

Yrkande

Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna,
Kristdemokraterna

2026-02-06



Yrkande från M, D, L och KD angående användning av väktare i verksamheten

Förslag till beslut

1. Nämnden beslutar att avslå yrkandet från S, V, MP och C.
2. Förvaltningen får i uppdrag att se över behovet av, och vid behov genomföra, riktade utbildningsinsatser för personalen gällande hot- och våldshantering samt självskydd, anpassat efter personalens befattning och befogenheter.

Yrkandet

Vi anser att omsorgsarbetet på våra boenden ska utföras av utbildad vård- och omsorgspersonal. Väktare ska aldrig utföra omsorgsuppgifter. Vi vänder oss dock mot att politiken ska detaljstyra vilka säkerhetsåtgärder förvaltningen bedömer är nödvändiga för att garantera en trygg arbetsmiljö.

Vi bör ha en nolltolerans mot våld och hot i och mot våra verksamheter. I situationer där det förekommer utåtagerande beteende eller hotbild som riskerar medarbetares eller brukares fysiska säkerhet, måste det finnas verktyg för att hantera detta. Att i det läget begränsa förvaltningens möjlighet att anlita väktare vore oansvarigt ur ett arbetsmiljöperspektiv. Väktare används inte för att ersätta pedagogik eller omsorg, utan för att säkra den fysiska miljön så att omsorgspersonalen kan utföra sitt arbete utan rädsla för liv och hälsa. Bedömningen av när denna åtgärd krävs måste göras av ansvariga chefer och professionen med omdöme utifrån den specifika situationen – inte genom generella politiska förbud. I vissa fall kan det dessutom handla om den yttre säkerheten runt boenden, något som får antas helt ligga utanför personalens befogenheter och ansvarsområde.

De rödgröna partierna lyfter kompetensbrist som en orsak till att väktare används. Vi ser också vikten av hög kompetens, särskilt gällande lågaffektivt bemötande. Kompetens i en utsatt arbetsmiljö handlar ibland om förmågan att hantera akuta våldsamma situationer på ett säkert sätt. Därför vill vi ge förvaltningen i uppdrag att säkerställa att personalen har rätt utbildning och verktyg för att förebygga och hantera hot och våld i verksamheten. Detta ska ske i linje med deras befattningens uppgifter. Genom att stärka personalens trygghet och kompetens i svåra situationer bygger vi en hållbar arbetsmiljö. Att ta bort möjligheten till väktare i de situationer där tryggheten inte är säkrad på annat sätt riskerar att leda till ökade sjukskrivningar, rekryteringsproblem och i värsta fall allvarliga personskador.

