


Tabeller till medarbetares organisatoriska förutsättningar

Medarbetare/Chef	2021	2022	2023
Utbildningsområden	26,5	26,6	25,6
MLV	31,6	29,0	30,4
Kulturskola	-	24,5	27,7
Förvaltningen totalt	25,8	25,9	25,2
Chefsenkät, HME	2021	2022	2023
Rektor skolområde	83	81	81
Biträdande rektor	81	82	85
MLV/Första linjens chef	79	84	85
Kulturskola	73	81	-
Chef över chef totalt	-	-	80
Första linjens chefer totalt	81	82	83
Chefsenkät, Inflytande	2021	2022	2023
Rektor skolområde	47	52	54
Biträdande rektor	49	52	57
MLV/Första linjens chef	78	75	75
Kulturskola	63	66	-
Chef över chef totalt	-	-	55
Första linjens chefer totalt	53	54	60
Korttidssjukfrånvaro	2021	2022	2023
Rektor skolområde	0,4	0,6	0,4
Biträdande rektor	0,7	1,1	0,4
MLV/Första linjens chef	0,9	1,0	0,8
Kulturskola/Första linjens chef	0,8	0,7	0,5
Chef över chef totalt	0,3	0,5	0,5
Första linjens chefer totalt	0,6	1,1	0,8
Personalomsättning	2021	2022	2023
Rektor skolområde	9,4	9,9	6,6
Biträdande rektor	-	14,1	11,8
MLV/Första linjens chef	2,8	5,6	21,2
Kulturskola/Första linjens chef	-	0	10,0
Chef över chef totalt	9,4	9,7	6,7
Första linjens chefer totalt	12,0	11,4	13,3

Tabeller till medarbetares organisatoriska förutsättningar

Andel legitimerade lärare	2021	2022	2023
Lärare grundskola lågindexskolor	90,2	91,1	92,9
Lärare grundskola mellanindexskolor	86,1	86,3	89,6
Lärare grundskola högindexskolor	81,6	83,9	85,6
Lärare grundskola totalt	87,7	88,7	90,9
Lärare i fritidshem lågindex	55,6	62,2	71,6
Lärare i fritidshem mellanindex	53,9	51,5	63,0
Lärare i fritidshem högindex	39,3	46,4	77,8
Lärare i fritidshem totalt	54,3	58,8	68,8
Lärare i anpassad grundskola	72,8	76,9	75,4
Lärare i fritidshem anpassad	38,5	40,4	30,8

Elever per lärare	2021	2022	2023
Skolenheter lågindex	11,0	10,6	10,1
Skolenheter mellanindex	10,0	9,7	9,5
Skolenheter högindex	8,6	8,4	7,9
Skolenheter totalt	10,0	9,6	9,4
Elever/övrig personal*	2021	2022	2023
Skolenheter lågindex	40,8	39,4	44,1
Skolenheter mellanindex	33,3	30,0	28,8
Skolenheter högindex	27,2	26,6	25,4
Skolenheter totalt	35,2	33,1	34,6
Medarbetarenkät, HME	2021	2022	2023
Utbildningsområden	76	77	75
<i>Skolenheter grundskola</i>	-	-	74
<i>Skolenheter anpassad grundskola</i>	-	-	76
MLV	86	83	85
Kulturskola	75	78	75
Förvaltningen totalt	78	78	77
Medarbetarenkät, Motivation	2021	2022	2023
Utbildningsområden	78	79	74
<i>Skolenheter grundskola</i>	-	-	72
<i>Skolenheter anpassad grundskola</i>	-	-	76
MLV	84	83	83
Kulturskola	77	80	75
Förvaltningen totalt	78	80	75
Medarbetarenkät, Inflytande	2021	2022	2023
Utbildningsområden	52	53	52
<i>Skolenheter Grundskola</i>	-	-	50
<i>Skolenheter Anpassad grundskola</i>	-	-	53
MLV	77	73	76
Kulturskola	68	70	66
Förvaltningen totalt	56	57	56
Sjukfrånvaro, 1-14 dagar	2021	2022	2023
Grundskola lågindexskolor	-	4,2	3,4
Grundskola mellanindexskolor	-	4,5	3,8
Grundskola högindexskolor	-	3,8	3,4
Grundskola	3,9	4,1	3,5
Anpassad grundskola	6,4	6,3	5,6
Elevhälsa	2,0	2,5	2,2
Kulturskola	1,4	1,9	1,6
MLV	3,2	3,1	2,8
Förvaltningen totalt	3,8	3,9	3,4
Personalomsättning	2021	2022	2023
Grundskola lågindexskolor	9,3	9,7	8,1
Grundskola mellanindexskolor	9,7	10,5	8,8
Grundskola högindexskolor	9,3	10,8	9,0
Grundskola totalt	11,1	10,2	8,8
Anpassad grundskola	13,1	15,4	12,7
Elevhälsa exkl specped	16,0	14,2	15,0
Kulturskola	-	3,3	9,8
MLV	-	8,4	6,4
Förvaltningen totalt	11,5	10,6	9,0

Hot och våld

Statistik rapporterade händelser	2021	2022	2023
Rapporterade händelser i IA	1348	1166	1273
Medarbetarundersökningen	2021	2022	2023
Andel som upplevt hot och/eller våld	17%	21%	22%
Andel av de som upplevt hot och/eller våld som inte har polisanmält det	72%	73%	81%
Andel som varit utsatt för otillåten påverkan	4%	7%	7%

Definitioner och beskrivningar

Medarbetare per chef är baserat på antal anställda med månadslön i relation till anställda chefer i tjänst per december. Antalet medarbetare per chef är en viktig strukturell förutsättning för chefers arbetssituation.

medarbetarengagemang (HME) mäter såväl nivån på medarbetarnas engagemang som chefernas och organisationens förmåga att ta vara på och skapa engagemang. HME-index består av nio frågor indelade i tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning.

Inflytande är en indikator för organisatorisk och social arbetsmiljö och innehåller frågor om möjlighet att påverka arbetsmängd och hur arbetet utförs, om man har tillräckligt med tid för sina arbetsuppgifter och om möjligheter till återhämtning.

Motivation mäter nivån på medarbetarnas engagemang. Hög motivation och en positiv känsla när man går till arbetet ger goda förutsättningar för att göra ett bra jobb, utvecklas och bidra till verksamhetens utveckling.

Korttidssjukfrånvaro 1-14 dagar är en vanlig indikator på arbetsmiljö och hälsa (inte minst utifrån att två tredjedelar av alla längre sjukskrivningar föregås av upprepad korttidsfrånvaro). Talet utgår från ackumulerad ledig tid för sjukdom dag 1-14 i relation till ordinarie tillgänglig tid. I pedagogisk verksamhet har upprepad korttidssjukfrånvaro och bristande personalkontinuitet direkt påverkan på elevers förutsättningar för måluppfyllelse.

Personalomsättning beräknas på förvaltningsexterna avgångar av tillsvidareanställda. Det lägsta av förvaltningens avgångar respektive rekryteringar ställs i relation till antalet anställningar i december föregående år.

Lärare per elev avser lärare grundskola, lärare i fritidshem och förskollärare som årsarbetare relativt officiell statistik för antal elever per skolenhet. Personalvolym räknad i årsarbetare, dvs som ackumulerad arbetad tid per år. En årsarbetare motsvarar 1600 arbetade timmar.

Övrig personal avser all personal anställda i förvaltningens skolenheter förutom grundskollärare. Personalvolym räknad i årsarbetare, dvs som ackumulerad arbetad tid per år. En årsarbetare motsvarar 1600 arbetade timmar.

Uppföljning åtgärder för ekonomi i balans

Bemanningsutveckling

Yrkesgrupp	Mar 2021	Mar 2023	Mar 2024	Diff 24-23	Diff 24-21
Lärare	4 518,4	4 813,1	4 595,1	-218,0	+76,7
Elevassistenter	859,8	1 025,9	845,5	-180,4	-14,3
Elevhälsa	340,4	380,8	372,0	-7,8	+31,6
Övrig skolpersonal	654,0	745,0	688,7	-56,3	+34,7
Förvaltning totalt	8 408,2	9 094,7	8 578,4	-516,3	+170,2

Lärare avser grundskollärare, förskollärare och lärare i fritidshem.

Övrig skolpersonal avser här fritidsledare, lärarassistenter, skolvårdar, resurspedagoger mfl

Anställda i tjänstefördelning/omställning

Yrkesgrupp	Samverkade överskott	Placerade/lösta 31/12-23
Lärare	102	82
Elevassistenter	52	46
Övrig skolpersonal	45	33
Förvaltningen totalt	213	164

Samverkade överskott avser antal tjänster utöver skolområdets kompetensbehov utifrån budget och tjänstefördelning.

Sjukfrånvaro 1-14 dagar i %, okt-dec

Yrkesgrupp	2021	2022	2023
Lärare	3,5	3,7	3,0
Elevassistenter	6,7	3,9	6,0
Skola totalt	3,8	4,0	3,3
Förvaltningen totalt	3,6	3,9	3,3

Skola totalt avser samtliga anställda inom verksamhetsområde skola, vilket innebär alla anställda i grundskola, anpassad grundskola, elevhälsa, skoladministration, måltid, lokalvård och vaktmästeri.

Bemanningsutveckling elevhälsans yrkesgrupper, per december

Ansvar	2021	2022	2023	Diff 23-21
Grundskolenämnden totalt	374,3	393,4	403,6	29,4
Avdelningar	16,8	24,6	26,3	9,5
Nordost	98,6	102,2	107,9	9,4
Nordost Utbildningschef	13,8	13,8	15,2	1,5
Nordost 1	9,6	4,8	9,8	0,2
Nordost 2	4,8	5,0	6,0	1,3
Nordost 3	8,0	7,8	5,5	-2,5
Nordost 4	5,0	6,0	3,0	-2,0
Nordost 5	3,6	4,6	3,0	-0,6
Nordost 6	4,8	4,8	5,9	1,1
Nordost 7	4,6	4,4	5,5	0,9
Nordost 8	5,2	6,2	5,8	0,6
Nordost 9	5,8	5,8	5,2	-0,6
Nordost 10	6,0	7,0	6,0	0,0
Nordost 11	5,0	8,0	7,8	2,8
Nordost 12	3,5	3,3	3,5	0,0
Nordost 13	4,5	5,0	5,0	0,5
Nordost 14	4,9	5,9	9,9	5,0
Nordost 15	7,7	7,2	7,4	-0,3
Nordost 18	1,0	1,8	2,5	1,5
Nordost 19	1,0	1,0	1,0	0,0
Centrum	68,7	63,8	66,2	-2,5
Centrum Utbildningschef	15,8	13,8	12,5	-3,3
Centrum 1	2,0	2,0	2,0	0,0
Centrum 2	3,0	4,0	4,7	1,7
Centrum 3	3,8	4,8	2,8	-1,0
Centrum 4	3,5	2,5	2,9	-0,6
Centrum 5	2,0	0,0	1,9	-0,2
Centrum 6	4,0	3,4	4,4	0,4
Centrum 7	5,6	4,0	4,9	-0,7
Centrum 8	3,1	2,3	2,9	-0,3
Centrum 9	4,5	4,8	3,8	-0,7
Centrum 10	3,4	2,9	2,9	-0,5
Centrum 11	3,4	4,0	5,0	1,6
Centrum 12	3,0	3,7	3,0	0,0
Centrum 13	3,0	1,2	1,8	-1,2
Centrum 14	2,0	2,0	2,0	0,0
Centrum 15	4,8	5,5	4,9	0,1
Centrum 16	2,0	3,1	4,1	2,1
Sydväst	73,9	87,4	88,6	14,7
Sydväst Utbildningschef	12,6	13,4	13,5	0,9
Sydväst 1	1,9	4,0	5,0	3,1
Sydväst 2	3,2	3,7	5,3	2,1
Sydväst 3	2,8	3,7	3,8	1,0
Sydväst 4	2,0	2,3	2,5	0,5
Sydväst 5	2,8	3,6	3,8	1,0
Sydväst 6	3,0	2,2	2,5	-0,5
Sydväst 7	5,0	5,0	3,0	-2,0
Sydväst 8	2,3	5,0	4,0	1,7
Sydväst 9	3,6	3,5	2,2	-1,4
Sydväst 10	2,4	3,4	7,2	4,8
Sydväst 11	3,8	3,8	3,2	-0,6
Sydväst 12	5,0	5,2	5,4	0,4
Sydväst 13	2,9	1,0	3,0	0,1
Sydväst 14	1,6	1,7	1,9	0,3
Sydväst 15	3,6	3,8	4,8	1,2

Ansvar	2021	2022	2023	Diff 23-21
Sydväst 16	5,3	6,3	3,3	-2,0
Sydväst 17	2,5	5,5	4,6	2,1
Sydväst 18	4,0	4,3	4,6	0,6
Sydväst 19	0,0	1,4	0,6	0,6
Sydväst 20	3,7	4,8	4,6	0,9
Hisingen	115,4	115,4	114,7	-0,7
Hisingen Utbildningschef	18,6	16,9	16,9	-1,7
Hisingen 1	5,9	4,0	4,0	-1,9
Hisingen 2	4,7	5,3	3,8	-0,9
Hisingen 3	7,3	6,6	5,7	-1,6
Hisingen 4	7,0	6,9	9,3	2,3
Hisingen 5	4,4	2,8	2,0	-2,4
Hisingen 6	2,0	2,0	2,0	0,0
Hisingen 7	4,3	5,9	5,5	1,3
Hisingen 8	4,8	4,9	4,9	0,1
Hisingen 9	5,8	4,8	6,3	0,5
Hisingen 10	2,8	2,8	1,0	-1,8
Hisingen 11	5,7	6,0	5,8	0,1
Hisingen 12	2,8	3,8	3,8	1,0
Hisingen 13	5,6	5,2	4,9	-0,8
Hisingen 14	1,9	3,0	3,0	1,1
Hisingen 15	6,3	6,4	6,4	0,1
Hisingen 16	2,0	2,0	2,0	0,0
Hisingen 17	4,8	4,9	5,0	0,2
Hisingen 18	3,0	4,8	3,6	0,6
Hisingen 19	7,2	6,3	7,9	0,8
Hisingen 20	3,4	3,8	5,5	2,1
Hisingen 21	3,4	4,5	3,6	0,2
Hisingen 22	2,0	2,0	2,0	0,0