

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2020-12-01

Diarienummer N139-0848/20

Handläggare: Anna Malmcrona

Telefon: 0725255371

E-post: anna.malmcrona@lundby.goteborg.se

## Svar på remiss gällande personalförmåner för medarbetare i Göteborgs Stad

### Förslag till beslut

1. Stadsdelsnämnden tillstyrker förslaget i remissen Förmåner för medarbetare i Göteborgs Stad under förutsättning att det kompletteras enligt synpunkterna i detta tjänsteutlåtande.
2. Stadsdelsnämnden översänder upprättat tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som eget yttrande.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen återremitterade 2020-02-05 ärendet gällande nulägesanalys över personalförmåner i förvaltningar och bolag inför avveckling av personalförmåner som inte är gemensamma i hela staden. I samband med detta så ska det även göras en revidering av Göteborgs Stads riktlinje för personalförmåner. Stadsledningskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att redovisa det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt lägga fram förslag på hur och i vilken takt som en harmonisering av det ekonomiska värdet bör genomföras inom staden.

Det ekonomiska värdet av personalförmåner utöver de som är gemensamma för staden skiljer sig mycket åt mellan olika förvaltningar och bolag. Det är främst vissa fackförvaltningar och bolag som har fler personalförmåner än exempelvis stadsdelsförvaltningarna. Då flera förvaltningar och vissa bolag inte har personalförmåner utöver de som är gemensamma för staden så innebär det ökade kostnader att harmonisera det ekonomiska värdet till ett högre ekonomiskt värde än det nuvarande. Storleken på kostnadsökningen är beroende på till vilken nivå harmoniseringen ska ske. Det bestämmer även takten för införandet av harmoniseringen. Förvaltningen bedömer att en ökning av nuvarande nivå vad gäller den gemensamma nivån bör öka regelbundet för att staden ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Stadsdelsförvaltningen bedömer att om inriktningen för personalförmåner ska revideras så ska denna reviderade inriktning vara möjlig att genomföra i förmånsportalen.

## **Bedömning ur ekonomisk dimension**

En harmonisering som innebär att staden skulle höja det genomsnittliga ekonomiska värdet av personalförmånerna, skulle innebära ökade kostnader för stadsdelsförvaltningen Lundby. Detta beror på att Lundby idag inte erbjuder generella personalförmåner utöver de som är gemensamma för staden. Hur stor kostnadsökningen kommer att bli beror på till vilken nivå harmoniseringen skulle sättas och i hur hög grad medarbetarna nyttjar förmånerna. Inom vissa verksamheter kan chef besluta att medarbetarna erbjuds att nyttja friskvårdstimme, detta sker dock enbart i en mindre utsträckning inom förvaltningens enheter.

Om en harmonisering av det ekonomiska värdet med möjlighet att variera utbudet av personalförmåner i förvaltningar och bolag ska göras kan det innebära ökade kostnader gällande förmånsportalen. Om personalförmåner administreras utanför förmånsportalen finns det risk att samordningen i staden minskar liksom effektiviteten med ökade kostnader för administration. Det blir också lättare för medarbetare att få en överblick över och nyttja förmånerna genom förmånsportalen.

## **Bedömning ur ekologisk dimension**

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

## **Bedömning ur social dimension**

De personalförmåner som är gemensamma för staden är framtagna i syfte att vara lika för alla anställda i Göteborgs Stad. I kartläggningen över personalförmåner i förvaltningar och bolag framkommer det påtagliga skillnader mellan förmånerna. Genom ett ekonomiskt likvärdigt utbud av personalförmånerna bidrar vi att göra Göteborgs stad till en mer attraktiv arbetsgivare.

Stadsdelsförvaltningen Lundbys inställning är att anställda inom Göteborgs stad ska erbjudas likvärdiga förmåner i syfte att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. För att åstadkomma detta föreslås en harmonisering av det totala ekonomiska värdet av personalförmånerna.

## **Samverkan**

Samverkan sker i Förvaltningsövergripande samverkansgrupp den 9 december 2020.

## **Ärendet**

Kommunstyrelsen har gett i uppdrag åt stadsledningskontoret att samtliga nämnder och styrelser i Göteborg stad yttrar sig kring stadsledningskontorets förslag angående harmonisering av personalförmåner. Remissen ska belysa konsekvenser av en justerad inriktning gällande personalförmåner, från att vara lika för alla förvaltningar och bolag till att de är ekonomiskt likvärdiga. Remissen ska även belysa värdet av personalförmånerna samt hur de ska administreras.

Svar på remiss ska se senast den 23 december 2020 till stadsledningskontoret.

## Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen återremitterade 2020-02-05 ärendet till stadsledningskontoret gällande nulägesanalys över personalförmåner i förvaltningar och bolag inför avveckling av personalförmåner som inte är gemensamma i hela staden. Stadsledningskontoret fick i uppdrag av kommunstyrelsen att redovisa det ekonomiska värdet för personalförmåner i förvaltningar och bolag samt lägga fram förslag på hur och i vilken takt som en harmonisering av det ekonomiska värdet bör genomföras inom staden. Stadsledningskontorets förslag har översänts till samtliga nämnder och styrelser i Göteborg stas för yttrande till stadsledningskontoret.

Förvaltningens bedömning är att en harmonisering av personalförmånerna till ett likvärdigt ekonomiskt värde, från dagens inriktning gällande lika förmåner, kan öka möjligheten för staden att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetare i olika förvaltningar och bolag kan erbjudas olika typer av förmåner utan att för den skull uppfattas som orättvist eller ojämnt. Detta under förutsättning att det totala ekonomiska värdet bedöms som likvärdigt. På detta sätt skulle erbjudandet dessutom kunna utvecklas till att medarbetare på individbasis har ett antal valbara förmåner även om det totala ekonomiska värdet har ett specifikt tak. Stadens medarbetare kan vid olika perioder uppskatta olika typer av förmåner och om ett sådant varierande erbjudande kan utvecklas ökar möjligheten för staden att upplevas som en attraktiv arbetsgivare än mer.

För förvaltningen innebär en oförändrad nivå på det ekonomiska värdet ingen större förändring eftersom förvaltningen enbart erbjuder den beslutade nivån på förmåner. Vissa enheter har även beslut om friskvårdstimme men eftersom det bara är en mindre del av medarbetarna som har detta bedöms det inte påverka förvaltningen i någon större utsträckning. Denna förmån försvinner dessutom i samband med att Lundby som förvaltning upphör vid årsskiftet. Antalet medarbetare som nyttjar de gemensamt beslutade förmånerna påverkar förvaltningen och ett ökat utnyttjande ökar kostnaden. Med tanke på den pågående pandemin och de rekommendationer som getts avseende kollektivt resande är en kvalificerad gissning att nyttjande av förmånerna gällande cyklar kommer att öka.

Vad gäller en ökad nivå på det ekonomiska värdet av förmånerna med alternativen + 1 000 kr, + 5 000 kr alternativt + 12 000 kr får det en direkt betydelse på förvaltningens kostnader. Med antagandet om en nyttjandegrad om 60 % (utifrån stadsledningskontorets beräkning på att det är 60 % av medarbetarna som nyttjar förmånerna) innebär det baserat på förvaltningens cirka 1300 medarbetare en ökning med 780 000, alternativt 900 000 alternativt 9 360 000 kronor. Kostnaderna för de uttagna förmånerna i förvaltningen under 2019 var 1 100 tkr.

Med tanke på att staden nu har en förmånsportal är det förvaltningens bedömning att alla förmåner ska hanteras i denna. Det ökar medarbetarnas möjlighet att få en överblick över förmånerna och förenklar hanteringen för alla inblandade, både den enskilda medarbetaren och förvaltningen. Det är samtidigt relativt enkelt att lägga till ytterligare förmåner liksom att presentera dessa för eventuellt blivande medarbetare i samband med rekryteringar och vid andra tillfällen då staden önskar presentera sitt utbud av personalförmåner. Kostnaderna för förmånsportalen år 2020 beräknas till 230 tkr.

## **Förvaltningens bedömning**

Stadsdelsförvaltningen Lundby anser att alla medarbetare inom Göteborgs Stad ska erbjudas likvärdiga förmåner oavsett förvaltning eller bolag. Förvaltningen bedömer att inriktningen för personalförmåner ska revideras så att en harmonisering i staden definieras som att det ekonomiska värdet på personalförmåner ska vara likvärdigt för alla medarbetare.

Förvaltningens bedömning är vidare att det ekonomiska värdet på personalförmånerna bör revideras regelbundet i syfte att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Nivån på denna revidering bör samordnas i samband med stadens budgethantering.

Förvaltningen bedömer att de förmåner som erbjuds ska vara möjliga att hantera i förmånsportalen.

## **Stadsdelsförvaltningen Lundby**

Rickard Vidlund  
Stadsdelsdirektör

Anna Malmcrona  
HR-chef