

Yrkande
2022-04-21



Ärende nr: KS 2022-04-27, 2.1.25

Yrkande angående – att bevara den svenska modellen och förhindra utnyttjande av massflyktingar på Göteborgs arbetsmarknad.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Socialnämnden centrum ges i uppdrag att, genom alla tillgängliga informationskanaler, upplysa och informera flyktingar enligt EU:s massflyktsdirektiv om vilka rättigheter och skyldigheter löntagare tillerkänns i Sverige enligt lag och kollektivavtal. Samverkan ska sökas med Arbetsförmedlingen, folkbildningen, föreningslivet och de fackliga centralorganisationerna.

Yrkandet

I Sverige kommer rättigheter med skyldigheter. Det är minst lika viktigt att informera om vilka skyldigheter man har, som de rättigheter man åtnjuter när man är i Sverige.



Yrkande
2022-04-20

Socialdemokraterna

Yrkande angående – att bevara den svenska modellen och förhindra utnyttjande av massflyktingar på Göteborgs arbetsmarknad

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Socialnämnden centrum ges i uppdrag att, genom alla tillgängliga informationskanaler, upplysa och informera flyktingar enligt EU:s massflyktsdirektiv om vilka rättigheter löntagare tillerkänns i Sverige enligt lag och kollektivavtal. Samverkan ska sökas med Arbetsförmedlingen, folkbildningen, föreningslivet och de fackliga centralorganisationerna.

Yrkandet

Sedan den ryska invasionen av Ukraina har miljontals människor tvingats på flykt. Av dessa har tusentals människor, i synnerhet kvinnor och barn, anlänt till Sverige och Göteborg. Enligt EU:s massflyktsdirektiv har alla ukrainska flyktingar arbetstillstånd i Sverige, vilket också medger att människornas primära försörjningsform kan utgöras av lönearbete istället för andra inkomstkällor. Ett stort inflöde av materiellt fattiga flyktingar till en redan segregerad arbetsmarknad utgör en stor risk för flyktingarna själva, för andra svenska löntagare och för den svenska modellen som helhet. Ukrainska flyktingar måste bedömas ha låg kunskap om vilka rättigheter som löntagare har på svensk arbetsmarknad, hur den svenska partsmodellen fungerar och vilken hjälp man kan få som medlem i en fackförening.

Ukraina – som även innan kriget var ett av Europas fattigaste länder – har drastiskt lägre reallöner och inkomster än vad som är gällande för de flesta som bor i Sverige. Oseriösa och kriminella arbetsgivare har redan som vana att utnyttja migrantarbetare, både genom asylprocesserna och genom Sveriges unikt liberala system för arbetskraftsinvandring. I en desperat situation, utan rätt kunskap, riskerar människor att förledas till att acceptera lägre löner än vad som är acceptabelt för svenska löntagare. Förutom att detta utnyttjande av flyktingar som billig arbetskraft leder till mänskligt lidande och framtingad fattigdom finns också en väsentlig risk att löner trycks neråt och villkor urholkas i alla utsatta sektorer och för alla löntagare i Sverige.

Alla som värnar den svenska modellen och solidariteten med det ukrainska folket bör inse att den tillfälliga tillflyktsort som Sverige utgör inte får förvandlas till en köparens marknad, där ukrainska

mammor ska förväntas utföra arbete i undermålig arbetsmiljö och till otillräcklig ersättning. Redan i dagsläget finns vissa indikationer på att kriminella, fuskande och oseriösa företag vill anställa ukrainska flyktingar. I ett sådant läge är det helt avgörande att alla massflyktingar vet vilka svenska rättigheter som kommer med massflyktsdirektivets arbetstillstånd. Vi föreslår därför att socialnämnden centrum, som ansvarar för mottagandet för kommunens räkning, ska söka samverka med Arbetsförmedlingen, folkbildningen, föreningslivet och de fackliga centralorganisationerna för att – genom alla tillgängliga informationskanaler – få ut information om vilka rättigheter som löntagare har i Sverige och därigenom motverka exploatering av ukrainska flyktingar.