

Yrkande
Särskilt yttrande
Datum 2019-01-15

Moderaterna, Liberalerna, Centerpartiet,
Kristdemokraterna

Yrkande angående – Yrkande från V och MP gällande Åtgärder med anledning av arbetsmiljöproblem i hemtjänsten

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Avslå yrkandet.

Yrkandet

Arbetsmiljöverket beslutade om föreläggande med vite på en miljon kronor för Göteborgs Stad gällande arbetsmiljön i hemtjänsten. Åtgärderna gäller restid, planerad tid för administrativa uppgifter samt arbetsutrustning. Föreläggandet är ställt till stadsledningskontoret som hämtar in informationen från stadsdelarna. Alla stadsdelar har fått samma handlingsplan att följa efter. Arbetet sker på enhetsnivå i stadsdelsförvaltningarna tillsammans med skyddsombud på varje enhet samt på Intraservice.

Stadsdelsförvaltningarna samt Intraservice ska återkomma till stadsledningskontoret med svar senast i mitten på mars. Stadsledningskontoret har sedan god tid för att gå igenom materialet som är framtaget och säkerställa att allt är genomfört innan det svar ska skickas till Arbetsmiljöverket senast den 1 maj. Med hänsyn till att stadsdelsförvaltningarna samt Intraservice avser att återkomma med underlag till stadsledningskontoret i mitten på mars är den föreslagna tiden i yrkandet för kort tid för stadsledningskontoret att ta fram relevant underlag. Arbetet för att genomföra åtgärderna gällande de brister som Arbetsmiljöverket påvisar är redan börjat. Därför anser vi inte att ytterligare en plan behöver tas fram.

Yrkande

(Vänsterpartiet, Miljöpartiet, Socialdemokraterna)

Datum 2019-12-16

Yrkande angående — Åtgärder med anledning av arbetsmiljöproblem i hemtjänsten.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret får i uppdrag att tillsammans med Intraservice och samtliga stadsdelsförvaltningar i dialog med de fackliga organisationerna skyndsamt ta fram en åtgärdsplan gällande de brister som redovisas i föreläggandet från Arbetsmiljöverket.
2. Den föreslagna åtgärdsplanen ska återredovisas till kommunstyrelsen senast 25 mars för beslut innan svar skickar till Arbetsmiljöverket

Yrkandet

Under en längre tid har vi påpekat att det råder stora utmaningar och problem för stadens hemtjänstverksamheter. Senast i våras lade vi fram ett förslag om en hemtjänstkommission för att lösa de problem och brister som finns i hemtjänsten. Tyvärr valde majoriteten i kommunstyrelsen att inte ta vare sig våra, de fackliga organisationernas eller signalerna från tjänstepersoner på allvar utan röstade ned våra förslag om att åtgärda bristerna. Tidigare i höstas meddelade Arbetsmiljöverket att de inspekterat hemtjänsten och hade synpunkter på brister i arbetsmiljön som behövde åtgärdas.

När staden svarade genom stadsledningskontoret blev svaret att kraven var ställda till stadsledningskontoret och att de inte har ansvar för detta, utan det är stadsdelarna som har arbetsmiljöansvaret. Därför blev svaret också att stadsledningskontoret inte kan vidta de åtgärder Arbetsmiljöverket vill.

Detta svar nöjde sig dock inte Arbetsmiljöverket med utan har nu återkommit med ett föreläggande om vite på en miljon kronor om inte Göteborgs Stad åtgärdar bristerna i arbetsmiljön i hemtjänsten. Bristerna handlar om att restid inte planeras in i hemtjänstpersonalens scheman, att det inte planeras för tid att göra administrativa uppgifter samt att arbetsutrustningen inte fungerar tillfredsställande.

Vi får dessutom inte entydiga svar om hur arbetsmiljön fungerar i hemtjänsten, då stadsdelarna ger en bild och de fackliga organisationerna en annan. Dessutom verkar de centralt placerade förvaltningarna Intraservice och stadsledningskontoret se på saker på ett helt annat sätt.

Det är tydligt både för oss och för Arbetsmiljöverket att problemen som finns i hemtjänsten beror på centralt fattade beslut och har sin grund ibland annat den ekonomiska styrningen. Arbetsmiljöproblemen kommer bland annat ifrån ersättningen till utförare men också att ny teknik och ersättningsmodell infördes trots att både tekniska och organisatoriska förutsättningar saknades. Något som vi påpekade redan tidigt i våras.

Nu försöker de centrala instanser som är ansvariga för de processer som orsakar resursbristen kopplade till de stora organisationsförändringarna bolla frågan mellan sig och stadsdelarna. Det är en oacceptabel situation där välfärdens medarbetare i form av undersköterskorna, drabbas hårt av den dåliga arbetsmiljön.

Som vi tidigare har påpekat är problemen för omfattande för att varje stadsdel ska lösa detta på egen hand. Det råder stora oklarheter mellan Intraservice och stadsdelarna vad gäller ansvarsfördelning och skapande av rutiner. Det råder också stora problem kopplat till ekonomistyrningen av hemtjänsten. Därför vill vi återigen se en kommission bestående av stadsledningskontoret, Intraservice och stadsdelsförvaltningarna som snart tar fram en åtgärdsplan för att komma tillrätta med hemtjänstens arbetsmiljöproblem utifrån Arbetsmiljöverkets krav.

Det vi nu ser kräver omedelbart agerande. De områden som har brister måste omgående lösas. Det rör sig om teknik, om konflikter mellan modellen för LOV och programmet för Attraktiv hemtjänst och om arbetsmiljön kopplad till det mobila arbetssättet och otillräcklig transporttid. Det vi rödgrönrosa uttryckt stark oro för i snart tre år har nu tyvärr blivit verklighet. Vi hoppas därför att övriga partier i kommunstyrelsen inser allvaret.