

Interpellationssvar

Ärende nr 9

2024-02-26

Interpellationssvar angående – Interpellation av Anneli Rhedin (M) till förskolenämnden ordförande angående konsekvenserna av arbetstidsförkortning inom förskolan

- 1. Anser du att det är försvarbart att införa arbetstidsförkortning inom förskolan med de enorma kostnadsökningarna som det innebär, i ett läge där förskolorna idag behöver dra ner på personal?**

Jag vill börja med att tacka Anneli Rhedin för denna interpellation angående förskolans arbetstidsförkortning. Du skriver ”Det är redan idag svårt att finna och rekrytera förskolelärare” vilket du har rätt i, och det är ett av skälen till att vi vill göra yrket mer attraktivt genom att införa arbetstidsförkortning på två förskolor i två olika områden, där vi idag har svårt att rekrytera utbildad personal. Det är också riktigt att vi är i ett svårt ekonomiskt läge – och detta på grund av högerregeringens och Sverigedemokraternas ovilja att stötta kommunerna i allmänhet och välfärden i synnerhet.

Det vi genomför nu är i en liten skala. Om det faller väl ut kan vi utöka det när de ekonomiska förutsättningarna så tillåter.

- 2. Anser du att det är lämpligt att sänka ambitionen med utbildad personal som har den kompetens som verksamheten kräver till förmån för förkortad arbetstid?**

Vi sänker inte ambitionen. Vi höjer den. Det rödgröna styret tycker det är viktigt att få utbildade förskollärare till områden med färre utbildad personal, för att ge barnen där samma rätt till en bra start i skolan som övriga barn i staden. Det handlar om att bryta segregationen i enlighet med kommunfullmäktiges antagna mål, och det höjer ju snarare kompetensen på förskolan. Tvärtom så satsar vi också på att utbilda till barnskötare, och vi genomför insatser i språkstärkande utbildningar för personal. Allt för att ge barnen en bättre start och göra förskolan mer attraktiv som arbetsplats för ännu fler människor. Jag är snarare bekymrad över det faktum att högerstyret, under sina år vid makten, gång på gång fick se sig överkörda av den dåvarande oppositionen när man ville nedprioritera förskolan.

3. Anser du att det är lämpligt ur ett barnperspektiv att införa arbetstidsförkortning, då det kommer innebära allt fler nya ansikten och ruljans av personal och minskad kontinuitet för barnen i de redan allt för stora barngrupperna?

För det första: Tanken är att det inte ska bli fler nya ansikten och ökad ruljans. Vårt mål är att ha fasta vikarier, så kallade löpare, i varje rektorsområde. Vikarier som barnen och personalen kan känna sig trygga med vid. För det andra: Vi vill ha fler utbildade och behöriga förskollärare och barnskötare i förskolor som har svårt att rekrytera utbildad personal. Genom dessa åtgärder kan vi minska sjukskrivningstalen, öka attraktiviteten, locka personal och ge bättre förutsättningar för barnen – samtidigt. Det borde ni också vara för!

Ingrid Andreae (S)



Handling 2024 nr 15

Interpellation av Anneli Rhedin (M) till förskolenämndens ordförande angående konsekvenserna av arbetstidsförkortning inom förskolan

I de rödgrönas extrabudget, som lades i maj, presenterade styret att de vill införa arbetstidsförkortning inom förskolan i Göteborg. De hänvisar att införandet av arbetstidsförkortning skulle ha många goda effekter. Som att kortare arbetsdagar utökar attraktionskraften för yrket och att medarbetarna skulle hålla sig friskare med effekten minskad sjukfrånvaro.

Både miljö-, och hälsovinster är omtvistade. Inga vetenskapliga belägg för vinster finns här, även om det kan förefalla så. Stadens förvaltningar har tidigare yttrat sig i frågan, med anledning av den tidigare behandlade motionen i kommunfullmäktige av Daniel Bernmar (V) och Jenny Broman (V) om att utarbeta en plan om att införa sex timmars arbetsdag i förskolan. Förskolenämnden valde att avstyrka motionen och dåvarande stadsdelsnämnder avstyrkte eller tog inte ställning i frågan och rektorer på förskolor ute i staden är kritiska till förslaget.

Att sänka ambitionen med utbildad personal till förmån för förkortad arbetstid, kommer drabba kvalitén på den pedagogiska verksamheten för våra barn på förskolorna.

Vid arbetstidsförkortning i förskolan skulle många nya medarbetare behöva rekryteras och detta skulle leda till en betydande kostnadsökning för staden. Tidigare beräkningar på vad förslaget skulle kosta i förskolenämnden visar en kostnad på 802 miljoner extra i lönekostnader vid bibehållen verksamhet redan år 2019. Denna siffra skulle vara mycket högre om vi fick nya siffror idag.

De rödgröna styrets nedskärningar på Göteborgs förskolor innebär redan idag större barngrupper och minskad personaltäthet, där barngruppernas storlek ligger långt över Skolverkets rekommendationer.

Det finns uppenbara stora risker med styrets förslag om införandet av arbetstidsförkortning i förskolan. Det kommer bidra till en kvalitetssänkning som drabbar barnen med sämst förutsättningar hårdast. Nedmonteringen av förskolan måste få ett slut, vi behöver prioritera och investera i våra barn och Göteborgs framtid.

Mot bakgrund av ovanstående vill jag ställa följande frågor till förskolenämndens ordförande Ingrid Andreae:

1. Anser du att det är försvarbart att införa arbetstidsförkortning inom förskolan med de enorma kostnadsökningarna som det innebär, i ett läge där förskolorna idag behöver dra ner på personal?
2. Anser du att det är lämpligt att sänka ambitionen med utbildad personal som har den kompetens som verksamheten kräver till förmån för förkortad arbetstid?
3. Anser du att det är lämpligt ur ett barnperspektiv att införa arbetstidsförkortning, då det kommer innebära allt fler nya ansikten och rulljängs av personal och minskad kontinuitet för barnen i de redan allt för stora barngrupperna?

Anneli Rhedin (M)