



Yttrande över motion av Martin Wannholt (M) om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Till Göteborgs kommunfullmäktige

Kommunstyrelsens förslag

Kommunstyrelsen tillstyrker yrkande från MP och V den 12 december 2018 och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

1. Den av Martin Wannholt väckta motionen bifalles i enlighet med yrkande från MP och V den 12 december 2018.
2. Göteborgs Stad tillämpar fast arvode för heltidsarvoderad förtroendevald i stället för kommunal anställning från och med nästa mandatperiod.
3. Samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrids.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram rutiner för att reglera detta.

Vid behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen förekom skiljaktiga meningar:

Ulf Kamne (MP) yrkade bifall till yrkande från MP och V den 12 december 2018.

Ordföranden Ann-Sofie Hermansson (S) och Martin Wannholt yrkade bifall till beslutssatserna i yrkande från MP och V den 12 december 2018.

Jonas Ransgård (M) yrkade bifall till yrkande från M, L och KD den 12 december 2018.

Vid omröstning röstade Mariya Voyvodova (S), Ulf Kamne (MP), Daniel Bernmar (V), Marina Johansson (S), Jonas Attenius (S), Martin Wannholt, Lars Hansson (-) och ordföranden Ann-Sofie Hermansson (S) för bifall till Ulf Kamnes yrkande.

Jonas Ransgård (M), Helene Odenjung (L), David Lega (KD), Kristina Tharing (M) och Hampus Magnusson (M) röstade för bifall till Jonas Ransgårds yrkande.

Kommunstyrelsen beslutade med åtta röster mot fem att bifalla Ulf Kamnes yrkande.

Representanterna från S antecknade som yttrande sitt yrkande från den 12 december 2018.

Göteborg den 19 december 2018
Göteborgs kommunstyrelse

Ann-Sofie Hermansson

Lina Isaksson



Yrkande (S)
Kommunstyrelsen
2018-12-12
Ärende 3.4

Yrkande om motion av Martin Wannholt om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Motionens första att-sats handlar om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag. Denna fråga hanteras redan, med den i motionen föreslagna inriktningen, i en parallell process inom kommunstyrelsen. Därmed kan den att-satsen anses vara besvarad.

När det gäller motionens andra att-sats är det rimligt att ta ytterligare ett steg i riktning mot att tydliggöra och till viss del begränsa den samlade arvoderingen för förtroendevalda som inom och/eller med koppling till Göteborgs Stad har uppdrag på minst heltid.

2014 beslutade kommunfullmäktige att heltidsarvoderade förtroendevalda inte ska få någon ytterligare arvodering för uppdrag i stadens nämnder och bolag. Nu är det logiskt att utvidga den bestämmelsen något genom att även slå fast att ingen heller ska kunna få ytterligare arvodering för externa uppdrag relaterade till Göteborgs Stad.

På så vis blir principen både klar och transparent. Man kan inte få betalt för mer än heltid. Där sätts ett skarpt tak. Det står naturligtvis varje förtroendevald fritt att åta sig till staden relaterade externa uppdrag som skulle kunna anses gå utöver ett heltidsengagemang. Men i så fall ska även sådana uppdrag anses vara täckta av en grundläggande heltidsarvodering.

Eftersom det kan uppstå gränsdragningsproblem är det viktigt att från start säkerställa att denna arvoderingsprincip kan fungera i praktiken. Därför bör stadsledningskontoret ges i uppdrag att skapa ett samordnings- och avräkningssystem som bl a klargör: (1) vilka externa uppdrag som är relaterade till rollen som förtroendevald i Göteborgs Stad, (2) hur dessa uppdrag ska rapporteras, (3) hur eventuell misskötsel ska hanteras samt (4) hur systemet ska administreras.

Kommunstyrelsen/kommunfullmäktige föreslås besluta

att anse motionens första att-sats besvarad

att samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i Göteborgs Stad, ska samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrids

att uppdra åt stadsledningskontoret att skapa ett samordnings- och avräkningssystem för den praktiska implementeringen av denna arvoderingsprincip



Yrkande ang motion av Martin Wannholt om att införa arvode istället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

Att anse motionens första att-sats besvarad

Att avslå motionens andra att-sats

Ärendet

Motionären föreslår att Göteborgs Stad, istället för kommunal anställning, ska tillämpa fast arvode för heltidsarvoderad förtroendevald från och med nästa mandatperiod. Vi konstaterar att ett yrkande med den inriktningen har antagits av arvodesberedningen och att frågan är överlämnad till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige för beslut.

Motionens andra att-sats föreslår att samtliga ersättningar och arvoden relaterade till rollen som förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrider.

Staden har sedan tidigare genomfört förändringar så att heltidsarvoderade inte får ersättning utöver heltidsarvodet för uppdrag inom stadens nämnder och bolag. Förrättningsarvode från Kommunfullmäktige innebär dock ett undantag från detta.

Det vore oskäligt att göra avdrag från arvodet för ett uppdrag som utförs för staden, då det utförs för annan huvudman. Försök att definiera vilka andra huvudmäns ersättningar som skulle samordnas och inte skulle leda till svåra och tveksamma gränsdragningsproblem. Vi anser det därför rimligt att frågan om vilka uppdrag som förtroendevalda kan åta sig och vilken arbetsbelastning som är rimlig, fortsatt får vara en fråga för partierna och de förtroendevalda.



Yrkande MP, V

Kommunstyrelsen

2018-12-12

Yrkande om Motion av Martin Wannholt (M) om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Motionen innehåller två delar. Den del som gäller arvode istället för lön, är liknande det förslag som hanteras av kommunstyrelsen i ett särskilt spår och kan ses som under hantering. Den andra delen, gällande avräkning av arvode, har dock inte hanterats i detta.

Motionären föreslår att samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrider.

Vi delar denna uppfattning, samtidigt som det är svårt att alltid definiera vilka ersättningar och arvoden som är relaterade till rollen som politiskt förtroendevald. De finns de som är tydliga, som uppdrag i av staden ägda bolag. Sedan finns det uppdrag bland delägda verksamheter, såsom ledamot i svenska mässans styrelse och science parks. Det finns även uppdrag som inte direkt är kopplade till staden, men där partierna ofta utser en person just därför den är kommunalråd, såsom representant i GR och SKL:s olika organ. Utöver detta finns än mer otydliga kopplingar, där kommunalråd kan tänkas ha åtaganden i privata bolag för att de just har den position de har.

Det finns alltså en risk för otydlighet och därmed olika tolkningar om vilka ersättningar och arvoden som är relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i staden. Det är för tydlighetens skull rimligt att utgå från att samtliga uppdrag av politisk art, eller andra inkomster som tydligt relateras till rollen, bör räknas till detta.

Liknande system för avräkning finns redan idag för högre chefer som avslutat sin anställning i förtid och för politiska sekreterare som erhåller inkomstgaranti vid ej förnyad anställning efter val. Detta system bör gå att utveckla och formaliseras då det är ett begränsat antal personer som bör beröras av förändringen.



Förslag till beslut i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

Samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrids.

Kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram rutiner för att reglera detta.

Kommunfullmäktige anser med ovan hantering motionen som bifallen.

**Tjänsteutlåtande**

Utfärdat 2018-09-06

Diarienummer 0522/18

Handläggare

Lina Isaksson

Telefon: 031 368 04 09

E-post: lina.isaksson@stadshuset.goteborg.se

Motion av Martin Wannholt (M) om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Motionen

Martin Wannholt (M) föreslår i en motion att Göteborgs Stad i stället för kommunal anställning tillämpar fast arvode för heltidsarvoderad förtroendevald från och med nästa mandatperiod samt att samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politisk förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrids.

Vidare lyfter Martin Wannholt (M) risken med att den nuvarande kommunala anställningsformen kombinerat med övriga arvoderade uppdrag utanför kommunen kan leda till att de heltidsarvoderade förtroendevalda inte hinner ta ut sin semester och i värsta fall blir utbrända.

Remissinstans – beredning av motionen

Motionen har remitterats till arvodesberedningen som vid sammanträde 2018-06-21, § 22 avstod från att yttra sig. Stadsledningskontoret har därefter gjort bedömningen att det inte funnits ytterligare behov av att skicka motionen för remissbehandling till nämnder och styrelser utan har berett den internt med representanter från juridiska avdelningen, förvaltningsstaben och ledningsstaben.

Ekonomiska konsekvenser

Vilka ekonomiska konsekvenser en eventuell övergång, från de bestämmelserna Göteborgs Stad har idag till något annat, kommer att innebära är i dagsläget svårt att svara på. Ett flertal ställningstaganden om bland annat villkor krävs för att kunna ge en sammantagen bild i denna del. Om motionen bifalles kommer det behövas resurser för att utreda vilka bestämmelser som lämpligen ska ersätta Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G och för framtagande av riktlinjer för att reglera avräkningssystemet.

Barn-, mångfald-, jämställdhets- och miljöperspektivet

Stadsledningskontoret har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån dessa perspektiv.

Omvärldsperspektivet

I Stockholm Stad får borgarråden arvode med belopp motsvarande 80 % av statsrådsarvodet. Till borgarråd som tjänstgjort mer än fyra år utges arvode med belopp som motsvarar 90 % av statsrådsarvodet. Arvoden härutöver utges inte för uppdrag hos staden eller dess organ. Borgarråd får inte utan fullmäktiges medgivande inneha annan tjänst eller därmed jämförligt allmänt eller enskilt uppdrag. Borgarråden får inget särskilt arvode för styrelseuppdrag i stadens bolag. Enligt kommunallagen får fullmäktige besluta att borgarråden i sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen. Borgarråd har inte semester i uppdraget som förtroendevald, men kan välja att vara ledig om och när uppdraget medger det.

I Malmö Stad får kommunalråden årsarvode. Fast arvode, förrättningsersättning, inläsnings- och sammanträdesarvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till kommunalråd, politisk sekreterare eller andra politiker som fullgör uppdraget på heltid eller minst 40 procent av heltid. Enligt Malmö Stads tjänstemannaregler för kommunalråd så omfattas kommunalråden enligt § 2 av tillämpliga delar i allmänna bestämmelser, exempelvis när det gäller semester.

I Västra Götalandsregionen får regionråden årsarvode. Summan av årsarvode, dagarvode och förlorad arbetsinkomst som utbetalas från Västra Götalandsregionen får inte överstiga 100 procent av grundarvodet för regionråd. Den förtroendevalda ansvarar själv för att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd. Årsarvodet gäller även hel- eller delägda bolag men i stiftelserna är det en annan huvudman som ersätter. Regionråden är skyldiga att anmäla arvoderade sidouppdrag utanför Västra Götalands egen verksamhet. Regionråden har ingen semester men har enligt särskilda bestämmelser rätt att tillämpa sjuklönelagens regler för arvodet vid sjukdom och de har rätt till föräldraledighet.

Bilagor

1. Motionen
2. Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G
3. Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ERF-G

Ärendet

En motion har inkommit från Martin Wannholt (M) där han föreslår att Göteborgs Stad i stället för kommunal anställning ska tillämpa fast arvode för heltidsarvoderade förtroendevalda från och med nästa mandatperiod samt att samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politisk förtroendevald i Göteborgs Stad, ska samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrids.

Beskrivning av ärendet

I Göteborgs Stad regleras ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag, kommunalråd och biträdande kommunalråd, framförallt av *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G*. Dessa allmänna bestämmelser tar sin utgångspunkt i Allmänna bestämmelser (AB) för kommunanställda grundat på det avtal Sveriges kommuner och landsting slutit med samtliga fackliga organisationer avseende villkor för kommunalt anställda.

Därutöver finns *Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad (ERF-G)* som gäller för samtliga förtroendevalda i staden. I reglementet och tillhörande kommentar finns en begränsning som innebär att heltidsarvoderade inte har rätt till någon ytterligare arvodering för uppdrag i stadens nämnder och bolag med kommunfullmäktiges sammanträden som enda undantag.

Som förtroendevald har man, vilket benämningen anger, ingen anställning i Göteborgs Stad, utan uppdraget grundar sig på väljarnas förtroende. *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* utgår från villkor gällande kommunalt anställda och medför en speciallösning med ett anställningsliknande förhållande inom vissa definierade områden, i enlighet med avtal för anställda. Det gäller exempelvis semestervillkor och andra ledighetsförmåner, ersättningar från tredje man samt avtalsförsäkringar.

I nuvarande styrdokument finns inget som reglerar heltidsarvoderades rätt eller inte rätt till arvode för uppdrag utanför Göteborgs Stad. Det som finns reglerat gäller enbart de nämnder, bolag och råd där kommunen själv ansvarar för utbetalningen av arvode.

De anknutna stiftelserna styrs av *Göteborgs Stads riktlinje för anknutna stiftelser*. Där framgår det att ledamöter och ersättare i utdelningsstyrelser har rätt till ersättning enligt kommunens förrättningsarvode om inte annat framkommer av stiftelsens föreskrifter. Det finns endast en stiftelse i vilken stiftelseurkunden uttryckligen förbjuder att arvode ska utgå. Så gällande Göteborgs Stads anknutna stiftelserna är det fullt möjligt att reglera, på motsvarande sätt som gjorts beträffande heltidsarvoderade i stadens egna nämnder och bolag, att varken arvode eller förlorad arbetsinkomst ska utgå för de som uppbär heltidsarvode.

Gällande de delägda bolagen regleras arvoden i styrelserna av kommunstyrelsens arbetsutskott i samråd med övriga delägare.

Stadsledningskontorets bedömning

Det finns inga hinder för Göteborgs Stad att gå ifrån *Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs Stad, ABF-G* och i stället tillämpa andra särskilda bestämmelser. Enligt kommunallagen 4 kapitlet 18 § så får fullmäktige besluta att en sådan förtroendevald som anges i 4 kap 2 § första stycket (Den som inom kommunen eller landstinget fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ska ha benämningen kommunalråd, borgarråd, landstingsråd, oppositionsråd eller en annan benämning som fullmäktige bestämmer) för sina uppdrag ska få ekonomiska och andra förmåner som svarar mot de löne- och anställningsvillkor som gäller för dem som är anställda hos kommunen eller landstinget.

Det finns inte heller något som hindrar att kommunfullmäktige beslutar om att de arvoden den heltidsarvoderade erhåller utöver sitt grundarvode ska rapporteras och räknas av. Skulle det införas ett avräkningssystem måste det tas fram särskilda riktlinjer för hur och vilka externa uppdrag som ska rapporteras in, hur man ska hantera eventuell misskötsel samt vem som ska administrera det hela.

Lina Isaksson

Jakob Rydén

Planeringsledare

Avdelningschef

Handling 2018 nr 32

Motion av Martin Wannholt (M) om att införa arvode i stället för lön för förtroendevalda med heltidsuppdrag i Göteborgs Stad

Göteborg den 25 januari 2018

Att vara kommunalråd i Göteborg är ett heltidsarvoderat förtroendeuppdrag. De senaste mandatperioderna har det börjat ske en renodling mot ett uppdrag, ett arvode. Som exempel kan nämnas att möjlighet till förmånsbil togs bort inför mandatperioden 2011–2014. Inför innevarande mandatperiod togs ytterligare steg. Kommunfullmäktige beslutade 2014-12-11 om förslag till ändringar i arvodesreglemente för bolag och nämnder. Bland annat beslöt kommunfullmäktige att:

”Heltidsarvoderad förtroendevald får ingen ytterligare arvodering för uppdrag i stadens nämnder och bolag.

Arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst för uppdrag i stadens nämnder och bolag (inom koncernen Göteborgs Stadshus AB samt Renova AB, Gryaab AB och Grefab) kan aldrig överstiga mer än sammanlagt 100 procent av gällande grundarvode per år.”

Tanken var således att den som fått förtroendet att på väljarnas uppdrag vara heltidsarvoderad förtroendevald, skulle ha ett fast arvode. Vare sig mer eller mindre. Vidare att detta fasta arvode också utgör ekonomiskt tak för ersättning till de fritidspolitiker som genom flera olika förtroendeuppdrag, kan komma upp i heltidsarvodering.

Det är viktigt med väljarnas förtroende och att staden agerar med stor öppenhet och transparens. I ljuset av den mediala granskningen av stadens kommunalråd, har kommunen initierat en egen granskning. Göteborgs Stad tillämpar en slags kommunal anställning för kommunalråd (sedan 1981), istället för arvode kopplat till förtroendeuppdrag som de flesta kommuner i Sverige tillämpar. Detta har medfört att arvodet kompletterats med bland annat semesterersättning.

Flera kommunalråd tycks inte ha haft tid att ta ut tillräckligt med semester, varvid ackumulerade antal semesterdagar stigit snabbt. Det finns också exempel på kommunalråd som vid sin avgång tagit ut ett par extra månadslöner i ackumulerad icke uttagen semester. Risken är uppenbar att vi ”bränner ut” stadens heltidspolitiker.

Enligt stadens regelverk kan heltidsarvoderade inte få ytterligare arvodering för uppdrag i stadens nämnder och bolag. Här verkar arvodesberedningen ha missat väsentliga uppdrag. Till exempel våra för stadens utveckling viktiga delägda/delstiftade organ, vars politiska ledamöter utses av kommunfullmäktige, såsom Science Parks och Svenska Mässan. Bara i styrelsen för den senare, kan ledamöter med uppdrag från staden plocka ut

i storleksordningen en halv miljon kronor extra i arvode per person och mandatperiod. I Science Parks ingår också höga arvoden, men det har blivit kutym att frivilligt avstå från dessa.

Det finns också en mängd politiska uppdrag utanför Göteborg, men som erhålls utifrån politikerrollen i Göteborgs Stad, som ger arvoden trots att uppdragen sker på ”arbetstid” som redan renderar ett arvode (kommunalrådslön). Exempel på detta är uppdrag inom Sveriges kommuner och landsting, regionala samarbetsorgan samt kommunalförbund.

Sammanfattningsvis verkar vald anställningsform och arvoderade uppdrag utanför kommunen föranleda överbelastning. Flera heltidsarvoderade förtroendevalda hinner knappt med att ta behövlig semester. Det är därför av stor vikt att kommunfullmäktige tillser att ändra regelverken så de blir enkla att följa. Och att de inte inducerar ett beteende att ta på sig fler uppdrag än att det primära förtroendeuppdraget i Göteborgs Stad kan fullföljas och skötas, inklusive ledighet.

Förslag till beslut

I kommunfullmäktige:

Att Göteborgs Stad istället för kommunal anställning, tillämpar fast arvode för heltidsarvoderad förtroendevald från och med nästa mandatperiod.

Att samtliga ersättningar och arvoden, relaterade till rollen som politiskt förtroendevald i Göteborgs Stad, samordnas och avräknas så att arvodet för heltidsarvoderad förtroendevald inte överskrider.

Martin Wannholt

Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad, ABF-G

(Med heltidssysselsatt förtroendevald avses kommunalråd, kommunstyrelseledamot, överförmyndare och annan förtroendevald som enligt kommunfullmäktiges beslut skall anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag)

1 §

Följande av kommunen vid varje tidpunkt antagna Allmänna bestämmelser (AB) skall i den mån inte lag, författning eller andra av statlig myndighet meddelade eller fastställda bestämmelser föranleder annat samt med iakttagande av bestämmelserna i 2-5 § nedan i tillämpliga delar gälla för heltidssysselsatt förtroendevald, nämligen vad som sägs i

Kapitel 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar

§ 15 Avlöningsförmåner

§ 19 Samordningsbestämmelser

§ 17 Beräkning av lön i vissa fall

Kapitel 6 Ledighetsförmåner

§ 25 Allmänna ledighetsförmåner

§ 27 Semester

§ 28 Sjukdom m.m.

§ 29 Föräldraledighet

§ 30 Civil- och värnplikt

§ 31 Offentliga uppdrag

§ 32 Enskilda angelägenheter

Kapitel 8 Övriga förmåner och bestämmelser

§ 37 Ersättning från tredje man m.m.

§ 39 Avtalsförsäkringar (mom 1 skall ej tillämpas)

2 §

Årsarvode och övriga ersättningsförmåner fastställs av kommunfullmäktige.¹

Kilometerersättning för resa med egen bil utgår enligt bilaga A tabell 1 a) i Göteborgs kommuns resebestämmelser.

3 §

1. Heltidssysselsatt med heltidsuppdrag, som på grund av sjukdom eller annan giltig anledning är hindrad att tjänstgöra under längre tid än sex månader i följd eller tillhoppa nio månader under de senast förflutna tolv månaderna skall avgå, om kommunstyrelsen ej annat beslutar.

2. Kommunfullmäktige äger då särskilda skäl därtill föranleder under mandattiden befria heltidssysselsatt förtroendevald från uppdraget.

Övergångsbestämmelser till 3 §

För överförmyndare, kommunstyrelseledamot och annan heltidssysselsatt förtroendevald, som påbörjat sitt uppdrag före 1995-01-01 skall nuvarande regler om avgångsskyldighet enligt 3 § fortsätta att gälla t o m innevarande mandatperiods utgång.

4 §

Ledighet för sjukdom, vård av barn, obligatorisk värnpliktstjänstgöring eller annat laga hinder beviljas av kommunstyrelsen med iakttagande av den begränsning, som följer av 3 § mom 1 ovan.

Kommunstyrelsen må bevilja ledighet av annan orsak än i föregående stycke sägs, dock under en tid av högst 30 dagar per kalenderår.

5 §

Heltidssysselsatt förtroendevald har rätt till högsta semesterdagantalet i AB § 22, mom 12.

6 §

Kommunstyrelsen beslutar om tolkning och tillämpning av ovan angivna bestämmelser.

Dessa allmänna bestämmelser gäller från och med den 1 januari 1995.

Fotnot:

1. Följande förmån "Heltidssysselsatt förtroendevald har rätt till s k leasingbil enligt av personalnämnden utfärdade riktlinjer. Utnyttjas inte denna rätt höjs årsarvodet med 2 000 kr/månaden" tas bort från och med den 1/1-2011 i och med beslut H 2010 nr 198, P 2010-12-09 § 7.

Reglemente rörande ersättningar till kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad ERF-G

Inledande bestämmelser

1 §

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (SFS 1991:900) d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, revisorerna och deras ersättare samt enligt 7 kap 21 § kommunallagen ledamöter och ersättare som företräder nyttjarna i s k självförvaltningsorgan.

2 §

Ersättningar till förtroendevalda enligt dessa bestämmelser utgör

a) arvoden i form av

- fasta arvoden (3 och 4 §§)
- förrättningsarvoden (5-7 §§)
- särskilda arvoden (8 §)

b) ersättningar för förlorad

- arbetsförtjänst (9 §)
- semesterförmån (10 §)
- pensionsförmån (11 §)

c) kostnadsersättningar (12 §)

Anmärkning

Vissa ekonomiska förmåner till förtroendevalda med heltidsuppdrag utgår enligt Allmänna bestämmelser för heltidssysselsatta kommunala förtroendevalda i Göteborgs stad, ABF-G.

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL.

Bestämmelsen om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen. Pensionsbestämmelserna tillämpas på förtroendevald oavsett uppdragets omfattning.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning som bygger på aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd.

Bestämmelserna om aktiva omställningsinsatser gäller för förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag i sammanlagt minst 40 procent av heltid och som lämnat sitt uppdrag efter minst 4 års sammanhängande uppdragstid.

Ersättning vid olycksfall som uppstått i samband med uppdrag utgår enligt Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för förtroendevalda, TFA-KL.

Fasta arvoden

3 §

Fasta arvoden utgår med nedan angivna undantag till innehavare av uppdrag, som anges i bilaga 1 med där upptagna belopp.

Fast arvode utgår till förtroendevald med heltidsuppdrag d v s kommunalråd, biträdande kommunalråd eller annan förtroendevald, som kommunfullmäktige beslutar ska anses vara förtroendevald med heltidsuppdrag.

Fasta arvoden till ledamöter och suppleanter, samt lekmanarevisorer avseende de kommunala aktiebolagen beslutas av kommunstyrelsens arvodesberedning medan övriga villkor beslutas av kommunstyrelsen genom dess arbetsutskott. Nuvarande bestämmelser redovisas i bilaga.

4 §

Om förtroendevald, som har rätt att få fast arvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet fördelas mellan den avgående och efterträdaren i förhållande till den tid dessa haft sitt uppdrag.

Om sådan förtroendevald under en sammanhängande tid som överstiger två månader inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan orsak ska den förtroendevalde för tid över två månader få avdrag med så stor del av det fasta arvodet, som motsvarar denna tid. Del av månad räknas som hel månad. I förekommande fall ska avdraget belopp tillgodogöras den förtroendevaldes ersättare.

Samma regel gäller för förtroendevald som anges i Bilaga 1.

Förrättningsarvoden

5 §

Förtroendevald har med i 6 § angivna undantag rätt till förrättningsarvode för deltagande i kommunens angelägenhet i

1. sammanträde med det kommunala organ den förtroendevalde tillhör om det förs protokoll eller likvärdiga anteckningar
2. sammanträde för justering av kommunfullmäktiges protokoll
3. förrättning avseende
 - a. kongress, konferens, temadag, policykonferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök eller motsvarande,
 - b. förhandling eller förberedelse till förhandling med personalorganisation eller annan motpart,
 - c. överläggning med annat kommunalt organ än det den förtroendevalde tillhör,
 - d. överläggning med icke kommunalt organ,
 - e. resa utanför kommunen med anledning av förrättning,
 - f. tjänstgöring som ersättare för överförmyndare.

Förrättningsarvode utgår för 2018 med 210 kronor för sammanträde eller förrättning som varar upp till 30 minuter. För sammanträde eller förrättning som varar upp till fyra timmar utgår 810 kronor och om sammanträde eller förrättning överstiger fyra timmar utgår förrättningsarvode med 1305 kronor.

Vid förrättning avseende 3 a) utgår förrättningsarvode med 810 kronor.

För restid utgår inget förrättningsarvode. Däremot utgår traktamente enligt särskilda regler.

Förrättningsarvode för deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige utgår med 1305 kronor och vid justering av kommunfullmäktiges protokoll med 810 kronor.

Kommunstyrelsen fastställer årligen förrättningsarvodenas storlek. Kommunfullmäktige har den 13 juni 2002 beslutat att fastställa grundarvodet från och med 2003 till 42 000 kronor och att arvodet därefter skall räknas upp med samma procentsats som den genomsnittliga löneökningen i kommunen året innan. Samma grundarvode gäller för heltidsförtroendevalda. Grundarvodet för 2018 är 63 775 kronor.

6 §

Förtroendevalda med heltidsuppdrag får förrättningsarvode bara vid deltagande i sammanträde med kommunfullmäktige.

7 §

Om sammanträde med kommunal nämnds beredning eller utskott hålls samma dag som sammanträde med nämnden skall sammanträdena i arvodeshänseende betraktas som *ett* sammanträde och berättigar bara till ett förrättningsarvode.

Motsvarande gäller dels för sammanträde med kommunfullmäktiges valberedning, som hålls i anslutning till fullmäktigesammanträde och dels om kommunalt organ under samma dag håller två eller flera sammanträden.

Förrättning som äger rum samma dag som sammanträde med det kommunala organet räknas i arvodeshänseende som ett sammanträde. Reglerna i första stycket äger motsvarande tillämpning.

Särskilda arvoden

8 §

Medborgarvittne får för varje tjänstgöringsdag arvode med belopp som gäller för förrättning över fyra timmar. Kommunstyrelsens arvodesberedning har i särskilt beslut 2002 angivit att det skall utgå dubbelt högt arvode för vissa aftnar och röda dagar under året till medborgarvittnen.

Av kommunfullmäktige utsedd borgerlig begravningsförrättare får för varje förrättad begravning ett arvode med belopp som gäller förrättning över fyra timmar.

Om ersättning till borgerlig vigselförrättare stadgas i förordningen om vigsel som förrättas av särskilt förordnad vigselförrättare.

Om ersättning till nämndemän m fl stadgas i förordning om ersättning till nämndemän och vissa andra uppdragstagare inom domstolsväsendet m m.

Beträffande av kommunen valda medborgarvittnen och borgerliga begravningsförrättare gäller också bestämmelserna i § 5.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

9 §

Till förtroendevald som med anledning av förrättning enligt 5 § visar sig ha förlorat arbetsinkomst utgår ersättning med belopp per timma som baseras på den faktiska inkomstförlusten.

Taket för ersättningsbar förlust är grundarvodet för heltidssysselsatt förtroendevald som för 2018 är 370 kronor per timma.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst får utgå för högst 8 timmar per dag. Om förtroendevald med skiftgång visar med intyg från arbetsgivaren att arbetsinkomst förlorats för mer än 8 timmar utgår ersättning även för denna tid.

Förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag i nämnder och bolag som omfattar 49 procent av heltid eller mera har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

10 §

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

11 §

Pensionsersättning för förlorad arbetsinkomst betalas till den förtroendevalda senast april året efter. Beloppet beräknas på en schablon som motsvarar 4,5 procent av ersättningen.

Kostnadsersättningar

12 §

Vid sammanträde utanför kommunen har förtroendevald rätt till resekostnadsersättning och traktamente enligt stadens bestämmelser.

Förtroendevald med funktionsnedsättning har enligt kommunallagen rätt till skälig reseersättning.

Förtroendevald, som i samband med att uppdraget fullgörs har kostnader för barntillsyn får ersättning av sin nämnd eller i förekommande fall fullmäktige enligt de tillämpningsanvisningar som fastställs av arvodesberedningen.

Kommunstyrelsens arvodesberedning äger rätt att efter särskild framställan medge förtroendevald med funktionsnedsättning eller förtroendevald som vårdar person med funktionsnedsättning i sitt hem ersättning för kostnader som föranletts av uppdraget.

Allmänna bestämmelser

13 §

Förvaltningarna hanterar uppgifter rörande utbetalningar av ersättning till de förtroendevalda.

14 §

Fasta arvoden betalas ut innevarande månad.

Förrättningsarvoden och särskilda arvoden som avser sammanträden betalas ut månadsvis i efterskott och grundas på uppgifter som den förtroendevalde lämnat till den förvaltning den förtroendevalde tillhör.

Övriga förrättningsarvoden, särskilda arvoden och kostnadsersättningar m m betalas ut efter det att arvodesberättigad förtroendevald lämnat skriftligt underlag till berörd förvaltning.

Särskilda arvoden till medborgarvittnen betalas ut månadsvis i efterskott. Uppgifter om medborgarvittnenas tjänstgöring lämnas av polismyndigheten i Göteborg direkt till Intraservice lön.

Kostnaden för fasta arvoden, förrättningsarvoden och övriga ersättningar enligt 2 § betalas av den kommunala nämnd där den förtroendevalde tjänstgör.

Kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen ska svara för förrättningsarvode m m till förtroendevald, som inte tillhör kommunfullmäktige/kommunstyrelsen eller någon av dess beredningar vid sammanträden med kommunfullmäktige eller kommunstyrelsen.

15 §

Kommunstyrelsens arvodesberedning tolkar bestämmelserna i detta reglemente utom reglerna i 11 § där tolkningen görs av kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen kan i särskild ordning besluta om avvikelser från detta reglemente.