



Handling 2019 nr 112

Fråga av Bosse Parbring (MP) till kommunstyrelsens ordförande om hbtq-personers arbetsmiljö i Göteborgs Stad

Kommunfullmäktige fattade 2017 beslut i bred politisk enighet om att ställa sig bakom Göteborgs stads plan för att förbättra hbtq-personers villkor. En av åtgärderna i planen är att genomföra en studie om arbetsmiljön för hbtq-personer anställda i staden.

Studien *Normer som skaver* presenterades lagom till EuroPride i Göteborg i augusti 2018 och är unik i sitt slag. Studien visar bland annat att en tredjedel av homo- och bisexuella medarbetare inte kan vara öppna med sin sexuella läggning för hälften av sina kollegor, medan två tredjedelar inte är öppna för hälften av sina brukare. Medarbetare med transerfarenhet upplever i lägre grad att de kan vara öppna gentemot kollegor och brukare. Vidare visar studien att hbtq-personer är extra utsatta för kränkningar, diskriminering och trakasserier och detta gäller i allra högsta grad för dem med icke-binära könsidentiteter och personer med transerfarenhet. En stor andel av hbtq-personerna upplever också att obetänksamt bemötande är en återkommande del av vardagen.

Studien pekar ut tre områden att arbeta vidare med i stadens arbetsmiljöarbete:

- Ett förstärkt aktivt arbete för att undanröja trakasserier och motverka mer subtila och omedvetna kränkande handlingar. Även brukares kränkningar måste tas på allvar.
- Ett fortsatt arbete med normmedvetet ledarskap både bland chefer på hög nivå i organisationen och bland första linjens chefer.
- Fortsatt stärkt normkritiskt arbete och hbtq-kompetens genom verksamhetsanpassade utbildningar.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande fråga till kommunstyrelsens ordförande:

Hur har rekommendationerna från studien *Normer som skaver* omhändertagits i stadens HR-arbete centralt och i nämnder och bolag?

Bosse Parbring (MP)