

**Yrkande**

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet, Miljöpartiet

2022-12-12

Ärende nr 6

## **Yrkande angående – Budget, verksamhetsplan, samlad riskbild och intern kontrollplan 2023**

### **Förslag till beslut**

I grundskolenämnden:

1. Förvaltningsdirektören får i uppdrag att avvakta beslut om verksamhetsplan till och med nämndsammanträdet i februari 2023. Inför detta ska förvaltningen föra dialog med nämnden och i nästa steg komplettera förslag till verksamhetsplan med hur förvaltningen avser omhänderta uppdrag och inriktningar samt komplettera det strategiska avsnittet med följande inriktningar som anges i kommunfullmäktiges budget för grundskolenämnden:
  - att skapa balans mellan krav och resurser för att värna skolpersonalens arbetsmiljö
  - att elevpengen avlastas kostnader för sociala insatser
  - kompetenshöjande insatser om psykisk ohälsa
  - våldsförebyggande arbete.
2. I övrigt bifalla förvaltningens förslag enligt tjänsteutlåtande daterat 2022-11-28 med revidering enligt tilläggsyrkande från S, V, MP.

### **Yrkandet**

Den rödgröna budgeten fokuserar medvetet på ett fåtal uppdrag och endast ett mål för grundskolenämnden – att fler elever ska klara gymnasiebehörighet samt målet om att stärka personalens arbetsmiljö. En ambition för det nya styret är att minska mål- och uppdragsträngseln som präglat den innevarande mandatperioden. Därigenom finns förutsättningar för en tydligare styrning, förenklad uppföljning och minskad byråkrati – för att i stället kunna prioritera resurserna till undervisning och mötet med eleverna.

Vi förutsätter att förslag på omhändertagande av budgetens uppdrag läggs fram till nämnden under kommande år enligt gängse ordning. Budgetens inriktningar behöver dock tydligare tas omhand i de strategiska delarna av verksamhetsplanen.

Vi saknar tydliga skrivningar och strategier om att förbättra personalens arbetsmiljö och om att skapa bättre balans mellan krav och resurser. Utgångspunkten måste vara att personalen får rätt förutsättningar för sitt uppdrag, inte att ständigt utöka uppdraget. Därtill krävs även en lyhördhet för att lärare, elevassistenter, elevhälsa, rektorer och annan skolpersonal i Göteborg befinner sig i skilda utbildningsmiljöer med helt olika förutsättningar kopplat till framför allt elevsammansättning.