



## Visions yttrande inför budget 2023

Vision ställer sig oeniga till det budgetförslag som presenterats oss.

Vi ser med stor oro på att förvaltningen har 400 årsarbetare för mycket och ser att dessa människor behövs i våra verksamheter. Vi vet att välfärden lider av kompetens- och personalbrist. Vi anser det dumt att underminera verksamheten ytterligare genom att dra ner på det administrativa stödet i förvaltningen.

Vi ser och konstaterar att administratörernas arbetsbörda hela tiden växer och blir alltmer avancerad och detaljerad samtidigt som kraven från cheferna på flexibilitet och tillgänglighet ökar.

De medarbetare som arbetat länge inom verksamheterna ser sig om efter nya jobb och framför allt söker efter en chef som ser och förstår deras arbete.

Detta skapar en stor rörlighet bland administratörerna i förvaltningen och våra medlemmar får allt sämre arbetsmiljö och hälsa.

Tvärtemot, så anser vi att man ska satsa på administratörerna för att stärka dessa grupper och få medarbetare som stannar kvar och mår bra i förvaltningen.

När arbetsgivaren lägger ut en annons för en skoladministratör exempelvis, letar man närmast efter en maskin som bara ska gå och gå utan vila. Det är inte ett hållbart tänkande.

En av Visions senaste medlemmar bland skoladministratörerna orkade 6 veckor på sitt nya arbete innan hen gick in i väggen. Andra väljer att lämna lika fort som de kom.

Arbetsgivarens alltmer detaljerade och preciserade arbetsannonser visar på behovet av fler händer, inte färre, i förvaltningens administrativa organisation.

Om man drar in på administrativ personal, vem ska göra arbetsuppgifterna? För de lär inte försvinna. Om inte vi placerar eleverna i klasser i datasystemen så finns de inte i skolan eller klassen, om inte vi beställer skolkort kommer de inte till skolan, om inte vi... om inte vi... om inte vi...

Om inte chefen får stöd i ekonomi eller HR-frågor, hur ska chefen kunna leda den pedagogiska verksamheten?

Vi önskar i stället att exempelvis chefsgruppen rektorer främst skall vara pedagogiska ledare och med detta förslag så ser vi att de kommer att bli belastade med administrativa uppgifter i allt större utsträckning.

Vidare är Vision oroliga över att kompetensutvecklingen för alla våra yrkesgrupper försvinner. Det är viktigt för våra medlemmar med kompetensutveckling. Det stärker såväl medlemmarnas som förvaltningens utveckling.

För Vision  
den 9 december 2022

Bülent Maksimov & Reidun Ro-Stern