

Yttrande

2022-04-25



Ärende nr: 2.1.23

Yttrande angående – Yrkande från D angående att politiker ska ha möjlighet att direkt kontakta tjänstemän för att få information

Yttrandet

Det gläder oss att D plockar upp bollen och lägger samma förslag som SD lagt i KS 22-04-06. Vi har även lagt detta förslag till dagens ärende under 2.2.1 "Samlad redovisning av uppdrag för att motverka tystnadskultur och remittering av handlingsplan". Som så många gånger förut är det så här vi driver igenom vår politik. Vi ser fram emot ett mer konstruktivt samarbete efter valet 2022.

Bilagor

1. SD tilläggsyrkande till D:s yrkande angående information till Göteborgs Stads alla anställda med anledning av tystnadskulturen KS 2022-04-06

Tilläggsyrkande



Ärende nr: 2.1.24

Yrkande angående – D:s yrkande angående information till Göteborgs Stads alla anställda med anledning av tystnadskulturen

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Göteborgs Stads politiker ska ha möjlighet att kontakta tjänstemän direkt vid frågor till nämnder och bolagsstyrelser, utan att först tvingas lyfta frågan genom nämndens förvaltningschef eller bolagens ordförande.
2. I övrigt bifalles yrkandet från D.

Yrkandet

Vissa nämnder har som arbetsordning att alla frågor först ska filtreras och lyftas genom förvaltningschefen. Det kan leda till att politiker undviker obekväma men viktiga frågor.

Yrkande

D

2022-04-20

Nytt ärende

Yrkande angående att politiker ska ha möjlighet att direkt kontakta tjänstemän för att få information

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Göteborgs Stads samtliga nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att tillse att stadens politiker har möjlighet att direkt kontakta tjänstemän, utan att behöva lyfta frågan genom nämndens ordförande eller förvaltningsdirektör eller bolagens styrelseordförande eller verkställande direktör.
2. Göteborgs Stads samtliga nämnder och bolagsstyrelser får i uppdrag att informera sina medarbetare om att de förväntas vara öppna och transparenta med information när frågor ställs av politiker.

Yrkandet

Alla former av tystnadskultur som påverkar möjligheten till informerade beslut i Göteborgs Stad är oacceptabel och ska uppmärksammas och bemötas. Tystnadskulturen ska ersättas med öppenhet och transparens. Vi har lagt flera yrkanden för att åstadkomma detta – bland annat om en extern granskning av stadens lednings roll i tystnadskulturen och om att alla anställda ska informeras om sina rättigheter och skyldigheter att lyfta brister till politiker och media. Det är även viktigt att tydliggöra att politiker ska ha möjlighet att ta direktkontakt med tjänstemän, utan att behöva lyfta frågan genom nämndens förvaltningschef eller bolagens verkställande direktör. Samtidigt ska staden anställda informeras om att de förväntas vara öppna och transparenta med information när frågor ställs av politiker – i den mån lagar och sekretess tillåter.

Efter att ha genomfört 200 intervjuer av nyckelpersoner larmade Maria Wallin hösten 2020 i media om en utbredd tystnadskultur inom Göteborgs Stad. Anställda tystas genom hot, våld och otillbörlig påverkan från externa krafter men tystas även internt av stadens chefer. Med anledning av detta beslutade kommunstyrelsen att tillsätta en extern granskning av förvaltningarna inom det sociala området. Sommaren 2021 blev utredningen offentligt tillgänglig genom rapporten *"Finns det en tystnadskultur i Göteborgs Stad?"* av Anna Ekström vilken utvidgade och förstärkte bilden av tystnadskulturen.

Den finns kommunala nämnder som har och har haft en arbetsordning eller praxis som kräver att alla frågor från politiker till förvaltningen ska gå genom nämndens ordförande eller förvaltningsdirektören. Detta verkar rimligtvis hämmande på öppenheten mellan politiska beslutsfattare och förvaltning och underlättar för den typ av filtrerad information från förvaltningarna som är ett dokumenterat problem i tystnadskulturen. Denna typ av

krav kan också leda till att politiker undviker att ta upp enkla frågor som inte hör hemma på direktörsnivå. Sammantaget riskerar detta leda till att stadens politiker blir underinformerade om förvaltningarnas och bolagens verksamhet. Samtidigt ska politikernas möjlighet att direkt kontakta tjänstemän givetvis användas ansvarsfullt med hänsyn tagen till tjänstemännens arbetsbelastning.

Vi vill med detta yrkande tydliggöra att hela Göteborgs Stads organisation i alla lägen ska genomsyras av maximal öppenhet och transparens mellan politiker och tjänstemän.