

Skrivelse till nämnden utifrån arbetsgivarens underlag för kraven av Arbetsmiljöverket

Kommunal har fått till sig utav skyddsombuden att de inte varit delaktiga i det underlag som arbetsgivaren skall lägga fram för nämnden. De har suttit med enhetschefer och tagit del av deras svar och synpunkter. Kommunal har fått till sig av skyddsombuden att de inte delar samma åsikter som arbetsgivaren gällande arbetsmiljön i hemtjänsten samt hemtjänstens verklighet så därför har de inte skrivit under handlingsplanen. När skyddsombuden har träffat arbetsgivaren för att ta del av deras svar så har man varit tydliga hur det är där ute, hur de mår och då har man haft samma diskussioner som gjorde att skyddsombuden la sina 6:6a då man är oeniga med arbetsgivaren. Kommunal vill att ni i nämnden vet om att skyddsombuden har tagit del av arbetsgivarens svar men de har inte skrivit under. Det har kommit till Kommunals kännedom att skyddsombud inte, trots att de ej delat arbetsgivarens åsikt, fått lägga till eller skriva detta i handlingsplanen utifrån arbetsgivarens svar på frågeställningen som Stadsledningskontoret skickat ut till respektive stadsdelskontor. Kommunal undrar vad syftet är med denna handlingsplan om man inte tänker ta med de fackligas åsikter? Kommunal har fått till sig att man inte ser någon förändring till det bättre i hemtjänsten utan en försämring. Medlemmarna i Kommunal har fortfarande ingen transport tid eller kringtid. Arbetsgivaren har inte åtgärdat något utav kraven från Arbetsmiljöverket.

/Kommunal sektion Lundby och avdelning Väst.