Yrkande (Vänsterpartiet, Miljöpartiet, Socialdemokraterna)

2021-10-06 Nytt Ärende

Yrkande angående – Osakliga löneskillnader

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att återkomma med en redovisning och analys av varför det finns osakliga löneskillnader inom samma BAS-intervall i arbetsvärderingsverktyget BAS. Uppdraget innefattar även en redovisning av om det är lättare att få högre poäng i arbetsvärderingen i de mansdominerade yrkeskategorierna.
2. Personalberedningen utgör löpande avstämningsyta med hur arbetet fortgår.

Yrkandet

Göteborgs stads riktlinje för arbetsmiljö, medarbetarskap och chefskap säger bland annat att Göteborgs stads löner ska vara sakliga och jämställda. Trots denna riktlinje fortsätter lönerna för stadens anställda att vara ojämställda. Vid en snabb överblick av lönebilden i helhet kan man få uppfattningen att det inte är långt kvar till att staden uppnår målet om helt jämställda löner. Så är dock inte fallet. Fortfarande kan vi konstatera att det finns osakliga löneskillnader bland de yrkeskategorier som återfinns inom samma intervall i arbetsvärderingsverktyget BAS, vilket innebär att den kommunala verksamheten lider av strukturella problem vid lönesättningen och att BAS-intervallen tycks sakna reell betydelse. Vi efterlyser en analys som visar hur det kommer sig att det finns strukturella problem inom BAS-intervallen. För att nämna några exempel så kan vi se att inom intervall H finns oförklarliga skillnader mellan bland annat socialsekreterare och handläggare inom IT där den första yrkesgruppen är traditionellt kvinnligt kodat yrke, medan den senare kodas som ett manligt yrke. Även inom intervall C, där det är tydligt att traditionellt manligt kodade yrken ligger högre än kvinnliga.

Vi rödgrönrosa och socialdemokrater har sedan länge arbetat för att de strukturella löneskillnaderna ska försvinna och lönerna bli jämställda. Detta blir mycket svåruppnått om själva arbetsvärderingsverktyget utgör grunden till att icke-jämställda löner och osakliga löneskillnader fortsätter skapas.

De frågor vi därmed anser behöver besvaras är hur det kan komma sig att de mansdominerade yrkesgrupperna har högre lön än de kvinnodominerade, trots att de ligger inom samma BAS-intervall? Vidare kvarstår tidigare frågeställning om det är lättare att få höga poäng i de traditionellt manligt kodade yrkena vid arbetsvärdering? Dessa analyser saknas för att vi ska kunna nå framgång i arbetet mot strukturell lönediskriminering.