

Yrkande

M, D, L, KD

2023-01-18

Nytt ärende

Yrkande angående – Kartläggning av rasism

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inför revideringen av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism 2020–2023 utvärdera samt kartlägga förekomsten av rasism och anklagelser av rasism i stadens verksamheter.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för utvärderingen även kartlägga erfarenheterna av att bli anklagad för rasism samt om och hur det påverkar enskilda medarbetare i deras yrkesutövning.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för utvärderingen samt kartläggningen inkludera ett brett spektrum av medarbetare i staden som i sitt dagliga arbete möter göteborgare.

Yrkandet

Göteborgs Stad har en ambitiös plan mot rasism och det råder bred enighet om att inte acceptera några former av diskriminering eller kränkande särbehandling. Därför är det också viktigt att Stadens arbete utvärderas för att säkerställa att de insatser som görs verkligen har avsedd effekt och bidrar till en inkluderande stad för alla.

Som arbetsgivare har Göteborgs Stad också ett arbetsmiljöansvar för alla stadens medarbetare, vilka i sin vardag möter göteborgarna. Att utsättas för rasism i sin yrkesroll är inte acceptabelt och ska på alla sätt motverkas. På samma sätt är det också ett arbetsmiljöproblem att som tjänsteperson oförskyllt anklagas för rasism. Tyvärr har vi under senare år sett ett flertal exempel på detta inom bland annat socialtjänster. Att anklagas för rasism kan därför vara en del av otillbörlig påverkan, hot och tystnadskultur mot vilken vi har en nolltolerans. Alla anställda ska känna sig trygga, våga vara öppna och lyfta kritik på sin arbetsplats och kunna ta professionellt grundade beslut utan risk för personliga konsekvenser.

För att kunna komma tillrätta med detta dubbla arbetsmiljöproblem föreslår vi att Staden genomför en kartläggning både av förekomsten av att bli utsatt för rasism och att bli anklagad för rasism i yrkesutövningen. I båda fallen bör medarbetare från olika sektorer och discipliner medverka i syfte att fånga upp hela problembilden och bredda engagemanget.