

Yrkande
2020-11-04

(Vänsterpartiet Miljöpartiet)

Nytt ärende

Yrkande angående – Åtgärder för att minska smittspridningen av Covid-19

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Nämnder och styrelser uppmanas att erbjuda sina medarbetare flexibla arbetstidslösningar.
2. Kommunstyrelsen hemställer till stadsdelsnämnderna och Trafiknämnden att de får i uppdrag att omgående erbjuda personal inom stadens äldreomsorg, och hälso-och sjukvård samt funktionshinder som i vanliga fall åker kollektivtrafik att använda färdtjänst till och från jobbet.
3. Stadsledningskontoret får i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder och bolag ta fram förslag på hur staden på fler sätt kan underlätta så att fler anställda som vill cykla till och från jobbet med elcykel eller vanlig cykel kan göra det.
4. Kommunstyrelsen hemställer till Göteborg Leasing AB om att brådska ta fram ett erbjudande där stadens förvaltningar och bolag kan låna cyklar eller elcyklar till verksamheterna för personalens resor i tjänsten.
5. Stadsledningskontoret får i uppdrag att se till att Covid-team finns i alla stadsdelar dygnet runt inom både ordinärt och särskilt boende för att säkerställa kohortvård
6. Stadsledningskontoret får i uppdrag att se till att överanställningar av personal görs i äldreomsorgen för att säkra arbetsmiljön och hög personalkontinuitet.

Yrkandet

Vi ser nu en andra våg av smittspridning av covid-19 i samhället och antalet smittade ökar snabbt. För många kommer det innebära att fortsätta arbeta hemifrån den närmsta tiden och sannolikt fram till årsskiftet eller längre än så, enligt folkhälsomyndighetens rekommendationer. Vi vet dock att många i våra verksamheter inte har den möjligheten då det skulle drabba de som är i behov av stöd, omsorg och undervisning. För att minska smittspridningen har många åtgärder vidtagits för de som behöver vara på arbetet. Dock ser vi att en stor risk för ökad smittspridning är den överbelastade kollektivtrafiken. För att minska belastningen på kollektivtrafiken ser vi en stor vinst av att förvaltningar erbjuder sina anställda flexibla arbetstidslösningar till exempel förkortad arbetstid för att kunna låta anställda åka till arbetet på tider då färre reser med kollektivtrafiken. Detta ska dock inte förväxlas med att anställda med flexitidsavtal använder flexitid för att själva hitta dessa lösningar. För att säkra en fungerande verksamhet inom äldreomsorgen och hälso-och sjukvården behöver vi minska risken för smittspridningen bland personalen. Dessa yrkesgrupper utsätts inte bara för risk för smittspridning på sitt arbete, utan även på väg till och från jobbet. Många av våra anställda är helt beroende av kollektivtrafiken och

kommer i nuläget inte kunna undvika dessa folksamlingar i tillräckligt hög grad för att minimera risken för smitta. Samtidigt används färdtjänsten mindre eftersom den är i huvudsak för riskgrupper som nu reser betydligt mindre. Det finns därmed förutsättningar att nyttja den resursen bättre. För att minska risken för smittspridning i samhället, bland våra anställda och bland riskgrupper föreslår vi rödgrönrosa att personal inom kommunal äldreomsorg samt hälso-och sjukvård, inklusive personal på stadens godkända privata utförare, ska få möjlighet att använda färdtjänst till och från jobbet. Samtidigt finns det fortfarande åtgärder som kan vidtas för att öka möjligheterna för fler att cykla, både till och från arbetet, men även under arbetstid för olika besök. Göteborg stad ska göra vad vi kan som underlättar för våra medarbetare att välja cykel som färdmedel. Nämnder som drar på sig merkostnader i samband med detta ersätts i bokslutsberedningen.

De covid-team som inrättats ska fortsätta sitt arbete, oavsett om det finns smittade eller misstänkt smittade. Poängen med att avsätta personal som inte går mellan sjuka och friska måste säkerställas både i hemtjänst och på äldreboende. Särskilt angeläget är det att det finns avsatt personal även på natten.

Det är också viktigt att verksamheterna fortsätter att överanställa personal. Dels för att minska risken för att oerfaren personal kommer in i verksamheterna vid vikariat tillsättning men också för att säkerställa en hög personalkontinuitet gentemot de äldre. Just hög personalkontinuitet är avgörande för att begränsa smittspridning mellan personal och omsorgstagare. Det finns stor risk att vi annars inte kommer klara att begränsa smittspridningen vid en eventuellt andra våg av smitta. Detta gäller både för äldreboende och hemtjänst. Överanställning medför en ökad kostnad men som vi bedömer rymts i det överskott som görs i stadsdelsnämnderna.