

Yttrande

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2023-10-25

22

Yttrande angående Yrkande från D, M, L och KD om att säkerställa att ingen anställd i Göteborgs stad upprätthåller hedersnormer, i sitt yrkesutövande.

Trots de stora insatser och många åtgärder som staden redan gör och har vidtagit, är hedersrelaterat våld och förtryck fortfarande ett utbrett problem i Göteborg och barn fortsätter att föras bort. Kampen mot hedersförtryck kräver ihärdighet både av staden och av andra samhällsaktörer.

I Stadsrevisionens granskning av hedersrelaterat våld och förtryck framkommer att det finns personal som upprätthåller hedersnormer. Vilket naturligtvis är helt oacceptabelt. Därutöver pekas i rapporten på behovet av mer kompetensutveckling bland personalen i frågorna. Det rödgröna styret har en tydlig inriktning i budget 2023 och 2024 att arbetet mot hedersförtryck ska förstärkas. Utöver vikten av fungerande samarbete mellan skola, socialtjänst och andra verksamheter för barn och unga för att förebygga och förhindra våld och förtryck är det därför också prioriterat att socialnämnderna arbetar systematiskt med löpande utbildningsinsatser och handledning om våld och hedersförtryck för att upprätthålla kompetensen, särskilt på grund av den fortsatt stora personalomsättningen i vissa delar av socialtjänsten. På nämnd- och styrelsenivå finns kunskap om hur hedersförtryck yttrar sig i den egna verksamheten och vilka åtgärder som behöver förstärkas. Stadens arbete för att motverka att barn och unga utsätts för hedersförtryck måste i högre grad komma till uttryck i konkreta åtgärder. I grundskolenämnden har exempelvis redan politiska initiativ tagits, i bred politisk enighet, för att motverka att barn förs bort ur skolan.

Stadsledningskontoret inväntar nu resultaten av utvärderingen av Göteborgs Stads plan för arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck 2020–2023 och kommer att återkomma till kommunstyrelsen med en bedömning kring hur föreslagna och eventuellt nytillkommande åtgärder bör omhändertas. Kommunstyrelsen kommer att få ta ställning till stadsledningskontorets förslag på revidering av planen, och ställningstagande kring hur Stadsrevisionens granskning av stadens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck bör omhändertas i december 2023.

Det är angeläget att Göteborgs stad gör allt vi kan för att motverka alla former av våld och förtryck, vilket också innefattar insatser som rör anställda i staden. Detta arbete måste dock vara sammanhängande, strukturerat och baserat på kunskap, erfarenhet och analys av vilka åtgärder som har bäst effekt. Vi avser att återkomma till frågan med ett samlat grepp i december, och avslår detta yrkande för att undvika parallella processer som i slutändan inte gynnar göteborgarna eller de anställda i staden.

Yrkande



2023-10-19

Ärende nr: SLK-2023-00903

Yrkande angående – att säkerställa att ingen anställd i Göteborgs stad upprätthåller hedersnormer, i sitt yrkesutövande.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att utifrån befintlig lagstiftning, vid saklig grund häva pågående anställning för personer med koppling till hedersrelaterat våld, extremism och gängkriminalitet.
2. Stadsledningskontoret samordnar ett förbud mot heltäckande huvudbonader (där inte hela ansiktet syns) för stadens anställda som har kontakt med brukare och elever inom förskola, grundskola, LSS-verksamheten, äldreomsorgen, färdtjänst med flera.
3. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att häva anställning för personal som trots andra rekommendationer konsekvent bär heltäckande slöja i förskola eller grundskola

Yrkandet

Om det framkommer att personal upprätthåller hedersnormer, ska stadsledningskontoret vidta resoluta åtgärder. De som utövar hedersförtryck ska med omedelbar verkan få lämna sin tjänst.

Inom Göteborgs stad har det förekommit att pedagoger inom grundskoleförvaltning och funktionsstöd arbetat i heltäckande slöja där endast ögonen är synliga. Trots att kollegor runt om ifrågasatt detta, har ingen överordnat vågat konfrontera den anställde. Det finner Sverigedemokraterna fullkomligt orimligt i en kommun som säger sig främja grundläggande demokratiska värderingar och vill stå upp för mänskliga rättigheter.

Självklart ska barn, unga, vuxna och våra äldre, samt de med nedsatt förmåga till att kommunicera, kunna se hela ansiktet på den de förväntas samarbeta med.

YRKANDE

D, M, L, KD

Datum: 2023-10-18

Ärende: Nytt

Yrkande angående – att säkerställa att ingen anställd i Göteborgs stad upprätthåller hedersnormer, i sitt yrkesutövande

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i samverkan med stadens förvaltningar och bolag, i uppdrag att säkerställa rutiner för resoluta åtgärder, om det framkommer att personal anställd i Göteborgs Stad upprätthåller hedersnormer, inte främjar mänskliga rättigheter och grundläggande demokratiska värderingar i sitt yrkesutövande, med målet att alla anställda i Göteborgs Stad upprätthåller demokratiska värderingar.

Yrkandet

Stadsrevisionen har nyligen granskat förskolenämnden, grundskolenämnden, utbildningsnämnden, socialnämnd Hisingen och socialnämnd Nordost, i syfte att identifiera om de bedriver ett ändamålsenligt arbete mot hedersrelaterat våld- och förtryck. Granskningen visar att nämnderna inte säkerställt att personalen får tillräcklig kompetens för att kunna hantera ärenden relaterat till hedersrelaterat våld- och förtryck. Det framkommer även uppgifter om att personal i vissa fall upprätthåller hedersnormer i sin yrkesutövning, något som inte är acceptabelt och som kan försätta hedersutsatta för fara.

Göteborgs Stad, som arbetsgivare, måste vara tydliga och kommunicera stadens nolltolerans kring upprättande av hedersnormer. Samtidigt behöver staden vara lyhörd där personal kan behöva mer kunskap om området och erbjuda fördjupad information.

Vi vill säkerställa att det inte finns personal i någon av stadens verksamheter som upprätthåller hedersnormer och som inte främjar mänskliga rättigheter och grundläggande demokratiska värderingar, i sitt yrkesutövande. Om det framkommer att personal ändå upprätthåller hedersnormer, ska stadsledningskontoret vidta resoluta åtgärder så att detta inte fortgår.