



Handling 2021 nr 169

Reviderat reglemente för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker stadsledningskontorets förslag i tjänsteutlåtande den 31 maj 2021 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Reviderat reglemente för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning, i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas.

Göteborg den 1 september 2021
Göteborgs kommunstyrelse

Axel Josefson

Mathias Sköld



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2021-05-31

Diarienummer 1624/20

Handläggare

Nicklas Faritzson

Telefon: 031-368 05 35

E-post: nicklas.faritzon@stadshuset.goteborg.se

Reviderat reglemente för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Reviderat reglemente för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning, i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, antas.

Sammanfattning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutade 2020-12-16 §190 att göra en hemställan till kommunfullmäktige om revidering av nämndens reglemente.

I hemställan föreslår nämnden att begreppet upphandla vuxenutbildning ersätts med begreppet anskaffa vuxenutbildning då det på ett bättre sätt speglar den mångfald av tillvägagångssätt nämnden tillser att utbildningar, tjänster, åtgärder med mera kommer medborgaren tillgodo. Nämnden föreslår också en ny paragraf i reglementes kapitel 2 som avser tillhandahållande av arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Stadsledningskontoret föreslår att nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings reglemente revideras i enlighet med hemställan.

Bedömning ur ekonomisk, ekologisk och social dimension

Stadsledningskontoret inte har funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dimensionerna.

Bilagor

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings handlingar 2020-12-16 § 190
2. Förslag till reviderat reglemente för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Ärendet

I ärendet lämnas förslag till beslut om revidering av nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildnings reglemente kapitel 2, utifrån nämndens beslut 2020-12-16 § 190 om hemställan till kommunfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning beslutade 2020-12-16 §190 att göra en hemställan till kommunfullmäktige om revidering av nämndens reglemente. Motivering till förändringen är att reglementet bättre ska avspegla det uppdrag nämnden idag har gällande anskaffa vuxenutbildning och arbetsmarknadsåtgärder.

De förslag som i hemställan är kopplat till den nya nämndorganisationen har hanterats i ärende revidering av förskolenämndens, utbildningsnämndens, samt nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildningens reglementen avseende bland annat ny lagstiftning och vissa kommunövergripande frågor. Kommunfullmäktige fattade beslut i ärendet 2021-05-20 § 17, Dnr 0431/21.

Hemställan från nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har enligt nuvarande reglemente övergripande ansvar för kommunal vuxenutbildning. Nämnden ska även för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen. Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt upphandla sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.

Enligt nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning genomför nämnden i dagsläget sitt övergripande ansvar genom att anskaffa utbildning och arbetsmarknadsåtgärder på flera olika sätt. Anskaffningssätten sträcker sig från att fördela resurser internt i staden mellan nämnder, via upphandling, till enskilda avtal och överenskommelser. Det uppstår enligt nämnden också kontinuerligt behov av nya anskaffningssätt för få tillgång individualiserade tjänster. Mot bakgrund av detta föreslår nämnden att formuleringen i reglementes andra kapitel § 5 får ett begrepp som mer ändamålsenligt fångar mångfalden.

Nämnden föreslår också att andra kapitlet kompletteras med en paragraf som omfattar ansvaret att tillhandha hålla individualiserade kompetenshöjande insatser inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.

Stadsledningskontorets bedömning

Stadsledningskontoret föreslår att kommunfullmäktige beslutar om att Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildnings reglemente revideras i linje med hemställan.

Tabell: 1

Nuvarande formulering i Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning	Förslag på tillägg och nya formuleringar i Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning
<p>Kap 2. §5 Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt upphandla sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.</p>	<p>Kap. 2 § 5 Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt <i>anskaffa</i> sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.</p> <p>Kap. 2 § 7 Nämnden ska vid behov inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska ansvaret anskaffa individualiserade kompetenshöjande insatser eller andra åtgärder för att främja sysselsättningssituationen.</p>

Jonas Kinnander

Eva Hessman

Direktör Ärende och utredning

Stadsdirektör



§ 190 Dnr 2549/20

Hemställan till kommunstyrelsen om reglemente för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning tillhandahåller vuxenutbildning, skräddarsydd kompetensutveckling samt andra insatser på ett mångfacetterat sätt. För att reglementet ska spegla den mångfalden föreslår förvaltningen att reglementet för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning justeras.

Beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning tillstyrker förvaltningens förslag till ändring av reglemente.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning hemställer till kommunstyrelsen om ändring av nämndens för arbetsmarknad och vuxenutbildning reglemente.

Handlingar

Tjänstutlåtande, 2020-12-04

Bilaga: Anskaffning av vuxenutbildning – ett kunskapsunderlag (1887/19)

Protokollsutdrag skickas till

Stadsledningskontoret

Dag för justering

2020-12-16

Vid protokollet

Sekreterare

Mathias Henriksson

Ordförande

Anders Svensson (M)

Justerande

Mats Pilhem (V)

Protokollsutdragets riktighet intygas av Mathias Henriksson.



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2020-12-04

Diarienummer 2549/20

Handläggare

John Harming

Telefon: 031-368 30 24

E-post: John.Harming@arbvux.goteborg.se

Hemställan till kommunstyrelsen om reglemente för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Förslag till beslut

1. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning tillstyrker förvaltningens förslag till ändring av reglemente.
2. Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning hemställer till kommunstyrelsen om ändring av nämndens för arbetsmarknad och vuxenutbildning reglemente.

Sammanfattning

Efter avstämning med nämndens presidium har förvaltningen tagit fram förslag på förändringar i nämndens reglemente, i syfte att bättre spegla de olika anskaffningssätt av utbildning och tjänster som nämnden ansvarar för.

Mot bakgrund av att nämnden tillgängliggör/anskaffar tjänster, utbildningar och insatser på ett diversifierat sätt och att det kontinuerligt uppstår behov av nya sätt att få tillgång till dessa för göteborgaren bör texten i NAV:s reglemente förändras till ett begrepp som mer ändamålsenligt fångar mångfalden. Begreppet *anskaffa* vuxenutbildning föreslås ersätta *upphandla* vuxenutbildning då det bättre speglar den mångfald av tillvägagångssätt nämnden tillser att utbildningar, tjänster, åtgärder m.m. kommer medborgaren tillgodo.

Utöver att NAV tillhandahåller vuxenutbildning på olika sätt gäller samma sak det ansvar som avser arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Förvaltningen föreslår därför att en ny paragraf tillförs kapitel 2.

Skolformen Särskild utbildning för vuxna ingår sedan juli 2020 i Kommunal vuxenutbildning. Lydelsen Särskild utbildning för vuxna föreslås därför utgå.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan om förändringar i nämndens för arbetsmarknad och vuxenutbildning reglemente.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan om förändringar i nämndens för arbetsmarknad och vuxenutbildning reglemente.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan om förändringar i nämndens för arbetsmarknad och vuxenutbildning reglemente.

Samverkan

Ärendet har samverkats i förvaltningsgemensam samverkansgrupp den 9 december 2020.

Bilagor

Bilaga 1. Anskaffning av vuxenutbildning – ett kunskapsunderlag (1887/19)

Ärendet

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning tillhandahåller vuxenutbildning, skräddarsydd kompetensutveckling samt andra insatser på ett mångfacetterat sätt. För att reglementet ska spegla den mångfalden föreslår förvaltningen att reglementet för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning ändras.

Beskrivning av ärendet

Diversifierade tillvägagångssätt att anskaffa utbildning, insatser och tjänster

Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning (NAV) har enligt innevarande reglemente (2020-04-16) övergripande ansvar för kommunal vuxenutbildning och särskilt utbildning för vuxna. NAV ska även för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.

NAV ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt upphandla sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.

NAV genomför sitt övergripande ansvar genom att anskaffa utbildning och arbetsmarknadsåtgärder på flera sätt i dagsläget.

- Vuxenutbildning anskaffas genom upphandling där fristående leverantörer tillhandahåller utbildning.
- Genom stadens egen vuxenutbildning på Utbildningsnämnden köper NAV utbildning enligt en nivå som har varierat över tid. Det omnämns i reglementet som att fördela resurser till utbildningsnämnden.
- Den som har rätt till utbildning i svenska för invandrare har också rätt enligt skollagen och möjlighet att istället delta i en folkhögskolas utbildning som motsvarar sfi. Detta sker i Göteborg sedan några år tillbaka. NAV ansvarar således för antagning till folkhögskolornas SFI-utbildning och faktureras löpande. Avtal kring detta förfarande finns idag som bland annat reglerar pris.
- Samverkansavtal finns upprättat med Göteborgsregionen avseende regional yrkesinriktad vuxenutbildning (yrkesvux) vilket är en förutsättning för att erhålla de riktade statsbidrag som finns för yrkesvux. Folkbokförda i göteborgsregionens medlemskommuner söker till dessa utbildningar på lika villkor.
- Sökande till vuxenutbildning i en annan kommun kan få möjlighet till det om hemkommunen godkänner ansökan och därmed står för elevens utbildningskostnad. Detta regleras ekonomiskt sedan i det som benämns interkommunal ersättning, dvs att den mottagande kommunen fakturerar kommunen där eleven är folkbokförd.
- De verksamheter inom Arbetsmarknad och vuxenutbildning som genomför det arbetsmarknadspolitiska uppdraget beställer vid behov skräddarsydd kompetensutveckling till sina deltagare. Det sker idag genom upphandlade utbildningsanordnare.
- Förvaltningen har ingått idéburna offentliga partnerskap med organisationer i civilsamhället som på olika sätt bidrar med utvecklande insatser inom det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.

- Arbetsmarknadsanställningar ansvarar NAV för för hela stadens räkning och möjliggör dessa genom samarbete med privata och offentliga arbetsgivare.
- Skolformen yrkeshögskola har inom ramen för vissa utbildningskoncept, med syfte att understödja en specifik målgrupp, köpts in.
- Västra götalandregionen har huvudmannaskap för ett antal skolor, bland annat naturbruk och folkhögskolor, där förvaltningen kan komma att ha beröringspunkter och behov av samverkan.

Tillvägagångssättet med att tillse att göteborgaren har tillgång till olika tjänster, utbildningar och insatser varierar, vilket punktlistan ovan visar. Från att fördela resurser internt i staden mellan nämnder, via upphandling, till enskilda avtal och överenskommelser. Dessutom finns tillvägagångssätt som inte nämns i innevarande reglemente överhuvudtaget. Här avses att förvaltningen upphandlar kompetensutvecklande insatser som görs inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska uppdraget.

Förslag till förändring i NAV:s reglemente

Mot bakgrund av att nämnden tillgängliggör/anskaffar tjänster, utbildningar och insatser på ett diversifierat sätt och att det kontinuerligt uppstår behov av nya sätt att få tillgång till dessa för göteborgaren bör texten i NAV:s reglemente förändras till ett begrepp som mer ändamålsenligt fångar mångfalden. Förvaltningen föreslår att texten ändras enligt följande:

Nuvarande lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2, § 5:	Föreslagen lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2, § 5:
”Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt upphandla sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov. ”	”Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt <i>anskaffa</i> sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov. ”

Utöver att NAV tillhandahåller vuxenutbildning på olika sätt gäller samma sak det ansvar som avser arbetsmarknadspolitiska åtgärder. Förvaltningen föreslår därför att en ny paragraf tillförs kapitel 2.

Nuvarande lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2:	Föreslagen lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2, § 7:
-	”Nämnden ska vid behov inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska ansvaret anskaffa skräddarsydda kompetenshöjande insatser eller andra åtgärder för att främja sysselsättningssituationen.”

Särskild utbildning för vuxna är sedan juli 2020 en del av kommunal vuxenutbildning, vilket innebär att skrivelsen om den skolformen inte behöver omnämnas i reglementet.

Nuvarande lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2, § 1:	Föreslagen lydelse i Reglemente för Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning, Kapitel 2, § 1:
<p>”Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har övergripande ansvar för den kommunala vuxenutbildningen och särskild utbildning för vuxna.</p> <p>Nämnden ska för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.”</p>	<p>”Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har övergripande ansvar för den kommunala vuxenutbildningen.</p> <p>Nämnden ska för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.”</p>

Övrigt

Värt att notera är att utredningen Kommuner som utförare av tjänster åt Arbetsförmedlingen – en analys av de rättsliga förutsättningarna (SOU 2020:41) föreslår att Lagen om arbetslöshetsnämnd ska tas in i lagen om vissa kommunala befogenheter tillsammans med andra befogenhetsutvidgande bestämmelser. Det är fortsatt på utredningsstadium, men det är värt att notera denna process då det kan få konsekvenser för vilka lydelse som ska användas i NAV:s reglemente.

- För att tydliggöra kommunernas egna befogenheter på arbetsmarknadsområdet föreslår utredningen att kommunernas uppgifter enligt lagen om arbetslöshetsnämnd ska tas in i lagen om vissa kommunala befogenheter tillsammans med andra befogenhetsutvidgande bestämmelser. (Kommuner som utförare av tjänster åt Arbetsförmedlingen – en analys av de rättsliga förutsättningarna)

Förvaltningens bedömning

Förvaltningen gör bedömningen att förändringarna i reglementet speglar den mångfald i anskaffningssätt som idag är fallet. Förvaltningen föreslår därför att nämnden tillstyrker förvaltningens förslag samt hemställer till kommunstyrelsen om ändring av nämndens reglemente.

Arbetsmarknad och vuxenutbildning

Andreas Lökholt
Förvaltningsdirektör

Kathrin Ahlstedt
Stabschef

Reglemente för Göteborgs Stads nämnd för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Kapitel 1 - Inledande bestämmelser

Innehållet i detta kapitel gäller för samtliga nämnder och för kommunstyrelsen.

- § 1 Detta reglemente träder i kraft den 2020-XX-XX
- § 2 Genom detta reglemente har kommunfullmäktige utfärdat föreskrift om nämndens verksamhet och arbetsformer. Nämnden ska fullgöra de uppgifter som framgår av detta reglemente samt i övrigt de uppgifter som tillagts nämnden genom särskilda beslut i kommunfullmäktige.
- § 3 Nämnden ska fullgöra sina uppgifter med *fokus på kvalitet för den verksamheten riktar sig till och effektiva arbetsformer för att utföra uppdragen*. Till detta hör att aktivt följa och agera på förändring och utveckling kopplat till ansvarsområdet, i syfte att förbättra verksamhet och arbetsformer.
- § 4 Nämnden ska utföra sitt uppdrag utifrån *demokratisk grundsyn, principer om mänskliga rättigheter och mot diskriminering*.
Kommunens medlemmar ska behandlas lika om det inte finns sakliga skäl för något annat. Oavsett förutsättningar, bakgrund och var i kommunen man bor, ska människor bli värdigt bemötta och få en god och likvärdig service.
- § 5 Nämnden ska aktivt arbeta med och skapa förutsättningar för demokratisk delaktighet och inflytande i nämndens verksamhet för kommunens invånare och andra grupper som berörs av verksamheten. Nämnden ska nyttja stadens infrastruktur för detta.
- § 6 Alla nämnder ska driva ett integrerat och proaktivt hållbarhetsarbete som syftar till att uppnå målen i Agenda 2030. En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Hållbar utveckling består av tre dimensioner som samspelar och stödjer varandra; social hållbarhet, ekologiska hållbarhet och ekonomisk hållbarhet.
- § 7 Nämnden ska vid beslut och utövande av uppdrag *värna ett hela-staden-perspektiv*. Nämnden har ansvar för att samråda med och aktivt söka samverka med andra nämnder och styrelser när de egna besluten och det egna agerandet påverkar andra eller när det är nödvändigt för att uppnå helhetssyn i genomförandet av kommunfullmäktiges visioner och mål.

Kapitel 2 – Uppdrag för nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning

Det kommunala ändamålet

- § 1 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning har övergripande ansvar för den kommunala vuxenutbildningen. Nämnden ska för hela stadens räkning anordna arbetsmarknadspolitiska åtgärder och i övrigt ta de initiativ som behövs för att främja sysselsättningssituationen.

Nämndens verksamhetsområde och uppgifter

- § 2 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning är huvudman för kommunal vuxenutbildning, utom för den vuxenutbildning som utförs i kommunal regi av utbildningsnämnden.
- § 3 I nämndens uppdrag ingår övergripande ansvar för samordning, strategisk planering och kvalitetssäkring av vuxenutbildning och alla kommunala arbetsmarknadspolitiska insatser.
- § 4 Nämnden ska svara för att vuxenutbildning tillhandahålls enligt skollagen, förordning om vuxenutbildning samt övrig aktuell lagstiftning inom utbildningsområdet. Nämnden ansvarar även för all antagning till kurser inom kommunal vuxenutbildning.
- § 5 Nämnden ska utifrån fastlagda mål för kommunens vuxenutbildning fördela resurser till utbildningsnämnden som kommunal utförare samt anskaffa sådan vuxenutbildning som svarar mot medborgarnas och arbetsmarknadens behov.
- § 6 Nämnden ska på beställning kunna genomföra kompetensförsörjnings- och kompetensutvecklingsinsatser för yrkesgrupper i stadens verksamheter.
- § 7 Nämnden ska vid behov inom ramen för det arbetsmarknadspolitiska ansvaret anskaffa individualiserade kompetenshöjande insatser eller andra åtgärder för att främja sysselsättningssituationen.

Särskilt ansvar

- § 8 Nämnden är arbetslöshetsnämnd (enligt lag 1944:475 om arbetslöshetsnämnd).

Samverkan

- § 9 Nämnden ska samverka med myndigheter och organisationer på arbetsmarknads- och vuxenutbildningsområdet samt vid behov etablera samverkansformer med övriga nämnder och styrelser i staden.
- § 10 Nämnden ska utifrån sitt verksamhetsansvar vara en aktiv part när det gäller insatser inom kommungemensamma frågor som trygghetsarbete, folkhälsoarbete, sociala erfarenheter i samhällsplaneringen samt samverkan med civilsamhället. Nämnden ska i sin organisation skapa förutsättningar för samverkan på stadsområdesnivå med andra verksamheter i staden.

Taxor och avgifter

- § 11 Nämnd får inom sitt verksamhetsområde anta taxor och avgifter av mindre ekonomisk betydelse, såsom avgifter vid dagcentraler, entréavgifter och liknande avgifter som inte med hänsyn till kraven på likabehandling av medborgarna måste fastställas gemensamt för hela kommunen.

Statsbidrag

- § 12 Nämnden ansvarar för att enligt lag och förordningar administrera och samordna riktade statsbidrag samt besluta om bidragets fördelning inom egen nämnd, i de fall ansvaret inte ligger på annan nämnd.

Nämndens sammansättning

- § 13 Nämnden för arbetsmarknad och vuxenutbildning består av 9 ledamöter med 6 ersättare.

FÖRSLAG

Kapitel 3 - Generella bestämmelser

Innehållet i detta kapitel gäller för samtliga nämnder och för kommunstyrelsen.

Allmänna bestämmelser

Generella skyldigheter

§ 1 Nämnden ska inom sitt respektive verksamhetsområde följa vad som anges i lag eller annan författning. De ska följa det fullmäktige – i reglemente, i samband med budget eller i annat särskilt beslut – har bestämt att nämnden ska fullgöra, samt verka för att fastställda mål uppnås och i övrigt följa givna uppdrag och angivna riktlinjer.

Nämnden ska också se till att den har en god intern kontroll och fortlöpande hålla sig informerad om och utvärdera hur systemet för styrning, uppföljning och kontroll fungerar.

§ 2 Det åligger nämnden att till Stadsrevisionen tidigt anmäla misstankar om allvarigare oegentligheter inom dess verksamhet.

Organisation inom verksamhetsområdet

§ 3 Nämnden ansvarar för att dess organisation är tydlig och ändamålsenlig med hänsyn till av fullmäktige fastställda mål och styrning samt lagar och andra författningar för verksamheten.

Personalansvar

§ 4 Nämnden har personalansvaret inom sitt verksamhetsområde och svarar därmed för personalpolitiska och personaladministrativa beslut för sina arbetstagare. Nämnden får besluta om att ingå särskilt angivna kollektivavtal med tillämpning inom nämndens verksamhetsområde och på villkor som kommunstyrelsen äger ange.

Nämnden ska arbeta i enlighet med de styrande dokument som kommunfullmäktige fastställt avseende förvaltnings- och bolagschefer.

Nämnden ska se till att en instruktion för förvaltningschefen upprättas och antas.

Personuppgifter

§ 5 Nämnden är personuppgiftsansvarig för de behandlingar av personuppgifter som sker i dess verksamhet.

Planering, uppföljning och kontroll samt rapportering till fullmäktige

§ 6 Nämnden ska bedriva sitt arbete med styrning, budget, uppföljning och kontroll så att det egna ansvaret för verksamheten säkerställs.

Nämnden svarar också för att eventuella åtgärder vidtas med anledning av väsentliga avvikelser i verksamhet och ekonomi.

Nämnden är skyldig att följa den av kommunfullmäktige och kommunstyrelsen gällande styrningen på området.

Nämnden har alltid utöver den löpande rapporteringen ett ansvar att på eget initiativ informera om förändrade förutsättningar eller händelser som kan vara av betydelse för den kommunövergripande uppföljningen och styrningen av verksamheten.

Kommunstyrelsens uppsiktsplikt

- § 7 Av kommunallagen framgår att kommunstyrelsen har ett ansvar att fortlöpande följa stadens verksamhet. Detta innebär att kommunstyrelsen ska ha en överblick och kontroll över nämndernas verksamhet.

Kommunstyrelsen har rätt att ta del av nämndernas handlingar och räkenskaper samt i övrigt granska nämnderna och dess verksamheter.

Nämnden ska lämna kommunstyrelsen den information om verksamheten som begärs såvida informationen inte omfattas av sekretess. I den händelse informationen om verksamheten är sekretessbelagd måste alternativa sätt att överlämna informationen övervägas.

Information och samråd

- § 8 Nämnden ska i möjligaste mån från annan nämnd erhålla den information och det underlag den behöver i sin verksamhet. Rätten till information och underlag omfattar inte uppgift för vilken sekretess råder.

Nämnderna ska samråda när deras verksamhet och ärenden berör kommunstyrelsens eller annan nämnds verksamhet.

Samråd bör även ske med föreningar och organisationer när dessa är särskilt berörda. Nämnden beslutar om formerna för samrådet.

Arbetsformer

Tid och plats

- § 9 Nämnden sammanträder på tid och plats som nämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst en tredjedel av nämndens ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordföranden och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlas på det extra sammanträdet.

Ordföranden ska, om möjligt, samråda med vice ordförandena om tiden för extra sammanträde.

Om det föreligger särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordförandena.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

Nämndens ledamöter får, när särskilda skäl föreligger, delta i nämndens sammanträde på distans. Sådant sammanträde får endast äga rum om ljud- och bildöverföring sker i realtid och på ett sådant sätt att samtliga deltagare kan se och höra varandra på lika villkor. Lokalen ska vara så beskaffad att inte obehöriga kan ta del av sammanträdeshandlingar, bild eller ljud. Ledamot som önskar delta på distans ska i förväg anmäla detta till ordföranden. Ordföranden avgör om närvaro får ske på distans.

Nämnden får bestämma vad som närmare ska gälla om deltagande på distans i nämnden och eventuella utskott.

Kallelse

§ 10 Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordföranden eller en vice ordförande kan kalla till sammanträde ska den som varit ledamot i *nämnden* längst tid göra detta (ålderspresidenten). Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid ska den till åldern äldste ledamoten vara ålderspresident.

Kallelsen ska vara skriftlig och innehålla uppgift om tid och plats för sammanträdet.

Kallelsen ska sändas till varje ledamot och ersättare samt annan förtroendevald som får närvara vid sammanträdet i god tid före sammanträdesdagen. Kallelse får ske elektroniskt om det inte är olämpligt. Ordföranden bestämmer formen för kallelse.

I undantagsfall får kallelse ske på annat sätt.

Kallelsen bör åtföljas av föredragningslista. Ordföranden bestämmer i vilken utsträckning handlingar som tillhör ett ärende på föredragningslistan ska bifogas kallelsen. Ordföranden ska i kallelsen ange om utelämnande av handlingar har skett.

Offentliga sammanträden

§ 11 Med stöd av 6 kap 25 § kommunallagen bemyndigas stadens nämnder, exklusive kommunstyrelsen, att besluta om att hålla sammanträde öppet för allmänheten.

Närvarorätt

§ 12 Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen (kommunalråd) har rätt att delta i sammanträden med nämnden och har då rätt att delta i överläggningarna men inte i besluten samt rätt att få sin mening antecknad i protokollet.

Härutöver får nämnden medge annan förtroendevald rätt att närvara vid sammanträde med nämnden för att lämna upplysningar. Även anställd i kommunen och särskilt sakkunnig kan medges denna rätt. Om nämnden beslutar det, får den som kallats delta i överläggningarna.

Stadsdirektören har närvaro- och yttranderätt i kommunstyrelsen och i övriga nämnder.

Nämnden får härutöver bestämma att annan ska ha rätt att närvara vid nämndens sammanträden.

Ordföranden

§ 13 Det åligger ordföranden att;

- leda nämndens arbete och sammanträden
- kalla till sammanträde i enlighet med lag och reglemente
- kalla ersättare
- inför sammanträdena se till att ärendena som ska behandlas i nämnden vid behov är beredda
- se till att färdigberedda ärenden snarast behandlas i *nämnden*
- bevaka att nämndens beslut verkställs

Presidium

§ 14 Kommunfullmäktige väljer för mandattiden bland *nämndens* ledamöter en ordförande och en eller två vice ordförande.

Vice ordförande och i förekommande fall andre vice ordförande (presidiet) biträder ordföranden vid fullgörande av dennes uppgifter.

Vid förfall för ordföranden inträder i dennes ställe vice ordförande och vid förfall för vice ordförande inträder i dennes ställe, i förekommande fall, andre vice ordförande.

Ersättare för ordföranden och vice ordförandena

§ 15 Om varken ordföranden eller annan i presidiet kan delta i ett helt sammanträde eller en del av ett sammanträde, får nämnden utse en annan ledamot som ersättare för dessa. Tills valet förrättats, fullgörs ordförandens uppgifter av den som varit ledamot i nämnden längst tid. Om flera ledamöter har lika lång tjänstgöringstid fullgörs ordförandens uppgifter av den äldste av dem.

Motsvarande gäller om ordföranden eller annan i presidiet inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid. Ersättaren ska fullgöra samtliga ordförandens/övriga presidiets uppgifter.

Förhinder

§ 16 En ledamot eller ersättare som är förhindrad att närvara vid sammanträde bör skyndsamt anmäla detta.

Ersättares tjänstgöring

§ 17 Om en ledamot är förhindrad att delta eller att vidare delta i ett sammanträde ska en ersättare tjänstgöra i ledamotens ställe. Den ersättare ska kallas in som står i tur att tjänstgöra och som inte redan har kallats in.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare trätt i ledamotens ställe.

Ersättarna ska, om dessa inte valts proportionellt, tjänstgöra enligt den ordning som fullmäktige har bestämt.

Ersättare som inte tjänstgör har rätt att delta i överläggningarna och få sin mening antecknad till protokollet.

En ersättare som börjat tjänstgöra har alltid företräde till tjänstgöring framför annan ersättare.

Jäv, avbruten tjänstgöring

§ 18 En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv i ett ärende får tjänstgöra igen sedan ärendet handlagts.

Ledamot som en gång avbrutit tjänstgöringen under ett sammanträde på grund av annat hinder än jäv, får inte åter tjänstgöra vid sammanträdet.

Reservation

§ 19 Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet. Motsvarande gäller vid omedelbar justering.

Justering av protokoll

§ 20 Protokoll justeras av ordföranden och en ledamot.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Paragrafen ska redovisas skriftligt vid sammanträdet och justeras av ordföranden och en ledamot.

Kungörelser och tillkännagivanden av föreskrifter m.m.

§ 21 Nämnden ansvarar för att beslut och föreskrifter inom det egna ansvarsområdet kungörs enligt gällande bestämmelser.

Nämnden ska underrätta kommunstyrelsen om ändringen och dess innehåll så snart en uppdatering av kommunens styrande dokument bedöms nödvändig.

Delgivningsmottagare

§ 22 Delgivning med nämnden sker med ordföranden, förvaltningschefen eller annan anställd som nämnden beslutar.

Undertecknande av handlingar

§ 23 Om nämnden inte beslutar annat ska handlingar som utfärdas på nämndens vägnar undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av sekreteraren. Vid förfall för ordföranden inträder vice ordföranden och vid förfall för denne den ledamot som styrelsen utser.

Nämnden får även uppdra åt förtroendevald eller tjänsteman att enligt av nämnden lämnade direktiv underteckna handlingar på dess vägnar.

Delegationsbeslut fattas i nämndens namn och ska anmälas i den ordning nämnden beslutar. Handlingar som utfärdas med anledning av sådant beslut ska, om inte annat finns föreskrivet, undertecknas av delegaten.