

Yttrande

Centerpartiet

2023-02-07

2.1.24

Yttrande angående Yrkande från MDLKD angående kartläggning av rasism

Göteborgs stad har en gedigen plan för att stärka stadens arbete med att motverka rasism. I närtid kommer planen att utvärderas och det kommer då vara möjligt att utifrån de slutsatserna fortsätta arbetet, exempelvis genom en reviderad plan eller andra insatser. Arbetet med att stärka insatserna mot rasism fortsätter och ska tas på stort allvar. I Göteborg ska alla känna sig trygga och leva utan diskriminering och politiken ska givetvis följa upp hur detta arbete går.

Det är oerhört viktigt att Göteborgs stads anställda har en god arbetsmiljö och ingen ska behöva motta hot, trakasserier eller på något vis hindras i sin yrkesutövning. Dessa frågor ska dock hanteras samlat, inom ramen för personalfrågor.

Yttrande
2023-02-07

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

Ärende 2.1.24

Yttrande angående – Yrkande från M, D, L och KD angående kartläggning av rasism

Yttrandet

Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism 2020 –2023 kom till genom ett uppdrag i vår rödgröna budget 2018. I planen ingår insatser inom ramen för stadens arbetsgivaransvar (bland annat ”Insats 2.2 Utveckla det systematiska arbetsmiljö- och kvalitetsarbetet och stöd till chefer att synliggöra, förebygga och agera mot rasism”). Genom medarbetarenkäten mäts andelen som i de olika förvaltningarna är utsatta för diskriminering och utifrån vilken diskrimineringsgrund. Medarbetarenkäten 2022 visar på en ökning i andelen medarbetare som upplever sig utsatta för diskriminerande behandling utifrån etnicitet vilket betonar behovet av att förstärka arbetet mot rasism. Om ytterligare kartläggningar av förekomsten av rasism behövs för att kunna följa upp planen förutsätter vi att detta görs. Dessutom finns ett uppdrag i budgeten för 2023 att i uppföljningen av planen särredovisa hur olika typer av rasism tar sig i uttryck samt föreslå eventuella grupp-specifika åtgärder.

Att utsättas för rasism och att anklagas för att ha agerat rasistiskt är två väldigt olika saker. Hanteringen av att felaktigt ha anklagats för rasism har ingenting med stadens arbete mot rasism att göra. Att obefogat anklagas för rasism i sin yrkesutövning är olyckligt och kan upplevas kränkande och hotfullt för individen. För en bibehållen hög rättssäkerhet är det viktigt att både medarbetares och chefers agerande och beslut inte påverkas av anklagelser eller hot om anklagelser. I de fall anklagelser om rasism är en del i otillbörlig påverkan, hot och tystnadskultur så ska det hanteras det inom ramen för det pågående arbetet inom det området.

Tilläggsyrkande

2023-02-08



Ärende nr: 2.1.24

Yrkande angående – Kartläggning av rasism

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inför revideringen av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism 2020–2023 utvärdera samt kartlägga förekomsten av rasistiska sammandrabbningar mellan olika etniska grupperingar.
2. I övrigt bifalles yrkandet från M, L, KD, och D

Yrkandet

Det är högst relevant att ta fram en kartläggning både av förekomsten av att bli utsatt för rasism och att bli anklagad för rasism i yrkesutövningen.

Enligt internationella mätningar är Sverige ett av världens minst rasistiska länder. Flera länder varifrån många människor invandrat hit tillhör däremot världens mest rasistiska länder. Den insikten måste finnas med när rasism ska bekämpas, utan en korrekt verklighetsbeskrivning kommer arbetet mot rasism inte att bli effektivt.

Enligt Brå (Brottsförebyggande rådet) är invandrare numer kraftigt överrepresenterade för hatbrott mot svarta.¹ I rapporten utgör personer med annan invandrabakgrund hela 44 procent av de förövare som utsätter svarta personer i Sverige för rasistiskt våld – det trots att invandrare i nuläget endast beräknas utgöra cirka 20 procent av Sveriges befolkning. Siffrorna baseras på en EU-undersökning som visar att Sverige har högst andel förövare med minoritetsbakgrund bland undersökta länder i Europa. Det som sticker ut är den enorma överrepresentationen av förövare som själva har en annan minoritetsbakgrund. I endast två procent av fallen var förövaren en högerextremist.

Både riksmidier och lokala medier har under den senaste tiden rapporterat om mycket våldsamt och extremt kränkande behandling mot vårt rättsväsende, vi har också fått rapporter om rån mot ungdomar med svensk bakgrund. Det är en verklighet som inte på något sätt är ny. Tvärtom, det är något som blivit en del av vardagen, även i Göteborg. Många ungdomar känner sig alltmer hotade, otrygga och utsatta i sitt eget land. När tusentals människor samlas på Sveriges gator och skanderar rasistiska slagord, riktade mot vita och utför våldshandlingar måste samhället givetvis agera på samma sätt som samhället tidigare framgångsrikt har agerat mot nazistiska våldsvärkare.

¹ https://bra.se/download/18.14a3dd93184189fa55016de5/1669113913209/2022_11_Afrofobiska-hatbrott.pdf

Staten och kommunerna har lagt ner stora resurser på att motverka, forska och sprida medvetenhet kring negativa attityder, diskriminering och våld som vita personer utsätter rasifierade personer för. I Göteborg har vi antagit Göteborgs stads plan för stärkta insatser mot rasism 2020 - 2023. Det arbetet anses av övriga Göteborgspolitiker ha varit något bra och nödvändigt. SD har inte motsatt sig själva planen, vi yrkar däremot på att planen ska tillföras kompletteringar och fler perspektiv. Frågan om rasism anser vi vara mångfasetterad och innefattar alla etniciteter, både som förövare och offer.

Yrkande

M, D, L, KD

2023-01-18

Nytt ärende

Yrkande angående – Kartläggning av rasism

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inför revideringen av Göteborgs Stads plan för stärkta insatser mot rasism 2020–2023 utvärdera samt kartlägga förekomsten av rasism och anklagelser av rasism i stadens verksamheter.
2. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för utvärderingen även kartlägga erfarenheterna av att bli anklagad för rasism samt om och hur det påverkar enskilda medarbetare i deras yrkesutövning.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att inom ramen för utvärderingen samt kartläggningen inkludera ett brett spektrum av medarbetare i staden som i sitt dagliga arbete möter göteborgare.

Yrkandet

Göteborgs Stad har en ambitiös plan mot rasism och det råder bred enighet om att inte acceptera några former av diskriminering eller kränkande särbehandling. Därför är det också viktigt att Stadens arbete utvärderas för att säkerställa att de insatser som görs verkligen har avsedd effekt och bidrar till en inkluderande stad för alla.

Som arbetsgivare har Göteborgs Stad också ett arbetsmiljöansvar för alla stadens medarbetare, vilka i sin vardag möter göteborgarna. Att utsättas för rasism i sin yrkesroll är inte acceptabelt och ska på alla sätt motverkas. På samma sätt är det också ett arbetsmiljöproblem att som tjänsteperson oförskyllt anklagas för rasism. Tyvärr har vi under senare år sett ett flertal exempel på detta inom bland annat socialtjänster. Att anklagas för rasism kan därför vara en del av otillbörlig påverkan, hot och tystnadskultur mot vilken vi har en nolltolerans. Alla anställda ska känna sig trygga, våga vara öppna och lyfta kritik på sin arbetsplats och kunna ta professionellt grundade beslut utan risk för personliga konsekvenser.

För att kunna komma tillrätta med detta dubbla arbetsmiljöproblem föreslår vi att Staden genomför en kartläggning både av förekomsten av att bli utsatt för rasism och att bli anklagad för rasism i yrkesutövningen. I båda fallen bör medarbetare från olika sektorer och discipliner medverka i syfte att fånga upp hela problembilden och bredda engagemanget.