdom eller utsätter dem för våld. Maskrosbarn har sedan starten 2005 mött tusentals ungdomar genom vår lägerverksamhet, coachprogram, ungdomsgårdar och vårt stöd online. Ungdomar berättar dagligen för oss om missförhållanden och orättvisor de upplever i samhället. På deras uppdrag bedriver vi därför även ett kunskapshöjande arbete för alla som arbetar med barn i utsatthet samt ett påverkansarbete för att förbättra lagar, processer och system. Vi tillhandahåller både stödverksamhet i samarbete med socialtjänsten i form av helgläger och coach men även öppna verksamheter med låg tröskel som vår fritidsgård Torsdagsmys, möjlighet till kuratorssamtal samt funktionen Barnombud. Under 2023 har vi varit i behov av att utöka de personella resurserna inom Torsdagsmys då vi sett en ökning av efterfrågan, varför vi söker ett ökat bidrag. Under augusti 2024 gör vi ytterligare en utökning i form av en ny heltidstjänst. Sammantaget fyller Maskrosbarns stödverksamhet syftet att barn i målgruppen har en plats de kan komma till under hela sin tonårsperiod och under den tiden kan ha en trygg plats, ett sammanhang, få individuellt stöd och en trygg person i kontakt med myndigheter. Vi arbetar aktivt med att ungdomarna i vår verksamhet ska känna sig delaktiga i våra dagliga aktiviteter men även på ett större plan som samhällsmedborgare. När det gäller delaktighet i verksamheten har vi en dialog kring aktiviteter och upplägg med ungdomarna och anpassar utförandet efter vilken grupp vi har. När det gäller delaktighet på ett större plan har vi dels format ett ungdomsråd där intresserade ungdomar får utbildning och stöd i att medverka i vårt påverkansarbete. Vi bjuder även in den större ungdomsgruppen i att delta i workshops och samtal med politiker och professionella. Dessa sammanhang är ofta väldigt uppskattade både av ungdomar och vuxna då dom får mötas i ögonhöjd på ett sätt som oftast inte sker i vardagen.

Vad planerar ni att genomföra?

Torsdagsmys är en trygg plats för ungdomarna att komma till varje vecka. Vi äter middag tillsammans, göra olika aktiviteter och har samtal. Det är en trygg plats och en stark gemenskap. Aktiviteten är frivillig och öppen för alla ungdomar som tillhör målgruppen. Det är en lågtröskelaktivitet där vi ofta möter ungdomarna första gången. Inte sällan är det platsen där barnen för första gången får träffa andra ungdomar som lever i liknande situationer och får ett tryggt sammanhang. Under 2025 planerar vi att hålla 45 Torsdagsmys och hoppas kunna möta 85 unika barn. Samtalsstöd ger ungdomarna möjlighet att bearbeta sina känslor och tankar med en utbildad kurator. Samtalen är strukturerade med tillhörande övningar. Kuratorn hjälper ungdomen att hitta rätt stöd

inom kommunen vid behov, ex ätstörningsbehandling eller psykolog specialiserad på sexuella övergrepp. Barnombud arbetar med att stödja ungdomen i sin kontakt med myndigheter, oftast socialtjänst. Barnombudet gör anmälningar och följer med i möten som stöd och företrädar barnet. Föreläsningar på skolor, för elever på grundskola och gymnasium samt för vuxna som arbetar med barn. Samtliga stöd syftar till våra mål om kunskap, rättigheter, identitet, drömmar och att vara en del av samhällslivet. Vi hjälper t.ex. ungdomarna att skapa nya traditioner vid svåra högtider för att se att de kan bestämma själva. Vi arbetar även med att föra vidare barnens röster i sammanhang de annars inte syns och hörs, i styr- och referensgrupper inom stad och region. Utöver den faktiska stödverksamheten bedriver vi även en rad utvecklingsarbeten för att skapa bättre förbättringar framåt för både ungdomar och professionella som möter vår målgrupp. Här följer exempel på vad vi kommer sats extra mycket på under 2025. Samverkan kring orosanmälningar tillsammans med grundskoleförvaltningen genom deras kuratorsnätverk har vi i Göteborgs stad inlett ett arbete kring orosanmälningar. När vi under 2022 gjorde en workshop-serie kring psykisk hälsa bland unga var det många barn som lyfte oro kring orosanmälningar. I många fall var detta ett hinder som gjorde att barnen valde att inte prata med skolkuratoren om sin hemsituation och sitt mående. Tillsammans med skolkuratorer, socialtjänst och våra ungdomar har vi nu påbörjat ett arbete med att göra orosanmälningar mindre skrämmande och även se över förfarandet så att det ska bli bättre för barnen. Detta arbete kommer vi att fortsätta med under 2025 och det känns verkligen som att vi är något spännande och viktigt på spåren. Samverkan med stadens socialnämnder Under 2023 har vi bjudit in socialnämndspolitiker till en diskussionskväll där ungdomar från oss på Maskrosbarn har fått berätta hur dom upplever sin vardag som familjehemsplacerade. Nämndpolitiker är oftast dom som fattar beslut kring placeringar och även överväger vården varje halvår därför vill våra ungdomar att dom ska ha mer kunskap kring dessa frågor. Träffen blev väldigt lyckad och gav mersmak.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hos Maskrosbarn får barn långsiktigt stöd, gemenskap och möjlighet att förändra sitt eget liv. Maskrosbarn arbetar dagligen för att ge barnen kunskap om sin situation och sina rättigheter. Tillsammans med barnen jobbar vi för att förbättra lagar, värderingar och system som påverkar deras liv. I vår verksamhet samlar vi ungdomar från hela staden. Många möter hos oss andra ungdomar från andra delar av staden som dom aldrig skulle mött annars. Vi arbetar först med att få ungdomarna att förstå att det inte är deras fel att föräldrarna mår dåligt. Det kan vara en lång process att skilja på sin egen identitet och föräldrarnas. Målsättningen är att ungdomarna ska må bra och få en framtidstro och en plats i samhällslivet. Detta gör vi genom att arbeta med vår metod och vårt material. Vi har utarbetat en egen metod och det är väldigt viktigt för oss att arbeta långsiktigt och förebyggande. Till exempel följer flera av våra program ungdomarna mellan 3-4 år. Vår metod är bland annat influerad av den väletablerade teorin KASAM – som står för känsla av sammanhang. KASAM utgår ifrån hur människor kan bevara sin hälsa trots påfrestande omständigheter och bygger på tre hörnstenar; begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet, vilket vi översatt till kunskap, identitet och framtid. Vår metod är vidare även influerad av empowerment – där vi bland annat jobbar med att stärka ungdomarna. Vi har mätt resultat i våra program genom självskattning sedan 2010 och vi ser ett mycket gott resultat i form av en stabil ökning som håller i sig över tid. Vi mäter våra fyra målområden och dess delmål – Kunskap, Identitet, Relationer och Framtid. Ungdomen får svara på en rad frågor som mäter deras kunskapsnivå och mående inom dessa

områden. Vår verksamhet i Göteborg består av 4 (snart 5) anställda och en praktikant med olika utbildningar och kunskapsbakgrunder. Utöver dessa heltidsanställda använder vi oss även av volontärer, lägerledare och coacher i vår verksamhet. Alla som rekryteras till Maskrosbarn genomgår en gedigen rekryteringsprocess där vi tar fram kravprofiler för varje tjänst som vi utlyser, så även volontärer. Vi har ett tillvägagångssätt som vi utformat och arbetat med i många år. Efter anställning genomgår alla en utbildning samt att de får handledning löpande av sin projektledare. All personal lämnar även in ett utdrag från brottsregistret, vilket även följs upp årligen. Vi samarbetar med en rad andra organisationer i flera olika konstellationer särskilt inom vårt påverkansarbete.

Eventuellt förtydligande av budget

Samtal med stadens 4 socialförvaltningar pågår med förhoppningen att ingå ett avtal där vi tillsammans kan erbjuda ett bättre stöd för ungdomar med svåra hemförhållanden. Tanken är att detta samarbete delvis ska täcka vårt arbete med lägerverksamhet och coach. Även om vi får ett samverkansavtal med ekonomiskt stöd från staden för dessa insatser motsvarar det mindre än hälften av föreningens alla omkostnader för att bedriva vårt arbete. Vi är därför i fortsatt behov av ett verksamhetsbidrag för att kunna bedriva vår övriga verksamhet som innefattar torsdagsmys, kurator, barnombud samt vårt viktiga påverkans- och delaktighetsarbete. Vi har under 2023 lagt mycket energi på att jaga finansiärer men har trots detta gått back. 2024 ansökte vi om 450 000 i verksamhetsbidrag men fick 250 000. Resultaten från 2023 visar på behovet av ett ökat bidrag i den form verksamheten bedrivs idag. Utöver detta har vi även under 2023 och 2024 sett ett ökat behov bland barnen vi möter och tagit beslut om.

Mentor Sverige

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mentor Sveriges verksamhet är öppen för alla ungdomar mellan 13-19 år från hela Göteborgs stad. För att säkerställa att vi når de ungdomar som är i störst behov av vuxna förebilder fokuserar vi vårt skolprogram, Mentor Boost, till skolor i socioekonomiskt eftersatta områden. Vi gör också mycket uppsökande arbete för att rekrytera ungdomar till Mentorprogrammet, och majoriteten av våra ungdomar i Mentorprogrammet bor därför även de i socioekonomiskt utmanade områden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mentor Sveriges vision är en värld där unga får växa upp hälsosamt och drogfritt. Genom förebildsbaserade program arbetar vi för att frigöra ungas potential. Genom vår verksamhet får unga inspiration, färdigheter och psykosocialt stöd. Detta ger våra ungdomar stärkt framtidstro, ökad handlingskraft och ett stärkt och breddat nätverk. På längre sikt är vårt mål att våra insatser ska leda till förbättrad hälsa och minskat missbruk, ökad utbildningsnivå, ökad sysselsättningsgrad och ökad mångfald i näringslivet. Under 2023 såg vi följande effekter i våra program: Mentorprogrammet: Allmän nöjdhet och fullföljda mentorskap - 96 % av ungdomarna skulle rekommendera programmet till sina vänner (mål 90 %). - 97 % av mentorerna var nöjda med programmet (mål 90 %). - 87 % av samtliga mentorpar som startade sitt mentorskap under 2023 fullföljda hela sitt Mentorprogrammet (mål 85 %). Relation mellan mentor och ungdomar- 96 % av de som avslutat ungdomarna anger att de är nöjda med sin mentor. - 78 % av de avslutade mentorerna uppger att de troligtvis kommer att ha fortsatt kontakt med sin ungdom efter avslutat mentorskap. - 54 % förlängde sitt mentorskap ytterligare 6 månader Effekt- 84 % anger att de har en vuxen att prata om framtiden, studier, fritid etc. med efter avslutat program. - 84 % av de som avslutar sitt program anger att de har en person i sitt nätverk som kan hjälpa dem med sina framtida studier och arbetsmöjligheter. - 76 % av ungdomarna som avslutar sitt program anger att de är motiverade i skolan. - 87,5% av de som avslutar Mentorprogrammet anger att de fått mer kunskap eller inspiration om arbetsmöjligheter, studieval, fritidsintressen och nya platser, som det inte hade innan. Mentor Boost: - 95 % av de svarande ungdomarna var nöjda med programmet (mål 90%). - NPS (Net promoter score) för coacher var 40 (skala -100 till 100). - 86 % av de svarande ungdomarna anger att de fått ny kunskap om yrken och/eller utbildningar (mål 85 %).- 87,5 % av de svarande ungdomarna anger att de hade nytta av verktygen som tillhandhålls på Mentor Boost (mål 85%). Mentor Inspo: - 81 % av de svarande ungdomarna var nöjda med programmet (mål 85 %). - 100 % av de svarande inspiratörerna var nöjda med programmet (mål 90 %). - 89 % av de svarande ungdomarna anger att de fått ny kunskap om framtida studieval och arbetslivet/arbetsmarknaden (mål 90 %). - 96 % av de svarande ungdomarna anger att de blivit inspirerade av deltagandet på Mentor Inspo (mål 77%). Vi arbetar mycket nära vår målgrupp och säkerställer målgruppens delaktighet och inflytande. Detta gör vi både genom att ha en nära kontakt

och dialog, framför allt med våra ungdomar i Mentorprogrammet. Vi använder också våra effektmätningssenkäter som ett tillfälle att fånga in deltagarnas input och feedback.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi söker bidrag för vår verksamhet i Göteborg, vilken under 2025 huvudsakligen utgörs av Mentorprogrammet och Mentor Boost. Mentorprogrammet är ett mentorskapsprogram som pågår under 6–12 månader då en ungdom får en egen mentor eller en mentor tillsammans med andra ungdomar. Syftet är att skapa stärkt självkänsla, breddat nätverk, ökad egenmakt och mer framtidstro. Mentorprogrammet är öppet för alla ungdomar och vi matchar alltid våra mentorpar utifrån upplevt kön samt identifierat och uttryckt behov. Mentor Sverige bedriver uppsökande verksamhet i specifika så kallade fokusskolor vilket säkerställer att de ungdomar med allra störst behov av vuxenstöd nås. Vuxna kan söka till att bli mentorer och genomgår då en noggrann lämplighetskontroll. Vi bjuder in alla mentorpar till en uppstartsträff där anställda från Mentor Sverige närvarar. Samtliga mentorpar får ett aktivitetsbidrag att nyttja för exempelvis fika eller inträdesavgift till gemensam aktivitet. Mentor Sverige ordnar även månatliga aktiviteter till vilka vi bjuder in våra mentorpar. Det kan vara allt ifrån bowling till pizza och spel på vårt kontor. Det är både tillfällen för våra mentorpar att göra något kul ihop, men även ett tillfälle för våra ungdomar att träffa ungdomar från andra delar av staden. Vi har som målsättning att starta upp 200 ungdomar i Mentorprogrammet under 2025. Mentor Boost är ett program som genomförs i skolklasser i form av workshops och behandlar frågeställningarna ”vem jag vill vara” och ”vad jag vill bli”. Programmet kombinerar det personliga med det professionella och grundar sig det japanska konceptet ”Ikigai”. Workshopen faciliteras av Mentor Sveriges personal och stöts av coacher (volontärer) som främst kommer från partnerföretag. Programmet syftar till att öka studiemotivation, sprida kunskap och tillhandahålla verktyg som bidrar till ökad egenmakt. Med start höstterminen 2024 kommer Mentor Boost gå från att vara en workshop per klass till att bli fyra workshops med samma klass under en termin. Syftet med denna fördjupning är att ännu större effekt för de unga som behöver det som mest, liksom att få fler av de unga som deltar i Boost att vilja delta i Mentorprogrammet. Under vårterminen 2025 planerar vi genomföra Boostprogrammet med 200 ungdomar från Göteborgs Stad, och vi kommer köra samma upplägg med 200 nya ungdomar under höstterminen. Parallellt med detta arbete kommer vi även erbjuda Mentor Inspo och Mentor Inspo Mega kostnadsfritt till samtliga stadens högstadies- och gymnasieskolor. Vi kommer också jobba på att på vår digitala utveckling - både i att ta fram en digital plattform för att skapa ett komplement till vårt befintliga Mentorprogram, men också för att förenkla för volontärt engagemang.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har arbetat med mentorskapet som verktyg i snart 30 års tid. Mycket forskning visar på mentorskapets positiva effekter på ungdomar - i allt från mående till förebyggande av droganvändning. Vårt Mentorprogram följer tydliga strukturer och processer. Vi har en mycket gedigen matchningsprocess där vi matchar ungdomar med mentorer utifrån ungdomens intressen, önskemål och bakgrund. Ny forskning stödjer denna typ av matchning som sker på ett djupare plan än enbart baserat på yttligare aspekter (såsom ex. kön och etnicitet) (Tuma & Dolan, 2024). Alla mentorer intervjuas, och bakgrundskontrolleras. Vi tar även referenser. Detta görs för att säkerställa bra matchningar men även ungdomarnas säkerhet. Vi ordnar fysiska träffar på vårt kontor för

uppstart och avslut av alla mentorskap, liksom vi arrangerar månatliga aktiviteter för alla mentorpar. Samtliga mentorpar får en handledare hos oss som följer deras mentorskapsresa och löpande checkar in. I Mentor Boost utgår vi från det japanska begreppet Ikigai. Under fyra tillfällen ger vi ungdomarna en chans att lära känna sig själva genom att först blicka inåt (Vd tycker jag om? Vad är jag bra på?), för att sedan blicka utåt (Vad behöver världen? Hur kan jag tjäna pengar?). Under ett tillfälle tar vi med vuxna coacher (volontärer) som är med och coachar eleverna igenom frågeställningarna. Att få interagera med de vuxna coacherna brukar vara oerhört uppskattat bland de unga. Efter att ha genomgått en Mentor Boost-termin uppmuntras alla ungdomar att söka Mentorprogrammet. Vi effektmäter/utvärderar samtliga våra program för att se vilken effekt som skapas och för att kunna anpassa programmen efter den feedback vi får in. Inom organisationen har vi både bred och djup kompetens när det kommer till arbete med mentorskap, matchningar och ungdomar. Vi har anställda med bakgrund som socionomer, lärare, och många som på olika sätt jobbat med barn och ungdomar tidigare. Vi har även gedigen kompetens från näringslivet - både när det kommer till ledning och styrning, HR och ekonomi. Vi samarbetar primärt med skolor runt om i staden (genom rektor, SYV och kurator), men har även samarbete med Göteborgsregionen i "Framtidspaketet". Dessa samarbeten är viktiga sätt för oss att komma i kontakt med vår målgrupp - stadens ungdomar. Samtliga våra program är öppna för ungdomar från hela staden. I val av aktiviteter tar vi alltid hänsyn till detta och säkerställer att de ska ligga på platser som är enkla för samtliga unga att ta sig till - oavsett var i staden de bor. Vi jobbar för att synas på platser och i forum där vi direkt eller indirekt kan nå ut till stadens alla ungdomar. Exempel på detta är att vi i vintras presenterade Mentor för stadens samtliga SYVar under deras månadsmöte, eller att vi ser till att närvara vid exempelvis Frihamnsdagarna.

Eventuellt förtydligande av budget

För 2025 är det primärt tre saker som leder till ökade kostnader för vår Göteborgsverksamhet: 1. En fördjupning av vårt arbete i Mentor Boost där vi går från en workshop per klass till fyra workshops med samma klass under samma termin. Detta leder både till att mer personalresurser behöver läggas på Boost (ytterligare en tjänst har tillsatts för att facilitera detta), liksom det kommer leda till ökade aktivitetskostnader för att göra de fyra workshoppen engagerande och motiverande. 2. En ny tjänst (digital verksamhetsutvecklare) har precis tillsatts. Syftet med denna tjänst är att skapa ett digitalt komplement till vårt befintliga Mentorprogram för att möjliggöra deltagande i Mentorprogrammet för de unga som tycker tröskeln är för hög till det Mentorprogram vi har idag. 3. Vi har stärkt upp vår Göteborgsverksamhet med en Acquisition lead. Detta kommer göra det enklare för volontärer att engagera sig, och kommer stärka vår marknadsföring i Göteborg (viktigt för att få in volontärer).

MiM Kunskapscentrum

Ansökt belopp

1 027 865 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

MiM Kunskapscentrum riktar sin verksamhet till individer som befinner sig i social utsatthet eller utanförskap, med syftet att de ska kunna påverka både sina egna liv och samhällsutvecklingen. Den primära målgruppen består av ungdomar och unga vuxna i åldern 16–30 år som tillhör minoriteter eller är utsatta på grund av sin etniska eller religiösa bakgrund. Ytterligare utsatthetsfaktorer kan inkludera ålder, funktionsförmåga, klasstillhörighet, kön, könsidentitet, sexuell läggning och politisk åsikt. Sedan 2015 har MiM särskilt fokuserat på tredjelandsmedborgare i åldersgruppen 16–30 år samt på samhällsaktörer. Verksamheten bedrivs från våra kontor i Göteborg och Uddevalla, men vårt arbete sträcker sig över hela Västra Götalandsregionen. Vi samarbetar även nationellt med olika aktörer för att effektivt samordna insatser över hela landet. Upptagningsområdet för våra projekt och aktiviteter är omfattande, med en betydande representation från politiskt eftersatta områden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

MiM har som övergripande mål att skapa meningsfulla möten mellan individer med olika bakgrunder och erfarenheter. Dessa möten syftar till att främja integration och mångfald, motverka segregation samt stärka demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Syftet är att underlätta för vår målgrupp att aktivt delta i utbildning, arbetsliv och samhällsliga sammanhang. Genom att bygga broar mellan olika samhällsgrupper strävar vi efter att minska segregation och främja ett mer inkluderande och sammanhållet samhälle. Verksamheten arbetar för att öka förståelsen för vikten av demokrati och mänskliga rättigheter och motverkar aktivt all form av diskriminering. Verksamheten erbjuder omfattande stöd och rådgivning som är skräddarsydd för att möta målgruppens specifika behov. Individuell vägledning hjälper unga utrikesfödda att navigera genom utbildnings- och arbetsmarknaden samt att hantera personliga och sociala utmaningar. Kompetensutveckling tillhandahålls genom utbildningar, workshops och mentorprogram, vilket avsevärt förbättrar målgruppens färdigheter och ökar deras anställningsbarhet. Aktiviteterna skapar också plattformar för socialt nätverkande, vilket är avgörande för att minska ensamhet och utanförskap bland deltagarna. De konkreta effekterna av verksamheten är märkbara. En signifikant ökning i sysselsättning bland deltagarna har observerats; många har fått anställning eller påbörjat utbildningar som ett direkt resultat av stödet. Deltagarna rapporterar även ökat självförtroende och en stärkt känsla av identitet och tillhörighet, vilket är essentiellt för deras långsiktiga integration. Medvetenheten om mänskliga rättigheter har ökat och diskriminering bekämpas aktivt, vilket bidrar till att skapa en mer rättvis och inkluderande stadsmiljö. Delaktighet från målgruppen är en integrerad del av verksamheten. Representanter från målgruppen sitter i styrelsen och deltar aktivt i beslutsprocesser, vilket säkerställer att deras perspektiv och behov alltid beaktas. Referensgrupper för varje projekt och verksamhet inkluderar målgruppen, som är direkt involverad i utformningen och implementeringen av insatserna. För att säkerställa att insatserna ständigt är relevanta och effektiva upprätthålls

en kontinuerlig dialog med deltagarna. Regelbundna möten, enkäter och feedback-sessioner möjliggör att verksamheten fortlöpande justeras utifrån de behov och önskemål som uttrycks av målgruppen.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2025 kommer MiM att bedriva en rad projekt och aktiviteter riktade främst mot ungdomar och unga vuxna invandrare, tredjelandsmedborgare och samhällsaktörer i Göteborg och dess omgivning. Med en bred medlemsbas och djup förståelse för målgruppens behov har vi blivit en betydelsefull aktör inom integrations- och mångfaldsfrågor. Vårt arbete bidrar till att skapa möten mellan människor med olika bakgrunder för att främja inkludering. Relationell kapacitet används som en grundläggande metod i all vår verksamhet. I vår ordinarie verksamhet stöttar vi unga i deras egen organisering och utveckling. Genom Future Fridays möter vi unga med drömmar och idéer, och erbjuder vägledning och resurser för att de ska nå sina mål. Future Fridays arrangeras veckovis i samarbete med Ung Extra, vilket berikar sammanhanget med fler perspektiv och erfarenheter. Vi fortsätter att erbjuda ledarskapsutbildning för unga genom initiativet Future GBG, i samarbete med fyra andra organisationer. Utbildningen riktar sig till individer som vill utvecklas till skickliga ledare. Vi ser ett tydligt behov av att rekrytera och utbilda en ny generation av ungdomsledare. I samarbete med Lex Femme och Resurs Team Heder genomför vi projektet fempower, ett tvåårigt initiativ som främjar självständighet och ledarskap hos unga somaliska kvinnor mellan 16-25 år. Projektet ger verktyg, kunskap och resurser för att stödja dem i att ta egna initiativ och organisera sig själva. Tillsammans med MÄN och Lex Femme utvecklar vi även ledarskapsutbildningen Jämfluencers, som utbildar unga asylsökande i jämställdhet och utrustar dem för att sprida detta budskap. Initiativet RÄTT FRAM erbjuder metodutveckling och expertis kring samhällsorienterande utbildningar för asylsökande och nyanlända. Vi sprider metoder och resultat som utvecklats sedan 2016 på nationell nivå och erbjuder stöd och handledning till unga utrikesfödda. Metodboken från projektet Arbete RÄTT FRAM sprids både digitalt och genom nätverksträffar, och vi distribuerar material från projektet TAKK för Språket, som innehåller strategier för personer med kommunikativa funktionsnedsättningar. Den nya hemsidan för TAKK för Språket lanseras och används flitigt. Under 2025 kommer vi att erbjuda läxhjälp och individuell handledning minst en gång per vecka för asylsökande och nyanlända ungdomar i våra lokaler på Göteborgs FöreningsCenter. Vi engagerar våra medlemmar i löpande aktiviteter och projekt, och värvar fler engagerade medlemmar och volontärer, som är en av våra viktigaste resurser. Vi anordnar lovaktiviteter för att erbjuda mötesplatser och sammanhang under perioder då mycket annat är stängt. Vi ser till att inkludera både nya och gamla medlemmar i föreningens verksamheter för att öka deras delaktighet i samhället. Vidare ska vi anordna nätverksträffar för aktörer i Göteborg, sprida våra metoder, ha öppet hus veckovis och utvecklas regionalt genom insatsen "Jag äger staden".

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att fortsätta bedriva vår verksamhet med samma kvalité och utvecklingspotential som tidigare år. MiM arbetar som tidigare nämnt med relationell välfärd som metod och sätter alltid individen i centrum för allt arbete. I organisationen arbetar ekonom, projektledare, europavetare, lärare, socionom och sociala pedagoger som

alla har spetskompetens i relationell välfärd och att nå och arbeta med målgruppen unga utrikesfödda vuxna 16-30 år. Vi är flitiga föreläsare inom de olika nämnda områdena för framförallt offentlig verksamhet som önskar kompetensutveckling. Vi tror också på kompetensutveckling för vår personal och att vi ständigt utvecklas i takt med senaste forskningen. Senast genomgick personalen utbildningen "Civilsamhället i samhället" 7,5 hp som anordnas Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor och Marie Cederschiöld högskola. Detta för att erhålla kompetensutveckling i samarbetsarbetet mellan offentlig och ideell sektor. MiM är också en "spindel i nätet" för samarbeten aktörer emellan i staden för att främja samarbeten och erbjuda aktiviteter stadsövergripande. Vi anordnar varje termin minst en nätverksträff aktörer emellan för att samarbeta kring målgruppen. MiM tror på att just samarbeten skapar de bästa förutsättningarna för målgruppen och har idag etablerade samarbeten med ca 80 verksamheter i staden. Exempel på etablerade samarbetspartners är Göteborgs Center för Kompetensutveckling (GCK), ArbVUX, Resursteam Heder, Göteborgs universitet, MÄN, Lex Femme, Skarpt Läge, Fryshuset Göteborg, Bilda Sydväst, Skyddsvärnet, Studieförbundet, Bataljonen, Bostadsbolaget, Göteborgs Föreningscenter, ABF, Coompanion, Yesbox, Suicide Zero, Agape, Unga Örnar Väst mfl.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi vill framföra vikten av att erhålla den ansökta summan för att kunna bedriva vår grundverksamhet och tillgodose behoven hos våra medlemmar. Grundstödet är avgörande för att vi ska kunna genomföra de insatser och projekt som har beviljats av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor samt Länsstyrelsen Västra Götaland, bland andra bidragsgivare. Vi deltar aktivt i chefsnätverk för alla chefer, verksamhetsledare och verksamhetsutvecklare inom den ideella sektorn i Göteborg. En undersökning inom detta nätverk visade att vi ligger bland de lägst betalda. Vi har därför höjt lönerna till 45 000 kronor i månaden, vilket matchar medianlönen för liknande befattningar i staden. Det är viktigt att notera att vi endast har inkluderat kostnader för den verksamhet som vi söker stöd för. Detta beror på att MiM inte erhåller något annat stöd för sin ordinarie verksamhet än verksamhetsstöd från Göteborgs stad. Då våra medlemmar ofta kommer från socioekonomiskt utsatta områden.

Minna Göteborg

Ansökt belopp

1 350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Minna-mottagningen är en ideell förening som vill välkomna: -kvinnor/par som är tveksamma och/eller oense kring hur de ska göra vid en oplanerad graviditet. -Kvinnor som då de beslutat sig för att fullfölja en graviditet blir lämnade av barnets pappa. - Kvinnor som önskar bearbeta en abort, som fortsätter att göra sig påmind. Genom samtal och praktiskt stöd vill vi att de som söker sig till oss, får bredast möjliga underlag för att kunna fatta ett beslut. Vi erbjuder fortsatt stöd oavsett beslut.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet för Minna-mottagningens verksamhet är att ge psykosocialt stöd för de personer som söker sig till oss. Vi arbetar för att stärka de kvinnor och även de män som önskar kontakt i deras situation. Att förbereda sig för att bli ensamstående mamma kan vara utmanande känslomässigt, socialt, praktiskt och ekonomiskt. Vi vill vid sidan av andra aktörer finnas där med det vi kan göra. Vi erbjuder individuella stödsamtal utifrån behov och önskemål, pappasamtal för de som önskar, samtal för föräldrapar och även det vi kallar 4-partsamtal (liknande samarbetssamtal), där fokus är att främja god kommunikation för ett samarbete mellan föräldrar- för de inblandades bästa, både mor, barnets far och barnet. För de kvinnor som bestämmer sig för att behålla barnet och blir lämnade ensamma ges möjlighet att delta i vänta-barngrupp med förberedelse inför förlossning och det kommande föräldraskapet. Vänta-barngrupp följs som en röd tråd av mamma-barngrupp efter att bebisarna har fötts. Grupperna som startas kontinuerligt under året har ett liknande program. Kvinnorna erbjuds ett utökat nätverk med andra som har en gemensam nämnare- nämligen att de till störst del är själva i sitt föräldraskap. Det utvidgade nätverket motverkar ensamhet och isolering. Många vittnar om att Minnas verksamhet kan få utgöra en livlina under en så speciell fas av livet. Genom att ha regelbundna gruppträffar finns en sammanhållning och en fast punkt av tillhörighet. Citat av en mammas ord vt-24." Det jag fann på Minna var så mycket, gemenskap, värme och stöttning på vägen på så många olika sätt. Jag har fått tillgång till kurser och information som jag annars hade missat och där har jag hittat vänner i liknade situationer som jag är säker på att jag kommer hålla kontakten med lång tid framöver." Vad gäller deltagarnas delaktighet är vi alltid öppna med att ta emot synpunkter oavsett vad det gäller. Det stående temainnehållet i grupperna är liknande, men varje individs närvaro och bidrag i gemenskapen gör sammansättningen olika. Mammorna har också en egen dold Facebook där de kan föra samtal sinsemellan.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att fortsätta bedriva Minna-mottagningens verksamhet på liknande sätt som har gjorts genom åren. Genom samtalsstöd, gruppverksamhet och nätverksbyggande vill vi arbeta för att stärka de ensamstående mammorna i deras situation. Genom att arbeta stärkande med mammorna i deras livssituation och i relationen till sina barn arbetar vi verkligen med tidiga insatser. Vi vill övergripande främja god hälsa och verka

förebyggande för våra mammor och barn i deras livssituationer. Kontinuerligt söker sig nya personer till vår verksamhet och vi vill möta upp varje enskild utifrån deras behov. Från att en kvinna kommer i kontakt under graviditeten kan vi följa denna situation fram till barnet är vid ca 2-års ålder.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi sänder regelbundet ut Minna-mottagningens material för att informationen om verksamheten ska finnas lättillgänglig. Varje person som tar kontakt erbjuds samtal och därifrån utformas kontakten vidare utifrån vad som passar för den enskilde. Vänta-barngrupp med efterföljande mamma-barngrupp erbjuds. Därefter ges information om Minnas fortsättningsgrupp som sker i samarbete med Stallet i Haga. Minnas föreståndare/kurator är socionom och samtalsterapeut och de samtal som bedrivs kan vara kurativa och kan vara terapeutiska beroende på ämnen som tas upp. Alla som arbetar i verksamheten har adekvat utbildning. Samarbetspartner i samtal är vår manlige samtalsterapeut som möter upp med pappor och finns med vid 4-partsamtal. I VBG har vi stående samarbete med barnmorska, BVC sköterska och handläggare från familjerätten. I våra MBG har vi samarbete med barnläkare och fysioterapeut och arbetsterapeut. I Stallets verksamhet har vi ett välutvecklat samarbete med familjepedagog och deras personal. Sedan 2024 har vi genom FCA-familjecentrerat arbetssätt utvecklat ett samarbete mellan Minnas kurator och föräldrastödjare från Göteborgs stad, centrum, för att genomföra föräldrautbildningen Trygghetscirkeln. Alla barnmorskemottagningar i Göteborg med omnejd får information om Minnas verksamhet och vi tar emot alla de kvinnor som söker oss oavsett vilken stadsdel de kommer från. Vi tar även emot kvinnor som söker kontakt från Göteborgs kranskommuner.

Eventuellt förtydligande av budget

Vår önskan är fortsatt att kunna anställa en Minna-syster tjänst för att kunna stötta upp de nyblivna mammorna i deras olika behov. Därav den ökade summan i ansökan.

Multikult

Ansökt belopp

968 269 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår verksamhet är till för människor som lider av psykisk och/eller social funktionsnedsättning och som står långt bort från den ordinarie arbetsmarknaden.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att fortsätta och bli bättre på att odla. Vi kommer sälja plantor och skörden av det vi odlar samt att människor som kommer till oss skall få rutiner, få tillbaka ork och känna en gemenskap. De får känna sig behövda och uppskattade, lära sig odla och ta hand om växter. Det lär sig även att socialisera och arbeta med andra människor. Att få vara sig själva, vara öppna om sina begränsningar och inte behöva låtsas gör att det är lättare att växa. Det ger dem möjlighet att återhämta sig för att sedan orka fortsätta till att studier eller arbete. Hos oss lär vi av varandra och arbetar tillsammans. Alla är med i ett ansvarsområde, men får arbeta på alla områden. Vi tar självklart hänsyn till allas nedsättning i den mån det är möjligt och fungerande för verksamheten. Vi ser att ha 1,5 handledare gör att det finns möjlighet att se alla och stötta upp vid behov. Alla har möjlighet att delta på våra morgonmöten där vi tar upp arbetsuppgifter för dagen och fördelningen arbetsuppgifterna gör vi också tillsammans. Även onsdagsmöten kan alla delta där vi tar upp saker som ansvarsområdes rapportering, arbetsbelastning, rapport från styrelsen samt andra punkter som är relevanta för arbetet. Den anställda (förutom handledarna) har alla varit arbetstränare hos oss innan de blev anställda. Vi uppmärksammar allas födelsedagar, oavsett det är anställda, arbetstränande, eller volontärer. Då blir det en liten gemensam fika, oftast med något hembakat som vi gör tillsammans. Vi försöker göra små saker tillsammans för att känna gemenskap, så som att ta en paus med en isglass en solig dag i trädgården.

Vad planerar ni att genomföra?

Våra planer är att fortsätta odla i våra växthus och på friland. Sälja plantor och de grönsaker vi odlar. Vi hoppas att få arbetstränare som är intresserade av odling, och få både dem och plantorna att växa. Man blir aldrig färdiglärdd när det gäller odling, så att fortsatt lära oss mer av varandra, och på kurser om olika ämnen inom ramen för vår verksamhet är också något vi vill göra.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi kommer fortsatt odla och lära. Alla anställda har lång erfarenhet av odling och att arbeta med målgruppen. Heltidshandledaren har arbetat närmare år på Multikult, och har väldigt bra kunskaper om odlingen, företaget och att arbeta med målgruppen. Halvtids handledare har odlingserfarenhet, men den starkaste egenskap är att ha arbetat med målgruppen i närmare 18 år. Vi har gått kurs i KUB-modellen och PPP samt andra relevanta kurser för att ta hand om målgruppen, och att sköta företaget på ett bra sätt. Vi har haft arbetstränare från hela Göteborg. De har kommit via Arbetsförmedlingen,

Göteborg Stads arbetstränings avtal, Finsam, IPS Hisingen, mfl. Vi har levererat grönsaker till FRAM Eko handel i Haga. Vi står på några lokala marknader på olika ställen i stan och säljer våra produkter. Vi har skapat aktivitet för Move & Walk skola och dagligverksamhet. Vi är en del av GF SAK, och nätvärkar med de andra kooperativen inom GF SAK.

Eventuellt förtydligande av budget

Tyvärr har lönerna gått upp väldigt mycket, tack vare att Kommunal följer lönemärket satt av industriavtalet. Detta gör att små sociala företag får en enorm stor lönehöjning som det inte finns ekonomi till. Detta till att arbetsförmedlingens lönebidrag ligger kvar på låga nivåer. Nu har även arbetsförmedlingen börjat dra in på de extra bidrag man fick för extra stöd och handledning, vilket är ett stor ekonomiskt avbräck med. De pengarna var med i beräkningen när vi gjorde anställningarna, och nu försvinner de. Allt detta tillsammans gör att lönekostnaderna skjuter i höjden med ett enormt skutt som är oerhört svårt att klara av.

Multimedium

Ansökt belopp

416 229 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vad gäller arbetsträning och anställningar så riktar vi oss precis som tidigare till individer med psykisk ohälsa eller andra funktionsnedsättningar, men även till andra som exempelvis tar sig ut ur missbruk, kriminalitet och andra av andra anledningar står utanför den ordinarie arbetsmarknaden. Vår främsta målgrupp vad gäller kunder har tidigare varit mindre företag och privatpersoner, men nu när vi har samlat på oss så pass bred kompetens inom olika områden som vi har idag så kan vi också ta på oss lite större projekt från större verksamheter. Våra kunder kan alltså vara allt ifrån mindre nystartade till större, mer etablerade företag. Vi har märkt ett stort intresse från andra sociala kooperativ att samarbeta med oss, så andra ASF är också en stor del av vår målgrupp.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Multimediums återkommande mål är bidra till ökad arbetsintegration i staden. Vi skapar förutsättningar för egenförsörjning samt meningsfull sysselsättning. Agenda 2030 Mål 1, Ingen fattigdom, Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt. Multimedium kommer fortsätta att arbeta aktivt för att hjälpa folk som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden, att ta sig ut i arbetslivet men med tanke på den ekonomiska situation vi är i nu så är det osannolikt att vi kommer att anställa någon arbetstränande detta år. Fokus ligger i första hand på att de nuvarande anställda får möjlighet att gå upp i tid till sin ursprungliga tjänstgöringsgrad. Detta kommer dock inte innebära att vi gör avkall på de deltagare som är här på arbetsträning utan vi kommer fortsätta lägga ett stort fokus på att de ska få den kompetens och utveckling de behöver för att kunna ta de steg de behöver ta för att komma in i eller tillbaka till arbetsmarknaden. Det gör vi genom att förbereda deltagare med olika arbetslivskompetenser (enligt KUB-Modell) som man behöver för att framförallt våga ta sig ut. På Multimedium har alla en stor röst, även de som arbetstränar. Erfarenheten av att få vara på en arbetsplats, delta i diskussioner och få till nyttiga rutiner är någonting som vi har sett ger våra deltagare en stark känsla av självförtroende, att de litar på sina känslor och sin egen förmåga att kunna utföra uppgifter de blir tilldelade kommer hjälpa dem att våga ta nästa steg. Multimedium arbetar för god kompetensutveckling och utbildning för alla inom företaget i enlighet med Agenda 2030 Mål 10 Minskad Ojämlighet, Mål 4, God utbildning åt alla. Multimedium kommer som tidigare att gå kurser som stödorganisationen GFSAK anordnar, det innefattar bland annat Arbetsledarutbildning, Kurs i handledning av arbetstränande (KUB-kurs) och PPP-utbildning (t.ex. vad som är privat eller personligt på arbetsplatsen) samt utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessa utbildningar finns även tillgängligt för de som arbetstränar hos oss. Vi utbildar oss även digitalt med webinarier och zoom-möten hos Wix.com, Canva m.fl. Youtube-kurser använder vi oss av och är ett bra gratis alternativ när man vill lära sig mer om program eller olika system. Vid behov blir andra kurser/utbildningar aktuella.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att utföra tjänster inom IT till kund, dessa tjänster kan innebära allt från att skapa hemsidor med utvecklad e-handel till att designa professionella logotyper, visitkort och andra trycksaker, men även video-/ bildredigering. Detta år planerar vi också att lägga lite extra tid och resurser på arbetsträning då vi har märkt av ett stort intresse av att arbetsträna hos oss under föregående år och nu när vi tagit över den angränsande lokalen har vi också plats för att utföra detta. Därför planerar vi även på att ta in fler deltagare på arbetsträning utöver de 3 vi redan har. Vi vill att deltagarna ska få en värdefull arbetsträningsperiod hos oss och detta kan vi utföra med hjälp utav KUB-Modellen, som vi också kommer att få vidareutveckling inom från GFSAK i form av utbildning och stöd. Det är viktigt för oss att deltagarna ska kunna känna sig trygga i sin egen förmåga när de går vidare från oss till andra jobb eller utbildningar och vad vi har märkt så är KUB metoden ett bra verktyg för att kartlägga och ge deltagaren den utveckling och kompetens de behöver för att våga ta steget vidare. Vi planerar också att lägga mer krut på vår marknadsföring i år men för att detta ska generera fler kunduppdrag behöver vi också investera, därför har vi planerat att lägga några hundralappar varje månad på vårt ansikte utåt och vidareutveckla vår digitala närvaro. Vår plan är att gå fler utbildningar inom sälj och marknadsföring regelbundet, vara aktiva på sociala medier med fler inlägg varje vecka (både sponsrade och "vanliga" inlägg), nå ut till företag via telefon och mail där vi presenterar oss och erbjuder våra tjänster, utöver detta så ska vi även fortsätta att regelbundet lägga ut sponsrade inlägg hos diverse sökmotorer och andra forum för att vi ska kunna få ännu mer exponering. Detta kommer att ge ökade intäkter som ger tillväxt i verksamheten och som i sin tur bidrar till ökade möjligheter för anställda att gå upp tjänstgöringsgrad men också möjligt för andra individer som står utanför den ordinarie arbetsmarknaden att få en anställning hos oss.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under de senaste åren har personalgruppen utvecklats och vi har samlat på oss väldigt mycket olika kompetenser vilket har gett verksamheten möjlighet ta på sig fler och mer avancerade kunduppdrag som innebär att vi nu kan nå ut till en mycket bredare målgrupp. Vi kommer också fortsätta att underhålla flera av våra "gamla" kunders hemsidor med diverse hemsidesuppdateringar och andra uppdrag löpande under året. Vi har också ett stort samarbete med en webbshop där vi i stort sett sköter hela webbshopen som består av över 1000 produkter, utöver arbete med att lägga in och ta bort produkter är det också mycket designarbete som nyhetsbrev och uppdaterade sidor till denna kund. Vi planerar att använda oss av KUB-Modellen vid arbetsträning och anställda kommer att delta i utbildning kring denna metod för att kunna ge regelbunden handledning så att deltagare ska kunna få den erfarenhet de behöver. Vi vill ge arbetslivserfarenhet och kompetens till deltagare i flera olika områden inom webbutveckling och design, men även ge möjlighet att få utforska annan erfarenhet som att exempelvis få vara med och delta på möten både internt och med kund. Vi har avtal med Göteborgs stad för deltagare till arbetsträning men också individuella avtal med Arbetsförmedlingen, så våra deltagare kommer oftast från program inom dessa myndigheter. Vi har planerat att satsa på marknadsföringen genom att delta i fler utbildningar inom både sälj och marknadsföring, tanken är att gå på både fysiska och digitala utbildningar ganska regelbundet så att vi hålla igång vårt marknadsföringsarbete och inte halka efter. Vi kommer också att använda oss mer än föregående år utav platsannonser på sociala medier, google och andra forum för att få mer

exponering vilket i sin tur kan leda till fler nya kunder. Vår verksamhet får dessutom ett bra stöd vad gäller flera av ovanstående punkter från stödorganisationen GFSak, i form av utbildning, tips och råd när det kommer till personal, förening och juridiska frågor vilket underlättar mycket av det administrativa arbetet vi behöver göra.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker mer bidrag i år eftersom våra intäkter från Arbetsförmedlingen har minskat rejält. Detta beror dels på att Arbetsförmedlingen har ändrat sättet de beräknar ersättningen för personligt biträde för arbetstränande, vilket har halverat våra intäkter från arbetsträningen. (Under 2023 uppgick våra intäkter för arbetsträning från Arbetsförmedlingen till 134 000 kr. Vid motsvarande antal arbetstränande, vilket är vad vi max får plats med i våra lokaler, innebär det en minskning med 67 000 kr på helår). Dessutom togs utvecklingsbidraget för tre anställda med lönebidrag bort utan förvarning, vilket innebär ytterligare minskade intäkter (-11 500kr / mån). Vi strävar efter att inte behöva säga upp någon av våra anställda trots dessa stora intäktsbortfall. För att fortsätta vara konkurrenskraftiga på marknaden behöver vi marknadsföra oss mer aktivt samt uppgradera vår tekniska utrustning (datorer, skärmar etc.) för att vi ska ha möjlighet att hänga med i branschen.

Män Göteborg

Ansökt belopp

1 600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Barn och unga 6-25 år. Personal som i sitt arbete möter barn/unga. Personal vi möter kan vara till exempel fritidsledare, elevhälsopersonal, lärare, fältsekreterare, socialpedagoger. Vi arbetar även med lärosäten som utbildar lärare, fritidsledare etc. Pappor. Vi håller samtalsgrupper i samverkan med familjecentraler för att stötta specifikt pappor i deras föräldraskap, för att ge dem en plats att mötas och för att öka deras delaktighet. Vårdnadshavare. Anställda. Anställda och verksamma i civilsamhället, företag och organisationer. Män. Samtalsgrupper.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningens mål är att skapa en jämställd värld fri från våld. Ett så omfattande mål kan bara nås genom att alla är med och bidrar till helheten. Därför är det viktigt att vi engagerar våra målgrupper, så att de vill förändra och förändras. Först då blir det relevant för dem att göra val som främjar jämställdhet, omsorg, välmående och därmed väsentligt minska riskerna för destruktivitet och våld. Det mesta av vår verksamhet sker i dialogform då vi utforskar jämställdhet, maskulinitet och våld. Vår avsikt är att ytterligare förstärka delaktigheten när vi arbetar med unga och motivera dem till att själva finna vägar till förändring. Synliggöra destruktiva och hindrande genusnormer, visa på sociala fördelar och hälsovinster med ett jämställt förhållningssätt. Förändringar har bara förutsättningar att bli beständiga om de bottnar i upplevda behov. Det kan bara åstadkommas om vi känner oss sedda, bekräftade och delaktiga. Nyttan: Barn och unga. Inskolning i två kön börjar tidigt med skillnader i bemötande och förväntningar från omgivningen. Dessa skillnader kan skapa begränsningar och bidra till destruktiva normer. Maskulina normer innebär i många fall att vara känslomässigt begränsad och att kunna ge och ta emot våld (ofta som ett sätt att hantera problem/konflikter). Dessa normer påverkar även studiero, studieresultat, fullföljda studier och psykisk hälsa. Personal: Vi möter alla förväntningar och normer från vår omgivning, ibland är dessa destruktiva och/eller hindrande. Många gånger är trycket stort på barn och unga. Därför är det viktigt att arbeta med personal, så att de kan stödja unga i att kunna stå emot destruktiva normer. Vi vill stödja personalen i arbetet med att integrera frågor om jämställdhet, maskulinitet och våldsprevention i verksamheten. Vi har en unik möjlighet utifrån olika verksamheters och personalgruppers behov skräddarsy stödande insatser, t.ex. utbildningar, workshops och handledning. Insatser riktade mot personal/verksamheter som möter unga syftar dels till bättre förutsättningar för de unga, dels till bättre arbetsmiljö för alla. Pappor: Behovet att samtala med andra i samma roll, dela erfarenheter och bearbeta utmaningar är stort, vi vet också att pappor som engagerar sig i sina barn blir mindre benägna att utöva våld. Som nybliven pappa är det inte bara barnet som kräver uppmärksamhet, relationen med partnern och livspusslet förändras. För många blir det mycket att hantera på egen hand. Våra samtalsgrupper skapar utrymme för reflektion och bearbetning, men också den befriande insikten om att inte vara ensam med utmaningarna eller tankarna. Vårdnadshavare: Vi ser att vårdnadshavarna har en stor inverkan på ungas normer och

färdigheter. Vårt arbete med vårdnadshavare kan ge fler de verktyg och kunskaper som krävs för att de ska känna sig som kompetenta föräldrar. Vi har sett ett stort behov hos verksamheter som arbetar med barn och unga att etablera samarbete med vårdnadshavare, vi har beprövade metoder för detta.

Vad planerar ni att genomföra?

Pappagrupper med pappor och deras barn, 0-24 månader 2023 har vi genomfört tio träffar med pappor i familjecentraler där vi genom samtal diskuterat föräldrarollen kopplat till normer om maskulinitet och jämställt föräldraskap. Hösten 2024 kommer vi, i samarbete med Göteborgs stad, genomföra ett pilotprojekt med fyra pappagrupper. Det blir personal från MÄN och Socialförvaltningen som genomför piloten. Tanken är att vi tillsammans skall skapa ett koncept särskilt anpassat till familjecentralerna, förhoppningsvis finansierat med ett IOP 2025. Gymnasiet med fokus på praktiska gymnasier. Vårt mål är att föra över våra kunskaper och metoder till gymnasieskolor och på så sätt stötta dem i deras uppdrag på ett långsiktigt hållbart sätt. Vi kommer försöka hitta nya vägar för att genomföra detta. Folkhögskola: Här genomför vi workshops och föreläsningar med fokus på maskulinitet, jämställdhet och våldsprevention med syfte att förändra destruktiva normer och våldsamma handlingar. Vi ser att den atmosfär som finns på folkhögskolan möjliggör samtal som är svåra att få till inom gymnasieskolan. Universitet: Här arbetar vi med de studenter/utbildningar som leder till yrken som arbetar med unga, t.ex. lärare, kuratorer, socionomer etc. Detta för att studenterna ska få med sig de verktyg och kunskaper de behöver för att kunna arbeta med förebyggande med destruktiva genusnormer och våldsprevention. Vi arbetar även med arbetsmiljö och åskådaringripanden. Grundskola: Inom grundskolan planerar vi att huvudsakligen fokusera på vårt våldsförebyggande program, Vänskapsverkstan, för åk F-3. 2023 formgav vi Vänskapsverkstan grafiskt för att kunna utbilda personal i programmet, så att de själva kan driva det på sina skolor. Detta arbete har vi pilottestat 2024. Vi har påbörjat arbetet med att anpassa programmet till förskoleklass, ett arbete som kommer att fortsätta 2025. Anställda och verksamma i civilsamhället, företag och organisationer: Vi arbetar med arbetsmiljöfrågor, kopplade till psykisk hälsa, åskådaringripanden och ledarskapsfrågor. Vi har även de senaste åren arbetat mycket med utrikes födda vuxna, främst i studieförbundens regi, och samarbetar ofta med Lex Femme. I arbetet med utrikes födda unga vuxna samverkar vi också med MIM Kunskapscentrum. I höst räknar vi med att de tre organisationerna tillsammans ska utbilda "jämfluencers" i ett spännande projekt. Under våren har vi samverkat med Noaks ark och vi är öppna för att ytterligare utveckla arbetet med utrikes födda i alla åldrar. Övrig verksamhet: Insatser inom ramen för konferenser, utbildningsdagar, sammankomster/årsmöten och liknande i många olika sammanhang. Hur mycket vi arbetar med de olika målgrupperna skiljer sig från år till år, beroende på vilka nya samarbeten vi etablerar och vilka som försvinner på grund av till exempel personalomsättning. Vår prioritering är långsiktigt hållbar förändring, vilket gör att vi många gånger hellre gör en större insats än flera små.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Hur planerar ni att genomföra verksamheten: I alla våra insatser arbetar vi utifrån medskapande metoder där vi bjuder in deltagarna att vara med och forma stunden vi har tillsammans. Vi utgår från att förändring sker genom samtal, reflektion och att möta nya perspektiv i sig själv och från andra. Vår organisation arbetar främst med att förändra

destruktiva normer kring maskulinitet, för att det finns kopplingar mellan sådana och risker för våld. Våra insatser handlar därför ofta om att identifiera, kritiskt granska och utmana begränsande normer. Vi lyfter olika perspektiv på våld och hittar konstruktiva vägar framåt som minskar riskerna för våld. Vi berör även andra teman som relaterar till våldsprevention, till exempel psykisk ohälsa, missbruk, samtycke, porr och åskådaringripanden. Beskriv metoder, modeller och/eller arbetssätt: Vi har lång erfarenhet av att leda medskapande förändringsarbete och utvärderingarna är alltid mycket positiva. Vi har byggt en verktygslåda med en mängd beprövade koncept, som vi ständigt utvecklar i mötet med våra målgrupper. För att öka möjligheterna till delaktighet och lärande använder vi oss av en bredd av pedagogiska verktyg. Alla lär på olika sätt, och därför använder vi oss bland annat av film, musik, bild och form, drama, samtal (bland annat gruppssamtal och MI) och lekar, för att involvera våra målgrupper interaktivt. Beskriv kompetens inom organisationen: Vi har spetskompetenser när det kommer till maskulinitet, jämställdhet, våldsprevention, åskådaringripanden och utbildningsdesign. Vi har även kompetenser bl. a inom medskapande metoder, nätverkande och IOP. Beskriv samarbetspartners och hur ni arbetar stadenövergripande: Vi har väletablerade samarbeten med Socialförvaltningarna Nordost, Sydväst och Grundskoleförvaltningen. Inom dessa samarbeten utbyter vi kunskap och erfarenheter samt synkroniserar insatser i största möjliga mån. Vi samarbetar gärna med andra offentliga aktörer, till exempel övriga socialförvaltningar, medborgarkontor och familjecentraler. Vi samarbetar även med aktörer inom ideell sektor, de senaste åren bland annat med Lex Femme, MIM Kunskapscentrum, Agape, Fryshuset och Stadsmissionen. Vi är välkända bland organisationerna i staden och har ett stort nätverk. Vi arbetar över hela staden utifrån de samarbeten vi har med olika aktörer. Vårt samarbete med Grundskoleförvaltningen har finansierats år till år och inför 2025 så är ännu finansieringsläget oklart.

Eventuellt förtydligande av budget

Organisationen MÄN Göteborg har under senare år beviljats en miljon kronor i verksamhetsbidrag. Vi inser att möjligheterna att få mer än så inte är särskilt goda men vi har ändå sökt mer pengar under ett par år, liksom i år; 1600 kkr. Anledningen är att det IOP som vi hade under ett par år har uteblivit på grund av kommunens dåliga ekonomi. I år fick vi ändå motsvarande summa genom att Grundskoleförvaltningen i sin tur sökte pengar genom BRÅ. Det här är inget vi kan räkna med i fortsättningen, utan vi behöver ta höjd för lägre- eller inget stöd från Grundskoleförvaltningen. I årets budget har vi ändå lagt in 500 kkr därifrån men för att täcka den verksamhet som vi har byggt upp under året kommer det ändå inte att räcka. Eftersom vi inte vet något om ett eventuellt IOP, eller motsvarande bidrag, förrän sent i höst, kan inte avgöra vår ekonomiska bärkraft 2025 redan nu.

Noncitizen

Ansökt belopp

704 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Noncitizens verksamhet riktar sig till personer med erfarenhet av flykt och migration. I Göteborg riktar vi oss främst till unga i Västra Götalandsregionen, i social utsatthet och med tillfälligt uppehållstillstånd eller som går igenom en asylprocess. Genom möten, samtal och utbildning i filmskapande ges sammanhang och verktyg att berätta egna och andras berättelser till en publik i lokalsamhället som ofta inte har en inblick i de erfarenheterna. Noncitizen i Stockholm och Göteborg har gemensamt genomfört två projekt med stöd av Postkodstiftelsen; Noncitizen Camera (2019 - 2020) och Noncitizen Media (2022-2023). Efter avslutade projekt har många deltagare fortfarande behov av en mötesplats med samtal och utbyte av erfarenheter kring film och kreativa processer. Vi blir ofta kontaktade av andra unga i asylprocesser utan ett socialt sammanhang och som samtidigt bär på svåra upplevelser. Det finns ett stort behov av att fortsätta verksamheten över tid och inte bara med enskilda projekt.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål med att etablera Noncitizen i Göteborg är att skapa en social plattform där film används som ett verktyg för att främja delaktighet i samhället. Genom att erbjuda filmutbildning till unga som har erfarenheter av flykt och migration, ger vi dem möjligheten att synliggöra sina egna berättelser. Detta bidrar till ökad förståelse och skapar mötesplatser mellan nyanlända och etablerade samhällsmedborgare. Vi strävar även efter att vägleda unga utrikesfödda filmintresserade in i filmbranschen, ett område där det ofta råder brist på pluralistiska och mångkulturella perspektiv. Noncitizen är en vital mötesplats där deltagare växer och utvecklas inom ett stödande socialt sammanhang. Här arbetar deltagarna med film- och kulturprojekt i samarbete med andra, vilket främjar både personlig och professionell tillväxt. De får alla ett medlemskap i Medieverkstan som innebär att de kan boka utrustning och redigeringsplats och nyttja det dygnet runt. Vårt omfattande nätverk erbjuder dessutom professionell assistans för dem som behöver hjälp med att navigera i kontakter med olika myndigheter såsom Migrationsverket, hälsovården, skolor och psykologtjänster. Deltagarna är aktivt involverade i planeringen och utvecklingen av våra projekt, vilket förstärker deras roll i både samtal och processer. Vi tillämpar en fyrdelad utvecklingsmodell där deltagarna initialt lär sig att berätta sina historier och hantera enkel kamerateknik i kollektiva processer. Med tiden utvecklas de till skickliga filmskapare och pedagoger som kan vägleda och utbilda andra. Några av deltagarna har avancerat till att leda egna workshops. Genom samarbete lägger vi grunden för ett pluralistiskt nätverk där alla bidrar med stöd i vardagen och hjälper varandra inom olika områden. Noncitizen strävar efter att vara en kraftkälla för gemenskap och lärande. Noncitizens verksamhet har mätbara resultat både inom hälsa och välmående samt i film- och samhällskunskaper. Vi har stöttat och medverkat vid asylprocesser där personer sedan fått uppehållstillstånd. Vi har lotsat personer till psykolog där de kunnat bearbeta svåra upplevelser och trauman, en del har sedan fortsatt att bearbeta det de varit med om i film. Flera som inte klarat sociala

sammanhang vågar nu prata inför en grupp och kan ta egna kontakter med personer utanför den egna comfort zonen. Unga med olika bakgrund som stått långt ifrån varandra (t.ex. där hemländer är i krig eller förtrycker någon etnisk grupp) har lärt sig respektera varandra och en del umgås idag privat. Under året 2024 har en person avslutat en utbildning till Internationell kulturprojektledare på Kulturverkstan i Göteborg och en annan avslutat första året på Filmarbetarutbildningen i Trollhättan. Filmer har visats på Göteborgs internationella filmfestival och på flera festivaler i landet och även på event i Berlin och Paris. Flera har beviljats stöd till nya filmprojekt och en del har fått film- och kulturuppdrag och kan få lön för det de gör.

Vad planerar ni att genomföra?

Ansvariga för Noncitizen Göteborg (3 personer) arbetar nu ideellt med att stödja Noncitizen deltagare både i filmhandledande och socialt (samtal, arbetsstödjande, vardagsbehov). Med ett verksamhetsstöd vill vi utveckla verksamheten genom att bjuda in nya deltagare med behov av ett socialt sammanhang och ett intresse för film och kultur. På Lagerhuset i Göteborg finns en struktur som öppnar för en kontinuerlig verksamhet. Någon av oss är nästan alltid på plats dagtid, vilket är till gagn för spontana möten. Planeringsstruktur: Vi kommer att bjuda in nya (och aktiva) till en uppstart i början av januari 2025. Tillsammans kommer vi utifrån erfarenheter, önskemål och behov skapa en årscykel och planera in datum för aktiviteter. Vi kommer att bestämma fasta tider för handledning och filmsamtal och ha en träff i månaden för samtliga deltagare då vi umgås tar del av filmprocesser och delar erfarenheter. Spontana möten är alltid möjliga, både med oss och mellan deltagare. Workshops: Vi planerar 4 workshops på grundläggande nivå där deltagare som varit med längre handleder nya samt 2 mer avancerade workshops med externa föreläsare till våra mer erfarna deltagare. Dessa tillfällen är öppna för andra filmare på väg i Västra Götalandsregionen. Ett viktigt tillfälle för deltagare med asylbakgrund att träffa andra med samma intresse och nätverka. Filmsociala möten: Alla deltagare ska kunna besöka ett öppet filmsammanhang/event under året. Val av sammanhang avgörs av intresse och hur långt de kommit i sina processer. De kan inspireras i mötet med andra och se, visa och samtala om film och Ett naturligt sätt in i samhället. Handledning: De som varit med länge kan boka tid för handledning eller annat stöd. De som är nya kallas till grupphandledning varje månad. Här kommer erfarna deltagare att medverka med ersättning tillsammans med någon av oss. Utöver dessa skapas utrymme för spontana samtal och stöd. Publika event: Vi planerar 4 arrangemang under året. En viktig del i ett konstnärligt skapande är att möta en publik och att socialisera med andra. Det är av vikt att låta allmänheten ta del av berättelser som våra deltagare skapar, ofta med sociala dimensioner och referenser till deras egna liv med flykt och utanförskap. Arbetsintegrering: Vi integrerar kontinuerligt deltagare utifrån intresse och färdigheter i filmarbete. Just nu har vi tre deltagare som kan avlönas med ett verksamhetsbidrag för en del av den pedagogiska uppgifter de genomför i Noncitizens verksamhet. Andra tillkommer efter hand när de är tillräckligt långt i sina processer. Det mest betydelsefulla i vår verksamhet är den sociala aspekten, att kunna vara en öppen mötesplats och ett stöd i vardagen för unga nyanlända. Flera har kommit på rätt köl och fått ett sammanhang och en tilltro till sig själv och livet genom Noncitizen. Ett verksamhetsstöd skulle trygga vår stabilitet och ge större utrymme för att stötta upp och finnas till för flera.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi är en social plattform för samtal och dialog samt en plats för filmiskt berättande, konstnärlig utveckling och kultur. I samverkan med deltagare utvecklar vi kontinuerligt verksamheten. De metoder vi använder är delaktiga och sociala möten med samvaro, handledning, workshops, professionella flöden, publika event och arbetsintegrering. Vi kombinerar sociala och filmutvecklande insatser till personer med erfarenhet av flykt och migration. Vi arbetar med dialogpedagogik, processinriktad kunskapsöverföring och nätverkande utifrån tanken om allas lika värde och förmåga att utvecklas i en trygg miljö både personligt, socialt och konstnärligt. Ett mentorsprogram initieras i samarbete med FilmCentrum Väst, där vi matchar våra deltagare med professionella filmare. Mentorsprogrammet pågår initialt under ett år, varefter det utvärderas för att identifiera möjligheter till vidareutveckling av mentorsarbetet. Kompetenser: Vi tre som ansvarar för Noncitizen i Göteborg är Leif Eriksson, Roozbeh Behtaji och Gudrun Romeborn. Vi besitter en bred kompetens som filmare, filmpedagoger, fotograf, kultur- och projektledare, folkhögskolelärare och arbete inom det sociala fältet. Vi har startat organisationer och nätverk inom film och kultur och drivit socialt inriktade filmprojekt och verksamheter i förorten, för nyanlända och personer i utanförskap. Vi har gemensamt bred erfarenhet av att möta personer från olika kulturer och i social utsatthet. En av oss har arbetat som boendestödare för nyanlända, varit god man och är kontaktperson för unga asylsökande och lärare på folkhögskola bl.a. på studiemotiverande kurs, etableringskurser för nyanlända och allmän kurs med svenska som andraspråk. Vi är alla engagerade i civilsamhället, inte minst inom kultur, film och migrationsfrågor. Samarbetspartners är Noncitizen i Stockholm, Göthenburgo, SeBilden, Nätverkstan, Medieverkstan, Öppna Kanalen, KulturUngdom, Frilagret, Göteborgs Litteraturhus, Filmcentrum Väst, Film Cloud, Mim Kunskapscentrum, Ljungskile Folkhögskola, Framtidsspår, Värnet i Göteborg, Frivilligorganisationen Agape m.fl. Genom våra nätverk har vi kontakt med professionella med erfarenhet av att möta nyanlända och människor med olika kulturell och social bakgrund, likväl som personer i utsatthet, och med traumatiska upplevelser och suicidala tankar. Detta gör att vi kan lotsa personer vidare när behov uppstår och där våra yrkeskompetenser inte räcker till. Vårt upptagningsområde är Västra Götalandsregionen och vi samverkar med organisationer med verksamhet runt om i regionen. Våra deltagare kommer från hela regionen; Uddevalla, Lysekil, Ljungskile, Kungälv, Tjörn, Hisingen, Mölndal, Centrala Göteborg, Majorna, Örgryte, Lerum och Södra skärgården för att nämna några platser. Inför en projekt- eller verksamhetsperiod med ekonomiskt stöd kommer vi att bjuda in deltagare med erfarenhet av flykt och migration från hela Västra Götalandsregionen och också samarbeta med Noncitizen i Stockholm och deltagare där.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har inte sökt verksamhetsstöd tidigare men vi har bland annat haft projektstöd från Postkodstiftelsen för två projekt. De projekten är avslutade. Vi har inte sökt nya stöd. Sedan hösten 2023 sker alla insatser på ideell basis, i genomsnitt 1 dag/vecka var (3 personer). Behovet är minst det dubbla för en verksamhet där både nya deltagare ges plats och etablerade deltagare får stöd. Vi vill även kunna ge ersättning till tidigare deltagare som handleder nya deltagare. Vårt ekonomiska behov är alltså större än budgeten och vi kommer fortsätta att arbeta med ideella insatser även med ett verksamhetsstöd från Göteborgs Stad. Utrustning och lokaler kan alla använda utan kostnad. Material som

behövs i bekostar vi eller lånar ut det egna. Framöver kan det bli aktuellt att söka pengar till nya riktade projekt, tillsammans med Noncitizen i Stockholm. Detta ligger utanför ordinarie verksamhet. Administration /ekonomi är beräknad av omkostnad i tidigare projekt med anlitad redovisningstjänst.

NxtME Väst

Ansökt belopp

495 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

För vår stödverksamhet är målgrupp alla personer som är eller har varit utsatta för incest-sexuella övergrepp av en närstående. Avseende utbildningsverksamheten är vår målgrupp alla professioner som arbetar nära människor både unga och vuxna, och vi vänder oss även till politiker, privatpersoner osv. Utbildningsverksamheten vänder sig också till ungdomar då vi är gärna ute på skolor och pratar om ämnet i syfte att förebygga men även fånga upp och erbjuda stöd för de elever som är utsatta. Gällande opinionsbildning är vår målgrupp allmänheten i stort och vi anordnar även riktade kampanjer mot olika målgrupper, beroende på syftet med en sådan. Tex kan vi skapa en kampanj/informationssatsning som riktar sig enbart till ungdomar, vuxna som varit utsatta i barndomen eller för en viss profession osv.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt övergripande mål är att förbättra möjligheterna för incestutsatta att få rätt hjälp i tid så att de får en god chans till traumabearbetning och återhämtning. NxtME:s syfte med stödverksamheten är att kunna erbjuda kostnadsfri hjälp och stöd till de som är eller har varit utsatta för incest. Vi är ett komplement till vården och erbjuder det stöd till incestutsatta som i övrigt saknas i samhället. Många utsatta vittnar idag om att det är svårt och tar lång tid att hitta den hjälp de har rätt till. NxtME:s syfte är att hjälpa alla utsatta bort från övergrepp och till en framtid där de mår bra trots sin bakgrund. Vårt främsta mål med verksamheten är att de som är eller har varit utsatta för incest ska återfå makten över sitt liv, hälsa och välmående och kunna vara delaktiga i samhället, en möjlighet som ofta som följd av övergreppen, tagits ifrån de. Vi vill att utsatta ska ha tillgång till den hjälp de har rätt till så att de kan bli fria känslorna av skuld och skam, stärka självkänslan och öka livskvaliteten där vi också skapar bättre förutsättningar för att må bra, bli fri övergreppens traumatiska grepp och skapa och upprätthålla goda relationer. NxtME ska sprida kunskap, information och erbjuda utbildning. Den som är eller har varit utsatt för incest ska veta vart man ska vända sig för att få hjälp. De professioner som möter utsatta ska vara kunniga och trygga inför begreppet och ha kunskap och verktyg om hur de bemöter målgruppen på bästa sätt för effektiv vård. Nyttan för målgruppen är att på så vis bryter vi isolering, bidrar till ökad psykisk hälsa, lyfter bort tabun, skuld och skam från den utsatta och lägger den där den hör hemma - dvs hos förövaren. Vi ser också till att nyttan av vårt arbete går från individ, till organisation och även samhället i stort, då vi genom våra utbildningssatsningar och opinion arbetar för att bryta tabun i allmänhet. För att säkerställa att vår verksamhet är relevant och anpassad efter målgruppens behov och önskemål, arbetar vi aktivt med att involvera dem i olika delar av vår verksamhet. Detta görs på flera sätt: Årsstämma: Vår årsstämma är vårt högsta beslutande organ där alla medlemmar har möjlighet att delta. Genom att delta på årsstämman kan medlemmarna vara med och påverka viktiga beslut, välja styrelse och diskutera strategiska frågor som påverkar hela verksamheten. Enkätundersökningar: Vi samlar regelbundet in feedback från deltagarna i vår stödverksamhet genom enkätundersökningar. Dessa undersökningar

ger oss viktig insyn om deltagarnas upplevelser och möjliggör att vi kan identifiera områden för förbättring. Individanpassade stödinsatser: • För att bäst möta de unika behoven hos varje person som söker vårt stöd, individanpassar vi våra stödinsatser. Detta innebär att de stödinsatser som vi erbjuder anpassas efter varje individs specifika situation, behov och önskemål som vi synliggör genom att ha en nära dialog.

Vad planerar ni att genomföra?

Även under 2025 vill vi ha fokus på utveckling av stödverksamheten för vår målgrupp då det är där vi ser störst behov. Dock vill vi även kunna fokusera på att nå ut med fler utbildningsinsatser för allmänheten och profession. Planerad aktivitet för stödverksamhet: • Kostnadsfria stödsamtal för minst 20 enskilda stödsökande. • Öppen chatt- och telefonstöd minst två gånger i veckan. • Gruppstöd minst en gång i veckan. • Sex aktiviteter under högtider. Planerad aktivitet för utbildningsverksamhet: För att fler ska vara rustade för bemötande av målgruppen och för att bryta tabun kring ämnet vill vi anordna följande utbildningsinsatser i Göteborg: • Minst fem utbildningsinsatser riktade till professioner inom vård, skola och tandvård • 2 utbildningsinsatser för allmänheten i tex samarbete med Medborgarskolan Opinionsbildningsverksamhet: För att öka medvetenheten om vår verksamhet och tillgängligt stöd i Göteborg, planerar vi följande aktiviteter: • Minst tre kampanjer och informationssatsningar, publicerade på sociala medier genom betalda annonser för större räckvidd.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Våra stödmodeller har utvecklats över en tioårsperiod och grundar sig på målgruppens specifika behov. Våra modeller är inspirerade av metoder som Motiverande Samtal, gestalt- och bildterapi samt gruppstöd. I dagsläget har vi en bred kompetens inom organisationen bestående av personal som är socionomer, beteendevetare, terapeuter och stressterapeuter. Utöver akademiska kunskapen har vi även personal som själva varit utsatta i barndomen, och som på så vis bär med sig erfarenheter som är av stor vikt för arbetet. För personal inom Göteborg Stad har vi samma krav på akademiskt kompetens. Vi söker en person med utbildning som socionom, pedagog, terapeut eller annan likvärdig utbildning och/eller erfarenhet av arbete med personer i behov av stöd. Den anställda kommer att få kontinuerlig handledning av en extern handledare för att säkerställa bästa möjliga stöd till våra stödsökande. Gällande samverkan är vårt mål är att göra detta i samverkan med folkbildningsverksamheter, ideella organisationer, samt kommunala och regionala aktörer. I dagsläget har vi ett upprättat samarbete med Medborgarskolan som vi gärna vill arbeta för att utveckla. Vi arbetar stadenövergripande genom att implementera våra stöd-, utbildnings- och opinionsbildningsverksamheter i hela Göteborgs stad. Detta innebär att vi inte bara fokuserar på en specifik del av staden, utan ser till att våra insatser når ut till alla stadsdelar och dess invånare. Vårt mål är att samverka med lokala vårdinstanser, skolor, elevhälsoteam och ideella organisationer för att säkerställa att vårt stöd når ut till de som behöver det mest. Vi ser också till att tillgängligheten till våra stödinsatser är så central som möjligt för fler att kunna ansluta. Likaså erbjuder vi onlinestöd för de som har svårt med att ta sig in.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om högre belopp än det som vi beviljades föregående år, då vi ser ett behov för vår målgrupp av att utöka vår verksamhet i Göteborg. De största kostnaderna avser personalkostnader inom stödverksamheten.

Randiga Huset

Ansökt belopp

1 626 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Randiga Husets primära målgrupp är barn och ungdomar i åldrarna 0 till 18 år som antingen lever med en förälder eller syskon som är svårt sjuk och vars död är oundviklig, eller de som har upplevt förlusten av en förälder eller syskon eller för barnet annan viktig person. Vi erbjuder även stöd till vårdnadshavaren till dessa barn för att förstå barnets situation och få tillgång till kunskap/verktyg. Genom att ge vårdnadshavaren denna kunskap kan de bättre förstå och bemöta sina barns behov. Yrkesverksamma vänder sig dagligen till Randiga Huset per mail och telefon för att få råd om hur de kan stötta de barn som tillhör vår målgrupp som de möter i sina arbeten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Randiga Husets verksamhet syftar till att stödja barn och unga samt deras familjer som har upplevt den livsomvälvande förlusten av en förälder eller ett syskon. Vårt huvudsakliga mål är att främja deras psykiska hälsa och förbättra deras livskvalitet. Detta uppnår vi genom att erbjuda stöd och utbildning som mildrar de långsiktiga konsekvenserna av deras förluster. Specifika mål med verksamheten: 1. Stärka strukturer och nätverk: Vi arbetar för att bygga starka sociala nätverk runt dessa barn och ungdomar, vilket ger dem en stabil grund att bygga vidare på. 2. Främja kommunikation inom familjer: Vi strävar efter att återupprätta och förbättra kommunikationen inom familjer som har förlorat denna förmåga på grund av det trauma de genomgått. 3. Erbjuder kunskap och verktyg: Vi tillhandahåller barn, ungdomar och deras familjer kunskap om sorgeprocessen samt verktyg och strategier för att hantera sorg på ett hälsosamt sätt. 4. Öka förståelsen hos yrkesverksamma: Yrkesverksamma ska få ökad förståelse och praktiska verktyg för att stödja barn och unga i sorg, vilket i sin tur ska bidra till ett mer förstående och stödjande samhälle. Nyttan och effekterna för målgruppen: Resultatet av vårt arbete återspeglas i förbättrade levnadsförhållanden för de barn och familjer vi stöttar. De som tar del av vårt stöd och våra utbildningar utvecklar en bättre förmåga att hantera sin sorg, vilket i sin tur har en positiv effekt på deras psykiska välbefinnande. Arbetet med målgruppens delaktighet: Randiga Huset ser delaktighet som en central del av vår verksamhet. Vi arbetar aktivt med att involvera barn och familjer i processen och anpassar vårt stöd utifrån deras individuella behov och förutsättningar. Vi strävar efter att vara tillgängliga på olika sätt, genom enskilda stödsamtal, mötesplatser, stödgrupper och föräldrautbildningar. Målgruppen har även möjlighet att bli medlemmar, vilket ger dem rösträtt på årsmötet och möjlighet att skicka in motioner. På detta sätt har de en direkt möjlighet att påverka vår verksamhet och vårt arbete. Utvärdering och kontinuerlig förbättring: Vi genomför regelbundna utvärderingar av effekterna av vårt arbete och är engagerade i att kontinuerligt förbättra och utveckla vårt stöd baserat på feedback från de vi stöttar och deras förändrade behov. Randiga Huset har en väl utarbetad arbetsmetodik och fyller ett stort behov i samhället. Vår specialiserade inriktning på stöd till barn och unga i sorg ger oss en unik roll i samhällsstrukturen. Vi agerar som en nyckelresurs i dessa individers liv genom att bygga starka stödnätverk, främja effektiv kommunikation

inom familjen, och tillhandahålla nödvändiga verktyg för att hantera sorg. Detta positionerar oss som en oerhört viktig aktör inom samhällets stödsystem.

Vad planerar ni att genomföra?

Randiga Huset erbjuder stöd till barn och ungdomar som tidigt i livet drabbas av den djupt tragiska förlusten av en förälder eller ett syskon, samt till barn som befinner sig i palliativa situationer. Detta placerar dem i en sårbar och utsatt position. Vi har observerat att många av de barn och unga som kommer till oss behöver stöd under en lång tid, då de ofta återkommer till oss för stöd vid varje fas av deras utveckling och kognitiva mognad. Detta beror på den långsiktiga påverkan som dödsfallet har på deras liv. Vårt primära mål är att stärka strukturer och nätverk runt dessa barn och ungdomar, samtidigt som vi hjälper dem att utveckla nya kommunikationsmetoder inom familjen. Detta är kritiskt, eftersom de trauma de upplever, och den ömsesidiga hänsyn som krävs, ofta leder till att tidigare kommunikationsmönster inom familjen inte längre fungerar. På lång sikt stärker detta barns och ungas psykiska hälsa och bidrar till en samhällsekonomisk besparing genom att minska deras sårbarhet och risk att hamna i psykisk ohälsa eller i situationer där de överväger att avsluta sina liv. Vi skraddarsyr stödet för att möta barns och ungdomars individuella behov och ger familjerna en djupare förståelse för sorgeprocessen samt verktyg och strategier för att hantera deras unika situationer och bättre förbereda dem inför framtiden. Vi erbjuder också utbildning och kompetenshöjning för yrkesverksamma så att de tidigt kan identifiera tecken på sorg, psykisk ohälsa och social utestängning. De tillhandahåller även praktiska verktyg för att kunna ge stöd till målgruppen. Forskning visar att barn i dessa situationer löper större risk att drabbas av depression, självskadebeteende, att inte fullfölja gymnasieutbildning och att hamna i kriminalitet jämfört med kontrollgrupper. Forskning visar också att tidiga stödinsatser förbättrar barnens förutsättningar att hantera sitt fortsatta liv. Vi planerar följande aktiviteter: - Dagligt stöd/rådgivning till familjer och professionen via mail, telefon och internet. - Dagligen ha enskilda stödsamtal med förälder, vårdnadshavare eller annan för barnet viktig person. - Dagligen ha enskilda stödsamtal med barn och unga. - Mötesplats för familjer med barn mellan 0-11 år. Minst 1 gång per månad med uppehåll för skollov. - Mötesplats för 11-13 år. Minst 1 gång per månad med uppehåll för skollov. - Mötesplats för ungdomar 13-18 år. Minst 1 gång per månad med uppehåll för skollov. - Mötesplats föräldrar. Minst 3 gånger per termin. - Föräldrautbildning. 1 gång per termin. - Stödgrupp barn 8-12 år, max 8 deltagare. Gruppen träffas 12 gånger. - Stödgrupp 13-16 år, max 8 deltagare. Gruppen träffas 12 gånger. - Ta emot studiebesök vid förfrågning för att förmedla kunskap om vår verksamhet och kunskap om sorg som kommer barn och unga till del indirekt. - Utbildningar för att sprida kunskap till professionen och i förläningen samhället. - Delta i Samverkansgruppen samt Samråd Barnrätt i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Randiga Husets verksamhet präglas av medmänskliga möten som utgår från ett barn- och ungdomsperspektiv. Vår kärna är samtal och lyssnande, vilket vi ser som transformerande, stärkande och stödjande kraft. Genom att låta barn och ungdomar uttrycka sina känslor, ge dem information och råd, och visa att vi lyssnar utan att döma, kan vi effektivt främja deras psykiska hälsa. För att uppnå bästa möjliga resultat kan vi även lägga till ytterligare metoder i vissa aktiviteter och situationer. Vi utgår alltid från den enskilda individens behov och anpassar vårt sätt att möta och stödja så att varje

person får det stöd som behövs. Vi använder BRA-samtalsmodellen i enskilda samtal för att tydliggöra och kartlägga barnets situation och behov. Vår kompetens bygger på tretton års erfarenhet som organisation, tusentals samtal med vår målgrupp, relevanta utbildningar och kontinuerlig utveckling. Varje stödperson får individuell handledning av erfarna handledare. Vi deltar regelbundet i relevanta utbildningar, håller interna utbildningar och har en nära dialog/handledning med experter som Göran Gyllenswärd. Vi håller oss alltid uppdaterade med aktuell forskning inom området. Vårt samarbete och kunskapsdelning med organisationer som Cancerfonden, Barncancerfonden, Allmänna Barnhuset och Uppsala Universitet m.fl. gör att vi kan skapa bästa möjliga förutsättningar för att positivt påverka och hjälpa vår målgrupp.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi är i ett stort behov av att anställa ytterligare en person för att kunna möta den stora efterfrågan på vårt stöd och vår kunskap. Därav söker vi mer pengar och har budgeterat för två heltidsanställda. Utöver detta är det mindre förändringar på de andra posterna, detta då vi räknat in prishöjning från leverantörer.

Realstars Ideell Förening Sverige

Ansökt belopp

1 400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Unga personer (utsatta och förövare, potentiellt utsatta och förövare) och en samhällsengagerad allmänhet, företag/hotell, politiker i Göteborg samt olika aktörer för strategisk samverkan samt påverkan (inklusive beslutsfattare) i Göteborg, i Sverige och på EU nivå för t ex bättre lagar. Vi förebygger i samhället, i skolor samt når ut till kvinnor och barn som kan befinna sig i en utsatt situation att bli offer för sexualbrott, människohandel, prostitution, koppleri (sugeadating och thaimassagealonger). Vi förebygger även bland potentiella sexköpare, personer benägna att begå sexualbrott. Målgrupper för att säkra att de förebygger och förhindrar nämna brott är olika samhällsaktörer, besöksnäringen, företag t ex införa policy kring sexköp. Allmännyttan/kommunala bolag/bostadsföretag samt politiker och Göteborgs stads verksamheter, idéburen sektor inför nollvision mot sexuell exploatering.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi har flera olika målgrupper och former för delaktighet och därmed är målen utformade på olika sätt. Långsiktiga effekter av vårt arbete är att bidra till att eliminera efterfrågan och därmed prostitution och människohandel. Ett långsiktigt mål är numera även att försvåra för koppleri som utökats i Göteborg genom olika arenor. Vi arbetar förebyggande och målen berör tre nivåer; lagstiftningsnivån, företag eller organisationsnivån samt individnivån (kunskap, attityder och värderingar). När vi besöker och ger stöd till hotell är målet att rusta personal och anställda att kunna identifiera situationer när det förekommer samt ge dem konkreta tips att agera. Målet är att göra det svårt för prostitution på hotell/skydda utsatta. När vi är ute i skolor gäller även där att skapa hög grad av delaktighet tillsammans med eleverna för att ta ska kunna ta del av kunskap, föra dialoger och få injektioner för att skapa kreativa uttryck utifrån Fair Sex. Delaktighet och engagemang är en nyckelfaktor för framgång. Målet är således att stärka värderingar för Fair Sex och motverka dess motsatser, sexköp och prostitution. I de fall målgruppen är utgörs av de personer vi vill skydda från sexuell exploatering är delaktighet ett första kriteriet. Det blir tydligt när vi besöker thaimassagealonger. Målet är en arbetsplats fri från sexuell exploatering. Under nästa år blir det få besök och vi tar fram ett Position Paper eftersom problem ligger på strukturell nivå i Sverige För arbetet för Fair Sex City och samverkansmodell Göteborg är det centralt att politiker och nyckelpersoner i Staden är informerade om nuläget och har del av våra kunskaper. Vi för fram våra analyser och kunskaper, ställer frågor under politikerbesök och det bygger på förmåga till konstruktiva samtal och delaktighet. Det är till stor nytta för våra politiker/demokrati att vi agerar och debatterar. Målet är att skapa de förändringar/lagar för att skydda utsatta och ställa ansvariga inför rätta. När det gäller att eliminera och motverka den efterfrågan som driver människohandeln genomför vi även där olika insatser men vill göra en större kampanj 2025 som beskrivits ovan. Vi har gjort en studie, Mäns syn på "sexköp" för att förstå hur män tänker kring sexköp, prostitution och människohandel. Dessa kunskaper har vi nytta av i utformningen av olika kampanjer.

Denna målgrupp är ju ingen ordinarie målgrupp som deltar i någon aktivitet men vi önskar att de förstår myter om prostitution och vi vill göra det svårt för sexköpande män i syfte att eliminera sexuell exploatering/gå mot nollvision. Vi har t ex en kampanjidé för 2024 och ytterligare en kampanjidé för 2025. En möjlig väg är att även sprida budskapet "Vem vill inte ha en riktig Happy Ending?" Därmed kan vi både nå sexköpande män samt en nyfiken och engagerad allmänhet som kan bidra för våra långsiktiga mål att motverka sexuell exploatering samt att skydda utsatta människor.

Vad planerar ni att genomföra?

Verksamheten under 2025 fortsätter att ha huvudfokus på följande insatser 1. Företagsnivå med syfte att integrera traffickingfrågor för att motverka sexuell exploatering, (besöksnäringen, hyresföretag och stora bolag). RealStars kunskap och verktyg efterfrågas regelbundet kopplat till besöksnäringen och Hotels Against trafficking samt för stora bolag, taxi och hyres- och bostadsföretag etc. Vi genomför fortlöpande utbildningar, workshops för enskilda hotell och företag och genom att delta och tala på konferenser/seminarier/webinarium. Vi gör specifika insatser inför 8 mars, internationella kvinnodagen och 18 okt, EUs anti-traffickingdag och kraftsamlar med branschen som får tillgång till verktyg. Vi sprider rapporten Hellre kontraktsbrott än en dom för koppleri, som stöd även till hyrs- och bostadsföretag m.m.2. Bidra till en ambition om större samverkan mot sexuell exploatering i Göteborg /nollvision (samverkansplattform/Fair Sex City ambition).Det nätverk som bildades hösten 2022 har en potential att bli en samverkansplattform (Länsstyrelsen, Göteborg & Co, Göteborgs Stad, samt idéburen sektor. RealStars fortsätter driva på för att få till stånd detta arbete och vara blåslampa för olika bolag att förstå deras roll i förebyggande arbete samt genomföra dialoger med politiker och andra aktörer. 3. Engagera elever i skolan för att stärka värderingar för Fair Sex genom en riktad skolsatsning bland unga. Vi planerar att genomföra ett 30-tal föreläsningar och workshops i gymnasieskolor i Göteborg och där vi uppmanar unga att ta fram planscher att sprida "Varför "sex" inte går att köpa" Ett viktigt fokus kommer vara sugardating. Vi söker extra medel för detta i årets ansökan. 4: Inför 2025 planerar vi en större kampanj mot "sexköp" i Göteborgs spårvagnar och hänvisning till en webbsida: www.sexuellexploatering.com. Den fokuserar på sexköpslagen, sugardating och även kopplat till att män köper "sex" via sk digitala bordeller. Budskap når brett men främst vill vi minska efterfrågan sexköp. Vi söker extra medel för detta i årets ansökan. 5. Påverkansarbete, granskningar, konferenser, möten med politiker, debattartiklar och annat aktivt arbete kopplat till att täppa till luckor i Sveriges och Göteborgs arbete för att motverka prostitution och människohandel (t ex stänga ner sk digitala bordeller och följa upp sexköpslagens tillämpning). Påverkan: Vi agerar proaktivt och lämnar kommentarer gällande agerande från myndigheter, politiker, media och företag. Det innebära att vi agerar som en "watch dog", ögonöppnare. I andra fall agerar vi genom påverkans- och mediastrategier, har möten med politiker m.m, deltagande i olika expertgrupper, remisser i relation till Göteborg och Sverige. Även sk kansliverksamhet och kommunikation är viktigt för oss, vägleda praktikanter, svara på frågor. Vi har även utåtriktade aktiviteter, event och seminarier, däribland Bokmässan som är en viktig aktivitet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

RealStars har under flera år byggt upp en kunskapsbas och är idag en expertorganisation. Vi är en av få organisationer som arbetar förebyggande med stöd av sexköpslagen och

verkar för starkare implementering, inte minst i Göteborg samt för att blockera sexköpssidor. Vi har även tagit fram unika metoder och processer som vi även delar med oss av i olika sammanhang och till olika aktörer. Även webbplatsen utgör en kunskapsplattform och används flitigt av både studenter och media. För Göteborgs har vi tagit fram tio kriterier för en nollvision och större samverkan mot sexuell exploatering i Göteborg - Fair Sex City/ samverkansmodell - vilket är stadenövergripande. RealStars grundare har kompetens inom prostitution/människohandel, utvärdering, ledarskap, kommunikation, pedagogik och deltar i olika expertsammanhang (se nedan strategiska samarbeten). I skolan har vi föreläsningsmaterial, Varför "sex" inte går att köpa och till stöd för lärare har vi konceptet "Fair Sex Skola" som är en process för skolor att föra in frågor kopplat till sexualitet, samtycke och relationer. Under 2024 har vi under hösten fått utvecklingsmedel för att arbeta att genomföra en ny satsning för att nå ut med föreläsningar till gymnasieskolor i Göteborg. Vi har även ett stödprogram för thaimassagealonger. Vi kommer utveckla en ny strategi (Position Paper) för att stoppa och stänga ner sk oseriösa thaimassagealonger som inte borde kunna fortsätta en kriminell verksamhet år efter år. Vi kommer adressera vår analys till politiker och myndigheter t ex till försäkringskassan. Hotels Against Trafficking har spridits som en nationell standard för att ge stöd och märkning till hotell (policy, checklista, utbildning till personal och kommunikationsstöd/utbildningsfilm). Vi har även stöd till taxiföretagen och tagit fram en rapport för hyresvärdar (se ovan). En specifik kampanj mot sexköp/sexuell exploatering i Göteborg innebär att vi knyter ytterligare kompetens till oss t ex inom reklambyrå/webbyrå. Vi fördjupar oss kring helheten för svenska modellen och lyfter in behovet av brottofferstatus i kommande material. RealStars har intern kompetens kring arbete mot efterfrågan och strategisk och operativ kommunikation (generalsekreterare, kommunikatör i nätverk, styrelse.) Vi kommer betala för att synas på spårvagnar och bussar och, om möjligt, wild posting runt om i staden, också för att säkra stadenövergripande. Vi har haft kontakt med FM Reklam kopplat till Spårvagnar samt använder sociala medier (önskar testa TikTok konto om vi ser potential för kampanjen.) Vi har tagit fram kunskapsunderlag för att driva frågan om nedstängning av sk digitala bordeller och avser samarbeta med aktörer inom AI Realstars samverkan med andra organisationer och nätverk, t ex Plattformen Civila Sverige mot människohandel samt andra organisationer utomlands t ex genom Brussels' Call for a Europe free from prostitution. <https://brusselscall.eu/> (RealStars sitter i styrgruppen).

Eventuellt förtydligande av budget

RealStars kompetens och insatskapacitet efterfrågas och vi har ett unikt uppdrag och mandat inte bara i Göteborg men även i Sverige. Behoven är stora i Göteborg när prostitution ökat på olika arenor. Idag räcker inte bidraget 800 000 till en heltidstjänst, hyra etc eller andra basaktiviteter. Löner och hyra för kontorsrummet har även ökat senaste åren. Dessutom söker vi för en informationsinsats/kampanj mot efterfrågan och en anställd på 50 -60 % som i högre grad kan besöka skolor och föreläsa samt bistå generalsekreterartjänsten för en rad uppgifter inom kanslitjänst och stöd till olika verksamheter och inte minst för att bättra nå unga, potentiellt utsatta och förövare.

RFHL Göteborg

Ansökt belopp

600 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

RFHL riktar sin verksamhet till människor med ett läkemedels/narkotika beroende eller psykisk ohälsa samt anhöriga till målgruppen. Riktad hjälp till nedtrappning av läkemedel/narkotika.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål med verksamheten är att ge stöd och råd till målgruppen, som ofta hamnar mellan stolarna och lever med mycket skam och skuld. Att förmedla kunskap till deltagarna och deras anhöriga. Genom deltagande i olika aktiviteter stärka gruppens självförtroende och kunskaper.

Vad planerar ni att genomföra?

RFHL fortsätter att arbeta med Gruppverksamheterna: Beroende grupp, skapar gruppen. Nada akupunktur i grupp är en viktig del av den sociala samvaron. Utveckling av nya aktiviteter pågår med hjälp av våra volontärer. Fortsätta vårt arbete med att informera våra aktörer tex blivande farmakologer. Påverka beslutsfattare via externa möten, Frihamns dagarna samt debattartiklar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

De personer som arbetar med målgruppen har alla egna erfarenheter av beroende/missbruk samt även utbildade beroende terapeuter och eftervårds terapeuter. Vi använder oss av Kamratstödjare som har lång erfarenhet av beroende/missbruk erfarenhet av arbete med människor. Även Peer support är knuten till RFHL. Samarbetspartners är de olika organisationer som vi möter i Recovery nätverket som tex NSPHVG, Brukarrådet. Kontakter med politiker finns genom vår vice ordförande Rickard Plan, från Verksamhetsrådet.

Eventuellt förtydligande av budget

Osäker personalkostnad då en anställd är långtidssjukskriven och därav en ökning av kostnaderna. Ekonomihanteringen kommer att läggas ut på extern handläggare (GFC). Hyreskostnaderna har ökat och även andra utgifter och inflationen som bidrar till ökade kostnader.

RFSL Göteborg

Ansökt belopp

1 900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Hbtqi-personer (homosexuella, bisexuella, transpersoner, queera och intersexpersoner) men också närstående till personer i dessa grupper, professionella som möter dessa grupper samt allmänheten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Enligt föreningens stadgar är avdelningens syfte och ändamål att verka för ett samhälle präglad av mångfald, öppenhet och respekt för människors olikheter, där alla, oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktäristika, ska ha lika rättigheter och skyldigheter, lika värde samt lika möjligheter att leva och verka. RFSLs kongress har också beslutat om en övergripande vision: En jämlik värld där alla hbtqi-personers rättigheter respekteras och ingen lämnas utanför. Verksamheten omfattar hälsoarbete, rådgivning, informationsspridning, sociala aktiviteter samt sexualpolitiskt arbete. Vi har arbetat aktivt för att inkludera målgruppen i planering, genomförande och utvärdering av våra aktiviteter, det sker genom enkätundersökningar, referensgrupper och öppna möten. Utifrån de utvärderingar vi gör så kan vi se att deltagare och volontärer rapporterar att de får kompisar, en högre självkännet och mer kunskap om sin situation. Liknande effekter kan ses vad gäller klienter i samtalsstöd, som även rapporterar att de genom samtalsstöd med kurator på RFSL Göteborg får ökade verktyg för att kunna påverka sin situation.

Vad planerar ni att genomföra?

1. Politik: Påverkansarbete för att främja lagstiftning (och efterfölja) och policyer som stödjer hbtqi+-personers rättigheter. 2. Informationsverksamhet: Utbildnings- och informationsinsatser för att öka medvetenheten om hbtqi+-frågor. 3. Social verksamhet: Organisering av sociala evenemang och mötesplatser för hbtqi+- personer. 4. Stödjande verksamhet: Tillhandahållande av stöd och rådgivning för hbtqi+-personer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Kuratorsverksamheten, där vi erbjuder hbtqi-personer kostnadsfria stödsamtal kring frågor som rör hbtqi, utförs av examinerad socionom med utbildning inom MI (motiverande samtal). Vi har också erbjudit peer-to-peer-baserat stöd genom kontaktpersoner som är en personlig resurs till en annan hbtqi-person samt genom samtalsledare som håller i samtalsgrupper på olika hbtqi-relaterade teman. För att säkerställa kvaliteten på vår volontärverksamhet har volontärerna genomgått en intern utbildning. Samtalsledarna och kontaktpersonerna får även kontinuerlig handledning av vår kurator. RFSL Göteborg arbetar med delaktighet, empowerment och social mobilisering för hbtqi-community; grupper av hbtqi-personer för hbtqi-personer. Vi samverkar med andra organisationer och myndigheter genom olika nätverk, så som

Samverkan transvård, RIO-nätverket, Hbtq-nätet, SRHR-nätverket, Polisens råd för att bekämpa hatbrott.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi önskar att kunna finansiera en kommunikatör. Denne kan delvis finansieras av bidrag för ofrivillig ensamhet (förutsatt att vi erhåller bidraget), då tjänsten är tänkt att delas mellan kommunikation och samordning av gruppverksamhet.

RFSU Göteborg

Ansökt belopp

1 184 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi arbetar för att engagera allmänheten, bla genom att ge möjligheten att bli medlem i organisationen, att genomföra arrangemang och genom vårt påverkansarbete. Vi arbetar även för att fler ska bli aktiva medlemmar genom att ex synas tillsammans med oss på events, delta i arbetsgrupper, och dela sina perspektiv på SRHR. I vårt medlemsarbete riktar vi oss till alla som delar vår vision och vill bidra till att uppnå den. Under 2025 fortsätter vi arbeta för att i högre grad engagera människor med erfarenhet av migration och/eller rasism och/eller boende i socialt utsatta områden som ett led i vårt antirasistiska arbete. En annan prioriterad målgrupp är unga och unga vuxna män. Genom att arbeta specifikt med maskulinitet i olika forum där vi kan träffa unga och unga vuxna killar samt genom kompetenshöjande insatser inom organisationen i relation till målgruppen anser vi oss få större möjlighet att engagera målgruppen än tidigare.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att vi ska växa som medlemsorganisation och bättre representera Göteborgs demografi. Därför strävar vi efter att arbeta stadsövergripande och inkluderande. Genom att utveckla samverkan med samarbetspartners som engagerar de prioriterade målgrupperna under 2025 är våra målsättningar att vår interna kompetens ökar, att vi som organisation blir mer relevanta för målgrupperna och att vi bättre representerar den faktiska demografin i Göteborg. RFSU Göteborg utökar sitt sexualpolitiska påverkansarbete. Detta sker bland annat på sociala medier, framförallt i relation till frågor som lyfts av våra medlemmar utifrån våra två prioriterade målgrupper (maskulinitet och antirasism). Genom att utöka möjligheter för engagemang till platser som exempelvis sociala medier, och andra för målgrupperna redan bekanta platser, sänker vi trösklarna för att engagera sig inom RFSU Göteborg vilket förväntas öka engagemanget hos de prioriterade målgrupperna inom organisationen. Under 2025 startar vi upp sitt arbete om maskuliniteter. Förväntat resultat är att målgruppen unga och unga vuxna män får fler verktyg till nyanserade samtal om maskulinitet kopplat till hälsa, relationer och sexualitet. Vi kommer arbeta utifrån tre olika ansatser; intern kompetenshöjning, samverkan med samarbetspartners som når målgruppen samt en bredare ansats där vi möter allmänheten på exempelvis stadenövergripande evenemang. Målgruppen själva kommer att vara delaktig i utformandet av insatser och då förväntas resultatet bli högre än om så inte vore fallet. Inom arbetet med maskuliniteter ingår även insatser för att höja den interna kompetensen vad gäller maskulinitet och att engagera och nå ut till målgruppen inom civilsamhället. Detta gör att vi som organisation blir en relevant aktör för målgruppen att engagera sig inom samt för att organisationen bättre ska spegla Göteborg faktiska demografi. Förväntade effekter av arbetet riktat mot målgruppen personer med erfarenhet av migration och/eller rasism och/eller boende i socialt utsatta områden är att vi blir mer relevanta för målgruppen, att målgruppen själva får inflytande över insatser som görs, att vår interna antirasistiska kompetens ökar samt att målgruppen får större möjlighet att själva bestämma över sina kroppar och sin sexualitet vilket innebär att vi som

organisation kommer närmre vår vision. Maskulinitetsarbetet förväntas leda till att vi blir mer relevanta för målgruppen män.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill fokusera på ett personligt välkomnande av nya medlemmar och involvera dem tidigt, då detta har visat sig vara avgörande för ett framgångsrikt medlemsarbete. Genom att investera i att fånga upp nya medlemmar använder vi våra resurser mer effektivt, eftersom engagerade medlemmar bidrar mer och stannar längre. För att maximera värdet av vår medlemsvärkning planerar vi att utforma ett startpaket för nya medlemmar och ringa upp dem för att diskutera hur de bäst kan engagera sig. Vi vill arrangera aktiviteter där både medlemmar och allmänhet kan delta, och uppmuntra initiativ från medlemmarna. Vi planerar att använda sociala medier för omröstningar där vi frågar i vilka sammanhang och på vilka platser vi bör synas under 2025. Vi undersöker möjligheterna att skapa en eventkommitté med medlemmar från våra prioriterade målgrupper, som ska föreslå ämnen inom SRHR aktuella för dem. Under 2025 kommer vi att vidareutveckla verktyg för att skapa en strategisk plan som ska ligga till grund för vårt antirasistiska arbete de kommande åren. Medlemmar ur målgruppen kommer att granska och föreslå ändringar. Målet är att öka representationen av personer med erfarenhet av migration/rasism/som lever i socioekonomiskt utsatta områden. Vi vill även öka representationen bland unga män bland ideellt engagerade genom att synas där målgruppen finns och genom montrar på nätverk och sammankomster. Målgrupperna ska delta aktivt i denna process, exempelvis genom workshops där de ger förslag på platser och aktörer för oss att besöka. Vi vill även att de föreslår ämnen för montrar och själva deltar i arbetet att värva nya medlemmar. Vår centrala ansats inom området maskulinitetsnormer kommer att bygga på tre delar. Vi kommer att anlita externa föreläsare för att utbilda kansliet och engagera målgruppen. Vi kommer att etablera samarbeten med organisationer som redan har kontakt med unga män och möta målgruppen där genom interaktiva övningar i avslappnat format. Vi planerar också att delta i stadenövergripande evenemang som idrottsevenemang och för att erbjuda interaktivt lärande kring maskulinitet. När vi etablerat kontakt med målgruppen unga män planerar vi att öka deras delaktighet i vårt framtida arbete och ge möjlighet för dem att styra kommande insatser inom rimliga avgränsningar. Detta i syfte att vi ska bli mer relevanta för dem. Vi vill bli mer synliga på sociala medier inom sexualpolitik, särskilt kring maskulinitetsnormer och antirasistisk sexualupplysning. För att bli mer relevanta planerar vi att involvera våra prioriterade målgrupper män/icke- vita/lever i socioekonomiskt utsatta områden. Vi planerar att etablera långsiktiga samarbeten med aktörer som når våra prioriterade målgrupper. Genom dessa samarbeten vill vi få fler relevanta perspektiv och erfarenheter i RFSU. Målgruppen kommer kunna delta i att forma vår verksamhet genom samarbetet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med påverkan, kunskapsutjämning och delaktighet för att växa som medlemsorganisation och bättre representera Göteborgs allmänhet. Målet 2025 är att utveckla antirasistisk medlemsvärkning och maskulinitetsarbete. Vi inkluderar målgruppen i aktiviteter som granskning av strategier och påverkan på sociala medier. Vi använder oss av externa föreläsare för intern kompetenshöjning och direkt fortbildning för målgruppen. Därtill använder vi den stora kompetensen hos RFSU nationellt för

kunskapshöjning och samarbetspartners i Göteborg för att komma i kontakt med målgruppen. Beskriv kompetens inom organisationen: Intro med sammanfattning: RFSU Göteborg består av ett dynamiskt team på ca tio personer med akademisk och empirisk erfarenhet. Genom vår kompetens inom deltagandemetoder och socialvetenskap involverar vi medlemmar och utmanar normer. Detta och vår kompetens inom processledning främjar långsiktiga och socialt hållbara arbetsmetoder. RFSU Göteborg har expertis inom sexologi, sexualundervisning, SRHR, och särskilt SRHR-frågor i vården och antirasistisk HIV-prevention. Därtill har vi stöd från RFSU kliniken som besitter uppdaterad sexologisk kunskap. Vi har tvärvetenskaplig kompetens som kopplar tro, SRHR och pedagogik. Vi har länge utmanat skadliga normer och främjat en jämställd syn på genus. Vårt arbete stöds av RFSUs förbundskansli, som har bedrivit maskulinitetsprojekt på kriminalvårdsanstalter och festivaler. Dessutom har vi i Göteborg tagit fram handboken Maskulinitet i förändring. Vi har flerårig erfarenhet av deltagandemetoder via olika folkbildningsprojekt. Mellan 2021 och 2024 genomförde RFSU Göteborg projektet PLA (Participatory Learning and Action) där personer med migrationsbakgrund utformade egna insatser kring SRHR och socialtjänsten. Projektet resulterade i tre insatser och gav insikter för vår framtida verksamhet. Sammanfattningsvis kombinerar vi teoretisk och praktisk kunskap för att främja rättvisa, jämlikhet och inkludering, med stark kompetens inom antirasism, maskulinitet och SRHR. Vi använder grundade metoder och har tillgång till expertkunskap inom RFSU nationellt och lokalt. Beskriv samarbetspartner: Som väletablerad medlemsorganisation har vi samarbeten med många aktörer och deltar i lokala, regionala och nationella nätverk, inklusive SRHR- och WAD-nätverken i VGR. Dessa nätverk stärker vårt arbete via samarbete med organisationer som Positiva Grupper, RFSL, Noas Ark, och Kunskapscentrum för sexuell hälsa. Att etablera långsiktig samverkan i nätverk och med organisationer som möter våra prioriterade målgrupper stärker den lokala förankringen och förståelsen för arbetet med SRHR och HIV. Beskriv hur ni arbetar stadenövergripande: RFSU Göteborg arrangerar aktiviteter för hela Göteborgs befolkning. Vi arbetar strategiskt för att nå grupper i staden som vi tidigare haft svårt att engagera och strävar efter långsiktiga samarbeten med parter i alla delar av staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Det ekonomiska behovet planeras vara större 2025 än tidigare år som en följd av ökade personal- och administrativa kostnader samt att projektet är mer omfattande än tidigare verksamhetsår. Ökningen av personalkostnader beror dels på att mer personalresurser allokteras till projektet för att kunna öka målen, och dels på att RFSU Göteborg aktivt driver en utveckling för bättre anställningsvillkor och högre löner inom civilsamhället. Ökningen av aktivitetskostnader beror till stor del på att vi har för avsikt att starta upp ett nytt arbete riktat mot en ny målgrupp, unga och unga vuxna män. Att starta upp ny verksamhet innebär ökade aktivitetskostnader. Dessutom ökar vi målgruppen personer med erfarenhet av migration och/eller rasism med boende i socialt utsatta områden. Om vi inte blir beviljade hela vår sökta budget kommer vi revidera våra aktiviteter och dra ner på någon av de nya målgrupperna. Vidare kommer vi behöva minska tjänsteutrymmet verksamhetsbidraget skulle finansiera.

Rise

Ansökt belopp

1 450 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Omkring 1,5 miljon vuxna i Sverige uppskattas ha utsatts sexuellt som barn. Ställt i relation till aktuell befolkningsstatistik från SCB - uppskattar vi att minst 150 000 vuxna i Göteborg utsatts sexuellt som barn. De allra flesta som utsatts, drabbas av långsiktiga konsekvenser. Psykisk och fysisk ohälsa, isolering, ensamhet, missbruk, ätstörningar, relationella svårigheter, utmaningar i det egna föräldraskapet och upprepade våldsutsatthet är några exempel. Över 70% av utsatta uppger att de väntat i 16 år eller mer, innan de för första gången berättar för någon. Det i sin tur innebär många år av lidande i ensamhet och med stor risk för fortsatt fördjupade konsekvenser. Målgrupper för vår verksamhet är därför: 1. Vuxna som utsatts för incest eller andra sexuella övergrepp som barn (primär målgrupp) 2. Yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete, eller som fungerar som beslutsfattare inom området. 3. Närstående till vuxna som utsatt sexuellt som barn.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att synas och vara tillgängliga så att många som möjligt av stadens invånare som utsatts sexuellt som barn ska våga och kunna söka stöd – när de är redo. Genomföra informationsinsatser - så att utsatta ser att de inte är ensamma och att stöd finns tillgängligt. Vi är en resurs för Göteborgs stad gällande socialt stöd för målgruppen. Vi vill fortsatt fungera som ett kunskapscenter för yrkesverksamma i staden avseende förekomst av sexuella övergrepp i barndomen, långsiktiga konsekvenser, behov hos vuxna som utsatts som barn. Att utsättas sexuellt som barn ger ofta svåra och långtgående konsekvenser i livet socialt, relationellt och med den fysiska/psykiska hälsan. 93% av våra medlemmar utsattes första gången innan de fyllde tio år. Många utsatta bryter tystnaden för första gången hos oss på Rise. Utsatta beskriver då skam och skuld, stigmatisering, ensamhet och utanförskap. Att ta in att de inte är ensamma, och möta andra med liknande erfarenheter blir ofta en livsavgörande förändring. Vi vill bidra till att utsatta får inspiration till/en plats för att bryta tystnaden och få stöd i sin läkning. Vi erbjuder olika typer av stödinsatser så att var och en får närma sig läkningsprocessen i sin takt. Att arbeta med läkning och de konsekvenser övergreppen orsakade blir ofta mycket viktigt för ökad livskvalitet, bättre mående och högre kapacitet att vara en aktiv del av samhällets kontexter. Vi finns med stöd långsiktigt - innan, under och efter behandling och andra insatser. Konsekvenserna uttrycks och påverkar utsatta på olika sätt i olika faser genom hela livet. Det specialiserade stöd som Rise erbjuder innebär ofta att utsatta för första gången får adressera den bakomliggande orsaken till symptom som andra aktörer arbetar med. Såsom exempelvis ätstörningar, beroende, prostitution och upprepade våldsutsatthet. Utsatta uttrycker hopp när de ser våra stödpersoner och vågar tro på att det är möjligt att må bättre – trots allt. Det går dessutom att använda svåra oundvikliga erfarenheter till något gott genom möjligheten att framtiden bli stödperson. För många blir det en ledstjärna för att stå ut i den svåra läkningsprocessen. I våra utvärderingar från våren 2024 uppger 100% att deras aktivitet hjälpt dem i läkningsprocessen och samtliga

skulle även rekommendera det till andra. En deltagare från kroppsbaserat stöd berättade: "Jag har brutit min isolering och känt mej trygg i att få förståelse och höra andras delningar om sina liv. Jag har känt mej mindre ensam. Vi har både skrattat och gråtit." På frågan varför de skulle rekommendera stödet till andra svarar en deltagare: "Att få känna sej som en del av upplevelser som delas av andra kan få många att känna sej mer trygga utanför lokalerna." Som ideell förening har alla medlemmar möjlighet att påverka föreningens verksamhet och framtid, både i formella demokratiska processer, genom utvärderingar och i det ideella vardagliga arbetet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi vill erbjuda kvalificerad, specialiserad och riktad stödverksamhet för vuxna som utsatts sexuellt som barn. Vi arbetar också med att vara ett kunskapscenter i kommuner för yrkesverksamma och anhöriga/närstående kring förekomst, konsekvenser, bemötande och stöd efter sexuell utsatthet i barndomen. Vi erbjuder en nationell stöddlinje dit såväl utsatta (i olika åldrar), närstående och yrkesverksamma vänder sig för stöd och kunskap. Därutöver kan alla som är över 18 år och har utsatts sexuellt som barn bli medlemmar och ta del av stöd. Som medlem finns det stöd som är särskilt utformat för målgruppen såsom stödsamtal, stödgrupper, kurser, stödportalen, läger och sociala aktiviteter. Vi erbjuder även stödgrupp och information för närstående. Det är svårt men viktigt för utsatta att hitta stöd. Därför annonserar vi bland annat i sociala medier och sprider även olika typer av information/utbildningar till yrkesverksamma, beslutsfattare och kringliggande organisationer. Såväl närstående som yrkesverksamma kan också ta del av vår digitala Stödportal. Planerad stödverksamhet under året i Göteborg - Regelbundna stödgrupper för utsatta i våra egna lokaler. Dessa kan genomföras med och utan teman (ett tema kan exempelvis vara utsatt av syskon eller tema relationer). Normalt upp till 8 deltagare per tillfälle. - Regelbundna sociala aktiviteter för utsatta såsom caféer (månadsvis samt inför jul, påsk och utökad under sommaren), skapande/kreativa aktiviteter samt utomhusvistelser såsom naturvandringar, skogsbad eller picknicks (uppskattningsvis 10–20 deltagare per gång). - Regelbundet kroppsbaserat stöd för utsatta genom exempelvis traumapassad yoga, basal kroppskännedom eller avslappning i våra egna lokaler (lokalen rymmer då 6–8 deltagare varje gång) - Samtalskvällar under året för utsatta, exempelvis kring traumakunskap eller en mer traditionell bokcirkel. - 1-2 stödgrupper för närstående under året. - 1 läger för utsatta boende i Göteborg med omnejd. Läger innebär en möjlighet att mötas för arbete med fördjupad läkning under 2–3 dagar på en plats där boende, mat, lokaler och kursledning ingår. Läger har genomförts på Rise i drygt 40 år och medför ofta stora framsteg på kort tid i individens egen läkning. Planerad utbildning och informationsspridning i Göteborg 2025 - Initiera nätverksträffar och samverkan i våra lokaler för kringliggande aktörer. - Anordna föreläsning och öppet hus i våra lokaler för yrkesverksamma. - Genomföra omtryck samt utskick av material till yrkesverksamma som kan tänkas möta utsatta i sitt arbete. - Erbjuder/genomföra föreläsningar/workshops på plats hos yrkesverksamma. - Annonsering i exempelvis sociala medier eller lokaltidningar med information om att stöd finns hos Rise. - 1-2 informationskampanjer utomhus under året riktade till allmänheten (inkluderar utsatta, närstående och yrkesverksamma) för att sprida kunskap om detta samhällsproblem samt att stöd finns hos Rise.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Alla som ger stöd i verksamheten har själva utsatts sexuellt som barn, vilket gör vår verksamhet unik. Att stödpersonerna utsatts som barn bidrar till en typ av lågtröskelingång – där den du möter förstår hur det kan vara. Inget behöver förklaras eller försvaras. Rise stöd är ett komplement till vård /terapi och andra insatser som det offentliga erbjuder. Stödpersoners uppgift är att lyssna, bekräfta och ge hopp samt att hålla ramarna i de stödsatser vi erbjuder. Stödpersoner får, alltid efter noggrant urval, både grundutbildning och särskild utbildning för varje enskild stödform. Därefter arbetar vi med kontinuerlig utbildning och handledning internt/kollegialt samt med externa handledare/utbildare som finns i vårt nätverk. För att verksamheten skall fungera och vara hållbar över tid är vi noga med vilken typ av stöd/aktiviteter vi erbjuder, varför och hur. Alla stödpersoner använder detaljerade verktyg, mallar och rutiner i arbetet. Löpande avvikelserapportering bidrar till kvalitetssäkring och utveckling av verksamheten. Vi arbetar också med samma förhållningssätt och arbetsledning centralt i verksamheten, vilket ger fina möjligheter både till en väl insatt arbetsledning och till kollegialt stöd – oavsett arbetsort. Sedan 2023 har vi en egen lokal i Göteborg. Lokalen är anpassad till verksamhetens olika behov och innebär exempelvis att vi kan styra själva över tider och vilka som är på plats i lokalen. Där finns rum för stödgrupp, caféverksamhet, individuella stödsamtal, sociala aktiviteter, kroppsbaserat stöd, yoga och möjlighet för interna/externa föreläsningar. Lokalen är inredd för att skapa en känsla av trygghet och hållande, något som uttrycks som oerhört viktigt för stödsökande som ofta är rädda och otrygga när de ska prata om det svåra. Vi har idag 4 stödkvinnor och 1 stödman som alla är erfarna och tillgängliga för arbete i Göteborg. På grund av det samhällsproblem vi arbetar med - svåra berättelser och dåligt mående vi möter hos stödsökande - är det endast möjligt att arbeta som stödperson några timmar per vecka. För att verksamheten ska vara stabil över tid är det därför viktigt att fortsatt utbilda fler stödpersoner i Göteborg. Sådan utbildning sker centralt i organisationen 1–2 gånger per år. Deltagande av potentiella stödpersoner i Göteborg underlättas i den mån vi kan ge resebidrag (utbildningen är kostnadsfri och utan lön). Tillgången till nya stödpersoner sker alltid organiskt, vilket i vårt fall betyder att medlemmar behöver ha kommit till en plats i sin läkningsprocess där de vill och orkar ge stöd vidare till andra. Vi behöver också ha ekonomiskt utrymme för att anställa och bibehålla personal som kan planera, administrera och samordna den lokala verksamheten i Göteborg. Idag har vi en person som arbetar deltid med samordning och arbetsledning av den lokala verksamheten i Göteborg. Vi önskar förlänga den tjänsten och komplettera med en deltidstjänst för kommunikation och lokal administration.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser det som viktigt att synliggöra verksamhetens ekonomiska behov för att fullt kunna genomföra ett åtagande såsom vi beskrivit det i ansökan. Diskrepansen i relation till beviljade medel föregående år avser i första hand personalkostnader och informationsspridning.

Rosenlundstödet

Ansökt belopp

180 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kvinnor utsatta för prostitution och trafficking på gatan i Göteborg. Kvinnorna är boende (eller hemlösa i tält) i hela Storgöteborg.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt syfte är att göra vardagen lite drägligare för kvinnorna som prostituerats på gatan i Göteborg. Det gör vi på olika sätt, men en tydlig nytta och effekt är ur ett rent folkhälsoperspektiv. Med hjälp till vård och preventivmedel som gör otrygga vardag lite säkrare. Vår målgrupp står till stor del utanför samhället trots att de bor i vår stad. Men det allra viktigaste är stödet till kvinnorna som vill lämna. I den här processen är även de fåtalet kvinnor som lyckats lämna viktiga. De fungerar som inspiration och visar att ett annat liv är möjligt, även om vägen dit är lång och emellertid hopplös. Vårt slutgiltiga mål med verksamheten är att kunna lägga ner. Men det kommer vi att göra förrän det inte finns några kvinnor som säljer sex på gatan i Göteborg.

Vad planerar ni att genomföra?

Se uppladdad föreslagen verksamhetsplan för 2025.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se uppladdad "Föreslagen verksamhetsplan" för 2024. Vi samarbetar i nätverk med andra organisationer inom civilsamhället som har kontakt med samma eller liknande målgrupp.

Eventuellt förtydligande av budget

De senaste åren då vi haft en lokalen, har vi ansökt om 50 000 mer än tidigare år då vi fått 100 000. Vi har alltså inte sökt för hela våra lokalkostnad. Det vill vi göra nu, då det pga världsläget är svårare att samla in pengar till vår förening. Många skänker redan stora summor till organisationer so verkar i kris- och krigsdrabbade områden.

Rädda Barnens lokalförening i Göteborg - Pusselbiten

Ansökt belopp

510 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är barn 0-17år utsatta för våld och som på grund av våld bor på skyddade boenden. Barn som lever på skyddade boenden är en extra sårbar grupp. I den senaste utredningen av situationen för barn på skyddade boenden- SOU 2017:112 Ett fönster av möjligheter – stärkt barnrättsperspektiv för barn i skyddat boende konstaterades att dessa barn behöver avsevärt mer stöd, skydd, trygghet och uppföljning än vad som ges idag. De är en grupp som i stor utsträckning upplevt flertalet stressfyllda livshändelser tex. i form av bevittnat våld mot förälder och egen våldsutsatthet. Dessutom har barnet på grund av våldsutsatthet i hemmet behövt fly från sin vardag, lämnat sin bostad, sin närmiljö och ofta sin förskola/skola. Barnen bor med en förälder som oftast är tydligt påverkad av våld och rädsla samt till stor del upptagen av hur tillvaron ska ordnas utifrån hotbild. Barn på skyddat boende löper därmed en stor risk för psykisk och fysisk ohälsa, hämmande utveckling etc.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Under 2025 vill vi fortsätta erbjuda åldersanpassade fritidsaktiviteter för barnen så som fysisk aktivitet, matlagning, kreativt skapande och utflykter och event som bedöms möjligt ur ett säkerhetsperspektiv. Genom vardagliga aktiviteter, som barnen aktivt är med och väljer, bidrar till känsla av normalitet, men även till en kognitiv, social och känslomässig utveckling för de barn som behövt fly en våldsam hemmiljö tillsammans med vårdnadshavare. Vi vet att rörelse, fysisk aktivitet och social samvaro har goda hälsofrämjande effekter och minskar risken för psykisk ohälsa. Barnen är i allra högsta grad de främst som styr vår verksamhet. Precis innan avslut av varje träff samlar vi alla barnen och frågar dem hur de har uppfattat dagen, vad som var roligt, vad vill de göra mer av, vad önskar de fika på vid nästa träff och så vidare. Dessa svar är otroligt viktiga för oss i planering av Pusselbitenträffarna. Till 80% har vi möjlighet att planera och utföra träffar enligt deras önskemål. Det som också sker när vi lyssnar och gör det som barnen önskar visar vi på tillit, trygghet och att det finns vuxna att lita på. Så klart diskuterar vi deltagares möjligheter/förmåga till delaktighet tillsammans med boendet inför varje träff. Under 2024 införde vi ett nytt fokus med att vi tillsammans med barnen pratar om Pusselbitens regler. Vi har bildstöd till detta men oftast så räcker barnen upp handen och själva berättar vad för regler de vill ha och uppskattar. Träffarna idag är schemalagda på söndagar efter dialog med boendet, de har av erfarenhet sett att behovet av att bryta isolering och aktivera sig är som störst den dagen. Dessutom har vi under 2024 kunna utöka med flertalet torsdagar, dessa träffar har varit riktade till lite äldre barn. De äldre barnen har inte lika mycket utbyte av träffarna på förskolan på söndagarna, men vi vill kunna erbjuda alla att vara del av Pusselbiten. Det vi också önskar göra under 2025 är att kunna arrangera ännu fler träffar för att möta det behovet från de barn som lever med extra komplexa trauman. Vi har under 2025 mött flera barn som i stor utsträckning

är i behov av träffar med färre barn, kanske tom enbart ett barn, en familj på varje träff. Dessutom skall vi undersöka om vi kan sluta ytterligare avtal med fler kvinnojourer, att kunna erbjuda fler barn med samma behov en meningsfull fritid är så klart ett av våra viktigaste mål. Vi ser stora synergieffekter med att barn från olika boenden möts och skapar nya relationer, mammor från olika boenden mötes och byter erfarenheter osv. Våra träffar överträffar allt man kunde önska sig, vi skapar gemensamma fina och trygga minnen för familjerna. Mammor och barn ser likasinnade i olika åldrar från olika kulturer och boenden. Hos oss skapas nya relationer, vänner för livet, både för barn, ungdomar och mammor. Vi skapar något tryggt att längta till, vi får ofta höra att barnen längtar till söndag/Pusselbiten – finare betyg kan vi inte få.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi önskar fortsätta genomföra stödjande lek- och fritidsaktiviteter för barn som bor på skyddade boenden. I dagsläget har vi avtal med två olika boenden Kriscentrum för kvinnor (KCK) i Göteborg Stad samt Kvinno- och tjejjouren Ada är en feministisk ideell förening i Göteborg. Vi har precis börjar samtal kring att utöka verksamheten till ytterligare två boenden. Vi har ett avtal med en privat förskola i Göteborg, vi får tillgång till deras lokaler varje söndag vilket gör att våra träffar ofta tillbringas i en barnanpassad miljö. Så ofta i kan utför vi dock träffar på en lekplats och vi arrangerar ibland träffar på museum, bio, konsert och operahuset. Vi vill genomföra träffar varje söndag men undantag för uppehåll under sommar och vissa helgdagar. Till det önskar vi genomföra ett antal träffar på vardagar. Behovet av våra träffar är stort, de boende vi jobbar med har många barn som vill komma till oss och om vi dessutom utökar till fler boenden blir behovet än större. Vi har dig behov av aktiviteter för barn 0-10år och sedan 10-17år, samt att vi har många barn med komplexa situationer som verkligen mår bra av fokus från oss. Målsättningen är att de barn som tar del av aktiviteterna ska få en ökad känsla av meningsfull fritid samt att bidra till ett en bättre och mer normaliserad vardag för barn på skyddat boende. När vi på Rädda Barnen möter barn i målgruppen vittnar de om att det är isoleringen och passiviteten som är deras största problem. Även om Rädda barnens verksamheter alltid vänder sig till barnen och är en påverkans-aktör vad gäller barnrätt i stort de våldsutsatta vårdnadshavarna en naturlig och oundviklig del i Pusselbitens verksamhet. Avsikten är att erbjuda mammorna några timmars avlastning vid varje tillfälle. De är medbjudna och närvarande under aktiviteten men inga krav ställs på deras medverkan. Vi planerar att utföra experiment, pyssel, skattjakt, bakar och vanlig ute och inomhus lek samt bio, konsert och museibesök. Vi åker skidskor, vi lär oss göra upp eld i skogen, vi går på kattcafé och teater. För oss gäller ”sky is the limit” när det gäller aktiviteter vi gör tillsammans med barnen. Sommar 2024 har vi en heldag på Nääs Slott med utomhusteater, käpphästtävling, cafébesök mm. Liknande önskar vi genomföra 2025 samt fler aktiviteter på loven när barnen inte har skola på dagarna. Till de lite äldre barnen planerar vi tex: kubb, bio, bowling, shuffle board, ta en fika, äta en pizza, baka tillsammans.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Rädda Barnens metod för Pusselbiten bygger på ett tätt samarbete mellan anställda på Rädda Barnen, frivilliga och personal på det skyddade boendet samt familjerna. Genom att rusta våra frivilliga med ett tydligt uppdrag, utbildning och stöd i frågor som rör barn och våld samt samarbeta med det skyddade boendet kan vi genomföra barnanpassade och

säkra lekgrupper. Ett viktigt komplement till Pusselbiten som metod är vår barnrättspolicy Tryggare Tillsammans som verkar som ytterligare en kvalitetsäkring för en trygg och barnsäker verksamhet. I metoden för pusselbiten ingår även ett gediget säkerhetstänk med flera led av trygghetsåtgärder och riskbedömningar. Psykologer och socionomer på Rädda Barnens centrum för stöd och behandling har bidragit och kan fortsatt bidra med kompetensutveckling och handledning för verksamhetssamordnare samt volontärer. Sakkunniga på Rädda Barnen gällande Barn utsatta för våld och Barn i osäkra boendeförhållanden bidrar med kunskap. Volontärgruppen har intervjuats för att säkerställa lämplighet och möjlighet att engagera sig långsiktigt i verksamheten. Alla volontärer lämnar utdrag ur belastningsregistret, skriver på en godkännande förklaring för arbete i enlighet med Tryggare Tillsammans policyn. I denna policy är det exempelvis av yttersta vikt att Ingen av volontärerna jobbar någonsin ensam i linje med Tryggare Tillsammans. Detta innefattar givetvis även tydliga rutiner för barn och föräldrar hur de går till väga om verksamheten inte genomförs på ett bra sätt eller om något inträffar. Utöver detta signeras en separat tystnadsplikt. Samtliga volontärer har genomgått lämplig säkerhetsgenomgång på förskolan där stor del av verksamheten bedrivs. Inför varje träff diskuteras och görs en riskbedömning och ansvarsfördelning. Under 2024 har verksamheten jobbat fram en mer heltäckande riskbedömnings matrix. Vi genomför utbildningar och volontärträffar med erfarenhetsutbyte och gemensam diskussion om hur verksamheten fortlöper och eventuella utmaningar/förbättringsåtgärder. Så klart diskuterar vi deltagares möjligheter/förmåga till delaktighet tillsammans med boendet inför varje träff. Pusselbiten-verksamheter runt om i Sverige och Rädda Barnens tidigare erfarenheter har volontärer tilldelats en verktygslåda med sätt att involvera deltagare innan och under verksamhet. Bland annat genom utvärderingar, nära samarbete med boende om deltagares önskemål. I just Göteborg har vi nu avtal med KCK och ADA. Vi ser mer än gärna ett utökat samarbete med fler boende i staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ser ett utökat behov av kunskapslyft för volontärer. Barnen vi arbetar med har i år krävt mycket mer än tidigare år, deras trauman har varit mer komplexa än vi tidigare mött och detta gör att vi måste satsa på att göra volontärerna trygga genom att öka deras kunskap. Vi har ett ökat behov av handledning från verksamhetsansvarig för att förebygga och minska risken för sekundärt trauma och uppmärksamma tecken hos volontärer som möter dessa traumatiserade barn och mammor. Vi tittar även på att ev. utöka verksamheten med ytterligare boenden och det kommer kräva fler träffar, fler volontärer, mer utbildning men också mer tid från verksamhetsansvarig.

Självhjälpshuset Solkatten

Ansökt belopp

1 464 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är alla som vill bearbeta svårigheter tillsammans med andra i liknande situationer genom Självhjälpssgrupper. Självhjälpssgrupperna samordnas kostnadsfritt utifrån efterfrågan. Vi vill satsa mer på förebyggande arbete genom att utveckla fler grupper och nå ut till ännu fler. Under 2023 har efterfrågan ökat. Vi satte rekord i antal möten, besök, startade grupper och hemsidesbesök. Totalt hade vi 3612 besök 2023. Antalet besökare har ökat med 768% på sju år. Under 2024 förväntar vi oss 4500 besök. Behovet är stort för människor att mötas och prata om viktiga frågor, vilket sparar resurser och minskar lidande. Vi når fler underrepresenterade grupper, som personer från andra kulturer, män och unga vuxna. Självhjälpssgrupper Online Onlinegrupper har brutit isolering för många grupper, och för de som inte kan ta sig till Solkatten. Den ökade efterfrågan har ökat arbetsbelastningen för våra medarbetare, och vi behöver fler i anställda för att möta behovet av Självhjälpssgrupper.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vårt mål är att erbjuda Självhjälpssgrupper till personer i Göteborgsområdet som står inför livets utmaningar eller vill utvecklas och bearbeta dessa för att komma vidare med ökad livskvalité. Vi har 18 basteman för våra Självhjälpssgrupper, och vi välkomnar alltid nya förslag och önskemål på teman. När vi får in nya förslag, marknadsför vi dessa och startar en grupp när tillräckligt många deltagare har anmält intresse. Deltagare uttrycker ofta hur värdefullt det har varit att delta i våra Självhjälpssgrupper. Här är några aktuella exempel: "Personligen är det här den bästa rehabiliteringen som jag har fått under min sjukskrivning för utmattningssyndrom. Så tacksam till er att ni bedriver denna verksamhet." "Vi vill tacka för ett år som varit lärorikt och givande, på fler sätt än vi kunde ana när det började." "Det sägs att Självhjälpssgrupper inte är terapi men kan ha terapeutisk verkan. Det har vi verkligen fått erfara i vår grupp." "Ni har starkt förbättrat min livskvalitet under det halvår jag haft ynnesten att ta del av ert arbete. Tack från mitt hjärta." "Självhjälpssgruppen har räddat mitt liv." Vi har genom åren utvärderat effekten av våra grupper och några av resultaten är: • 95 % av deltagarna rekommenderar Självhjälpssgrupper till andra i liknande situation. • 77 % anser att Självhjälpssgruppen har påverkat deras psykiska hälsa positivt. • 64 % anser att Självhjälpssgruppen har stärkt deras självkänsla och förbättrat deras livskvalitet. • 90 % av deltagarna i Självhjälpssgrupper med temat utmattning anser att deltagandet har hjälpt dem tillbaka till arbetslivet.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi erbjuder Självhjälpssgrupper för människor att mötas kring livets utmaningar eller önskan om personlig utveckling. Detta ger viktigt stöd för att öka deltagarnas välbefinnande. Under 2024 har vi börjat undersöka möjligheterna att etablera oss på fler platser i Göteborg, då våra nuvarande lokaler snart når sin maxkapacitet. Vi räknar med

att starta nya Självhjälpsgrupper på fler platser under 2025. Bland annat för vi dialoger med utvecklingsledare i Göteborg sydväst om att starta grupper på frivillighetscentraler. Vi planerar att utbilda fler volontärer utöver de 50 som idag regelbundet arbetar som igångsättare för våra Självhjälpsgrupper. Vi håller även föreläsningar för att sprida information om vår verksamhet och värdet av våra grupper. Vi erbjuder också arbetsrehabiliterande platser för personer i Göteborg, vilket har hjälpt flera att återgå i arbete efter lång sjukskrivning. Vår verksamhet väcker stor uppmärksamhet i andra delar av Sverige tack vare vår långa erfarenhet av förebyggande och främjande hälsoarbete.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi planerar att starta Självhjälpsgrupper som motsvarar den efterfrågan som finns på olika teman för att hantera livets utmaningar. Vi använder en pedagogisk samtalsmetod som vi utvecklat sedan 1996. Våra ideella igångsättare utbildas i denna metod, och deras arbete är ovärderligt för oss och våra deltagare. Vi erbjuder flera gånger per år en obligatorisk tvådagarsutbildning för nya igångsättare, samt regelbundna kompetenshöjande insatser för befintliga igångsättare. För att möta behovet behöver vi utöka personalstyrkan, se över lokalfrågan då vi börjar bli trångbodda på Majorsgatan, och fortsätta utveckla våra administrativa system för att automatisera fler moment med digitala hjälpmedel. Våra medarbetare har över 30 års erfarenhet av vår metodik, samt omfattande erfarenhet från näringslivet och utbildningssektorn. Vi samverkar med flera organisationer, inklusive Samverkansgruppen, Hälsolots, Chalmers, Handelshögskolan, Göteborgs universitet, folkhögskolor, hälsoutvecklare inom Göteborgs stad, och andra verksamheter med Självhjälpsgrupper i landet. Våra Självhjälpsgrupper är tillgängliga för alla inom Göteborgsområdet.

Eventuellt förtydligande av budget

Under de senaste två åren har vi drabbats av kostnadsökningar i form av löneökningar på 8%. Hyresökning på 11% samt öknings av övriga kostnader på 10%. Vi har haft samma bidrag under de senaste två åren. Utöver det så behöver vi anställa mer personal. Vi har räknat med att anställa en person på halvtid från 1 april. Utöver att få en hälsosammare arbetsbelastning som är oerhört viktigt för långsiktig överlevnad för Solkatten så vill vi även under året skapa resurser och avsätta delar av dessa för att söka andra finansieringsmöjligheter.

Skyddsvärnet i Göteborg - Värnet

Ansökt belopp

2 150 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Skyddsvärnet vänder sig till socialt utsatta personer i behov av olika former av stöd. Vi bedriver bland annat Halvväghus för kriminalvårdens klienter, lägenhetsavdelning med olika former av stöd och habilitering, skyddat boende för utsatta kvinnor, uppsökande fältarbete för ungdomar och två ungdomscenter som stöttar och vägleder nyanlända och/eller socialt utsatta ungdomar samt en skyddsbuss som arbetar trygghetsskapande på stan på kvällar och nätter. Vi tar också hand om medborgare från Ukraina, genom att ordna boende (totalt 350 boendeplatser i IOP med Göteborgs Stad), jobb och samhällsvägledning. Vi har utöver detta en unik krismottagning med psykologvolontärer som erbjuder gratis samtalsstöd till våra klienter och besökare samt en socialmedicinsk mottagning (IOP med VGR) med psykolog, psykiater och sjuksköterska. Under 2024 startade vi en arbetsträningsenhet på Ringövarvet, som tar emot personer i arbetsträning i avtal med Arbetsförmedlingen, Arbvux, socialtjänst och frivård.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Skyddsvärnet söker bidrag för att kunna bibehålla och vidareutveckla ungdomscentret Värnet, som funnits sedan februari 2019 med stöd från Göteborgs Stad. Under 2021 utökades verksamheten från att primärt vända sig till ensamkommande ungdomar till att även omfatta andra ungdomar i behov av stöd i integrationsprocessen, födda i Sverige av invandrade föräldrar eller nyanlända tillsammans med sina familjer. Under 2024 har även unga ukrainare sökt sig till verksamheten. Värnet ger stöd till unga som bor i hela Göteborgsområdet, en hög andel av besökarna bor i utsatta områden. Värnet fokuserar på åtta insatsområden; Jobb, Utbildning, Juridisk rådgivning, Bostad, Socialtjänstfrågor, Studiemedel/ CSN, Andra myndighetskontakter samt Fysisk och psykisk hälsa. Målet med verksamheten är att stötta ungdomar att integreras i samhället och kunna stå på egna ben. Värnet ska vara en trygg plats för lärande och utveckling. Värnets koncept är att arbeta individinriktat, där fokus ligger på individens behov och önskemål och stödet anpassas därefter. Ofta handlar det om hjälp att söka jobb, klara av studierna och må bra psykiskt och fysiskt. Vi arbetar också med att slussa unga vidare till passande föreningar så att de får en meningsfull fritidsaktivitet. Vi anser att studier, arbete i kombination med meningsfulla aktiviteter bidrar bättre integration i samhället och förhindrar att dessa unga personer dras in till kriminella miljöer. Verksamheten ser flera positiva effekter för målgruppen, bland annat kan nämnas att samtliga deltagare uppger i våra enkäter att de har förbättrat sina skolresultat tack vare läxläsningen, många har även kommit i gång i sysselsättning eller fått stöd i att byta sysselsättning. Ett 20-tal unga fick tillsvidareanställning och ett 50-tal unga har genom vårt juridiska stöd fått permanent uppehållstillstånd under 2023. Målgruppen är delaktig i allt från utformning av gruppaktiviteter och studiecirklar till att önska föreläsare och studiebesök. Detta sker genom en välanvänd förslagslåda, genom samtal med besökarna och regelbundna enkäter. Värnet har både öppet hus-verksamhet och bokade besök för individuellt stöd.

Vad planerar ni att genomföra?

Under 2025 avser vi fortsätta bedriva Värnet i samma form som tidigare. Vi har utvecklat en välfungerande ”En dörr in-metod” där en stor bredd av stöd finns samlat under ett och samma tak. Vi arbetar relationsskapande och individbaserat med stor lyhördhet för våra besökares individuella behov och önskemål. Vi har analyserat att det är fortsatt stort behov av stöd inom följande områden, vilket vi avser fokusera på under 2025: Studiestöd: i form av läxläsning, studievägledning, orientering av olika yrkesutbildningar som leder till arbete. För att kunna möta detta behov vill vi gärna ha in någon ytterligare personal på Värnet som har erfarenhet av yrkes- och studievägledning. Många elever som gått ut gymnasiet behöver läsa upp sina betyg och behöver fortsatt hjälp med sina studier. Juridisk rådgivning: Vi märker ett fortsatt stort behov av juridisk vägledning med anledning av den åtstramade migrationspolitiken. Det handlar om att ge korrekt info och erbjuda stöd i hur man går tillväga vid negativa besked. Röda Korset har erbjudit sig att tillhandahålla gratis rådgivning för våra besökare. Vi håller också återkommande föreläsningar i juridiska frågor. Arbete och CV-verkstad: Vi fortsätter arbetet med att stötta i CV-skrivande och söka arbete, samt information om arbetsrätt och anställningsvillkor. Under 2023 fick drygt 20 unga fasta jobb genom hjälp på Värnet. Vi önskar kunna professionalisera stödinsatsen ytterligare genom att anställa en arbetscoach vars roll är att etablera kontakter med näringslivet och arbetsgivare och hjälpa våra sökande in i arbete utefter de deras förutsättningar. Med detta tror vi att vi skulle hjälpa minst 40 unga vuxna in i varaktiga anställningar. Vi söker medel från stiftelser och fonder för att finansiera denna extra halvtidstjänst. Hälsa och mående: Värnet samverkar med Skyddsvärnets socialmedicinska mottagning som erbjuder samtalsgrupper vars syfte är att ge deltagarna ökad kunskap om hälsa och psykiskt mående. Vi avser fortsätta med gruppaktiviteter både för enbart tjejer, enbart killar och blandade grupper. Vi avser under 2025 utveckla samarbetet till att även kunna erbjuda våra deltagare individuella samtal med Socialmedicinskas sjuksköterska. Shared Reading: Värnet startade 2024 samverkan med Göteborgs litteraturhus, där vi läser skönlitterära böcker i grupp. Tanken är att väcka intresse för att läsa böcker och därigenom öka både språkkunskaper, läsförståelse och förmåga att diskutera viktiga frågor i grupp. Gruppen har varit mycket uppskattad av deltagarna och vi avser fortsätta samarbetet under 2025. Volontärverksamheten: Värnet har en väl utvecklad volontärverksamhet med ett tiotal mycket kvalificerade volontärer. De skapar ett stort mervärde i verksamheten, särskilt inom läxläsningen, och fungerar därtill som mentorer för våra besökare. Vi vill fortsätta ge våra volontärer stöd genom handledning och aktiviteter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Värnet arbetar enligt modellen ”En dörr in”. Det ska vara lätt att besöka Värnet, och vi erbjuder en stor bredd av stöd under samma tak. Utöver det som ovan nämnts finns alltid fika och frukt uppdukat. Besökarna kan stanna kvar på Värnet efter att de gjort läxorna eller fått hjälp med något annat, för att spela biljard, musikinstrument eller sällskapsspel. Lokalerna är anpassade för att kunna hysa flera olika aktiviteter samtidigt, det finns rum både för tyst läxläsning, föreläsningar, enskilda samtal och umgänge. Handledarna och samordnaren har lång erfarenhet av att arbeta med målgruppen och är utbildade inom socialt arbete. De har också MI-utbildning och utbildning inom Lågaffektivt bemötande. Värnet samarbetar med Skyddsvärnets socialmedicinska mottagning med psykiatrisjuksköterska, psykolog och psykiater som kan stötta upp om behov finns. Vi

samverkar med en stor mängd organisationer, som Svenska Röda Korset, Asylrättscentrum, MIM Kunskapscentrum, Rätt fram, Fridhs Advokatbyrå, SOS barnbyar, Agape, Mitt livs val, RFSU, REDO-kampanjen, Unga forum, Lex Femme, MÄN och Göteborgs Litteraturhus. Nära samverkan finns också med flera skolor, som Lindholmens Gymnasium, Burgårdens gymnasiums förberedelseklass, Västsvenska gymnasiet, Angeredsgymnasiet och Vuxenutbildningen. Bland annat bjuds organisationer in för att hålla föreläsningar och studiecirkelar inom olika ämnen, men också för rådgivning och studiebesök. Personalen på Värnet träffar regelbundet representanter från organisationer och skolor som arbetar med målgruppen för att dela erfarenheter och lägesbild. Värnet har besökare från hela Göteborgsområdet, och en del reser till och med från kranskommuner. Många bor i utsatta områden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker samma belopp som beviljats fr 2024 med en uppräknings av löner om 3,3% och lokalkostnader om 5%. Vår totala budget för verksamheten är högre än ansökt belopp. Vi ser dock möjligheter att täcka dessa kostnader med annan finansiering i form av fonder och stiftelser. Under 2024 har vi erhållit 175 000 kronor för Värnet i stiftelsemedel och vi tror att vi kan öka den andelen till 2025. Dessa medel skulle i så fall gå till att finansiera extra tjänst/ tjänster enligt bifogad verksamhetsplan.

Spelberoendes Förening Göteborg

Ansökt belopp

1 900 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen verkar lokalt för att förebygga och avhjälpa spelberoende. Målgruppen är spelberoende, medberoende, anhöriga. Föreningen sprider allmän information om spelberoende till allmänheten, barn och ungdomar, samt till aktuella professioner. Vi har fortsatt sett att även spekulationer på börsen kan leda till ett likvärdigt beteende som vid spelberoende. Vi ser en ökning bland unga vuxna hos oss och i dessa fall vittnas det ofta om att dataspel varit inkörsporten. Föreningen har haft ett antal hjälpsökande ur denna kategori för såväl rådgivning som deltagande i kvällsmöten.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Allmänt om verksamheten föreningen är en partipolitisk och religiöst obunden sammanslutning, och verkar för att lokalt förebygga och avhjälpa spelberoende och stötta närstående. Sprida allmän information om spelets baksida, dess uttrycksformer och behandlingsalternativ genom olika kanaler utifrån föreningens samlade erfarenheter och kompetens. Föreningens säte är Göteborg och vi är medlem i Spelberoendes Riksförbund, Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa Västra Götaland och Göteborg, Brukarrådet och Göteborgs Förenings Center. Främjande av ändamålet föreningens verksamhet bygger på hjälp till självhjälp. Spelberoende och närstående träffas för att ge varandra råd och stöd via möten och enskilda samtal. Tre anställda arbetar med föreningens verksamhet, ansvarar för kvällsmöten två (2) dagar i veckan och genomför enskilda samtal där alla är välkomna att få stöd och information samt prevention genom självhjälpsmöten och enskilda samtal för att förebygga återfall Samverkan, opinionsbildning och påverkan för att för att undvika att hamna i spelberoende.

Vad planerar ni att genomföra?

Se verksamhetsplan 2025.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se verksamhetsplan 2025.

Eventuellt förtydligande av budget

Lönebidrag för 1 heltidsanställd upphör fr.o.m. oktober 2024. Behov av tre heltidsanställda finns fortfarande för att vi skall kunna bedriva vår verksamhet, hålla i möten och enskilda samtal, ha föreläsningar och annan utåtriktad verksamhet. Även övriga kostnader så som hyra för vår lokal förväntas höjas enligt index.

Stiftelsen Bräcke Diakoni - TriBus Hunddagis

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Det är personer med fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar. Personerna är alla i arbetsför ålder och står av flera anledningar långt från arbetsmarknaden. En del har ingen tidigare arbetslivserfarenhet medan andra har haft ett tidigare arbetsliv men av olika anledning blivit sjukskriva eller arbetslösa och därmed hamnat utanför arbetsmarknaden. Personerna kan till exempel ha en diagnostiserad funktionsnedsättning, en psykisk sjukdom, vara långtidssjukskrivna efter skada/sjukdom eller haft svårt att komma in på arbetsmarknaden på grund av låg nivå i svenska språket. Alla har stora behov av att pröva sin arbetsförmåga och hitta sin arbetsnivå, hur mycket tid man klarar av att arbeta, vilka arbetsuppgifter som fungerar och få insikt om vilken typ av stöd man behöver. Gemensamt är ett stort behov av att komma till en anpassad arbetsplats med möjlighet till mycket stöd och handledning för att i sin egen takt komma ett steg närmare arbetslivet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Bräcke hunddagis TriBus är en arbetsintegrerad verksamhet som erbjuder arbetsträning för den som behöver extra stöd på vägen samt, i vissa fall när möjlighet ges, anställning med lönestöd. Vi erbjuder individuellt anpassat stöd ut i arbetslivet. Det habiliterande arbetssättet som TriBus arbetar efter innebär en utformning av stöd som kan komma att behövas genom hela personens arbetsliv. Det handlar om att utveckla för att sedan kunna bibehålla arbetsförmåga med hjälp av olika insatser och stöd genom hela arbetslivet. TriBus erbjuder handledning i arbetsträning för att skapa möjligheter till en förändrad livssituation, bryta isolering, utanförskap och minska ohälsa. Handledningen är också ett stöd för personen gentemot olika myndigheter och ibland hjälp att hitta det stöd som samhället erbjuder. Vi erbjuder praktisk och teoretisk kunskap som krävs för att kunna arbeta på ett hunddagis. Vi arbetar för att varje individ blir sedd, respekterad och ges tid att hitta och utveckla sina egna förmågor och vi verkar för integration, gemenskap och mångfald. Genom att själv få instruera och hjälpa nya medarbetare i olika arbetsuppgifter stärkts och utvecklas personen själv. TriBus är en verksamhet som belyser brister i samhället och visar på hur arbetsintegrering bör fungera samt bidrar till en ökad medmänsklighet och befäster människors lika värde i samhället. Alla är välkomna, oavsett tro och livsåskådning. Alla personer som är på hunddagiset är delaktiga i driften utifrån individuella mål i samråd med ansvarig handledare och handläggare. Det kan handla om att man tränar på att vara ordförande på veckomöten, ha kundkontakt genom att lämna hem hundar, promenader, aktivering av hundar, administrativa uppgifter, delaktig på APT eller utveckling av rutiner. Varje person har sina olika ansvarsområden och får individuellt stöd av arbetsledare och handledare att sköta dem. Veckomötena är en mycket viktig del i arbetet för att skapa en gemenskap och delaktighet i arbetet och vi lägger stor vikt vid att alla får komma till tals och möjlighet att framföra sin åsikt. Alla anställda med lönestöd får utbildningstillfällen med verksamhetschef i förberedelse för den öppna arbetsmarknaden.

Vad planerar ni att genomföra?

TriBus får många förfrågningar från personer som vill arbetsträna på hunddagis. I mars 2024 flyttade hunddagiset till större lokaler med det främsta målet att kunna erbjuda arbetsträning till fler från målgruppen och även kunna anställa fler personer med lönebidrag. Då TriBus är unikt i sitt slag när det gäller att vara ett fullt ut anpassat och tillgängligt hunddagis där personer oavsett funktionsnedsättning kan vara delaktiga ansöker vi medel för att fortsätta driva och utveckla verksamheten. Vi vill utöka verksamheten till att kunna erbjuda fler personer möjlighet till arbetsträning och därmed komma närmare arbetslivet. En grupp som har ökat under 2024 är unga vuxna med psykisk ohälsa som inte tidigare varit ute på arbetsmarknaden. De kräver nära arbetshandledning och vi vill under 2025 fortsätta kunna möta det behovet av volym och kvalitet. Vi behöver utöka bemanningen med ytterligare en person på deltid med handledarkompetens, fastställa etologtjänsten så hundkompetensen säkras så att vi kan arbetsleda fler personer i arbetsträning. Öka med hundmedarbetare med lönestöd i takt med att hundantalet ökar. Vi ansöker om medel för att delvis täcka dessa kostnaderna, både befintliga och utökade. TriBus har en inomhusmiljö som är anpassad fysiskt på så sätt att det ligger på markplan och det går att komma in i boxar med rullstol. Möjligheten finns att gå anpassade promenadvägar och det finns tydliga rutiner och en struktur i verksamheten som skapar delaktighet. Våra medarbetare kommer även fortsättningsvis att erbjudas utbildning, praktisk och teoretisk, på området hund. Etolog med gedigna kunskaper inom hund håller i utbildningarna i ämnena hundars språk, raskunskap, aktivering med flera. I utbildningen ingår också olika praktiska moment. Vi har också ett samarbete med Blå Stjärnans Djursjukhus som kostnadsfritt erbjuder våra medarbetare utbildning i olika sjukdomstillstånd hos hund av en utbildad djursjukvårdare. Ett exempel på hur vi arbetar med delaktighet är att det varje vecka hålls veckomöten där alla personer i verksamheten får möjlighet att delta samt prova på att vara ordförande och/eller sekreterare. Här diskuteras arbetssätt, hundar, rutiner, kommande aktiviteter och annat som personerna själva väljer att ta upp. Veckomötena är en mycket viktig del i verksamheten för att skapa en gemenskap och delaktighet i arbetet och vi lägger stor vikt vid att alla ska komma till tals och få möjlighet att framföra sin åsikt.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med arbetsintegrering enligt Supported employment. Vi har en legitimerad arbetsterapeut som handleder personer i arbetsträning samt anställda med lönestöd. Ledningsgruppen för Tribus har kompetensbredd inom verksamhetens viktiga områden, etolog, legitimerad arbetsterapeut, beteendevetare samt verksamhetschef med stor kunskap och erfarenhet av ledarskap inom arbetsintegrering. Genom denna kompetens säkerställer vi verksamhetens kvalitet och delaktighet. Fokus i verksamheten är att möta den enskilde personen där denne befinner sig för att på bästa sätt arbeta framåt. Hela verksamheten genomsyras av att alla medarbetare - oberoende vart man befinner sig i sin arbetsträning - ska ha meningsfulla och riktiga arbetsuppgifter som leder till utveckling för varje enskild person på olika sätt, såväl personligt och socialt som arbetsmässigt. Vi arbetar med tydliggörande strukturer, sociala berättelser och processfärdigheter. Verksamheten arbetar även med ett arbetshabiliterande synsätt som innebär att stöd ges till personen för att kunna ta tillvara de förmågor man har, se på möjligheter att utveckla sina förmågor och att hitta strategier för de utmaningar man möter. Syftet med habiliterande insatser är att möjliggöra ett långt arbetsliv för varje enskild person. Genom

den individuella handledningen möter handledare den enskilde personen där hen befinner sig, sätter tillsammans upp delmål för att komma vidare. Exempel på detta kan vara att våga fatta egna beslut, träna på att ta pauser och på att genomföra en uppgift fokuserat, öka sin uthållighet, att träna på att inleda ett samtal, att passa tider, att avsluta en uppgift och att tro på den egna förmågan. De arbetstränande erbjuds också att närvara vid reflekterande gruppsamtal om självledarskap en gång i månaden. Dessa leds av verksamhetschefen. Viktiga delar i de dagliga mötena och i handledningen är att personen känner sig sedd och bekräftad, får feedback och upplever att hon utvecklas som person. Handledningen sker både individuellt och i grupp. I arbetsträningsgruppen stöttar personerna också varandra, vilket både stärker den enskilde och skapar en god arbetsgrupp. Varje person i arbetsträning har också en arbetsledare med specifik kompetens på sitt område knuten till sig vilket gör att vi kan erbjuda även yrkesmässig kompetens till de som arbetstränar. Arbetsträningen sker främst i samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Göteborgs stad. Men även tillsammans med Rehabiliteringsmottagning AIR inom SU, daglig verksamhet inom Bräcke diakoni, handledning av studenter på Göteborgs universitet.

Eventuellt förtydligande av budget

Bräcke hunddags TriBus har flyttat till större lokaler där vi har möjlighet att finnas till för fler inom målgruppen samt ta emot fler hundar. Utökningen av sökta pengar kommer användas till ökade kostnader främst till arbetshandledare.

Stiftelsen Fryshuset Göteborg

Ansökt belopp

3 763 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Fryshuset finns till för de unga som behöver oss. Vi erbjuder en meningsfull fritid där unga får möjlighet att ses och både upptäcka helt nya aktiviteter samt ägna sig åt redan etablerade intressen. Genom våra olika verksamheter når vi unga i olika åldrar och med olika bakgrund. Vi Är Samhället (VÄS): Unga 13-25 år som bor i socialt utsatta och segregerade områden i Göteborg och som är i, eller på väg in i, riskzon för kriminalitet, drogmisbruk och utanförskap. Barn till ensamstående mammor (BEM): Barn 0–18 år gamla, som lever med sin ensamstående mamma i socioekonomisk utsatthet. United Sisters (US): Unga mellan 10–20 år som identifierar sig som tjej eller ickebinär. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma eller ideellt engagerade som möter unga. Elektra: Unga 13–26 år som lever i en hederskontext samt unga som inte är utsatta men som vill lära sig mer om frågan och agera som ambassadörer. Sekundär målgrupp är yrkesverksamma som möter unga i sitt yrke eller ideella engagemang.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Fryshuset Göteborg: Vi skapar relationer med unga som kanske inte har tillit, förtroende eller kunskap för/om etablerade instanser och vägar till en framtida sysselsättning. Vi kan genom våra relationer fungera som en sluss in till kommuner, myndigheter, näringsliv och föreningar via samverkan och uppdrag. Ungas delaktighet är centralt i allt vi gör och vi samlar regelbundet in synpunkter och önskemål från de unga i våra olika verksamheter. Vi använder oss också av referensgrupper av engagerade unga när vi tar fram nya material eller metoder. US: Verksamheten syftar till att stärka självkänslan och självförtroendet hos dem som identifierar sig som tjejer & icke-binära. United Sisters vill också erbjuda gemenskap och meningsfullhet samt skapa ett sammanhang där unga får möta unga, lära av varandra och utvecklas tillsammans. Stödet utgår alltid från ungdomens behov och anpassas kontinuerligt för att stötta ungdomens självutveckling. Målet är att minska psykisk ohälsa och möjliggöra för de unga att ta större plats i samhället. Elektra: Genom Ambassadorsutbildningen utbildar vi unga som brinner för frågan och vill verka som ambassadörer och sprida kunskap till jämnåriga. Att stärka unga i sina mänskliga rättigheter är ett sätt att förebygga våld och förtryck i hederns namn, då det sätter igång en process där de unga reflekterar över sin egen tillvaro och hur en blir till en aktör i sin egen och andras tillvaro. Vi tror att genom att utbilda unga som kan leda och påverka andra unga når vi störst effekt. BEM: Verksamheten arrangerar aktiviteter som ger positiva upplevelser, som blir till glada barndomsminnen. Verksamheten arbetar för att stödja barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Vi arbetar förebyggande och agera redan när barnen är små för att motverka ohälsa och bidra till en positiv barndom. Syftet med dessa insatser är att nå ut tidigare till barnen med insatser som kan stärka dem i sig själva och förhindra utanförskap senare i livet. Kombinationen vägledning och stöd för mammor samtidigt som barnen får ta del av aktiviteter möjliggör för även de mest utsatta mammorna att delta, då de inte kan delta utan att ha barnen med VÄS: Verksamheten är en insats som

handlar om att skapa förståelse för rådande samhällsstrukturer och ge möjlighet till möten mellan ungdomar och nyckelfigurer i samhället. Möten som stärker relationen mellan ungdomar och olika samhällsaktörer för att bygga broar, skapa engagemang och motverka utanförskap. Genom VÄS får unga rätt verktyg att hitta konstruktiva lösningar på problem och på så vis få chansen att utvecklas och få en bra framtid. Genom att erbjuda deltagare att delta i VÄS-programmet som består av regelbundna gruppträffar, där vi lyfter frågor som normkritik, destruktiva strukturer, missbruk och kriminalitet för att främja och bidra till en positiv förflyttning. Vi genomför också insatser för enskilda individer som är i behov av stödsatser genom stödsamtal och kontaktmannaskap.

Vad planerar ni att genomföra?

BEM: Verksamheten skall planera, genomföra och utvärdera minst 24 aktiviteter och lovaktiviteter under januari – december 2025. Under 2025 vill vi satsa extra på att jobba stödjande för de mammor och barn som inte tar del av samhällets insatser. Vi ser att vi behöver jobba mer lokalt i eftersatta områden för att sänka tröskeln till deltagande, och vi ser också behov av att jobba mer med konkret vägledning och stöd till mammorna, i kombination med aktiviteter för barnen. Vi vill samverka mer med lokala aktörer för att stärka stödet till dessa familjer. Rekrytering av ca 10 nya volontärer under året. Kompetensutveckling i verksamhetens sakfrågor kommer att ske löpande under året för att säkerställa volontärernas kunskap om verksamheten och dess målgrupp. Verksamheten avser att teambuilda volontärgruppen genom gemensamma aktiviteter ca två ggr under 2025 för att stärka och trygga gruppen. Genomföra kunskapshöjande workshops för barnen i verksamheten vid ca 6 tillfällen. VÄS: Att genomföra minst en utbildningsgrupp under 2025 med cirka 20-30 ungdomar. Att bygga på och utveckla samarbeten med befintliga och nya samarbetspartners. Att lyfta fram deltagare från tidigare aktiviteter som positiva förebilder. Att fortsätta medverka i Göteborgs stads arbete med GVI och Rätt Kurva. Att hitta nya vägar inom staden för att VÄS ska kunna bidra ännu mer inom ramen för det brottsförebyggande arbetet och att vi ska kunna nå fler deltagare. Utveckla arbetet med metoden Dialogue for Peaceful Change som är en medlingsmetod. Vi vill ta fram en strategi för hur vi kan använda den kunskapen ännu bättre i de konflikter vi stöter på mellan unga. US: Fortsätta anpassa skolverksamheten för att också nå en något yngre målgrupp i mellanstadiet i förebyggande syfte med besök hos minst 2 olika skolor under 2025. Kombinera mer fysisk och kreativ aktivitet med gruppverksamhet för ökad psykisk och fysisk hälsa. Genomföra gruppverksamhet med minst 20-30 deltagare under året. Utveckla fler föreläsningar för att nå ut till en sekundär målgrupp: yrkesverksamma. Utveckla volontärverksamheten och erbjuda minst 3 tillfällen för kunskapshöjning för volontärerna. Utveckla samarbetet med Fryshusets verksamhet "Elektra" för att nå ut med självstärkande insatser till fler unga som lever i en hederskontext. Elektra: Besöka skolor för att nå ut till fler unga. Besöka minst 3 olika skolor med interaktiva workshops om heder och rättigheter. Fortsätta utveckla en pilotverksamhet anpassad för grundskolan som vi kallar Elektra- kompisgrupp. Målet är att deltagarna själva blir förändringsaktörer i sitt område/nätverk genom att informera kompisar och själva veta mer om mänskliga rättigheter och vilket stöd och hjälp som finns att få vid utsatthet. Utveckla Elektras metodmaterial. Genomföra ambassadörsutbildning för minst 10 Elektra ambassadörer. Utbilda fler yrkesverksamma, vid minst 2 tillfällen under året.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Gemensamt för alla våra verksamheter är att vi riktar oss till unga från hela Göteborg. Vi når målgrupp från alla stadsdelar och jobbar ständigt på att nå ut med information om våra verksamheter till alla unga i staden. Vi samarbetar också med olika skolor (t.ex. Gärdsåsskolan, Sannaskolan, Backegårdsskolan, Burgårdens gymnasium), fritidsgårdar, andra organisationer och kommunala verksamheter som ex. fältgrupperna, för att nå ut till fler, och synas över hela staden och inte bara omkring vår egen mötesplats i Kviberg. Vi är Samhället arbetar med ett program/en dialogmetod som består av samtal i grupp, gemensamma aktiviteter samt träffar med representanter för civilsamhället, kommun och skola. Vi arbetar också med individuella stödsatser genom samtal och kontaktmannaskap för enskilda individer som inte kan eller har möjlighet att delta i programmet. Verksamheten fokuserar på unga i risk för att hamna i destruktiva sammanhang som missbruk, kriminalitet och utanförskap med målsättning att främja en positiv förflyttning. Barn till ensamstående mammor arbetar med stödsatser för målgruppen barn till ensamstående mammor som lever i socioekonomisk utsatthet. Verksamheten organiserar inkluderande hälsofrämjande aktiviteter för barnen och deras mammor för att skapa positiva barndomsminnen och motverka att barnen senare söker sig till destruktiva miljöer. Genom att förlägga aktiviteter runt om i staden introduceras målgruppen till olika arenor och platser med syfte att de ska känna ett ägandeskap över stadens alla gemensamma arenor. Med över 1000 medlemmar från alla stadsdelar skapar vi möten mellan barn och mammor från olika bakgrunder och bidrar till en mer jämlik stad där alla barn har rätt till en meningsfull fritid. Genom stöd och vägledning lokalt når vi de mammor som annars inte har möjlighet att ta del av stödsatser. United Sisters stöttar unga tjejer och ickebinära med både gruppverksamhet och en-till-en verksamhet där ungdomen blir matchad med en trygg vuxen volontär. Med ett normkritiskt och intersektionellt förhållningssätt jobbar United Sisters för att stärka alla unga i verksamheten. United Sisters utbildar också vuxna yrkesverksamma för att fler vuxna ska arbeta med ett normmedvetet förhållningssätt och därigenom öka känslan av inkludering och sammanhang för unga. Elektra driver påverkansarbete via Ambassadorsutbildningen, där unga lär sig mer om heder och mänskliga rättigheter. Detta för att de i sin tur ska kunna sprida kunskap till andra unga samt kunna stötta de unga som behöver det till att söka hjälp. Ambassadorsutbildningen består av olika faser där fokus är på att först skapa ett tryggt rum för att möjliggöra dialog, därefter fokus på sakfrågorna och slutligen på verktyg för att stötta de unga vidare i sitt aktörskap för att driva opinion och sprida information.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har under många år fått stöd för samhällsutmaningar inom barnfattigdom, unga i eller i risk för att hamna i kriminalitet, hedersrelaterat våld och förtryck samt unga tjejers och ickebinäras psykiska hälsa samt jämställdhet och normkritik. Behoven inom dessa områden växer. Som organisation har vi på Fryshuset kapaciteten att snabbt växla upp våra insatser utifrån det vi ser att unga behöver.

Stiftelsen Gyllenkroken - Gyllingen

Ansökt belopp

2 618 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Gyllingens målgrupp är familjer där någon har psykisk sjukdom eller ohälsa, npf och andra sjukdomar som ger psykiatriska symtom. Det är vanligast att det är förälder som är sjuk, men det kan även vara syskon. Våra aktiviteter riktar sig till främst till anhöriga barn, ungdomar och unga vuxna, men också föräldrar med egen erfarenhet av psykisk sjukdom och föräldrar som är anhöriga. Gyllingen har ett familjeperspektiv med fokus på barnen i all den verksamhet som erbjuds. Barn i målgruppen har en ökad risk att själva utveckla psykisk och fysisk ohälsa under uppväxten och i vuxenlivet. Det är av stor vikt, för både individ och samhälle, att främja dessa barns hälsa under uppväxten och förebygga psykisk ohälsa i framtiden. Flera forskningsstudier har visat vilka följder det kan få att växa upp som anhörigt barn och vikten av tidiga och förebyggande insatser för barn och föräldrar. Många är också de personliga historier om uppväxtvillkor och utmaningar som vi på Gyllingen tagit del av.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Gyllingen arbetar förebyggande och hälsofrämjande. Syftet är att erbjuda en plats där man kan träffa andra i liknande situation, få kunskap, öka välbefinnandet i vardagen och förebygga egen psykisk ohälsa. En förutsättning för att kunna uppnå de effekter/nyttan som vi önskar för barn och ungdom är att involvera familj och nätverk runt dem och arbeta utifrån ett familjeperspektiv med fokus på barnen. -Öppen förskola. Syftet är att i tidigt skede få kontakt med familjer för att främja en god uppväxt, goda relationer samt stödja och stärka föräldrarna. Deltagarna lyfter fram att det finns ett stort värde i att möta andra föräldrar i liknande situation och det lite mindre och lugnare sammanhang som Gyllingen erbjuder. -Stödgrupper och lovaktiviteter. Stödgrupp ger möjlighet att träffa jämnåriga i liknande situation. Det är avlastande och ger en känsla av samhörighet som främjar den psykiska hälsan. Effekter av deltagandet kan vara att det blir lättare att uttrycka sina känslor och behov, ny kunskap om psykisk sjukdom och hur det påverkar familjen och nya vänner. Lovaktiviteter och läger ger möjligheter att bekanta sig med verksamheten eller komma tillbaka efter avslutat gruppdeltagande. Vi ser också att kostnadsfria aktiviteter för hela familjen är särskilt uppskattade. -Stödsamtal: Syftet är att hjälpa den unga att reflektera över hur uppväxten påverkat och att ge nya verktyg för att hantera livet. Deltagarna kan beskriva att samtalen hjälpt dem att förstå och bearbeta uppväxten och ökad möjlighet och verktyg att påverka sitt eget liv i en hälsosam riktning. Målgruppen har ofta omfattande behov av stöd och det är därför särskilt uppskattat att Gyllingen erbjuder regelbunden, kostnadsfri samtalskontakt över lång tid. -Ung vuxen mötesplats: Syftet är att träffas och dela erfarenheter i en miljö där personalen besitter kunskap om hur uppväxten har påverkat, men att varje individ besitter den största kunskapen om hur det faktiskt är och kan dela den med andra. Att få träffa andra och kanske för första gången höra att "det där känner jag igen" är viktigt för att få en förståelse av sin situation och komma till acceptans med sina egna utmaningar i känslolivet och tankarna. -Vuxenstöd: Målet med rådgivande samtal och kurser är att

stärka föräldraförmågan. Syftet är att ge mer kunskap om den situation man lever i och ge verktyg för att hantera livssituationen. Ökad kunskap hos både barn och föräldrar ökar möjligheterna till ett öppnare samtalsklimat i familjen. -Delaktighet: Skriftliga utvärderingar, samtal och avstämning kring våra insatser sker löpande, både med barn och föräldrar och i personalgruppen. Vi tar del av aktuell forskning för att kunna arbeta på bästa möjliga sätt. Vi är lyhörda för målgruppens behov och utvecklar ständigt verksamheten för att möta dem. Några tydliga exempel på hur vi gör detta är utvecklingen av anhörigkurs samt mötesplats unga vuxna.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppen förskola för barn 0-6 år och föräldrar: Barn och föräldrar deltar i lek, fika och sångstund, träffar andra i liknande situation och kan utbyta erfarenheter. Öppet tisdagar och fredagar. Deltagarna bjuds också in till sommarutflykt och läger. Stödgrupper för barn/ungdom 7-18 år: I åldersindelade grupper ges stöd genom ett pedagogiskt program. Grupperna träffas en gång i veckan, 13 träffar à 1,5 timme. Vi erbjuder två grupper per termin med 5-8 deltagare i varje. Varje träff har ett tema och innehåller samtal, lek och övningar. Temana är: Du är inte ensam, Känslor och försvar, Psykisk sjukdom, Kommunikation, Det här är jag, Jag och min familj, Mina gränser, Mina val, Skuld och skam, Det här är vi, Min framtid. Varje grupp har två ledare. Lovaktiviteter: En dag varje skollov erbjuds aktiviteter för barn och familjer på eller utanför Gyllingen. Läger: På sommaren erbjuds familjer en veckas läger på Buagården i Bohuslän. Stödsamtal: För unga vuxna från 18 år. De som söker stöd är ofta påverkade i sitt vuxenblivande på ett sådant sätt att det kräver en långvarig samtalskontakt, vanligtvis en gång i veckan under minst ett år. Vi har möjlighet att ta emot ca 3 deltagare i samtal/anställd. Mötesplats unga vuxna: Öppen samtalsgrupp för ungdomar 15-25 år. Gruppen träffas en gång i veckan i 1,5 timme. En sms-påminnelse om gruppen kommer varje vecka och deltagarna kommer de veckor som de har möjlighet. Vi utgår från ett tema, sen är det behovet i gruppen som styr samtalen. Gruppen har två ledare och under 2024 har vi samverkat med en anhörigkonsulent. Vuxenstöd: Rådgivande samtal ges som kortare insats till familjer i målgruppen som söker råd, stöd och vägledning. Anhörigkurs à 3 tillfällen erbjuds en gång per år för föräldrar som har barn med någon som har en psykisk sjukdom eller ohälsa. Varje tillfälle har ett tema som är: Anhörigskap och stöd, Tankar och känslor och Familjen. Inbjudan är öppen för alla, deltagarna behöver inte ha några övriga kontakter med Gyllingen. ABC-föräldraträffar erbjuds på Gyllingen i samarbete med Göteborgs stad. Under hösten 2024 kommer en anställd gå utbildning i ABC-tonår. Konsultation, information och kunskapsspridning: Konsultation: Att vara tillgängliga via telefon och digitalt på fasta tider för rådgivning, stöd och konsultation. Detta både för målgruppen och för professionella. Information: Vi ger information till alla aktörer som träffar familjer i vår målgrupp t.ex. inom socialtjänst, psykiatri och skola. Vi tar emot studiebesök från olika verksamheter. Kunskapsspridning: Vi erbjuder fortbildning, tar emot studiebesök och föreläser. Vi tar ibland emot praktikanter från socionomprogrammet och yrkesutbildningar. Gyllingdagen: Vi anordnar en fortbildningsdag per år med fokus på målgruppen barn som anhöriga.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Traumamedveten omsorg (TMO) är ett förhållningssätt som till stora delar stämmer överens med Gyllingens teoretiska bas. TMO baseras på tre pelare: 1. Miljö där barnen

/ungdomen känner sig trygga, där de kan slappna av och sänka sin gard och gå vidare med livet. 2. Möjlighet att knyta an till människor. Det kan antingen vara vuxna som ger dom stöd men också vänner som dom har. Det är extra viktig med en stödjande miljö där barn/ungdomen kan utvecklas och läka. 3. Copingstrategier: Att barn/ungdom känner att de kan hantera dom yttre omständigheterna. men också är medvetna om sina känslor. Utgångspunkten för Gyllingens arbete är att en psykisk sjukdom inte bara påverkar den som är sjuk utan även de runt omkring. De flesta av deltagarna har varit utsatta för potentiellt traumatiserande händelser i sina liv. Kompetens: Gyllingens personal har bred erfarenhet, kompetens och kunskap om målgruppens behov och livssituation. En styrka är att de anställda har olika grundutbildningar; socialpedagogik, socialt arbete, fritidsledare och konstnärlig utbildning, och en gemensam grund genom vidareutbildningar i stödgruppsmetodik. Traumamedveten omsorg som grund i Gyllingens aktiviteter kräver lyhörd och stabil personal. Att arbeta med målgruppen och vara en liten personalgrupp ställer höga krav på medarbetarnas förmåga att skapa tillit och ett gott samarbetsklimat. Det skapar sårbarhet i verksamheten, vid t.ex. sjukfrånvaro, och det är svårt att ta in vikarier. Gyllingen arbetar strategiskt för att möta målgruppens behov i de aktiviteter som erbjuds. Det gör vi genom att lyssna på deltagarna, ta in ny kunskap samt tillsammans utveckla verksamheten. Några av våra verktyg för att skapa detta är regelbundna avstämningsmöten, gemensam handledning och fortbildning. Personalen har stort inflytande över verksamhetens innehåll och utveckling. Samverkan: Att samverka med andra som möter målgruppen är en förutsättning för att Gyllingen ska nå ut till de familjer som behöver stöd. Samverkan sker genom: • Mötesplats unga vuxna och ABC-föräldraträffar kan erbjudas på Gyllingen med hjälp av personal som är anställd av Göteborgs stad • Sommarläger sker i samverkan med Odd Fellow, som driver Buagården. • Regelbundna möten med andra stödverksamheter för barn och ungdom (t.ex. Bojen, Solrosen och Bona Via) • Deltagande i olika nätverk och samråd; lokalt, regionalt och nationellt • Information, samarbete och erfarenhetsutbyte med bland annat FCA-koordinatorer, socialtjänst, psykiatri, primärvård och skola. Stadenövergripande: Alla som bor i Göteborg är välkomna att delta i Gyllingens aktiviteter. Gyllingen strävar efter hög tillgänglighet och flexibilitet när det gäller att ge alla som söker stöd möjlighet att delta i verksamheten. Lokalerna kan tillgängliggöras fysiskt och anpassningar av aktiviteterna kan göras utifrån deltagarnas funktionalitet. Alla aktiviteter är kostnadsfria för deltagarna.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker mer bidrag än vi tidigare beviljats för utöka personalresurserna. Skälen till att en utökning är nödvändig är: - Utveckling av verksamhetens innehåll över tid. Erbjuder idag kvalificerade stödinsatser till barn/unga, föräldraskapsstöd, rådgivning och utbildning. Familjeperspektiv med barnet i fokus. - Ökad komplexitet i målgruppens levnadsvillkor kräver nya sätt att arbeta och samverka med andra samt ökade personella resurser i aktiviteterna som erbjuds - Ökat tryck på verksamheten, både att söka direkt stöd och att utveckla nätverk och samverkan - Ökad efterfrågan på enskilda stödsamtal Med ökad personalstyrka skulle vi kunna: - Ta emot ytterligare minst tre unga vuxna i stödsamtal- Erbjud tre stödgrupper varje termin - Erbjud anhörigkurs och ABC-föräldraträffar varje termin - Arbeta mer med strategiskt infoarbete, samverkan och nätverk för att bibehålla verksamhetens kvalitet och öka inflödet till direkta stödinsatser. Se även bilaga 1 och resultatrapport.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission – Mötesplats Centrum

Ansökt belopp

1 100 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

”All energi går åt till att oroa mig för hur jag ska få ihop tillräckligt med pengar till hyran. Kommer vi bli hemlösa? Jag hinner inte tänka och planera för barnen, hjälpa till med läxor och nu är det snart lov. Vad ska vi göra då?” Citatet kommer från en av våra besökande mammor som till slut hittade in till vår verksamhet. Hennes erfarenhet är inte alls ovanlig bland människorna vi möter. Ofta lever man med en mångbottnad problematik som successivt spridit sig till fler och fler livsområden och som till slut skapat en inlärd hjälplöshet där man inte längre vet vad man ska eller kan göra för att komma ur sin utsatta livssituation. Det enda man vet är att man ligger efter med precis allt och att pengarna absolut inte kommer räcka den här månaden heller. Det leder ofta till att varken tid, ork eller ekonomi finns till att umgås med andra. Det leder också till mycket skam. Det är inte roligt att inte kunna erbjuda sin dotter en enda aktivitet under helg eller ledighet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

På Mötesplats Centrum är den salutogena teorin framträdande på så vis att vi fokuserar på det som är friskt och välfungerande i livet. Konkret innebär det att vi genomför hälsofrämjande insatser som skapar hopp, lust, mening, handlingskraft och framtidstro. Mötesplats Centrums långsiktiga mål är att bidra till: förbättrad hälsa, stärkt egenmakt (ökad handlingsförmåga, bättre självförtroende m.m.), ökad känsla av sammanhang, ökad livskvalitet, verklig förflyttning mot sysselsättning, boende, försörjning, vård etc samt minskat socialt utanförskap. På Mötesplats Centrum är personalen noga med att möta ungdomarna och barnfamiljerna utifrån den unika situation de befinner sig i. Även om trötthet och utsatthet i mångt och mycket leder till liknande konsekvenser får man inte glömma att alla människor är egna individer med unika livsberättelser, perspektiv och erfarenheter. I början av kontakten är det enormt viktigt att lyssna utan att döma och att ha tålamod med att många behöver få ur sig rädsla, frustration och känslor av hopplöshet. Ofta behövs flera olika parallella insatser för att deltagarna ska komma på rätt bana igen och där kommer Mötesplats Centrums breda stödutbud väl till pass. Vårt arbetssätt möjliggör alternans av flera typer av stöd: samtal i grupp och individuellt, enskilda och kontinuerliga gruppaktiviteter, föreläsningar, mat, kläder och hygienartiklar, hjälp med att söka pengar från fonder samt samhällsvägledning i kontakt med vård, kommun och myndigheter. Sammantaget är vi noga med att arbeta från flera håll samtidigt. Det är så vi når bäst efekt. Mötesplats Centrum arbetar med delaktighet på flera olika sätt. Vi genomför alltid utvärderingar efter större aktiviteter och inom samtliga delverksamheter. Vi har också barnrådet vars främsta syfte är att främja barnens delaktighet både hos oss på Mötesplats Centrum men också i samhället och livet i stort. Dessutom har vi startat upp Stadsmissionens Unga Röster som är ett ungdomsråd. Så gott som alla aktiviteter involverar besökarnas önskemål kring innehåll och upplägg. Varje terminsstart börjar

med att barn, unga och föräldrar får uttrycka vad de vill att vi ägnar oss åt de kommande träffarna. Utöver detta ingår det i vårt sociala arbete att aktivera och involvera deltagarna i den egna förändringsresan. Ingen ska vara passiv mottagare av stöd, utan alla ska öka sin egenmakt och få ett individanpassat bemötande utifrån de behov man har.

Vad planerar ni att genomföra?

Stadsmissionens vägledning: Stadsmissionens vägledning finns för att vägleda människor i kontakt med vård, kommun och myndigheter. Det kan handla om att hjälpa någon att söka bostad eller arbete, reda ut vad som sagts under det senaste vårdbesöket, fylla i blanketter, prata med barnens skola eller gå till botten med vilket underlag socialtjänsten behöver för att bevilja stöd. Målet är att familjerna och klienterna ska nå ett stabilt liv, såväl socialt som ekonomiskt. Familjeforum: Familjeforum är enheten där alla aktiviteter och träffar för barnfamiljer genomförs. Familjeforums verksamhet syftar till att bryta social isolering, förbättra familjerelationer, stärka egenmakten, öka känslan av sammanhang och öka tilltron till sig själv och till samhället i stort. Inom familjeforums kontinuerliga utbud finns exempelvis familjeträffar. Dessa hålls en gång i veckan och börjar alltid med en gemensam middag som sedan övergår i uppdelade aktiviteter där barnen får möjlighet att pyssla, måla, dansa och spela medan föräldrarna har samtalsgrupper, lyssnar på föreläsare eller bara tar det lugnt. Familjeforum erbjuder även en öppen förskola för unga föräldrar som vill öva svenska. Dessutom finns ett barnråd som träffas minst en gång i månaden för att prata om barns rättigheter och planera Stadsmissionens verksamhet. Det genomförs också en mängd aktiviteter under lov och ledigheter. Till exempel besöker vi Universeum, Liseberg, skridskoanläggningar, bowlinghallar, simhallar, JumpYard m.m. Vi anordnar också julbord, påskfirande, halloweenfest och delar ut sommarkassar med solkräm, picknickutrustning, leksaker och mat. Dessutom får 1 300 familjer mat, kläder och julklappar inför jul inom det vi kallar för julhjälp. Utöver detta anordnar familjeforum också ett sommarläger för cirka 120 barn och 50 föräldrar varje år. Unga forum Den tredje och sista verksamheten på Mötesplats Centrum är Unga forum, vilken är vår ungdomsverksamhet för unga mellan 16 och 25 år. Syftet med Unga forum är att förbättra den psykiska och fysiska hälsan, öka känslan av sammanhang och stärka egenmakten bland alla som besöker oss. Inom Unga forum finns tre olika stöd: (1) Mötesplats Vardagsrummet som kan liknas vid en välstrukturerad fritidsgård med pingis, sällskapsspel, matlagning, gruppaktiviteter, utflykter, föreläsningar, samtalsövningar med mera. (2) Individuella kontakter där ungdomarna får möjlighet att boka in individuella träffar med vår personal. Samtalen anpassas efter ungdomarnas behov men ofta handlar de om psykisk ohälsa, boende och sysselsättning. (3) Praktiskt stöd, vilket är ett forum för läxhjälp, jobbcoachning, utredning av vilka ersättningar man har rätt till, lära sig navigera i en dator, lära sig posta brev et cetera. Under ett år stöttar Unga forum 100 unika ungdomar i social och ekonomisk utsatthet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

- Salutogent perspektiv: Mötesplats Centrum arbetar utifrån ett salutogent perspektiv, vilket innebär att fokus hålls på det "friska", alltså det som är positivt och välfungerande i livet. Det innebär inte att tunga ämnen och känslor inte får lyftas, men det innebär att vår professionella utgångspunkt är att få individerna att känna glädje och hopp inför sin egen förmåga att förändra livet till det bättre. Det innebär också att öka känslan av

sammanhang, det vill säga öka begripligheten, hanterbarheten och meningsfullheten i livet. Detta hänger ihop med övriga metoder så som lösningsfokus och empowerment/egenmakt. • Akut och långsiktigt stöd: Mötesplats Centrum erbjuder både akut och långsiktigt stöd. På så vis tror vi att vi kan stötta människor i social och ekonomisk utsatthet på bästa sätt. Utan det akuta stödet, å ena sidan, är det svårt att vara mottaglig för det långsiktiga. Hur ska man kunna ta till sig studiestöd om man är hungrig, till exempel? Utan det långsiktiga stödet, å andra sidan, riskerar vi att befästa människors utsatthet. Hur ska man kunna ta sig ur sin utsatthet utan möjlighet till långsiktig förändring? • Mat under alla aktiviteter: En viktig pelare i vår verksamhet är att vi alltid serverar mat under våra aktiviteter. Eftersom många av våra besökare hoppar över måltider då man inte har råd med dagens alla mål, och eftersom vi tror att det akuta och långsiktiga stödet hänger ihop, är maten en central del av vårt sociala arbete. • Öka rörlighet, öka integration: Vi arbetar även med att stötta besökarna till ett mer självständigt, socialt liv. Exempelvis genom att besöka olika platser i staden som är gratis och som familjerna skulle kunna ta sig till själva efter ett gemensamt besök med oss. Många känner inte till hur man lånar böcker på biblioteken, att barnen får gå in gratis på museum eller var de bästa lekplatserna och parkerna finns. Ofta finns det också en rädsla i att ta sig utanför områdena man redan känner till. • Kompetens: På Mötesplats Centrum arbetar tjugo personer. Majoriteten är socionomer men det finns även medarbetare med sjuksköterske- och förskolebakgrund samt utbildning inom mänskliga rättigheter. Två personer kan dessutom arabiska. • Volontärer: Mötesplats Centrum hade inte kunnat stötta lika många barnfamiljer om det inte vore för alla volontärer som dagligen hjälper oss genom att leka med barnen på familje- och kvinnoklubben, stå i köket både på Drottninggatan och på lägret, vara shoppingvärdar under våra klädevent, följa med på utflykter och så vidare. Vi är nogna med att rekrytera personer med bakgrund inom socialt arbete. Våra volontärer besitter en enorm kompetens. Många är pensionärer och har tidigare arbetat inom skola, socialtjänst, sjukvård, förskola och så vidare. • Samarbetspartners: Gåvofinansierad verksamhet kräver många samarbetspartners. Offentliga gåvogivare (kommun och myndigheter), stiftelser/fonder, Allmänna Arvsfonden, en mängd olika företag, månadsgivare m.fl.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om samma summa som tidigare år, 1,1 miljoner kr. Under 2025 kommer lokalkostnaderna minska då vi vid årsskiftet flyttar från Drottninggatan 33 till Första Långgatan 28. Behovet av gåvor och bidrag kommer dock kvarstå. Hela Mötesplats Centrums verksamhet finansieras av intäkter från privatpersoner, företag, stiftelser, fonder och offentliga aktörer. Varje nytt verksamhetsår börjar insamlingsarbetet om och även om lokalkostnaderna går ned ska alla poster fyllas med insamlade medel, vilket innebär att om vi skulle tappa en större gåva, som föreningsbidraget från staden är, skulle det få negativa konsekvenser för verksamhetens finansieringsmöjligheter.

Stiftelsen Göteborgs Kyrkliga Stadsmission - S:t Johanneskyrkans öppna verksamhet

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Mötesplats S:t Johanneskyrkan är en öppen mötesplats för vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Besökarna har exempelvis erfarenheter av sådant som beroendeproblematik, hemlöshet, fattigdom, ofrivillig ensamhet, diskriminering, våldsutsatthet, psykisk ohälsa, fysisk ohälsa et cetera.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mötesplats S:t Johanneskyrkan är något alldeles unikt. Här träffas människor i social och ekonomisk utsatthet varje dag för att äta frukost och lunch, fika, samtala, lyssna på föredrag, delta i gruppaktiviteter, prata med våra stödassistenter och få råd från vår sjuksköterska. Kyrkan håller öppet 365 dagar om året, man behöver inte visa några id-handlingar och det ställs inga krav på nykterhet, så länge man inte beter sig illa. Den höga graden av tillgänglighet gör mötesplatsen ensam i sitt slag. Man kan komma precis som man är och bli bemött jämlikt. I första hand är man människa, i andra hand har man de problem man har. Den ordningen är inte given i många andra delar av samhället där det snarare är vanligt att man helt och hållet döms ut på grund av sin problematik och därmed får svårt att ta sig fram i livet. Att komma till S:t Johanneskyrkan där man blir behandlad som vem som helst, trots sina bekymmer, är enormt lättande och stärkande för många. Här kan man andas ut och bli del av ett tryggt sammanhang och en stark gemenskap. De som kommer hit regelbundet bygger ofta upp ett eget socialt skyddsnät mellan varandra. Många sätter sig på samma bord i caféet, till exempel, och successivt bygger de upp en liten umgängeskrets med folk som brukar sitta på den och den stolen under den och den tiden. Om någon inte dyker upp undrar alla var personen är och om den är okej. Det har skapats ett litet gäng som bryr sig, håller koll och som vill väl. Under de timmar Johanneskyrkan inte håller öppet har man varandra att ta stöd av. Eftersom många av våra besökare har levt i ensamhet i flera år gör det enorm skillnad på livets alla plan att bygga upp ett eget litet nätverk. Det ger livskraft och minskar sårbarheten. Mötesplats S:t Johanneskyrkans syfte är att bidra med verktyg och förutsättningar som stärker människors egenmakt, förbättrar hälsan och ökar känslan av sammanhang. De långsiktiga målen är att så många som möjligt ska nå förbättrad hälsa, stärkt egenmakt (ökad handlingsförmåga, bättre självförtroende m.m.), ökad känsla av sammanhang, ökad livskvalitet, verklig förflyttning mot sysselsättning, boende, försörjning, vård etc. och minskat socialt utanförskap. Förändringsprocessen handlar ofta om att, med vår hjälp, närma sig samhället successivt. När det kommer till S:t Johanneskyrkans delaktighetsarbete ingår det i personalens och verksamhetens arbetssätt som helhet, det är A och O att möta människorna där de är och ge påverkansmöjligheter för att kunna bygga tillit. Det sker även ett kontinuerligt utvecklingsarbete inom samtliga aktiviteter eftersom vi skruvar på upplägget beroende på vad besökarna önskar och behöver. År 2023 flyttade vi till exempel målerigruppen från ett stängt, mindre rum till cafédelen eftersom det fanns

en önskan om att kombinera måleriet med avslappnings- och andningsövningar, vilket krävde en större yta. S:t Johanneskyrkan tar emot ungefär 50 000 besök per år (ej unika).

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att erbjuda följande aktiviteter/delverksamheter: • café med gratis eller billig mat, • en mängd olika gruppaktiviteter, exempelvis kör, musikgrupp, promenadgrupp och målerigrupp, • stödassistenter som stöttar både praktiskt och socialt, • sjuksköterska, • brödutdelning, • självhjälpgrupper, • högtidsfiranden, • föreläsningar, • gruppsamtal, • utflykter m.m. S:t Johanneskyrkans anställda sjuksköterska kommer finnas på plats i kyrkan under hela 2025. Hennes uppdrag är delat. Hon kan dels utföra enklare vård, såsom såromläggningar, blodtryckskontroller, plåstra om yttligare skador med mera, dels agera länk mellan våra besökare och den befintliga vården. I den sistnämnda delen får hon en samhällsvägläsningsfunktion och kan till exempel ringa upp läkare och höra vad som bestämts under senaste besöket, tyda recept, slussa vidare patienter till rätt instans och så vidare. Med tanke på att många av S:t Johanneskyrkans besökare känt sig svikna och missförstådda och genom årens lopp fått lägre och lägre tilltro till samhället blir Stadsmissionens sjuksköterska ofta ett tillitsfilter genom vilket besökarna sakta men säkert kan få tillbaka tron på vårdsystemet. Vid sidan av sjuksköterskan kommer kyrkans stödassistenter som vanligt erbjuder motiverande samtal och samhällsvägläsningskontakt med socialtjänsten, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, beroendekliniker m.m. Stödassistenterna finns på plats för att stötta besökarna långsiktigt med sådant som gör att de kan ta sig ur sin utsatthet på sikt. De arbetar alltså mycket med själva förflyttningen från utanförskap till innanförskap. Precis som i sjuksköterskans roll är tillit och lyhördhet a och o här.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Kärnan i S:t Johanneskyrkans arbete är gemenskap och samvaro. Förutom att det är låga trösklar in och öppet 365 dagar om året finns en blandning av aktiviteter som gör att våra besökare enkelt kan kombinera olika typer av stöd. Passar inte det ena, kan man prova det andra och någonstans hittar man ofta sin plats i det sociala. • Tillitsbyggande genom relationer och kontinuitet: S:t Johanneskyrkan blir ofta en brygga mellan besökarna och det offentliga. Det är inte ovanligt att människorna vi möter känner att de blivit illa behandlade av samhället och därför uttrycker misstro till kommun, myndigheter och vård. Genom att besöka S:t Johanneskyrkan och bygga upp en personlig kontakt med någon av våra stödassistenter, exempelvis, kan vi bli ett "tillitsfilter" som möjliggör återgång till de allmänna stödfunktionerna. • Möta människan och inte problemet: På samma tema har vi en riktlinje som säger att vi i första hand ska möta människan och inte problemet. Det bygger på att många som kommer till oss har erfarenheter av att bli dömda. För att kunna bygga tillit behöver vi bryta den känslan genom att se bortom problematiken och nå in till individen vi har framför oss. Det är inte svårare än att ge ett "vanligt" och jämlikt bemötande. • Kompetens: Personalen i S:t Johanneskyrkan har lång erfarenhet av att arbeta med socialt arbete på olika sätt. Såväl stödassistenter som socionomer, verksamhetsutvecklare och enhetschef har tidigare arbetat med människor i social och ekonomisk utsatthet. Många har gått utbildningar i motiverande samtal. Det finns också en vana i att tänka utanför boxen. Om en individ har testat alla möjliga "hjälpvägar", hur kan vi då bidra med någonting som faktiskt kan fungera och vara hjälpsamt för personen där den befinner sig i livet? • Samarbetspartners: Gåvofinansierad verksamhet kräver

många samarbetspartners. Offentliga gåvogivare (kommun och myndigheter), stiftelser/fonder, Allmänna Arvsfonden, en mängd olika företag, månadsgivare m.fl. Samverkan: Vi samverkar också med en rad olika aktörer, exempelvis: LARO kring beroendeproblematik, Vårdcentralen för hemlösa, socialtjänsten, polisen, andra civilsamhällesorganisationer, sjukvården m.fl. • Hur vi arbetar stadenövergripande: S:t Johanneskyrkan är en mötesplats som är öppen för alla vuxna i social och ekonomisk utsatthet. Därför är det viktigt att den är centralt belägen och att människor i hela staden får kännedom om att den finns. Vi har besökare från kommunens alla stadsdelar.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker om samma belopp som vi ansökt om de senaste åren, 500 000 kr. Vi brukar beviljas 250 000 kr men eftersom behovet av stöd är större än så låter vi 500 000 kr ligga kvar. Anledningen till att posten ”interna tjänster” förväntas minska till år 2025 är att vi i dagsläget köper in sjuksköterskans timmar från Boende och behandling (ett annat område än det S:t Johanneskyrkan tillhör, ingår i Göteborgs Stadsmissions aktiebolag som ägs av stiftelsen) men på sikt ska tjänsten ingå helt i stiftelsen, och då ligger kostnaden inte längre som ”intern tjänst”.

Stolta Föräldrar

Ansökt belopp

30 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vår målgrupp är föräldrar och andra vuxna närstående till hbtqi-personer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Stolta föräldrars mål är enligt vår stadga att ge föräldrar och andra vuxna närstående till hbtqi-personer förutsättningar att bli bästa möjliga föräldrar och skapa bästa möjliga familjemiljöer för barn som inte följer heteronormen. Föreningens övergripande mål är att minska känslan av utanförskap hos unga hbtq-personer och att föräldrar och närstående ska kunna bidra till att förbättra den mentala hälsa som generellt är sämre hos hbtq-personer än övriga befolkningen. Att unga hbtqi-personers psykiska hälsa är sämre än hos övriga ungdomar lyfts fram i rapporten Jag är inte ensam, det finns andra som jag: unga hbtqi-personers levnadsvillkor (MUCE, 2022) där unga hbtqi-personer levnadsvillkor kartläggs. Kartläggningen visar att unga hbtqi- personer har sämre hälsa än andra unga, och det gäller framför allt den psykiska hälsa. I rapporten konstaterar man att stöd hemifrån är en viktig friskfaktor för hbtqi- ungdomar. Ett sätt att stödja sitt barn är att vara medlem i vår förening. Det är ett vanligt vittnesmål från våra medlemmar att det är värdefullt för deras ungdomar att föräldrarna aktivt visar sitt stöd genom medlemskapet. En effekt av medlemskapet är att barnen får lättare att prata om sina upplevelser när de får ett uttalat stöd hemifrån. En annan effekt är att våra medlemmar stärks i sitt föräldraskap. I vår förening ger vi föräldrar och andra vuxna närstående till hbtq-personer möjlighet att öka sin kunskap om hbtqi-frågor. Genom att få mer kunskap och förståelse får våra medlemmar verktyg för att bli trygga vuxna, de stärks i sitt föräldraskap och får bättre förutsättningar att vara ett bra stöd för sitt barn. Vi har under de senare åren exempelvis erbjudit kurser i hbtqi-kunskap i samarbete med West Pride, föreläsningar kring bemötande av hbtqi- ungdomar i samarbetet med RFSL samt utbildning kring hur man kan stödja en ungdom som mår psykiskt dåligt, även det i samarbete med RFSL. Vi möjliggör för föräldrar att träffas för utbyte av erfarenheter genom att skapa ett sammanhang där föräldrar och andra vuxna närstående till hbtq-personer kan mötas och dela erfarenheter med andra personer i liknande situation. Genom att få möjlighet att lyssna på andras berättelser och dela erfarenheter med varandra ger vi möjlighet till föräldrar att dela tankar, känslor och funderingar i ett tryggt sammanhang. Vår förening är en plats att dela, hantera och få stöd kring att vara närstående till ett normöverskridande barn. Vår egen oro och rädsla ska inte påverka relationen med barnet, genom att hantera sina känslor ökar möjligheten att finnas som stöd för sina barn. Genom att ge möjlighet till att få dela sina tankar och känslor med andra i ett tryggt sammanhang ger vi förutsättningar för våra medlemmar att bli trygga vuxna för sina barn. I föreningen möts vi i på ett jämlikt och tillåtande sätt som närstående och föräldrar.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att fortsätta erbjuda kunskapshöjande aktiviteter i form av föreläsningar på olika teman. För oss är det viktigt att våra medlemmar är delaktiga i att påverka vilka kunskapshöjande aktiviteter vi ordnar, så att vi kan möta medlemmarnas kunskapsbehov. Vi vill kunna använda bidraget till föreläsararvoden och omkostnader i samband med kurser för våra medlemmar, så vi kan bredda utbudet av aktiviteter. Vi kommer att aktivt arbeta uppsökande i miljöer där föräldrar och närstående befinner sig, exempelvis bibliotek, skolmiljöer och under olika pride-aktiviteter i närområdet. Bidraget kommer vi använda till reseersättning, trycksaker och marknadsföring av föreningens aktiviteter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Verksamheten är utformad så att den erbjuder stöd utifrån ett intersektionellt perspektiv. Detta innebär att föreningens verksamhet utformas utifrån insatser riktade till medlemmarnas behov. Detta uppnår vi genom att gemensamt bestämma tema för våra medlemsträffar, anordnar föreläsningar och utbildningar samt tipsar om nyttig och relevant litteratur. Vi är en ideell förening med medlemsträffar, där styrelsen verkar för att engagera medlemmarna i föreningens aktiviteter. Våra medlemmarna kan påverka innehållet i träffarna, så att utbudet av medlemsaktiviteter stämmer med de behov våra medlemmar har. För att möta medlemmarnas olika behov har vi olika typer av aktiviteter exempelvis samtal, föreläsningar. Ett exempel på det är att vi har skapat programmet för hösten 2024 med våra medlemmar När vi arrangerar erfarenhetsbaserade samtal i föreningen eller när vi har programverksamhet på annan plats, exempelvis under West Pride deltar alltid erfarna medlemmar som leder samtalen. De erfarna medlemmarna delar egna erfarenheter samt kunskap i samtalen med andra medlemmar. Syftet med samtalen är att föräldrarna går stärkta därifrån. Vi arbetar även utåtriktat och uppsökande genom att föreläsa på exempelvis Hälsoverket samt Pride-festivaler i Göteborgsområdet ex West Pride, Öckerö Pride och Borås Pride. Vår förening samlar föräldrar och andra närstående vuxna. Kunskapen och kompetensen i föreningen består till största delen av medlemmarnas egna personliga erfarenheter som föräldrar till normöverskridande barn samt att vi tillsammans i föreningen skapat en kunskapsbas inom hbtqi-frågor. Vi samarbetar med många olika organisationer inom hbtqi-communityt exempelvis RFSL, Transammans och West Pride. Vi har våra medlemsträffar på Regnsbågshuset, vilket ger oss en bra möjlighet att hitta och utveckla samarbeten. När vi samarbetar med andra är syftet främst öka och fördjupa kunskaper och dela med oss av vår kunskap och erfarenheter. Att vi i Stolta föräldrar kan bidra med föräldraperspektivet upplevs som värdefullt i de samarbeten vi deltar i. Vår förening finns till för alla föräldrar och närstående oavsett var man bor i Göteborgsområdet. Vi söker samarbeten med föreningar och träffpunkten som finns i olika delar av Göteborg, för att kunna nå ut till så många som möjligt.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har inte fått verksamhetsbidrag eller föreningsbidrag de senaste åren. Vi har under dessa år varit beroende av intäkter i form av medlemsavgifter och försäljning. Vi söker bidrag bland annat för att för att kunna erbjuda fler kunskapshöjande aktiviteter för våra medlemmar samt för marknadsföringsmaterial.

Support Group Göteborg

Ansökt belopp

599 350 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Personer som är bosatta i Göteborg med utländsk bakgrund. De som har antingen svenskt medborgarskap eller uppehållstillstånd och som befinner sig långt ifrån arbetsmarknaden. Vi ligger stort fokus på kvinnor. Verksamheten är öppen för alla. Myndigheterna ger en samstämmig bild av hinder och möjligheter i arbetet med att närma utrikesfödda till utbildning, arbete och etableringen i samhället. Det handlar om frågor kopplade till språkrav och språkkunskaper, bristande individanpassning och flexibilitet i utbildningssystemet samt nätverk. Forskning visar också att utrikesfödda kvinnors etablering har även visat sig ha betydelse för arbetsmarknadsetableringen bland deras barn, främst döttrar som föds i Sverige. Våra insatser riktar sig till målgruppen som befinner sig i sådana situationer.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Syftet med insatserna är att öka inkludering på arbetsmarknaden och bidra till kompetensförsörjning i Göteborg. Vårt mål är att utrusta personer som står långt ifrån arbetsmarknaden med insatser som förbättrar deras förutsättningar till inkludering på arbetsmarknaden via anställning eller eget startande. Målgruppen kommer gynnas via deltagande på de förslagna aktiviteterna och kurserna som gör att personer får ökad kunskap om vissa ämnen och får ett diplom på en yrkesförberedande kurs som förbättrar deras chanser att bli självförsörjande. Målgruppen är delaktiga med deras input och önskemål. Alla kurser som vi bedriver är tagna ur behovsanalys som görs i samråd med representanter från målgruppen. Målgruppen är inte bara deltagare utan vissa blir också ledare till nästa kurs eller biträdande kursledare. Viktigast är dock att nämna att de förslagna aktiviteter hänger ihop med myndighetsrapporterna som visar att vissa branscher har svårt med kompetensförsörjning, framför allt handlar det om restaurang- och café branschen samt lokalvård. Enligt den senaste prognosen från Arbetsförmedlingen i april så hamnar kockyrket bland de mest prioriterade 10 yrken i kommande fem år. Arbetsförmedlingens analys visar också att arbetslösheten kommer fortsätta öka i synnerhet i stora städer, vilket kräver extra insatser för att motverka det, särskilt för de som är redan utsatta och drabbade.

Vad planerar ni att genomföra?

Preliminär verksamhetsplan 1. Yrkesförberedande kurser: Kurser på lätt svenska med stöd på andra språk anpassade för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Kurserna är planerade i samråd med målgruppen och handlar om tex matlagning, frisering och annat som föreslås av målgruppen och som hänger ihop med arbetsmarknadsbehov. I slutet på varje kurs får de deltagarna som kompletterat alla delta på en avslutning och diplomutdelning. Minst 3 olika kurser och minst 2 omgångar per år för varje kurs. 2. Starka kvinnors nätverk. Uppsökande verksamhet för nya medlemmar ska anknyta sig till nätverket och ta del av dess aktiviteter. Aktiviteterna varierar mellan workshops till

sociala träffar, dans och idrott. Genom åren har vi sett att dessa sociala insatser är av stor betydelse då de bidrar till bättre psykisk hälsa och mindre psykisk ohälsa. Man känner att man inte är ensam, vilket förbättrar resiliens hos målgruppen som vi har sett hjälper och stöttar varandra. Dessutom, när en av de gör en aktivitet åt de andra så ökar självförtroendet, vilket har positiva konsekvenser om personens inkludering på arbetsmarknaden. Värt att nämna att de flesta kvinnor i denna grupp brukar vara hemmafruar som bara tar hand om barnen/familjen. Minst en träff per månad. 3. Starta eget kurser. Tack vare ett starkt samarbete med Support Group Network så kan vi erbjuda göteborgarna en konstadsfri kurs kring hur man startar egen verksamhet. Kursen är på lätt svenska med stöd på andra språk. En unik kurs som bara Support Group Göteborg erbjuder i staden. Minst två kurser per år. 4. Drop-in rådgivning. Erbjudandet till de som behöver rådgivning eller stöd or hjälp i kontakt med tex myndigheterna. Veckovis verksamhet. 5. Drop-in cv skrivning & jobbsökning. Vi stöttar arbetssökande att söka jobb i tex Arbetsförmedlingens platsbanken efter att de har förbättrat cv. Veckovis verksamhet. 6. Familjeträffar Föräldraskapsutbyte och stöd till föräldrar som söker jobb eller praktik. Minst två gånger per månad. 7. Barn och ungas verksamhet Verksamheten kommer bedrivas under de olika lov för att locka föräldrarna till den stora verksamheten. En verksamhet vid varje lov vars bidrag söks separat. 8. Bokcirklar för familjer för att främja läsning I samarbete med Sensus pågår diskussionen kring detta erbjudande till familjer nästa år. Minst två cirklar för två olika böcker på svenska. 9. Öppen verksamhet. I dialog med målgruppen lämnar vi en del av verksamheten öppen för deras kommande förslag vad gäller workshops eller olika evenemang. Med detta vill vi uppmuntra målgruppen att ta initiativ och ansvar för en särskild aktivitet, vilket har visat sig öka personens självförtroende och självuppskattning och då förbättrad mental hälsa. Bidraget som vi söker gäller aktiviteter (1, 2, 4, 5, 6, 9) som handlar om inkludering på arbetsmarknaden. Resten av aktiviteterna erbjuds i samarbete med en annan aktör och kostar staden ingenting.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Under de senaste åren har vi utvecklat två st metoder som vi använder oss av för att de har visat succé i vårt arbete med målgruppen: 1 - Medskapande: med det menar vi att allt som vi gör görs tillsammans med de berörda (målgruppen). De är inkluderande hela vägen i processen; från planering till genomförande och utvärdering av de insatser som vi gör. Medskapande betyder att vi inte gör insatserna FÖR målgruppen utan vi gör dem TILLSAMMANS MED målgruppen. Med detta tillvägångsätt blir de inte en målgrupp (i den traditionella definitionen) utan en aktör bland de aktörerna som är inblandade. 2 - Yrkesförberedande kurser: Vi har utvecklat kurserna för att bli en cirkel av insatser och inte bara en kurs som man deltar på här och nu för en gång. Kurserna börjar med den teoretiska delen följt av den praktiska delen. Under 8-10 veckors tid erbjuds deltagarna en rad aktiviteter som SGG gör (tex cv stöd, jobbsökning, m.m.). I slutet på varje kurs får deltagarna en diplom under en firande avslutning och då bjuds in relevanta företag och arbetsgivare som kan tänka sig anställa/rekrytera deltagare. Dvs, man kopplas vidare till arbetsgivare i det området som man haft kursen i för eventuell praktik, jobbtjänst eller anställning. Utöver det så erbjuds de som har entreprenuella tankar att gå starta eget kurs som hålls på lätt svenska med stöd på andra språk. Sedan stöttar vi de som börjar sina verksamheter med kostadsfri rådgivning och konsultation tack vare ett bra samarbete med SGN. Dessutom, kvinnor som är intresserade kan ansluta sig till kvinnonätverket och ta del av dess aktiviteter och träffar för att öka och stärka deras nätverk i staden. Koppla

med kompetens som vi har att nå, utbilda, göra analys i arbetsmarknads osv. Vilken kompetens vi har gällande arbetsmarknadsinsatser. Dialog med aktörer som sitter i olika stadsdelar för att det ska kännas mer riktigt och inte bara tankar. Samarbetspartners: SGN, SENSUS, Rädda Barnen, Kvinnofolkshögskola. Vi vill arbeta och erbjuda insatser för personer som bor på olika stadsdelar, med fokus på områden med socio-ekonomiska utmaningar. För det kommer vi erbjuda aktiviteter/kurser i olika områden. Vi vill samtidigt att deltagarna rör på sig i olika stadsdelar och känna ökad tillhörighet till det stora Göteborg. Vi har en pågående diskussion med Kvinnofolkshögskola för att använda deras kök. De har lokaler vid Första långgatan mitt i stan. Vi har en annan diskussion med Opportunity Day för att säkerställa platser för våra deltagare på den stora jobbmässan.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker en summa på runt 600 tkr för inkluderande insatser på arbetsmarknaden för målgruppen som står långt ifrån arbetet. Beloppet avser anställning 1,5 tjänster via Arbetsförmedlingen, därför är de ev. kostnaderna av våra anställda betydligt lägre än genomsnitt. Sedan söker vi 120 tkr för kursledarna som ska hålla yrkesförberedandekurser. Resten av beloppet avser lokalyra och material till kurserna. Med den förslagna budgeten så erbjuder vi kostnadseffektiva insatser med fokus på yrkesförberedande kurser till målgruppen. Om det är bara 100 personer som ska genomgå kurserna så kostar en person ca 6 000 kr. Vanligtvis når vi till betydligt fler personer än bara 100.

Svenska med baby

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

En av Sveriges största samhällsutmaningar är att vi lever alltmer segregerat, framför allt i storstadsregionerna. Redan från förskoleåldern lever barn i stor utsträckning separerade utifrån sociala, ekonomiska och etniska skiljelinjer, vilket leder till att möjligheterna för barn i utsatta områden begränsas. Föräldrarnas livssituation, nätverk och kunskap påverkar barnets risk att hamna i utanförskap, samtidigt som vi ser en ökad risk för främlingsfientlighet gentemot familjer med utländsk bakgrund. Genom att stärka föräldrarnas möjligheter att integreras i samhället möjliggör vi för föräldrarna att bli goda förebilder till sina barn. Vår primära målgrupp är nyanlända/utlandsfödda föräldrar i behov av etableringsinsatser med barn 0-2 år.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Svenska med baby (SMB) är en ideell, partipolitiskt och religiöst obunden förening som skapar möten med syfte att bryta segregationen och underlätta etableringen för barnfamiljer som är nya i Sverige. Genom öppna föräldragrupper och roliga aktiviteter för barnfamiljer med olika bakgrund ger vi plats för lek och utbyte av erfarenheter, språkträning, möjlighet att utöka sitt sociala nätverk och stöd för sysselsättning efter föräldraledigheten. Föräldrar som är nya i Sverige träffas och lär genom våra mötesplatser känna föräldrar som är födda eller etablerade i Sverige. Vår verksamhet är kostnadsfri för deltagarna och det krävs vanligtvis ingen anmälning. Vi arbetar med att skynda på etableringsprocessen av småbarnsfamiljer och vi ser att behovet av att prioritera engagemang för nya föräldrar med små barn är stort. SMBs koncept kan verka som ett framgångsrikt komplement till kommunens övriga verksamhet. För all vår verksamhet har vi fem effektmål: utökat socialt nätverk, språkutveckling på svenska, tryggt föräldraskap, sysselsättning efter föräldraledigheten och ökat välmående. Språkträningen görs naturligt och lekfullt. Vår temabank och vårt material för sångstunden är utvecklat för att fungera i en mångspråkig grupp där också föräldrar utan kunskap i svenska ska kunna delta, känna sig välkomna och ges möjlighet att lära sig mer/träna svenska. Föräldrarnas förbättrade svenskkunskaper är även positivt för barnens språkliga och kognitiva utveckling. Träffar och aktiviteter stärker föräldrarnas integration i samhället, och familjerna får möjlighet att bygga sociala nätverk, vilket minskar isoleringen och ökar känslan av gemenskap. Genom aktiviteter som teaterbesök och babysim får familjerna tillgång till kulturella upplevelser trots ekonomiska begränsningar, och föräldrarna får viktig samhällsinformation och stöd, vilket förbättrar barnens hälsa och välbefinnande. På längre sikt kan vi se andra positiva effekter. En aktiv vardag och en upplevd gemenskap bidrar till bättre hälsa. Våra insatser skapar möjligheter till sysselsättning efter föräldraledigheten, vilket stärker föräldrarna och hjälper dem att bli självförsörjande. Stärkta föräldrar som tror på sin egen förmåga är självklart bättre rustade att stödja sina barn under dess uppväxt. Insatserna ämnar också bidra till att närmiljön tryggas, ju fler vuxna som lär känna varandra. Svenska med baby arbetar med målgruppens delaktighet genom att uppmuntra föräldrar som tillhör primär målgrupp att

bli volontära gruppleddare. Deltagarna involveras också i planeringen och genomförandet av träffarna. Uppföljning och utvärdering av verksamheten görs kontinuerligt med feedback från föräldrarna för att säkerställa att den möter deras behov och förväntningar. Genom dessa insatser skapas en inkluderande och stödjande miljö för småbarnsfamiljer i Göteborgs utsatta områden, vilket bidrar till en bättre och tryggare framtid för både föräldrar och barn.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi kommer att fortsätta stärka och etablera våra tre öppna föräldragrupper i Göteborg med cirka 20 träffar per år. Lokalerna är barnanpassade och utrustade med material som främjar barnens utveckling. Till våra öppna föräldragrupper är alla föräldrar och barn (ca 0-2 år) välkomna och delaktiga oavsett bakgrund, bostadsområde och språknivå. Under terminerna träffas vi en gång i veckan, 1,5 timme varje tillfälle, där vi samtalar, utbyter erfarenheter, sjunger, fikar och tränar svenska (för de som behöver). Dessa grupper skapar en trygg och inkluderande miljö där föräldrar kan utbyta erfarenheter och bredda sina sociala nätverk. Föräldrarna får också samhällsinformation och föräldrastöd. SMB är en långsiktig social investering vars effekter förebygger utanförskap, bryter isolering och bidrar till att skapa ett sammanhållet samhälle. I en gemenskap med mångfald stärker vi föräldrarna och deras förutsättningar till att ge barnen en trygg uppväxt. Vi vill genom tidiga och förebyggande insatser bidra till föräldrarnas integration och språkutveckling, vilket syftar till att skapa en bättre och tryggare framtid för de små barnen. Svenska med baby har som mål att rekrytera, utbilda och handleda 2-4 personer från målgruppen till gruppleddare för varje grupp, Gruppträffarna kommer att innehålla lekfulla sångstunder, samtal och fika. Vi kommer att inkludera tematiska samtal kring ämnen som rör barn, hur man får ihop familjelivet, arbete/studier, förskola mm. Uppsökande arbete och marknadsföring kommer att genomföras för att nå ut till de mest behövande barnfamiljerna, med material översatt på flera språk för att nå en bredare målgrupp. Vi kommer att erbjuda en "aktivitet med baby" per termin, som teaterbesök eller museibesök, för att ge familjerna möjlighet att delta i kulturella upplevelser trots eventuella ekonomiska begränsningar. Föräldrarna kommer att få samhällsinformation och stöd under träffarna, och möjlighet att utöka sina sociala nätverk och träna svenska för dem i behov. Vi kommer att följa upp verksamheten genom deltagarenkäter och avstämmningar med gruppleddare och medarrangörer. Med ert stöd kan vi fortsätta att erbjuda en trygg plats för småbarnsfamiljer att leka, umgås och utbyta erfarenheter, vilket bidrar till deras integration och språkutveckling, och leder till starkare familjer och en tryggare framtid för de små barnen.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

På Svenska med baby använder vi en strukturerad metod för att skapa inkluderande och givande träffar för småbarnsfamiljer. Varje träff börjar med en gemensam presentation där alla får möjlighet att introducera sig själva. Detta steg är avgörande för att skapa en trygg och välkomnande miljö, där alla känner sig sedda. Efter introduktionen följer en planerad aktivitet, lek eller pyssel. Dessa aktiviteter är valda för att främja inkludering och glädje för både barn och vuxna. De är också utformade för att ge deltagarna möjlighet att praktisera svenska i en naturlig och avspänd miljö, vilket främjar språkinläring och kommunikation även för de som har begränsade språkkunskaper. Genom dessa interaktioner uppmuntrar vi alla deltagare att öppna upp sig och dela med sig av sina

erfarenheter, vilket skapar en känsla av gemenskap. En central del av vår metod är att även gruppledaren är föräldraledig och har ett litet barn och deltar på samma villkor som de andra föräldrarna. Denna jämlika struktur förstärker känslan av samhörighet och tillit inom gruppen. Vi arbetar kontinuerligt med att utvärdera och förbättra våra träffar genom fokusgruppssamtal och deltagarfeedback, för att säkerställa att vi möter behov och förväntningar på bästa möjliga sätt. Vi bedriver uppsökande verksamhet för att nå vår primära målgrupp, nyanlända och utrikes födda småbarnsföräldrar. Detta inkluderar samarbete med olika aktörer såsom bibliotek, BVC och förskolor för att skapa breda och tillgängliga mötesplatser där vi kan erbjuda kulturella aktiviteter och samhällsinformation. SMB har en mångfacetterad personalstyrka med flerspråkig kompetens. Flera i personalen har egen erfarenhet av att ha kommit som asylsökande eller nyanlända till Sverige, vilket ger en unik förståelse för målgruppens behov och utmaningar. Vi har utvecklat material och metoder, såsom temabanker och sånghäften, för att möta språkliga skillnader i våra grupper. Genom kontinuerlig kompetensutveckling och samarbete med externa experter säkerställer vi att våra insatser är effektiva och relevanta. SMB har ett nära samarbete med Lundby bibliotek och föreningen Tidigt Föräldrastöd, vilka erbjuder lokaler och hjälper till med informationsspridning. SMB arbetar också stadenövergripande för att skapa jämlika levnadsvillkor och främja integration i Göteborg. Genom att erbjuda aktiviteter och stödinsatser för småbarnsfamiljer i behov av etableringsinsatser, på olika platser i staden, når vi ut till familjer i olika områden och skapar inkluderande mötesplatser. Vårt arbete är strategiskt och samordnat för att möta behoven hos småbarnsfamiljer med etableringsbehov. Genom effektmätning via deltagarenkäter och regelbundna avstämningar med vår gruppledare och medarrangörer säkerställer vi att verksamheten kontinuerligt utvärderas och förbättras. Med stöd från olika samarbetspartners och genom ett stadsövergripande arbete strävar SMB efter att skapa jämlika levnadsvillkor och en bättre framtid för småbarnsfamiljer.

Eventuellt förtydligande av budget

2018 till 2023 hade Svenska med baby, tillsammans med fyra andra parter (Forum Skill, Tidigt föräldrastöd, Arabiska BokstavsCentret och Kvinnocenter i Bergsjön), ett IOP-avtal med Göteborgs stad, Arbetsmarknad och vuxenutbildning. Eftersom avtalet inte förnyades under 2024 var vi tvungna att söka andra bidrag för att kunna fortsätta vår verksamhet i Göteborg. I år beviljades vi 800 000 kr från Kronprinsessan Margaretas minnesfond för ett tvåårigt projekt. En betydande utveckling som vi påbörjade i år är att vi nu har en heltidsanställd samordnare i och för regionen. Tillsammans med projektledare och kommunikatörer har denna anställda bedrivit föräldragrupper i Bergsjön, Lundby och Lövgärdet.

Sällskapet Länkarna 2016

Ansökt belopp

130 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi i vår förening vänder oss även till de som är medberoende, familjer, anhöriga och vänner som finns till för oss som har beroendet och ställer upp med det hen kan bidra med och hjälper till med diverse saker. Det är lika viktigt för dessa grupper att få delta och umgås, lyssna och lära av alla våra olika levnads historier samtidigt som de får kunskap om de olika beroendena som finns. Ett sätt att tillfriskna kan vara att träffa likasinnade och se att av de som lyckats hålla sig drogfria har de allra flesta personerna fått ett bra liv med nya vänner som kan umgås, träf as och ha trevligt utan alkohol, droger eller andra substanser. Vi vänder oss även till de som är medberoende, familjer, anhöriga och vänner som finns till för oss som har beroendet och ställer upp med det hen kan bidra och hjälpa till med diverse saker.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att träffa likasinnade och höra från andra med samma bakgrund att hen inte är ensam om sitt beroende är den bästa "medicinen" att försöka och sen förbli bli drogfria. Du ser att du inte är ensam det finns medmänniskor som vet vad du går igen och hur du mår. Hen får verktygen genom andra som hen kan ha nytta av i sitt fortsatta jobb att bli fri från droger. Det är det viktigaste hjälpmedlet att träffas, prata och umgås på olika sätt samt jobba på sitt tillfrisknande på olika sätt. Vi är en väl fungerande ideell förening för personer med olika beroenden samt många nära och kära. Vi behöver komma ut och vara bland "vanliga" människor och göra olika aktiviteter ihop. Många av våra medlemmar har helt eller delvis förlorat sin sociala kompetens och om hur det är att umgås och leva ett liv utan droger. Det är något hen måste lära sig med små steg i taget. När man är i en grupp är det lättare att våga vara "ute" och umgås i olika sammanhang. Vi försöker ha olika teman på våra veckomöten och ha olika grupparbeten med bla den "Gula boken" dvs återfallsprevention som material, uppladningsmöten och utmärkelsemöte. Vi firar bla påsk, midsommar, jul och nyår tillsammans. Vi deltar på Recovery möten, olika föreläsningar som anordnas av olika föreningar tex Trappa upp och Dreamcenter i Göteborg. Vi har många gemensamma aktiviteter i vår lokal året om. Vi kommer förhoppningsvis kunna skicka en eller två medlemmar till den årliga rikskursen i augusti på Hönö framöver.

Vad planerar ni att genomföra?

Sällskapet Länkarna 2016, planerade aktiviteter för januari - december 2025 Januari månad • Uppladningsmöten varje vecka med olika teman • Styrelsemöte 1 gång i månaden • Rösträttsmöte 1 gång i månaden • Utmärkelse möte sista fredagen varje månad • Gula boken möten • Träff med beroendevårdens framtid • Gemensamma aktiviteter • Föreläsning • Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och hösten mellan 11-14 Februari månad • Uppladningsmöten varje vecka med olika teman • Styrelsemöte • Rösträttsmöte tillika nomineringsmöten • Utmärkelse möte sista fredagen i månaden •

Årsmöte • Gemensamma aktiviteter • Gula boken möte • Föreläsning • Föreläsning •
 Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och hösten mellan 11-14 Mars månad •
 Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman • Årsmöte Västra Distriktet •
 Styrelsemöte 1 gång i månaden • Rösträttsmöte 1 gång i månaden • Utmärkelse möte sista
 fredagen varje månad • Gula boken möte • Möte med Beroende vårdens framtid •
 Föreläsning • Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och hösten mellan 11-14 •
 Föreläsning April månad • Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman •
 Styrelsemöte 1 gång i månaden • Utmärkelse möte sista fredagen varje månad •
 Gemensamt Påskfirande med bingo • Föreläsning • Föreläsning • Öppet hus måndagar
 och onsdagar under våren och hösten mellan 11-14 Maj månad • Uppladdningsmöten
 varje vecka med olika teman • Årsmöte Riksförbundet • Utmärkelsemöte sista fredagen i
 månaden • Gemensam helgaktivitet / utflykt • Deltar på ”städdag” i Biskopsgården •
 Föreläsning • Föreläsning • Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och hösten
 mellan 11-14 Juni månad • Gemensamt firande 6 juni • Grillkvällar vid bra väder •
 Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman • Utmärkelsemöte 1 gång i månaden •
 Gemensamt midsommarfirande Juli månad • Grillkvällar vid bra väder •
 Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman • Utmärkelsemöte 1 gång i månaden •
 Gemensam aktivitet/ resa över dagen Augusti månad • 1-2 personer på Riks kurs en vecka
 på Hönö • Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman • Utmärkelsemöte •
 Grillkväll • Kräftskiva i vår lokal September månad • Uppladdningsmöten varje vecka
 med olika teman • Utmärkelsemöte sista fredagen varje månad • Styrelsemöte och
 rösträttsmöte 1 gång i månaden • Västra Distriktet har möte • Gemensam helgaktivitet /
 utflykt • Föreläsning • Föreläsning • Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och
 hösten mellan 11-14 Oktober månad • Uppladdningsmöten varje vecka med olika teman •
 Utmärkelsemöte sista fredagen varje månad • Styrelsemöte 1 gång i månaden •
 Rösträttsmöte 1 gång i månaden • Veckoslutskurs på Hönö med Västra distriktet •
 Gemensam helgaktivitet / utflykt • Deltar på ”städdag” i Biskopsgården • Föreläsning •
 Föreläsning • Öppet hus måndagar och onsdagar under våren och hösten mellan 11-
 14 November månad • Uppladdningsmöten varje

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vissa aktiviteter har vi i vår lokal. Tex Gula boken / återfallsprevention då vi jobbar med
 oss själva efter vårt 7 punktsprogram. Ett av det viktigaste är att lära sig om sig själv och
 det kan vara nog så svårt beroende på många orsaker. Största kunskapsbanken/
 kompetensen finns hos våra medlemmar som tagit sig ur sitt beroende. Vi lär av varandra
 då hen känner igen sig och vet vad var och en gått igenom. Största jobbet gör varje
 individ själva men det finns alltid någon att få stöd och hjälp av. Vårt motto är "Som du
 själv blivit hjälpt ska du hjälpa andra". Vi har föreläsningar varje månad med olika teman
 då alla är välkomna vilket du har beroendeproblematiken, är vän eller anhörig eller bara
 vill vara med och lyssna. Våra storhelger firar vi ihop antingen i vår lokal eller på andra
 platser. Vi har samarbete med bla Beroendevårdens framtid, Dreamcenter, Trappa up,
 Recoverynätverket och andra länkföreningar i hela Sverige. Vi tar varje tillfälle i akt att
 gå på olika föreläsningar i Göteborg samt har föreläsning i lokalen en gång i månaden
 med olika teman som vi själva kan bestämma över. Även våra anhöriga och vänner kan få
 hjälp och stöd vid behov av de personer som har erfarenhet av att leva med en person med
 beroendeproblematik och som tagit sig ur det. Vi har en Facebook sida där vi lägger ut
 vad som händer i vår förening.

Eventuellt förtydligande av budget

Ökade kostnader på olika aktiviteter för oss medlemmar, lokalhyra, banktjänster, försäkring el och nät kostnader. Resor med eventuell övernattning och för att kunna delta i olika sammanhang.

Tidigt Föräldrastöd

Ansökt belopp

800 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Målgruppen är i första hand föräldrar med invandrarbakgrund, särskilt de som kommit till Sverige på senare år, eller de som, trots att de bott i Sverige flera år, ännu inte blivit integrerade i samhället. Vi vänder oss särskilt till föräldrar och barnfamiljer i s k utsatta förortsområden. Vårt arbetssätt, som är unikt i Göteborg, är att kulturtolkar skapar kontakt och tillit till familjerna. Det fungerar bra genom att kulturtolkarna delar språk och bakgrund med familjerna. De skapar stora kontaktnät och bjuder in till många informationstillfällen samt kurser, ofta med myndighetsanställda som medverkar. Vi har anställda kulturtolkar med språken arabiska, somaliska, persiska/ dari och tigrinia. Föräldrar som har behov av stöd och information, för att komma vidare i sin integrationsprocess, samt bli mer trygga och kompetenta i sin uppfostran. Ett stort problem är som bekant föräldrars rädsla för socialtjänsten, rädslan för att deras barn kan tas ifrån dem på lösa grunder.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Ett viktigt mål är att motarbeta den skadliga desinformationskampanjen om socialtjänsten, och istället sprida rätt information, samt skapa trygghet för föräldrar och ett förtroende för samhället. Även att informera kvinnor om sexuell hälsa och rättigheter, samt skapa trygghet vid förlossningen, med en doula som stödjer kvinnan och hjälper henne att kommunicera med barnmorskan. Vi arbetar även med att ge föräldrar info om ADHD och autism, genom samarbete med föreläsare. Genom kulturtolkarna har fler föräldrar kunnat ta till sig informationen. Våra kulturtolkar har arbetat i många år och har stora kontaktnät, så de kan nå ut till föräldrar. Ibland genom sociala medier som WhatsApp. Kulturtolkarna arbetar mycket med att aktivera föräldrar och göra dem delaktiga. Vi ser att föräldrar, som varit mycket rädda för samhället, inklusive socialtjänsten, får mer trygghet och kompetens när det gäller deras barnuppfostran. Föräldrar kan få enskilt stöd med myndighetskontakter genom kulturtolkar.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerar att utöka vårt verksamhetsområde, och sprida arbetssättet med kulturtolkar som förbyggande verksamhet till fler områden i staden. Vi vill hålla fler föräldrakurser, i fler områden.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Arbetssättet är att låta kulturtolkar skapa kontakt och förtroende, skapa stort kontaktnät med föräldrar, samt bjuda in till kurser och info tillfällen, särskilt med medverkande från socialtjänsten och polisen. Vi har 13 utbildade kursledare i ABC_KURS och 16 utbildade kursledare i "Förälder i nytt land". Kulturtolkarna har kontakt med föräldrar i hela staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi har inte tidigare beviljats bidrag. I år budget har vi flera avtal med specificerade uppdrag. Det handlar ofta om att nå ut till invandrade barnfamiljer i utsatta områden. Vår basverksamhet handlar om att skapa och vidmakthålla stora kontaktnät med föräldrar, genom kulturtolkar, som har goda möjligheter att skapa förtroende, genom att de delar en språklig och kulturell bakgrund. De ger både enskilt stöd när det gäller myndighetskontakter, samt ordnar gruppträffar, infotillfällen och kurser. VI behöver för denna basverksamhet en bättre finansiering. Det är utifrån detta arbete som vi har förmågan att nå ut med info till föräldrar som är "svåra att nå". Ett orosmoment i budgeten för 2025, är att vår största finansiering, med VGreionen, nu är osäker. Avtalet för 2023 och 2024 löper ut i slutet av 2024, och vi har ännu inget nytt avtal för 2025. IOP-avtal med Västra Götalandsregionen gällande doula och kulturtolk, stöd till kvinnor som inte talar svenska.

Trajosko Drom

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Utsatta inom romska minoriteten som ej nås av samhället. Fokus på kvinnor, vissa insatser är exklusiva för att stärka målgrupp & säkerställa trygghet, i övr öppet för män m hjälpbehov. Insatser når fler i familjerna som är en nyckel för barnens hälsa & skolgång. De vi når har pga månghundraårigt utanförskap låg tillit till majoritetssamhället och tar ej full del av socialt skyddsnät, hälsoinsatser, vård, skolgång, myndigheter, polis, utan lever ofta i en delvis exkluderad parallell samvaro. Läs- & skrivsvårigheter, svårt att ta till sig info om samhällsfunktioner. Tar ej del av samhällsdebatt och saknar tilltro till egen kapacitet el möjlighet att påverka samhällsutvecklingen. Kvinnor & barn m stort hjälpbehov av hälsa, missbruk, grundläggande skolgång, myndighetskontakter, bostad, försörjning, skydd mot våld i nära & hedersprobl. Män & äldre med motsvarande behov. Även: Politiker, tjänstemän, personal i offentlig verksamhet, civilsamhälle för kunskapsutveckling & påverkansarbete.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Att främja den romska minoritetens möjligheter att själva tillvarata och få sina rättigheter tillvaratagna i samhället. Målsättning på lång sikt är social inkludering för den romska gruppen. Att samla människor från olika romska grupper för att gemensamt stötta varandra i att våga vara öppna med sin romska identitet, närma sig övriga samhället, organisera sig, samverka, påverka, överbrygga förtroendeklyftan och utveckla sin kapacitet att ta del av samhället. Att organisera romska kvinnor för att stimulera vidareutveckling och att stödja som de som har mer grundläggande hjälpbehov. Att vara en trygg, stödjande och uppmuntrande mötesplats som inger nytt hopp och självförtroende att förbättra sina levnadsförhållanden. Föreningen har även som målsättning att genom nätverkande och riktade insatser utbilda majoritetssamhället kring den romska gruppen för att kompetensutveckla offentlig verksamhet, samt att bedriva påverkansarbete gentemot politiker och opinion för att verka för inkludering, jämlikhet, jämställdhet och mänskliga rättigheter i ett samhälle för alla. Verksamheten har som målsättning att romska barn skall få alla de åtgärder, individuellt/familjeanpassat liksom strukturellt utvecklingsarbete, som behövs för att de skall ha samma möjligheter att verka och blomstra som andra barn i samhället. Det får inte bli fler "förlorade" generationer och det krävs åtgärder på flera samhällsområden parallellt, vilket vi arbetar för. Verksamheten syftar också till att utbilda övriga samhället om minoritetsfrågor och nationella minoriteters rättigheter. Vi samverkar med flera olika organisationer inom andra minoritets- och rättighetsområden och på så sätt kan vi både stärka varandras rättighetskamp men det syftar också till att ex romer med funktionshinder får nya vägar till stöd och utökat kontaktnät. Inom verksamheten lyfter vi alltid in hbtqi-perspektivet för att normalisera ett känsligt område och på så sätt också stötta de som är där, ofta fortfarande "i garderoben". Vi samverkar även här med ex funktionshinder- och hbtqi-området inom fältet för att höja kompetensen inom organisationen och öppna upp kontaktvägar. Aktiviteterna bidrar till att en nationell minoritet som levt i Sverige i många

hundra år utan att få sina mänskliga rättigheter tillgodosedda, själva får ökad kapacitet att tillvarata sina rättigheter i samhället, samtidigt som majoritetssamhällets institutioner blir medvetna om att de behöver, och hur de skall, anpassa sin samhällsservice för att de skall bli tillgängliga för den romska gruppen. Aktiviteterna stödjer och stimulerar den romska kvinnan att bryta sig loss från begränsande normer så att hon kan bli mer av ett subjekt i sitt eget livs och samhällets utveckling. De unga flickorna stöds och får förbilder för att stanna kvar i skolan och utbilda sig i stället för att tidigt fastna i hemmet.

Vad planerar ni att genomföra?

Utveckla vårt arbete för att så bra som möjligt kunna vara en kraft i samhället för att den romska minoriteten får sina rättigheter förverkligade. Det innebär att arbeta parallellt med att möta medlemmarnas och andra inom gruppens behov av att stärka sin egen kompetens och att offentlig verksamhet, näringsliv och övriga civilsamhället får kunskap om och ökad motivation att samverka och medverka till detta. Detta planerar vi bidra till genom att finnas som en fast partner i romers möte med övriga samhället genom vår förening och dess lokaler som fungerar som mötesplats och ett ställe där vi samlar alla slags resurser och där vi regelbundet träffas och stimulerar till utveckling och kommer ta in praktikanter, arbetsträning mm för romska kvinnor och lotsar vidare till relevant offentlig verksamhet och fungerar som brobyggare/kulturtolkar där så behövs. Parallellt planerar vi att skapa och delta i samråd, referensgrupper, nätverk, seminarier, konferenser, media, rapportskrivande, remissvar etc med och för olika myndigheter, ideella organisationer och allmänheten för att påverka, kompetenshöja och samverka för att skapa bestående förändring på strukturell nivå. Driva medborgarkontor i egen regi och mötesplats för samhällsvägledning och stöd i kontakt med myndigheter. Satsningar på rättighetsfrågor, utbildning, arbetsliv, kultur, hälsa. Medverkan i samråd och referensgrupper inom de flesta områden och på olika nivåer. Både i organisationens dagliga arbete och kontakt med de som söker sig till oss och genom specifika utvecklingsprojekt fokuserar arbetet på att den romska gruppen utvecklas inom nödvändiga sociala områden, samt att de kvinnor som arbetar eller praktiserar hos oss utvecklar sin egen kapacitet. Framför allt fokusera arbetet på att stimulera och stödja romska barn och unga med föräldrar att satsa på studier. Ett annat viktigt område är att förbättra den romska gruppens hälsa genom både förebyggande arbete och relationen med sjukvården. Vi kommer också att sträva efter att bedriva ett medvetet utvecklingsarbete inom organisationen för att bättre kunna svara upp mot målgruppens behov. Genom att stimulera medlemmar att delta i arbetsgrupper och framför allt de unga tjejerna att ta ledarskap i olika delprojekt vill vi försäkra oss om att bredda ägandeskapet inom organisationens verksamhet. Ett mål är här också att bryta traditionella könsroller och stärka de unga kvinnornas ställning och möjlighet att göra konstruktiva livsval.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vara ett forum som främjar romska kvinnors väg till utbildning, arbete och samhällsengagemang. Engagera kvinnor för praktik och mentorskapsprogram så att de kan bryta sig ur traditionella roller och normer och närma sig studier och arbetsmarknad. De får nya förebilder, stärks och utvecklas i sin roll både gentemot övriga samhället och inom den egna gruppen, får nytt framtidshopp och nya drömmar då de ser att nya möjligheter och dörrar öppnas. Genom att medverka i och arrangera seminarier, workshops och föredrag på konferenser synliggörs och påverkas romska kvinnors

situation. Delta i och sammankalla nätverk med andra ideella organisationer för att samverka kring rättighetsfrågor. Aktivera och utbilda fler av våra medlemmar för att själva delta i referensgrupper och samråd på olika nivåer och inom olika sektorer i samhället. Genom dessa insatser stärks den romska gruppen i självförtroende om att också vara en del av samhällets nätverk och kunna påverka samhällsutvecklingen. Övriga får fördjupad kunskap om den romska minoriteten, rättighetsfrågor i allmänhet och kontaktytor med nya grupper i samhället. Både genom egna initiativ och genom att vi blir kontaktade samverkar Trajosko Drom med ett stort antal organisationer inom både offentlig förvaltning, civilsamhälle och universitet i Göteborg, samt bedriver verksamhet som involverar deltagare från hela Göteborg. Förutom samverkansgrupper på mer strategisk nivå kan det röra sig om konkreta utvecklingsprojekt eller publika arrangemang. Vi strävar också efter att utöka vårt engagemang i nätverk med andra idéburna organisationer och liknande för att lära av varandra och göra gemensam sak där detta behövs inom till exempel kvinnors rättigheter. Allt för att utveckla vårt strategiska påverkansarbete med att lyfta upp minoritetsfrågor på agendan och trycka på vad gäller rättighetsperspektivet inom olika institutioner. Minska klyftan mellan romska minoriteten och övriga samhället där offentlig verksamhet blir mer tillgänglig och fler får sina rättigheter tillgodosedda inom exempelvis vård, social omsorg, skola, arbetsmarknad och rättsväsendet. Nå ut till en betydligt större grupp via olika media. Romska kvinnor får då stärkt kunskap, självtillit och kapacitet att delta i samhällets olika instanser och utvidgat sitt nätverk utanför det romska, ex vad gäller att mobilisera andra och få stöd i viktiga frågor. Verksamheten är målmedvetet inriktad på att minska klyftan mellan romska gruppen och övriga, och strävar efter att kunna bibehålla och fortsätta arbetet med att vara en samlande och utvecklande kraft för den romska minoriteten i hela staden. Att fortsätta med opinionsbildning och politiskt påverkansarbete för att öka förståelsen för minoritetsperspektiv, jämställdhetsfrågor och marginaliserade gruppers rättigheter.

Eventuellt förtydligande av budget

-

UN Women Göteborg

Ansökt belopp

85 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Invånare i Göteborg mellan 16-100 år, företrädesvis 16-35 år. Boende i allmännyttan.
Anställda inom Göteborgs Stad

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

UN Women Göteborg är en lokalförening till UN Women Nationell Kommitté i Sverige. Vi är religiöst och partipolitiskt obundna. Vårt uppdrag är att i Göteborg informera och bedriva påverkansarbete om jämställdhet och kvinnors och flickors rättigheter samt bedriva insamling till UN Women's globala arbete; Övergripande mål 2025 är att: -Öka kännedomen om UN Women's arbete i Göteborg-Bidra till att våldet mot kvinnor och flickor minskar Våld mot kvinnor och flickor är ett av de främsta uttrycken för kränkningar av kvinnors och flickors mänskliga rättigheter.-Vi planerar att med ett brett antal aktiviteter öka medvetenheten om situationen hos göteborgarna.-Inkludera män i jämställdhetsarbetet. Fler män och pojkar behöver ta ett större ansvar för ett jämställt samhälle och blir mer delaktiga i jämställdhetsarbetet, även om jämställdhet som samhällsfråga traditionellt alltid har drivits av kvinnor och kvinnorörelser. -Ta tillvara flickors och unga tjejers engagemang. Vi vill fånga upp unga kvinnor och ge dem tillgång till och möjlighet att utveckla kunskap, nätverka och stärka sin egenmakt. Vår målgrupp är unga kvinnor mellan 16-19 år oberoende av sexualitet, utbildningsnivå eller bakgrund. Unga kvinnors upplevelse av låg egenmakt utgör ett allvarligt hinder för deras individuella utveckling och deltagande i samhället. Tre övergripande rotorsaker till unga kvinnors låga egenmakt är låg självkänsla, bristande resurser och normativa påtryckningar som problem med könsroller, on-line-mobbing och kroppsnegativa ideal etc. Men flickor och unga tjejer har också ofta ett stort engagemang både i feminism, jämställdhet och i politiska frågor, ofta kopplat till frågor om klimaträttvisa. Vi vill skapa en plattform för unga kvinnor att uttrycka sina åsikter, känna sig sedda och hörda i samhället och på så sätt stärka sin egenmakt. I arbetet ska trygghet och acceptans vara ledord och vi planerar en koppling mellan lokalt, nationellt och globalt generationsöverskridande arbete. I alla våra aktiviteter inbjuder vi till aktivt deltagande i både idéer om ny verksamhet och i genomförandet av aktiviteterna.

Vad planerar ni att genomföra?

1. UN Women Göteborg ska bli mer välkänt i Göteborg. Vi planerar under året: Att arbeta frekvent med social media, medlemskommunikation och olika typer av offentliga aktiviteter räknar vi med att bli mer synliga, få fler medlemmar och månadsgivare. Genomföra 6-7 månadsmöten med externa eller interna föredragshållare, som lockar inte bara våra egna medlemmar utan också potentiella medlemmar. 2. Öka medvetenheten om våldet mot kvinnor och flickor. Vi planerar under året: Samarbeta med Göteborgs Stad i samband med Orange Week kampanjen i november Erbjud föreläsningar runt om i Göteborg om våld, våldstyper och vad man kan göra som individ för att påverka

situationen. Delta i event på Frölunda Torg den 25 november och bjuda in till diskussion. Arrangera en ljusmanifestation på Götaplatsen den 25 november för att hedra kvinnor i Göteborg som mördats under åren. Komplettera med tal från olika representanter samt artistuppträdanden. 3. Män ska ta större ansvar för jämställdhet. Vi planerar under året: Kontakta potentiella idrottsföreningar för att få till stånd aktiviteter i form av deltagande på matcher/tävlingar och informera om vår HeForShe-kampanj (Män ställer upp för kvinnor) och våra aktiviteter för att få ett jämställt samhälle. Dessutom erbjuda föreläsningar om våldets konsekvenser. Arrangera ett HeForShe-lopp under hösten. Loppet kommer att vara 5 km och man kan springa eller promenera. Banan ska vara utformad så man kan använda rullstol eller gå med barnvagn. 4. Vi ska ta tillvara flickors och unga tjejers engagemang. Vi planerar under året: Skapa nätverk och i dessa. Ha kontinuerliga projektgruppträffar Genomföra workshops i aktuella ämnen som ledarskap, mentorskap mm. Arbeta med team-bildning. Arbeta med opinionsbildning och dialog med makthavare. Kontinuerlig uppföljning och feedback. Visa på åtgärder för att stoppa våldet mot unga kvinnor och flickor. Arrangera föreläsningar om våld i ungas relationer.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Eftersom våra aktiviteter har olika karaktär kommer vi att arbeta med olika metoder som föreläsningar, grupparbeten, workshops mm. Vår förening har idag 46 medlemmar (främst kvinnor) med stor kompetens och erfarenhet inom bl a ledarskap, social verksamhet och teknik, en kunskapskälla som vi vill förmedla till den yngre generationen. Vi har också en bred kompetens inom området våld mot kvinnor. Ett viktigt fokus och styrka är representationen i vår organisation och att vi arbetar aktivt för att öka mångfalden både i styrelse och föreningen som helhet. Förutom samarbete med socialförvaltningarna och andra kvinnoorganisationer, arbetar vi också tillsammans med kvinnojourer (främst Lex Femme) och planerar samarbete med studieförbund för vårt projekt för unga kvinnor. Vi arbetar stadenövergripande genom våra antivåldsföreläsningar som genomförs runt om i Göteborg. Vi räknar också med att vårt/våra planerade nätverk för unga kvinnor och flickor skall innefatta invånare runt om i Göteborg. Vi informerar om vår verksamhet i alla delar av Göteborg och våra medlemmar finns utspridda över kommunen.

Eventuellt förtydligande av budget

UN Women Göteborg har inte ansökt om detta bidrag tidigare. Vi har ett behov av en stabil inkomst för att kunna bedriva och utöka våra aktiviteter för ett jämställt Göteborg.

Visans Hunddagis

Ansökt belopp

539 158 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Visans Hunddagis ideell förening är ett arbetsintegrerande socialt företag med ändamål att integrera människor som står långt ifrån arbetsmarknaden och skapa arbete och sysselsättning. I ett arbetsintegrerande socialt företag så är arbetsintegrationen syftet för verksamheten och den kommersiella delen är verktyget som gör det möjligt. För oss är det en självklarhet att erbjuda människor en plats för att bli rustad inför ett arbete. Vår egen erfarenhet gör oss högst lämpliga som coacher och mentorer. Målgruppen är främst personer med psykisk ohälsa, och NPF diagnoser, men bland anställda och arbetstränande finns personer med fysiska funktionsvariationer, tidigare kriminalitet och tidigare missbruksproblematik. Vi samverkar med såväl kompetenscenter i Göteborgs stad, arbetsförmedlingen, Finsam, Arbetsinriktad rehabilitering (Sahlgrenska) samt Krami.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Djurbranschen i stort är det en växande bransch och har fördubblats på 10 år. Den växande branschen skapar ett gynnsamt utgångsläge för Visans hunddagis. Under 2024 förväntar vi oss en ökning av antalet hundar. Från de uppskattade 14 vid årets utgång 2023, har vi 2024 förhoppningsvis nått vårt mål på 20 stycken hundar. För att skapa merförsäljning, så har vi hunddagispaket, dvs där det även ingår klocklipp, päls- och tandborstning, extra aktivering etc. På Visans hunddagis har vi fokus på ett livslångt lärande där människor får möjlighet att utvecklas och lära nytt. När våra anställda får möjlighet till lärande under arbetslivet och bredda eller fördjupa sin kompetens bidrar det även till verksamhetens utveckling. Arbetsledaren på Visans hunddagis har deltagit på utbildning "arbetsledare på ASF" som hålls i resursorganisationen GFSAKs regi. Där ingår även nätverksmöten för arbetsledare inom GFSAKs organisation för utbyte av erfarenheter och lärande av varandra. En utbildning som hålls löpande. Fler av de anställda ska genomgå diplomerad hunddagisutbildning för att stärka vårt kompetensinnehav och kvalitet. Under året har vi hittills erbjudit 2 av de anställda att gå utbildningen som bekostas av Visans. Marknadsföring och sociala medier Hundars förekomst i sociala medier ökar också kallade petfluencers-konton förväntas öka framöver. Hundägare som lämnar sin hund på dagis har en önskan om att följa sin familjemedlem under dagen och /eller få en rapport om hur dagen har förlopt. På Visans hunddagis arbetar vi löpande med att fånga behov hos våra kunder. Arbetsintegrering: Under året vill vi erbjuda plats för personer som är i behov av arbetsträning för att de ska öka sina möjligheter på arbetsmarknaden. Vi tror att vi kommer att kunna ta emot cirka 10 personer under året. Under 2023 möjliggjorde vi för 7 personer att stärka sina chanser att närma sig arbetsmarknaden via arbetsträning. Vi hade som mål att anställa ytterligare 1-2 personer under 2024. Under året har vi anställt 3 personer och har med det också uppfyllt vårt viktigaste mål, att anställa människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi kommer under året utöka vår samverkan med kompetenscenter i Göteborg för att tillsammans arbeta mot målet om att fler människor som står långt utanför arbetsmarknaden ska få ett arbete. Alla som arbetar och arbetstränar hos oss ska känna att

de har egenmakt och inflytande över sin egen arbetssituation. Det finns möjlighet att påverka verksamheten genom dialog med kollegor, arbetsledare och styrelse. Verksamheten drivs av personalen. Många av de beslut som fattas på daglig basis gör de själva, t.ex. förändringar i verksamheten, inköp, vilka hundar som ska erhålla dagisplats och utveckling av verksamheten. Vår policy för delaktighet är ett viktigt instrument.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi är fortfarande en verksamhet under utveckling. Många av verksamhetens rutiner har satt sig och vi bedriver vår verksamhet på daglig basis med allt vad det innebär. Hunddagisbranschen växer och omfattar mer än bara "förvaring" av sitt husdjur. Kraven från kunderna ökar och vi behöver hålla jämna steg. Under året ska vi fokusera på tre områden, utveckling av verksamheten, kompetensutveckling och arbetsintegration. Våra mål och aktiviteter är: Deltagande i mässan My Dog Göteborg. En av Sveriges främsta mässor inom branschen. Delta i seminarier och föreläsningar för att öka vår kunskap, få del av nyheter inom branschen, öka vår synlighet och knyta nya kontakter. Bli ett certifierat arbetsintegrerande socialt företag enligt standarden framtagna av Sis och Skoopi. Undersöka H-märkning enligt Sveriges hundföretagare. Sveriges Hundföretagare enar hundföretagare med etiskt hundtänk, och hög kvalitet på sina tjänster och med modern och konstant uppdaterad kunskap inom hund. Målet är också att öka antalet hundar till full kapacitet, 20 -25 hundar, genom aktiv marknadsföring och förbättrad kundservice. Fortsätta att erbjuda och uppmuntra personalen att delta i branschspecifika utbildningar och kurser. Målet är att samtliga anställda ska ha genomgått en diplomerad hunddagisutbildning under 2025. Fortsätta den pågående utbildningen för arbetsledarna samt skapa en kompetensutvecklingsplan för hela personalen inklusive de arbetstränande. Under året delta i de intern utbildningar som tillhandahålls av resursorganisationen GFSAK, bland annat inom systematiskt arbetsmiljöarbete, sunda gränser och KUB metoden. I ett arbetsintegrerande socialt företag är huvudsyftet att integrera människor i arbetslivet, medan de kommersiella aktiviteterna fungerar som ett verktyg för att uppnå detta. Vi ser det som en självklarhet att ge människor en möjlighet att förbereda sig för arbetsmarknaden och få utvecklas i en trygg miljö. Tack vare vår egen erfarenhet är vi väl utrustade att fungera som vägledare. Vi hoppas kunna erbjuda cirka 10 personer en plats att arbetsträna och få erfarenhet och referenser som kan underlätta för att ta sig vidare på arbetsmarknaden. Utöka samverkan med befintliga samarbetspartners som Finsam, kompetenscenter, Arbetsförmedlingen och Krami. Bjuda in till Öppet hus för att informera och visa upp verksamheten. Fortsätta utveckla vår kunskap kring KUB metoden som verkar för att lyfta fram och synliggöra individens kunskap och kompetens i förhållande till de arbetsuppgifter som utförs på den aktuella arbetsplatsen. Alla på vår arbetsplats ska ha kunskap i den metod vi använder för att följa och dokumentera progressionen för de arbetstränande. Vi fortsätter att arbeta med att bidra till att uppfylla globala målen: 1.1 och 1.2 Ingen fattigdom, 3.4 God hälsa och välbefinnande, 4.4 God utbildning, 8.5 och 8.8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10.1, 10.2 och 10.3 Minskad ojämlikhet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Som tidigare nämnts arbetar vi med en etablerad metod för hunddagis, Reko. Man arbetar enbart med belöningsbaserad träning och tar avstånd från alla former av obehag eller hot. Vi har respekt för de enskilda hundarnas förutsättningar, erfarenheter och bakgrund. Vi

visar ödmjukhet inför våra medvarelsers bagage, och sätter oss in i deras situation, för att få en förståelse för hur varje specifik individ vill och behöver bli bemött. Vi håller oss à jour med den senaste kunskapen och är alltid öppna för att omvärdera, uppdatera och fylla på vår kunskapsbank. Vi visar våra medvarelsor medkänsla och omsorg. Fyra av fem medarbetare har hunddagis utbildning och den femte blir utbildad under 2025. Flera av oss har lång erfarenhet av att arbeta med hundar på hunddagis och har även egna hundar. Inom hundbranschen nätverkar vi och samarbetar med andra hunddagis, hundmassörer etc. i Göteborgs stad. Vad gäller arbetsträning så arbetar vi med KUB modellen som metod och har gått flera utbildningar i Validering Västs regi som anordnats av GFSAK. I KUB-modellen bryts arbetsmarknadens krav ned till mindre delar och en progressionstrappa skapas. Genom KUB-modellen kan individens kompetens kartläggas, utvecklas och bekräftas. Det ställs större krav på dokumentation från de placerade myndigheterna/offentliga och för oss blir KUB modellen ett strukturerat verktyg att dokumentera de personer som är på arbetsträning. Vi tar emot arbetstränande från hela staden och med ramavtalet kring arbetsträning ingår även kranskommunerna. En av våra arbetsledare har lång erfarenhet av att arbeta på ett arbetsintegrerande socialt företag och med personer som står långt ifrån arbetsmarknaden av olika anledningar. Vi har alla börjat vår resa på Visans hunddagis genom arbetsträning och har på det sättet stor kunskap och förståelse för de individer som kommer till oss och ska ta sina första stappliga steg på en ny resa. Vi får stort stöd av vår resursorganisation, GFSAK som stödjer oss i det övergripande och strategiska arbetet med Visans hunddagis. De stöttar i styrelsearbete, bidragsansökningar, ekonomi och lönehantering, myndighetskontakter, marknadsföring och verksamhetsutveckling över lag. Genom vår resursorganisation får vi tillgång till utbildningar inom bl.a. systematiskt arbetsmiljöarbete, sociala medier, försäljning och marknadsföring m.m.

Eventuellt förtydligande av budget

Verksamheten tömde i stort sett samtliga reserver i samband med flytten från den gamla lokalen till den nya 2022. Den ombyggnation man behövde göra för att iordningställa de nya lokalerna med anpassningar utifrån Länsstyrelsen riktlinjer inför omstart av verksamheten var omfattande. Uppstarten av verksamheten 2023 dröjde och därmed även intäkterna. Under 2023 gjorde verksamheten en förlust på cirka 55 000 kr. Vi kan konstatera halvvägs in i 2024 att vi ligger en bit ifrån där vi budgetmässigt skulle ha varit. Det finns en bra tillströmning av nya kunder, men det är inte alltid som det fungerar med hundarna. De platser man har för arbetsträning har varit svårt att fylla, man har ramavtal med Gbg stad för arbetsträning och goda relationer med arbetsförmedlingen, men trots det saknas budgeterade intäkter för arbetsträning. Avtalsrörelsen med det nya märket på 7,4 % med låglönesatningar har bidragit till ökat ansträngd ekonomi. Uppstartssträckan har varit längre än väntad.

Volontärbyrån Göteborg - Forum

Ansökt belopp

835 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Volontärbyrån har två målgrupper. Dels personer som önskar engagera sig ideellt, dels föreningar som söker fler ideella. Vi kommer därför att rikta oss till göteborgare som vill eller kan tänkas vilja engagera sig ideellt samt göteborgsföreningar som önskar hitta fler ideella till sina verksamheter. När det gäller föreningar bidrar vi också med kunskap kring ideellt engagemang och riktar oss även till föreningar som önskar stöd i hur de kan jobba med ideella i föreningen, oavsett om de har ett behov av fler ideella eller ej.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Våra mål handlar om att ge alla som vill möjligheten att engagera sig ideellt, i något som intresserar dem. Och samtidigt vara ett verktyg för föreningar att nå fler ideella till sina verksamheter samt kunna höja sina kunskaper om ideellt engagemang för att bättre kunna bjuda in till, samt ta emot och ta tillvara människors engagemang i föreningen. När det gäller vår förmedling är målet att öka antalet föreningar som använder vår förmedling, antalet uppdrag som finns tillgängliga att söka samt öka antalet intresseanmälningar som kommer in till dessa uppdrag. För att nå de målen behöver vi hela tiden öka kännedomen om vad vi kan erbjuda så att fler och fler använder Volontärbyråns förmedling lokalt i Göteborg. Vi vet genom forskning och egna undersökningar att ideellt engagemang ökar människors välmående, självförtroende och ger möjlighet till fler sociala kontakter och ett ökat demokratiskt inflytande och medvetande. Ju fler vi kan hjälpa att komma in i ett ideellt engagemang, desto fler får möjlighet att uppleva dessa positiva effekter. Vi ser också att många säger sig ha haft nytta av sitt engagemang i arbetslivet och när det gäller att få en sysselsättning. För föreningarna innebär engagemanget i sin tur att de kan bedriva sin verksamhet på ett ändamålsenligt sätt och exempelvis hjälpa behövande grupper och individer, påverka i viktiga frågor samt erbjuda många i alla åldrar en meningsfull fritidssysselsättning. Men för att vår förmedling och verksamhet ska fungera för våra målgrupper kräver det att vi ständigt lyssnar in och anpassar verksamheten efter de behov och önskemål som våra målgrupper har. Vi involverar därför våra användare i fokusgrupper och liknande när det handlar om att utveckla förmedlingen. Just nu arbetar vi till exempel i ett projekt på nationell nivå med att förenkla personer med funktionsnedsättning att kunna engagera sig ideellt. Dessa erfarenheter kommer även att gynna vårt lokala arbete i Göteborg. Vi gör också regelbundna användarundersökningar och för att lyssna in synpunkter och erfarenheter. När det gäller våra föreningsaktiviteter såsom våra utbildningsinsatser och nätverk så bygger de alltid på att deltagarna är involverade i upplägg och genomförande. Vi utvärderar alltid dessa aktiviteter i efterhand för att se att innehållet är användbart och relevant för deltagarna.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi har gjort en ganska omfattande preliminär verksamhetsplan, som bifogas med denna ansökan, där vi utvecklar mer kring vårt arbete lokalt i Göteborg. Men kortfattat så kommer vi att arbeta med aktiviteter som syftar till att sammanföra människor som vill

engagera sig med föreningar som söker fler ideella. Mycket utav detta arbete handlar om att jobba med synlighet, kommunikationsinsatser och relationskapande aktiviteter. Vi kommer löpande i olika kanaler jobba för att fler ska upptäcka och se hur de kan engagera sig lokalt i Göteborgs föreningsliv. Dels kommer vi att annonsera och jobba med sociala medier och digitala kanaler, dels delta i olika evenemang och samarbeta med olika aktörer för att nå ut till fler som kan tänkas vilja engagera sig ideellt. När det gäller arbetet med den andra målgruppen, föreningar, så kommer vi på samma sätt arbeta med att fler ska upptäcka Volontärbyrån och de möjligheter som finns med vår förmedling och vårt föreningsstöd. Även detta arbete bedrivs både i sociala medier och andra digitala kanaler samt på plats runt om i staden. Vi kommer att identifiera sammanhang och aktörer som kan hjälpa oss att komma i kontakt med samt skapa relation till fler ideella organisationer runt om i staden. Det kan handla om att föreläsa för föreningar kopplade till olika studieförbund eller vara med på temadagar, nätverksträffar, möten och konferenser där många föreningar finns samlade. En viktig del av vårt arbete med föreningarna är också det uppsökande arbetet, för att nå de föreningar som inte själva hittar till oss. Vi erbjuder även tillfällen såsom nätverksträffar och seminarier där vi kan bidra med vår kunskap om ideellt engagemang samt erbjuda en mötesplats för föreningar att utbyta erfarenheter.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Den stora merparten av vårt lokala arbete bedrivs av vår lokala medarbetare Elin Hansson som jobbar med att genomföra de aktiviteter vi har i vår plan samt identifiera nya sammanhang och samarbetspartners. Volontärbyrån har lång erfarenhet och kompetens av att sammanföra volontärer och föreningar. Detta tar vi tillvara på och kan göra konkret verkstad av lokalt i Göteborg genom de resurser vi tillförs från staden. En stor och viktig del i vårt arbete är kommunikationen med våra olika målgrupper. I detta arbete har Elin stöd av flera medarbetare i på nationell nivå i utformningen av kampanjer och kommunikationsinsatser. Som vi beskriver på flera ställen i vår ansökan samt i verksamhetsplanen så är goda samarbeten en viktig del av det lokala arbetet. Vi samarbetar regelbundet lokalt med Göteborgs föreningscenter och andra centrala civilsamhällesorganisationer för att nå ut med vår verksamhet. Vi har också god relation och pågående samtal med olika kommunala verksamheter och funktioner som hjälper oss nå våra målgrupper inom såväl föreningslivet som bland stadens medborgare. När det gäller det stadenövergripande arbetet finns vi till för hela stadens medborgare och föreningsliv. Vi begränsar oss inte på något sätt geografiskt och har varit runt i stora delar av staden, såväl lokalt som i ytterområdena för att träffa föreningar och verksamheter verksamma på olika platser. Detta är viktigt för oss och vi jobbar för att förstå olika föreningars förutsättningar beroende på var i staden de verkar. Det finns studier som visar på att bakgrundsfaktorer som ålder, språkkunskaper, socioekonomiska faktorer etc påverkar benägenheten och möjligheten hos personer att engagera sig ideellt. Föreningar vittnar även om att det kan vara svårt att locka personer från andra stadsdelar än den egna att engagera sig ideellt, särskilt om föreningen är belägen utanför stadens centrum.

Eventuellt förtydligande av budget

Den nya budgeten inkluderar kollektivavtalad lönehöjning för vår lokala medarbetare. Vi ser också ökade kostnader för den kommunikation vi anser vara nödvändig för att nå ut till våra målgrupper och för att skapa kännedom om vad vi erbjuder. Vi söker också ett

högre belopp för lokaler och förtäring i samband med utbildningar och seminarier. Detta då vi ser ett ökande behov av sådana insatser samtidigt som den externa finansiering vi fått tidigare får anses väldigt osäker och vi vill inte att de lokala utbildningsinsatserna ska vara beroende av denna externa finansiering.

Vägen In

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamhetens syfte är att jobba med integration på lång sikt och vänder sig främst till kvinnor, unga tjejer och familjer/barn från socioekonomiskt utsatta områden, till nyanlända, ny etablerade och de som bott i Hisingensområdet i en längre tid, men vi är öppna för all som vänder sig till oss. Den riktar sig till både gamla och nya medlemmar samt de som vänder sig till oss löpande. Vi vänder oss till alla oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, sexualitet och funktionsvariation, men har erfarenheten att det ofta är kvinnor och unga tjejer i olika åldrar som vänder sig till oss, och organisationens medlemmar består därför främst av kvinnor och tjejer. Det är även en målgrupp som ofta är svår att nå. Vägen In har därför genom åren erhållit viktiga erfarenheter om hur man arbetar på bästa sätt för att nå ut till målgruppen, engagerar och uppmuntrar barn, unga och föräldrar att delta i föreningsaktiviteter.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Tidigare betalades en stor del av Vägen Ins kostnader av ABF (2015-2022), men på grund av interna förändringar inom ABF efter minskat stöd för nyanlända tvingades de att avsluta sitt samarbete med Vägen In. Tidigare fanns även stöd från socialförvaltningen, men sedan att detta har tagits bort (sedan 2023) har organisationen tvingats överleva på mycket begränsad budget för att hålla kvar sin verksamhet och fortsätta att skapa möjligheter för en målgrupp med tydliga behov utifrån en socioekonomiskt utsatt situation. Organisationen har jobbat för civilsamhället sedan 2015 och drivit insatser för att stärka mer jämlika levnadsvillkors, minska exkludering och utanförskap genom förebyggande och främjande verksamhet. Genom att göra en inkluderande mötesplats tillgänglig, med utvecklande aktiviteter som utökat kunskapen inom samhällsorientering, vilket har resulterat i att flera kvinnor kommit in på arbetsmarknaden. Vägen Ins mål är att driva en trygg, aktiv och inkluderande mötesplats i centrala Hisingen som är lyhörd till målgruppens behov och alltid arbetar utifrån dessa. Organisationen har arbetet med detta mål sedan 2015 och har under åren erhållit nyttiga erfarenheter kring hur man bäst når ut till familjer i målgruppen, engagerar och erbjuder stöd där det finns möjlighet. Informera och erbjuda medlemmar stöd kring samhällsorientering och alla frågor som rör språk, myndigheter, föräldraskap, utbildning, jobb och mer. Där Vägen In alltid jobbar utifrån ett demokratiskt perspektiv för att öka invånarnas kunskaper. Eftersom majoriteten av organisationens medlemmar är kvinnor och tjejer är även jämlikhet, jämställdhet och våld i nära relationer en viktig utgångspunkt, där aktiviteter, föreläsningar, informationsmöten/diskussioner och föreningsarbete är exempel på insatser som skapar möjligheter för utveckling och ökar förutsättningarna för kvinnor och tjejer i målgruppen. Även barns rättigheter rör mycket av organisationens arbete eftersom många av de aktiviteter som genomförs syftar till att öka chanserna för en lika barndom för alla. Skapa möjligheter, dela kunskaper och erbjuda stöd som hjälper fler att lättare navigera i samhället och komma ut på arbetsmarknaden. Målgruppen som vi riktar oss till har ofta inte påbörjat SFI eller har utbildningen men känner att de behöver ytterligare språkhjälp.

Många som vänder sig till oss för information och språkstöd har sedan tidigare mycket begränsad skolgång och skriv/läs förmåga. Vårt mål är därför att erbjuda denna målgrupp en trygg och utvecklande mötesplats där vi hjälper med information, ärenden, föräldraskap, frågor och språk. Organisationen jobbar alltid för att stärka mer jämlika levnadsvillkors och har hjälpt många i målgruppen med kunskap som hjälpt flera att komma in på arbetsmarknaden. Organisationens arbete syftar alltid på att vara främjande och förebyggande på långsikt.

Vad planerar ni att genomföra?

Först är det viktigt att hålla verksamheten aktiv för sina medlemmar, driva och organisera en trygg mötesplats utifrån invånarnas behov. Detta görs genom: Språkstöd där det främst deltar kvinnor och tjejer, en insats som främjar integration, demokrati, jämlikhet och jämställdhet. Genom att erbjuda medlemmar kurser i svenska, som varit mycket uppskattat under alla år sedan organisationen bildades 2015. Stöd med information som speciellt riktar sig till kvinnor och tjejer som samhällsinformation, information om myndigheter, skola, jobb, samt krig våld i nära relationer och individuella rättigheter. Detta görs med öppna möten en gång i veckan. Vi erbjuder även rådgivning under dessa tillfällen, hjälper till med dokument och svarar frågor som finns. Föräldraskap är en viktig punkt i organisationens arbete, eftersom många kvinnor som vänder sig till organisationen gör det utifrån ett föräldraskapsperspektiv. Behov som framförs är stöd, erfarenhetsutbyte och information om föräldraskap i Sverige vilket vi möter i föreläsningar och öppna diskussioner. Aktiviteter inom detta tema är utvecklingseffektiva och ökar även barn/ungas/hela familjers inkludering. Vägen In har länge samarbetat med SVENSKA LIVRÄDDNINGSSÄLLSKAPET GÖTEBORG som erbjudit kvinnor/tjejer och barn i organisationen simkurser, vilket har varit en mycket uppskattad insats. Organisationen har därför lagt ner ett stort engagemang för att informera målgruppen och uppmuntra till delaktighet, eftersom behovet finns men av olika anledningar medlemmar är begränsade att delta. Det är mycket utvecklande insats som organisationen vill försätta arbeta med aktivt. Olika utflykter, studiebesök och besök av kulturella mötesplatser som genomförts och kommer att fortsätta att genomföras bekantar målgruppen med sin stad, vidgar kunskaperna om sin omgivning och inkluderar.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Efter år av arbete tillsammans med målgruppen har Vägen In samlat på sig nyttiga erfarenheter kring hur man bäst når ut och vilka metoder som funkar bäst för att öka familjers, barns och ungas deltagande i aktiviteter och föreningslivet. För oss är det viktigt att låta familjer inom målgruppen framföra de behov och önskemål som finns, och sedan jobba utifrån detta. Därför diskuterar vi genomförda aktiviteter med våra medlemmar regelbundet och tar till oss den återkoppling vi får. I arbetet med målgruppen är det viktigt att hålla kontakten, vilket ofta innebär mer mycket jobb med kontakt och kommunikation. Exempel på behov som ofta lyfts fram är simkurser för kvinnor som har begränsade eller inga tidigare sim- kunskaper. Därför har vi ett nära samarbete med SVENSKA LIVRÄDDNINGSSÄLLSKAPET GÖTEBORG som erbjuder många av organisationens medlemmar (främst kvinnor och barn) simlektioner. Det finns kompetens inom organisationen som varit med sedan organisationen grundades, samt ledare som varit med organisationen i flera år och genomfört aktiviteter, liksom administrativt arbete. Liksom tidigare år kommer verksamhetens ordinarie arbete lägga ett stort fokus på

föräldraskap, vuxnas behov och rättigheter, informationsmöten och språkhjälp eftersom vi ser att behovet av detta har ökat. Vägen In kommer även fortsätta arbeta utvecklande med kvinnors och flickors organisering och engagera fler att vara delaktiga. Organisationen befinner sig i centrala Hisingen och är lätt att nå med kollektivtrafik, att organisationen är lättillgänglig är därför ett centralt behov, liksom bidrag som kan täcka lokalkostnader. Många av organisationens medlemmar har sökt sig till organisationen på rekommendation av andra, det vill säga tidigare medlemmar, släktingar, grannar, myndigheter, vänner m.m. Vilket är ett sätt organisationen når ut till målgruppen. Vägen Ins medlemmar kommer därför främst från Biskopsgården, Länsmansgården och övriga Hisingen, men organisationen är öppen för alla i Göteborg. Eftersom alla aktiviteter är öppna och kostnadsfria är det vanligt att nya familjer vänder sig till organisationen under dessa aktiviteter, där skapar vi kontakt, erbjuder stöd, informerar om Vägen Ins arbete, kommande aktiviteter och projekt.

Eventuellt förtydligande av budget

För att organisationen ska kunna fortsätta existera som en mötesplats i centrala Hisingen, öppen och kostnadsfri för alla finns det behov av ekonomiskt stöd som kan täcka lokalkostnader och ordinarie driftkostnader. Det finns även behov av personalkostnader för att organisationen ska kunna fortsätta driva ordinarie arbete som planering, kommunikation med medlemmar och administrativt arbete, där arbetsbelastningen ökat under de senaste åren eftersom det administrativa arbetet. Täcks dessa kostnader med verksamhetsbidrag kan Vägen In verka långsiktigt, vilket underlättar för organisationen eftersom den årliga budgeten då inte är beroende av bidrag för enstaka aktiviteter. Vilket har varit fallet för de senaste två åren. Organisationen har bland annat varit tvungen att dra ner på personal och göra betydliga nedskärningar för att behålla lokalen, men detta har inte varit hållbart och organisationen behöver finansiering för att inte upphöra.

Vägen ut! - Fyrfota äventyr

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Föreningen ska verka för att människor som befinner sig långt från ordinarie arbetsmarknaden att via föreningens huvudsyssla (hunddagis) komma in i arbetsträning och därmed komma närmare arbetsmarknaden och på sikt även ha chans till att påverka föreningen genom anställning och medlemskap.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Målet med vår verksamhet är att vara ett kooperativ som ger egenmakt i praktiken. Det syftar på den process som ger människor kontroll och makt att bestämma över sin egen situation. Arbetet ger positiva rutiner och en känsla av ansvar, sammanhang och mening. Det är även bevisat att hundar och promenader ger ökat välbefinnande och har en terapeutisk effekt på människor. Hos oss arbetar alla 100 procent av sin förmåga oavsett om man arbetstränar eller är medarbetare. Medarbetare hos oss har egen erfarenhet av någon form av utanförskap. Det innebär att vi använder oss själva som verktyg i arbetet med de som arbetstränar hos oss. Vi fungerar som förebilder och ger hopp om att det går att förändra sin situation. Vi har märkt av och har fått kvitto på, att det för flera av våra deltagare har bidragit till en positiv utveckling i deras dagliga liv att få rutiner, stöd på arbetsplatsen, möjlighet till återhämtning, dagliga promenader och att spendera tid med både djur och människor. De har kunnat öka sin arbetstid med fler timmar i veckan under lugna förhållanden, blivit mer sociala och tackat oss för att vi funnits där. Detta vill vi kunna fortsätta göra för ännu fler personer framöver. Flera personer har gått från att arbetsträna hos oss till att idag vara självförsörjande. Tillsammans med Vägen ut! Kooperativen har vi sparat samhället många miljoner per år.

Vad planerar ni att genomföra?

Då vi har bytt lokal och har nya utmaningar kommer vi behöva mer administrativ kompetens och ledarskap i form av en verksamhetsledare. Under kommande år ligger fokus på att utbilda och ge verksamhetsledaren en skälig ersättning samt mentorskap och stöd för uppdraget att leda Vägen ut! Fyrfota Äventyr hunddagis. En av grundarna har slutat samt en har gått på föräldraledighet vilket gör att vi har ett starkt behov av verksamhetsledning, även kompetensutveckling av nyanställda kommer prioriteras.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Fyrfota Äventyr är ett arbetsintegrerande socialt företag med dubbla uppdrag; vi säljer olika hundrelaterade tjänster såsom dagisplatser, helgpasning och kloklippning samtidigt som vi skapar arbete åt människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden. Vi är en del av Vägen Ut!-kooperativen och har gått flera interna utbildningar: Grundutbildning inom VU!, MI (Motiverande samtal), Karriärstödsutbildning (metod för arbetsträning) 1 och 2, Personligt Privat Professionellt (PPP) och DOK. Allt för att kunna stötta, motivera och utveckla vår kompetens för att

kunna bemöta våra deltagare i sin arbetsträning, bidra till statistik (DOK) och stärka egenmaktprocessen. Med hjälp av Vägen ut! kommer vi fortsätta utveckla vår kompetens med fokus på verksamhetsledaren genom ledarskapsutbildningar och mentorskap. I vår verksamhet har vi ett samarbete och avtal med Göteborgs stad med kranskommuner, arbetsförmedlingen, socialtjänsten och kriminalvården.

Eventuellt förtydligande av budget

Fortsatt behov av lokaler och verksamhetsstöd i form av ledning och hantering av ekonomi. Ansöker om verksamhetsledning under 2025 för att handleda befintlig personal som i dagsläget ej klarar de formella kraven inom bla arbetsmiljö, schemaläggning, lönehantering, redovisning, mål och strategiarbete, Följa upp och utvärdera resultat mm. Genom att stärka personalens egen kompetens inom verksamhetsledning så kan de klara dessa uppgifter antingen fullt ut eller till stora delar. De uppgifter som ej klaras kan sedan på sikt stödjas upp av konsortiet inom Vägen ut! Genom denna insats ser vi att verksamheten till stor del kommer att klara sig självständigt.

Vägen ut! - Kajskjul 46

Ansökt belopp

750 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Kajskjul 46 skapar arbetstillfällen åt människor som står långt från arbetsmarknaden. Vi vänder oss till alla som befinner sig i ett utanförskap av något slag och strävar efter mångfald och jämställdhet. Vi är arbetsgivare åt 13 personer där de flesta har någon form av egen erfarenhet. Våra anställda har egen erfarenhet av missbruk och / eller kriminalitet, fysisk och/eller psykisk ohälsa, erfarenhet av att behöva fly och ta sig igenom asylprocess och att vara ny i Sverige. Majoriteten av våra anställda har behov av de anpassade anställningarna som vi kan erbjuda dem hos oss. Vi är anordnare av arbetstränings plats med kapacitet att ta emot 45 personer, i den gruppen fanns det gamla, unga, sverigefödda, utrikes födda, högutbildade, lågutbildade, kvinnor, män och personer med annan könstillhörighet. Dessa personer anordnas en placering hos oss via socialtjänsten, Arb vux eller via arbetsförmedlingen.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi är ett arbetsintegrerade socialt företag där de flesta anställda har egen erfarenhet av någon form av utanförskap och vi är alla väl medvetna om att vi behöver Kajskjul 46 och de anpassningar vi har möjlighet att erbjuda här för att fungera på arbetsmarknaden och på så sätt ge tillbaka till samhället. De flesta av våra anställda har gått från ett långvarigt bidragsberoende till att bli medlemmar och därigenom delägare i kooperativet. Att vara en del av en grupp, driva ett företag och kunna försörja sig själva stärker självkänslan och bidrar till ökad hälsa och välbefinnande. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Ca 80% av vår omsättning går till att betala löner och arbetsgivaravgifter. När personer går från bidragstagare till företagare minskar samhällskostnaderna och en samhällsekonomisk vinst uppstår. På Kajskjul 46 arbetar vi kontinuerligt med delaktighet. Alla anställda är medlemmar i kooperativet och inför varje Årsstämma har vi ett förberedande medlemsmöte där vi noggrant igenom alla punkter på dagordningen men även årsredovisningen, så att alla säkert har förstått vad det är vi tar beslut om på stämman. I den dagliga verksamheten är alla i respektive affärsområde med och sätter sin egen budget och mål för att stärka det egna affärsområdet. Detta följs kontinuerligt upp tillsammans med verksamhetschef. Vi har APT varannan månad där alla anställda är med, där vi delger varandra vad som sker i de olika områdena och vi tar upp sådant som påverkar oss alla som t.ex arbetsmiljön och ekonomin. Vi startar varje morgon med ett kortare personalmöte där vi går igenom dagens arbete och planerade händelser. Där finns även möjlighet att lyfta om det uppstått problem eller situationer vi behöver ta tag i. För våra deltagare på arbetsträning arbetar vi med delaktighet genom att de medverkar i planeringsmöten i de respektive affärsområdena de arbetar inom, där kan de t.ex komma med förslag på nya produkter eller vara med och planera för menyer mm En gång i månaden har vi något vi kallar Husmöte, detta är deltagarnas egna forum där de kan lyfta förbättringsförslag , förslag på utflykter och studiebesök mm. Våra arbetstränande har också stor möjlighet att själva vara med och utforma sin arbetstränings plan tillsammans

med sin kontaktperson vad gäller arbetsuppgifter och målsättning med arbetsträningen. Vi erbjuder också språkträning i grupp ett tillfälle i veckan som en del av arbetsträningen hos oss. Syftet med Språktränings gruppen är att stärka språket, skapa ett forum där man vågar säga fel och utveckla ordförrådet. Vi använder även tiden i språkgruppen till att prata om det Svenska samhället och olika samhällsfunktioner, bland annat var människor kan vända sig för att få stöd och vård. Vi tror att om vi förstår vårt samhälle ökar motivationen och modet till att bli en del av det och utanförskapet minskar.

Vad planerar ni att genomföra?

Vi planerade för att fortsätta att bedriva och utveckla vår verksamhet och vara arbetsgivare för de idag 13 anställda och med kapacitet att ta emot 45 personer på arbetsträning inom flera olika affärsområden under samma tak. All vinst återinvesteras och vårt huvudsakliga mål är att skapa arbete åt personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. För att kunna stärka vår ekonomi behöver vi se över vad vi kan göra ytterligare i våra befintliga affärsområden, men vi behöver också hitta nya intäktskällor. Vi har påbörjat arbetet för att kunna börja packa och leverera fruktkorgar som underleverantör till Social Trades Ramavtal. Vi har också börjat undersöka möjligheterna att utöka verksamheten med en Second hand del och ha öppet i lokalerna på lördagar, detta är något vi arbetar med nu för att förhoppningsvis kunna genomföra på ett affärsmässigt vis under 2025. Vägen ut! har beviljat projektmedel för att genomföra utbildningar i just affärsmässighet, marknad och sälj som är kompetenser vi behöver utveckla och stärka.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi har franchiseavtal med Vägen ut! kooperativen och använder oss av deras Karriärstödsmetod för att lotsa våra deltagare närmare arbetsmarknaden. Alla medarbetare utbildas i inom denna metod och de som arbetar som kontaktpersoner får ytterligare utbildning i ämnet. Alla medarbetare får dessutom utbildning i Motiverande Intervju (MI). Vår främsta kompetens är vår egenerfarenhet och av våra 13 anställda har de flesta egen erfarenhet av någon form av utanförskap. Vi är 5 kvinnor och 8 män. Mer än hälften av oss har mer än enbart svensk härkomst och tillsammans kan vi kommunicera på svenska, engelska, finska, arabiska, farsi, dari, amharic, somaliska och grekiska. Vår yngsta anställda är född 1992 och vår äldsta 1950. Vår personal har i varierande grad egenerfarenhet av både psykiska och fysiska funktionsvariationer. Vi tror starkt på att ju större variation vi har i vår personalgrupp av alla dess slag, desto bättre kan vi matcha de deltagare som kommer till oss och skapa en atmosfär där alla kan känna sig förstådda, välkomna och uppskattade för den de är. Våra verksamhetschefer får utbildning i situations anpassat ledarskap och våra styrelsemedlemmar ges möjlighet att gå styrelse utbildning. Vi tar emot deltagare från hela staden men även från kranskommuner genom avtal med arbetsförmedlingen och på vårt ramavtal med staden. Vi ingår i flera olika nätverk så som t.ex Skoopi Gr som arbetar med vår målgrupp och inom social ekonomi. Vi hoppas på att vi kan få till stånd ett IOP med staden kring Fond akuten, då vi har kunskapen och utrymmet att hjälpa personer i ekonomisk utsatthet att guida dom i hur och till vilka fonder de kan vända sig till, men vi saknar ekonomiska förutsättningarna att finansiera detta då vi gör det utan någon ersättning.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi ansöker även i år om 750 000 kr och det är för att finansiera verksamhetschefens tjänst. Vi har de senaste åren beviljats 300 000 kr. Men då kostnaderna för att driva verksamheten stadigt ökar och intäkterna för arbetsträningen, som är vår största intäktskälla minskar, hade det varit en enorm trygghet för oss att veta att vi har råd att behålla personal och kompetens för att fortsätta att utveckla verksamheten så att vi i framtiden förhoppningsvis kan vara så ekonomiskt starka så vi klarar oss på egna ben helt och hållet.

Vägen ut! - Karins döttrar

Ansökt belopp

500 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Verksamheten är inriktad på att stötta kvinnor och icke-binära långt ifrån den öppna arbetsmarknaden och i utanförskap. Kvinnor med bakgrund i utbrändhet/utmattning samt missbruk och/eller kriminalitet eller annan form av utanförskap. Kvinnor som är nya i det svenska samhället och behöver hjälp med integrering och stöttning ut till arbetsmarknaden. Kvinnor som varit utsatta för våld. Vi är ASF Certifierade, arbetsintegrerade sociala företag, 2021. Vi omcertifierade oss 2023, 2 år till. Vi har Språkträning för utlandsfödda kvinnor. Två eftermiddagar varje vecka driver vi isoleringsbrytande verksamhet för kvinnor och icke-binära på Säkerhetshäktet Göteborg. Genom vårt arbete på Häktet i Göteborg sker återkopplingar till vår Öppna verksamhet på Sockerbruket 17 en eftermiddag per vecka då möjlighet ges till att hitta nya kontaktytor samt att söka till vår dagliga verksamhet med arbetsträning/språkträning.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Föreningen är ett arbetsintegrerade socialt företag som skapar arbetstillfällen för kvinnor som står utanför arbetsmarknaden. Föreningen har till ändamål att främja medlemmars ekonomiska intressen genom att driva ett hantverkskooperativ där medlemmarna bereds arbete. Med möjlighet att bli medlem/delägare efter 3 års anställning. Föreningen skall bedriva olika typer av hantverk. Föreningen skall erbjuda arbetstillfällen och arbetsträningsplatser för kvinnor samt vara ett socialt stöd och nätverk för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Föreningen skall bedriva öppen och uppsökande verksamhet för kvinnor. Föreningen skall sprida information om kooperativets ändamål och verksamhet. Vi möter kvinnorna som kommer hit med förståelse för deras livssituation. Vi utgår från individen och individanpassar verksamheten med individuella planeringar. Egenerfarenhet är en viktig tillgång i vårt arbete, flera av våra medarbetare har varit arbetstränande och är idag anställda. Vi har bred erfarenhet av olika typer av utanförskap: missbruk, psykisk ohälsa, förvärvad hjärnskada, utmattning, depression, våld i nära relation, komma till ett nytt land med nytt språk och ny kultur. Nätverkande och samverkande med andra organisationer är en del av vårt påverkansarbete. För oss är delaktighet inbyggt i det dagliga arbetet. Vi är en platt organisation. Vi är jämlika. Allas röst är lika mycket värd och man har möjlighet att vara med och påverka sin arbetsträning genom regelbundna avstämningar med sin kontaktperson. Alla deltagare och personal är med och påverkar produkterna vi tillverkar och tillverkningsprocessen. Vi tar tillvara på de kompetenser som finns och det är ett ömsesidigt lärande.

Vad planerar ni att genomföra?

Språkträning, arbetsträning, häktet, öppen verksamhet, webbshop, externa workshops/kurser. Se mer detaljerat i "Fastställd verksamhetsplan 2025", bilaga.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi är med i två stora projekt som rör språkträningen. Ett är via Göteborgs Universitet och tillsammans med flera andra ASF-företag. Women 4 integration. Det håller på till 2026. Det andra är med Arbetsförmedlingen och ArbVux. Vi samarbetar med Villa Karins Kvinnojour för att sprida kunskap. Vägen ut! jobbar med kedjan - vägen till arbete. Från behandling/utsluss/arbetsträning och slutligen anställning eller studier. Utbilda/vidareutbilda personalen för att bli ännu bättre på att stötta våra målgrupper. Hitta bra samarbetspartners med gemensamt fokus på att stötta människor i utanförskap. Fortsätta ha meningsfulla och relevanta arbetsuppgifter i arbetsträningen. Ett viktigt led i att rusta våra deltagare för vidare sysselsättning.

Eventuellt förtydligande av budget

Senaste löneökning enligt vårt Fremias kollektivavtal innebär en 7,4% ökning av lönerna vilket påverkar kostnaderna eftersom marginalerna vi har är så små. Utöver lönerna har omkostnader för personalen ökat då vi väljer att satsa på ökat friskvårdsbidrag. Vi ser ett stort behov av förebyggande friskvårdsinsatser då alla i personalen är anställda med lönebidrag pga olika funktionsnedsättningar. Vårt mål är en friskare och välmående personalgrupp.

Vägen ut! - Konsortiet

Ansökt belopp

850 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Människor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Människor som upplevt olika former av utanförskap, 95% av alla medarbetare har en funktionsnedsättning och egnerfarenhet av att stå långt ifrån arbetsmarknaden. Många medarbetare och deltagare har varaktiga fysiska och psykiska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa, erfarenhet av missbruk och kriminalitet, stressrelaterade sjukdomar, utmattningstillstånd och/eller språksvårigheter. Vanligt är en kombination av svårigheter, åtgärdströtthet och en rädsla för nya misslyckande. Andelen utrikesfödda i arbetsträningen ökar. Det är denna grupp – alla som av olika anledningar – står långt ifrån arbetsmarknaden som vi som franchisegivare för kooperativen inom Vägen ut! kooperativen vill stärka. De arbetsintegrerade sociala företagen ASF stärker individens ställning på arbetsmarknaden, och vi på konsortiet fortsätter med det genom stärka våra kooperativ.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vägen ut! Har är att skapa arbete till de som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det gör vi tillsammans, i kooperativ form, både för det är roligare och mer effektivt att göra saker tillsammans, Vi skapar arbete genom egenmakt, tro på människor och låta personer ta sig från bidragstagare till företagare Konsortiet har som mål att alla våra kooperativ ska omsätta mer än 3 miljoner om 5 år, det gör att vi skapar arbete till fler, Vi arbetar med delaktighet i vardagen, att alla oavsett bakgrund uppmanas att göra sin röst hörd. 95% av alla medarbetare kommer från målgruppen - även våra chefer. Vi erbjuder medlemskap till alla medarbetare efter 3 års anställning. Vi har även målgruppen i våra styrelser och ledningsgrupp.

Vad planerar ni att genomföra?

Affärsutveckling: och stödja våra franchisetagare att ta ett steg framåt för att kunna arbeta med sin ”af är”. Våra kooperativ som finns inom en rad branscher: café/restaurang/konferens, catering och hotell (besöksnäring), boende- & behandling, tillverkning /– och servicetjänster inklusive IT, hunddagis. Vi kommer att fortsätta att arbeta med att stärka våra kooperativ och arbeta för upphandlingar/ affärssamarbeten/avtal som gynnar ett eller flera av företag. Vi kommer att kartlägga alla kooperativs behov av affärsutveckling och tillsammans med dem ta fram affärsplaner och handlingsplaner för att verkställa dessa planer. Vi kommer att Syfte: att kunna sätta tydliga mål för alla kooperativ som är anpassade till deras behov. Vi kommer även att avsluta ej lönsamma affärsområden på alla kooperativ och ha fokus på affären. Kvalitetssäkring och effektmätning: För att Vägen ut! kooperativen ska fortsätta att vara ett alternativ för betalande myndigheter (Af, Göteborgs stad, kriminalvården mm) är det extremt viktigt att vi följer med och kan visa det resultat/effekten av vårt arbete. Detta är ett stort dilemma för civilsamhället för vi har olika sätt att mäta effekten av vårt arbete och vi på Vägen ut! arbetar tillsammans med andra för att hitta en samsyn som ändå ger utrymme för olikheter i verksamheter. Det är t ex stor skillnad på att lämna ut matkassar

och erbjuda arbete, eller erbjuder meningsfull fritid till barn? Hur mäter man samhällsnyttan? Vi sitter med SiS tekniska kommitté för att ta fram en ny standard kring effektmätning. Vi är även medlemmar i Effektfullt samt har en dialog med övriga medlemmar i Skoopi, Skoopi GR samt Famna. Vi arbetar internt inom VU! med både kvalitetsarbete och effekten och just nu har vi fokus på att vidareutbilda och ta ett steg till kring vårt ledningssystem och ärendehantering - speciellt för våra villor – som har fått ökade krav i upphandlingar kring detta. Det ställer också krav på oss på konsortiet att kunna möta upp med vår specialistkompetens så att vi kan överleva även som små aktörer kring boende/behandling samt de krav som ställs på en professionell upphandlad tjänst av arbetsträning. Vi arbetar också med kvalitetsarbetet kring arbetsträningen med att utbilda kontaktpersoner och kring dokumenteringen samt återkoppling till respektive betalande myndighet (Af/staden) Ledarskap: Vi vill att våra kooperativ ska drivas av verksamhetschefer som själva har egnerfarenhet och kan vara förebilder för andra. För att detta ska fungera måste vi på konsortiet arbeta mer med att stärka dem i deras ledarskap och arbeta med öka delaktigheten. Att vara chef och ledare är en utmaning i vanliga företag och har man själv t ex en diagnos eller andra hinder så blir det att vara ledare en extra utmaning. Under 2024/25 kommer vi ha fokus på det kooperativa och arbeta med att utbilda våra medarbetare i de kooperativa principerna och uppmana medarbetare att bli medlemmar i sitt kooperativ.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi jobbar systematiskt med olika metoder: Vi använder oss av vårt ledningssystem Bowebb, och i detta system finns det styrande dokument för de flesta av våra verksamheter Vi har dessutom ett årshjul med återkommande aktiviteter som t ex revision av våra franchisetagare, lönerevision, arbetsgrupper för miljöarbetet, arbetsgrupp för om certifiering etc. När det gäller vårt utvecklingsarbete arbetar vi ofta med en kombination av processledning och "projektorienterat" där vi involverar de kooperativ som är aktuella ofta med workshops, ibland med Bussnies Canvas eller liknande metoder. Vi har ett salutgent förhållningssätt och jobbar med inkludering för målgruppen. Vi utbildar alla medarbetare i MI och har det som genomsyrande metod i alla sammanhang Vi har väldigt bred kompetens på Konsortiet – vi har alla blandade arbetsuppgifter; De flesta har högskoleutbildning inom t ex ekonomi, beteendevetenskap, socionom, miljö- och samhällsvetenskap, kommunikation, projektledning och upphandling. Därutöver har alla bred arbetslivserfarenhet från kriminalvård, avhopparverksamhet, behandlingshem, Samhall, staden och privata näringslivet. Vägen ut! Kooperativen är drivande i SKOOPI GR, och stadens sakfrågeforum bl a Arbvox, Inköp/upphandling. Vi är också aktiva i BRG, Coompanion, GFC och i olika forum. Vi har goda relationer med AB Framtiden och dess underbolag särskilt med Gårdstensbostäder. Vi är också medlemmar i flera företagarföreningar o Västsvenska handelskammaren Vägen ut! Ansvar och sammankallar (utan betalning) dessutom för Recovery arbetet i staden.

Eventuellt förtydligande av budget

Konsortiet arbetar med att stödja franchisetagare inom Vägen ut! kooperativen och i slutändan de målgrupper som respektive kooperativ arbetar med (personer som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden). Vår, Vägen ut! Kooperativens, franchisemodell bygger på att stärka våra medarbetare att utveckla sin egenmakt och använda sin egnerfarenhet för att skapa fler arbetsintegrerade sociala företag, ASF. Vi

tror att franchise modellen flyttar ut ” makten” till våra kooperativ och skapar mer delaktighet. Konsortiet fungerar som en resursorganisation som ger kooperativen stöd med kompetensutveckling, upphandlingar, kommunikation m.m. samt utveckling av nya kooperativ i samverkan med intressenter.

Vägen ut! - Lärjeåns Kök & Trädgårdar

Ansökt belopp

400 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vägen ut! välkomnar alla målgrupper som står långt ifrån arbetsmarknaden, oavsett bakgrund - missbruk, kriminalitet, funktionshinder eller att man är ny Sverige. Vi på VU! Lärje tar också ofta emot personer med stressrelaterade sjukdomar eftersom vi har odlingar - och grön rehab är bra för människor. Vi gör skillnad varje dag!

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi kan inte skapa ett mer inkluderande samhälle på egen hand. Därför söker vi ständigt efter nya långsiktiga affärssamarbeten – både med näringslivet och det offentliga. Det är så vi skapar fler jobb. Till skillnad från traditionella företag, där resultatet främst mäts i ekonomisk vinst, mäts vårt i samhällsnytta. Vi vill att det ska vara enkelt att se vilken effekten blir när näringslivet väljer att göra affärer med oss eller det offentliga använder reserverad upphandling. Därför fokuserar vi nu, än mer, på att utveckla vår effektmätning. Allt fler företag och organisationer vill gå från välgörenhet och enstaka insatser till att använda sina affärer till att skapa socialhållbarhet. Där vill vi som arbetsintegrerande socialt företag möta uppmed vår kompetens kring arbetsinkludering och matcha näringslivets behov av kompetensförsörjning. Tillsammans gör vi skillnad!

Vad planerar ni att genomföra?

Vi behöver stabilisera upp köken med rutiner för inköp och planering. Tack vare våra nya kockar går det ta emot snabba bokningar, mer avancerade bokningar och även höja kvaliteten på det som serveras. Samt spara pengar med genomtänkta inköp och minskat matsvinn. Vi behöver jobba in fler kunder utanför ramavtal. Återkoppla till gamla stamkunder. Locka hit företagarföreningen i Angered. Ta bort bokningen på hemsidan med olika paket och erbjud tillval istället. Ordna rabatterade konferenserbjudanden, ordna event för företagarförening, gå med på LinkedIn för riktad reklam till chefer. Det administrativt arbete med arbetsträningen behöver vi förbättra och det gör vi igenom utbildning och frigörande av tid till kontaktpersonerna. Gå igenom rutiner och uppdatera de som kan uppdateras och se till att alla jobbar på samma sätt så att rapportering i tid underlättas. Utbildning på Office och SharePoint är ett måste men då behövs pengar och tid. Växthuset måste repareras så att vi kan jobba och odla i det. Ett helt och fungerande växthus ger också möjlighet att lägga till det som tillval till bokade fester och att lunchgäster kan sitta ute även vid dåligt väder. Plan för utförande av reparation finns. Byta ut dubbel dörrande i bakre ändan mot uteklassrummet. Skapa sittplatser i uteklassrummet.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi jobbar med Vägen ut!s metoder för arbetsträning. Vi utvecklar människor och utbildar all personal i MI, jobbar med ledarutveckling/situationsanpassat ledarskap och tar hjälp av VU! Konsortiet att utveckla verksamheten. Lärje behöver ha möjlighet att kunna

handla på faktura/kredit hos leverantörer och för att få det behövs en bättre ekonomi. Att ha ekonomiska resurser för inköp av tjänster och material, dvs gör också så att vi kan säkra våra jobb och kunna ta emot fler människor ifrån utanförskap. Lärje bedriver arbetsträning, kök, kafé, konferens, marknader, gröna tjänster och en trädgård med grönsaksodling. Vi odlar ekologiskt genom växelbruk och täckodling, för att värna om den biologiska mångfalden prioriterar vi gamla kulturväxter. I trädgården finns dekorativa och funktionella insekts hotell här och var. Trädgården KRAV-certifierades 2017 och vi är miljödiplomerade sedan 2013. Vi driver även Estrellas personalmatsal och har ett nära samarbete med dom. Vårt samarbete med Estrella har bidragit till fler arbetsträningsplatser samt en mellan hand till andra sociala företag och deras tjänster. Målgruppen är de som står allra längst från arbetsmarknaden och vi kan se att den psykiska ohälsan ökar i samhället och givetvis i vår målgrupp vilket innebär stora behov av stöd och handledning från personalen. Detsamma gäller gruppen med annan etnisk bakgrund som behöver språkträning i en praktisk arbetssituation som vi gärna skulle vilja öka. I sin tur innebär det stora behov av rätt antal personal med kompetens och som får adekvat utbildning. Konferensdelen ska fortsätta utvecklas, där finns potential och nu med ett nytt samarbete med Svenska möten och veenu hoppas vi på att kunna fortsätta växa. Vi söker bidrag för att långsiktigt kunna behålla, driva och utveckla vår verksamhet. Vi behöver anställa mer människor och behöver medel för att kunna anställa rätt folk samt utbilda dom. Konferensen behöver bli stabil och inkomstsäkrad och för att vi ska kunna göra det behövs investera i personal och renovering av kök samt uppdatering av konferens inventarier tex projektor mm . Vårt mål på sikt är att anställa fler personer från målgruppen och vill bli självförsörjande på våra varor och tjänster. Arbetsträning ska vara en viktig men inte en avgörande del i ekonomin.

Eventuellt förtydligande av budget

VU! Lärjeån Kök & Trädgård har i många kämpat med motgångar, sjukskrivningar, pandemin och lågkonjunktur. Detta sammantaget har gjort det svårt att driva en lunch restaurang. Inte minst i ett socio-ekonomiskt svagt område. Vi behöver stöd för att få igång organisationen och bygga upp verksamheten igen.

Vägen ut! - Services

Ansökt belopp

250 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi är öppna för alla som olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden - det kan bero på funktionshinder, psykisk ohälsa eller att man är ny i Sverige. Vi på VU! Services har dock lite mer fokus på de som gjort sin behandling hos Villa Vägen ut! Karin eller Villa Vägen ut! Solberg och behöver arbetsträning och stöd i att bibehålla ett drogfritt liv.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vi gör stor nytta för alla som arbetar, vi skapar arbete till de som står utanför - och vi har stor delaktighet både för deltagare och medarbetare. Vi har morgonmöte/driftsmöte varje morgon och regelbundet APT för de anställda. Alla medarbetare har möjlighet att bli medlemmar i kooperativet efter 3 år.

Vad planerar ni att genomföra?

Organisationen: Att utbilda och utveckla en ”ledningsgrupp” där nuvarande vice verksamhetschef har stöd av någon/några för att kunna driva företaget utan det extra stödet från konsortiet som finns nu. Under 2025 kommer vi att jobba med mötesstruktur och ansvarsfördelning. Under stämman 2024 så valdes flera nya anställda in som medlemmar i kooperativet vilket kommer stärka företaget och vi kommer under 2025 arbeta med de kooperativa principerna och ha en visionsdag som ska hjälpa företaget framåt. Syfte för målgruppen: att behålla och utveckla affärer så att vi kan behålla alla anställda och sakta växa och bli fler anställda utan att tappa i lönsamhet. Vår målsättning är att vara ett lönsamt, tryggt och hållbart ASF. Arbetsintegration: att fortsätta att utveckla och attrahera betalande myndigheter med extra fokus på målgruppen som kommer från missbruk/kriminalitet eftersom vi vill vara en förebild och se att vi erbjuder en bra arbetsplats där man kan leva drogfritt och arbeta. Självklart så är alla andra ur vår målgrupp - dvs alla som har stått långt ifrån arbetsmarknaden. Services tar ett extra ansvar för de som vill vara drogfria och det ställer höga krav på medarbetare att säkerställa att deltagarna är drogfria. Detta självklart för deltagarnas skull men också ur arbetsmiljö och kundsäkerhet eftersom vi arbetar nära kunden. Extra fokus varje driftsmöte VU! Services har stort behov att få fler kontaktpersoner, och att de ska gå ”Karriärsstödsutbildningarna” inom Vägen ut! kooperativen och lära sig att sköta den administrationen t ex DOK som krävs. I denna utbildnings-paket lär man sig också att vara en förebild och använda sin egen erfarenhet för att vara en förebild för andra. Vi utbildar i MI och PPP. Det är 3 personer under året som behöver gå den här utbildningspaket. Att gå alla utbildningar tar ca 1,5 år. Detta arbete påbörjades under 2024 och fortsätter med de 2 som planeras att bli kontaktpersoner VU! Services har tagit emot unga med gängbakgrund under 2024 och kommer även fortsätta med detta under 2025. Vi har möjlighet att ta emot en person åt gången från denna grupp, som alla är under 25 år och det kan finnas hotbild kring dem. Våra medarbetare på VU! behöver därmed extra stöd och utbildning i hantering av detta.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Vi arbetar med Vägen ut! kooperativens modell för arbetsträning/Karrärsstöds metoden och deras interna utbildningar t ex PPP, MI och digitalisering Interna (o externa) utbildningar kring gängkriminalitet och förhållningssätt eventuell hotbild. Vi har samarbete med Stadskupan (IOP med HIGAB) , Social Trade och SKOOPI GR samt självfallet alla ASF inom Vägen ut! kooperativen. VU! Services samverkar dagligen med te x VU! Lärje, VU! Ängås och Social Trade i fruktupphandlingen där vi levererar frukt till Göteborgs stad.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi avstod 2024 till förmån för Vägen ut! Mosaikfabriken och Vägen ut! Fyrfota Äventyr.

Vägen ut! - Ängås Trädgård

Ansökt belopp

350 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Alla som står mycket långt ifrån arbetsmarknaden av olika skäl. Personer i behov av rehabilitering, arbetsträning samt anställning. Kvinnor, män, andra könstillhörigheter, alla åldrar, nationaliteter och trosuppfattningar. Det kan vara psykisk och fysisk funktionsvariation, utmattning, långtidssjukskrivning, långtidsarbetslöshet, missbruk och kriminalitet m.m. Utgångspunkten är att man vill ha en förändring i sin situation.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Mål med verksamheten är att skapa arbetsträning och anställning för personer ur ovan beskrivna målgrupp. Vi vill fortsätta ta emot fler deltagare. Resultatet av vårt arbete enligt vår karriärstödsmetod ser vi dagligen i det praktiska arbetet. Alla i medarbetargruppen har egen erfarenhet av ovan nämnda problematik. Det innebär att dom är tydliga förebilder för de människor som kommer som deltagare i verksamheten. Ett viktigt mål är också att utveckla det sociala företaget till att bli mer självförsörjande genom försäljning av varor och tjänster. Statistik/nytta/effekt. Vår erfarenhet av att arbeta med vår arbetsträningsmodell/karriärstöd är att människor ökar sin kapacitet och möjlighet att komma ut på arbetsmarknaden. Den kvalitetsuppföljning som vi gör genom placerardatabasen och DOK arbetsträning visar tydligt att det fungerar. Vägen ut, s resultat för 2023: 254 personer arbetstränade varav 145 kvinnor och 107 män och 2 icke binära. Det flesta i åldersgruppen 30-59 år. Av det 155 som avslutade sin arbetsträning under året gick 6 vidare till studier, 5 gick till arbete inom Vägen ut och 17 till arbete utanför Vägen ut. Arbetsförmågan hade ökat med 55%. Andelen som uppgav att dem hade allvarlig psykisk ohälsa när dom började arbetsträna var 55%. Andel med diagnos från läkare med psykisk ohälsa var 68%. 52% angav att dem haft en depression de senaste 6 månaderna innan arbetsträning. Drygt 80% hade inte arbetat regelbundet på 3 år eller mer. Cirka 31% hade haft missbruk/beroende tidigare. Drygt 27% av deltagarna var födda utomlands, båda föräldrar födda utomlands 25%, en eller båda föräldrar födda utomlands knappt 42%. Drygt 77% ansåg att personalens egen erfarenhet hade varit mycket viktig. 66% uppgav att deras psykiska hälsa hade förändrats till det bättre/mycket bättre. För drygt 83% hade arbetsgemenskapen varit en mycket viktig del av tillfrisknandet. Med tanke på målgruppens svårigheter menar vi att resultaten är goda. Enligt det socioekonomiska bokslutet som Vägen ut gör var förra året den samhällsekonomiska vinsten av att våra anställda kommit i arbete drygt 63 miljoner kronor. Mer än 90% av de anställda kommer från målgruppen. Barnperspektivet innebär just nu att 90 barn har en förälder som arbetar, får lön och får sitt liv att fungera bra. Det är viktigt ur ett långsiktigt perspektiv. Delaktighet finns för deltagare i form av morgonmöten med fördelning av arbetsuppgifter varje dag, veckomöten som är deltagarnas forum att ta upp förslag till förbättring, kritik, idéer, etc. Där ges också information om vad som händer i företaget som kan beröra dem. Vi är ett certifierat ASF (arbetsintegrerande socialt företag) vilket innebär ett av kriterierna är att man skapar delaktighet för deltagarna.

Vad planerar ni att genomföra?

Öka och stabilisera antalet deltagare i arbetsträningen. Utveckla catering och konferens både vad det gäller tjänster och kvalitet. Öka volymerna i fruktavtalet vilket innebär nyanställning på sikt. Fortsätta arbetet med ny gårdsgård runt odlingen. Utbildning och handledning för anställda i KS metoden. Nyanställa i samband med pensionsavgångar. Utöka kundkretsen genom vårt utbud av hållbara varor och tjänster.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

För en välfungerande arbetsträning är KS metoden (karriärstöd) samt kontinuerlig handledning våra viktiga verktyg. Alla medarbetare genomgår utbildningar i dessa elva steg till arbete. Fokus är att deltagaren ska vara delaktig i varje steg av sin arbetsträningsplan och att remitterande myndighet också finns med under resans gång. Samverkan är A och O. Grunden är att alla arbetstränar/ arbetar 100% av sin förmåga och med MI som grundmetod strävar vi efter att synliggöra det framsteg som deltagaren gör. Varje deltagare får en kontaktperson som följer hen i denna processen. De anställdas egenfarenhet är en av våra viktigaste verktyg. Den innebär att de kan möta deltagarna på ett unikt och inkluderande sätt och det är en av de delar av metoden som får högst betyg av deltagarna när dom lämnar verksamheten. Vägen ut! Konsortium bidrar med kompetens inom metodutveckling, utbildning, ekonomi, upphandlingar, administration m.m. Utbildningar som KS, MI, DOK och PPP (personligt, privat , professionellt) är obligatoriska och professionsgrundande. Andra hjälpmedel som utvecklats för alla Vägen ut kooperativen är Bowebb där det arbetar med kvalitetuppföljning och systematiskt arbetsmiljöarbete samt DOK arbetsträning som är kvalitetsuppföljning av arbetsträningen. Placeradatabasen är också ett verktyg och kvalitetsuppföljning för det enskilda deltagarna. Där får deltagarna tex själva skatta sin utveckling över tid vad gäller arbetsförmåga etc. Sammantaget ger dessa instrument en trygghet i att kunna följa upp och utveckla verksamheten över tid. Med snart 15 års erfarenhet av socialt företagande har Ängås Trädgård utarbetat en stabil grundstruktur för arbetet på gården. De olika delarna odling, konferens, catering, förädling, fruktdistribution och marknader innebär behov av en stabil personal styrka. Eftersom större delen av personalgruppen kommer från målgruppen behöver vi hela tiden ta hänsyn till kapacitet och aktuell dagsform. Detta är en försvårande omständighet som vi hela tiden behöver hantera samtidigt som vi ser att anställda och deltagare över tid ökar sin kapacitet och ökar sin delaktighet i samhället och minskar sin känsla av utanförskap. Kooperativen samarbetar genom Social Trade, sociala kooperativens säljbolag, som tex har hand om frukt avtalet med Göteborgs stad. Övergripande samverkan har vi genom våra olika avtal tex när det gäller arbetsträning med Göteborgs stad, arbetsförmedlingen. Kriminalvården är också en viktig samarbetspart som också samarbetar med Af och socialtjänsten när det gäller placering av deras klienter. Avtal kring fruktdistribution och konferens samt catering är också övergripande samarbete som är viktiga. Marknader på olika platser i staden samt deltagande företagarföreningen sisjö/högsbo är andra former av samverkan, som skapar möjligheter för att skapa nya samarbeten. Ideella föreningar som Boule klubbarna i Majvallen är också viktiga kontaktytor och grogrund för samverkan samt utökad kundkrets.

Eventuellt förtydligande av budget

Vi söker samma belopp som förra året. Vi hoppas på ökade intäkter genom konferens och försäljning. Naturliga pensionsavgångar gör att vi hoppas kunna nyanställa nästa år.

Vännplatsens Vänner

Ansökt belopp

300 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Vi vänder oss till människor med en social utsatthet, lång arbetslöshet, psykisk och fysisk ohälsa. En annan grupp som är mycket viktig är allmänheten, däribland pensionärer, daglediga, ensamma eller en den som har en känsla av utanför askal och som önskar att få ett sammanhang.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Vännplatsens Vänner och Vännplatsens ekonomiska förening, (ASF) utgår ifrån samma plattform men har egna ekonomier och styrelser. Organisationsmässigt är Vännplatsens ekonomiska förening licensierade i Vägen Ut. Personer som arbetstränar på Vännplatsen handleds av personal som är utbildade hos Vägen ut. Kontinuerlig samverkan med Arbetsförmedling och Försäkringskassan. Verksamheten sker hos Vännplatsen Second hand och Vännplatsens Vänner ansvarar för Second hand butiken. I butiken sker försäljning av second hand. Därtill kommer hantering av varor och gods, sortering, transporter etcetera. Ansvariga förbutikens verksamhet är två Verksamhetsledare som är anställda i Vännplatsens Vänner. Två lönebidragsanställda är anställda hos Vännplatsens ekonomiska förening som är arbetsledare och handledare för arbetsträning i second handbutiken. Vännplatsen skall ta emot 10 personer som kan få möjlighet att arbetsträna. Samverkan sker med Vägen Ut, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, FINSAM, Verksamhetsförbundet Kust och Hav, Aktiv Link m.fl. Vi arbetar utefter Karriärstödsmetoden, en vägen-till-arbete- kedja. Kontaktpersoner på Vännplatsens planerar och utverkar en arbetsträningsplan med individuella lösningar. De personer som arbetstränar skall erbjudas att delta i den övriga verksamheten som presenteras i föreningen. Vännplatsens Vänner är en ideell förening och har därmed en långvarig samverkan med kriminalvården / Frivård och tar emot ca: 100 personer per år. Klienterna har samhällstjänst, Fotboja, Halvvägshus (praktik). Vännplatsens Vänner står för att ge människor möjlighet att växa och att känna tillhörighet. Genom att stödja och ge möjligheter till ett socialt engagemang vill vi ge hela familjen möjligheter till att motverka segregationen och öka förståelsen människor emellan. Vännplatsens Vänner är religiöst och partipolitiskt oberoende. Vi vill verka för att alla skall vara delaktiga och respektera en drogfri miljö. Vi tar inget personligt nykterhetslöfte men den drogfria livsstilens är av stor vikt. Kamrattstöd för personer som önskar komma ifrån missbruk skall stödjas utifrån kamrattstödsgruppens förutsättningar. Samverkan med andra kamrattstödsgrupper, Behandlingshem, Boenden, Kriminalvården etc. Kamrattstödsgrupper är inte detsamma som vård och behandling. Inom kamrattstöd stödjer och hjälper man varandra på lika villkor. Deltagarna står på samma nivå och utvecklar ett förtroende för varandra. Detta bidrar till Tillit och gemenskap.

Vad planerar ni att genomföra?

Planeras utåtriktiga arrangemang. En verksamhets/ Utvecklingsgrupp tillsätts och presenterar en arbetsplan inför 2025. Utveckla metoder för second hand och återfinning. Samarbete för tas med återvinningstationer inom Göteborg stad etc. Det finns många små företagare i området med hantverk. Ett samarbete skall inledas och genomföra aktiviteter och kurrser. Utveckla samarbetet med skolor med PRAO. Utveckla värvning och utbildning för Volontärer. Insamling och internationellt bistånd skall utvecklas. Samarbetsparter: Lions International, Human Bridge, Reningsborg och andra behövande. Bilda kamratstödsgrupp för personer som önskar en drogfri miljö. Värkning sker på Vännplatsen second hand, Facebook, Hemsida och med personliga kontakter. Under 2025 skall 80 medlemmar värvas.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Medlemmarna ska tillsammans planera och genomföra aktiviteten. Syftet är att skapa och ge gruppen ett gemensamt förhållningssätt.

Eventuellt förtydligande av budget

I den expansion som föreningen vill göra behövs att anställa en person (Lönebidrag) 100%. Föreningen är nystartad och det finns i beskrivningen i ansökan att det behövs insatser inom organisation, personal och att verksamheten fortsätter allt utvecklas.

Äldrekontakt

Ansökt belopp

207 900 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Se bilaga 1 för mer info. Målgruppen äldre i allmänhet behöver generellt sett inte ses som en utsatt målgrupp. Äldre personer i samhället beskrivs ofta som en homogen grupp, trots att det finns lika många olikheter som det finns individer. Yngre äldre är bland de minst ensamma av alla åldersgrupper i Sverige. Däremot är ensamheten mycket utbredd bland de allra äldsta och dem som har krämpor och svårigheter som gör det svårt att själva ta sig ur sin situation och knyta nya kontakter. Ensamheten blir vanligare med stigande ålder och nära hälften av alla över 85 år har ett mycket begränsat umgänge och saknar en nära vän. Därför riktar Äldrekontakt sig till ensamboende äldre över 75 år som saknar gemenskap och har börjat få det svårt att lämna hemmet på egen hand. I praktiken hjälper vi de allra äldsta i samhället då medelåldern bland våra gäster är 87 år. Många lever helt ensamma utan att träffa vare sig familj eller vänner mer än någon enstaka gång om året.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Se bilaga 1 för mer info. Äldrekontakts syfte är att främja hälsa och välbefinnande hos äldre människor som befinner sig i en psykiskt, fysiskt, socialt och/eller ekonomiskt utsatt situation. Äldrekontakts bygger upp lokala nätverk där vi fångar upp medmänniskor som gärna vill göra en insats som volontär för äldre i sitt område. Vi allokera äldre och volontärer i grupper som tillsammans genomför regelbundna träffar, vilket ger möjlighet för äldre att knyta nya kontakter med andra äldre i samma situation – för att bryta ofrivillig ensamhet och social isolering hos äldre i Göteborg. Vi ger dem regelbunden social samvaro, en ny gemenskap som de får ingå i och känslan av tillhörighet, vilket bidrar till en mer aktiv och innehållsrik ålderdom. Genom regelbundenheten ger vi gästerna en struktur på tillvaron, något att se fram emot. Vid varje träff får våra gäster:

- Träffa vännerna i gruppen, som är i samma ålder och situation.
- Umgås med den yngre generationen.
- Fika i en trevlig hemmiljö.
- Transport till och från träffen, med personlig ledsagning.

Genom att delta i våra aktiviteter blir de del av ett nätverk på cirka 20 nya personer i alla åldrar som bor i närheten. Gästerna får uppleva känslan av syfte och meningsfullhet, och den viktiga känslan av att höra till. Vår verksamhet bidrar till att äldre som lever isolerat får kontakt med andra i sitt närområde och på så sätt blir mer delaktiga i sitt lokalsamhälle. De får under träffarna höra vad som händer i samhället, både från varandra och volontärerna i gruppen, och kan diskutera detta med varandra, vilket ökar känslan av sammanhang och delaktighet i samhället. Föreningen har 16 års erfarenhet som visar att det går att göra stor skillnad i ensamma äldres liv. Verksamheten bygger på resultatet av en stor internationell forskningsöversikt över hälsofrämjande insatser som visar att viktiga komponenter för att bryta ensamhet bland äldre, med långsiktig effekt, är att träffas i grupp, med möjlighet till socialt stöd från personer med liknande erfarenheter och att träffas regelbundet. För att bryta social isolering är det alltså avgörande att de äldre får träffas regelbundet och vi har därför som policy att aldrig ställa in en träff. Träffarna blir en viktig ljusglimt i en annars ensam vardag, och ger möjlighet att få komma hemifrån och få andra intryck än hemmets fyra väggar. Våra regelbundna

träffar som sker i mindre grupper i trygga miljöer med skjuts, möjliggör för oss att nå även dem som kommunen har svårt att nå. Vår årliga utvärdering från mars 2024 visar att det vi gör har effekt: 91% menar att fikaträffarna gör skillnad i deras liv och 85% känner sig mindre ensamma sedan de började delta. Vidare menar 95% att träffarna ger något att se fram emot.

Vad planerar ni att genomföra?

Se bilaga 1 för mer info. Med hjälp av insatser från frivilliga hjälper vi ensamma och isolerade äldre att regelbundet träffa andra i liknande situation. Äldre boendes i samma område får möjlighet att lära känna varandra över en fika hemma hos våra volontärvärdar en söndag i månaden utan att det kostar dem någonting. Volontärchaufförer skjutsar och ledsagar dem från dörr till dörr och deltar på träffen. Tillsammans har gruppen en trevlig stund som bjuder på samtal, många skratt och möten över generationer. Vårt koncept är enkelt: Istället för att äldre sitter i varsitt hem och längtar efter gemenskap, hjälper vi dem att lära känna varandra över en fika hemma hos våra volontärer. Så här fungerar föreningens koncept mot ensamheten: • 6-8 äldre gäster bildar en grupp som en söndag i månaden bjuds in till fikaträff . • 5-6 volontärvärdar turas månadsvis om att bjuda gruppen på fika i sitt hem. • 4-5 volontärchaufförer turas om att hämta upp, ledsaga samt assistera gästerna på träffen. • Gruppen koordineras av en gruppleddare (volontär) som har regelbunden kontakt med gruppen, lägger schema för träffarna, samt ser till att träffarna äger rum som planerat. • Det är alltid samma grupp som träffas så att vänskap kan byggas upp över tid. Bidraget planeras användas till att planera och genomföra dessa månadsvisa gruppträffar för ensamma äldre i Göteborg under hela år 2025. Detta innefattar även att nå ut till samt rekrytera nya volontärer och äldre gäster samt kvalitetssäkra och utvärdera verksamheten. Vi utvärderar vår verksamhet årligen och 8 av 10 av de äldre deltagarna rapporterar att de känner sig mindre ensamma sedan de började delta. Under 2025 kommer våra aktiviteter att möjliggöra 2 900 timmar av glädje, umgänge och gemenskap för våra äldre gäster i Göteborg.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Se bilaga 1 för mer info. Äldrekontakt har 11 lokalgrupper i olika områden av Göteborg stad. Tack vare flera lokalgrupper kan vi nå ut till och hjälper ensamma äldre på flera platser runtom i staden, och därmed arbeta stadenövergripande. Sättet Äldrekontakt arbetar på är unikt i Sverige och baseras på vetenskap. Forskning indikerar att för att framgångsrikt bryta ofrivillig ensamhet och social isolering, med bestående effekt, behöver de äldre få socialt stöd av jämnåriga i samma situation, träffas i grupp och träffas regelbundet. Just regelbundenheten är nyckeln till förändring. Därför har Äldrekontakt som policy att aldrig ställa in en planerad träff. På så sätt kan våra äldre gäster lita på att de alltid får möjligheten att träffa sina nya vänner som planerat, något som många inte klarar av på egen hand. Äldrekontakts kansli ansvarar för att verksamheten i Göteborg håller hög kvalitet och följer årligen upp verksamheten och dess effekt för att säkerställa detta. Under träff helgerna har kansliet telefonjour och finns tillgängliga från morgon till kväll för att stötta, hitta lösningar, kortsluta grupper och volontärer för att hjälpa alla att genomföra sina träffar. Vi gör allt som krävs för att hitta lösningar så att gästerna kan träffas som planerat. Ibland kan det också uppstå situationer där exempelvis en gäst inte svarar eller öppnar när vi ringer på. Då behöver kansliet säkerställa att gästen mår bra och att ingenting har hänt. Äldrekontakts kansli ansvarar även för den centrala

rekryteringsprocessen av både gäster och volontärer. Att identifiera och fånga upp ensamma och isolerade äldre är svårt och kräver mycket tid. Vår målgrupp är svår att nå då de sällan lämnar sina hem och inte tar del av det befintliga informationsflödet, varken digitalt eller analogt. Här har vi hittat en framgångsrik modell som bygger på att etablera samverkan med olika organisationer vars personal kommer i kontakt med äldre i deras hem. Exempelvis hemtjänst, biståndshandläggare, distriktssköterskor, diakoner med flera som kan identifiera och hänvisa ensamma äldre till vår verksamhet. De utgör också ofta ett viktigt stöd för den äldre till att våga ta steget att höra av sig. Alla Äldrekontakts volontärer rekryteras och introduceras alltid centralt av kansliet innan de lämnas över till den lokala gruppledaren. För att rekrytera rätt volontärer, det vill säga med rätt drivkrafter och värderingar, behöver vi nå ut till allmänheten och driva in volontärkandidater. Vi är noggranna och selektiva i rekryteringen. Kandidaterna screenas och kvalitetssäkras genom personlighetstester och enskilda intervjuer innan de antas och utbildas i allt ifrån värderingar och processer till hur föreningens IT-system fungerar. Detta är kritiskt för att säkerställa kvalitet och långsiktighet i grupperna. För gästernas trygghet ber vi även alla volontärer om utdrag ur Polisens belastningsregister.

Eventuellt förtydligande av budget

Sedan föregående ansökan så har Äldrekontakt startat upp en ny lokalgrupp inom Göteborg stad, vilket innebär att vi numera har 11 lokalgrupper som träffas i Göteborg stad varje månad. Äldrekontakt är en starkt decentraliserad ideell förening vars sociala verksamhet i huvudsak bedrivs genom frivilliginsatser. Föreningen realiserar sin mission genom att mobilisera lokalt frivilligt engagemang och göra det enkelt att som volontär hjälpa äldre där man bor. Detta har många fördelar men innebär också en viss sårbarhet på grund av de engagemangsvillkor som gäller för helt frivilliga arbetsinsatser. För att säkerställa kontinuitet, likvärdighet, kvalitet och trygghet leds verksamheten därför av ett mindre centralt kansli med anställd personal (7,25 heltidsekvivalenter) som står för all rekrytering, introduktion och stöttning av volontärer samt det uppsökande arbete som krävs för att nå ut till och fånga upp ensamma äldre. Kansliet administrerar således över 2000 individer varje månad.

Öppet Hus

Ansökt belopp

650 000 kronor

Vilken målgrupp är er verksamhet till för?

Öppet Hus riktar sig mot unga vuxna med utländsk bakgrund från 17 år, främst boende i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Majoriteten är nyanlända som varit i Sverige i max fyra år och kommer från länder utanför Europa. Gruppen har utmaningar med högre arbetslöshet jämfört med inrikes födda och har ett stort behov av stöd för att förstå den svenska arbetsmarknaden och öka sin anställningsbarhet. Majoriteten är aktivt arbetssökande. Social och ekonomisk situation för vår målgrupp. Från ett ekonomiskt perspektiv har målgruppen låginkomst och hög arbetslöshet. Målgruppen har ofta begränsad tillgång till utbildning och kunskap om arbetsmarknaden. Socialt sett upplever de social isolering, brist på stödjande nätverk som försvårar deras möjligheter att få jobb och integreras samt att delta fullt ut i samhället. Öppet Hus hjälper deltagarna att övervinna social utsatthet och medför ett språkligt stöd som ett komplement till stadens verksamhet.

Vad har ni för mål med er verksamhet och vilken är dess nytta för målgruppen?

Öppet Hus har som huvudmål att fler adepter ska få mentorer, praktikplatser, jobb eller möjlighet att fortsätta till högre studier. Våra utvärderingar visar även på värdefulla synergieffekter av vårt arbete, där personer inom vår målgrupp exempelvis blir mer motiverade, får bättre självförtroende, känner sig mindre utsatta i jobbsökandet och förbättrar sina kunskaper i svenska språket. Mentorprogrammet bidrar till att öka adepternas anställningsbarhet genom att ge dem yrkesrelaterad vägledning och goda nätverksmöjligheter. Detta minskar på sikt arbetslösheten, gör personer och eventuella familjer mer självförsörjande och bidrar till en bättre samhällsutveckling. Genom att delta i programmet får adepterna inte bara yrkesrelaterad kunskap utan också möjlighet att bygga värdefulla kontakter inom sitt arbetsområde, vilket i sin tur gör dem mer attraktiva på arbetsmarknaden. Vidare hjälper programmet adepterna att förstärka sina språkkunskaper i svenska, integrera sig bättre och snabbare i samhället genom att bygga sociala nätverk och skapa relationer med etablerade yrkespersoner. Denna sociala integrering främjar en inkluderande stadsmiljö där nya deltagare från målgruppen känner sig välkomna och delaktiga. Genom att skapa dessa sociala band underlättas deras anpassning till nya sociala och kulturella sammanhang. Genom att erbjuda stöd och vägledning till individer som annars kan ha svårt att komma in på arbetsmarknaden, bidrar programmet också till att minska social exkludering och marginalisering. Detta stöd är avgörande för många som befinner sig i en utsatt position, då det ger dem de verktyg och det självförtroende som krävs för att kunna ta steget in på arbetsmarknaden och bli aktiva samhällsmedlemmar. Mentorprogrammet engagerar dessutom ideella lokala yrkesverksamma i mentorskap, vilket stärker deras koppling till samhället och främjar en känsla av ansvar och gemenskap. Genom att ta en aktiv roll i programmet kan dessa yrkesverksamma bidra till samhällets utveckling samtidigt som de själva får möjlighet att ge tillbaka och känna ett starkare band till sin omgivning. Deltagarna i programmet får också tillgång till positiva förebilder som kan inspirera och motivera dem

att uppnå sina yrkesmässiga och personliga mål. Dessa förebilder spelar en viktig roll i att skapa en positiv spiral av framgång och utveckling, där adepterna inspireras att själva bli förebilder och på så sätt fortsätta denna positiva kedjereaktion i samhället. Öppet Hus anordnar löpande sociala och yrkesrelaterade aktiviteter för målgruppen för att de ska känna sig inkluderade och delaktiga i Göteborgs arbetsliv och samhälle. Som exempelvis Göteborgskunskap, besök på stadshuset med demokratisamtal och studiebesök på lokala företag.

Vad planerar ni att genomföra?

Öppet Hus är en ideell förening som verkar för mångfald och integration genom att öppna dörrar till arbetsmarknaden för personer med utländsk bakgrund i Göteborg. Vi har varit aktiva sedan 2009 och erbjuder ett kostnadsfritt mentorprogram för personer från 17 år. Vår verksamhet är politiskt och religiöst obunden och syftar till att hjälpa deltagarna att bli självförsörjande, känna sig inkluderade och aktivt delta i samhället. Bakgrund och Behov: Bristen på nätverk och svenska språkkunskaper är två stora hinder för personer med utländsk bakgrund att få sitt första jobb. Detta påverkar inte bara individerna själva utan också deras familjer, särskilt barnen, som kan drabbas av utanförskap och ojämlika uppväxtvillkor. Genom vårt arbete vill vi motverka dessa hinder och bidra till ett mer jämlikt samhälle. Öppet Hus möter årligen tusentals personer från socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg, varav majoriteten har varit kort tid i Sverige. Dessa individer har ofta begränsade kunskaper i svenska och saknar nätverk både på arbetsmarknaden och inom högre utbildning. Verksamhet och Aktiviteter: Vår verksamhet är centrerad kring vårt kostnadsfria Mentorprogram där adepterna matchas med mentorer inom samma bransch eller yrkesinriktning man är intresserad av. Mentorerna ställer upp helt ideellt och bidrar med sitt intresse och engagemang. Genom mentorskapet får deltagarna tillgång till ett brett nätverk och möjlighet att förbättra sina språkkunskaper i svenska. Mentorprogrammet pågår under ett år och startar löpande under året. Vi har kontinuerligt uppföljningar med mentorparen och har utvärderingar för att säkerställa värdet och kvalitet i mentorprogrammet. Efter avslutat mentorprogram får adepten ett diplom från Öppet Hus och mentorn, som kan fungera som en personlig referens. Utöver mentorprogrammet genomför vi flera aktiviteter kostnadsfritt för adepterna: Jobbskola: Praktiska kurser och workshops om hur man söker jobb, skriver CV och förbereder sig för intervjuer. Företagsbesök/studiebesök: Deltagarna får möjlighet att besöka företag och få inblick i olika yrken och arbetsmiljöer. Rekryteringsträffar och jobbmässor: Vi anordnar och besöker event ihop där deltagarna kan möta arbetsgivare och presentera sig för relevanta potentiella arbetsgivare. Yrkesrelaterade och sociala aktiviteter: Exempelvis Studentmässan på Angeredsgymnasiet och vårt stora Höstmöte med stipendieutdelning. Uppföljning och Utvärdering: Arbetet med nyanlända kräver omfattande introduktion, resurser och uppföljning. Vi har regelbundna individuella möten med deltagarna för att följa deras utveckling och utvärdera våra metoder. Detta hjälper oss att bibehålla hög kvalitet och goda resultat i vårt arbete. Genom denna ansökan söker vi bidrag för att fortsätta och utveckla vår verksamhet, så att vi kan fortsätta stödja vår målgrupp i Göteborg på deras väg mot självförsörjning och integration i samhället.

Hur planerar ni att genomföra verksamheten?

Öppet Hus är inriktad på att stötta individer i utsatthet i deras karriärutveckling genom mentorskap och mötesplatser. Här följer en beskrivning av våra metoder och kompetenser

inom organisationen. Våra kostnadsfria mentorprogram är kärnan i verksamheten. Vi matchar adepter, baserat på deras erfarenhet, utbildning och framtidsplaner, med mentorer inom samma bransch. Mentorerna ställer upp ideellt. Rekrytering av adepter går via våra samarbeten, utbildningsinstitutioner som Angeredsgymnasiet och Folkuniversitetet, personliga rekommendationer och sociala medier. Mentorer nås via våra medlemsföretag och andra nätverk. Programmet pågår i ett år, med regelbundna uppföljningar för att säkerställa framgångsrika mentorskap. Året avslutas med att adepten får ett diplom som kan användas som personlig referens i jobbsökandet. Våra aktiviteter är gratis och utformas utifrån målgruppens behov. Exempel på aktiviteter inkluderar workshops i LinkedIn-användning, jobb-skola, företagsbesök, rekryterings- och nätverksträffar. Vi får ofta stöd från lokala organisationer som ger gratisbiljetter till kulturella och sportevenemang. Ett framstående exempel är Studentmässan på Angeredsgymnasiet, som vi initierade 2022 för att inspirera elever till vidare studier och trygga arbeten. Första året kom 250 elever, år två kom 400 elever, vi engagerar tidigare elever som ideella förebilder. Vår organisation har lång erfarenhet av arbetsmarknadsfrågor och att arbeta med vår specifika målgrupp. Vi har byggt upp starka samarbeten med lokala aktörer och har ett omfattande nätverk inom näringslivet som stödjer oss med specifik kompetens vid behov. Vårt team är dedikerat till att kontinuerligt utveckla våra program och metoder för att uppnå bästa möjliga resultat för våra deltagare. Vi har specialister inom karriärvägledning, utbildningsplanering och nätverksbyggande, vilket gör oss välrustade att hantera olika utmaningar och behov. Vi har ett 40-tal medlemsföretag i Göteborg och många lokala organisationer och föreningar som delar våra värderingar och mål. Dessa samarbeten är avgörande för vår verksamhet och vi värdesätter dem högt. Våra samarbeten inkluderar Business Region Göteborg, International House Gothenburg, Svenska Mässan, Frihamnsdagarna, gymnasieskolor, Folkuniversitetet, Göteborgs Universitet, Chalmers, Arbvux och SU. Dessa partners bidrar med resurser, expertis och möjligheter som stärker våra program och ger våra deltagare tillgång till värdefulla nätverk och kunskaper. Vårt arbete sträcker sig över hela Göteborg och koncentreras på socioekonomiska svaga områden. Vår målsättning är att skapa en stödjande miljö där individer kan utvecklas och inkluderas i arbetet och i samhället. Genom våra program, starka samarbeten och engagemang på stadenövergripande nivå, strävar vi efter att göra en positiv inverkan på individers liv och samhället i stort. Vi är övertygade om att genom vårt arbete kan vi bidra till att skapa en mer rättvis och tillgänglig arbetsmarknad för alla.

Eventuellt förtydligande av budget

Öppet Hus ansöker om mer bidrag än föregående år för att täcka ökade personalkostnader och därmed kunna möta det växande behovet från vår målgrupp. Under 2023 mottog vi över 770 ansökningar till vårt mentorprogram, med vår nuvarande personalstyrka kunde vi enbart med kvalitet och med hänsyn till uppföljning matcha 152 av dem. För att kunna hantera och erbjuda stöd till större andel av ansökningarna behöver vi utöka vår personalstyrka. De ökade personalkostnaderna innefattar rekrytering av fler mentorer och administrativ personal som kan hantera, följa upp, matcha mentorer med adepter samt erbjuda kontinuerligt stöd och uppföljning för att uppnå bästa resultat. Med ökat bidrag vill vi möta efterfrågan från vår målgrupp, som stärker vårt uppdrag som ett komplement till staden och bidrar till en positiv utveckling för individerna. Vidare stärker detta vårt samhälle genom att fler individer får möjlighet att utvecklas och bidra positivt till arbetsmarknaden och samhället i stort.