

Yrkande
2022-01-19



Initiativärende

Yrkande angående – Kompensation för vårdpersonal som går in och ta extra pass under hårt ansatt period.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret tar fram tillfälliga nya löneavtal där anställda inom äldreomsorgen som går in på extrapass under sina lediga dagar på schemat, får 200 kr extra per timme, utöver grundlön och Ob-tillägg.

Erbjudandet till månadsanställda gäller från och med 26 januari 2022 och till och med 15 februari 2022. Därefter kan ett nytt beslut antas utefter behov.

Yrkandet

Läget är just nu extremt hårt ansträngt i Göteborgs Stad. Många är smittade och måste bli hemma från arbetet. Det har gått ut meddelanden om att en del omsorgstagare måste vara beredda på att hjälpen uteblir. Göteborgs Stad måste se till att alla våra äldre omsorgstagare får den vård och omsorg de är berättigade. Andra kommuner som till exempel Kungälv har valt att kompensera vårdpersonal som tar extrapass under just dessa premisser. Det är lämpligt att Göteborg gör det samma för att försöka bemanna och fylla upp tomma arbetspass.

Erbjudandet till månadsanställda bör lämpligen gälla från och med 26 januari 2022 och till och med 15 februari 2022. Därefter kan beslutet förnyas utefter behoven. Ersättning finansieras från det prognosticerade resultatet.

Vilka ska omfattas?

De som omfattas av erbjudandet är för nu främst månadsanställda inom Vård- och omsorgsboende. Diskussioner bör föras även vad gäller LSS Boende/Dagligverksamhet, Stöd i ordinärt boende och Korttidsenheten.

Erbjudandet gäller alla månadsanställda, oavsett om man arbetar hel- eller deltid, dag eller natt. Erbjudandet gäller inte intermittert anställda.

Hur ska ersättningen se ut?

Medarbetare i tjänst som frivilligt arbetar extra pass erbjuds 200 kr/timme utöver ordinarie lön och övriga ersättningar, så som Ob-tillägg och övertid.

Samma ersättningsregel utgår till medarbetare som frivilligt bryter sin semester.

Vad gäller vid frånvaro?

Beloppet beräknas på fullgjord överenskommen arbetstid utan frånvaro. Extra ersättningen utges endast för utförd arbetad tid, oavsett om uppkommen frånvaro beror på egen sjukdom, VAB eller familjekarantän etcetera

Detta kan exempelvis informeras ut genom ett utskick som följer:

Erbjudande till dig som kan arbeta extra pass under perioden 26 januari 2022 till 15 februari 2022

Vi har svårigheter att få till bemanningen och läget är mycket sårbart inom vissa verksamheter. Vi behöver alla hjälpas åt. Därför har vi ett ersättningserbjudande till dig som kan tänka dig att arbeta extra pass eller bryter semestern.

Erbjudandet bygger naturligtvis på frivillighet men med detta hoppas vi slippa beordra in medarbetare.