Yttrande D, M, L, KD

26-09-18 Ärende 6

Yttrande angående – Delårsrapport augusti 2026

Yttrande

Delårsrapporten visar en positiv utveckling inom flera viktiga områden. Personaltätheten och förskollärartätheten har ökat och antalet medarbetare per rektor har blivit något färre. Det välkomnar vi. Men förbättringarna är ojämnt fördelade och många förskolor saknar fortfarande de förutsättningar som krävs för att alla barn ska få en likvärdig förskola av hög kvalitet.

Den nya kvalitetsrapporten ger nämnden ett bättre underlag för att följa kvaliteten. Att 299 av 302 bedömda förskolor sammantaget bedöms ha god eller mycket god kvalitet är positivt, men den övergripande siffran får inte skymma de stora variationerna. Hela 40,7 procent av förskolorna har 14 eller fler barn per förskollärare och når därmed inte måluppfyllelse. Andelen förskollärare har endast ökat från 38,2 till 38,6 procent och ligger fortfarande långt från målet om 50 procent. Dessutom bedömer endast 32,6 procent av förskolorna att stödinsatserna för barn i behov av stöd är tillräckliga. Rapporten visar att gruppstorlekar, bemanning och tillgång till specialistkompetens begränsar möjligheterna att ge barn det stöd som verksamheten vet behövs.

De rödgröna har under mandatperioden haft som uttalat mål att bryta segregationen. Trots det kvarstår stora skillnader. I Nordost är 91 procent av barnen mellan tre och fem år inskrivna i förskoleverksamhet, jämfört med 98,5 procent i Centrum, och närvarosnittet är 62,8 respektive 70,8 procent. Endast 54,2 procent av förskolorna bedöms ha god måluppfyllelse när det gäller flerspråkiga barns språkutveckling i svenska och endast 54 procent när det gäller personalens språkbruk i svenska. Förskolan är en av de viktigaste insatserna för att ge barn mer jämlika livschanser. Därför måste nämnden kunna följa hur strukturbeloppet används och vilka resultat insatserna ger för barnen.

Personalens arbetsmiljö är en central kvalitetsfråga. Den totala sjukfrånvaron har minskat från 10,2 till 9,8 procent, men utvecklingen bland den pedagogiska personalen är ojämn. Bland förskollärare har sjukfrånvaron minskat från 10,4 till 9,3 procent. Bland barnskötare är den oförändrad på 11,6 procent och bland förskoleassistenter har den ökat från 11,2 till 12,2 procent. Kvalitetsrapporten pekar samtidigt ut arbetsbelastning och bristande återhämtning som det mest återkommande arbetsmiljöproblemet. Stora barngrupper, vikariebrist och många barn med omfattande stödbehov påverkar både personalens arbetsmiljö och barnens trygghet.

Mot denna bakgrund är det bekymmersamt att nämnden återigen lämnar ett stort överskott. För perioden uppgår budgetavvikelsen till 61,1 miljoner kronor och helårsprognosen är ett överskott på 50 miljoner kronor. En del är tillfällig och kan inte finansiera varaktiga kostnadsökningar, men tillfälliga medel kan användas till angelägna kvalitetsinsatser. Det är särskilt viktigt eftersom lägre kostnader för extraordinärt stöd bidrar till överskottet samtidigt som kvalitetsrapporten visar att stödet till barn inte alltid är tillräckligt.

Göteborg är en rik kommun, men det krävs politiska prioriteringar för att resurserna ska nå förskolorna. D, M, L och KD har i våra gemensamma budgetförslag under hela mandatperioden satsat mer på förskolan än övriga partier. I vårt budgetförslag för 2026 avsatte vi 274 miljoner kronor extra till förskolorna för att minska barngrupperna, öka andelen förskollärare och stärka stödet till de barn som behöver det. När barnkullarna minskar vill vi ta vara på möjligheten att minska barngrupperna och höja kvaliteten, inte stänga avdelningar och välfungerande förskolor. Förskolan lägger grunden för barnens fortsatta skolgång och deras framtid. Att investera i barnens förskoletid är därför en av de viktigaste investeringarna Göteborg kan göra.