



**Yrkande**  
2020-11-25

Socialdemokraterna

## **Yttrande angående – yrkande från Vänsterpartiet och Miljöpartiet om Övertalighet bland stadens anställda i och med övergången från stadsdelsnämnder till facknämnder**

### **Yttrandet**

Socialdemokraterna har, under hela omorganisationsprocessen, uttryckt vår oro för att den forcerade tidsplanen och den bristande politiska insynen skulle få konsekvenser i personalleden. Yrkandet från Vänsterpartiet och Miljöpartiet, som tillsammans med högerstyret bär ansvaret för omorganisationens utformning, bekräftar att våra farhågor visade sig korrekta. Även om vår hållning är att staden har utrymme att minska den samlade andelen av arbetskraften som primärt sysselsätts genom administrativt och byråkratiskt arbete bör denna sorts besparingar göras på faktamässig och behovsbaserad grund. Om partierna valt att lyssna till oppositionella varningar hade man, långt innan processen fullbordats, kunnat göra vissa justeringar – exempelvis genom att tillsätta interimistiska nämnder, med ett tydligt mandat att följa upp och kontrollera just personalöverflyttning och eventuell övertalighet. Vi beklagar djupt att de ansvariga partiernas agerande får konsekvenser för medarbetare i Göteborgs stad, men ser inte hur det liggande förslaget skulle få någon påverkan. Skadan är redan skedd, och ingen återrapportering i världen kan förändra vad som i grunden är en misslyckad hantering från den smala majoritet som satte skyndsamheten först.

**Yrkande**  
**Särskilt yttrande**  
2020-11-20

M, L, C  
KD  
2.2.8

## **Yrkande angående – Yrkande från V och MP angående övertalighet bland stadens anställda i och med övergången från stadsdelsnämnder till facknämnder**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att i Personalberedningen redogöra för aktuell situation gällande omställning och eventuell övertalighet bland medarbetare och chefer inom stadens pågående omorganisation.
2. Avslag på yrkandet från V och MP.

### **Yrkandet**

I samband med omorganisationen av stadsdelsnämnderna och socialresurs som övergår till facknämnder innebär en stor förändring. Den här typen av förändring kan skapa stress och oro för många då man upplever ovisshet om hur det kommer att bli efter årsskiftet. Kommunikation och information är oerhört viktigt när vi nu närmar oss slutskedet av omorganisationen.

Omorganisationen skapar goda möjligheter att effektivisera stadens verksamheter. Det är dock ytterst viktigt att vi inte går miste om kompetenta chefer och medarbetare under processens gång. Alliansens uppfattning är att det inte kommer att vara en stor övertalighet i övergången från stadsdelsnämnder till facknämnder. Varje person som anses övertalig och står inför en omställning bör hanteras enskilt för att individens kompetens ska tas tillvara. Vi förutsätter att de bemanningsprinciper som staden har följs och att det finns tillräckligt med chefer och medarbetare för att garantera en trygg och god välfärd.

Alliansen föreslår att de efterfrågade redogörelserna och frågeställningarna kring övertalighet och omställning i samband med omorganisationen bör hanteras i personoberedningen.

**Yrkande**

(Vänsterpartiet, Miljöpartiet)

2020-11-04

Nytt ärende

## **Yrkande angående – Övertalighet bland stadens anställda i och med övergången från stadsdelsnämnder till facknämnder**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att skyndsamt återkomma med en redogörelse för hur stor övertaligheten är inom yrkesgrupperna enhetschef och administratör i och med övergången från stadsdelsnämnder till facknämnder.
2. Redogörelsen ska innehålla hur den kommande omställningsprocessen för övertaliga chefer och medarbetare planeras att hanteras.
3. Redogörelsen ska innehålla konsekvensbeskrivning för kvarvarande anställdas arbetssituation samt ge en tydlig förklaring till varför övertaligheten uppstått.
4. Återrapportering ska ske till kommunstyrelsen senast 9 december

### **Yrkandet**

I och med att de nuvarande stadsdelsnämnderna övergår till centrala facknämnder pågår ett stort arbete med överflyttning av personal. Som vi rödgrönrosa partier uppfattat rekryteringsprocessen ska alla tjänster under nivån områdeschef flyttas över till nya organisationer. Vi har nu via anställda och fackliga organisationer fått information om att flera medarbetare känner stark oro, då ett större antal enhetschefer men även administrativ personal, i slutet av oktober och början av november fått veta att de kommer vara övertaliga från och med årsskiftet. Att anställda med så kort varsel får veta att de eventuellt inte ska få behålla sin tjänst är inte en önskvärd personalpolitik.

Vi bedömer att det inom de allra flesta av våra verksamheter inte finns någon arbetsbrist utan att det tvärtom råder arbetskraftsbrist. Därför ställer vi oss frågande till hur denna övertalighet har kunnat uppstå.

Att göra den här typen av omorganisation som staden just nu genomför innebär i sig en oro hos många anställda vilket även riskerar att arbetsmiljön påverkas. Ett tryggt ledarskap och stabilitet är viktiga faktorer för att övergången ska kunna gå smidigt.