



Ansökan om medfinansiering av projektet "7 rådslag för att stoppa diskriminering"

Bakgrund

Göteborgs rättighetscenter (GRC) har sökt och den 11 december 2014 blivit beviljat projektmedel av Rättighetskommittén i Västra Götalandsregionen för projektet "7 rådslag för att stoppa diskriminering".

Detta projekt syftar i korthet till att genomföra sju rådslag/konferenser med civilsamhället i regionen om de sju diskrimineringsgrunderna. Rättighetspolitiska organisationer i regionen ska bjudas in för att tillsammans formulera civilsamhällets handlingsplaner för att stoppa diskriminering pga grund av etnicitet, religion, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning, kön och könsidentitet. Rådslagen kommer att äga rum i Göteborg. Resultaten från de sju rådslagen ska presenteras under MR-dagarna i Göteborg i november 2015.

Projektets totala kostnad hade i ansökan beräknats till 657 700 kr i en mycket snålt tilltagen, smal budget. Sökt belopp från Rättighetskommittén var 534 700 kr. Beviljat belopp blev 300 000 kr, vilket utgör 56% av sökt bidrag och endast 46% av projektets totala budget.

GRC bedömer det som nödvändigt för att kunna genomföra projektet på ett tillfredsställande sätt att få täckning för hela projektkostnaden. En halvering av projektets kostnader och aktiviteter skulle inte ge ett tillfredsställande resultat.

GRC vänder sig nu till Göteborgs Stad för att ansöka om medfinansiering av detta projekt. Ansökan om medfinansiering riktas dels till Social resursnämnd, dels till samtliga tio Stadsdelsförvaltningar inom Göteborgs Stad.

GRC anser att projektet är mycket relevant för Göteborgs Stad vad gäller stadens jämlikhets-, delaktighets- och demokratiarbete och vi tror att det skulle kunna ge staden och de olika stadsdelarna ett stort utbyte att ge stöd till och vara delaktiga i detta projekt. Projektet är också en särskild satsning för att mobilisera det lokala civilsamhället till att bli delaktiga med sina rättighetspolitiska frågor under Mänskliga Rättighetsdagarna som arrangeras på Svenska Mässan i Göteborg den 9-10 november 2015, under temat "Tillsammans mot rasism. Agera för allas lika värde lokalt och globalt." Projektets arbete och resultat ska presenteras under ett seminarium på MR-dagarna.



Projektbeskrivning

Projektbeskrivningen är densamma som tidigare skickats till Rättighetskommittén i VGR och som blivit beviljad av dem, men med ytterligare tillägg av två aktiviteter specifikt riktade till Göteborgs Stad. Dessa tillägg innebär också en viss ökning av budgeten. Den ursprungliga projektbeskrivningen finns bifogad som bilaga sist i detta dokument.

Tillkommande aktiviteter, specifikt riktade till Göteborgs Stad, utöver den ursprungliga projektbeskrivningen:

1. Utbildning i likabehandlingsarbete för föreningar inom sociala området

Inom projektets ram kommer Göteborgs rättighetscenter att erbjuda de ideella organisationer som får kommunala bidrag en utbildning i likabehandlingsarbete. Föreningarna erbjuds en fortbildningsinsats under en heldag eller två halvdagar. Fortbildningstillfället ska ge verktyg att utveckla föreningens strategier för ökad tillgänglighet för diskriminerade grupper. Denna fortbildningsinsats planeras in efter att MR-dagarna har genomförts, så att rådslagens resultat kan användas i utbildningen.

2. Konferens för politiker och anställda i Göteborgs Stad

Politiker och anställda inom Göteborgs Stad kommer att bjudas in till en konferens som presenterar projektets arbete och resultat. De handlingsplaner för att motverka diskriminering som kommer att arbetas fram under rådslagen kommer att ge viktig information från Göteborgs civilsamhälle och invånare om hur de vill skapa en mer jämlik stad. Projektet genomför en spridningskonferens specifikt riktad till Göteborgs Stad för att staden ska få ta del av och kunna använda projektets resultat. Konferensen kommer att äga rum i december 2015.

Ekonomi

Projektets budget finns som separat bilaga. Med tillägg av aktiviteter riktade till Göteborgs Stad blir den totala projektkostnaden 846 300 kr. Vi ansöker om medfinansiering från Göteborgs Stad enligt följande:

Engångssatsning från Social resursnämnd, kr:	274 900
Från varje Stadsdelsnämnd 10 000 kr:	
Angered	10 000
Askim-Frölunda-Högsbo	10 000
Centrum	10 000
Lundby	10 000
Majorna-Linné	10 000
Norra Hisingen	10 000
Västra Göteborg	10 000
Västra Hisingen	10 000
Örgryte-Härlanda	10 000
Östra Göteborg	10 000



Göteborgs rättighetscenter
MOT DISKRIMINERING

Avslutning

Göteborgs rättighetscenter hoppas att Göteborgs Stad betraktar detta projekt som lika angeläget som vi gör och att de olika nämnder och förvaltningar som nås av denna ansökan har möjlighet att bidra med medfinansiering av projektet. Väl genomfört och med tillräckliga resurser kan detta projekt bidra till väsentligt förbättrade möjligheter för delaktighet, demokratiutveckling och ett gemensamt arbete för ökad jämlikhet i staden vars mål är att vara till för alla.

Pia Emanuelsson, verksamhetsledare Göteborgs rättighetscenter
E-post: pia.emmanuelsson@gbgrc.se Telefon: 0708-73 44 00

Bilagor:

1. Ursprunglig projektbeskrivning
2. Projektbudget med tillägg för aktiviteter riktade till Göteborgs Stad

Projektbeskrivning

7 rådslag för att stoppa diskriminering

Bakgrund/problemformulering

GRC verkar för ett samhälle utan diskriminering. Denna vision är långt ifrån att bli verklighet. Vi lever i ett samhälle som genomsyras av maktordningar och strukturell diskriminering av olika slag. Rättighetspolitiska organisationer inom civilsamhället har en viktig roll i att belysa maktordningar och påverka beslutsfattare att förändra diskriminerande strukturer i samhället. Vi kan sägas företräda vårt samhälles rättighetsbärare. Vi är viktiga röster för att påvisa missförhållanden, kräva förändringar och synliggöra möjligheter att tillgodose befolkningens grundläggande rättigheter. I detta arbete finns en enorm styrka och stora möjligheter att sätta stopp för diskriminering. Men det finns också hinder för ett effektivt antidiskrimineringsarbete inom det civila samhället. Ofta har rättighetspolitiska organisationer fokus på ett rättighetsområde och har därmed begränsade kunskaper om andra gruppers rättigheter och utsattheter för diskriminering. Samverkan oss emellan och ett gemensamt lärande av varandra genom erfarenhets- och kunskapsutbyte sker i alldeles för begränsad utsträckning. Detta kan medföra att rättighetspolitiska organisationer riskerar att vara okunniga och fördomsfulla om varandras frågor och utsattheter. Vi riskerar enkelspårighet och ensidighet som också innebär att vi inte ser de skillnader som finns inom "den egna gruppen", vi går miste om de intersektionella och normkritiska perspektiven. Vi kan gå miste om att se likheter mellan de förtryck som olika diskriminerade grupper utsätts för och missa att hitta gemensamma lösningar i vårt rättighetspolitiska arbete. För att kunna arbeta effektivt för marginaliserade gruppers rättigheter och för att inte skapa exkluderingsmekanismer som utesluter vissa grupper ur vårt rättighetsarbete behöver vi bilda allianser mellan och inom olika rättighetspolitiska organisationer och rörelser.

GRC angriper diskrimineringsproblematiken med hjälp av intersektionella och normkritiska maktanalyser. Vi är en organisation som arbetar med och har



fördjupade kunskaper inom samtliga diskrimineringsgrunder. Vårt uppdrag är att arbeta med rättighets- och diskrimineringsfrågor i hela Västra Götalandsregionen, som ju består av 49 kommuner. I dagsläget har vi 29 medlemsorganisationer från olika delar av regionen och som är engagerade i en stor mängd olika rättighetspolitiska frågor. GRC ingår också i ett nätverk av organisationer som är betydligt bredare än våra 29 medlemsorganisationer. Vi ser en oerhörd styrka och potential i den stora mångfalden av organisationer som finns i vårt nätverk och som på en mängd olika sätt motverkar diskriminering och förtryckande maktstrukturer. Men vi måste komma samman och samverka och lära av varandra för att nå än större framgångar i vårt rättighetspolitiska arbete. Och inom varje organisation måste vi börja arbeta intersektionellt för att kunna motverka de diskriminerande strukturer som annars riskerar att uppstå inom våra egna organisationer. En person inom exempelvis funktionshinderrörelsen har också en könsidentitet, en sexuell läggning, en etnicitet osv... Därför måste alla rättighetspolitiska organisationer ha ett medvetet arbete kring samtliga diskrimineringsgrunder. I projektet 7 rådslag för att stoppa diskriminering vill vi skapa denna intersektionella samverkan och allians inom civilsamhället i vår region.

Syfte

Syftet med projektet **7 rådslag för att stoppa diskriminering** är att skapa former för samverkan, erfarenhets- och kunskapsutbyte mellan Västra Götalandsregionens rättighetspolitiska organisationer kring arbetet med att motverka diskriminering. Samarbetet ska resultera i en gemensam handlingsplan mot diskriminering, kring samtliga diskrimineringsgrunder. Denna handlingsplan ska arbetas fram under 7 olika rådslag om diskriminering och slutligen presenteras under MR-dagarna i Göteborg i november 2015. Rådslagens målgrupper är Västra Götalandsregionens civilsamhälle, särskilt rättighetspolitiska organisationer. Handlingsplanen blir en produkt som ställs till civilsamhällets förfogande och som de kan använda sig och inspireras av i sitt fortsatta rättighetspolitiska arbete. GRC kommer att använda projektets resultat i sitt fortsatta antidiskrimineringsarbete efter projektets slut.

Genomförande/metod

I projektet ska 7 rådslag om diskriminering genomföras, ett rådslag för varje diskrimineringsgrund. Rådslagen genomförs i form av 7 heldagskonferenser och målgruppen för dessa konferenser är civilsamhället inom Västra Götalandregionen, framför allt organisationer som arbetar med rättighetspolitiska frågor.

Syftet är att rättighetspolitiska organisationer från så många rättighetsområden som möjligt (till exempel HBTQ-, funktionshinder-, barnrätts-, pensionärs-, antirasist-, asylrätts- och feministorganisationer) ska komma samman och dela kunskaper och erfarenheter om sitt arbete för rättigheter och mot diskriminering med varandra.

Under rådslagen ska deltagarna gemensamt arbeta fram en problemanalys gällande aktuell diskrimineringsgrund, samt en handlingsplan för förändring.

Rådslagens upplägg kommer att se ut enligt följande:

Moment 1: Inspirationsföreläsning av experter på området

Moment 2: Workshop "Vad är problemen?"

Moment 3: Workshop "Hur kan problemen lösas?"

Moment 4: Avslutningsmingel med utrymme för nätverkande

Rådslagens teman ska vara:

Rådslag om diskriminering! Tema etnicitet

Rådslag om diskriminering! Tema sexuell läggning

Rådslag om diskriminering! Tema ålder

Rådslag om diskriminering! Tema religion

Rådslag om diskriminering! Tema kön

Rådslag om diskriminering! Tema funktionsvariationer

Rådslag om diskriminering! Tema transfobi

En processledare från GRC lotsar deltagarna genom varje rådslag och metoder för workshopparna ska noggrant utarbetas under projektets förberedelseperiod. Problemanalyser och aktivitets-/handlingsplaner dokumenteras noggrant under varje rådslag och sammanställs till en rapport för varje rådslag.

En viktig del av förberedelsearbetet är att skapa delaktighet bland olika diskriminerade grupper, så att röster kan komma till tals som ofta exkluderas och marginaliseras. Att arbeta för tillgänglighet och inkludering inför och under rådslagen är därför av största betydelse.

Det samlade materialet från samtliga 7 rådslag sammanställs och analyseras av GRC. Metoder, material och resultat presenteras på seminarium och i monter under MR-dagarna i Göteborg i november 2015. Eventuellt kommer också projektet att presenteras under politikerveckan i Almedalen. Detta beror på om GRC kommer att kunna finansiera deltagande i Almedalen med andra medel.

Projektets resultat kommer att vara omfattande problemanalyser och handlingsplaner för varje diskrimineringsgrund framtagna gemensamt av ett stort antal inbördes mycket olika rättighetsorganisationer. Att göra problemanalyser och formulera lösningar på problem i blandade grupper ser vi som mycket berikande. Metoden innebär ett gemensamt lärande genom kunskaps- och erfarenhetsutbyte och den skapar i sig intersektionella analyser, eftersom de deltagande organisationerna bidrar med många olika perspektiv.

Till projektets slutrapport sammanställs också en övergripande normkritisk och intersektionell analys av projektet i sin helhet. Slutrapporten kommer att ligga till grund för GRCs fortsatta arbete för alla människors lika värde, värdighet, rättigheter och mot diskriminering. GRC som antidiskrimineringsbyrå kommer att få en rik kunskapsbank för fortsatt antidiskrimineringsarbete och för fortsatt samverkan mot diskriminering inom civilsamhället. Samtliga anställda på GRC kommer att delta i rådslagen och kommer därigenom att ha god insyn i projektets process och resultat. Efter projektet slut ska de framtagna handlingsplanerna börja genomföras av GRC i samarbete med övriga civilsamhället.



Tidsplan 2015

Januari	Projektplanering, bokning av lokaler och föreläsare
Februari	Fortsatt projektplanering och förberedelser inför MR-dagarna
Mars	Genomförande av rådslag 1 och utvärdering
April	Genomförande av rådslag 2 och utvärdering
Maj	Genomförande av rådslag 3 och utvärdering
Juni	Genomförande av rådslag 4 och utvärdering
Juli	(eventuell spridning av projektinformation under Almedalsveckan)
Augusti	Genomförande av rådslag 5 och utvärdering
September	Genomförande av rådslag 6 och utvärdering
Oktober	Genomförande av rådslag 7 och utvärdering. Rapport om rådslagen.
November	Seminarium och utställning under MR-dagarna i Göteborg
December	Författande av slutrapport med framtidsinriktning

Dokumentation

Projektledaren har det övergripande ansvaret för förberedelser, genomförande och efterarbete kring varje rådslag. Projektledaren dokumenterar kontinuerligt det arbete som utförs inför varje rådslag. Under rådslagen kommer inspirationsföreläsningarna att filmas för att kunna spridas digitalt i olika kanaler. Workshopparna dokumenteras av utsedda sekreterare och workshopsresultaten lämnas in till projektledaren som sammanställer en rapport från varje rådslag. När samtliga rådslag har genomförts sammanställs delrapporterna i en slutrapport.

Spridning av resultat

De målgrupper som GRC vill ska ta del av resultatet och som därför kommer att få tillgång till det är:

Civilsamhället på lokal, regional och nationell nivå.

Västra Götalandsregionen, framför allt Rättighetskommittén.

Kommunerna inom VGR, särskilt de kommuner som deltagande organisationer är verksamma i.

MUCF – myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor.

DO

Sveriges antidiskrimineringsbyråer.

Resultaten sprids i form av delrapporter och en slutrapport med problemanalyser och handlingsplaner för att motverka varje diskrimineringsgrund i DL. Filmer från de olika föreläsningarna kommer också att spridas digitalt, via hemsidor och sociala medier.

Projektets metoder, arbete och resultat kommer att spridas som goda exempel på samverkan mot diskriminering under MR-dagarna i Göteborg i november 2015. Spridningen sker genom presentationer på seminarier och i en monter. Om möjligt kommer projektet också att göras känt under politikerveckan i Almedalen i juli 2015.

Projektets resultat kommer att utgöra ett viktigt underlag för GRCs fortsatta verksamhetsplanering och planerade samverkan med andra organisationer. Inom projektet kommer förslag till aktiviteter att formuleras som kan genomföras efter projektets slut, med början under år 2016.

Under 2016, efter att projektet har avslutats, kommer GRC bjuda in Sveriges antidiskrimineringsbyråer till en spridningskonferens för att presentera både projektets metoder och resultat som goda exempel på hur vi tillsammans inom civilsamhället kan jobba intersektionellt och rättighetspolitiskt för att motverka diskriminering.

Hur främjar projektet mänskliga rättigheter och jämställdhet?

Genom de metoder för samverkan, kunskaps- och erfarenhetsutbyte som projektets rådslag innebär kommer deltagande organisationer genomgå en viktig lärandeprocess med höjda kunskapsnivåer och ökad medvetenhet om andra rättighetsfrågor än de som drivs i den egna organisationen. Synergieffekter, samarbetsmöjligheter och möjligheter till effektivisering i arbetet mot diskriminering kommer att synliggöras. De medverkande organisationernas interna antidiskrimineringsarbete kommer att stärkas. I vissa frågor kommer medverkande



Göteborgs rättighetscenter
MOT DISKRIMINERING

organisationer att kunna utgöra en enad och starkare röst gentemot beslutsfattare i påverkansarbetet för lika rättigheter.

Projektet kommer att arbeta fram problemanalyser och handlingsplaner mot diskriminering. Dessa dokument blir viktiga verktyg för fortsatt rättighetsarbete, både för enskilda organisationer och för organisationer i samverkan.

Budget för projektet 7 rådslag för att stoppa diskriminering - reviderad 141222

KOSTNADER

SPECIFIKATION

	Ursprungl budget	Ny budget	Ursprungl spec	Ny spec	Korrigerad beskrivning enligt ny budget
Personalkostnader	500 000	630 000	330 000	440 000	projektledare 100%
			70 000	90 000	9 föreläsare a' 10 000 kr
			100 000	100 000	övrig personals arbetstid i projektet, inklusive deltagande på samtliga konferenser
Lokalkostnader	65 700	75 900	30 000	30 000	kontorshyra GRC, 2500 kr/mån
			35 700	45 900	konferenslokal Dalheimerssalen 9 tillfällen a' 5100 kr
Administration	10 000				
Marknadsföring	23 000	28 000	10 000	15 000	tryckkostnader för konferensprogram och slutrapport
			7000	7000	seminarium på MR-dagarna 2015 i Göteborg
			6000	6000	monter på MR-dagarna 2015 i Göteborg
Resor	14 000	20 400	14 000	18 000	9 resor för föreläsare a' 2000 kr
			0	2400	lokaltrafik inom Göteborg 200 kr/mån
Övrigt	45 000	92 000	35 000	81 000	konferenspaket 2 fika+ lunch a 180 kr för 450 personer
			5000	6000	arbetsmaterial till workshops
			5000	5000	datorutrustning och telefon till projektledaren
SUMMA KOSTNADER	657 700	846 300			

Budget för projektet 7 rådslag för att stoppa diskriminering - reviderad 141222

INTÄKTER

Sökt/beviljat bidrag VGR	534 700	300 000
Egenfinansiering GRC	123 000	126 400

Konferensavgift a´ 100 kr, täcker lunchkostn	45 000
Sökt medfinansiering Social resurs:	274 900
Sökt medfinansiering, Stadsdelsnämnder:	100 000

SUMMA INTÄKTER	846 300
-----------------------	----------------

SPECIFIKATION EGENFINANSIERING

100 000	100 000	övrig personals arbetstid i projektet (se ovan)
7000	7000	seminarium på MR-dagarna 2015 i Göteborg
6000	6000	monter på MR-dagarna 2015 i Göteborg
5000	6000	arbetsmaterial till workshops
0	2400	resor inom Göteborg
5000	5000	datorutrustning och telefon till projektledaren