

**Yttrande**

(Vänsterpartiet, Socialdemokraterna, Miljöpartiet)

2023-04-18

2.1.29

Reviderat 2023-04-26

## **Yttrande angående Yrkande från M, D, L och KD angående ett tillfälligt anställningsstopp.**

Trots den historiskt stora kompensation som vi rödgröna gjort för pris- och lönehöjningar i årets budget för Göteborgs stad saknas det finansiering för välfärdens verksamheter. Inte minst eftersom den nuvarande SD-stödda högerregeringen kraftigt skurit ner på anslagen till välfärden i kommuner och regioner. Ska vi freda välfärden från nedskärningar behöver regeringen ta sitt ansvar för hela landet, inklusive Göteborg.

I yrkandet föreslås att det införs ett generellt anställningsstopp för olika yrkesgrupper i Göteborgs stad. Att i ett mycket ansträngt läge prioritera välfärdspersonalen och den första linjens personal är för oss rödgröna en självklarhet, vilket vi också särskilt pekar ut i årets budget;

*I ett svårt ekonomiskt läge prioriteras välfärdspersonalen och den första linjens personal. En bärande tanke med denna budget är att när nämnder kompenseras fullt ut för prognostiserade pris- och löneökningar, så ska verksamheterna samtidigt vara återhållsamma gällande expansionen av det administrativa och kommunikativa arbetet. Nämnder och styrelser ska vara mycket restriktiva vid anställning av personal i yrkesgrupper som arbetar med administration och ledningsarbete. Detta inkluderar anställningar som ersätter vakans till följd av naturlig rörlighet. Eventuell nyanställning inom dessa grupper ska godkännas av överordnad chef till den som önskar genomföra rekryteringen. Åtgärder ska vidtas för att begränsa nya och utvidgade uppgifter som medför administrativt arbete. En besparing på överbyggnadsfunktioner genomförs under året. Nämnder och styrelser ska uppmuntras att samarbeta för att minska administrationens omfattning i syfte att åstadkomma en mer effektiv administration och kommunikation. Arbete utfört av konsulter ska minska.*

Vi rödgröna kommer naturligtvis noga att följa utvecklingen och vid behov återkomma med åtgärder i de fall det behövs för framdrift, exempelvis såsom vi gjort i Utbildningsnämnden nyligen med ett tillfälligt anställningsstopp för alla tjänster ovanför rektorsnivå.

Med hänvisning till ovanstående väljer vi att avslå yrkandet från M, D, L och KD.

**Yrkande**  
2023-04-12

M, D, L, KD, SD

## Nytt yrkande angående ett tillfälligt anställningsstopp

### Förslag till beslut

I kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

1. Samtliga nämnder får i uppdrag att införa ett tillfälligt anställningsstopp för yrkesgrupper kommunikatörer, administratörer och andra ledningsfunktioner som inte innefattar första linjens chefer. Nämnder ska ges möjlighet att besluta om enskilda och synnerligen motiverade undantag från anställningsstoppet.
2. Samtliga nämnder får i uppdrag att återredovisa underlag till kommunstyrelsen avseende omfördelningar i nämndernas kommunbidragsramar.
3. Kommunstyrelsen får i uppdrag att samordna uppdragen till samtliga nämnder att införa anställningsstopp.

### Yrkande

I tider av försämrad ekonomisk utveckling är det särskilt viktigt att utifrån de givna förutsättningarna kunna prioritera den grundläggande välfärden och tryggheten. Vi måste vara varsamma och noggranna med hur göteborgarnas gemensamma skattemedel och stadsbidragen används. Ytterligare resurser behöver frigöras för välfärden genom kraftfulla besparingar och omprioriteringar som är långsiktiga. Prioritering är svårt, men också nödvändigt för att skydda välfärden. I det förslag till kompletteringsbudget som Moderaterna, Demokraterna, Liberalerna och Kristdemokraterna la fram till kommunfullmäktige i mars, prioriterade vi välfärdens kärna. För att säkerställa finansieringen till välfärden behöver staden kraftfulla spar- och effektiviseringsåtgärder. I vårt förslag till kompletteringsbudget föreslog vi att stadens nämnder ska spara och effektivisera sammanlagt 150 mnkr i jämförelse med beslutad budget. För att nå dit var ett förslag att påbörja ett anställningsstopp.

Personalvolymen har under det gångna decenniet ökat kraftigt. Staden har förvisso växt och ny lagstiftning samt politiska ambitioner påkallar fler anställda. Ökningen kan dock inte endast förklaras med detta. Vi motsätter oss inte fler lärare i klassrummet eller fler händer i vård- och omsorgen. Däremot behöver staden se över och mot bakgrund av de utmaningar staden nu står inför, med kraft bromsa utvecklingen gällande vissa yrkesgrupper såsom kommunikatörer, administratörer och andra ledningsfunktioner som inte innefattar första linjens chefer. Det kan finnas särskilda skäl till att ändå anställa ovan nämnda yrkeskategorier. Nämnder ska i därför ges möjlighet att fatta sådana beslut i undantagsfall. Principen behöver vara att varje anställd som slutar inte behöver ersättas, om verksamheten inte har ett behov av det.

Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Miljöpartiet har i sitt förslag till budget för Göteborgs Stad en byråkratiebesparing på 100 mnkr där man bland annat pekar på restriktivitet vid anställning av personal som arbetar med administration. Förslaget är inte tillräckligt för att omfördela mer till välfärdens kärna. Senast år 2022 föreslog Socialdemokraterna en byråkratiebesparing på 300 mnkr till välfärden men under svåra ekonomiska tider går man fram med besparingar på 100 mnkr, för nämnder som har

kommunbidragsramar på över 30 miljarder kronor för år 2023. Dessa besparingar och effekterna har kommunfullmäktige ännu inte fått ta del av. Därav kan vi med säkerhet inte veta om dessa besparingar syftar till att minska administration eller händer i vården.