

Yrkande

Demokraterna, Moderaterna, Liberalerna,
Kristdemokraterna

2023-09-13

Nytt ärende

Reviderat 2023-09-19

2.2.13

Yrkande angående – att säkerställa att personer med kopplingar till organiserad brottslighet eller våldsbejakande extremism inte anställs

Förslag till beslut

I kommunstyrelsen:

1. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att redovisa resultatet av arbetet med uppdraget ”Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med nämnden för intraservice komplettera intervjuguiden i Göteborgs Stads HR-process för rekrytering med fördjupade frågor om kandidatens bakgrund för att bedöma den sökandes lämplighet för den aktuella tjänsten”, dnr 1372/21, KF 2021-10-28, inklusive det pilotprojekt som genomfördes i socialförvaltningarna under perioden oktober 2022 – mars 2023.
2. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att utreda möjligheten till att, utifrån befintlig lagstiftning, införa kontinuerliga bakgrundskontroller under anställningstiden av personal anställda i Göteborgs Stad.
3. Stadsledningskontoret ges i uppdrag att utreda möjligheten att, utifrån befintlig lagstiftning, vid saklig grund häva pågående anställning för personer med koppling till extremism och gängkriminalitet.

Yrkandet

I media har det nyligen framkommit att en terrordömd anställts som lärarvikarie på ett kommunalt fritidshem i Göteborg. Trots flera initiativ från oss om att åtgärda de uppenbara brister som finns med stadens rekrytering av personal, är det medialt uppmärksammas fallet ett i raden av exempel på högst olämpliga personer med kopplingar till terrorism, våldsbejakande extremism eller gängkriminalitet som fått anställning inom Göteborgs Stad. Att dessa personer anställs och förblir anställda är ett stort hot mot enskilda individer och demokratin. I många av tjänsterna finns dessutom stor risk för ett negativt inflytande på barn och unga.

De återupprepade fallen visar på vikten av fungerande rutiner som förhindrar att personer med kopplingar till extremism, gängkriminalitet eller andra odemokratiska handlingar anställs. I maj 2021 förklarades uppdraget om att säkerställa att stadens rutiner för nyanställning av fast och vikarierande personal förhindrar rekrytering av personer med av polisen, säkerhetstjänst eller annan rättsvårdande myndighet konstaterad koppling till organiserade brottsligheter eller våldsbejakande extremism som fullgjort. Till detta beslutades ett antal åtgärder som bedömdes till viss del minska risken för rekrytering av personer med sådan koppling. En av åtgärderna var fördjupade frågor om kandidatens bakgrund för att bedöma den sökandes lämplighet för den aktuella tjänsten. Därutöver

skulle socialförvaltningarna agera pilotorganisation för att ställa kompletterande frågor i samband med anställningsintervjun vid rekrytering till vissa av förvaltningens tjänster. Detta pilotprojekt utfördes under perioden oktober 2022 till och med mars 2023.

Resultatet av pilotprojektet och kompletteringen av intervjuguiden har dock inte redovisats för kommunledningen. Med anledning av de uppenbara brister som fortfarande finns med stadens rekrytering av personal, är det nödvändigt att uppdragen i dnr 1372/21 redovisas för att kunna identifiera och vidta ytterligare åtgärder för att säkerställa att stadens rutiner för nyanställning av fast och vikarierande personal förhindrar rekrytering av personer med av polisen, säkerhetstjänst eller annan rättsvårdande myndighet konstaterad koppling till organiserad brottslighet eller våldsbejakande extremism.

Polisen och ett antal myndigheter har under senare tid beskrivit hur kriminella har lyckats skaffa sig infiltratorer i kommuner runt om i landet. Tyvärr finns det anledning att misstänka att det är ett ökande problem även i Göteborg. Det finns idag personer anställda inom staden som har en uppenbar koppling till extremism och gängkriminalitet, men i många fall har de blivit lagförda efter anställningstillfället. För att upprätthålla aktuell information om anställdas bakgrund, öka säkerheten för medborgarna och förebygga potentiella risker vill vi därför att stadsledningskontoret utreder möjligheten till att kontinuerliga bakgrundskontroller genomförs.

Trots att aktivt kriminella är högst olämpliga för att jobba inom stadens verksamheter, kan deras anställning i många fall inte hävas. Göteborgarna måste kunna känna tillit och vara trygga i sin kontakt med staden. Vi vill därför att stadsledningskontoret också utreder möjligheten att vid saklig grund kunna häva pågående anställning för personer med koppling till extremism och gängkriminalitet. Göteborgs Stad kan aldrig acceptera att individer kopplade till extremism, gängkriminalitet eller andra odemokratiska handlingar blir eller är anställda av staden.