

Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2026-08-12

Ärendenummer SOCN-2025-01466

Handläggare

Simon Flodén

Telefon: 031-3660024

E-post: simon.floden@socialnordost.goteborg.se

Svar på begäran om yttrande från Diskrimineringsombudsmannen

Förslag till beslut

Socialnämnden Nordost antecknar informationen samt beslutar att översända bilaga 2 som svar på Diskrimineringsombudsmannens begäran om svar.

Sammanfattning

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har inlett en tillsyn (utredning) av om förvaltningen följer diskrimineringslagen och har utifrån det begärt svar på ett antal frågor. Detta tjänsteutlåtande redogör dels för grundläggande bestämmelser och krav utifrån diskrimineringslagstiftningen samt vilka åtgärder som genomförts eller arbetas med i nuläget utifrån händelserna kopplat till behandlingsmaterialet Känslodjur. Bilaga 2 beskriver det förslag på svar till Diskrimineringsombudsmannen som nämnden har att ta ställning till (se bilaga 2).

Bedömning ur ekonomisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några direkta aspekter på just detta ärende utifrån denna dimension. Däremot finns det en ekonomisk aspekt utifrån ett större perspektiv. Frågan belyser delvis ett behov av att arbeta än mer aktivt och strategiskt med inkluderings- och mångfaldsfrågor generellt och kanske strukturell rasism specifikt. Detta är frågor som kräver kompetenta och riktade resurser för att driva arbetet framåt. En prioritering som också behöver ställas mot många andra viktiga aspekter och krav i tider då den styrande politiken också uttrycker en ambition att denna typ av övergripande resurs ska minska till förmån för fler händer ute i verksamheten.

Om förvaltningen ska prioritera och satsa på denna typ av frågor parallellt med att förvaltningen nu också ska omhänderta och implementera nya riktlinjer och planer för arbetet med mänskliga rättigheter och arbetet för att motverka rasism innebär det också med stor sannolikhet att förvaltningen behöver bemanna upp och avsätta resurser för att arbeta med frågorna. Något som har en direkt påverkan på ekonomin.

Bedömning ur ekologisk dimension

Förvaltningen har inte funnit några särskilda aspekter på frågan utifrån denna dimension.

Bedömning ur social dimension

Förvaltningen har inte funnit några direkta aspekter på just detta rapporteringsärende utifrån den sociala dimensionen. Däremot finns det en tydlig koppling mellan frågan i stort och den sociala dimensionen. Att arbeta förebyggande för att motverka

diskriminering och strukturell rasism har så klart en stark bäring på den sociala dimensionen, både utifrån ett internt arbetsgivarperspektiv såväl som utifrån ett externt perspektiv gentemot dem vi finns till för. Av den anledningen behöver detta arbete både fortgå och utvecklas.

Samverkan

Information har genomförts med de fackliga organisationerna i förvaltningens samverkansgrupp den 18 augusti 2026.

Bilagor som ingår i beslutsunderlaget

1. Begäran från Diskrimineringsombudsmannen
2. Svar på begäran från Diskrimineringsombudsmannen
3. Redogörelse av händelseförloppet kopplat till behandlingsmaterialet Känslodjur
4. Utredning Behandlingskoncept känslodjur 2025
5. Socialförvaltningarnas anvisning för kvalitetssäkring av metod- och kommunikationsmaterial

Beskrivning av ärendet

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har inlett en tillsyn (utredning) av om förvaltningen följer diskrimineringslagen och har utifrån det begärt svar på ett antal frågor. Svaret ska skickas till DO senast fredag den 11 september 2026.

Detta TU redogör dels för grundläggande bestämmelser och krav utifrån diskrimineringslagstiftningen samt kortfattat för händelseförloppet det senaste året kopplat till behandlingsmaterialet Känslodjur, vilka åtgärder som genomförts eller arbetas med i nuläget. Tjänsteutlåtandet innehåller även ett förslag på svar till Diskrimineringsombudsmannen för nämnden att ta ställning till (se bilaga 2).

Protokollsutdrag skickas till

Bilaga 2 skickas tillsammans med ett protokollsutdrag från dagens nämndsammanträde till Diskrimineringsombudsmannen.

Socialförvaltningen Nordost

Simon Flodén
Avdelningschef Utveckling och kvalitet

Fredrik Johansson
Förvaltningsdirektör