

Yrkande

Moderaterna, Demokraterna,
Liberalerna

2025-10-03

19

Yrkande angående – Remiss från Västra Götalandsregionen – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021 - 2030

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Kommunstyrelsen antar nedan skrivelse och kompletterar Göteborgs Stads yttrande under rubriken *"Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling"* under huvudrubriken *"De fyra långsiktiga prioriteringarna har förtydligats. Fångar beskrivningen under respektive långsiktig prioritering de utmaningar och möjligheter som är mest centrala för gemensamma insatser framåt?"* på sidan 2 som inledande text.

Yrkandet

Göteborgs Stad vill även särskilt lyfta två viktiga perspektiv som staden menar inte blir belyst, och det är Säve Flygplats och tillväxtfrågan. Vi vill understryka vikten av att Säve flygplats beaktas i den regionala utvecklingsstrategin. Säve utgör en unik infrastrukturtillgång med en landningsbana av sådan längd och kapacitet att den kan nyttjas för samhällsviktiga civila och militära funktioner. Att säkerställa flygplatsens långsiktiga tillgänglighet stärker regionens robusthet och beredskap vid kriser och förändrade säkerhetspolitiska förutsättningar.

Samtidigt erbjuder området betydande möjligheter för innovation och näringslivsutveckling, bland annat inom hållbart flyg, drönarteknik och urban mobilitet. Genom att tydliggöra Säves roll i strategin kan Göteborg och Västra Götaland både möta framtida beredskapsbehov och stärka sin position som ledande region för klimatsmart och konkurrenskraftig mobilitet.

Göteborgs Stad vill understryka att Göteborgsregionen är en av Sveriges viktigaste tillväxtmotorer och att denna roll behöver framgå tydligare i den regionala utvecklingsstrategin. En stark utveckling i Göteborg skapar tillväxt och sysselsättning som kommer hela Västra Götaland till del. För att strategin ska få full genomslagskraft bör den därför betona hur Göteborgsregionen, genom sin industriella styrka, internationella hamn, innovationsmiljöer och kunskapsintensiva näringar, driver såväl export som klimatomställning. Genom att tydliggöra och stärka Göteborgs roll som motor för tillväxt kan Västra Götaland som helhet öka sin attraktionskraft, möta framtida utmaningar och befästa sin position som en konkurrenskraftig och hållbar region i både nationellt och internationellt perspektiv.

Göteborgs Stad anser därför att den aktualiserade strategin bör kompletteras med en mer explicit betoning på tillväxtens betydelse och Göteborgsregionen som tillväxtmotor. Såväl som mål i sig, som en förutsättning för att övriga mål i RUS:en ska kunna nås.

Yrkande

2025-10-03

SLK-2025-00509



Yrkande angående Remiss från Västra Götalandsregionen – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

Göteborgs Stads yttrande gällande aktualiserad regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030, i enlighet med detta yrkande, översänds till Västra Götalandsregionen

Yrkandet

1. Strategins relevans i förhållande till utvecklingen i Västra Götaland och omvärldens förändringar

Strategin lyfter centrala samhällsutmaningar men är för starkt kopplad till internationella klimatmål och Agenda 2030. För att vara relevant för Västra Götaland bör fokus i stället ligga på invånarnas trygghet, ekonomisk hushållning och välfärdens kärnuppdrag. Strategin behöver grunda sig mer i regionala och kommunala förutsättningar än i överstatliga dokument.

2. De fyra långsiktiga prioriteringarnas förmåga att fånga centrala utmaningar och möjligheter

Innovation, kompetensförsörjning, tillgänglighet och social sammanhållning är viktiga utvecklingsområden. Däremot bör begrepp som "fossiloberoende" och formuleringar om att "bekämpa klimatförändringar" utgå. Regional utveckling ska inte underordnas klimatpolitiska agendor utan inriktas på tillväxt, jobb och välfärd.

3. De tre föreslagna kraftsamlingarnas relevans och innehåll

Kraftsamlingar kring industri, unga och samhällsplanering är i grunden relevanta, men behöver kompletteras. Industriell utveckling ska främst drivas för att säkra jobb och stärka konkurrenskraft, inte utifrån klimatmål. En särskild kraftsamling bör tillföras för trygghet och robust samhällsberedskap, där fokus ligger på kriminalitetsbekämpning, fungerande infrastruktur och minskad sårbarhet.

4. Genomförande – vad fungerar bra, vad kan förstärkas och hur kan vi bidra?

För att strategin ska bli användbar krävs tydliga mål, ansvarsfördelning och uppföljning. Ekonomisk hållbarhet måste sättas i första rummet. Regionen och kommunerna står inför stora ekonomiska utmaningar, vilket gör det nödvändigt att prioritera vård, skola, omsorg och trygghet före projekt som inte hör till kärnverksamheten.

5. De vägledande principernas bidrag till strategins genomförande

Principerna bör renodlas till tre: ekonomisk hållbarhet, kompetensförsörjning och lokal förankring. Detta skapar en tydligare värdegrund och stärker förtroendet för strategin bland invånarna. Genom att betona ansvarstagande, fler arbetstillfällen och ett fungerande utbildnings- och arbetsmarknadssystem kan strategin bidra till en stabil och långsiktigt hållbar utveckling för Västra Götaland.



Tjänsteutlåtande

Utfärdat 2025-09-12

Ärendenummer SLK-2025-00509

Handläggare

Tommy Eliasson, Magnus Junsäter

Telefon: 031-368 01 35

E-post: tommy.eliasson@stadshuset.goteborg.se

Remiss från Västra Götalandsregionen – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

Göteborgs Stads yttrande gällande aktualiserad regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030, i enlighet med bilaga 3 till stadsledningskontorets tjänsteutlåtande, översänds till Västra Götalandsregionen.

Sammanfattning

Göteborgs Stad har 2025-04-14 fått remissen Förslag till aktualiserad regional utvecklingsstrategi Västra Götaland 2021-2030 från Västra Götalandsregionen för yttrande senast 2025-09-15. Göteborgs Stad har beviljats förlängd svarstid till 2025-10-08.

Med anledning av en remissperiod som sammanföll med sommaren har det inte varit möjligt att inhämta synpunkter genom nämnds- eller styrelseremiss. Övergripande ser stadsledningskontoret positivt på förslaget till aktualiserad utvecklingsstrategi och delar de synpunkter och bedömningar som lyfts av stadens förvaltningar och bolag.

Stadsledningskontoret bedömer strategin som väl förankrad och relevant, men det finns flera områden där förtydliganden och kompletteringar skulle kunna stärka helheten. Samhällsutmaningarna med välfärdsbrott, beredskap i händelse av kris, krig och höjd beredskap, klimatförändringar, biologisk mångfald, klimatanpassning och eleffektbristen behöver framträda tydligare. Utifrån den snabba tekniska utvecklingen driven av AI bedöms ett återinförande av digitalisering som kraftsamling öka strategins relevans.

Av strategin framgår att regionens gemensamma beredskap behöver stärkas inför tider av kris och förändring samt påverkan från den organiserade brottsligheten.

Stadsledningskontoret vill framhålla vikten av regionalt samarbete inom dessa områden då de påverkar regionen i sin helhet och inte kan avgränsas till en eller flera kommuner.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Satsningar på fossilfri energi, cirkulära värdekedjor och digital infrastruktur kan innebära initiala behov av ökade investeringar men dessa bedöms kunna leda till samhällsekonomiska vinster över tid. Det är särskilt viktigt att inkludera vuxnas kompetensförsörjning och livslångt lärande för att minska bristen på arbetskraft inom centrala branscher.

Bedömning ur ekologisk dimension

Industrins gröna omställning är en kraftsamling som kan bidra till minskad klimatpåverkan. Genom fossilfri el, cirkulära värdekedjor och satsningar på energieffektivitet skapas förutsättningar för en hållbar industriell utveckling. För att stärka strategins ekologiska dimension behöver klimatförändringar, biologisk mångfald och klimatanpassning lyftas tydligare i strategin. Förstärkt robusthet i samhällsplaneringen kan bidra till att möta risker kopplade till översvämningar, värmeböljor och energiförsörjning.

Bedömning ur social dimension

Genom satsningar på barns och ungas utbildning, inkludering och trygghet skapar strategin förutsättningar för ökad jämlikhet, delaktighet och social sammanhållning. Stärkta friskfaktorer, jämlik språkutveckling och meningsfull fritid kan på sikt bidra till minskad segregation. För att uppnå ett mer heltäckande perspektiv bör även vuxnas kompetensutveckling och möjligheter till arbetsmarknadsdeltagande framhävas tydligare. Det är även angeläget att beakta trygghetsskapande aspekter i samhällsplaneringen och att utveckla skrivningar avseende tillgänglighet, stöd och arbetsmarknadsdeltagande för personer med funktionsnedsättning. Vidare riskerar välfärdsbrott som en följd av den organiserade brottsligheten påverka förtroendet för välfärdssystemet och de offentliga institutionerna.

Bilagor

1. Förslag till aktualiserad regional utvecklingsstrategi 2021-2030 för Västra Götaland
2. Business Region Göteborg AB:s yttrande
3. Förslag till Göteborgs Stads yttrande

Ärendet

Göteborgs Stad har 2025-04-14 fått remissen Förslag till aktualiserad regional utvecklingsstrategi Västra Götaland 2021-2030 från Västra Götalandsregionen för yttrande senast 2025-09-15. Göteborgs Stad har beviljats förlängd svarstid till 2025-10-08.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2020-09-30 § 813 att översända yttrande avseende Västra Götalandsregionen (VGR) regional utvecklingsstrategi 2021-2030. Regionfullmäktige beslutade den 2021-02-16 § 13 att anta strategin.

Enligt förordningen om regionalt utvecklingsarbete (2017:583) ska strategin ses över minst en gång mellan varje val till region- och kommunfullmäktige. Det är VGR som är ansvariga för översynen. Arbetet leds av miljö- och regionutvecklingsnämnden. Översynen beräknas vara klar i början av 2026. Arbetet bygger på kunskapsunderlag och omvärldsanalys, årliga uppföljningar av strategins genomförande samt utvärdering av de nuvarande kraftsamlingarna. Synpunkter från aktörsdialoger och politiska samtal som genomförts under perioden maj 2024-februari 2025 tas också i beaktande. Fokus för översynen anges vara att stärka genomförandet, vilket innebär främst mindre revideringar.

Strategin tar sin utgångspunkt i Vision Västra Götaland – Det goda livet. Den regionala utvecklingsstrategins övergripande mål till 2030, att vi tillsammans ska göra Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle, bibehålls. Även urvalet av de fyra långsiktiga gemensamma prioriteringarna (stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkluderingen och knyta samman Västra Götaland) finns kvar, med det har gjorts vissa förtydliganden avseende dessa. I utvecklingsstrategin anges fyra vägledande principer för genomförande av strategin, och även dessa bibehålls. Principerna i korthet innebär:

- att utgå från platsers unika förutsättningar,
- främja invånarnas delaktighet,
- våga pröva nya idéer för att lära och utveckla dem,
- samt agera som modiga och förändringsinriktade ledare.

Förändringar i utvecklingsstrategin är främst kopplade till de så kallade kraftsamlingarna (fullföljda studier, elektrifiering, digitalisering och cirkulära affärsmodeller). Kraftsamlingarna ska utvärderas och beslutas fyra år i taget. I förslag till aktualiserad regional utvecklingsstrategi föreslås därmed tre kraftsamlingar att ersätta de fyra kraftsamlingar som finns i befintlig utvecklingsstrategi. De nya kraftsamlingarna är:

- industrins gröna omställning
- framtidsrusta barn och unga
- ökad robusthet genom samverkan i samhällsplaneringen.

I aktualiserad utvecklingsstrategi anges att industrins gröna omställning i Västra Götaland är avgörande för att kombinera klimatreduktion med stärkt konkurrenskraft och bevarade arbetstillfällen. Genom ökad fossilfri elförsörjning, satsningar på cirkulära värdekedjor, långsiktiga spelregler och riktade insatser för kompetensförsörjning skapas förutsättningar för hållbar industriell utveckling och ökad regional attraktionskraft.

Avseende kraftsamlingen framtidsrusta barn och unga innebär det att ge en jämlik och trygg start i livet genom tidiga förebyggande insatser, stärkta friskfaktorer och samverkan kring det som fungerar väl. Satsningar på skola, språkutveckling, läsfrämjande åtgärder, meningsfull fritid och stöd till utsatta grupper ska ge förutsättningar för välbefinnande, framtidstro och delaktighet i samhällsutvecklingen.

En ökad robusthet genom samverkan i samhällsplaneringen innebär att möta utmaningar som beredskap, klimatförändringar och demografiska skiften genom gemensamma analyser, långsiktiga scenarier och utvecklade samverkansformer. Regionens beredskap, motståndskraft och utvecklingskraft ska stärkas genom att samla aktörer och nyttja synergier inom exempelvis energi, livsmedel, infrastruktur och biologisk mångfald. Strategin framhåller vikten av att den gemensamma beredskapen stärks i syfte att vara bättre rustade inför tider av kris och förändring.

Remissfrågor från Västra Götalandsregionen

I VGR:s remissmissiv anges det önskvärt att remissvaren ska utgå från fem angivna frågeställningar, samt att svaren ska vara så kortfattade och konkreta som möjligt. Det efterfrågas såväl styrkor i strategin som behov av ändringar. Nedan listas frågeställningarna:

- Vad är er samlade uppfattning om strategins relevans i förhållande till utvecklingen i Västra Götaland och omvärldens förändringar, och därmed för att nå målet: Tillsammans gör vi Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt Västra Götaland?
- De fyra långsiktiga prioriteringarna har förtydligats. Fångar beskrivningen under respektive långsiktig prioritering de utmaningar och möjligheter som är mest centrala för gemensamma insatser framåt?
- Tre nya områden föreslås, som vi gemensamt behöver kraftsamla kring de närmaste åren. Fångar dessa de viktigaste områdena för särskilt fokus, riktad samverkan och gemensamma insatser? Har respektive kraftsamling rätt avgränsning och innehåll?
- Samarbete mellan aktörer är nödvändigt för ett framgångsrikt genomförande av strategin. Hur kan genomförandet förstärkas? Vad fungerar bra eller dåligt? Hur kan er organisation bidra?
- De vägledande principerna ligger kvar. Hur ser ni på hur de bidrar till strategins genomförande?

Inhämtande av synpunkter från förvaltningar och bolag

Med anledning av en remissperiod som sammanföll med sommaren har det inte varit möjligt att inhämta synpunkter genom nämnds- eller styrelseremiss. Remissen har skickats för yttrande till arbetsmarknad och vuxenutbildning, Business Region Göteborg AB, Göteborg Energi AB, förvaltningen för funktionsstöd, grundskoleförvaltningen, förvaltningen för kretslopp och vatten, miljöförvaltningen, socialförvaltning Hisingen, stadsbyggnadsförvaltningen, exploateringsförvaltningen, stadsmiljöförvaltningen samt utbildningsförvaltningen. Remissen har även skickats till socialförvaltningarna Centrum, Nordost och Sydväst för kännedom och eventuellt yttrande.

Som ett stöd i remissprocessen bjöd stadsledningskontoret 2025-05-09 in till ett informationsmöte och 2025-06-11 till ett remissdialogmöte. På informationsmötet redogjordes för beredning av ärendet. Dialogmötet syftade till att dela synpunkter och medskick som ett komplement till den skriftliga yttrandeprocessen.

Nedan redogör stadsledningskontoret för ett kort sammandrag av inkomna synpunkter. Av bifogat förslag till yttrande redovisas stadsledningskontorets förslag till samlat svar från Göteborgs Stad. Remissvaren i sin helhet finns tillgängliga på stadsledningskontoret. Utifrån att Business Region Göteborg AB var direkt utpekad som remissinstans av Västra Götalandsregionen bifogas styrelsens yttrande i sin helhet.

Strategin för Västra Götaland bedöms övergripande vara relevant och väl underbyggd för att möta aktuella samhällsutmaningar som global omställning, social sammanhållning, digital transformation och kompetensförsörjning, med ett långsiktigt perspektiv till 2045. Dock efterfrågas tydligare fokus på sådana samhällsutmaningar som klimatförändringar, biologisk mångfald och eleffektbristen. Det är även viktigt att tydligare betona Göteborgs roll som regional motor, förstärka skrivningarna om innovation och FoU-investeringar, samt klargöra geopolitiska utmaningars påverkan på handel och näringsliv. Det finns också synpunkter på strategins struktur som anses vara svårnavigerad med otydliga kopplingar mellan mål och prioriteringar samt att kraftsamlingarna riskerar att bli för breda för konkreta insatser.

De tre nya kraftsamlingsområdena, som omfattar industrins gröna omställning, framtidsrustning för barn och unga samt ökad robusthet genom samhällsplanering, bedöms vara relevanta. Industrins gröna omställning bedöms vara relevant men kan tillföras ytterligare perspektiv. Vad avser digitalisering bedömer remissinstanserna att frågan behöver få en mer central ställning i strategin. För ökad robusthet efterlyses ett tydligare socialt och långsiktigt ekonomiskt perspektiv. Det bör även finnas med perspektiv avseende tillgänglighet, stöd och arbetsmarknadsdeltagande för personer med funktionsnedsättning. Strategin bör också inkludera vuxenutbildning som del av kompetensförsörjning i bristyrken.

De fyra vägledande principerna anses vara relevanta och främja dialog, samverkan och nytänkande, samtidigt som de kopplar regional utveckling till hållbarhetsmål som Agenda 2030. De bidrar till att skapa ett gemensamt fokus och stödjer verktyg som sociala och barnkonsekvensanalyser.

Stadsledningskontorets bedömning

Övergripande ser stadsledningskontoret positivt på förslaget till aktualiserad utvecklingsstrategi och delar de synpunkter och bedömningar som lyfts av stadens underremissinstanser. I bifogat förslag till yttrande redovisar stadsledningskontoret ett samlat svar från Göteborgs Stad.

Stadsledningskontoret bedömer strategin som väl förankrad och relevant, men det finns flera områden där förtydliganden och kompletteringar skulle kunna stärka helheten. Samhällsutmaningarna med välfärdsbrott, beredskap i händelse av kris, krig och höjd beredskap, klimatförändringar, biologisk mångfald, klimatanpassning och eleffektbristen behöver framträda tydligare. Göteborgs roll som regional motor samt innovationens betydelse bör tydligare beaktas.

Strukturmässigt efterfrågar stadsledningskontoret en tydligare koppling mellan mål, prioriteringar och kraftsamlingar. Vad gäller industrins gröna omställning skulle kraftsamlingen kunna breddas för att bättre kunna stödja områden som teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling.

Utifrån den snabba tekniska utvecklingen driven av AI i kombination med ökade behov av cybersäkerhet och digital resiliens bedöms ett återinförande av digitalisering som kraftsamling öka strategins relevans. För att möta arbetsmarknadens behov är det också angeläget att inkludera vuxnas kompetensförsörjning och livslångt lärande, inte enbart barns och ungas.

Av strategin framgår att tilliten till samhället och demokratin riskerar att minska i takt med ökad spridning av falsk eller vilseledande information samt utbredd organiserad brottslighet. Vidare framgår att regionens gemensamma beredskap behöver stärkas inför tider av kris och förändring. Stadsledningskontoret vill framhålla vikten av regionalt samarbete inom dessa områden då frågorna påverkar regionen i sin helhet och inte kan avgränsas till en eller flera kommuner.

Jonas Kinnander

Eva Hessman

Direktör Ärende och utredning

Stadsdirektör



Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030

Remissversion Aktualiserad strategi 2025



Förord remissversion

FÖRSLAG PÅ AKTUALISERAD STRATEGI har arbetats fram i bred dialog med kommuner, kommunalförbund, näringsliv, det civila samhället, akademi, länsstyrelsen och andra myndigheter med flera, samt internt inom Västra Götalandsregionens nämnder, förvaltningar och bolag. Förslaget baseras även på omvärldsanalys, uppföljning av utvecklingen i länet, utvärdering av strategins kraftsamlingar och andra lärdomar från genomförandet.

De ändringar och förtydliganden som gjorts i strategin sammanfattas i en bilaga till remissversionen. I bilagan beskrivs även syfte och avgränsning för översynen samt hur den genomförs i en dialogprocess. Förslaget är ute på remiss 14 april–15 september 2025 och vi ser fram emot att ta del av era remissvar.

Helena Lundberg Nilsson, Regionutvecklingsdirektör,
Västra Götalandsregionen, april 2025

Innehåll

Tillsammans ställer vi om	4
VI SOM GENOMFÖR STRATEGIN.....	4
SÅ LÄSER DU DEN REGIONALA UTVECKLINGSSTRATEGIN	5
Strategins mål	6
Goda förutsättningar i Västra Götaland	8
ETT SAMLAT OCH STRATEGISKT REGIONALT UTVECKLINGSARBETE	8
Samhällsutmaningar som drivkraft.....	9
Fyra långsiktiga prioriteringar	10
STÄRKA INNOVATIONSKRAFTEN – för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant.....	12
BYGGA KOMPETENS – för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande	13
ÖKA INKLUDERINGEN – för stärkt tillit och sammanhållning	14
KNYTA SAMMAN VÄSTRA GÖTALAND – för hållbar och förbättrad tillgänglighet	15

Tillsammans kraftsamlar vi	16
INDUSTRINS GRÖNA OMSTÄLLNING	18
FRAMTIDSRUSTA BARN OCH UNGA	18
ÖKAD ROBUSTHET GENOM SAMVERKAN I SAMHÄLLSPLANERING.....	19
Genomförande – i dialog och samverkan.....	20
FYRA VÄGLEDANDE PRINCIPER.....	23
KUNSKAP OCH LÄRANDE.....	24
VERKTYG OCH RESURSER.....	25
Så bidrar strategin till Agenda 2030.....	27
Så hänger det ihop	28
BILAGA: Sammanfattning av ändringar och förtydliganden	30



Tillsammans ställer vi om

Alla som bor och verkar i Västra Götaland ska ha möjlighet att leva ett gott liv. Nyckeln till Västra Götalands långsiktiga attraktivitet och konkurrenskraft är vår gemensamma förmåga att vara innovativa och ställa om till ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart samhälle.

DEN REGIONALA UTVECKLINGSSTRATEGIN anger en riktning för omställningen till ett gott liv i Västra Götaland. Den beskriver mål och prioriteringar där takten i omställningen behöver öka och den fokuserar på områden som utvecklas dels genom samarbete mellan organisationer och sektorer, dels genom samverkan mellan lokal, regional, nationell och internationell nivå.

För att ställa om till ett hållbart Västra Götaland behöver vi möta flera samhällsutmaningar parallellt. Ingen kan lösa dessa utmaningar på egen hand, men tillsammans kan vi bidra till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Strategin sträcker sig till 2030, med utblick mot 2045 för att väga in behovet av långsiktighet när vi samverkar kring komplexa samhällsutmaningar och möjligheter för länets utveckling.

Vi som genomför strategin

Vi som varit med och tagit fram strategin och ska bidra till att den genomförs är näringslivet och dess organisationer, länets 49 kommuner och fyra kommunalförbund, akademi och forskningsinstitut, det civila samhället, Västra Götalandsregionen samt länsstyrelsen och andra statliga myndigheter. Vi har alla olika ansvar, resurser och kunskaper, och strategin är plattformen för vår samverkan och för ett kraftfullt genomförande.

SÅ HÄNGER DET IHOP

Strategin tar sin utgångspunkt i Vision Västra Götaland – Det goda livet.

Det goda livet förutsätter en hållbar utveckling i tre dimensioner – ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Dessa tre dimensioner är beroende av varandra och förstärker varandra.

Den regionala utvecklingsstrategin bidrar till det regionala genomförandet av internationella, europeiska och nationella utvecklingsstrategier. På global nivå finns Agenda 2030 med 17 hållbarhetsmål. På europeisk nivå finns strategier och regleringar som ska säkerställa en rättvis omställning till en hållbar och konkurrenskraftig ekonomi i EU och med mål och åtgärder för klimatneutralitet fram till 2050. På nationell nivå finns Strategin för hållbar regional utveckling.

Regionala utvecklingsstrategin samspelar med tre andra regionala måldokument som är antagna av regionfullmäktige. Dessa måldokument är Strategi för hälso- och sjukvårdens omställning i Västra Götalandsregionen, Regionalt trafikförsörjningsprogram och Västra Götalands kulturstrategi och kulturplan.

Den regionala utvecklingsstrategin vägleder kommuner, kommunalförbund, näringsliv, akademi och forskningsinstitut, det civila samhället samt länsstyrelsen och andra statliga myndigheter i det gemensamma arbetet med regional utveckling. Strategin och regionfullmäktiges budget styr tillsammans Västra Götalandsregionens satsningar på regional utveckling.

Så läser du den regionala utvecklingsstrategin

Den regionala utvecklingsstrategin pekar ut riktningen för vårt gemensamma arbete för Västra Götalands utveckling. Strategin består av ett mål, fyra långsiktiga prioriteringar och tre områden för tvärssektoriell kraftsamling.

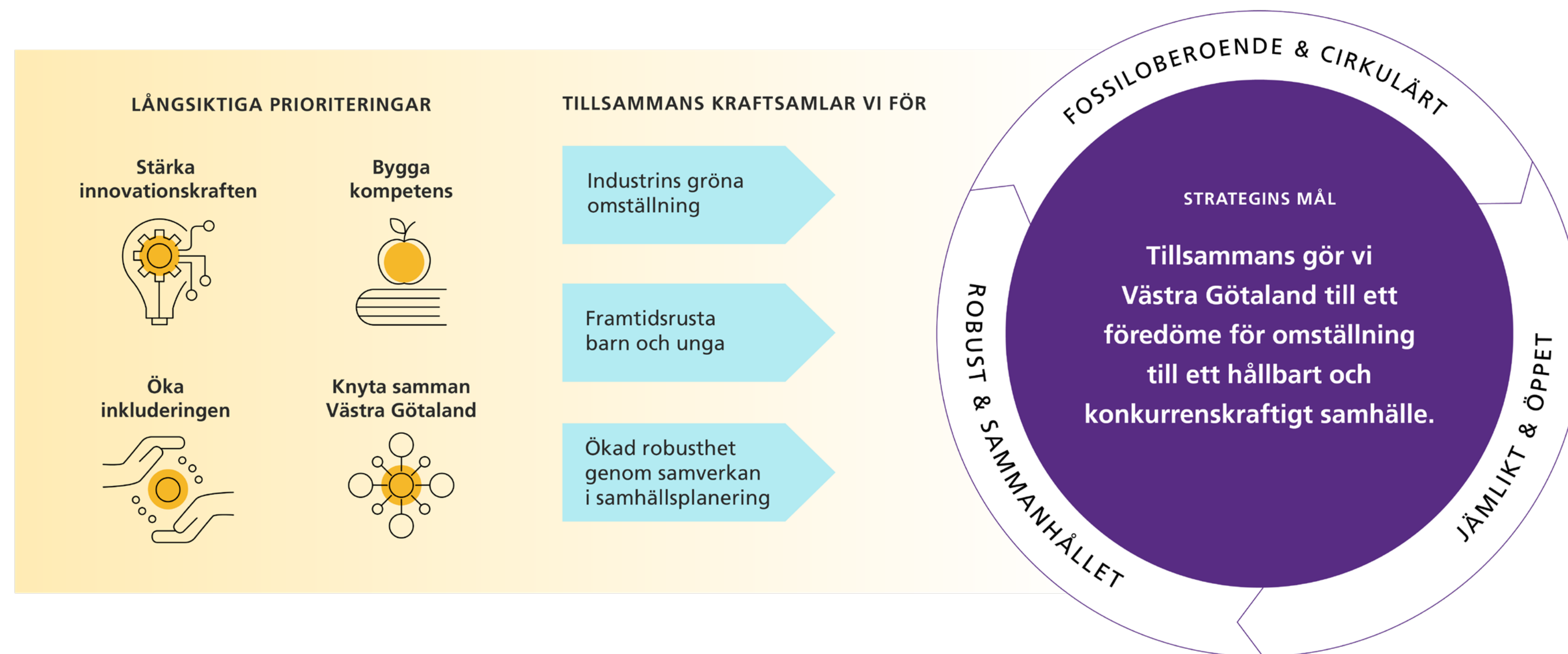
STRATEGINS MÅL pekar ut riktningen fram till 2030 och handlar om behovet av att ställa om Västra Götaland till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Målet konkretiserar vad en sådan omställning innebär ur ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Målet har utblick mot 2045 för att signalera behovet av långsiktighet när vi samverkar kring komplexa samhällsutmaningar och möjligheter för länets utveckling.

DE FYRA LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGARNA beskriver de områden som utgör basen för Västra Götalands samlade och strategiska utvecklingsarbete på regional nivå. Områdena griper in i varandra och kräver strategisk samverkan och gemensamma insatser för att klara omställningen till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

TILLSAMMANS KRAFTSAMLAR VI med fokus på tre områden som behöver extra kraft för att accelerera omställningstakten. Det innebär att vi stärker vår tvärssektoriella samverkan och samordnar utvecklingsarbetet för att åstadkomma viktiga förflyttningar. Kraftsamlingarna ses över en gång per mandatperiod.

GENOMFÖRANDET sker i dialog och samverkan, med utgångspunkt i kunskap och lärande. Fyra vägledande principer utmanar och guidar oss.

Figuren beskriver den regionala utvecklingsstrategins olika delar och hur de förhåller sig till varandra. Strategin har ett mål, fyra långsiktiga prioriteringar som utgör den breda basen i det regionala utvecklingsarbetet och tre områden som vi tillsammans kraftsamlar kring för att accelerera omställningstakten i riktning mot målet.





Strategins mål

– pekar ut riktningen framåt och handlar om behovet av att ställa om Västra Götaland till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Målet konkretiserar vad en sådan omställning innebär ur ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv.

Strategins mål

Nyckeln till ett långsiktigt konkurrenskraftigt och attraktivt Västra Götaland är vår gemensamma förmåga till innovativ omställning inom en rad områden. Det bidrar till att alla som bor och verkar i Västra Götaland ska ha möjlighet att leva ett gott liv. Strategins mål pekar ut riktningen för Västra Götalands utveckling och det formuleras enligt följande:

Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

Målet konkretiserar och balanserar vad en sådan omställning innebär ur ett ekonomiskt, ett socialt och ett miljömässigt perspektiv: Ett Västra Götaland som ställer om är robust och sammanhållet, jämlikt och öppet samt fossiloberoende och cirkulärt.

Målet pekar ut riktningen till 2030, med utblick mot 2045 för att det krävs långsiktighet när vi samverkar kring komplexa utmaningar och ställer om samhället.

Robust och sammanhållet

I det robusta Västra Götaland är samhället motståndskraftigt och kan möta både kända och oförutsedda utmaningar. Näringslivet har hög konkurrenskraft och en internationellt erkänd förmåga att hantera tekniska utvecklingssprång, behovet av nya kompetenser och ekonomiska förändringar. Akademin bidrar genom att tillhandahålla forskning i framkant samt relevant kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Det finns utvecklade strukturer för livslångt lärande och genom nya och innovativa arbetssätt och digitala tjänster tillgodoses näringslivets och offentlig sektors behov

av arbetskraft och kompetens. Det finns en uthållighet och god beredskap att möta effekterna av ett förändrat klimat, geopolitisk instabilitet, omvälvande händelser och kriser.

Det sammanhållna Västra Götaland kännetecknas av en hållbar och förbättrad tillgänglighet och ett välfärdssystem med god demokratisk förankring som gör att invånarna känner sig trygga och får jämlika förutsättningar för att förverkliga och tillgodose sina behov.

Jämlikt och öppet

I det jämlika Västra Götaland deltar varje människa i samhället på jämställda och jämlika villkor och ingen människa lämnas utanför i samhällsutvecklingen. Där har alla oavsett kön samma möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Samhället är inkluderande och transparent, och invånarna är delaktiga och har tillit till varandra och till samhället i stort. Olika platser förutsättningar tas tillvara och det finns ett samspel och utbyte mellan platser både fysiskt och digitalt. Tillgången till, och möjligheten att delta i, förenings- och kulturliv stärker tillhörigheten och välbefinnandet hos invånarna.

Det öppna Västra Götaland är integrerat med omvärlden och har ett rikt utbyte nationellt och internationellt. Genom goda relationer och samarbete med våra grannregioner bidrar vi till en hållbar utveckling både lokalt och globalt.

Fossiloberoende och cirkulärt

I det fossiloberoende och cirkulära Västra Götaland är den privata och offentliga sektorn föregångare som inspirerar och påverkar det nationella, det europeiska och det internationella miljö- och klimatarbetet. Klimatomställningen accelererar,

vilket leder till minskade utsläpp från både produktion och konsumtion. Användningen av nyutvunna råvaror minskar. Fossila bränslen och material ersätts med elektrifiering och resurseffektiva och biobaserade produkter och tjänster. Genom att eliminera avfall, hålla produkter och material i användning och återskapa naturliga system minskar Västra Götaland sitt ekologiska fotavtryck och främjar en cirkulär ekonomi. Den biologiska mångfalden stärks och det ger också positiva effekter på människors hälsa och välbefinnande.

I ett fossiloberoende och cirkulärt Västra Götaland kan och vill invånarna göra hållbara val och bidrar med kreativa lösningar som begränsar miljö- och klimatpåverkan.



Strategin ska bidra till klimatmålen för Västra Götalands län

Sedan 2009 finns ett gemensamt klimatmål i Västra Götaland – att vara en fossiloberoende region år 2030. Samtliga kommuner i Västra Götaland, lärosäten och många företag och organisationer står bakom detta mål. Klimatmålet innebär att utsläppen av växthusgaser ska minska med 80 procent från 1990 års nivå till år 2030. Dessutom ska utsläppen av växthusgaser från västsvenskarnas konsumtion minska med 30 procent jämfört med 2010, oavsett var i världen de sker.



Goda förutsättningar i Västra Götaland

Västra Götaland har 1,8 miljoner invånare och består av 49 kommuner. Länet är stort till ytan och består av landsbygder, små och stora tätorter och städer. I Västra Götaland finns stora naturresurser med vatten, skogar och den största jordbruksarealen i Sverige. Detta utgör bas för konkurrenskraftiga näringar där det rika naturlivet, den långa kuststräckan och de många sjöarna även gör länets olika delar attraktiva att besöka, leva och verka i. Det finns en mångfald av branscher och företag som har stor betydelse för utvecklingen såväl i Västra Götaland som nationellt och internationellt. Västra Götaland har ett rikt kulturliv, ett unikt kulturarv och starkt civilsamhälle och föreningsliv. Det finns en styrka i Västra Götalands långa tradition av samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv, akademi och det civila samhället som ger oss goda förutsättningar att vara ett föredöme för omställning.

VÄSTRA GÖTALANDS GEOGRAFISKA struktur består av fyra regionala kärnor – Göteborg, Borås, Skövde och Trollhättan–Vänersborg–Uddevalla. Samtliga är betydelsefulla utifrån läge, storlek och funktion, där Göteborgsregionen är tillväxtmotor för ett större omland. Göteborg har också en särskild roll som centrum för länets arbetsmarknad, forskning och innovation, logistik och transport samt internationella utbyten. Här ligger Skandinavians största hamn och sjöfarten är avgörande för svensk export och import. Västra Götaland är därtill Sveriges transport- och logistikcentrum med flera geografiskt utspridda noder där flera transportslag möts.

ALLA ORTER OCH platser i Västra Götaland har olika funktioner som binds samman i ett nätverk via digital och fysisk infrastruktur, både inom och utanför länets och landets gränser. Det skapar en regional helhet av platser som utvecklas utifrån sina respektive förutsättningar och möjligheter.

VÄSTSVRIGE ÄR EN av de starkaste regionerna i Europa när det kommer till innovation och en av de regioner i världen där det satsas mest på investeringar i forskning och utveckling i förhållande till ekonomins storlek. Industrin står för en stor del, däribland fordonsindustrin och life science. Globalt verksamma företag, lärosäten, starka forskningsmiljöer samt välutvecklade strukturer för entreprenörskap och innovation gör Västra Götaland till en ledande region inom både forskning och utveckling. Länets framstående forsknings- och utbildningsmiljöer bidrar tillsammans till attraktivitet och utveckling. Därtill har det dynamiska kulturlivet både nationell och internationell lyskraft.

I VÄSTRA GÖTALAND finns många starka och unika branscher och företag som har stor betydelse i ett internationellt perspektiv. Flera branscher, till exempel transportmedelsindustrin och kemiindustrin, befinner sig mitt i stora omvandlingar som kräver både innovation och förändrade kompetenser. I en öppen och internationellt konkurrensutsatt region som Västra Götaland påverkas näringslivet tidigt av både konjunktursvängningar och det geopolitiska läget, men där många års samlat regionalt utvecklingsarbete ger en robust grund att stå på.

Ett samlat och strategiskt regionalt utvecklingsarbete

Det regionala utvecklingsarbetet i Västra Götaland är långsiktigt strategiskt och omfattar utveckling inom kultur och upplevelser, föreningsliv, kompetensförsörjning, näringsliv, forskning och innovation, miljö och klimat. Det omfattar även samhällsplanering av infrastruktur, bredband, kollektivtrafik och platser utveckling samt arbete med folkhälsa, jämställdhet, antidiskriminering och mänskliga rättigheter.

DET FINNS EN LÅNG tradition av att offentlig sektor, näringsliv, akademi och det civila samhället agerar tillsammans i Västra Götaland, både inom länet, med grannregioner och i olika internationella samarbeten. Etablerade samarbetsmiljöer, stabila strukturer och en mångfald av människor ger resurser och förutsättningar att omsätta kunskap och engagemang i hållbara lösningar. Detta bidrar även till länets gemensamma förmåga att möta utmaningar och kriser. Det regionala utvecklingsarbete som kännetecknar Västra Götaland är en styrka för att åstadkomma en innovativ omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.



Samhällsutmaningar som drivkraft

Västra Götaland har ett bra utgångsläge men vi behöver samtidigt möta ett antal regionala och globala utmaningar. Detta innebär att stora samhällssystem behöver ställas om och förändras i grunden, inte minst för att begränsa den globala uppvärmningen och den akuta förlusten av biologisk mångfald. Komplexiteten i de flesta samhällsutmaningarna gör att innovativa lösningar behöver arbetas fram gemensamt och tvärsektoriellt utifrån Västra Götalands förutsättningar och styrkor. Ett utvecklingsarbete som tar sin grund i samhällsutmaningarna ger kraft i omställningen.

Strategin tar sin utgångspunkt i följande samhällsutmaningar:

- Effekterna av klimatpåverkande utsläpp ökar och den biologiska mångfalden är akut hotad med alltmer allvarliga konsekvenser på samhällsnivå.
- Det osäkra världsläget med fler allvarliga kriser och geopolitiska konflikter ställer nya krav på samhälle och näringsliv.
- Den demografiska utvecklingen med minskande födelsetal, ökad medellivslängd och lägre andel befolkning i yrkesverksam ålder leder till utmaningar att klara välfärdens uppdrag och näringslivets kompetensförsörjning. Bristen på vissa kompetenser är stor, samtidigt som många saknar arbete.
- Västsveriges ekonomi och näringsliv står inför hårdare global konkurrens, snabb förändring i värdekedjor och ökade krav på nyckelkompetenser. För att behålla jobben och länets ledande position inom forskning, innovation och utveckling krävs snabbhet och stärkta satsningar.
- Den digitala transformationen, utvecklingen inom AI och andra banbrytande teknologier går snabbt och påverkar alla delar i samhället. Det öppnar nya möjligheter men innebär också etiska dilemman och risker inom exempelvis cybersäkerhet.
- Utvecklingsbehoven för transportinfrastruktur, särskilt för järnväg och kollektivtrafik, är fortsatt stora. Långa ledtider samt en generell brist på finansiering ställer krav på alternativa arbetssätt och lösningar.
- Invånarnas tillgång till arbete och samhällsservice skiljer sig åt inom länet. Socioekonomiska klyftor behöver minska och invånare känna sig delaktiga i samhället.
- Tilliten till samhället och demokratin riskerar att minska i takt med dels ökad spridning av falsk eller vilseledande information, dels utbredd organiserad brottslighet.
- En ökande andel unga känner oro för framtiden och är inte nöjda med livet. Alltför många barn och unga upplever psykisk ohälsa. Många klarar inte skolan. Allt yngre personer rekryteras till kriminella gäng.

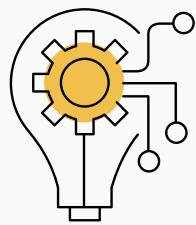


Fyra långsiktiga prioriteringar

– beskriver de fyra viktigaste områdena för gemensamma insatser för att klara omställningen till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Områdena utgör basen i det samlade strategiska utvecklingsarbetet i Västra Götaland.

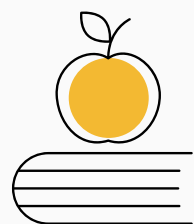
Strategin pekar ut fyra långsiktiga prioriteringar

De fyra långsiktiga prioriteringarna beskriver de områden som utgör basen för Västra Götalands samlade regionala utvecklingsarbete. Det krävs strategisk samverkan och gemensamma insatser inom dessa områden för att möta de samhällsutmaningar vi står inför och för att klara av att ställa om till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Samtidigt är det områden där förändringstakten måste accelerera eller där den gemensamma beredskapen bör stärkas för att vi ska klara ett antal banbrytande förändringar.



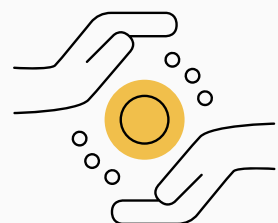
Stärka innovationskraften

– för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant



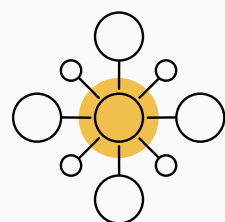
Bygga kompetens

– för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande



Öka inkluderingen

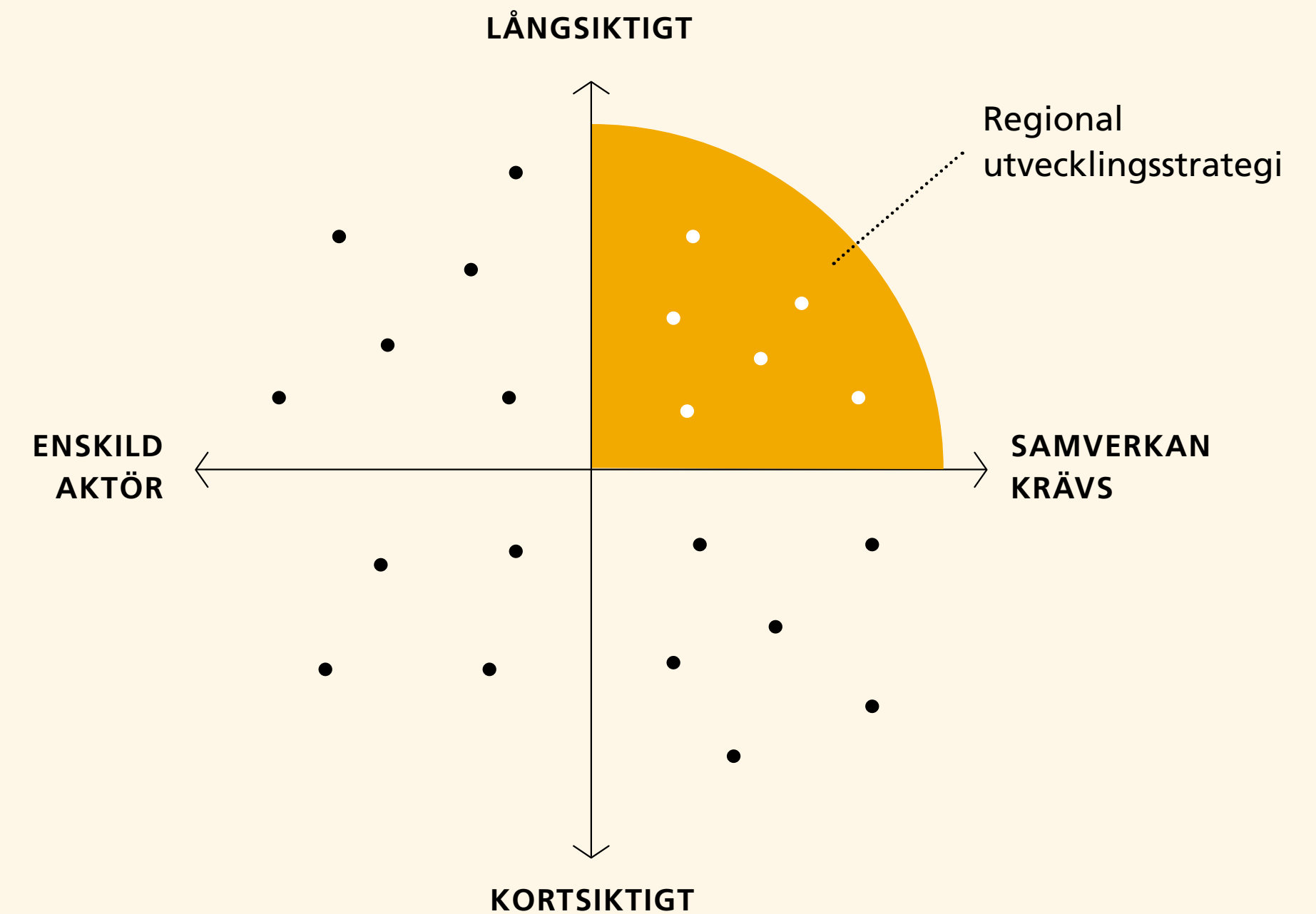
– för tillit och sammanhållning

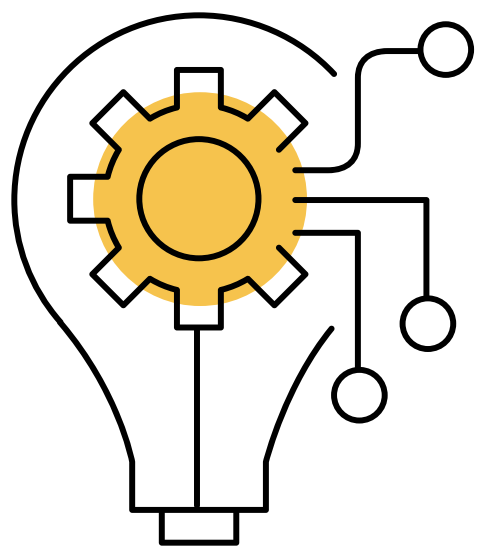


Knyta samman Västra Götaland

– för hållbar och förbättrad tillgänglighet

↪ Strategin prioriterar områden som är långsiktigt strategiskt viktiga för Västra Götalands utveckling och där det behövs samverkan mellan olika aktörer och gemensamma insatser för att klara av att ställa om till ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.





Stärka innovationskraften

– för ett konkurrenskraftigt näringsliv i framkant

Att stärka innovationskraften handlar om att nyttiggöra kunskap och utveckla idéer med potential att både skynda på omställningen och skapa värde i privat och offentlig sektor. Det omfattar dels insatser för att öka entreprenörskap och nyföretagande och stimulera de mindre företagens innovationskraft, dels satsningar på internationellt starka kluster och forsknings- och innovationsmiljöer.

I ETT ROBUST och fossiloberoende Västra Götaland bygger vi vidare på vår långa erfarenhet av nära samarbete mellan kunskapsintensiv industri, akademi, forskningsinstitut och offentlig sektor. Det gör oss attraktiva som internationell samarbetspart och som plats för strategiska etableringar och investeringar. Samverkan gör oss även mer motståndskraftiga i tider av osäkert världsläge med snabbt förändrade förutsättningar för näringsliv och samhälle.

I VÄSTRA GÖTALAND pågår en grön omställning där fossila energikällor fasas ut och linjära värdekedjor ersätts av cirkulära. Elektrifiering och ökad fossilfri elförsörjning är avgörande för att stärka konkurrenskraften, behålla jobben och säkerställa framtida utveckling. Stärkt innovationskraft ger nya affärsmöjligheter även inom områden som säkerhet, resiliens och biologisk mångfald. Genom att rikta investeringar mot hållbarhet kan Västra Götaland stärka sin position globalt, öka den långsiktiga konkurrenskraften och bidra till omställningen till ett fossiloberoende samhälle.

HELA DET DYNAMISKA SYSTEMET behövs, från stora kunskaps- och exportintensiva företag, underleverantörer och tjänsteföretag till bredden av innovativa små och medelstora företag. Därtill sociala företag som främjar sociala innovationer och

nya affärsmodeller. Entreprenöriella inslag i skola, högre utbildning och forskning stärker företagsamheten och bidrar till förnyelse och utveckling av både samhälle och näringsliv. När invånarnas delaktighet och kreativitet, särskilt barns och ungas skaparförmåga, tas tillvara utvecklas morgondagens innovationer, tjänster och företag.

I VÄSTRA GÖTALAND FINNS områden av särskilt stor betydelse för länets konkurrenskraft, tillväxt och export. Det är viktigt att både behålla nuvarande verksamheter och främja utveckling i riktning mot framtida tekniker och produktionssätt. Strategin ska stärka förutsättningarna för innovativ omställning och hållbar utveckling inom:

- **Hållbar industri** innefattar produktion, nya och biobaserade material, resurseffektiv process- och produktutveckling, industrinära tjänster som digitalisering, teknologier, cirkulära affärsmodeller och energiförsörjning.
- **Hälsa och life science** omfattar utveckling av läkemedel, medicinteknik, välfärdsteknik och innovationer inom hälso- och sjukvård med fokus på precisionshälsa och nyttiggörande av digitaliseringens möjligheter.
- **Livsmedelskedjan, skogliga och maritima näringar** utgår från länets stora naturresurser med hav, sjöar,

skogs- och jordbruksarealer och har fokus på innovation, produktion och vidareförädling.

- **Framtidens mobilitet** samlar styrkan i fordons-, flyg- och rymdindustrin, med innovation inom logistik, självkörande tekniker, drönare, elektrifiering och nya typer av tjänster för både person- och godstransporter.
- **Besöksnäring samt kulturella och kreativa branscher** bidrar till länets attraktionskraft och innovativa näringsliv inom områden som evenemang, film, spel, textil och mode.

TEST OCH DEMONSTRATION av innovationer i både pilotform och verklig miljö är ett sätt att hantera olika perspektiv, komplexitet och risker för att på så sätt möta behovet av att snabbt kunna skala upp. Det minskar också tiden till praktisk användning och kan forma en tidig hemmamarknad för globalt framväxande lösningar.

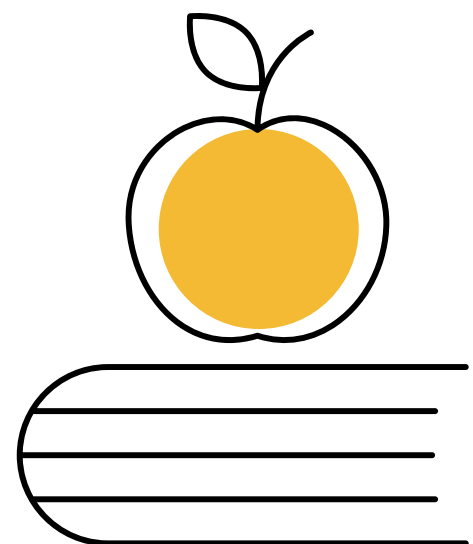
SAMVERKAN OCH KUNSKAPSÖVERFÖRING blir allt viktigare när traditionella branscher vävs samman på nya sätt och med nya branscher. Små och medelstora företag driver på förändringen med innovation och snabb produktutveckling, vilket stärker sysselsättning och företagens lönsamhet. För att nå framgång och effektivisera både privat och offentlig sektor, behövs satsningar på digital transformation, AI, banbrytande tekniker och innovationer samt kompetensutveckling i samarbete med institut och akademi.

FORTSATT STARKA FORSKNINGS- OCH INNOVATIONSMILJÖER möjliggör värdeskapande samarbeten mellan små och stora företag, akademi och offentlig sektor. Nätverk är nyckeln både till företagens tillväxt och till att de ska stanna i Västra Götaland. Offentlig sektor behöver efterfråga och driva på satsningar för förnyelse och, tillsammans med privat sektor, attrahera kompetenser och kapital för utveckling. Innovationer måste kombinera teknik och affärsmodeller med etik, lagar och regler. Test och demonstration av

innovationer i pilotform, verklig och digital miljö hjälper till att hantera komplexitet, påskynda praktisk användning och skapa en tidig hemmamarknad för globala lösningar. Innovations- och utvecklingskraften ökar när mångfald och jämställdhet betraktas som konkurrensfördelar. Deltagande i europeiska samarbeten tillför ny kunskap, sprider goda exempel, och stärker effekterna av regionala satsningar på forskning och innovation.

Exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden för att stärka innovationskraften:

- ➔ Stimulera entreprenörskap samt utveckla och ta tillvara barns och ungas kreativitet och färdigheter.
- ➔ Främja nyföretagande och bidra till ökad konkurrenskraft och förändringsförmåga i små och medelstora företag, genom exempelvis digitalisering, cirkulära affärsmodeller och utvecklat klimat- och hållbarhetsarbete.
- ➔ Öka den internationella konkurrenskraften genom satsningar på exempelvis hållbar och fossiloberoende industri, hälsa och life science, hållbar mobilitet, livsmedelskedjan, skogliga och maritima näringar, besöksnäring samt kulturella och kreativa branscher.
- ➔ Stärka den västsvenska attraktiviteten för internationell spetskompetens, strategiska etableringar och investeringar.
- ➔ Satsa på innovationsmiljöer för att utveckla, skala upp och nyttiggöra lösningar i samverkan mellan näringsliv, akademi och offentlig sektor.
- ➔ Delta i nationella och europeiska partnerskap för erfarenhetsutbyte och uppväxling av regionala satsningar.



Bygga kompetens

– för bättre kompetensförsörjning och livslångt lärande

Att bygga kompetens handlar om att öka tillgången till kunskap och kompetens som är avgörande för att samhället ska kunna utvecklas. Utbildning och arbete är grunden för att människor och företag ska växa. Den gröna och digitala omställningen kräver att vi lär och agerar utifrån ny kunskap och ändrade förutsättningar. När behovet av kompetens snabbt förändras blir möjligheterna till livslångt lärande allt viktigare.

DET FINNS FLERA utmaningar i att möta framtidens arbetsmarknad. Utvecklingen inom både privat och offentlig sektor förutsätter tillräckligt med arbetskraft med efterfrågad kompetens. Saknas detta kan effekten bli att företag flyttar sin verksamhet ut ur landet och att den offentliga sektorn inte kan upprätthålla välfärden och viktiga samhällsfunktioner. Enskilda företag och organisationer har behov av att både nyanställa kvalificerad arbetskraft och utbilda befintlig personal.

BEHOVET AV KOMPETENS förändras till följd av digitalisering, automatisering, AI och andra avancerade teknologier samt högre krav på hållbarhet. För att Västra Götaland ska bli fossiloberoende och cirkulärt krävs nya kompetenser och att vi nyttiggör ny forskning. Det geopolitiska läget och ökade säkerhetshot påverkar arbetsmarknaden och kompetensbehoven i stor utsträckning och kan leda till att hela branscher omformas snabbt. Efterfrågan på kompetens förväntas öka inom flera sektorer samtidigt som många går i pension, födelsetalen går ner och andelen människor i arbetsförålder minskar. Förmågan att förutsäga vilken kompetens som

behövs i framtiden och att ställa om till nya och innovativa arbetssätt blir allt viktigare. Här kan digitaliseringen och AI vara möjliggörare.

MATCHNINGEN MELLAN UTBUD och efterfrågan på kompetens förutsätter ett nära samarbete mellan utbildningsanordnare, arbetsgivare och branschföreträdare samt att utbudet av utbildningar anpassas snabbare. Det handlar om att förbättra förutsättningarna för ett livslångt lärande och en andra chans för personer vars utbildningsbakgrund och kompetens inte möter kraven på arbetsmarknaden.

VI BEHÖVER SAMVERKA OCH ARBETA systematiskt med kompetensförsörjning utifrån människan, samhällets och arbetsmarknadens behov. När vissa yrken förändras eller försvinner och andra inträder behövs nya sätt att utbilda. Det behövs både bredd och spets inom universitet, högskolor och yrkesutbildningar samt möjlighet till bildning vid folkhögskolor, studieförbund och i föreningslivet. Folkhögskolestudier kan bidra med nya chanser till kunskap som senare kan leda till jobb, men också till bildning och mänsklig mognad.

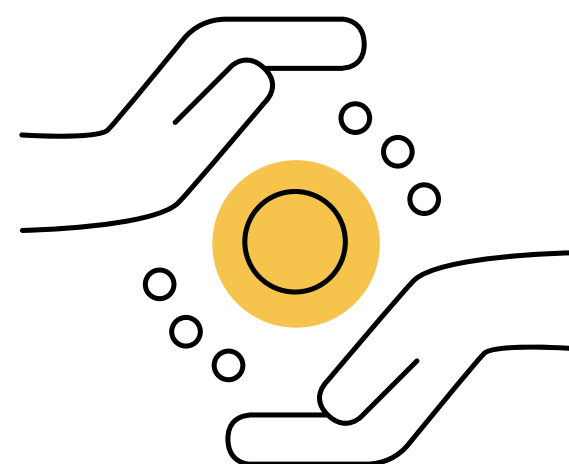
TIDIGA INSATSER som får fler barn och unga att fullfölja grundskola och gymnasieskola är viktigt och förbättrar förutsättningarna att inkluderas på arbetsmarknaden och få ett gott liv. Det krävs också insatser som gör fler barn och unga intresserade av naturvetenskap, teknik och matematik.

BEHOVET AV KOMPETENS inom områden som hållbarhet, digitala tjänster och säkerhet, AI, naturvetenskap och teknik ökar inom de flesta sektorer. För att klara konkurrensen om kompetens och arbetskraft behöver hela Västra Götaland vara en attraktiv plats att bo och verka på, med goda förutsättningar för att attrahera, ta emot och behålla internationell kompetens. Genom att vidga arbetsmarknaden över lokala, regionala och nationella gränser kan vi tillsammans stärka Västsveriges internationella lyskraft och förbättra möjligheterna att klara omställningen.

SAMTIDIGT ÄR DET VIKTIGT att utveckla validering av kunskap och kompetens, särskilt bland nyanlända, som ett stöd för att människor lättare ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Både det offentliga och det privata arbetslivet behöver bredda sin rekrytering och bli bättre på att ta tillvara mångfalden av arbetskraft samt hitta vägar för att anställa personer som inte fullt ut möter kompetenskraven. Särskilda insatser krävs för etablering av grupper som har en svagare förankring på arbetsmarknaden såsom utrikes födda kvinnor. Genom aktivt arbete för att minska stereotypa utbildnings- och yrkesval skapas en mer jämlik och jämställd arbetsmarknad vilket i sin tur ökar kreativiteten och innovationskraften.

Exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden för att bygga kompetens:

- ➔ Främja kompetensomställning och livslångt lärande för att möta arbetsmarknadens förändrade behov, tekniskiften och ökade krav på hållbarhet.
- ➔ Förbättra matchningen på arbetsmarknaden för en bättre balans mellan utbud och efterfrågan.
- ➔ Göra tidiga insatser för att få fler barn och unga intresserade av naturvetenskap, teknik och matematik och för att utmana könsstereotypa val av utbildning, yrke och fritidssysselsättning.
- ➔ Ta tillvara och utveckla hela arbetskraftens kompetens och underlätta för fler att etablera sig på arbetsmarknaden och för att få människor att växa.



Öka inkluderingen

– för stärkt tillit och sammanhållning

Att öka inkluderingen handlar om att skapa förutsättningar för samhörighet och att alla individer ska kunna vara aktiva i samhälls- och arbetsliv. Det handlar också om att öka människors tillit till varandra, till samhället och till demokratin. Att stärka barns och ungas förutsättningar och möjligheter är grunden.

VARJE MÄNNISKA SKA kunna använda sin fulla potential i ett jämlikt och sammanhållet Västra Götaland. Tilliten mellan människor och till samhället i stort är grunden för en fungerande demokrati. Att vara delaktig i samhällsutvecklingen och kunna påverka beslut som rör levnadsförhållandena är en mänsklig rättighet som samtidigt är central för hälsa, välbefinnande och individers egenmakt. Detta påverkar Västra Götalands samlade utvecklingskraft och robusthet samt möjlighet att agera samlat i tider av omställning.

DE SOCIOEKONOMISKA KLYFTORNA måste minska. Möjligheten att delta i samhällslivet påverkas av var man bor samt ursprung, utbildning, ålder, kön, fysiska och psykiska funktionsnedsättningar och en rad andra faktorer. Många upplever en allt större oro kring ekonomisk otrygghet, organiserad brottslighet, klimatförändringar och geopolitisk instabilitet. Här krävs att offentlig sektor, näringsliv, myndigheter och civila samhället tillsammans värnar om ett jämlikt och tryggt samhälle där invånarna har framtidstro.

JÄMLIKA MÖJLIGHETER TILL hälsa och utbildning för barn och unga är viktiga grundläggande beståndsdelar i ett robust och öppet Västra Götaland. Många barn och unga, särskilt flickor

och unga HBTQI-personer¹, upplever psykisk ohälsa. Alltför många barn klarar inte skolan. Bland dem utmärker sig pojkar, även om faktorer som socioekonomisk bakgrund eller migrationsbakgrund också spelar in. Tidiga och förebyggande insatser ger barn och unga goda förutsättningar att klara grundskolan och gymnasiet, ökar motivationen och möjligheterna till en meningsfull och aktiv fritid. Det har stor betydelse för möjligheten till framtida försörjning och en god hälsa. Barn och ungas egenmakt och framtidstro stärks när de ges förutsättningar och möjlighet till delaktighet i frågor som berör dem.

UTBILDNING OCH BILDNING är inte bara en förutsättning för att få arbete och inkomst, det ökar även individers möjlighet att påverka sin livssituation och bidra till samhällsutvecklingen. Här spelar folkbildningen med exempelvis folkhögskolor och studieförbund en viktig roll. De bidrar även till fler chanser till utbildning, att komma in i arbetslivet och ett vidgat deltagande i kultur- och samhällsliv.

ARBETE OCH SYSSELSÄTTNING har en avgörande betydelse för människors välmående och delaktighet i samhället. Samverkan mellan aktörer med ansvar för dem som står långt

från arbetsmarknaden är en förutsättning för att tillsammans kunna sänka trösklarna och bryta de mönster som gör att vissa grupper utestängs. Bland dem finns exempelvis utrikes födda kvinnor. Här har offentliga och privata arbetsgivare en viktig roll.

INVÅNARNAS LIVSKVALITET och möjlighet till arbete stärks med tillgången till sociala nätverk och mötesplatser. Kultur, föreningsliv och idrott är med och skapar grunden för gemenskap, trygghet och egenmakt. Det civila samhället och den sociala ekonomin kan ta tillvara entreprenöriella förmågor och engagemang ur ett invånarperspektiv för utvecklingen av lokalsamhället, i miljö- och klimatfrågor eller för att lösa sociala utmaningar. Arbetsintegrerande sociala företag har en särskild roll att kombinera företagande med socialt ansvar och vägar till sysselsättning.

MÖTESPLATSER OCH DEN offentliga miljöns utformning har stor betydelse för att motverka utanförskap. Tillgång till bostäder är en välfärdsfråga och boendesegregationen behöver minska medan tillgången till offentlig och kommersiell service behöver förbättras i delar av länet. Om en ort kan behålla och utveckla det lokala serviceutbudet gynnar det såväl utvecklingen som tilliten till det offentliga. Här krävs att invånare involveras i utvecklingen av sin egen plats och i samverkan mellan kommun, näringsliv och civila samhället.

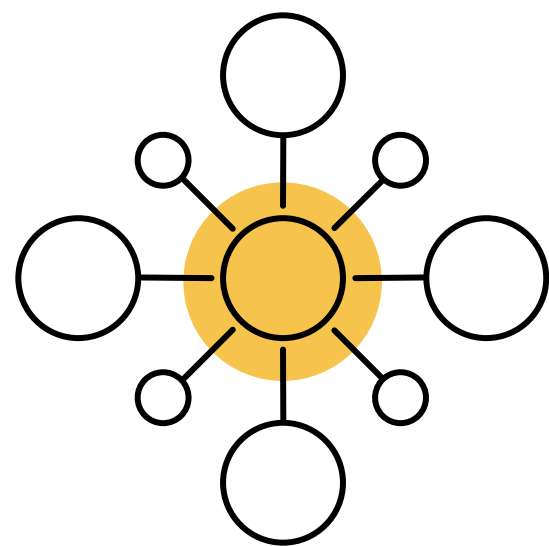
DIGITALISERINGEN STÄRKER invånarnas tillgång till information, delaktighet och inflytande över samhällsutvecklingen. Kontakterna mellan invånare och myndigheter sker i allt högre grad digitalt. Här krävs gemensamma insatser som minskar digitalt utanförskap och ger alla mer jämlika förutsättningar att delta i samhället. Det krävs också att vi säkerställer tillgång till centrala samhällstjänster även för dem som inte kan använda

internet. Att förstå flödet av information, nyttja sociala medier och ha en källkritisk förmåga är kärnan i yttrande- och informationsfriheten. Det handlar även om att stärka invånarnas medie- och informationskunnighet för att öka motståndskraften mot falsk och vilseledande information.

Exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden för att öka inkluderingen:

- ➔ Ge fler möjlighet till utbildning och egen försörjning genom utvecklad samverkan mellan offentlig sektor, näringsliv, myndigheter och civila samhället.
- ➔ Utveckla arbetssätt som ökar invånarnas delaktighet, engagemang och inflytande i samhällsutvecklingen.
- ➔ Stärka barns och ungas möjligheter till en bra, jämställd och jämlik start i livet.
- ➔ Stärka dialogen med det civila samhället
- ➔ Tillvarata digitaliseringens möjligheter för att öka invånarnas aktiva deltagande i samhället samt motverka det digitala utanförskapet.
- ➔ Främja och värna yttrandefriheten, stärka invånarnas medie- och informationskunnighet och öka motståndskraften mot falsk och vilseledande information.

¹ HBTQI är ett samlingsnamn för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexpersoner.



Knyta samman Västra Götaland

– för hållbar och förbättrad tillgänglighet

Att knyta samman Västra Götaland handlar om att öka närheten mellan olika delar av länet men även med grannregioner, övriga Sverige och andra länder. Vi vill göra det möjligt för människor och företag att nå varandra och ha ett resurseffektivt utbyte med omvärlden. Ett sammanhållet Västra Götaland utgår från både lokala och regionala perspektiv med invånarna i fokus. En samordnad planering för fysisk och digital infrastruktur, transport, hållbar markanvändning och bebyggelse behövs för att göra Västra Götaland robust och konkurrenskraftigt.

FÖRUTSÄTTNINGARNA FÖR ETT STARKT Västra Götaland ökar genom att infrastrukturen utvecklas regionalt, nationellt och internationellt. Samverkan med grannregionerna och länder som Norge, Danmark och Tyskland är särskilt viktigt att värna och utveckla. Västra Götalands ortstruktur med omgivande landsbygder, kust och skärgård utgör de geografiska förutsättningarna. Länets flerkärniga struktur med Borås, Skövde och Trollhättan–Vänersborg–Uddevalla samt med Göteborgs-området som nav, ger goda förutsättningar för en robust och sammanhållen utveckling. Attraktiva livsmiljöer och ett transporteffektivt och uppkopplat Västra Götaland bidrar till samhällsutveckling, främjar hållbara resor och minskar klimat- och miljöpåverkan.

JÄRNVÄGEN ÄR GRUNDEN i ett hållbart transportsystem. Det krävs stora investeringar för att öka kapaciteten och för att gods- och persontransporter ska kunna flyttas från väg till järnväg. Det förutsätter gemensam förmåga att hitta nya finansieringslösningar och att staten, länets kommuner och Västra Götalandsregionen fortsätter investera i infrastruktur. Insatser för hållbart resande behöver samtidigt anpassas till

geografiska skillnader och behoven hos invånare och företag.

GENOM ATT TA TILLVARA DIGITALISERINGENS möjligheter, nya tekniker, kombinationer av färdssätt, samt utveckling och spridning av smarta lösningar, kan andelen hållbara transporter och resor öka. Kollektivtrafiken bör prioriteras i samhällsplaneringen och vara konkurrenskraftig gentemot bilen samtidigt som det krävs samlade insatser för att öka andelen gång- och cykelresor.

INVESTERINGAR I FAST OCH MOBILT BREDBAND öppnar möjligheter för fler invånare och företag i alla delar av Västra Götaland att bo, leva och verka på plats och på distans. Digitaliseringen av offentliga tjänster kan förbättra tillgången till vård, utbildning och andra samhällstjänster och stärka näringslivets möjligheter för utveckling. Sammantaget minskar det vårt behov av att resa vilket är en viktig del i arbetet med att skapa en hållbar tillgänglighet.

LÅNGSIKTIGA REGIONALA UTMANINGAR inom exempelvis gods- och persontransport, bebyggelseplanering, energiförsörjning

och klimatanpassning sträcker sig över fysiska och administrativa gränser. Vi behöver därför hjälpas åt att synliggöra, ta vara på och stärka funktionella samband och strukturer mellan kommunerna, inom länet, med grannregioner, nationellt och internationellt. Ökad samplanering av fysisk och digital infrastruktur, etableringar, energi- och livsmedelsförsörjning, bostadsförsörjning, kollektivtrafik, service, besöksmål och kulturutbud kan bidra till bättre resursutnyttjande och ökad attraktivitet. Det bidrar även till mer jämlika villkor, minskad klimatpåverkan och stärkt biologisk mångfald.

SAMVERKAN INOM FYSISK PLANERING mellan lokal, regional och nationell nivå är avgörande för en hållbar markanvändning. I den detaljerade planeringen måste vi hitta balansen mellan samhällsutveckling och stärkt biologisk mångfald. Sammanhängande livsmiljöer och utvecklade ekologiska korridorer ger olika arter möjlighet att förflytta sig i landskapet. Genom att designa samhällen som ger tillbaka mer än de tar, kan vi skapa välmående för både människor och natur.

DET DIGITALISERADE SAMHÄLLET öppnar nya möjligheter. Med hjälp av AI, tillgång till stora mängder data, digitala tvillingar och teknologier som ”sakernas internet” kan vi simulera och visualisera olika scenarier som effektiviserar samhällsplaneringen och rustar samhället för framtiden.

OMGIVNINGEN OCH NÄRMILJÖN påverkar människors liv. Därför behöver det offentliga stimulera utvecklingen av inkluderande livsmiljöer, där invånare trivs och känner sig delaktiga. Det är grunden i ett utvecklingsarbete för gestaltad livsmiljö. Men vi behöver också ta till vara specifika geografiska förutsättningar, platsidentitet och kulturarv, genom samarbete mellan invånare, föreningsliv, företag och kommun på platsen. Då uppnås synergier som också kan bevara och förbättra tillgången till kommersiell och offentlig service.

Exempel på långsiktigt viktiga samverkansområden för att knyta samman Västra Götaland:

- ➔ Utveckla den transporteffektiva infrastrukturen och öka andelen hållbara resor.
- ➔ Fortsätta utbyggnaden av fast och mobilt bredband i hela länet.
- ➔ Utveckla och tillämpa digitala tjänster som ökar tillgängligheten till samhällsservice för alla.
- ➔ Öka samverkan inom samhällsplanering för hållbar markanvändning, utifrån olika aktörers olika roller och ansvar.
- ➔ Stärka människors möjlighet att utveckla sin egen livsmiljö.
- ➔ Samverka för ökad närhet och utbyte nationellt, europeiskt och internationellt.

Prioriterade infrastrukturstråk

Prioriteringar av transportsystemets infrastruktur för Västra Götaland sker vart fjärde år i en nationell plan för transportsystemet och i en regional plan för transportinfrastrukturen. Revidering av planerna pågår för kommande period 2026-2037 och som grund för arbetet har Västra Götalandsregionen i samverkan med kommunalförbunden tagit fram en strategisk inriktning för transportinfrastrukturen. Här tydliggörs den långsiktiga viljeinriktningen för transportsystemets utveckling.



Tillsammans kraftsamlar vi

– strategin pekar ut tre områden där vi särskilt behöver fokusera de närmaste åren på att stärka samverkan och samordna utvecklingsarbetet för att nå större effekt.



Strategin innehåller tre områden för kraftsamling 2026–2030

Strategin innehåller tre områden där vi särskilt behöver kraftsamla tillsammans de närmaste åren för att kunna accelerera omställningstakten i riktning mot strategins mål. Att kraftsamla innebär att vi har extra fokus på att bygga regional kapacitet och samordning genom stärkt tvärssektoriell samverkan och samordnat utvecklingsarbete. Tillsammans riktar vi resurser dit med målet att nå en ökad genomförandekraft som består efter avslutad kraftsamling. Målsättningen är att skapa samsyn kring behov och önskad förflyttning och få på plats ett mer systematiskt sätt att arbeta tillsammans. Kraftsamlingarna ses över och revideras vid behov en gång per mandatperiod.

Tillsammans kraftsamlar vi 2026–2030 för:

- Industrins gröna omställning
- Framtidsrusta barn och unga
- Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Dessa ersätter och bygger delvis vidare på de västsvenska kraftsamlingar som var i fokus i strategin 2021–2025; Fullföljda studier, Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulära affärsmodeller.

KRAFTSAMLING

Industrins gröna omställning

VÄSTRA GÖTALAND ÄR Sveriges största industriregion med en femtedel av landets industrijobb. En framgångsrik exportindustri är avgörande för både Västsveriges och Sveriges ekonomi och konkurrenskraft. Industrins gröna omställning är nödvändig för att minska klimatpåverkan och behålla produktion, kompetens och jobb i länet. Nyckelfaktorer som rätt kompetens, tillräcklig elförsörjning och cirkulära värdekedjor är centrala för att lyckas med omställningen och nå en effektiv användning av resurser och material. Att tillsammans kraftsamla handlar om att vi systematiskt identifierar och undanröjer hinder och gör allt vi kan för att underlätta denna omställning.

INDUSTRIN OCH TRANSPORTSEKTORN är mitt i en historisk övergång från fossila bränslen till el, vilket ökar behovet av fossilfri el. Samtidigt växer nya industrigrenar fram, som en konsekvens av ekonomins elektrifiering. Endast en tredjedel av länets elförbrukning produceras idag lokalt, vilket kräver planering för ny fossilfri elproduktion samt lagring, exempelvis genom vätgas och batterier. I Västra Götaland råder en bred enighet om behovet att öka länets elproduktion med minst 15 TWh fram till 2030 för att stärka självförsörjningsgraden. Analyser visar att elbehovet fortsätter att stiga även efter 2030. Även elnätens distributionskapacitet behöver förstärkas.

FÖR ATT OMSTÄLLNINGEN ska bli både miljömässigt och ekonomiskt hållbar måste vi bryta det ohållbara

uttaget av jordens resurser. Omställningen till en cirkulär ekonomi är avgörande för att uppnå ett hållbart och fossilfritt samhälle. Innovationer inom cirkulär produkt- och affärsutveckling samt effektivare materialflöden är nödvändiga. Genom att övergå från linjära till cirkulära värdekedjor, och skapa produkter som behåller sitt värde över tid, kan vi uppnå lönsamhet och långsiktig hållbarhet. Västra Götaland har goda förutsättningar att ta en ledande roll.

TILLGÅNG TILL RÄTT kompetens i alla led och branscher är avgörande, både inom nya och befintliga områden. Den nya tekniken och innovationerna behöver både internationellt konkurrenskraftiga utbildningsmiljöer och labb för forskning, test och demonstration. Västsveriges tradition av utbildning som matchar efterfrågan på arbetsmarknaden är en förmåga som ska stärkas för att möta industrins snabbt förändrade behov. Det gör Västsverige mer attraktivt för kompetens och strategiska etableringar och investeringar.

FÖR ATT ÖKA takten i omställningen krävs gynnsamma samhälleliga förutsättningar och långsiktiga spelregler både nationellt och inom EU. Invånarnas involvering i omställningen kan med rätt stöd skapa förändringskraft tillsammans med näringslivet och offentlig sektor. Genom uthållig samverkan kan vi göra länet attraktivt för de som vill leva, bo och arbeta här.

KRAFTSAMLING

Framtidsrusta barn och unga

BARN OCH UNGA i Västra Götaland ska ha de bästa förutsättningarna för en bra start i livet, vilket är avgörande för både individ och samhälle. Genom samverkan mellan olika aktörer som kommuner, region, stat, näringsliv och civila samhället kan vi samla resurser kring barn och unga. Det är viktigt både för att främja individens välmående och för att ge nästa generation de verktyg som krävs för att de ska kunna vara med och skapa en hållbar och innovativ framtid. Barn och unga är morgondagens kompetenser och ledare. Tillsammans kan vi stärka friskfaktorer och minska riskfaktorer för barn, oavsett kön, i alla åldrar och under dygnets alla timmar.

LIVSVILLKOREN FÖR BARN och unga är ojämlika och påverkas av socioekonomisk bakgrund och var de växer upp. Utvecklingen går åt fel håll med minskat välbefinnande, hög upplevd psykisk ohälsa och en fortsatt stor andel som inte klarar skolan. Många känner oro för klimatförändringar och världsläget samt tvivlar på sin möjlighet att påverka samhällsutvecklingen. Den höga användningen av digitala medier kan ge både nya perspektiv och sammanhang men också påverka hälsan negativt.

TILLSAMMANS BEHÖVER VI kraftsamla för att utjämna skillnaderna. Det krävs tidiga insatser och att framgångsrika metoder delas och sprids. Vi behöver främja

god och jämlik hälsa, motivation och framtidstro samt skapa förutsättningar för meningsfull fritid, sociala nätverk och att fler klarar skolan. Unga ska känna att de är delaktiga i samhället, blir lyssnade på och kan påverka både sitt liv och samhället.

LÄSFRÄMJANDE, SPRÅKUTVECKLING OCH bildning lägger grunden för delaktighet i samhället. Främjande av fysisk aktivitet och hälsa är viktigt, liksom att ge barn och unga lika möjligheter att delta i föreningsliv och kultur. Att fler på sikt ska klara skolan är avgörande, och de som behöver ska ges nya utbildningsmöjligheter, exempelvis via folkhögskola eller vuxenutbildning. Tidig kontakt med arbetslivet gynnar både unga och arbetsgivare, som behöver förstå vad unga värdesätter i framtida arbetsliv. Vi måste samtidigt bli bättre på att tidigt hitta och ge stöd till barn som riskerar hamna i kriminalitet.

MED GEMENSAMMA KRAFTER och långsiktiga insatser ska vi framtidsrusta barn och unga i Västra Götaland och ge dem bättre förutsättningar för ett gott liv.

KRAFTSAMLING

Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

VÄSTRA GÖTALAND BEHÖVER vara robust och förberett för framtiden. Vi står inför utmaningar som geopolitisk osäkerhet, demografiska förändringar, förlust av biologisk mångfald och de negativa effekterna av klimatförändringar. Därför behövs en väl fungerande gemensam beredskap där samverkan och planering är centrala. Genom att kraftsamla för att ta fram gemensamma analyser, scenarier och planeringsunderlag i form av kart- och framtidsbilder, kan vi stärka länets utvecklingskraft, beredskap och underlätta för den samlade fysiska planeringen hos kommuner och andra aktörer.

DET HANDLAR OM att utgå från Västra Götalands olika geografiska förutsättningar och bygga robusta strukturer och samverkansformer utifrån allas olika roller och ansvar i samhällsplaneringen, såväl kommuner, region, myndigheter som näringsliv och civila samhället. Tillsammans kan vi bygga kunskap, identifiera risker, lyfta möjligheter och tydliggöra övergripande utvecklingsbehov på både kort och lång sikt för invånare och näringsliv. Det kan vara underlag som visar på synergier och gemensamma nyttor för den samlade energi- och livsmedelsförsörjningen, lokalisering av strategiska etableringar, fysisk och digital infrastruktur samt tillgänglighet till studier, arbete och samhällsservice.

DET KAN ÄVEN handla om underlag som stöttar klimat- anpassning, stärker den biologiska mångfalden och resurseffektiv användning av jord, skog och vatten. Det förändrade klimatet medför risker och sårbarheter som exempelvis värmeböljor, torka, höjd havsnivå, översvämningar och risk för skred. Samtidigt behöver vi säkerställa att den biologiska mångfalden kan anpassa sig i ett föränderligt klimat genom att värna sammanhängande naturområden.

ATT KRAFTSAMLA FÖR ökad samplanering ska leda till att vi använder våra resurser mer effektivt, stärker motståndskraften och anpassningsförmågan även i tider av kris och förändring. Samtidigt måste arbetet präglas av flexibilitet för att hantera både kända och oförutsedda utmaningar och vända dessa till möjligheter. Tillsammans kan vi snabba på omställningen till ett framtidssäkrat, robust och konkurrenskraftigt Västra Götaland.



Genomförande

– sker i dialog och samverkan, med utgångspunkt i kunskap och lärande. Fyra vägledande principer utmanar och guidar oss.



Genomförande – i dialog och samverkan

Den regionala utvecklingsstrategin pekar ut vår gemensamma riktning för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. För att få genomslag behöver vi vara många som driver på utvecklingen åt samma håll. Vi har alla olika mandat och resurser till vårt förfogande men ansvaret är delat. Tillsammans kan vi öka takten i omställningen genom stärkt dialog och samverkan, uthålligt engagemang och gemensamma satsningar. Vi behöver utmana oss själva att arbeta och samarbeta på nya sätt, vidga våra perspektiv, vara modiga, gå före och prova det utforskade.

STRATEGIN ÄR ÖVERGRIPANDE och långsiktig. Vi driver utvecklingen framåt med utgångspunkt i de utmaningar vi står inför och konkretiserar och prioriterar strategins innehåll i delstrategier, handlingsplaner och överenskommelser. Det möjliggör aktiv samverkan och partnerskap mellan och över sektorer.

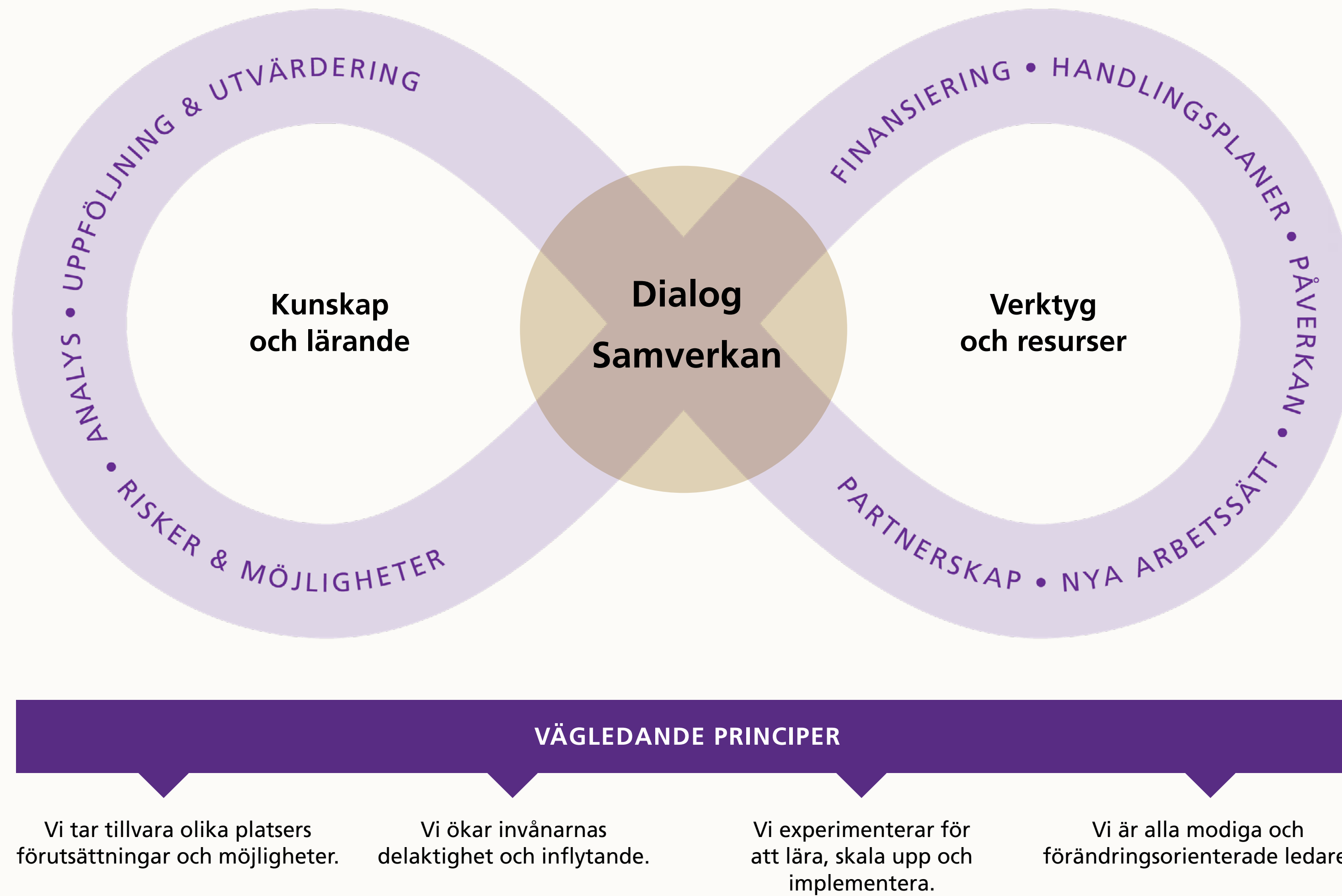
VI BEHÖVER AVSÄTTA personella och ekonomiska resurser i våra budgetar och planer. Det krävs också samverkan som kopplar ihop styrningen på lokal, regional, nationell och europeisk nivå.

VI SOM BIDRAR till genomförandet av strategin är näringslivet och dess organisationer, länets 49 kommuner och fyra kommunalförbund, akademi och forskningsinstitut, det civila samhället, Västra

Götalandsregionen samt länsstyrelsen och andra statliga myndigheter. Vi har olika ansvar, resurser och kunskaper och strategin är plattformen för vår samverkan och för ett kraftfullt genomförande.

MÖJLIGHETERNA FÖR EN gemensam rörelse framåt ökar med stöd av fyra vägledande principer och med utgångspunkt i kunskap och lärande om de utmaningar vi står inför samt hur vi klarar av att möta dem tillsammans. Det är genom dialog och samverkan som vi kan hantera de eventuella målkonflikter som uppstår längs vägen, till exempel när en positiv utveckling på ett område innebär en negativ utveckling på ett annat. Den digitala transformationen med ökad användning av data och AI öppnar för nya arbetssätt, snabbare analys och effektivare styrning och beslutsfattande.

↪ Bilden illustrerar genomförandet av strategin med kontinuerlig dialog och samverkan i centrum. Kunskap och lärande samspelar och växelverkar med de insatser vi gör med hjälp av våra olika resurser och verktyg. De vägledande principerna i figurens bas vägleder oss i genomförandet.



Fyra vägledande principer

Strategin pekar ut fyra principer som ska vägleda oss i vår dialog och samverkan för att genomföra strategin. Principerna ska hjälpa oss att ta tillvara möjligheterna i hela Västra Götaland genom att de inspirerar och utmanar oss att arbeta och samverka på nya sätt. De ska bidra till att vidga perspektiven, öka delaktigheten, uppmuntra oss att gå före och våga prova det utforskade. De vägledande principerna är även ett sätt att integrera Agenda 2030 i genomförandet.

Vi tar tillvara olika platser förutsättningar och möjligheter

Västra Götaland är ett stort län med en variation av möjligheter och utmaningar kopplade till olika platser förutsättningar. Denna variation ska tas tillvara, vilket förutsätter att vi synliggör olika behov av utveckling. Vi behöver en funktionell samverkan över territoriella gränser och politik-områden som utgår från de frågor vi tillsammans ska hantera. Det kan innebära att vi behöver utmana invanda och administrativa gränser. Genom samverkan mellan orter som har olika styrkor och funktioner kan utveckling ske både lokalt och i Västra Götaland som helhet. Kulturlivet som förenande kraft bidrar till att brygga över gränser.

Vi ökar invånarnas delaktighet och inflytande

För att förändringsarbetet ska bli långsiktigt hållbart behöver invånarna ha möjlighet att vara delaktiga, ha inflytande och kunna bidra till samhällsutvecklingen. Rätten till delaktighet gäller även barn och unga, vilka ska få möjlighet att delta efter sina egna förutsättningar i frågor som berör dem. Inkludering främjar människors hälsa och stärker demokratin. Vi verkar tillsammans för att så många som möjligt ska få möjlighet att delta i genomförandet av strategin och göra sina röster hörda. Först då kan vårt arbete bidra till Agenda 2030:s övergripande mål att ingen ska lämnas utanför.

Vi experimenterar för att lära, skala upp och implementera

Genom att experimentera och skapa fysiska och digitala test- och demonstrationsplattformar möjliggör vi lärande och innovationskraft för hållbar utveckling. Genom nya arbetssätt, metoder och samverkansformer skyndar vi på utvecklingen inom områden där förändringstakten behöver öka. Behovet att fatta goda och snabba beslut under allt större osäkerhet ökar behovet av olika sätt att hantera beslutsprocesser under kontrollerade former. Att ta risken att misslyckas är en del av lärandet. Samtidigt ska vi ta tillvara det som redan fungerar bra. Då mobiliserar vi för att förverkliga och sprida hållbara lösningar och skala upp insatser som bidrar till att öka omställningstakten.

Vi är modiga och förändringsorienterade ledare

Stora förändringar kräver mod. För att öka takten i omställningen krävs gemensamt ledarskap, delat ansvar och strategisk samverkan. Vi behöver alla vara modiga, kreativa och förändringsorienterade och utveckla arbetssätt som vägleder oss i svåra prioriteringar. Vi behöver hjälpas åt att synliggöra, diskutera och hantera synergier och målkonflikter. Vi behöver klara av att vara handlingskraftiga och snabba trots ökad komplexitet. Samsyn, fokus och uthållighet är nycklar för långsiktiga resultat, men vi behöver också ha tillit till andra och varandra, ha mod att ifrågasätta det invanda och beredskap att hantera det oväntade.

Kunskap och lärande

STRATEGIN SKA GENOMFÖRAS utifrån aktuell och uppdaterad kunskap om och analys av Västra Götalands utveckling samt länets utmaningar och styrkor i en föränderlig omvärld. Kunskap, uppföljning och utvärdering skapar underlag för gemensamt lärande och behovsmotiverade prioriteringar i arbetet framåt. I en tid med alltmer vilseledande och falsk information i omlopp blir det särskilt viktigt att värna att utvecklingsarbetet bygger på etablerad kunskap och forskning.

ERFARENHETERNA FRÅN TIDIGARE KRISER visar hur snabbt förutsättningarna kan förändras. Därför måste det finnas en bred beredskap. Tillsammans är vi bättre rustade att hantera de regionala följderna av stora internationella kriser, exempelvis pandemier, geopolitiska konflikter, klimatförändringar, förlust av biologisk mångfald och energi- och livsmedelsförsörjning. Genom att integrera en kontinuerlig risk- och omvärldsanalys i genomförandet av strategin ökar vi den gemensamma beredskapen och handlingsförmågan inför både kända och okända risker och möjligheter. Det hjälper oss att vara modiga och förändringsorienterade ledare.

FÖR ATT FÖLJA UTVECKLINGEN i länet presenterar Västra Götalandsregionen kontinuerligt statistik och fakta på både regional och kommunal nivå i interaktiva publikationer med koppling till strategins mål och prioriterade områden. Västra Götalandsregionen har även det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering av regionala utvecklingsstrategin. Respektive aktör ansvarar för att följa upp sina insatser. Ett aktivt och systematiskt arbete krävs för att skapa ett strategiskt lärande av de uppföljningar och utvärderingar som görs.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN gör en årlig uppföljning av de gemensamma insatser som genomförs för att bidra

till strategins mål, de långsiktiga prioriteringarna och inom kraftsamlingarna. Det sker genom att följa och beskriva utvecklingen av ett antal övergripande indikatorer som relaterar till Västra Götalands utveckling i de tre dimensionerna av ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet. Huvuddelen av indikatorerna som används kommer från de nyckeltal som Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) sammanställt som en del av uppföljningen av Agenda 2030 på kommunal och regional nivå.

STRATEGIN SKA SES ÖVER minst en gång varje mandatperiod. I översynen som genomförs 2024–2025 har strategins tvärssektoriella kraftsamlingar för perioden 2021–2025 utvärderats. Utvärderingarna slår fast att strategins kraftsamlingar bidrar till att:

- bygga regional kapacitet och samordning genom att mobilisera aktörer och fungera agendasättande
- öka samordning och samverkan
- rikta resurser, öka kunskap och möjliggöra konkreta insatser.

FÖR ATT FÅ ett gemensamt lärande behövs fortsatt dialog och att vi tillsammans diskuterar resultat och genomförande. Det bidrar i sin tur till att de samlade resurserna kan nyttjas på ett effektivt sätt i den riktning strategin pekar.

Uppföljning och kunskapsunderlag

Västra Götalandsregionen ansvarar för att kontinuerligt utvärdera och följa upp arbetet med den regionala utvecklingsstrategin. Kunskap, uppföljning och utvärdering skapar underlag för ett gemensamt lärande och behovsmotiverade prioriteringar i arbetet framåt i det samlade regionala utvecklingsarbetet. Ta del av uppföljning, utvärdering och kunskapsunderlag på: www.vgregion.se/vg2030

Verktyg och resurser

VI BEHÖVER ALLA känna ansvar och bistå med kompetens och resurser för att driva på omställningen i strategins riktning. Det är önskvärt att strategins genomförande integreras i våra respektive ordinarie mål och styrdokument samt att strategins prioriteringar avspeglas i fördelningen av personella och ekonomiska resurser. Tillsammans verkar vi för att växla upp regionala satsningar genom att attrahera finansiering från nationell och EU-nivå till Västra Götaland.

VI BEHÖVER KONKRETISERA strategins innehåll i exempelvis understrategier, handlingsplaner och överenskommelser som hjälper oss samlas kring prioriterade insatser. En gemensam kommunikationsstrategi stöttar oss i genomförandet och underlättar dialog, samhandling och kunskapsspridning.

EXEMPEL PÅ VERKTYG för att genomföra strategin är befintliga och nya samarbeten, olika överenskommelser och ett gemensamt påverkansarbete på nationell och europeisk nivå. Genom en innovations och hållbarhetsinriktad offentlig upphandling går det att rikta betydande resurser som stödjer omställningen genom nya innovationer, digitala verktyg, produkter och tjänster.

Samverkansplattformar för omställning

Befintliga dialog- och samverkansplattformar är viktiga för att driva på utvecklingsarbetet mellan organisationer

och sektorer och för samverkan mellan lokal, regional, nationell, europeisk och internationell nivå. Västra Götalandsregionen ansvarar för att arrangera arenor där vi kan mötas i samtal över aktörsgränserna, dela kunskap och erfarenheter samt vidareutveckla och konkretisera de områden där vi behöver arbeta närmare varandra. Den årliga konferensen Framtid Västra Götaland är ett exempel på en sådan arena.

VI BEHÖVER ÄVEN skapa samsyn kring behov och önskad förflyttning inom de områden för kraftsamling som strategin adresserar och få på plats ett mer systematiskt sätt att arbeta tillsammans. Nya digitala och fysiska mötesplatser bör utvecklas och samverkan med andra svenska och europeiska regioner är viktigt inom flera områden. Även samverkan över administrativa gränser behöver utvecklas i olika delar av länet, mellan exempelvis olika kommuner som delar utmaningar och förutsättningar.

EN UTVECKLAD SAMVERKAN mellan kommuner, kommunalförbund och region är avgörande. Det omfattar ett gemensamt årshjul för politiska samtal mellan regional och kommunal nivå, dialog om insatser, uppföljning och lärande samt prioriteringar framåt i strategins riktning. Kommunala och regionala medel ska avsättas till insatser i delregionerna genom överenskommelser mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden samt Business Region Göteborg.

VÄSTRA GÖTALANDSREGIONENS SAMRÅD med det civila samhället och idéburna offentliga partnerskap bidrar till samlad kunskap från olika perspektiv. Genom kontinuerlig dialog med näringslivet och förmågan till gemensamma beslut kan satsningar och utvecklingsarbete riktas dit de gör mest nytta.

DET ARBETE SOM pågår i den breda samverkansplattformen Klimat 2030 bidrar till den regionala utvecklingsstrategins prioriterade områden genom av konkreta klimatåtgärder i samverkan mellan länets aktörer. Det stärker genomförandekraften i omställningen. VGR:s beslutade koldioxidbudget för Västra Götaland är ett annat verktyg som ska vägleda insatser. Koldioxidbudgeten visar länets utsläppsutrymme, det vill säga hur mycket utsläppen kan behöva minska varje år för att länet ska uppfylla sin del av Parisavtalet.

Gemensamt påverkansarbete nationellt och internationellt

Västra Götaland är en del av ett större nationellt, europeiskt och globalt sammanhang där vår utveckling är beroende av beslut och processer som vi själva inte äger och styr. Vi behöver gå fram gemensamt på nationell och europeisk nivå för att undanröja hinder för Västra Götalands utveckling och skapa förutsättningar för gemensamt prioriterade frågor inom till exempel infrastrukturområdet och elförsörjning.

När vi pekar på samma behov och agerar tillsammans har vi störst chans att göra skillnad. Men det kräver dialog, tillit och förtroende och att vi skapar och medverkar i samverkansstrukturer för att enkelt mobilisera och enas om ett gemensamt västsvenskt budskap. Ett påverkansarbete syftar till att skapa en förflyttning i prioriterade frågor och kräver ett aktivt engagemang på nationell och europeisk nivå. Det kan

handla om att skapa förändringar i policyer, regeltolkning och lagstiftning samt om att kanalisera finansiella resurser till Västra Götaland.

Finansiering från nationell och europeisk nivå

Omfattningen av åtgärder och insatser behöver matcha utmaningarna. Därför är det nödvändigt att tillsammans verka för ökade ekonomiska resurser till Västra Götaland från nationell och internationell nivå.

Bland EU:s finansiella instrument finns viktiga verktyg för den regionala och lokala utvecklingen, till exempel är programmen inom sammanhållningspolitiken direktanpassade efter västsvenska behov och förutsättningar. Det finns även många europeiska fonder och finansieringsinstrument som bidrar till att stärka västsvenska aktörer inom områden som infrastruktur, forskning och innovation, hälsa, kultur, kompetensförsörjning, miljö och digitalisering. Dessa resurser är viktiga för att öka genomförandekraften i strategins långsiktiga prioriteringar och kraftsamlingar.

Strategi för smart specialisering

Att identifiera och prioritera områden med potential för internationell konkurrenskraft och hållbar utveckling, så kallad smart specialisering, har en central roll i EU:s regionalpolitik och är en grund för satsningar inom EU:s regionalfondsprogram. Smart specialisering har blivit ett allt viktigare verktyg för tillgången till europeiska partnerskap och konkurrensutsatt finansiering på nationell och europeisk nivå. Västra Götalands strategi för smart specialisering anger särskilt kunskapsintensiva områden i Västra Götaland med omställningspotential, där akademien och näringslivet har hög internationell konkurrenskraft och tillväxtpotential.

SÅ HÄNGER DET IHOP

Samverkan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden

Strategin styr, tillsammans med regionfullmäktiges budget, Västra Götalandsregionens satsningar på regional utveckling. Västra Götalandsregionen är ansvarig för att i samverkan utarbeta och besluta om strategin. Västra Götalandsregionens roll är att leda genomförandet genom att samordna insatser och skapa förutsättningar för samverkan. Västra Götalandsregionen ansvarar också för att kontinuerligt utvärdera och följa upp arbetet med strategin och möjliggöra ett gemensamt lärande. Utöver det bidrar Västra Götalandsregionen med egna verktyg och resurser till insatser inom strategins långsiktiga prioriteringar och kraftsamlingar, till exempel genom projektfinansiering. Analyser och sammanställningar av utvecklingen i Västra Götaland uppdateras kontinuerligt av VGR.

Beredningen för hållbar utveckling (BHU) är ett politiskt samverkansorgan mellan Västra Götalandsregionen och kommunalförbunden i frågor om hållbar utveckling. Styrning och prioriteringar inom den regionala utvecklingsstrategin bereds genom samrådsdiskussioner i BHU, inför beslut i regionfullmäktige.

Boråsregionen Sjuhärad's kommunalförbund, Fyrbodals kommunalförbund, Göteborgsregionen samt Skaraborgs kommunalförbund ansvarar för samverkan och gemensamt utvecklingsarbete mellan kommunerna på delregional nivå. De fyra kommunalförbunden arbetar med strategin i samverkan med kommunerna och integrerar den i ordinarie styrning och uppföljning.



Så bidrar strategin till Agenda 2030

Den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2021–2030 bidrar till en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling. Strategin är ambitiös när det gäller att möta Agenda 2030 och FN:s 17 globala hållbarhetsmål utifrån lokal och regional nivå.



STRATEGIN BYGGER PÅ anpassad integrering av Agenda 2030. Det innebär att de regionala utmaningarna och förutsättningarna har avgjort strategins inriktning och prioriteringar, vilket i sin tur avgör vilka av Agenda 2030:s mål och delmål som strategin direkt och indirekt bidrar till på olika lång sikt.

GENOM SATSNINGAR PÅ de långsiktiga prioriteringarna och kraftsamlingarna bidrar den regionala utvecklingsstrategin till bättre hälsa och välbefinnande, möjligheter till utbildning och kompetensutveckling samt ökad sysselsättning

och förbättrade förutsättningar för företagande och entreprenörskap. Strategin ska samtidigt stärka allas lika rättigheter och öka inkluderingen samt bidra till en hållbar samhällsplanering med bland annat utveckling av fysisk och digital infrastruktur. Den bidrar också till minskad klimatpåverkan och omställning till en hållbar konsumtion och produktion med satsningar på hållbar industri, forskning, innovation och tillförlitlig och förnybar energi.

NÄR STRATEGIN GENOMFÖRS är det viktigt att vi fortsätter dialogen om och bedömningen av dess bidrag till Agenda

2030. Indikatorer ska användas som relaterar till såväl ekonomiskt, socialt som miljömässigt hållbar utveckling. På så sätt kan vi få en effektiv styrning och uppföljning. Agenda 2030 betonar samverkan, delaktighet och transparens som förutsättningar för ett framgångsrikt genomförande och för det övergripande målet att ingen ska lämnas utanför. På samma sätt kräver den regionala utvecklingsstrategin kontinuerlig dialog, delaktighet och ett gemensamt ansvar, där samverkan och partnerskap över sektorer och mellan aktörer är en förutsättning.

VI BEHÖVER UTVECKLA former som synliggör eventuella målkonflikter. Då minskar risken att ett mål nås på bekostnad av andra mål. De vägledande principerna fungerar som verktyg för att integrera Agenda 2030 i genomförandet av strategin. Det sker bland annat utifrån principerna att vi ska öka invånarnas delaktighet och inflytande över samhällsutvecklingen samt ta tillvara olika platser förutsättningar och möjligheter att klara omställningen till ett hållbart samhälle.



Så hänger det ihop

Den regionala utvecklingsstrategin är vår gemensamma strategi för den regionala utvecklingen i Västra Götalands län. Strategin har sin grund i det uppdrag som Västra Götalandsregionen har från regeringen att dels utarbeta och fastställa en regional utvecklingsstrategi för länet, dels samordna genomförandet och uppföljningen av strategin. Uppdraget finns i lagen om regionalt utvecklingsansvar (2010:630) och förordningen om regionalt utvecklingsarbete (2017:583).

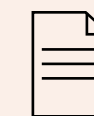
DEN REGIONALA UTVECKLINGSSTRATEGIN vägleder kommuner, kommunalförbund, näringsliv, akademi och forskningsinstitut, det civila samhället samt länsstyrelsen och andra statliga myndigheter i det gemensamma arbetet med regional utveckling. Strategin styr, tillsammans med regionfullmäktiges budget, Västra Götalandsregionens satsningar på regional utveckling.

STRATEGIN TAR SIN utgångspunkt i Vision Västra Götaland – Det goda livet, där det goda livet står för god hälsa, arbete och utbildning, trygghet, gemenskap och delaktighet i samhällslivet, en god miljö där vi värnar de förnybara systemen, möta behoven hos barn och ungdomar, en uthållig tillväxt och ett rikt kulturliv. Det goda livet förutsätter en hållbar utveckling, där den ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarheten är sinsemellan beroende och förstärker varandra.

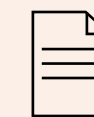
DEN REGIONALA UTVECKLINGSSTRATEGIN bidrar till det regionala genomförandet av internationella, europeiska och nationella utvecklingsstrategier. På global nivå finns Agenda 2030 med 17 globala hållbarhetsmål. FN:s barnkonvention ska omsättas från teori till praktik där barn och unga är delaktiga i frågor som berör och engagerar dem och där de utvecklas utifrån sina unika förutsättningar och förmågor. På europeisk nivå finns sammanhållningspolitiken och EU:s tillväxtstrategier som anger riktningen för en rättvis omställning till en hållbar och konkurrenskraftig ekonomi samt mål och åtgärder för klimatneutralitet fram till 2050. Ett annat ramverk i genomförandet utgörs av den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR-deklarationen) liksom strategin Jämställt Västra Götaland 2024–2027 som pekar ut en riktning för jämställdhetsarbetet i länet. På nationell nivå bidrar regionala utvecklingsstrategin till Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030.

REGIONALA MÅLDOKUMENT

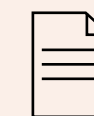
Den regionala utvecklingsstrategin samspelar med tre andra regionala måldokument som är antagna av regionfullmäktige. De ska tillsammans bidra till att uppfylla den gemensamma Vision Västra Götaland – Det goda livet. För att öka takten i genomförandet behöver ett mer aktivt samarbete utvecklas inom område där måldokumenterna överlappar och förstärker varandra. Dessa måldokument är:



KULTURSTRATEGI VÄSTRA GÖTALAND OCH KULTURPLAN är det övergripande måldokumentet för kultur, demokratiutveckling och civilsamhällesfrågor. Kulturstrategins mål är "Ett fritt, rikt och starkt kulturliv i hela Västra Götaland" och innehåller ett antal områden där kulturområdet interagerar med övrigt regionalt utvecklingsarbete. Dessa områden är gestaltad livsmiljö, medie- och informationskunnighet (MIK), folkbildning, kultur och hälsa, idrott, kulturella och kreativa näringar och platsutveckling samt bibliotek och läsfrämjande. Kulturstrategin har en särskild del där kulturens bidrag till regional utveckling beskrivs.



REGIONALT TRAFIKFÖRSÖRJNINGSPROGRAM är det övergripande måldokumentet för kollektivtrafikens utveckling. En övergripande helhetssyn mellan kollektivtrafik och bostadsbyggande, infrastrukturutveckling samt lokalisering av verksamheter och service skapar en grund för en hållbar region där människor ges goda förutsättningar att leva och utvecklas. Kollektivtrafiken ska planeras både utifrån att minska transporternas påverkan på miljön och med hänsyn till dem som är beroende av en fungerande kollektivtrafik. Trafikförsörjningsprogrammet revideras och är ute på remiss våren 2025.



STRATEGI FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRDENS OMSTÄLLNING I VÄSTRA GÖTALANDS-REGIONEN är det övergripande måldokumentet för utvecklingen av hälso- och sjukvården mot en god och nära vård och beskriver arbetet för att möta samhällets ökade behov av hälso- och sjukvård utifrån begränsade resurser. Arbetet med genomförandet bygger bland annat på tvärspektoriell samverkan. Områden där ett nära samarbete mellan regional utveckling och hälso- och sjukvård behövs är bland annat digitalisering, innovation, hälsa och life science, kompetensförsörjning, förebyggande folkhälsorarbete och tidiga insatser för barn och unga.

Tillsammans gör vi Västra Götaland till ett föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle.

BILAGA: Sammanfattning av ändringar och förtydliganden i den aktualiserade regionala utvecklingsstrategin

I denna bilaga sammanfattas de ändringar som gjorts i strategin inför remiss. Längre ner beskrivs även syfte och avgränsning för översynen samt hur den genomförs i en dialogprocess.

Ändringar och förtydliganden i strategin

I de aktörsdialoger som genomförts i översynen framgår att den regionala utvecklingsstrategin (RUS) till stor del fortsatt upplevs relevant och angelägen. Det finns därmed ett stöd för att behålla strategins mål och fyra långsiktiga prioriteringar. För att få genomslag och lösa samhällsutmaningarna behöver vi samverka utifrån våra olika roller och ansvar för att hitta vägar framåt, och vi behöver hela tiden utveckla samverkan, våra arbetssätt och gemensamma insatser.

STRATEGINS MÅL LIGGER KVAR. Strategin gäller fortsatt fram till 2030, men eftersom det krävs långsiktighet när vi samverkar kring komplexa utmaningar och omställning, har en utblick mot 2045 lagts till.

DE SENASTE ÅRENS OMVÄRLDSHÄNDELSEr och förändrade förutsättningar för utveckling i Västra Götaland har påverkat aktualiseringen. Det handlar bland annat om:

- Det osäkra världsläget med fler allvarliga kriser och geopolitiska konflikter ställer nya krav på robusthet och beredskap i samhälle och näringsliv.
- Västsveriges ekonomi och näringsliv står inför hårdare global konkurrens, snabb förändring i värdekedjor och ökade krav på nyckelkompetenser.
- Den demografiska utvecklingen med minskande födelsetal, ökad medellivslängd och lägre andel befolkning i yrkesverksam ålder leder till utmaningar att klara välfärdens uppdrag och näringslivets kompetensförsörjning.

- Effekterna i samhället av klimatförändringar och förlust av biologisk mångfald blir alltmer kännbara och allvarliga.
- Den digitala transformationen, utvecklingen inom AI och andra banbrytande teknologier går snabbt och påverkar alla delar i samhället. Det öppnar nya möjligheter men innebär också etiska dilemman och risker inom exempelvis cybersäkerhet.
- Ungas välbefinnande utvecklas åt fel håll, många känner oro för framtiden och det är fortsatt många som inte klarar skolan. Allt yngre personer rekryteras till kriminella gäng.
- Tilliten till samhället och demokratin riskerar att minska i takt med dels ökad spridning av falsk eller vilseledande information, dels utbredd organiserad brottslighet.

Samtidigt kvarstår de utmaningar som tas upp i gällande strategi, exempelvis att invånarnas tillgång till arbete och service skiljer sig åt i olika delar av länet.

Som en följd av ovan har strategins avsnitt ”Samhällsutmaningar som drivkraft” skrivits om och strategin som helhet har genomarbetats med uppdateringar utifrån aktuellt omvärldsläge. Strategins bidrag till klimatomställningen och till att stärka den biologiska mångfalden har förtydligats. De siffersatta – redan antagna – klimatmålen för Västra Götaland har skrivits in i strategin efter önskemål från kommuner och länsstyrelsen med flera.

DE FYRA LÅNGSIKTIGA PRIORITERINGARNA; Stärka innovationskraften, Bygga kompetens, Öka inkluderingen och Knyta samman Västra Götaland ligger kvar och fortsätter utgöra basen i det regionala utvecklingsarbetet. I aktörsdialogerna har många lyft att det är viktigt att bättre synliggöra allt värdefullt utvecklingsarbete som sker inom dessa områden i genomförandet av strategin. Inspel har också handlat om hur olika aktörsgrupper kan och vill

bidra i genomförandet, exempelvis har det civila samhällets roll synliggjorts mer. Översynen har resulterat i några förtydliganden i beskrivningen av de långsiktiga prioriteringarna för att i högre grad spegla omvärldsförändringar och dagens förutsättningar samt stärka genomförandekraften. Exempel:

- **Stärka innovationskraften;** Inom denna långsiktiga prioritering tydliggörs vikten av att satsa både på bredden för ett diversifierat näringsliv, inklusive entreprenörskap och små- och medelstora företag, och på ökad spets inom områden av särskild vikt för länets sysselsättning och globala konkurrenskraft. Vikten av att tillsammans stärka den västsvenska attraktiviteten för internationell spetskompetens, strategiska etableringar och investeringar har förtydligats.
- **Bygga kompetens;** Samverkan och gemensamma insatser inom denna långsiktiga prioritering är idag än mer avgörande för att möta de demografiska utmaningarna och klara morgondagens kompetensförsörjning och livslånga lärande. Bygga kompetens har uppdaterats med ett ökat fokus på hur vi kan säkra och utveckla de kompetenser som krävs för den gröna och digitala omställningen, men även ökat fokus på att tillvarata allas kompetens.
- **Öka inkluderingen;** Denna långsiktiga prioritering har konkretiserats utifrån ett regionalt utvecklingsperspektiv. Det handlar bland annat om vikten av invånarnas delaktighet och engagemang i samhällsutvecklingen, tillit till samhället och demokratin och om att bryta digitalt utanförskap, men även om att bättre synliggöra näringslivets engagemang och det civila samhällets och sociala ekonomins roll.
- **Knyta samman Västra Götaland;** Inom denna långsiktiga prioritering är det fortsatt viktigt med samverkan och påverkansarbete för att möta utvecklingsbehoven för transporteffektiv infrastruktur och samhälle samt fortsatt bredbandsutbyggnad. Men även att ta vara på synergier inom

samhällsplanerings- och markanvändningsområdet, som en förutsättning för stärkt utvecklingskraft och ökad närhet i olika delar av länet. Digitalisering och ny teknik lyfts som möjligheter för både hållbara resor och samhällsplanering.

TRE NYA OMRÅDEN ATT KRAFTSAMLA KRING FÖRESLÅS. Dessa ersätter och bygger delvis vidare på dagens fyra kraftsamlingar (Fullföljda studier, Digitalisering, Elektrifiering och Cirkulära affärsmodeller).

De nya områdena är:

- Industrins gröna omställning
- Framtidsrusta barn och unga
- Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

En viktig del i remissen är att fånga synpunkter från de olika remissinstanserna om vad det är viktigast att tillsammans fokusera på inom respektive område de närmaste åren.

INDUSTRINS GRÖNA OMSTÄLLNING motiveras av att Västra Götaland är en stark industriregion och att den gröna omställningen är avgörande för att säkra industrins långsiktiga konkurrenskraft, klara klimatomställningen och behålla jobben, vilket i sin tur finansierar vår välfärd. Mycket av den samverkan som sker idag kring elförsörjning, cirkulära värdekedjor och inte minst i kompetensförsörjningsarbetet kan förstärkas genom att vi kraftsamlar tillsammans.

FRAMTIDSRUSTA BARN OCH UNGA föreslås mot bakgrund av att barn och ungas välmående utvecklas åt fel håll och att det är en kritisk fråga både för individen och för samhällsutvecklingen i stort. I genomförda aktörsdialoger trycker i stort sett alla aktörer på vikten av att – utifrån sina olika roller och ansvar – fortsatt kraftsamlar för att ge barn och unga i Västra Götaland en bra start i livet. Men för att tydligt signalera att det handlar om mycket mer än att klara sig igenom skolan, föreslås en ny inramning och ett omtag i samverkan inom vissa områden. Samtidigt är det viktigt att ta tillvara erfarenheterna från nuvarande arbete inom Fullföljda studier och vidareutveckla och sprida det som fungerar bra.

ÖKAD ROBUSTHET GENOM SAMVERKAN I SAMHÄLLSPLANERING motive-ras utifrån att många aktörer uttrycker ett behov av ökad gemensam beredskap inom exempelvis energi- och livsmedelsförsörjning och klimatanpassning. Fokus ligger på att med hjälp av gemensamma analyser, scenarier och framtidsbilder samt ökad samplanering bli mer resurseffektiva, motståndskraftiga och öka utvecklingskraften i Västra Götaland. Denna kraftsamling handlar inte om att Västra Götalandsregionen avser göra anspråk på att bli regionplaneorgan enligt Plan- och bygglagen, utan om att utveckla samverkan i samhällsplaneringen utifrån våra olika roller och ansvarsområden.

Viktiga satsningar och samarbeten inom strategins nuvarande fyra kraftsamlingar kommer till viss del fortsätta inom ramen för de nya områdena för kraftsamling. Andra delar fortsätter i det gemensamma genomförandet inom strategins långsiktiga prioriteringar. Exempelvis är den digitala transformationen och tillämpningen av AI avgörande för strategins genomförande som helhet och det är viktigt med fortsatt samverkan kring Digitalisering inom olika områden. Delar av det som sker idag inom kraftsamlingarna Elektrifiering och Cirkulära affärsmodeller kan vidareutvecklas inom ”Industrins gröna omställning”, andra delar fortsätter som en naturlig del av arbetet inom de långsiktiga prioriteringarna Stärka innovationskraften och Bygga kompetens. Arbetet inom cirkulära livsmiljöer kan även drivas vidare som en del i utvecklingsarbetet i den långsiktiga prioriteringen Knyta samman Västra Götaland. Goda erfarenheter och fungerande samverkan inom Fullföljda studier kan vidareutvecklas inom ”Framtidsrusta barn och unga”.

I AVSNITTEN OM STRATEGINS GENOMFÖRANDE har mindre förtydliganden gjorts. De fyra vägledande principerna ligger kvar och ska fortsätta utmana oss i genomförandet. I aktörsdialogerna har många lyft vikten av att fortsatt ta tillvara olika platsers förutsättningar möjligheter, samtidigt som vi behöver samordna oss på nationell och europeisk nivå för att undanröja hinder för Västsveriges utveckling och skapa förutsättningar för gemensamt prioriterade frågor. Det gemensamma ledarskapet blir alltmer avgörande och vi behöver vara handlingskraftiga och snabba trots ökad komplexitet och osäkerhet.

Utgångspunkter för översynen

Översynen handlar om att aktualisera delar av strategi utifrån omvärld och nuläge, inte om att ta fram en ny strategi. Syftet är också att förstärka genomförandet med fokus på att se över strategins kraftsamlingar som beslutas för fyra år i taget.

Enligt förordningen om regionalt utvecklingsarbete (2017:583) ska den regionala utvecklingsstrategin ses över minst en gång mellan varje val till region- och kommunfullmäktige. Varje region avgör hur omfattande översynen ska vara. I Västra Götaland pågår genomförandet av strategin med stort engagemang från kommuner, näringsliv, lärosäten, civila samhället, länsstyrelsen och andra berörda myndigheter. Rådande omvärldsläge och de senaste årens utveckling motiverar ändå att delar av strategin aktualiseras för att den fortsatt ska vara relevant och aktuell. Miljö- och regionutvecklingsnämnden, som leder översynen, har därför beslutat att översynen ska:

- Se över och aktualisera delar av strategin:
 - Behålla målet och långsiktiga prioriteringar, men ha dialog om hur genomförandet går och behöver förstärkas.
 - Se över kraftsamlingarna med hjälp av utvärdering och dialog.
- Förstärka genomförandet av strategin.
- Höja kunskapen om värdet av det gemensamma regionala utvecklingsarbetet.

Så gör vi översynen tillsammans

Översynen genomförs som en dialogprocess. När strategin togs fram skedde det i bred dialog och delaktighet. På samma sätt är det viktigt att involvera kommunerna och andra nyckelaktörer i översynen. Att skicka förslaget på aktualiserad strategi på remiss är en viktig del i detta. En bred delaktighet och förankring är en förutsättning för ett fortsatt starkt gemensamt genomförande. Aktualiseringen av strategin tar utgångspunkt i:

- Kunskapsunderlag om utvecklingen i Västra Götaland och omvärldsanalys
- Årliga uppföljningar av strategins genomförande
- Utvärdering av strategins nuvarande kraftsamlingar
- Inspel från aktörsdialoger och politiska samtal under perioden maj 2024–februari 2025.

Arbetet med översynen går att följa på www.vgregion.se/vg2030. Där listas alla aktörsdialoger och kunskapsunderlag, uppföljningar och utvärderingar.

Beslutsunderlag

Styrelsen 2025-06-16

Ärende/Paragraf: 58

Handläggare: Eva-Lena Albihn/Annelie Wignell

Telefon: 0707-612424

E-post: annelie.wignell@businessregion.se

Beslut remissvar regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030

Förslag till beslut

I styrelsen för Business Region Göteborg:

1. Att godkänna remissvar till Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 och översända det till Stadsledningskontoret
2. Att BRG:s remissvar distribueras till Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och övriga kommuner i GR.

Sammanfattning

Remissmissiv från VGR – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 har inkommit från Stadsledningskontoret samt direkt från VGR. Remissvaret skall skickas till stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se (diarienummer SLK-2025-00509) senast 2025-08-22. Vårt remissvar kommer bifogas stadens svar i sin helhet som bilaga. Vi kommer även tillsända remissvaret till Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och övriga medlemskommuner i GR för kännedom.

VGR har ställt ut ett antal frågeställningar kopplat till remissen och svaren skall vara kortfattade och konkreta. Det ska inte tas fram någon ny strategi utan översynen har fokus dels på att aktualisera strategin utifrån omvärld och nuläge, dels på att förstärka genomförandet.

BUSINESS REGION GÖTEBORG AB

Besöksadress: Östra Hamngatan 5, Postadress: Box 11119, 404 23 Göteborg
Telefon växel: 031-367 61 00, www.businessregiongoteborg.se



RUS utgår från det regionalt utvecklingsuppdrag från staten och bildar en gemensam strategi för Västra Götaland. BRG är av uppfattningen att RUS ger en samlad bild över strategiskt operativa och vägledande insatser, som ligger väl i linje med BRG:s prioriteringar och grunduppdrag.

1. De ursprungliga kraftsamlingarna var ambitiöst formulerade för att möta målen till 2030. Med bara några år kvar innebär förändringar i inriktning en risk, särskilt när de samhällsutmaningar som nu lyfts är mycket breda. För att strategin fortsatt ska hinna ge effekt krävs tydligt fokus, konkreta prioriteringar och mål som är möjliga att omsätta i praktiken inom den begränsade tidsramen.
2. BRG anser att kraftsamlingen som benämns *industrins gröna omställning* riskerar att bli för snäv. Omställningen berör hela näringslivet och handlar inte enbart om gröna insatser eller hållbarhet, utan också om teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling. En bredare formulering, som *näringslivets omställning* eller *industrins omställning*, hade bättre fångat behovet av att stödja såväl klimatomställning som digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling i en tid av snabb förändring.
3. BRG anser att kunskapen behöver öka om storstadsregionen Göteborgs betydelse som en av tre motorer i Sverige. Göteborgsregionen bör få rätt förutsättningar för att utvecklas tillsammans med övriga delregioner. En stark storstad fungerar som ett nav för hela regionen genom att skapa jobb, locka investeringar och bidra till regional utveckling. Det bör lyftas fram tydligare i en reviderad regional strategi. Det vinner hela Västra Götaland på.

Bedömning ur ekonomisk dimension

Den regional utvecklingsstrategin ligger i linje med Business Region Göteborgs (BRG) kärnuppdrag att bidra till hög sysselsättning, investeringar och ett diversifierat näringsliv med perspektivet långsiktig hållbar utveckling i Göteborgsregionens medlemskommuner. Det är viktigt att omställningen inom industrin fortsätter för att säkerställa att

näringslivet förblir konkurrenskraftigt och kan anpassa sig till nya marknadsförhållanden, teknologiska framsteg och hållbarhetskrav.

Ärendet och inriktningen på remissvaret är positivt för staden och kranskommunerna. Förutsättningarna för lokala och regionala näringsidkare är avgörande för stadens ekonomiska tillväxt.

En hållbar och cirkulär ekonomi skapar sysselsättning i Göteborgsregionen och attraherar både kompetens och företag. Investeringar och etableringar bidrar till omställningen för långsiktig hållbarhet och främjar innovation inom både forskning och näringsliv.

Det är särskilt viktigt nu när teknikutvecklingen och digitaliseringen går mycket snabbt, vilket ställer höga krav på anpassning och innovation inom företagssektorn. Samtidigt råder oro inom den globala handeln, där tullar höjs och handelshinder ökar, vilket särskilt påverkar Göteborgsregionens näringsliv, som har en hög andel export och är starkt beroende av fria handelsflöden och internationell konkurrenskraft.

Långsiktighet och kontinuitet i näringslivet är nödvändigt för att främja företagens utveckling, skapa sysselsättning och säkerställa en hållbar ekonomisk stabilitet för staden över tid.

Bedömning ur ekologisk dimension

Göteborgsregionen är en av världens mest attraktiva regioner för företag att verka i och bidrar till en hållbar utveckling. Näringslivet i samverkan med staden och regionen driver på den gröna omställningen. Tillsammans ska vi minska miljöpåverkan och utsläppen av klimatgaser till så nära 0 som möjligt, för att nå de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Det är avgörande att förutsättningarna för lokala och regionala näringsidkare främjar en hållbar utveckling, där både ekonomisk tillväxt och ekologiskt ansvarstagande går hand i hand. För att staden och dess omgivande regioner ska kunna växa på ett långsiktigt hållbart sätt, krävs det att företagen inte bara utvecklas ekonomiskt utan också bidrar till minskad miljöpåverkan. Långsiktighet och kontinuitet i näringslivet är centralt för att skapa både sysselsättning och en ekologiskt hållbar tillväxt, där staden aktivt arbetar för att främja gröna initiativ och hållbara affärsmodeller.

Den ekologiska dimensionen handlar mycket om att minska miljö- och klimatpåverkan samt säkerställa giftfria kretslopp genom att minimera skadliga kemikalier i produkter och material. En hållbar utveckling innebär att vi arbetar inom ekosystemets gränser, undviker att förbruka jungfruliga resurser, minskar avfall, ökar energieffektiviteten och återanvänder produkter och material i cirkulära värdekedjor.

Bedömning ur social dimension

Det handlar också om att skapa förutsättningar för ett gott liv och hög livskvalitet för alla. Det kräver ny kunskap och gör det möjligt för fler att delta på arbetsmarknaden, känna sig inkluderade och få goda livsvillkor. Vi strävar efter att bidra till ett tryggt, jämlikt och hälsofrämjande näringsliv, där alla har tillgång till utbildning, välfärd och resurser för ett bra liv. En hållbar och inkluderande tillväxt är avgörande för att skapa fler jobb och långsiktig sysselsättning. Detta innebär att säkerställa att alla har möjlighet att utvecklas genom livslångt lärande, gott ledarskap och en bra balans mellan arbete och fritid, vilket stärker både individer och näringslivet.

Bilagor

1. Remissversion aktualiserad regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030, PPT
2. Nuvarande Regional utvecklingsstrategi

Ärendet

Att godkänna remissvar för översyn av Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi 2021–2030. Remissperiod: 14 april 2025 till 15 september 2025. Vårt remissvar skall senast 2025-08-22 skickas till stadsledningskontoret@stadshuset.goteborg.se (diarienummer SLK-2025-00509). Stadsledningskontoret samordnar Göteborgs Stads remissvar där BRG:s svar även kommer ingå som bilaga.

BRG:s remissvar ska tillsammans med Göteborgsregionens remissvar distribueras till övriga kommuner i GR. Beslutsprocessen leds därefter av miljö- och regionutvecklingsnämnden (MRU) på VGR som föreslår beslut till regionalstyrelsen och regionfullmäktige.

Beskrivning av ärendet

Den regionala utvecklingsstrategin (RUS) är en övergripande strategi för det gemensamma regionala utvecklingsarbetet i Västra Götaland. Västra Götalandsregionen (VGR) har i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ansvar för att strategin tas fram och att det sker i samverkan med kommunerna, näringsliv, myndigheter, akademi och det civila samhället.

Den regionala utvecklingsstrategin är styrande för VGR och vägledande för andra utvecklingsaktörer. Enligt förordningen om regionalt utvecklingsarbete (2017:583), ska strategin ses över en gång mellan varje val.

Den nationella strategin 2021–2030 betonar fyra strategiska områden; 1) likvärdiga möjligheter till boende, arbete och välfärd, 2) kompetensförsörjning, 3) innovation, förnyelse, entreprenörskap och företagande, 4) tillgänglighet genom digital kommunikation och transportsystem. Alla regioner får årligen finansiering från staten (1:1-medel) för att stödja deras regionala utvecklingsarbete för att genomföra insatser som bidrar till hållbar utveckling och tillväxt i linje med den nationella strategin.

Hos VGR finns bland annat delregionala överenskommelser där BRG årligen erhållit 15 mkr för sina insatser. BRG och GR har en gemensam överenskommelse Göteborgsregionen. BRG:s riktade insatser i Göteborgsregionen har tagit hänsyn till inriktningarna i RUS.

Övergripande

RUS ger en samlad bild och är vägledande för strategiska och operativa insatser, och stärker våra prioriteringar och grunduppdrag. Det är värdefullt att hålla i de långsiktiga prioriteringarnas där Göteborgsregionens starka sektorer framkommer tydligt.

De ursprungliga kraftsamlingarna var ambitiöst formulerade för att möta målen till 2030. Med bara några år kvar innebär förändringar i inriktning en risk, särskilt när de samhällsutmaningar som nu lyfts är mycket breda. För att strategin fortsatt ska hinna ge effekt krävs tydligt fokus, konkreta prioriteringar och mål som är möjliga att omsätta i praktiken inom den begränsade tidsramen. Det är betydelsefullt att strategin tillför något unikt och inte i första hand sammanfaller med det som redan regleras i kommunernas styrdokument. Om skrivningarna blir för allmänna eller för lika befintliga målstrukturer, urholkas möjligheten till samordnad kraftsamling och få mer genomslag.

Kraftsamlingarnas syfte – att rikta uppmärksamhet mot samverkansområden av särskild strategisk betydelse – är i grunden gott. Men för att skapa verklig samsyn och prioriteringar måste de också hållas tydliga, relevanta och avgränsade för en enad och effektiv kraftsamling.

Vi stödjer de gemensamma samhällsutmaningar som lyfts fram och som kan fungera som drivkrafter, och vi anser att samtliga är relevanta.

- Effekterna av klimatpåverkande utsläpp
- Det osäkra världsläget
- Den demografiska utvecklingen
- Globala konkurrensen för Västsveriges ekonomi och näringsliv
- Den digitala transformationen
- Utvecklingsbehoven för transportinfrastruktur
- Invånarnas tillgång till arbete och samhällsservice
- Tilliten till samhället och demokratin
- En ökande andel unga känner oro för framtiden

De utpekade samhällsutmaningarna är dock mycket breda, och med mindre än fem år kvar till 2030 krävs skarpa målformuleringar och tydliga indikatorer för att möjliggöra en kraftsamling som faktiskt hinner ge effekt.

Frågeställningar

1. **Vad är er samlade uppfattning om strategins relevans i förhållande till utvecklingen i Västra Götaland och omvärldens förändringar, och därmed för att nå målet: Tillsammans gör vi Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt Västra Götaland?**

RUS utgår från regionalt utvecklingsuppdrag från staten och bildar en gemensam strategi för Västra Götaland. BRG är av uppfattningen att RUS ger en samlad bild över strategiskt operativa och vägledande insatser, som ligger väl i linje med BRG:s prioriteringar och grunduppdrag.

Vi betonar uthållighet och långsiktig koncentration för att få verkningskraft och för att kunna implementera strategin i alla kommuner samtidigt som vi ser behov av att läsa av omvärldens förändringar och dess påverkan fram till 2030.

Det bör beaktas att övergripande mål och långsiktiga prioriteringar behöver stå fast men att flexibiliteten måste ta hänsyn till utgångspunkter i aktuella samhällsutmaningar. Det bör beaktas tydligare när det nu görs en översyn för de kommande åren.

Vi behöver värna om ett näringsliv i framkant. Vi saknar skrivelserna om innovation och styrkorna kring FoU-investeringarna i Göteborgsregionen. Det är avgörande att Smart Specialisering tydligt beskrivs, då det är här vi har våra styrkor i regionen. Strategin måste åter ha fokus på vikten av att skapa och behålla sysselsättning samt säkerställa ständig utveckling utifrån näringslivets behov och förutsättningar.

Mycket händer i vår omvärld och förändringarna sker snabbt, vilket kan utmana de kommande åren. Vi saknar tydlighet när det gäller geopolitiska utmaningar, vilket skapar osäkerhet, samtidigt som handelshinder, kostnadsökningar och nya ekonomiska barriärer kan ses som hot mot den regionala utvecklingen. Å andra sidan öppnas nya handelsvägar och globala möjligheter, vilket kräver att vi är beredda att anpassa oss och hitta strategiska lösningar för att både hantera riskerna och utnyttja de möjligheter som uppstår. Denna dynamik gör att vi måste vara flexibla

och förutseende i vår strategi för att säkerställa långsiktig hållbarhet och framgång.

Vårt regionala näringsliv har potential att övervinna de aktuella utmaningarna och komma ut starkare på andra sidan, men för att lyckas krävs snabb och beslutsam handling. Genom att vara flexibla och snabba i våra insatser kan vi både hantera risker och ta vara på de möjligheter som uppstår. Vi behöver agera snabbt så vi parerar de stora utmaningar vi står i. För att göra det behöver vi kraftsamla ytterligare.

Göteborgsregionen har en period med exceptionell tillväxt bakom sig och även framåt finns en stabil tillväxtambition. Om vi vill se den fortsättningen framöver behöver vi spänna bågen hårt för att skapa de bästa förutsättningarna för regionens invånare och näringsliv.

BRG anser vidare att hela näringslivet behöver ställa om för att fortsatt vara konkurrenskraftigt, inte minst i den omvärld vi befinner oss i och med så mycket osäkerhetsfaktorer som kan drabba vårt näringsliv, sysselsättning och i förlängningen vår välfärd.

2. De fyra långsiktiga prioriteringarna har förtydligats. Fångar beskrivningen under respektive långsiktiga prioriteringarna de utmaningar och möjligheter som är mest centrala gemensamma insatser framåt?

Så vitt vi kan bedöma fångar de långsiktiga prioriteringarna det mesta och inkluderar regionens starka sektorer/områden och branscher. BRG har verksamhet som tydligt spelar in mot prioriteringarna. Enligt vår bedömning är det långsiktiga viktiga samverkansområden som sammanfattar framgångsrik näringslivs- och samhällsutveckling på såväl kort som lång sikt. Dessa tjänar väl som vägledning för en samlad målbild.

Att satsa på sysselsättningsåtgärder och näringslivsutveckling är avgörande eftersom det har en direkt och långsiktig inverkan på andra samhällsutmaningar. En stark arbetsmarknad och ett blomstrande näringsliv skapar stabilitet och ökar inkomster, vilket gör det möjligt att finansiera och adressera andra samhällsproblem, som utbildning, offentliga tjänster och sociala behov. Sysselsättning minskar också sociala problem som arbetslöshet, utanförskap och fattigdom, samtidigt som det skapar ökad delaktighet och integration i samhället.

Vidare kan ett växande näringsliv driva innovation och skapa nya lösningar på andra samhällsutmaningar, såsom miljöproblem eller hälsoutmaningar. Genom att fokusera på sysselsättning och näringslivsutveckling skapar man alltså inte bara ekonomisk tillväxt, utan också en stabil grund för att kunna ta itu med fler och mer komplexa samhällsutmaningar på lång sikt.

Vi önskar se prioritering för att marknadsföra och attrahera kompetens inom de områden där vi har särskild excellens, så att vi framstår som en region i framkant där människor vill verka, utvecklas och etablera nya företag. Samtidigt måste vi även attrahera kompetens till andra områden än de där vi har vår spetskompetens, eftersom konkurrensen om framtida arbetskraft kommer att öka. För att vara konkurrenskraftiga är det avgörande att vi ligger i framkant även här.

3. Tre nya områden förslås, som vi gemensamt behöver kraftsamla kring de närmaste åren. Fångar dessa de viktigaste områdena för särskilt fokus, riktad samverkan och gemensamma insatser? Har respektive kraftsamling rätt avgränsning och innehåll?

De tre föreslagna kraftsamlingarna –

- 1) Industrins gröna omställning
- 2) Framtidsrusta barn och unga
- 3) Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

De tre förslagna kraftsamlingarna skiljer sig åt i karaktär och skulle i vissa delar vinna på att tydliggöras och avgränsas. Eftersom strategin justeras i halvtid och det är kort tid kvar till 2030, är det avgörande att kraftsamlingarna är fokuserade nog för att möjliggöra konkreta insatser som ger effekt i tid.

Digitalisering har tagits bort som en av kraftsamlingarna. Vi förstår att området fortsatt finns kvar inom de långsiktiga prioriteringarna, men i och med den snabba utvecklingen inom AI – som innebär en genomgripande förändring för både näringsliv och offentlig sektor – hade det varit värdefullt att låta digitalisering kvarstå som kraftsamling perioden ut. Det hade stärkt förutsättningarna för samordnat

genomförande, ökad innovationskraft och tydlig riktning i ett område där utvecklingen kräver tempo, förankring och gemensamma satsningar.

3.1 Industrins gröna omställning

BRG anser att kraftsamlingen som benämns *industrins gröna omställning* riskerar att bli för snäv. Omställningen berör hela näringslivet och handlar inte enbart om gröna insatser eller hållbarhet, utan också om teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling. En bredare formulering, som *näringslivets omställning* eller *industrins omställning*, hade bättre fångat behovet av att stödja såväl klimatomställning som digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling i en tid av snabb förändring. Dessutom saknas kopplingen till den transportinfrastruktur som är avgörande för konkurrenskraften, särskilt i exportintensiva regioner som vår. En fungerande, kapacitetsstark och hållbar transportinfrastruktur är en förutsättning för både klimatomställning och ekonomisk tillväxt.

Syftet med kraftsamlingen är relevant och nödvändig fram till 2030; att utgå från att Västra Götaland är Sveriges största industriregion och att området är avgörande för industrins konkurrenskraft, klimatomställningen och för att bevara jobben samt att öka Västsveriges attraktivitet för kompetens och strategiska etableringar.

Följande delar av kraftsamlingarna ser vi som särskilt betydelsefulla: att samverka för kraftigt ökad fossilfri elförsörjning, satsningar på cirkulära värdekedjor för att bryta ohållbart resursuttag, säkra rätt kompetens i alla led, både inom nya och befintliga områden, inklusive utbildningsmiljöer och labb för test och demo, verka för långsiktiga spelregler och ökad involvering av invånarna. Några av exemplen ovan är breda uttryck och kan tjäna på att spetsas till.

Geopolitiken behöver tydliggöras ytterligare, eftersom den i grunden påverkar handelns villkor, skapar nya handelsvägar och omformar näringslivets strukturer. För en exportberoenderegion som Göteborg är det avgörande att dessa förändringar beaktas i strategier för omställning och tillväxt.

3.2 Framtidsrusta barn och unga

Kraftsamlingen riskerar att bli för bred och otydlig i sin nuvarande formulering. För att ha en faktisk kraftsamlande funktion behövs en tydligare avgränsning och konkretisering av vad regioner kan bidra med, exempelvis genom insatser kopplade till kompetensförsörjning, övergången mellan skola och arbetsliv eller att främja likvärdig tillgång till framtidens arbetsmarknad.

Syftet med kraftsamlingen är i sig relevant och svarar mot grundläggande samhällsbehov – att ge barn och unga goda förutsättningar för en bra start i livet. Det är viktigt både för individens utveckling och för samhällets långsiktiga hållbarhet. Däremot ser vi utmaningar i hur denna kraftsamling i sin nuvarande form ska bidra till ökat fokus och genomförandekraft inom ramen för RUS. Många av frågorna – som att motverka ojämlika villkor, psykisk ohälsa, skolmisslyckanden och öka framtidstro – är redan omhändertagna i andra måldokument, program och kommunala uppdrag.

Även exemplen på insatser som nämns är mycket omfattande och spänner över allt från läsfrämjande och språkutveckling till hälsofrämjande arbete, fritid och insatser mot kriminalitet. Så breda formuleringar försvårar konkret kraftsamling. För att ge verklig genomslagskraft behöver det tydligare kopplas till områden där regionen har möjlighet att bidra ytterligare, t.ex. genom att rusta unga för arbetslivet och stärka kopplingen till näringslivets kompetensbehov.

3.3 Ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering

Möta utmaningar inom beredskap, demografiska förändringar, förlust av biologisk mångfald och effekter av klimatförändringar är utan tvekan angeläget, men området är för brett och komplext för att åstadkomma en konkret kraftsamling till 2030. Det finns ett behov av att fokusera och precisera insatser för att skapa tydliga och handlingsbara resultat på kortare sikt.

Det är självklart viktigt att inkludera beredskap i kraftsamlingen. Samtidigt bör vi ge lika stor vikt åt att stärka regionens attraktionskraft. För att möta långsiktiga behov och utmaningar krävs systemförändrande

insatser för att skapa en miljö där fler människor, företag och talanger vill och kan stanna kvar. Detta är avgörande för både ekonomisk tillväxt och för att säkerställa en hållbar framtid. Att stärka både beredskap och attraktionskraft går hand i hand, och en samlad strategi som tar hänsyn till dessa områden kommer att skapa långsiktiga förutsättningar för utveckling och stabilitet i regionen.

Systemövergripande satsningar såväl som spetsinsatser på kulturella kreativa branscher och platsutveckling, kan dessutom bidra till ökad regional attraktionskraft, såväl för Västra Götaland som destination men också för dem som vill verka och bo inom länet. Ett blomstrande kulturliv medverkar till förmågan att attrahera både nationell och internationell talang, får unga att stanna kvar och rota sig under sina studier, nödvändig mot bakgrund av den genomgående omställning som vårt breda näringsliv möter.

För att öka utvecklingskraften behöver vi underlätta för samlad planering och samverkan mellan kommuner, region, myndigheter, näringsliv och civilsamhälle. Ett mer avgränsat fokus och tydliga prioriteringar skulle kunna möjliggöra konkret genomförande och skapa förutsättningar för långsiktig hållbarhet.

I händelse av kris och krig behövs såväl strukturer som processer för att kunna gå ifrån ett nuläge och befintlig produktionsförmåga inom näringslivet till nya förmågor, att skapa förutsättningar för såväl producerbarhet som uppskalad produktionsförmåga av en viss typ av produkter, för såväl civilt som militärt ändamål. Det kan handla om att skapa förmåga att producera såväl sårvårdsprodukter, som avancerade styrsystem, livsmedel och kablage.

Förmågan att skala upp ny/annan typ av produktion och under ett snabbt förlopp är något nytt och som kräver en annan typ av samverkan. BRG anser att RUS behöver ta i beaktande behovet av dessa förmågor och skapa förutsättningar för insatser såväl som program som rör produktionskapacitet inkluderat processutveckling, organisering och samverkan, investeringar och etableringar, kompetensutvecklande insatser innefattande samhällsfunktioner, näringslivet, akademien och de yrkesverksamma programmen.

Syftet med kraftsamlingen är relevant; att möta utmaningar inom beredskap, demografiska förändringar, förlust av biologisk mångfald och effekter av klimatförändringar samt öka utvecklingskraften genom att underlätta för samlad planering hos kommuner, region, myndigheter, näringsliv och civila samhället.

Exempel på innehåll bedöms vara relevanta men även här ges en bred ansats; att ta fram gemensamma analyser, kartbilder och scenarier som synliggör regionala och mellankommunala samband och strukturer, att utveckla samverkansformerna utifrån våra olika roller och ansvar samt nyttja synergier inom t ex energi- och livsmedelsförsörjning, etableringar, fysisk och digital infrastruktur, klimatanpassning och stärkt biologisk mångfald.

För att skapa genomslagskraft behöver dessa insatser konkretiseras och prioriteras mer än vad som framgår i dagens formulering.

I global konkurrens behöver Västra Götalands näringsliv bygga såväl nationella som internationella allianser och inom en rad olika branscher och samhällsfunktioner. Sverige som exportberoende land har mycket att vinna på att ingå i större systemsamverkan och utbyten. Satsningar inom LifeScience, Textil, Rymd, Elektrifiering, Cirkularitet är några exempel. RUS:en behöver stödja och bidra med kapaciteter som möjliggör nationella och internationella insatser och program av samarbeten för näringslivets förmåga att möta omställning som både är snabb och omfattande, i vissa delar systemförändrande, innefattar nya värdekedjor, affärsmodeller och nya samarbeten, där sällan en enskild aktör har egen rådighet.

Vi önskar tillföra att skrivningen idag likställer flera tillväxtnoder, men vi anser att det bör framgå att situationen ser olika ut i Västra Götalandsregionen. Göteborg har en annan position och betydelse för regionen än andra noder som Skövde, Borås och Trestad.

Storstadsregionens roll och betydelse, både för den regionala och nationella utvecklingen, bör framställas tydligare. Göteborg fungerar som en nationell motor för innovation, sysselsättning och internationell handel, och detta behöver reflekteras i strategin för att ge en rättvisande bild av regionens styrkor och särskilda förutsättningar.

4. **Samarbete mellan aktörer är nödvändigt för ett framgångsrikt genomförande av strategin. Hur kan genomförandet förstärkas? Vad fungerar bra eller dåligt? Hur kan er organisation bidra?**

En gemensam strategi är i grunden värdefull för att skapa riktning och samordning, men i praktiken kan det vara utmanande att få det omsatt i konkreta insatser i kommunernas vardag. Många kommuner har redan fullt upp med att hantera sina egna strategier och lokala utmaningar. När de gemensamma målen samtidigt formuleras på en övergripande och bred nivå, riskerar de att uppfattas som abstrakta och svåra att koppla till den operativa verkligheten. Det minskar möjligheten till faktisk förankring och genomslag – särskilt inom den korta tid som återstår till 2030 med nya kraftsamlingar.

Genomförandet kan förstärkas genom att ha än tydligare mål och indikatorer och ansvarsområden. Mycket fungerar bra så länge vi är inkluderande och talar gott om varandra och har samsyn i frågor. För att på nationell nivå behöver vi upplevas som en region som talar med en gemensam röst och är överens om riktningen och prioriteringar.

BRG har i sitt grunduppdrag att stärka näringslivsutvecklingen i Göteborgsregionen genom hållbar tillväxt, ökad sysselsättning och ett diversifierat näringsliv. Genom vår delregionala överenskommelse har vi också möjlighet att göra riktade insatser som skapar positiv hävstång och ger regionalekonomiska effekter, vilket i sin tur stärker hela RUS-strategin. Vi bidrar med expertkunskap och utvecklingsarbete genom att samverka regionalt och genomföra operativa insatser som främjar företagsstart, hållbar företagsutveckling och etablering av nya företag i regionen.

Vi vill understryka vikten av delregionala utvecklingsmedlen som stöd för praktiskt genomförande av insatser i linje med strategin. BRG anser att kunskapen behöver öka om storstadsregionen Göteborgs betydelse som en av tre motorer i Sverige. Göteborgsregionen bör få rätt förutsättningar för att utvecklas tillsammans med övriga delregioner. I regionen finns 54 % av befolkningen och fördelning av medel bör fördelas enligt den procenten för att utvecklas rätt. Det vinner hela Västra Götaland på.

Kopplingen till det näringslivsstrategiska programmet som samlar Göteborgsregionen i ett antal gemensamma insatsområden har bäring på hela Västra Götaland. Likaså elektrifieringsuppdraget med tydligt

regionalt fokus. Vi vill även understryka vikten av fortsatt finansiering och utveckling av kompetensråden i Göteborgsregionen. Inte minst vad gäller framtagande av näringslivets behov som ligger till grund för både utbildningsdimensionering och utbildningsinnehåll. BRG kommer fortsatt prioritera att vara delaktiga i detta arbete.

5. **De vägledande principerna ligger kvar. Hur ser ni på hur de bidrar till strategins genomförande?**

Vägledande principerna;

- 1) Vi tar tillvara olika platser förutsättningar och möjligheter
- 2) Vi ökar invånarnas delaktighet och inflytande
- 3) Vi experimenterar för att lära, skala upp och implementeras
- 4) Vi är modiga och förändringsorienterade ledare

Vägledande principer kan spela en avgörande roll för strategins genomförande genom att skapa tydliga riktlinjer och en gemensam värdegrund. Genom att ta vara på olika platser förutsättningar säkerställs att strategin blir relevant och anpassad till lokala behov.

Experimenterande för att lära och skala upp insatser ger flexibilitet och möjlighet till kontinuerlig förbättring. Tillsammans skapar dessa principer en dynamisk och hållbar implementering, där strategin kan anpassas, läras av och genomföras med större genomslag. BRG vill betona vikten av att ansökningsförfarande och finansieringsperioder har en sådan flexibilitet att det går att möta ambitioner om att experimentera för att lära, skala upp och implementera.

I ett regionalt perspektiv är det avgörande att erkänna storstadsregionens betydelse som en motor för hela landets utveckling, samtidigt som de specifika utmaningarna i storstäderna och mindre kommuner beaktas. Storstadsregioner fungerar som drivkrafter för innovation, näringsliv och kulturell utveckling, och deras tillväxt påverkar hela den regionala ekonomin. Detta skapar ett dynamiskt ekosystem där företag, kompetens och investeringar samlas, vilket i sin tur stärker hela regionens konkurrenskraft.

De stora utmaningarna i storstäder – som trängsel, bostadsbrist, ojämlikheter och belastning på infrastruktur och offentliga tjänster – innebär också att det krävs mer resurser och samordning för att säkerställa hållbar tillväxt och utveckling. Andra kommuner och regioner har en annan typ av behov och strategier för tillväxt, men är också beroende av storstadsregionens framgång. En stark storstad fungerar som ett nav för hela regionen genom att skapa jobb, locka investeringar och bidra till regional utveckling. Det bör lyftas fram tydligare i en reviderad regional strategi.

Ärende av principiell beskaffenhet

Ärendet är inte av principiell beskaffenhet.

Patrik Andersson

Vd, Business Region Göteborg AB

Utdrag ur protokoll fört vid ordinarie styrelsesammanträde vid Business Region Göteborg 2025-06-16.

§ 58 Remiss VGR – RUS Regional Utvecklings Strategi

Eva-Lena Albihn presenterade underlaget för remiss VGR, RUS Regional Utvecklings Strategi.

Styrelsen för Business Region Göteborg beslutade att,

1. godkänna remissvar till Aktualiserad regional Utvecklingsstrategi för Västra Götalands 2021–2030 och översända det till Stadsledningskontoret.
2. BRG:s remissvar distribueras till Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) och övriga kommuner i GR.

Rätt utdraget intygar:

.....
Jessica Nilsson
VD-assistent
Business Region Göteborg AB



Datum: 2025-09-15

Ärendenummer: SLK-2025-00509

Miljö och regionsutvecklingsnämnden Västra Götaland

miljo-och.regionutvecklingsnamnd@vgregion.se

Diarienummer: MRU 2025-00150

Göteborgs Stads yttrande över Remiss från VGR – Aktualiserad Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030

Göteborgs Stad har fått möjlighet att yttra sig över förslag till aktualiserad regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021-2030 från Västra Götalandsregionen för yttrande senast 2025-09-15. Göteborgs Stad har beviljats förlängd svarstid till 2025-10-08.

Staden bedömer strategin som väl förankrad och relevant, men det finns flera områden där förtydliganden och kompletteringar skulle kunna stärka helheten.

Samhällsutmaningarna med välfärdsbrott, beredskap i händelse av kris, krig och höjdberedskap, klimatförändringar, biologisk mångfald, klimatanpassning och eleffektbristen behöver framträda tydligare. Göteborgs roll som regional motor samt innovationens betydelse bör tydligare beaktas.

Av strategin framgår att tilliten till samhället och demokratin riskerar att minska i takt med ökad spridning av falsk eller vilseledande information samt utbredd organiserad brottslighet. Vidare framgår att regionens gemensamma beredskap behöver stärkas inför tider av kris och förändring. Göteborgs Stad vill framhålla vikten av regionalt samarbete inom dessa områden då frågorna påverkar regionen i sin helhet och inte kan avgränsas till en eller flera kommuner.

Nedan redovisas Göteborgs Stads svar på de frågeställningar som framgått av Västra Götalandsregionens remissmissiv.

Vad är er samlade uppfattning om strategins relevans i förhållande till utvecklingen i Västra Götaland och omvärldens förändringar, och därmed för att nå målet: Tillsammans gör vi Västra Götaland till föredöme för omställning till ett hållbart och konkurrenskraftigt Västra Götaland

Strategin bedöms som relevant utifrån strategins målsättning. Den tar upp viktiga samhällsutmaningar som den globala omställningen, behovet av social sammanhållning, digitala utveckling och kompetensförsörjning. Det är positivt att strategin har ett långsiktigt perspektiv till år 2045 och knyter an till dagens utmaningar som osäkerhet i världen, klimatförändringar och digitalisering.

Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling

Strategin bör inkludera eleffektbristen. Det är viktigt att använda elen mer effektivt och att prioritera fjärrvärme framför el för uppvärmning. Fjärrvärme kan dessutom bidra till att stärka elförsörjningen genom kraftvärme.

Även biogas som en lokalt producerad resurs bör användas klokt. Energieffektivisering,

särskilt av el, är avgörande för att klara omställningsutmaningarna kostnadseffektivt. Strategin bör tydligare belysa de stora investeringsbehov som Göteborg och regionen står inför.

Klimatförändringen och dess effekter behöver tydligare sättas i relation till påverkan på strategins mål och prioriteringar. Arbete med klimatanpassning behöver göras i alla kommuner. Det kommer att krävas kompetens, resurser och samverkan. Regionen har en viktig roll i att kunskapshöja och driva på arbete inom regionen men också påverkansarbete nationellt.

Strategin lyfter organiserad brottslighet som en samhällsutmaning, men kan tydligare lyfta fram välfärdsbrott som är nära sammankopplade och finansierar annan systemhotande verksamhet. Välfärdsbrott riskerar att urholka förtroendet för demokratin och vårt samhällssystem. Den byter offer när en verksamhet skärper sitt kontrollarbete, varför det behövs ett gemensamt agerande i regionen.

Strategin bör tydligare visa vilken betydelse Göteborgsregionen har som en av Sveriges tre tillväxtmotorer och som ett nav för västra Sverige. Detta bör också speglas i hur utvecklingsmedel fördelas. Strategins delar kring innovation, investeringar i forskning och utveckling, samt betydelsen av smart specialisering för att skapa och behålla jobb, behöver förstärkas. Vidare är strategin svår att överblicka. Göteborgs Stad hade gärna sett en struktur med tydligare koppling mellan mål, prioriteringar och kraftsamlingar.

De fyra långsiktiga prioriteringarna har förtydligats. Fångar beskrivningen under respektive långsiktig prioritering de utmaningar och möjligheter som är mest centrala för gemensamma insatser framåt?

De fyra långsiktiga prioriteringarna – att stärka innovationskraften, bygga kompetens, öka inkluderingen och knyta samman Västra Götaland – bedöms väl spegla de viktigaste utmaningarna och möjligheterna för gemensamma insatser framåt. De tar upp både långsiktiga frågor som demografiska förändringar och den gröna omställningen samt mer direkta möjligheter att utveckla innovation, kompetens och samarbete.

Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling

Klimatförändringar och biologisk mångfald bör lyftas tydligare. Exempelvis kan översvämningsrisker behöva hanteras ur ett regionalt perspektiv snarare än den enskilda kommunens. Vidare är även skydd av råvattentäkter av vikt för den samlade regionala beredskapen.

Framtidssatsningarna bör omfatta både barn, unga och vuxna. Det är särskilt viktigt för att täcka bristyrken där vuxenstuderande är en stor rekryteringsresurs. Strategin saknar också tillräckligt fokus på kompetensförsörjningen inom välfärdsyrken och vuxenutbildningens nyckelroll i omställningen. Den bör även betona betydelsen av insatser som sommarjobb, arbetsplatsförlagt lärande (APL) och praktik inom bristyrken för unga, samt lyfta behovet av att marknadsföra regionen bredare för att locka kompetens, inte bara inom spetsområden. Strategin nämner livslångt lärande men det kan förtydligas hur regioner och kommuner kan systematisera mottagandet av studenter och elever för att säkra framtida kompetensförsörjning.

Tre nya områden föreslås, som vi gemensamt behöver kraftsamla kring de närmaste åren. Fångar dessa de viktigaste områdena för särskilt fokus, riktad samverkan och gemensamma insatser? Har respektive kraftsamling rätt avgränsning och innehåll?

De tre nya kraftsamlingsområdena – industrins gröna omställning, framtidsrusta barn och unga samt ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering – bedöms vara viktiga och relevanta. De ersätter de tidigare områdena: fullföljda studier, digitalisering, elektrifiering och cirkulära affärsmodeller. Syftet med kraftsamlingarna, att lyfta fram samverkansområden av strategisk betydelse, är bra. Samtidigt omfattar områdena många olika frågor, vilket gör det oklart vad som ska prioriteras. Det finns också en risk att de blir för breda och abstrakta för att leda till konkreta resultat inom tidsramen fram till 2030.

Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling

Vad gäller industrins gröna omställning skulle kraftsamlingen kunna breddas för att bättre kunna stödja områden som teknik, digitalisering, kompetensförsörjning och affärsutveckling. Vid större industriella satsningar som ger en påverkan på lokal och regional nivå är det viktigt att det finns en samverkan kring tillståndprocessen. Vad avser lokal såväl som regional energiplanering kan denna med fördel ha mer fokus på energieffektivisering och användning av fjärrvärme för att stödja eleffektbalansen.

Även om tidigare kraftsamlingsområden som digitalisering, elektrifiering och cirkulära affärsmodeller har integrerats, är de fortfarande viktiga verktyg för industrins omställning. Det kan därför vara värdefullt att tydligare visa hur digitalisering fortsatt kan prioriteras. Utifrån den snabba tekniska utvecklingen driven av AI i kombination med ökade behov av cybersäkerhet och digital resiliens bedöms ett återinförande av digitalisering som kraftsamling öka strategins relevans.

Vad gäller framtidsrusta barn och unga har kraftsamlingen fått en bredare ansats och tar ett större grepp om barns och ungas livsvillkor, inklusive psykisk hälsa och förebyggande av kriminalitet. För att ytterligare stärka genomslaget kan det vara värdefullt att tydligare beskriva regionens roll, exempelvis inom kompetensförsörjning, övergång mellan skola och arbetsliv samt främjandet av jämlik tillgång till framtidens arbetsmarknad. Strategin bör också inkludera vuxenutbildning som del av kompetensförsörjning i bristyrken.

Gällande ökad robusthet genom samverkan i samhällsplanering bedöms området vara relevant för att möta samhällsutmaningarna och stärka länets utvecklingskraft. Ett starkare socialt perspektiv i samhällsplaneringen kan bidra till att förstärka förebyggande arbete, i linje med den nya socialtjänstlagen. Långsiktiga ekonomiska effekter, där kortsiktiga investeringar ger samhällsekonomisk nytta över tid, kan tydliggöras.

Strategin lyfter fram att regionens gemensamma beredskap behöver stärkas inför tider av kris och förändring, men vikten av regional samordning och samarbete även i händelse av krig eller höjd beredskap behöver förtydligas.

Utöver beredskap är det viktigt att lyfta regionens attraktionskraft, vilket är avgörande för både tillväxt och hållbarhet. Det inkluderar att säkerställa produktionskapacitet vid kriser och att främja samverkan mellan näringsliv, akademi och samhällsfunktioner. Det kan även vara värdefullt att tydligare inkludera perspektiv på tillgänglighet, stöd och arbetsmarknadsdeltagande för personer med funktionsnedsättning.

Samarbete mellan aktörer är nödvändigt för ett framgångsrikt genomförande av strategin. Hur kan genomförandet förstärkas? Vad fungerar bra eller dåligt? Hur kan er organisation bidra?

Strategin betonar samverkan mellan de olika regionala parterna som central, vilket bedöms positivt. Det är också positivt att strategin fokuserar på tvärsektoriella insatser.

Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling

Regionens ledande och samordnande roll behöver förtydligas. Samordningen kan förbättras, särskilt när det gäller att koppla lokala och regionala insatser till större nationella och europeiska initiativ. Regionen kan också visa vägen i effektiviseringsåtgärder, till exempel för att hushålla med eleffekt.

Det är viktigt att regionens samordning aktivt inkluderar skolhuvudmännen, eftersom skolan är central för både kompetensförsörjning och social hållbarhet. Strategin behöver konkreta strukturer för samverkan, inte bara generella mötesplatser. Samverkan mellan skola, vård och socialtjänst kan utvecklas ytterligare. Det finns också behov av tydliga åtgärder för hur arbetsmarknadens behov ska speglas i utbildningsutbudet och samverkansstrukturerna, samt hur individens roll i livslångt lärande kan lyftas fram. Dessutom saknas tydliga strategier för effektiva omställningsinsatser för vuxna. Strategin skulle också kunna innehålla förslag på hur unga och vuxna kan få kvalificerad vägledning om yrkesval, utbildningsvägar och karriärmöjligheter, samordnat på regional nivå.

Delregionala utvecklingsmedel är viktiga för att stödja det praktiska genomförandet. Fortsatt finansiering och utveckling av kompetensråden i Göteborgsregionen är avgörande för att kartlägga näringslivets behov av utbildning. Genomförandet kan stärkas genom tidig och strukturerad inkludering av civilsamhället både i beslutsfattande och uppföljning. Det gäller särskilt organisationer för personer med funktionsnedsättning. Utmaningen är att omsätta principer till konkreta åtgärder särskilt för grupper med mer komplexa behov.

De vägledande principerna ligger kvar. Hur ser ni på hur de bidrar till strategins genomförande?

Principerna bedöms bidra till att skapa ett gemensamt fokus på samverkan, innovation och hållbarhet. Principerna stärker och motiverar användandet av verktyg som sociala konsekvensanalyser och barnkonsekvensanalyser i stadsutvecklingsprojekt.

Göteborgs Stad ser följande behov av förtydligande och utveckling

Göteborgs Stad ser inte skäl att förändra de vägledande principerna, men vill peka på att ansökningsförfaranden och finansieringsperioder bör vara tillräckligt flexibla för att möjliggöra experimenterande, lärande, uppskalning och implementering.

Göteborgs kommunstyrelse