



---

## Handling 2020 nr 267

# Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräknings av arvoden för förtroendevalda för år 2021

Till Göteborgs kommunfullmäktige

### Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker arvodesberedningens förslag i skrivelse  
den 4 november 2020 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

Uppräkningen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag  
för år 2021 skjuts upp tills dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den  
genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för 2020.

----

Vid behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen förekom skiljaktiga meningar:

Daniel Bernmar (V) yrkade bifall till yrkande från V och MP den 20 november 2020.

Jonas Attenius (S) och ordföranden Axel Josefson (M) yrkade bifall till  
arvodesberedningens förslag och avslag på yrkande från V och MP  
den 20 november 2020.

Kommunstyrelsen beslutade utan omröstning att bifalla Jonas Attenius och Axel  
Josefsons yrkande.

Göteborg den 25 november 2020  
Göteborgs kommunstyrelse

Axel Josefson

Mathias Sköld

**Yrkande**

(Vänsterpartiet, Miljöpartiet)

2020-11-20

2.1.4 Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräkningsen av arvoden för förtroendevalda för år 2021

## **Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2021**

### **Förslag till beslut**

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Arvodet för heltidsförtroendevalda 2021 fastställs till 45 000 kronor per månad. Arvodet för kommunstyrelsens ordförande fastställs till 50 000 kronor per månad och för kommunstyrelsens förste och andre vice ordförande till 47 500 kronor per månad.

### **Yrkandet**

Göteborgs stads förtroendevalda har idag höga arvoden. Arbetet som utförs är förvisso tidskrävande och ansvarsfullt, men frågorna om förtroende, representation och legitimitet behöver beaktas vid fastställandet av arvodet. En stor majoritet av göteborgarna når aldrig de inkomstnivåer som heltidsarvoderade i kommunen har. Det riskerar att bli problematiskt för förtroendevalda att leva med en inkomst som möjliggör ett liv som skiljer sig från de medborgare man är satta att representera. Följderna kan bli både politikerförakt och att de förtroendevalda inte förstår konsekvenserna av sina beslut.

Vår bedömning är att en väl avvägd nivå ligger avsevärt lägre än den nu varande och att en uppräkning därför inte är aktuell.



Utfärdat 2020-11-04  
Diarienummer 0125/20

# Arvodesberedningens förslag att skjuta upp uppräknings av arvoden för förtroendevalda för år 2021

## Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Uppräkningen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag för år 2021 skjuts upp tills dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för 2020.

## Sammanfattning

Uppräkningen av arvoden för förtroendevalda i Göteborgs Stad sker enligt de regler som kommunfullmäktige den 13 juni 2002 § 25 beslutat om. Reglerna innebär att grundarvodet årligen räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen året innan.

Stora delar av avtals- och lönerörelsen 2020 har förskjutits på grund av coronapandemin. Det har lett till att en majoritet av avtalen för Göteborgs Stads medarbetare inte är klara och procenttalet gällande den genomsnittliga löneutvecklingen blir därmed missvisande. Arvodesberedningen föreslår därför att Göteborgs Stad ska invänta utfallet i huvuddelen av avtalen innan arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag räknas upp.

## Bedömning ur ekonomisk dimension

Inplaceringarna för de nya nämnderna, utskotten och nämnden för konsument- och medborgarservice att gälla från den 1 januari 2021 kombinerat med den inplaceringen för övriga nämnder samt kommunfullmäktige ger en total kostnad för fasta arvoden på 24 641 651 kronor per år räknat på 2020 års arvodesnivå. Vad total kostnaden för fasta arvoden blir efter uppräknings beror på procentsatsen gällande den genomsnittliga löneutvecklingen.

Gällande kostnaden för förrättningsarvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst beror det på antalet förrättningar respektive nämnd eller bolag har under 2021.

De ekonomiska konsekvenserna för stadens nämnder och bolag kommer att variera beroende på hur många förtroendevalda varje nämnd och bolag har, vilken arvodesgrupp respektive nämnd och bolag är placerad i samt antalet förrättningar under året.

## **Bilagor**

1. Protokollsutdrag från arvodesberedningen 2020-09-22, § 32
2. Protokollsutdrag från arvodesberedningen 2020-10-27, § 38

## Ärendet

Arvodesberedningen föreslår att uppräknigen av arvoden för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag för år 2021 skjuts upp till dess det finns ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2020.

## Beskrivning av ärendet

Varje år räknas arvodena för förtroendevalda i Göteborgs Stad upp. Uppräknigen sker enligt den princip som kommunfullmäktige den 13 juni 2002, § 25 fastställde och som innebär att grundarvudet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen året innan.

2020 års avtals- och lönerörelse blev pausad på grund av Coronapandemin. Det har lett till att en majoritet av Göteborgs Stads medarbetare inte har ett löneavtal för 2020. Det innebär att det är svårt att ge en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen. Centrala kollektivavtalsförhandlingar pågår, men det går inte att säga när detta kommer bli klart.

Arvodesberedningen fick vid sitt sammanträde den 22 september 2020, § 34 information om att endast 30 procent av stadens medarbetare har fått eller kommer under september/oktober att få sin nya lön för 2020. För resterande 70 procent finns inga löneavtal klara.

Stadsledningskontoret meddelade vid samma sammanträde att uppräknigen kommer att ske utifrån gällande princip. Det vill säga att arvodena räknas upp utifrån det genomsnitt som det finns avtal på även om det riskerar att bli missvisande, om det inte kommer några andra direktiv. Arvodesberedningen uppmanade då stadsledningskontoret att avvakta uppräknigen för att återkomma med ett ställningstagande vid sammanträdet den 27 oktober 2020.

Vid sammanträdet den 27 oktober 2020 var inga ytterligare avtal färdigförhandlade än de som redovisades den 22 september 2020, det vill säga cirka 30 procent av avtalen.

Arvodesberedningen föreslår därför att Göteborgs Stad ska invänta utfallet i huvuddelen av avtalen så att det går att få fram ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2020 innan dess att arvodena för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag räknas upp. Arvodesberedningen anser att det krävs att minst 85 procent av avtalen ska vara klara för procenttalet ska anses rättvisande.

Arvodesberedningen



## § 34

### Övrig fråga

Varje år räknas arvodena för förtroendevalda upp. Uppräkningen sker enligt den princip som fullmäktige 2002-06-13, § 25 beslutade om och som innebär att grundarvodet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen året innan.

Årets avtalsrörelse blev pausad på grund av Covid-19. Det har lett till att en majoritet av Göteborgs Stads medarbetare inte har ett löneavtal för 2020 vilket innebär att det är svårt att ge en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen. Centrala kollektivavtalsförhandlingar pågår dock, men det går inte att säga när detta kommer bli klart.

Stadsledningskontoret kommer, utifrån gällande princip, att räkna upp arvodena utifrån det genomsnitt som det finns avtal på.

Arvodesberedningen uppmanar stadsledningskontoret att avvakta uppräknningen och återkommer med ett ställningstagande vid sammanträdet den 27 oktober 2020.

### Vid protokollet

Lina Isaksson

### Justerat 2020-10-21

**Ordförande**  
Susanne Wirdemo

**Justerare**  
Johan Svensson



## § 38

### **Uppräkning av arvoden för förtroendevalda 2021 - hanteringsordning**

Varje år räknas arvodena för förtroendevalda upp. Uppräkningen sker enligt den princip som fullmäktige 2002-06-13, § 25 beslutade om och som innebär att grundarvodet räknas upp med den genomsnittliga löneutvecklingen året innan.

Årets avtalsrörelse blev pausad på grund av Covid-19. Det har lett till att en majoritet av Göteborgs Stads medarbetare inte har ett löneavtal för 2020 vilket innebär att det är svårt att ge en rättvisande procentsats gällande den genomsnittliga löneutvecklingen. Centrala kollektivavtalsförhandlingar pågår dock, men det går inte att säga när detta kommer bli klart.

Stadsledningskontoret meddelade vid sammanträde den 22 september 2020 att uppräknningen kommer att ske utifrån gällande princip. Det vill säga att arvodena räknas upp utifrån det genomsnitt som det finns avtal på även om det riskerar att bli missvisande, om det inte kommer några andra direktiv. Arvodesberedningen uppmanade då stadsledningskontoret att avvakta uppräknningen för att återkomma med ett ställningstagande vid sammanträdet den 27 oktober 2020.

Arvodesberedningen föreslår att Göteborgs Stad ska invänta utfallet i huvuddelen av avtalen så att det går att få fram ett rättvisande procenttal gällande den genomsnittliga löneutvecklingen i kommunen för år 2020 innan dess att arvodena för förtroendevalda samt styrelsearvoden i kommunens bolag räknas upp.

#### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsen



---

**Protokoll (nr 5)**  
Sammanträdesdatum: 2019-10-27

**Vid protokollet**

Lina Isaksson

**Justerat 2020-11-02**

**Ordförande**

Susanne Wirdemo

**Justerare**

Ulf Kamne