



**Yrkande**  
2022-01-21

Socialdemokraterna  
2.2.12

## **Tilläggsyrkande angående – yrkande från Miljöpartiet och Vänsterpartiet angående utredning gällande gravida kvinnors situation som anställda i Göteborgs Stad under pandemin**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att skyndsamt föreslå en modell för hur staden retroaktivt kan kompensera tidigare gravida kvinnliga medarbetare för förlorad arbetsinkomst och pensionsavsättning under pandemin. Uppdraget ska samverkas med berörda fackliga parter innan återrapportering till kommunstyrelsen.
2. Yrkandet från Miljöpartiet och Vänsterpartiet bifalles.

### **Yrkandet**

Socialdemokraterna värnar om att Göteborgs stad – i alla lägen – ska vara en föredömlig arbetsgivare, med transparens och god vilja som främsta kännetecken. Behandlingen av gravida medarbetare under pandemin tycks gå stick i stäv med denna självklara ambition. Det finns såväl tydliga som trovärdiga indikationer och vittnesmål om att gravida medarbetare, i yrken som ej går att utföra på distans, har tvingats till havandeskapspenning efter vecka 20 – och detta utan att de kommunala verksamheterna först har uttömt alla möjligheter till rimlig, tillfällig omplacering under den sista halvan av graviditetstiden. I praktiken innebär detta att gravida medarbetare, i redan lågbetalda välfärdsyrken, har förlorat pensionsavsättning och 20 procent av sin ordinarie inkomst. Att kvinnor förväntas inleda eller fortsätta sitt föräldraskap på detta sätt måste anses undermåligt. Pandemin har varit svår nog utan att den också ska leda till försämrade livsinkomster för gravida medarbetare.

I Sverige ska det aldrig råda konflikt mellan lönearbete och föräldraskap. Staden måste omedelbart korrigera sitt misstag, men också förhindra att detta någonsin uppstår igen. Följaktligen välkomnar vi yrkandet från Miljöpartiet och Vänsterpartiet; en utredning måste genomföras för att komma till botten med vad exakt som har gått fel i behandlingen av gravida välfärdsarbetare under pandemin och rutiner krävs som garanterar att gravida medarbetare verkligen erbjuds hembaserad omplacering, med full inkomst och pension.

Men vi bedömer att situationen får betraktas som allvarlig till den grad att kommunstyrelsen även bör fatta skarpare och mer genomträngande beslut. Socialdemokraterna föreslår därför ekonomisk kompensation, motsvarande retroaktiv pensionsavsättning och lön, till de medarbetare som varit gravida under pandemin och – i brist på omplacering - fått försörja sig genom relativt långvarig havandeskapspenning. Uppdraget ska genomföras skyndsamt och återrapporteras till kommunstyrelsen först efter att samverkan genomförts med berörda fackliga parter.

## Yrkande

2022-01-21



Ärende nr 2.2.12

## Yrkande angående – V och Mp:s yrkande angående utredning gällande gravida kvinnors situation som anställda i Göteborgs Stad under pandemin.

### Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Yrkandet från V och Mp avslås.

### Yrkandet

Socialstyrelsen har bedömt att gravida under den senare delen av graviditeten har en högre risk att föda för tidigt om de insjuknar i covid-19. Gravida kvinnor anses vara en riskgrupp för covid-19 och kan därmed söka graviditetspenning - som är pensionsgrundande.

Den gravidas arbetsgivare gör en riskbedömning av arbetsmiljön. Om arbetsgivaren inte kan omplacera sin medarbetare eller anpassa arbetsuppgifterna, till exempel att den gravida får arbeta hemifrån, kan arbetsgivaren förbjuda medarbetaren att arbeta. Den gravida har idag rätt till graviditetspenning om arbetsgivaren förbjuder medarbetaren att arbeta. Samma regler gäller för alla gravida – det ska alltid göras individuella riskbedömningar av covid-19-smitta på jobbet. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om gravida gäller även när allmänna restriktioner har hävts.

Dessa arbetsmiljöbeslut tas på riksnivå och är därmed inte en arbetsfråga för kommunen att avgöra.

**Yrkande**  
**Särskilt yttrande**  
2022-01-21

M, L, C, D  
KD  
2.2.12

## **Yrkande angående – Yrkande från MP och V angående utredning gällande gravida kvinnors situation som anställda i Göteborgs Stad under pandemin**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att i personalberedningen redogöra hur staden har agerat och agerar för att säkerställa att gravida kvinnor som vill och orkar vara kvar i arbete ska ha möjlighet till det.

### **Yrkandet**

Alliansen och Demokraterna tycker att det är viktigt att gravida likväl som andra riskgrupper som kan vara kvar i arbete ska ha möjlighet till det. Vi välkomnar därmed yrkandet från dem rödgröna, vi ser dock att det här är en fråga som bättre lämpar sig i kommunstyrelsens personalberedning. Därmed yrkar vi på att en dragning så fort som möjligt ska ges i personalberedningen, dels för att minska administrationen på stadsledningskontoret, dels för en snabbare hantering av frågan.

Yrkande

Miljöpartiet, Vänsterpartiet

2022-01-04

Nytt ärende

---

## **Yrkande angående– Utredning gällande gravida kvinnors situation som anställda i Göteborgs Stad under pandemin.**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att utreda hur staden har agerat och agerar för att säkerställa att gravida kvinnor som vill och orkar vara kvar i arbete ska ha möjlighet till det.

### **Yrkandet**

Arbetsgivare har ett ansvar för att förbjuda arbetstagare att utföra arbete som utgör vissa risker, i de fall det inte är möjligt att undanröja riskerna. Eftersom gravida är en riskgrupp för covid-19 aktualiseras detta ansvar gentemot denna grupp. Ett eventuellt förbud måste dock föregås av en bedömning av riskerna samt en utredning av möjligheterna att anpassa arbetet och/eller att omplacera den anställda. Göteborgs Stad som en stor arbetsgivare har goda förutsättningar för hantera sådana anpassningar.

Om denna process inte hanteras på rätt sätt finns det risk att covid-restriktioner drabbar gravida kvinnor med kontaktyrken särskilt hårt. Det riskerar dessutom att få konsekvenser som sträcker sig bortom graviditeten. När de gravida medarbetarna stängs av betalas till exempel inte någon pensionsavsättning ut. Detta riskerar alltså att förlänga den period som idag resulterar i att barnafödande kvinnor får lägre pension.

Vi rödgrönrosa vill därför att stadsledningskontoret utreder hur staden har agerat och agerar under pandemin för att säkerställa att gravida kvinnor som vill och orkar vara kvar i arbete ska ha möjlighet till det.

