



Yrkande

2026-02-04

Nytt ärende

Nytt yrkande angående regelbunden kontroll mot belastningsregistret inom Göteborgs Stads äldreomsorg och funktionsstöd

Förslag till beslut

I nämnden:

1. Förvaltningen får i uppdrag att göra en analys av vilka åtgärder som behöver komma på plats för ett införande av regelbundna och rättssäkra kontroller mot belastningsregistret, även under pågående anställning inom Göteborgs Stads äldreomsorg och funktionsstöd.
2. Förvaltningen får i uppdrag att i underlaget särskilt beakta verksamheter där personal har nära och kontinuerlig kontakt med äldre personer och personer med funktionsnedsättning samt andra personer i särskilt utsatta eller beroendeställningar, i behov av insatser enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).
3. Förvaltningen får i uppdrag att beakta gällande lagstiftning, den nya lagstiftning som föreslås träda i kraft den 1 mars 2026 (prop. 2025/26:61), samt relevanta bestämmelser i GDPR och arbetsrätten, och att redovisa uppdraget till nämnden.

Yrkandet

Regeringen har i proposition 2025/26:61 föreslagit att kommuner ska kunna begära utdrag ur belastningsregistret och misstankeregistret för personer som ska arbeta med äldre personer och vuxna med funktionsnedsättning i hemmet, exempelvis inom hemtjänsten. Syftet med förslaget är att stärka skyddet för personer i beroendeställning och att motverka att personer med brottsliga eller illojala avsikter får eller behåller arbetsuppgifter inom omsorgsverksamheter.

Lagändringarna innebär att kommuner, från och med den 1 mars 2026, även kan begära registerkontroll när en person redan är anställd och tilldelas arbetsuppgifter eller uppdrag inom ramen för en pågående anställning, ett uppdrag eller en praktiktjänstgöring.

Göteborgs Stad bedriver i dag ett stort antal äldreomsorgs- och funktionsstödsverksamheter där personalen har nära och kontinuerlig kontakt

med personer i särskilt utsatta eller beroendeställningar. I dagsläget krävs registerutdrag vid nyanställning, men det saknas en gemensam ordning för hur eventuella uppföljande kontroller ska hanteras under pågående anställning.

Mot bakgrund av personalens nära kontakt med äldre och personer med funktionsnedsättning, samt den nya lagstiftning som träder i kraft den 1 mars 2026, finns behov av att utreda hur regelbundna kontroller kan införas på ett likvärdigt, rättssäkert och proportionerligt sätt inom Göteborgs Stads äldreomsorg och funktionsstöd.