

Yrkande
Särskilt yttrande

M, D, L
KD

2022-12-07

Nytt yrkande angående – Verkställning av rutinen gällande arbetsbrist till en hantering enligt Lagen om anställningsskydd och Allmänna bestämmelser.

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Kommunstyrelsen får i uppdrag att verkställa rutinen gällande arbetsbrist till en hantering enligt Lagen om anställningsskydd och Allmänna bestämmelser.

Yrkandet

De anställda i Göteborgs stad är de viktigaste resurser vi har för att lyckas med det kommunala uppdraget och Göteborgs stad ska därför erbjuda hållbara arbetsvillkor. Rutinen för hantering av omställningsärenden vid arbetsbrist ska ändras så att Lag (1982:80) om anställningsskydd och kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser tillämpas fullt ut. Detta kommer innebära att den särskilda rutinen enligt protokollsanteckning till lokalt samverkansavtal för Göteborgs Stad 2017-07-01, ibland omnämnd som den särskilda anställningstryggheten, upphör.

Nuvarande rutin som infördes i staden i samband med 90-talskrisen genom att ett mål om att eftersträva anställningstrygghet utvecklades till en hantering som gick längre än målsättningen. svarar inte upp mot en modern arbetsmarknad, Hanteringen har i vissa fall inneburit stora kostnader och skapat inlåsnings effekter med negativa konsekvenser för medarbetare, för staden som arbetsgivare och för en effektiv organisation för leverans av kommunal service. Stadsledningskontoret har rapporterat att de inte kunnat finna någon annan arbetsgivare som har ett liknande system – inte heller bland andra kommuner. Liknande hantering har tidigare funnits i Malmö och Stockholms kommuner men har avvecklats till förmån för en strikt följsamhet mot Lagen om anställningsskydd och Allmänna bestämmelser.