

Idéburet och offentligt partnerskap (IOP) om insatser för en meningsfull fritid för barn i stadsområde Sydväst 2026–2028

Kopplas till den stadengemensamma Överenskommelsen om insatser för en trygg, aktiv och meningsfull fritid för barn och unga i Göteborg.

Ingående parter:

RF-SISU Västra Götaland, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon.

Innehåll

1. Bakgrund	1
1.1. Inledning.....	1
1.2. Ingående parter.....	1
1.3. Kontaktpersoner från ingående parter	2
1.4. Tillhörande partnerskaps (IOP) koppling till överenskommelsen	2
2. Mål	2
2.2. Övergripande mål	2
2.3 SMARTA mål	2
3. Insatsområden.....	3
4. Samverkan.....	4
4.1 Värdegrund.....	4
4.2 Åtaganden.....	4
5. Styrning, ledning och uppföljning.....	5
6. Finansiering av insats	6
7. Omförhandling, hävning samt tvist.....	6
8. Underskrifter av ingående parter.....	7
Bilaga 1	2

1. Bakgrund

1.1. Inledning

I stadsområde Sydväst i Göteborg skiljer sig barns och ungas livsvillkor åt. Tillgången till fritidsaktiviteter, trygga mötesplatser och stöd från vuxna varierar, och i vissa områden deltar få i organiserade aktiviteter trots stort behov. Ekonomi, avstånd, information och normer påverkar möjligheten att delta, vilket riskerar att skapa ojämlika uppväxtvillkor. Samtidigt finns en tydlig vilja att delta när aktiviteter erbjuds som är i närområdet, lokalt förankrade och lättillgängliga. Utmaningen att skapa jämlika uppväxtvillkor i Sydväst kräver samverkan. Arbetet tar avstamp i ett stadsövergripande samverkansavtal och samlar socialförvaltningen, idrotts- och föreningsförvaltningen, civilsamhället och bostadsbolagen kring ett gemensamt uppdrag: att stärka barns och ungas tillgång till en trygg och meningsfull fritid, särskilt där behoven är störst.

Samarbetet kring lågtröskelverksamhet i syfte att bidra med meningsfulla aktiviteter till barns fritid i Frölunda har en lång historia. Ett IOP för Frölunda skrivs för att vidareutveckla samverkan lokalt och för att skapa långsiktiga strukturer för tillgängliga aktiviteter och trygga mötesplatser för barn i närområdet. Genom detta partnerskap möjliggörs gemensam planering, samordning av resurser och kunskapsutbyte. Förhoppningen är att det skapar förutsättningar för ett långsiktigt arbete som stärker föreningslivet, ökar deltagandet och bidrar till ökad trygghet och social hållbarhet.

1.2. Ingående parter

RF-SISU Västra Götaland

Är en av Riksidrottsförbundets och SISU Idrottsutbildarnas 19 regionala organisationer. RF-SISU VG:s uppdrag är att stödja, leda, företräda, utveckla, bilda och utbilda idrottsföreningar.

Socialförvaltningen Sydväst

En förvaltning inom Göteborgs Stad som arbetar med meningsfull fritid och ansvarar för lokalt föreningsstöd samt folkhälsoarbete utifrån Samverkansavtal för folkhälsoarbete stiftat mellan socialnämnd Sydväst och Delregionalnämnd Göteborg (Västra Götalandsregionen). Det är utifrån uppdrag enligt nämnt avtal och det lokala föreningsstödet som förvaltningen ingår i detta partnerskap. Förvaltningen vill stödja och uppmuntra invånarna att delta och engagera sig ideellt i det lokala föreningslivet. Genom föreningsstöd stöttar förvaltningen det ideella föreningslivet att genomföra utvecklande och positiva aktiviteter som bidrar till en meningsfull fritid för barn i sydväst.

Idrotts- och föreningsförvaltningen (Idrott & förening)

Idrott & förening har i uppdrag att skapa förutsättningar för att fler göteborgare ska leva aktiva och hälsosamma liv. Uppdraget är att främja folkhälsa och göra det möjligt för stadens invånare att idrotta och ha en aktiv meningsfull fritid. Ett av förvaltningens grunduppdrag är att verka för att alla invånare ges möjlighet till att idrotta eller på annat sätt erbjudas en meningsfull fritid, antingen på egen hand eller inom ramen för ett starkt föreningsliv. Bland annat genom att stödja och samverka långsiktigt med stadens föreningsliv- och civilsamhälle

Bostads AB Poseidon

Ett kommunalt bostadsbolag i Göteborg som äger, förvaltar och utvecklar hyresrätter för stadens invånare. Arbetar med att främja föreningslivet och stärka grannskapsarbetet i våra bostadsområden.

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

1.3. Kontaktpersoner från ingående parter

Organisation	Kontaktperson	Titel
RF-SISU Västra Götaland	Mikael Persson-Riis	Projektledare
	Mikael.persson-riis@rfsisu.se	
Socialförvaltningen Sydväst	Elin Lingman	Utvecklingsledare Folkhälsa
Idrotts- och föreningsförvaltningen (Idrott & förening)	Lena Lück	Utvecklingsledare
	Lena.luck@ioff.goteborg.se	
Bostads AB Poseidon	Isabel Medina	Utvecklingschef
	Isabel.medina@poseidon.goteborg.se	

1.4. Tillhörande partnerskaps (IOP) koppling till överenskommelsen

Detta är ett idéburet- och offentligt partnerskap (IOP) knutet till den staden-gemensamma överenskommelsen (vidare omnämns som överenskommelsen) om insatser för en trygg, aktiv och meningsfull fritid för barn och unga i Göteborg. Överenskommelsen är upprättad mellan idéburen part; RF-SISU Västra Götaland (VG) och offentlig part; Idrotts- och föreningsförvaltningen (vidare omnämns som Idrott & förening), Bostads AB Poseidon och socialförvaltningarna Hisingen, Centrum, Nordost och Sydväst. Mer ingående information finns i beslutad stadenövergripande Överenskommelsen.

2. Mål

2.2. Övergripande mål

Målet med IOP:t är att stärka jämlika livsvillkor genom att öka barn och ungas tillgång till en meningsfull och fysiskt aktiv fritid i trygga och inkluderande sammanhang. Genom att utveckla samverkan mellan civilsamhälle och offentliga aktörer ska fler invånare få kunskap om och möjlighet att delta i föreningslivet, samtidigt som förutsättningarna stärks för ett långsiktigt ideellt engagemang. Insatsen ska bidra till att bygga hållbara lokala strukturer där föreningar kan rekrytera, utveckla och behålla både aktiva deltagare och ledare, särskilt i områden med störst behov och med mellanstadieelever i Frölunda som primär målgrupp.

2.3 SMARTA mål

I IOP:t har vi valt att arbeta med SMARTA-mål utifrån den målmatris som finns i överenskommelsen. Matrisen finns i bilaga 1, där mer information om enkäterna finns. SMARTA mål är en modell för att formulera tydliga och effektiva mål som är lätta att följa upp. Det innebär att målen ska vara:

- **Specifika** – tydligt formulerade och konkreta
- **Mätbara** – möjliga att följa upp och utvärdera
- **Accepterade** – förankrade hos dem som berörs
- **Realistiska** – möjliga att uppnå
- **Tidsatta** – ha en tydlig tidsram

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

Område	SMART mål	Uppföljning/Mätmetod
Fysisk aktivitet och trygga mötesplatser	Till 2028 ska deltagandet i lågröskelaktiviteter för barn och unga (mellanstadieålder) i prioriterade områden bestå av 60% deltagare som ej är med i någon idrottsförening. samtidigt som minst 92 % av deltagarna upplever att aktiviteterna sker i trygga och välkomnande miljöer. Minst 35 antal aktiviteter ska genomföras årligen.	Logbook/Forms samt enkät A och intervjuer
Föreningskunskap och kännedom	Till 2028 ska kunskapen om föreningslivet ha ökat bland deltagare i IOP:ets verksamheter genom att minst 35 antal utbildningsinsatser genomförs årligen och att minst 50 % av deltagarna kan beskriva vad en förening är samt ge exempel på lokala föreningar.	Resultatloggbook samt enkät B
Rekrytering av ledare	Till 2028 ska antalet personer som vill och kan engagera sig som ledare ha ökat genom att minst 5 deltagare årligen genomgår utbildning till aktivitetsledare och organisationsledare. Samt att minst 25 % av SG-ledare uppger att de kan och vill ta ett ledaruppdrag i en ideell förening.	IdrottsOnline / Idrottsarenan
Stärkt kompetens och engagemang hos ledare	Till 2028 ska kunskap och engagemang hos ideella ledare ha stärkts genom att minst 5 utbildningstillfällen genomförs i Sydväst årligen, att 105 deltagartillfällen registreras och verkamma ledare är jämnt fördelat mellan könen.	IdrottsOnline / Idrottsarenan samt personalsystem
Föreningars rekryteringsförmåga	Till 2028 ska föreningar i prioriterade områden ha stärkt sin förmåga att rekrytera genom att minst 15 föreningar årligen genomför rekryteringsinsatser och att 2 får riktat stöd av RF-SISU VG.	Forms och dokumentation av insatser

Uppföljning sker via Forms och dokumentation av genomförda insatser.

3. Insatsområden

IOP:t omfattar tre insatsområden:

- lågröskelinsatser
- rekryteringsinsatser
- utbildningsinsatser

Insatserna kompletterar varandra och genomförs främst inom ramen för Street Games, i samverkan med föreningsliv, stad och civilsamhälle. De utformas lokalt, är kostnadsfria och tillgängliga nära målgruppen.

3.1 Lågröskelinsatser

Syftet är att sänka trösklar till fysisk aktivitet och föreningsliv. Aktiviteterna är öppna, kostnadsfria och utan krav på anmälan. De genomförs nära målgruppen och på tider som passar barn och unga. Insatserna bidrar till ökad hälsa, trygghet och kännedom om föreningslivet. RF-SISU ansvarar för ledarstöd och kvalitet.

Mål 1, 2 och 4 kopplas till insatsområdet.

3.2 Rekryteringsinsatser

Syftet är att öka deltagandet i föreningslivet. Insatserna sker genom prova-på-aktiviteter, event och Open Court i samverkan med lokala föreningar.

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

Fokus ligger på att nå nya målgrupper, stärka föreningars rekryteringsförmåga och skapa långsiktiga vägar in i organiserad idrott, inklusive riktat stöd till föreningar med särskilda behov.

Mål 1, 2 och 5 kopplas till insatsområdet.

3.3 Utbildningsinsatser

Syftet är att stärka ledarskap och föreningars kapacitet. Insatserna riktas till både nya och befintliga ledare samt till föreningar, med särskilt fokus på områden med större behov.

Fokus ligger på föreningskunskap, inkluderande ledarskap och att stärka föreningars långsiktiga förutsättningar.

Insatserna genomförs i samverkan mellan RF-SISU, idrotts- och föreningsförvaltningen och socialförvaltningen, med gemensamt ansvar för planering, genomförande och spridning.

4. Samverkan

Alla parter ansvarar gemensamt för att detta IOP följs, genomförs och bidrar till att uppsatta mål nås. Parterna inom IOP:et ska också aktivt verka för att samverka med andra initiativ i Sydväst inom området meningsfull fritid för barn. Genom att knyta an till befintliga satsningar och aktörer kan arbetet stärkas, resurser användas mer effektivt och fler barn nås. En sådan samverkan bidrar till ett mer sammanhållet och hållbart utvecklingsarbete där olika insatser kompletterar varandra och skapar större gemensam nytta. Fastighets AB Balder finns med som samverkansaktör till detta IOP.

4.1 Värdegrund

Partnerskapet ska bygga på respekt för varandras olika förutsättningar, roller och kompetenser, samt präglas av öppenhet, dialog och ömsesidig tillit. Värdegrunden i Överenskommelsen gäller även för detta IOP.

Samverkan ska kännetecknas av prestigelöshet, flexibilitet och en ansvarsfull hantering av offentliga medel, samt bidra till gemensamt lärande, utveckling och ett professionellt bemötande.

Verksamheten är religiöst och politiskt obunden och utgår från deltagares och invånares frivillighet. Den ska bidra till trygga och inkluderande sammanhang där barn, unga och vuxna ges möjlighet till delaktighet, utveckling och en meningsfull fritid.

4.2 Åtaganden

RF-SISU Västra Götaland

RF-SISU Västra Götaland åtar sig att genomföra de insatser som beslutas av den lokala styrgruppen. RF-SISU VG ansvarar också för att sammankalla till såväl styrgruppsmöten som arbetsgruppsmöten, samt för att löpande rapportera hur verksamheten fortlöper och genomföra uppföljningar. Därtill ansvarar RF-SISUVG för att ta fram verksamhetsplan och budget.

Verksamheten ska genomföras med fokus på trygghet, säkerhet och ett inkluderande bemötande för deltagarna. RF-SISU VG ansvarar för att ledare har relevant introduktion och stöd samt att det finns rutiner för att hantera incidenter, risker och situationer som kan påverka tryggheten i eller i anslutning till verksamheten. Händelser som behöver följas upp kommuniceras skyndsamt mellan parterna för gemensamt lärande och utveckling.

Socialförvaltningen Sydväst

Socialförvaltningen Sydväst åtar sig att bidra med lokal kunskap om målgruppens behov samt stödja samordning och utveckling av insatser inom ramen för IOP:t. Förvaltningen bidrar med kontakter, samverkan och finansiering samt medverkar i styrgruppen för partnerskapet.

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

Socialförvaltningen ska även bidra till att stärka samverkan mellan berörda aktörer i området och verka för att insatserna samordnas med annat lokalt främjande och förebyggande arbete riktat till barn och unga. Fritidsverksamheter inom stadsområdet bidrar genom närvaro och deltagande i verksamheten utifrån sina uppdrag och sin kompetens, i syfte att stärka relationer, trygghet och den fortsatta utvecklingen av arbetet.

Idrotts- och föreningsförvaltningen

Idrott & förening åtar sig att delta i styrgruppen och bidra med stadenövergripande kompetens inom aktuella områden, kopplat till Överenskommelsen. Förvaltningen förstärker inkluderande satsningar som identifierats lokalt, samt stödjer och underlättar samverkansformen.

Förvaltningen medverkar inom insatser och utveckling gällande lågröskel- och rekryteringsinsatser. Vidare bidrar förvaltningen till att möjliggöra relevanta utbildningar för ledare och föreningar samt särskilda insatser med fokus på att inkludera flickor/tjejer.

Bostads AB Poseidon

Bostads AB Poseidon deltar i styrgruppen genom utsedd representant på strategisk nivå. I den operativa arbetsgruppen representeras bolaget av utvecklingsledare eller motsvarande funktion, med ansvar för samordning och utveckling kopplat till det geografiska området.

Poseidon bidrar med lokal kunskap, etablerade kontaktnät och förståelse för områdets behov och förutsättningar. Bolaget ställer även sina kommunikationskanaler och nätverk till förfogande för att sprida information om verksamheten och nå ut till boende i området.

Vid behov och utifrån möjlighet kan Poseidon bidra med lokaler för möten, aktiviteter och andra samverkansinsatser inom ramen för partnerskapet. Bolaget bidrar också till att identifiera utvecklingsmöjligheter och stärka kopplingar till andra relevanta processer och initiativ, i syfte att skapa mervärde för både verksamheten och boende i stadsområde Sydväst.

5. Styrning, ledning och uppföljning

5.1 Organisation

Arbetet leds av en lokal strategisk styrgrupp och en operativ arbetsgrupp. Därutöver sker samverkan i mindre konstellationer utifrån behov.

5.2 Strategisk styrgrupp

Styrgruppen har ett övergripande ansvar för inriktning, prioriteringar och uppföljning av IOP:t. Gruppen träffas minst en gång per år för att ta del av uppföljning, besluta om inriktning samt säkerställa att arbetet ligger i linje med övergripande mål. Styrgruppen består av representanter från berörda parter med mandat att fatta beslut. RF-SISU VG är sammankallande och ansvariga för att information mellan arbetsgrupp och styrgrupp förmedlas, det kan vara via mejl eller på möten.

5.3 Operativ samverkan

Det operativa arbetet samordnas genom en arbetsgrupp med representanter från parterna. Gruppen träffas löpande utifrån behov och ansvarar för planering, genomförande och uppföljning av insatser. Vid behov formas mindre arbetsgrupper kring specifika frågor. Dessa möjliggör flexibilitet och ett nära genomförande. Den operativa nivån säkerställer samordning mellan aktörer, anpassning till lokala behov samt återkoppling till styrgruppen.

5.4 Uppföljning

Uppföljning sker löpande inom ramen för den operativa samverkan. RF-SISU VG ansvarar för att

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

sammanställa resultat och statistik i enlighet med överenskomna mål och indikatorer. Den strategiska styrgruppen tar årligen del av en samlad uppföljning av verksamhet och ekonomi, som ligger till grund för beslut om fortsatt inriktning.

6. Finansiering av insats

IOP:t ekonomiska omfattning är 730 000 kronor per helt verksamhetsår, fördelat i enlighet med nedanstående budget. RF-SISU VG fakturerar respektive part. Hur medlen fördelas inom de olika insatsområdena beslutas av den lokala styrgruppen. För avtalsperiodens kommande år sker en översyn av avtalets ekonomiska omfattning utifrån verksamheternas behov. Kostnader som kan tillkomma under tiden för partnerskapet kan bekosta under förutsättning att det finns medel för ändamålet inom respektive organisation, dessa frågor tas i den lokala styrgruppen.

Kostnader	från 1 sept 2026	2027	2028
Samordning	100 000 kr	300 000 kr	300 000 kr
Lågtröskel	85 566 kr	260 000 kr	260 000 kr
Rekryteringsinsatser	50 000 kr	170 000 kr	170 000 kr
Utbildning			
Totalt:	235 566 kr	730 000 kr	730 000 kr
Intäkter	från 1 sept 2026	2027	2028
RF-SISU Västra Götaland	100 000 kr	300 000 kr	300 000 kr
IOFF*			
• Förstärkta insatser på Sydväst utifrån aktuella lokala behov		80 000 kr	80 000 kr
Socialförvaltningen Sydväst	120 000 kr	270 000 kr	270 000 kr
Balder**		25 000 kr	25 000 kr
Poseidon Bostad AB	15 566 kr	55 000 kr	55 000 kr
Totalt:	235 566 kr	730 000 kr	730 000 kr

*Idrotts- och föreningsförvaltningens ekonomiska bidrag regleras i deras tillhörande IOP 2026–2027 (Dnr: IOFF-2025-00403).

** Balder är inte part i IOP:et men är med och finansierar verksamheten.

Både IOFF och Balder har finansierat insatser under 2026 innan IOP:et träder i kraft.

7. Omförhandling, hävning samt tvist

Parterna kan begära omförhandling av detta partnerskap (IOP) om förutsättningarna förändras.

Ändringar ska vara skriftliga för att vara giltiga.

Vid betydande avvikelser från överenskomna åtaganden ska parterna föra dialog och gemensamt besluta om eventuella förändringar innan de genomförs.

Om en part inte uppfyller sina åtaganden, eller om väsentligt förändrade omständigheter uppstår, ska parterna pröva om partnerskapet kan fortsätta. Om enighet inte nås kan partnerskapet avslutas.

Vid avslut kan återbetalning av medel bli aktuell, i enlighet med vad parterna kommer överens om.

IOP om samverkan meningsfull fritid mellan RF-SISU VG, socialförvaltningen Sydväst, idrotts- och föreningsförvaltningen och Bostads AB Poseidon 2026–2028.

8. Underskrifter av ingående parter

För RF-SISU VG, Göteborg, datum: Oskar Wiklund / Roger Emanuelsson Distriktsidrottschef / Ekonomichef	För Socialförvaltningen Sydväst Göteborg, datum: Annika Ljungh Förvaltningsdirektör
För Idrotts- och föreningsförvaltningen Göteborg, datum: Karin Lackéus, Avdelningschef Föreningsstöd	För Bostads AB Poseidon Göteborg, datum:

Bilaga 1

Mål	Målgrupp	Indikatorer	Mätmetod
1. Stärkta förutsättningar för en fysisk aktiv fritid i positiva sammanhang och gemenskap genom trygga mötesplatser.	Barn och unga 7–25 år i områden med störst behov.	a) Antal erbjudna aktiviteter fördelat på lågtröskeltillfällen och rekryteringstillfällen. b) Antal deltagartillfällen fördelat på kön c) Andel deltagare som upplever att platsen är trygg och välkomnande.	a) The Logbook/Forms b) The Logbook/Forms c) Enkät A* och intervjuer med ledare och deltagare**
2. Stärka invånarnas kännedom om hur föreningslivet fungerar, vad det innebär att vara medlem, och vilket utbud som finns lokalt.	Deltagare i verksamheter inom IOP:t.	a) Antal utbildningsinsatser om föreningsliv. b) Andel deltagare som kan svara på vad en förening är och ge exempel på föreningar i sitt närområde.	a) Resultatloggbook b) Enkät B***
3. Öka antalet personer som vill och kan vara engagerade ideella ledare****, samt förebilder för idrotten och sitt område.	Invånare, framför allt unga i områden med störst behov, som är intresserade av att bli engagerade ideella ledare.	a) Antal deltagare på grundutbildning för aktivitetsledare genom Street Games b) Antal deltagare på grundutbildning för organisationsledare genom Street Games	a) IdrottsOnline/Idrottsarenan*****
4. Stärkt kunskap och engagemang bland ideella ledare****.	Ledare i Göteborgs idrottsföreningar samt ledare i verksamheter inom IOP:erna.	a) Antal utbildningstillfällen. b) Antal deltagartillfällen fördelat på kön. c) Antal föreningar som tar del av utbildningsinsatser. d) Antal verksamma ledare på lågtröskelinsatser.	a) IdrottsOnline/Idrottsarenan b) IdrottsOnline/Idrottsarenan c) RF-SISU VG:s personalsystem
5. Stärkt förmåga att visa upp sin verksamhet och rekrytera nya aktiva och ledare bland föreningar som verkar i områden med störst behov.	Idrottsföreningar som finns eller verkar i områden med störst behov.	a) Antal föreningar som genomfört rekryteringsinsatser. b) Antal föreningar som fått särskilt riktat stöd i att stärka sin rekryteringsförmåga.	a) Forms b) Forms

*Enkät A genomförs en gång per termin på samtliga lågtröskelinsatser. Enkäten ställs till deltagarna och innehåller frågor som ger djupare kunskap om deltagarnas syn på verksamheten.

** Intervjuer genomförs med ledare eller deltagare och fokuserar på deras upplevelse av lågtröskelinsatserna kopplat till trygghet, positiva sammanhang och gemenskap. Den stadenövergripande arbetsgruppen beslutar inför varje år vilken grupp som ska intervjuas.

***Enkät B genomförs på minst en rekryteringsinsats per stadsområde. Enkäten ställs till besökarna och svarar på besökarnas kännedom om föreningslivet.

****Ideella ledare syftar på alla funktioner inom en förening; styrelseledamot, tränare, domare eller andra uppdrag som stärker en föreningsverksamhet och organisation.

*****IdrottOnline/Idrottsarenan är RF-SISU VG:s uppföljningssystem för att dokumentera verksamheterna

Framtaget våren 2026 av en arbetsgrupp bestående av:

Elin Lingman,
Utvecklingsledare Folkhälsa,
Socialförvaltning Sydväst.

Linnea Brynell,
Utvecklingsledare,
AB Bostads Poseidon.

Mikael Persson,
Projektledare, Street Games Academy och Street Games,
RF SISU Västra Götaland.

Sahar Armandi,
Verksamhetsutvecklare föreningsstöd,
Socialförvaltning Sydväst.