



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-12-03

Ärendenummer SLK-2025-01220

Handläggare

Victoria Ödlund

Telefon: 031-368 00 51

E-post: victoria.odlund@stadshuset.goteborg.se

Hemställan från nämnden för funktionsstöd om beslut om avvikelser från bestämmelser om elva timmars dygnsvila

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Hemställan från nämnden för funktionsstöd om förlängning av generell avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för personliga assistenter i samband med assistansanvändares resor tillstyrks.
2. Hemställan från nämnden för funktionsstöd om förlängning av möjlighet till avvikelse från bestämmelserna om dygnsvila för åtta assistansanvändare inom verksamheten personligt stöd tillstyrks.
3. Beslutet översänds till Centrala parter arbetstidsnämnd.

Beskrivning av ärendet och stadsledningskontorets bedömning

Centrala parter är överens om att det i vissa fall kan finnas behov av avvikelser från bestämmelsen om att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Enligt information från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), cirkulär 24:42, ska beslut om avvikelse fattas av den högsta ledningen i kommun eller kommunalt företag.

Besluten om avvikelser ska rapporteras till Centrala parter arbetstidsnämnd som har möjlighet att överpröva ett lokalt fattat beslut. Besluten gäller under en begränsad tid på högst 12 månader i taget.

För arbete och jour som förläggs enligt Bilaga J eller PAN kan arbetsgivaren besluta att den sammanlagda arbetstiden, ordinarie arbetstid och jour i kombination i vissa fall kan uppgå till högst 24 timmar. Det handlar om situationer när det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder är möjliga.

Verksamheten personligt stöd inom förvaltningen för funktionsstöd har, efter två tidigare beslut från kommunstyrelsen 2024-01-10 § 15 samt 2025-01-15 § 6, haft möjlighet till avvikelse från bestämmelser om dygnsvila för åtta assistansanvändare. Nämnden bedömer att det finns tillräcklig grund för att fortsätta att tillämpa denna avvikelse. Överväganden har gjorts med hänsyn till de specifika kraven i lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) och assistansanvändarnas välbefinnande och rätt till trygghet och ett självständigt liv.

Verksamheten personligt stöd har också, efter två tidigare beslut från kommunstyrelsen 2024-01-10 § 15 samt 2025-01-15 § 6, haft möjlighet till avvikelse från bestämmelser om dygnsvila vid assistansanvändares resor. Nämnden ser fortsatt behov av beslut om även denna avvikelse. Om avvikelse inte skulle beslutas skulle det innebära en dubbel uppsättning av personal och därmed innebära många fler kontaktytor för assistansanvändaren än annars. Vid resor befinner sig assistansanvändaren i en situation som inte är den vardagliga vilket kan bidra till stress och oro. Assistansanvändaren har enligt lagen rätt att få sin personliga assistans utförd av ett fåtal medhjälpare som hen känner väl för att kunna göra sig förstådd samt få hjälp och stöd i situationer av privat karaktär.

Stadsledningskontoret tillstyrker ärendet med hänvisning till de argument som nämnden för funktionsstöd har framfört. Förvaltningen har gjort en omfattande utvärdering av konsekvenser för verksamheten samt medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö inför utgången av den 12-månadersperiod som avvikelsen nu har tillämpats. Uppföljningar sker kontinuerligt i skyddskommittén där arbetsskador och tillbud följs upp. Berörda medarbetare erbjuds dessutom hälsokontroller i samband med uppföljning. För att ta del av nämndens hemställan, se bilaga till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande. Inför förnyat beslut har riskbedömning samt MBL-förhandling genomförts.

Stadsledningskontoret betonar att arbetstidsreglerna är en tvingande skyddslagstiftning, där medarbetarnas behov av vila och återhämtning ska ställas i relation till brukares lagstadgade rättigheter. Centrala parter är överens om att möjligheterna till beslut om avvikelser ska användas för att ytterligare förändra och anpassa kommuners och regioners arbetssätt. Målet är att på sikt följa det grundläggande regelverket.

Inför beslutets utgång ska arbetsgivaren utvärdera vilken påverkan som avvikelsen har inneburit för verksamheten och medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö samt undersöka om det på sikt är möjligt att förlägga arbetstiden utan att tillämpa avvikelsen.

Bilaga som utgör beslutsunderlag

Handlingar från nämnden för funktionsstöd 2025-11-26 § 186

Lotta Sjöberg

Eva Hessman

HR- och kommunikationsdirektör

Stadsdirektör