

Yrkande
2022-05-25

Vänsterpartiet, Miljöpartiet

Nytt ärende

Yrkande angående bemanningssituationen under sommaren

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att teckna ett lokalt kollektivavtal som möjliggör för ÄVO att kunna betala ut extra ersättning till de anställda som kan tänka sig skjuta på sin semester under sommaren för att säkerställa bemanningen i äldreomsorgen inför sommarperioden .
2. Uppdraget skall vara genomfört till starten på semesterperioden 2022.
3. Beslutet förklaras omedelbart justerat.

Yrkandet

Situationen i äldreomsorgen inför sommaren är alarmerande. Många av de undersköterskor och vårdbiträden som slitit under pandemin riskerar att inte få den återhämtning de så väl behöver, då det råder stor brist på vikarier. Flera kommuner och regioner erbjuder anställda en extra ersättning som kompensation för att de skjuter på sin semester under den mest hektiska perioden. Vi rödgrönrosa tycker det vore en lösning för nämnden att titta på. Dock vill vi vara tydliga med att vi inte ser detta som en långsiktigt hållbar lösning, då det fortfarande innebär att återhämtningen i vissa fall uteblir. Parallellt behöver staden göra insatser för att få fler sökande, till exempel att förbättra arbetsvillkoren samt att annonsera mer kraftfullt genom exempelvis sociala medier och besöka olika lärosäten. Vi känner stor oro för att den här situationen kommer vara permanent framöver även när det gäller att rekrytera fast personal. Det kräver stora förändringar för att göra arbetsvillkoren i äldreomsorgen hållbara så fler vill jobba inom vård och omsorgsboende eller hemtjänst.

Vi rödgrönrosa lade därför ett förslag i Äldre samt vård och omsorgsnämnden (ÄVO) att nämnden ska kunna erbjuda extra ersättning till personalen i äldreomsorgen som kan tänka sig skjuta på sin semester. Glädjande nog röstades det förslaget igenom på ÄVO-nämndens möte 220523. Vi har dock förstått att frågan är av sådan karaktär att den här typen av avtal inte kan tecknas på förvaltningen utan ska göras centralt. Vi vill därför att stadsledningskontoret tecknar ett lokalt avtal som möjliggör för ÄVO att betala ut extra ersättning till de anställda som kan tänka sig skjuta på sin semester för att säkerställa bemanningen över sommaren. Det är glädjande att fler partier än vi rödgrönrosa insett svårigheterna med rekrytering inför sommaren och att det är brådskande att något görs.