Yrkande SD, M, D, L, KD
2026-10-07
Reviderat
2026-10-13 **Initiativärende**

Yrkande angående – Extern granskning av lex Sarah-hanteringen inom förvaltningen för funktionsstöd

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Kommunstyrelsen får i uppdrag att anlita en oberoende extern aktör att genomföra en fördjupad granskning av förvaltningen för funktionsstöds hantering av lex Sarah-rapporter under perioden 2021–2025, med särskilt fokus på varför rapporter inte har nått ansvarig funktion och vilka risker och konsekvenser detta kan ha inneburit för brukarna.

- Granskningen ska klarlägga om brister i ansvarsfördelning, ledning, uppföljning, kompetens, rutiner eller systemstöd har bidragit till att rapporter inte har hanterats enligt gällande process, samt varför tidigare identifierade brister inte har åtgärdats tillräckligt,

- Granskningen ska lämna konkreta förslag på åtgärder för att säkerställa att lex Sarah-rapporter framöver fångas upp, bedöms, utreds och följs upp, samt att resultatet återrapporteras till kommunstyrelsen.

Yrkandet

Förvaltningen för funktionsstöds kartläggning visar att 2 032 rapporter registrerades som lex Sarah under 2023–2025. Av dessa skickades 862 inte vidare till socialt ansvariga samordnare för bedömning och utredning. Det motsvarar cirka 42 procent.

Det är allvarligt att rapporter om misstänkta missförhållanden eller risker för missförhållanden inte har nått ansvarig funktion. Alla rapporter innebär inte att ett missförhållande faktiskt har konstaterats, men samtliga behöver hanteras så att en korrekt bedömning kan göras.

Kartläggningen visar dessutom på brister inom bland annat ansvarsfördelning, uppföljning, kompetens och systemstöd. Liknande brister har uppmärksammats tidigare. Mot denna bakgrund blir det tydligt att det behövs en oberoende extern granskning som går till botten med hur bristerna har kunnat uppstå och kvarstå, vilka konsekvenser de kan ha fått för brukarna och vilka förändringar som krävs för att säkerställa en fungerande lex Sarah-process framöver.

Syftet är inte att peka ut enskilda medarbetare, utan att granska organisationens arbetssätt och säkerställa att Göteborgs Stad har ett robust system för att upptäcka, utreda och åtgärda missförhållanden.