

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2020-03-11

Diarienummer 0575/20

Handläggare

Christine Lindeberg

Telefon: 031-368 02 31

E-post: christine.lindeberg@stadshuset.goteborg.se

Yttrande över samrådsunderlag inför budget för Göteborgsregionens kommunalförbund 2021

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen

Yttrande över samrådsunderlag från Göteborgsregionens kommunalförbund med förslag till rambudget för 2021 samt strategisk inriktning 2020 - 2023, i enlighet med bilaga 2 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, översänds till Göteborgsregionens kommunalförbund.

Sammanfattning

Göteborgsregionens (GR) förbundsstyrelse har 2020-03-03 översänt samrådsunderlag avseende rambudget för 2021 till medlemskommunerna för synpunkter. Kommunerna har också möjlighet att ge inspel till Strategisk inriktning för 2020 - 2023. Innehållsmässigt har denna inte ändrats sedan den antogs av förbundsfullmäktige 2019. Remisstiden är 2020-04-01. Förlängd tid har utverkats till 2020-04-15.

Förslaget till budget för 2021 bygger på oförändrad medlemsavgift 75,52 kr/invånare per sista december 2019. Budgetförslaget har ett resultat på + 300 tkr. För Göteborgs Stads del är den preliminära beräkningen 43 720 tkr.

Den strategiska inriktningen remitterades till medlemskommunerna och kommunstyrelsen yttrade sig över remissen 2019-03-27 § 196, dnr 0535/19. I stort har kommunstyrelsens synpunkter inarbetats. Avsnittet om klimat och miljö är dock mer av karaktären beskrivning än strategisk inriktning. GR:s förbundsstyrelse har valt att ge förbundsdirektören i uppdrag att utreda hur medlemskommunerna ser på möjlig samverkan inom kulturområdet inom Göteborgsregionen i likhet med övriga kommunalförbunds samverkan med Västra Götalandsregionen, samt om medlemskommunerna ställer sig positiva, redovisa vad en sådan samverkan skulle innebära. Utredningen pågår och ska redovisas till förbundsstyrelsen 2020-04-03. Vidare bedöms att SKR:s strategi "Utveckling i en digital tid" där roller och ansvar mellan SKR, regioner och kommuner tydliggörs på olika områden bör tillämpas inom utmaningen Digital transformation.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Budgetförslaget bygger på oförändrad avgift, 75,52 per invånare 31/12 2019. För stadens del innebär det en kostnad för årsavgiften på 43 720 tkr.

Bedömning ur ekologisk dimension

Flera av de sex strategiska utmaningarna kan få en positiv påverkan på staden genom ökad samverkan mellan kommunerna i Göteborgsregionen. Exempelvis kan en samlad syn på transportbehoven innebära minskade utsläpp och gemensamt agerande gentemot statliga myndigheter. GR pekar också på behovet av bättre utnyttjande av vattenresurserna eftersom de är ojämnt fördelade i regionen. Vikten av tillgång till grönområden i regionen har betydelse för tätortsbefolkningens rekreation men också för livsmedelsproduktionen.

Bedömning ur social dimension

Social sammanhållning och trygghet i samhället återspeglas i en av GR:s utmaningar. Här lyfts goda livsvillkor för barn och unga och utvecklade arbetsformer inom regionen för målgruppen, utvecklade former för vårdssamverkan, inkludering och jämlikhet samt arbete för tillit och trygghet med samhället.

Bilagor

1. Göteborgsregionens kommunalförbunds skrivelse med förslag till samrådsunderlag
2. Förslag till yttrande över samrådsunderlag från Göteborgsregionens kommunalförbund med förslag till rambudget för 2021

Ärendet

Göteborgsregionens (GR) förbundsstyrelse har 2020-03-03 översänt ett samrådsunderlag till medlemskommunerna för synpunkter inför sitt beslut om rambudget för 2021. Remisstiden är 2020-04-01. Förlängd tid har utverkats till 2020-04-15. GR:s planering är att förbundsstyrelsen därefter fattar beslut 2020-05-08 och förbundsfullmäktige 2020-06-09.

Beskrivning av ärendet

Enligt förbundsordningen ska medlemskommunerna beredas tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. Nu föreliggande samrådsunderlag avser förslag till rambudget för 2021. Kommunerna har också möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna i strategin.

GR:s utmaningar under mandatperioden

Kommunstyrelsen yttrade sig 2019-03-27 § 196, över samrådsunderlag avseende strategisk inriktning 2020 – 2023 och rambudget för 2020 för Göteborgsregionens kommunalförbund. Utifrån de synpunkter kommunstyrelsen framförde har GR:s förbundsstyrelse valt att ge förbundsdirektören i uppdrag att utreda hur medlemskommunerna ser på möjlig samverkan inom kulturområdet inom Göteborgsregionen i likhet med övriga kommunalförbunds samverkan med Västra Götalandsregionen, samt om medlemskommunerna ställer sig positiva, redovisa vad en sådan samverkan skulle innebära. Utredningen pågår och ska redovisas till förbundsstyrelsen den tredje april. Vidare innehåller strategin flera för staden angelägna områden som kommunstyrelsen också tryckte på i sitt yttrande:

- Fysisk planering i ett hållbarhetsperspektiv, regionens transportsystem med för låg kapacitet och vikten av att koppla samman arbetsmarknadsregionen. Vikten av att stråket Göteborg – Borås får högsta prioritet i järnvägsutbyggnaden.
- Inom utbildning och kompetensförsörjning trycks på vikten av att alla får en relevant utbildning, att kontinuerlig kompetensutveckling är lättillgänglig, att bristyrken kan försörjas med utbildad arbetskraft samt att kommunerna kan rekrytera och behålla personal i framtiden.
- För att regionen även fortsättningsvis ska vara attraktiv för näringslivet behövs samordning och regionala överenskommelser kring lokalisering som stärker utvecklingen mot en hållbar regionen. Vidare behövs samordning av mark för bland annat logistik och handel.
- Inom Göteborgsregionen handlar den digitala transformationen om att öka den digitala kompetensen, främja digitala innovationer samt omvandla strategier till handling. För att lyckas med digital transformation krävs genomgripande insatser med ett tydligt ledarskap för förändring, andra sätt att organisera arbetet, fördjupade samarbeten som klarar hög komplexitet samt nya metoder för att utveckla produkter och tjänster.
- Social sammanhållning och trygghet är den femte utmaningen som lyfter fram målet om goda livsvillkor för barn och unga, utvecklade former för vårdsamverkan, inkludering och jämlikhet samt tillit och trygghet med samhället.
- Den sjätte utmaningen är klimat och miljö där GR valt att lyfta fram behovet av minskade utsläppen inom regionen samt förändrade konsumtionsmönster inom befolkningen. En attraktiv region ska erbjuda tillgänglighet till hav, sjö och grönska

vilket görs genom de gröna kilarna och naturområden. En utmaning för regionen är att vattenresurserna är ojämnt fördelade och att vatten behöver användas mer effektivt. En annan utmaning är att säkra vattenkvaliteten. Samtliga kommuner behöver också säkra sin samhällsplanering mot översvämningar.

Budgetförslaget för 2021

Budgetförslaget för 2021 bygger på kommunernas årsavgift (cirka 15 %) och andra finansieringskällor (85 %) såsom statliga bidrag, EU-bidrag, bidrag från VGR samt intäkter från samverkansavtal med medlemskommunerna. Prognosen för 2020 är - 9 750 tkr och är ett planerat underskott som finansieras via eget kapital. Budgeten för 2021 beräknas till 300 tkr med oförändrad årsavgift för kommunerna. Årsavgiften 2021 beräknas på befolkningen per den sista december 2019. För Göteborgs Stads del beräknas årsavgiften 2021 till 43 720 tkr (43 133 tkr).

Stadsledningskontorets bedömning

Stadsledningskontoret har inga synpunkter på förslag till budget för 2021.

Göteborgsregionens kommunalförbund har enligt balansbudget för 2020-12-31 ett eget kapital på 313 452 tkr varför förbundet inte behöver bygga upp ytterligare eget kapital.

Beträffande den strategiska inriktningen har stadens tidigare lämnade synpunkter inarbetats till stor del. Trots detta vill stadsledningskontoret framhålla att GR:s utmaning Digital transformation tydligare knyts till SKR:s strategi ”Utveckling i en digital tid” där ansvaret och samordningen för den digitala utvecklingen tydliggörs. Det första målet i SKR:s strategi är *Ledarskap, styrning och organisation främjar förnyelse och utveckling i en digital tid*. Enligt SKR ska kommunerna bidra med att vara följsamma mot strategin i den egna utvecklingen och ta en aktiv roll i arbetet med att realisera grundläggande förutsättningar för digital utveckling. För att kunna möta boende, besökare och näringslivs förväntan på kommunernas digitala service och tjänster är det av vikt att stärka förmågan till digital samverkan och kunna erbjuda sammanhållna välfärdstjänster. Här menar stadsledningskontoret att GR på ett aktivt sätt kan stödja regionens kommuner.

Magnús Sigfússon

Direktör Stadsutveckling

Eva Hessman

Stadsdirektör

Protokollsutdrag

§ 110. Förslag till samrådsunderlag inför budget för GR 2021

Diarienummer: 2020-00017

Beslut

Bifogade samrådsunderlag översänds till medlemskommunerna med hemställan om synpunkter senast den 1 april 2020.

Sammanfattning av ärendet

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. För 2021 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 8 maj och förbundsfullmäktige 9 juni.

Rambudgeten kompletteras under senare delen av 2020 med en detaljbudget som beslutas i förbundsstyrelsen 27 november och i förbundsfullmäktige 15 december. Till rambudget 2021 bifogas strategisk inriktning för GR 2020-2023 som antogs av förbundsfullmäktige 2019-06-18. Inga revideringar har gjort i detta dokument, utan det ligger fast för perioden.

Genom att den strategiska inriktningen 2020-2023 nu på nytt översänds till medlemskommunerna för synpunkter tillsammans med den årliga rambudgeten får kommunerna möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna i strategin under 2021.

Beslutsunderlag

- Rambudget 2021
- Strategisk inriktning för GR 2020-2023
- Plan och detaljbudget 2020

Yrkanden

Per Vorberg (M) yrkar att förbundsstyrelsen föreslår förbundsfullmäktige att besluta att kommunernas årsavgift till GR från och med 2021 sänks med 10 procent/invånare.

Ordföranden yrkar att förbundsstyrelsen beslutar i enlighet med utsänt förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på de båda yrkandena och finner att förbundsstyrelsen bifaller utsänt förslag.

Omröstning

Omröstning begärs och verkställs. Ordföranden redovisar följande propositionsordning som förbundsstyrelsen godkänner: Ja-röst innebär bifall till utsänt förslag. Nej-röst innebär bifall till Per Vorbergs förslag.



Protokollsutdrag 2020-02-21
Göteborgsregionens kommunalförbund
Plats: Kommunhuset, Kungälv kommun

Omröstningsresultat

Ordföranden finner att förbundsstyrelsen, med 16 ja-röster mot 6 nej-röster, har bifallit utsänt förslag. Se bilaga.

SKICKAS TILL

Medlemskommunerna

Vid protokollet

Gunnel Rydberg
Förbundssekreterare

Justeras:

Axel Josefson
Ordförande

Marina Johansson
Justerare

2019-11-21

UPPROPS- OCH VOTERINGSLISTA FÖR FÖRBUNDSSTYRELSEN 2019-2022

Sammanträde: 21 februari 2020

Kl: 9:00-12.10

Närvarande

Omröstning, ärende: § 110

ja	Ledamöter		Ja	Nej	Avstår
X	Marina Johansson (S), Göteborg*		X		
X	Axel Josefson (M), Göteborg*		X		
	Jörgen Fogelklou (SD), Göteborg				
X	Jonas Attenius (S), Göteborg		X		
X	Daniel Bernmar (V), Göteborg		X		
X	Hans Forsberg (M), Kungsbacka*		X		
	Martin Wannholt (D), Göteborg				
	Martin Johansen (L), Tjörn				
X	Monica Samuelsson (S), Ale		X		
X	Julia Färjhage (C), Lilla Edet		X		
X	Marith Hesse (M), Partille		X		
	Karin Pleijel (MP), Göteborg				
X	Carita Boulwén (SD), Kungsbacka			X	
X	Miguel Odhner (S), Kungälv*		X		
X	Jenny Broman (V), Göteborg		X		
X	Jan Utbult (KD), Öckerö		X		
X	Per Vorberg (M), Härryda			X	
X	Jessica Blixt (D), Göteborg			X	
X	Bo Pettersson (S), Stenungsund		X		
X	Lill Jansson (L), Lerum		X		
X	Kristian Vramsten (M), Mölndal		X		
X	Fredrik Mellbin (SD), Mölndal			X	
	Ersättare	Tjänstgörande	Ja	Nej	Avstår
X	Maria Brauer (S)	X	X		
X	Maria Renfors (M), Stenungsund				
X	Peter Arvidsson (SD), Härryda	X		X	
X	Stefan Gustafsson (S), Mölndal				
	Anette Holgersson (V), Lerum				
X	Mikael Berglund (M), Ale				
X	Henrik Munck (D), Göteborg	X		X	
X	Marcus Claesson (L), Mölndal	X	X		
X	Eva Borg (S), Kungsbacka				
X	Emmyly Bönfors (C), Göteborg				
X	Daniel Filipsson (M), Alingsås				
SUMMA			16	6	
	*utgör styrelsens presidium				

Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund
Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare
Datum: 2020-01-23, diarienummer: 2020-00017

Förslag till samrådsunderlag inför budget för GR 2021

Förslag till beslut

Förbundsstyrelsen föreslås besluta att översända bifogade samrådsunderlag till medlemskommunerna med hemställan om synpunkter senast den 1 april 2020.

Sammanfattning av ärendet

Rambudget

Enligt förbundsordningen ska förbundsstyrelsen bereda medlemskommunerna tillfälle att yttra sig över ett samrådsunderlag avseende budget för nästkommande år. För 2021 har bifogade förslag till samrådsunderlag inför rambudget tagits fram. Beslut fattas i förbundsstyrelsen 8 maj och förbundsfullmäktige 9 juni. Rambudgeten kompletteras under senare delen av 2020 med en detaljbudget som beslutas i förbundsstyrelsen 27 november och i förbundsfullmäktige 15 december.

Strategisk inriktning

Till rambudget 2021 bifogas strategisk inriktning för GR 2020-2023 som antogs av förbundsfullmäktige 2019-06-18. Inga revideringar har gjorts i detta dokument, utan det ligger fast för perioden. Syftet med en flerårig strategisk inriktning är att befästa långsiktigheten i GR:s uppdrag, förtydliga förbundets målformuleringar samt bättre tillgodose kraven på uppföljning. Styrkedjan som utformats innebär att den strategiska inriktningen ligger till grund för den årliga planen, där utmaningarna konkretiseras i form av fokusområden för uppföljning. I sista steget i styrkedjan följs planen upp i delårsbokslut och årsredovisning för aktuellt budgetår.

Nyckelordet i arbetet med den strategiska inriktningen har varit involvering. Politiska grupper och nätverk inom GR fick under 2019 ge inspel kring vilka utmaningar medlemskommunerna står inför under de närmaste åren. På styrelsekonferensen 2019 diskuterade förbundsstyrelsen nästa steg i arbetet med den strategiska inriktningen och landade i ett uppdrag till förbundsdirektören att utreda vilken politisk organisation och struktur som är mest relevant för att genomföra förbundets uppdrag. Denna utredning pågår och ett förslag att diskutera ska vara på förbundsstyrelsens bord vid styrelsekonferensen i september 2020.

I samrådet med medlemskommunerna 2019 kommenterade Göteborgs stad att staden ser positivt på att GR valt att lyfta in kultur under området social sammanhållning och trygghet i den strategiska inriktningen. Som en följd av detta fick förbundsdirektören i uppdrag att utreda hur medlemskommunerna ser på möjlig samverkan inom kulturområdet i Göteborgsregionen, i likhet med övriga kommunalförbunds samverkan med Västra Götalandsregionen, samt om medlemskommunerna ställer sig positiva redovisa vad en sådan samverkan skulle



Tjänsteskrivelse, Göteborgsregionens kommunalförbund

Handläggare: Gunnel Rydberg, förbundssekreterare

Datum: 2020-01-23, diarienummer: 2020-00017

innebära. Denna utredning pågår och ska enligt beräkning läggas fram för förbundsstyrelsen 3 april.

Genom att den strategiska inriktningen 2020-2023 nu på nytt översänds till medlemskommunerna för synpunkter tillsammans med den årliga rambudgeten får kommunerna möjlighet att ge inspel till förbundets fortsatta arbete med att möta utmaningarna i strategin under 2021.

Beslutsunderlag

- Rambudget 2021
- Strategisk inriktning för GR 2020-2023
- Plan och detaljbudget 2020

Helena Söderbäck
Förbundsdirektör

Bo Andersson
Ekonomichef

Gunnel Rydberg
Förbundssekreterare

SKICKAS TILL

Medlemskommunerna

Rambudget 2021



EKONOMI

BUDGETÖVERSIKT 2020–2021

I juni 2019 fattade förbundsfullmäktige beslut om en ny strategisk inriktning för åren 2020–2023. Den innehåller sex utmaningar som förbundsstyrelsen har i uppdrag att särskilt arbeta med under ovannämnda period. För att uppnå en god ekonomistyrning behöver ekonomin vara integrerad med styrningen av verksamheten.

Enligt SCBs befolkningsstatistik per den 1/11 2019 uppgick antalet invånare i Göteborgsregionen till 1 040 544 vilket är en ökning med 12 296 invånare jämfört med 31/12 2018.

Den definitiva årsavgiften för 2021 kommer senare att baseras på befolkningstal per 31/12 2019 och angiven årsavgift för 2021 i detta underlag ska därför ses som preliminär. Årsavgiften beräknas utgöra cirka 15 procent av GR:s beräknade omsättning 2021.

Resterande del av omsättningen (85 %) kan hänföras till flera olika finansieringskällor, såsom staten, EU, Västra Götalandsregionen och medlemskommunerna genom samverkansavtal.

RESULTATBUDGET 2020 SAMT PROGNOSEN 2021, TKR.

GR:s rambudget beslutas i juni av förbundsfullmäktige efter det att samrådsunderlaget beretts. GR arbetar därefter under hösten fram detaljbudget för det kommande året

och i december månad fastställer sedan förbundsfullmäktige GR:s detaljbudget inför kommande verksamhetsår. Resultatbudgeten är en sammanställning över de kostnader och intäkter GR räknar med under respektive verksamhetsår. GR har beslutat om en underbalanserad budget 2020 på 9 750 tkr kopplat till tre större planerade insatser som föreslås finansieras via eget kapital. 6 250 tkr av denna post avser bidraget till Stiftelsen Korsvägen, 2 000 tkr avser utveckling av GR:s externa hemsida och 1 500 tkr avser Gymnasieantagningens fortsatta IT-utveckling. De senare medlen avräknas dock från de sedan tidigare öronmärkta medlen från erhållna intäkter från tecknat samverkansavtal med STORSTHLM.

Prognosticerat resultat för 2021 beräknas till +300 tkr där verksamheten anpassas efter erhållen finansiering. Detaljbudgeten är i ekonomisk balans i enlighet med de av förbundsstyrelsen antagna riktlinjerna för God ekonomisk hushållning. För att skapa stabilitet i verksamheten behöver GR ha ett positivt resultat. På GR finns fortfarande en solid grund att stå på även efter det beslutade ianspråktagandet av del av det egna kapitalet under 2020.

Resultatbudgeten nedan visar budgeterade intäkter, budgeterade kostnader samt budgeterat resultat för fastställd budget 2020 samt prognos 2021.



RESULTATBUDGET GR (TKR)	GR	
	Budget 2020	Budget 2021
Verksamhetens intäkter	528 707	523 950
<i>varav årsavgifter avsedda för GR:s verksamhet</i>	<i>49 014</i>	<i>49 826</i>
<i>varav årsavgifter transfererade till andra regionala organisationer</i>	<i>28 640</i>	<i>28 756</i>
Verksamhetens kostnader	-534 886	-521 211
Avskrivningar	-3 611	-2 529
Verksamhetens nettokostnader	-9 790	210
Skatteintäkter/Generella statsbidrag och utjämning	-	-
Verksamhetens resultat	-9 790	210
Finansiella intäkter	50	100
Finansiella kostnader	-10	-10
Resultat efter finansiella poster	-9 750	300
Extraordinära poster	-	-
Inkomstskatt	-	-
Årets resultat	-9 750	300



BALANSBUDGET OCH NYCKELTAL

GR använder sig av nyckeltalen Soliditet och Likviditet för att säkerställa den finansiella ställningen på kort och lång sikt.

Soliditet definieras här som eget kapital i förhållande till balansomslutningen. Soliditeten anger den finansiella ställningen på lång sikt, det vill säga vilken beredskap som finns för att möta oförutsedda händelser, till exempel framtida resultatförsämringar.

Likviditet definieras här som förhållandet mellan omsättningstillgångar (exklusive varulager) och kortfristiga skulder. Likviditeten visar vilken beredskap som finns för att klara de löpande betalningarna.

Balansbudget 2020–2021, tkr.

BALANSBUDGET	GR	
	Budget 2020 -12-31	Budget 2021 -12-31
TILLGÅNGAR		
A. Anläggningstillgångar	38 565	37 344
I. Immateriella anläggningstillgångar	8 373	7 753
II. Materiella anläggningstillgångar	11 100	10 500
III: Finansiella anläggningstillgångar	19 091	19 091
B. Bidrag till infrastruktur	-	-
C. Omsättningstillgångar	274 887	218 177
I. Förråd mm	32 616	17 556
II. Fordringar	80 939	69 450
III. Kortfristiga placeringar	-	25 000
IV. Kassa & Bank	161 332	106 171
S:A TILLGÅNGAR	313 452	255 521
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER		
A. Eget kapital	45 574	45 874
I. Årets resultat	-9 750	300
II. Resultatutjämningsreserv	-	-
III. Övrigt eget kapital	55 324	45 574
B. Avsättningar	-	-
C. Skulder	267 877	209 647
I. Långfristiga skulder	-	-
II. Kortfristiga skulder	267 877	209 647
S:A EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR & SKULDER	313 452	255 521
Soliditet	17,7%	17,8%
Likviditet (kassalikh)	90,4%	95,7%

Medlemskommunernas årsavgifter

GR:s årsavgift 2003 och framåt låg still på 68,11 kronor per invånare. En teknisk justering av årsavgiften med 4 kronor genomfördes 2010 när FoU i Väst inkorporerades som en ordinarie verksamhet inom GR. Dessa 4 kronor hade fram tills dess fakturerats vid sidan av årsavgiften. Ungefär samtidigt beslutade förbundsstyrelsen om höjt bidrag till Västkoststiftelsen med 2 kronor per invånare. Sammanlagt blev då avgiften 74,11 kronor per invånare från år 2011.

Inför budget 2018 höjdes årsavgiften med 1,41 kr per invånare till 75,52 kronor per invånare till följd av nya uppdrag som GR anförtrotts i form av samordningsansvar kring kommunernas gemensamma agerande i hälso- och sjukvårdsfrågor på delregional nivå samt för beredningsansvaret för det delregionala kollektivtrafikrådet (DKR). Nivån har därefter legat på samma nivå och årsavgiften föreslås vara oförändrad även för 2021.

Hur årsavgiften fördelar sig per medlemskommun för 2020 tillsammans med förslag för 2021 framgår av tabell nedan.

Tabell: Årsavgiftens fördelning per kommun 2020 samt förslag 2021, (tkr)

Kommun	2020	2021
Ale	2 326	2 362
Alingsås	3 091	3 124
Göteborg	43 133	43 720
Härryda	2 851	2 867
Kungsbacka	6 285	6 356
Kungälv	3 390	3 485
Lerum	3 176	3 210
Lilla Edet	1 057	1 063
Mölnadal	5 135	5 228
Partille	2 899	2 962
Stenungsund	2 001	2 020
Tjörn	1 200	1 210
Öckerö	978	975
Summa	77 653	78 582

GR transfererar till följande organisationer

Transfereringarna fastställs årligen av förbundsstyrelsen i detaljbudgetprocessen. Transfereringarna till Västkoststiftelsen, Västkom och Europakorridoren är rörliga och varierar utifrån antalet kommuninvånare. Den totala årsavgiften till GR för 2020 uppgår till 77 653 tkr.

Av den sammanlagda årsavgiften beräknas 37 procent eller 27,85 kronor per kommuninvånare att transfereras vidare till andra regionala organisationer. Detta är exklusive det engångsbelopp som enligt plan ska transfereras till Stiftelsen Korsvägen under våren 2020 för fortsatt utveckling av Universeum AB. Denna summa på 6 250 tkr finansieras inte av årsavgiften utan tas via användande av eget kapital.

Airport Region Conference (ARC) är en ideell förening. Medlemmarna på frivillig basis är regioner, kommuner och andra offentliga organisationer i Europa som har en internationell flygplats i grannskapet. Uppdraget är att balansera de ekonomiska fördelarna med att ha en flygplats i regionen mot dess miljöpåverkan och livskvalitet för medborgarna.

Business Region Göteborg (BRG): ett aktieföretag som är helägt av Göteborg Stad. Uppdraget är att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv i Göteborgsregionens medlemskommuner.

Samarbetet med BRG är reglerat i samverkansavtal där bolaget arbetar med näringslivsutveckling i ett regionalt perspektiv tillsammans med Göteborgsregionens medlemskommuner.

Centrum för hållbar stadsutveckling

Före detta Mistra Urban Futures, numera Centrum för hållbar stadsutveckling, är från den 1 januari 2020 ett nytt forsknings- och kunskapscentrum som arbetar med hållbar stadsutveckling för att förverkliga den rättvisa, gröna och tillgängliga staden.

Europa Direkt är EU-kommissionens informationsnätverk. Uppdraget är att kostnadsfritt sprida information om den Europeiska Unionen till allmänheten och främja den lokala och regionala debatten.

GU Reväst är en enhet inom Handelshögskolan. Uppdraget är att genom seminarier, konferenser och samtal stärka banden mellan de olika aktörerna samt vara ett informationsforum och kontaktnät för regional forskning, både inom och utanför Västsverige.

Göteborg & Co är aktieföretag helägt av Göteborgs Stad. Uppdraget är att Göteborg & Co ska vara en, i internationell jämförelse, ledande samverkansplattform för destinationsutveckling.

Besöksnäringen är en av de största och snabbast växande basnäringarna i Sverige. Samarbetet mellan Göteborg & Co och Göteborgsregionen regleras i ett ramavtal för samverkan. Under 2019 har avtalet varit föremål för uppdatering.

Internationella Skolan Göteborgsregionen (ISGR) är ett av GR helägt aktieföretag. ISGR har Göteborgsregionen som upptagningsområde. ISGR startades 1997 utifrån ett långtgående behov av en internationell skola och i samverkan med de 13 medlemskommunerna, regionens näringsliv och universitetsverksamhet.

Västkoststiftelsen: en stiftelse med huvudmännen Västra Götalandsregionen, Region Halland och Göteborgsregionens kommunalförbund. Uppdraget är att bevara och vårda den västsvenska naturen och stimulera friluftslivet.

Västsvenska kommunalförbundens samorganisation (Västkom) är en sammanslutning av kommunalförbunden i Västra Götaland. Uppdraget är att företräda och samordna kommunernas intressen på en regional nivå.



Tabell: Transfereringar 2020 och förslag 2021, [tkr]

Organisation	Budget 2020	Budget 2021
ARC	32	32
BRG	20 000	20 000
Centrum för hållbar stadsutveckling	400	400
Europa Direkt	200	200
GU Reväst	60	60
Göteborg & Co	1 100	1 100
ISGR	1 000	1 000
Västkom	1 975	1 975
Västkoststiftelsen	3 900	3 988
Totalt	28 667	28 756



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

Strategisk inriktning 2020–2023



Samarbete blir än viktigare

Göteborgsregionen har utvecklats till en storstadsregion. Idag bor drygt en miljon människor här och varje månad ökar antalet invånare med cirka tusen personer. Företagens intresse för regionen är rekordstort. Vi befinner oss i ett historiskt utvecklingsprång som har skapats genom stora satsningar på forskning och produktutveckling. Ytterligare 1 000 miljarder kronor beräknas gå till investeringar i infrastruktur och byggande fram till 2035.

Att regionen växer är positivt men innebär också utmaningar. Demografin, befolkningens storlek och sammansättning, är en sådan. I en storstadsregion som präglas av tillväxt ökar befolkningen i alla åldersgrupper. Det ställer krav på kommunernas leverans av välfärd, bostäder och en hållbar infrastruktur. Ekonomiska prognoser visar att kommunerna kommer att ha mindre resurser när allt färre i arbetsför ålder ska försörja allt fler barn, unga och gamla och här är kommunernas ekonomi en begränsande faktor.

Behovet av gemensam planering ökar. Dels för att möta de ekonomiska utmaningarna, dels för att regionen ska kunna utvecklas på ett hållbart sätt när invånarna blir fler. Genom att planera gemensamt kan kommunerna öka sin kapacitet, bli mer effektiva och öka kvaliteten.

Dagens medborgare förväntar sig sammanhållna och smarta lösningar som gör det enkelt att leva och verka i Göteborgsregionen, oavsett var kommungränserna går.

Men utmaningar är också en stark drivkraft för innovation. Göteborgsregionen (GR) är en arena för utveckling. Här kan kommunerna ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Tillsammans kan vi möta gemensamma problem samt undersöka, laborera och testa möjliga lösningar. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

Vi lever i en omvärld som påverkar oss. Men vi kan också påverka omvärlden.



Axel Josefson
Förbundsstyrelsens
ordförande



Helena Söderbäck
Förbundsdirektör

Innehåll

Samarbete blir än viktigare	3
Utmaningarna	5
Fysisk planering	6
Utbildning och kompetensförsörjning	8
Näringslivsutveckling	10
Digital transformation	11
Social sammanhållning och trygghet	12
Klimat och miljö	14
En mötesplats för gemensamma satsningar	15
Tillsammans tar vi oss an utmaningarna	16
Organisation	18

Utmaningarna

Denna strategiska inriktning pekar ut sex utmaningar som Göteborgsregionen behöver fokusera på att möta under de kommande åren. Det är områden där vi ser att regionalt samarbete kan göra stor skillnad.

Vi ger också exempel på hur arbetet hänger ihop med de globala målen för hållbar utveckling. Mycket talar för att Agenda 2030 kommer att vara den gemensamma strategiska plattformen, från global till lokal nivå, under det kommande decenniet.

Agenda 2030





Fysisk planering

Göteborgsregionens strukturbild innehåller gemensamma överenskommelser för fysisk planering. Under de kommande åren ska denna fördjupas och utvecklas. Levande stationssamhällen, närhet till kommunikationer, en sömlös rörlighet och god service ökar regionens attraktivitet. Med en god fysisk planering kommer målet om en större arbetsmarknadsregion att nås än snabbare.

Strukturbilden ska fördjupas

Göteborgsregionen växer starkt. Med det växer behovet av att samordna byggnation, näringslivetableringar och infrastruktur. Bostadsförsörjningen bör ses ur ett regionalt perspektiv och samordnas med övrig planering. Nya bostadsområden behöver präglas av mångfald och tillgänglighet samt ligga nära kollektivtrafik och samhällsservice.

Utgångspunkten för den fysiska planeringen i Göteborgsregionen är strukturbilden som är en regional överenskommelse, bland annat om lokalisering av samhällen. Arbetet med att fördjupa strukturbilden har påbörjats och tar avstamp i UN Habitats globala rekommendationer för stadsutveckling. Rekommendationerna beskriver vad som krävs för att ett område ska vara långsiktigt hållbart. Det handlar om balansen mellan hur tätt bostäder och verksamheter kan byggas och hur stor andel som ska vara grönytor och gatuutrymme.

Det behövs också ett socialt perspektiv i samhällsplaneringen och mer kunskap om vilka boendelösningar som fungerar bäst för grupper med behov av särskilt stöd.

Infrastruktur, kollektivtrafik och mobilitet

Regionens transportsystem har för låg kapacitet för såväl dagens som morgondagens behov. Göteborgsregionen och den potentiella framtida arbetsmarknadsregionen är i dagsläget gles och dåligt sammankopplad. En effektiv infrastruktur är en förutsättning för att regionen ska uppfattas som attraktiv.

När nästa regionala och nationella transportinfrastrukturplan ska tas fram behöver storstadsregionens behov tydliggöras. Det är av vikt att stråket Göteborg-Borås får fortsatt högsta prioritet i järnvägsutbyggnaden.

År 2030 ska Västra Götaland vara en fossiloberoende region. Genom att förändra transportsektorn kan vi göra stor nytta för klimatet.



En del av arbetet handlar om att öka innovationskraften så att samhällets transporter blir mer effektiva. Men också om att göra det attraktivt för människor att välja cykel och kollektivtrafik. Det behövs satsningar på mobilitet, där boende-, arbetsplats- och transportfrågor integreras i den långsiktiga samhällsplaneringen.

Nya utmaningar kräver ny kunskap

Vårt samhälle har tidigare haft starka tillväxtperioder. De har inte alltid resulterat i attraktiva miljöer. För att inte upprepa gamla misstag behöver vi tänka efter före, tänka smart och planera för en framtid som ser helt annorlunda ut än idag. För att klara en sådan planering behöver Göteborgsregionen (GR) samarbeta med samhällets alla aktörer, inte minst med akademien. Under de kommande åren ska GR stärka samarbetet med såväl näringslivet som akademien, för att utveckla och fördjupa kunskaperna som bygger attraktivitet.



Agenda 2030

Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Mål 11. Hållbara städer och samhällen

Utbildning och kompetensförsörjning

Att klara skolan är en förutsättning för att komma in i arbetslivet och samhället. Men idag gör inte alla elever i regionen det. Utmaningarna handlar både om att unga ska få godkända betyg och att elever som klarar skolan ska få möjlighet att utvecklas ytterligare. Människor behöver också ha den kompetens som efterfrågas. I regionen finns flera branscher där bristen på arbetskraft med rätt utbildning ökar. En stor utmaning är strukturomvandlingen. Kontinuerlig kompetensutveckling måste vara lättillgänglig och gå i takt med verksamhets- och teknikutveckling.

Ett öppet utbildningslandskap

Ett öppet utbildningslandskap betyder att eleverna kan välja utbildningar även utanför den egna kommunen. På så sätt får de tillgång till ett brett utbud som kan ge dem den kompetens de behöver i framtidens arbetsliv.

För att detta ska kunna fungera behöver kommunerna planera och dimensionera utbudet på en regional nivå utifrån elevernas val, arbetsmarknadens kompetensbehov och kommunernas förutsättningar. Samverkansavtalen är en viktig del för att detta ska fungera, liksom digitala verktyg för planering och uppföljning.

Kunskapsresultat och fullföljda studier

Alla elever ska ges förutsättningar att klara skolan. Men var femte elev som går ut nian i Göteborgsregionen uppnår inte kunskapskraven i alla ämnen. Och var tionde är inte behörig till gymnasiet. Delvis beror det på att genomsnittsåldern på nyanlända elever har ökat, vilket ger dem kortare tid att klara skolgången. Siffrorna skiljer sig också åt mellan olika kommuner i regionen.

Fokus på kunskapsresultat och fullföljda studier är avgörande för att minska risken för utanförskap. Att arbeta förebyggande inom detta område bidrar till att skapa bättre förutsättningar för såväl individ som samhälle. Sedan 2011 har Göteborgsregionen (GR), i samverkan med kommunerna, byggt kunskap och praktisk erfarenhet kring att minska studieavbrott. Idag har vi en nationellt ledande kunskap på området.

Samverkan mellan skola och arbetsliv

Elevernas kontakter med arbetslivet är berikande för individen och lägger grunden för framtida studie- och yrkesval. Dessa val är avgörande för kompetensförsörjningen. I regionen behövs det även fortsättningsvis en långsiktig samverkan mellan skola och arbetsliv, så att olika samverkansformer kan utvecklas.

Vuxenutbildningens roll

Samhällets krav på utbildning har höjts. Därför behöver människor lära hela livet, både för sin egen skull och för att möta behoven på en arbetsmarknad som är i förändring. Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i detta. I Göteborgsregionen har antalet elever ökat kraftigt under de senaste åren och förväntas även göra det framöver. Utbildningarna behöver vara mer flexibla och anpassade utifrån olika målgruppers förutsättningar.

Genom samverkan kan kommunernas resurser användas optimalt och invånarna får ett bredare utbud av yrkesutbildningar att välja mellan. Detta ökar möjligheterna till yrkesväxling.

Matchning av kompetens

Arbetsmarknaden är inne i en strukturomvandling. Arbetsuppgifter förändras, nya kompetenser behövs och vissa yrken försvinner. En rörlighet på arbetsmarknaden är nödvändig. De som redan har en anställning ska kunna vidareutvecklas och ta mer kvalificerade arbetsuppgifter. På så sätt skapas också fler ingångsjobb för dem som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Det handlar om att bredda rekryteringsbasen. Här spelar Göteborgsregionens

(GR) kompetensråd samt de branschspecifika kompetensråden en central roll. I råden möts parter från arbetsliv och skola för att diskutera och hantera frågor kring kompetensförsörjning. Validering är en annan viktig pusselbit som också ökar förutsättningarna för nyanlända när det gäller att få sin reella kompetens synliggjord och dokumenterad.

Kommunerna som attraktiva arbetsgivare

Kommunerna är den största arbetsgivaren i Göteborgsregionen med drygt 72 000 årsarbetare. Under de senaste åren har personalomsättningen fördubblats, pensionsavgångar borträknade. Samtidigt har sjukfrånvaron ökat.

Prognoserna visar att kommunerna i Göteborgsregionen totalt behöver rekrytera cirka 9 000 personer årligen fram till och med 2026.

För att fortsatt kunna leverera välfärd av hög kvalitet behöver kommunerna både kunna attrahera nya medarbetare och behålla befintlig personal. Arbetsgivarvarumärket behöver stärkas. Satsningar på kompetensutveckling är en viktig del, bland annat i förändringsledarskap för kommunernas chefer.



Agenda 2030

Mål 1. Ingen fattigdom
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Näringslivsutveckling

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för regionens fortsatta utveckling. Framgångsrika företag skapar arbetstillfällen och tillväxt. För att regionen ska stå sig i den globala konkurrensen behöver kommunerna i sin tur erbjuda service av hög kvalitet.

Men tillväxten får inte ske på bekostnad av miljön. Regionen behöver progressiva företag som driver på i utvecklingen mot en hållbar produktion och konsumtion.

Mark för näringslivet

Göteborgsregionen befinner sig i ett utvecklings-språng där miljardbelopp planeras gå till investeringar under de närmaste 20 åren. Behovet av mark för såväl produktion som för logistik och handel är stort. För att säkra nya och befintliga etableringar behövs samordning och regionala överenskommelser kring lokalisering som stärker utvecklingen mot en hållbar region. Göteborgsregionen (GR) har ett nära samarbete kring näringslivsutveckling med Business Region Göteborg. Parterna ska planera tillsammans för att underlätta näringslivets etablering och expansion.

Företagsklimat och innovationskraft

I Göteborgsregionen ska det vara enkelt att driva företag. Ett positivt företagsklimat är en förutsättning för att näringslivet ska fortsätta att välja att etablera sig här. Varje möte med kommuner och myndigheter ska präglas av ett positivt bemötande och förutsägbarhet.

Göteborgsregionen är basen för flera globala kunskapsintensiva företag. Här finns unika möjligheter att vara en testarena för ny teknik som kan lösa framtidens samhällsutmaningar. Utvecklingen mot cirkulär ekonomi, delande-ekonomi och social ekonomi ger upphov till helt nya affärsmodeller.



Destinationsutveckling och besöksnäring

Besöksnäringen är en av de snabbast växande i Sverige. Ett brett samarbete är nyckeln för att regionen ska fortsätta att vara attraktiv och utvecklas till en hållbar destination.

Göteborg är världens mest hållbara mötes- och evenemangsdestination enligt hållbarhetsindexet Global Destination Sustainability Index 2016, 2017 samt 2018. Men mycket återstår att göra, bland annat när det gäller resorna till och från regionen. Vi lever i en globaliserad värld där handel och turism är viktiga för samhälls-ekonomi. Människor har behov av att mötas. Flygbranschen står inför en stor utmaning: att möta den starka resenärstillväxten och samtidigt fortsätta att minska de klimatpåverkande utsläppen.



Agenda 2030

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion



Digital transformation

Enligt OECD:s rapporter presterar Sverige presterar bra inom digital transformation. Den nationella digitaliseringsstrategin pekar ut riktningen. Målet är att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter.

I Göteborgsregionen handlar det bland annat om att öka den digitala kompetensen, främja digitala innovationer samt omvandla digitala strategier till handling. Dessutom behöver arbetsmarknadens förmåga att hantera omställningen stärkas.

Innovation och digital kompetens

Digital transformation handlar inte främst om teknisk utveckling eller införandet av digital teknik, utan om att skapa helt nya möjligheter.

För att lyckas med detta krävs genomgripande insatser: ett tydligt ledarskap för förändring, andra sätt att organisera arbetet, fördjupade samarbeten som klarar en hög komplexitet samt nya metoder för att utveckla produkter och tjänster.

Arbetet med innovationer måste vara en integrerad del av verksamheten för att en digital transformation ska kunna bli verklighet.

Den digitala kunskapen måste öka. Politiker, chefer och medarbetare i kommunerna behöver ha insikt om digitaliseringens transformerande kraft.

Digitala system och skolutveckling

Genom digitala verktyg kan det regionala utbudet av utbildningar planeras effektivt. Verktygen underlättar uppföljning som gör att verksamheten utvecklas. Digitaliseringen skapar också nya möjligheter när det gäller att utforma pedagogiska metoder och lärverktyg. Genom digitalisering kan till exempel utbildningar anpassas efter hur olika individer lär sig bäst.



Välfärdsteknik

Välfärdsteknik kan underlätta för kommunerna att möta framtidens behov hos en växande skara äldre men också hos personer med funktionsnedsättning. I kombination med tillgängliga boendemiljöer kan tekniken bidra till att individens trygghet ökar samt att människor kan vara mer aktiva, delaktiga och självständiga.

Tekniken kan också frigöra tid för personalen att ägna sig åt dem som verkligen är beroende av deras närvaro.

Digitalisering möjliggör även utveckling inom hälso- och sjukvården. Programmet Framtidens vårdinformationsmiljö är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna. Målet är att all hälso- och sjukvårdsinformation ska vara tillgänglig för dem som behöver den.

Tekniska lösningar i kommunal administration

Invånarnas förväntningar på att kommunerna ska erbjuda digitala tjänster ökar. Dessa förklarar inte bara för invånare utan leder också till ökad effektivitet. Om rutinuppgifter automatiseras frigörs tid som kan användas till mer värdefulla uppgifter. Automatisering ger också en ökad service, till exempel genom snabbare handläggning och ökad rättssäkerhet.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



Social sammanhållning och trygghet

Polariseringen och de ekonomiska klyftorna har ökat i Göteborgsregionen. Skillnaderna är stora mellan dem som har det bäst och dem som har det sämst. Även människors sociala och kulturella kapital skiljer sig åt. En del individer har större tillgång till nätverk än andra samt kunskap och erfarenheter som gör att de smälter in i olika sammanhang.

Goda livsvillkor för barn och unga

Varje dag, varje månad och varje år spelar roll under uppväxten. Enligt FN:s barnkonvention ska barnens bästa komma i främsta rummet i beslut som rör barn.

Forskning visar att en trygg uppväxtmiljö och ett gott föräldraskap lägger en grund för att barn i högre grad lyckas i skolan och får godkända betyg. 2020 blir konventionen svensk lag och ett viktigt stöd i det regionala samarbetet.

Statistiken visar att ohälsan bland unga i Göteborgsregionen ökar. De unga uppger framför allt stress som en orsak. Det finns också oroande tendenser när det gäller droger, och allt fler söker hjälp för spelproblem.

Barn och unga som behöver hjälp möter ofta flera olika verksamheter i kommunerna. Samarbetet mellan dessa behöver fungera både för individens skull och för att insatserna ska präglas av en helhetssyn.

Hälsa- och sjukvård

Vården befinner sig i en omställning där allt mer hälso- och sjukvård ges i hemmen och inom den kommunala omsorgen. Detta gör att kommunernas åtagande och ansvar ökar.

Formerna för vårdsamverkan med Västra Götalandsregionen behöver fortsätta att utvecklas, så att huvudmännen kan hitta gemensamma lösningar när det gäller planering, kompetensförsörjning och resurser. Utifrån patientens perspektiv ska vården vara lättillgänglig, effektiv och säker med god kvalitet och gott bemötande.

Inkludering och jämlikhet

Trots de senaste årens högkonjunktur och kompetensbrist inom många områden är 28 000 personer i regionen arbetslösa. Utbildning, arbete och bostad är viktiga pusselbitar för inkludering. Om vi inte lyckas motverka utan-

förskap kan polariseringen och motsättningar mellan grupper öka. Grupper som riskerar att marginaliseras behöver särskilt uppmärksammas, till exempel hbtq-personer, äldre, funktionsnedsatta, personer med samsjuklighet eller nyanlända.

Under de senaste åren har Göteborgsregionen tagit emot ett stort antal asylsökande och nyanlända. Vi behöver vara rustade för att fler flyktingar kan komma att söka sig till Sverige på grund av förändringar i omvärlden. Utmaningen här är en lyckad etablering.

För äldre och funktionsnedsatta är digitaliseringen i samhället en möjlighet men också ett hinder. Många känner sig utanför och har svårt att klara den nya tekniken.

Tillit och trygghet

Människors tillit till varandra och till samhället är avgörande för regionens utveckling. I internationella jämförelser ligger Sverige i topp vad gäller tillit. Statistiken tyder dock på att tilliten håller på att minska, framför allt bland yngre.

Det finns ett samband mellan hög tillit och trygghet som är väl dokumenterad i forskningen. Trygghet i sin tur är nära förknippad med utbildning, arbete och upplevelsen av delaktighet. Trygga miljöer skapas med en genomtänkt samhällsplanering där människor har nära till service och kultur.

Idag är tryggheten utmanad genom klimatförändringar och en orolig omvärld, med hot om våld och terror. I arbetet med att öka tilliten och tryggheten är civilsamhället en betydelsefull resurs.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande

Mål 10. Minskad ojämlikhet

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Klimat och miljö

Vår största utmaning är att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Den senaste rapporten från FN:s klimatpanel IPCC är tydlig. Vi har bara 10–12 år på oss att bryta trenden och ställa om till ett fossilfritt samhälle. Det kräver en snabb och omfattande omställning utan motstycke.

Klimatförändringarna

Göteborgsregionen (GR) behöver definiera sin roll i omställningsarbetet och i den gemensamma kraftsamlingen i Västra Götaland, Klimat 2030.

FN:s klimatpanel (IPCC) publicerade i oktober 2018 en specialrapport om konsekvenserna vid en global uppvärmning med 1,5 grader. Rapporten drar slutsatsen att utsläppen måste minska med 45 procent under det kommande decenniet.

Rapporten pekar också på stora skillnader mellan 1,5 graders global uppvärmning och 2 grader. Huvudbudskapet är att redan 1,5 grader får allvarliga konsekvenser för människor, miljö och ekosystem.

Utsläppen behöver minska snabbt och kraftigt inom alla sektorer. Idag kommer de största utsläppen i regionen från industri och transporter. Trenden är att dessa ökar.

Kommunerna behöver vara drivande i arbetet tillsammans med näringslivet och statliga myndigheter. Även människors konsumtionsmönster behöver förändras. Genom insatser i förskola och skola kan framtidens konsumenter bli mer medvetna om vilka konsekvenser olika val har för miljön.

De gröna kilarna och kustzonen

För att regionen ska vara fortsatt attraktiv kommer tillgängligheten till hav, sjöar och grönska att spela en allt större roll. Det behöver finnas både gröna ytor i staden och obrutna naturområden, de så kallade gröna kilarna i Göteborgsregionens strukturbild.



Naturområdena spelar också en allt viktigare roll för livsmedelsförsörjningen. Från naturen får vi bland annat mat, vatten och frisk luft. Kunskapen om de så kallade ekosystemtjänsterna måste öka. Det behövs även regionala perspektiv på vilken mark och vilka havsområden som är lämpliga att exploatera och vilka som måste bevaras.

Vatten som resurs och problem

Vatten är vårt viktigaste livsmedel. En av utmaningarna för regionens kommuner är att vattenresurserna är ojämnt fördelade och behöver användas mer effektivt. En annan utmaning är att säkra en god vattenstatus i regionens vattendrag.

Vatten, för lite eller för mycket, och på fel ställe, är en effekt av klimatförändringarna. Det krävs mer kunskap om hur samhällsplaneringen måste förändras för att kunna klimatsäkra såväl ny som befintlig byggnation, bland annat mot översvämningar. Samtliga kommuner i regionen behöver öka såväl kunskapen som arbetstakten med att planera och agera inför ett förändrat klimat.



Agenda 2030

- Mål 6. Rent vatten och sanitet för alla
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15. Ekosystem och biologisk mångfald



En mötesplats för gemensamma satsningar

För att klara utmaningarna behövs gemensamma insatser. Samarbetet inom Göteborgsregionen blir än viktigare. Tillsammans kan kommunerna hitta vägar att leverera välfärd av hög kvalitet och samtidigt skapa utrymme för utveckling och innovation.



Tillsammans tar vi oss an utmaningarna i Göteborgsregionen

I Göteborgsområdet finns en lång tradition av samverkan mellan kommunerna som sträcker sig tillbaka till 1940-talet. Idag har kommunerna ett etablerat samarbete genom Göteborgsregionen (GR). Här hanteras komplexa frågor som rör regionens utveckling och som också ger resultat i den enskilda kommunen. Politiker och tjänstepersoner utbyter erfarenheter, utvecklar idéer och beslutar om gemensamma mål och satsningar.

Ökad effektivitet och högre kvalitet

Genom att arbeta tillsammans kan kommunerna både öka kvalitén och skapa samordningsvinster. GR ansvarar bland annat för gymnasieantagningen för kommunernas räkning. Vi samordnar även inköp av läromedel samt driver Luftvårdsförbundet som arbetar för en bättre luft i regionen.

GR söker också medel för att förverkliga olika projekt och satsningar som kommunerna vill genomföra. Runt 80 procent av verksamheten är finansierad genom andra medel än de årliga medlemsavgifterna.

En arena för utveckling och innovation

Utmaningar är en stark drivkraft för innovation. GR är en utvecklingsarena, där kommunerna kan ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

GR är också en arena för kompetensutveckling. Varje år deltar runt 21 000 yrkesverksamma i de aktiviteter som vi arrangerar utifrån kommunernas behov. Utvärderingar som gjorts visar att cirka 90 procent av deltagarna tycker att aktiviteterna är av god kvalitet och bidrar till yrkesutveckling. GR ordnar även utvecklingsprogram och skräddarsydda insatser för kommunernas chefer, ledare och förtroendevalda.

Våra arenor för kollegialt utbyte är populära. Mötesplats IFO och Mötesplats Funktionshinder har tillsammans cirka 3 000 besökare årligen. GR ordnar en av Sveriges största läromedelsmässor med 1 600 besökare.

Gymnasiedagarna och Future skills vänder sig till elever i högstadiet och lockar 32 000 besökare.



Forskning, analys och omvärldsbevakning

Utveckling ska baseras på kunskap. Inom GR möts forskning och praktik. Utveckling av kompetens, kunskap och verksamhet går hand i hand. Här finns bland annat en särskild enhet som arbetar med forskning och utveckling, FoU i Väst.

GR bidrar till utveckling genom att synliggöra erfarenheter och befintlig kunskap samt visa på goda exempel. Vi tar också fram regionala analyser och statistik, utifrån kommunernas behov, samt stöttar med uppföljning och kvalitetssäkring.

GR omvärldsbevakar aktivt för att kunna erbjuda kommunerna insatser och stöd redan innan det efterfrågas. Eftersom vi arbetar i hela regionen har vi en helhetssyn. Det gör att vi kan identifiera områden där det blir bättre kvalitet eller mer effektivt om kommunerna arbetar tillsammans.

Storregional, nationell och internationell påverkan

13 kommuner som arbetar tillsammans blir starka och kan påverka. GR har etablerade samarbeten med andra organisationer inom

offentlig sektor samt näringsliv, akademi och civilsamhälle.

Sedan många år samarbetar vi med Business Region Göteborg kring näringslivsutveckling. En annan viktig partner är Göteborg & Co eftersom besöksnäringen är en av de största basnäringarna i Sverige. GR är också en av sju parter i Mistra Urban Futures som sammanför forskare och praktiker inom hållbar stadsutveckling.

I Västra Götalandsregionen lyfter GR in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör transportinfrastruktur, kollektivtrafik samt hälso- och sjukvård. Vi deltar också i arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi.

Nationellt arbetar GR för att påverka samhällsutvecklingen utifrån våra medlemskommuners behov. Vi har utarbetat kontakter med organ som Regeringskansliet, Näringsdepartementet, Socialdepartementet, Boverket, Utbildningsdepartementet och Skolverket. GR samarbetar även med Sveriges kommuner och landsting (SKL).

GR påverkar även internationellt. Många av projekten och insatserna finansieras med EU-medel. Därför arbetar vi strategiskt inför utformningen av EU:s framtida program och fonder, så att de svarar mot de behov som finns hos medlemskommunerna.

I nära samarbete med Göteborgs Stad arbetar GR för att stärka kommunernas eget EU-arbete. Utgångspunkten är det EU-handslag som politiker på nationell och regional nivå gjorde 2017. Här finns tre åtaganden: att synliggöra det EU-arbete som redan görs i kommunerna, öka kompetensen hos politiker, personal och invånare samt möjliggöra påverkan.



Uppdrag, mål och vision

Uppdrag

Uppdraget beskrivs i Förbundsordningen. Här står bland annat att GR ska verka för samarbete över kommungränserna, skapa mervärde för medlemskommunerna samt stärka regionen regionalt, nationellt och internationellt.

Vision

Det goda livet.

Visionen är gemensam för Västra Götaland.

Mål

Hållbar tillväxt är ett långsiktigt mål- och strategidokument. Politikerna har enats om att Göteborgsregionen ska vara en stark och tydlig tillväxtregion i Europa – en region som är attraktiv att leva och verka i samt besöka. Regionens utveckling ska utvecklas i balans mellan de ekonomiska, sociala och miljömässiga dimensionerna.

Strategisk inriktning 2020–2023

Inriktningen beskriver sex utmaningar som Göteborgsregionen främst behöver fokusera på för att uppnå målen i Hållbar tillväxt samt Vision Västra Götaland. Det finns också en årlig rambudget kopplad till inriktningen.

Verksamhetsplan

Planen beskriver vilka aktiviteter GR ska genomföra under året och innehåller en detaljbudget.

Uppföljning

Verksamhetsplanen följs upp i två delårsrapporter samt i årsredovisningen.

Göteborgsregionen har även ställt sig bakom:

VG 2020 – strategi för tillväxt och utveckling

VG 2020 är ett gemensamt styrdokument för hela Västra Götalands utveckling. Ett nytt strategidokument för perioden efter 2020 tas fram med start 2019.

Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om

En kraftsamling för alla som vill bidra i omställningen till en klimatsmart region. Här samlas företag, branschorganisationer, kommuner, högskolor, föreningar och andra organisationer.

Organisation

Göteborgsregionen (GR) är ett kommunalförbund

GR är ett kommunalförbund, vilket betyder att organisationen fungerar som en myndighet för kommunernas räkning inom några områden. Bland annat ansvarar GR för antagningen till gymnasieskolan enligt skollagen.

Politisk styrning

GR styrs av politiker från de olika medlemskommunerna. Mandatperioden är densamma som för riksdags- och kommunalval.

Förbundsfullmäktige. Förbundsfullmäktige är högsta beslutande organ och godkänner bland annat den fleråriga strategiska inriktningen samt budget och årsredovisning. Förbundsfullmäktige fattar även beslut om förbundsordningen som beskriver GR:s uppdrag.

Förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för GR:s verksamheter, utveckling och ekonomi. Styrelsen godkänner den ettåriga verksamhetsplanen och detaljbudgeten.

Styrgrupper. Det finns tre politiska styrgrupper inom GR som är utsedda av förbundsstyrelsen: arbetsmarknad, social välfärd samt miljö och samhällsbyggnad.

Styrgrupperna bereder frågor till förbundsstyrelsen men kan även ta egna initiativ och lämna förslag till styrelsen.

Utbildningsgruppen. Utbildningsgruppen utses direkt av förbundsfullmäktige. Utbildningsgruppen är nämnd för antagningen till gymnasieskolan i Göteborgsregionen. Utbildningsgruppen ansvarar även för att anordna

lärande för vuxna. Dessutom bereder utbildningsgruppen ärenden till förbundsstyrelsen.

Finansiering

GR finansieras till viss del genom årliga medlemsavgifter från kommunerna (cirka 20 procent), medan huvuddelen (cirka 80 procent) finansieras genom intäkter från bland annat projektmedel, kurser, konferenser, utredningsarbete och forskningsuppdrag.

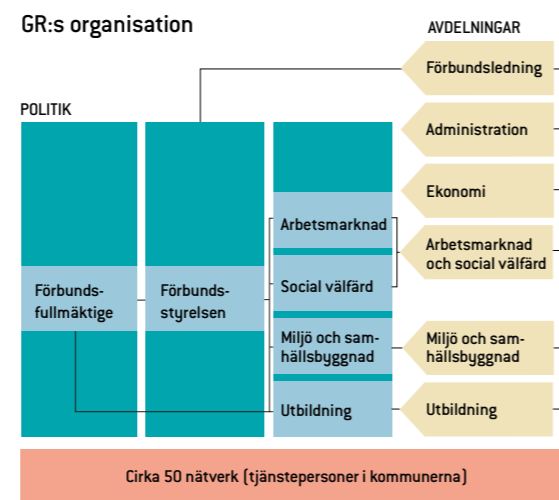
Dotterbolag och stiftelser

GR är ägare till följande bolag:

- Internationella skolan i Göteborgsregionen, ISGR (helägt).
- Gryning vård (delägt).

GR är en av huvudmännen i följande stiftelser:

- Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum
- Västkuststiftelsen



Kärnvärden

Kärnvärdena är en del av GR:s värdegrund. De visar hur vi ska förhålla oss till varandra och omvärlden.

Lyhördhet. Vi lyssnar aktivt, först då kan verkliga möten uppstå. Vi är engagerade och ställer frågor för att fånga behoven hos dem vi möter. I mötet är vi öppna och prestigelösa.

Handlingskraft. Vi är effektiva och lösningsfokuserade. Tillsammans med dem vi möter kommer vi

fram till vad som ska göras. Vi väntar inte alltid på att bli inbjudna utan tar initiativ och är drivande. Med vår samlade kompetens levererar vi resultat som gör skillnad.

Utveckling. Vi är modiga och tänker i nya banor. På så sätt kan vi möta behoven i ett samhälle som är komplext och förändras snabbt. Genom att ta tillvara hela vår potential är vi med och formar framtiden.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.

Yttrande över samrådsunderlag från Göteborgsregionens kommunalförbund med förslag till rambudget för 2021 samt strategisk inriktning 2020 - 2023

Förslaget till rambudget för 2021 följer den överenskommelse mellan kommunerna om en avgift på 75,52 kr per invånare per 31/12 2019. Då kommunalförbundet har ett stort eget kapital bedöms överskottet på 300 tkr tillräckligt varför budgeten tillstyrks.

Kommunstyrelsen noterar att tidigare lämnade synpunkter på den strategiska inriktningen för mandatperioden i stort har hanterats inom de sex strategiska inriktningarna.

Kommunstyrelsen vill ändå framhålla att utmaningen Digital transformation tydligare bör knytas till SKR:s strategi ”Utveckling i en digital tid” där ansvaret och samordningen för den digitala utvecklingen tydliggörs. Det första målet i SKR:s strategi är *Ledarskap, styrning och organisation främjar förnyelse och utveckling i en digital tid*. Enligt SKR ska kommunerna bidra med att vara följsamma mot strategin i den egna utvecklingen och ta en aktiv roll i arbetet med att realisera grundläggande förutsättningar för digital utveckling. För att kunna möta boende, besökare och näringslivs förväntan på kommunernas digitala service och tjänster är det av vikt att stärka förmågan till digital samverkan och kunna erbjuda sammanhållna välfärdstjänster. Här menar staden att GR på ett aktivt sätt kan stödja regionens kommuner.

För Göteborgs kommunstyrelse