



Yttrande S, MP, V
Kommunstyrelsen
Ärende 0955/17

Yttrande om HR-program för Göteborgs Stad, begäran om godkännande

Göteborgs stads starkaste tillgång är dess medarbetare. Staden har ett stort ansvar att arbeta kontinuerligt för en inkluderande personalpolitik. Vi rödgröna ser positivt på att ta ett samlat grepp runt personalfrågan men vill samtidigt undvika att HR-programmet bara blir ett av många styrande dokument som inte får någon betydelse i verksamheterna och längre ut i linjen. Tydliga och relevanta skrivningar är nödvändiga för att implementeringen ska leda till konkreta förbättringar och angripa de problem som finns med till exempel rekrytering, kompetensförsörjning och sjukfrånvaro. Ett HR-program måste bli styrande för hela staden. Dokument med gemensamma beröringspunkter måste anpassas till det kommande HR-programmet. För att undvika effekterna av dubbel eller otydlig styrning med för många styrdokument ser vi rödgröna att HR-programmet bör helt eller delvis ersätta flera nu befintliga styrdokument.

HR-program för Göteborgs Stad, begäran om godkännande

SD stöder införandet av ett HR-program. Vad som ska ingå i planen är styrt av politiska beslut. I vissa delar av stadens vision och mål har SD avvikande åsikter, vilket framkommit i våra yrkanden. SD har haft vissa invändningar mot bland annat utformningen av MR-program och HBTQ-plan, men även utformning av nämndsreglementen.

Det viktigaste som bör ingå i HR-planen är handlingsplaner för arbetsmiljön. I ett yttrande på ärende 2.2.3 KS 2017-08-23 anger vi förslag på hur handlingsplaner för att förbättra arbetsmiljön bör tas fram.

I yttrandet framgår att vi vill utöka antalet handlingsplaner inom arbetsmiljöområdet, så att det inte bara gäller förskola, socialtjänst och äldreomsorg, utan även alla förvaltningar med högre sjukskrivningstal än exempelvis 6%. Det var på den nivån som Göteborgs genomsnittliga sjukfrånvaro låg 2011. Nu ligger den på betydligt högre nivåer.



Göteborgs Stad

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2017-06-13
Diarienummer 0955/17

Avdelningen för HR

Område HR
Yvonne Bergström
Telefon 031-368 04 62
E-post: yvonne.bergstrom@stadshuset.goteborg.se

HR-program för Göteborgs Stad, begäran om godkännande

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen

Stadsledningskontorets begäran om igångsättningsbeslut för att ta fram förslag till ett HR-program för Göteborgs Stad godkänns.

Sammanfattning

I syfte att slå fast de politiska viljeinriktningarna för vad som ska uppnås inom HR-området under den kommande femårsperioden och i syfte att prioritera mål och strategier för att möta kompetensförsörjningsutmaningen föreslår stadsledningskontoret att ett förslag till HR-program arbetas fram.

Innan arbetet inleds med att ta fram ett planerande styrande dokument som är av principiell beskaffenhet eller stadsövergripande skall kommunstyrelsen först fatta ett igångsättningsbeslut.

Stadsledningskontoret begär ett godkännande av ett igångsättningsbeslut för ett HR-program för Göteborgs Stad.

Ekonomiska konsekvenser

För framtagande av ett HR-program behöver en projektledare finansieras.

Genomförande av ett HR-program i Göteborgs Stad bedöms kunna finansieras inom tilldelade ekonomiska ramar.

Barnperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Jämställdhets och mångfaldsperspektiven

Staden har i sin roll som arbetsgivare ett stort ansvar för att skapa ett mer jämlikt Göteborg. Ett strategidokument i form av ett HR-program kan bidra i detta arbete.

Miljöperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån detta perspektiv.

Omvärldsperspektivet

Stockholms stad och Malmö stad har kommunfullmäktiges budget och stadens personalpolicy som sina strategiska HR-dokument.

Västra Götalandsregionens strategidokument inom HR-området är regionfullmäktiges budget och en personalvision med tillhörande policyer inom områdena hälsa och arbetsmiljö, kompetensförsörjning, lön samt jämställdhet och mångfald.

Ärendet

I syfte att slå fast de politiska viljeinriktningarna för vad som ska uppnås inom HR-området under den kommande femårsperioden och i syfte att prioritera strategier för att möta kompetensförsörjningsutmaningen föreslår stadsledningskontoret att förslag till HR-program arbetas fram för beslut i kommunfullmäktige.

Bakgrund

Ett program är ett strategiskt planerande styrande dokument som ska slå fast en politisk viljeinriktning för vad som ska uppnås inom ett visst område – geografiskt eller verksamhetsmässigt – för en tidsatt period. Program ska innehålla ett fåtal mål. Dokumentet ska ange prioriterade strategier eller inriktningar för att uppnå målen.

Med strategi menas ett långsiktigt vägval för att nå långsiktiga mål och/eller förverkligande av en vision. Utifrån en strategi går det sedan att utforma åtgärder, insatser och aktiviteter i en plan alternativt i en budget/affärsplan för att operationalisera strategierna.

Program ska inte innehålla några nya visioner. Det ska finnas indikatorer (mätal) kopplade till målen, som anger nuläge/startläge för att kunna följa målen utveckling vid uppföljning.

Innan arbetet inleds med att ta fram ett planerande styrande dokument som är av principiell beskaffenhet eller stadsövergripande skall kommunstyrelsen först fatta ett igångsättningsbeslut.

Stadsledningskontorets övervägande

Stadsledningskontoret leder, samordnar och följer upp personalpolitiken i Göteborgs Stad. Fokus är prioriterade mål, uppdrag och inriktningar i kommunfullmäktiges budget. Staden har i sin roll som arbetsgivare ett stort ansvar för att skapa ett mer jämlikt Göteborg. Invånare och anställda ska uppfatta staden som en attraktiv arbetsplats med rättvisa och trygga villkor. För att stadens chefer ska kunna utöva sitt ledarskap på bästa sätt ska insatserna för att ge dem rätt organisatoriska förutsättningar stärkas. Arbetsmiljöarbetet ska inriktas på att främja hälsa och förebygga ohälsa.

Göteborgs Stad har under den kommande tioårsperioden stora rekryteringsbehov, dels på grund av befolkningsökning och dels på grund av kvalitetsökningar utifrån nuvarande statliga och lokala mål.

Syftet med ett HR-program

I syfte att slå fast de politiska viljeinriktningarna för vad som ska uppnås inom HR-området under den kommande femårsperioden och i syfte att prioritera mål och strategier för att möta kompetensförsörjningsutmaningen föreslår stadsledningskontoret att ett förslag till HR-program arbetas fram.

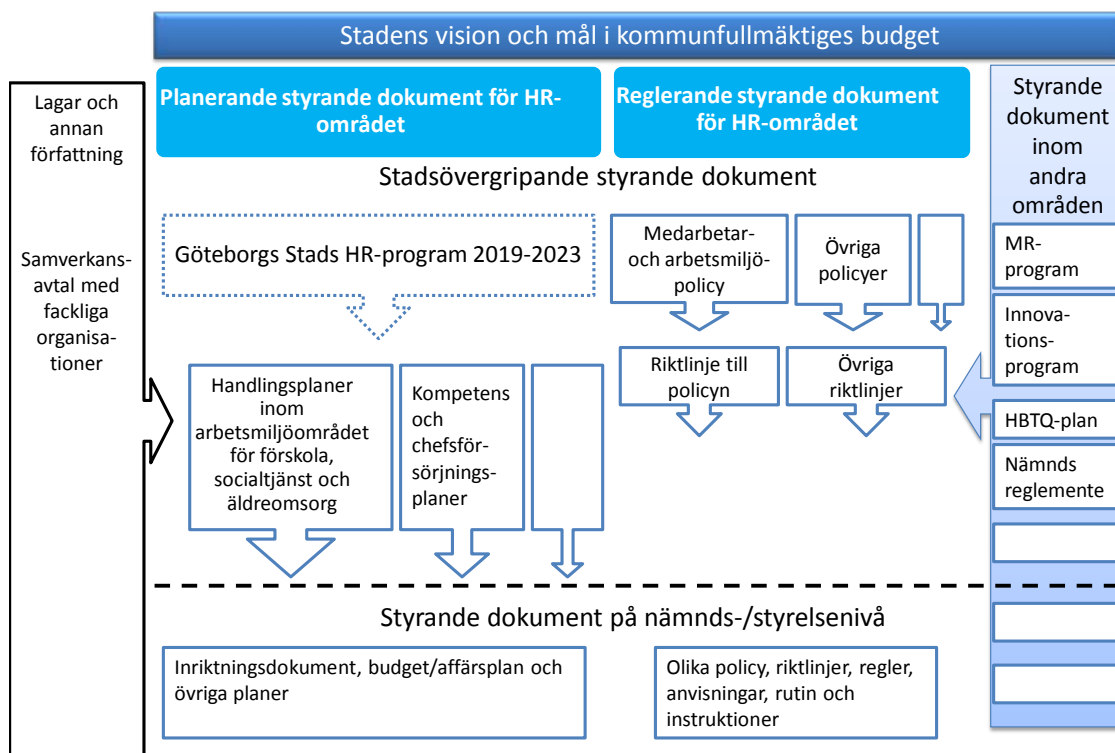
Varför behövs ett HR-program

I dag finns flera reglerande styrande dokument inom stadens HR-område liksom ett antal planer. För att kunna driva ett långsiktigt strategiskt personalarbete i Göteborgs Stad saknas i dag ett styrande dokument som omfattar alla strategiskt viktiga delar inom personalområdet. Genom att ta fram ett förslag till Göteborgs Stads HR-program för perioden 2019-2023 bedömer stadsledningskontoret att förutsättningarna för att Göteborgs Stad anses vara en attraktiv kommun att arbeta i ökar. Ett HR-program är ett gemensamt strategidokument, som vid behov kan brytas ned till planer för stadens olika verksamheter. Även reglerande styrande dokument som exempelvis policy, riktlinje och regler kommer att utgå från Göteborgs Stads HR-program.

Kopplingar till andra styrande dokument

Programmet kommer att ha koppling till Göteborgs Stads medarbetar- och arbetsmiljöpolicy med tillhörande riktlinje, de delar av stadens jämställdhetspolicy som avser medarbetare är inarbetade i medarbetarpolicyn. Stadens HBTQ-plan har koppling i de delar som avser medarbetare. Kopplingar finns till stadens HR-processer och sannolikt också till regler och riktlinjer för kommungemensamma interna tjänster. Det finns planer inom HR-området som behöver beaktas, så som handlingsplansplan för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen, beslutade handlingsplaner inom arbetsmiljöområdet för förskola, socialtjänst och äldreomsorg samt stadsövergripande kompetens- och chefsförsörjningsplaner. Det lokala kollektivavtalet Samverkan Göteborg tangerar området och det gör även till exempel Rehabiliteringsvägledningen och Rekryteringsordningen. Nedan åskådliggörs den hierarkiska uppbyggnaden av styrande dokument inom stadens personalområde och några av de styrande dokument inom andra områden som har koppling till personalområdet.

Figur: Kopplingar mellan HR-program och andra styrande dokument samt externa styrdokument och avtal för stadens personalområde



Vilka omfattas av programmet

Programmet kommer att vara ett stadsövergripande dokument som gäller för Göteborgs stads samtliga nämnder och styrelser.

Arbetsprocessen

I framtagandet av HR-programmet kommer, utöver område HR på stadsledningskontoret och intraservice, stadens HR-chefer att vara delaktiga. Verksamhetsföreträdare på stadsledningskontoret kommer att finnas med i arbetet, som de i sin tur förankrar i sina respektive grupperingar. Stadsledningskontorets avdelning för strategisk samordning kommer att också att vara delaktiga liksom kommunikationsavdelningens kommunikationsstrateg för stadens interna kommunikation. De fackliga organisationerna involveras genom Centrala samverkansgruppen (CSG) och dess referensgrupp för HR-frågor samt det Koncernfackliga rådet (KFR). Underhandsavstämningar kommer att göras med kommunstyrelsens personalutskott. Förslaget skickas ut på remiss till två stadsdelsförvaltningar, två fackförvaltningar, ett bolag och Göteborgs Stadshus AB. Förslaget till program beräknas vara klart under tredje kvartalet 2018 för beslut i kommunfullmäktige.

Stadsledningskontoret

Yvonne Bergström
Planeringsledare

Tina Liljedahl-Scheel
Tf HR-direktör